ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПРИ МОБИЛИЗАЦИИ

(с учетом Постановления Правительства РФ от 22.09.2022 г. №1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и других, непосредственно связанных с ними отношений в 2022-2023 годах»)

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 31

Уволят ли работников в случае их мобилизации?

Нет, уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником, начиная с 21 сентября 2022 года.

Что будет с работниками, которые написали заявление об увольнении?

Даже если работник написал заявление об увольнении, но еще не отработал две недели, то действие его трудового договора также приостанавливается на период мобилизации. Вернуться на работу можно будет на прежних условиях.

Что будет с трудовым договором?

Трудовой договор мобилизованного сотрудника будет приостановлен на время службы.

Если работодатель издал указ об увольнении, что делать?

Его необходимо отменить, издав приказ о приостановлении трудового договора.

Как работодатель приостанавливает трудовой договор?

Работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора, дополнительного соглашения с работодателем не требуется.

Будет ли период приостановки договора включен в трудовой стаж?

Да, период приостановки трудового договора в случае мобилизации работника включается в его трудовой стаж.

Как быть работнику на испытательном сроке?

Если работник в момент мобилизации находится на испытательном сроке, то его трудовой договор также будет приостановлен. Вернуться на работу можно будет на прежних условиях.

Нужно ли приносить повестку работодателю?

Да. Для приостановки трудового договора работнику нужно предоставить работодателю копию повестки из военкомата.

Какие выплаты работодатель обязан произвести в связи с мобилизацией работника?

Работодатель должен произвести все выплаты, причитающиеся работнику, включая заработную плату, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства. Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

Какие дополнительные трудовые гарантии есть у семей мобилизованных граждан?

Введены дополнительные трудовые гарантии для второго родителя ребенка до 14 лет.
Таких родителей без их согласия нельзя привлекать к сверхурочным, к работе в выходные, праздничные дни или направлять в командировку.
Второй родитель также имеет преимущественное право сохранения рабочего места в случае сокращений на предприятии.
Принятые поправки в Трудовой кодекс РФ предусматривают дополнительные гарантии для работников, призванных на военную службу по мобилизации, а также пребывающих в запасе и заключивших контракт о прохождении военной службы.

Горячая линия Федерации профсоюзов РБ - 8(800) 34 70 112
Ситуационный центр Башкирии – 122
Горячая линия прокуратуры РБ - 8 (347) 276-28-46 , 8 (347) 272-71-42
Официальный чат-бот в Telegram - *https://t.me/Mobilizacia_Bash_Bot*

QR-код на чат-бот по вопросам мобилизации