

Труд глазами детей

В республике прошел конкурс детских поделок про профессии

ФЕДЕРАЦИЯ профсоюзов РБ провела первый региональный конкурс детских поделок «Труд глазами детей». На суд жюри поступило более 300 работ из разных городов и районов. Конкурс открыл необъятный мир труда глазами детей. Работы победителей будут представлены на форуме в рамках инициативы Международной организации труда «Будущее сферы труда и социально значимого проекта».

Миграция к комфортным берегам

В Башкирии профсоюзы предлагают бороться за прирост населения, повышая соцответственность бизнеса

ЗАНЯТОСТЬ

Айгуль Камаева

За 11 месяцев 2018 года численность населения республики в связи с трудовой миграцией уменьшилась почти на восемь тысяч человек. Это разница между количеством прибывших и убывших из республики по данным Башкортостанстата, тогда как за тот же период 2017 года данный показатель был в четыре раза меньше. Почему же все больше местных жителей предпочитают уезжать, а люди из других регионов не торопятся сюда переселяться ? Представители Федерации профсоюзов Башкортостана связывают такую тенденцию с трудностями и проблемами в сфере социально-трудовых отношений.

—Каждый человек имеет право на труд и достойную его оплату. К сожалению, это не всегда соблюдается. Есть немало предприятий, где не выдают зарплату либо она слишком низкая, где не обеспечивают безопасность труда. Соответственно, люди уезжают в другие регионы и даже страны, где более выгодные условия. Изменить положение может только развитие социального партнерства между бизнесом, властью и работниками, — подчеркнул зампредседателя Федерации профсоюзов Башкирии Валерий Апокин.

Каждому по заслугам

Опрос школьников, проведенный корреспондентом «РГ» на фестивале рабочих профессий «PROFfest», показал: главный критерий при выборе специальности у большинства ребят—достойная заработная плата. На втором месте—востребованность, а на третьем—возможность карьерного роста.

—Должно хватать на безбедное существование, чтобы после оплаты коммунальных услуг остались деньги на развлечения. Никак не меньше 30 тысяч рублей в месяц для начала,—со знанием дела заявил уфимский десятиклассник Айдар Мухутдинов.

Если вся молодежь будет рассуждать так же, в ближайшем будущем можно ожидать серьезный дефицит кадров в сельском и лесном хозяйствах и недостаток работников гостиниц и общепита. В прошлом году в этих отраслях средняя ежемесячная зарплата по Башкирии колебалась в районе 17-18 тысяч. Немного больше доходы были у торговцев и авторемонтников — около 22 тысяч. В сфере образования в среднем по региону получали 27,7 тысячи рублей, тогда как на предприятиях по добыче полезных ископаемых—свыше 58 тысяч рублей в месяц. Но в последнюю сферу берут далеко не всех. Поэтому многие жители региона продолжают трудиться за копейки.

—Сегодня сделан важный шаг—минимальная зарплата увеличена до МРОТа, но это только начало пути, радоваться рано. Ведь на 11 тысяч 280 рублей сложно продержаться месяц. Поэтому профсоюзы России настойчиво предлагают перейти на новый показатель—минимальный потребительский бюджет—сумму, на которую человек действительно будет жить более-менее достойно, — считает зампредседателя Федерации профсоюзов Башкирии Валерий Апокин.

Долг платежом красен

С другой стороны, не всем удается найти хорошо оплачиваемую работу, поэтому люди соглашаются на любую, и не всегда потом получают за нее деньги. По данным Гострудинспекции по Башкирии, в списке должников по зарплате сегодня почти 90 предприятий. Они не выполнили своих обязательств перед более чем 10 тысячами работниками. Сумма задолженности составила свыше 560 миллионов рублей. Однако это только выявленные в ходе проверок нарушения, на самом деле их значительно больше, уверены специалисты.

—В отчетах официальной статистики данные часто не стыкуются. Пишут о просроченной задолженности перед работниками на сумму два миллиона рублей. На самом деле там 20 миллионов и даже больше. Еженедельно на заседании республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан мы рассматриваем по пять-десять предприятий-должников, у каждого из которых непогашенные обязательства в размере от одного до десяти миллионов рублей. Пытаемся найти выход из положения. И порою это удается, —рассказывает Валерий Апокин.

Вопросы оплаты труда—это важнейшая задача, стоящая перед трехсторонними комиссиями различных уровней, в которые входят представители исполнительной власти, объединение работодателей и профсоюзы. Совместными усилиями они пытаются воздействовать на предприятия, чтобы те поскорее урегулировали свои споры с работниками. Однако решения комиссии не обязательны к выполнению, поэтому результаты не столь существенные, как могли бы быть. Особенно трудно решить проблему выплат долгов сотрудникам банкротных предприятий, так как федеральное законодательство относит заработную плату ко второй очереди кредиторов. Профсоюзы сейчас пытаются добиться изменения этой статьи федерального закона, чтобы защитить права работников.



ПЕТРКОННОВ

Сегодня работодатели пытаются заинтересовать молодежь рабочими профессиями.

Чтобы удержать ценного сотрудника, помимо своевременного достойного заработка, необходимо предоставить хороший социальный пакет

Партнерские отношения

Еще один важный момент. Чтобы удержать ценного сотрудника, помимо своевременного достойного заработка, необходимо предоставить хороший социальный пакет. Профсоюзы через коллективные договоры добиваются такой поддержки.

—Мы сейчас боремся за легализацию труда. Ведь неоформленный сотрудник не защищен и практически попадает в рабство к своему хозяину, —отмечает ведущий специалист отдела правовой защиты федерации Ольга Кудрина. —Тогда как официальное трудоустройство с подписанием трудового договора имеет ряд неоспоримых преимуществ.

В идеале в коллективном договоре можно оговорить ежегодную индексацию заработной платы, льготное лечение, отдых и другие важные моменты. В недавно принятом федеральном законе прописано, что предприятие может поддержать своего сотрудника, к примеру, оплатив турпутевку до 50 тысяч рублей на человека, но такую помощь оказывают через коллективный договор.

— Соответствующие законы приняты, теперь мы будем вести переговоры с предприятиями, чтобы они включили эти пункты в свои коллективные договоры, —озвучили свои намерения юристы в Федерации профсоюзов Башкирии.

Действительно, когда у человека есть официальная работа с достойной своевременной зарплатой и хороший социальный пакет, то он вряд ли будет искать лучшей доли в другом регионе или за границей. Ведь у него и так уже есть все для качественной жизни. Остается надеяться, что предприятия региона по доброй воле станут более ответственно относиться к своим обязательствам перед сотрудниками и поспособствуют сокращению числа уезжающих из республики жителей.

СПРАВКА «РГ»

Теперь можно отправиться в отпуск всей семьей за счет работодателя. Такую возможность предусмотрели в измененном Налоговом кодексе РФ. С 1 января 2019 года организации (работодателю) дали право оплатить туристическую путевку для сотрудника и членов его семьи, списывая расходы на оплату отдыха и оздоровления работников и членов их семей на себестоимость продукции. Единственное условие—заключить договор о реализации туристского продукта может только работодатель и туроператор или турагент. Лимит затрат—не более 50 тысяч рублей в год на каждого работника или члена семьи.

ЦИФРА

32,4

ТЫСЯЧИ

рублей—средняя зарплата в РБ за 11 месяцев 2018 года.

ФОРУМ ТРУДА

Тема развития социального партнерства и ответственности бизнеса будет одной из ключевых на Международном форуме «Будущее сферы труда», который начнется 4 февраля, в понедельник, в Уфе. Это мероприятие приурочили к 100-летию образования Международной организации труда и 100-летию образования Республики Башкортостан.

В форуме примут участие представители правительств, организаций профсоюзов и работодателей стран БРИКС, СНГ и Европы, а также международных организаций, зарубежные и федеральные эксперты. Они обсудят будущее сферы труда, мировые тенденции, проблемы занятости молодежи и инвалидов, обменяются опытом.

Башкирию не случайно выбрали местом проведения столь значимого для Международной организации труда форума, ведь именно наша республика одной из первых в стране в 90-е годы приняла региональный Трудовой Кодекс, когда большинство субъектов еще жили по советскому закону о труде. Ряд статей регионального нормативного документа вошел в основу федерального Трудового кодекса. Также Башкортостан один из первых принял закон о профсоюзах. В 1993 году вышел первый указ президиума Верховного Совета РБ о создании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Также Башкирия в 2013 году одной из первых среди субъектов страны приняла программу «Достойный труд».