соглашениями (ст.53, 53.1 ТК РФ);

• иные формы, определенные ТК РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Что уже сегодня нужно сделать для обеспечения участия представителей работников в заседаниях коллегиальных органов?

1. Инициировать внесение изменений (дополнений) в коллективный договор.

Примерная формулировка пунктов коллективного договора:

Работодатель обязуется обеспечить:

- участие *(указать количество)* представителей работников в лице первичной профсоюзной организации (указать принадлежность к профсоюзу) (далее - представители профкома) в заседаниях коллегиального органа управления организации, например, в совете директоров (наблюдательном совете) общества с правом совещательного голоса;

- предоставление представителям профкома свободное от работы время с сохранением заработной платы представителям работников для участия в заседаниях коллегиальных органов управления организации;

- своевременное уведомление представителей профкома о заседаниях, повестке, получении доступа к обсуждаемым материалам и информации, выступлении (внесении предложений) по обсуждаемым вопросам, в том числе повестке дня и др.

Профком обязуется:

- соблюдать установленный порядок назначения и участия представителей работников (профкома) в заседаниях коллегиальных органов организации.

2. На заседании профкома назначить представителей работников, полномочных участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса вправе представитель (профком) работников, определяемый в соответствии со статьями 29 - 31 ТК РФ.

3. Оформить данное решение протоколом.

4. Направить протокол руководителю организации и в соответствующий коллегиальный орган управления организации.

При необходимости представителям работодателя следует разъяснить, что участие в заседаниях коллегиальных органов с правом совещательного голоса не является помехой в управлении организацией.

Аналогично участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов **может быть** закреплено во внутреннем регламенте или ином внутреннем документе **(локальном нормативном акте)** организации.

В этих актах также должен быть определен порядок предоставления представителям работников свободного от работы времени с сохранением заработной платы для выполнения функций по представительству; порядок уведомления о времени и повестки дня заседаний, получения доступа к обсуждаемым материалам и информации, выступления на заседаниях, внесения предложений для обсуждений, в том числе в повестку дня заседаний и т.д.

Напоминаем!

Представители работников:

- **участвуют** в заседаниях коллегиальных органов **с правом совещательного голоса;**

- **несут ответственность** за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), ставшую им известной в связи с этим участием;

- в случае, если для участия в заседании коллегиального органа управления организации требуется наличие допуска к соответствующей тайне, указанные представители работников **должны получить такой допуск** в порядке, установленном законодательством РФ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»

Участие представителей профсоюзной организации в заседаниях коллегиальных органов управления организацией



сайт: www.fprb.ru
e-mail: pravotde!@fprb.ru
Телефон бесплатной горячей линии:
8-800-347-0112
Многоканальный телефон:
8-965-66-000-10

Уфа 2019 год

Федеральным законом от 03.08.2018 № 315-ФЗ ч.1 ст.53 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) дополнена новым абзацем 8 следующего содержания:

«участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями».

Кроме того, глава 8 ТК РФ дополнена статьей 53.1 следующего содержания:

«Статья 53.1. Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса

Право представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса может устанавливаться федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

Назначать представителей работников, полномочных участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с положениями части первой настоящей статьи, вправе **представитель (представительный орган) работников, определяемый в соответствии со статьями 29 - 31 настоящего Кодекса.** Решение об их назначении оформляется соответствующим протоколом, который направляется руководителю организации и в соответствующий коллегиальный орган управления организации.

Представители работников, участвующие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса, несут ответственность за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), ставшую им известной в связи с этим участием. В случае, если для участия в заседании коллегиального органа управления организации требуется наличие допуска к соответствующей тайне, указанные представители работников должны получить такой допуск в порядке, установленном законодательством Российской Федерации».

Данные изменения, позволяют представителям работников в установленном порядке присутствовать на заседаниях коллегиальных органов управления организацией и имеют огромное социальное и экономическое значение. Кроме того, эти новации предоставляют профкомам дополнительные гарантии на получение достоверной информации, а также на выражение точки зрения работников.

Участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организацией является одной из форм участия работников, их представителей в управлении организацией.

В свою очередь, участие работников, их представителей в управлении организацией в соответствии со ст.23 ТК РФ является одной из форм социального партнерства.

Понятие социального партнерства в сфере труда

(ст. 23 ТК РФ)

Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (их представителями), работодателями (их представителями), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Формы социального партнерства

(ст.27 ТК РФ)

- коллективные переговоры по подготовке проектов **коллективных договоров**, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- взаимные **консультации (переговоры)** по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- **участие работников, их представителей в управлении организацией;**
- участие представителей работников и работодателей в **разрешении трудовых споров.**

При этом, **основными формами участия работников в управлении организацией** являются *(ст. 53 ТК РФ)*:

- учет мнения представительного органа работников (профкома) в случаях, предусмотренных ТК РФ, коллективным договором, соглашениями *(ст.ст. 53, 372, 373 ТК РФ и др.);*
- проведение представительным органом работников (профкомом) консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов *(ч.2 ст.27, ст. 53, ст.372 ТК РФ и др.);*
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников *(ч.7 ст.37, ч. 2 ст. 51., ч.2 ст.53, ст.53.1., ч. 2 ст. 212 ТК РФ и др.);*
- обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию *(ч.2 ст.53, ст.53.1. ТК РФ);*
- обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации *(ч.2 ст.53, ст.53.1. ТК РФ);*
- участие в разработке и принятии коллективных договоров *(ст.53, гл.гл. 3-7 ТК РФ);*
- участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором,