По окончании срока предупреждения (отработки) Ты можешь прекратить работу, даже если работодатель не издал приказ об увольнении.

Окончательный расчет, трудовую книжку и другие документы, связанные с работой, Работодатель обязан выдать работнику при прекращении трудового договора по любому основанию в последний день работы.

Коллективный договор

Коллективный договор - это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ).

Знакомясь с содержанием коллективного договора при трудоустройстве, его принятии или изменении обрати внимание на полагающиеся тебе дополнительные права и гарантии.

ТРЕБУЙ от работодателя выполнения коллективного договора.

Ежегодный оплачиваемый отпуск

По общему правилу, ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается **продолжительностью 28 календарных дней**.

ЗНАЙ:

- право на отпуск за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у данного работодателя;
- ранее 6 месяцев оплачиваемый отпуск может предоставляться по соглашению сторон;
- очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков;
- отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время;
- **оплата отпуска** производится не позднее, чем **за три дня** до его начала (ст.136 ТК РФ).

ЗНАЙ! По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть использован по частям при условии, что хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

ПОМНИ! В период отпуска отзыв работника допускается только с его согласия. Оставшаяся часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

ЗАПРЕЩЕН! Отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Отпуск может быть перенесен или продлен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами работодателя.

Работодатель обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой, согласованный с работником срок (по письменному заявлению работника) в случаях, если оплата отпуска не произведена своевременно или работник не был предупрежден о начале отпуска за две недели (ст. 124 ТК РФ).

Защити свои права!

ЗНАЙ! Член профсоюза находится под защитой профсоюза и вправе рассчитывать на **бесплатную** помощь в восстановлении своих социально-трудовых прав от профкома, вышестоящей профсоюзной организации или их инспекторов труда.

ЕСЛИ ТВОИ ПРАВА НАРУШЕНЫ

Обращайся:

- в Федерацию профсоюзов РБ:
450008, г. Уфа, ул. Кирова, д. 1
Факс: **+7(347)272-58-53**
Телефон горячей линии **8(800)347-01-12**
Сайт: www.fprb.ru e-mail: ufa@fprb.ru

- в правовую инспекцию труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан:
Тел. **272-33-45** e-mail: pravotdel@fprb.ru
Многоканальный телефон**: 8-965-66-000-10**

- в республиканские организации отраслевых профсоюзов, к правовым инспекторам труда:

Профсоюза госучреждений	**272-32-58**
Профсоюза раб. связи	**272-08-09**
Профсоюза раб. нар. обр. и науки	**273-18-43**
Профсоюза строителей	**273-75-36**
Профсоюза хим.отраслей	**251-57-79**
Профсоюза нефт. и газ. отраслей	**272-86-80**
Профсоюза авиапромышленности	**272-43-06**
Профсоюза авт. транс., и дор. хоз.	**272-09-51**
Профсоюза АПК	**273-54-81**
Профсоюза здравоохранения	**272-89-12**
Профсоюза культуры	**273-50-38**
Профсоюза промышленности	**273-18-67**
Профсоюза ЖКХ	**282-55-58**
Профсоюза горно-металлургического	**251-13-07**

- в Государственную инспекцию труда в РБ:
450059, г. Уфа, Большая Гражданская, 24
Тел.**+7 (347) 277-87-09**
Телефон горячей линии **8-800-707-88-41**

Издано за счет субсидии на основании Договора № 160/7 от 12 марта 2018 г. о предоставлении из бюджета Республики Башкортостан субсидии на финансовое обеспечение затрат в связи с реализацией общественно значимой программы.

Распространяется бесплатно Тираж 2000 экз.
Отпечатано ООО «ПКФ «БумЦентр»

ПРОФСОЮЗНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»

Трудовой кодекс для работника



сайт: www.fprb.ru
e-mail: pravotdel@fprb.ru

Уфа 2018 год

Трудовой договор. Заключение, изменение, прекращение

Знаешь ли ТЫ? Что трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании трудового договора (ст.16 ТК РФ).

Трудовой кодекс РФ запрещает отказывать в заключении трудового договора необоснованно, женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей, работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение 1 месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

• Если **ТЫ** приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, трудовой договор работодатель обязан оформить в трехдневный срок!

• **Ставь** свою личную подпись на экземпляре трудового договора для работодателя только после того, как **Тебе** выдадут второй экземпляр трудового договора, подписанный работодателем и заверенный его печатью.

• **Храни** все экземпляры трудовых договоров.

• **ЗНАЙ!** Работодатель обязан при приеме на работу до подписания трудового договора ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Отказ в заключении трудового договора

• **ТРЕБУЙ** от работодателя сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее 7 календарных дней и обжалуй отказ в суд (ст. 64 ТК РФ)!

• **ТРЕБУЙ** оформления трудового договора в письменной форме и выдачи подписанного экземпляра!

Заработная плата

ЗНАЙ! В трудовой договор должны быть включены обязательные условия, в том числе условия оплаты труда, содержащие конкретный размер оклада (тарифной ставки) работника, а также доплаты, надбавки и поощрительные выплаты (ст.57 ТК РФ).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (ст.133 ТК РФ).

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Испытание при приеме на работу

При приеме на работу работнику может быть установлено испытание в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

ЗНАЙ! Условие об испытании может быть предусмотрено только по соглашению сторон.

ЗНАЙ! Ты принят на работу без испытания (ст. 70 ТК РФ), если условие об испытании:

• отсутствует в трудовом договоре;

• тебя фактически допустили к работе без оформления трудового договора или соглашения об испытании, заключенного **до начала работы;**

• если федеральными законами, коллективным договором ты отнесен к категории работников при заключении трудовых договоров с которыми испытание не **устанавливается**.

• **Срок испытания** не может превышать трех месяцев, а отдельных категорий руководящих работников организаций – **шести месяцев,** если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора **на срок от двух до шести** месяцев, срок испытания **не может превышать двух недель** (ст.70 ТК РФ).

Если в период испытания **ТЫ заболел** или фактически отсутствовал на работе, срок испытания должен быть продлен на число дней нетрудоспособности или иных дней отсутствия на работе.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора

ПОМНИ! Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе, перевод на другую работу, **допускается только по письменному** соглашению сторон, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ст.ст. 72 ТК РФ).

• **ЗНАЙ! Переводом на другую работу** является постоянное или временное изменение **трудовой функции работника** и (или) структурного подразделения (если оно было указано в трудовом договоре), а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем (ст. 72.1 ТК РФ).

Временный перевод на другую работу у того же работодателя на срок до одного года или до выхода основного работника **возможен по соглашению сторон**, заключаемому в письменной форме для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность) (ст.72.2 ТК РФ).

Если по окончании срока перевода **ТЫ** продолжаешь выполнять прежнюю работу и не потребовал предоставления прежней работы, перевод будет считаться постоянным.

Перевод работника без его согласия на другую работу может осуществляться работодателем на срок до одного месяца в исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части (пожара, наводнения и др.) либо в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо в иных исключительных случаях, предусмотренных ст.72.2. ТК РФ

ЗНАЙ! Перевод или перемещение на работу, противопоказанную **Тебе** по состоянию здоровья, **запрещен.**

Перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с **ТВОЕГО письменного согласия** (ст.72.2 ТК РФ).

Оплата труда в этих случаях производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Прекращение трудового договора (увольнение)

Трудовой договор может быть прекращен как по инициативе работника, так и по инициативе работодателя.

ТЫ имеешь право расторгнуть трудовой договор в любое время, предупредив об этом работодателя в письменной форме **не позднее чем за 14 календарных дней**, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом (ст. 80 ТК РФ).

Уволиться без отработки ты можешь только по соглашению с работодателем.

Однако работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника, в случаях невозможности продолжения работы в связи с:

- зачислением в образовательную организацию;

- выходом работника на пенсию и в других случаях, а также в связи с установлением нарушения работодателем трудового законодательства, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора.

ТЫ можешь отозвать заявление об увольнении в любое время, но только до истечения срока предупреждения об увольнении. В этом случае работодатель не может тебя уволить, если только на **ТВОЕ** место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.