Человек труда и закон



«Человек труда и закон» – так называется проект, с которым Федерация профсоюзов Республики Башкортостан вошла в число победителей конкурса Общероссийского общественного движения «Гражданское достоинство». Рассказывает ***заместитель Председателя Федерации профсоюзов РБ, член президиума Башкирского республиканского совета ветеранов Валерий Анатольевич АПОКИН:***

– Валерий Анатольевич, в чем же суть этого проекта?

– Хотелось бы отметить два основных направления. Первое – в рамках проекта «Человек труда и закон» во всех городах и районах республики формируются и проходят обучение группы активистов для ведения правозащитной деятельности и пропаганды легализации трудовых отношений. Активисты проходят подготовку, обеспечиваются необходимыми материалами. Второе – это выявление фактов неформальной занятости, организация проверок с участием правовых (внештатных) инспекторов – разумеется, в рамках законодательства.

На сайте Федерации профсоюзов РБ и в социальной сети *Вконтакте* сформирована единая агитационно-информационная площадка для обсуждения актуальных проблем в сфере неформальной занятости. Отмечу, что при оказании квалифицированной юридической помощи используются информационные материалы, доступные и понятные каждому человеку.

Реализуя этот проект, мы стремимся, чтобы граждане убедились, насколько невыгодна и даже опасна работа без оформления трудового договора. Ведь этим документом человек может не только подтвердить факт трудоустройства, размер зарплаты и обязанности, но и определить условия труда, гарантии и компенсации.

– Уделяется ли внимание в проекте укреплению связей между поколениями?

– Это важная часть нашей работы. Представители старшего поколения обладают солидным багажом опыта и знаний, которыми необходимо делиться с молодежью. Здесь важно соблюсти баланс: не навязывая свою точку зрения, мы должны помочь молодым людям выбрать жизненный путь и сформировать уважение к профессии. Иногда всего лишь один мудрый совет может изменить жизнь человека к лучшему.

Личность формируется в семье, в учебном заведении, в трудовом коллективе. От того, в каких традициях воспитывался молодой человек, какие ценности перенял, зависит, погонится ли он за сиюминутным заработком или осознанно подойдет к выбору условий труда, работодателя и профессиональных перспектив.

Тот, кто прислушивался к рекомендациям мудрых, опытных людей, не согласится работать без записи в трудовой книжке и без трудового договора, получать «серую» зарплату.

Между поколениями нет непреодолимой пропасти. Необходимо встречаться с молодежью, искренне рассказывать о своих взлетах и падениях, достижениях и неудачах. Тем, кто еще учится или недавно начал трудовой путь, наш опыт поможет избежать ошибок, сформировать верное представление о трудовых отношениях и научит ориентироваться в правовом поле.

– Какие сроки определены для реализации проекта?

– Проект будет действовать по сентябрь текущего года. Весь период профсоюзные работники в рамках своих полномочий готовы оказать помощь всем, кто в ней нуждается, независимо от членства в профсоюзе.

К работе привлечены различные информационные ресурсы: печатные издания, радио, телевидение, интернет-сайты, соцсети. Таким образом создана единая просветительская площадка, куда можно обращаться, если возникли вопросы или проблемы.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

За консультацией по вопросам теневой занятости можно обращаться письменно (по почте и через сайт ФП РБ), устно – по телефону горячей линии **8(800) 347-0112,** многоканальному телефону **8-965-66-000-10,** а также лично в общественную юридическую консультацию по адресу: **ул. Кирова, 1, каб. 335** (по средам с 13.30 до 17.30).

ВАЖНО

В 2016 году выявлено 67 244 работника, которые трудились нелегально. Начисленные страховые взносы за легализованных граждан в Пенсионный фонд РФ составили более 382 млн. рублей.

В соответствии с мониторингом, проводимым Министерством труда и социальной защиты населения РБ, в период с января по 10 июля 2017 г. выявлено 20 259 работников, с которыми не были заключены трудовые договоры, из них 5 559 – из г. Уфы.

АКТУАЛЬНЫЙ ВОПРОС

Трудовые традиции от поколения к поколению



В.М. Шарипов, председатель Башкирского республиканского совета ветеранов:

– Я начинал трудовой путь учеником токаря на УМПО, шестнадцать лет проработал на заводе. Старшие товарищи многому меня научили, причем не только в профессиональном, но и в жизненном плане.

Мы, ветераны, делимся с молодыми людьми знаниями и опытом, они помогают нам разобраться в новейших информационных технологиях. Это хорошо: процесс взаимодействия поколений должен быть непрерывным.



Ф.А. Диваева, председатель совета ветеранов Аппарата Правительства РБ, член президиума республиканского совета ветеранов:

– Длительное время я работала на электроламповом заводе, где была широко распространена традиция наставничества. 2 октября мы проводили праздник «День молодого рабочего», регулярно чествовали лучших работников, которые передавали молодежи богатый жизненный опыт. С теплотой вспоминаю своего учителя и наставника, участника Великой Отечественной войны. Считаю, что это полезное дело непременно нужно возрождать.



С.Ш. Зиганшин, участник Великой Отечественной войны, министр просвещения БАССР с 1971 по 1985 гг.

– Огромную роль в формировании личности играет трудовое воспитание. В советские годы этому придавалось особенно важное значение. В школах действовали производственные бригады, они получали богатые урожаи. Ежегодная прибыль от пришкольных хозяйств составляла от 65 до 75 миллионов рублей. Ученики получали зарплату, а самые лучшие – медаль «За трудовое отличие». Вручая эту медаль, я видел, как у школьников вырастают крылья. В прежние годы школа хорошо готовила детей к жизни: мальчики знали столярное дело, девочки умели готовить и шить. В армию ребята шли уже с профессией.

Трудовое воспитание должно вернуться в образовательный процесс. Нам нужно беречь эти традиции.

Реализация проекта «Человек труда и закон» осуществляется на средства гранта, полученные на основании конкурса, проведенного движением «Гражданское достоинство» (http://civildignity.ru).