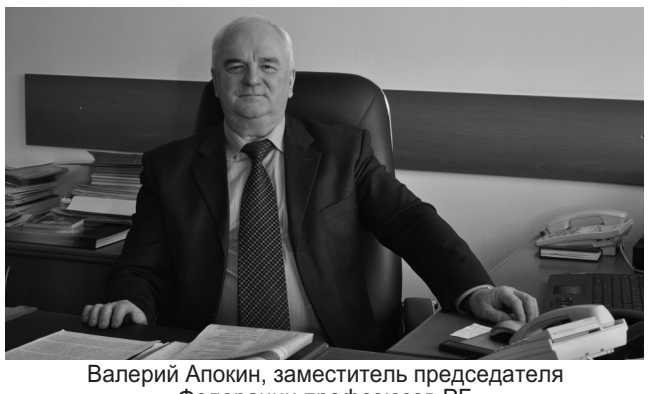
ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ

ЧЕЛОВЕК ТРУДА И ЗАКОН

О ПРОЕКТЕ В СФЕРЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан вошла в число победителей конкурса Общероссийского общественного движения «Гражданское достоинство». Столь высокую оценку получил проект в сфере защиты прав и свобод человека и гражданина «Человек труда и закон». Его цель – формирование в обществе негативного отношения к нарушениям трудового законодательства, повышение уровня правовой культуры по вопросам легализации трудовых отношений, а также содействие обеспечению соблюдения прав и свобод человека в Республике Башкортостан и сокращению неформальной занятости. О реализации проекта нам рассказал заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий АПОКИН.



Валерий Апокин, заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ

– Валерий Анатольевич, каковы основные направления проекта «Человек труда и закон» – легализация трудовых отношений?

– Прежде всего это формирование групп активистов во всех районах республики среди различных слоев населения, их обучение и снабжение соответствующими материалами. Именно они могли бы продолжить правозащитную деятельность, пропагандную работу в сфере легализации трудовых отношений. Другое направление – выявление фактов неформальной занятости в результате проведения проверок с участием профсоюзных инспекторов в пределах предоставленных им законодательством полномочий.

На сайте ФП РБ и в социальной сети ВКонтакте сформирована единая агитационно-информационная площадка для обсуждения актуальных правовых и организационных проблем, возникающих в сфере неформальной занятости. Важным аспектом программы является то, что формат оказания квалифицированной юридической помощи предполагает использование информационных материалов, доступных и для непрофессионального восприятия.

– То есть профсоюзы разными путями пытаются решить проблему неформальных отношений. Почему так важно для работника трудится официально?

– Действительно, в рамках проекта мы пытаемся донести до граждан, что работа без оформления трудового договора чревата неприятными последствиями. Трудовой договор – это документ, которым работник может подтвердить не только факт работы, размер заработной платы, свои обязанности, но и заранее определить условия труда на рабочем месте, гарантии и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда.

Работодатель обязан заботиться о безопасных условиях труда своих сотрудников. За счет предприятия, согласно статье 221 ТК РФ, он должен обеспечивать средствами индивидуальной защиты работников, которые подвергаются воздействию вредных и опасных факторов. Знакомить работников с коллективным договором, нормами и правилами использования СИЗ. Но все эти обязанности у него появляются только в том случае, если работник оформил трудовые отношения. В связи с этим главная цель проекта «Человек труда и закон» направлена на правозащитную деятельность, на обеспечение безопасной жизни Человека труда.

– Эту серьезную проблему, наверное, нужно решать, используя все возможности профсоюза. Каким образом технические инспекторы труда смогут помочь в реализации проекта?

– Мы рекомендуем нашим инспекторам, членам комиссии, уполномоченным по охране труда в рамках расследований несчастных случаев или при проведении проверок по соблюдению условий труда начинать работу с анализа проверок правильности оформления трудовых отношений. А при обнаружении соответствующих нарушений трудового законодательства – обязательно отражать их в акте расследования несчастного случая или акте о выявленных нарушениях.

В 2016 году технической инспекцией труда профсоюзов проведено 582 проверки по соблюдению работодателями законодательства об охране труда в организациях республики. Выявлено 2180 нарушений нормативных актов, по которым выдано 352 представления на устранение отмеченных нарушений. Кстати, все проверки осуществляются в соответствии с трудовым законодательством и с учетом заключенных трудовых и коллективных договоров в организациях.

– Проверки предприятий по вопросам соблюдения законодательства об охране труда – работа очень сложная и кропотливая. Позволяет ли она определить наиболее характерные нарушения?

– Такая статистика у нас, безусловно, есть. К сожалению, очень много нарушений связано с неисполнением требований нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Все проблемные вопросы можно ранжировать по количеству нарушений. На первых позициях вопросы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, проведения обучения и инструктажа по охране труда, выполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Не снижается количество нарушений, связанных с санитарно-бытовым обеспечением работников, с предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

– А сами граждане? Их активность помогает техническим инспекторам восстанавливать трудовые права?

– Конечно. Каждое поступившее обращение рассматривается с особым вниманием. Например, из поступивших в 2016 году 886 личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза 804 разрешено в пользу работника. С участием технических инспекторов труда в судах рассмотрено четыре исковых заявления, решения приняты в пользу работников. Предъявлено 37 требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, производственных участков из-за непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. Приостановлено 19 видов работ и 18 видов станков, машин и оборудования. Технической инспекцией труда предъявлено 96 требований о привлечении к ответственности лиц, нарушивших законы и иные нормативные акты по охране труда. Все требования были удовлетворены.

Проект «Человек труда и закон» будет работать по сентябрь 2017 года. Весь этот период профсоюзные работники в рамках своих полномочий готовы оказать помощь всем, кто в ней нуждается, независимо от членства в профсоюзе. К работе привлечены различные информационные ресурсы – печатные издания, радио, телевидение, интернет-сайты, соцсети. Таким образом создана единая агитационно-просветительская площадка, куда можно обращаться в случае возникновения вопросов или проблем.

– Уполномоченные по охране труда профсоюзов есть сегодня на многих предприятиях республики. Какова их роль в защите работающих?

– Уполномоченные лица по охране труда профсоюзов – основное и самое массовое звено профсоюзного контроля за охраной труда. Сегодня в республике этой работой занимаются 11 073 человека. В 2016 году они провели больше 103 тысяч проверок, внесли почти 40 тысяч предложений по улучшению условий труда на рабочих местах и устранению почти 111 тысяч нарушений. Чаще всего общественники при проверках обнаруживают недостатки по содержанию оборудования, предохранительных и защитных средств, по состоянию зданий и сооружений, территорий, дорог. Предъявляют обоснованные претензии к работе вентиляции, освещению помещений, температурному режиму рабочих мест. Выявляют нарушения по обучению работающих и применению СИЗ. Для уполномоченных организовано обучение, они получают необходимые для работы методические материалы.

– Но ведь есть организации, где профсоюзная ячейка не создана. Можно предположить, что дела с охраной труда обстоят намного лучше там, где она есть...

– Это так. Количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями в организациях, где есть профсоюзные структуры, всегда было существенно меньше. Так, по итогам 2016 года на «профсоюзных» предприятиях показатель составил 23 % от общего травматизма в республике. Как пример, на ПАО «УМПО» при численности коллектива больше 21 тысячи человек за 2016 год был допущен всего один несчастный случай с тяжелым исходом, при этом затраты на охрану труда на одного работника составили 38,5 тысячи рублей. На Стерлитамакском нефтехимическом заводе коллектив численностью 1312 человек отработал в 2016 году без травм с тяжелыми и смертельными исходами, а затраты на одного работающего на мероприятия по охране труда составили 50,3 тысячи рублей.

Беседовала
Марина БАРДАКОВА

ВАЖНО

За консультацией по вопросам теневой занятости можно обращаться письменно (по почте и через сайт ФП РБ), устно – по телефону горячей линии 8(800) 347-0112, многоканальному телефону 8-965-66-000-10, а также лично в общественную юридическую консультацию по адресу: ул. Кирова, 1, каб. 335 (по средам с 13.30 до 17.30).



Пропаганда безопасного труда – одна из задач профсоюзов

Реализация проекта «Человек труда и закон» осуществляется на средства гранта, полученные на основании конкурса, проведенного движением «Гражданское достоинство» (http://civildignity.ru).

На правах рекламы

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

С НЕИСПРАВНЫМ ИНСТРУМЕНТОМ

Плановая проверка в МБУ «По благоустройству и содержанию автопарковочных мест» г. Уфы вскрыла многочисленные нарушения трудового законодательства.

Оказалось, что в учреждении не все работники прошли обучение по охране труда. Средства индивидуальной защиты здесь выдавались без контроля за своевременностью и полнотой объема. На рабочих местах использовался неисправный инструмент. Кроме того, были нарушены сроки выплаты заработной платы и окончательного расчета.

По результатам проверки недобросовестный работодатель привлечен к административной ответственности. Общая сумма штрафов – 179 тысяч рублей.

А ЗА СВЕРХУРОЧНЫЕ?

В ЗАО «Уфахимчистка» были выявлены нарушения в области оплаты труда.

Внеплановая проверка организации установила, что в нарушение ст. 152 ТК РФ некоторым работникам не оплачивалась сверхурочная работа. Кроме того, в трудовых договорах не были отражены обязательные для включения условия. Речь идет о таких пунктах, как оплата и условия труда на рабочем месте, обязательное социальное страхование.

Выданное инспектором труда предписание исполнено в установленный законом срок. По итогам надзорных мероприятий виновные лица оштрафованы.



perepel-krym.ru

ОБУЧАЛИ НЕ В СРОК

Работники ООО «Строительно-монтажная компания-10» получали заработную плату и окончательный расчет с большой задержкой.

Это выявила плановая проверка соблюдения трудового законодательства. Кроме того, в организации обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры проводились с нарушениями. Были проблемы и с обеспечением работающих средствами индивидуальной защиты. Также нарушались сроки и порядок проведения обучения по охране труда и стажировки на рабочем месте. А в трудовых договорах не были отражены обязательные для включения условия об оплате и условиях труда и причине заключения срочного трудового договора.

Работодатель наказан штрафом в 497 тысяч рублей.