РЕЗОЛЮЦИЯ

по итогам Секции Российского промышленного форума по теме:
«Управление охраной труда на производстве в условиях новых технологий»

Уфа 27 февраля 2020 года

**Федерация профсоюзов Республики Башкортостан,
Министерство семьи, труда и социальной защиты населения
Республики Башкортостан**

В работе Секции приняли участие представители: Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан, Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования РФ по РБ, Управления Роспотребнадзора по РБ, ЧОУ «Межотраслевой институт», ФБУН «Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека», предприятий г.Уфы и Республики Башкортостан.

Участниками Секции отмечена социальная значимость темы, выбранной для обсуждения, поскольку управление охраной труда на производстве оказывает прямое влияние на сохранность жизни и состояние здоровья работников.

Несмотря на устойчивую тенденцию снижения, уровень производственного травматизма остается на высоком уровне. В связи с этим необходимо обеспечить дальнейшие совершенствование вопросов, связанных с охраной труда, в том числе выявление и решение системных проблем. Регулирование отношений в сфере охраны труда в настоящее время представлено большим количеством нормативных правовых актов и иных документов (отраслевых и межотраслевых), содержащих требования по обеспечению охраны труда, которые не синхронизированы между собой. Действующее регулирование нельзя признать достаточно эффективным, поскольку оно не обеспечивает в должной мере безопасность работников и рабочих мест, о чем свидетельствуют ежегодные показатели несчастных случаев и пострадавших в них.

В целях стимулирования работодателей к созданию безопасных условий труда предлагаем совершенствовать систему управления охраной труда, вводить систему общественного контроля, внедрять систему выявления и исключения рисков на рабочих местах, а также переходить к активному реагированию и предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний.

В связи с развитием цифровых технологий появляются новые технологические решения в сфере охраны труда, в том числе высокотехнологичные средства индивидуальной защиты (промышленные экзоскелеты, наносимые датчики, которые позволяют исключить присутствие работника в опасных зонах, осуществлять мониторинг состояния здоровья в режиме реального времени, новая система дистанционного обучения с использованием виртуальной, дополненной реальности и проч.).

По мнению участников Секции, необходимо обеспечить эффективность обучения по охране труда с применением современных технологий, ориентировав программы на адресность. Обучающие программы, используемые в организациях, необходимо разрабатывать и развивать с учетом особенностей профессий,

специальностей и должностей работников, рисков и опасных факторов, которые характерны для соответствующих рабочих мест, а также требований к процессам управления и мерам обеспечения безопасности, содержащимся в действующих нормативных правовых актах и иных документах.

Средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ) являются важным элементом, позволяющим предотвратить или уменьшить воздействие на работников вредных и опасных производственных факторов. Их использование в случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно–планировочными решениями и средствами коллективной защиты, является едва ли не единственным способом защиты работника.

Вместе с тем, по мнению участников Секции, действующая система нормативных правовых актов, регулирующая вопросы обеспечения работников и использования ими СИЗ, ввиду сложности и негибкости не отвечает цели обеспечения безопасности работника при исполнении им трудовой функции, не предусмотрены нормы выдачи «умных» СИЗ.

Для обеспечения работников одной профессии (должности) по одной отрасли в среднем необходимо сопоставить положения четырех типовых норм, что накладывает издержки на работодателя и усложняет процесс обеспечения работников СИЗ. При этом в указанных отраслевых типовых нормах закреплены исчерпывающие перечни СИЗ, которыми необходимо обеспечить работника по соответствующей профессии (должности), что не позволяет работодателю использовать комбинированные СИЗ, которые защищают работника от воздействия одновременно нескольких факторов.

Для решения перечисленных проблем требуется актуализация требований (подходов), в том числе нормативных правовых, по обеспечению работников СИЗ с целью обеспечения учета фактических условий труда при их выборе и принятии решения о продлении срока их использования. Целесообразно при регулировании вопросов обеспечения работников СИЗ разработать мероприятия для улучшения культуры использования СИЗ и установить возможность учета фактических опасных факторов и рисков, которые характерны для рабочих мест, и технических характеристик, которые указаны в документации и сроках эксплуатации СИЗ.

Необходимо максимально эффективно использовать средства ГУ–РО Фонда социального страхования РФ в РБ направляя их на профилактику производственного травматизма и профзаболеваемости. Республиканскими органами исполнительной власти совместно с Федерацией профсоюзов РБ и Союзом работодателей РБ ведется активная разъяснительная работа о правилах финансового обеспечения мероприятий, направленных на улучшение условий труда и охрану труда.

Отдельного внимания требует охрана здоровья работников, как один из важнейших методов, помогающий стимулировать работников и минимизировать издержки предприятия. Давно доказано, что часто болеющий сотрудник обходится компании значительно дороже, чем экономия на условиях труда. Как показывает мировая практика, если правильно организовать управление здоровьем персонала, в коллективе на 40–50% снижается заболеваемость, на 20% снижается количество дней нетрудоспособности, на 10–15% повышается выявляемость хронических заболеваний, что в целом позволяет уменьшить средний срок временной нетрудоспособности на 30%. В связи с этим помимо

внимания к медицинским осмотрам, для оздоровления и улучшения состояния здоровья персонала на предприятиях республики, профсоюзами совместно с социальными партнерами проводится информационная и консультационная работа по разработке и внедрению системы охраны здоровья работников. Мы ориентируем работодателей на то, что добиваться нужно не снижения статического показателя профессиональной заболеваемости, а своевременного выявления первых признаков заболевания и сохранения здоровья работников.

Исходя из вышеизложенного, участники Секции считают целесообразным рекомендовать:

Руководителям предприятий Республики Башкортостан:

- работодателям, исходя из специфики своей деятельности, на основании Типового положения о системе управления охраной труда (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.16г. №438н), организовать процедуру управления профессиональными рисками;

- максимально эффективно использовать средства Фонда социального страхования, направляя их на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе и на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

- своевременно проводить производственный контроль и специальную оценку условий труда с последующей разработкой и реализацией мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников и соблюдение гигиенических требований;

- с участием профсоюзных организаций, на основании результатов мониторинга качества обучения по охране труда выявлять учебные центры способные дать достойное образование и качественное обучение по охране труда, тем самым повышать квалификацию и развивать профессиональные навыки работников;

- с участием профсоюзных организаций разрабатывать новые методики и подходы, позволяющие вовлекать и заинтересовывать работников в создание безопасных условий труда;

- с участием профсоюзных организаций проводить анализ всех несчастных случаев и микротравм, с указанием истинных причин несчастных случаев, произошедших на предприятии, с разработкой конкретных мероприятий, позволяющих избежать аналогичных несчастных случаев и микротравм;

- с участием профсоюзных организаций, активно внедрять новые технологические решения в сфере охраны труда;

- при взаимодействии и обмене опытом между организациями республики использовать положительный опыт предприятий, имеющих профсоюзные организации с действующим общественным контролем, внедривших и применивших концепцию «нулевого травматизма»;

- добиваться включения в колдоговорах, в обязательства работодателей гарантий деятельности уполномоченных, в том числе меры морального и материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве;

- усилить пропаганду вопросов охраны труда через наглядную агитацию (плакаты, бюллетени, буклеты и т.д.);

- выделять средства на охрану труда в размерах, предусмотренных законодательством, а также коллективными договорами и соглашениями;

- организовывать проведение медицинских осмотров в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н, работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, 1 раз в 5 лет в Центре профпатологии и не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а также в случае имеющихся у них медицинских противопоказаний.

Федерации профсоюзов Республики Башкортостан:

- содействовать развитию социального партнерства, усилению общественного контроля условий и охраны труда в организациях;
- совместно с социальными партнерами рассмотреть вопрос о проведение семинара по вопросам охраны здоровья и мерах профилактики на рабочем месте;
- продолжить работу по созданию комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, укреплению института уполномоченных по охране труда и активизации их работы;
- совместно с работодателями продолжить проведение республиканских смотров-конкурсов;
- добиваться от работодателей обеспечения приоритета жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Участники Секции считают, что предлагаемые меры позволят активизировать работу по улучшению условий и охраны труда на предприятиях республики, повысить эффективность государственного управления охраной труда, реально обеспечить права работника на труд, отвечающий всем требованиям безопасности.

Резолюция принята на Секции, состоявшейся в г. Уфа 27 февраля 2020г. при поддержке всех участников.