Рәсәйҙең Бойондороҡһоҙ Профсоюздары Федерацияһы
Республика союзы
«Башҡортостан Республикаһы
профсоюздары Федерацияһы»

ПРЕЗИДИУМ
ҠАРАР
Өфө ҡалаһы

Федерация Независимых Профсоюзов России
Республиканский союз
«Федерация профсоюзов
Республики Башкортостан»

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
город Уфа

02 июля 2024 г. № 114-6

О Концепции молодежной политики ФП РБ

В целях реализации Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России, в соответствии с п.1.3 статьи 7 Устава Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, повышения эффективности работы с молодежью, Президиум ФП РБ п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Концепцию молодежной политики Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в новой редакции (*Приложение № 1*).
2. Президиуму ФП РБ в соответствии с Концепцией молодежной политики ФП РБ:

- усилить внимание к вопросам молодежной политики;
- ежегодно рассматривать состояние и опыт работы с молодежью в членских организациях ФП РБ.

3. Отделу информационно-методического сопровождения и работы с молодежью аппарата Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и еженедельной общественно-политической профсоюзной газете Федерации профсоюзов Республики Башкортостан «Действие»:

- широко освещать практику работы ФП РБ и ее членских организаций в сфере молодежной политики.

4. Членским организациям Федерации профсоюзов Республики Башкортостан рекомендовать:

- активизировать работу по реализации молодежной политики;
- оказывать поддержку молодежным советам, в случае отсутствия молодежного совета принять меры по созданию;
- рассматривать вопросы реализации данных мер не реже одного раза в год;
- на всех уровнях профсоюзных структур, начиная с первичного, предусматривать финансирование молодежной работы не ниже 5% от профсоюзного бюджета.

Председатель Г.Ф. Мирошниченко

Приложение № 1
к пост. президиума ФП РБ от 22.07.2024 № 114-6

КОНЦЕПЦИЯ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

I. Общие положения

Концепция Молодежной политики ФП РБ (далее – Концепция) разработана в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации", а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере реализации прав молодежи, Резолюцией XII Съезда ФНПР «Молодёжная политика» (постановление XII Съезда ФНПР от 04.04.2024).

Концепция определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодёжной политики в ФП РБ и членских организациях ФП РБ.

Концепция направлена как на решение ключевых задач государственной молодёжной политики: обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодёжи; создание условий для участия молодёжи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества в целом, так и на решение задач по укреплению и развитию профсоюзного движения: защиту прав и законных интересов молодёжи в сфере труда, образования, вовлечение всё большего количества молодых людей в профсоюзные ряды, развитие их профсоюзной активности, успешную адаптацию к трудовой деятельности.

II. Основные понятия

1) Молодёжь – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

2) Профсоюзная молодёжь – социально-демографическая группа лиц, являющихся членами профсоюза в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

3) Молодёжная политика ФП РБ – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, кадрового, информационно-аналитического, научного и иного характера, реализуемых на основе взаимодействия ФП РБ, её членских организаций, органов государственной власти, институтов гражданского общества, иных юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и профсоюзного членства, направленный на создание условий для развития молодёжи, её самореализации в рамках профсоюзного движения в целях

достижения его устойчивого развития.

4) Специалист по работе с молодежью – штатный профсоюзный работник, имеющий соответствующую квалификацию, осуществляющий трудовую деятельность по реализации молодёжной политики в профсоюзной организации, входящей в организационную структуру ФП РБ.

5) Субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодёжной политики ФП РБ, – молодые члены профсоюзов, молодёжные советы и комиссии всех уровней, выборные органы ФП РБ и её членских организаций, а также их структурные подразделения и подведомственные учреждения.

6) Самореализация молодёжи в профсоюзах – применение молодыми членами профсоюзов имеющихся у них способностей и приобретенных ими знаний, умений, навыков, компетенций и опыта в целях удовлетворения их потребностей в профессиональном, социальном и личном развитии через участие в развитии профсоюзного движения.

7) Молодёжный совет (комиссия) – общественное формирование, созданное выборным профсоюзным органом из числа молодых членов профсоюзов для реализации целей, задач и продвижения принципов молодёжной политики ФП РБ.п

III. Цели и основные задачи молодёжной политики ФП РБ

Целью молодёжной политики ФП РБ является развитие профсоюзного движения, основанное на вступлении молодёжи в члены профсоюзов, мотивации членства среди молодёжи, защите их социально-экономических прав и интересов и вовлечении молодёжи в активную профсоюзную работу на всех уровнях профсоюзной структуры.

Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Координация деятельности ФП РБ и её членских организаций по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, содействие расширению законодательных гарантий её прав на учебу, труд, жилье, участие в решении производственных задач, достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2. Создание условий для вступления и последующей самореализации молодёжи внутри профсоюзного движения.

3. Формирование, подготовка и продвижение кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов на всех уровнях профсоюзной структуры.

4. Повышение уровня информированности молодёжи об их социально - трудовых правах и деятельности профсоюза, усиление агитационной, пропагандистской и информационной работы в молодёжной среде.

IV. Основные принципы реализации молодёжной политики ФП РБ

Молодёжная политика ФП РБ осуществляется в соответствии со следующими принципами:

1. учета интересов и потребностей различных социальных групп молодёжи;

2. участия профсоюзной молодёжи в разработке и реализации приоритетных направлений молодёжной политики и профсоюзной работы в целом;

3. информационной открытости;

4. социального партнёрства;

5. социальной солидарности и социальной ответственности профсоюзной молодёжи;

6. сотрудничества с другими общественными организациями;

7. комплексного подхода при формировании и реализации молодёжной политики;

8. обязательности взаимодействия всех уровней профсоюзной структуры ФНПР при реализации молодёжной политики;

9. финансирования в объеме не менее 5% от профсоюзного бюджета на всех уровнях реализации;

10. независимой оценки результатов деятельности профсоюзной молодежи;

11. поддержки инициатив профсоюзной молодежи, перспективных для развития профсоюзного движения;

12. участия профсоюзной молодёжи в борьбе профсоюзов за права трудящихся.

V. Приоритетные направления молодёжной политики ФП РБ

Концепция в соответствии с целями, задачами и принципами молодёжной политики ФП РБ определяет её приоритетные направления, которые соответствуют программным задачам Федерации:

1. Формирование у молодёжи ответственной гражданской позиции, патриотизма.

2. Формирование у молодежи ценностных ориентаций: достоинства работающего человека, честного отношения к труду и коллективу, солидарности, ответственности, чувства гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению:

2.1. Повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, PR-акции, социальную рекламу, формирующие позитивное отношение к профсоюзам как организации, защищающей права и интересы работников и обучающихся.

2.2. Содействие занятости молодёжи, гарантированному получению первого рабочего места выпускниками образовательных организаций, помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности, в том числе через внедрение и расширение практики наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства, конкурсов лучших наставников, участие профсоюзных организаций в разработке программ профессионального развития и получения дополнительных компетенций молодыми работниками, непосредственное взаимодействие профсоюзных организаций, действующих в учебных заведениях и на предприятиях, по вопросам трудоустройства и адаптации.

3. Вовлечение молодёжи в профсоюзы и развитие её активности в вопросах защиты социально-трудовых прав работников:

3.1. Проведение агитационной, пропагандистской, разъяснительной работы в молодёжной среде об истории профсоюзов, их целях, практике защиты трудовых прав работников, проведение встреч с ветеранами профсоюзного движения.

3.2. Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте, и поиск способов их разрешения при участии профсоюзов.

3.3. Проведение встреч с работающей молодёжью, не состоящей в профсоюзах, с целью демонстрации эффективности профсоюзного членства, действий профсоюзов по решению проблем молодёжи.

4. Формирование системы профсоюзного образования молодежи, внедрение инновационных образовательных технологий:

4.1. Разработка и внедрение совместно с образовательными учреждениями профсоюзов практико-ориентированных образовательных программ для молодых профсоюзных активистов по актуальным проблемам профсоюзной работы.

4.2. Обеспечение доступности качественного профсоюзного образования для молодёжи, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

5. Содействие наиболее полной реализации интеллектуального потенциала молодёжи в кадровой политике профсоюзов:

5.1. Выявление активных молодых членов профсоюзов, проявляющих интерес к профсоюзной работе, включение их в составы молодежных советов (комиссий), выдвижение их в выборные профсоюзные органы, формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных профсоюзных активистов.

5.2. Формирование кадрового резерва профсоюзов с привлечением молодых профсоюзных активистов, их целенаправленная подготовка.

5.3. Увеличение представительства молодежи в выборных профсоюзных органах всех уровней профсоюзной структуры.

6. Расширение информационного поля, благоприятного для повышения

профсоюзной активности молодёжи:

6.1. Развитие и активное использование профсоюзных средств массовой информации.

6.2. Использование возможностей средств массовой информации для рекламы и освещения результатов профсоюзных мероприятий.

6.3. Организация площадок для обмена опытом работы по реализации молодёжной политики профсоюзов, молодёжных профсоюзных слетов, конкурсов, научно-практических конференций.

6.4. Распространение информации о положительном опыте работы профсоюзных организаций по взаимодействию с институтами гражданского общества, органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления.

6.5. Адаптация бизнес-инструментов и инструментов интернет-маркетинга для использования в профсоюзной деятельности.

6.6. Работа по продвижению профсоюзной идеологии и освещению деятельности профсоюзов в СМИ, включая Интернет (социальные сети, официальные сайты профсоюзных организаций).

7. Формирование позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде:

7.1. Вовлечение в профсоюзную работу обучающихся. Проведение на первых и выпускных курсах во всех образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования единых профсоюзных уроков о социальной значимости и роли профсоюзов в современных условиях.

7.2. Развитие правовой и финансовой грамотности у учащейся и работающей молодёжи.

7.3. Проведение в школах внеклассных мероприятий для знакомства с деятельностью профсоюзов.

7.4. Формирование конкурентных профсоюзных молодежных команд по различным направлениям и интересам молодежи, участие команд в соревнованиях и конкурсах.

7.5. Популяризация успешных практик работы профсоюзных структур по представлению интересов, защите социально-трудовых прав и другим основным направлениям их деятельности.

7.6. Привлечение членов молодёжных советов (комиссий) к решению социально-политических вопросов, касающихся молодёжи.

8. Взаимодействие с институтами гражданского общества, молодёжными общественными объединениями и организациями, государственными структурами в сфере молодёжной политики:

8.1. Организация взаимодействия с субъектами различного уровня, осуществляющими деятельность в сфере молодёжной политики, в целях координации совместных действий по реализации государственной молодёжной политики.

8.2. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодёжью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодёжных формированиях (правительствах, парламентах, общественных палатах и т.д.), участие в выработке управленческих решений, затрагивающих интересы молодёжи.

9. Развитие межрегионального молодёжного сотрудничества:

9.1. Привлечение перспективной молодежи к реализации социально-экономических проектов.

9.2. Поддержка участия молодежи и молодежных объединений в республиканских структурах, а также в работе республиканских и всероссийских форумов, конференций и фестивалей.

9.3. Содействие в реализации программ двусторонних молодежных обменов, а также развитие сотрудничества с молодежными организациями других регионов.

VI. Ресурсы реализации молодёжной политики ФП РБ

Для реализации поставленных задач и организации работы по приоритетным направлениям Концепции требуются нормативное правовое, информационное, финансовое обеспечение, внедрение современных практико-ориентированных методов работы, разработка целевых программ и проектов, участие в конкурсах на получение грантов, развитие социального партнёрства на всех уровнях.

Работа по реализации Концепции осуществляется во взаимодействии ФП РБ, членских организаций ФП РБ и их молодёжных советов, представителей институтов гражданского общества, других молодёжных организаций, органов государственной власти, работодателей и научной общественности.

Работа по реализации Концепции требует серьёзного кадрового обеспечения. Специалисты по работе с молодежью членских организаций ФП РБ (лица, ответственные в профсоюзных организациях за работу с молодежью), должны регулярно повышать квалификацию в образовательных учреждениях различного уровня.

VII. Результаты и показатели оценки эффективности

Результатом успешной реализации Концепции является рост общественной и социально-экономической активности молодых членов профсоюзов, расширение сети молодёжных советов (комиссий) и повышение результативности их работы.

Эффективность молодёжной политики ФП РБ может быть оценена по следующим показателям в работе организаций профсоюзов:

- процент охвата профчленством молодежи до 35 среди работающей молодежи, студентов и учащихся, в том числе а). среди работающей молодежи, б). студентов и учащихся;
- численность молодежи до 35 лет от общей численности членов профсоюза;
- Количество председателей ППО до 35 лет (указать в скобках общее число председателей ППО);
- процент охвата молодёжи в составе Президиума членской организации (Общее число членов президиума членской организации);
- количество молодёжи в составе профсоюзной стороны отраслевой региональной трехсторонней комиссии и ее рабочих групп;
- наличие системных документов по работе с молодёжью, действующие в членской организации;
- наличие программ, направленных на создание условий для эффективной самореализации молодёжи;
- наличие программ, для улучшения жилищных условий для молодёжи;
- наличие у членской организации молодежного совета или комиссии по работе с молодежью;
- количество ППО, имеющих молодежные советы или комиссии по работе с молодежью;
- заложенные средства (в %) в смете членской организации на работу с молодежью;
- % охвата молодёжи всеми профсоюз. мероприятиями за год (от общего числа членов профсоюза моложе 35 лет);
- увеличение числа профсоюзной молодёжи, прошедшей профсоюзное обучение и принявшей участие в профсоюзных форумах, тренингах, семинарах, мастер-классах;
- увеличение количества реализованных молодежных проектов в членских организациях;
- увеличение количества льгот и гарантий, специфичных для молодёжи, в коллективных договорах и соглашениях всех уровней;
- динамика участия профсоюзной молодежи в профсоюзных отчетно-выборных кампаниях всех уровней.