УТВЕРЖДЕНО
решением Республиканской
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
Протокол № 1
от 25 апреля 2017 года
(с изменениями от 22 апреля
2020 года, Протокол РТК № 2)

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Республике Башкортостан
(в новой редакции)

1. Настоящее положение определяет организационную систему проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Республике Башкортостан.

2. Региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – региональный этап конкурса) проводится ежегодно в соответствии с настоящим положением, ежегодно утверждаемыми Организационным комитетом по проведению всероссийского конкурса, согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 года № 265-р, Планом мероприятий по проведению конкурса, Критериями отбора победителей конкурса, Методическими рекомендациями по проведению конкурса на федеральном и региональном уровнях, формами представления информации для участия в конкурсе, а также решениями Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по проведению регионального этапа конкурса.

3. Основные задачи регионального этапа конкурса – выявление организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях.

4. В региональном этапе конкурса могут принять участие индивидуальные предприниматели и организации, зарегистрированные в Республике Башкортостан, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами (далее – организации).

5. Для проведения регионального этапа конкурса Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан во взаимодействии с заинтересованными республиканскими органами исполнительной власти, Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», Союзом работодателей Республики Башкортостан (региональным отделением работодателей РСПП) разрабатывает проект плана мероприятий по проведению регионального этапа конкурса, формирует экспертную рабочую группу для рассмотрения и оценки заявок участников регионального этапа конкурса, организует информирование организаций о порядке проведения регионального этапа конкурса и награждении его победителей.

6. Региональный этап конкурса проводится ежегодно по номинациям, утверждаемым Организационным комитетом по проведению всероссийского конкурса.

Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений может принять решение о введении дополнительных номинаций для проведения регионального этапа.

Участие в региональном этапе конкурса является бесплатным.

7. Основные требования, предъявляемые к организациям, желающим принять участие в конкурсе:

организация осуществляет свою деятельность не менее трех лет;

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;

организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение года, предшествующего конкурсу.

организация не имеет не устраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора;

организация не имеет не устраненные нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

организация не имеет судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников;

в заявке на участие в конкурсе организацией указаны достоверные сведения, а также в полном объеме представлены документы, предусмотренные методическими рекомендациями по проведению конкурса.

Организация может быть исключена из числа участников в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации, а также, если организация перестала соответствовать предъявляемым требованиям во время проведения регионального этапа конкурса (до утверждения победителей).

7. Организационно - техническое обеспечение проведения регионального этапа конкурса осуществляют Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», Союз работодателей Республики Башкортостан.

8. В целях подтверждения достоверности сведений, приведенных организацией в заявке на участие в конкурсе, на региональном этапе Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан запрашивает необходимую информацию в Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан, Министерстве внутренних дел Российской Федерации по Республике Башкортостан, Управлении Федеральной налоговой службы России по Республике Башкортостан, Региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан и Отделении Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Башкортостан.

При выявлении несоответствия организации требованиям, предъявляемым к организациям, желающим принять участие в региональном этапе конкурса, ее заявка отклоняется и не рассматривается как несоответствующая критериям допуска к участию в региональном этапе конкурса.

9. Победители по номинациям регионального этапа конкурса определяются решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10. Для победителей регионального этапа конкурса по каждой номинации предусматривается не более одного первого, двух вторых и двух третьих мест.

Исходя из количества набранных баллов определяется рейтинг участников регионального этапа конкурса по каждой номинации.

Призовые места в номинациях по решению Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут определяться в зависимости от соотношения полученного количество баллов участника к максимально возможному баллу по данной номинации в текущем году согласно Приложению к настоящему Положению.

11. В случае, если по итогам регионального этапа конкурса организация претендует на призовые места в двух и более номинациях (одно из мест должно быть первым), такая организация признается победителем конкурса (без указания номинации) и награждается высшей наградой конкурса – «Гран-при».

При этом призовые места в номинациях конкурса, на которые претендовала данная организация, переходят к следующим организациям,

в соответствии с ранжированными по сумме баллов в заявках участников перечнями по соответствующим номинациям конкурса.

12. Организация, претендующая на призовые места в двух и более номинациях (и ни одно из мест не было первым), отмечается дипломом – «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности».

13. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Победителям по номинациям конкурса вручаются дипломы.

14. Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально - трудовых отношений осуществляет номинирование победителей регионального этапа конкурса, занявших первые места по номинациям, для участия в федеральном этапе конкурса.

Организация, номинируемая для участия в федеральном этапе конкурса, должна соответствовать требованиям, предъявляемым к организациям, желающим принять участие во всероссийском конкурсе.

15. Победители регионального этапа конкурса в течение двух недель после утверждения итогов направляют презентационные материалы своих корпоративных практик (программ) по направлению номинации в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан для организации распространения положительного опыта в информационных ресурсах.

16. Освещение регионального этапа проведения конкурса, достижений его участников в решении ими социальных вопросов, а также процедуры награждения победителей конкурса в государственных средствах массовой информации осуществляется Агентством по печати и средствам массовой информации Республики Башкортостан, в ведомственных - сторонами социального партнерства.

Приложение
к Положению о проведении
регионального этапа всероссийского
конкурса «Российская организация
высокой социальной эффективности»

Примерная таблица ранжирования организаций-участников регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

№ п/п	Номинация конкурса	Соотношение количества баллов участника к максимально возможному баллу по данной номинации в текущем году
1	За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы	1 место - свыше 80% 2 место - 69-79% 3 место - 55-68%
2	За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы	1 место - свыше 80% 2 место - 69-79% 3 место - 55-68%
3	За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы	1 место - свыше 80% 2 место - 69-79% 3 место - 50-68%
4	За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы	1 место - свыше 80% 2 место - 69-79% 3 место - от 50-68%
5	За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы	1 место - свыше 85% 2 место - 76-84% 3 место - 55-75%
6	За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы	1 место - свыше 85% 2 место - 76-84% 3 место - 55-75%

7	За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы	1 место - свыше 75% 2 место - от 65-74% 3 место - от 50-64%
8	За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы	1 место - свыше 75% 2 место - 65-74% 3 место - 50-64%
9	За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы	1 место - свыше 95% 2 место - 91-94% 3 место - 80-90%
10	За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы	1 место - свыше 95% 2 место - 91-94% 3 место - 80-90%
11	Малая организация высокой социальной эффективности	1 место - свыше 70% 2 место - 61-69% 3 место - 50-60%
12	За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности	1 место - свыше 80% 2 место - 65-79% 3 место - 50-64%
13	За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы	1 место - свыше 91% 2 место - 85-90% 3 место - 65-84%
14	За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы	1 место - свыше 91% 2 место - 85-90% 3 место - 65-84%
15	За трудоустройство инвалидов в организации	1 место - свыше 70% 2 место - от 59-69% 3 место - от 40-58%