Рәсәйҙең Бойондороҡһоҙ Профсоюздары Федерацияһы
Республика союзы
«Башҡортостан Республикаһы
профсоюздары Федерацияһы»

ПРЕЗИДИУМ

ҠАРАР

Өфө ҡалаһы

Федерация Независимых Профсоюзов России
Республиканский союз
«Федерация профсоюзов
Республики Башкортостан»

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

город Уфа

01 марта 2022 № 49-3

О проведении конкурса
молодого профсоюзного лидера

В соответствии с утвержденным планом работы Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и Молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан на 2022 год в рамках реализации социально значимого проекта «ФОРСАЙТ УСПЕХА» Президиум Федерации профсоюзов Республики Башкортостан п о с т а н о в л я е т:

1. Провести конкурс молодого профсоюзного лидера в марте - апреле 2022 года в соответствии со сметой, предусмотренной Соглашением от 24.10.2021г №7 О предоставлении из бюджета ГО г. Уфа РБ грантов в форме субсидий в соответствии с п.4 ст. 78.1 Бюджетного Кодекса РФ (Приложение 1).
2. Утвердить Положение о конкурсе молодого профсоюзного лидера (Приложение 2).
3. Для подготовки и проведения конкурса утвердить состав Оргкомитета (Приложение 3).
4. Рекомендовать членским организациям ФП РБ обеспечить участие своих представителей в конкурсе в соответствии с Положением о конкурсе молодого профсоюзного лидера и условиями его проведения.
5. Контроль за выполнение постановления возложить на председателя Молодежного совета ФП РБ Султанову А.Р.

Председатель Г.Ф. Мирошниченко

Султанова

Приложение 2

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе молодого профсоюзного лидера

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в рамках реализации социально значимого проекта «ФОРСАЙТ УСПЕХА» и определяет цели, задачи, порядок проведения конкурса молодого профсоюзного лидера.

1.2. Учредителями конкурса являются Федерация профсоюзов Республики Башкортостан (далее - ФП РБ) и Молодежный совет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Целью конкурса является выявление инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и создание условий для профессионального роста.

2.2. Задачи конкурса:

2.2.1. Предоставление максимальных возможностей проявления способностей конкурсантов в деле защиты и отстаивания социально-экономических и трудовых прав и интересов молодежи.

2.2.2. Выявление и обобщение передового опыта, создание образа молодого профсоюзного лидера.

2.2.3. Повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодежи.

2.2.4. Формирование кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов

3. Оргкомитет конкурса

3.1. Для подготовки и проведения конкурса его учредителями создается оргкомитет.

3.2. Оргкомитет создается из:

- представителей ФП РБ;
- членов Молодежного совета ФП РБ.

3.3. Оргкомитет организует работу по подготовке и проведению этапов конкурса:

- определяет порядок, форму, содержание конкурсных заданий, регламент финала, состав жюри;
- принимает работы кандидатов на участие в конкурсе и организует их экспертизу;
- организует конкурсные мероприятия, торжественную церемонию награждения победителей.

4. Порядок выдвижения кандидатов

4.1. В конкурсе могут принимать участие председатели первичных профсоюзных организаций, председатели молодежных советов первичных

профсоюзных организаций и членских организаций ФП РБ (1 участник от членской организации ФП РБ), за исключением победителей и призеров конкурсов «Молодой профсоюзный лидер ФП РБ» прошлых лет.

4.2. Профсоюзный стаж участников должен составлять не менее 1 года. Возраст участника конкурса не должен превышать 35 лет.

5. Материалы, предоставляемые для участия в конкурсе

5.1. Для участия в конкурсе не позднее 15 апреля 2022 года на электронную почту bokovamma@list.ru необходимо направить следующие документы:

5.1.1. Постановление выборного руководящего органа о направлении участника конкурса;

5.1.2. Анкета конкурсанта (приложение 1) с фотографией в формате Word;

5.1.3. Творческий отчет в формате pdf, который содержит:

- сведения об охвате профсоюзным членством в организации, в том числе молодежи 35 лет, за календарный год, предшествующий проведению конкурса; количество, процент) – справка;
- план работы профсоюзной организации/Молодежного совета на 2021 год; отчет о его выполнении - копия документа и справка;
- план работы профсоюзной организации/Молодежного совета на 2022 год – копия документа;
- текст коллективного договора/молодежного раздела (пунктов, касающихся молодежи) коллективного договора и анализ его эффективности;
- другие сведения о вкладе конкурсанта в работу первичной профсоюзной организации/ Молодежного совета.
- дополнительные материалы о конкурсанте (опубликованные статьи, авторские проекты, фотоматериалы, методические разработки и т.д.).

5.2. Организаторы оставляют за собой право при необходимости использовать фрагменты конкурсных материалов в информационных изданиях, статьях, а также публиковать их полностью с обязательным указанием источника.

6. Этапы и сроки проведения конкурса

6.1. Конкурс проводится в два этапа:

1 этап - выдвижение кандидатур и представление материалов в оргкомитет до 15 апреля 2022 года (Приложение 1),

2 этап – теоретический, апрель 2022 года (Приложение 2),

3 этап – практический, апрель 2022 года (Приложение 3).

6.2. 2 и 3 этапы конкурса состоят из нескольких заданий, направленных на выявление профессиональных и лидерских качеств участников. Программа мероприятий определяется оргкомитетом конкурса и призвана выявить:

- Навыки публичных выступлений, умение позиционировать себя и свою организацию (автопортрет, презентация организации/молодежного совета);
- Знание законодательства и прочих документов, напрямую затрагивающих интересы молодежи, регламентирующие деятельность профсоюзов (блиц-опрос, правовые ситуации);
- Навыки и способности к мотивации профсоюзного членства, выступлений на профсоюзных собраниях, конференциях и т.д. (выступление);

- Другие навыки и способности, признанные актуальными организаторами конкурса.

7. Подведение итогов и награждение победителей

7.1. Выполнение участниками заданий конкурса оценивается жюри по балльной системе. Победитель конкурса и призеры определяются по общей сумме набранных баллов. Победителем считается участник, набравший в сумме наибольшее количество баллов.

7.2. По итогам конкурса выявляется победитель и два призера (второе и третье место).

7.3. Итоги конкурса оформляются протоколом с приложением сводной ведомости оценок. Протокол оценки итогов конкурса обсуждается на заседании оргкомитета.

7.4. Спорные моменты при подведении итогов решаются большинством голосов членов оргкомитета открытым голосованием. При равенстве голосов решающий голос имеет председатель оргкомитета.

7.5. Победитель и призеры награждаются почетными дипломами и памятными призами. По представлению жюри могут быть определены победители в отдельных номинациях.

7.6. Всем участникам финала вручаются свидетельства.

Приложение 1
к Положению
о конкурсе молодого
профсоюзного лидера

Анкета конкурсанта

Решение (постановление) выборного коллегиального органа членской организации ФП РБ о выдвижении кандидата на участие в Конкурсе	
Фамилия, имя, отчество (без сокращений)	
Дата рождения (число, месяц, год)	
Наименование членской организации ФП РБ	
Образование	
Место работы	
Должность по основному месту работы	
Профсоюзный стаж	
Выполняемая профсоюзная работа (за весь период членства в профсоюзе, в настоящее время)	
Наименование профсоюзной организации/Молодежного совета, которую представляет конкурсант	
Является ли членом выборного органа профсоюзной организации, если да, то каким	
Номер телефона	
Дополнительные сведения	

СОДЕРЖАНИЕ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ОТЧЁТОВ

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ	Общая оценка
1. Уровень профсоюзного членства среди работников в возрасте до 35 лет в подразделении, где работает соискатель (%)	На уровне показателя ППОО – 2 балла Выше показателя ППОО – 3 балла Ниже уровня показателя – 0 баллов
2. Динамика профсоюзного членства среди работников в возрасте до 35 лет в отчетный период в подразделении, где работает соискатель	2020 г. - ___%, 2021 г. - ___% Положительная – 3 балла Не изменилась – 2 балла Отрицательная – 0 баллов
3. Имеющиеся профсоюзные награды (полученные за последние 2 года)	1 балл за каждую награду
4. План работы профсоюзной организации/Молодежного совета на 2021 год и отчет о его выполнении.	Максимально возможная оценка – 2 балла Наличие плана и отчета – 1 балл Содержание документов – до 2 баллов
5. План работы профсоюзной организации/ Молодежного совета на 2022 год.	Максимально возможная оценка – 1 балл Наличие плана и содержание документа – до 1 балла
6. Текст коллективного договора/молодежного раздела (пунктов, касающихся молодежи) коллективного договора и анализ его эффективности.	Максимально возможная оценка – 2 баллов Наличие документов – 1 балл Содержание документов – до 2 баллов
7. Участие в Конкурсе промоакций «Молодежь – в профсоюзы!»	Максимально возможная оценка – 2 балла Наличие документов – 1 балл Содержание документов – до 2 баллов
8. Участие во Всероссийской молодёжной программе ФНПР "Стратегический резерв2022"	Максимально возможная оценка – 1 балл
9. Другие сведения о вкладе конкурсанта в работу первичной профсоюзной организации/Молодежного совета	Максимально возможная оценка – 1 балл
10. Дополнительные материалы о конкурсанте (опубликованные статьи, авторские проекты, фотоматериалы, методические разработки и т.д.).	Максимально возможная оценка – 1 балл

Приложение 2
к Положению
о конкурсе молодого
профсоюзного лидера

Теоретический этап конкурса

Конкурс состоит из 2 заданий.
Порядок выступления конкурсантов определяется жеребьёвкой.

Задание № 1 **«Тестирование»**

Время на выполнение задания – **до 10 минут.**
Максимальное количество баллов – **10** (за каждый правильный ответ начисляется 0,5 балла).

Цель: выявить у конкурсанта знания вопросов профсоюзного движения, уставных документов Профсоюза, трудового законодательства (проводится путем тестирования участников конкурса).
Задача конкурсанта: в письменной форме правильно ответить на 20 вопросов по предложенной тематике.

Задание № 2 **«Правовая ситуация»**

Время на выполнение задания – **до 10 минут**.
Максимальное количество баллов – **10**.

Цель: выявление у конкурсантов знаний законодательства РФ в сфере осуществления конкурсантом его профессиональной деятельности, а также умений и навыков использовать эти знания для разрешения конфликтных ситуаций.
Задача конкурсанта: в письменной форме изложить порядок действий первичной профсоюзной организации, позволяющий разрешить конфликт в интересах профсоюзной организации и членов профсоюза, используя при этом положения законодательства РФ.
Критерии: правильное решение ситуации в соответствии с законодательством РФ.

Примечание: Содержание тестов и правовой ситуации утверждается на заседании оргкомитета и не разглашается до проведения конкурса.

Приложение 3
к Положению
о конкурсе молодого
профсоюзного лидера

Практический этап конкурса

Конкурс состоит из 2 заданий.
Порядок выступления конкурсантов определяется жеребьёвкой

Задание № 1 – **«Автопортрет: мое главное правило в профсоюзной работе» - домашнее задание.**

Время на выполнение задания – **до 5 минут**.
Максимальное количество баллов – **10**.
Цель: выявление у конкурсантов умения и навыков организации публичных выступлений и использования для этих целей современных технических средств, способностей вызвать симпатию аудитории:

1. Дать общую характеристику своих лидерских качеств, показав, как эти качества проявляются в конкретных управленческих ситуациях, продемонстрировать свои достижения как профсоюзного лидера.
2. Отразить влияние своих лидерских качеств на работу первичной профсоюзной организации/структурного подразделения/Молодежного Совета.

Критерии:
Содержание выступления и его оригинальность.
Вербальная и невербальная коммуникация.
Использование современных технических средств.

Задание № 2 **«Дебаты»**

Темы дебатов выдаются конкурсантам непосредственно пред выступлением.
Время на переговоры – **5 минут**.
Максимальное количество баллов – **10.**
Цель: выявление у конкурсантов умения представлять и отстаивать свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов.

Участники (по 2 человека) ведут дискуссию на актуальную проблему, связанную с деятельностью профсоюзов. Запрещается перебивать собеседника. При необходимости (намеренном затягивании времени и т.п.) жюри имеет право остановить одного из участников и передать слово другому.

Тема, позиция, которую отстаивает каждый из участников дебатов, и право начала дебатов определяются непосредственно перед началом переговоров жребием.

Критерии оценки:
- понимание сути проблемы дебатов;
- убедительность аргументации или контраргументации;
- коммуникативные способности;
- ораторское мастерство.

Приложение 3

Состав Оргкомитет конкурса молодого профсоюзного лидера

Председатель Оргкомитета:
Махмутов Н.М., заместитель председателя ФП РБ,

Члены оргкомитета:

Кантимеров Р.Г.,	правовой инспектор труда ФП РБ
Кудрина О.А.,	ректор ИПК ПК;
Султанова А.Р.,	председатель Молодежного совета ФП РБ;
Сунагатуллин А.Д.,	корреспондент газеты «Действие»