ФПРБ

Учебный центр

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР «ГРАНД»





ФОРУМ
ТРУДОВОЕ ПРАВО

При поддержке Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан

16-17 мая 2019 года

Дом профсоюзов
(г. Уфа, ул. Кирова, 1)

+7 (347) 294-13-34

2941334@mail.ru
www.ic-grand.ru

ПРОГРАММА

16-17 мая 2019 УФА

Дом профсоюзов
ул. Кирова, 1

ФОРУМ ТРУДОВОЕ ПРАВО

При поддержке Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан

ОРГАНИЗАТОРЫ ФОРУМА:

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан

ГАОУ ДПО Республики Башкортостан «Учебный центр государственной службы занятости населения»

Информационный центр «ГРАНД»

В РАБОТЕ ФОРУМА ПРИМУТ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ 300 УЧАСТНИКОВ:

- собственников бизнеса
- руководителей организаций
- руководителей и специалистов отделов кадров, менеджеров по персоналу, HR-специалистов, лиц, ответственных за ведение кадрового делопроизводства, юристов, бухгалтеров, экономистов по труду
- представителей Республиканских организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций
- руководителей и специалистов Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан
- руководителей и специалистов центров занятости населения Республики Башкортостан
- руководителей и специалистов отделов кадров администраций городских округов и муниципальных районов Республики Башкортостан

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ:

- вопросы эффективного управления персоналом
- новые требования трудового законодательства
- современные технологии и тренды в области управления кадрами
- правовое регулирование трудовых отношений

В ПРОГРАММЕ ФОРУМА:

- **10 деловых мероприятий** с участием ведущих специалистов в области трудового права и управления персоналом республики, а также приглашенных экспертов федерального и международного уровня.
- для участников предусмотрена возможность прохождения **повышения квалификации по программе «Трудовое право»** с выдачей удостоверения государственного образца.

ПРОГРАММА ФОРУМА 16.05.2019

10:00 - 11:00 **Фойе Дома профсоюзов**	**РЕГИСТРАЦИЯ УЧАСТНИКОВ ФОРУМА.** **Нетворкинг.**
11:00 **11:00 - 11:15** **Конференц-зал 2 этаж**	**ОТКРЫТИЕ ФОРУМА ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ.** *Приветственное обращение.* **МЕЛЬНИКОВ ЮРИЙ МИХАЙЛОВИЧ – исполняющий обязанности министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.** **ХУСАИНОВ МАРАТ ГАБДУЛКАСИМОВИЧ – председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.** **Представитель Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан.**
11:15 - 13:00 **Конференц-зал 2 этаж**	**ПЛЕНАРНАЯ ЧАСТЬ ФОРУМА.** **Круглый стол. Открытый разговор об актуальных вопросах применения норм трудового права.** **Вопросы к обсуждению:** • Новые государственные нормативные требования в области трудового права. • Типичные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, допускаемые работодателями. • Социальное партнерство как правовая защита социально-трудовых прав и законных интересов работников организаций. • Управление человеческим капиталом в рамках Национальных проектов по государственным программам. **Модератор: ПОДГОРНАЯ ТАТЬЯНА ЮРЬЕВНА – руководитель Информационного центра «ГРАНД».** **Спикеры:** • **МЕЛЬНИКОВ ЮРИЙ МИХАЙЛОВИЧ – исполняющий обязанности министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.** *Об основных направлениях реализации государственной политики в сфере труда.* • **Представитель Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан.** *Новые государственные нормативные требования в области трудового права. Типичные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявляемые при проверках Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан. Ответственность работодателя за нарушение норм трудового права.* • **АБДУЛЛИН ИЛЬДАР РИНАДОВИЧ – заместитель руководителя – начальник отдела по защите прав субъектов персональных данных и надзора в сфере информационных технологий Управления Роскомнадзора по Республике Башкортостан.** *Основные требования законодательства в сфере защиты прав субъектов персональных данных. Практические рекомендации.* • **АПОКИН ВАЛЕРИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ – заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.** *Роль профсоюзов в социальном партнерстве. Правовая защита социально-трудовых прав и законных интересов работников организаций.* • **НАЗАРОВА УЛЬЯНА АНАТОЛЬЕВНА – д.э.н., директор ГАОУ ДПО РБ «Учебный центр государственной службы занятости населения».** *О программах управления человеческим капиталом для работников предпенсионного возраста в рамках Национальных проектов (по государственным программам).*
13:00 - 14:00 **Кафе «БЭХЭТ»**	**Перерыв.** **Обед.** **Нетворкинг.**
14:00 - 15:00 **Конференц-зал 2 этаж**	**ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ФОРУМА.** **КЕЙС – МАРАФОН ПО ВОПРОСАМ ТРУДОВОГО ПРАВА.** • Разбор сложных кадровых ситуаций и алгоритмы их решений. • Обмен опытом. Лучшие практики. **Модератор: ПОДГОРНАЯ ТАТЬЯНА ЮРЬЕВНА – руководитель Информационного центра «ГРАНД».** **Кейсы и Спикеры:**

	• **ЕРОФЕЕВА МАРИЯ АЛЕКСАНДРОВНА – кандидат юридических наук, эксперт-практик в области трудового права, с практическим опытом работы в должности руководителя кадровой службы ведущих предприятий республики, директор ООО «ОК Бизнес» с профильной специализацией ведения внешней HR-службы, кадрового делопроизводства и кадрового аудита.** *Кейс «Типичные ошибки кадровиков при работе с кадровой документацией. Что необходимо учесть кадровикам при проведении кадрового аудита».* • **КАБАШОВ ЮРИЙ СЕРГЕЕВИЧ – эксперт в области управленческой документации, кадрового документооборота, независимый эксперт в проведении аттестаций, квалификационных экзаменов, конкурсов в органах государственной власти Российской Федерации и Республики Башкортостан.** *Кейс «Трудные случаи подготовки и оформления документов по правилам нового стандарта».* • **КАМАЛТДИНОВ МАРАТ РЕЗВАНОВИЧ – бизнес-тренер, консультант, сертифицированный тренер Международной школы бизнес-тренеров ICBT, сертифицированный коуч.** *Кейс «Заблуждения руководителей при подборе персонала: миф или реальность?»* **О чем кейс?** Одна из основных проблем руководителей - нехватка персонала. Есть несколько причин: недостаточное внимание на «персонализацию» кандидатов, подбор не поставлен на «поток», отсутствие анализа потребностей и, как следствие, не четкое ТЗ менеджерам по персоналу и кадровикам. Мы разберем один аспект - слабая «персонализация» кандидатов. Почему соискатели, которые блестяще проявляют себя на собеседовании, не долго задерживаются в компании и уходят, к разочарованию всех сторон? Что мы делаем не так?
15:00 - 16:00 **Конференц-зал 2 этаж**	**ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ФОРУМА: ТРЕНИНГИ (МАСТЕР-КЛАССЫ) ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ.** • **КАБАШОВ ЮРИЙ СЕРГЕЕВИЧ – эксперт в области управленческой документации, кадрового документооборота, независимый эксперт в проведении аттестаций, квалификационных экзаменов, конкурсов в органах государственной власти Российской Федерации и Республики Башкортостан.** *Тренинг-практикум «Порядок внедрения профессиональных стандартов в организации».*
16:00 – 16:15	**ПЕРЕРЫВ.** **ПЕРЕХОД УЧАСТНИКОВ в залы работы тренингов (мастер-классов).**
16:15 - 18:00 **Зал Переговоров, 4 этаж**	**ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ФОРУМА: ТРЕНИНГИ (МАСТЕР-КЛАССЫ) ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ.** • **Эксперт: ИВАНОВ КОНСТАНТИН ИГОРЕВИЧ - доктор права, доцент, советник по праву СНГ международного адвокатского бюро Dominas LEVIN (Вильнюс, Литва/ Санкт-Петербург, Россия), эксперт в области внешнеэкономической деятельности, сопровождению международных сделок и разрешению внешнеэкономических споров. Международный арбитр (Рижский третейский суд / Рига, Латвия, Международный арбитражный суд IAC / Алматы, Казахстан).** *Мастер-класс «Интернационализация российских работников. Лайфхаки специалисту для работы на международном рынке».* На мастер-классе эксперт расскажет об основных проблемах, с которыми могут столкнуться специалисты при работе в иностранной компании, с зарубежными партнерами, на международных рынках и познакомит с алгоритмами их решения. Мастер-класс будет интересен для всех, кто видит свое будущее в международных компаниях и хочет работать на зарубежных рынках, с иностранными партнерами. **<u>В программе мастер-класса:</u>** - Из национального в международного сотрудника: необходимость или дань моде? - Ключевые этапы интернационализации российских работников. Обучение, стажировки. Развитие компании импортно-экспортного сегмента. - Основные компетенции специалиста международного уровня – для сотрудника и компании. - Какие ниши свободны для российского сотрудника? Географические векторы развития. - Международный юрист, международный экономист, экспортер, импортер: с чего начать? - Филиалы и представительства российской компании как этап интернационализации российских работников. - Ведение переговоров с иностранными партнерами? Что мы делаем неправильно? Культурный этикет. - Трудности интернационализации российских работников – почему плохо получается. Лайфхак для современной российской компании. - Как может повлиять отдел кадров на совершенствование сотрудника в качестве международного эксперта?

16:15 - 18:00 **Зал Президиума, 4 этаж**	**ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ФОРУМА: ТРЕНИНГИ (МАСТЕР-КЛАССЫ) ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ.** • **ПОДГУЗОВ АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ – бизнес-тренер, сертифицированный по стандартам Международного института менеджмента (IIMD, Россия – Германия), тренер-преподаватель Международной школы бизнес – тренеров ICBT.** *Мастер-класс «Эмоциональный интеллект в управлении персоналом».* Тема развития эмоционального интеллекта (EQ) набирает все большую популярность в России. Многие компании стремятся максимально раскрыть потенциал сотрудников, отказываясь от директивной системы управления в пользу индивидуального подхода. Руководители из «надсмотрщиков» превращаются в наставников, учитывающих в работе особенности характера и эмоциональный тип сотрудников. Однако сделать такой стиль управления эффективным под силу лишь эмоционально компетентному руководителю, который умеет управлять не только чужими эмоциями, но и своими. Что же входит в понятие «Эмоциональный интеллект», как узнать уровень своего EQ и какие приемы помогают его развивать?
16:15 - 18:00 **Библиотека, 4 этаж**	**ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ФОРУМА: ТРЕНИНГИ (МАСТЕР-КЛАССЫ) ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ.** • **НАЗАРОВА УЛЬЯНА АНАТОЛЬЕВНА – д.э.н., директор ГАОУ ДПО РБ «Учебный центр государственной службы занятости населения».** *Тренинг «Управление конфликтами в трудовых отношениях: психологические аспекты».* Цель тренинга: Освоение приемов и методов, позволяющих сохранить мотивацию сотрудников при сложных ситуациях в сфере труда и заработной платы, эффективного предотвращения и разрешения конфликтных ситуаций, совершенствование навыков бесконфликтного общения с сотрудниками и партнёрами, повышения уровня собственной работоспособности и стрессоустойчивости. Одной из особенностей данного тренинга является тесная связь с практическими аспектами межличностного взаимодействия. Участники освоят эффективные технологии для безконфликтного взаимодействия, научатся управлять эмоциями и работоспособностью.
16:15 - 18:00 **Конференц-зал 2 этаж**	**ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ФОРУМА: ТРЕНИНГИ (МАСТЕР-КЛАССЫ) ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ.** • **ЕРОФЕЕВА МАРИЯ АЛЕКСАНДРОВНА - кандидат юридических наук, эксперт-практик в области трудового права, с практическим опытом работы в должности руководителя кадровой службы ведущих предприятий республики, директор ООО «ОК Бизнес» с профильной специализацией ведения внешней HR-службы, кадрового делопроизводства и кадрового аудита.** *Мастер-класс «Кадровый аудит: как сделать все грамотно».*
16:15 - 18:00 **Зал Собраний, 1 этаж**	**ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ФОРУМА: ТРЕНИНГИ (МАСТЕР-КЛАССЫ) ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ.** • **СЕЛИВАНОВА ИРИНА ДМИТРИЕВНА - начальник отдела мониторинга социально-трудовой сферы и социального партнерства Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.** • **КОЛЕСНИКОВА СВЕТЛАНА ВИТАЛЬЕВНА - заместитель начальника отдела мониторинга социально-трудовой сферы и социального партнерства - заведующий сектором развития квалификаций, мониторинга и анализа профессиональных стандартов, трудовых отношений Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.** *Тренинг-практикум «Формирование ключевых компетенций специалистов центров занятости населения по труду».*
18:00	**ОКОНЧАНИЕ ПЕРВОГО ДНЯ ФОРУМА.**

ПРОГРАММА ФОРУМА

17.05.2019

8:30 - 9:00 **Фойе зала Президиума 4 этаж**	**РЕГИСТРАЦИЯ УЧАСТНИКОВ ИНТЕГРАЦИОННОЙ СЕССИИ.**
9:00 **9:00 - 9:05** **9:05 - 11:00** **Зал Президиума, 4 этаж**	**ОТКРЫТИЕ ВТОРОГО ДНЯ ФОРУМА.** **Модератор: ПОДГОРНАЯ ТАТЬЯНА ЮРЬЕВНА – руководитель Информационного центра «ГРАНД».** *О регламенте работы второго дня Форума.* **ИНТЕГРАЦИОННАЯ СЕССИЯ.** *Социальное партнерство – эффективная система взаимодействия.* **Эксперты:** **АПОКИН ВАЛЕРИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ – заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.** **САДРТДИНОВ АЛЬФИР САБИРЬЯНОВИЧ – заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.** **Тренер: ПОДГУЗОВ АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ – бизнес-тренер, сертифицированный по стандартам Международного института менеджмента (IIMD, Россия – Германия), тренер-преподаватель Международной школы бизнес – тренеров ICBT.**
11:00 - 11:20 **Фойе Зала Собраний 1 этаж**	**РЕГИСТРАЦИЯ УЧАСТНИКОВ РЕСПУБЛИКАНСКОГО СЕМИНАРА ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ.**
11:20 - 17:50 **Зал Собраний 1 этаж** **14:00 - 14:45** **Перерыв. Обед.** **Кафе «БЭХЭТ»**	**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СЕМИНАР ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ.** *Новые кадровые решения - 2019 на основе судебной практики. Решаем сложные задачи эффективно и законно.* **Лектор: ЗУЙКОВ АЛЕКСАНДР КОНСТАНТИНОВИЧ (г. Москва) -** эксперт в области трудового права и охраны труда, практикующий юрист по решению внештатных ситуаций в области трудового законодательства, кадрового делопроизводства, кадровой политики компаний, член конкурсной комиссии Всероссийского конкурса практикующих юристов «Понтифик», автор многочисленных семинаров, статей и публикаций по вопросам трудового права, преподаватель ведущих учебных центров Москвы и России. • Семинар проводится в целях изучения новых требований трудового законодательства, оказания методической помощи работодателям в области практического применения норм трудового права. • На семинаре раскрываются важнейшие новеллы трудового законодательства, вступающие в силу с 2019 года, разбираются типичные ошибки, допускаемые работодателями при оформлении трудовых отношений, доводятся комментарии эксперта по правовым вопросам документирования трудовых отношений с учетом последних изменений и новейшей судебной практики. • Семинар поможет работодателям своевременно применить нормативные нововведения, систематизировать работу кадровых служб, избежать ошибок и штрафов. **В ПРОГРАММЕ СЕМИНАРА:** **Пенсионная реформа 2019 - что важно знать каждому работнику и работодателю (ФЗ от 03.10.2018 N 350-ФЗ).** • Повышение пенсионного возраста: рассказываем подробно о важном, без ажиотажа и нагнетания обстановки, плюсы и минусы всех изменений. • Изменения законодательства, связанные с пенсионной реформой: ✓ Понятие предпенсионного возраста и особенности труда «предпенсионеров» с 1 января 2019 года. ✓ Уголовная ответственность за дискриминацию «предпенсионеров» - ст.144.1 УК РФ. ✓ Ежегодные выходные дни для диспансеризации (ст.185.1 ТКРФ), установление льгот и преференций гражданам предпенсионного возраста. ✓ Повышение квалификации работников предпенсионного возраста в рамках пенсионной реформы. ✓ Категории граждан (льготники), которых не коснутся изменения. ✓ Как в будущем (через 2-5 лет) будет меняться пенсионное законодательство: реформа еще не закончилась? Индивидуальный пенсионный капитал (ИПК) гражданина – новая модель накопления для достойной пенсии. ✓ Новые тенденции (негативные) в судебной практике по назначению досрочной пенсии для «вредников». ✓ Электронное взаимодействие (добровольное) с Пенсионным фондом для подтверждения статуса «предпенсионера». ✓ Судебная практика: подтвердить льготный стаж работы во вредных условиях труда становиться все труднее. Что необходимо рассказать работнику-льготнику? **Важные изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ: ст. 53.1, ст. 193, ст.262.2, МРОТ и другие изменения трудового законодательства на дату проведения семинара.** • **«Дорожная карта»** Правительства РФ по совершенствованию трудового законодательства и законодательства об

	охране труда: ожидаемые изменения – к чему готовиться и как реагировать работодателям. **Решения судов: современные векторы и тенденции развития трудового законодательства, что должен знать работодатель.** • Позиция Верховного Суда РФ по возмещению затрат с обучением (ученический договор): суточные, проезд, найм жилого помещения – возмещению не подлежат. • МРОТ и «северные надбавки» (компенсационные выплаты) – позиция Верховного Суда РФ. • Судебная практика по вопросам неполного рабочего времени при работе в отпуске по уходу за ребенком. «Максимальный» рекомендованный размер продолжительности неполного рабочего времени. • Условие в трудовом договоре о договорной подсудности. Существует ли на это запрет? Рассматриваем подробно позицию Верховного Суда РФ (в каких случаях договорная подсудность не применяется). Определение ВС РФ от 14.05.2018 N 81-КГ18-4, Определение ВС РФ от 14.08.2017 N 75-КГ17-4. • Уведомление о приеме на работу государственных и муниципальных служащих, как это лучше сделать, чтоб избежать ответственности – Позиция (Решения) Верховного Суда РФ (2017-2018гг.) по защите работодателя от административной ответственности по ст.19.29 КоАП РФ. • Увольнение за однократные нарушения - оценка тяжести проступка позиция Верховного Суда РФ. Уволить сразу за один прогул теперь не всегда возможно. • Судебная практика о дискриминации при премировании работников, что необходимо знать кадровику для пересмотра (возможного исправления) положения о премировании. Как прописать правильно бонусы (социальные пакеты) работнику для защиты рисков работодателя? • Индексация заработной платы ст.134 ТК РФ: современная позиция судов. • Иностранные работники. Актуальная судебная практика Верховного Суда РФ по защите интересов компании, в том числе об отсутствии ответственности заказчика, если исполнитель привлекает иностранцев к труду с нарушениями закона. • «Сгорание» отпусков: изучаем новые позиции (тренды) судов, теперь это возможно. Какие выгоды это дает работодателю (финансовые и мотивационные) и как это использовать у себя. • Проверки ГИТ. Судебная практика 2017-2019 гг. по успешному оспариванию предписаний инспекции труда, за какие нарушения инспекторы не имеют права выносить предписания и привлекать к ответственности. Новые решения – новые тренды. • Изменение условий трудового договора: выполняем без ошибок. • Позитивная судебная практика по увольнению 2018-2019 (п.7 ст.77 ТК РФ) в связи с внедрением «цифровой экономики» на страже интересов работодателя (сокращение штатов уходит в прошлое). • Применение ст.392 ТК РФ работодателями - успешный способ для защиты интересов компании. • Срочный трудовой договор в помощь бизнесу: что необходимо сделать и предпринять, если очень «хочется» заключить срочный трудовой договор? Актуальная судебная практика по продлению срочного трудового договора, запретов на продление ТК РФ не устанавливает. • Переход с постоянного трудового договора (неопределенный срок) на срочный, обсуждаем способы и судебные решения, теперь это возможно и без увольнения. **Особенности внедрения профессиональных стандартов в организации. Пошаговый алгоритм действий.** **«Кадровые экстремисты» и нерадивые работники: решаем сложные задачи эффективно и законно.** • Проверка соискателя: изучение кандидатов и выявление недобросовестных лиц и кадровых экстремистов, законные способы, приемы и ресурсы, используемые при проверки. Порядок отказа в приеме на работу, как документально оформить используя преимущества внутренних локальных нормативных актов компании и профессиональных стандартов. • Особенные кадры: инвалиды, предпенсионеры, пенсионеры, беременные женщины - изучаем нюансы эффективных взаимоотношений. • Испытание при приеме на работу. Оформляем правильно, отбираем лучших сотрудников. • Порядок оформления испытательного срока. Какие локальные нормативные акты могут помочь при увольнении работника в связи с непрохождением испытания. Категория лиц, которым запрещено устанавливать испытание. • Сроки испытания. Можно ли продлить или сократить работнику срок испытания? Сохраняется ли условие об испытании, если до истечения его срока работник был переведен на другую работу? • Увольнение работника, не прошедшего испытательный срок. Порядок оформления: уведомление работника, оформление приказа, внесение записи в трудовую книжку, окончательный расчет. • Актуальная судебная практика по увольнению по ст.71 ТК РФ, учимся на чужом успехе и не допускаем ошибок. Новый тренд судов: оценка результатов испытания - прерогатива работодателя и может осуществляться по разным обстоятельствам (критериям). **Актуальные вопросы:** • Особенности оплаты листка нетрудоспособности, выданного после окончания рабочего дня (смены). • Водители: самые типичные и тяжелые нарушения выявленные в 2018 году. Почему проверке водителей уделяется особое внимание? • Изменения в привлечении иностранных работников к труду в 2019 году: ограничения, квоты, проверочные листы, снятие с миграционного учета. Обсуждаем «подводные камни» изменений, чтобы избежать ошибок и больших штрафов. **Ответы на вопросы слушателей.**
17:50 - 18:00 **18:00**	**ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ФОРУМА.** **Завершение Форума по трудовому праву.**