СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии между полномочным представителем Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, Координационным советом отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей в Приволжском федеральном округе, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа на 2021-2024 годы

г.Самара «17» июня 2021 года

Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе И.А. Комаров, действующий на основании Положения о полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе, утверждённого Указом Президента Российской Федерации от 13.05.2000 № 849, Координационный совет отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей в Приволжском федеральном округе в лице заместителя председателя – исполнительного директора Координационного совета В.Е. Антоневича, действующего по поручению Координационного совета отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей в Приволжском федеральном округе, Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа в лице председателя Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа А.М. Соколова, действующего на основании Устава Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, утвержденного Советом Ассоциации 16.05.2001 (протокол № 1), именуемые в дальнейшем Стороны, признавая необходимость взаимодействия в экономической и социально-трудовой сферах, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет и цели Соглашения.

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия путем осуществления мероприятий, направленных на достижение в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа, стабильности в экономической и социально-трудовой сферах, обеспечение контроля соблюдения прав и законных интересов работников и работодателей, повышение уровня и качества жизни граждан.

Настоящее Соглашение создает условия для заключения в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа, трёхсторонних региональных, отраслевых и территориальных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и коллективных договоров.

Реализация Соглашения осуществляется с учётом положений Конституции Российской Федерации, указов Президента Российской Федерации, федеральных законов, постановлений Правительства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов федерального и регионального уровня, а также Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы.

В целях реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают необходимые документы, принимают решения по их исполнению, формируют предложения в адрес органов публичной власти.

2. Задачи Соглашения.

Стороны в рамках своей компетенции обязуются взаимодействовать по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения, в том числе:

2.1. В области социально-экономического развития регионов Приволжского федерального округа:

вырабатывать меры поддержки отечественных товаропроизводителей, в том числе посредством создания межрегиональных хозяйственных связей;

содействовать развитию системы социального партнерства в организациях различных форм собственности путем заключения коллективных договоров и соглашений;

добиваться включения в региональные трёхсторонние соглашения задач по увеличению объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, в том числе увеличения оборота продукции (услуг), производимой малыми и средними предприятиями, а также индивидуальными предпринимателями;

разрабатывать и реализовывать проекты и программы, направленные на сохранение темпов экономического развития, активизацию работы по повышению инновационной привлекательности и поддержке научно-технических и инновационных проектов, внедрение эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

создавать условия для повышения производительности труда, достижения достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасных условий и охраны труда, здоровья, непрерывного образования и повышения квалификации работников;

содействовать реализации федеральных и региональных программ по снижению напряженности на рынке труда, вырабатывать и реализовывать меры по повышению уровня территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции);

вырабатывать меры по профилактике, предупреждению и предотвращению случаев рейдерских захватов, преднамеренных и (или) фиктивных банкротств организаций;

разрабатывать меры, направленные на адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики;

проводить комплексный анализ состояния занятости населения на территории Приволжского федерального округа и вырабатывать предложения по улучшению ситуации с учетом возможной миграции рабочей силы;

вырабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников и недопущению распространения заемного труда;

содействовать развитию независимой оценки профессиональных квалификаций;

способствовать разработке и внедрению профессиональных стандартов;

содействовать привлечению в регионы Приволжского федерального округа крупных инвестиций в важнейшие отрасли промышленности и сельского хозяйства;

поощрять внешнеэкономические связи, оказывать содействие российским предпринимателям в освоении и использовании норм и правил ВТО;

вырабатывать и реализовывать меры по поддержке агропромышленного комплекса, направленные на восстановление и развитие сельскохозяйственного производства;

осуществлять меры, направленные на развитие малого и среднего предпринимательства, вовлечение его представителей в систему социального партнерства в сфере труда, способствовать созданию первичных профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров;

содействовать реализации прав работников на участие в управлении организацией, в том числе через привлечение в рамках законодательства в коллективные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников;

способствовать созданию современных высокопроизводительных безопасных рабочих мест;

содействовать проводимой в регионах Приволжского федерального округа работе по достижению целевых показателей региональных проектов в рамках реализации национальных проектов, разработанных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

осуществлять меры, направленные на соблюдение установленных на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий, предельных цен и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса с учетом отраслевых соглашений;

содействовать развитию экономической интеграции, обеспечению устойчивого роста взаимного товарооборота регионов Приволжского федерального округа со странами-участницами Евразийского экономического союза, совместной деятельности в сфере импортозамещения и кооперации.

2.2. В области обеспечения социально-экономических интересов жителей и соблюдения трудовых прав работников:

принимать меры по выявлению и устранению нарушений трудового законодательства;

продолжить работу межведомственных комиссий с целью проведения постоянного контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений в организациях всех форм собственности, обобщать и распространять успешный опыт по погашению просроченной задолженности по заработной плате и исключению её возникновения;

обеспечивать своевременное взаимное информирование Сторон о наличии признаков преднамеренного и (или) фиктивного банкротства организаций, осуществляющих деятельность на территории Приволжского федерального округа;

принимать меры по совершенствованию систем и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность на территории Приволжского федерального округа;

способствовать повышению реальных денежных доходов населения, в том числе посредством проведения ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

принимать меры по сохранению и улучшению порядка, размеров и условий предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг специалистам, проживающим и работающим в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа);

содействовать заключению региональных Соглашений о минимальной заработной плате, установлению системы оплаты труда с учетом показателей средней и медианной заработной платы работающих, обеспечивающих поддержание минимального размера оплаты труда выше уровня, установленного федеральным законодательством, в пределах своей компетенции принимать меры, направленные на обеспечение их реализации;

содействовать повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех форм собственности, а также российских сетевых и транснациональных компаний в систему социального партнерства;

способствовать обучению представителей социального партнерства основам организации взаимодействия, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений;

осуществлять совместный контроль и вырабатывать меры по ликвидации теневой заработной платы;

способствовать созданию условий для приобретения жилья гражданам с низкими и средними доходами через строительство социального, арендного жилья и развитие ипотеки;

способствовать оптимизации привлечения иностранных работников с учетом развития экономики регионов округа и роста производительности труда, соблюдая приоритет трудоустройства граждан Российской Федерации, проживающих на территории регионов Приволжского федерального округа;

осуществлять мероприятия в целях реализации профилактических мер, направленных на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции, на предприятиях и организациях всех форм собственности;

осуществлять взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и здравоохранения, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия работников, способствовать развитию в регионах Приволжского федерального округа системы управления охраной труда на основе профессиональных рисков, сертификации предприятий по безопасности труда, содействовать выполнению региональных программ по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, предотвращение возникновения профессиональных заболеваний,

совершенствование порядка проведения обязательных профилактических медицинских осмотров работников;

осуществлять на территории Приволжского федерального округа контроль за реализацией Указа Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части обеспечения достигнутых параметров соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионах;

принимать в пределах своей компетенции меры по сдерживанию роста тарифов локальных монополистов, недопущению необоснованного повышения цен и тарифов, регулируемых на региональном уровне;

содействовать реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное государственное страхование, развитию добровольного (дополнительного) пенсионного и медицинского страхования работников;

содействовать принятию мер, направленных на выработку в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа, экономически обоснованной тарифной политики и оптимальных подходов к организации движения в пригородном, межрегиональном сообщении, установлению сезонного снижения тарифов на транспорте;

проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов на территории Приволжского федерального округа, в том числе через развитие соответствующей региональной нормативно-правовой базы;

осуществлять мероприятия по организации отдыха и оздоровления работников;

содействовать развитию и функционированию системы детского оздоровления и отдыха за счет бюджетных средств, а также средств работодателей и профсоюзов;

содействовать развитию единого информационного пространства, направленного на улучшение информирования населения в сфере соблюдения трудовых прав работников.

2.3. В области молодежной политики:

принимать согласованные меры по развитию молодежного профсоюзного движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической, политической и культурной жизни общества;

способствовать реализации принципов социального партнерства с отдельным фиксированием обязательств по реализации молодежной политики в трёхсторонних соглашениях, отраслевых соглашениях и коллективных договорах, заключаемых в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа;

привлекать представителей профсоюзных молодежных организаций к разработке и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, в том числе соглашений и коллективных договоров, в целях защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи;

содействовать разработке и реализации целевых программ и законов субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа, направленных на поддержку и обеспечение гарантий молодежи в сфере труда и занятости, повышения качества и уровня жизни, социальной защиты, доступного, качественного образования и профессионального обучения, решение жилищных вопросов молодых семей, физического, культурно-нравственного и патриотического воспитания молодежи;

обеспечивать поддержку научной, творческой и предпринимательской активности молодежи, развитие патриотического воспитания молодежи и волонтерского движения;

принимать меры по индексации стипендиального обеспечения учащихся и студентов региональных государственных учреждений среднего профессионального образования;

содействовать совершенствованию регионального законодательства в сфере реализации молодежной политики;

оказывать содействие трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования всех уровней и форм собственности, особенно в сельской местности;

обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью и пропагандировать его в средствах массовой информации;

осуществлять мониторинг в сферах физического и духовного воспитания и развития молодежи, в том числе с учетом принимаемых в регионах мер по укреплению и развитию материальной базы объектов социально-культурной сферы, находящихся в ведении организаций, профсоюзов, муниципальных и государственных органов.

3. Координация действий:

Взаимодействие Сторон осуществляется посредством:

взаимного информирования о планах работы в части реализации Соглашения;

совместного участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес;

проведения окружных совещаний, встреч и консультаций по интересующим Стороны проблемам;

изучения, обобщения и распространения положительного опыта в решении социально-экономических проблем, работы региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

совместного участия в реализации программ и проектов по предмету Соглашения.

Для обеспечения реализации Соглашения Стороны:

образовывают (по согласованию) совместные рабочие группы с окружными и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти с целью выработки, обсуждения и принятия решений в сфере социально-трудовых отношений;

на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов публичной власти;

содействуют разработке проектов региональных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, развития социального партнерства в сфере труда, с обязательным участием в нормотворческом процессе региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

способствуют созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций (представителей наемных работников) на предприятиях всех форм собственности, защите их прав;

принимают меры по освещению средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения.

4. Заключительные положения.

4.1. Правомочными представителями Сторон в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа, являются: главные федеральные инспекторы аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, руководители региональных отделений работодателей Российского Союза промышленников и предпринимателей Приволжского федерального округа, руководители территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа.

4.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений и дополнений, направляет в адрес Сторон свои предложения о начале переговоров с перечнем конкретных изменений. После получения соответствующего предложения Стороны проводят переговоры в течение одного месяца.

4.3. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

4.4. Настоящее Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента его подписания и действует до истечения данного срока или до заключения нового Соглашения.

Совершено в г.Самара в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

5. Соглашение подписали:

Полномочный представитель
Президента Российской Федерации
в Приволжском федеральном округе И. Комаров

«17» июня 2021 г.

А53-4262-1

Заместитель председателя –
исполнительный директор
Координационного совета отделений
Российского Союза промышленников
и предпринимателей в Приволжском
федеральном округе В. Антоневич

«17» июня 2021 г.

Председатель Совета
Ассоциации территориальных
объединений организаций профсоюзов
Приволжского федерального округа А. Соколов

«17» июня 2021 г.