**С О Г Л А Ш Е Н И Е**
**о взаимодействии и сотрудничестве**
**Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан**
**и Республиканского Союза «Федерация профсоюзов**
**Республики Башкортостан»**

г. Уфа 16 декабря 2019 года

**Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан,** именуемая в дальнейшем **«Гострудинспекция»,** в лице руководителя главного государственного инспектора труда в Республике Башкортостан **Астрелиной Татьяны Николаевны,** действующего на основании Положения, с одной стороны, и Республиканский союз **«Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»,** именуемая в дальнейшем **«Федерация профсоюзов»,** в лице Председателя Хусаинова Марата Габдулкасимовича**,** действующего на основании Устава, с другой стороны (далее - Стороны), заключили настоящее Соглашение, устанавливающее основные формы и методы взаимодействия Сторон по защите трудовых прав работников.

## 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия и сотрудничества Сторон в целях обеспечения соблюдения, защиты и восстановления трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда, с использованием имеющихся у Сторон информационных, правовых, научных и организационных ресурсов.

1.2. Настоящее Соглашение регулирует порядок и формы взаимодействия Государственной инспекции и Федерации профсоюзов по осуществлению федерального государственного надзора и профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением работодателями, осуществляющими деятельность на территории Республики Башкортостан, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

## 2. ПРАВОВАЯ ОСНОВА И ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СТОРОН

2.1. Настоящее Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации и Республики Башкортостан, в том числе, регулирующими деятельность Сторон.

2.2. Стороны осуществляют свое сотрудничество на принципах соблюдения законодательства, равенства Сторон, партнерства, взаимопомощи, а также соблюдения прав и законных интересов работников и работодателей.

## 3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И

## СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН

Стороны в соответствии с согласованными планами и (или) намерениями осуществляют совместную деятельность по исполнению настоящего Соглашения, оказывают друг другу содействие в реализации установленных законодательством полномочий, в том числе:

3.1. осуществляют федеральный государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, (далее - трудовое законодательство) посредством проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний (представлений) об устранении выявленных нарушений, принятия в пределах полномочий мер по привлечению виновных лиц к установленной законом;

3.2. взаимодействуют при разработке ежегодных планов проведения плановых проверок при необходимости в целях совмещения сроков проведения государственными и профсоюзными инспекторами труда плановых и внеплановых проверок соблюдения трудового законодательства работодателями республики;

3.3. анализируют обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимают меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан, разрабатывают на основе полученных данных методические рекомендации (предложения);

3.4. координируют деятельность по расследованию несчастных случаев на производстве, выявлению сокрытых несчастных случаев и фактов, свидетельствующих о нарушениях установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве;

3.5. анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике;

3.6. осуществляют информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам состояния соблюдения трудового законодательства;

3.6. проводят совместные, в том числе выездные, приемы граждан;

3.7 информируют общественность о выявленных нарушениях трудового законодательства, ведут разъяснительную работу о трудовых правах граждан и их гарантиях;

3.8. направляют в соответствующие органы государственной власти информацию о фактах нарушения трудового законодательства, действиях (бездействии) или злоупотреблениях должностных лиц;

3.9. вырабатывают единую позицию по проблемным вопросам правоприменительной практики (включая специальную оценку условий труда) с учетом норм трудового законодательства и судебной практики;

3.10. создают при необходимости комиссии и рабочие группы в целях разрешения возникающих коллизий при применении трудового законодательства, рассмотрении жалоб и обращений граждан и иных лиц, включая профсоюзные организации;

3.11. проводят при необходимости взаимные консультации по вопросам

регулирования коллективных трудовых споров и содействия снижению социальной напряженности;

3.12. в установленном порядке направляют своих представителей для участия в совещаниях, семинарах, заседаниях и иных мероприятиях, проводимых другой Стороной и представляющих взаимный интерес;

3.13. привлекают (по согласованию) представителей другой Стороны в качестве экспертов и специалистов, для рассмотрения проблемных вопросов по охране труда;

3.14. размещают материалы, связанные с реализацией данного Соглашения в средствах массовой информации, учрежденных с участием Сторон, а также на официальных сайтах Сторон;

3.15. используют иные формы взаимодействия и сотрудничества.

## 4. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

В целях повышения эффективности государственного надзора и профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также для успешной совместной деятельности, регулируемой данным Соглашением, Стороны обязуются:

4**.1. Гострудинспекция**:

4.1.1. еженедельно в понедельник направлять Федерации профсоюзов сведения о полученных от работодателей извещениях о несчастных случаях на производстве за истекшую неделю;

4.1.2. представлять информацию о работе Гострудинспекции за полугодие, год.

4**.2. Федерация профсоюзов**:

4.2.1. ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направлять в Гострудинспекцию сведения о наличии у работодателей задолженности по оплате труда для формирования единого республиканского реестра должников по заработной плате;

4.2.2. оперативно направлять в Гострудинспекцию информацию о фактах сокрытия несчастных случаев на производстве и выявленных нарушений требований трудового законодательства в части специальной оценки условий труда, ставших известными при осуществлении профсоюзного контроля;

4.2.3. по мере выявления направлять в Гострудинспекцию сведения о фактах неоформления трудовых отношений в письменной форме, выплаты заработной платы ниже установленного минимального размера и в "конверте" в целях дальнейшего планирования надзорных мероприятий, привлечения виновных лиц к установленной законом ответственности и восстановления нарушенных трудовых прав работников.

4.3. **Гострудинспекция и Федерация профсоюзов обязуются:**

4.3.1. предоставлять друг другу информацию по результатам проверок, другую оперативную информацию, представляющую взаимный интерес, не использовать её в ущерб интересам другой Стороны и работников;

4.3.2. хранить охраняемую законом тайну (государственную, служебную,

коммерческую и иную), ставшую известной при осуществлении надзора (контроля);

4.3.3. не разглашать конфиденциальный источник всякой жалобы на действия работодателя, если заявитель возражает против такого сообщения.

## 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 г. действует в течение пяти лет с момента его подписания Сторонами.

5.2. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по соглашению Сторон, оформляются в письменной форме и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

5.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу для каждой из сторон.

Руководитель Государственной инспекции труда – главный Государственный инспектор труда В Республике Башкортостан

Т.Н.Астрелина

Председатель Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»

М.Г.Хусаинов