РЕАЛИЗАЦИЯ И ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, СВОБОД И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

НАСТОЛЬНАЯ КНИГА ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА





ГЛАДКОВ НИКОЛАЙ ГЕОРГИЕВИЧ — секретарь ФНПР, заведующий кафедрой трудового права Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», кандидат юридических наук, Заслуженный юрист Российской Федерации, Почетный работник высшего профессионального образования РФ.

Один из непосредственных разработчиков проекта Трудового кодекса Российской Федерации; член редакционной комиссии по подготовке проекта постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»; инициатор заключения Соглашений между Генеральной прокуратурой РФ и Федерацией Независимых Профсоюзов России о взаимодействии и сотрудничестве от 17 апреля 2008 г. и от 28 декабря 2010 г., Соглашения о взаимном сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и Федерации Независимых Профсоюзов России в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников от 23 августа 2006 г.

Заместитель Председателя экспертного совета Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов; член экспертного совета по социальному развитию при Комитете Совета Федерации по социальной политике; член постоянно действующей рабочей группы Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов по обобщению правоприменительной практики и подготовке предложений по дальнейшему совершенствованию трудового законодательства.

Председатель редакционного совета журнала «Вопросы трудового права»; член редакционной коллегии журнала «Труд и социальные отношения»; член редакционного совета журнала «Трудовое право в России и за рубежом»; автор более 60 публикаций по трудовому праву, в том числе ответственный редактор и соавтор Комментария к Трудовому кодексу РФ (М.: Профиздат, 2006, 2011), ответственный редактор и соавтор Комментария судебной практики по спорам, возникающим из трудовых и пенсионных отношений (М.: Юрайт, 2009), соавтор учебника «Трудовое право» (М.: Проспект, 2009), автор учебно-практического пособия «Трудовые споры» (М.: Юрайт, 2013), ответственный редактор и соавтор учебника «Трудовое право» (М.: Проспект, 2015).

РЕАЛИЗАЦИЯ И ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, СВОБОД И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

НАСТОЛЬНАЯ КНИГА ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА
И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

В ряду опубликованных работ, посвященных вопросам трудовых прав, свобод и законных интересов работников, настоящая книга отличается своей уникальностью. В ней впервые системно и комплексно излагаются вопросы реализации и защиты трудовых прав, свобод и законных интересов работников.

Достоинством издания является то, что в нем в системном единстве дается глубокий анализ положений Конституции РФ, ряда международных правовых актов, норм трудового законодательства и практики его применения, на основании которого сформулированы конкретные практические рекомендации, позволяющие повысить эффективность защиты трудовых прав, свобод и законных интересов работников.

Во втором издании книги учтены последние многочисленные существенные изменения ТК РФ. Книга дополнена разделом, посвященным специальной оценке условий труда на рабочем месте, роли профсоюзов и гарантиям и компенсациям, предоставляемым работникам по результатам специальной оценки условий труда.

По-новому освещены особенности заключения трудовых договоров с педагогическими и научными работниками. Даны разъяснения новых положений законодательства, предоставивших работникам (в т. ч. бывшим) право на обращение в суд с заявлением о признании работодателя банкротом. Учтены изменения законодательных положений об административной ответственности работодателя (его представителя).

Читатель легко обнаружит в приложениях работы извлечения из Конституции РФ и международных правовых актов, полный текст Трудового кодекса РФ, тексты ряда постановлений Пленума Верховного Суда РФ, а также другие материалы.

Законодательство приведено по состоянию на август 2015 г.

Книга рассчитана на широкий профсоюзный актив и профсоюзных работников; профсоюзных правовых и государственных инспекторов труда; работников кадровых, юридических и бухгалтерских служб организаций; судей и работников органов прокуратуры; преподавателей, аспирантов, студентов и слушателей; других читателей, интересующихся вопросами трудовых прав, свобод и законных интересов работников.

Издательство «ПРОСПЕКТ»
менеджер отдела реализации
Васильева Анастасия Геннадиевна
Тел. 8-495-966-08-02, доб. 225
Email: a.vasileva@prospekt.org
www.prospekt.org www.book.ru

• ПРОСПЕКТ •

ISBN 978-5-392-17525-3
УДК 349.2(470+571)(075.8)
ББК 67.405(2Рос)я73

ОТ АВТОРА

Профсоюзные работники и профсоюзный актив, непосредственно участвующие (особенно на локальном уровне) в реализации и защите трудовых прав, свобод и законных интересов работников — членов профсоюзов, а также самих профактивистов, должны иметь соответствующие знания.

Уникальность предлагаемого профсоюзным работникам и профсоюзному активу издания заключается в системном и комплексном изложении в нем норм трудового законодательства и иных актов, содержащих трудовые права, свободы и законные интересы работников, через аспекты их реализации и защиты с иллюстрацией правоприменительной практики.

Системным и комплексным изложением норм трудового права настоящее издание выгодно отличается от комментариев к Трудовому кодексу Российской Федерации (далее ТК РФ), которые, как правило, включают в себя комментарии конкретных статей ТК РФ без увязки с другими его статьями и которые, как правило, не содержат анализа судебной практики, позволяющего раскрыть практические проблемы реализации тех или иных положений законодательства.

Настоящее издание состоит из четырех частей и приложений к нему.

В первой части книги рассматриваются: конституционные права и свободы человека в сфере труда; основные международные акты (в том числе Международной организации труда) о правах и свободах в сфере труда и их реализация в законодательстве Российской Федерации.

Вторая часть издания посвящена правам работников в трудовых отношениях, где рассматриваются такие институты, как трудовой договор, рабочее время, время отдыха, оплата труда. Отдельный раздел посвящен специальной оценке условий труда на рабочем месте, роли профсоюзов при проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте, гарантиям и компенсациям, предоставляемым по результатам специальной оценки условий труда.

При освещении института трудового договора автор особое внимание уделяет вопросам реализации и защиты прав работников при расторжении трудовых договоров по инициативе работодателя. Здесь приводятся образцы документов, которые должны применяться до и во время процедуры сокращения численности или штата работников при участии выборного органа первичной профсоюзной организации, а именно:

- «сообщение» работодателя в адрес выборного органа первичной профсоюзной организации о принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и «мнение» («предложение») выборного органа первичной профсоюзной организации в адрес работодателя по данному решению (ч. 1 ст. 82 ТК РФ);
- «обращение» работодателя к выборному органу первичной профсоюзной организации для получения мотивированного мнения при расторжении трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п. 2, 3, 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, и «мотивированное мнение» выборного органа первичной профсоюзной организации по проекту приказа работодателя (ч. 2 ст. 82, ст. 373 ТК РФ);
- «обращение» работодателя в вышестоящий выборный профсоюзный орган при увольнении по основаниям, предусмотренным п. 2, 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы и «решение» вышестоящего выборного профсоюзного органа по указанному обращению (ч. 1 ст. 374 ТК РФ);
- «обращение» работодателя в вышестоящий выборный профсоюзный орган при увольнении по основанию, предусмотренному п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, и «мотивированное мнение» вышестоящего выборного профсоюзного органа по указанному обращению (ч. 5 ст. 374 ТК РФ).

Профсоюзным работникам и профактиву даны конкретные практические рекомендации по недопущению нарушения прав работников при расторжении трудовых договоров по инициативе работодателя.

Принципиально по-новому с точки зрения конституционной защиты минимального размера оплаты труда (МРОТ) освещены вопросы оплаты труда. Автор на основании анализа положений Конституции РФ, ТК РФ и федерального закона о МРОТ обосновывает недопустимость включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Подробно разъяснены отличия установленного федеральным законом МРОТ от размера минимальной заработной платы (РМЗП) в субъекте Российской Федерации, устанавливаемого специальным соглашением.

В части третьей издания рассмотрен ряд тем системы социального партнерства в сфере труда, например: понятие, стороны, структура и содержание коллективного договора, соглашений, порядок ведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора и соглашений, действие коллективного договора и соглашений.

Центральное место здесь занимают коллективный договор и его правоприменение. Автор особо акцентирует внимание читателя на содержании и действии коллективного договора. Обращает внимание профактива на «два порядка» учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локальных нормативных актов. При этом предлагаются образцы документов, которые должны применяться в процедуре

• ПРОСПЕКТ •

принятия работодателем локальных нормативных актов, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 8, 372 ТК РФ).

Также по-новому рассмотрен вопрос ответственности работодателя (его представителей) как стороны социального партнерства и предлагается профактиву привлекать руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации и их заместителей наряду с административной ответственностью также к дисциплинарной ответственности за нарушение условий коллективного договора, соглашения.

В части четвертой издания: «Реализация права работников на объединение в профессиональные союзы и гарантии их деятельности. Защита прав, свобод и законных интересов работников» рассмотрены такие вопросы, как реализация права работников на объединение в профессиональные союзы и гарантии их деятельности, защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами, взаимодействие и сотрудничество Федерации Независимых Профсоюзов России с Генеральной прокуратурой РФ и Федеральной службой по труду и занятости, а также территориальных объединений организаций профсоюзов с соответствующими органами прокуратуры и государственной инспекции труда в субъектах РФ. Кроме того, достаточно подробно освещаются вопросы самозащиты работниками трудовых прав.

В этой части книги также детально раскрываются актуальные вопросы разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Приведены образцы важнейших документов, применяемых при разрешении индивидуальных трудовых споров: образец заявления работника в комиссию по трудовым спорам; образец решения комиссии по трудовым спорам; образец удостоверения комиссии по трудовым спорам; образец искового заявления о восстановлении на работе, о взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, о взыскании денежной компенсации морального вреда и др.

При рассмотрении вопросов по разрешению коллективных трудовых споров автор предлагает особое внимание уделить постоянным трудовым арбитражам, созданным (создаваемым) при трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.

Вопросы разрешения коллективных трудовых споров автор излагает раздельно на локальном уровне и на иных уровнях социального партнерства, при этом предлагает две правовые «модели» в зависимости от ограничения права на забастовку.

Освещение вопросов реализации и защиты прав работников сопровождается ссылками на актуальную практику Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ и иные судебные акты, в которых отражены новые подходы к разрешению вопросов применения трудового законодательства.

Вниманию читателя предлагается второе издание книги, в котором учтены последние многочисленные существенные изменения трудового законодательства и которое дополнено разделом, посвященным специальной оценке условий труда на рабочем месте, роли профсоюзов при проведении специальной оценки труда на рабочем месте, а также гарантиям и компенсациям, предоставляемым работникам по результатам специальной оценки условий труда.

Во втором издании также раскрываются особенности заключения трудовых договоров с иностранными гражданами с учетом значительных изменений законодательства в этой сфере. По-новому освещены особенности заключения трудовых договоров с педагогическими и научными работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также учтены изменения законодательных положений об административной ответственности работодателя (его представителя).

В работе учтены новые разъяснения Верховного Суда РФ по вопросам регулирования труда руководителей организаций, обзоры судебной практики Верховного Суда (в т. ч. за 2015 г.), а также новые подходы в судебной практике по вопросам перечисления работодателем членских профсоюзных взносов работников.

В книге даны разъяснения новых положений законодательства, предоставивших работникам (в т. ч. бывшим) право на обращение в суд с заявлением о признании работодателя банкротом.

В приложениях к изданию предлагается текст актуальной редакции Трудового кодекса РФ, извлечения из ключевых конвенций МОТ и иных международных правовых актов, ряд постановлений Пленума Верховного Суда РФ и обзоры судебной практики, а также научная статья автора настоящей книги «Вознаграждение за труд (тарифная тавка, оклад) в системе оплаты труда — не ниже величины МРОТ как конституционная гарантия».

Настоящая книга по замыслу ее автора должна стать настольным практическим пособием профсоюзным работникам и профсоюзному активу в деле эффективной защиты трудовых прав, свобод и законных интересов работников.

Книга будет интересна не только профсоюзным работникам и профсоюзному активу, но также работодателям (их представителям), желающим обеспечить соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и минимизировать риск претензий со стороны работников (их представителей), а также органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Буду рад получить ваши предложения и отзывы о настоящем издании, которые можно направлять на электронный адрес: n.g.gladkov@mail.ru

• ПРОСПЕКТ •

СОДЕРЖАНИЕ

От автора 3

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ
ОСНОВНЫЕ ПРАВА И СВОБОДЫ ЧЕЛОВЕКА
В СФЕРЕ ТРУДА

Раздел I. Конституционные права человека в сфере труда. Основные международные нормы о правах и свободах в сфере труда и их реализация в законодательстве Российской Федерации 17

Глава 1. Конституционные права человека в сфере труда. Международные акты о правах и свободах человека в сфере труда и их место в системе трудового права Российской Федерации 17

§ 1. Конституционные права человека в сфере труда 17
§ 2. Международные акты о правах и свободах человека в сфере труда и их место в системе трудового права Российской Федерации 18

Глава 2. Основные международные нормы о правах и свободах человека в сфере труда и их реализация в законодательстве Российской Федерации 26

§ 1. Право на труд. Свобода труда. Запрещение принудительного труда 26
§ 2. Запрещение дискриминации 28
§ 3. Право на справедливые и благоприятные условия труда 30
3.1. Право на справедливое вознаграждение за труд 31
3.2. Право на условия работы, отвечающие требованиям безопасности и гигиены 33
3.3. Право на отдых 33
§ 4. Право на объединение. Свобода ассоциаций 34
§ 5. Право на защиту 35
5.1. Право работников на защиту в случае увольнения 36
5.2. Право работников на защиту их претензий в случае неплатежеспособности работодателя 37
5.3. Право работника на защиту своего достоинства в период работы 38
5.4. Право на судебную защиту 38

Глава 3. Основные права работника и обязанности работодателя по трудовому законодательству Российской Федерации 40

§ 1. Основные права работника в Российской Федерации 40
§ 2. Основные обязанности работодателя в Российской Федерации 40

ЧАСТЬ ВТОРАЯ
ПРАВА РАБОТНИКОВ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ:
ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ И ЗАЩИТА

Раздел II. Трудовой договор 42

Глава 4. Общие положения 42

§ 1. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о выполнении работ, оказании услуг и договоров авторского заказа 42
Как отграничить трудовой договор от гражданско-правовых договоров 44
§ 2. Содержание трудового договора 45
2.1. Сведения, указываемые в трудовом договоре 45
2.2. Обязательные условия трудового договора 49
2.3. Дополнительные условия трудового договора 57

§ 3. Срок трудового договора 64
Срочный трудовой договор невыгоден для работника 67
§ 4. Совмещение профессий (должностей). Отличия от работы по совместительству. Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором 73

Глава 5. Права работников при заключении трудовых договоров и их реализация 75
§ 1. Гарантии при приеме на работу 75
Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде . . . 77
§ 2. Форма трудового договора. Фактическое допущение к работе 78
§ 3. Оформление приема на работу. Трудовая книжка. 81
§ 4. Медицинские осмотры при поступлении на работу 83
§ 5. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора 83
§ 6. Испытание при приеме на работу. 86
6.1. Понятие испытания при приеме на работу 86
6.2. Правовое положение работника в период испытания 87
6.3. Последствия установления испытания при приеме на работу 87
6.4. Порядок установления испытания 88
6.5. Срок испытания 88
6.6. Лица, которым испытание устанавливаться не может 88
6.7. Результат испытания 89
§ 7. Особенности заключения трудового договора с отдельными категориями работников и в отдельных случаях 93
7.1. Особенности заключения трудового договора с женщинами 93
7.2. Особенности заключения трудового договора с несовершеннолетними 95
7.3. Особенности заключения трудового договора с руководителями организаций 100
7.4. Особенности заключения трудового договора о работе по совместительству 107
7.5. Особенности заключения трудового договора с надомниками . . 108
7.6. Особенности заключения трудового договора с дистанционными работниками 109
7.7. Особенности заключения трудового договора о выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда. 110
7.8. Особенности заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими 113
7.9. Особенности заключения трудового договора с иностранными гражданами 118
7.10. Особенности заключения трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей. 128
7.11. Особенности заключения трудового договора при приеме на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств 129
7.12. Особенности заключения трудового договора с научно-педагогическими работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ 130
7.12.1. Особенности заключения трудового договора с педагогическими работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ 131

7.12.2. Особенности заключения трудового договора с научными работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ 133
7.13. Особенности заключения трудового договора со спортсменами и с тренерами 135

Глава 6. Права работников при изменении трудовых договоров и их реализация 138
§ 1. Понятие изменения трудового договора 138
§ 2. Права работника при переводе на другую постоянную работу 138
§ 3. Права работника при временном переводе на другую работу 139
§ 4. Права работника при переводе по медицинским показаниям 141
§ 5. Права работника при изменении определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда 142
§ 6. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации 146

Глава 7. Права работников при расторжении трудовых договоров и их реализация 149
§ 1. О понятиях «прекращение», «расторжение» трудового договора и «увольнение» работника 149
§ 2. Основания прекращения трудового договора 149
§ 3. Расторжение трудового договора по инициативе работника 150
§ 4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя 160
4.1. Расторжение трудового договора в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем 163
4.2. Расторжение трудового договора при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя 168
4.3. Расторжение трудового договора в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации 179
4.4. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание 183
§ 4.1. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя (ст. 82 ТК РФ) 189
§ 4.2. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (ч. 2 ст. 82, 373 ТК РФ) 197
§ 4.3. Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы, при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (ст. 374, 376 ТК РФ) 203
§ 5. Порядок оформления прекращения трудового договора 212

Глава 8. Защита персональных данных работника 216
§ 1. Понятие персональных данных работника и обработки персональных данных работника 216
§ 2. Требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты 216
§ 3. Согласие работника на получение и обработку персональных данных 219

§ 4. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя 220
§ 5. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника. 220

Раздел III. Рабочее время 222

Глава 9. Права работников в области рабочего времени и их реализация 222

§ 1. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Исчисление нормы рабочего времени 222
§ 2. Сокращенная продолжительность рабочего времени 227
§ 3. Неполное рабочее время 229
§ 4. Продолжительность ежедневной работы (смены) 232
§ 5. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней 233
§ 6. Работа в ночное время 235
§ 7. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени 237
§ 8. Сверхурочная работа. Предельная продолжительность сверхурочной работы 239
§ 9. Режим рабочего времени 241
9.1. Понятие режима рабочего времени и порядок его установления 241
9.2. Особые режимы работы. Ненормированный рабочий день. Гибкое рабочее время. Сменная работа. Разделение рабочего дня на части 243

Раздел IV. Время отдыха 247

Глава 10. Права работников в области времени отдыха и их реализация 247

§ 1. Понятие и виды времени отдыха 247
§ 2. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни 247
2.1. Перерывы для отдыха и питания («обеденный» перерыв) 247
2.2. Специальные перерывы для обогревания и отдыха 249
2.3. Ежедневный (междусменный) отдых. Еженедельный непрерывный отдых. Выходные дни 249
2.4. Нерабочие праздничные дни. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни 250
§ 3. Отпуска 253
3.1. Ежегодные оплачиваемые отпуска. 253
3.1.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. 253
3.1.2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска 254
3.1.2.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда 254
3.1.2.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы 254
3.1.2.3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем 255
3.1.3. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. 255
3.1.4. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 255
3.1.4.1. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска 256
3.1.4.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков 259
3.1.4.3. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска 259

3.1.4.4. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части 260
3.1.4.5. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией 260
3.1.4.6. Реализация права на отпуск при увольнении работника 261
3.1.5. Исчисление среднего заработка для расчета отпускных выплат 261
3.2. Отпуск без сохранения заработной платы 265

Раздел V. Оплата труда 268

Глава 11. Права работников в области оплаты труда и их реализация 268
§ 1. Понятие заработной платы (оплаты труда) 268
§ 2. Структура заработной платы (оплаты труда) 268
2.1. Вознаграждение за труд 268
2.2. Компенсационные выплаты 270
2.3. Стимулирующие выплаты 271
§ 3. Основные государственные гарантии по оплате труда работников 278
3.1. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) 278
3.1.1. МРОТ в структуре заработной платы. Соотношение МРОТ, компенсационных выплат и стимулирующих выплат 278
3.1.2. Соотношение МРОТ и тарифной ставки, оклада (должностного оклада) 282
3.1.3. Реализация положений Конституции РФ о вознаграждении за труд не ниже МРОТ в ч. 3 ст. 133 ТК РФ 284
3.1.4. Размер минимальной заработной платы (РМЗП) в субъекте РФ: его правовая природа 288
3.1.5. Сферы применения МРОТ и РМЗП 292
3.2. Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы. Индексация заработной платы . . . 293
3.3. Ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы 296
Ограничение размера удержаний из заработной платы 299
3.4. Ограничение оплаты труда в натуральной форме 301
3.5. Обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами 302
3.6. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Право работника на приостановление работы. Оплата времени приостановления работы 305
3.7. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы 310
§ 4. Оплата труда при работе в особых условиях 311
4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда 311
4.2. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями 311
§ 5. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника 312
§ 6. Оплата труда при сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни 313

Раздел VI. Специальная оценка условий труда на рабочем месте. Роль профсоюзов при проведении специальной оценки труда на рабочем месте. Гарантии и компенсации по результатам специальной оценки труда на рабочем месте 315

Глава 12. Специальная оценка условий труда на рабочем месте 315

§ 1. Понятие специальной оценки условий труда на рабочем месте и ее значение для реализации трудовых прав, свобод и законных интересов работников 315

§ 2. Права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда 317

§ 3. Порядок проведения специальной оценки условий труда и ее результаты 320

3.1. Организационные основы проведения специальной оценки условий труда 320

3.2. Алгоритм проведения специальной оценки условий труда 323

3.2.1. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда 323

3.2.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов 324

3.2.3. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда 327

3.2.4. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов 328

3.2.5. Классификация условий труда 330

3.2.6. Оформление результатов специальной оценки условий труда 332

Глава 13. Роль и место профсоюзов при проведении специальной оценки труда на рабочем месте. Гарантии и компенсации по результатам специальной оценки труда на рабочем месте 335

§ 1. Роль профсоюзов при проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте 335

§ 2. Гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда 338

ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Раздел VII. Трудовые права и законные интересы работников в сфере социального партнерства 347

Глава 14. Общие положения 347

§ 1. Понятие и стороны социального партнерства 347

§ 2. Основные принципы и формы социального партнерства 348

Глава 15. Уровни и органы социального партнерства в сфере труда 351

§ 1. Уровни социального партнерства 351

§ 2. Органы социального партнерства 351

Глава 16. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве 357

§ 1. Представители работников в социальном партнерстве 357

§ 2. Представители работодателей в социальном партнерстве 359

Глава 17. Коллективные переговоры 361

§ 1. Ведение коллективных переговоров 361

§ 2. Порядок ведения коллективных переговоров 362

§ 3. Урегулирование разногласий 365

§ 4. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах 365

Глава 18. Коллективный договор 367

§ 1. Понятие и стороны коллективного договора 367
§ 2. Структура и содержание коллективного договора. 368
§ 3. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения 370
§ 4. Действие коллективного договора 370
§ 5. Изменение и дополнение коллективного договора. 372

Глава 19. Соглашения 373
§ 1. Понятие, стороны и виды соглашений 373
§ 2. Структура и содержание соглашения. 374
§ 3. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения. 375
§ 4. Действие соглашения 376
§ 5. Изменение и дополнение соглашения. 377

Глава 20. Регистрация коллективных договоров и соглашений. Контроль за их выполнением . . . 378
§ 1. Регистрация коллективных договоров и соглашений. 378
§ 2. Контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений 378

Глава 21. Права работников (их представителей) при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и их реализация 379
§ 1. Основные положения 379
1.1. «Первый порядок» учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локального нормативного акта 381
1.2. «Второй порядок» учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локального нормативного акта 384

Глава 22. Участие работников в управлении организацией 386
§ 1. Право работников на участие в управлении организацией 386
§ 2. Основные формы участия работников в управлении организацией . . . 387

Глава 23. Ответственность работодателя (его представителя) как стороны социального партнерства 390
§ 1. Административная ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения. 390
§ 2. Административная ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения 390
§ 3. Дисциплинарная ответственность руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников. 390

ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ОБЪЕДИНЕНИЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ И ГАРАНТИИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ЗАЩИТА ПРАВ, СВОБОД И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Раздел VIII. Реализация права работников на объединение в профессиональные союзы и гарантии их деятельности. Защита прав, свобод и законных интересов работников 394

Глава 24. Реализация права работников на объединение в профессиональные союзы и гарантии их деятельности 394
§ 1. Общие положения о праве работников на объединение в профессиональные союзы и их реализация 394
§ 2. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации 394
§ 3. Гарантии по бесплатному перечислению профсоюзных взносов работников на счет профсоюзной организации. 395

§ 4. Гарантии работникам, освобожденным от работы в организации или у индивидуального предпринимателя в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации 397
§ 5. Защита прав и гарантий деятельности профессиональных союзов путем привлечения к ответственности лиц, нарушающих эти права и гарантии 398

Глава 25. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами 401
§ 1. Основные полномочия профсоюзов по защите трудовых прав и законных интересов работников 401
§ 2. Полномочия профсоюзов в правотворчестве 402
§ 3. Полномочия профсоюзов в правоприменении 403
§ 4. Полномочия профсоюзов при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров 406
§ 5. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений 407
§ 6. Обязанность работодателя рассматривать представление соответствующих профсоюзных органов 408
§ 7. Органы, уполномоченные профессиональными союзами для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства 409
§ 8. Взаимодействие и сотрудничество федерации независимых профсоюзов России с Генеральной прокуратурой РФ, а также территориальных объединений организаций профсоюзов (членских организаций ФНПР) с органами прокуратуры в субъектах Российской Федерации по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, выявления, устранения и предупреждения их нарушений 412
§ 9. Взаимное сотрудничество федерации независимых профсоюзов России с Федеральной службой по труду и занятости, а также территориальных объединений организаций профсоюзов (членских организаций ФНПР) с органами федеральной инспекции труда в субъектах РФ по совместной защите трудовых прав работников, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений 416

Глава 26. Самозащита работниками трудовых прав 422
§ 1. Самозащита работниками трудовых прав как способ защиты работниками трудовых прав 422
§ 2. Случаи отказа работника от выполнения работы в целях самозащиты трудовых прав 422
2.1. Отказ работника от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором 422
2.2. Отказ работника от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью 423
2.3. Отказ работника от выполнения работы в случае задержки выплаты заработной платы 423
§ 3. Сохранение заработной платы за все периоды приостановления работы с оплатой процентов (денежной компенсации) 424
§ 4. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты 425

Глава 27. Защита трудовых прав и свобод работников путем разрешения индивидуальных трудовых споров 426
§ 1. Общие положения 426
§ 2. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам 428

2.1. Юрисдикция КТС как органа по рассмотрению (разрешению) индивидуальных трудовых споров 428
2.2. Порядок рассмотрения (разрешения) индивидуального трудового спора в КТС 431
2.3. Исполнение решений КТС 436
§ 3. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в судах 438
3.1. Подведомственность индивидуальных трудовых споров судам 438
3.2. Подсудность индивидуальных трудовых споров 441
3.3. Исковое производство по делам о разрешении индивидуальных трудовых споров 444
3.4. Стороны (истец и ответчик) в деле о разрешении индивидуальных трудовых споров 447
3.5. Законные представители сторон в деле о разрешении индивидуального трудового спора 450
3.6. Представители сторон в деле о разрешении индивидуального трудового спора 451
3.7. Особенности правового положения профсоюза и прокурора в деле о разрешении индивидуального трудового спора 452
3.8. Специальные нормы ТК РФ, подлежащие обязательному применению судами при разрешении индивидуальных трудовых споров 454

Глава 28. Защита трудовых прав и законных интересов работников путем разрешения коллективных трудовых споров 464
§ 1. Общие положения 464
§ 2. Разрешение коллективных трудовых споров на локальном уровне 467
2.1. Выдвижение требований работников к работодателю и рассмотрение работодателем направленных ему требований 467
2.2. Проведение примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров на локальном уровне 469
2.3. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в проведении примирительных процедур на локальном уровне 473
2.4. Объявление забастовки на локальном уровне 474
2.5. Проведение забастовки как способ разрешения коллективного трудового спора на локальном уровне 478
§ 3. Разрешение коллективных трудовых споров на локальном уровне с учетом ограничения права на забастовку 485
§ 4. Разрешение коллективных трудовых споров на уровнях выше локального 488
4.1. Выдвижение требований представителей работников к соответствующим сторонам социального партнерства и рассмотрение этих требований 489
4.2. Проведение примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров на уровнях выше локального . . . 489
4.3. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в проведении примирительных процедур на уровне выше локального 492
4.4. Объявление забастовки на уровне выше локального 493
4.5. Разрешение коллективных трудовых споров способом забастовки на уровнях выше локального 494
§ 5. Разрешение коллективных трудовых споров на уровнях выше локального с учетом ограничения права на забастовку 496

Глава 29. Защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников путем привлечения к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права 497
§ 1. Основные положения 497

§ 2. Дисциплинарная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права 499
§ 3. Материальная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права 502
§ 4. Гражданско-правовая ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права 504
§ 5. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права 507
§ 6. Уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. 511

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1 Конституция Российской Федерации 513
Приложение 2 Всеобщая декларация прав человека 517
Приложение 3 Международный пакт от 16 декабря 1966 года «Об экономических, социальных и культурных правах» 520
Приложение 4 Международный пакт от 16 декабря 1966 года «О гражданских и политических правах» 523
Приложение 5 Конвенция от 4 ноября 1950 года «О защите прав человека и основных свобод» 525
Приложение 6 Декларация от 18 июня 1998 года «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» 528
Приложение 7 Конвенция МОТ № 29 от 28 июня 1930 года «О принудительном или обязательном труде» 530
Приложение 8 Конвенция МОТ № 87 от 9 июля 1948 года «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию». 532
Приложение 9 Конвенция МОТ № 98 от 1 июля 1949 года «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» . . .534
Приложение 10 Конвенция МОТ № 100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» 536
Приложение 11 Конвенция МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда» 538
Приложение 12 Конвенция № 111 от 25 июня 1958 года «О дискриминации в области труда и занятий». 539
Приложение 13 Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» 540
Приложение 14 Конвенция МОТ № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда». 544
Приложение 15 Конвенция МОТ № 81 от 11 июля 1947 года «Об инспекции труда в промышленности и торговле» 547
Приложение 16 Конвенция МОТ № 122 «О политике в области занятости». 552
Приложение 17 Конвенция МОТ № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» 554
Приложение 18 Конвенция МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках» (пересмотренная в 1970 году) 556
Приложение 19 Конвенция МОТ № 135 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях» 559
Приложение 20 Конвенция МОТ № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю» 561
Приложение 21 Европейская социальная хартия от 3 мая 1996 года (пересмотренная) 562

Приложение 22 Трудовой Кодекс Российской Федерации 572

Приложение 23 Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации» 799

Приложение 24 Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14 августа 2002 г. № 57 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией» 804

Приложение 25 Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14 августа 2002 г. № 58 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» 812

Приложение 26 Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14 августа 2002 г. № 59 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» 820

Приложение 27 Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» 827

Приложение 28 Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» 835

Приложение 29 Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних». 857

Приложение 30 Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации» 868

Приложение 31 Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2009 года. 873

Приложение 32 Обзор Верховного Суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях 875

Приложение 33 Вознаграждение за труд (тарифная ставка, оклад) в системе оплаты труда — не ниже величины МРОТ как конституционная гарантия. 914