ФПРБ

Информационный сборник по минимальной заработной плате и прожиточному минимуму

2021 год

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК ИНСТРУМЕНТ ПОВЫШЕНИЯ ДОХОДНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

(краткий аналитический обзор)

Разработал:
Хуснуллин Ришат Мавзутович,
начальник социально-экономического отдела
Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

Сентябрь, 2021

КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 1 июля 2020 года *(извлечение)*

Статья 30

1. Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.

2. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем.

Справочно: Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» принят Государственной думой 8 декабря 1995 года.

Статья 37

3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Статья 75.1

В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность.

Статья 114

1. Правительство Российской Федерации:

2. е.4) обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

ПОСТАВЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ К НАМЕЧЕННЫМ СРОКАМ

Снижение в два раза уровня бедности в Российской Федерации по сравнению с показателем 2017 года

- Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

Увеличение в полтора раза размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работникам организаций по сравнению с показателем 2018 года

- Указ Главы Республики Башкортостан от 23 сентября 2019 года № УГ-310 «О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2024 года»

Татьяна Голикова, вице-премьер Правительства РФ:

к 2023 году уровень бедности планируется снизить до 10,9%

от общего количества россиян,

в 2024 году — до 10,4%,

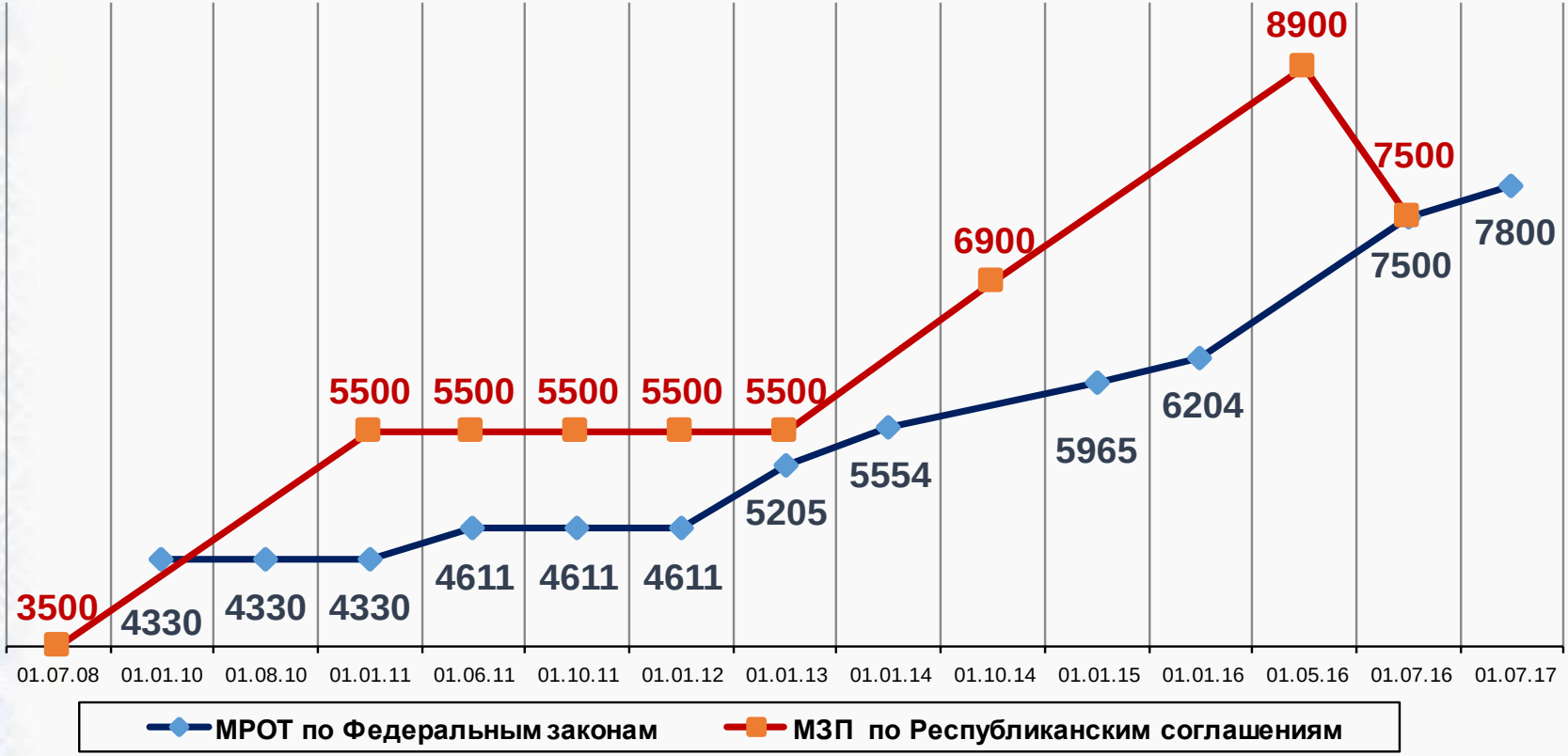
к 2030 году — в два раза, то есть до 6,5%

- **Президент Российской Федерации Владимир Путин: «Мы хорошо понимаем, что наряду с реальными достижениями есть и значительное число нерешенных задач, проблем, которые чувствительны для людей.**
Это прежде всего бедность, низкие доходы многих семей»

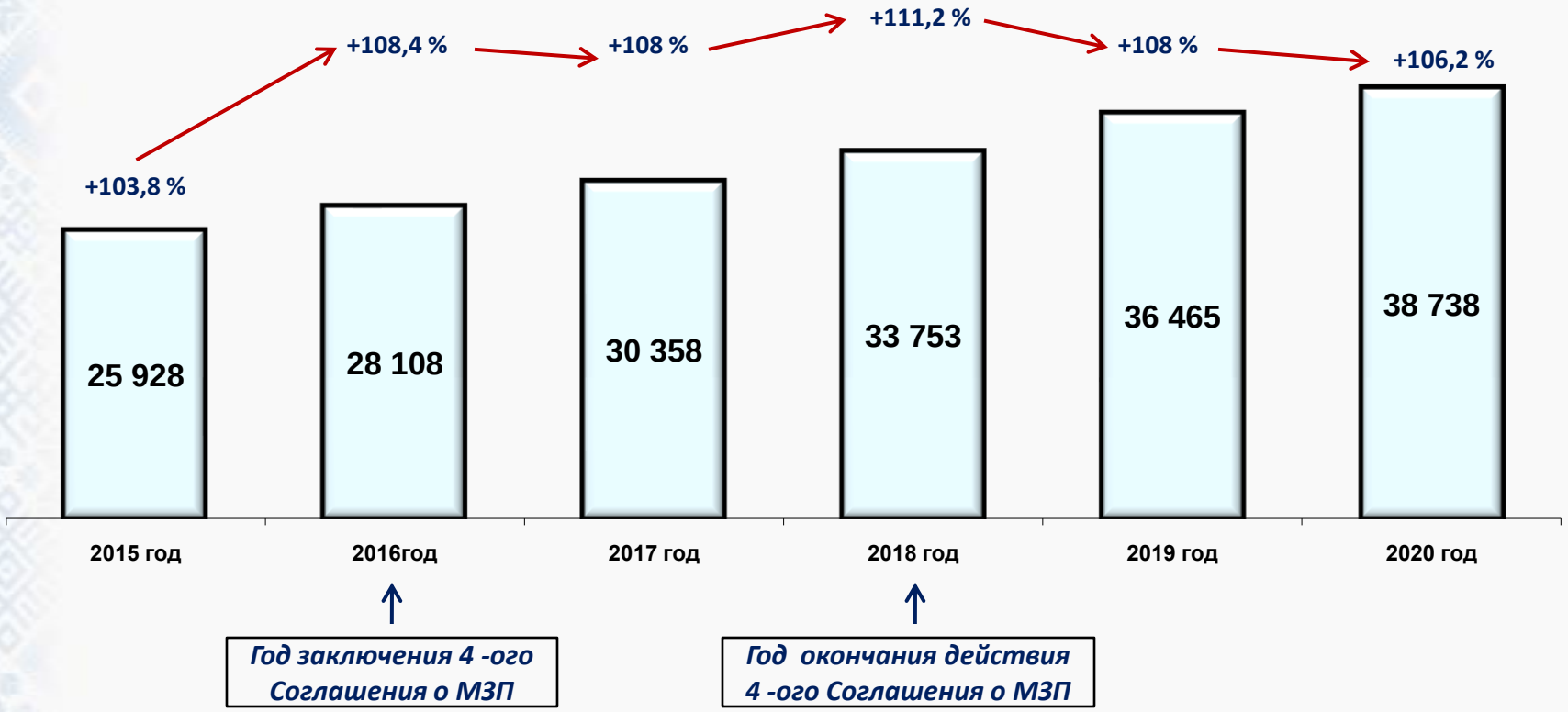
РЕСПУБЛИКАНСКИЕ СОГЛАШЕНИЯ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

Когда подписано Соглашение	Принятые обязательства	Дата введения	Величина МЗП	Подписанты
Соглашение от 19 мая 2008 года о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан	Стороны договорились об установлении для работников, работающих на территории Республики Башкортостан, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, минимальной заработной платы в Республике Башкортостан в месяц, включая выплаты по районному коэффициенту.	с 01 июля 2008 года	3 500	ФП РБ, ТПП РБ, СР РБ, Правительство РБ.
Соглашение от 24 ноября 2010 года о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан	Стороны договорились об установлении для работников, работающих на территории Республики Башкортостан, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, минимальной заработной платы в Республике Башкортостан в месяц, включая выплаты по районному коэффициенту.	с 01 января 2011 года	5 500	ФП РБ, ТПП РБ, СР РБ, Правительство РБ.
Соглашение от 1 сентября 2014 года о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан	Установить для работников, работающих в организациях внебюджетного сектора экономики Республики Башкортостан, размер минимальной заработной платы в месяц (включая надбавку компенсационного характера за работу в особых климатических условиях).	с 01 октября 2014 года	6 900	ФП РБ, ТПП РБ, СР РБ, Правительство РБ.
Соглашение от 20 апреля 2016 года о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан	Для работников организаций внебюджетного сектора экономики Республики Башкортостан - рублей в месяц (включая надбавку компенсационного характера за работу в особых климатических условиях).	с 01 мая 2016 года	8 900	ФП РБ, СР РБ, Правительство РБ.
Соглашение от 20 апреля 2016 года о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан	Для работников организаций бюджетного сектора экономики Республики Башкортостан - рублей в месяц (включая надбавку компенсационного характера за работу в особых климатических условиях).	с 01 июля 2016 года	7 500	ФП РБ, СР РБ, Правительство РБ.

СРАВНЕНИЕ ДИНАМИКИ ИЗМЕНЕНИЯ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА И МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, в рублях



ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ НОМИНАЛЬНОЙ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН в рублях, ТЕМПЫ РОСТА К ПРЕДЫДУЩЕМУ ГОДУ в процентах



СОГЛАШЕНИЯ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В РЯДЕ СУБЪЕКТОВ ПФО на 01 мая 2021 года

Субъект РФ	Размер минимальной заработной платы, руб.		Основание
Республика Татарстан	для государственных и муниципальных учреждений Республики - в размере МРОТ	12792	Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Татарстан от 30.12.2020
	для работников Республики, кроме работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета Республики и местных бюджетов	15400	
Удмуртская Республика	12792 (с учетом районного коэффициента 14710,8 руб.)	14710,8	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике от 16.02.2021 N АБ-434/3
Саратовская область	для работников, работающих на территории области, за исключением работников организаций, финансовое обеспечение деятельности которых осуществляется за счет средств федерального, областного и местных бюджетов	13500	Соглашение о минимальной заработной плате в Саратовской области от 26.04.2021
Ульяновская область	для работников организаций, учрежденных областью или муниципальными образованиями области, а также для работников малого предпринимательства - в размере МРОТ	12792	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ульяновской области от 11.12.2020 N 107-ДП
	для работников внебюджетного сектора экономики и среднего предпринимательства	14800	

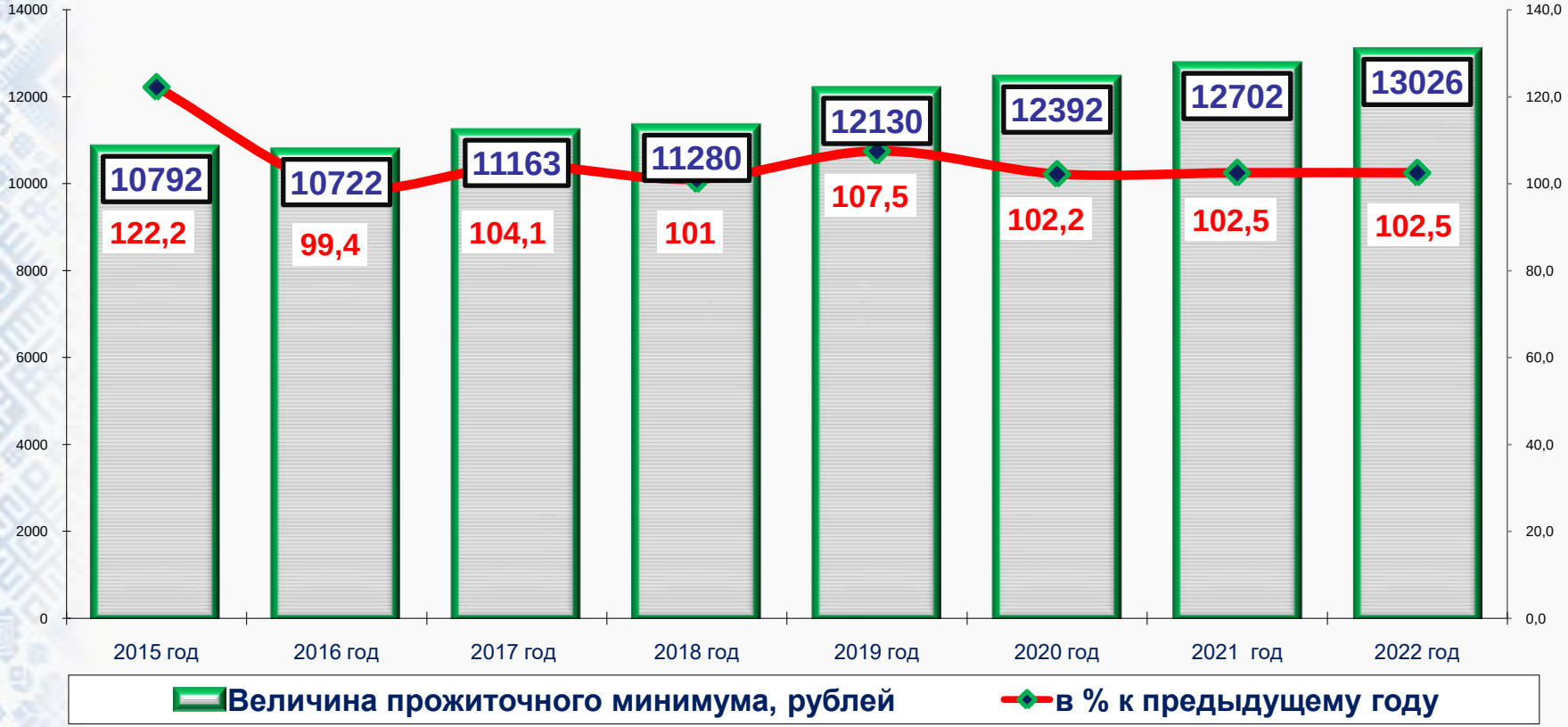
ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СРЕДНЕДУШЕВЫХ ДЕНЕЖНЫХ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ, рублей



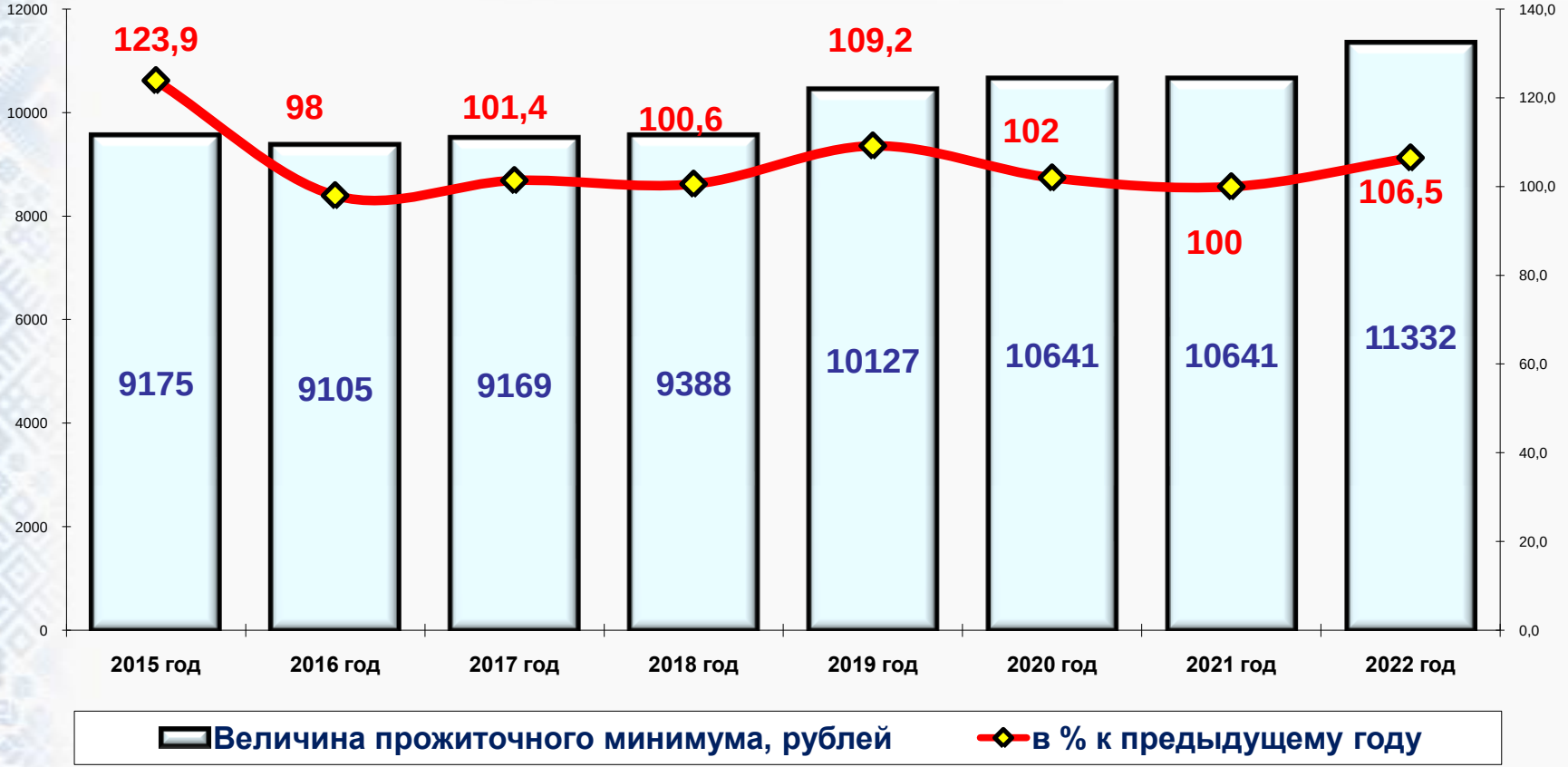
ДИНАМИКА РЕАЛЬНЫХ РАСПОЛАГАЕМЫХ ДЕНЕЖНЫХ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ, в процентах



ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДЛЯ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ (ЗА 2 КВАРТАЛ ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА)

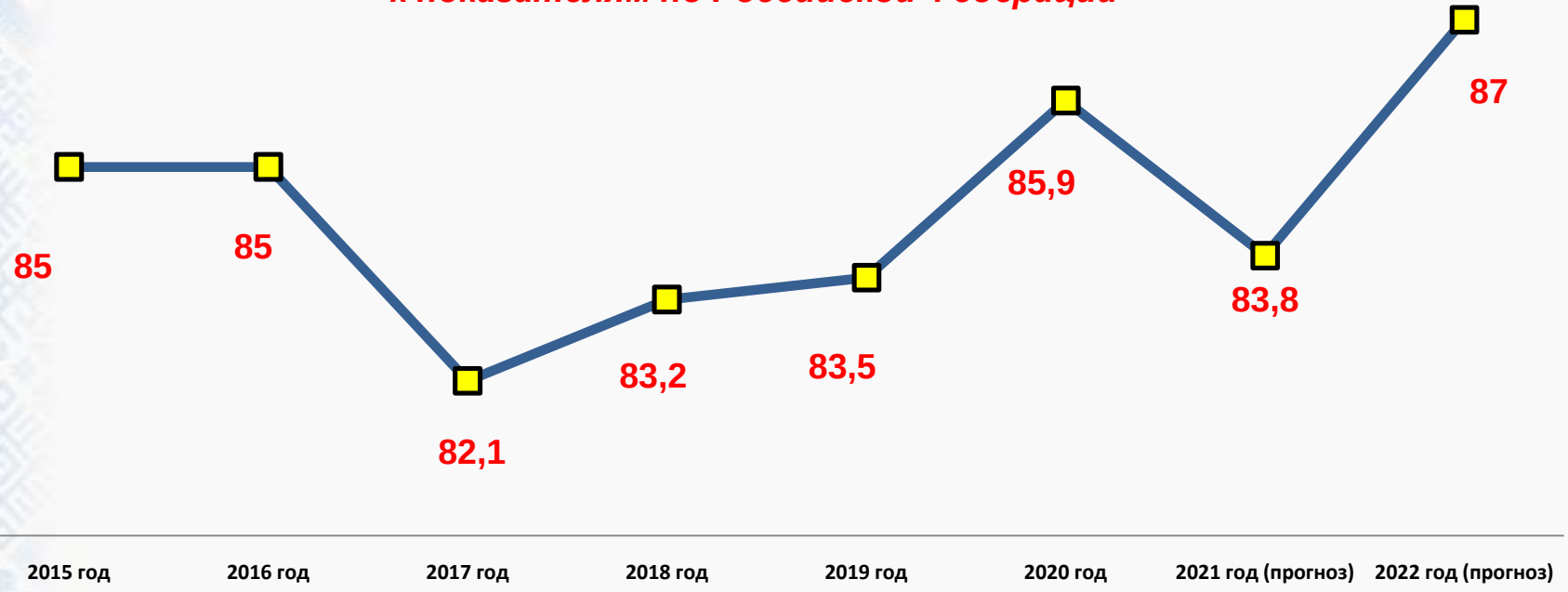


ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН ДЛЯ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ (ЗА 2 КВАРТАЛ ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА)

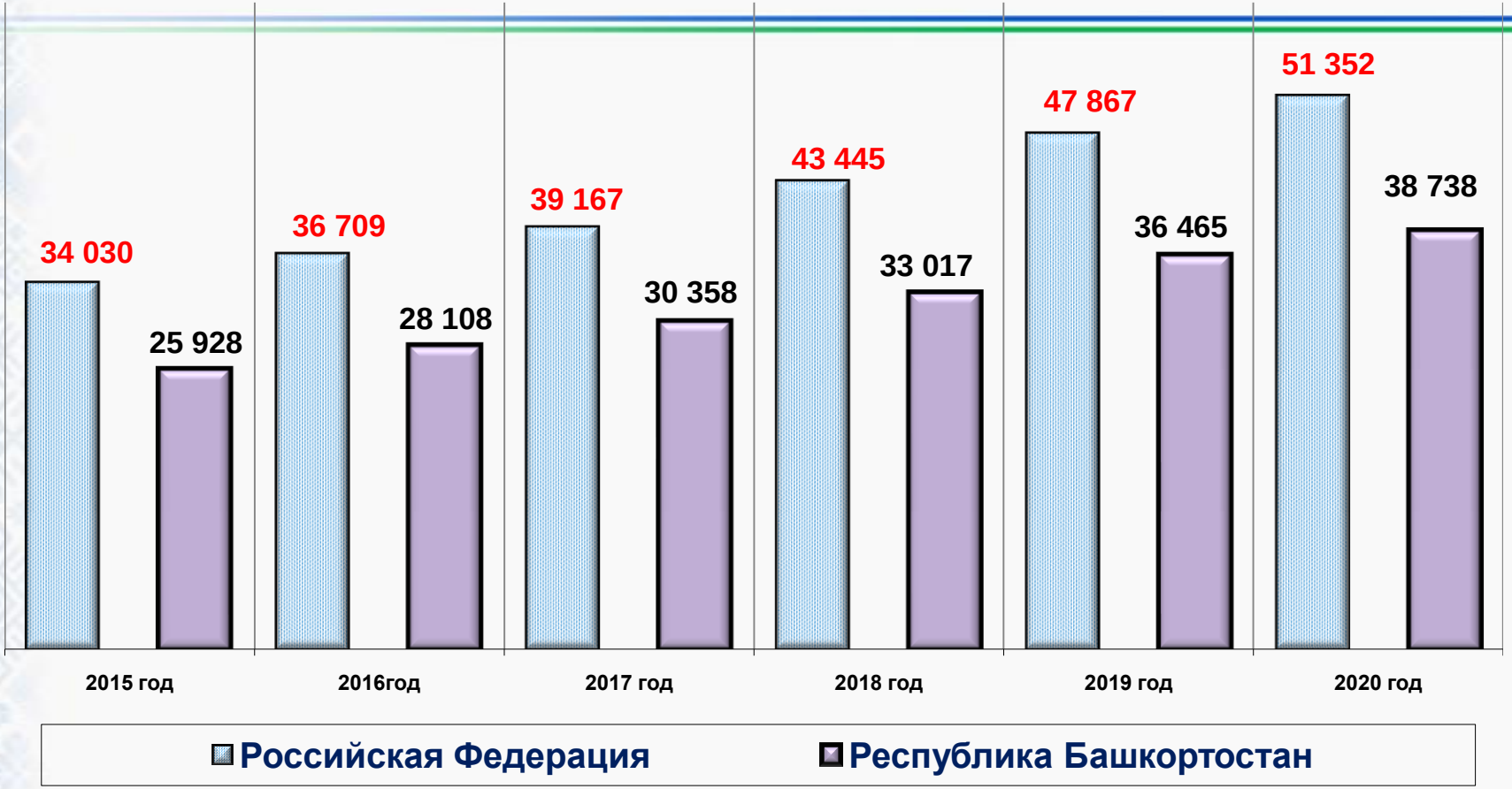


СООТНОШЕНИЕ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ЗА МЕСЯЦ , ПО 2 КВАРТАЛУ ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА ДЛЯ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ, в процентах

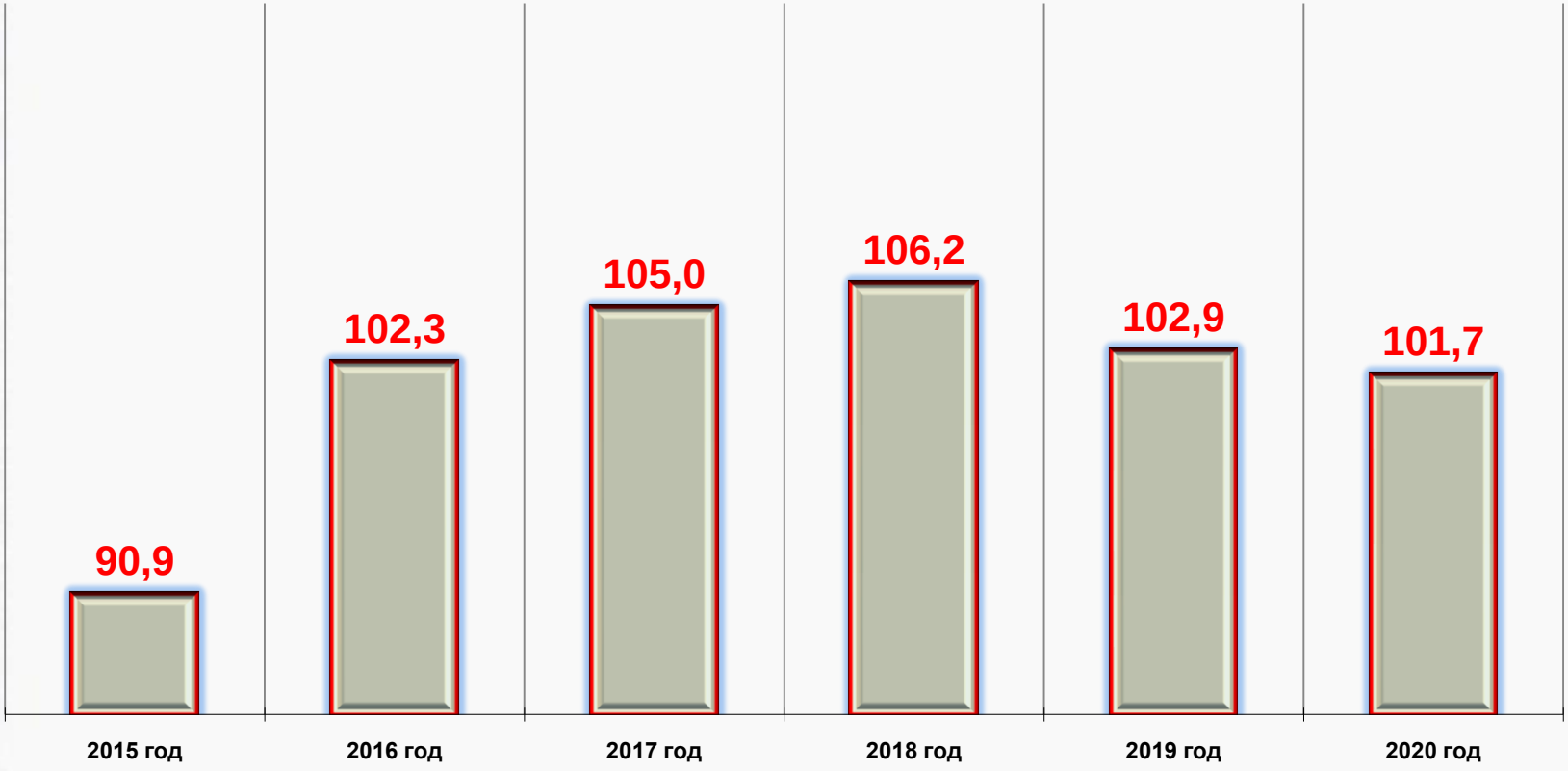
Примечание : в % , показатели по Республике Башкортостан к показателям по Российской Федерации



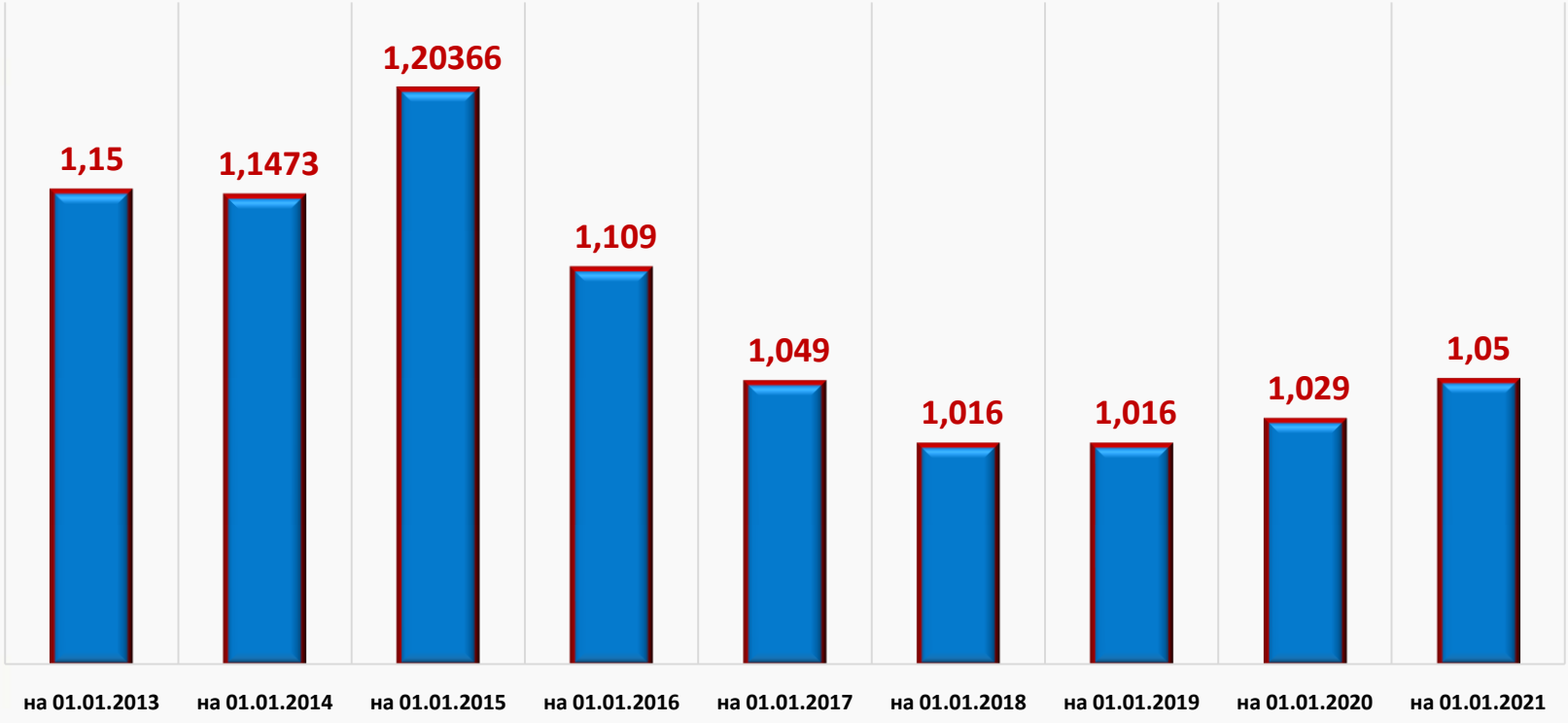
ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ НОМИНАЛЬНОЙ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, рублей



ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ в РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН, в % к предыдущему году



ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ) ТЕМПАМИ, ОПЕРЕЖАЮЩИМИ РОСТ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ, ПО СРАВНЕНИЮ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА, разы



ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ С ЯНВАРЯ 2021 ГОДА ОТКАЗАЛОСЬ ОТ РАСЧЁТА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА, А ТАКЖЕ И МРОТ НА ОСНОВЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЫ.

До конца 2020 года это была стоимость условной потребительской корзины.

Величина прожиточного минимума (ПМ), согласно Росстату, в соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» представляла собой стоимостную оценку потребительской корзины, включающей минимальные наборы продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности, а также обязательные платежи и сборы..

В России годовая потребительская корзина трудоспособного человека - это 100 кг картофеля, 126,5 кг хлеба, макарон и крупы, 60 кг фруктов, 58 кг мяса, 210 яиц и т. д. Кроме еды, в корзине ещё и непродовольственные товары, которые оцениваются в половину суммы, потраченной на продукты. Коммунальные платежи и прочие услуги — также берутся как 50 % стоимости продуктовой корзины.

С января 2021 года

Федеральный закон от 29.12.2020 № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» установил принципиально новый порядок определения **величины прожиточного минимума (ПМ),** определив, что прожиточный минимум- минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина.

Величина ПМ на душу населения в целом по РФ на очередной год исчисляется исходя из величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год. **Медианный среднедушевой доход – это величина, доходы больше и меньше которой имеет половина населения страны**.

Соотношение величины ПМ на душу населения в целом по РФ и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год с 2021 года устанавливается в размере 44,2 процента с учётом коэффициента дифференциации по каждому региону. .

Прожиточный минимум будет устанавливаться не ежеквартально, как раньше, а 1 раз в год в течении каждых 5 лет, при этом в сторону уменьшения прожиточный минимум меняться не будет.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ С ЯНВАРЯ 2021 ГОДА ОТКАЗАЛОСЬ ОТ РАСЧЁТА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА, А ТАКЖЕ И МРОТ НА ОСНОВЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЫ.

Критерий	Методика расчета ПМ до 2020 года включительно	Методика расчета ПМ с 2021 года
От чего зависит размер ПМ	Стоимость потребительской корзины	Медианный доход
Периодичность определения величины ПМ	1 раз в квартал	1 раз в год
Периодичность обновления правил расчета ПМ	Не предусмотрено	Не реже 1 раза в 5 лет
Возможность уменьшения величины ПМ	Да	Нет

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 29.12.2020 № 473-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ», извлечение

ПОКАЗАТЕЛЬ	ПМ трудоспособного населения	ПМ пенсионеров	ПМ детей
Соотношения величины ПМ для групп населения в целом по РФ к величине ПМ на душу населения в целом по РФ	109 %	86 %	97 %

На 2021 - 2025 годы устанавливается переходный период поэтапного доведения величин ПМ на душу населения в субъектах РФ, установленных на 2021 год, до величин ПМ на душу населения в субъектах РФ, рассчитанных с учетом коэффициентов региональной дифференциации.

Органы государственной власти субъектов РФ вправе устанавливать величину ПМ на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения дифференцированно с учетом социально-экономических особенностей и природно-климатических условий местностей, расположенных в данных субъектах РФ.

Прожиточный минимум это величина, необходимая для расчёта пенсий, пособий, и социальных выплат и при формировании бюджетов всех уровней.

Важно: норм, предполагающих применение величины «прожиточного минимума» работодателями, нет ни в трудовом, ни в налоговом законодательстве.

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ) «ОТВЯЗАЛСЯ» С ЯНВАРЯ 2021 ГОДА ОТ ВЕЛИЧИНЫ РАСЧЁТА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА (ПМ)

До конца 2020 года :

Федеральным законом от 28 декабря 2017 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» был введён механизм ежегодного установления минимального размера оплаты труда, исчисляемого как величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за II квартал предыдущего года.

С 1 января 2018 года МРОТ труда был установлен в сумме 9489 рублей в месяц, что составлял 85% от величины ПМ трудоспособного населения в целом по стране за II квартал 2017 года.

Федеральным законом с 1 мая 2018 года МРОТ был увеличен до 11163 рублей в месяц, и был доведён до величины ПМ трудоспособного населения.

С января 2021 года

Федеральный закон от 29.12.2020 года № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» установил принципиально новый порядок определения минимального размера оплаты труда (МРОТ), внеся изменения в закон № 82-ФЗ от 19.06.2000 года.

МРОТ на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти (Росстатом). **Медианная заработная плата – это размер заработной платы, больше и меньше которой получают половина работающих граждан.**

С 2021 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере 42 процентов.

Соотношение МРОТ и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет, исходя из условий социально-экономического развития РФ.

МРОТ на очередной год устанавливается в размере не ниже величины ПМ трудоспособного населения в целом по РФ на очередной год и не ниже МРОТ, установленного на текущий год.

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ) «ОТВЯЗАЛСЯ» С ЯНВАРЯ 2021 ГОДА ОТ ВЕЛИЧИНЫ РАСЧЁТА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА (ПМ)

Как и ранее, МРОТ применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение МРОТ для других целей не допускается.
(в ред. Федеральных законов от 20.04.2007 года № 54-ФЗ, от 24.07.2009 года № 213-ФЗ).

Как и ранее, МРОТ используется при определении размеров стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат, а также при порядке исчисления налогов, сборов, штрафов и иных платежей.

Минимальный размер оплаты труда вводится:
- организациями, финансируемыми из бюджетных источников, - за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; а другими организациями - за счет собственных средств.

Важно: рост МРОТ приводит к росту медианных доходов в последующие периоды. Таким образом, рост МРОТ темпами, опережающими ПМ, будет способствовать росту ПМ на очередной период.

Работодатели не имеют право платить работникам месячную заработную плату в размере меньшем, чем МРОТ, однако это не исключает и того факта, что с МРОТ удерживается налог на доходы физических лиц в 13 %, за исключением доходов, освобождаемых от налогообложения (пособия, пенсии, компенсационные выплаты, единовременная материальная помощь и т.д.).

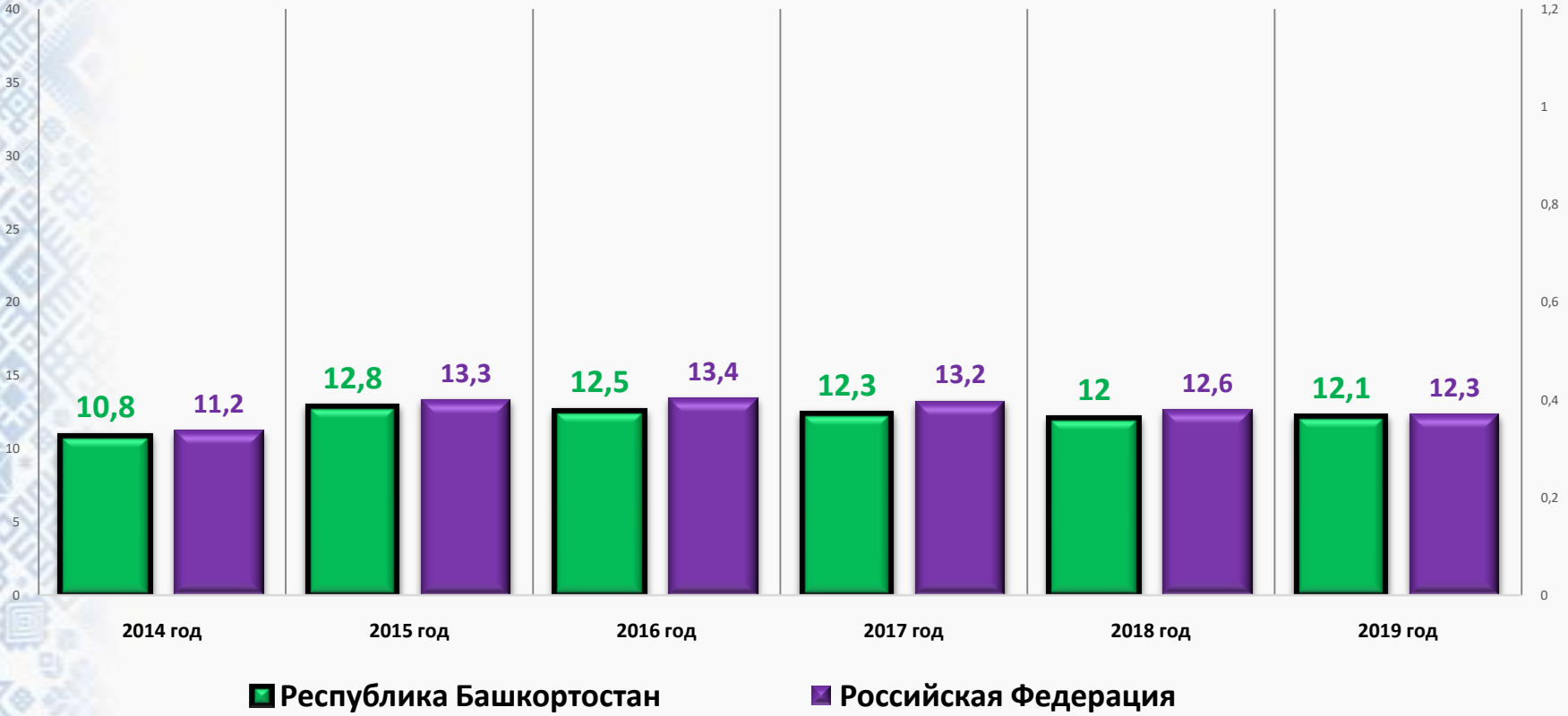
Процент МРОТ от усреднённой зарплаты по стране по рекомендациям Международной организации труда должен составлять 50 %, а Европейского союза — 60 %. В России этот показатель (индекс Кейтца) по состоянию на май 2020 года составлял около 23,9 %.

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ) «ОТВЯЗАЛСЯ» С ЯНВАРЯ 2021 ГОДА ОТ ВЕЛИЧИНЫ РАСЧЁТА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА (ПМ)

РФ	МРОТ	ПМ трудоспособного населения	МРОТ в % к ПМ	
2022 год (прогноз)	13 617	13 026	104,5	По новой методике
2021 год	12 792	12 702	100,7	По новой методике
2020 год	12 130	12 392	97,9	По ПМ во 2 квартале 2019 года

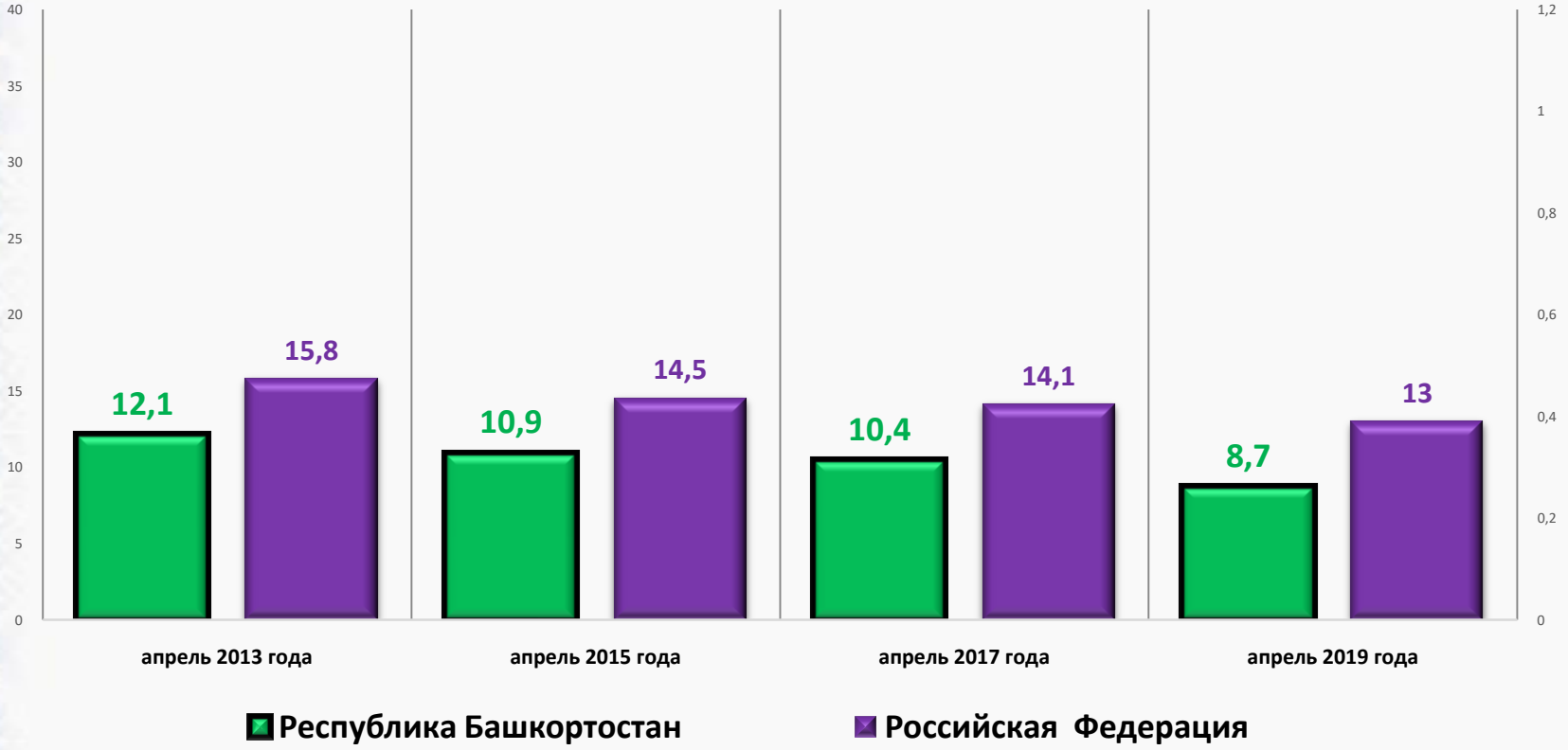
Проекты федеральных законов об установлении прожиточного минимума на душу населения и в разрезе групп населения в целом по РФ, а также об установлении минимального размера оплаты труда на очередной год подлежит обсуждению с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

ДОЛЯ НАСЕЛЕНИЯ С ДЕНЕЖНЫМИ ДОХОДАМИ НИЖЕ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА В ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПО РБ И РФ, в процентах



СООТНОШЕНИЕ РАЗМЕРОВ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ 10% НАИБОЛЕЕ ОПЛАЧИВАЕМЫХ И 10% НАИМЕНЕЕ ОПЛАЧИВАЕМЫХ РАБОТНИКОВ по РБ и РФ, в разах

(обследование проводится один раз в два года)



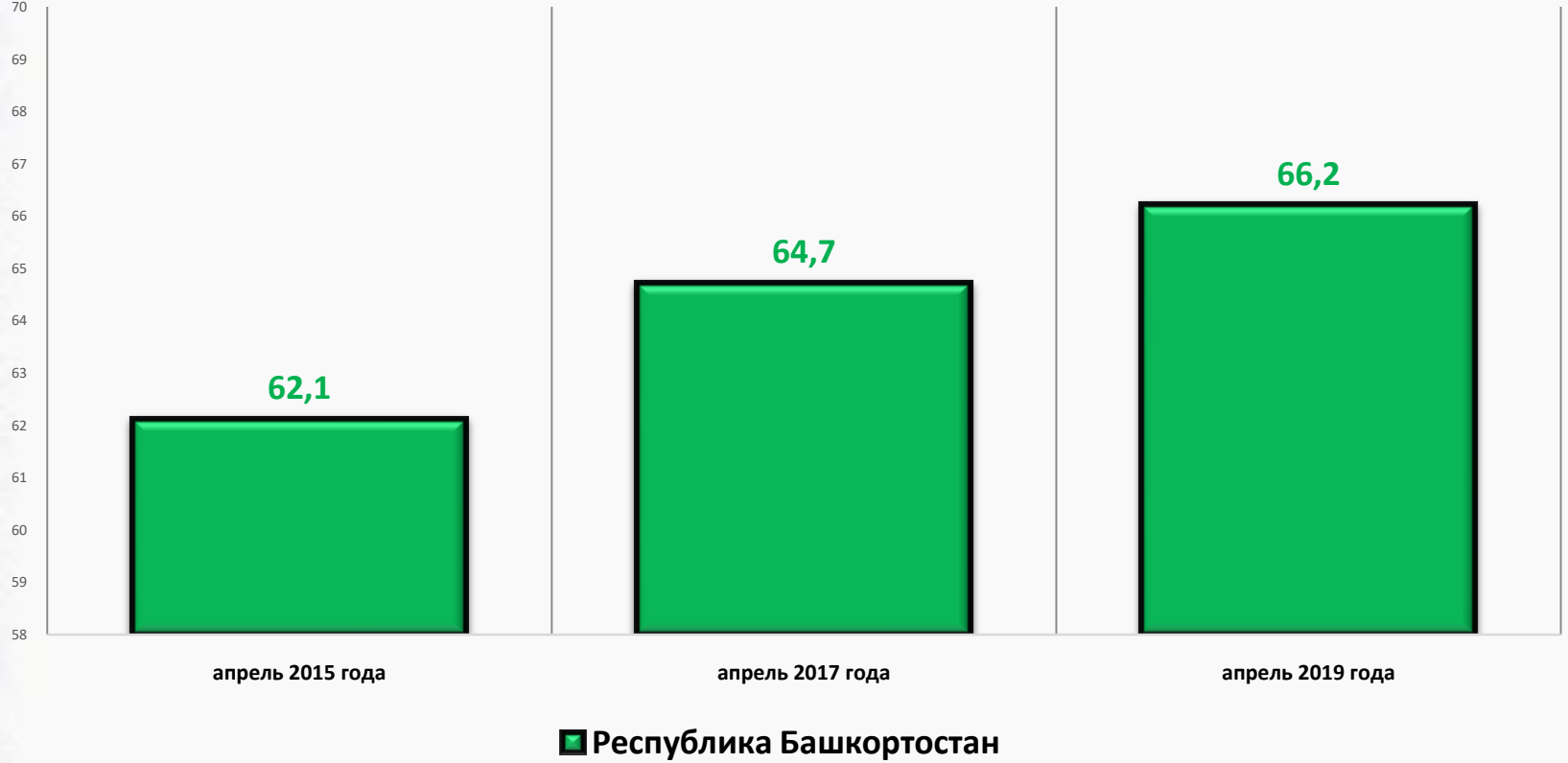
УДЕЛЬНЫЙ ВЕС РАБОТНИКОВ, КОТОРЫМ НАЧИСЛЕНА ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ДЛЯ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ В ОБЩЕМ ЧИСЛЕ РАБОТНИКОВ, в процентах

(обследование проводится один раз в два года)

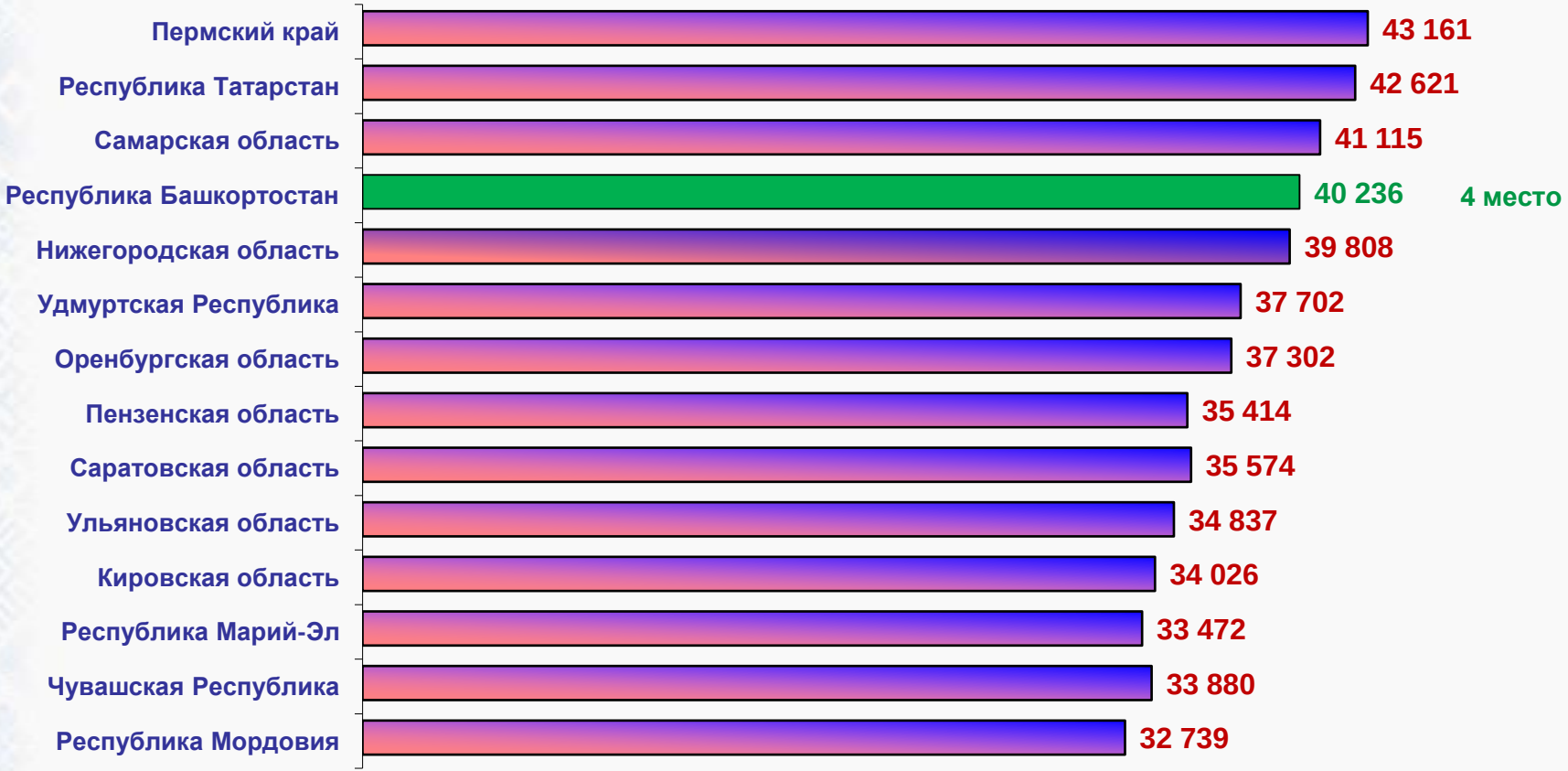


УДЕЛЬНЫЙ ВЕС ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ НА УРОВНЕ И НИЖЕ СРЕДНЕЙ ПО РЕСПУБЛИКЕ, в процентах

(обследование проводится один раз в два года)

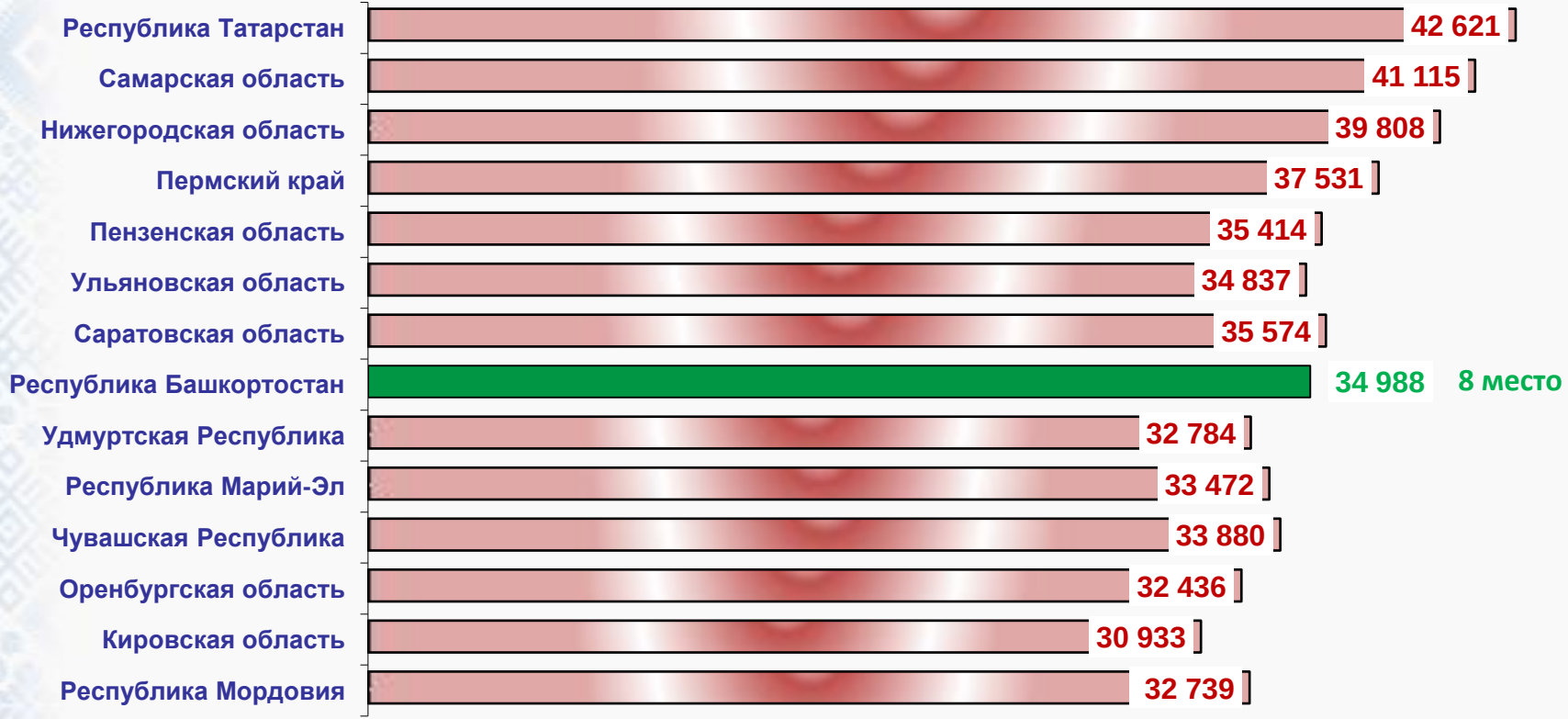


СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НОМИНАЛЬНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ ПО РЕГИОНАМ ПФО ЗА 1 ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА, рублей

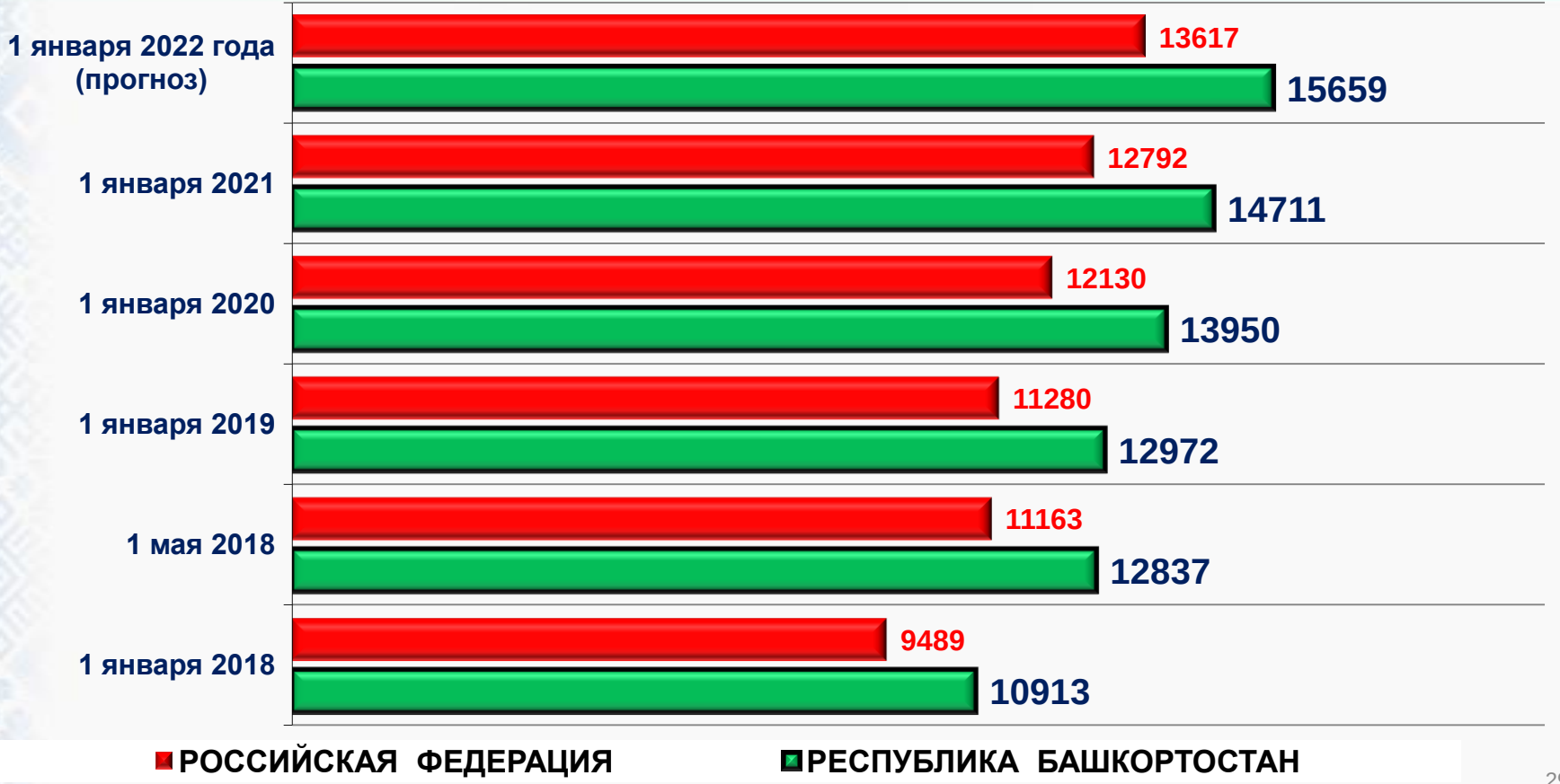


СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ ПО РЕГИОНАМ ПФО ЗА 1 ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА, рублей

(без учета районных коэффициентов по субъектам округа)

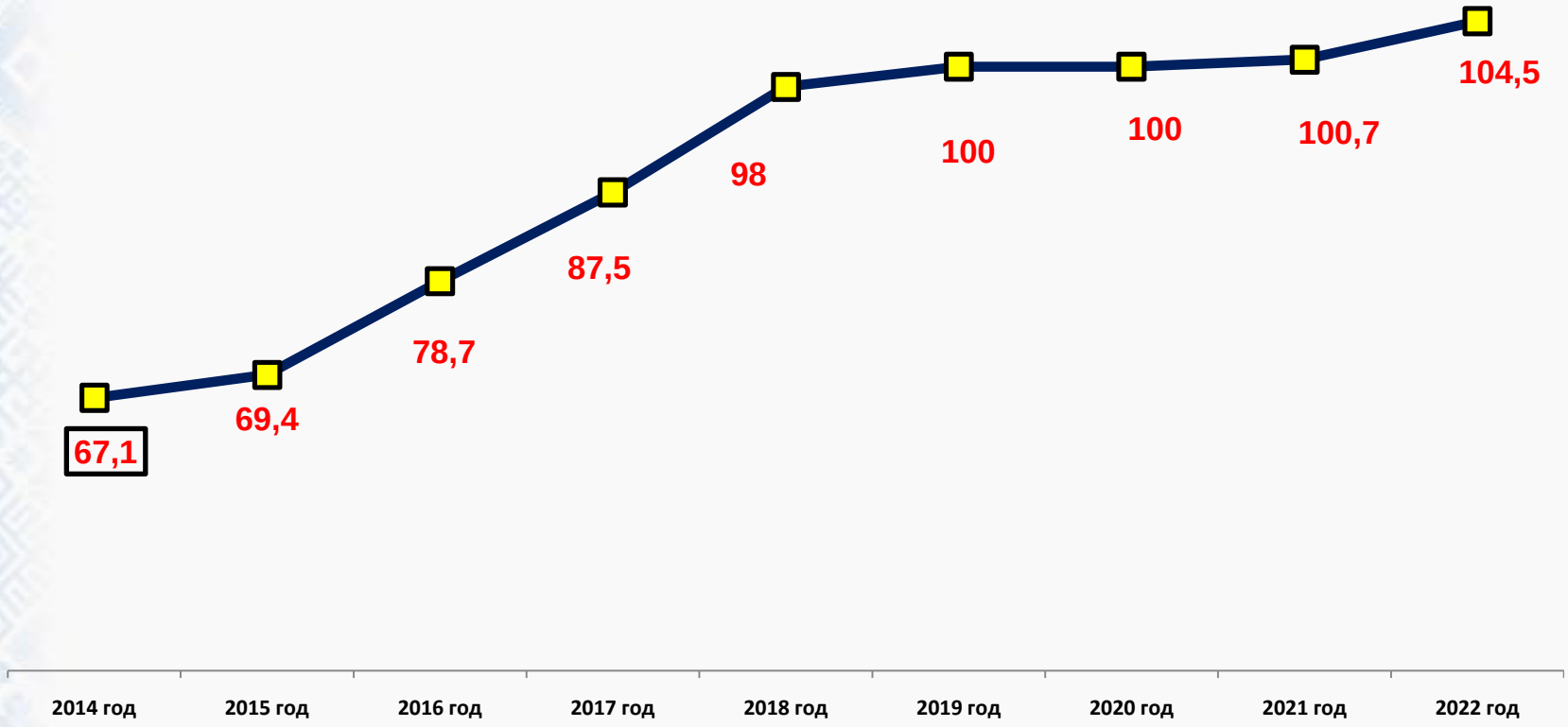


ВЕЛИЧИНА МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ВЕЛИЧИНА МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН (с учетом районного коэффициента), рублей



МРОТ В СООТНОШЕНИИ С ВЕЛИЧИНОЙ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ДЛЯ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ В РФ (2 КВАРТАЛ ПРОШЛОГО ГОДА)

на 1 января, в процентах



ПРИНЦИПИАЛЬНЫЕ МОМЕНТЫ ПО МРОТ

С учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации **месячная заработная плата работника**, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), **должна быть не ниже МРОТ** (включая все элементы заработной платы в соответствии со статьями 129, 135 ТК РФ, установленные трудовым договором) **без учета**:

- районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П);
- выплат за сверхурочную работу (постановление Конституционного Суда Российской Федерации 11 апреля 2019 года № 17-П);
- выплат за работу в ночное время (постановление Конституционного Суда Российской Федерации 11 апреля 2019 года № 17-П);
- выплат за работу выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации 11 апреля 2019 года № 17-П);
- выплат за совмещение профессий (должностей) (постановление Конституционного Суда Российской Федерации 16 декабря 2019 года № 40- П).

В 2020 году вышло постановление ВС РФ, где суд указывает на то, что стимулирующие выплаты (такие как премии) тоже должны идти сверх минимального размера оплаты труда (Постановление ВС РФ от 10.02.2020 № 65-АД20-1).

Доведение заработной платы работников организаций до МРОТ рекомендуется осуществлять по решению работодателя путем установления доплаты до МРОТ в размерах, определенных работодателем.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Принятие нормативного правового акта Правительства РФ, устанавливающего базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и (или) по квалификационным уровням (уровням квалификации) профессиональных квалификационных групп работников государственных и муниципальных учреждений;

утверждение Правительством РФ единых требований к отраслевым системам оплаты труда, обеспечивающих:

- рост размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, тарифных ставок в зависимости от уровня квалификации работника и сложности труда;

- определение структуры заработной платы, в том числе доли выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

- установление единого перечня выплат стимулирующего характера и единого перечня выплат компенсационного характера, а также условий назначения указанных выплат работникам;

разработка и актуализация типовых межотраслевых и отраслевых норм труда по однородным видам работ, в том числе в сферах здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения;

разработку мер по снижению разрыва в оплате труда мужчин и женщин во всех секторах экономики.

ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, РАБОТОДАТЕЛИ

3.7. Применяют утверждаемые соответствующим решением Республиканской трехсторонней комиссии межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий по соответствующим видам экономической деятельности (приложение № 3 к Республиканскому соглашению) с момента введения их в действие.

В случаях, когда отраслевыми тарифными соглашениями (заключенными на всех уровнях социального партнерства) устанавливаются размеры тарифных ставок рабочих первого разряда на более высоких уровнях, чем предусмотрено Республиканским соглашением, обеспечивают установление размеров тарифных ставок наиболее благоприятных для работников.

3.8. Обеспечивают в рамках коллективно-договорного регулирования индексацию заработной платы, в том числе задержанной, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.10. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, не допускают применения «теневых» схем оплаты труда.

3.9. Обеспечивают долю условно-постоянной части в составе заработной платы работников внебюджетного сектора экономики не менее 50 процентов, а для работников бюджетных организаций оклады (должные оклады), ставки заработной платы с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на очередной год Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

3.14. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливают коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения профсоюзного комитета (представительного органа работников).

3.15. Обеспечивают установление в коллективном договоре соотношения не более чем 1 к 6 в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов - с самой высокой заработной платой.

ПРИНЦИПИАЛЬНО: РАЗРАБОТКА ЕДИНЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ДОЛЖНА ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ ДО ВНЕСЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДУМУ РФ ПРОЕКТА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О ФЕДЕРАЛЬНОМ БЮДЖЕТЕ НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы, *извлечения на 2021 год*.

ОБРАЗОВАНИЕ	ЗДРАВООХРАНЕНИЕ	КУЛЬТУРА	ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ
На обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось бы не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации.	55 - 60 процентов заработной платы направлялось бы на выплаты по окладам, 30 процентов структуры зарплаты составляли стимулирующие выплаты, 10 - 15 процентов структуры зарплаты составляли выплаты компенсационного характера.	На выплаты по окладам (должностным окладам) направлялось бы не менее 50 - 55 процентов заработной платы.	Установление (изменение) систем оплаты труда работников осуществлялось бы с учетом обеспечения в 2020 году уровня номинальной заработной платы в среднем не ниже уровня, достигнутого в 2019 году.

ПРИЧИНЫ НЕОБХОДИМОСТИ ПОВЫШЕНИЯ МЗП:

1.	Борьба с бедностью
2.	Повышение благополучия граждан
3.	Повышение МЗП ведет к повышению среднемесячной заработной платы
4.	Высокая закредитованность населения
5.	Рост тарифов на жилищно - коммунальные услуги
6.	Рост цен на товары и услуги
7.	Достижение показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов РФ и деятельности органов исполнительной власти субъектов РФ
8.	Заключение соглашений по МЗП во всех субъектах РФ в соответствии с Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021 – 2023 годы
9.	Безусловное выполнение Указов Президента РФ и Главы РБ в части снижения уровня бедности и повышения заработной платы работников у установленным срокам
10.	Достижение доковидного уровня социально-экономического развития РФ
11.	Увеличение покупательской способности населения, которая приведет и к наполняемости бюджетов и развитию потребительского сектора

Д Л Я З А М Е Т О К

Д Л Я З А М Е Т О К