12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 3 (1656) 23 января 2026 года, пятница

Смелый шаг вперёд

15 января в Межвузовском студенческом кампусе Евразийского научно-образовательного центра состоялось открытие конкурсов профессионального мастерства «Учитель года столицы Башкортостана – 2026» и «Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана – 2026». Учредителями соревнований профмастерства выступают администрация Уфы и Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования.







Участников конкурса от имени республиканской организации профсоюза образования приветствовал заместитель председателя Андрей Кузнецов:

– Мы искренне верим в вас и желаем, чтобы конкурс стал источником новых возможностей и достижений. Пусть ваши знания, умения и преданность своему делу помогут вам достичь самых высоких результатов!

От имени мэра Уфы Ратмира Мавлиева и от себя лично поздравила участников со стартом конкурса профессионального мастерства заместитель главы администрации столицы Гуллария Ялчикаева:

– Конкурсы ежегодно являются площадкой для профессионального единения и обмена опытом, – сказала вице-мэр. – Это событие не только объединяет профессионалов, но и открывает доступ к самым интересным методикам и находкам коллег.

Со словами напутствия к конкурсантам также обратились начальник Управления государственной политики в сфере общего образования Министерства просвещения РБ Жанна Миникеева и проректор по учебной работе УГНТУ Александр Могучев. Председатели жюри конкурса Ксения Габдрахманова и Шамсулла Хабибрахманов отметили, что участие в состязаниях для педагогов является смелым профессиональным шагом вперед.

Основная тема церемонии открытия: «Учитель – герой нашего времени». Были рассказаны истории о педагогах, которые принимают участие в международном гуманитарном проекте «Российский учитель за рубежом», а также в специальной военной операции.

В этом году в городском конкурсе примут участие 72 педагога общеобразовательных организаций Уфы. 24 учителя будут соревноваться в номинации «Учитель года столицы Башкортостана», 10 – в номинации «Учитель русского языка и литературы», 16 – «Учитель башкирского языка и литературы». 22 молодых специалиста продемонстрируют своё мастерство в номинации «Педагогический дебют». Все они стали лауреатами и победителями конкурсов на районных этапах. Программа конкурса включает три очных тура, каждый из которых состоит из пяти этапов состязаний: урок, педагогическое интервью, мастер-класс, блицтурнир и брифинг. По итогам испытаний будут определены лучшие учителя, которые представят Уфу на республиканском этапе.

Добавим, что конкурс «Учитель года столицы Башкортостана» проводится ежегодно с 1997 года, а «Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана» – с 2004 года. За этот период в конкурсах приняли участие свыше четырёх тысяч педагогов.

● *ИТОГИ*

Ждём подписчиков

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не продлили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку в почтовых отделениях на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: ПР512!

Можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца и в подписных агентствах. Вашего звонка ждут:

«Урал-Пресс Евраз»
тел.: 8(34763)285-04,
8-919-156-44-69;

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473)-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету в редакции «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам!

«Урал-Пресс Евраз» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличает ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ*

Стратегический ориентир

Российская трёхсторонняя комиссия одобрила Единые рекомендации по оплате труда работников бюджетной сферы на 2026 год.

В конце декабря в Доме Правительства РФ состоялось итоговое заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Вице-премьер Татьяна Голикова, открывая заседание, подвела основные итоги работы РТК за 2025 год. За год было проведено 11 заседаний комиссии и более 100 заседаний её рабочих групп. Рассматривались ключевые вопросы социально-трудовой сферы, включая развитие социального партнёрства, содействие трудоустройству участников СВО и привлечение молодых кадров на рынок труда. В 2026 году социальным партнёрам предстоит важная работа по разработке нового, шестнадцатого по счёту Генерального соглашения.

Зарплата бюджетников: единые рекомендации

Координатор профсоюзной стороны РТК, председатель ФНПР Сергей Черногаев отметил два вопроса повестки заседания РТК – это проект Единых рекомендаций по оплате труда работников бюджетной сферы в 2026 году и вопрос о признаках трудовых отношений.

Лидер ФНПР подчеркнул, что Единые рекомендации являются стратегическим ориентиром для формирования заработной платы десятков миллионов работников бюджетного сектора – учителей, врачей, работников культуры и социальной защиты.

В итоговую редакцию Единых рекомендаций были включены ключевые предложения профсоюзов. Среди них: положения, учитывающие повышение заработной платы в связи с ростом МРОТ, рекомендации о выплатах за наставничество, а также специальный раздел, посвящённый оплате труда работников дорожного хозяйства и др.

Единые рекомендации по формированию на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год были одобрены социальными партнёрами и подписаны координаторами сторон РТК.

2 стр.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Поддержка продолжается

Волонтёрское движение «Шьём и вяжем для Наших. Башкортостан» выступило организатором благотворительной миссии и с 3 по 9 января провело поездку в ЛНР и ДНР с целью поддержки участников специальной военной операции.

В поездке приняли участие директор детской школы искусств «Атмосфера» Уфы Ирек Исангужин и волонтёр движения «Шьём и вяжем для Наших. Башкортостан» Геннадий Бикташев.

В рамках поездки была доставлена гуманитарная помощь: тёплые вещи, маскировочные сети и иная гуманитарная помощь от волонтёрских движений Уфы; именные посылки для военнослужащих; гуманитарная помощь от библиотек и детских школ искусств Уфы.



Сотрудники и преподаватели Детской школы искусств «Атмосфера» организовали сбор средств на транспортные расходы, учащиеся и преподаватели художественного отделения школы изготовили валяные игрушки, подготовили новогодние рисунки. Также в поездку были переданы новогодние письма с тёплыми пожеланиями от учеников 3«З» класса Центра образования №51 им. В.М. Паращенко города Уфы.

Мы сердечно признательны всем участникам, вносящим свою лепту в успешное проведение этой жизненно важной миссии, демонстрирующим единение и взаимовыручку нашего многонационального народа. Мы верим, что такая поддержка придаст сил и вдохновения нашим героям, стоящим на страже мира и спокойствия нашей родины!



Груз доставлен нашим защитникам

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

Стратегический ориентир

← стр. 1

Признаки трудовых отношений

Ещё одним важным вопросом заседания стал законопроект о внесении в Трудовой кодекс Российской Федерации изменений, касающихся установления признаков трудовых отношений и полномочий Государственной инспекции труда.

Татьяна Голикова обозначила, что данные поправки являются важной частью плана по легализации трудовых отношений, утверждённого по поручению Президента Российской Федерации.

Профсоюзная сторона РТК выразила поддержку этого законопроекта. Сергей Черногаев заявил, что его принятие станет принципиальным шагом в борьбе с практикой подмены трудовых договоров гражданско-правовыми. Это важно не только для надёжной защиты



Члены комиссии в ходе обсуждения

прав работников, но и для обеспечения устойчивости бюджета Социального фонда России и всей бюджетной системы.

Однако законопроект в представленной редакции не был поддержан стороной РТК, представляющей общероссийские объединения работодателей.

По предложению Президента РСПП Александра Шохина законопроект было решено доработать в январе.

По данным ФНПР

● КОНКУРС

Грант для развития

В 2025 году Башкирская организация профсоюза образования впервые провела конкурс грантов среди членских организаций в рамках профсоюзного проекта «ПРО100».



Среди множества заявок президиум республиканской организации выбрал лучшие проекты, каждый из которых направлен на улучшение условий труда, охрану здоровья работников, повышение мотивации профсоюзного членства.

В группе «Разовые мероприятия» по 30 тыс. руб. получили три первичные профсоюзные организации, представившие проекты в трёх номинациях: «Улучшение условий труда» – детский сад №43 Стерлитамака, «Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда» – детский сад с. Первомайский (Стерлибашевский район), «Информационная работа, способствующая повышению имиджа профсоюза, мотивации профсоюзного членства» – школа с. Карача-Елга (Кушнаренковский район).

Помимо краткосрочных проектов президиум отметил четыре профсоюзные организации, предложившие долгосрочные инициативы в аналогичных номинациях: «Улучшение условий труда» – станция юных натуралистов г. Белорецка, «Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда» – детский сад №1 «Улыбка» Благовещенска и детский сад «Солнышко» с. Мишкино, «Информационная работа, способствующая повышению имиджа профсоюза, мотивации профсоюзного членства» – Дворец детского творчества г. Туймазы. Они получат по 70 тыс. руб.

Победители конкурса реализуют свои проекты в I полугодии 2026 года.

● ЕСТЬ СОГЛАШЕНИЕ!

С упором на семью

Башкирская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (в лице председателя Иршата Ниязгулова) и Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ (в лице министра Ленары Ивановой) заключили новое Отраслевое соглашение сроком на три года.

Документ определяет дальнейшее развитие трудовых отношений и внедряет ключевые положения корпоративного демографического стандарта.

Красной нитью в соглашении проходит раздел, посвящённый демографии и семье: расширение пакета льгот для работников с семейными обязанностями. Уделено особой внимание разделу, посвящённому молодежной политике и развитию института наставничества. Также подробно прописаны пункты, касающиеся поддержки участников СВО. Это системные гарантии для защитников Отечества и членов их семей.



Соглашение подписали Иршат Ниязгулов и Ленара Иванова

Сразу же был подписан и коллективный договор Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ на 2026–2028 годы, закрепивший значимые меры поддержки сотрудников. Среди них – «Мамины дни» и «Папины дни» (данная льгота предоставляет сотрудникам с детьми раз в год нерабочие дни в зависимости от количества детей до 14 лет (один ребёнок – 1 день; два и более ребёнка – 2 дня) с сохранением заработной платы); предоставление краткосрочных оплачиваемых отпусков в связи со значимыми жизненными событиями (так, работник имеет право на получение краткосрочного отпуска продолжительностью один день с сохранением среднего заработка в связи с поступлением ребёнка в 1, 2, 3 или 4 класс – в первый день учебного года); в связи с призывом на военную службу близких родственников (муж, жена, отец, мать, сын, дочь, брат, сестра) в течение месяца со дня получения повестки; при получении ребёнком аттестата в связи с выпуском из общеобразовательной средней школы в день получения аттестата; в связи со свадьбой самого работника (за три дня до, в день или три дня после дня свадьбы); в связи со свадьбой детей.

Также по колдоговору будут поощряться спортивные достижения (выходной день за успешную сдачу нормативов ГТО). Работодатель обязуется организовать наставничество опытных работников над молодыми специалистами, предусмотрев моральное и материальное стимулирование наставников в зависимости от результатов работы.

● МРОТ – 2026

В новый год с новой зарплатой

В Федерацию профсоюзов поступают вопросы от членов профсоюзов, которые интересуются, какую величину составляет минимальный размер оплаты труда в наступившем году.

Напомним, что согласно Соглашению о минимальной заработной плате (МЗП) на 2023-2025 годы, подписанному в конце 2022 года в итоге переговоров представителей Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, установлен региональный повышающий коэффициент в размере 5,7% от МРОТ для работников внебюджетного сектора, то есть коммерческих предприятий, которые в течение месяца со дня официального опубликования соглашения не направили в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ мотивированный письменный отказ от присоединения к договору. В августе 2025 года стороны социального партнёрства подписали дополнительное соглашение к Соглашению, продлив его действие на период до 31 декабря 2028 года.

С 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда в России увеличен до 27093 рублей в месяц. С учётом районного коэффициента в 15%, установленного в Башкортостане, для жителей нашей республики МРОТ составляет 31156 рублей 95 копеек (до вычета НДФЛ).

А в связи с применением регионального повышающего коэффициента в размере 5,7% от МРОТ минимальная заработная плата (МЗП) в текущем году в республике для работников внебюджетного сектора экономики составит 32932 рубля 90 копеек (с учётом районного коэффициента и до вычета НДФЛ).

● НОВОСТИ СФР

Пособия: есть изменения

Как сообщили «Действию» в пресс-службе Отделения Социального фонда России по Республике Башкортостан, с 1 января 2026 года Отделение Социального фонда по Башкортостану выплачивает единое пособие в новом размере.

Так, повысился размер единого пособия на детей в возрасте до 17 лет и беременных женщин. Увеличение сумм связано с ростом прожиточного минимума в Башкортостане.

Размер пособия на ребёнка может составлять 50%, 75% или 100% регионального прожиточного минимума (ПМ) на детей, или же: 8175 руб., 12262,50 руб. и 16350 руб., соответственно.

Единое пособие беременным женщинам с нового года выплачивается в следующих размерах: 50% от ПМ трудоспособного населения – 9186,50 руб., 75% – 13779,75 руб. и в максимальном размере – 18373 руб.

В новом году изменились и правила назначения пособия: теперь доход каждого трудоспособного члена семьи от 18 лет должен составлять не менее 8 МРОТ – 216744 руб. в расчётном периоде. При этом требование к наличию дохода в указанном размере также как раньше не применяется, если есть уважительные причины отсутствия дохода.

Уважительной причиной наличия доходов менее 8 МРОТ с 1 января 2026 года является получение пенсий по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца.

При определении необходимого минимального дохода будет учитываться также пособие по временной нетрудоспособности.

В доход семьи не будут учитываться единовременные материальные выплаты от работодателей при рождении и усыновлении ребёнка.

Добавим, что с 1 марта изменится порядок учёта алиментов. Ранее сумма алиментов рассчитывалась исходя из минимального размера оплаты труда (МРОТ). Если у заявителя отсутствует судебное решение или судебный приказ об уплате алиментов, то они будут учитываться исходя из среднемесячной номинальной начисленной зарплаты в регионе. Долевые нормы сохраняются: на одного ребёнка – 25% среднемесячной номинальной начисленной зарплаты в республике, на двоих детей – 33%, на троих и более детей – 50%.

При установлении алиментов судом, в доход семьи будут браться только фактически перечисляемые суммы, указанные жителями в заявлении на назначение единого пособия.

Повышенные суммы пособия поступят получателям за январь в единый день выплат в начале февраля. Тем, кто оформляет пособие впервые, выплата поступает в течение пяти рабочих дней с даты назначения единого пособия.

За справками обращайтесь в Отделение СФР по РБ по телефону единого контакт-центра: **8 800 100 00 01** (звонок бесплатный).

● ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Для социально эффективных

Если в вашей организации заботятся о сотрудниках не на словах, а на деле, если профсоюз и администрация совместными усилиями делают всё возможное, чтобы улучшить положение работников, то вам просто необходимо принять участие в Республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства»!

К участию в конкурсе приглашаются организации любых форм собственности и их филиалы, осуществляющие деятельность на территории Башкортостана, заключившие коллективный договор с работниками в лице первичной профсоюзной организации, входящей в систему Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Напомним, что конкурс проходит в два этапа.

Первый этап (по видам экономической деятельности) проводится республиканскими организациями профсоюзов, республиканскими объединениями работодателей (при наличии) и соответствующими органами исполнительной власти. Участникам необходимо в срок до 5 марта отправить информационные материалы в республиканские организации отраслевых профсоюзов.

Для участия **во втором этапе** конкурса материалы организаций, признанных по итогам первого этапа конкурса лучшими по каждой группе участников, направляются отраслевой комиссией в Республиканскую комиссию не позднее 16 марта. В рамках проведения второго этапа, с 16 марта по 1 мая республиканская комиссия рассмотрит поступившие материалы и подведёт итоги конкурса.

Отметим, что победитель, занявший I место по итогам предыдущего конкурса, не принимает участие во втором этапе конкурса в последующие два года. При наличии смертельного несчастного случая в отчётном году организация к участию в конкурсе не допускается.

Подробно с Положением о конкурсе можно ознакомиться на официальном сайте ФП РБ в разделе «Мероприятия», перейдя в раздел «Конкурсы».

● ДЛЯ СВОИХ



В филиалах Фонда «Защитники Отечества» участники СВО могут получить все необходимые консультации и помощь



Адаптация жилья для ветеранов СВО с инвалидностью

Помощь будет продолжена!

В ходе оперативного совещания в Правительстве республики заместитель премьер-министра Правительства РБ Руслан Хабибов выступил с сообщением об итогах Года поддержки участников СВО и членов их семей.



– Это был особый год, наполненный глубоким смыслом, высокой ответственностью, этот период стал для нашего региона временем конкретных и поистине важных дел, – отметил выступающий. – Фундаментом работы явилась Межведомственная комиссия при Главе РБ по поддержке участников СВО и членов их семей. В 2025 году в её рамках было проведено 18 заседаний (в том числе – шесть выездных), созданы шесть профильных рабочих групп, на местах состоялось 650 заседаний муниципальных МВК (в том числе 145 выездных), что позволило оперативно реагировать на запросы и обеспечить адресность помощи. Помощь измеряется конкретными цифрами.



Фестиваль адаптивного спорта для ветеранов СВО

Региональные меры поддержки

Система включает 54 региональные меры поддержки, 11 из которых были введены именно в 2025 году. Среди представленных мер – психологическая помощь, которая была оказана 25714 гражданам; было выполнено 10194 заявки на оказание хозяйственно-бытовой помощи; 8873 человека были обеспечены санаторно-курортным лечением; 2082 гражданам предоставлены бесплатные услуги социального обслуживания; 4974 человека получили бесплатную юридическую помощь; 7648 гражданам выделена древесина; выполнено 1518 заявок на газификацию индивидуальных жилых домов; 10688 детей освобождены от платы за присмотр и уход в ДОО; 10148 детей получили сезонный и круглогодичный отдых и оздоровление; 25519 детям предоставлено бесплатное питание; 4521 ребёнок был обеспечен санкурлечением; 20281 ребёнок бесплатно посещает кружки; 972 ребёнка получили сертификаты или компенсацию на обучение; 1597 семей взято на социальное сопровождение.

С упором на здоровье

Объём финансирования мер вырос более чем в два раза: с 13,4 млрд руб. до 30 млрд руб. в 2025 году. Говоря о социальной адаптации и реабилитации вернувшихся участников СВО, выступающий отметил, что ставится цель не разовой помощи, а возвращения ветеранов к полноценной мирной жизни. Ход данного процесса контролируется по ключевым индикаторам, которые впоследствии формируют дашборд для администрации Президента РФ. Было отмечено, что 86,3% вернувшихся с СВО бойцов прошли диспансеризацию, 77,8% трудоустроено, 25% прошли реабилитацию, 45,5% получили психологическую/психотерапевтическую помощь. Особое внимание уделяется ветеранам с инвалидностью.

Говоря о мероприятиях по сохранению здоровья участников СВО и членов их семей, Руслан Хабибов сообщил, что в рамках республиканской акции «К СВОим» 2610 ветеранов СВО прошли диспансеризацию на передвижных медицинских комплексах. Республиканский клинический госпиталь ветеранов войн оказал помощь 7324 участникам СВО, 520 членам семей участников СВО; консультационную и психологическую помощь в медучреждениях получили 2910 участников СВО, 3662 члена семей участников СВО, в том числе 791 ребёнок; акция «Здоровая республика – здоровый регион» охватила 123 участника СВО, 1814 членов семей участников СВО.

Также в 2025 году доказал свою эффективность проект «Поезд заботы». Было проведено 14 выездных приёмов граждан в 27 отдалённых сёлах республики, было принято 396 жителей деревень, в том числе 105 участников СВО и членов их семей.

Физкультура и спорт являются неотъемлемой частью интеграции участников СВО и членов их семей. С 2024 года в РБ реализуется проект «Мужество». В нём зарегистрированы 800 участников. 43 участника СВО с тяжёлыми ранениями и инвалидностью активно занимаются адаптивным спортом, из них 31 участник СВО занимается в Центре адаптивного спорта, где открыт отдел по работе с ветеранами СВО, получившими ранения и увечья. В нашей республике развиваются 16 спортивных паралимпийских и сурдлимпийских дисциплин. 5713 спортивных сооружений приспособлены к занятиям людей с ОВЗ, действуют 811 учреждений для занятий адаптивной физической культурой и спортом. Республика стала победителем Всероссийских соревнований «Кубок защитников Отечества».

Сеть будет расширяться

Чтобы помощь была максимально приближена к людям, создаётся сеть специализированных муниципальных центров поддержки. Уже сегодня они открыты и успешно работают в 27 районах и городах. В 2026 году запланировано открытие ещё 36 таких центров. В уже созданных пространствах учтено всё: от оснащения самих центров до комфортной инфраструктуры вокруг них, что полностью соответствует федеральной концепции. Ключевым партнёром и оператором помощи является филиал Фонда «Защитники Отечества» по РБ, открытый в мае 2023 года. На сопровождении филиала фонда сегодня находятся более 15000 человек, отработано более 128000 обращений. В 2025 году фонд значительно расширил свою работу, штат социальных координаторов увеличен до 120 человек.

В рамках исполнения федеральных поручений офисы МФЦ организовали свою работу так, чтобы граждане могли получить меры поддержки максимально удобно и эффективно. На декабрь 2025 года 38 мер реализуются по принципу одного заявления. До 1 февраля 2026 года планируется запустить сервис информирования о доступных мерах поддержки.

В течение года в нашей республике проводилось множество мероприятий, посвящённых Году поддержки участников СВО и членов их семей, и завершился этот тематический год очень ярко. 9 декабря от края до края республики прошли торжества, посвящённые Дню героев Отечества. В конгресс-холле «Торатау» состоялся республиканский образовательный форум «Служу Отечеству», в ходе которого были проведены образовательные мероприятия, заседания ассоциаций ветеранов СВО, встречи с военкорами. Участникам форума стали свыше 800 человек из Башкортостана и соседних регионов. 18 декабря в рамках Всероссийского семинара-совещания с руководителями филиала Фонда «Защитники Отечества» состоялось торжественное подведение итогов года. Были представлены ключевые результаты, отличившиеся муниципалитеты и организации получили заслуженные госнаграды.

Особая гордость республики – гуманитарная помощь фронту. С начала спецоперации отправлено 1139 грузовых фур, 106 автотралов, три «ГАЗели», эвакуатор в составе 170 колонн с грузом, доставлено более 19000 тонн груза.

Выступающий отметил приоритетные направления деятельности на будущее. Среди них – создание эффективной системы адресного сопровождения участников СВО и их семей; открытие центров поддержки участников СВО и членов их семей, соответствующих установленным требованиям; 100%-ный охват диспансеризацией вернувшихся участников СВО и медицинской помощью – членов их семей; содействие вернувшимся участникам СВО и членам их семей в трудоустройстве и обучении; вовлечение вернувшихся участников СВО в социальные проекты, спортивные и культурные мероприятия.

Год закончен, но работа будет продолжена.

Ирина ЛЕВЧУК

● ОПЫТ

Сила диалога

Социальное партнёрство в Бирском филиале УУНиТ меняет жизнь работников и студентов к лучшему, а конструктивный диалог превращается в конкретные социальные гарантии.

В современном мире эффективное взаимодействие между работодателем и коллективом – мощный инструмент развития. Яркий пример такого сотрудничества демонстрирует Бирский филиал Уфимского университета науки и технологий, где выстроенная система социального партнёрства приносит работникам ощутимые материальные и моральные бонусы.

В Бирском филиале УУНиТ сильная и авторитетная профсоюзная организация, которая объединяет не только сотрудников, но и студентов. Возглавляет профком опытный профлидер – Татьяна Микова.



Т. Микова поделилась опытом на заседании комитета Башкирской организации профсоюза образования

– Наша сила – в единстве и конструктивном подходе, – отмечает Татьяна Леонидовна. – Мы ведём предметный диалог с администрацией в интересах каждого работника и обучающегося.

Этот диалог закреплён в коллективном договоре, который неоднократно признавался лучшим в республиканском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

Для рядового сотрудника польза социального партнёрства измеряется, в первую очередь, стабильностью и ростом благосостояния. В филиале эта связь работает напрямую. Уровень заработной платы не только соответствует майским указам, но и является предметом ежегодного обсуждения и планомерного увеличения.

Особенно ценно то, что система оплаты труда поощряет профессиональное развитие. Например, преподаватели за публикации в высокорейтинговых изданиях получают ощутимые стимулирующие надбавки – до 20 тысяч рублей. Таким образом, научная деятельность становится выгодной инвестицией в собственный доход.

Профсоюзная организация выступает буфером в сложных жизненных ситуациях. По её ходатайству оказывается материальная помощь при тяжёлых заболеваниях, длительном лечении, стихийных бедствиях или потере близких – до 20 тысяч рублей. Это важный психологический фактор, показывающий, что человек в коллективе не одинок.

Охрана труда – ещё одна сфера, где партнёрство даёт осязаемый результат. Совместными усилиями администрации и профкома на эти цели ежегодно направляется более 3,5 миллиона рублей. Деньги идут на конкретные улучшения: модернизацию рабочих мест, соблюдение противопожарных норм, создание безопасной среды. Ответственные за охрану труда регулярно проходят обучение, внедряя лучшие практики.

– Наша общая цель – создать условия, в которых люди чувствуют себя защищёнными, – подчёркивает Татьяна Микова. – Это прямая инвестиция в здоровье и работоспособность коллектива.

Польза социального партнёрства выходит далеко за рамки Трудового кодекса. В филиале сформирована целая экосистема поддержки. Премии к профессиональным и государственным праздникам, а также поздравления юбиляров стали уже доброй традицией. А усилия по созданию комфортных условий для студентов с ограниченными возможностями здоровья отмечены высокими оценками на федеральном уровне. Это тоже вопрос социальной ответственности, решаемый совместными усилиями.

Профсоюз вместе с работодателем активно организуют оздоровительные и культурные мероприятия – от спортивных соревнований до экскурсий. Это отличные инструменты сплочения коллектива, улучшения микроклимата и, как следствие, профилактики эмоционального выгорания.

Опыт Бирского филиала УУНиТ наглядно показывает: когда работодатель и профсоюз действуют как союзники, а не оппоненты, выигрывают все. Администрация получает мотивированный, стабильный и лояльный коллектив, готовый развивать вуз. А работники – это защищённые, социально обеспеченные партнёры, чей труд ценят и чьё благополучие считают важным показателем общего успеха. В конечном счёте, именно такое партнёрство создает ту самую среду, где хочется работать, учиться и расти профессионально.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЕРВИЧКА

Профсоюз – защита, забота и эмоции

Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова поделилась опытом работы профкома по защите прав и интересов членов профсоюза.

Розалия Маскутовна рассказывает, что, когда в 2014 году она начинала работать председателем ППО, уровень профчленства на заводе составлял 74%. За очень короткий срок удалось поднять его до 99,4%, сегодня первичная профсоюзная организация ПАО «НЕФАЗ» объединяет 4916 членов профсоюза.

Одним из главных факторов повышения уровня профчленства стала системная работа.

– Может быть, где-то я «перегибаю палку», но сегодня первичная профсоюзная организация представляет интересы всех работников, поэтому все работники должны быть членами профсоюза. Все преференции, которых мы добиваемся для своих работников, – это работа профсоюза! Всех 36 человек – нечленов профсоюза я знаю в лицо, чётко отслеживаю, чтобы им никаких преференций не давалось. Это моя позиция! – жёстко отмечает Розалия Маскутовна.

На заводе действует автоматизированная система учёта всех преференций, оказываемых каждому члену профсоюза (начиная от выдачи матпомощи до подарков, абонементов в бассейн, скидок на концерты и т.п.). Человек может сказать: «А я ничем не пользуюсь!» В ответ профсоюз открывает страничку в системе и напоминает, какие бонусы получил работник. Разговор получается предметный, чёткий, объективный. Эти бонусы переводятся на деньги – и вопросов больше не возникает.

Профсоюз тесно отрабатывает с работодателем и вопросы необходимости увеличения заработной платы: вводится новая система оплаты труда, растёт год от года и доля тарифной части в заработной плате. Профсоюзный комитет ставит перед собой основными задачами защиту трудовых прав и социальных гарантий каждого работника и создание комфортных условий для труда, отдыха и укрепления здоровья.

В 2024 году профком провёл стратегическую сессию, на которой были рассмотрены все аспекты работы. Вместе с бизнес-тренером профсоюз выработал программу развития ППО до 2030 года. Были намечены цели, задачи, миссии. Участники посмотрели направления, где профсоюз, возможно, недорабатывает, и построили по этим направлениям «дорожные карты». В первую очередь рассматриваются вопросы мотивации членства в профсоюзе; все аспекты охраны труда; вопросы семейной политики – через поддержку семей (семейный отдых, развлечения); работа с молодёжью; выстраивание отношений с руководством. Говоря о последнем направлении деятельности, Розалия Мулахметова замечает, что поначалу руководители не видят в профсоюзе партнёра, а потом, в сотрудничестве, понимают, что профсоюз – это важная опора, без которой физически невозможно существовать.

– Я очень рада, что двери профкома не закрываются. Чем чаще человек зайдёт в профком, тем больше будет знать о нас! Мы всё замыкаем на себе. Подключаемся, чтобы помочь, решить



Розалия Мулахметова рассказала о работе профкома и поделилась планами на будущее

любой вопрос. Люди находят в нас поддержку, ответы на вопросы, – отмечает председатель ППО и делится важными планами на будущее. – Профсоюз сегодня поставил перед собой задачу по оцифровке и учёту всех нарушений в области охраны труда. На заводе действуют обученные уполномоченные, но далеко не все могут перебороть свой страх перед руководством, которому нужно передать протокол о выявленных нарушениях. Сегодня уже есть договорённость с IT-специалистами, с руководством, имеется база, разработаны чек-листы. Вся обратная информация о деятельности по чек-листу будет приходить в профком. И уже отсюда направится к начальнику цеха. Профсоюз будет иметь и документы, и фотографии. А протокол замечаний отправится и в службу главного инженера, и в отдел охраны труда, и первому руководителю. Это мы обязательно осуществим в 2026 году. Для нас важно, чтобы работник, приходящий на работу живым и здоровым, таким же уходил домой.

За 9 месяцев 2025 года в профком поступило более 120 обращений работников в различной форме с просьбой оказать им содействие во взаимоотношениях с работодателем в той или иной ситуации. Способы решения проблем разные. Как правило, хватает оперативного телефонного звонка к конкретному должностному лицу. За этот же период было рассмотрено более 50 проектов приказов и других локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников, четыре проекта были отправлены на доработку с замечаниями.

На заводе действуют Боевое братство, Женский клуб, Совет молодёжи. Многие мероприятия проходят при их активном участии.

Профкомом ПАО «НЕФАЗ» проводится огромная культурно-массовая и спортивная работа. Ведётся большая работа по оздоровлению и профилактике заболеваемости. Совместно с работодателем организовано реабилитационно-восстановительное лечение сотрудников в санаториях «Металлург», «Юматово», в 2025 году отдохнули в санаториях 296 работников завода. Розалия Маскутовна рассказывает, как профсоюз организовывает санкур. В «Металлург» работников практически ежемесячно привозят автобусами. С работниками едет сопровождающий, который помогает с расселением, ведёт на завтрак, отслеживает, чтобы с первого дня начиналось лечение. Старшие по группам собирают отзывы, замечания, пожелания. Все проблемы и вопросы тут же снимаются. Такой вид профилактического лечения очень популярен среди молодых работников. Через ФСС в 2025 году по возмещению отдохнули 39 работников предпенсионного возраста. Профсоюз также взял на себя всю бумажно-организационную работу по возвращению средств. Добавим, что профком возмещает до 5000 рублей затрат на медицинские услуги, если работник самостоятельно приобрёл санаторно-курортную путёвку.

На заводе действует здравпункт, есть физиотерапия, действует фитнес-центр (работодатель сделал ремонт, а профсоюз закупил всё необходимое современное оборудование). Профсоюз договорился и о значительных скидках для заводчан при посещении бассейна.

Все члены профсоюза профкомом застрахованы. Сумма страховки составляет 340 рублей, а возмещение в случае различных неприятностей составляет внушительные суммы. Причём работникам не просто выдали соответствующие сертификаты и поставили «галочку»: если произойдёт несчастный случай (например, ушиб, перелом пальца) – человек вправе обратиться в профком, чтобы тот помог получить причитающуюся сумму без волокиты.

В ППО ПАО «НЕФАЗ» стало традицией оказывать матпомощь всем работающим воинам-интернационалистам на заводе, работникам, оказавшимся в тяжёлом материальном положении, многодетным семьям, в связи с рождением ребёнка, в связи с заключением брака, семьям, в которых муж (сын) в настоящее время находятся на СВО, и погибшим на СВО. ПАО «НЕФАЗ» оказывает поддержку своим сотрудникам, призванным в рамках частичной мобилизации. В дополнение к государственным выплатам и льготам участникам СВО для мобилизованных работников «НЕФАЗ» предусмотрены ежемесячные выплаты в размере 50 тыс. рублей. Также за этой категорией персонала сохранены рабочие места. Администрация и профком ПАО «НЕФАЗ» подключились к движению ОНФ по РБ и на постоянной основе проводят акции по сбору гуманитарной помощи участникам СВО (медицинские аптечки, тёплая одежда, сухие пайки, питьевая вода, специнвентарь, печки-буржуйки, маскировочные сети и т.п.).

Конвейер завода заработал в 1977 году. Тогда выпускались автосамосвалы. Затем 1981 году открылось производство вахтовых автобусов, а в 2000 году из ворот завода выехал первый городской автобус. Сегодня на «НЕФАЗЕ» идёт полный цикл производства автобусов большого модельного ряда. Одно из важных достижений современности – газовые автобусы и электробусы. Все они «от и до» собраны руками заводчан. ПАО «НЕФАЗ» входит в ТОП-3 России по производству пассажирского автотранспорта.



Благодарные зрители с восторгом принимают спектакли творческого коллектива завода



Спорт на НЕФАЗе в почёте



Заводчане в природном парке «Красный ключ»

Традиционно проводились фотоконкурсы, конкурсы детских рисунков, творческие конкурсы к 8 Марта, к 23 февраля, ко Дню Матери, к Новому году.

Под особым вниманием остаётся организация детского отдыха детей заводчан. Работодатель совместно с профсоюзом возмещает часть затрат родителей на организацию летнего отдыха детей.

Члены профсоюза получают значительные скидки при покупке билетов на концерты артистов: так, работники НЕФАЗа платят 700 руб., а обычные покупатели – 1300 руб. Профсоюз сотрудничает с местными театрами и – бывает и такое! – развивает свой театр. Так, например, комедийный спектакль творческого коллектива – «Один день из жизни мамы» зрители-заводчане принимали на ура. Постоянно проводится много творческих конкурсов, в которых стабильно принимают участие от 30 до 150 человек.

Розалия Маскутовна делится лайфхаком:

– Любое мероприятие, которое мы проводим, должно вызывать эмоции. Ведь именно эмоции запоминаются на долгие годы.

Отметим тут же, что за одну неделю профком на заводе проводит в среднем три мероприятия. Спорт, культура, досуг, творчество, развлечения для женщин и для мужчин, отдых, семейные выезды, – каждый член профсоюза может найти себе занятие по душе.

В течение года были организованы поездки для членов профсоюза в Ижевск, Нечкино, Уфу, Екатеринбург, сплавы по р. Белой, турпоходы в горы и многое другое.

ПАО «НЕФАЗ» неоднократно становилось призёром конкурса, организованного Союзом машиностроителей России и РОСПРОФПРОМ, на звание «Лучшее предприятие по работе в системе социального партнёрства машиностроительного комплекса».

На протяжении многих лет первичная профсоюзная организация становится победителем отраслевого соревнования РОСПРОФПРОМ-Башкортостан «Лучшая первичная профсоюзная организация года» (в 2018 году, в 2020 – 2025 годах).

Наконец, ППО ПАО «НЕФАЗ» является победителем смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию Российского профсоюза работников промышленности по итогам 2017, 2018, 2020, 2022, 2023 и 2024 годов.

Ирина ЛЕВЧУК

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Перемены в режиме нон-стоп

И за этими переменами очень сложно успевать. Но мы подготовили для вас основные факты, которые помогут вам не растеряться в мощном потоке новой информации. Изменения в январе затронули, пожалуй, каждого из нас, а также практически все сферы нашей жизни: зарплаты и пенсии, банковские операции, услуги ЖКХ и налоги, призыв на службу в армию и новые льготы для семей. Ознакомьтесь с наиболее важными изменениями в законодательстве наступившего года.

Пенсии проиндексированы

С 1 января 2026 года выплаты пенсионерам проиндексировали на 7,6%. Фиксированную надбавку от государства увеличили с 8907,70 до 9584,69 руб. (это минимальная ежемесячная выплата по старости, гарантированная законом).

Стоимость одного пенсионного коэффициента (ИПК) возросла до 156,76 руб. (показатель зависит от стажа и зарплаты). Это касается как работающих, так и неработающих пенсионеров.

Кроме того, на двойную часть фиксированной пенсии могут рассчитывать те, кому исполнится в 2026-м 80 лет, и люди с первой группой инвалидности. Заявления на перерасчет подавать не нужно, индексация производится автоматически.

Реформа продолжается

В 2026 году на страховую пенсию по старости смогут выйти мужчины, которым исполнилось 64 года, и женщины, которым, исполнилось 59. На социальную пенсию могут рассчитывать мужчины, достигшие 69 лет, и женщины с 64 лет.

ПМ подрос

На 2026 год в целом по России он установлен на душу населения в размере 18939 руб., для трудоспособного населения он составляет 20644 руб., для пенсионеров – 16288 руб., для детей – 18371 руб.

Выплата для семей

Выплату сможет получить каждый из родителей, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает 1,5-кратную величину регионального прожиточного минимума. Выплату произведут в размере разницы между суммой исчисленного НДФЛ за предыдущий год и суммой налога, рассчитанного по ставке 6%. Выплату назначит территориальный орган СФР по заявлению налогоплательщика.

Стаж – без ограничений!

С 2026 года сняты ограничения по учёту в страховом стаже периодов ухода за ребёнком в возрасте до полутора лет. До 2026 года в стаж засчитывалось не более 6 лет в общей сложности, поэтому в стаж входили только периоды ухода за четырьмя детьми. Теперь же в стаж войдут периоды ухода за всеми детьми независимо от их количества, а повышенный индивидуальный пенсионный коэффициент 5,4 начнут начислять не только за четвёртого, но и за каждого последующего малыша. Новые правила распространятся и на тех, кто уже получает пенсионные выплаты. Родители пяти и более детей могут подать заявление о перерасчёте с учетом увеличенного стажа и ИПК. Максимальное пособие по беременности и родам в 2026 году составит: при обычных (140 дней) – 955 836 руб.; при осложненных (156 дней) – 1 065 074 руб., при многоплодной беременности (194 дня) – 1 324 515 руб.

Матпомощь без НДФЛ

Размер необлагаемой обязательными платежами единовременной выплаты работодателя (в том числе матпомощи) при рождении, усыновлении или при установлении опеки над ребёнком увеличится с 50 тыс. до 1 млн руб.

НДС: +2%

С 1 января налог на добавленную стоимость (НДС) составляет 22%.

Максимальный доход для ИП, применяющих патентную систему налогообложения, – 20 миллионов рублей в год.

Лимит доходов для упрощенной системы налогообложения (УСН) увеличивается с 450 миллионов рублей до 490,5 миллиона, за девять месяцев 2026-го для перехода на УСН с 1 января 2027-го – с 337,5 миллиона до 367,875 миллиона. Лимит стоимости основных средств вырастет с 200 миллионов до 218 миллионов. Ограничения по персоналу сохраняются: не более 130 человек.

Обновлены лимиты и правила применения ставок налога на добавленную стоимость (НДС) для УСН: 5% при годовом доходе от 20 миллионов до 272,5 миллиона; 7% – от 272,5 миллиона до 490,5 миллиона.

Автоматическое освобождение от НДС – тем, у кого доход в 2025-м не превысил 20 млн руб.

Оптимизируются льготы по страховым взносам для малого и среднего предпринимательства. В частности, в ряде сфер (торговля, строительство, добыча полезных ископаемых и др.) устанавливаются общие тарифы: 30% до предельной величины базы и 15% – свыше. Для приоритетных отраслей (обработка, производство, транспорт, электроника и др.) сохраняются льготы.



Кредитные каникулы

Вступил в силу закон, продлевающий на год право мобилизованных и участников СВО на кредитные каникулы.

Так, мобилизованные, контрактники, добровольцы и другие участники СВО, а также члены их семей могут потребовать у кредитора приостановления исполнения их обязательств по кредитам (займам), в том числе ипотечным, которые были оформлены до мобилизации, заключения контракта, участия в СВО.

Кредитные каникулы предоставляются на срок мобилизации, контракта, участия в СВО, увеличенный на 180 дней. Аналогичное право есть и у мобилизованных на военную службу владельцев ООО, если они единственные учредители и одновременно руководители, а сами компании входят в реестр МСП. Но им даются каникулы покороче – на срок мобилизации плюс 90 дней.

Для всех также предусмотрено продление кредитных каникул на время нахождения в госпиталях и других медучреждениях в случае ранения или болезни.

МРОТ – в рост

С нового года МРОТ подрос на 4653 руб. и составил 27093 руб. Отметим, что повышение касается всех работодателей, у кого есть работающие по трудовым договорам сотрудники. Для работников с режимом неполного рабочего времени размер МРОТ учитывается пропорционально отработанному периоду.

Самозанятым – самовыплаты

Стартовал эксперимент по оформлению социальной выплаты плательщикам НПД. Он позволяет физлицам, работающим на спецрежиме «Налог на профессиональный доход» оформить больничный. Для этого нужно зарегистрироваться в территориальном отделении СФР и уплачивать страховые взносы. Самозанятый может выбрать максимальную сумму из двух возможных вариантов: 35 тыс. руб. или 50 тыс. руб. Тариф для ежемесячного страхового взноса (3,84%) таким образом составит 1344 руб. или 1920 руб. Право на получение пособия возникнет через 6 месяцев уплаты взносов.

Не сдавшим ОГЭ

С этого года девятиклассники, не прошедшие государственную итоговую аттестацию (ГИА), получают право на бесплатное профессиональное обучение.

Региональные власти определят перечень профессий и организаций для учёбы и окажут таким ученикам поддержку. Потом молодые люди получат не только аттестат об образовании, но и документ о квалификации – свидетельство о профессии.

Призыв – круглый год

С 2026 года призыв на военную службу станет осуществляться круглогодично – с 1 января по 31 декабря на основании указа Президента РФ. Медицинское освидетельствование, профессиональный психологический отбор и заседания призывной комиссии будут проходить в течение всего года. Но общие сроки отправки призывников к местам прохождения военной службы не изменятся – с 1 апреля по 15 июля и с 1 октября по 31 декабря. Также граждане, подлежащие призыву, должны самостоятельно являться в военкомат для сверки данных воинского учета в случае неполучения повестки в период призыва и должны сообщать о выезде с места жительства на срок более трёх месяцев.

Бронь – сутки

При заселении в гостиницы теперь достаточно предъявить водительское удостоверение или загранпаспорт.

Отельеры теперь должны ждать постояльца сутки – с момента запланированного заселения до расчётного часа на следующий день, и отменить бронирование до окончания этого срока нельзя. Прежние правила разрешали так называемое негарантированное бронирование, при котором турист должен был заехать до определённого часа, иначе бронь сгорала.

А если турист отказывается от гостиницы до дня заезда, оплата должна быть полностью возвращена. Если же он сообщил об отмене поздно, приехал с опозданием или вовсе не появился, взимается плата за номер, но не более чем за сутки.

Кому переводите?

С текущего года расширен перечень критериев операций по счёту, совершаемых без согласия клиента. Банки теперь проверяют переводы по 12 признакам вместо 6. Так, поводом для дополнительной проверки служат следующие ситуации: нехарактерные для клиента операции (нетипичные время, место или сумма, частота операции, устройство, через которое она проводится, получатель средств); смена телефонного номера для входа в онлайн-банк в течение двух суток до перевода; переводы на сумму более 200 тыс. руб. самому себе по СБП, если в тот же день клиент пытался перевести деньги незнакомцу; попытка внести наличные на счёт через банкомат, если в течение 24 часов до этого имел место трансграничный перевод на сумму более 100 тыс. руб.; время обмена данными между банковской картой и банкоматом при бесконтактном прикладывании слишком большое и превышает установленную норму.

Штраф за навязчивость

Выросли в разы штрафы за навязывание потребителям дополнительных товаров за отдельную плату. Причём размер санкций повысился кратно: если раньше он составлял 2-4 тыс. руб. для должностных лиц и 20-40 тыс. руб. для организаций, то теперь он вырос и составляет уже от 50 тыс. до 150 тыс. руб. для должностных лиц и от 200 тыс. до 500 тыс. руб. для организаций. Такой штраф последует за навязывание потребителю дополнительных товаров (работ, услуг) за отдельную плату путем: предложения до заключения договора о приобретении основных товаров купить дополнительные; заключить иные договоры, приобретение или заключение которых обусловливается обязательностью при приобретении основных товаров; включения в договор условий об обязательной покупке дополнительных товаров или обязательном заключении других договоров.

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Расширили перечень

Внесены изменения в правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

21 декабря 2025 года вступил в силу Приказ Минтруда РФ от 08.08.2025 №497н, которым внесены изменения в правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, а также санаторно-курортного лечения работников, занятых на вредных и опасных работах.

Документом расширен перечень предупредительных мер. В него включили, например, обучение лиц, обязанных оказывать первую помощь пострадавшим; приобретение вендингового оборудования и дозаторов для выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств; оснащение медицинского пункта предприятия приборами и оборудованием.

Кроме того, определены способы подачи заявлений о финансировании предупредительных мер и о возмещении расходов, скорректированы сроки, установлена максимальная сумма возмещения расходов на санаторно-курортное лечение работников, уточнены причины отказа в финансировании.

Ознакомиться с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.08.2025 № 497н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утверждённые приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 июля 2024 г. № 347н» можно по ссылке: http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202512100013.

Индикаторы риска: продлить!

На официальном интернет-портале правовой информации опубликован Приказ Министерства труда России от 19.11.2025 №658н, которым продлено действие перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.

Напомним, индикаторы риска (показатели, которые с высокой степенью вероятности свидетельствуют о возможном нарушении прав работника) применяются Государственной инспекцией труда при принятии решения о проведении и выборе вида внепланового контрольного (надзорного) мероприятия (ч.9 ст.23 Федерального закона от 31.07.2020 №248-ФЗ).

Ознакомиться с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.11.2025 № 658н «О внесении изменения в абзац третий приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 ноября 2021 г. № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» можно по ссылке: http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202512180004

По данным Гострудинспекции в РБ

● СЕМИНАР

Спецоценка под контролем

Эксперты обсудили актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в республике.

Предваряя разговор на обозначенную тему, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов рассказал в целом о состоянии дел в этой сфере, сравнив итоги десяти месяцев 2025 года с аналогичным периодом 2024 года.

– В этом году наблюдается небольшое снижение рабочих мест, на которых проведена спецоценка, – отметил он. – За десять месяцев 2025 года СОУТ завершили 2672 организации, что составляет 95% к уровню прошлого года. Оценены условия труда на более чем 118 тыс. рабочих мест с численностью более 155 тыс. человек. При этом количество задекларированных мест в 2025 году возросло и составило 31790.

В целом, с учётом пятилетнего действия результатов спецоценки с 2021 по 2025 годы, СОУТ в республике проведена в более чем 10 тыс. организаций республики, оценены условия труда 871 тыс. работников. Задекларированы более 83 тыс. рабочих мест. По состоянию на 1 октября 2025 года удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена спецоценка, составил 91,6%.

По словам начальника отдела охраны труда Гострудинспекции в РБ Юлии Хариной, существуют индикаторы риска специальной оценки условий труда, которые отражают вероятность нарушения обязательных требований охраны труда и уровень угрозы для здоровья работников. Например, если организация была зарегистрирована более 12 месяцев назад, но информация о проведении СОУТ не обновлялась, и др. По таким индикаторам риска Гострудинспекция в текущем году провела около 100 проверок, было выявлено почти 580 неаттестованных рабочих мест, выдано 50 предписаний на проведение спецоценки.

Федерация профсоюзов республики осуществляет контроль за проведением СОУТ при участии технических инспекторов труда профсоюзов и уполномоченных по охране труда. Профсоюзами периодически проводятся тематические проверки по вопросам проведения специальной оценки условий труда. Среди выявленных нарушений: игнорирование результатов спецоценки при предоставлении работникам установленных гарантий и компенсаций за вредные условия труда; невключение в состав комиссий представителей работников и др.

– Мы планируем и в дальнейшем продолжать осуществлять постоянный контроль за соблюдением требований проведения специальной оценки условий труда, добиваясь 100%-ного проведения СОУТ на всех рабочих местах без ущерба качеству с сохранением всех льгот и гарантий работникам, – подчеркнул на семинаре главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МВК

Зарядка с чемпионом

Заключительное в 2025 году выездное заседание Межведомственной комиссии по охране труда состоялось в г. Октябрьском на базе ООО НПФ «Пакер». В работе МВК принял участие главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов.



Члены комиссии побывали на производственных участках...



...и посетили медпункт

Одним из главных вопросов заседания стали результаты работы по внедрению корпоративных программ укрепления здоровья работников в организациях республики. По словам главного врача Республиканского центра общественного здоровья и медицинской профилактики Алисы Мамаевой, корпоративные программы внедрены в администрациях Уфы и г. Октябрьского, а также Бакалинского, Белебеевского, Гафурийского, Ишимбайского, Кугарчинского, Кушнаренковского, Куюргазинского, Салаватского, Уфимского и Чишминского районов.

Всего, по данным Центра, корпоративные программы внедрены в 208 организациях республики, с 496 организациями заключены соглашения об их разработке и внедрении. Данные соглашения охватывают ключевые отрасли. Наибольшее число партнёров приходится на сферы: образования – 230 организаций, здравоохранения – 117, государственной и муниципальной власти – 54, спорта – 50, культуры – 23 и др.

В соответствии с планом мероприятий по сохранению трудового потенциала населения и приобщения работающих граждан республики к принципам здорового образа жизни, а также внедрению модульной корпоративной программы по укреплению здоровья сотрудников в РБ в исполнительных органах государственной власти и администрациях муниципалитетов проводятся десятиминутные комплексы упражнений, включая гимнастику для глаз и дыхательные практики, предназначенные для выполнения на рабочем месте.

Для систематизации и расширения этой работы разработана и реализуется дорожная карта по внедрению производственной гимнастики. Указанная работа проводится в тесном взаимодействии с амбассадором производственной гимнастики, олимпийской чемпионкой, двукратной чемпионкой мира и Европы в командном первенстве, победителем и бронзовым призёром Европейских игр Аделиной Загидуллиной.

Участники заседания, которое возглавила министр семьи, труда и социальной защиты населения Башкортостана Ленара Иванова, посетили медпункт и производственные участки, ознакомились с организацией безопасных условий труда и оказания медицинской помощи на предприятии. Министр отметила, что «Пакер» не случайно был выбран местом проведения заседания: в 2022 году компания заняла II место во Всероссийском конкурсе «Лучшие корпоративные и муниципальные программы общественного здоровья» в номинации «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья».

Участники заседания отметили грамотный подход «Пакера» к организации охраны труда и корпоративной системы заботы. По мнению Ленары Ивановой, опыт «Пакера» в этом направлении – отличный пример для других компаний Башкортостана.

● ПРОФИЛАКТИКА

Зона особого внимания

На станции села Аксаково прошёл Единый день безопасности граждан. Мероприятие было направлено на предупреждение транспортных происшествий и травматизма граждан в зоне движения поездов.



Зона движения поездов – территория повышенной опасности!

В рамках Единого дня безопасности был проведён профилактический рейд. Мастер дорожного линейного участка №4 Аксаковской дистанции пути А. Якушин напомнил гражданам о том, что железная дорога – это зона повышенной опасности. Он подробно рассказал о правилах безопасности на железной дороге и подчеркнул важность внимательного поведения рядом с железнодорожными путями.

В ходе рейда гражданам раздавались памятки и буклеты с правилами безопасного нахождения в зоне движения поездов. Аксаковская дистанция пути призывает всех соблюдать эти правила.

● ВЫПЛАТЫ

Здоровые суммы

В 2026 году работники, уходящие на больничный, смогут получить больше денег. Размер выплаты вырастет на 1,2 тыс. руб. за день больничного, сообщил Социальный фонд России. Рост максимально возможной суммы за временную нетрудоспособность предусмотрен проектом бюджета Соцфонда на предстоящие три года.

В 2026 году максимально возможная сумма больничного увеличится до 6,8 тыс. руб. за день (с суммы 5,6 тыс.). В 2027 году максимальный размер больничного составит 7,8 тыс. руб., а в 2028 году – 8,4 тыс. руб. Повышение связано с ростом предельной базы для начисления страховых взносов. В Соцфонде указали, что благодаря переходу на проактивный формат в 2021 году и отказу от бумажных листов фонд теперь получает данные об открытии и закрытии больничного напрямую от медучреждений.

Сейчас оплата больничного напрямую зависит от стажа и дохода работника за два предыдущих года. Если стаж меньше пяти лет, человек получает 60% от среднего заработка. Если стаж от пяти до восьми лет – 80%. Если стаж более восьми лет – 100%. Правда, есть определённые лимиты.

В Соцфонде пояснили, что если работник болел в 2025 году, то для расчёта брали доходы за 2023-й и 2024-й годы. Учитываются все официальные выплаты, на которые начислялись страховые взносы в Соцфонд. Работающие не по трудовым, а по гражданско-правовым договорам имеют право на больничный. Как напомнил член Комитета Госдумы по бюджету и налогам Никита Чаплин, такие работники получили новый статус застрахованных на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

● ЁЛКА ЖЕЛАНИЙ

Подарок Марку

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко приняла участие во Всероссийской акции «Ёлка желаний». Цель акции – подарить радость и ощущение новогоднего волшебства детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, а также детям с ограниченными возможностями здоровья и детям из многодетных семей.



Марк и его мама пообщались с Гузель Мирошниченко

Желания ребят воплощают в жизнь неравнодушные граждане: представители госучреждений, коммерческих организаций, профорганизаций, частные лица и др. В этот раз «Ёлка желаний» проходит с середины ноября прошлого года по 28 февраля года наступившего.



Малыш побывал в профсоюзном музее

Гузель Фаритовна исполнила желание четырёхлетнего Марка из Уфы, у которого было две мечты: получить подарок-сюрприз и увидеть океан. Малышу подарили подарок-сюрприз и вручили приглашение в аква-галерею «Подводный мир», где обитают живые акула, скат, мурена, морские звезды. Также Марк получил сладкий подарок и билеты на новогодние представления в Уфе. Марк и его мама пообщались с председателем Федерации профсоюзов РБ, посетили Музей истории профсоюзного движения РБ, кабинет здоровья и сфотографировались на память в фотозоне.

Коньки для Амелии

Башкирская организация Профсоюза образования ежегодно участвует во Всероссийской благотворительной акции «Ёлка желаний».

В этом году республиканской организации профсоюза довелось исполнить желание очаровательной и жизнерадостной девочки из Уфы – Амелии Яруллиной, которая мечтала о роликовых коньках. Председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Елена Хаффазова вместе с долгожданными роликами вручила девочке и сладкое угощение.



Амелии вручили желанные коньки

Также Башкирская организация Профсоюза образования вновь приняла участие в новогодней благотворительной акции, направив помощь Башкирскому отделению Российского детского фонда в рамках программы «Новогодний подарок – детям». Программа помогает детям-инвалидам, детям с онкологическими заболеваниями, многодетным семьям, неполным и малоимущим семьям, семьям, находящимся в сложных жизненных ситуациях, а также детям, чьи родители проходят военную службу или погибли при исполнении служебного долга. Благодаря поддержке профсоюза около 100 ребят получили новогодние подарки.

Мечты сбываются

В рамках проекта «Ёлка желаний» председатель Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин исполнил заветное желание шестилетнегно Тимура Гулова.



Тимур получил долгожданный большой конструктор

Тимур – невероятно любознательный и целеустремлённый. Он мечтает о большом конструкторе с множеством деталей, обожает собирать модели, коллекционирует солдатиков и уже сейчас интересуется современными технологиями. Его большая мечта – увидеть запуск ракеты на космодроме, а ещё научиться работать на 3D-принтере, чтобы печатать детали для своих конструкций и игрушек.

Проект «Ёлка желаний» объединяет взрослых, которые готовы подарить детям веру в чудо и поддержку. Пусть у Тимура будет как можно больше поводов для радости, новых открытий и исполнения самых смелых мечтаний.

● ТВОРИ ДОБРО

Конкурс – во благо

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан в канун Нового года организовала ставшую уже традиционной благотворительную акцию, в ходе которой любой посетитель Дома профсоюзов мог приобрести понравившуюся ёлочную игрушку, выполненную руками детей – участников профсоюзного республиканского конкурса «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка».

Игрушки не только украсили собой профсоюзную ёлку – многие из них уехали домой к своим новым юным хозяевам, ведь юные гости республиканских профсоюзных ёлок выбирали понравившиеся им игрушки и просили своих мам и пап купить их, чтобы повесить дома, на своей ёлочке.



Юные гости профсоюзных новогодних ёлок уносили с собой на память о ярком празднике игрушки, купленные на благотворительной акции

Вырученные в ходе продажи игрушек средства пошли на добрые дела. В этом году было собрано 106 тысяч рублей, которые по решению Президиума Федерации профсоюзов РБ перечислены в центр социальной и коррекционной помощи «Радуга» детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

● ЗАБОТА

Махнули на фестиваль

Первое в этом году яркое событие, организованное РОБ Роспрофавиа в пору длинных зимних каникул, было посвящено уважаемым ветеранам и… пельменям!

В январе в Бирске состоялся шестой ежегодный фестиваль «Бирские пельмени», который с удовольствием посетили активные и мобильные ветераны первичных профсоюзных общественных организаций РОБ Роспрофавиа во главе с председателем Совета ветеранов республиканской организации Еленой Коровиной.

Программа дня была насыщенной и очень интересной. Она включила в себя экскурсию по Бирску с посещением смотровой площадки, исторического музея и храма Архангела Михаила, а также осмотр активных площадок «пельменных королей» и ремесленников. Не обошлось и без дегустации пельменей на свежем воздухе!



Экскурсанты побывали в местном музее

Несмотря на небольшой морозец, экскурсанты с удовольствием дегустировали не только знаменитые бирские пельмени, но и шашлык, плов и другие вкусности, приготовленные бирскими кулинарами.



Со смотровой площадки и зимой открываются прекрасные виды

«Мы впервые организовали экскурсию в подобном формате и нисколько не пожалели. Довольные лица наших ветеранов и слова благодарности за внимание к старшему поколению дорогого стоят! Будем думать о следующем мероприятии!» – поделилась впечатлениями о поездке заместитель председателя РОБ Роспрофавиа Анна Мельникова.

Оксана ДРОНОВА

● ЖЕНСКИЙ КЛУБ

Своими руками

Очередная встреча в Женском клубе, который организовал профсоюз ПАО «НЕФАЗ», была посвящена погружению в мир творчества. Мастер-класс был посвящён созданию сувениров из солёного теста.

Под чутким руководством Ольги Мирзезаде замешивалось тесто, вбирая в себя тепло рук и предвкушение будущей красоты. Затем тесто раскатывалось до нужной толщины, и с помощью трафарета на свет появлялись забавные фигурки лошадей и символы удачи – подковы. Когда тесто высохнет, то участницы мастер-класса продолжат работу над ним, создавая своих ярких персонажей.



Каждая участница мастер-класс почувствовала себя художником

Также специально для мастер-класса были приготовлены гипсовые фигурки девочек – миниатюрные формы-основы для цветочных горшочков. Каждая участница, словно художник, вдохнула в доставшуюся ей основу частичку настроения и фантазии. А после, наслаждаясь ароматным травяным чаем, женщины делились впечатлениями и мыслями в ходе неспешной дружеской беседы.

● ТВОРИ ДОБРО

К ребятам в гости

Вот уже третий год волонтёры ПОЛИЭФ отправляются в Красновосходскую коррекционную школу-интернат, чтобы подарить детям праздник. Это стало доброй традицией.



Волонтёры в гостях у ребят

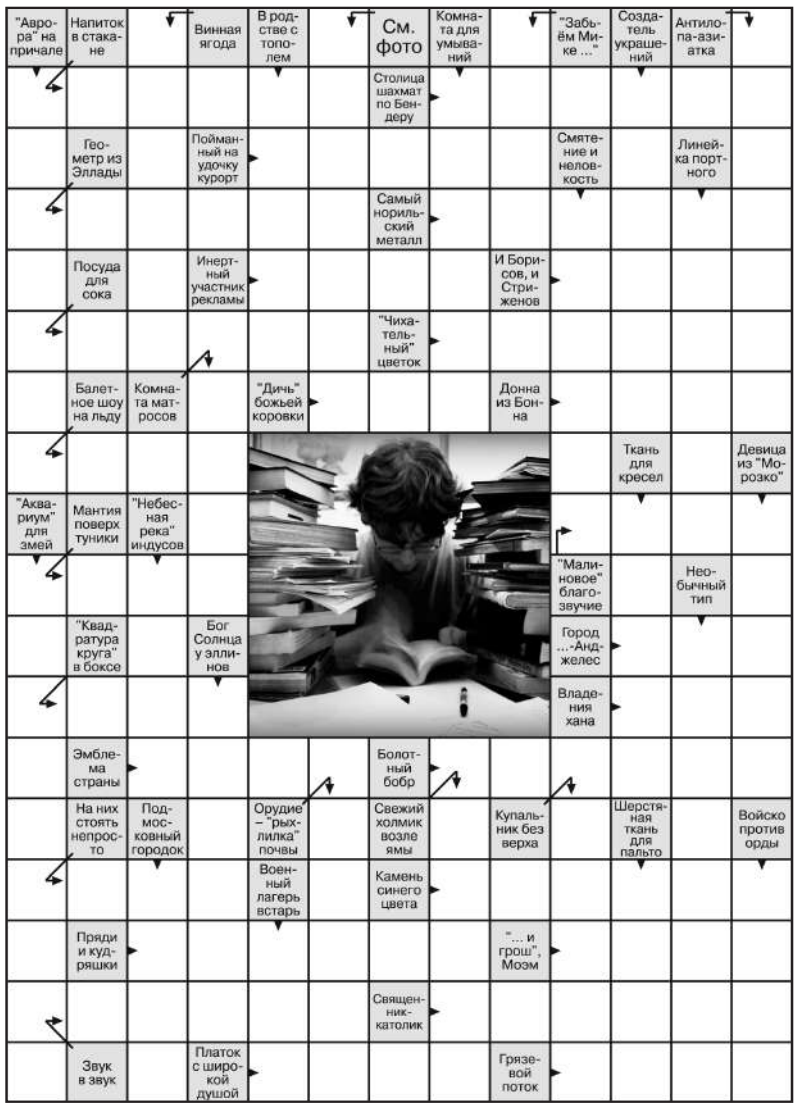
В этот раз они привезли с собой волшебный спектакль «Тайна сказочного сундука». Вместе с ребятами смеялись, переживали за героев и верили, что добро всегда побеждает. И не забыли поговорить на важные темы: о бережном отношении к природе и силе маленьких добрых дел. А еще волонтёры провели кучу интересных мастер-классов!

Весь этот праздник сотрудники ПОЛИЭФа создали своими руками: от сценария до костюмов и реквизита. И все это ради счастливых улыбок детей.

Советник генерального директора ПОЛИЭФ Артур Шакирзянов рассказывает:

– Когда ты видишь, с каким вниманием дети следят за каждым словом, как искренне переживают за героев и радуются финалу сказки, понимаешь: это не просто спектакль. Это встреча, которая остается с ними надолго – и с нами тоже. Каждый раз убеждаемся: такие проекты меняют не только детей, но и нас самих.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

– Лена, ты где? Тебя шеф уже час ищет.

– Передай шефу, что хорошего сотрудника тяжело найти.

☻☺☻

Звонок по телефону.

– Маш, признайся, скучала?

– Очень! А кто звонит?..

☻☺☻

Приехал из Москвы домой китаец.

– Как в Москве?

– Хорошо. Народу мало. Метро всегда полупустое.

☻☺☻

– Мама, я выхожу замуж!

– Куда?

– Замуж!

– Так куда ты выходишь замуж? Опять в нашу квартиру?!

☻☺☻

Сынок, когда ты вырастешь, я хочу, чтобы ты был самостоятельным, уверенным в себе, смелым. Но сейчас, пока ты ребёнок, я хочу, чтобы ты был пассивным, послушным и спокойным.

☻☺☻

Пессимисту, чтобы испугаться, даже сами новости не нужны. Достаточно анонса: «Передаём последние новости». Пессимист уже в панике: «ПОЧЕМУ ПОСЛЕДНИЕ?!»

☻☺☻

Вот раньше на Руси были монахи-переписчики. Они занимались тем, что переписывали старинные рукописи, старые или подпорченные, а также размножали их. Сейчас их называют кандидатами и докторами наук...

☻☺☻

Был такой библейский долгожитель Мафусаил. Знатоки считают, что именно от него пошли беды Пенсионного фонда.

☻☺☻

Мужик на рынке выбирает кабачки:

— Это у вас самцы или самки? Мне надо, чтоб с икрой были!

☻☺☻

У Кутузова вон Москва сгорела — и он герой. А у меня вчера котлеты сгорели, так я неумёха безрукая и ноль на кухне!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

С французским акцентом

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а к моей хозяйке давеча гости приходили. Она решила их удивить и приготовила иностранное блюдо жульен (это в таких мелких плошках, что не знаешь: есть или любоваться. Право слово: моя мисочка раза в три крупнее). Один из гостей (друг хозяйкиного мужика) взял да и ляпнул, что такую бы еду – да не наперстками, а тарелками подавать: «Чо, – говорит, – кризис накрыл?» Прав он или нет, но я за хозяйку горой встал: прокрался в коридор и... спортил этому дядьке ботинки (сами знаете как мы, коты, это умеем) и ещё об кожаную куртку когти поточил (затупились они у меня как-то резко). Но хозяйка, знаете, даже ругать меня не стала, наоборот, когда гостей выпроводила, то погладила меня и сказала, что у некоторых животных очень развит интеллект.



Сливочный соус

1 ст. ложка муки, 20 г сливочного масла, 200 мл сливок 20%-ной жирности, 0,25 ч. ложки мускатного ореха.

Муку просейте. Несильно разогрейте сухую сковороду. Убавьте огонь до среднего, в течение минуты подсушите на сковороде муку, постоянно помешивая.

Сливочное масло комнатной температуры добавьте к муке и, непрерывно помешивая, обжарьте всё вместе ещё минуту. Снимите с огня. Сливки влейте в сотейник, подогрейте, не доводя до кипения. Всыпьте в горячие сливки обжаренную муку. Размешайте, доведите до кипения. Снимите с огня.

Жульен куриный

На 2 порции (4 кокотницы): 200 г куриного филе, 50 г шампиньонов, 1 ст. ложка оливкового масла, луковица, 30 г твёрдого сыра, соль, перец по вкусу.

Куриное филе обсушите, выложите на разделочную доску, накройте пищевой плёнкой и отбейте. Снимите плёнку, смажьте филе с двух сторон оливковым маслом, вновь накройте пищевой плёнкой и оставьте на 15-20 минут. Разогрейте сухую сковороду. Обжарьте филе куском по 4 минуты с каждой стороны. Снимите с огня. Лук мелко нашинкуйте. Шампиньоны вымойте, обсушите, нарежьте небольшими кусочками. Сложите лук и шампиньоны в сотейник, поставьте на средний огонь и готовьте, время от времени помешивая, пока не выпарится влага, выделенная грибами. Остывшее куриное филе мелко нарежьте, разложите по кокотницам. Приготовьте сливочный соус. Добавьте в него грибы с луком и мускатный орех. Посолите, поперчите по вкусу и перемешайте. Духовку разогрейте до 200°С. Сыр натрите на мелкой тёрке. Влейте соус в кокотницы с нарезанной курицей, сверху присыпьте сыром. Запекайте до образования румяной корочки 4 минуты.

Жульен в тесте

Пластина бездрожжевого слоёного теста (250 г), по 200 г куриного филе и шампиньонов, луковица, 1 ст. ложка муки, 150 мл 10%-ных сливок, 100 г сыра, 20 г сливочного масла, соль и перец – по вкусу.

Лук нарежьте мелким кубиком, куриное филе и шампиньоны обсушите и нарежьте средними кубиками. На среднем огне разогрейте сковороду, на сливочном масле обжарьте лук до прозрачности, помешивая. Добавьте к луку куриное филе. Обжаривайте его, помешивая, еще около 5 минут. Затем выложите шампиньоны. Жарьте их, также помешивая, ещё несколько минут. Посолите и поперчите содержимое сковороды, всыпьте муку, быстро перемешайте. При непрерывном помешивании влейте сливки. Должен получиться густой однородный соус. Дайте ему покипеть на самом маленьком огне 5 минут. Затем остудите его.

Тесто раскатайте в тонкий квадратный пласт, слегка присыпав поверхность мукой. Разрежьте его на 4 квадрата. Возьмите формочки, подходящие для запекания, уложите в них тесто, чтобы края свисали. Сыр натрите на тёрке. Разложите соус по получившимся корзинкам. Верх обильно присыпьте сыром. Загните края теста, формируя корзиночки. Запекайте жульен в духовке, разогретой до 180°С, от 30 до 40 минут.

Жульен грибной

На 2 порции: 30 г сушёных грибов, луковица, 2 зубчика чеснока, 30 г сыра, соль, перец по вкусу.

Грибы переберите, вымойте, залейте стаканом холодной воды и доведите до кипения. Уменьшите огонь и варите 3 минуты, откиньте на дуршлаг и ещё раз промойте под проточной водой. Грибной отвар сохраните. Выложите грибы на бумажные салфетки, чтоб стекла вода, затем нарежьте небольшими кусочками. Лук и чеснок мелко нашинкуйте. Разогрейте в сотейнике растительное масло, обжарьте в нём лук и чеснок в течение 2 минут. Добавьте грибы, влейте 2 ст. ложки грибного отвара. Тушите на среднем огне без крышки 3 минуты. Приготовьте сливочный соус, добавьте его к грибам. Снимите с огня. Духовку разогрейте до 200°С. Жюльен посолите, поперчите, добавьте молотый мускатный орех. Разложите по керамическим формочкам, сверху присыпьте тёртым сыром. Поставьте формочки на противень, заполненный водой так, чтобы вода доходила до середины их высоты. Запекайте 4 минуты.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Вы уволены!

Если вдруг вам придёт мысль отправиться на работу пораньше – гоните её из головы, чтобы не повторить ошибок 22-летней жительницы Аликанте (Испания).

Несмотря на то, что рабочий день девушки начинался в 7.30 утра, она приходила на работу к 7.00, а то и к 6.45. Начальство неоднократно делало сотруднице замечания, утверждая, что до 7.30 ей просто нечего делать на рабочем месте. Но когда не подействовали не только устные, но даже письменные официальные предупреждения, девушку... уволили.

Она подала апелляцию в суд по трудовым спорам, но судья посчитал, что работодатели правы. Сотрудница нарушила координацию работы в команде и субординацию, проявила неповиновение и неоднократное несоблюдение инструкций. Всё это является основанием для увольнения без какой-либо компенсации.

Эта история удивила многих людей, которые заявили: если бы они регулярно приходили на работу раньше, боссы изваяли бы их статуи, чтобы увековечить такой подвиг.



Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114221. Тираж 3500 экз.
21 января 2026 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК