12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 2 (1655) 16 января 2026 года, пятница

Стратегическая необходимость

На декабрьском заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стороны обсудили итоги мониторинга обеспечения жильём работников бюджетной сферы за счёт средств бюджетов всех уровней.





Представители профсоюзов, защищающих трудовые и социальные права бюджетников, рассказали о том, как решается вопрос с предоставлением жилья работникам их отраслей.

Так, зампредседателя БРО Профсоюза работников народного образования и науки РФ **Андрей Кузнецов** ознакомил стороны с подробным анализом ситуации. Он отметил: поддержка молодых педагогов в вопросе предоставления жилья – это не просто социальная мера, а стратегическая необходимость, она позволяет привлечь в образовательные организации квалифицированных специалистов, удерживает молодых учителей в профессии, повышает престиж педагогического работника, снижает финансовую нагрузку на начинающих педагогов. При этом отдельной программы, направленной на улучшение жилищных условий педагогических работников и реализуемой за счёт средств республиканского бюджета, на сегодняшний день нет.

Пунктом 8.5 Отраслевого соглашения и территориальными отраслевыми соглашениями установлены договорённости сторон осуществлять в пределах своих полномочий согласованную деятельность, направленную на улучшение жилищных условий работников образовательных организаций, в том числе молодых специалистов.

Как показал анализ, содействие в улучшении жилищных условий оказывается далеко не во всех районах и городах республики. Меры по улучшению жилищных условий и их реализация предусмотрены в 16% из них. В 2024 году территориальными отраслевыми соглашениями предусматривались и реализовывались следующие меры поддержки работников, направленные на улучшение жилищных условий, в десяти муниципалитетах республики: выделение педагогическим работникам служебных квартир на период работы в образовательной организации (в Илишевском и Иглинском районах этой льготой воспользовались по два человека, в Благовещенском районе – пять); предоставление педагогическим работникам комнат в общежитии (в Туймазинском районе – один специалист); полная или частичная компенсация педагогическим работникам оплаты коммерческого найма жилого помещения (этой возможностью воспользовались два человека в Аургазинском районе); выделение педагогическим работникам земельных участков под строительство жилья (в Кушнаренковском районе этой мерой поддержки воспользовались 4 человека, в Чекмагушевском районе – трое, в Белебеевском и Балтачевском районах – по двое работников); предоставление кредитов на льготных условиях, денежной компенсации на приобретение или строительство жилья (в Иглинском районе – четверо, в Дюртюлинском районе – двое, в Белебеевском районе – один работник).

Председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ **Рауль Халфин** отметил, что в вопросе обеспечения жильём работников бюджетной сферы нет системности, каждый муниципалитет решает (или не решает) по-своему. Дополнительной проблемой является и то, что не все медики являются работниками муниципального звена. И самый главный вопрос – это отсутствие формальной нуждаемости (человек, может, и не нуждается в жилье, но жить и работать он должен не по месту жительства). Расширение института целевого обучения требует системного решения вопроса обеспечения жильём медицинских работников, в противном случае возрастают риски: оттока кадров (молодых специалистов) на период наставничества в медицинские организации негосударственной формы собственности, участвующие в реализации программы государственных гарантий; выбора обучающимися, обязанными заключить договор о целевом обучении, медицинских организаций государственной системы здравоохранения других регионов, где имеются меры поддержки молодых специалистов, в том числе по обеспечению жильём.

Кроме того, уже с 1 марта 2026 года выпускники должны будут отрабатывать. При этом, если они не целевики, то у них есть выбор, куда поехать. Конечно, они будут смотреть, где они будут жить в течение, как минимум, года. Проблема очень серьёзная. Во многом она проработана профсоюзом, но есть много вопросов к муниципалитетам. Необходимо поменять формулировки, чтобы не звучала тема нуждаемости в жилье, – это, по сути, нуждаемость муниципалитета и республики в данном специалисте. Соответственно, необходимо совместно с муниципалитетами проработать изменения в законодательстве, которые должны идти следом за изменениями, произошедшими в законодательстве на общероссийском уровне.

2 стр.

● *ИТОГИ*

Ждём подписчиков

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не продлили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

Можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца и в подписных агентствах. Вашего звонка ждут:

«Урал-Пресс Евраз»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69;

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50.

Если вы можете сами забирать газету **в редакции** «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам!

«Урал-Пресс Евраз» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличает ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *СОЦПАРТНЁРСТВО*



Церемония подписания трёхстороннего тарифного соглашения

Энергия стабильности

Между Башкирской генерирующей компанией и профсоюзом энергетиков Башкортостана подписан новый колдоговор.

Генеральный директор ООО «БГК» Тимофей Дубровский и председатель Электропрофсоюза РБ ВЭП Ришат Сакаев подписали новый коллективный договор между работодателем и работниками энергокомпании на 2026-2028 годы.

Коллективный договор регулирует социально-трудовые отношения в компании, определяет права и обязанности сторон социального партнёрства. В новой редакции документа сохранены все основные социальные гарантии и привилегии, предоставляемые энергетикам башкирской генерации.

Коллективным договором предусмотрен широкий спектр мер по улучшению материального и социального обеспечения работников, их семей и неработающих пенсионеров. Все договорённости между БГК и Электропрофсоюзом РБ ВЭП соблюдаются в полном объёме.

Кроме того, в этот день между ООО «БГК», ООО «БашРТС» и Электропрофсоюзом РБ ВЭП состоялось **подписание трёхстороннего тарифного соглашения,** направленного на обеспечение стабильными и справедливыми условиями оплаты труда, а также социальными гарантиями работников энергетической отрасли республики. Подписание такого документа – важный шаг в укреплении социального партнёрства и обеспечении устойчивого развития энергетического комплекса Башкортостана.

Также в этот день **коллективный договор подписали ООО «БашРТС» и Электропрофсоюз РБ ВЭП.** Свои подписи под документом поставили генеральный директор компании Максим Петров и председатель профсоюзной организации теплосетевиков Олег Кадала.

● ХРОНИКА

24 декабря состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости.

Работу вела министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова. В заседании приняла участие член комиссии, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. Были заслушаны доклады о выполнении целевых показателей по выявлению нелегальной занятости в муниципальных образованиях; об опыте работы комиссий в Благовещенском, Стерлитамакском районах и в Уфе и др. Комиссия утвердила целевые показатели по выявлению нелегальной занятости для рабочих групп МВК в муниципалитетах республики на 2026 год и План работы МВК на 2026 год.

* * *

В этот же день состоялось заседание Координационного комитета по содействию занятости населения и кадровому обеспечению отраслей экономики РБ.

В заседании приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. Были обсуждены вопросы потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах; потребностей в кадрах для системы государственной гражданской службы; о привлечении иностранной рабочей силы в республику и др.

* * *

24 декабря состоялось заседание рабочей группы по вопросу организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей зарплаты отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года №597.

Были рассмотрены и обсуждены вопросы достижения целевых показателей зарплаты отдельных категорий работников, предусмотренных майскими указами Президента РФ, по итогам 9 и 11 месяцев 2025 г.; совершенствования структуры зарплаты работников бюджетной сферы путём увеличения должностных окладов на 30% за счёт перераспределения выплат стимулирующего характера; независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны труда и образования.

* * *

23 декабря состоялись рабочие встречи председателя РОБ Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой с и.о. директора Филиала АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» Наилем Загидуллиным и председателем ППО Анной Урмановой; с гендиректором ОАО «Фармстандарт–УфаВИТА» Наилем Низамутдиновым и председателем ППО Татьяной Соколовой.

Были обсуждены вопросы регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства.

* * *

Накануне нового года состоялось заключительное расширенное заседание президиума РК РОБ Роспрофавиа.



Члены президиума обсудили итоги работы в 2025 году, приняли план работы республиканской организации на 2026 год. Председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев пожелал профактиву активной плодотворной работы на благо членов профсоюза.

* * *

24 декабря состоялись рабочие встречи председателя РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирины Исламовой с руководителями предприятий и председателями ППО г. Салавата: ООО «СалаватГидравлика» – Алексеем Соболевым и Екатериной Сабуровой и АО «Салаватнефтемаш» – Русланом Колодкиным и Ириной Кузнецовой. Во время встреч обсуждались вопросы перспектив развития предприятий в 2026 году.

Также Ирина Исламова приняла участие в заседании комиссии по ведению коллективных переговоров АО «Салаватнефтемаш», на котором был рассмотрен проект колдоговора на 2026-2028 годы.

● ЖИЛЬЁ

Стратегическая необходимость

стр. 1

Председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко** поддержала коллегу и внесла предложение: включить в проект решения РТК по данному вопросу следующий пункт: «сторонам социального партнёрства во взаимодействии с отраслевыми министерствами и органами местного самоуправления, отраслевыми профсоюзами представить предложения о выработке единого подхода на уровне РБ (разработка республиканской программы) по вопросам обеспечения жильём работников бюджетной сферы, привлекаемых в организации и учреждения населённых пунктов районов и городов, без учёта нуждаемости».

Председатель БРО Общероссийского профсоюза работников культуры **Александр Кузьменко** озвучил результаты профсоюзного мониторинга в отрасли.

В ряде территориальных соглашений и в коллективных договорах закреплены меры поддержки работников, направленные на улучшение жилищных условий. Так, в колдоговорах есть пункты, касающиеся мер поддержки работников, например, постановка на учёт нуждающихся в улучшении жилищных условий; содействие в оформлении ипотечного жилищного кредитования, в строительстве индивидуального жилья, получении земельного участка, приобретении необходимых строительных материалов, проводки газа и водоснабжения; содействие в предоставлении мест в общежитиях; частичная компенсация суммы коммерческого найма жилого помещения; мера поддержки проживающих и работающих на селе; возмещение коммунальных услуг. На практике в учреждениях культуры реализуются следующие меры, направленные на улучшение жилищных условий. Это выделение служебных квартир на период работы в учреждениях культуры и допобразования. Так, служебные квартиры выделены работникам культуры в Ермекеевском и Илишевском районах (четыре человека), в Кугарчинском районе (один человек), в Сибайском государственном башкирском театре драмы (один молодой специалист), в Сибайском концертно-театральном объединении (пять работников проживают в двух служебных квартирах), в Государственном академическом ансамбле народного танца им. Ф. Гаскарова (5 человек), в Уфимском ансамбле песни и танца «Мирас» (в трёх служебных квартирах проживают молодые специалисты с семьями). В Хайбуллинском районе молодой специалист получил от администрации сельского совета квартиру по программе «Социальное жильё».

В ряде учреждений работникам выделяются комнаты в общежитии. Так, в УГИИ им. З. Исмагилова, в Уфимском профессиональном колледже выделяется комната в общежитии на период работы в учреждении; в Кугарчинском районе два человека, в том числе молодой специалист, проживают в комнатах общежития.

В некоторых государственных театральных учреждениях распространена практика частичной компенсации суммы коммерческого найма жилья: в Русском драмтеатре девять человек, в том числе восемь молодых артистов, получают компенсацию в размере 30% от стоимости аренды; в Театре кукол девять молодых специалистов получают 40% от суммы арендной платы за жильё. В татарском театре «Нур» выделяется фиксированная сумма в размере 5000 руб. иногородним молодым специалистам на частичную компенсацию стоимости найма жилья (четыре человека). В Государственном ансамбле народного танца им.Ф. Гаскарова – по 3000 руб. (семь человек).

В 2024 и 2025 годах работникам культуры и педагогическим работникам земельные участки под строительство жилья не выделялись.

С 2023 года в республике реализуется программа «Земский работник культуры», в соответствии с которой специалисты получают сертификат на улучшение жилищных условий и другие нужды. В 2024 году сертификатами на улучшение жилищных условий воспользовались 16 участников программы, в 2025 году – 10 участников.

При этом, отметил Александр Кузьменко, потребность в улучшении жилищных условий работников культуры во многих городах и районах, особенно среди молодых специалистов, сохраняется.

Подводя итоги обсуждению темы, министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Ленара Иванова** резюмировала, что острота проблемы сохраняется, поэтому, с учётом предложения, которое озвучила ранее от имени профсоюзной стороны Гузель Мирошниченко, сторонам социального партнёрства во взаимодействии с заинтересованными органами необходимо проработать дополнительные меры поддержки работников бюджетной сферы, желающих купить жильё; продолжить реализацию льготных ипотечных программ; рассмотреть возможность расширения доступности жилья за счёт введения социальной ипотеки. Также необходимо продолжить проработку механизма реализации права работников бюджетной сферы, состоящих на учёте в качестве нуждающихся в жилых помещениях, на получение вне очереди жилья, в том числе по договорам социального найма.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора на 1-й стр.)

● ОПЫТ

Стимул расти и остаться



Башкортостан представил успешный опыт поддержки молодых педагогов

В Москве прошло заседание исполнительного комитета Общероссийского профсоюза образования. Темой заседания одной из постоянных комиссий стали вопросы совершенствования условий профессионального развития педагогических работников. Как успешный пример был представлен опыт Республики Башкортостан, где активно внедряются механизмы поддержки молодых специалистов.

Председатель республиканской организации профсоюза Елена Хаффазова рассказала о наработанной практике в этом вопросе, отметив, что около 11 тысяч молодых педагогов трудятся в республике, составляя почти пятую часть педагогического состава региона.

– Для начинающего педагога важно найти правильный баланс между восстановлением сил и профессиональным ростом, – отметила она. – Наставничество, организация отдыха и оздоровления являются важнейшими формами поддержки, но не менее важен и комплекс мер финансовой поддержки. Закреплённые в республиканском Отраслевом соглашении специальные выплаты, возможность участия в грантах Главы республики повышают привлекательность профессии и способствуют удержанию молодых кадров.

Подводя итог своего выступления, Елена Хаффазова подчеркнула необходимость дальнейшего расширения эффективных механизмов поддержки молодых кадров и внедрения инновационных подходов, позволяющих создавать комфортные условия для профессиональной самореализации педагогов.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Благодарность за отвагу

Башкирские железнодорожники сформировали гуманитарный груз для бойцов СВО.



Волонтёры за сбором посылок

Акция в поддержку российских военнослужащих «Благодарность за отвагу» в Башкирском регионе проходит ежеквартально. В преддверии новогодних и рождественских праздников посылки для бойцов собирались с особой теплотой.

К акции подключились все железнодорожные предприятия, Совет ветеранов и студенты Уфимского техникума железнодорожного транспорта. Всего было собрано более 100 посылок, в которые собрали сахар, макароны, туалетные принадлежности, простыни, шприцы, бинты, туалетную бумагу, влажные салфетки, футболки и носки.

– Особенно отмечу, что в посылки, которые отправляются бойцам на фронт, вложены письма от уфимских школьников, написанные в рамках акции «Напиши солдату». Ребята как младших, так и старших классов благодарят участников СВО за то, что они стоят на страже интересов Отечества, рассказывают о своих успехах в учёбе, о своей общественно полезной деятельности, – рассказал корпоративный волонтёр, помощник машиниста электровоза грузового движения эксплуатационного локомотивного депо Уфа Артём Макаров.

Тепло для СВОих

Первичная профсоюзная организация ГБУ РБ Юго-восточного межрайонного центра «Семья» присоединились к важной и душевной акции.

В перерывах между работой их руки не знают покоя: они вяжут тёплые, уютные носки для наших военнослужащих, проходящих лечение в госпитале.

Этот маленький подарок – большой символ поддержки, тепла и благодарности. Каждая петелька в них – это пожелание скорейшего выздоровления, сил и скорейшего возвращения домой.

Все связанные носочки работники передали Альбине Шарафутдиновой, которая уже в третий раз отправилась в госпиталь в Луганск.



Маленький подарок – большой символ поддержки



На пленуме наградили профсоюзных активистов

● ПЛЕНУМ

Приоритеты для работы

На III Пленуме Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России обсудили новые стратегические приоритеты, стоящие перед организацией.

Стратегия развития

Приветствуя участников пленума, председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов отметил, что 2025 год был насыщенным в плане проведения знаковых профсоюзных мероприятий, которые поставили перед профактивом новые цели и задачи, определили пути дальнейшего развития. Самое значимое из них – это IX Съезд Нефтегазстройпрофсоюза России, который прошёл 4 декабря в Москве.

– Подведя итоги прошедших пяти лет работы, делегаты съезда наметили стратегические цели и задачи профсоюза на перспективу, – проинформировал Валерий Хурматович. – И сегодня основные задачи Республиканской организации и профсоюзных организаций по выполнению решений IX Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России мы отразим в нашем докладе.

Подробнее тему в своём выступлении раскрыл заместитель председателя – главный правовой инспектор труда РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Евгений Дмитриев. Он отметил, что стоящие перед профсоюзом цели и задачи на очередной пятилетний период нашли свое отражение в Основных направлениях деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, направленных на укрепление и развитие профсоюзного членства, повышение эффективности представительских и защитных функций профсоюзов, на рост численности профсоюзных организаций и членов профсоюза.

– В документе помимо наших традиционных направлений, таких как работа в области организационно-профсоюзной деятельности, защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников, охраны труда и здоровья, правозащитной деятельности, молодёжной политики, информационной работы и т.д., появились четыре новых стратегических приоритета, требующих повышенного внимания и концентрации ресурсов, – рассказал Евгений Дмитриев. – Это патриотическое воспитание, наставничество, цифровизация и искусственный интеллект.

Инструкция по применению

В рамках доклада были раскрыты каждый из приоритетов. Что касается ***патриотического воспитания***, то профсоюзы имеют уникальную возможность сплотить работников вокруг общих целей и ценностей. Для этого необходимо формировать гражданскую позицию у членов профсоюза с помощью мероприятий, направленных на изучение истории предприятия, отрасли и страны. Развитие корпоративного патриотизма поможет воспитать гордость за своё предприятие, профессию и коллектив. Важно также поощрять передачу традиций от ветеранов к молодёжи. Не стоит забывать и про социальную ответственность: организацию волонтёрских акций, шефской помощи ветеранам предприятия, поддержку членов семей участников СВО.



Участники пленума определили векторы развития

В системе наставничества задача профсоюза состоит в том, чтобы подготовить коллективы к будущим изменениям, освоить новые компетенции, научиться адаптироваться к требованиям рынка труда и обеспечить передачу лучших традиций преемникам.

Цифровизация необходима, чтобы быть ближе к членам профсоюза, особенно к молодёжи. С ними нужно говорить на одном языке и использовать современные каналы коммуникации. Что значит «цифра» для профсоюза? Это внутреннее единое пространство, в котором объединяются все инструменты для работы. С помощью системы цифрового электронного профсоюза ведётся персонифицированный учёт членов профсоюза, работает многоканальная система онлайн профсоюзного оповещения через все источники внешних коммуникаций (соцсети, мессенджеры, телефонные автоматизированные обзвоны, sms-рассылки). «Цифра» в профсоюзе помогает объединить все входящие коммуникации во внутреннем профсоюзном контакт-центре, а также внедрить инструменты управления, такие как проектная работа, постановка и контроль задач, единый календарь, видеоконференции, планёрки и многое другое.

Искусственный интеллект уже прочно вошёл в нашу жизнь. В профсоюзной работе нейросети могут быть полезными помощниками в организации мероприятий, генерации идей или в разработке концепций. Какие аргументы в разговоре привести в пользу членства в профсоюзе? Как спланировать свою работу для большей эффективности? Какие мероприятия можно провести для ветеранов отрасли? На эти и другие вопросы искусственный интеллект сможет дать развернутый ответ и предложить стратегию.

На пленуме в прениях выступили правовой инспектор труда Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Алексей Сайфутдинов, председатель первичной профсоюзной организации Черкасского НУ АО «Транснефть-Урал» Алексей Хлестов и председатель первичной профсоюзной организации Общества «Уфаоргсинтез» Сергей Хуснутдинов. Они рассказали, как уже реализуются новые приоритеты в их организациях.

Также на пленуме наградили профсоюзных активистов и победителей конкурсов РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● РАССМОТРЕНО НА РТК

Отмен быть не должно!

На прошедшем 23 декабря в Доме Правительства Республики Башкортостан заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены итоги региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» и республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана».

С подробным докладом выступил замминистра семьи, труда и социальной защиты населения Тимур Каримов. Он сообщил что призовой фонд по всем номинациям регионального этапа конкурса «Лучший по профессии в 2025 году составил 475 тысяч рублей: победители получали 50 тысяч рублей, за II место – 30 тысяч рублей, за III место – 15 тысяч рублей. Победители конкурса номинируются для участия во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» по соответствующей номинации. В 2025 году региональный этап конкурса был проведён по всем пяти номинациям: «Электромонтёр» (23 участника), «Фельдшер» (26 участников), «Оператор станка с ЧПУ» (6 участников), «Каменщик» (22 участника), «Повар» (6 участников).



Стороны рассмотрели перспективы развития конкурсов профессионального мастерства

Выступающий напомнил, что в целях формирования позитивного общественного мнения в отношении труда работников массовых профессий и привлечения молодёжи в реальный сектор экономики нашей республики в 2017 году стороны социального партнёрства решили ежегодно проводить чествование на значимых мероприятиях победителей отраслевых конкурсов профессионального мастерства в рамках республиканского конкурса «Мастера Башкортостана». Перечень его номинаций растёт. По состоянию на 22 декабря 2025 года конкурсы были проведены по 40 номинациям. 14 конкурсов не были проведены.

Министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова отметила, что победители региональных этапов, к сожалению, не становятся победителями федеральных конкурсов. Необходимо уделять больше внимания подготовке участников. Работодателям также не хватает заинтересованности в проведении конкурсов: так, Министерство транспорта не провело конкурсы по девяти номинациям. Нельзя отменять проведение запланированных конкурсов: если заявились на их проведение – будьте добры, выполняйте! Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко подчеркнула, что все конкурсы, которые проводились при участии Федерации профсоюзов, состоялись, но ситуация, когда объявленные конкурсы не проводятся, настораживает. В 1 квартале 2026 года, когда стороны соцпартнёрства будут утверждать номинации на конкурсы 2026 года, необходимо более детально прорабатывать необходимость объявления той или иной номинации. Если финансовые либо технические возможности не позволяют проводить конкурс – то лучше не заявляться. Но если уж заявились, то конкурс проводить необходимо!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● МАСТЕРА

Чтобы человек родился

В каждой сфере деятельности есть свои профессионалы, но профессия «акушер» звучит как-то по-особенному, ведь от того, насколько успешно новорожденный войдёт в этот мир, зависит вся его дальнейшая жизнь.



Алита Борискова работает акушеркой в Центральной городской больнице Сибая с 1982 года. Сколько наших маленьких граждан родилось с её помощью, конечно, при желании можно подсчитать, но и так ясно, что цифра будет с несколькими нулями.

На республиканском конкурсе «Мастера Башкортостана» Алита Рашитовна заняла I место. Эта победа стала поводом для разговора об истоках успеха.

– Мой путь в профессию начался ещё в детстве, когда со старшей сестрой Альбиной мы играли в больницу, лечили своих кукол. Ещё был пример нашей соседки тёти Вали, которая в то время работала в больнице. В итоге мы с сестрой стали медиками в нашей больнице, я – акушеркой, она – фельдшером.

Специальность я получила в Сибайском медучилище, потом ещё окончила биофак Башгосуниверситета, попробовала было преподавать в медучилище сестринское дело, но поняла, что это не моё, лучше заниматься практической деятельностью.

И за всё это время я ни разу не пожалела, что выбрала эту специальность – помогать самому, пожалуй, важному, что есть в жизни – помогать человеку родиться.

Поделилась Алита Рашитовна и впечатлениями о прошедшем конкурсе.

– Мне неоднократно доводилось участвовать в конкурсах профессионального мастерства на уровне нашей больницы, а то, что меня выдвинули на республиканский конкурс, я сочла в какой-то степени оценкой моей работы, но и большой ответственностью. Конкурсное задание состояло из нескольких моментов: надо было рассказать о своей работе, продемонстрировать деловые качества, практические навыки, рассказать о наставнической деятельности. Всё это важно. Например, к нам приходят молодые специалисты, у которых есть теоретические знания, и мы должны научить их практической деятельности, то есть мне всё же приходится в какой-то мере быть ещё и педагогом.



Алита Рашитовна всегда даст мамочкам нужный совет

Что же касается конкурсов профессионального мастерства, то проведение их на любых уровнях – внутрибольничном или республиканском – всегда благо. Даже специалистам в возрасте есть чему поучиться, да и самое главное – хорошая возможность поделиться своим опытом с молодыми.

Меня сейчас знают многие сибайцы, с некоторыми из них я знакома в буквальном смысле с рождения, и будущие молодые мамочки нередко обращаются ко мне за советом. Это при том, что помимо того, что я сама специалист, но также ещё мама и бабушка. Пользуясь случаем, хочу дать девушкам совет – не бойтесь стать мамой, не паникуйте, материнство – самое замечательное время, ну а мы, профессионалы-медики, всегда поможем, чтобы рождение вашего младенца прошло как надо.

Сергей РУСАКОВ

● *позиция*

11 шагов к справедливости

Окончание. Начало в №1.

Цель 6. Социальная защита для каждого

ФНПР добилась восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам. Страховая пенсия работающего пенсионера индексируется ежегодно на уровне инфляции к размеру, определённому к выплате в декабре предыдущего года.

ФНПР добивается законодательного установления размера пенсий не ниже 40% утраченного заработка. ФНПР продолжает отстаивать позицию по определению чёткого порядка расчёта стоимости пенсионного балла, пересмотру имеющегося ограничения по количеству пенсионных баллов для работающих пенсионеров (3 балла в год).

ФНПР добивается сокращения расчётного периода для выплаты пособий по временной нетрудоспособности с двух лет до одного года. Введённый в 2016 году механизм, основанный на расчете среднего заработка за два последних года, привёл к снижению размера этих пособий. Кроме того, ФНПР добивается исключения пособия по временной нетрудоспособности из обложения налогом на доходы физических лиц.

ФНПР будет отстаивать необходимость признания профсоюзных наград в качестве основания для присвоения звания «Ветеран труда» и унификации процесса присвоения звания «Ветеран труда». Членским организациям ФНПР необходимо содействовать выдвижению кандидатур на звание «Ветеран труда», мониторить ситуацию с присвоением указанного звания.

Цель 7. Профсоюзная защита прав работников

Говоря о задачах профсоюзов на современном этапе, нельзя оставить без внимания задачу по обеспечению правозащитной функции профсоюзов. Профсоюзы в своей работе должны опираться на грамотную и квалифицированную работу штатных юристов с высоким экспертным потенциалом.

Наличие эффективных профсоюзных инспекций труда и правовых служб с квалифицированными кадрами на всех уровнях профсоюзной системы является гарантией действенной защиты трудовых прав членов профсоюзов, а также гарантией общественного признания профсоюзных организаций.

Возможность получения членами профсоюзов квалифицированной бесплатной юридической помощи является хорошей мотивацией к профсоюзному членству.

В условиях ограничения государственного контроля, сокращения числа государственных инспекторов труда и государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации, закономерно возникает вопрос о необходимости совершенствования форм и методов работы Правовой инспекции труда ФНПР.

Совершенствование организации профсоюзного контроля должно сопровождаться внедрением в работу инспекторов труда передовых информационных и коммуникационных технологий. Стоит задуматься о создании единой автоматизированной системы, предназначенной для формирования единого информационного пространства.

Факты массового нарушения прав работников, сложной социально-экономической ситуации на предприятии, просроченной задолженности по заработной плате сразу должны направляться в единую информационную систему. Точно так же принятые меры, в том числе органами прокуратуры и федеральной инспекции труда, должны быть доступны всем членским организациям.

Цель 8. Охрана труда

Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов. Сохранение населения, укрепление здоровья – первая из национальных целей развития Российской Федерации. Для сохранения жизни, здоровья работников профсоюзы решают следующие задачи и инициативы.

1. Сохранение государственного контроля (надзора) в сфере труда.

Изменения главы 57 Трудового кодекса РФ привели к подчинению федеральной инспекции труда законодательству о государственном контроле (надзоре), муниципальном контроле, в котором установлены ограничения прав государственных инспекторов в целях обеспечения гарантий и прав работодателей как контролируемых лиц.

Происходит целенаправленное ослабление государственного надзора в сфере труда. Это опасная тенденция, угрожающая безопасности и здоровью миллионов работников. Профсоюзы считают необходимым добиваться вывода федеральной инспекции труда из-под действия закона о государственном контроле.

Председателю Правительства РФ, Генеральному прокурору РФ и Председателю комиссии Государственного Совета РФ по направлению «Кадры» были направлены обращения, в которых подробно описывалась критическая ситуация в области надзора за соблюдением трудовых прав работников, включая охрану труда.

Федерацией независимых профсоюзов России подготовлен и направлен в Государственную Думу законопроект, направленный на восстановление действенных прав и полномочий государственных инспекторов труда.

2. Совершенствование профсоюзного контроля за обеспечением безопасности труда и трудовых прав членов профсоюза.

Профсоюзы поддерживают предложенную Президентом России риск-ориентированную модель государственного надзора и активно работают по формированию критериев и индикаторов риска нарушений прав работников.



Председатель ФНПР поставил цели дальнейшего развития профсоюзов России

В этом ключе необходимо совершенствовать и развивать профсоюзный контроль за безопасностью труда. На технических инспекторов труда возложен широчайший спектр вопросов, касающихся сохранения жизни и здоровья трудящихся, выявления опасностей, оценки и минимизации профессиональных рисков. Осуществляется контроль как трудовых прав работников на безопасные условия труда, так и в сфере промышленной и экологической безопасности и др.

Необходимо сформировать единый подход (единые правила) для профсоюзного контроля, установить критерии риска, по которым будет оцениваться риск нарушений работодателем требований безопасности, сформировать требования к квалификации и компетенциям наших технических инспекторов труда и обеспечить их постоянное обучение и повышение квалификации.

3. Совершенствование системы статистического учёта и отчётности в части производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и трудопотерь.

Реформа контрольной (надзорной) деятельности привела к росту случаев подмены трудовых отношений гражданско-правовыми, росту травматизма, профессиональной заболеваемости и инвалидизации работающих.

В 2024 году на производстве пострадало около 6 тысяч работников, дополнительно выявлены ещё 1608 сокрытых случаев, плюс умерло на рабочем месте от общих заболеваний (сердечно-сосудистых) чуть более 3 тысяч человек – и половина из них работала в безопасных условиях труда (2 класс). Профсоюзы прекрасно понимают, что есть ещё масса невыявленных случаев и отсутствуют достоверные данные о пострадавших работниках, не имеющих трудовых отношений (ГПД, самозанятые, платформенные). По оценкам профсоюзов, реальное количество пострадавших может быть в 2-3 раза больше официально заявляемых цифр.

Снижение объёма и достоверности информации о нарушениях, об условиях труда, причинах травмирования и гибели работников создаёт обманчивое представление о благополучии в чувствительной сфере социально-трудовых отношений. Формируется ложная картина, лишающая государство достоверной информации о реальном положении дел.

По требованию профсоюзов Минтрудом России разработана единая методика по учёту несчастных случаев на производстве и формируется единый подход к анализу причин производственного травматизма, которые находятся на рассмотрении рабочей группы РТК.

Одновременно ФНПР ведёт разработку и внедрение собственной «ИС Травматизм» – информационной системы учёта и анализа травматизма для всей профсоюзной сети на базе 1С, которая позволит унифицировать ежедневную работу, снизить нагрузку на инспекторов и дать возможность анализировать данные и видеть ситуацию в режиме онлайн, а не только по ежегодным отчётам.

4. Защита прав работников через нормативное правовое регулирование законодательства.

Ведётся работа по расширению терминологии в сфере охраны труда в части определения терминов «угроза жизни и здоровью работника» и «профессионально обусловленное заболевание».

По инициативе ФНПР подготовлен и внесён в Госдуму законопроект, уже поддержанный межфракционной группой «Солидарность», который ужесточает административную ответственность за сокрытие работодателями несчастных случаев на производстве.

Во взаимодействии с научно-исследовательскими институтами проводится работа по научному обоснованию и формированию экономических стимулов для работодателей по восстановлению на предприятиях инфраструктуры профилактической медицины (цеховой медицины), в том числе системы здравпунктов, физиотерапевтических кабинетов, оздоровительных комплексов, санаториев-профилакториев и института цеховых врачей.

Цель 9. Формирование реестра членских организаций и членов профсоюзов

ФНПР начала большую работу по созданию Единой системы учёта членов профсоюзов (ЕСУ). Исполком ФНПР в 2025 году утвердил «дорожную карту» и состав рабочей группы.

В двух профсоюзах уже ведётся электронный учёт: в РОСПРОФЖЕЛ и Общероссийском профсоюзе образования. В 13-ти профсоюзах учёт автоматизирован частично. В 17-ти профсоюзах учёт организован на бумажных носителях. Четыре профсоюза не предоставили информацию о действующей системе учёта, несмотря на многочисленные запросы.

ФНПР ставит задачу перехода от унифицированных услуг к индивидуальному подходу. Единая система учёта членов профсоюзов стала технической основой для этого, позволив понимать состав и потребности работников.

В ближайшее время будет создана единая IT-платформа, способная накапливать и обрабатывать данные в реальном времени. Цифровые инструменты должны сделать доступными все стандартные профсоюзные сервисы: вступление в профсоюз, подача заявлений, правовая консультация.

Профсоюзам необходимо развивать индивидуальный сервис: от персональных консультаций по карьерному развитию до точечной юридической помощи. Каждый член профсоюза должен чувствовать, что его проблемы слышат и решают. Профсоюз должен появиться в смартфоне каждого работника, стать доступным и понятным. Это требует переподготовки профсоюзного актива, который должен стать не сборщиком взносов, а персональным помощником и навигатором в мире трудовых прав. Без этого профсоюзы не смогут эффективно защищать права трудящихся в цифровую эпоху.

Цель 10. Продвижение профсоюзной идеологии

ФНПР считает, что профсоюзное обучение должно готовить квалифицированные кадры, способные эффективно защищать права работников и продвигать профсоюзные ценности.

Для этого планомерно выстраивается единая система профсоюзного образования по единым программам на базе профсоюзных учебных центров.

В 2024 году профсоюзам удалось на 12% увеличить число обученных активистов. При этом всеми формами обучения было охвачено 730 тысяч человек. Из них больше половины – это слушатели школ профсоюзного актива, организованных на уровне первичных профсоюзных организаций и территориальных комитетов профсоюзов.

ФНПР продолжит повышать качество образовательных программ и охват ими профсоюзного актива.

Цель 11. Поддержка участников специальной военной операции

ФНПР подписала соглашение о сотрудничестве с Комитетом семей воинов Отечества и Ассоциацией ветеранов СВО. В рамках этого партнёрства стороны объединили усилия по комплексной поддержке участников СВО и их семей, включая защиту их трудовых прав, содействие в трудоустройстве и юридическую помощь. ФНПР, включая её членские организации, регулярно направляет гуманитарную помощь в зону боевых действий.

● ОПЫТ

Работа на благо педагога

Тема социального партнёрства стала основной на IV Заседании комитета Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования.



На обсуждение комитета вынесли тему социального партнёрства

Курс на развитие

Приветствуя участников, первый заместитель премьер-министра Правительства РБ **Урал Кильсенбаев** отметил, что профсоюзы делают огромную работу. Вынесенную на обсуждение комитета тему он назвал важной, добавив, что сторонам социального партнёрства необходимо вместе разрабатывать механизмы для его развития.

Первый заместитель министра просвещения РБ **Светлана Антипина** подчеркнула, что переоценить взаимодействие министерства с профсоюзом невозможно.

– Мы действительно смотрим в одну сторону и векторы нашего развития тоже совпадают, – отметила она. – И это радует, потому что перед нами стоят важные задачи. Ведь для того, чтобы решить многие проблемы, вопросы, задачи, которые ставятся перед образованием, в первую очередь, необходимо повысить статус учителя, сделать так, чтобы эта профессия снова стала престижной. Повышение престижа профессии – это, наверное, самый главный вектор, и здесь мы двигаемся совместно с нашим профсоюзом. С помощью профсоюза мы также узнаём, что интересует и волнует педагогов на местах. Благодаря этой обратной связи мы уже можем принимать какие-либо управленческие решения.



Присутствие социальных партнёров подчеркнуло значимость события



Профлидеров наградили заслуженными наградами

Также с приветственными словами к участникам обратились ректор БГПУ им. Акмуллы **Салават Сагитов** и заместитель главы администрации Уфы **Гуллярия Ялчикаева**.

Председатель Башкирской организации профсоюза образования **Елена Хаффазова** в своём выступлении сделала акцент на реализации норм Отраслевого соглашения, заключенного между республиканской организацией профсоюза и Министерством просвещения на 2024-2027 годы.

– Соглашение каждый день работает на благо педагогов республики, – отметила она. – Его нормы регулируют множество аспектов профессиональной деятельности. Также документ устанавливает дополнительные гарантии и меры социальной поддержки.

Эффективность от реализации принятых договорённостей подтверждают цифры и факты. Так, в 2025 году реализованы более 50 норм, касающихся установления трудовых отношений. Среди них такие как приём на работу без испытательного срока для определённых категорий педработников, предоставление дополнительных гарантий при сокращении штата образовательных организаций и другие.

Также реализовывались нормы, определяющие дополнительные гарантии по оплате труда. Работникам устанавливались доплаты: за сопровождение обучающихся в школьном автобусе, за сложность и напряжённость работы в классах, где есть обучающийся с ОВЗ, и др.

Для поддержки молодых педагогов в соглашении значительно улучшен раздел о льготах и гарантиях. На сегодняшний день успешно реализуются такие из них, как выплата ежемесячной и единовременной стимулирующей надбавок, поддержка со стороны наставников, работа Совета молодых педагогов.

В текущем году 472 молодых специалиста, начавших работать до 1 января 2024 года, воспользовались особыми условиями продления статуса до пяти лет.

Формула заботы

– Отраслевым соглашением предусмотрено более 20 мер социальной поддержки, – отметила в своём выступлении Елена Хаффазова. – В 2025 году материальное поощрение при выходе на пенсию, выплаты к профессиональным праздникам, единовременные выплаты получили более 34 тысяч работников образования.

В целом, материальная помощь остаётся востребованной мерой социальной поддержки. Отраслевыми территориальными соглашениями и коллективными договорами образовательных организаций предусмотрены различные основания для её получения. В 2025 году материальная помощь предоставлена более полутора тысячам человек на общую сумму свыше 10 млн руб.

Важным направлением работы профсоюза в рамках реализации соглашения является оздоровление работников образования. В 2025 году из средств республиканской организации профсоюза на удешевление стоимости путёвок, «Профсоюзные сертификаты на отдых» и туры выходного дня выделено около 8 млн рублей. Такой формой поддержки воспользовались 706 работников образования. Аналогичная практика применялась в территориальных организациях профсоюза.

Продолжая тему социального партнёрства, Елена Хаффазова также отметила, что оно реализуется и в организациях высшего образования. Коллективными договорами вузов предусмотрен ряд дополнительных мер социальной поддержки работников. Например, в Акмуллинском университете предусмотрена частичная оплата обучения членов семьи работников. Определённые категории получают ежемесячные социальные надбавки. В Уфимском нефтяном университете квалифицированным специалистам предоставляется временное жильё в общежитиях, установлены премии и вознаграждения при получении почётных званий. В Уфимском университете науки и технологий выплачиваются пособия при выходе на пенсию в зависимости от трудового стажа, устанавливаются ежемесячные гранты Учёного совета молодым преподавателям.

– Проведённая в этом году работа по укреплению социального партнёрства, и, как следствие, усиление эффективности защиты прав и расширение гарантий педагогических работников, была успешной и продуктивной, – подытожила своё выступление Елена Хаффазова. – Но мы не останавливаемся на достигнутом и ставим задачи для дальнейшего совершенствования этого направления работы.

Среди задач: актуализация Отраслевого соглашения с учётом новых правовых реалий, развитие нормотворчества. А в рамках работы Республиканской трёхсторонней комиссии необходимо добиваться решения вопросов, волнующих педагогов.

В прениях опытом развития социального партнёрства поделились представители Бирского филиала УУНиТ и Кушнаренковского многопрофильного профессионального колледжа. Подробнее с их выступлениями мы познакомим вас в следующих номерах газеты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ИТОГИ

Обучение и сплочение

На IV Заседании комитета БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ подвели итоги прошедшего года и определили на будущий.



Награды – лучшим

Председатель республиканской организации профсоюза Иршат Ниязгулов в своём докладе остановился на основных направлениям работы, которым уделял внимание профсоюз. Среди них: развитие сотрудничества с социальными партнёрами, организационное укрепление профсоюзных организаций, защита социально-трудовых прав членов профсоюза и др.

В 2025 году республиканская организация профсоюза продолжила активно участвовать в работе по оказанию помощи военнослужащим, находящимся в зоне СВО, и их семьям. Так, в декабре реском передал квадрокоптер бойцу мотострелкового батальона с позывным «Кимыч», более 30 лет состоящему в профсоюзе работников госучреждений.

– Поддержка и впредь будет оказываться, как республиканским комитетом профсоюза, так и первичными и территориальными профсоюзными организациями, – подчеркнул Иршат Ниязгулов.



Участники подвели итоги года и определи задачи на будущее

Есть и моменты, где нужно активизировать работу. Например, обучение профсоюзных кадров. Здесь в новом году реском будет ориентироваться, в том числе, на потребности членов профсоюза, как это было, например, в 2025 году с обучением по летнему отдыху детей, и на актуальные профсоюзные темы.

– Также нужно перезагрузить работу по охране труда и технике безопасности, – отметил выступающий. – Есть профсоюзные организации, которые уделяют этим направлениям очень серьёзное внимание – пожарная охрана, следственное управление, исполнение наказаний, таможня, МЧС. Тут дело ясное, прямая забота о работниках. В учреждениях минтруда также серьёзно подходят к этим вопросам – тоже понятно, жизнь и здоровье работников и подопечных, получателей государственных услуг. А вот в государственных и муниципальных органах эта тема особо не звучит.

Кроме того, Иршат Ниязгулов призвал профактив активнее участвовать в различных конкурсах, вовлекать в них членов профсоюза. Особенно в детские конкурсы. Ведь здесь уже на этапе формирования личности детям задаётся нужная идеология профсоюза. Дети вырастут – эти конкурсы сработают, положительный образ профсоюза даст возможность через много лет, став взрослым работником, принять решение о вступлении в профсоюзные ряды.

Также на заседании были озвучены результаты мониторинга «О состоянии оплаты труда в учреждениях социальной сферы, в которых функционируют ППО ПРГУ РФ». Объектами анализа стали спортивные школы, центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, а также Управление пожарной охраны.

Добавим, что 2026 год Башкортостанской республиканской организацией по примеру ЦК был объявлен Годом организационного укрепления.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● *ВЕРИМ В СКАЗКУ*

Цель – веселиться от души

20 декабря в Доме профсоюзов Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза провела свою традиционную профсоюзную детскую новогоднюю ёлку.



Дети с удовольствием фотографировались со сказочными персонажами



Данис Шарафуллин в своей возрастной категории занял I место в конкурсе «Новогодняя открытка солдату»



Актеры молодёжной экспериментальной театральной студии «Глаз» подготовили для юных зрителей сказку «Волшебный круг Нового года»

В празднике приняли участие свыше 600 гостей, из них 280 детей членов Росхимпрофсоюза и участников СВО из следующих предприятий: АО «Башкирская содовая компания», АО «Стерлитамакский нефтехимический завод», филиал АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат», ОАО «Мелеузовские минеральные удобрения», ОАО «Фармстандарт–УфаВИТА», АО «СТЕКЛОНиТ», АО «Сырьевая компания», АО Опытный завод «Нефтехим», АО «Туймазытехуглерод», ООО «Башгипронефтехим», ОАО «Дубитель», ООО «Эколь», ООО «СП Ольховка», ООО «Башхимтранс», УТЭК и победители республиканских детских профсоюзных конкурсов «Новогодняя открытка солдату» и «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка».

На Новогодней ёлке детей и взрослых встречали два прекрасных Снеговика, а Чебурашка угощал всех волшебными мандаринками. Перед началом представления дети, мамы и папы, дедушки и бабушки могли попить горячий чай со сладостями, посетить Музей истории профсоюзного движения в Республике Башкортостан, поддержать свой иммунитет кислородным коктейлем, поиграть в игровой зоне и посмотреть новогодние мультфильмы. Все желающие посетили фотобудку и запечатлели приятные и весёлые моменты праздника на фоне Новогоднего баннера РОБ Росхимпрофсоюза. По доброй новогодней традиции дети рассказывали стихи, пели песни и танцевали, а Дедушка Мороз дарил им всем подарки, что делало детей особенно счастливыми!

Игры, подарки, угощения, восторженные лица детей – калейдоскоп эмоций и атмосфера праздника царили в Доме профсоюзов. Актеры молодёжной экспериментальной театральной студии «Глаз» под руководством Натальи Леонтьевой подготовили для юных зрителей представление – сказку «Волшебный круг Нового года».

Ёлочка-красавица, стоящая в центре Дома профсоюзов, была полностью украшена игрушками, которые создали сами дети. Более 220 игрушек и открыток прислали ребята на конкурс «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка» и «Новогодняя открытка солдату». Среди работ были самые настоящие произведения искусств. В торжественной обстановке дети – победители и призёры конкурсов, были награждены за своё творчество. Председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева поздравила детей с Новым годом и вручила дипломы и подарки победителям отраслевого этапа. Маленькие гости Новогодней ёлки приняли участие в благотворительной акции, на которой могли выбрать понравившуюся игрушку, сделанную руками участников конкурса, и внести пожертвования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.



Дед Мороз услышал в этот день много красивых новогодних стихов

Приятно было наблюдать за ребятишками, которые усердно выполняли все задания Деда Мороза. Вместе с детьми веселились и взрослые, пришедшие на утренник. Ребята с удовольствием и азартом водили хороводы, пели и плясали под заводную новогоднюю музыку. Волшебная сказка не оставила равнодушным ни одного из зрителей. Каждый ребёнок получил сладкий новогодний подарок и призы от Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза. Праздник удался!

● *ТРАДИЦИИ*

Вместе творим добро

В преддверии Нового года в ПАО «Уфаоргсинтез» состоялась ежегодная волонтёрская акция «Ярмарка добра», ставшая одной из самых душевных традиций предприятия.



Любой приглянувшийся подарок с ёлочки можно было купить за символическую цену

Сотрудники разных подразделений заранее подготовили к этому дню всевозможные изделия ручной работы: ёлочные игрушки, свечи, украшения, ароматную выпечку, варенье – словом, всё, что нужно для создания праздничной атмосферы дома и на рабочем месте. Одни продавали, другие покупали, а все вырученные средства были затем направлены на новогодние подарки воспитанникам детских приютов в ДНР и ЛНР.

В этом году участники соревновались в конкурсе на самое оригинальное оформление стола. Самые активные надели праздничные костюмы, и гостей в зале встречали сразу семь красавиц-Снегурочек. Наибольшую сумму по итогам благотворительной распродажи выручили представители управления по качеству.



Красавицы-Снегурочки со своими кулинарными шедеврами

Ежегодные организаторы акции – профсоюз предприятия, а также блок по персоналу, работники которого подготовили, пожалуй, самый вкусный стол: торты, пироги, блины и трубочки со сгущёнкой, – пройти мимо было просто невозможно.

Кроме представления кулинарных шедевров, в ходе акции состоялась выставка работ участников детского профсоюзного конкурса на лучшую новогоднюю игрушку: на него были заявлены ровно 100 оригинальных поделок. Главным вдохновителем для юных мастеров стал символ наступающего года – огненная лошадь. Все работы украсили праздничную ёлку, и каждый из посетителей мог забрать понравившуюся игрушку домой за символическую плату. Вырученные средства также отправились в общую благотворительную копилку.

● *С МЕСТА В КАРЬЕРУ*

И руками, и душой

Судьба может поставить преграды, но не может отнять мечту. Эту простую истину доказывает своей жизнью Владислав Асафьев, новый медицинский брат по массажу в 21-й больнице Уфы. А профсоюз помог молодому человеку влиться в коллектив, стать частью дружной команды единомышленников.



Владислав Асафьев: «В массаже тактильность важнее зрения»

Медицина для Владислава – это семейное призвание. Решающим для него стал пример двоюродной сестры, работающей хирургом.

– В семье есть и другие медики, но именно её пример стал для меня определяющим, – признаётся Владислав.

Однако свой путь в профессию ему пришлось прокладывать сквозь стереотипы и сомнения. Так как с инвалидностью по зрению с рождения дорога в медицину для юноши казалась закрытой.

– Когда я искал, куда поступить, меня практически никуда не брали из-за проблем со зрением, – вспоминает он.

Казалось бы, мечта разбита. Но судьба преподнесла шанс: Владислав узнал, что в Уфимском медицинском колледже проводится обучение для слабовидящих по специальности «Медицинский брат по массажу». Это был его шанс – и он им воспользовался.

– Массаж – это не второстепенная специальность, а искусство исцеления руками, где тактильность и чуткость значат порой больше, чем зрение, – уверен молодой человек.

Учеба в колледже давалась нелегко. Особенным вызовом стал курс анатомии и физиологии. Огромные объёмы информации приходилось осваивать с помощью специальных методик. Но именно тогда Владислав с абсолютной ясностью понял, что медицина – это его призвание.

Его упорству можно только позавидовать. Ещё в школе он, несмотря на трудности, учился хорошо и серьёзно увлекался лёгкой атлетикой, где не раз завоевывал призовые места. Эта спортивная закалка и дисциплина помогают ему и сегодня – он продолжает держать себя в отличной форме.

После окончания колледжа в 2025 году он с небольшим стажем частной практики пришёл в 21-ю больницу, о которой ещё со времен практики слышал множество хороших отзывов.

Коллектив встретил нового коллегу тепло и радушно, за короткое время он почувствовал себя частью команды. В этом и большая заслуга профсоюзной организации, которая оказывает постоянную профессиональную поддержку работникам, помогает участвовать в семинарах и сменах под руководством опытных наставников.

Профессионализм и доброжелательное отношение молодого человека к пациентам быстро оценили и коллеги, и те, кому он помогает.

– В общем и целом, я горжусь собой, тем, что работаю в медицине, – заключает Владислав. – Моя история, надеюсь, покажет другим, что ограничения – это не приговор. Главное – найти свою дорогу и не сдаваться.

● НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА

Ёлка от Айболита

20 декабря в Конгресс-холле состоялось одно из самых тёплых и масштабных профсоюзных событий года – большая новогодняя ёлка для детей медицинских работников. В этот день прошло три больших представления, которые собрали более двух с половиной тысяч ребят со всей республики.



Гости остались довольны праздником

Это особая традиция профсоюза работников здравоохранения республики: именно в этот день специалисты аппарата рескома профсоюза надевают карнавальные костюмы и дарят сказку детям и их родителям. Фотозоны, новогодние конкурсы, розыгрыши, аквагрим, подарки от профсоюза, – всё для юных гостей праздника.



Для ребят подготовили конкурсы, розыгрыши, аквагрим, подарки от профсоюза

– Из Стерлитамака на двух автобусах мы привезли 125 ребят, – говорит председатель Стерлитамакского медицинского профсоюза Азат Курбангалеев.

Делегации прибыли из Салавата, Кумертау, а также из отдалённых территорий Башкортостана. Многие председатели профсоюзных организаций, главные врачи пришли на праздник вместе со своими детьми и внуками.

Обращаясь к участникам мероприятия, заместитель министра здравоохранения Республики Башкортостан Елена Галимуллина поблагодарила родителей за их труд и отметила важность таких мероприятий для поддержки семейных ценностей.

– Спасибо профсоюзу за то, что смог подарить детям и взрослым настоящую новогоднюю сказку, – отметила она.

Председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин подчеркнул особый смысл этой встречи:

– Сегодня в зале собрались дети медиков – людей, которые каждый день спасают жизни. Это дети героев, и они это понимают. Профсоюзная ёлка – это большая общая встреча, где мы можем быть вместе, порадовать наших детей и ещё раз почувствовать, что мы одна команда!

● КОНКУРСЫ

Семья – это главное

В Москве прошёл финал корпоративного социального проекта ОАО «РЖД» и «РОСПРОФЖЕЛ» под названием «Семейные ценности и традиции». Итоговое событие собрало вместе семьи-финалисты и их наставников, представляющих 16 железных дорог. Среди них была и семья Катмановых из Уфы, достойно представившая Куйбышевскую магистраль.



Семья Катмановых получила призы и денежный сертификат

На протяжении пяти лет этот замечательный проект служит мостом, соединяющим семьи железнодорожников со всех уголков нашей необъятной и многонациональной страны.

Столица встретила гостей насыщенной программой, полной увлекательных, познавательных и просто интересных мероприятий. Но и семьи не остались в стороне: они с энтузиазмом делились своим опытом, проводя мастер-классы, тематические игры и заряжая всех позитивом на творческих утренних зарядках.

Семья Катмановых, это Денис – преподаватель Башкирского подразделения КУЦПК, Регина – ведущий инженер по эксплуатации технических средств Уфимского регионального центра связи и их дети – 16-летний Радмир и 9-летняя Милана.

Катмановы, при поддержке лидера проекта на Куйбышевской магистрали Екатерины Целярицкой, подарили участникам незабываемые моменты: энергичную зарядку в стиле Зумба, креативный мастер-класс по росписи шопперов и зажигательную танцевальную программу «Русский перепляс».

Кульминацией проекта стала торжественная церемония награждения, прошедшая в рамках мероприятия, посвящённого Году Железнодорожной славы, в ЦДК железнодорожников. Каждая семья-участница была отмечена заслуженными дипломами, уникальными дизайнерскими кубками проекта и денежными премиями. Семью из Уфы признали самой творческой семьёй проекта.

– Приятно было получить и призы, и денежный сертификат, – говорит Денис. – Но больше всего мы благодарны организаторам за возможность провести время всем вместе в таком ярком и насыщенном формате. Это очень заряжает и заставляет развиваться. Проект, безусловно, помогает сохранению семейных традиций, укреплению дружеских отношений, взаимопомощи, раскрытию творческого потенциала и креативности. Все участники неординарные и творческие, каждый по-своему. А объединяет нас то, что во всех семьях царят любовь, взаимопонимание и уважение.

● В МИРЕ ВОЛШЕБСТВА

Праздник для детей и взрослых

В канун праздника в Доме профсоюзов прошла ставшая уже традиционной Новогодняя ёлка для детей с ОВЗ, родители которых работают в сфере жилищно-коммунального хозяйства Уфы.

Совместно с объединённой профсоюзной организацией предприятий ЖКХ Уфы и Профсоюзом работников предприятий жизнеобеспечения РБ для ребят организовали новогоднее представление с играми, танцами и хороводом вокруг ёлочки, каждый ребёнок в тот день получил подарок из рук Деда Мороза и Снегурочки, смог выступить с творческим номером.

20 декабря дети сотрудников УЖХ Уфы и управляющих организаций районов Уфы приняли участие в детском утреннике и сказочном новогоднем представлении. Праздник состоялся в Городском Дворце культуры. Юные зрители погрузились в мир сказочного волшебства с Дедом Морозом и Снегурочкой, посмотрели увлекательное новогоднее представление «Секреты звёздного шоу».

А 3 января в Доме профсоюзов для детей сотрудников ГУП РБ «Уфаводоканал» было организовано анимационное танцевальное новогоднее представление. Этот праздник оставил в их сердцах яркие и незабываемые впечатления, поскольку дети были не просто зрителями, но и сами стали участниками представления.

Добавим, что в течение всех новогодних праздников в ледовом дворце спорта Уфа-арена для взрослых – сотрудников ГУП РБ «Уфаводоканал» также проводились катания на коньках. Как отметили в ППО предприятия, для детей сотрудников было приготовлено 877 подарков. Помимо детей отдельные подарки также получили и взрослые.



Праздник в Городском дворце культуры

● ТВОРИ ДОБРО

Чудеса случаются

27 декабря РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в Башгосфилармонии имени Х. Ахметова провёл Новогоднюю ёлку для 250 детей. Артисты подготовили для ребят музыкальный спектакль «Блогер в царстве Кощея».



Ирина Исламова с ребятами из Белебеевского детского дома

На утренник собрались нарядные, ожидающие чуда ребята, чьи родители трудятся на предприятиях отрасли, в том числе – дети участников СВО. Они приехали из разных городов и районов республики и хорошо подготовились к празднику: многие выучили стихи, чтобы рассказать их Дедушке Морозу и Снегурочке, а также смогли принять участие в интерактивных играх, танцевальном флешмобе и новогодней фотосессии. Наигравшихся детей пригласили в зал, где они погрузились в перипетии сюжета, помогали юному блогеру Максиму, который не верит в новогодние чудеса, собрать осколки волшебного шара, чтобы спасти Новый год.

На праздник также были приглашены пятеро ребят из Белебеевского детского дома, которые увезли с праздника не только хорошее настроение, но и подарки от Деда Мороза для всех воспитанников детдома.



Приятная победа создала новогоднее настроение

● КВИЗ

Энергия ума

В Башкирской генерирующей компании состоялся увлекательный квиз.

В интеллектуальном состязании сошлись молодые сотрудники компании и студенты ведущих профильных вузов и колледжей региона. За призы молодые активисты БГК боролись совместно с сотрудниками команды из УУНиТ, БГАУ, УГНТУ и УТЭК. Квиз состоял из нескольких раундов с вопросами различной сложности, охватывающими различные сферы: фильмы, музыку и энергетику.

По итогам напряжённой борьбы были определены победители, которые получили памятные призы от ООО «БГК». I место заняла команда «Теплоэнергетики», состоящая из студентов УГНТУ, молодых сотрудников исполнительного аппарата и Уфимской ТЭЦ-3. II место у команды «Теплосила» (студенты БашГАУ и Уфимской ТЭЦ-2). III место заняли «Сетевики» (студенты УТЭК и «Энергоремонта»).

А после квиза ребята смогли обсудить свои результаты за чаепитием.

● ВИКТОРИНА

Приз за эрудицию

В ППОО УАП «Гидравлика» состоялась онлайн-викторина для членов профсоюза, собравшая 46 увлечённых и энергичных участников.

Игроки блестяще продемонстрировали эрудицию, находчивость и остроумие, создав особую атмосферу праздника и единства.

Главным событием стала уникальная беспроигрышная лотерея, доступная лишь тем, кто прошёл испытания викторины. Здесь царило настоящее ощущение чуда: счастливчики с нетерпением тянули билеты, получали очаровательные подарки и массу позитивных впечатлений.

Председатель профсоюзной организации Ирина Мещерякова поздравила всех с наступающим Новым Годом, подчеркнув значимость солидарности и внимания друг к другу.



Крутим барабан – получаем приз!

● ТВОРИ ДОБРО

Подарили тепло

Накануне новогодних праздников сотрудники Минздрава РБ и Профсоюза работников здравоохранения республики посетили Уфимский хоспис и Республиканскую детскую клиническую больницу, чтобы подарить радость их подопечным.

Дед Мороз и Снегурочка принесли сладкие подарки, а также новогодние игрушки, изготовленные руками детей медиков. Эти игрушки, созданные для конкурса «Лучшая новогодняя игрушка», украсили также Республиканский центр детской онкологии и гематологии Республиканской детской клинической больницы.

Также в рамках благотворительной акции «Ножки в тепло», организованной Профсоюзом здравоохранения РБ, было собрано более 100 пар тёплых носков для взрослых и детей.

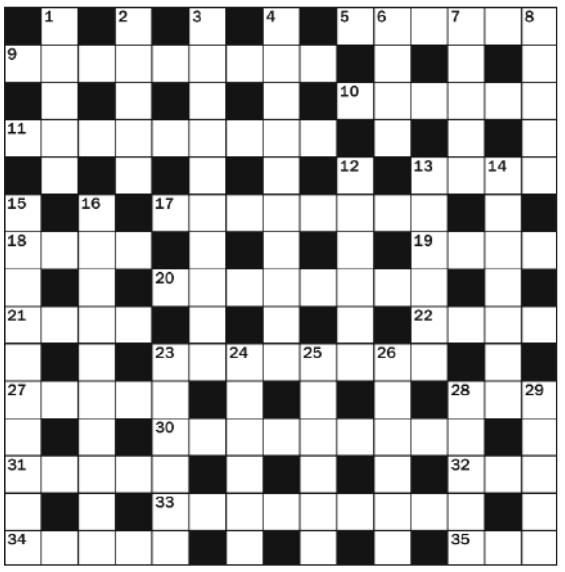
«Мы создаём атмосферу праздника своими руками – и делимся теплом с теми, кому сейчас особенно тяжело», – отмечают в профсоюзе.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

Студенческий билет, выданный в 2025 году Уфимским государственным нефтяным техническим университетом на имя **Ивановой Валентины Александровны**, считать недействительным в связи с утерей.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Ограниченное контуром отображение чего-либо. **9.** В греческой мифологии – дочь царя Эфиопии, отданная им в жертву морскому чудовищу, опустошавшему страну, и спасённая Персеем. **10.** Вход на другой уровень в виртуальной игре. **11.** Завивка волос, популярная у советских женщин. **13.** Иглистая листва и сучья ёлки. **17.** Лекарство, составленное из разных целебных трав и веществ. **18.** «Вот, на горе других оставя дожидаться, / Хозяин стал сводить легонько первый воз» (басня Крылова). **19.** Кошка с кисточками на ушах. **20.** Кусок говядины, который некоторые употребляют с кровью. **21.** Часть сбруи – ремни, надеваемые на голову упряжного животного. **22.** Природный жёлтый краситель. **23.** Эталон высоты звука при настройке музыкальных инструментов и в пении. **27.** Электронный информатор на стадионе. **28.** Объект охоты божьей коровки. **30.** Узкий перехват между частями чего-нибудь. **31.** Российский певец с бородой, выступавший на «Евровидении». **32.** «Отвешенная» рыба. **33.** «Прости меня, дуру грешную!» **34.** Площадка со скользкими дорожками. **35.** Грозный глас из львиной пасти.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Небесный хранитель. **2.** Дольная единица массы в СИ и основная в СГС. **3.** Каждая Татьяна в Татьянин день. **4.** Когда в товарищах согласье полное. **6.** То, к чему пришли. **7.** Свои правила не для чужого монастыря. **8.** Муза, покровительница комедии и осиная часть женской фигуры. **12.** Явление материальной действительности. **13.** Город, имя которому, по легенде, дала Екатерина II, которая долго не могла в нём заснуть. **14.** Свинцовый град, обрушившийся на врага. **15.** Маленькая железнодорожная станция. **16.** Массовка, танцующая на сцене. **23.** Клювовидная кость позвоночника. **24.** Призрачное видение, мираж. **25.** Предмет косметики, имитирующий морозную свежесть. **26.** Кучерявая шкура домашней скотинки. **28.** Старинная монета, подарившая название доллару. **29.** Его просят не гнать лошадей.

● АНЕКДОТЫ

Так странно... Каждый раз, как только я решаю начать правильно питаться, неожиданно приходит Новый год, Рождество, 8 Марта, Пасха, дни рождения, лето, отпуск, зима или пятница – и всё портит!

☻☺☻

– Мы вызвали вас из-за плохого поведения вашего сына в школе!

– И что? У него и дома плохое поведение. Но я же ведь вас не вызываю!

☻☺☻

– Что ты пьёшь?

– Смузи. Это очень полезно!

– А что там?

– Фрукты, ягоды, водка, антидепрессанты...

☻☺☻

С утра похолодало... Я заварила крепкий чай, закуталась в плед и прилегла... Но тут пришёл начальник и всё испортил: сказал, что на работе нельзя себя так вести.

☻☺☻

– Поговорим о бизнесе и предприятиях. Что вы можете открыть, имея ту сумму денег, которая у вас есть сейчас?

– Окно.

☻☺☻

Поругалась с мужем. Теперь не стираю, не готовлю, не убираю... Господи, только бы мириться не надумал!

☻☺☻

Плохие новости: всё плохо.

Хорошие новости: могло быть хуже...

☻☺☻

– Девушка, вы что тут на земле ищете?

– Серёжку потеряла... Никто не видел?

– Так вашего Серёжку ещё час назад в вытрезвитель увезли.

☻☺☻

– А-а-а-а-а-а-а-а-а-а-а-а-а!

– Успокойся и постарайся объяснить коротко, что произошло.

– А.

☻☺☻

Встречаются приятели:

– Привет, Вась, как дела на работе?

– Да ничё так... На прошлой неделе наш начальник застрял в лифте.

– И что вы сделали?

– Ничего, пока ещё раздумываем.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Дайте добавки

Здравствуйте, дорогие кулинарки!

Знаете, а моя хозяюшка купила блок мороженых кальмаров. Теперь готовит из них всякие вкусные холодные и горячие салаты и закуски. Я кальмары очень люблю (хотя думаю: где бы мы в природе встретились: я и кальмары?), и моя хозяюшка это знает. Потому и покупает такую вкусноту и пользь!



Салат «К празднику»

300 г кальмаров, 200 г свежих грибов, 2 луковицы, 2-3 зубчика чеснока, соль, раст. масло, майонез, зелень.

Кальмары ошпарьте кипятком, остудите, очистите, нарежьте колечками. В течение трёх минут обжаривайте кольца кальмара на раст. масле. Грибы и лук некрупно нарежьте, обжарьте на масле до готовности. Чеснок пропустите через пресс, добавьте к обжаренным грибам и луку. Все подготовленные ингредиенты смешайте, подавайте с майонезом.

Салат «Интрига»

300 г тушек кальмаров, красная луковица, 2 свежих огурца (или один длинный), небольшой красный, жёлтый и зелёный болгарский перец, немного зелени петрушки и укропа, 300 г творога, 100 мл натурального йогурта, сок половинки лимона, половина чайной ложки горчицы, пара зубчиков чеснока, 30 г кедровых орешков, соль, молотый чёрный перец – по вкусу.

Подготовленные тушки отварите в кипящей подсоленной воде в течение 2-3 минут. Затем достаньте из кипятка и дайте остыть, нарежьте соломкой. Лук нарежьте тонкими полукольцами. Огурцы и перец нарежьте соломкой. Зелень измельчите. Творог разомните вилкой, добавьте к остальным ингредиентам, посолите, поперчите, осторожно перемешайте. Йогурт взбейте с лимонным соком, добавьте горчицу, пропущенный через пресс чеснок, заправьте им салат и посыпьте сверху кедровыми орешками.

Кальмар «Маринованный»

Пара тушек кальмара, красная луковица, 1 ст. ложка оливкового масла, 2 ст. ложки уксуса, лаврушка, соль, сахар – по вкусу.

Кальмары подготовьте. Как только вода в кастрюле закипит, добавьте в неё лавровый лист. Тушку кальмара опустите в кипящую воду на 30-40 секунд с момента закипания, затем достаньте, выложив в тарелку. Также проварите и другую тушку. Дайте кальмарам полностью остыть. Остывшие тушки кальмара нарежьте длинными полосками и сложите в глубокую миску. Лук нарежьте тонкими полукольцами и добавьте к кальмару. Добавьте в миску соль по вкусу, чуть сахара, уксус и влейте раст. масло. Тщательно перемешайте салат и поставьте мариноваться на пару часов в холодильник. За это время несколько раз перемешайте салат, чтобы все ингредиенты пропитались равномерно. Готовый салат подавайте охлаждённым.

Тушёные кальмары с луком и морковью

На 0,5 кг кальмаров надо большую луковицу и пару больших морковок.

Все это нарежьте и обжарьте в раст. масле. Кальмары нарежьте, положите на сковородку, перемешайте с морковью и луком, поперчите, минуты 3 пожарьте и минут 5 потушите под крышкой на маленьком огне.

Фаршированные кальмары

Тушки кальмаров (6 штук) почистите и отварите в течение двух минут. Отварите три яйца и обжарьте на раст. масле 4 луковицы. Полкило грибов отварите в подсоленной воде и обжарьте на масле, оставшемся после лука. Яйца натрите на тёрке, добавьте лук и грибы, 100 г натёртого сыра. Начините тушки фаршем, уложите в блюдо, долейте туда бульона от грибов, смажьте сверху майонезом и запекайте полчаса.

Салат из кальмаров

300 г кальмаров, по 3 отварных картофелины и моркови, 3 солёных огурца, 100-150 г майонеза, 200-250 г консервированного зелёного горошка, соль, сахар, перец – по вкусу.

Очищенные кальмары отварите в подсоленной воде в течение трёх минут. Остуженное филе, картофель, морковь и очищенные от кожуры огурцы нарежьте полосками. К майонезу добавьте соль, сахар, перец, залейте смесью приготовленные продукты и осторожно перемешайте. Украсьте листьями салата, огурцом, кусочками кальмара.

Приятного аппетита!

Ваш Поваренок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Для выносливости

А вы знаете, что мат – это бесплатный способ без побочек повысить свою работоспособность? И это заявляют не кто-то там, а учёные.

Западные исследователи выяснили, что нецензурные слова повышают выносливость человека на 11%.

В рамках эксперимента учёные попросили людей разного возраста выполнить ряд физических упражнений. Одна группа делала это молча, другая во время занятий нецензурно выражалась.

После проведённых тестов оказалось, что те участники эксперимента, которые матерились, продержались дольше и продемонстрировали лучшие результаты. По словам учёных, это связано с тем, что мат растормаживает мозг и открывает скрытый потенциал. Участники исследования, которые ругались во время отжиманий, держались дольше и входили в состояние потока, снимая психологические барьеры.



Международная команда учёных также выяснила, что многократное повторение ругательства способствовало увеличению силы хвата участников другого эксперимента на 1,4 кг. Помимо этого, добровольцы отмечали резкий эмоциональный подъём после употребления нецензурных слов. Авторы уверены, что такой результат связан с активацией системы поведенческого подхода – мотивационного контура, отвечающего за стремление к целям.

Мы не сквернословим, мы раскрываем потенциал.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 114195. Тираж 3500 экз.
14 января 2026 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК