12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 22 (1625) 6 июня 2025 года, пятница

Поддержка семей – на новый уровень



26 мая стороны социального партнёрства подписали Рекомендации по разработке и внедрению корпоративного демографического стандарта для организаций (мероприятия корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями), утверждённые на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20 мая.

Подписывая документ, **координатор стороны правительства Республиканской трёхсторонней комиссии, министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова** отметила:

– Документ разработан для совершенствования социальной политики, поощрения корпоративными программами стремления работников стать родителями, создания в трудовом коллективе благоприятного к институту семьи микроклимата. При разработке и реализации кадровой, социальной политики предприятия важно учитывать наличие семьи у работника как главную жизненную ценность.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко подчеркнула:

– Сегодня о социальной эффективности работодателя во многом судят по уровню его заботы о сотрудниках и их семьях. В республике есть хорошие примеры, но сегодня нам необходимо больше! И документ призван помочь в этом. Далеко не все пункты Рекомендаций связаны с большой финансовой нагрузкой на работодателя. Где-то просто необходимо уделить работнику больше внимания, позволить отработать дома, помочь с транспортом. Но из таких небольших дел и рождается забота, и именно в таких организациях, как показывает опыт, снижается и текучесть кадров, именно сюда предпочитает приходить молодёжь, планирующая в дальнейшем рост семьи. И профсоюзы убеждены, что положения Рекомендаций необходимо предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах. В коллективные договоры, заключенные с профсоюзами республики, необходимо как можно шире вносить пункты из нового документа.

Председатель РОР «Башкирский союз промышленников и предпринимателей» Сергей Гурин убеждён:

– Рекомендации помогут выстроить системную работу по поддержке работников с семейными обязанностями. Довольный и чувствующий заботу предприятия сотрудник – это всегда мотивированный работник. А любой работодатель заинтересован в эффективной команде и продуктивных трудовых отношениях.

3 стр.

● *ДОБРАЯ ПОДПИСКА*

Возвращайтесь с победой!

Продолжается благотворительная акция «Добрая подписка». Председатель Республиканской организации Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России Дамир Сабуров оформил подписку на профсоюзную газету «Действие» для семьи участника спецоперации из Учалов, который сегодня защищает нашу Родину, а до ухода на СВО трудился на одном из предприятий горнодобывающей отрасли республики.



У тех, кто сегодня продолжает традиции своих дедов и прадедов, дома остались семьи, родители. Поэтому важно, чтобы родные и близкие наших бойцов могли всегда быть в курсе событий, происходящих в стране и республике, знали о том, как профсоюзы стоят на страже людей труда, помогают тем, кто нуждается в дополнительной поддержке.

Именно поэтому семьям бойцов, несущих сегодня нелёгкую воинскую службу, председатели отраслевых комитетов профсоюзов организовывают подписку на профсоюзную газету «Действие».

Мы, журналисты, также ждём скорейшего возвращения наших ребят и стараемся, чтобы материалы газетных публикаций помогали тем, кто считает дни до нашей скорой победы.

ВНИМАНИЕ! Принять участие в акции «Добрая подписка» предельно просто: любой желающий может оформить подписку на «Действие», чтобы газету получали семьи воинов СВО, ветераны из числа профактивистов, заслуженные наставники, воспитывающие поколения мастеров.

Добрые дела делать просто – стоит только захотеть.

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ*

Призвание – помогать!

Уважаемые работники системы социального обслуживания!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём социального работника!

Социальный работник – сложная, но необходимая профессия, которая требует не только профессиональных знаний, высокой квалификации, но и особого душевного склада.

Ваша деятельность невозможна без доброты, сострадания, такта, сопереживания и преданности своему делу. Именно ваши участие и поддержка вселяют в людей уверенность в завтрашнем дне, спасают их от одиночества, придают силы для преодоления сложных жизненных ситуаций. Нередко вы становитесь единственной опорой для одиноких людей, заменяете им родных и близких.

Большое спасибо вам за этот благородный труд, доброту и самоотдачу!

Дорогие социальные работники, в ваш профессиональный праздник желаю, чтобы вас никогда не покидала уверенность в правильности выбранного пути! Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким! Успехов в работе! Мира и добра!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель ФП РБ

Уважаемые работники и ветераны социальной службы!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём социального работника, и сердечно благодарим за благородный труд, добрые сердца и отзывчивость!

Работа, которой вы отдаёте все силы, требует терпения и способности сопереживать. Ваше участие вселяет в людей уверенность, спасает от одиночества и придаёт силы.

Вы активно ведёте общественную деятельность в профсоюзе, умело пользуетесь профсоюзными механизмами защиты интересов трудовых коллективов.

Желаю вам неиссякаемой энергии, оптимизма, доброго здоровья, душевного спокойствия и большого личного счастья!

Иршат НИЯЗГУЛОВ,
председатель БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

С ориентиром на спрос

Уважаемые работники текстильной и лёгкой промышленности, ветераны отрасли!

Примите сердечные поздравления с Днём работников текстильной и лёгкой промышленности!

Текстильная и лёгкая промышленность – это незаменимая сфера производства, которая вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие России.

Перед коллективами предприятий лёгкой и текстильной промышленности всегда стоят непростые задачи: в условиях жёсткой конкуренции приходится чутко и быстро реагировать на изменения потребительского рынка, ориентироваться на спрос покупателя, повышать конкурентоспособность продукции, внедрять новейшие технологии.

От всей души благодарю вас за высокий профессионализм, творческий поиск, преданность выбранному делу. Особая благодарность – ветеранам производства, чей многолетний добросовестный труд является примером для подрастающего поколения.

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, дальнейших успехов и неиссякаемой энергии для успешной реализации намеченных планов!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель ФП РБ

Уважаемые работники текстильной и лёгкой промышленности, поздравляем вас с профессиональным праздником!

Вы делаете жизнь людей красивее, удобнее и комфортнее. Выражаем огромную благодарность работникам и ветеранам текстильной и лёгкой промышленности. Спасибо за ваш профессионализм и вклад в развитие отрасли! Желаем вам здоровья, мира и благополучия, а предприятиям отрасли – процветания и успехов в реализации поставленных планов!

Ирина ИСЛАМОВА,
председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан

● ХРОНИКА

26 мая состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов РБ.

Были рассмотрены следующие вопросы: об итогах выполнения Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2023-2025 гг. в 2024 году; об итогах Республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2024 год; о проведении региональных этапов Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший по профессии» и республиканского конкурса профмастерства «Мастера Башкортостана»; о проведении республиканского этапа Молодёжной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2025» и Чемпионата РБ по профсоюзным интеллектуальным играм, посвящённого Дню молодёжи.

* * *

27 мая состоялось заседание рабочей группы по вопросу организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей зарплаты отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. №597.

Заседание вёл замминистра семьи, труда и соцзащиты населения РБ Тимур Каримов. Обсуждались вопросы: о совершенствовании структуры зарплаты работников бюджетной сферы путём увеличения должностных окладов на 30% за счёт перераспределения выплат стимулирующего характера; о пересмотре оценки среднемесячной начисленной зарплаты наёмных работников (среднемесячный доход от трудовой деятельности) на 2025 год и достижении целевых показателей зарплаты отдельных категорий работников, рассматривались итоги 2024 года и четырёх месяцев 2025 года.

* * *

27 мая состоялось заседание рабочей группы при Межведомственной комиссии по охране труда РБ, в работе которого приняли участие технический инспектор труда ФП РБ Игорь Асеев и технический инспектор труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Сергей Бобб.

Заслушаны руководители организаций, допустившие случаи производственного травматизма со смертельным и тяжёлым исходом, а также представители администраций районов и городов, отраслевых органов исполнительной власти. Детально рассмотрены причины и обстоятельства несчастных случаев со смертельным исходом, связанные с производством, а также меры, принятые работодателями по недопущению их повторения в организациях: ООО «УЗРМК», КФХ Зайникаев Василий Фридрихович, МУП по МТС «Агротехснаб», ООО «Мелеузовский завод железобетонных конструкций».

* * *

27-28 мая состоялась рабочая поездка председателя РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерия Сафиханова на юго-запад республики в города Октябрьский, Туймазы, п. Серафимовский, п. Приютово (Белебеевский район) и др.

Вопросы выполнения объёмов работ по итогам пяти месяцев, приоритетных задач, формирования портфеля заказов производственного плана, создания безопасных условий труда, комфортных санитарно-бытовых условий для работников стали основными в ходе диалога с руководством и профактивом ООО «Шкаповское ГПП», Управления Октябрьского завода нефтепромыслового оборудования Уфимского филиала ООО «РН-Ремонт НПО», АО АК «ОЗНА», АО «НПП ВНИИГИС», Туймазинского региона по добыче нефти и газа ООО «Башнефть-Добыча», ООО «СОЗАиТ» и др.

На встрече с преподавателями, председателем ППО, студентами и профактивом Октябрьского нефтяного колледжа обсуждались вопросы прохождения студентами практики, их дальнейшего трудоустройства, построения эффективной деятельности студенческой профсоюзной организации, профсоюзного охвата среди сотрудников, участия в молодёжных мероприятиях, обучающих программах и др.

* * *

В Доме профсоюзов состоялось пленарное заседание республиканского комитета РОБ Роспрофавиа.

По главному вопросу повестки дня – «О деятельности РОБ Роспрофавиа и ППОО в области защиты социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза» выступила главный правовой инспектор труда Профавиа в РБ Надежда Тишина, в прениях выступила заместитель председателя ППОО ПАО «ОДК-УМПО» по правовым вопросам Олеся Леонтьева. Члены рескома также обсудили исполнение профсоюзного бюджета.

● ПРАЗДНИКИ

Торжество профессионалов

23 мая в Стерлитамакском государственном театрально-концертном объединении трудовой коллектив ОАО «Башкирская содовая компания» отметил профессиональный праздник – День химика.



Гузель Мирошниченко вручила ряд наград профсоюзному активу

В торжестве приняли участие замминистра промышленности, энергетики и инноваций РБ Олег Тыщенко, глава администрации Стерлитамака Эмиль Шаймарданов, первый замглавы администрации Стерлитамака Артур Гафаров, председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева, руководство АО «Башкирская содовая компания», руководители структурных подразделений, профактив предприятия.

Выступающие отмечали значимость в развитии российской химии и нефтехимии человека труда, всех тех, кто своими знаниями, профессионализмом, опытом, своим трудом преумножают славу российской химии!

«Башкирская содовая компания на протяжении многих лет вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие нашей республики и страны. За производственными показателями химической отрасли стоит ежедневный упорный труд, преданность профессии, серьёзное отношение к делу и высокая самоотдача сплочённого коллектива Башкирской содовой компании», – отметила Зумара Ганиева.

Ветеранам, заслуженным работникам и профсоюзным активистам были вручены награды министерств и ведомств Республики Башкортостан и России, ЦК Росхимпрофсоюза, Федерации профсоюзов РБ и Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза. Многие работники были удостоены звания «Заслуженный ветеран труда».

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Груз «за ленточку»

27 мая Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза отправила в зону проведения специальной военной операции очередную гуманитарную помощь: медикаменты, средства личной гигиены мобилизованным из Республики Башкортостан.



Вместе с «Народным фронтом» химики Башкортостана передали гуманитарный груз нашим бойцам

Таким образом, продолжается объявленная Республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза акция «Росхимпрофсоюз своих не бросает», в которой принимают участие многие первичные профсоюзные организации, предприятия отрасли и просто неравнодушные члены Росхимпрофсоюза. Профсоюз благодарит Народный фронт Республики Башкортостан за поддержку и организацию доставки груза.

● ДИАЛОГ

Работа продолжается


В процессе переговоров

В Доме профсоюзов состоялась рабочая встреча заместителя председателя БРО «СоюзМаш России» Алексея Слепнева и председателя Ассоциации организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ Данила Корнеева.

Цель встречи – заключение дополнительного соглашения к Республиканскому отраслевому соглашению на 2023-2025 гг. Стороной работодателей приняты предложения профсоюзной стороны по включению новых пунктов о регламенте присоединения работодателей к соглашению, по льготам для участников СВО и членов их семей. По вопросу о выплатах за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в вечернее и ночное время), после жарких дебатов было принято компромиссное решение.

Также было решено внести в допсоглашение пункт о продлении действующего Республиканского отраслевого соглашения на 2026-2028 гг. Следующий шаг – согласование достигнутых договорённостей со стороной исполнительной власти.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Действенный механизм

Медицинской сестре неврологического отделения Госпиталя ветеранов войн не зачли в специальный стаж период работы медрегистратором и региональные праздники. За юридической помощью медсестра обратилась в Республиканский профсоюз работников здравоохранения.

-Согласно Постановлению Совета Министров РСФСР №464 от 06.09.1990 г. должность медицинского регистратора включена в перечень, дающий право на досрочную пенсию. А республиканские праздничные дни, в силу ст. 6 ТК РФ, подлежат включению в специальный стаж наравне с федеральными. Эти нормы и стали основой нашей правовой позиции, – отметил юрист профсоюза Альберт Хуснетдинов.

Было подготовлено исковое заявление, юрист профсоюза представлял интересы работника в суде. В результате Кировский районный суд г. Уфы удовлетворил требования истицы – спорные периоды включены в специальный стаж. Пенсия медицинской сестре будет назначена на 11 месяцев раньше. Экономическая выгода для члена профсоюза составила около 220000 рублей.

Это только один из многих примеров работы правового отдела рескома профсоюза. В 2024 году благодаря работе юристов в медицинский стаж работников включено более 166 лет. Экономическая выгода от деятельности профсоюзных юристов по защите пенсионных прав составила 31,3 млн рублей.

Заведующий отделом правовой и социальной защиты республиканской организации профсоюза Александр Клочков отмечает:

– Мы оказываем помощь по подсчёту стажа, представляем интересов медработников в суде. Так, более 2,6 млн рублей сэкономили члены профсоюза на услугах адвоката в прошлом году – это реально работающий механизм защиты пенсионных прав медиков Башкортостана.



Юрист Альберт Хуснетдинов в суде с медсестрой из Госпиталя ветеранов войн: «Мы победили!»

● ДЕМОГРАФИЯ

Поддержка семей – на новый уровень

←стр. 1

Меры поддержки носят рекомендательный характер и могут быть реализованы в любом сочетании организациями всех форм собственности, вне зависимости от отраслевой принадлежности и размера организаций в соответствии с их финансовыми и организационными возможностями. Меры поддержки могут устанавливаться в коллективных договорах, соглашениях, приказах и иных документах.

В рекомендациях даётся примерный порядок разработки мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работников с семейными обязанностями, который организации могут взять за образец. Разработку мероприятий необходимо начать с проведения анкетирования работников, чтобы понять их запросы. А по результатам оценки должны быть определены приоритетные направления для реализации мероприятий корпоративной социальной политики.

Корпоративный демографический стандарт включает механизмы реализации по трём направлениям:

1. Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей (это, например, создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, дистанционно для беременных женщин и для многодетных работников, для матерей, которые вышли на рабочее место до достижения их ребёнком возраста трёх лет или до завершения ребёнком обучения в начальной школе для одного из родителей. Это и предоставление очередного отпуска в удобное для работников с детьми время; это могут быть дополнительные дни отпуска в связи со значимыми семейными событиями – рождением, усыновлением ребёнка, регистрацией брака, поступлением ребёнка в первый класс и др. Это и компенсация (полная или частичная) стоимости услуг кратковременного присмотра за ребёнком в рабочие дни работника и многое другое).



Тема социальной поддержки работников с семейными обязанностями выходит на первый план

2. Обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства (здесь также прописана масса возможных бонусов типа выплаты матпомощи по случаю рождения ребёнка и по случаю значимых семейных событий; регулярная (ежемесячная) выплата матпомощи на обеспечение ухода за ребёнком в возрасте до трёх лет, на приобретение товаров первой необходимости, включая питание и лекарства, в первые три года жизни ребёнка; регулярная выплата матпомощи одинокому родителю; выплата материальной помощи родителям школьников для подготовки ребёнка к учебному году, к выпуску из общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и многое другое).

3. Забота о здоровье работников и их детей (здесь можно, например, разработать долгосрочную программу информирования работников о важности сохранения репродуктивного здоровья, подготовки к беременности и рождению ребёнка, ведения здорового образа жизни; это предоставление возможности получения психологической поддержки на базе организации (наличие штатного психолога или частичная компенсация затрат на посещение соответствующего специалиста); предоставление скидки и иных льгот по приобретению абонементов в сети спортивных и оздоровительных центров; компенсация (полная или частичная) расходов на оказание платных медицинских услуг, не вошедших в программы обязательного медицинского страхования, связанных с беременностью и родами, послеродового восстановления и лечения женщины, а также медицинских услуг ребёнку до достижения им возраста 3 лет и многое другое).

Полный текст рекомендаций можно найти на официальном сайте ФП РБ, прочитав новость от 27 мая.

Рекомендации будут полезны председателям профсоюзных организаций, которые думают о внесении дополнительных льгот и гарантий для лиц с семейными обязанностями. Изучите текст и посмотрите: что ещё вы можете взять для себя?

Ирина ЛЕВЧУК

● УЧЁБА

Встречи в Стерлитамаке и Мелеузе

Выездные обучающие семинары профактива, проводимые Федерацией профсоюзов республики, продолжаются. Очередной из них состоялся 27 мая в актовом зале администрации Стерлитамакского района.

С приветствиями к аудитории обратились глава администрации Стерлитамакского района Рита Самигуллина и председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.



Почётная грамота Федерации профсоюзов вручена Рите Самигуллиной

Гузель Фаритовна вручила профсоюзным активистам и социальным партнёрам награды Федерации профсоюзов РБ. В своём выступлении Гузель Мирошниченко подчеркнула значимость встреч с коллективами и разъяснительной работы. Докладчики выступили на темы развития соцпартнёрства в сфере труда; рассказали об охране труда и профилактике производственного травматизма, причинах внезапной смерти на рабочих местах; о мерах поддержки участников СВО и членов их семей; об информационной работе и молодёжной политике в профсоюзах.

Вопросы снижения неформальной занятости и легализации трудовых отношений в Стерлитамакском районе осветил замглавы района Ильгиз Азнаев.

Представитель Отделения СФР по РБ Альфира Габитова сообщила о реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний.

О том, как сохранить свои сбережения и приумножить их, рассказала Анна Каменева. Шамиль Рахимов научил грамотно противостоять разного рода интернет-мошенникам.



Участники встречи в Мелеузовском районе

В этот же день в Мелеузе Федерация профсоюзов РБ провела выездной семинар для профактива и социальных партнёров Мелеузовского района. Участников семинара приветствовали председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и глава района Забир Габдуллин.

Гузель Мирошниченко отметила важность выстраивания диалога и сотрудничества для достижения общих целей власти, работодателей и профсоюзов на принципах соцпартнёрства.

Работники аппарата ФП РБ выступили с докладами на актуальные профсоюзные темы. О работе по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в районе рассказала Елена Чуднова. О мерах по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний сообщила Минзада Мамбетшина. О финансовой грамотности в трудовых коллективах рассказала Анна Каменева. О правовом просвещении граждан и о работе по профилактике мошенничества, проводимой в районе, доложил Аскар Кашаев.



Мастерам Башкортостана – особый почёт

● ВЫЕЗДЫ

Решать задачи оперативно и в срок

Сразу два выездных семинара для профсоюзного актива и социальных партнёров провела 28 мая Федерация профсоюзов РБ в Чишминском и Благоварском районах.



Семинары начинаются с вручения заслуженных наград

В актовом зале администрации Чишминского района участников семинара приветствовали председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и глава администрации района Ришат Мансуров.

В своём выступлении Гузель Мирошниченко акцентировала внимание на важности конструктивного взаимодействия по достижению общих целей руководства муниципалитетов, работодателей и профсоюзов. Гузель Фаритовна подчеркнула, что каждый день жизнь бросает нам всё новые вызовы – и задача профсоюзов оперативно на них отвечать.



Профактив и районная администрация Чишминского района – команда единомышленников

Ришат Мансуров в своём докладе отметил, что в районе действуют 45 ППО, большинство из которых созданы в учреждениях бюджетной сферы: образования, здравоохранения и культуры, что говорит о безусловном понимании значимости профсоюзов как инструмента защиты трудовых прав. Ришат Анисович отметил активность группы компаний ООО «Центр питания», объединяющей в своих профсоюзных рядах свыше 1400 работников, а также ООО «Чишминский маслоэкстракционный завод», где профсоюз играет важную роль в жизни коллектива.

Глава администрации Чишминского района подчеркнул: чем активнее работают профсоюзы, тем выше их авторитет в коллективах.

– Наш район готов и впредь поддерживать профсоюзное движение в рамках своих полномочий, сотрудничая на всех уровнях, – отметил Ришат Мансуров.

Злободневной темы преодоления неформальной занятости в районе коснулся в своём выступлении замглавы администрации района – начальник финансового управления Азамат Сайфуллин. В I квартале 2025 года в районе было выведено из тени 83 нелегально работавших гражданина, поставлена задача легализовать ещё 83 человека.

В этот же день выездной семинар для профактива был проведён в Благоварском районе. Участников семинара приветствовал заместитель главы администрации района Вахит Кадыров, который отметил важную роль профсоюзов в общественной жизни.



Карина Мустафина

О работе по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в Благоварском районе рассказал замглавы администрации Ренат Камалетдинов, отметивший, что в 2024 году в районе был легализован 261 работник, а на 1 мая текущего года из теневой занятости выведено 17 человек. Задача на 2025 года – легализовать 97 человек.

Участники семинара были ознакомлены также с важной информацией, касающейся финансовой грамотности, охраны труда, борьбы с телефонным и компьютерным мошенничеством, изменений в законодательстве, помощи участникам СВО и их семьям.

Своими наработками и опытом по окончании семинара поделились некоторые из председателей ППО. Врач-стоматолог, председатель ППО Языковской ЦРБ Карина Мустафина рассказала, что из 300 членов коллектива 250 состоят в профсоюзе. Когда в 2022 году Карина – молодой специалист, только что окончившая БГМУ, впервые переступила порог районной больницы, ей предложили возглавить профсоюзную первичку. Как говорит девушка, её коллеги видят в профсоюзе реальный инструмент решения многих проблем. Это, например, вопросы переработки или помощи в перерасчёте пенсий; молодёжи интересны спортивные мероприятия, в которых участвует профсоюзная организация, турпоходы, экскурсии, – всё это является серьёзной мотивацией, чтобы вступить в профсоюз. Профсоюз больницы помогает участникам СВО и их семьям, участвует в сборе необходимых вещей, которые нужны нашим бойцам, принимает участие в таких акциях, как «Собери ребёнка в школу», «Коробка храбрости» и др.

Выездные семинары ФП РБ убедительно показывают, что авторитет профсоюзов высок и люди видят в них реального помощника и защитника своих интересов.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● КОНКУРСЫ

Берём за образец!

Подведены итоги республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2024 год, проводимого в соответствии с Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ.

В первом этапе на участие в конкурсе заявились 67 организаций (из них наибольшее число участников выдвинула Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ – 37 организаций; по девять участников заявились на конкурс от БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и РОБ Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности. Во второй тур республиканского конкурса вышли 19 организаций. Все они имеют заключенный и зарегистрированный в установленном порядке коллективный договор, работают рентабельно, осуществляют постоянную социальную поддержку работников, не имеют просроченной задолженности по заработной плате и смертельных несчастных случаев.

Конструктивное сотрудничество в рамках социального партнёрства позволило работодателям и первичным профсоюзным организациям совместно добиться высокого уровня заработной платы, превышающей среднюю заработную плату по виду экономической деятельности, в АО «УАП «Гидравлика», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Башгипронефтехим», ОАО «Подземнефтегаз», ООО Племенное хозяйство «Артемида», а также высоких темпов роста зарплаты в АО «УАП «Гидравлика», ООО «Башгипронефтехим», АО «Сырьевая компания», АО НИИТ «Институт технологии и организации производства», ПАО «Башинформсвязь», в Кушнаренковской ЦРБ, Городской клинической больнице №21 г. Уфы, Кумертауском психоневрологическом интернате, Стерлитамакском психоневрологическом интернате, Сибайском педагогическом колледже им. Б.М. Мамбеткулова, в средних общеобразовательных школах с. Старые Тукмаклы Кушнаренковского района и села Усень-Ивановское Белебеевского района.

Большое внимание вопросам оздоровления и медицинского обслуживания работников уделяется в ООО «Газпром трансгаз Уфа», ПАО «Башинформсвязь», ОАО «Подземнефтегаз», ГКБ №21 г. Уфы, Стерлитамакском психоневрологическом интернате.

Изыскали возможность улучшения жилищных условий работников в ООО «Газпром трансгаз Уфа», ПАО «Башинформсвязь», ОАО «Подземнефтегаз», ООО Племенное хозяйство «Артемида».

Значительные средства на содержание детей в дошкольных учреждениях выделяются в ООО «Газпром трансгаз Уфа», ПАО «Башинформсвязь», ООО «Центр питания», ООО Племенное хозяйство «Артемида». Большинство участников конкурса выделили достаточные средства и организованно провели в прошлом году летний оздоровительный отдых детей, особое внимание оказывается ветеранам.

Системная работа и выделение достаточных средств на охрану труда осуществляются практически во всех организациях-участниках конкурса.

Члены жюри подводили итоги, суммируя экономические показатели, анализируя занятость и повышение квалификации работников, а также оплату их труда и уровень социальных гарантий, рассматривалась система охраны труда, экологическая безопасность и организация комплекса социально-бытовых условий. По результатам рассмотрения были подведены итоги конкурса.

По **1 группе внебюджетных организаций** I место присуждено ООО «Газпром трансгаз Уфа» ПАО «Газпром», г. Уфа; на II месте – АО «Уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика», г. Уфа.

По **2 группе внебюджетных организаций** I место разделили ООО «Башгипронефтехим», г. Уфа и АО «Сырьевая компания», г. Стерлитамак; II место у АО «Институт технологии и организации производства», г. Уфа.

По **3 группе внебюджетных организаций** I место у ПАО «Башинформсвязь», г. Уфа; II место у ООО «Центр питания», р.п. Чишмы.

По **4 группе внебюджетных организаций** победу разделили ОАО «Подземнефтегаз», г. Салават и ООО Племенное хозяйство «Артемида», село Бекетово Кармаскалинского района; на II месте – МАУ «Оператор питания Школьник» Янаульского района.

По **1 группе бюджетных организаций** I место разделили Городская клиническая больница №21, г. Уфа и Кумертауский психоневрологический интернат, г. Кумертау; на II месте – Кушнаренковская центральная районная больница, с. Кушнаренково.

По **2 группе бюджетных организаций** I место у Средней общеобразовательной школы с. Усень-Ивановское Белебеевского района; II место разделили Стерлитамакский психоневрологический интернат и Средняя общеобразовательная школа села Старые Тукмаклы Кушнаренковского района; III место у Центра образования №51 им. В.М. Паращенко, г. Уфа.

Ирина ЛЕВЧУК

● ФОРУМЫ

Кадры решают всё

На базе Центра повышения квалификации прошёл IV Республиканский кадровый форум, организованный Министерством здравоохранения Республики Башкортостан при поддержке Республиканского профсоюза работников здравоохранения. В нём приняли участие более 160 представителей кадровых служб медучреждений со всей республики.

На форуме обсудили текущее состояние и перспективы кадрового обеспечения системы здравоохранения региона. Как отметила заместитель министра здравоохранения РБ Динара Еникеева, Башкортостан входит в пятёрку лидеров в России по количеству привлечённых специалистов и эффективности использования средств, выделяемых на кадровые программы.

– Республика выполнила план по всем девяти целевым показателям, – подчеркнула Динара Еникеева. – Особенно заметен рост в службе скорой помощи – 109,7% от плана. Мы не только увеличили число целевых мест в колледжах и вузах, но и усилили контроль за тем, чтобы выпускники-целевики возвращались в медучреждения. Если в 2021 году в больницы пришли лишь 32,3% ординаторов-целевиков, то в 2024 году – уже 86,6%.



В ходе форума обсуждались перспективы кадрового обеспечения системы здравоохранения региона

Отдельное внимание уделили программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер». С 2024 года в неё вошли акушерки и медсёстры врачебных амбулаторий, а также появилась возможность однократной смены места работы. Это дало результат – 197 специалистов в 2024 году получили выплаты (до 1,5 млн рублей для врачей и до 750 тыс. рублей для среднего персонала). В 2025 году на финансирование программы заложено 144 млн рублей, что позволит привлечь 129 медиков.

Участники форума обсудили трудоустройство выпускников вузов и колледжей, эффективность целевого набора, меры поддержки кадров в сельской местности.

Председатель Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин в своём выступлении подчеркнул, что кадровая политика – это не только цифры:

– Профсоюз тесно взаимодействует с кадровыми службами. Это и консультации, и совместная работа по обращениям сотрудников, и комплексные проверки в медорганизациях. Вместе мы формируем корпоративную культуру – проводим спортивные и культурные мероприятия, чествуем ветеранов. В результате выигрывают и коллективы, и всё здравоохранение республики, – отметил он.

По традиции, отличившиеся сотрудники кадровых служб были награждены почётными грамотами и благодарностями от Министерства здравоохранения. Наградами республиканского профсоюза работников здравоохранения были отмечены семь работников кадровых служб медорганизаций.



Рауль Халфин вручил награды представителям кадровых служб за активную совместную работу с профсоюзом

● ОТРАСЛЬ

На все сто

В Кушнаренковском районе коллективные договоры заключены в каждом учреждении образования. Этот и другие вопросы обсудили на пленарном заседании комитета Кушнаренковской районной организации Общероссийского профсоюза образования.

На заседании было отмечено, что сегодня необходимо широко информировать членов профсоюза об истории профсоюзного движения в образовании, ведь знание исторического прошлого позволяет оценить опыт участия профсоюзов в борьбе за экономические и социальные интересы человека труда.



Приятная церемония награждения

– Многие формы, средства и методы деятельности профсоюзов прошли проверку временем, – отметила председатель районной организации Общероссийского профсоюза образования Нафися Идрисова. – Они могут и должны совершенствоваться и развиваться с учётом новых условий и требований жизни. Воспитание историей помогает обеспечить развитие профсоюзного движения, так как без знания прошлого невозможно предвидеть будущее. Изучение истории позволяет понять, как профсоюз влиял на политику Правительства РФ в области экономики образования. Также оно помогает осознать, как профсоюз отстаивал интересы образования и социально-трудовые права своих членов.

Участники пленума обсудили состояние социального партнёрства в районе, повышение правового статуса коллективных договоров и соглашений. В частности, было отмечено, что положения Отраслевого территориального соглашения между администрацией района отделом образования и Кушнаренковским райкомом профсоюза на 2024-2027 годы, в основном, выполняются. В 100% учреждений образования района имеются коллективные договоры, в которых прописаны дополнительные меры социальной поддержки для работников.

– В районе сложилась действенная система социального партнёрства, позволяющая успешно решать комплекс вопросов, касающихся защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования, условий, охраны, оплаты труда, развития и повышения эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовании, – подчеркнула Нафися Идрисова. – Райком профсоюза регулярно работает над совершенствованием колдоговорных отношений, проведением экспертизы коллективных договоров, уделяет большое внимание информационной работе, обучению руководителей учреждений и выборных профсоюзных органов.



На заседании комитета обсудили формы и методы работы профсоюза

Завершился пленум награждением профактивистов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Мамы вдвойне

В республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам» ГКУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Республиканский дом ребёнка занял III место в группе предприятий социальной сферы.

Учреждение это из числа тех, которые существуют в нашей стране, что называется, вынужденно. Оказываются там детишки в самом раннем возрасте и по разным причинам. Поэтому важно, чтобы у малышей были взрослые, которые могли бы на какое-то время заменить им родную маму.

Из 230 сотрудников Дома ребёнка 219 – женщины, у 47 из которых есть дети в возрасте до 14 лет, что немаловажно, ведь наличие собственного материнского опыта в этой работе очень помогает.

Учитывая же, что коллектив учреждения в основном женский, важно создать все условия для того, чтобы у сотрудниц была возможность эффективно совмещать домашние и служебные обязанности.

Мы попросили председателя ППО учреждения Юлию Сафину рассказать о том, как организован быт сотрудниц, особенно тех, кто совмещает домашние заботы, воспитание собственных детей с работой в Доме ребёнка, где находятся дети, которым необходимы материнская забота, внимание и ласка.

– Подавляющая часть коллектива – женщины. В чём-то нашим сотрудницам легче, в том плане, что у них уже есть навыки общения, отработанные в собственных семьях, а с другой стороны, дети в Доме ребёнка острее чувствуют, а значит, больше нуждаются в добром отношении, ласковом слове, чего по рождению они были, к сожалению, лишены.

Коллективный договор создаёт сотрудницам – мамам с детьми дополнительные возможности для самореализации и личностного роста.

Какова же социальная поддержка, которую предоставляет колдоговор? Так, при рождении ребёнка молодая мама помимо установленных законодательством выплат получает ещё 2000 рублей от профсоюза. Предусмотрены также выплаты в связи с бракосочетанием, родителям по случаю начала учебного года их детей, а также на новогодний подарок.

Прописана в колдоговоре и забота о здоровье сотрудников, что включает в себя ежегодный медосмотр, вакцинопрофилактику, есть помещения для личной гигиены.

В целях поддержания здоровья сотрудников и их семей в учреждении проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия. Это «Весёлые старты», восхождение на гору Шихан, зимний фестиваль в деревне Локотки. Большой популярностью у сотрудников пользуется спортивная ходьба, пробежки по тропе здоровья «Уфимского ожерелья», еженедельное физкультурное мероприятие «Счастливая пятница», а в зимнее время – посещение катка.



Здесь материнской заботы хватает на всех

Есть в учреждении зал лечебной физкультуры, галокамера, сенсорная комната, кабинет психолога.

Традиционно профсоюзная организация совместно с БРО Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ участвует во всех мероприятиях по поддержке работающих мам, поздравляя их с Днём матери, Международным женским днём, приглашая детей на новогодние ёлки с подарками. Как говорит Юлия Фангилевна, основная задача деятельности первичной профсоюзной организации – помочь сотрудникам осознать, что в силу специфики работы их материнские обязанности расширяются, а значит, они умеют дарить свою материнскую любовь и тем, кто семейного тепла лишён. Поэтому администрация Дома ребёнка, первичная профсоюзная организация делают всё возможное, чтобы максимально облегчить работу сотрудниц с детьми, чтобы материнской любви и заботы хватало на всех, ведь чужих детей не бывает.

Сергей РУСАКОВ

● УРОКИ ТРУДА

Концепция для наставника

Правительство страны подготовило концепцию развития наставничества и план мероприятий для её реализации, сообщил премьер-министр Михаил Мишустин.

– По поручению президента подготовлена Концепция развития наставничества и план мероприятий по её реализации, – сказал Михаил Мишустин на заседании правительства. – Они направлены на формирование единых подходов в этой сфере на основе уже наработанных практик для экономического и социального развития всей страны и каждого региона.

Он напомнил о словах президента России Владимира Путина, который заявил о важности создания всех условий, чтобы люди разного возраста могли добиваться высот в науке, технологиях, на производстве.

– От совместных достижений наставников и их учеников в конечном счёте зависит и судьба нашей Родины, – подчеркнул председатель правительства.

Как сообщил Мишустин, к работе планируется широко привлекать ветеранов труда и участников боевых действий, представителей традиционных для России религиозных организаций.

– И внедряться институт наставничества должен не только в образовательных учреждениях всех уровней, но и на предприятиях, – обратил внимание глава кабмина. – Особенно тех, где собственники и руководители заинтересованы в молодых кадрах, хотят их удержать и мотивировать, чтобы они добились профессиональных успехов.

Мишустин также отметил активно реализуемый федеральный проект «Профессионалитет»:

– У нас работают передовые инженерные школы, где к процессу обучения привлечены ведущие компании страны, а студенты всё чаще решают практические задачи. Такой подход доказал свою эффективность в самых разных направлениях – от рабочих специальностей и инженерного дела до науки и искусства. Рассчитываю, что концепция в целом поможет повысить престиж наших педагогов и наставников.

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Энергия знаний

Башкирская генерирующая компания и Башкирские распределительные тепловые сети присоединились к работе по созданию кластеров среднего профессионального образования (СПО) «Топливно-энергетический комплекс» в Республике Башкортостан в рамках федерального проекта «Профессионалитет».



Подписание сторонами соглашения о создании кластера

В качестве опорного образовательного учреждения компаний выступит Уфимский топливно-энергетический колледж, который будет готовить кадры в области энергетики. Соглашение в целях создания кластера между Министерством образования и науки Республики Башкортостан, руководством колледжа и предприятиями-работодателями было подписано 22 мая.

Федеральный проект «Профессионалитет» реализуется по поручению председателя Правительства РФ Михаила Мишустина в рамках государственной программы «Развитие образования». Это новая система подготовки кадров по востребованным профессиям и специальностям среднего профессионального образования. Она интегрирует организации среднего профессионального образования с ведущими предприятиями того региона, где они находятся, в единый образовательно-производственный кластер.

Программы профильных колледжей и техникумов адаптируют под нужды конкретного работодателя, с учащимися заключаются целевые договоры. Во время учёбы студенты Уфимского топливно-энергетического колледжа смогут проходить оплачиваемые практики в филиалах компаний, а сотрудники предприятий будут сопровождать образовательный процесс до трудоустройства выпускников и их передачи наставникам. В течение двух с половиной лет будут подготовлены первые кадры, которым после окончания учёбы гарантируют рабочие места на предприятиях башкирской генерации.

– Участие в проекте «Профессионалитет» имеет для нашей компании большое значение. Особенно в условиях конкурентной борьбы за квалифицированные кадры, которая сейчас идёт в промышленном секторе. Уже через два-три года мы получим реальные результаты и первых специалистов, которые прошли обучение на новом оборудовании, по современным программам, в отремонтированных учебных корпусах, – отметил генеральный директор ООО «БГК» Тимофей Дубровский.

Реализация проекта «Профессионалитет» предполагает гранты учебному заведению из федерального и регионального бюджетов, а также из средств компаний. ООО «БГК» и ООО «БашРТС» вложат в развитие Уфимского топливно-энергетического колледжа порядка 30 млн рублей, которые будут направлены на оснащение электротехнических лабораторий и учебных классов, расширение программ подготовки, улучшение инфраструктуры профессиональной образовательной организации.

В целом Группа «Интер РАО», куда входят компании, стала участником проекта «Профессионалитет» сразу в трёх регионах. Помимо Башкортостана, это также Калининградская область и Республика Бурятия.

● ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Завёл пчёл, чтобы выжить



Продолжатели медовой династии сегодня

Тридцатые годы прошлого века были ознаменованы началом коллективизации – процессом, во многом определившим дальнейшую судьбу многих поколений жителей села.

В 1929-1930 годах коллективизация началась и в деревне Киргизки Дюртюлинского района. Всё население должно было отвести в колхоз свой домашний скот.

В то время, чтобы как-то выжить, житель деревни Кузьма Десяткин совместно с соседом Андреем Лобовым решили завести две пчелосемьи.

Они справедливо решили, что содержание пчел не требует больших физических затрат по их уходу и содержанию, а продукты пчеловодства всегда будут востребованы (мед, воск, перга и прочее).

Сказано – сделано! В 1930 году Десяткин и Лобов купили две пчелосемьи и две колоды для пчёл в соседней деревне Баргаты.

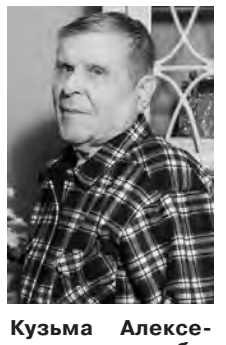
Однако в начале своей пчеловодческой деятельности мужчины столкнулись с трудностями, так как у них не было специальных приспособлений, инструментов, да и просто отсутствовал опыт. Но постепенно дело пошло, вместо колод появились ульи, которые Кузьма Алексеевич научился делать сам.

С каждым годом Кузьма Десяткин набирался всё больше опыта, встречался с другими пчеловодами, узнавал тонкости и, наконец, стал получать мед в больших количествах.

Государственная политика была такова, что до 1953 года с каждой пчелосемьи владельцы платили налоги.

По старым обычаям при первой откачке меда, а это было в июле, собирали всю окрестную детвору, сажали за столы, наливали мёд и всех угощали ароматным лакомством, что подарили трудолюбивые пчёлки. Старейшины говорили, что это принесёт увеличение сбора меда пчёлами. Эта добрая традиция, кстати, сохранилась и по сей день.

В 1960 годах вышли новые нормативные акты по разведению пчёл в СССР. К тому времени Кузьма Алексеевич имел уже около 60 пчелосемей. Во всём ему уже помогали члены семьи, дети – четверо сыновей и четыре дочери.



Кузьма Алексеевич всему обучился с нуля

Мёд сдавали оптом около тонны в заготовительную контору Дюртюлинского райпо, что приносило семье стабильный доход. Время шло... В 1983 году Кузьма Алексеевич умер, оставив детям в наследство свою пасеку.

Кузьма Десяткин проработал с пчёлами в общей сложности 53 года. А общий пчеловодческий трудовой стаж всей династии Десяткиных составляет 109 лет.

Ныне вся многочисленная семья Десяткиных занимается пчёлами. Это семьи его детей, молодое поколение – внуки и уже правнуки Кузьмы Десяткина достойно продолжают славную традицию, заложенную основателем династии, чьё семейное дело начиналось с двух пчелиных колод.

Сергей РУСАКОВ

● СЕМИНАР

Учить, лечить и защищать

В Дуванском районе прошёл зональный семинар по охране труда для председателей территориальных организаций и внештатных технических инспекторов Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования. Участниками стали представители пяти районов северо-востока Башкортостана.



Семинар собрал представителей пяти районов северо-востока РБ

Взгляд изнутри

Северо-восток республики был выбран местом проведения семинара неслучайно. Учитывая определённую удалённость от Уфы (для некоторых районов Екатеринбург или Челябинск намного ближе), регион не избалован вниманием гостей из столицы. Есть здесь вопросы и с профсоюзным членством, а в некоторых образовательных учреждениях даже нет первичных профсоюзных организаций, соответственно и сложно проследить, какая работа в них ведётся по охране труда.

Как отметил, приветствуя участников, советник Башкирской республиканской организации профсоюза Наиль Нурмухаметов, два года назад в законодательстве по охране труда произошли важные изменения. В частности, был пересмотрен и отменён ряд устаревших нормативных правовых актов.

– Одна из задач семинара – посмотреть, как реализуются изменения трудового законодательства в учреждениях образования, – отметил Наиль Нурмухаметов. – Другая, не менее важная задача, это обмен опытом по различным направлениям работы по охране труда.

Важность семинара подчеркнул и исполняющий обязанности главы администрации Дуванского района Айдар Абдуллин.

– В сфере охраны труда происходит немало изменений, важно не упустить ничего из виду, – отметил он. – Большое спасибо Башкирской организации профсоюза, которая проводит подобный уникальный семинар, за то, что она не только защищает права работников, но и уделяет большое внимание охране труда.

Начальник отдела образования администрации муниципалитета Лилия Закирова также отметила важность семинара: сегодня только профсоюзы занимаются методической работой по охране труда.

Минимизируя риски

Крупнейшее общеобразовательное учреждение района – гимназия села Месягутово, где трудятся почти 60 педагогических работников и обучаются около 890 детей. В стенах гимназии и проходил зональный семинар. Директор гимназии Николай Николаев поделился с участниками опытом работы по актуализации локальных нормативных правовых актов (ЛНА) в сфере охраны труда.

Директор озвучил возникающие проблемы в сфере охраны труда, они, в частности, связаны с реализацией Единых типовых норм и обеспечением медицинскими аптечками. Как выяснилось, эти проблемы свойственны и другим образовательным учреждениям региона.

Участники также спросили директора о том, как обстоят в гимназии дела с расследованием и учётом микротравм. Так, Наиль Нурмухаметов отметил, что, основываясь на мировой практике, согласно которой на 10 происшедших микротравм допускается один несчастный случай с временной утратой трудоспособности, в некоторых организациях остаётся без внимания большое количество нарушений требований охраны труда, которые могут привести как к несчастным случаям, так и к другим аварийным ситуациям. Конечно, это больше применимо к производству, а какова ситуация в общеобразовательных учреждениях?



Вопросов для обсуждения накопилось много



Участники семинара провели экспертизу локальной базы гимназии

Здесь у гимназии села Месягутово есть выгодная особенность – в штате имеется фельдшер, к которому работники всегда могут обратиться даже с небольшой царапиной. Так что микротравмы не остаются без внимания.

Другой интересный момент – в гимназии есть специалист по охране труда, работающий на полную ставку. Этот опыт, безусловно, нужно перенимать другим.

Не для галочки

Председатель ППО гимназии Гузель Пепеляева подтвердила, что охрана труда для социальных партнёров – в приоритете. Ежегодно совместно с администрацией разрабатывается комплекс мероприятий по охране труда, который подразумевает создание безопасных условий пребывания школьников и персонала. Ежегодно принимается соглашение по охране труда, в котором подробно расписываются мероприятия по улучшению условий труда, их финансирование и сроки выполнения. В зависимости от ситуации мероприятия могут дополняться и изменяться.

Уполномоченный по охране труда профсоюзной организации школы Алиса Мазеева отметила, что все её предложения находят поддержку у директора гимназии. Уполномоченный рассказала, что ведёт контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, принимает она и участие в приёмке школы к новому учебному году, следит за соблюдением норм охраны труда не только в учреждении, но и на прилегающей территории.

Участники семинара попросили представителей гимназии поделиться опытом по проведению медицинских осмотров работников. Ведь, как известно, организация проведения медосмотров в республике вызывает немало критики. И сфера образования здесь не исключение. Педагоги жалуются: в медицинских учреждениях не хватает узких специалистов, разброс стоимости услуг составляет тысячи рублей, и их качество порой оставляет желать лучшего. А некоторые работодатели и вовсе предлагают работникам школ самим оплачивать прохождение обязательного медицинского осмотра.

В гимназии села Месягутово медосмотр проводят с помощью передвижного медицинского комплекса, который располагается на территории образовательного учреждения. Специалисты приезжают из Уфы и в кратчайшие сроки осматривают каждого сотрудника. Претензий к качеству у гимназии нет, так, по итогам прошлого медосмотра семерых работников отправили на дополнительное обследование.

Также практикой организации медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования поделилась председатель Белокатайской районной организации профсоюза Ольга Крылова.

Мотивируя делами

Председатель Дуванской районной организации профсоюза Светлана Купцова уверена, что системная работа профсоюза по охране труда напрямую влияет на мотивацию профчленства. Дуванский райком многое делает для работников: отстаивает права, проводит великолепную культурно-массовую работу, привлекает в профсоюз и с помощью материальных стимулов. Не остаётся в стороне и охрана труда.

– С помощью всевозможных ресурсов мы доводим до работников образования района информацию о работе, которую проводит профсоюз, – рассказала Светлана Купцова. – Объясняем, что именно профсоюз помогает сделать рабочее место вторым домом: безопасным и комфортным.

Руководители образовательных организаций обязаны обеспечить безопасную эксплуатацию учреждения, снизить и даже исключить риски для здоровья работников. Как отметила в своём выступлении председатель Кигинской районной организации профсоюза Виля Талыпова, в решении этих задач активно участвует комитет (комиссия) по охране труда.

– Все мы знаем, что образовательное учреждение – это живой организм и, согласно статистике, производственный травматизм в отрасли имеет место, – отметила она. – К счастью, в нашей организации за период моей работы не было ни одного случая травматизма. Думаю, это достигнуто благодаря системной работе по созданию здоровых и безопасных условий труда. В учреждениях образования района заключены коллективные договоры с обязательным разделом «Охрана труда» и приложением «Соглашение по охране труда». В нашем райкоме создана комиссия по охране труда, куда помимо председателя также входит внештатный технический инспектор труда. Комиссией проводится колоссальная работа: от организации медосмотров до участия в приёмке школ к новому учебному году.

Схожая работа проводится и Мечетлинской районной организацией профсоюза. По словам председателя райкома Натальи Ахуновой, во всех школах и детсадах района разработаны локальные акты: от положения о комиссии по охране труда до положения об управления профессиональными рисками.

– Вновь принятый работник знакомится с инструкцией по охране труда, должностной инструкцией, инструкцией по пожарной безопасности, – рассказала на семинаре Наталья Ахунова. – Регулярно проводятся обучения, ведь знания и навыки надо постоянно обновлять.

Рассказать и показать

Выступление председателя Салаватской районной организации профсоюза Элеоноры Бадретдиновой достойно отдельной статьи, так как касалось таких актуальных тем, как финансирование мероприятий по охране труда, заключение соглашений, возврат средств из Социального фонда:

– Последние несколько лет мы постоянно сталкиваемся с ситуацией: профсоюз образовательных организаций ежегодно запрашивает от администрации информацию об объёме средств, израсходованных в прошедшем году на охрану труда. Администрация, в свою очередь, с данным вопросом обращается в бухгалтерию, а там, как правило, всегда аврал (сдают годовой отчёт). Тогда в отчёт по финансированию мероприятий по охране труда включают расходы, исходя из лихорадочных воспоминаний бухгалтера и специалиста по охране труда, например, оплата обучения двух-трёх специалистов школы по охране труда и (или) затраты на аттестацию рабочих мест.

Элеонора Бадретдинова на примере Соглашения по обеспечению мероприятий по охране труда, заключённого социальными партнёрами образования Салаватского района, продемонстрировала как грамотно распределять финансовые средства на выполнение мероприятий.

Важно не только вести работу по охране труда, но и обмениваться лучшими практиками. Опытом организации смотров-конкурсов «Лучшая образовательная организация по условиям и охране труда», «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» поделилась председатель Совета по охране труда республиканской организации профсоюза, председатель Нефтекамской городской организации Ирина Файрушина.

Главный технический инспектор труда республиканской организации профсоюза Альберт Абукаев рассказал о работе технической инспекции труда и ответил на вопросы.

Для участников семинара были организованы практические занятия с посещением учебных кабинетов гимназии, также они провели экспертизу локальной базы образовательной организации.

Подводя итоги, участники отметили практическую направленность семинара, ведь зачастую они, что называется, «варятся в собственном соку»: им не у кого спросить, перенять опыт. Возникло предложение проводить подобные семинары, объединив усилия райкомов, поочередно в районах северо-востока. Идея была принята на ура – осталось только её реализовать.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● НА ВЫЕЗДЕ

Обучение и сплочение

С 23 по 25 мая в лагере «Горный воздух», расположенном в живописном месте близ Нугушского водохранилища, прошёл выездной семинар-совещание для профактива Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.



Участники семинара получили необходимые знания



Нашлось время и для спортивных активностей

В рамках семинара состоялось заседание комитета Башкортостанской организации профсоюза. Единогласно утверждены итоги отчётно-выборной кампании 2024-2025 годов, по результатам которой избрано 590 председателей первичных и 50 – территориальных организаций профсоюза, всего 640 председателей (из них 78% – женщины, 15% – молодёжь в возрасте до 35 лет). Персональной состав председателей обновился на 28%.

Председатель рескома профсоюза Иршат Ниязгулов и сотрудники аппарата Башкортостанской организации профсоюза провели обучающие блоки для участников семинара, в которых рассмотрели все направления профсоюзной работы, напомнили о преимуществах членства в профсоюзе и обсудили нюансы, требующие особого внимания.

Лекцию в формате тренинга по эффективным деловым коммуникациям провела кандидат политических наук, бизнес-тренер Лира Газизова. Участники узнали о стратегиях и методах успешных деловых переговоров при защите прав и интересов трудовых коллективов во взаимодействии с руководством и социальными партнёрами.

После насыщенного обучения участники отправились на спортивную площадку лагеря, где прошли весёлые спортивные старты. Это добавило азарта и бодрости, укрепило командный дух и сплочённость участников.

Семинар-совещание стал прекрасной площадкой для обмена опытом и знаниями, дал возможность участникам зарядиться позитивом и энергией и вдохновил актив профсоюза работников госучреждений республики на дальнейшую работу и новые достижения.

● ТЕАТР НА ЗАВОДЕ

Создаём яркие моменты

Завод – это не только производственный процесс и строгий рабочий график. Здесь кипит жизнь, полная творчества и вдохновения.



Актрисы дарили яркие моменты…

На сцене заводского конференц-зала Нефтекамского автозавода состоялся спектакль по мотивам пьесы Михаила Хейфеца «Ну, как он тебе? Или как не выйти замуж». Одну из главных ролей в нём блестяще исполнила работница ПАО «НЕФАЗ» Оксана Окладникова, занимающаяся в местной театрально-танцевальной студии «12 стульев».

В зале царила атмосфера искреннего веселья и неподдельного восторга. Зрители согревали артистов поддержкой, искренне смеясь над каждой остроумной репликой и комической ситуацией спектакля.

Эта постановка продемонстрировала заводчанам удивительную способность находить радость даже в самые напряжённые будни. На «НЕФАЗе» ценится не только профессионализм работников, но и их личные таланты и увлечения. Именно такие встречи помогают людям раскрыть новые грани своей личности, укрепить командный дух и добавить ярких красок в повседневность.



…а зрители благодарно аплодировали!

● ЗА ЗОЖ!

Мир тайн и легенд

Группа сотрудников – членов профсоюза АО «Белорецкий металлургический комбинат» побывала с экскурсией в Государственном природном заповеднике «Шульган-Таш».

40 работников АО «БМК» окунулись в атмосферу первозданной природы Южного Урала и познакомились с древней историей нашего края. Участники экскурсии побывали в знаменитой Каповой пещере, которая более 15 тысяч лет хранит уникальные рисунки древних людей.

Члены профсоюза не только узнали много нового о культурном наследии Башкортостана, но и получили массу ярких впечатлений от прогулки по живописным местам заповедника. Грамотные экскурсоводы поделились интересными фактами и историями, связанными с этим местом, благодаря чему каждый участник вернулся домой с яркими эмоциями и новыми знаниями.

Профсоюзный познавательный туризм – это уникальная возможность открыть новые горизонты без лишних затрат времени и средств. Такие поездки помогают укрепить сплочённость коллектива, улучшить настроение и восстановить силы после рабочей недели. Впереди ещё множество интересных путешествий и открытий – вместе с первичной профсоюзной организацией АО «БМК».



Туристы получили массу ярких впечатлений от прогулки по живописным местам заповедника

● ВОЛЕЙБОЛ

Командный дух и азарт

На базе Учебно-спортивного культурного центра Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза состоялся турнир по волейболу на Кубок РОБ Росхимпрофсоюза.



Победителям были вручены кубки, дипломы и денежные премии

В спортивных состязаниях приняли участие свыше 100 работников отрасли, представляющих такие предприятия, как АО «Башкирская содовая компания», АО «Стерлитамакский нефтехимический завод», Стерлитамакский цементный завод, филиал АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат», АО «Опытный завод Нефтехим», ОАО «Фармстандарт – УфаВита», ОАО «Мелеузовские минеральные удобрения».

В своем приветственном слове председатель Республиканской организации Зумара Ганиева отметила, что турнир посвящён 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и Году поддержки участников специальной военной операции и членов их семей и 120-летию профсоюзного движения в России.

Участники турнира продемонстрировали командный дух и азарт, сражаясь за победу и честь своей организации, а болельщики получили яркие эмоции и незабываемые впечатления, поддерживая спортсменов и вдохновляя их на победу.

Итоговые результаты турнира распределились следующим образом: I место заняла объединённая профсоюзная организация «Башкирская содовая компания»; II место у ППО «Нефтехим»; III место у ППО ОАО «Фармстандарт – УфаВИТА».

● РЫБАЛКА

Во-о-т такая щука!

В акватории рыбхоза «Турна-Басу» состоялся долгожданный фестиваль рыбной ловли, организованный ППО «Башнефть-Переработка» и собравший более 160 участников.

С раннего утра на берегу развернулась оживлённая подготовка: работники филиалов «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Новойл» прибывали на озеро, захватив удочки, наживку и отличное настроение. Все участники прошли жеребьёвку: каждый рыбак тянул номер, определяющий его место на берегу.

По результатам фестиваля места распределились следующим образом:

I место занял Константин Гончаров, механик, «Башнефть-Новойл» (улов 8,65 кг); II место – Марат Тимирьяров, оператор, «Башнефть-Уфанефтехим» (улов 5,90 кг); III место – Дамир Салимов, старший оператор, «Башнефть-Уфанефтехим» (улов 5,53 кг).

Важным событием дня стала номинация за самую крупную рыбу. Сотрудник «Башнефть-УНПЗ» Кирилл Князев поймал щуку весом 4,10 кг. Работник «Башнефть-Новойл» Павел Лысов вытащил карпа весом 2,17 кг. Оператор «Башнефть-УНПЗ» Фидус Гайбадуллин поймал судака весом 1,46 кг.

Фестиваль завершился церемонией награждения и вкусным обедом, в ходе которого участники обменивались историями и впечатлениями о рыбалке.



Не щука, а мечта!

● АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

Меткий глаз

Первичная профсоюзная организация ПО ЦЭС устроила для сотрудников соревнования по пейнтболу.

Выезд собрал 70 сотрудников с базы и районов электрических сетей. Это уже ежегодная традиция, которая, как показывает опыт, способствует не только отличному времяпрепровождению коллег, но и сплочению коллектива.

По приезду сотрудники дружно накрыли стол, отведали пироги, вкусный плов и шашлык. Затем игроки прошли инструктаж и пошли выяснять, чья команда сильнее в битве. Болельщики в это время наслаждались природой, играли в музыкальные игры и отдыхали.

Игра у команд получилась активной и напряжённой. Все остались довольны, ведь победила дружба.

Покинув «поле боя», игроки, объединившись с болельщиками, провели окончание вечера с музыкой, танцами и разговорами.

Прекрасное выдалось завершение рабочей недели!



Так рождается сплочённая команда

● ЭКОЛОГИЯ

Сохраним озеро!

Этой весной «Башнефть» высадила 41 тысячу молодых деревьев, 24 тысячи из которых теперь растут в одной из красивейших зон отдыха Башкирии – в парке «Аслы-Куль».

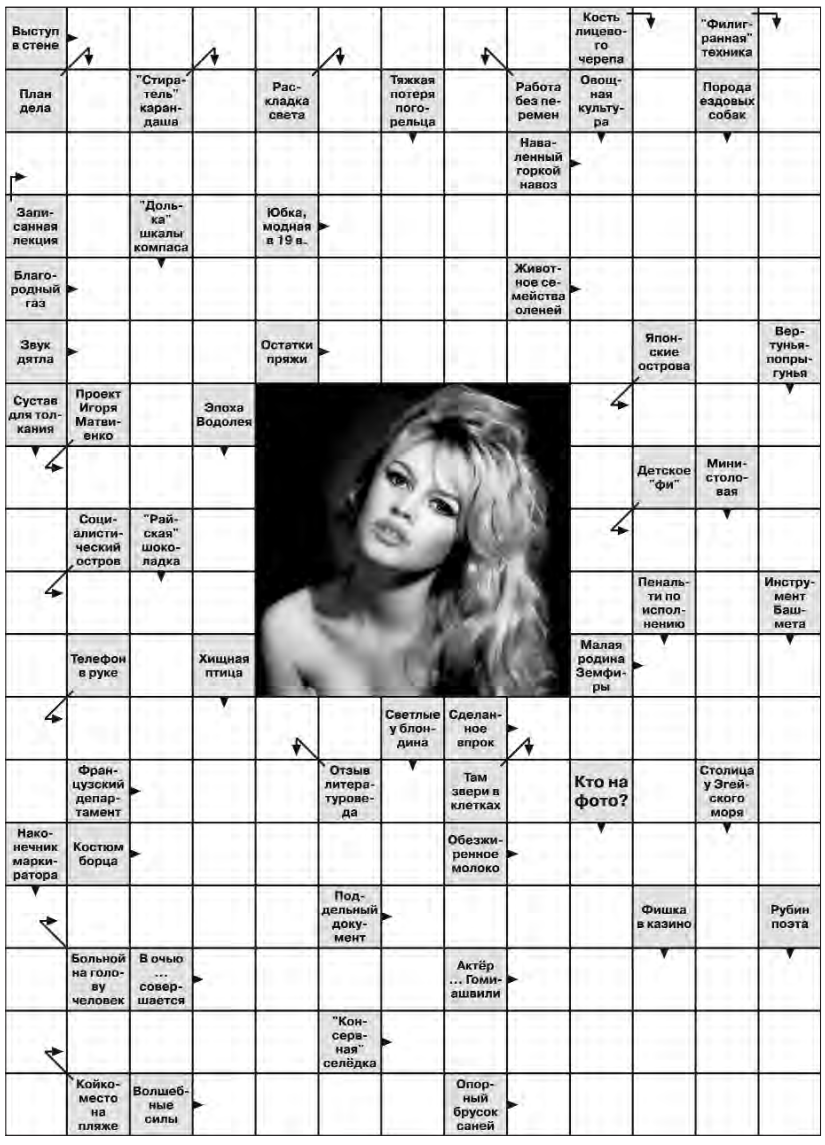
В этом парке есть самое крупное озеро в регионе – Асликуль, и его экосистема требует особого внимания. С 2023 года нефтяники ведут системную работу по восстановлению лесного массива вокруг водоёма, чтобы предотвратить его заболачивание. За два предыдущих года в парке поселились 68 тыс. сосенок и 10 тыс. лиственниц – целых три новых лесных островка жизни площадью почти 20 гектаров.

Кроме того, в начале мая работники компании в честь 80-летия Победы высадили в Нефтекамске 100 пушистых сосен, сложившихся в символическую цифру «80», и 100 лиственных деревьев. А в Уфе, у мемориала Трудовой доблести, появилась Аллея башкирских нефтяников из елей и яблонь.



Делаем свой край красивее!

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Встретил человека, который объяснил, как решить проблемы страны. Но возглавить правительство он пока не готов: надо таксовать.

☻☺☻

Если вам звонит менеджер Сбербанка и хочет проверить вашу карту, всегда просите представиться полностью: имя, фамилия, погоняло, статья, по которой сидит.

☻☺☻

– Как твоё финансовое положение?
– Ну… В ход пошло сувенирное мыло.

☻☺☻

– Вот блин, всё дорожает! И картофель, и крахмал, и мука, и перловка, не знаю, как и выкручиваться…
– А вы где работаете?
– Я директор колбасного производства…

☻☺☻

– Я вот неделю назад купил у вас бензопилу. В инструкции написано, что ею можно за день распилить пять кубометров дров, а у меня, как ни стараюсь, больше трёх не получается…
– Ну давайте посмотрим, – отвечает продавец и включает бензопилу.
Покупатель:
– Ух ты! А чего это она у вас зажужжала?..

☻☺☻

Конец рабочего дня. Сидят два специалиста по подбору персонала, опытный и молодой. Опытный:
– Ну что, я закончил. Пошли домой?
Молодой, посматривая на большую пачку необработанных резюме:
– Мы должны просмотреть их все, чтобы подобрать кандидатов на эту вакансию.
Опытный подходит, хладнокровно делит пачку на две части, одну часть кладёт на стол, вторую бросает в шредер. Молодой:
– А как же претенденты?!
Опытный:
– Им не повезло. А зачем нам неудачники?

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Летний. Лёгкий



Здравствуйте, дорогие любительницы кулинарного чада!
Знаете, а у моей хозяюшки беда-огорчение случилась: она достала своё любимое летнее платье, что в жару носит, и оказалось, что она в него не помещается. Она аж заплакала. Я к ней подошёл, об ноги потёрся, предложил пойти похрумкать, мне это всегда помогает с любыми печалями справляться. А она ещё больше расстроилась. Сказала, что теперь «точно на диэту сядет». Где эта диэта? У нас дома такой точно нету и не бывало отродясь. А на кухне теперь тоже тоска-печаль завелась: мне там ничего интересного не предлагают. Хозяйка сплошные похудательные супчики готовит. Говорит, что летом много калорий и не надо. Как не надо? Знаете, сколько калорий я теряю, когда в подвал на сафари иду? Пока мыша поймаешь, похудеешь весь. Я и хозяйке предложил пойти со мной за мышами, но она почему-то отказалась…

Свекольник на кефире

1,2 л кефира, 300 г варёной свёклы, длинный огурец, 50 г зелёного лука, 3 яйца, небольшой пучочек укропа, 200 г молока, 1 ч. ложка с горкой сахара, 1,5 ч. ложки соли, 1 ст. ложка лимонного сока.

Свёклу и огурцы натрите на тёрке. Лук и укроп измельчите, присыпьте половиной соли и помните толкушкой, добавьте их к овощам.

Два яйца нарежьте кубиком, а последнее оставьте на украшение. Соедините все ингредиенты, влейте в кастрюлю к овощам кефир, молоко, сок лимона, всыпьте сахар, остаток соли и перемешайте. Дайте холодному свекольнику немного настояться, хотя бы 10 минут. При подаче украсьте кружочками яйца, отдельно подайте горячую варёную картошечку, присыпанную укропом.

Болгарский таратор

Длинный огурец, 500 г йогурта, 3 ст. ложки измельчённого свежего укропа, 30 г очищенных грецких орехов, 2 зубка чеснока, 400 мл воды, 2 ст. ложки оливкового масла, соль – по вкусу.

Огурец натрите на тёрке и чуть присыпьте солью, оставьте, чтоб он выделил сок.

Орехи измельчите в блендере до состояния крупной крошки. Укроп мелко нарежьте.

Чеснок очень мелко нарежьте или пропустите через пресс. Всё поместите в кастрюлю: огурцы с соком, укроп, орехи, чеснок, натуральный йогурт, влейте масло. Добавьте воду. Можно взять минеральную без газа, а можно кипяченую простую холодную воду. Для аутентичности можно добавить немного сладкой паприки и тимьяна.

Суп с кабачком

400 г молодого сочного кабачка, 2 ст. ложки муки, 4 яйца, 30 г раст. масла, 1 л кефира, 2 зубчика чеснока, 1 ч. ложка хрена, пучок зелёного лука, черный молотый перец и соль – по вашему вкусу.

Кабачок нарежьте некрупным кубиком. Возьмите плотный полиэтиленовый мешок, насыпьте в него муку и соль, положите туда нарезанный кабачок и всё хорошенько потрясите.

В сковороде разогрейте раст. масло и обжарьте на нём на сильном огне до румяного цвета кабачки, периодически помешивая.

В отдельной миске взбейте яйца со щепоткой соли. К обжаренным кабачкам вылейте яичную массу, накройте сковороду крышкой и готовьте до готовности омлета в течение 5-10 минут. Остудите. Для заливки смешайте холодный кефир любой жирности, натёртый хрен или приправу из хрена, измельчённые чеснок и лук. По вкусу приправьте перцем и солью. По желанию, кефир можно разбавить в пропорции 1:1 газированной водой и добавить по вкусу сок лимона. Омлетную массу нарежьте небольшими кусочками и разложите в глубокие тарелки, залейте охлаждённой кефирной массой и подавайте.

Суп «Похудательный»

350 мл йогурта или молодого кефира, 2 небольших огурчика, 3 редиски, яйцо, понемногу зелёного лука, укропа и зелёного чеснока, 0,5 ч. ложки лимона, соль и чёрный молотый перец – по вкусу, по желанию можно добавить минеральной воды или куриного бульона.

Натрите огурцы, редиску и варёное яйцо на крупной тёрке. Зелень измельчите, присыпьте солью и потолките, чтоб она пустила сок. Всё сложите в кастрюлю. Влейте натуральный йогурт без всяких добавок и ароматизаторов. Если вам покажется слишком густо – разбавьте газированной минеральной водой или куриным бульоном. Заправьте холодный суп солью, перцем и лимонным соком. Поместите в холодильник на 2-3 часа, а потом подавайте. Можно украсить сверху яйцом и веточкой укропа.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Вкусная профилактика

Некоторые повседневные лакомства полезны для сердца и способны конкурировать с рецептурными лекарствами от артериального давления. Это чай, тёмный шоколад, яблоки и виноград.

Исследование, недавно опубликованное в «European Journal of Preventive Cardiology», показало, что эти продукты могут помочь расслабить кровеносные сосуды и улучшить кровообращение, что со временем приводит к снижению артериального давления. Эффект особенно заметен у людей, которые ещё не принимали лекарства, что позволяет предположить, что диета сама по себе может оказать ощутимое влияние.



Флаван-3-олы усиливают выработку оксида азота в организме, что способствует более лёгкому расширению кровеносных сосудов и улучшению кровотока. Согласно исследованию, эффективная доза составляет примерно 56 граммов тёмного шоколада, три чашки чая и два яблока. Полученные результаты согласуются с предыдущими исследованиями, которые показывают, что сочетание тёмного шоколада с чаем может иметь огромную пользу для здоровья сердца.

Теобромин и кофеин, содержащиеся в чае и тёмном шоколаде, в дополнение к их целебным свойствам улучшают настроение и помогают сосредоточиться.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113490. Тираж 4500 экз.
4 июня 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК