12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 20 (1623) 23 мая 2025 года, пятница

Без точности нет прогресса



15 мая в Доме профсоюзов собрались специалисты, чья работа требует безупречной точности. 13 участников из девяти предприятий и учебных учреждений республики выявляли лучших в республиканском отраслевом конкурсе профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» в номинации «Лучший метролог» в компетенции «Обеспечение единства измерений».

С приветственными словами к участникам обратились председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова и заместитель директора по метрологии ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в РБ» Ринат Исмагилов. Они отметили, что цель конкурса профмастерства – определить лучшего специалиста в области обеспечения единства измерений, а также повысить квалификационный уровень, профессиональную компетенцию специалистов метрологических служб предприятий республики.

Конкурс состоял из шести этапов. По его условиям участникам необходимо было продемонстрировать свои теоретические знания и профессиональные навыки. Жюри оценивало не только скорость, но и точность выполнения задач – ведь в метрологии мелочей не бывает.

– Участники сегодня пройдут проверку знаний законодательных и нормативных документов в области обеспечения единства измерений и ответят на билеты по темам идентификации средств измерений, статистических методов обработки результатов измерений и оценки методики измерений, – рассказывает член жюри, представитель Центра стандартизации, метрологии и испытаний в РБ Маргарита Лосева. – В рамках практического задания им нужно будет проконтролировать внутренний диаметр калибра-кольца и отклонение профиля продольного сечения по предлагаемому алгоритму. Задания подобраны непростые, зато они позволят выявить кругозор и эрудицию участников в сфере метрологии.

Конкурс проходит уже в шестой раз – и каждый год организаторы стараются привлекать новых участников. Но есть и те, кто уже не первый раз пробует свои силы в соревновании профмастерства. Среди них – ведущий специалист по метрологии АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» Ляйсан Хоперская. Для неё участие в конкурсе стало не просто проверкой навыков, но и возможностью достичь новых горизонтов в профессии и мотивацией к дальнейшему профессиональному развитию.

– Именно метрологи отвечают за исправность измерительных приборов, от которых зависит качество продукции и безопасность технологических процессов, – рассказывает Ляйсан Хоперская.

3 стр.

● *ПОДПИСКА*

С «Действием» по жизни

В разгаре подписная кампания на газету Федерации профсоюзов «Действие» на II полугодие 2025 года!

Не забудьте подписаться на «Действие», которое 13 июля отметит 35-летие со дня выхода первого номера.

На страницах газеты председатели первичных профсоюзных организаций могут найти интересный опыт, который можно взять для себя. Любой наш подписчик-председатель ППО знает, что стоит ему захотеть рассказать о своей работе, о людях, которые в составе профактива делают жизнь в своих организациях, на предприятиях насыщеннее, безопаснее, удобнее, лучше – и наши журналисты тут же с готовностью придут на помощь и подготовят интересный материал.

Если вы можете сами забирать газету **в редакции** «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить, ведь подписка на полгода стоит всего **432 рубля**. Оформить её можно, просто позвонив в редакцию: 8(347) 272-34-47.

Вы можете оформить подписку на июль-декабрь текущего года **в почтовых отделениях**, назвав индекс: **ПР512**! Стоимость подписки составляет **911 руб. 46 коп.**

Вашего звонка ждут и в частных подписных агентствах:

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50;

«УралПресс-Город»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПресс-Город» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличают гибкая ценовая политика и ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Сплочённый коллектив, богатые традиции



Уважаемые работники химической промышленности! Дорогие ветераны! Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём химика!

Свой профессиональный праздник в нашей республике отмечают тысячи работников химической и нефтехимической промышленности. Работая в сложной и очень важной отрасли химического производства, они вносят весомый вклад в развитие экономики Башкортостана и улучшение качества жизни всей страны.

Организации химической и нефтехимической промышленности республики ежегодно подтверждают свой статус стабильно работающих и развивающихся предприятий. За этой репутацией стоит ежедневный упорный труд, преданность профессии, серьёзное отношение к делу и высокая организованность тружеников предприятий. Убеждена, что трудолюбие, самоотдача, профессионализм и ответственность за результат своей работы позволят коллективам отрасли и в дальнейшем укреплять свой экономический, производственный и кадровый потенциал, умножать трудовые достижения и способствовать прогрессу республики и страны.

Особые слова признательности – ветеранам химической промышленности. Ваш вклад в развитие региона и России неоценим, многие из вас до сих пор находятся в строю, передавая опыт и знания новым поколениям специалистов. В день профессионального праздника примите, уважаемые труженики и ветераны труда, искреннюю благодарность за добросовестную работу и пожелания крепкого здоровья, счастья и благополучия.

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель ФП РБ

Уважаемые работники и ветераны химической, нефтехимической и химико-фармацевтической отраслей промышленности!



От имени Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём химика!

Республика Башкортостан имеет славные вековые традиции и высокий промышленный потенциал, которые позволяют обеспечить экономическое развитие республики и страны в целом.

Химическая промышленность на протяжении многих лет вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие страны. За производственными показателями отрасли стоит ежедневный упорный труд, преданность профессии и высокая самоотдача сотен тысяч высококвалифицированных специалистов. Сплочённый коллектив химиков Башкортостана – это богатые традиции и уникальный опыт, передающийся из поколения в поколение, высочайший профессионализм и мастерство.

Продукция химических предприятий давно и прочно вошла в жизнь каждого из нас. Опираясь на современные технологии, химическая промышленность продолжает наращивать производство, расширять ассортимент продукции, необходимый для обеспечения обороноспособности страны, экономической безопасности, здоровья наших граждан, бережного отношения к окружающей среде.

Выражаю признательность и благодарность всем химикам республики за труд, инициативу, за сохранение добрых традиций в коллективах. Труд людей, посвятивших свою жизнь нелёгкому делу – развитию химии республики, достоин самого глубокого уважения!

Уважаемые химики! Желаю вам дальнейшего профессионального роста, безопасных условий труда, достойной зарплаты, крепкого здоровья, благополучия, мира и добра!

Зумара ГАНИЕВА,
председатель РОБ Росхимпрофсоюза

● ХРОНИКА

15 мая в Госсобрании – Курултае РБ состоялось заседание Комитета по бюджетной, налоговой, инвестиционной политике и имущественным отношениям под руководством председателя комитета Рузалии Хисматуллиной. В работе комитета приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. Обсуждался вопрос об отчёте Правительства РБ о результатах приватизации госимущества РБ за 2024 г.

Также были рассмотрены проекты законов РБ: «О внесении изменений в Закон РБ «О драгоценных металлах и драгоценных камнях»; «Об исполнении



бюджета РБ за 2024 год»; «Об исполнении бюджета ТФОМС РБ за 2024 год»; «О внесении изменений в Закон РБ «О бюджете РБ на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» и др.

* * *

15 мая в режиме видеоконференцсвязи состоялось заседание Комитета Госсобрания – Курултая РБ по промышленности, инновационному развитию, торговле, предпринимательству и туризму.

Вёл заседание председатель комитета Алексей Шмелев, в работе приняла участие председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева.

Была заслушана информация об исполнении Закона РБ № 687-з «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности на территории РБ». Замминистра экономического развития и инвестиционной политики РБ Светлана Верещагина проинформировала о проекте Закона РБ №7-346/з «О развитии креативных (творческих) индустрий в РБ». Также были обсуждены проекты республиканских законов, касающихся регулирования деятельности в области производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции в РБ; об установлении запрета продажи безалкогольных тонизирующих напитков в республике; о туристской деятельности и др.

* * *

20 мая состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В рамках работы состоялась торжественная часть – церемония награждения победителей и призёров регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности в 2024 году».

Подробнее о работе комиссии читайте в следующем номере «Действия».

* * *

14 мая в Доме профсоюзов состоялась встреча председателя РОБ Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой с членами Молодёжного совета Динарой Гильмановой (ОАО «Фармстандарт – УфаВИТА) и Юлией Шайхитдиновой (АО «Опытный завод Нефтехим»).



В ходе встречи были обсуждены вопросы участия молодёжного профактива в Молодёжном слёте Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ и во Всероссийской профсоюзной молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв».

Также представители молодёжных советов отрасли прослушали краткий курс по основам профсоюзной деятельности в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров.

● ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

За строкой документа

28 апреля сторонами социального партнёрства было подписано Дополнительное соглашение к Республиканскому соглашению между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023-2025 годы. От Федерации профсоюзов республики документ подписала председатель ФП РБ Г. Мирошниченко, за Правительство Республики Башкортостан подпись поставил Глава РБ Р. Хабиров, от объединений работодателей Республики Башкортостан допсоглашение подписал председатель РОР «Башкирский союз промышленников и предпринимателей» С. Гурин.

Дополнительным соглашением срок действия Республиканского соглашения продлён до 31 декабря 2028 года.

По инициативе Федерации профсоюзов РБ в указанное Дополнительное соглашение внесены обязательства работодателей для включения в коллективные договоры, предусматривающие, с учётом финансовых возможностей, включение мер поддержки работников организаций из числа военнослужащих, участников СВО и членов их семей, в том числе:

- в случае сокращения численности или штата работников пользование преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации следующих категорий работников: работники – члены семьи военнослужащих, участников СВО;

- отсутствие для работников – членов семьи военнослужащих, участников СВО испытания при приёме на работу;

- предоставление работникам – членам семьи военнослужащих, участников СВО ежегодных оплачиваемых отпусков (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих, участников СВО;

- рассмотрение возможности предоставления единовременной выплаты военнослужащим, участникам СВО, работникам – членам семей военнослужащих, участников СВО;

- предоставление материальной помощи семье работника – военнослужащего, участника СВО, погибшего при выполнении воинского долга;

- предоставление по заявлению работников – членов семьи военнослужащих, участников СВО дополнительных оплачиваемых дней отдыха на период отпуска военнослужащих, участников СВО. Количество дней отдыха определяется по согласованию с работодателем.

Настоящее Дополнительное соглашение предусматривает наличие в Республиканских отраслевых соглашениях, территориальных трёхсторонних соглашениях, территориальных отраслевых соглашениях, а также в коллективных договорах условий, направленных на оказание мер поддержки работникам (а также членам их семей), призванным на военную службу по мобилизации, или заключившим контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации в ходе специальной военной операции.

Аналогичные дополнительные соглашения приняты в ряде муниципальных образований республики. Например, действует Дополнительное соглашение о внесении изменений в Территориальное соглашение между Координационным советом организаций профсоюзов городского округа г. Уфа, объединением работодателей Уфы и Администрацией городского округа г. Уфа на 2023-2025 годы.

В отраслевые соглашения БРО Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, РОБ Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, БРО Профсоюза работников народного образования и науки РФ, РОСПРОФПРОМ-Башкортостан сторонами социального партнёрства включены меры по социальной поддержке работников организаций из числа военнослужащих, участников СВО и членов их семей.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

От чистого сердца

Работники культуры города Учалы и Учалинского района ежедневно делают всё возможное, чтобы поддержать наших бойцов.



Женщины вместе изготовляют лапшу для наших защитников, находящихся в зоне проведения СВО

Каждый день они собирают гуманитарную помощь и денежные средства, плетут сети, шьют антидроновые одеяла и режут лапшу, готовят чак-чак, — всё это направляется нашим защитникам. Кроме того, работники культуры проводят уроки мужества, патриотические мероприятия и вдохновляют всех вокруг своими добрыми делами.

Видеосообщения от ребят-земляков, выражающих слова большой благодарности за неравнодушие и активную поддержку – яркое тому подтверждение.

Вместе мы сильнее!

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Готовность номер один

В республиканской организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности стартовала отчётно-выборная кампания. И крайне важно серьёзно подготовится к ней, провести правильно, профессионально и, как говорится, без сучка и задоринки.

Профлидеры первичных профсоюзных организаций РОБ Роспрофавиа, понимая всю ответственность, возложенную на них в период проведения отчётно-выборной кампании, приняли участие в обучении по дополнительной общеобразовательной программе ИПК ПК «Основы профсоюзной деятельности».

В программе – задачи и подготовка отчётно-выборной кампании, проведение собраний или конференций, оформление протокола и другие организационные моменты, с которыми можно столкнуться в ходе проведения мероприятий, связанных с кампанией.

Два часа теории и практикум, проведённый ректором Института повышения квалификации профсоюзных кадров Натальей Гиндуллиной, пролетели незаметно и принесли несомненную пользу и руководителям первичек, которые проводят отчётно-выборную кампанию уже не в первый раз, и тем, кому предстоит пройти этот нелёгкий, но важный путь впервые.



Председатели первичек к отчётно-выборной кампании готовы!

● ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Прославь свою династию

Напоминаем, что до 1 июня принимаются заявки на участие в конкурсе «Трудовые династии Республики Башкортостан».

Республиканский конкурс династий проводится в республике уже в четвёртый раз. За эти годы в конкурсе, прославляющем людей труда и семейную любовь к профессии, приняли участие более 300 трудовых династий республики.

Конкурс проводится в два этапа по трём номинациям:

«За эффективную работу» – победа присуждается династии, имеющей наибольшее количество наград;

«За преемственность поколений» – победит самая многочисленная династия;

«Старейшая династия» – выбирается династия с самым продолжительным трудовым стажем.

Первый (отборочный) этап проводят органы исполнительной власти РБ по направлениям: «Агропромышленный комплекс», «Здравоохранение», «Жилищно-коммунальное хозяйство», «Средства массовой информации, издательство и полиграфия», «Финансовая деятельность», «Культура», «Лесное хозяйство», «Охота и рыболовство», «Образование», «Социальное обслуживание», «Промышленность и энергетика», «Строительство», «Торговля», «Связь, информационные и коммуникационные технологии», «Транспорт», «Физическая культура и спорт», «Пожарная безопасность и безопасность в чрезвычайных ситуациях», «Ветеринария».

Участвовать в конкурсе могут семьи, состоящие из трёх и более человек, при этом как минимум один представитель династии должен постоянно проживать в Башкортостане и трудиться в организациях республики, общая продолжительность трудовой деятельности членов династии в одной сфере должна составлять не менее 30 лет.

Для участия в отборочном этапе претенденты представляют заявку и документы в отраслевые министерства и ведомства.

Отметим, трудовые династии, признанные победителями и призёрами конкурсов прошлых лет, допускаются к участию в нём не ранее чем через три года.

Финальный этап конкурса, определяющий победителей и призёров из числа лидеров отборочного этапа, представленных органами исполнительной власти Республики Башкортостан, проводится до 10 августа.

Церемония награждения победителей состоится во время торжественного мероприятия, посвящённого Дню Республики Башкортостан.

Подробнее с условиями конкурса можно ознакомиться на официальном сайте Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

● ЛУЧШИЕ

Без точности нет прогресса

←1 стр. – Такие соревнования поднимают престиж профессии. Многие даже не знают, кто такие метрологи, а без нас ни один завод, ни одна лаборатория не сможет работать правильно. Конкурс – это отличная возможность заявить о важности нашей работы. Мы не просто проверяем приборы, а гарантируем качество и безопасность. Без точности нет прогресса! – уверена Ляйсан Хоперская.

В этом году в конкурсе впервые принимают участие студенты учебных заведений, готовящих метрологов. Ребята из Белебеевского гуманитарно-технического колледжа пока только осваивает азы профессии, но уже знают, что метрология –



Победительницей конкурса профмастерства стала Ольга Лесникова из ПАО «ОДК-УМПО»

это основа производства. Если приборы «врут», страдает вся цепочка: от сырья до готового продукта. Участие в конкурсе помогло им не только проверить себя, но и перенять опыт старших товарищей.

В итоге I место и сертификат на 30 тысяч рублей завоевала Ольга Лесникова из ПАО «ОДК-УМПО». II место и сертификаты на 20 тыс. руб. получили Дарья Суханова из АО «Салаватнефтемаш» и Андрей Шепилев из ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия». III место и сертификаты на 10 тыс. руб. – Ляйсан Хоперская из АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», Ольга Гайнетдинова из АО «УАПО» и Елизавета Борисова, студентка Белебеевского гуманитарно-технического колледжа.

В церемонии награждения приняли участие председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова и директор ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в РБ» Сергей Севницкий.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● СЕМИНАРЫ

Расширяя границы

На прошлой неделе состоялись очередные выездные семинары Федерации профсоюзов РБ для профактива и социальных партнёров Гафурийского, Архангельского, Бураевского и Караидельского районов. Участники получили практические рекомендации по защите трудовых прав, финансовой безопасности и социальной поддержке.



В ходе работы в Караидельском районе



Церемония награждения в Гафурийском районе

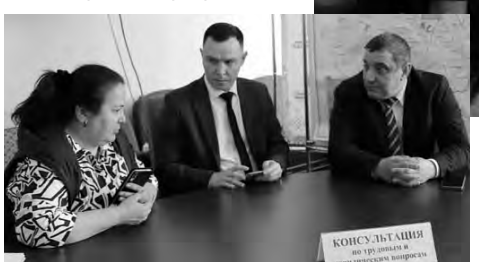
14 мая в селе Красноусольский семинар ФП РБ собрал полный зал в администрации **Гафурийского района.**

– В любом трудовом коллективе возникают вопросы, связанные с условиями труда, заработной платой и социальной поддержкой, – отметил, приветствуя участников, глава района Венер Вахитов. – И здесь на передний план выходят профсоюзные организации. Это не просто формальные структуры, а реальная сила, защищающая права и интересы работников.

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, в свою очередь, поблагодарила руководство района за предоставленные условия для проведения семинара, а также вручила профактиву и социальным партнёрам награды Федерации профсоюзов РБ.



Участники семинара в с. Архангельское



Консультация по трудовым и юридическим вопросам в с. Бураево

В своём выступлении Гузель Фаритовна рассказала о роли профсоюзов республики в решении задач в сфере социально-трудовых отношений, подчеркнув, что профсоюзы не снимают с повестки дня Республиканской трёхсторонней комиссии вопросы по повышению уровня жизни наших граждан.

В программу семинара вошли вопросы развития соцпартнёрства в сфере труда; охраны труда и профилактики производственного травматизма, внезапной смерти на рабочих местах; поддержки участников СВО и членов их семей; информационной работы в профсоюзах и реализации молодёжной политики.

Как защитить мессенджеры от взлома, не попасть в сети финансовых мошенников, а также о проектах финансовой грамотности для населения рассказал директор АНО «Центр финансовых исследований РБ» Евгений Декатов.

Схожая программа была в этот день и в **селе Архангельское**, где также собрался полный зал профактивистов. С приветственным словом к участникам семинара обратился глава Архангельского района Айрат Саитгалин, отметивший эффективную работу сторон социального партнёрства в муниципалитете по всем вопросам трудовой сферы.

16 мая в **селе Бураево** участников приветствовал первый заместитель главы администрации по социальным и внутренним вопросам Бураевского района Гемир Нуртдинов. В районе действует 68 коллективных договоров, которые защищают права более 1600 работников. Это подтверждает эффективность работы по укреплению социального партнёрства.



В с. Бураево на семинар собрались представители профактива и социальные партнёры

В этот же день прошёл семинар в **Караидельском районе**. Участников приветствовал замглавы района Альберт Сафитдинов. Здесь также были награждены профактивисты и соцпартнёры. Для участников была подготовлена насыщенная обучающая программа.

● СОЦСЕТИ

Громче голос профсоюза

Под таким названием 15 мая прошёл практический семинар Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ, на котором были подведены итоги года по информационной работе, награждены активные первички и подписчики сообщества.

Обсуждали: как строить диалог с аудиторией, привлекать внимание к профсоюзной работе и быть интересными в мире «ленты и лайков», делились лучшими практиками и учились.

За год о профсоюзе работников здравоохранения Башкортостана написали 1318 материалов и сняли 63 телесюжета. «Мы – одни из самых цитируемых профсоюзных организаций здравоохранения, это результат командной работы», – подчеркнул, открывая семинар, председатель республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – Теперь важно развивать не только вертикаль – соцсети рескома, но и горизонталь – соцсети первичек. Там огромный потенциал! Регулярность, оперативность, позитивный образ медика и живой голос профсоюза, – всё это формирует доверие, и не только среди членов профсоюза, но и у тех, кто к нему только присматривается».

Председатель профкома городской больницы №21 г. Уфы и победитель всероссийского конкурса Профсоюза работников здравоохранения РФ на лучшую страницу в соцсетях Светлана Абдрахманова поделилась личным кейсом:

– Раньше искала участников соревнований как иголку в стоге сена. А теперь – один пост, и у меня уже не только команда, но и запасные есть! Соцсети – это не только имидж профсоюза, это ещё личный бренд профлидера. Очень важно в соцсетях первичек обеспечить баланс информации: посты о жизни коллектива набирают просмотры и вовлечённость, особенно когда они оперативны, а посты о правовой информации обеспечивают экспертность профсоюза. То, зачем на нашу страничку придут и останутся.



Участники семинара получили все необходимые инструменты для дальнейшей работы

В республиканском профсоюзе с 2023 года действует положение о смотре-конкурсе информационной активности, определены критерии, по которым определяют лучших: как первички ведут информационную работу (и это не только соцсети), как взаимодействуют с работодателем и СМИ. И если в 2023 году было 15 победителей, то в этом году 24. Растёт количество профсоюзных организаций, которые ведут свои соцсети, таких в республике 74. Только в прошлом году появилось 14 новых групп, а совокупное число подписчиков соцсетей первичек выросло на 14 тысяч.

В практической части семинара Юрий Ермаков (телеканал БСТ) учил снимать видео; Роман Зива (медиа-отдел профкома обучающихся БГМУ) – искать свет и удачный ракурс, Ольга Сошникова (специалист по информационной работе профсоюза) объясняла, зачем нужен контент-план, почему не стоит выкладывать подряд пять репостов с чужими поздравлениями и как важно соблюдать баланс полезной и развлекательной информации; Олеся Шаркова (директор компании «Экспресс Лаб») рассказала, как ИИ может стать информационным помощником, если не бояться подружиться с алгоритмами.

В завершение семинара Рауль Халфин отметил: «Соцсети – это не «чья-то обязанность», это – наше общее окно в мир, и от нас зависит, что в нём увидят – тишину или уверенный, экспертный голос профсоюза».

● КОНКУРСЫ

«Арктур» на уфимском небосклоне

С 11 по 15 мая в Уфе прошёл Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Арктур». 111 педагогов дополнительного образования со всей страны собрались в Конгресс-холле Торатау, чтобы выявить лучших в шести номинациях. Конкурс организован Общероссийским профсоюзом образования при поддержке Министерства просвещения РФ.

Наш регион был выбран местом проведения юбилейного, десятого конкурса неслучайно. Ведь за короткую историю проведения «Арткура» представители Башкортостана своими успешными выступлениями показали высокий уровень развития дополнительного образования в республике.

Как отметил, приветствуя участников, министр образования и науки РБ Ильдар Мавлетбердин, педагоги дополнительного образования – удивительные люди, отдающие детям душу и сердце.



Победители конкурса с председателем Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Еленой Хаффазовой

– Вы открываете путь к сердцам наших детей, помогаете раскрывать таланты, – подчеркнул министр. – Дополнительное образование – это не просто «довесок», как считают некоторые, а целый мир, зачастую занимающий у детей даже больше времени, чем основная школа. Ваш труд бесценен, и я верю, что конкурс поможет зажечь новые педагогические звёзды, а дни, проведённые в Башкирии, останутся в вашей памяти.

Об истории конкурса на открытии напомнила председатель Общероссийского профсоюза образования Лариса Солодилова. Началось всё десять лет назад на международном арктическом форуме в Салехарде. Тогда идею провести конкурс для работников дополнительного образования поддержал профсоюз.

Первый конкурс состоялся в 2016 году в Калининграде, где более 100 человек соревновались в одной номинации «Программы развития дополнительного образования». Теперь же число номинаций возросло до шести.

– Конкурс был организован для самых творческих педагогических работников, а Арктур – звезда, указывающая на успех в творческой сфере, – объяснила смысл его названия Лариса Солодилова. – Проводим мы его в мае, потому что именно весной и в первой половине лета Арктур виден лучше всего. И яркими звёздочками зажигаются на небосклоне творчества участники конкурса.

В рамках конкурсных испытаний были представлены лучшие практики и достижения педагогов дополнительного образования, методистов и руководителей образовательных учреждений страны.

В итоге пьедестал почёта сложился следующим образом. В номинации «Программа развития образовательной организации, реализующей дополнительные общеобразовательные программы» победил Центр дополнительного образования «Поиск» (Ханты-Мансийский автономный округ – Югра). В номинации «Руководитель образовательной организации, реализующей дополнительные общеобразовательные программы» – Вадим Ермиков (Самарская область), в номинации «Методист образовательной организации, реализующей дополнительные общеобразовательные программы» – Зоя Хатова (Кемеровская область), в номинации «Педагогический работник, реализующий дополнительные общеобразовательные программы различной направленности» – Сергей Касьянов (Краснодарский край). В номинации «Педагогический работник, реализующий дополнительные общеобразовательные программы этнокультурного достояния России» – Елизавета Боровикова (Башкортостан). В номинации «Педагог-организатор образовательной организации, реализующей дополнительные общеобразовательные программы» – Анна Колесова (Кемеровская область).

Елизавета Боровикова – педагог дополнительного образования по художественной направленности Уфимского городского Дворца детского творчества им. В.М. Комарова. Любовью к искусству и педагогической деятельности обязана своей маме. Заниматься танцами начала в три года в родном ансамбле «Веселинка». В его составе объехала 20 стран, завоевала сотни грамот и дипломов. Со временем стала наставником и репетитором младшего состава ансамбля. С этого и начался её путь педагога. Затем получила образование педагога-хореографа и фитнес-тренера в Санкт-Петербурге. Проходила стажировку в Италии.

– Я с детства впитала традиции и обычаи республики, – рассказывает Елизавета Боровикова. – Танец – отражение культуры, он является важной частью культурного наследия, может передавать традиции, обычаи и события, которые формировали общество на протяжении веков.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИТОГИ

Выгода на миллиард

Экономическая эффективность правозащитной работы Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования составила 940 миллионов рублей. Члены профсоюза сэкономили почти миллиард рублей благодаря правовой инспекции труда. Итоги правозащитной работы в 2024 году и ключевые направления на 2025 год обсудили на заседании комитета республиканской организации профсоюза.



Встречи с профактивом проводятся регулярно

В прошлом году правовая инспекция профсоюза провела колоссальную работу. Цифры говорят сами за себя. Были проведены 1424 проверки работодателей, выявлено 5110 нарушений, проведена экспертиза 3228 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, 81 проекта законов и иных нормативных правовых актов республиканского и муниципального уровней. 11855 членов профсоюза были приняты на личном приёме.

В 2024 году профсоюзные юристы оказали помощь членам профсоюза в восстановлении через суд и включении в страховой стаж льготного педагогического стажа общей продолжительностью 94 года и 2 месяца. Экономический эффект этой правозащитной работы составил 27,3 миллиона рублей.

Был разработан проект и подписано Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки РБ и Башкирской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2027 годы. Ежегодная расчётная годовая экономическая эффективность от заключенного Республиканского соглашения оценивается примерно в 800 млн рублей.

Среди достижений в правозащитной работе важно также отметить Республиканскую профсоюзную тематическую проверку «Соблюдение трудового законодательства в вопросах содержания трудовых договоров с руководителями и работниками образовательных организаций». Она показала уменьшение нарушений в вопросе закрепления объёма учебной нагрузки педагогических работников на 10,9%.

Совместно с Министерством образования и науки РБ было подписано письмо «О снижении бюрократической нагрузки на педагогических работников и образовательные организации».

На заседании комитета также отметили масштабность, высокий уровень подготовки и проведения местных тематических проверок территориальными организациями профсоюза по различным вопросам соблюдения норм действующего трудового законодательства, в том числе совместно с органами управления в сфере образования. Всего было проведено 52 тематические проверки в 866 образовательных организациях.

– В этом году планируется активизировать участие в нормотворческой деятельности на муниципальном уровне, вносить предложения и замечания к проектам муниципальных нормативных правовых актов, – отмечает главный правовой инспектор труда республиканской организации профсоюза Станислав Яруллин. – Также в планах – увеличить количество и разнообразить правовые вопросы, рассматриваемые на заседаниях выборных профсоюзных органов. Будут продолжены регулярные встречи с членами профсоюза и активом, проведение мероприятий по повышению правовой грамотности, а также предоставление консультационной помощи.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПРИЗВАНИЕ

Без песен мир тесен

В школе №4 Мелеузовского района есть педагог, чьё имя знает каждый ученик. Учитель музыки Людмила Михайлова уже 35 лет прививает детям любовь к искусству, воспитывает в них чувство прекрасного и учит ценить творчество. А недавно она доказала, что талантливый педагог и сам всегда остаётся творцом, завоевав Гран-при республиканского профсоюзного конкурса чтецов и исполнителей патриотической песни «Родина. Труд. Семья».



Людмила Михайлова – обладательница Гран-при конкурса

Людмила Михайлова с детства любила петь и играть на музыкальных инструментах. Ещё маленькой она сажала кукол в ряд и играла для импровизированных зрителей на пианино, которое ей на Новый год подарил добрый Дед Мороз. На выпускном в детском саду она спела популярную тогда песню «Пропала собака» и произвела фурор, все были уверены, что будущее на сцене ей обеспечено. Однако Людмила хотела не только петь, но и учить музыке детей.

Три с половиной десятилетия Людмила Николаевна посвятила школе. За эти годы через её класс прошли сотни ребят, многие из которых благодаря ей нашли своё призвание в музыке, театре, педагогике. Она не просто преподаёт музыку – она живёт ею. Её уроки – это не сухие ноты и теория, а искренние эмоции, песни, трогающие душу, и беседы о том, что искусство – это отражение жизни. Она умеет разглядеть творческую искру в каждом ребёнке и помочь ей разгореться.

– Учить детей музыке без фантазии и креатива невозможно, – уверена Людмила Николаевна. – Каждый раз я ищу новые творческие идеи, ухожу от стандартных схем. Творческий поиск – это моё постоянное состояние: на занятия приходят дети с разными характерами и воспитанием, к каждому нужно подобрать свой ключик.

С детьми Людмила Михайлова разучивает, в основном, патриотические песни, тем более что в школе есть кадетские классы. Песня «Даль великая», с которой она выступила на конкурсе, – это гимн бескрайним просторам Родины, труду и верности. Эти же ценности она передаёт своим ученикам. На её уроках дети не только поют, но и учатся чувствовать, сопереживать, гордиться своей страной и её культурным наследием.

Но самое главное – Людмила Николаевна учит детей своим примером. Она не боится выходить на сцену, делиться своим талантом и показывать, что творчество не имеет возраста. На конкурсе она проникновенно исполнила песню из фильма «Любовь земная». Её исполнение, наполненное теплом и искренностью, покорило жюри и зрителей, ещё раз доказав, что настоящая музыка идёт от сердца.

Людмила Николаевна руководит вокальным народным ансамблем в местном Доме культуры, а также вокальной студией «Созвездие» в школе. Имеет много наград, является отличником образования РБ и РФ. Но для неё важнее всего не награды и звания, а тёплые слова, которые говорят ей выпускники. А ещё – горящие глаза детей, которые после занятий бегут к ней с новыми идеями, песнями и мечтами.

Победа в конкурсе – это заслуженное признание, но главная награда для Людмилы Николаевны – видеть, как её ученики растут творческими, чуткими и неравнодушными людьми. И в этом – её настоящее учительское счастье.

Конкурс «Родина. Труд. Семья» стал для Людмилы Николаевны не просто состязанием, а возможностью выразить свои убеждения. В её исполнении патриотические песни и стихи звучат особенно проникновенно, потому что за ними – годы искренней преданности своей профессии, любви к родному краю и уважение к семейным традициям.

Людмила Михайлова с первых дней работы в школе является членом профсоюза. Она благодарна Федерации профсоюзов РБ за проведение и великолепную организацию конкурса «Родина. Труд. Семья», а Мелеузовской городской и районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя Рафаэля Бердегулова – за помощь в организационных вопросах и за искреннюю поддержку.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ТРУДОВОЙ ПОДВИГ

Приближая Великую Победу

С первых дней Великой Отечественной войны развернулась работа по укреплению тыла, всесторонней помощи фронту, всемерному увеличению производства боевой техники, вооружения, снаряжения, продовольствия. В решении этих задач активное и непосредственное участие принимали профсоюзы.



Заголовки газет военного времени



Женщины успешно осваивали сложные профессии, ранее считавшиеся мужскими

Под руководством Центрального комитета профсоюза рабочих нефтепромыслов Востока, местом расположения которого в 1934 году стала Уфа, продолжали работу все областные, линейные, городские, районные, промысловые и заводские комитеты профсоюза, действующие в 26 республиках и областях Поволжья, Урала, Сибири и Средней Азии. В Башкирской АССР деятельность профсоюзных организаций координировали Ишимбайский горком профсоюза, Туймазинский районный промысловый комитет профсоюза, завком Уфимского нефтеперерабатывающего завода, постройком треста «Уфанефтезаводстрой», местные комитеты Башнефтекомбината и Уфимской научно-исследовательской лаборатории. В обращении ЦК профсоюза рабочих нефтепромыслов Востока к членам профсоюза 9 июля 1941 г. говорилось, что вся работа профсоюзных организаций должна быть коренным образом перестроена, чтобы целиком и полностью отвечать требованиям военного времени.

С июля 1941 г. в Уфе находился Наркомат нефтяной промышленности СССР, который взял на себя управление всеми нефтяными предприятиями республики. В экстремальных военных условиях большое воздействие на деятельность коллективов нефтяных предприятий, их профсоюзных организаций оказывали многие факторы. Главным из них было то, что начавшаяся война задержала развитие нефтяной промышленности. В 1941 г. на промыслах Башкирии произошло снижение добычи нефти: план по добыче был выполнен на 71% и по переработке – на 78,5%. В первый период войны на территории республики были открыты лишь два небольших нефтяных месторождения: Карликовое – в 1941 г. и Куганакское – в 1942 г.

Это объяснялось тем, что промышленность, снабжавшая нефтяников оборудованием, главное своё внимание сосредоточила теперь на удовлетворении нужд фронта. Стал ощущаться и недостаток квалифицированной рабочей силы из-за ухода значительной части нефтяников на фронт. Учитывая исключительную роль нефти в обеспечении победы над врагом, Государственный Комитет Обороны 22 сентября 1942 г. признал необходимым перевести работников нефтяной промышленности на положение мобилизованных и ограничить их призыв в армию. Всего за годы войны из республики было мобилизовано около пяти тысяч нефтяников, почти половина из них пала в боях за Родину.

Мужчин-нефтяников заменили женщины. До войны в основных цехах Уфимского нефтеперерабатывающего завода работали только мужчины, а в декабре 1941 г. на предприятии трудились уже 1134 женщины. В конце войны удельный вес женщин среди работающих составлял в тресте «Туймазанефть» 55%, в тресте «Ишимбайнефть» – 47,7%, на Уфимском НПЗ – 70%. Женщины успешно осваивали сложные профессии, ранее считавшиеся мужскими: они становились кочегарами, шоферами, трактористами, дизелистами, токарями, слесарями, сварщиками, электромонтёрами, коксоочистителями и т. д.

Наркомат нефтяной промышленности официально запрещал принимать женщин на работу бурильщиками и их помощниками, но этот запрет не выполнялся. Известно, что в числе первых в Ишимбае пришла на буровую Ася Сотникова, освоившая профессию помощника бурового мастера. Сотни юношей и девушек пришли на нефтяные предприятия Башкирии по путёвкам комсомола, по личной инициативе, направлялись выпускники ремесленных училищ.

Значительно укрепили материальную базу и кадровый состав нефтяной промышленности Башкирии эвакуированные предприятия. Были перебазированы трест «Азнефтеразведка», Бакинский механический завод «Красный пролетарий», размещены авторемонтные мастерские Грозненского нефтекомбината, в Ишимбай было направлено оборудование Бакинского механического завода имени И.В. Сталина. Они производили боеприпасы, выпускали станки «СБ-1-900» для бурения глубоких нефтяных скважин.

Значительно усилили научно-технический потенциал нефтедобывающей промышленности Башкирской АССР нефтяные проектные институты и учебные заведения, эвакуированные в республику.

Осенью 1941 г. в Уфу был частично эвакуирован Московский нефтяной институт им. академика И.М. Губкина. На его базе позднее был создан Уфимский нефтяной институт.

При острой нехватке кадров, оборудования, материалов и транспорта геологи и буровики республики искали новые месторождения нефти. Большую настойчивость в борьбе за башкирскую нефть в тяжёлое для страны время проявил главный геолог Башнефтекомбината А.А. Трофимук. Благодаря открытию Кинзебулатовского нефтяного месторождения 1943 год стал особенно успешным для нефтеразведчиков Ишимбая. А.А. Трофимуку было присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Большой вклад в советскую геологическую науку и практику, а также в развитие нефтяной промышленности Башкирской АССР внесло открытие в 1944 году девонского месторождения нефти в Туймазах. Открытие девонской нефти резко повысило ценность Туймазинского нефтяного района и положило начало бурному росту нефтяной промышленности в Башкирии.

В годы войны продолжала наращивать свои мощности нефтеперерабатывающая промышленность Башкирии. На Уфимском нефтеперерабатывающем заводе (в годы войны – завод №417) построили комплекс установок водородно-изооктанового цикла по выработке высококачественного авиационного бензина, катализаторное производство, сернокислотные цехи и др. Трудовой коллектив треста «Уфанефтезаводстрой» успешно справился с возложенными на него задачами, обеспечив окончание строительства и монтаж основных установок всех четырёх очередей завода к середине 1942 г. За годы войны переработка нефти на заводе увеличилась более чем в 1,5 раза, выпуск продукции почти утроился.

Ишимбайский нефтеперегонный завод, которому был присвоен №433, в годы войны перешёл на выпуск авиационных дистиллятов, авиационных бензинов пусковых фракций. В годы войны коллектив завода переработал 1967 тыс. тонн нефти, выпустил 701 тыс. тонн бензина, 195 тыс. тонн тракторного керосина, 43 тыс. тонн дизельного топлива, 646 тонн топочного мазута.

В военный период в Ишимбае были построены новые предприятия – газолиновый, пиролизный и серный заводы.

Значительный вклад в достижение трудовых успехов нефтяников республики вносили профсоюзные организации нефтедобывающих и нефтеперерабатывающих предприятий. Они вовлекали рабочих, служащих и инженерно-технических работников в движение рационализаторов и изобретателей, осуществляли контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности, жилищно-бытовым обслуживанием трудящихся, проводили культурно-массовую и физкультурно-спортивную работу.

Основной формой развития трудовой и творческой активности рабочих и служащих являлось массовое социалистическое соревнование. В годы войны оно проводилось под девизом: «Всё для фронта! Всё для победы!» Профсоюзные организации поддерживали многочисленные инициативы и почины: движение двухсотников и трёхсотников (тех, кто выполнял по две и три производственные нормы), работа многостаночников, совмещение профессий, общественные смотры организации труда и использования оборудования и т.д.

Коллективы нефтяных предприятий и их профсоюзные организации повседневно боролись за экономию и бережное расходование материалов, добивались ускоренной реализации рационализаторских предложений и усовершенствований, способствовавших увеличению объёмов бурения скважин, добычи и переработки нефти.

Преодолевая трудности, порождаемые войной, профсоюзные организации заботились о трудящихся, удовлетворении их материально-бытовых нужд и культурных запросов, много внимания уделяли работе детских учреждений, оказывали помощь раненым бойцам и командирам Красной Армии, эвакуированным гражданам.

Военные госпитали в Башкирии стали оснащать оборудованием и готовить к приёму раненых уже в первые дни войны. Так, в санатории «Юматово», построенном по решению президиума ЦК профсоюза рабочих нефтяной промышленности СССР 14 июля 1934 г. для оздоровления рабочих нефтепромыслов восточных районов, разместился Эвакуационный госпиталь №2577, предназначенный для солдат, получивших ранение в конечности. Уже в августе сюда стали поступать первые пациенты.

Большое значение имела работа профсоюзных организаций по оказанию помощи семьям фронтовиков, раненым бойцам и командирам Красной Армии. Проводились воскресники и месячники в помощь семьям фронтовиков. В апреле 1945 г. рабочие коллективы нефтяного Ишимбая передали одно- и двухдневный заработок в фонд помощи детям фронтовиков.

Широкое распространение среди нефтяников Башкирии получило движение по внесению крупных денежных сумм и материальных ценностей на строительство танков и самолётов. Нефтяники Башкирии в 1943 г. передали средства на строительство эскадрильи боевых самолётов «Башкирский нефтяник».

За образцовое выполнение заданий правительства по увеличению добычи нефти и производству нефтепродуктов в годы Великой Отечественной войны 255 работников нефтяной промышленности Башкирской АССР были награждены орденами и медалями Советского Союза.

После окончания Великой Отечественной войны коллективам Уфимского нефтеперерабатывающего завода, нефтепромысла №1 треста «Туймазанефть» и Туймазинского строительного управления треста «Башнефтестрой» были вручены на вечное хранение переходящие Красные знамёна Государственного Комитета Обороны СССР.

В январе 2025 года Ишимбай стал вторым «Городом трудовой доблести» в Башкирии. Символично, что это произошло в год празднования 80-летия Великой Победы. Во время Великой Отечественной войны именно Ишимбай, «второе Баку», обеспечивал потребности фронта, и вклад ишимбайских нефтяников в Победу многогранен, практически неисчерпаем. Присвоение звания «Города трудовой доблести» – это не просто награда, это признание подвига наших предков, их мужества, стойкости и невероятного трудолюбия.

● ЛУЧШИЕ

Профессионализм и ответственность неразделимы

Для Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза вопросы условий и охраны труда на производстве, укрепления и сохранения здоровья работников являются приоритетными в социально-трудовых отношениях.

В системе регулирования вопросов охраны труда и здоровья работников не теряет актуальности институт профсоюзного (общественного) контроля и профилактики производственного травматизма.

И здесь уполномоченные по охране труда являются основным и самым массовым звеном профсоюзного контроля. И ценность их контроля состоит в том, что он повсеместен и непрерывен.

Уполномоченный по охране труда – не просто должность, это важная миссия. Каждый на своём участке, они ежедневно помогают создавать безопасную среду.

По итогам XXII Республиканского смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ» одним из победителей стала уполномоченный по ОТ цеха №50 АО «Башкирская содовая компания» (АО «БСК») Лариса Кочеткова. На завод она пришла работать после окончания лицея и уже на предприятии приобрела все необходимые профессиональные навыки. В профсоюзе она состоит с самого начала своей трудовой деятельности. Через какое-то время после начала работы ей предложили стать уполномоченным по охране труда.

Коллектив цеха, в котором она осуществляет свои общественные функции уполномоченного по охране труда, а это 80 человек, поддержал эту инициативу.

Мы попросили Ларису Евгеньевну рассказать о её работе в качестве уполномоченного.

– Работа эта интересная и важная, – говорит она, – и в первую очередь необходимая людям. Надо наравне и в тесном взаимодействии с заводской службой охраны труда заботиться о том, чтобы условия работы сотрудников соответствовали всем техническим и санитарным нормам. В первую очередь, контролируем соблюдение прав работников в области охраны труда и исполнение ими требований правил, норм и инструкций по охране труда. При обнаружении нарушений я составляю представление с предложениями и вручаю его начальнику цеха, – рассказывает Лариса Евгеньевна.

В составе специальной комиссии она участвует в приёмке нового оборудования, а также рабочих помещений после проведения ремонта.

Одним из важнейших моментов в работе уполномоченного является его участие в профилактических мероприятиях по недопущению несчастных случаев. Лариса Кочеткова говорит:

– Согласно Положению «Об уполномоченных по охране труда ППО БСК», в мои обязанности входит участие в трёхступенчатом контроле, плановых целевых проверках; контроль за соблюдением работниками «Ключевых правил безопасности», принятых в АО «БСК», а также в целом работа по многим направлениям, связанным с созданием безопасных условий труда.

Важной частью своей деятельности в качестве уполномоченного по охране труда она считает профсоюзный контроль за соблюдением пунктов коллективного договора в части охраны труда и техники безопасности. При составлении этого документа с работниками обсуждаются и вносятся затем в документ новые предложения.



Председатель ОПО «БСК» Дмитрий Женин, технический инспектор ОПО «БСК» Светлана Пчёлкина и победители конкурса Лариса Кочеткова и Дмитрий Лукьянов (с дипломами) на церемонии награждения

И, конечно же, в своей работе уполномоченные постоянно взаимодействуют с администрацией цеха, техническим инспектором ОПО «БСК», с профсоюзным комитетом АО «БСК», Республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза – организатором многих профессиональных отраслевых конкурсов, которые, безусловно, нужны, ведь именно они во многом способствуют получению новых знаний, дают возможность встретиться с коллегами, а также критически оценить свою работу и поставить новые задачи.

В АО «БСК» Лариса Кочеткова работает инженером-лаборантом цеха №50 АО «БСК» с 2016 года и с этого же времени является уполномоченным по охране труда. Она регулярно вносит предложения в соглашения по охране труда, которые каждый год заключаются между администрацией и профсоюзной организацией завода. Эти соглашения включают мероприятия по улучшению условий труда и охране здоровья заводчан: ремонт административно-бытовых помещений, производственных площадок, медицинские осмотры, лечение и оздоровление и др.

Постоянный контроль и неравнодушие – вот что отличает Ларису Кочеткову как уполномоченного. Так, за минувший год она провела 279 проверок, как в своем цехе, так и в других в составе комиссии профкома по охране труда. Кроме того, Лариса Евгеньевна постоянно следит за обеспеченностью коллег средствами индивидуальной защиты, а также наряду с техническим инспектором ОПО «БСК» входит в состав комиссии по проведению СОУТ.

Стоит отметить, что призовые места для уполномоченных АО «БСК» – уже традиция. Они ежегодно получают признание на конкурсах различного уровня. Всё это свидетельствует как о профессионализме самих уполномоченных, так и о высоком уровне охраны труда на предприятии, а также важной определяющей роли первичной профсоюзной организации и РОБ Росхимпрофсоюза.

Своим личным примером Лариса Кочеткова привлекает молодых работников к общественной работе, передаёт им свои знания и опыт, оказывает помощь в освоении профессии. А чувство ответственности за порученное дело в сочетании с профессиональными качествами позволяют ей держать высокую планку общественника и профессионала.

Сергей РУСАКОВ

● ЗНАЙ НАШИХ!

Награда за неравнодушие

Работник АО «Белорецкий металлургический комбинат» стал призёром отраслевого конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» по итогам 2024 года.

Степан Петров, шлифовщик цеха микропроволоки №10, завоевал III место в престижном состязании среди уполномоченных по охране труда ГМПР.

За победу в региональном этапе конкурса от Республиканской организации Башкортостана ГМПР ему вручена Почётная грамота за активную работу по предупреждению производственного травматизма на предприятии. Как участник смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в 2024 году» он отмечен Благодарственным письмом Федерации профсоюзов республики за достигнутые результаты по улучшению труда на производстве и профилактике производственного травматизма.

– Хочу поблагодарить руководство цеха, профсоюзный комитет предприятия и своих коллег за помощь в работе, – отмечает Степан Петров. – Очередное призовое место в конкурсе – результат нашего совместного труда. В моей работе уполномоченного по охране труда мелочей не бывает – именно из них складывается комфортный и безопасный труд работников вверенного мне участка.



Степан Петров с заслуженной наградой

● ИДЁТ РАССЛЕДОВАНИЕ

И снова высота...

Гострудинспекция приступила к расследованию несчастного случая, в результате которого пострадал 32-летний кровельщик ООО «Комплекс Строй».

Инцидент произошёл 10 мая на объекте строительства здания школы в Октябрьском районе г. Уфы. Возводимое учебное заведение – часть проекта «Образовательный комплекс «Уфа – 450», который включает в себя три новые школы на 1225 мест каждая в Ленинском, Октябрьском и Дёмском районах города.

Как пояснила руководитель Гострудинспекции Татьяна Астрелина, при выполнении работ по монтажу кровли на первом пусковом комплексе в микрорайоне Глумилино сотрудник строительной организации упал в технологический проём с высоты девяти метров. Пострадавший госпитализирован в ГКБ №18 г. Уфы с тяжёлой травмой.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося.

● ИЗ ПРАКТИКИ

Пришёл, поработал, умер

Ситуация с производственным травматизмом в республике такова, что на работе погибают люди, которые на объектах и не должны были находиться. Так, всего несколько дней проработал в строительной организации постоялец рабочего дома, прежде чем получить смертельную травму.

В кратце, история такова. Одно из уфимских предприятий решило сделать капитальный ремонт здания. Для этого был заключён договор со строительной организацией. Подрядчик, нарушив договор, обязывающий проводить все работы собственными силами, привлёк на объект субподрядчика. Как показывает практика, у мелких ИПшек, которые привлекают на субподряд, обычно нет постоянного сформированного штата, они нанимают работников под конкретный объект, а после завершения заказа всю бригаду распускают, а порой и вовсе ликвидируют свою микрофирму.

Вот и в этом случае субподрядчик не придумал ничего лучше, чем обратиться за усилением бригады в так называемый рабочий дом. Кто не знает, эти учреждения оказывают помощь гражданам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Точнее, должны оказывать.

Ведь по мнению некоторых специалистов, рабочие дома – это форма современного рабства. Люди работают в таких домах фактически за кров и еду. С ними не заключаются трудовые договоры, никто не следит за их правами. Организаторы рабочих домов отправляют их на тяжёлую работу, большую часть выручки оставляя себе. И, главное, с точки зрения бездомного, такая система забирает у него силы, но не помогает решить проблему: человек не может заработать достаточно, чтобы выбраться и вернуться в обычную жизнь.

Вот в такую организацию и обратился за помощью субподрядчик. Прибывший из рабочего дома специалист два дня работал по принципу «принеси-подай»: вывозил мусор и занимался другими подсобными делами. На третий день после обеда ему доверили произвести демонтаж отслаивающейся штукатурки и нанести насечки на поверхности стен для последующей штукатурки.

Не прошло и часа, как работники услышали громкий звук. Прибежав на него, они увидели лежащего без сознания подсобного рабочего, упавшего с высоты. Через некоторое время мужчина скончался в больнице.

Расследование выявило целый букет нарушений и множество виновных лиц, по вине которых произошла трагедия. Насколько вообще был ознакомлен с техникой безопасности представитель рабочего дома – отдельный вопрос. Ясно одно: пока в строительстве будут участвовать организации, у которых за душой кроме ручки и блокнота ничего нет, подобные несчастные случаи будут продолжаться. К сожалению, крупные застройщики пытаются сэкономить, нанимая такие небольшие фирмы. Именно поэтому в статистике несчастных случаев в строительной сфере всё чаще фигурируют индивидуальные предприниматели. При этом генподрядчики самоустраняются от контроля субподрядчиков – это одна из главных причин производственного травматизма в отрасли.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗАГЛЯНИ В МУЗЕЙ

История, опрокинутая в завтра

В прошлом году Белебеевский историко-краеведческий музей отметил знаменательное событие – 45 лет со дня своего открытия. Все эти годы музей является местом, где история оживает перед глазами посетителей, служит важному и благородному делу патриотического, духовного и культурного просвещения, бережно хранит для потомков память поколений. Здесь приумножаются богатейшие традиции Белебеевского района, воспитывается уважение к прошлому.

О том, чем живёт музей сегодня, какие цели и задачи решает коллектив, его профсоюзная организация, нам рассказала директор Ольга Ивлева, которая долгое время возглавляла городской комитет профсоюза работников культуры и одинаково хорошо знает как административную, так и профсоюзную работу.



Дети изучают боевые награды времен Великой Отечественной войны на выставке «Они расскажут о войне»

– Главным богатством музея, помимо его уникальных экспонатов, являются сотрудники, вкладывающие душу в любимую работу. В настоящее время специалисты музея продолжают начатое предшественниками дело, сохраняя устоявшиеся традиции и привнося в деятельность музея новые идеи, проекты по сохранению историко-культурного наследия района, пополнению музейных коллекций, – говорит Ольга Николаевна. – У музея есть три структурных подразделения: Художественная галерея в Белебее, музей Марины Цветаевой в селе Усень-Ивановское и музейный комплекс в селе Слакбаш. Отрадно, что все сотрудники историко-краеведческого музея и его структурных подразделений, а это 16 человек, являются членами первичной профсоюзной организации работников культуры.

Сотрудники музея активно принимают участие во всероссийских, межрегиональных, республиканских научно-практических семинарах, музейных форумах и конкурсах. Благодаря их стараниям музей не раз был отмечен благодарственными письмами, грамотами и дипломами. Участвуют здесь и в конкурсах, организуемых Федерацией профсоюзов республики, в том числе «Лучшая организация по охране труда», конкурсов детских новогодних рисунков и поделок, а также конкурса чтецов и патриотической песни «Родина. Труд. Семья», посвященного 80-летию Победы.

Ольга Ивлева рассказала о профсоюзной стороне жизни коллектива:

– У нас принят социально-ориентированный коллективный договор, в который своевременно вносятся изменения по трудовому законодательству, охране труда, удалённой работе, привлечению к работе отдельных категорий граждан и многие другие.

Как представитель стороны работодателя, скажу, что профсоюз – это правая рука руководителя, верный помощник в делах. Работа в тандеме с председателем ППО Мариной Щербаковой создаёт наилучшие условия для успешной деятельности коллектива, выполнения целевых задач каждого учреждения. Приятно отметить, что наблюдается тенденция участия молодых работников в выборных органах профсоюза. Большое внимание профсоюзными организациями уделяется вопросам улучшения условий и охраны труда, обучения, оказания первой доврачебной помощи, а также организации медосмотров сотрудников. На заседаниях профсоюзного комитета мы обсуждаем вопросы представления работников к наградам разного уровня, отдыха детей сотрудников, также утверждается график отпусков, принимаем решения по оказанию материальной помощи, проведению праздников, поздравлению юбиляров и ветеранов, вручению новогодних подарков детям. Члены ППО являются членами комиссии по распределению стимулирующих выплат, увеличению фонда оплаты труда работников культуры, контролируют вопросы надбавок за выслугу лет.

Последние три года коллектив музея принимает участие в сборе денежных средств для помощи нашим землякам-участникам СВО, благотворительной помощи жителям Донецкой, Луганской республик, Курской и Белгородской областей. В краеведческом музее на постоянной основе почти два года работают выставки «Башкортостан защищает Донбасс» и «СВО: время, события, люди». В феврале была открыта фотовыставка «Дорогами гуманитарного конвоя», которая рассказывает о жителях Белебея и Белебеевского района, оказывающих помощь своим землякам в зоне СВО и жителям освобождённых территорий. Дети и семьи участников СВО могут бесплатно посетить все структурные подразделения музея.

Сотрудниками музея делается всё, чтобы жители района знали свою историю, а молодое поколение с уважением относилась к славным трудовым свершением и ратным подвигам своих земляков.

Сергей РУСАКОВ

● ЭКСКУРСИЯ

Гордость сквозь годы

Ветераны Белорецкого металлургического комбината посетили уфимский Мемориальный комплекс «Парк Победы».

В экскурсионную группу вошли 22 ветерана – отмеченные трудовыми наградами заслуженные работники БМК, которые внесли значимый вклад в развитие предприятия. Металлургов сопровождал председатель Совета ветеранов БМК Сергей Болонин, а также представители Республиканской организации Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России.



Ветераны на экскурсии

В Парке Победы ветераны БМК возложили цветы к Вечному огню, почтили минутой молчания погибших воинов, а после познакомились с экспозицией парка, в которой расположено несколько мемориалов и представлена военная техника – современная и времен Великой Отечественной войны.

– Экскурсия очень понравилась и впечатлила, – поделился ветеран комбината Юрий Малинин. – Парк и музей замечательные, представлено много экспонатов. Узнал много интересных фактов. Особенно приятно было увидеть стенд, посвящённый родному Белорецкому металлургическому комбинату и вкладу его работников в долгожданную Победу. Нам есть чем гордиться и есть за что благодарить своих дедов, отцов и всех наших заводчан. Спасибо комбинату и Совету ветеранов за организацию столь важного патриотического мероприятия!

● АЛЛЕЯ ПАМЯТИ

Сосны для ветеранов

Празднование 80-летия Дня Победы в 2025 году – это знаменательное масштабное событие, которое объединяет миллионы людей по всему миру. Объединило оно и коллектив Дёмской дистанции электроснабжения, где было решено заложить Аллею памяти.



В Дёмской дистанции электроснабжения появилась своя Аллея памяти

На открытие аллеи были приглашены технический инспектор филиала Дорпрофжел Эдуард Марданов, председатель Совета ветеранов ЭЧ Дёма Сергей Хаванский, участник СВО, ранее работавший в ЭЧ Дёма, Марк Баженов.

Аллея памяти высажена в честь 21 участника Великой Отечественной войны, работавшего на Дёмском энергоучастке. Каждое структурное подразделение дистанции увековечил саженец, рядом с каждым из них была установлена табличка с портретом участника войны.

Аллея из сосен, высаженная в честь участников Великой Отечественной войны, останется на долгие годы в сердцах работников коллектива Дёмской дистанции электроснабжения.

Помним. Гордимся. Чтим традиции всем дружным коллективом!

● КАЛЕЙДОСКОП

Бережём память в Великой Победе

В Башкирском государственном аграрном университете прошёл ряд мероприятий, посвящённых Дню Победы, организованных администрацией университета, первичной профсоюзной организацией сотрудников, студентов и аспирантов.

Встреча с героями

Так, преподаватели и студенты приняли участие в памятном мероприятии, посвящённом мужеству и подвигам защитников Родины. В торжественной встрече приняли также участие представители власти, ветераны Афганистана, участники специальной военной операции.



Салимяугар Мансурович был растроган торжеством в его честь

Ректор БашГАУ Илдар Габитов и заместитель министра сельского хозяйства РБ Фавзят Ханнанов выразили признательность героям прошлого и настоящего за их стойкость и самоотверженность. Председатель регионального отделения российского Союза ветеранов Афганистана Ильгиз Валиев вручил благодарственное письмо университету за активную работу по воспитанию патриотизма среди молодёжи.

А затем состоялась церемония возложения цветов к памятнику защитникам и труженикам тыла. Все приглашённые также приняли участие в спортивных соревнованиях, творческих номерах, а победители конкурсов «Спартакиада общежитий», «Окна Победы» и «Письма СВОим» были отмечены наградами.

Завершился день угощением солдатской кашей из полевой кухни.

Это событие стало важным напоминанием о значении памяти и уважения к истории, объединяющим поколения.

Ленточки на грудь

Первичная профсоюзная организация университета провёла акцию по раздаче георгиевских ленточек в корпусах вуза. Ленты – это символ памяти и уважения к подвигу наших ветеранов, который напоминает нам о важности сохранения исторической памяти и единстве в обществе. Подобные инициативы помогают не только почтить героев прошлого, но и сплотить студентов и преподавателей вокруг общих ценностей.

«Окна Победы»

Жители общежитий университета объединились, чтобы принять участие в трогательной и важной акции «Окна Победы», украсив окна зданий символами мужества и памяти: совместными усилиями создавались трафареты, вырезались звезды и голуби мира, бережно крепились георгиевские ленточки. В каждом окне, украшенном с любовью, – благодарность ветеранам за их подвиг, за мирное небо над головой.

Парад для ветерана

Состоялась и ещё одна очень трогательная, берущая за душу акция чествования ветерана Великой Отечественной войны. Во дворе жителя Советского района Уфы Салимяугара Валиуллина прошёл парад в его честь. Более 300 участников – от студентов и школьников до военнослужащих Росгвардии – собрались, чтобы сказать ему большое спасибо. Атмосферу создавал оркестр Башкирской государственной филармонии, исполнявший торжественные марши.

Парад открыли почётные гости, а проректор БашГАУ Рузиль Ягафаров высказал ветерану самые добрые пожелания. Салимяугар Мансурович поделился своими воспоминаниями о службе, боях с японскими милитаристами и жизни после войны.

Немного о герое: он родился в 1927 году, служил в Красной Армии, участвовал в Советско-японской войне, потом работал в БашГАУ и был главным ветеринарным врачом. За свои заслуги награждён орденом и медалями.

Виновнику торжества было очень приятно увидеть и почувствовать заботу, уважение и внимание такого количества гостей, пришедших поздравить его с Днём Победы.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● *80 ЛЕТ ПОБЕДЕ*

В память о героях

Белорецкие электросетевики Башкирэнерго помогли отреставрировать памятник старшему лейтенанту Павлу Бузуну и двоим неизвестным солдатам.

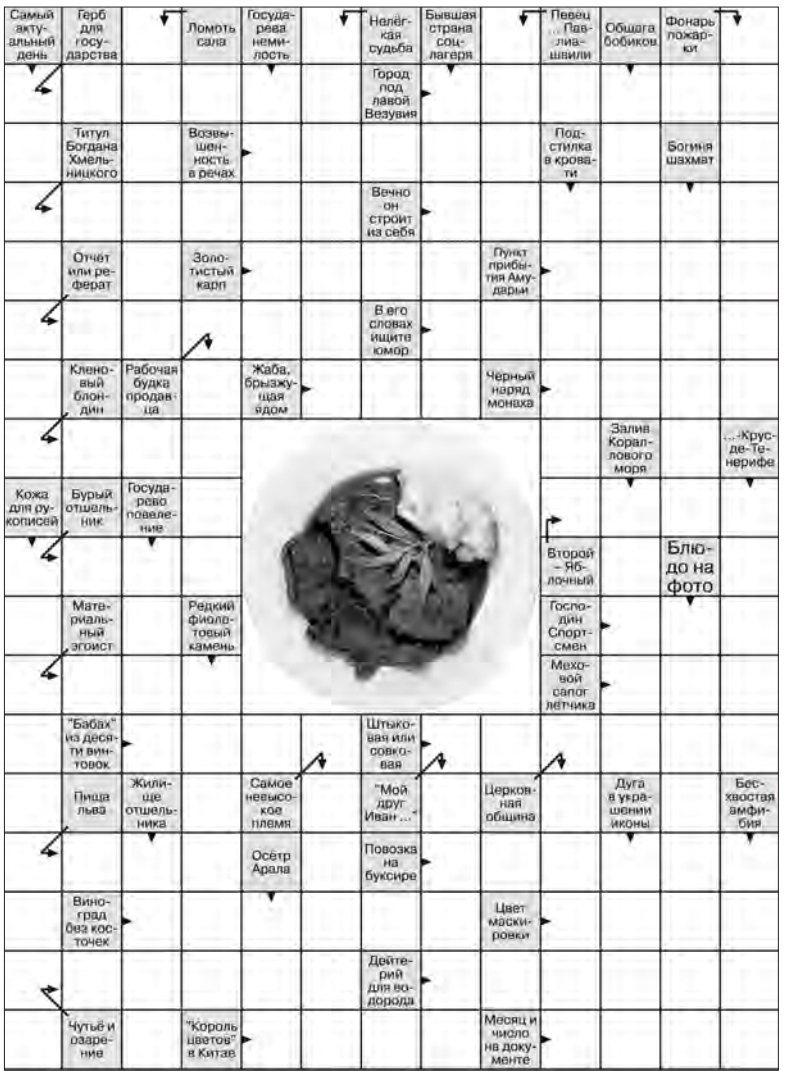
В 1942 году в Белорецк, на смену ушедшему на фронт военкому, был направлен старший лейтенант Павел Бузун. Но уже в марте 1943 года он умер от полученных на войне ранений. Вместе с ним похоронили двух бойцов, также умерших от ран в местном госпитале.

Могила Бузуна стала первым белорецким военным захоронением и знаковым для горожан местом. К ней, получив похоронки, горожане приходили оплакивать погибших фронтовиков. Позже здесь в пионерскую и в комсомольскую организации принимали школьников.



Электросетевики хранят память о воинах

● *НА ДОСУГЕ*



● *АНЕКДОТЫ*

– Где будешь отдыхать летом?
– В основном, на работе, иногда домой буду приходить.

☻☺☻

– Милая, хочешь съездить на море?
– Конечно, хочу!
– Собирайся, я нашёл вакансию проводницы поезда «Москва-Новороссийск».

☻☺☻

Если тёща начала называть тебя «сынок», это значит, что уже весна и на огороде полно работы!

☻☺☻

– Лена, куда делась бутылка водки?
– Я обрабатывала рану.
– Какую ещё рану?
– Душевную!

☻☺☻

Люди добрые! Расскажите, пожалуйста, где вы берёте деньги? И не надо говорить про работу, я туда каждый день хожу. Там нету.

☻☺☻

Список дел на сегодня:
1) Не сегодня...

☻☺☻

Яхту и бриллианты нужно покупать до 40 лет. Потом все деньги уходят на рассаду и саженцы.

☻☺☻

Врач сказал, что тренировки добавят мне годы жизни, и это правда. Я сделала 20 приседаний и чувствую себя на 85.

☻☺☻

– Дорогая, я решил, что больше никогда не буду с тобой ругаться!
– Нет, вы посмотрите на него, он решил! А у меня ты спросил?!

☻☺☻

– ...И ещё. Согласно правилам нашей фирмы, вы никому не должны разглашать величину вашей зарплаты.
– Да я, собственно, и не собирался позориться.

☻☺☻

Появился новый термин: «Карьерный нарост». Это когда зарплату не повышают, зато обязанностей прибавляется.

☻☺☻

– Меня зовут Оля, и я украла крокодила из зоопарка.
– У нас тут общество анонимных алкоголиков.
– А вы считаете, что я трезвая была?

● *ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!*

Печёнка навсегда

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка куриной печени купила, и у меня теперь праздник каждый день! Я печёнку люблю, и хозяюшка-красавица меня балует. Ну как балует: я и угощенье принимаю с благодарностью, и подворовываю немножко (пока печёнка размораживается). Угощенье – это приятно, но если уж есть, то от пуза, чтобы потом залезть на подоконник и дрыхнуть на солнышке, ни о чём не думая.



Печёнка с яблоками

800 г куриной печени, 2 яблока, крупная луковица, 4 ст. ложки раст. масла, полстакана муки, половинка лимона, по щепотке молотой корицы и мускатного ореха, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Печень крупно нарежьте. Лук нарежьте тонкими полукольцами, а яблоки – ломтиками. В глубокую миску насыпьте муку и обваляйте в ней печень. Обжарьте печень, периодически перемешивая, на разогретой сковороде на раст. масле на сильном огне со всех сторон в течение примерно 4-6 минут. Выньте печень и накройте фольгой или тарелкой, чтобы она не остывала.

Яблоки обжарьте в той же сковороде, где готовилась печень, по 1-2 минуте с каждой стороны, слегка посыпав их корицей и мускатным орехом. Слегка обжаренные яблоки переложите в отдельную ёмкость. В той же сковороде обжарьте до золотистого цвета лук, добавив чуть раст. масла. Выложите на лук куриную печень, добавьте соль и перемешайте. Сверху выложите яблоки. Накройте сковороду крышкой и тушите 5-7 минут до готовности печени, изредка аккуратно перемешивайте, чтобы все ингредиенты пропитались ароматами друг друга.

Печень с подливой

500 г печени, луковица, морковка, 100 г кетчупа, 20 г раст. масла, соль и сухие специи – по вкусу.

Лук нарежьте полукольцами и обжарьте на раст. масле в сковороде 1-2 минуты до прозрачности. Морковь натрите на тёрке и добавьте к луку. На среднем огне обжаривайте овощи ещё пару минут, периодически помешивая.

Печень нарежьте на кусочки и выложите в сковороду к овощам, перемешайте. Через 2-3 минуты жарки печень изменит свой цвет. Кетчуп размешайте с небольшим количеством воды и влейте в сковороду. Доведите всё до кипения. По вкусу добавьте немного соли и специи. Накройте крышкой и тушите на слабом огне 5-7 минут. Если кетчуп кисловат, то можно добавить немного сахара. За время тушения подлива немного загустеет.

Подавайте блюдо с гарниром из картофельного пюре.

Печень в сливках

600 г печени, 150 мл 20%-ных сливок, луковица, 1 ст. ложка сливочного масла, 0,5 ч. ложки хмели-сунели, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Печень нарежьте пополам, лук – полукольцами. В сковороде на среднем огне растопите сливочное масло, выложите лук и обжарьте, помешивая, 2-3 минуты до прозрачности. Добавьте куриную печенку и перемешайте с луком. Тушите на среднем огне под крышкой около 15 минут. Затем огонь убавьте до минимального и влейте сливки. Всыпьте соль и специи. Все перемешайте. Доведите до кипения и тушите, помешивая, ещё 2 минуты. Разложите по тарелкам и подавайте с любым гарниром.

Печень с болгарским перцем

400 г печени, крупный болгарский перец (а лучше – по половине красного и жёлтого перцев), специи, 2 ст. ложки раст. масла, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Печень разрежьте пополам, а перец – крупными кусочками. В сковороде разогрейте раст. масло, выложите печень и обжаривайте её на среднем огне в течение 2-3 минут, перемешивая. Добавьте болгарский перец, посолите, поперчите и снова перемешайте. Посыпьте специями. Накройте сковороду крышкой и тушите всё около 15 минут на среднем огне. Разложите по тарелкам и сразу же подавайте к столу, посыпав измельчённой зеленью. На гарнир подойдёт отварной рис, картофель или макароны.

Печень с огурцами

450 г печени, два солёных огурца, луковица, 1 ст. ложка раст. масла, соль и перец – по вкусу.

Лук нарежьте полукольцами, огурцы – колечками или крупными длинными дольками. Печень разрежьте на половинки. Разогрейте сковороду, налейте на неё раст. масло для жарки. Выложите нарезанные лук и огурцы. Обжаривайте их, помешивая, около 5 минут. Затем уберите овощи со сковороды и положите туда печень. Быстро обжарьте печень со всех сторон на сильном огне до изменения цвета. Затем перемешайте печень с луком и огурцами, добавьте соль и перец, огонь снова сделайте небольшим. Обжаривайте её так пару минут, затем накройте сковороду крышкой и потушите блюдо ещё 5 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● *А ВЫ ЗНАЕТЕ?*

Чисти зубы!

Университет Хиросимы сообщил, что причина сердечных аритмий может крыться в бактериях, обитающих в наших деснах.

Новое исследование показало, что бактерия Porphyromonas gingivalis, вызывающая воспаление дёсен, может проникать в кровоток и далее в сердце. Там она приводит к накоплению рубцовой ткани, искажает архитектуру сердца, нарушает электрические сигналы и повышает риск фибрилляции предсердий (AFib).

Клиницисты отмечают, что люди с пародонтитом более склонны к сердечно-сосудистым проблемам. Недавний мета-анализ показал, что это связано с повышением риска развития фибрилляции предсердий на 30%, что может привести к инсульту, сердечной недостаточности и другим опасным для жизни осложнениям. Менее чем за десять лет число случаев AFib во всём мире почти удвоилось, увеличившись с 33,5 млн в 2010 году до примерно 60 млн к 2019 году.

Когда иммунные клетки дёсен объединяются для борьбы с инфекцией, химические сигналы, которые они выделяют, могут просачиваться в кровоток, вызывая системное воспаление, которое может повредить органы, расположенные далеко от полости рта. Исследователи обнаружили ДНК вредных бактерий полости рта в сердечной мышце, клапанах и даже жировых бляшках артерий. Среди них P. gingivalis привлекла особое внимание из-за своей предполагаемой роли в растущем списке системных заболеваний, включая болезнь Альцгеймера, диабет и некоторые виды рака. Ранее бактерию обнаруживали в головном мозге, печени и плаценте.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113442. Тираж 5000 экз.
21 мая 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК