12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 16 (1619) 18 апреля 2025 года, пятница

С акцентом на обучение

Сразу четыре района за два дня посетили представители Федерации профсоюзов РБ в рамках выездных семинаров.







Полный зал собрал обучающий семинар Федерации профсоюзов 8 апреля в администрации **Белокатайского района.** Участников тепло приветствовала глава муниципалитета Лилия Муллануров. Семинар стал площадкой для обсуждения актуальных вопросов, касающихся развития трудовых отношений. Во время встречи можно было обменяться опытом, идеями и предложениями, которые помогут сделать работу профсоюзов более эффективной и результативной.

Особое внимание на семинаре было уделено активистам профсоюзов. Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко вручила Почётные грамоты и Благодарственные письма нашим профактивистам и социальным партнёрам.

В тот же день прошло обучение в администрации **Кигинского района**, где также собрался полный зал профактивистов. Здесь о совместной работе социальных партнёров района рассказал заместитель главы администрации Рим Фассалов. Одна из ключевых задач – повышение охвата профсоюзным членством, которое сегодня составляет 36,7%. Пример другим подаёт ППО администрации района, где все работники являются членами профсоюза, и первичка районной ЦРБ с охватом 84,2%.

9 апреля в администрации **Мечетлинского района** участников приветствовал глава муниципалитета Анис Асадуллин. Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко начала семинар с рассказа о XII Съезде Федерации независимых профсоюзов России, в работе которого принял участие президент РФ Владимир Путин. Она отметила важность выстраивания диалога и сотрудничества в достижении общих целей власти, работодателей и профсоюзов на принципах социального партнёрства. И прежде всего – повышения уровня жизни наших граждан – людей труда. Гузель Фаритовна вручила Почётные грамоты профсоюзным активистам за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе.

На семинаре обсуждались актуальные вопросы социального партнёрства, безопасности труда и профилактики производственного травматизма, информационной работы в профсоюзах, реализации молодёжной политики. Специалисты аппарата Федерации профсоюзов РБ провели консультации по трудовым вопросам.

О работе по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в районе рассказал Илшат Хасанов.

Сегодня остро стоит проблема закредитованности и случаев финансового мошенничества, поэтому в Башкортостане большое внимание уделяется формированию финансовой культуры. На семинаре выступила заместитель директора Департамента финансовой грамотности АНО «Центр финансовых исследований РБ» Светлана Валиева с докладом о программе долгосрочных сбережений, программах государственной поддержки и провела мастер-класс по защите мессенджеров от взлома.

3 → стр.

● *ДОБРАЯ ПОДПИСКА*

Слово в поддержку

Участие в акции «Добрая подписка» принял председатель Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Марат Давлетшин. Он выписал газету «Действие» для семьи участника специальной военной операции, который до ухода на СВО работал на одном из дорожных предприятий республики и активно участвовал в профсоюзной жизни организации.

– Наш профсоюз на постоянной связи с семьями работников автодорожной отрасли, отправившихся защищать Родину, – комментирует Марат Давлетшин. – Членам семей оказывается материальная, социальная, юридическая и психологическая помощь. Мы видим, как важно семьям чувствовать, что о них помнят. Акция «Добрая подписка» помогает родным и близким защитников Отечества оставаться в курсе важных новостей, получать полезную информацию и чувствовать поддержку общества. Газета «Действие» зарекомендовала себя как надёжный источник информации. В ней публикуются материалы, касающиеся не только профсоюзной тематики, но и социальных, экономических и культурных аспектов жизни, поэтому газета интересна не только профактивистам.



Внимание! Принять участие в акции «Добрая подписка» предельно просто: любой желающий может оформить подписку на «Действие», чтобы газету получали семьи воинов СВО, ветераны из числа профактивистов, заслуженные наставники, воспитывающие поколения мастеров.

Добрые дела делать просто – стоит только захотеть.

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

● *МОНИТОРИНГ ФНПР*

Недоступное жильё

ФНПР обновила данные ежеквартального мониторинга в рамках проекта «Доступность жилья для молодёжи», запущенного в 2023 году выпускниками молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв».

По данным мониторинга за IV квартал 2024 года, который ведётся по всем регионам России, ежемесячный платеж по ипотеке без господдержки на 20 лет за жильё эконом-класса на вторичном рынке для семьи с одним ребёнком и работающими родителями со среднестатистической зарплатой могут себе позволить только жители Московской, Мурманской, Магаданской областей, Ненецкого, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого АО, Республики Саха (Якутия), Камчатского и Красноярского краев.

Повышение цен в сумме с ростом ипотечных ставок в совокупности с темпами роста зарплат привели к ситуации, в которой семьи, где есть двое детей и оба родителя работают за среднестатистическую зарплату, не могут рассчитывать на покупку без программ господдержки жилья.

«Доступность жилья – это вопрос демографии. Существенная часть семей вынуждены выбирать между улучшением жилищных условий и рождением ребёнка. Это связано не только с высокими ипотечными ставками, но и с доходами. Политика Банка России, не снижающего ключевую ставку, ведёт к удорожанию стоимости кредитов для предприятий и тормозит их возможность увеличивать зарплату работников. А без денег у работников не получается купить жильё. А значит, и рожать негде», – комментирует ситуацию зампредседателя ФНПР Александр Шершуков.

По итогам мониторинга было принято решение о проведении дополнительного социологического исследования среди молодёжи. Авторы проекта приглашают всю молодёжь принять участие в анкетировании, которое продлится до 4 мая. Принять участие можно по ссылке: **https://anketolog.ru/s/920161/zJ4hNshS**

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Благодарность от бойцов

Командир орудия с позывным «Начкар» от лица командования и всего личного состава 1-й гаубичной артиллерийской батареи 31-го мотострелкового полка «Башкортостан» вручил Благодарственные письма педагогическим коллективам и председателям профсоюзных организаций.

Командир орудия вручил награды на заседании комитета Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования тем, кто особо активно участвовал в сборе гуманитарной помощи для бойцов на передовой.

– Большое спасибо за поддержку, мы вас не подведём, – сказал после церемонии награждения командир орудия.

«Начкар» рассказал нашей газете, что отправился добровольцем в зону проведения специальной военной операции в 2023 году, так как не мог оставаться в стороне от происходящего. Мужчина имеет за плечами боевой опыт на Северном Кавказе, затем долгое время работал в системе ФСИН. Отсюда и позывной, который расшифровывается как «начальник караула».

Напомним, что республиканская организация профсоюза оказывает адресную помощь 1-й гаубичной артиллерийской батарее 31-го мотострелкового полка «Башкортостан». Сбор «Вклад каждого – это шаг к общей победе!» проходит на постоянной основе. Общая сумма сбора превышает уже 1 млн 700 тыс. рублей.



«Начкар» вручил Благодарственные письма за поддержку бойцов

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ХРОНИКА

8-9 апреля состоялась поездка председателя РОБ НГСП Валерия Сафиханова на юг и северо-восток республики, где прошли рабочие встречи с руководителями, председателями ППО, профактивами предприятий.

На встрече в Ишимбайском нефтяном колледже с заместителем директора по воспитательной работе Г. Кильмухаметовой, председателями ППО сотрудников Ф. Аглиуллиной и ППО студентов А. Чернышевой обсуждались вопросы учебно-воспитательного процесса, подготовки кадров, прохождения практики и трудоустройства студентов колледжа на предприятия республики и страны, профсоюзной деятельности сотрудников и студентов, участия студентов колледжа в мероприятиях республиканского и всероссийского уровней, задачах на текущий год и др.



В Ишимбайском регионе по добыче нефти и газа ООО «Башнефть-Добыча» председатель республиканской организации профсоюза встретился с начальником Ишимбайского региона В. Горбатовым и зампредседателя ППО ООО «Башнефть-Добыча» А. Свечниковым. Обсуждались вопросы выполнения производственных задач, социальных программ, обязательств колдоговора и др.

На северо-востоке республики в Аркауловском ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Уфа» состоялся диалог с руководством и профактивом предприятия, посещение производственных и социально-бытовых объектов и встреча с работниками на местах.

* * *

9 апреля состоялось заседание Комитета по госстроительству и местному самоуправлению Госсобрания – Курултая РБ под руководством председателя комитета Владимира Нагорного. В работе принял участие главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Александр Шалагин.

Участники проанализировали работу Контрольно-счётной палаты РБ в 2024, а также рассмотрели вопросы опеки и попечительства. На повестку дня также был вынесен вопрос о проведении парламентских слушаний, касающийся развития территориального общественного самоуправления в муниципальных образованиях республики.

* * *

На заседании Комитета Госсобрания РБ по промышленности, инновационному развитию, торговле, предпринимательству и туризму, состоявшемся 10 апреля под председательством Алексея Шмелёва, был рассмотрен вопрос об исполнении Закона РБ «О народных художественных промыслах».

Первое чтение прошли также проект закона «Об установлении запрета продажи безалкогольных тонизирующих напитков, в том числе энергетических, на территории РБ и изменения в закон «Об Уполномоченном по защите прав предпринимателей в РБ».

В работе комитета приняла участие председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева.

* * *

В рамках реализации Плана мероприятий, посвящённых Году трудовой доблести «Всё для Победы!» РОБ РОСПРОФТРАНСДОР организовала для детей членов профсоюза Сибайского АТП филиала ГУП «Башавтотранс» РБ и Абзелиловского, Баймакского ДРСУ филиалов АО «Башкиравтодор» экскурсию на Магнитогорской металлургический комбинат.



– Каждый третий снаряд и броня каждого второго танка в годы войны были сделаны из магнитогорской стали, – комментирует председатель РОБ профсоюза Марат Давлетшин. – Идея появилась после объявленного ФНПР Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, приуроченного к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Тема конкурса: «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд». Мы пошли дальше – прежде чем наши дети приняли участие в данном конкурсе, решили им показать, как льётся сталь вживую и какой это тяжёлый труд.

● НАШ ПЕРВОМАЙ

Готовность номер один

На состоявшемся 7 апреля заседании Президиума ФП РБ было поддержано решение Исполкома ФНПР «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2025 году» и было решено, в каких форматах пройдут в нашей республике Первомайские мероприятия.

Сразу отметим, что праздник не займёт один лишь календарный день: серия мероприятий будет проходить в период с 21 апреля по 7 мая.

В эти дни состоится акция под общим для всей страны девизом «Доблестный труд – гарантия Победы!»

В рамках акции 25 апреля состоится заседание Совета ФП РБ с обсуждением Первомайской резолюции ФНПР; в этот же день профактив по уже сложившейся традиции соберётся на месте первой маевки рабочих Уфимской губернии, чтобы возложить цветы к памятному камню. 25 апреля акция продолжится большим молодёжным мероприятием: в Уфе на профсоюзный КВН трудящейся молодёжи соберутся команды из разных отраслевых профсоюзов Республики Башкортостан, чтобы пошутить на темы, с которыми сталкивается человек труда в ходе своих повседневных профессиональных забот. 1 Мая запланировано совместное возложение цветов к стеле «Уфа – город трудовой доблести» руководителями ФП РБ и членских организаций ФП РБ с Главой Республики Башкортостан Радием Хабировым. Сразу же после этого в Доме профсоюзов состоится торжественное собрание, посвящённое Празднику Весны и Труда, с участием представителей органов государственной власти Республики Башкортостан, Союза работодателей и профсоюзного актива республики, в ходе которого состоится чествование и награждение победителей Республиканского конкурса «Мастера Башкортостана». Перед собравшимися выступят финалисты Республиканского профсоюзного конкурса патриотической песни «Родина. Труд. Семья».

С 5 по 7 мая Федерация профсоюзов проведёт Республиканский автопробег, приуроченный к Первомайской акции профсоюзов и Дню Победы. Он пройдёт по северо-восточным районам Башкортостана: Благовещенскому, Бирскому, Мишкинскому, Караидельскому, Дуванскому, Мечетлинскому, Белокатайскому, Кигинскому и Салаватскому районам. Завершится автопробег в Уфе возложением цветов к мемориалу «Вечный огонь» в Парке Победы, к памятнику Герою России, генерал-майору Минигали Шаймуратову и памятнику народному поэту Башкортостана Мустаю Кариму.



Автопробег Федерации профсоюзов республики в 2023 году прошёл под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны». Кроме того, участники в городах и районах республики почтили память героев Великой Отечественной войны и тех, кто принимал участие в боевых действиях в наши дни

Помимо этих крупных республиканских мероприятий в районах республики состоятся традиционные заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания в трудовых коллективах с обсуждением истории профсоюзного движения, роли Человека труда в достижении национальных целей; пройдут заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений различных уровней с обсуждением Первомайской резолюции ФНПР; будут проводиться чествования трудовых династий и наставников; в городах и районах Башкортостана пройдут собрания в трудовых коллективах и чествования тружеников и передовиков производства. Также в планах проведение патриотических молодёжных мероприятий, спортивно-массовых семейных соревнований, пройдут гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции и многое другое.

Разумеется, председатели ППО должны организовать голосование в поддержку Резолюции ФНПР в Интернете на сайте **1may.fnpr.ru.**

Ирина ЛЕВЧУК

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Долг вырос…

3 апреля в администрации Октябрьского района Уфы состоялось выездное заседание Республиканской межведомственной комиссии по противодействию формирования просроченной задолженности по заработной плате на территории РБ.



Предметом обсуждения стали долги перед работниками организаций Октябрьского района Уфы

Работу вёл заминистра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов, который отметил, что в результате работы комиссий всех уровней в 2025 году удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате 199 работникам восьми организаций на общую сумму 31,45 млн руб. От Федерации профсоюзов в заседании участвовал главный специалист социально-экономического отдела ФП РБ Александр Шалагин.

Тимур Каримов подчеркнул опасную тенденцию:

– Сумма долга по оплате труда в организациях Октябрьского района Уфы составляет 69,4 млн рублей. По сравнению с предыдущем годом задолженность увеличилась на 16 млн рублей. Поэтому необходимо проработать комплекс мер, направленных на оперативное погашение долга.

В ходе заседания была подробна рассмотрена ситуация с задолженностью в организациях: ООО «Сипайловское ЖЭУ» (задолженность по зарплате 2,6 млн руб. перед 45 работниками); ООО «Башранслогистик» (2,7 млн руб. перед 61 работником); ООО «Киви» (9,5 млн руб. задолжали 115 работникам); ООО ЧОО «Центурион» (3 млн руб. не выплачены 72 работникам); ООО «Энерготехсервис» (53,5 млн руб. составляет задолженность перед 792 работниками).

По итогам заседания приняты согласованные решения, направленные на ускорение процесса погашения задолженности по заработной плате перед работниками.

● ПОРА НА ПОЧТУ

Читайте «Действие»!

1 апреля стартовала подписная кампания на газету Федерации профсоюзов «Действие» на II полугодие 2025 года.

Не забудьте подписаться на «Действие», которое 13 июля будет отмечать 35-летие со дня выхода первого номера.

На протяжении всех этих лет наша газета рассказывает о деятельности отраслевых профсоюзов, а также об их совместной работе в структуре Федерации профсоюзов республики.

35 лет публикуем мы на своих страницах материалы об опыте лучших первичных профсоюзных организаций, рассказываем о ярких представителях своих профессий, о наставниках и больших трудовых династиях. На страницах газеты председатели первичных профсоюзных организаций могут найти интересный опыт, который можно взять в свою копилку. А любой наш подписчик-председатель ППО знает, что стоит ему захотеть рассказать о своей работе, о людях, которые в составе профактива делают жизнь в своих организациях, на предприятиях насыщеннее, безопаснее, удобнее, лучше – и наши журналисты тут же с готовностью придут на помощь и подготовят интересный материал.

Если вы ещё не с нами – присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов республики, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку на июль-декабрь текущего года **в почтовых отделениях**, назвав индекс: **ПР512**! Стоимость подписки составляет 911 руб. 46 коп.

Вашего звонка ждут и в частных подписных агентствах:
«Стерлитамак-печать» тел.: 8(3473) 25-32-50;
«УралПрессГород» тел.: 8(34763) 285-04, 8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПрессГород» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субхангулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличают гибкая ценовая политика и ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, 1,** то этот вид подписки позволит вам **очень хорошо сэкономить**, ведь подписка на полгода стоит всего 432 рубля. Оформить её можно в любой момент – просто позвоните по телефону редакции: **8(347) 272-34-47.**

Напоминаем: Президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.



Гузель Мирошниченко вручила Благодарность ФП РБ Марсу Кашапову

● ВСТРЕЧИ

С акцентом на обучение

стр. 1

В этот же день прошёл семинар в **Салаватском районе** республики. Как подчеркнул, приветствуя участников, глава администрации района Марс Кашапов, в муниципалитете активно работают профсоюзы, которые ведут плодотворную работу по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников организаций.

В ходе семинара участники обсудили актуальные вопросы, касающиеся развития трудовых отношений. Для профсоюзов республики по-прежнему остаются важнейшими задачи повышения уровня жизни населения. Сегодня финансовая грамотность необходима абсолютно всем, независимо от уровня доходов, поэтому специалисты рассказали о способах защиты от мошенничества.

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко вручила Почётные грамоты и Благодарственные письма профсоюзным активистам. Участники семинара поблагодарили организаторов за содержательные выступления и конструктивный диалог.

Необходимые знания

Череда выездов продолжилась 11 апреля в актовом зале Центрального дворца культуры Белебея, где состоялся очередной выездной семинар профсоюзного актива муниципалитета, организованный Федерацией профсоюзов РБ.



Церемония награждения профактива в Белебее



ЦДК Белебея был полон!

С приветствиями к аудитории обратились первый заместитель главы района Александр Смородин и председатель Федерации профсоюзов республики Гузель Мирошниченко. В своём выступлении Гузель Фаритовна подчеркнула значимость встреч с коллективами и разъяснительной работы по различным аспектам трудовой сферы.

О работе по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в Белебеевском районе рассказал Фарит Ялалетдинов. Про новые подходы к реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний сообщила Наталья Крылова. Что нужно предпринять, если ваши соцсети взломаны, как предупредить мошеннические действия и сохранить свои сбережения, рассказала заместитель директора Департамента финансовой грамотности АНО «ЦФИ РБ» Светлана Валиева. Заместитель начальника ОМВД РФ по Белебеевскому району Рустам Тухватшин доложил о работе по правовому просвещению и информированию о видах и способах мошенничества.



Профактив Бижбулякского района получил заслуженные награды

В этот же день в **селе Бижбуляк** прошёл семинар, организованный Федерацией профсоюзов республики для профсоюзного актива Бижбулякского района.

Участников семинара приветствовали председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и глава района Артур Зарипов, который также вручил Гузель Фаритовне книгу, рассказывающую о Бижбуляке и районе. Выступая перед аудиторией, Гузель Мирошниченко сообщила о прошедших в 2024 году съездах ФНПР, а также подчеркнула значимость социального партнёрства на всех уровнях профсоюзной работы. Специалисты Федерации профсоюзов рассказали об основных направлениях деятельности объединения профсоюзов республики. Ситуацию с неформальной занятостью и легализацией трудовых отношений в районе осветила Елена Захарова. О предупредительных мерах по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников района и их реализации сообщила Светлана Герасимова. Замдиректора Департамента финансовой грамотности АНО «ЦФИ РБ» Светлана Валиева провела мастер-класс по защите каналов в Telegram и ВКонтакте. О мерах, предпринимаемых против финансового мошенничества в районе, доложил замначальника ОМВД РФ по Бижбулякскому району Рустам Хикматов.



В семинаре принял участие Глава администрации Бижбулякского района Артур Зарипов

● КОНКУРСЫ

Ищем социально эффективных

Объявлен главный российский конкурс по выявлению российских организаций, добивающихся высокой эффективности в решении социальных задач. Конкурс нацелен на изучение и распространение опыта таких трудовых коллективов, развитие форм социального партнёрства.

В этом году конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» представлен в 17 номинациях для предприятий производственных и непроизводственных сфер деятельности. Вот несколько из них: «За создание и развитие рабочих мест», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости», «За развитие кадрового потенциала», «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий», «За трудоустройство инвалидов», «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями», «За поддержку работников-многодетных родителей и их детей».

Для участия необходимо до 20 мая разместить заявку в электронном кабинете в программно-информационном комплексе по ссылке: **(http://ot.rosmintrud.ru)**.

Дополнительная информация – на официальном сайте Минтруда России или по номеру **+7 (347) 218-06-52** (Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ).

● В МИРЕ

Греция: устали экономить

Всеобщая общенациональная забастовка в Греции нарушила работу государственных служб по всей стране: паромы застряли в порту, авиарейсы отменены, а общественный транспорт работал неполный день, поскольку профсоюзы требуют положить конец затянувшимся мерам жёсткой экономии, введённым в отношении Греции международными кредиторами десять лет назад.

Тысячи протестующих 9 апреля прошли по центру столицы Афин в ходе двух мирных демонстраций. К 24-часовой забастовке призвали отраслевые профсоюзы, ассоциации и организации Всеобщей конфедерации греческих профсоюзов, охватывающей государственный и частный секторы. Они добиваются повышения заработной платы и полного восстановления права на коллективные переговоры, которое было отменено в рамках международной помощи во время финансового кризиса в Греции.

Финляндия: хлеба и мяса

В Финляндии новая забастовка остановила мясоперерабатывающие предприятия страны и фабрики по производству готовых продуктов питания. В забастовке участвовали почти 4 тысячи сотрудников.

Помимо забастовки мясопереработчиков, профсоюз объявил об очередной, уже третьей по счёту, забастовке в хлебопекарной промышленности. Она состоится, если не удастся достичь соглашения с работодателями о повышении зарплаты работникам пищевой промышленности. В середине марта пекарни Финляндии останавливали работу на шесть дней, в связи с чем в магазинах наблюдались перебои с хлебом.

Франция: делиться надо

Во Франции вышли на забастовку 1500 сотрудников аэрокосмического сектора.

Работники протестуют против «пренебрежительного отношения» к предложениям о повышении заработной платы в крупных компаниях отрасли, которые извлекают выгоду из бума авиационных и военных заказов на фоне европейского перевооружения.

Как заявил представитель профсоюза, «когда у компаний есть портфель заказов на 10 лет вперед, им следует поделиться доходом».

– В прошлом году зарплаты проиндексировали на 4%, а в этом году, несмотря на исторические результаты, только на 2%, – сказал он. – Прибыль в первую очередь направляется акционерам за счёт совершенно сумасшедшего роста дивидендов, в то время как нам не хватает инвестиций в будущие продукты и человеческие ресурсы.

● ИТОГИ

Что нужно культуре?

10 апреля в Доме профсоюзов состоялась XXIV Отчётно-выборная конференция Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры, на которой были подведены итоги работы за пять лет.



Звучит гимн профсоюза

В работе конференции приняли участие избранные делегаты, а также приглашённые, в числе которых – министр культуры РБ Амина Шафикова, депутат Госдумы РФ, член Комитета по просвещению Эльвира Аиткулова, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, замначальника управления – завотделом реализации национальной политики Управления Главы РБ по общественно-политическому развитию Энже Вернигора, замруководителя Агентства по печати и СМИ Марат Газизов и др.

Предваряя рассмотрение вопросов, вынесенных на повестку конференции, председатель республиканского профсоюза работников культуры Александр Кузьменко зачитал Приветственное письмо, направленное делегатам отчётно-выборной конференции председателем Комитета Госдумы РФ по культуре Ольгой Казаковой. Депутат высоко оценила работу и выразила слова благодарности всем членам профсоюза и лично Александру Кузьменко за активное участие в реализации партийного проекта «Единой России» «Культура малой Родины», в рамках которого ремонтируются детские школы искусств, создаются модельные библиотеки и кинозалы в сёлах, оказывается поддержка театрам. «От всей души желаю вам так же целеустремлённо, вдохновенно, эффективно продолжать вашу работу! Новых вам успехов и ярких достижений», – такими словами завершила своё обращение к коллегам-участникам конференции Ольга Казакова.

Александр Кузьменко выступил с подробным отчётным докладом о работе республиканского комитета профсоюза. Он напомнил основные вехи минувшей пятилетки, рассказал, с какими сложностями сталкивался профсоюз и какие яркие и запоминающиеся события он организовывал.

В структуру профсоюза входят 289 ППО, 57 городских и районных организаций, одна объединённая профсоюзная организация.

По состоянию на 1 января 2025 года на учёте в республиканской организации профсоюза состоит 10621 человек (из них 8905 работающих, 1190 студентов, 495 неработающих пенсионеров).

За пять профсоюз столкнулся с серьёзным вызовом, связанным с сокращением численности членов профсоюза. Среди причин – низкий темп роста зарплаты, низкий уровень оплаты труда отдельных категорий работников (прежде всего, административно-вспомогательного персонала), высокая интенсивность труда, текучесть кадров, вывод техперсонала на аутсорсинг, увольнение пенсионеров для пересчёта пенсий. По итогам 2024 года охват профчленством по Республиканской организации профсоюза составил 63,5%. При этом Бурзянская, Кармаскалинская и Кугарчинская профорганизации сохраняют 100%-ный охват; от 99,5% до 90% он составляет в Абзелиловской, Архангельской, Балтачевской, Белебеевской, Благоварской, Дюртюлинской и Хайбуллинской профорганизациях.

Докладчик отдельно подробно остановился на теме зарплаты. В культуре она до сих пор не достигла необходимого уровня.

С 1 января 2024 года работникам государственных учреждений республики увеличен размер базовой единицы до 4122 руб. и окладная часть заработной платы на 18,5%. Была проведена работа по увеличению окладной части работникам государственных и муниципальных учреждений на 30% за счёт перераспределения выплат стимулирующего характера.

Профсоюзы поддержали решение Правительства об увеличении гарантированной заработной платы и доведении её до 50% и выше в составе фонда оплаты труда, как рекомендует Российская трёхсторонняя комиссия.

Среднемесячная зарплата работников бюджетной сферы в целом по республике за 2024 год составила 50055,7 руб. (или 76,9% от средней по республике заработной платы, которая составила 65091,8 руб.).



Впереди – новые задачи!

Среднемесячная заработная плата работников культуры в 2024 году составила 50879,36 руб., педагогических работников дополнительного образования – 50783,3 руб. По сравнению с 2023 годом зарплата работников культуры увеличилась на 16,7%, но составляет лишь 78% от средней по республике за 2024 год.

Профсоюзный мониторинг показал, что целевые показатели достигаются за счёт стимулирующих выплат. Причём в каждом районе и городе сложился свой перечень, порядок и сроки выплаты стимулирующих в соответствии с локальными нормативными актами. Где-то они выплачиваются ежемесячно, где-то – ежеквартально, а бывает, что дважды в год.

В большинстве учреждений созданы комиссии по оплате труда, в которых принимает участие представитель работников, разработаны критерии, приведены в соответствие с законодательством нормативные акты, решения комиссий являются обязательными для исполнения. Но часть учреждений до сих пор руководствуются постановлениями, приказами, положениями 2014 года, комиссии не созданы, критерии оценки труда непонятны и непрозрачны, а решение о размерах стимулирующих выплат единолично принимает руководитель.

На съезде ФНПР Президент России сказал, что к 2030 году МРОТ должен увеличиться почти вдвое, до 35 тыс. рублей, что позитивно отразится на реальных зарплатах и в экономике, и в бюджетной сфере. Но повышение МРОТ без увеличения фонда оплаты труда ведёт к искажению сути понятия «эффективный контракт».

В учреждениях культуры доведение зарплаты работников до минимального размера осуществляется работодателем путём установления доплаты. Сюда входят и стимулирующие, и персональный коэффициент, и надбавка за стаж, и за интенсивность труда, и за звание, и даже за работу в сельской местности и др. Происходит уравнивание оплаты работников неквалифицированного труда, молодых специалистов и работников, имеющих разные квалификационные категории, стаж и опыт работы. Эта ситуация только усугубляется с каждым повышением МРОТ. Теряется смысл в профессиональном росте, прохождении аттестаций и получении категорий. Зачем? Ведь отсутствие стимулирующих выплат за категорию или стаж заменит доплата до МРОТ, отметил Александр Кузьменко.

В отрасли печати, в редакциях газет и на полиграфических предприятиях зарплата остается на крайне низком уровне, на уровне МРОТ. Так, например, из 15 работников в одной из редакций газеты, МРОТ получают 13. Не лучшее положение и у редакторов: к МРОТ прибавляется 1000 рублей – вот и вся зарплата руководителей! Чуть лучше ситуация с оплатой труда на полиграфических предприятиях – от 30 до 37 тыс. руб., но и там более трети работников получают тот же МРОТ. Не решается вопрос и с зарплатой сотрудников Башкирского книжного издательства «Китап», где средняя зарплата составляет 32 тыс. руб., 17% работников получают МРОТ.

В телерадиовещательной компании «Башкортостан» средняя зарплата составляет 57363 руб., 8% работающих получают зарплату в размере МРОТ. В местных телекомпаниях ситуация в целом не отличается по уровню оплаты труда в отрасли, средняя зарплата составляет 30 тыс. руб.

Система социального партнёрства, по оценке докладчика, оказалась достаточно действенной в современных условиях. Так, председатель рескома профсоюза участвует в работе коллегий Министерства культуры и Агентства по печати и СМИ, а также заседаниях комитета по образованию, культуре, молодёжной политике и спорту Госсобрания – Курултая РБ, избран председателем Общественного совета по проекту партии «Единая Россия» «Культура малой Родины», является членом республиканских комиссий Министерства культуры и Агентства по печати и СМИ.

Реском стремился в полной мере осуществлять свои представительские и защитные функции: направлялись обращения к Главе РБ, в Правительство, в Министерство культуры РБ, Агентство по печати и СМИ, в различные ведомства, к главам администраций муниципальных образований, руководителям отделов и учреждений культуры по социально-трудовым вопросам, затрагивающим интересы работников.

Штатный правовой инспектор труда проводил консультативную и разъяснительную работу по правовым вопросам, осуществлял досудебную защиту социально-трудовых и иных прав и законных интересов работников культуры, экспертизу и контроль выполнения колдоговоров и соглашений, участвовал в экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов, проводил консультации. За 5 лет бесплатную юридическую консультацию получили 832 члена профсоюза.

Докладчик подробно рассказал о работе в сфере охраны труда, поставил дальнейшие задачи по организационному и кадровому укреплению организации, сообщил о большой работе, проводимой с молодёжью, о формировании кадрового резерва, обучении профсоюзных кадров и информационной работе, рассказал о культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе профсоюза.

Амина Шафикова поблагодарила профсоюз за деятельное участие в реализации многих проектов в области культуры, отметила, что он делает «независимый срез» ситуаций, касающихся сферы труда, что помогает решать имеющиеся проблемы. Министр о рассказала, что в 3880 учреждениях культуры трудятся 14123 человека. По количеству учреждений культуры республика занимает I место по РФ, поэтому постоянно стоит большая задача по ремонту зданий, по оплате труда работников. За последние 5 лет наблюдается положительная динамика в этом вопросе, достижение целевых показателей зарплаты ежегодно выполняется. Её ежегодный рост составляет 6-7%. Выступающая сообщила, что министерством подготовлен проект постановления об увеличении окладов работников культуры на 30% с 1 сентября. На этой основе муниципалитеты примут свои акты, которые позволят увеличить гарантированную окладную часть.

Марат Газизов рассказал о том, как решается вопрос привлечения в журналистику молодых кадров, сообщил, в каких конкурсах и грантовых программах могут принимать участие журналисты. Также он поделился планами по улучшению условий труда у сотрудников Телецентра, «Башинформа» и Дома печати, а также ряда районных изданий. Рассказал докладчик и о работе сформировавшегося пула республиканских военкоров.

Эльвира Аиткулова остановилась на реализации проекта «Культура малой Родины», в рамках которого было выпущено более 100 спектаклей, закуплены автобусы в районы, укрепляется материально-техническая база учреждений культуры. Поблагодарила она и сельские Дома культуры, которые стали волонтёрскими центрами, где изготавливают маскситы, окопные свечи и многое другое для нужд наших бойцов.

Энже Вернигора поддержала тему, подчеркнув, что работники культуры несут особую миссию – посылать позитивную информацию в умы людей. И в этот особый год – Год поддержки участников СВО и членов их семей, в юбилейный год 80-летия Великой Победы именно на их плечи ложится проведение массы торжественных, праздничных и патриотических мероприятий, которые несут в себе главный посыл сохранения исторической правды.

Председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко** отметила, что отчётный доклад не смог охватить всю огромную работу, проведённую профсоюзом. Приоритетные задачи поставлены: это повышение заработной платы, рост профчленства, дальнейшее организационное, финансовое и кадровое укрепление организации.

Член ЦК профсоюза, председатель Оренбургской областной организации профсоюза работников культуры **Елена Гиржева** поблагодарила в лице делегатов всех членов профсоюза работников культуры РБ, Федерацию профсоюзов республики за помощь во время наводнения в Орске: «Сложно понять, как дорог бывает людям глоток чистой воды, как нужны им постельные принадлежности, матрасы, продукты… Спасибо вам за фуры с водой, что шли из Башкирии, за всю поддержку, что вы нам оказали. Спасибо и низкий поклон!»

Член ЦК профсоюза, председатель Татарстанской республиканской организации профсоюза работников культуры **Альбина Сабитова** поделилась положительным опытом работы и отметила общие для профсоюза в регионах вопросы, над решением которых нужно будет поработать в ближайшее время.

Все выступающие в прениях положительно оценили работу профсоюза за отчётный период. Председателем БРО Профсоюза работников культуры единогласно был избран Александр Кузьменко.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Всё внимание – мотивации

11 апреля в Доме профсоюзов прошла XXIX Отчётно-выборная конференция Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников связи России.

С отчётным докладом выступила председатель республиканского отраслевого профсоюза **Наталья Соколова**.

В республиканскую профсоюзную организацию связистов входит 31 первичная профсоюзная организация: 28 ППО УФПС АО «Почта России», ППО ПАО «Башинформсвязь», ППО РТРС, ППО аппарата управления рескома. Работающих – 8661 человек, из них членов профсоюза – 6054 человека, уровень охвата профчленством составляет 69,9%.

За прошедший период произошло значительное снижение численности работающих и членов профсоюза в связи с увольнениями и структурными изменениями в организациях связи. Н. Соколова с сожалением констатировала, что все экономические и социальные проблемы предприятий связи (оптимизация штата, низкий уровень зарплаты) сохраняются, что приводит и к снижению профсоюзной численности. Поэтому выступающая поставила задачу более серьёзно подходить к вопросам мотивации профсоюзного членства.



Делегаты конференции

На предприятиях действуют три коллективных договора – единый для всей страны в АО «Почта России», единый колдоговор РТРС и колдоговор ПАО «Башинформсвязь», который заключается между БИС и РОБ Профсоюза работников связи России. Постоянно ведется контроль исполнения действующих колдоговоров в рамках работы двусторонних комиссий по ведению коллективных переговоров предприятий связи.



В рамках конференции состоялась церемония награждения социальных партнёров и профактива

Профсоюз считает главной своей задачей добиваться через механизм социального партнёрства роста заработной платы работников, повышения уровня их социальной защищённости.

И зарплата растёт, но вопросы повышения зарплаты остаются особо проблемными и острыми в АО «Почта России», выполняющем социальные функции, но не получающим господдержки. Уровень оплаты труда работников почтовой организации значительно отстаёт от других предприятий отрасли и региона. ЦК профсоюза работников связи неоднократно ставил вопрос о необходимости государственной поддержки и повышения зарплаты почтовиков.

Наталья Соколова подробно рассказала о проводимой правозащитной работе, о серьёзных мероприятиях в сфере охраны труда. В профсоюзе действуют порядка 180 уполномоченных, проводятся контрольные мероприятия, организуются конкурсы на звание «Лучшая организация условий и охраны труда» и др., но, к сожалению, несчастные случаи продолжают происходить: за 5 лет их было 92, количество пострадавших составило 98 человек. Основные причины несчастных случаев, происходящих с почтальонами, – нападение собак, падение в гололёд, ДТП.

Важная задача профсоюза – привлечение мощного потенциала молодёжи и молодёжных советов как в общественной жизни, так и в развитии компаний.

Выступая в прениях, директор УФПС РБ АО «Почта России» **Ленард Шафиков** отметил, что подавляющее большинство сотрудников УФПС РБ является членами профсоюза. Администрация успешно сотрудничает с республиканской и первичными организациями профсоюза на местах, успешно реализуются положения колдоговора, касающиеся вопросов оплаты и охраны труда, социальных гарантий и др. С развитием корпоративного волонтёрского движения сотрудничество с профсоюзом вышло на новый уровень, повысило вовлечённость сотрудников в активное участие в жизни организации. Волонтёры провели около 50 социально значимых мероприятий, в которых приняли участие более 2000 работников и членов их семей. Выступающий поблагодарил первички за поддержку ветеранов Великой Отечественной войны и участников СВО.

Замдиректора по персоналу ПАО «Башинформсвязь» **Альбина Муллагалина** поблагодарила профактив за труд, за то, что неравнодушные профсоюзные работники собирают и координируют сотрудников для ведения разного рода активностей. Выступающая отметила, что работа с профсоюзом строится на принципах социального партнёрства, находятся взаимные компромиссы, в результате совместной работы в коллективах сохраняется социальная стабильность.

Ведущий специалист по кадрам филиала РТРС «РТПЦ РБ» **Светлана Мазитова** выступила с подробным рассказом о работе организации, в которой трудятся 246 человек, и 242 из них являются членами профсоюза. Охрана труда, рабочие места для инвалидов, льготы, заложенные в колдоговоре, поддержка членов СВО и их семей, масса спортивных, культмассовых, досуговых мероприятий для членов коллектива, – рассказ получился интересным и ёмким.

Также делегаты заслушали видеообращение председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Все участники конференции высоко оценили результаты деятельности профсоюза за отчётный период. Председателем республиканской организации профсоюза была единогласно избрана Наталья Соколова.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ЗАДАЧИ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Движение без остановки

В Уфе состоялась XXIII Отчётно-выборная конференция Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Объединяя усилия

На сегодняшний день в состав республиканской организации профсоюза входят 35 первичных профсоюзных организаций и порядка 6700 членов профсоюза, в том числе около 5170 работающих.

Подводя итоги работы за пять лет, председатель республиканской организации профсоюза **Марат Давлетшин** подчеркнул, что деятельность рескома была сосредоточена на эффективной защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза.

– Продолжалась активная работа по совершенствованию коллективных договоров и заключению отраслевых соглашений, что позволило улучшить условия труда на рабочих местах, повысить заработную плату и укрепить престиж рабочих профессий, – отметил в своём отчётном докладе Марат Давлетшин.

2024 год стал знаковым для системы социального партнёрства отрасли дорожного хозяйства республики. После длительных переговоров было заключено Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Республики Башкортостан на 2024-2026 годы.

В течение пяти лет охват коллективными договорами организаций сохраняется на уровне 100%. Так, в ГУП «Башавтотранс» заключен коллективный договор на 2024-2026 годы, где единственным и полноправным представителем работников является Объединённая первичная профсоюзная организация, а не иной представительный орган (СТК), как в предыдущие годы.



В президиуме конференции



Делегаты сделали единогласный выбор

Республиканской комитет профсоюза продолжает работу по восстановлению профсоюзного членства и уставной деятельности первичных профсоюзных организаций ГУП «Башавтотранс» РБ. Было организовано множество встреч с работодателями, инициативными группами работников предприятий, проведена работа по организации и проведению собраний.

– Работодателями и профсоюзными органами ведётся постоянная работа по улучшению социально-экономического положения членов профсоюза, работников отраслевых предприятий по увеличению тарифных ставок первого разряда, – отметил в своём выступлении М. Давлетшин. – Но в настоящее время ни в одном из отраслевых предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства республики размер тарифной ставки первого разряда не дотягивает до уровня, предусмотренного федеральными отраслевыми, республиканским соглашениями.

Единственное отраслевое предприятие, в котором размер тарифной ставки приближается к федеральному и республиканскому отраслевому соглашению по дорожному хозяйству – это АО «Башкиравтодор», в котором он составляет 15518 рублей.

Уровень реальной заработной платы всё ещё не соответствует понятию достойной зарплаты и не обеспечивает доступности жилья и других благ, необходимых для расширенного воспроизводства человека. По данным отраслевых предприятий, среднемесячная заработная плата по итогам 2024 года составила: в ГУП «Башавтотранс» РБ – 51,6 тыс. рублей; в Стерлитамакском троллейбусном управлении – 28,8 тыс. рублей; в Трамвайном управлении г. Салавата – 26,7 тыс. рублей; в АО «Башкиравтодор» – 56,4 тыс. руб.

Общие тенденции в этот кризисный период таковы, что все действия профсоюза направлены на сохранение рабочих мест и зарплаты работников предприятий. Низкая заработная плата, невысокая престижность труда в организациях транспорта и дорожного хозяйства вызывают высокий уровень текучести и дефицит квалифицированных кадров.

Также Марат Давлетшин остановился в своём выступлении на организационной, правовой, информационной, молодёжной работе, охране труда, поддержке участников специальной военной операции и членов их семей.

Мобилизовать ресурсы

Председатель ЦК РОСПРОФТРАНСДОР **Владимир Ломакин** в своём выступлении подчеркнул, что представительская функция профсоюза сегодня остаётся основной на фоне главных проблем автодорожной отрасли: невысокой заработной платы и дефицита кадров.

Председатель совета первичных профсоюзных организаций АО «Башкиравтодор» Сергей Камнев рассказал о сложившейся системе социального партнёрства на предприятии. Так, через допсоглашение к колдоговору было принято решение оказывать матпомощь работникам, ушедшим на СВО.

Об острой проблеме – низких зарплатах работников Трамвайного управления г. Салавата – рассказала председатель ППО предприятия **Галина Разноушкина**. Тарифная ставка первого разряда здесь составляет около 4600 рублей. В связи с низкой зарплатой не хватает водителей, кондукторов, контролёров, слесарей и др.

В «Башавтотрансе» зарплаты повыше, но кадровый вопрос также стоит остро. Дефицит кадров начался, когда на пенсию стали уходить водители-профессионалы, подготовленные ещё в советское время. Как рассказала председатель ППО Нефтекамского ПАТП – филиала ГУП «Башавтотранс» РБ (первичка здесь возобновила свою работу в 2023 году) **Елена Стерлядева**, сегодня средний возраст водителей в филиале – 50 лет. Молодёжь не идёт работать в пассажирский транспорт из-за не самых простых условий труда. И их не привлекает даже вполне конкурентная зарплата. В таких условиях руководство объявило набор водителей среди женщин, и это сработало. Сегодня в филиале 32 из 200 водителей являются представительницами прекрасного пола.

Другие выступающие в прениях делегаты раскрыли темы охраны труда и подготовки кадров. Работа республиканской организации профсоюза за отчётный период была признана удовлетворительной. Председателем по итогам голосования был единогласно избран Марат Давлетшин:

– В ближайшие пять лет предстоит мобилизовать все ресурсы для укрепления профсоюзных рядов, активного внедрения современных методов работы и повышения авторитета нашей организации, – отметил он после избрания, поблагодарив делегатов за доверие.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● КОНКУРС

Экзамен для профи

В Башкирском межотраслевом институте состоялся республиканский конкурс «Лучший специалист по охране труда – 2025». Одним из соорганизаторов конкурса выступила Федерации профсоюзов РБ.

В конкурсе, который проходит уже в девятнадцатый раз, приняли участие порядка 360 специалистов в области охраны труда со всей



Члены жюри за работой

республики. Среди членов жюри был технический инспектор труда ФП РБ Игорь Асеев.

Конкурс проводился дистанционно, в формате онлайн-тестирования. Каждый участник должен был ответить на 50 вопросов. Перед участниками конкурса стояла задача – дать наибольшее количество правильных ответов за кратчайшее время. При равенстве правильных ответов преимущество имели участники, затратившие меньшее время на прохождение теста.

Все конкурсанты продемонстрировали высокий уровень теоретических знаний. В итоге звание «Лучший специалист по охране труда – 2025» было присвоено Светлане Вакильяновой, специалисту по промышленной безопасности и охране труда АО «Уфимское приборостроительное производственное объединение» (г. Уфа). Второе место занял Дмитрий Осипов, заместитель главного инженера ИТЦ ООО «Газпром трансгаз Уфа» (г. Уфа), третье – Анна Сулейманова, ведущий специалист по охране труда АО «Уфанет» (г. Уфа).

Звания в традиционных номинациях «Самый молодой участник конкурса» и «За многолетний стаж работы в области охраны труда» получили, соответственно, Аделина Сулейманова, специалист по охране труда Детского пульмонологического санатория (г. Ишимбай), и Ринаф Шараев, специалист по охране труда МАУ «Оператор питания Школьник» (г. Янаул).

По итогам конкурса также был составлен рейтинг «10 лучших специалистов по охране труда Республики Башкортостан – 2025».

● ПОД КОНТРОЛЕМ

К проверке готовы!

7-8 апреля технический инспектор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Сергей Бобб и эксперт в области охраны труда Инсаф Шайхулгалиев в преддверии плановой проверки Государственной инспекцией труда в РБ провели аудит по охране труда в АО «БелЗАН» (г. Белебей).

Профсоюзные специалисты проверили условия труда работников, обеспеченность спецодеждой и моющими средствами, проведение обучения и инструктажей, состояние бытовых помещений, организацию питания, соответствие трудовому законодательству льгот и гарантий, предоставляемых работникам, занятым во вредных условиях труда.



Все документы тщательно проверены

По итогам аудита будет составлен акт об имеющихся недочетах. Также прошли встречи с руководителями подразделений, и уже в ходе проверки началась работа по устранению выявленных недостатков.



Флюра Булатова знает, что быть уполномоченным – ответственная задача

● ЛУЧШИЕ

Показала класс

Учитель средней общеобразовательной школы с. Усень-Ивановское Белебеевского района Флюра Булатова заняла I место в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» по итогам 2024 года. Она уверена, что работа уполномоченных по охране труда способствует не только созданию безопасных условий, но и повышению статуса профсоюзной организации, росту мотивации осознанного членства.

Флюру Минниахметовну в школьные годы всегда окружали прекрасные педагоги, профессионалы, на которых ей хотелось быть похожей. Поэтому она выбрала профессию учителя и вот уже 32 года работает с детьми. В 2004 году на профсоюзном собрании её избрали уполномоченным по охране труда профсоюзной организации.

Обязанности уполномоченного по охране труда в школе с. Усень-Ивановское особо ничем не отличаются от тех, что выполняют её коллеги в других образовательных учреждениях страны: контроль надлежащих условий труда на рабочих местах, приёмка здания к новому учебному году и многое другое. Флюру Булатову выделяет её комплексный и душевный подход к делу. Коллеги отмечают, что она относится к своим общественным обязанностям ответственно, душой болеет за то, чтобы труд учителей в школах был безопасным, а условия работы – комфортными и безвредными.

– Быть уполномоченным – это большая ответственность, – уверена Флюра Булатова. – В школе приходится отвечать за безопасность сотрудников и за детей. Задача как уполномоченного не только улучшать условия и соблюдать правила охраны труда, но и повышать ответственность каждого работника в



Практические занятия по оказанию первой помощи

этом вопросе. Вместе с работодателем работаем по возврату части страховых взносов на предупредительные меры по улучшению условий труда. Своевременно и регулярно обновляем информацию на стендах и в уголках, разрабатываем ежегодное соглашение по охране труда. Провожу проверки состояния безопасности труда, наличия инструкций, своевременного прохождения медосмотра. Проверки состояния условий труда осуществляю, осматривая рабочие места, опрашивая сотрудников. Участвую в работе комиссий по приёмке при подготовке к оценке готовности школы к началу учебного года. По выявленным недостаткам и нарушениям выдаю предложения по их устранению.

Для выполнения возложенных обязанностей уполномоченному по охране труда профкома предоставляется два часа в неделю в рабочее время с оплатой за счёт средств школы. Дополнительные социальные гарантии определены колдоговором, которым также предусмотрены ежемесячные выплаты уполномоченному по охране труда профкома в размере повышающего коэффициента 0,05% от оклада за работу, не входящую в должностные обязанности.

Флюра Булатова регулярно выступает на собраниях трудового коллектива и заседаниях профкома по теме охраны труда. Особое внимание уделяя информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах с учётом новых правил: о риске повреждения здоровья, представляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Главный результат работы уполномоченного – отсутствие несчастных случаев в школе в последние годы. Работа Флюры Булатовой также способствует повышению авторитета профсоюзной организации. В итоге все работники школы являются членами профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ДИНАСТИИ

Железная дорога – дело семейное

Во все времена железнодорожники пользовались особым уважением. В далёкие 60-е годы мальчишки грезили тремя профессиями: все хотели стать моряком, лётчиком или машинистом локомотива, ведь все перечисленные профессии не лишены ореола приключенческой романтики.

Несмотря на то, что первые железные дороги рассекли своими рельсами просторы нашей страны уже более чем полтора столетия назад, настоящий расцвет отрасли приходит, пожалуй, на 30-е годы прошлого века – времени полномасштабного развёртывания индустриализации.

На предприятиях Куйбышевской железной дороги многие десятилетия трудятся сотни династий, одна из наиболее «возрастных» – Чечёхины, совокупный трудовой стаж членов которой составляет более трёх сотен лет.

Родоначальником этой династии железнодорожников стал Иван Семёнович Чечёхин, который начал работать в депо кочегаром с момента его основания в 1936 году и проработал до 1951 года. От простого кочегара он дослужился до секретаря парторганизации локомотивного депо. Затем, уже в 40-е годы, дело отца стали продолжать его сыновья Николай и Василий.

Ныне династию Чечёхиных в Стерлитамаке знают многие. За десятки лет в Стерлитамакском эксплуатационном локомотивном депо сменилось не одно поколение Чечёхиных. При этом нельзя назвать их труд лёгким. Более того, все годы были для них сплошной чередой испытаний, будь то первые пятилетки, военное лихолетье, послевоенный период. Железнодорожникам приходилось бороться за выполнение плановых заданий, экономить материальные ресурсы, топливо, ремонтировать изношенный подвижной состав.

Один из братьев, Николай, после войны стал инициатором кооперативного ремонта паровозов – движение, которое получило в стране небывалый размах. Позже коммунисты избрали его своим парторгом, а затем он возглавил партийный комитет всего депо, что являлось в то время показателем наивысшего авторитета. Именно в его бытность главой партийной организации был создан Детский оздоровительный лагерь имени К. Заслонова.

Второй брат – Василий работал в цехе эксплуатации, а затем стал машинистом тепловоза.

В 70-е годы продолжателями профессии братьев Николая и Василия Чечёхиных стали уже их сыновья.

В цехе эксплуатации стал работать сын Василия Ивановича Александр, а в ремонтном цехе – сын Николая Ивановича Юрий. Оба брата – передовики производства, их труд отмечен многими отраслевыми наградами.

Так получается, что молодым поколениям Чечёхиных нет нужды ломать голову над выбором профессии, поскольку перед их глазами пример старших, уже преуспевших на жизненном пути.

Как говорит Юрий Николаевич, по стопам деда – простого кочегара в своё время пошёл его отец, а затем и он сам, поначалу попробовав работать на ТЭЦ, но не пошло…

– Наверное, гены проснулись, – не без основания шутит он.

В итоге пошёл в депо, стены, да и сам воздух которого стали уже для этой династии родными. Затем привёл и устроил на работу дочь, вслед за которой стал работать в депо и внук Юрия Николаевича – представитель уже пятого поколения Чечёхиных.

О том, насколько важна и интересна профессия железнодорожника для молодого поколения этой династии, красноречиво говорят слова Дмитрия – внучатого племянника Юрия Чечёхина:

– Управление локомотивом даёт мужчине ощущение собственной значимости, а ещё каждый машинист немного романтик!

Все те, кто рассказал нам о профессии железнодорожника, старательно обходили вопрос трудностей в этой профессии, которых, конечно же, хватает.

Как не скрывает один из представителей династии Александр Чечёхин, работа машиниста не каждому по плечу, ведь в среднем только каждый третий из отучившихся на эту профессию в ней в итоге остаётся. Но зато те, кто остался, сохраняют верность железной дороге на всю жизнь.



Основатели трудовой династии Чечёхиных

Председатель ППО Стерлитамакского эксплуатационного локомотивного депо **Ирина Ермолаева** отмечает:

– Традиционно в День машиниста, который отмечается в марте, мы приглашаем лучших и начинающих представителей профессии на торжество. Вот и в этот раз на праздник были приглашены начинающие машинисты, опытные специалисты и представители династии. Мы отдаём дань уважения этим людям, чей жизненный путь как нельзя лучше служит популяризации профессии, особенно сегодня, когда отрасль, как и многие другие, испытывает острый недостаток кадров. Но вместе с тем, работа эта перспективная и даёт молодым людям огромные возможности профессионального роста, а вместе с тем жизненного благополучия и общественного признания.

Убедительным доказательством признания важности профессии машиниста является славная трудовая династия Чечёхиных, берущая своё начало от Ивана Семёновича Чечёхина – простого кочегара, родоначальника пяти поколений тружеников стальных магистралей.

Сергей РУСАКОВ

● ПАРТНЁРСТВО

Укрепили связи

Башкирская республиканская и Челябинская областная организации Общероссийского профсоюза образования провели межрегиональную встречу Совета молодых педагогов, посвящённую 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.



Участники межрегиональной встречи

Встреча прошла в Челябинской области с 1 по 3 апреля. Делегацию из Башкортостана представили 30 молодых педагогов. Встреча укрепила связи между молодыми педагогическими сообществами регионов.

Программа включала два дня активного общения, обмена опытом и обсуждения актуальных вопросов образования. Участники делились эффективными методиками и инновационными подходами, что расширило профессиональные горизонты каждого педагога. Такой обмен опытом не только обогатил знания участников, но и заложил основу для дальнейшего улучшения качества образования, внедрения современных методик и повышения эффективности педагогического процесса.



Моменты обучения

«Одним из важных результатов встречи стало создание плодотворного партнёрства между молодыми педагогами из Башкирии и Челябинской области. Мы обсудили возможности совместной работы, проведения образовательных проектов, мероприятий и тренингов. Такое сотрудничество позволит не только обогатить опыт каждого отдельного педагога, но и будет способствовать развитию образовательной сферы в целом», – отмечает Эльвира Шаймухаметова, замдиректора Акмуллинского Технопарка, председатель Лиги молодых педагогов при профсоюзе образования Республики Башкортостан.

Итогом встречи стало соглашение о продолжении сотрудничества и разработке планов на будущее. Молодые педагоги обменялись контактами и идеями совместных проектов, что свидетельствует о готовности объединять усилия ради позитивных изменений в образовательной сфере.

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

В числе лучших

Лучшие студенты-медики ПФО учатся в Уфимском медицинском колледже.

Четыре студента Уфимского медицинского колледжа успешно прошли в финал Всероссийского конкурса среди медицинских и фармацевтических колледжей в номинации «Студент года», который состоится в Москве с 26 по 30 мая.



Наши студенты достойно представили республику на конкурсе

На первом, заочном этапе конкурса около 2000 студентов медицинских колледжей России проходили компьютерное тестирование на электронной площадке образовательного портала Всероссийского учебно-научно-методического центра Минздрава России.

По итогам первого этапа 18 студентов Уфимского медицинского колледжа были допущены ко второму этапу конкурса, который состоялся в очном формате. Они достойно представили Башкортостан в Приволжском федеральном округе. В ходе очного этапа конкурсанты защищали практические проекты по своим специальностям, решали ситуационные задачи и демонстрировали профессиональные навыки.

В финале конкурса, который пройдёт в очной форме на площадке Всероссийского учебно-научно-методического центра Минздрава России, примут участие Алсу Ахметкиреева, обучающаяся по специальности «Лечебное дело», Дарина Русакова – специальность «Медико-профилактическое дело», Радмир Ишмухаметов – специальность «Медицинский массаж» и Марат Мингалеев, обучающийся по специальности «Фармация».

Пожелаем им удачи, пусть умения и знания помогут им достичь высоких результатов!



Победители получили подарки и дипломы

● СЛЁТ ИДЕЙ

И конкурс, и опыт

Три дня, десятки идей и перспективные решения – в Уфе состоялся IX Слёт молодых энергетиков БГК!

Форум, прошедший 26–28 марта, был насыщен событиями. В первый день участников ждал мастер-класс на тему проактивного подхода к жизни, а также увлекательный квиз. Во второй день на базе центра «Энергетик» последовала работа в тематических секциях. Завершился слёт экскурсией в Башкирское РДУ.

В этом году было представлено 53 доклада от сотрудников филиалов БГК (в том числе впервые – Зауральской ТЭЦ), а также студентов профильных вузов и ссузов: УУНиТ, БашГАУ, КГЭУ и УТЭК. Лучшие работы определяли экспертные комиссии.

В число победителей вошли сотрудники Кармановской ГРЭС, уфимских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, Затонской, Приуфимской и Салаватской ТЭЦ, БашРТС. У ТЭЦ-2 наибольшее число призовых мест – пять! Также среди призёров – представители КГЭУ (I и III места) и УУНиТ (II место).

Организаторы отметили высокий уровень докладов: часть проектов уже реализована, другие ждут своей очереди.

Слёт – это не только конкурс, но и бесценный опыт, а также шаг вперёд в карьере. Надеемся, что студенты, принявшие участие, в будущем пополнят ряды башкирских энергетиков!



Слёт для думающей молодёжи

● БИТВА ИНТЕЛЛЕКТОВ

Все вопросы «взяты»!

28 марта в Уфе прошёл VI Интеллектуальный турнир среди трудящейся молодёжи энергетиков Электропрофсоюза РБ ВЭП, в котором приняли участие 25 организаций (50 участников), приехавших из городов и посёлков республики. Делегация получилась серьёзная, ведь молодые ребята собрались из Уфимской ТЭЦ-4, Уфимской ТЭЦ-2, Ново-Салаватской ТЭЦ, Стерлитамакской ТЭЦ, Приуфимской ТЭЦ, Затонской ТЭЦ, Кармановской ГРЭС, ООО «БашРТС», ПО «БашРТС-Нефтекамск», ООО «ЭСКБ», ПО «СВЭС», ПО «ИТиС», ПО «ЦЭС», ООО «БСК», АО «БЭСК», ПО «УГЭС», ПО «ИЭС», ПО «БцЭС», ООО «БЭСК Инжиниринг», ООО «ЛОЦ Энергетик», Энергоремонт, ПО «ОЭС», ПО «КЭС», ПО «НЭС», ООО «Башэнерготранс».



Награду победителям вручает Ришат Сакаев

С приветственным словом перед участниками выступила председатель Молодёжного совета Надежда Елистратова, а затем все организации объединили в команды по шесть человек. После оглашения регламента началась игра, в которой команды отвечали на одни и те же вопросы и сдавали ответы на бланках, а победитель определялся по количеству «взятых» вопросов. Таким образом, все находятся в равных условиях.

Вопросы для игры подготовил представитель Молодёжного совета Антон Пугачев из «УГЭС».

Страсти за столом на протяжении восьми туров кипели нешуточные, обсуждения проходили бурно.



Ребята играли в составе сборных команд

Время, отведённое по регламенту на турнир, пролетело незаметно, и после подведения итогов призовые места распределились следующим образом: I место заняла объединённая команда ООО «БСК», АО «БЭСК» и ПО «УГЭС»; II место у объединённой команды Уфимской ТЭЦ-4, ООО «БашРТС» и Кармановской ГРЭС; III место заняла команда в составе ребят из ПО «ИТиС», Уфимской ТЭЦ-2 и ПО «ЦЭС».

Награждение провёл председатель республиканской организации Электропрофсоюза Ришат Сакаев, который вручил командам призёров и победителей кубки, а также ценные подарки и поблагодарил всех участников турнира за активное участие.

● *С МЕСТА В КАРЬЕРУ*

Выбираем завод

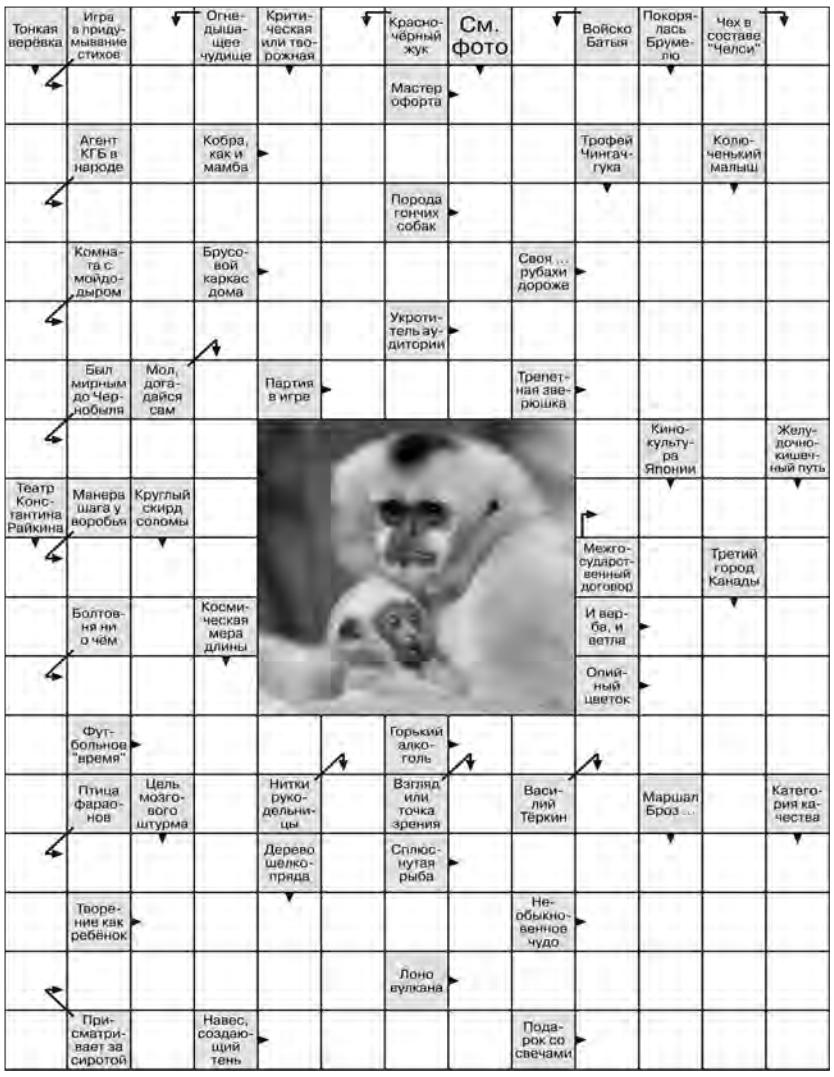
Студенты Белебеевского колледжа механизации и электрификации сельского хозяйства по специальности «Экономика и бухгалтерский учёт» побывали с экскурсией на основном производстве АО «БелЗАН», а именно – на участке производственного учёта и кладовых отдела подготовки производства инструмента.

Экскурсию провели начальник УПУ Н. Пугачева и начальник ОППИ Е. Щербакова. Они рассказали о применении профессии бухгалтера на рабочих местах кладовщика и распределителя работ (учётчика). Во время экскурсии ребята наблюдали за работой кладовщиков и распределителей работ, увидели их рабочие места, подробно и с интересом ознакомились с процессом работы.



Студенты ознакомились на практике со своей будущей профессией

● *НА ДОСУГЕ*



АНЕКДОТЫ

Объявление. На хорошую работу требуются славные люди. Денег платим немного, но зато от всей души.

☻☺☻

Две молодые учительницы выложили в интернет свои фото в купальниках. Одну учительницу уволили, а другую премировали.

Угадайте: в какой школе был директор, а в какой директриса?

☻☺☻

Юристы – люди, которые обеспечивают друг друга работой: одни из них всё время придумывают законы, другие же постоянно роют в них дыры.

☻☺☻

– Радио «Ретро», вы в эфире!

– Коллектив поликлиники №15 просит поставить песню про амнезию и инфаркт.

– Что?! Мы не знаем такой песни!

– Ну, как же?.. Вот эта: «Позабыто всё на свете, сердце замерло в груди».

☻☺☻

Замечено, что те, кто любят повторять: «Талант не пропьёшь!», обычно никакими талантами не обладают.

☻☺☻

– А вы матом ругаетесь?

– Ну почему сразу ругаюсь? Я им и похвалить могу.

☻☺☻

После посещения выставки известного художника журналист оставил в газете замечание: «Выставка могла быть и лучше».

Оскорбленный в лучших чувствах художник потребовал письменного опровержения.

На следующий день в газете появилась заметка журналиста: «Опровержение: выставка могла быть и хуже».

Художник в бешенстве потребовал ещё одного опровержения.

На третий день в газете: «Опровержение: Выставка хуже быть не могла».

● *ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!*

Нарядно и вкусно

Здравствуйте, дорогие любительницы готовки!



Знаете, а моя хозяюшка вспомнила, что на свете существуют запеканки. Дома отопление выключили, так она теперь своими ароматными запеканками с мясом и аромата уюта дому прибавляет, и квартиру согревает. А мы что? Мы благодарные, угощаемся и хвалим. Я ещё и с сырого фарша успеваю пробу снять (хозяюшка-красавица меня любит и отдельно угощает), да и готовое блюдо не прочь поесть: оно мясом пахнет, а значит, даже и макароны на пользу пойдут.

Запеканка с картошкой

700 г картофеля, 450 г свиного фарша, луковица, 3 ст. ложки раст. масла, 60 г твёрдого сыра, 200 г помидоров, соль, чёрный молотый перец и сухие травы – по вкусу.

Лук нарежьте мелкими кубиками и обжарьте на раст. масле в течение 2-3 минут. Выложите на сковороду фарш и обжаривайте его до изменения цвета, разминая мясные комочки. Фарш посолите, добавьте чёрный молотый перец, смесь трав, перемешайте и готовьте ещё пару минут.

Картофель очистите и нарежьте кружочками. На сковороду с добавлением раст. масла выложите кружочки картофеля в один слой и на среднем огне обжарьте до лёгкой румяности, переверните на другую сторону и готовьте до мягкости.

На дно формы для запекания выложите часть обжаренного картофеля. Сверху равномерно распределите фарш. Помидоры нарежьте кружочками. Сыр (твёрдый, плавленый или моцареллу – по вкусу) натрите на мелкой тёрке. На слой фарша выложите рядочками оставшиеся кружочки картофеля и помидоров, укладывая их внахлест. Присыпьте блюдо тёртым сыром.

Готовьте в заранее разогретой до 180˚С духовке до мягкости помидор и расплавления сыра примерно 20 минут. Подавайте запеканку горячей.

Запеканка с рисом

500 г мясного фарша, 250 г риса, луковица, пара помидоров, 3 яйца, 150 г сметаны, 100 г твёрдого сыра, пара зубчиков чеснока, 20 г раст. масла, соль и хмели-сунели – по вкусу.

Рис промойте в холодной воде и отварите до готовности, откиньте на дуршлаг и промойте холодной водой.

Лук измельчите и обжарьте на раст. масле. Добавьте мясной фарш и перемешайте его с луком. Обжаривайте всё вместе до готовности фарша, присолив и добавив специи.

В отдельной чаше смешайте яйца и сметану. Подсыпьте немного соли и специи. Всё взболтайте венчиком до однородности. Сметанную заливку перемешайте с готовым рисом.

Дно и бока жаропрочной формы смажьте раст. маслом и выложите половину подготовленного риса. Равномерно распределите его по поверхности. Сверху распределите обжаренный фарш. Поверх фарша выложите вторую половину риса. Всё немного уплотните. Помидоры нарежьте полукольцами. Разложите нарезанные помидоры по всей поверхности запеканки. Сыр натрите на тёрке и обильно посыпьте им запеканку по всей поверхности. Поставьте форму в духовку, разогретую до 180˚С, на 35-40 минут. Учитывая готовность риса и фарша, пропечься должна лишь заливка. Готовую запеканку разложите по тарелкам и подавайте.

Запеканка с макаронами

300 г макарон (перья или трубочки), 200 г твёрдого сыра, 1 ч. ложка сливочного масла, 0,5 ч. ложки соли; 500 г мясного фарша, 60 г томатной пасты, луковица, 3 зубчика чеснока, 2 ст. ложки раст. масла, чёрный молотый перец и соль – по вкусу.

Для соуса: 800 мл молока, 100 г муки, 50 г сливочного масла, 1 ст. ложка раст. масла, щепотка мускатного ореха, немного соли.

Лук нарежьте мелкими кубиками. Чеснок очистите и мелко порубите. В сковороде на среднем огне разогрейте раст. масло, выложите в него чеснок и лук и обжаривайте до золотистого цвета. Добавьте фарш и готовьте 10-15 минут. Добавьте в фарш томатную пасту и специи и перемешайте, уберите сковороду с огня.

Для соуса в сотейнике с толстым дном разогрейте раст. и сливочное масло. Всыпьте муку и размешайте. Частями влейте горячее молоко, каждый раз перемешивая до однородности. Соус должен получиться без комочков. Если комочков избежать не удалось, можете протереть соус через сито или пробить блендером. Добавьте мускатный орех и соль. Варите соус, помешивая, ещё 5-7 минут до загустения и уберите с огня.

Отварите макароны-трубочки до полуготовности в кипящей воде с добавлением соли и раст. масла.

Заранее включите духовку на 180˚С. Натрите сыр на крупной тёрке.

Форму для запекания смажьте сливочным маслом. Равномерно распределите половину макарон. Сверху вылейте половину соуса. Присыпьте частью тёртого сыра. Поверх равномерно распределите весь фарш. Далее снова повторите слои из оставшихся макарон, соуса и тёртого сыра. Поставьте форму в разогретую до 180˚С духовку на 40-50 минут до появления румяной корочки.

Готовую запеканку нарежьте на кусочки, разложите по тарелкам и подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● *БЫВАЕТ ЖЕ!*

Пилите, они золотые!..

В Турции арестована банда из нескольких десятков мошенников, успешно действовавших в девяти провинциях страны.



Мошенники показывали сельчанам «старинные» карты сокровищ. Самим владельцам карт якобы было сложно добраться до кладов, ведь они не знают местность, так что они были готовы продать эти карты местным жителям. Находилось немало людей, покупавших фальшивые карты. Интересно, что некоторые кладоискатели действительно находили в указанных местах золотые монеты и статуэтки. Мошенники вновь связывались со «счастливчиками» и заверяли их, что находки бесценны. Но вот беда – подобные вещицы продавать незаконно. Но и тут «добряки» помогали людям. Они заявляли, что у них имеются связи с заграничными коллекционерами, которые приобретут находки за бешеные деньги. Самим посредникам нужны лишь комиссионные. Доверчивые сельчане платили комиссионные, после чего «помощники» переставали выходить на связь, а они оставались с монетами и фигурками, сделанными из простого металла и выкрашенными золотой краской.

Преступная группировка успела «заработать» около 1,3 млн долларов.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113325. Тираж 4400 экз.
16 апреля 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК