12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 15 (1618) 11 апреля 2025 года, пятница

Встречи в Башкирском Зауралье



В рамках реализации Указа Главы РБ № УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан» и ставя перед собой целями дальнейшее укрепление социального партнёрства и развитие социального диалога в сфере труда, повышения взаимодействия государственных органов, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, Федерация профсоюзов республики продолжает проведение выездных семинаров для профсоюзного актива районов республики. Семинары традиционно проводятся совместно с представителями Социального фонда республики, Финцентра РБ и МВД РБ. В начале апреля выездные семинары были проведены в Башкирском Зауралье.





1 апреля семинар для профактива и социальных партнёров состоялся в **с. Аскарово Абзелиловского района.**

Встречи традиционно начинаются с исполнения гимна ФП РБ. Участников семинара приветствовали представитель администрации района Ильфат Гумеров и председатель Федерации профсоюзов Башкортостана Гузель Мирошниченко.

Не нарушая традиции, в начале мероприятия Гузель Мирошниченко вручила профсоюзным активистам и социальным партнёрам награды Федерации профсоюзов РБ.

В своём выступлении Гузель Мирошниченко отметила роль ФНПР и её членских организаций в защите трудовых прав работников и в социально-экономическом развитии России, проинформировала участников семинара о XII и XIII Съездах ФНПР и др.

Работники аппарата Федерации рассказали о развитии социального партнёрства в республике; об охране труда и профилактике производственного травматизма, причинах внезапной смертности на рабочих местах; сообщили о последних изменениях в законодательстве и о мерах поддержки участников СВО и членов их семей; об информационной работе в профсоюзах и реализации молодёжной политики.

Начальник отдела по социальному развитию администрации района Гульдар Рахимова раскрыла ситуацию с неформальной занятостью и легализацией трудовых отношений в Абзелиловском районе.

Представитель Соцфонда РФ по РБ Ильнур Муразгильдин сообщил о новых подходах к реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников.

Как предупредить мошеннические действия, совершаемые в социальных сетях и мессенджерах, рассказала директор Департамента финансовой грамотности АНО «Центр финансовых исследований РБ» Гульназ Абузарова. Замначальника ОМВД по Абзелиловскому району, подполковник полиции Гаяз Ниязгулов сообщил о мерах профилактики финансового мошенничества в районе.

В этот же день **в селе Старосубхангулово Бурзянского района** состоялся следующий обучающий семинар, участников которого приветствовали глава района Рамиль Абдуллин и председатель Федерации профсоюзов Башкортостана Гузель Мирошниченко.

Лидер республиканских профсоюзов вручила профсоюзным активистам и социальным партнерам награды Федерации профсоюзов РБ.

Выступая перед аудиторией, Гузель Фаритовна подчеркнула значимость профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений. Работники аппарата ФП РБ сообщили о важнейших направлениях деятельности профсоюзов. Начальник отдела экономики администрации района Булат Юлмухаметов осветил ситуацию с неформальной занятостью и легализацией трудовых отношений в Бурзянском районе.

О новых подходах к реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников сообщил руководитель клиентской службы в Бурзянском районе отделения СФР по РБ Денис Азангулов.

3 стр.

● *ДОБРАЯ ПОДПИСКА*

Газета для героя

Продолжается благотворительная акция «Добрая подписка». Председатель республиканской организации профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов выписал газету «Действие» для семьи участника специальной операции с позывным «Лев».



– «Лев» работает в сфере торговли, профсоюзный активист со стажем, вместе с коллегами неоднократно становился победителем нашей летней спартакиады, – рассказывает председатель рескома. – Как человек с активной жизненной позицией, участвовал во многих мероприятиях, проводимых профсоюзом. В 2023 году он ушёл добровольцем защищать Родину и теперь служит в батальоне, который носит имя Героя России Алмаза Сафина. Несмотря на то, что «Лев» выполняет боевые задачи на одном из самых горячих направлений, он не ожесточился, остался добрым и отзывчивым человеком. Во время кратковременных отпусков он всегда находит время встретиться с коллегами, а в феврале мы пригласили его на встречу в Дом профсоюзов. До ухода на передовую, как профактивист, он регулярно читал «Действие». Вот и во время февральского визита он с интересом изучил последние номера, отметив ту помощь, которую профсоюзы республики оказывают нашим бойцам. Все мы с нетерпением ждём победы и возвращения наших героев домой.

Внимание! Принять участие в акции «Добрая подписка» предельно просто: любой желающий может оформить подписку на «Действие», чтобы газету получали семьи воинов СВО, ветераны из числа профактивистов, заслуженные наставники, воспитывающие поколения мастеров.

Добрые дела делать просто – стоит только захотеть.

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

● *ВНИМАНИЕ: СТАРТ!*

Пора продлять подписку

1 апреля стартовала подписная кампания на газету Федерации профсоюзов «Действие» на II полугодие 2025 года!

Не забудьте подписаться на «Действие», которое 13 июля будет отмечать 35-летие со дня выхода первого номера.

На протяжении всех этих лет газета Башоблсовпрофа, а потом и Федерации профсоюзов республики продолжает рассказывать о деятельности отраслевых профсоюзов, а также об их совместной работе в структуре Федерации профсоюзов республики.



Настоящие профлидеры не пропускают материалы профсоюзного еженедельника

35 лет публикуем мы на своих страницах материалы об опыте лучших первичных профсоюзных организаций, рассказываем о ярких представителях своих профессий, о наставниках и больших трудовых династиях. На страницах газеты председатели первичных профсоюзных организаций могут найти интересный опыт, который можно взять для себя. А любой наш подписчик-председатель ППО знает, что стоит ему захотеть рассказать о своей важной работе, о людях, которые в составе профактива делают жизнь в своих организациях, на предприятиях насыщеннее, безопаснее, удобнее, лучше – и наши журналисты тут же с готовностью придут на помощь и подготовят интересный материал.

Если вы ещё не с нами – присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку на июль-декабрь текущего года **в почтовых отделениях**, назвав индекс: **ПР512**! Стоимость подписки составляет 911 руб. 46 коп.

Вашего звонка ждут и в частных подписных агентствах:

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50;
«УралПрессГород»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПрессГород» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субхангулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы. По отзывам подписчиков, данное подписное агентство отличают гибкая ценовая политика и ответственное отношение к своевременной доставке газет.

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, 1,** то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить, ведь подписка на полгода стоит всего 432 рубля. Оформить её можно в любой момент – просто позвоните по телефону редакции: **8(347) 272-34-47.**

Напоминаем: Президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

● ВМЕСТЕ

В диалоге можно сделать больше!

1 апреля состоялось заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность». В работе приняли участие депутаты Госдумы – члены группы и представители Федерации независимых профсоюзов России во главе с председателем Сергеем Черногаевым.

Открывая заседание, координатор группы **Михаил Тарасенко** отметил значимость диалога с ФНПР и объявил о расширении состава рабочей группы:

– Сегодня в «Солидарности» представлены все фракции, включая фракцию «Новые люди» в лице её яркого представителя – заместителя руководителя фракции Сарданы Авксентьевой. Наша задача – быть связующим звеном между профсоюзами и нашими фракциями в Госдуме. Решения группы не императивны, но мы системно доносим ваши предложения до руководства. Инициативы ФНПР, пусть и с корректировками, находят поддержку в парламенте.

Председатель ФНПР **Сергей Черногаев** поблагодарил депутатов за открытость к диалогу:

– Наши встречи остаются ключевым инструментом. Информация обновляется постоянно, и важно, что депутатский корпус оперативно реагирует на наши предложения – это подтверждает эффективность «Солидарности».

Затем были подробно рассмотрены актуальные вопросы защиты прав работников, включая проблемы трудовых отношений, охраны труда и поддержки социально незащищённых слоев населения.

Зампредседателя ФНПР **Нина Кузьмина** осветила предложения Минэкономразвития России о повышении так называемой гибкости трудовых отношений. Это вызвало широкую дискуссию, в ходе которой были подробно рассмотрены законодательные нюансы, связанные с регулированием сверхурочной работы, а также проблемы, возникающие при внедрении электронного кадрового документооборота.



Позиция профсоюзов должна быть услышана в Госдуме РФ

Отдельное внимание уделили вопросам охраны труда. Зампредседателя ФНПР **Давид Кришталь** рассказал о разработанном с участием экспертов ФНПР законопроекте, который предусматривает увеличение административной ответственности за сокрытие информации о несчастных случаях на производстве, а также о предложениях ФНПР о пересмотре методики расчёта пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Секретарь ФНПР **Яков Купреев** раскритиковал реформу контрольно-надзорной деятельности, ограничившую полномочия Федеральной инспекции труда. По его мнению, новые нормы, введённые в 2021–2022 годах, привели к массовым нарушениям прав работников, росту производственного травматизма и нелегальной занятости. ФНПР с самого начала общей реформы контрольно-надзорной деятельности настаивала на выведении данного надзора из-под механизма регуляторной гильотины.

По итогам заседания депутаты подтвердили готовность к диалогу и дальнейшей работе над законодательными инициативами, направленными на защиту прав трудящихся.

По данным ФНПР

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Засчитали в стаж

Фельдшер скорой медицинской помощи из Шаранского района обратился в Республиканскую организацию Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ с проблемой: ему отказали в назначении досрочной пенсии, посчитав специальный стаж некорректно.

Юристы профсоюза, изучив документы, обнаружили, что отдельные периоды работы фельдшеру просто не учли в стаже. Юристы составили исковое заявление, где указали, что в стаж должны входить: работа в религиозные и национальные праздники, а также периоды повышения квалификации. «Мы указали на необходимость включения в стаж всех данных периодов», – поясняет юрист Республиканского профсоюза работников здравоохранения Камиль Абезгильдин.

Суд согласился с доводами профсоюза и включил оспариваемые периоды в стаж. Фельдшер получит пенсию с октября 2024 года – на два года раньше, чем планировал Пенсионный фонд.

● ХРОНИКА

2 апреля в Доме профсоюзов состоялся XII Пленум республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан с основной темой заседания «О ходе выполнения основных направлений деятельности профсоюза и его организаций на период до 2026 года в области социально-трудовых отношений».

В прениях выступили председатель ППО ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова, председатель ППО АО «МК «Витязь» Ринат Юзлибаев, председатель ППО АО «БАЗ» Людмила Инякина. На пленуме также обсудили работу рескома и ревизионной комиссии в 2024 году и исполнение сметы профсоюзного бюджета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

* * *

3 апреля в Доме профсоюзов состоялась встреча председателя РОБ Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой с председателем первичной профсоюзной организации ОАО «Фармстандарт - УфаВИТА» Татьяной Соколовой и представителем Молодёжного совета и членом комиссии по работе с молодёжью Республиканской организации профсоюза Динарой Гильмановой, мастером производственного цеха №3 ОАО «Фармстандарт - УфаВИТА».

В ходе встречи были обсуждены вопросы активизации работы молодёжи в первичной профсоюзной организации, в том числе, через включение молодёжи в систему социального партнёрства; участия молодёжи в республиканских и федеральных молодёжных форумах; участия во Всероссийской профсоюзной молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв». Также в ходе встречи гости ознакомились с Музеем истории профсоюзного движения в республике, Кабинетом здоровья и спортивным залом Дома профсоюзов.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Сети со смыслом

Уже не в первый раз волонтёрский отряд «Милосердие» общежития №2 Уфимского медицинского колледжа принимает участие в поддержке бойцов в зоне СВО.



Студентки волонтёрского отряда осваивают плетение сетей

27 марта волонтеры приняли участие в плетении маскировочных сетей в общежитии Башкирского государственного аграрного университета.

Маскировочные сети широко применяются для маскировки бойцов, вооружения, военной техники и инженерных сооружений на фоне местности от различных методов разведки противника.

В каждый привязанный к сети лоскуток волонтёры вкладывают особый смысл. Ведь это возможность спасти чью-то жизнь, спрятать и укрыть от врага бойца, чтобы он вернулся домой живым к своей семье.

Также студенты вместе с преподавателями изготовляют окопные свечи. Совсем недавно посылка со свечами была передана на Покровское направление.

Через расстояния – мы вместе

Первичная профсоюзная организация администрации Куюргазинского района подготовила гуманитарную помощь пострадавшим от паводка в Архангельском районе и для госпиталей зоны СВО.

Каждый вклад, пусть даже и самый небольшой, имеет огромное значение и помогает тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации. Участие в гуманитарной акции ещё раз доказывает, что вместе мы можем преодолеть любые трудности и поддержим друг друга в трудную минуту.



Вместе делаем добрые дела

● ДЕНЬ МАШИНИСТА

Праздник профессионалов

29 марта в Стерлитамаке на базе Эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак состоялись праздничный концерт и торжество, посвященные профессиональному празднику – Дню машиниста.

В его рамках прошло традиционное посвящение в машинисты двоих молодых специалистов – Павла Михайлова и Романа Исмагилова, чествование трудовой династии Чечехиных, чей общий стаж работы на железной дороге составляет 302 года. Также состоялось вручение наград за укрепление единства профсоюзного движения.



Андрею Конзеруку были вручены именные часы



Участники торжества в честь профессионального праздника

Именными часами председателя Дорпрофжел награждён Андрей Конзерук – машинист тепловоза ТЧЭ Стерлитамак; Почетные грамоты комитета Дорпрофжел были вручены Тимуру Латыпову и Ярославу Шабашкину – машинистам тепловоза ТЧЭ Стерлитамак; Благодарностью председателя Дорпрофжел отмечен Данил Михайлюк – машинист тепловоза ТЧЭ Стерлитамак.

● ПРОФСОЮЗНЫЙ УРОК



Выпускники с особым интересом узнавали о том, что нужно спрашивать у потенциального работодателя при трудоустройстве

Знай свои права!

3 апреля в Туймазинском индустриальном колледже председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, технический инспектор Сергей Бобб, правовой инспектор Азат Гареев провели профсоюзный урок для 80 студентов выпускных групп.

Сотрудники рескома рассказали будущим сварщикам, электрикам, технологам машиностроения об истории профсоюзного движения, о важной роли профсоюза в современном обществе и поделились практическими знаниями о том, что необходимо знать при трудоустройстве на первое место работы, что должен включать в себя трудовой договор, какие льготы и компенсации устанавливаются работникам с вредными условиями труда.

Также в рамках программы «Оздоровление», реализуемой РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, первичной профсоюзной организации колледжа был передан кардиометр для проведения обследования членов профсоюза.

● СЕМИНАРЫ

Встречи в Башкирском Зауралье



Участники семинара в Баймаке

←1 стр.

Череда выездных семинаров продолжилась 2 апреля **в Баймаке**, где собравшихся представителей профактива и социальных партнёров приветствовали замглавы района Гафур Исхаков и председатель Федерации профсоюзов Башкортостана Гузель Мирошниченко.

Гузель Фаритовна поблагодарила руководство района за предоставленные условия для проведения семинара, также вручила профсоюзным активистам и социальным партнёрам награды Федерации профсоюзов РБ.

В своем выступлении Гузель Фаритовна отметила работу республиканских профсоюзов в области соцпартнёрства, рассказала о задачах в сфере труда, которые предстоит еще решить профсоюзам, проинформировала о прошедших в 2024 году XII и XIII съездах ФНПР.

Участники семинара заслушали доклады о развитии социального партнёрства в сфере труда; об охране труда и профилактике производственного травматизма, причинах внезапной смерти на рабочих местах. Важной темой стала поддержка участников специальной военной операции и членов их семей.

О проводимой работе по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в Баймакском районе рассказал и.о. начальника отдела промышленности, инвестиций и экономического развития администрации района Рустам Каскинов.

Участников семинара вооружили знаниями о том, как противостоять финансовым мошенникам, а также рассказали о мерах, принимаемых против финансового мошенничества в районе.

В этот же день состоялся выездной семинар, организованный Федерацией профсоюзов РБ для профактива и социальных партнёров **Сибая**. Встреча прошла на базе лицея №9 г. Сибая.

Участников семинара приветствовали секретарь Совета г. Сибай Элиза Киреева и председатель Федерации профсоюзов Башкортостана Гузель Мирошниченко.

Открывая семинар, Гузель Фаритовна поблагодарила руководство района за гостеприимство, а также вручила профсоюзным активистам и социальным партнёрам награды Федерации профсоюзов РБ.

В своём выступлении Гузель Фаритовна рассказала о роли профсоюзов республики в решении задач в сфере социально-трудовых отношений, направленных на улучшение условий труда и жизни трудящихся Башкирии.



Г. Мирошниченко вручила награды Федерации профсоюзов

В программу семинара вошли вопросы развития соцпартнёрства в сфере труда; охраны труда и профилактики производственного травматизма, внезапной смерти на рабочих местах; поддержки участников специальной военной операции и членов их семей; необходимости повышения финансовой грамотности населения, а также информационной работы в профсоюзах и реализации молодёжной политики.



Встреча с профактивом в Сибае

3 апреля работа продолжилась в зале администрации **Хайбуллинского района.**

Участников семинара приветствовали председатель Координационного совета Территориального объединения организаций профсоюзов Хайбуллинского района Салават Байчурин и председатель Федерации профсоюзов Башкортостана Гузель Мирошниченко.



Семинар в Хайбуллинском районе

Выступая перед аудиторией, Гузель Фаритовна наградила профактив и подчеркнула значимость профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений.

Участники семинара заслушали доклады работников аппарата ФП РБ.

Ситуацию с неформальной занятостью и легализацией трудовых отношений в Хайбуллинском районе осветил начальник отдела экономики и инвестиционной деятельности администрации района Венер Шаяхметов. О новых подходах к реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников сообщил руководитель клиентской службы в Хайбуллинском районе отделения СФР по РБ Мухамет Рахматуллин.

С заключительным словом по итогам семинара выступил первый заместитель главы администрации Хайбуллинского района Ильмир Кутуев.



В работе семинара в Зианчуринском районе принял участие замглавы района М. Мухаметов

В этот же день семинар состоялся в администрации **Зианчуринского района.**

С приветствиями к аудитории обратились замглавы Зианчуринского района Марат Мухаметов и председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. Гузель Мирошниченко подчеркнула значимость живых встреч с коллективами. О неформальной занятости и легализации трудовых отношений в Зианчуринском районе доложил Марат Мухаметов. Специалисты Федерации профсоюзов республики рассказали о важнейших направлениях современной работы профсоюзов. О реализации мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний сообщила замруководителя клиентской службы в Зианчуринском районе отделения СФР по РБ Наира Базаргулова. Традиционно, участники семинара ознакомились с информацией о методах противодействия мошенникам, действующим в интернете.



Профактив Зианчуринского района принял участие в обучении

Проведение следующих семинаров запланировано в Белокатайском, Кигинском, Мечетлинском и Салаватском районах.

● В МИРЕ

Бельгия: нет завода

Завод Audi в Брюсселе, принадлежащий концерну Volkswagen, прекратил работу, сообщает France24.

На предприятии работало 3000 сотрудников. Работникам пообещали выплатить бонусы при увольнении, которые превысят установленную законом сумму. Также им предложат услуги переподготовки. Решение о закрытии связано с резким снижением продаж в Китае, на основном для производителя рынке, а также с растущей конкуренцией с китайскими компаниями, выходящими на европейский рынок.

Финляндия: пиво на стопе

В Финляндии сразу несколько пивоваренных заводов провели забастовку, сообщило интернет-издание Taloussanomat.

Профсоюз работников пищевой промышленности Финляндии объявил забастовку на пивоваренных заводах Hartwall, Olvi и Sinebrychoff, в которой приняли участие почти 1 тыс. сотрудников.

Забастовка продлилась до вечера пятницы, 28 марта. В ней приняли участие предприятия, производящие Coca-Cola, Pepsi, Fanta и популярные в Финляндии марки пива.

Поводом для забастовки послужил спор о коллективном договоре между Профсоюзом работников пищевой промышленности и финской Федерацией пищевой промышленности.

Германия: сокращения на Bosch

Компания Bosch, снабжающая автопроизводителей по всему миру оборудованием и программным обеспечением, в связи со сложной рыночной ситуацией планирует дальнейшие сокращения рабочих мест на отдельных предприятиях.

«Мы не сможем избежать дальнейших сокращений рабочих мест», – заявил гендиректор компании Штефан Хартунг газетам Stuttgarter Zeitung и Stuttgarter Nachrichten. Такую меру он обосновал слабостью мировой экономики в автомобильном секторе, растущей конкуренцией со стороны Китая и неопределённостью среди потребителей.

США: переговоры в тупике

Профсоюз ZeniMax Workers United-CWA, объединяющий более 300 сотрудников компании ZeniMax Media, дочерней структуры Microsoft, подавляющим большинством голосов одобрил возможность проведения забастовки.

Более 94% членов профсоюза поддержали этот шаг после почти двух лет безрезультатных переговоров. Работники требуют повышения зарплат, улучшения условий труда и решения вопросов, связанных с аутсорсингом и удалённой работой.

«Несмотря на то, что Microsoft – одна из крупнейших корпораций в мире, нам постоянно приходится бороться за то, что должно быть базовым минимумом. Выплата сотрудникам достойной зарплаты – самое малое, что может делать компания с капитализацией в несколько триллионов долларов. Однако, когда мы поднимаем этот вопрос за столом переговоров, Microsoft ведёт себя так, будто мы требуем слишком многого», – отмечают сотрудники.

● УРОКИ ТРУДА

Плечом к плечу

Система наставничества – это мостик между системой образования и работой. Нередко молодые специалисты добиваются успехов в карьере именно благодаря своим наставникам. И ту теплоту и сердечность, которые им передают старшие товарищи, они проносят через всю свою жизнь.

В ООО «Центр питания» одним из самых опытных наставников является заведующий производством, шеф-повар школы №1 р.п. Чишмы Любовь Байбурина. Она не только помогает молодым специалистам адаптироваться к работе, но и прививает ученикам школы любовь к кулинарному искусству на различных мастер-классах.

За свои достижения в сфере наставничества Любовь Байбурина была удостоена I места в республиканском конкурсе «Лучший наставник – 2024», одним из организаторов которого является Федерация профсоюзов РБ.

Так бывает, что молодой специалист может получить отличное образование, иметь все необходимые качества и навыки, но у него могут возникнуть проблемы с адаптацией на рабочем месте. И здесь роль наставника, который поможет раскрыть полученные во время учёбы знания и адаптироваться к коллективу, бесценна.

– Когда я после окончания СПТУ №48 только устроилась работать в столовую училища, за мной тоже закрепили наставника, затем настала моя очередь делиться опытом, – рассказывает Любовь Александровна. – Мы сами заинтересованы в том, чтобы молодые специалисты качественно выполняли свою работу и готовы передавать свои знания, опыт, как профессиональный, так и жизненный, тем, кто будет продолжать наше дело!

За плечами опытного повара – более 30 лет в профессии, призовые места в чемпионате гостеприимства «Gastromaster» в номинации «Лучший школьный шеф-повар», Всероссийском конкурсе «Лучшая школьная столовая», звание «Мастер-повар РБ» от Ассоциации кулинаров, рестораторов и отельеров РБ. А в 2024 году она удостоена звания «Заслуженный работник торговли Республики Башкортостан». Так что ей есть чем поделиться с начинающими специалистами.

– Человек, занимающий должность наставника, прежде всего, должен быть терпеливым и целеустремленным, – уверена Любовь Александровна. – Ведь это длительный и поэтапный процесс развития и становления личности молодого специалиста, его профессионального и общечеловеческого кругозора, способствующий его профессиональной адаптации, усилению мотивации к выбранной специальности. Наставник всегда готов помочь и словом, и делом.

Один из тех, кто в данный момент проходит школу мастерства Байбуриной, это Иван Кондратенко, студент Чишминского филиала Башкирского агропромышленного колледжа. Молодой человек мечтал стать поваром с детства.

– У молодых специалистов не всегда есть возможность, или просто не хватает смелости спросить у старших товарищей совета, хотя в начале профессионального пути никто не застрахован от трудностей и ошибок, – рассказывает Иван. – Любовь Александровна помогла мне оценить свой рабочий стиль и сильные стороны, разобраться в недочётах, дала подробные, грамотные рекомендации. Прохождение практики под руководством такого опытного и доброжелательного наставника позволяет получить опыт работы и без страха приступить к самостоятельной работе.



Любовь Байбурина (в центре) со своими подопечными: Алёной Клименко и Иваном Кондратенко

Алёна Клименко работает поваром в одном из детских садов Чишмов. В начале карьеры её наставником была Любовь Байбурина. Своим примером, мудрыми советами, практическими занятиями она помогла девушке преодолеть трудности профессионального становления, справиться со страхами, найти общий язык с коллегами. Алёна уверена, что наставник – это человек, который вкладывает в молодого коллегу частичку своей души. А фундаментом успешного наставничества является взаимное доверие.

– Сегодня я могу самостоятельно работать с меню и технологическими картами, накормить 200 своих воспитанников вкусными завтраками и обедами, – рассказывает Алёна. – За несколько лет моей работы наш пищеблок прошёл ряд проверок и нарушений выявлено не было. В этом тоже заслуга Любови Александровны, которая научила работать с документацией, следить за оборудованием, сроками хранения и др.

Любовь Байбурина также проводит мастер-классы для учеников на уроках технологии. Так, недавно обучающиеся СОШ №1 приняли участие во флешмобе «Мое национальное блюдо», приуроченном к Году поддержки участников специальной военной операции и членов их семей. Под руководством повара ребята приготовили гречневую кашу с куриным филе и овощами в ретортпакетах, которые затем были направлены нашим бойцам в составе гуманитарного конвоя.

– Мастер-классов от тёти Любы, как её называют ученики, ребята всегда ждут с нетерпением, – делится учитель технологии СОШ №1 Альфия Каримова. – Они готовят кулламу, вак беляши, учпочмаки и другие вкусности, а потом с удовольствием дегустируют их.

Благодаря развитой системе наставничества в ООО «Центр питания» ускоряется процесс профессионального становления и развития работников, они учатся самостоятельно, качественно и ответственно выполнять свои обязанности. У наставляемых формируется способность самостоятельно преодолевать профессиональные трудности, возникающие в работе. Также у них сокращается период профессиональной и социальной адаптации при поступлении на работу.

– Правильно спланированная работа наставника помогает молодому специалисту достичь гораздо больших успехов, чем можно было бы ожидать, преодолеть трудности, связанные с адаптацией к новым условиям трудовой деятельности, – уверена руководитель отдела питания ООО «Центр питания» Нурания Урманова. – А наставник в процессе сотрудничества развивает свои деловые качества и повышает профессиональный уровень, получает материальное и моральное поощрение.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЕСТЬ ЗАКОН!

Праздник для наставника

Опубликован Указ Президента РФ №197 от 1 апреля 2025 года «О Дне наставника». Данным указом в целях популяризации и развития института наставничества постановляется: установить День наставника и отмечать его 2 марта.

Документ размещен на Официальном интернет-портале правовой информации. Выбранная дата приурочена ко дню подписания Указа Президента РФ «Об учреждении знака отличия «За наставничество» (2 марта 2018 года), а также ко дню рождения основоположника научной педагогики в России – Константина Дмитриевича Ушинского.

Памятная дата призвана закрепить статус наставника на государственном уровне, повысить роль и престиж наставничества. Напоминаем, с 1 марта 2025 года вступил в силу Федеральный закон, закрепляющий наставничество как дополнительную работу, за которую положена доплата. Данный закон разрабатывался при участии ФНПР. Поправки в Трудовой кодекс создали необходимую базу для закрепления дополнительных льгот и гарантий для наставников в коллективных договорах и соглашениях.

● ПЕРВИЧКА

Воспитать человека

Профсоюзная организация Туймазинского государственного юридического колледжа является самой многочисленной первичкой в составе Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Профсоюз здесь не только защищает и оказывает помощь, но ещё и занимается благородной миссией – воспитанием подрастающего поколения.

– Мы всегда готовы прийти на помощь нашим членам, ведь солидарность, единство и справедливость – это те самые три кита, на которых стоит современный профсоюз, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Туймазинского юридического колледжа Артур Султанов. – Профсоюз является надёжным партнёром для студентов и сотрудников, всегда готовым подставить плечо в сложных жизненных ситуациях.

Так, когда у одной из студенток дома произошёл пожар, профсоюзная организация колледжа не оставила девушку наедине с проблемами и оказала материальную помощь. Оказанная поддержка позволила ей справиться с первоочередными трудностями, связанными с восстановлением после пожара, и продолжить обучение.

В 2023 году был незаконно уволен преподаватель колледжа, член профсоюза. При активной поддержке республиканской и территориальной организаций профсоюза он был в судебном порядке восстановлен в занимаемой должности. Также при непосредственном участии профсоюза преподаватель смог через суд добиться выплаты премии за 2023 год.



Артур Султанов со студентами колледжа

Профсоюзная организация колледжа насчитывает более 1200 студентов и 13 преподавателей колледжа. Поскольку основной контингент профсоюза в колледже – это студенты, среди основных направлений первички не только правозащитная деятельность, социальная поддержка и оргработа, но ещё и воспитание студентов. Это и расширение их кругозора, и приобщение к культурному наследию, и помощь в освоении профессиональных навыков, и многое другое.

– Важно отметить, что воспитательная работа должна проводиться с учётом индивидуальных особенностей студентов и не должна быть формальной, – подчёркивает Артур Султанов. – Эффективность воспитательной деятельности оценивается через участие студентов в различных мероприятиях, их личностный рост и профессиональное развитие.

Так, в прошлом году в Москве прошёл межрегиональный этап чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы». Члены первичной профсоюзной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Туймазинского юридического колледжа выступили в компетенции «Правоохранительная деятельность». Студенты продемонстрировали своё мастерство и профессионализм, участвуя в различных заданиях, проверяющих их знания и навыки в данной области. Ребята смогли поехать в Москву в том числе и благодаря поддержке профсоюза.

В рамках патриотических мероприятий, посвящённых празднованию 80-летия со дня Победы в Великой Отечественной войне, совместно с Туймазинской организацией профсоюза работников госучреждений был создан проект «Россия – моя история». Только за 2024 год через него прошли более 500 студентов. Они побывали в Москве в День Победы, осмотрели трофейную военную технику западных стран, которые участвуют против России в специальной военной операции. Другая группа побывала в Москве в День народного единства, ребята посетили Государственный исторический музей на Красной площади. Студенты колледжа также побывали в разных уголках Республики Башкортостан: от горы Иремель до Музея боевой славы.

С первых дней начала специальной военной операции студенты юридического колледжа активно поддерживают наших бойцов на передовой. Они собирают гуманитарную помощь: продукты питания, средства личной гигиены и другие вещи, необходимые землякам на фронте.

За свою активную профсоюзную деятельность студенты неоднократно поощрялись дипломами и грамотами Центрального комитета и Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Системность и постоянство

Как мы уже рассказывали в прошлом номере «Действия», 25-26 марта в Москве прошёл II Всероссийский форум трудящихся женщин. На одной из площадок форума опытом работы Башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности поделилась участница форума, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова.

Она рассказала о том, как в отраслевом профсоюзе в течение нескольких лет выстраивалась системная работа с женщинами, как она меняется и какие новые формы работы вбирает в себя, чтобы соответствовать современным запросам трудящихся женщин.



И. Исламова поделилась опытом в ходе Всероссийского форума

Российский профсоюз работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) на 1 января текущего года представляет интересы 226225 женщин, работающих на предприятиях и в учебных заведениях, из которых 124538 (или 55%) – члены профсоюза. В РОСПРОФПРОМ-Башкортостан численность членов профсоюза среди работающих женщин составляет 5085 человек. Охват профчленством – 67,2%. Среди 891 профсоюзного активиста 629 человек (или 70,5%) – это женщины (председатели ППО, цехкомов, комиссий по различным направлениям).

Ирина Рафкатовна отметила, что в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан накоплен серьёзный опыт по защите социально-экономических интересов женщин, в том числе через положения коллективных договоров и соглашений, решение вопросов охраны труда, разъяснительную работу в коллективах о трудовых правах и через консультации правовых инспекций труда. 14 февраля 2024 года Президиум РОСПРОФПРОМ-Башкортостан принял решение о создании Женского клуба «Мягкая сила». В каждой ППО был назначен координатор клуба. В течение прошлого года было проведено четыре заседания координаторов.

Как рассказала выступающая, Женский клуб «Мягкая сила» ставит перед собой целями проведение системной работы с женщинами и оказание им всесторонней поддержки, в том числе по вопросам трудовой деятельности, психологической помощи, сохранения здоровья и развития творческого потенциала.

Среди основных задач Женского клуба – проведение просветительской работы по изучению истории профсоюзного движения, значению роли профсоюзов в государстве, в республике, на каждом предприятии, по внедрению профсоюзной идеологии; контроль соблюдения трудовых, социально-экономических прав женщин, закрепление в коллективных договорах и соглашениях дополнительных гарантий женщинам; контроль уровня оплаты труда женщин на предприятиях отрасли; контроль условий труда и забота о здоровье женщин; оказание женщинам всесторонней поддержки: психологической помощи, личностного и профессионального роста, развития талантов; развитие лидерских качеств, вовлечение женщин с активной гражданской позицией в профсоюзную работу; увеличение охвата профсоюзным членством среди работающих женщин; формирование благоприятного климата в коллективах, положительного имиджа предприятий.

Работа Женского клуба «Мягкая сила» предполагает проведение регулярных встреч в форматах лекций, обучений, мастер-классов, тренингов, конкурсов, соревнований и других форм работы. На уровне республиканского комитета это проведение съездов женщин-тружениц, собраний координаторов в ППО, а также организация обучений.

Отдельно Ирина Исламова рассказала об опыте проведения отраслевых женских съездов. Уже традиционно в канун Международного женского дня РОСПРОФПРОМ-Башкортостан проводит большой межрегиональный (а в 2018 году – даже международный) Съезд женщин-тружениц для работниц промышленных предприятий.

Всего, начиная с 2014 года, прошло семь съездов. В работе каждого из них принимало участие от 200 до 300 женщин. Поднимая наиболее актуальные проблемы работающей женщины (защита трудовых прав, материнства, охрана труда и здоровья, карьерный рост), Съезд женщин-тружениц стал площадкой, где с участием представителей министерств, контролирующих органов, работодателей, иностранных гостей в формате диалога его участницы могут найти ответы на свои вопросы, а порой обозначить ещё невидимые, отложенные результаты тех или иных решений и тенденций в области социально-трудовых отношений. Профсоюз создал эту площадку не только для того, чтобы обсуждать самые актуальные вопросы, обмениваться мнениями, генерировать новые идеи, развиваться, но и просто, чтобы поддерживать друг друга.

Последний из съездов, VII Межрегиональный съезд женщин-тружениц промышленных предприятий, входящих в российские профсоюзы работников промышленности, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и авиационной промышленности, состоялся 1 марта. На него были приглашены женщины – профактивисты, представляющие Башкортостан, Удмуртию, Московскую, Владимирскую, Ленинградскую области, в том числе женщины, чьи близкие находятся в зоне проведения СВО. На съезде отдельно была обсуждена тема поддержки и помощи семьям наших бойцов, рассматривались возникающие на местах проблемы.

Положительный опыт планомерной работы с женщинами в отраслевом профсоюзе нашей республики был высоко оценен делегатами II Всероссийского форума трудящихся женщин.

Ирина ЛЕВЧУК

● КОНКУРСЫ

Когда работа – второй дом

Не секрет, что работа в учебном заведении, будь то школа, вуз или колледж, – дело, по большей части, женское. И Дюртюлинский многопрофильный колледж не является исключением. Из 51 сотрудника 39 – женщины. А поэтому для профсоюзной организации учреждения образовательной сферы важно, чтобы женская часть коллектива чувствовала себя комфортно и работа ни в коей мере не препятствовала делам домашним.

Такой организацией, где созданы все условия для сотрудниц с детьми, является Дюртюлинский многопрофильный колледж, занявший II место в республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам» в группе предприятий социальной сферы.

Конкурс оценивал деятельность организаций по ряду критериев, включая, например, такие, как социально-экономическая политика в отношении работающих женщин с детьми и работников с семейными обязанностями, предоставление дополнительных социальных гарантий и выплат, связанных с рождением и воспитанием детей, а также организация семейного и детского отдыха.



Председатель ППО Миляуша Музипова: главная задача – сделать труд коллег здоровым и привлекательным

Мы попросили председателя ППО Дюртюлинского многопрофильного колледжа Миляушу Музипову рассказать о том, как организован труд женской части коллектива, особенно коллег, которым приходится совмещать учебный процесс в колледже с воспитанием собственных детей.

– Больше половины членов коллектива колледжа – женщины. В чём-то нашим сотрудницам легче, в том плане, что их профессия подразумевает работу с учащимися, а это тоже дети, хотя и уже не маленькие, подростки, – говорит Миляуша Рауфовна. – Для работающих мам коллективным договором предусмотрены дополнительные льготы, чтобы они могли, допустим, спокойно проводить ребёнка в первый класс, для этого им даётся дополнительный день отпуска. По заявлению сотрудницам с детьми до 14 лет может быть установлен специальный график работы, сокращённая рабочая неделя.

Многие живут в близлежащих населённых пунктах, и организация частично оплачивает их проезд до места работы.

Важным моментом деятельности первичной профсоюзной организации является забота о здоровье сотрудников. Как и положено, ежегодно все проходят плановый медицинский осмотр, а также профилактическую вакцинацию от гриппа, геморрагической лихорадки.

Правильный режим труда – основа и здоровья, и полноценной работы. В колледже для сотрудников оборудовано специальное помещение для приёма пищи, где есть микроволновая печь, чайник. Сотрудники могут приносить обед из дома либо обедать в местной столовой.

Хорошо поставлена и кружковая деятельность. Каждая из сотрудниц может при желании реализовывать свои увлечения, проходя мастер-классы по художественному творчеству, поварскому делу. Есть кружок «Добро своими руками», спортивная секция «Здоровое поколение». И, кстати, для организации кружковой работы в колледже есть собственные специалисты-профессионалы, поэтому никого со стороны приглашать не пришлось.

Сотрудники колледжа, в том числе работающие мамы, могут в полной мере пользоваться возможностью укрепить своё здоровье, посещая спортивные площадки, занимаясь лёгкой атлетикой, играя в волейбол, теннис, занимаясь на площадке воркаута, тренируясь на велотренажёре. Посещение спортивных секций работниками также частично оплачивал профсоюз.

Не забывают в колледже и о всевозможных мероприятиях городского и районного масштаба: это спартакиады, конкурсы, выезды на экскурсии. В них участвуют целыми семьями, в частности, в районных и городских спартакиадах, где популярны «семейные старты». Администрация, директор колледжа Ришат Гареев, который сам член профсоюза, всегда готовы помочь, прежде всего, с транспортом. Профсоюзная организация благодарна за эту поддержку, сотрудники вместе с детьми могут выезжать в Уфу, посещать концерты, музеи.

Для мам с детьми всегда крайне важен такой момент, как забота о здоровье – собственном и ребёнка. В минувшем году восемь детей сотрудников смогли отдохнуть и поправить здоровье по путёвкам, которые были либо бесплатные, либо родители оплатили их частично. Среди сотрудниц есть и мамы, воспитывающие детей в условиях неполной семьи. Профком и администрация всегда оказывает этим мамам помощь, ведь не секрет, что собрать сегодня ребёнка в школу обходится недешёво.



Основной костяк колледжа – мамы с детьми

Традиционно профсоюзная организация совместно с БРО Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ участвует во всех мероприятиях по поддержке работающих мам, поздравляет их с Днём матери, Международным женским днём, приглашает детей на новогодние ёлки с подарками от Деда Мороза.

Не отстаёт коллектив колледжа и от такой важной общенародной задачи, как помощь участникам СВО. Помогают кто чем может, понимая, что там, «за ленточкой», служат чьи-то отцы, мужья и сыновья – ребята, которые немногим старше тех, кто сидит сегодня за партами.

Важной частью работы является привлечение в профсоюз молодых специалистов – выпускников учебных заведений. Как говорит Миляуша Рауфовна, основной смысл деятельности первичной профсоюзной организации – помочь сотрудникам осознать, что работа – это их второй дом, где им рады и всегда готовы помочь.

Сергей РУСАКОВ

● ИТОГИ

Мера ответственности – жизнь

В Башкортостане снизилось количество несчастных случаев на производстве. Реализацию государственной политики в области условий и охраны труда в республике в 2024 году рассмотрели на заседании Правительства РБ.

Министр семьи, труда и социальной защиты населения республики Ленара Иванова подробно рассказала об основных направлениях работы в сфере охраны труда в РБ, озвучила показатели производственного травматизма по итогам прошлого года и отметила важные мероприятия по улучшению условий труда.

– В 2024 году в организациях республики на производстве погибло 32 работника, а в 2023 года – 36 погибших, – отметила Ленара Иванова. – Таким образом, уровень производственного травматизма со смертельным исходом снизился на 11%.

Наиболее травмоопасными отраслями экономики в 2024 году явились: обрабатывающие производства, добыча полезных ископаемых, строительство, транспорт и связь, сельское хозяйство.

По словам руководителя ведомства, в республике на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда занято почти 108 тыс. человек.

– Этот показатель ниже, чем по Приволжскому федеральному округу и в целом по России, – сообщила министр. – Радует, что в нашем регионе меньше всего задействовано людей на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда.

Ленара Иванова рассказала, что в каждом районе созданы координационные советы по охране труда, разработан план мероприятий по профилактике и предупреждению несчастных случаев.



Тему охраны труда подробно рассмотрели на заседании Правительства РБ

Министр напомнила о проведении республиканского конкурса на звание «Лучшее муниципальное образование Республики Башкортостан в области охраны труда». Организаторами соревнования выступили минтруд и Совет муниципальных образований республики.

– Первое место занял Дюртюлинский район, – отметила Ленара Иванова. – К сожалению, только 16 муниципалитетов приняли участие. Прошу остальных подтягиваться. Также хочу напомнить, что с 1 апреля стартовал ежегодный республиканский месячник охраны труда, целью которого является совершенствование работы по улучшению условий и охраны труда на местах.

Министр подчеркнула, что необходимо обратить внимание на охрану здоровья сотрудников, обеспечить их безопасность, а также исключить ситуации, вследствие которых может наступить травматизм или несчастный случай.

– Главное для нас – это жизнь и здоровье наших работников, – подытожила Ленара Иванова. – В 2024 году Министерство семьи и труда РБ вошло в тройку лидеров Всероссийского конкурса «Лучший орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда», организованного Минтрудом России, и нам нельзя понижать планку.

По итогам доклада премьер-министр Правительства Башкортостана Андрей Назаров поручил администрациям районов и городов республики совместно с министерством семьи, труда и социальной защиты населения и предприятиям усилить внимание к условиям труда сотрудников и повысить безопасность труда на рабочих местах.

– Также работодателям необходимо включаться в программу финансирования обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, – подчеркнул Андрей Назаров.

По информации Правительства РБ

● ЗАБОТА

Страховка от профсоюза

Круглосуточно, по всему миру. Профком Уфимской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций ОАО «РЖД» застраховал всех членов профсоюза (а это более 60 человек) от несчастных случаев и заболеваний.



Страховка – для всех членов профсоюза

– Договор будет действовать 12 месяцев. Максимальный размер страховой выплаты – 100 тысяч рублей, – сообщила председатель профсоюзной организации Ильвира Шайхрахманова.

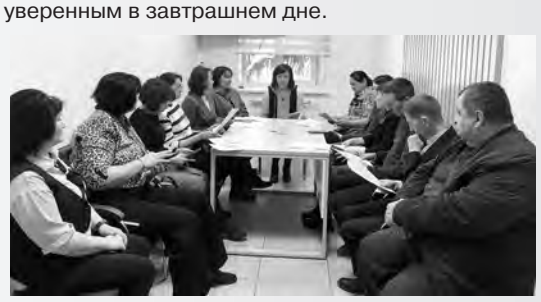
● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Полезный опыт

27 марта в Территориальном отделе Районного центра занятости населения по Кугарчинскому району состоялась рабочая встреча в формате круглого стола, в которой приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций и специалисты по охране труда Отдела культуры Кугарчинского района, Централизованной клубной системы «Районный дом культуры», Мраковской детской школы искусств им. З. Биишевой, Кугарчинской централизованной библиотечной системы.

Специалисты Центра занятости населения предоставили участникам встречи важную информацию по охране труда. Представитель Мраковской ЦРБ, в свою очередь, рассказал о необходимости проведения обязательных, периодических и предварительных медицинских осмотров работников.

Охрана труда является неотъемлемой частью любого рабочего процесса, она направлена на обеспечение безопасности сотрудников в любой сфере. Её цель – минимизировать профессиональные риски и предотвратить несчастные случаи, а также создать условия, в которых каждый работник будет чувствовать себя защищённым и уверенным в завтрашнем дне.



В сфере охраны труда неважных вопросов не бывает!

● МВК

Их пример – чужим наука

Несчастные случаи, рассмотренные на заседании рабочей группы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда, в очередной раз доказывают, что в основе подобных происшествий в основном лежит формальное отношение работодателей к безопасности работников.

Тяжёлую травму на ровном месте накануне Нового года получил 58-летний работник МБУ «Служба по благоустройству Октябрьского района Уфы». На ровном, но скользком. Приехав с утра на работу, водитель взял путевой лист, прошёл предрейсовый медосмотр и направился к машине, чтобы посыпать дороги столицы противогололёдными реагентами. Подойдя к машине и открыв дверь, он начал подниматься, но в какой-то момент поскользнулся и упал на землю. После падения он ощутил резкую боль и хруст в спине.

В больнице мужчине поставили диагноз – компрессионный перелом позвоночника. Так что вместо новогоднего стола в семейном кругу работника ждали больничная палата и длительное восстановление.

Список нарушений, выявленных в ходе расследования, впечатляет. Работник не использовал необходимые средства индивидуальной защиты вследствие отсутствия их у работодателя. Не были проведены мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочем месте водителя. Отсутствовал и обязательный медосмотр.



И снова – падение…

Всего на данном коммунальном предприятии трудятся порядка 260 человек. Это получается, что все они трудятся на грани фола? Как пояснил директор, перед Новым годом предприятие находилось в переходном периоде: две организации объединялись в одну. Этим он и объяснил все недоработки по охране труда. А сейчас, мол, склады заполнены СИЗами, а профриски просчитаны и медосмотры проведены.

А вот 43-летнему электрогазосварщику ООО «УралТеплоМонтаж» выжить не удалось. В октябре 2024 года сотрудники данной организации-подрядчика выполняли на территории заказчика работы по облицовке промышленного котла, предназначенного для сжигания древесных отходов производства, огнеупорными материалами.

К моменту трагедии были собраны строительные леса, сделан монтаж стекловолокна на стены котла, а остатки рулонов были сложены на втором ярусе лесов. 19 октября бригада на первом ярусе занималась нанесением бетонного раствора внутри котла, электрогазосварщику было поручено приварить анкера после нанесения разметки. Неожиданно на него со второго яруса рухнул рулон стекловолокна: мужчина упал на бетонный пол с высоты 1,2 метра, левым боком сильно ударившись об одну из труб, из которых были собраны леса. Пострадавшего на машине скорой помощи госпитализировали в ГКБ №13 г. Уфы, но спасти его не удалось: он скончался в этот же день вследствие полученной сочетанной травмы…

В ходе расследования установлено, что рулон стекловолокна упал со второго яруса лесов по причине разрушения деревянных конструкций. Таким образом, к смертельному несчастному случаю привела неудовлетворительная организация производства работ, а именно, необеспечение ежедневного контроля за прочностью элементов строительных лесов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОДДЕРЖКА

Место для инвалида

В рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» нового нацпроекта «Кадры» работодатели Башкортостана приглашаются к участию в мероприятиях по созданию и оборудованию рабочих мест для людей с инвалидностью.

За одного такого сотрудника компания может получить субсидию на возмещение расходов на создание рабочего места в размере до 200 тысяч рублей. На данные рабочие места могут быть трудоустроены инвалиды I и II группы, а также ветераны боевых действий с инвалидностью.

Министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова отметила, что в республике уже действует региональная программа по созданию рабочих мест для людей с инвалидностью. В прошлом году в её рамках были созданы комфортные условия на рабочих местах для 133 граждан с особенностями здоровья. В этом году подобная мера поддержки будет реализована в регионе и с помощью федеральных средств по новому нацпроекту «Кадры».



Если человек с инвалидностью хочет работать, он должен получить такую возможность!

Новая субсидия предоставляется Социальным Фондом РФ и включает покрытие следующих видов затрат: приобретение необходимого оборудования, монтаж и установка оборудования, оснащение рабочего места для инвалида на дому (в случае оформления надомной работы согласно ТК РФ).

Чтобы воспользоваться субсидией, работодателям необходимо подать заявление и соответствующие документы, подтверждающие произведённые затраты, в течение трёх месяцев после трудоустройства сотрудника с инвалидностью. Важно отметить, что трудоустроенный гражданин с инвалидностью должен быть обеспечен работой на созданном рабочем месте на протяжении не менее девяти месяцев.

Подробную информацию работодатели могут получить в кадровых центрах «Работа России».

Ирина ЛЕВЧУК

● ПОСАДИ ДЕРЕВО

Время субботников и благоустройства

В ИА «Башинформ» состоялся «зелёный» круглый стол, посвящённый темам экологии и благоустройства.



Работники учреждений культуры Кугарчинского района на экологическом субботнике в рамках республиканский акции «День чистоты»

В нём приняли участие заместители министров: лесного хозяйства РБ Альберт Закиров, природопользования и экологии РБ Шамиль Фаррахов, жилищно-коммунального хозяйства РБ Вилорий Угаров и заместитель начальника Управления ЖКХ Уфы Данил Галиулин.

В числе тем, обсуждаемых на круглом столе, были планируемые в скором времени общереспубликанские акции «Зелёная Башкирия», «Вода России», а также всероссийская акция по сбору макулатуры «Бум баттл».



Специалисты «Уфаводоканала» сделали столицу республики чуть чище!

Как сообщил Вилорий Угаров, субботники – важная часть благоустройства, в котором участвуют студенты, учащиеся школ, работники предприятий, жители сёл и городов.

В лесах Башкирии на месте проведённых вырубок будет проводиться акция по посадке деревьев «Сад памяти», которая направлена на сохранение памяти о советских людях, погибших в годы Великой Отечественной войны. Также она будет посвящена героям СВО. Сейчас, в год 80-летия Великой Победы, «Сад памяти» приобретает гораздо более масштабный характер. В частности, «Сады памяти» помимо Уфы планируется создавать в Туймазах, Кандрыкуле, Межгорье, Гафурийском районе и других муниципалитетах, список которых постоянно пополняется.

Совсем скоро похорошеет и Уфа, где запланировано озеленение, в том числе разбивка новых цветочных клумб. Об этом сообщил Данил Галиулин.

Так, четыре новых цветника, которых ранее не было, появятся на проспекте Октября в районе остановки «Горсовет». Прилегающую территорию ДК Машиностроителей украсит цветник в честь 100-летия УМПО. В сквере по улице Гафури установят цветочные арки, которых здесь раньше тоже не было.

«На проспекте Салавата Юлаева, возле соборной мечети появится цветник в виде полумесяца, а напротив Центра борьбы установят новые вазоны, – рассказал, отвечая на вопрос журналиста «Башинформа», Данил Галиулин. – Как и в прошлом году, планируется посадка новых цветов на улице Ленина, рядом с кинотеатром «Родина», Молодёжным театром, ГКЗ «Башкортостан». Город украсят сирень, спиреи, гортензии, петунии, агератумы, бархатцы и другие.

А 19 апреля в республике стартует акция по посадке деревьев «Зелёная Башкирия».

В этом году в Уфе запланировано высадить порядка 390 крупномерных лип взамен старых деревьев, которые вынуждены были вырубить ввиду их аварийного состояния.

Принять участие в посадке деревьев можно будет не только в черте населённых пунктов, но и на специально выделенных лесных делянках, где каждый желающий сможет посадить своё именное дерево. Об этом сообщил Альберт Закиров. Он отметил, что в республике ежегодно восполняется лесной фонд и высаживается намного больше деревьев, чем вырубается для хозяйственных нужд.

А Шамиль Фаррахов попросил журналистов ещё раз напомнить жителям республики о необходимости соблюдать правила безопасности при посещении лесов, заранее побеспокоиться о том, чтобы не стать жертвой клещевого энцефалита и избегать возможности подхватить геморрагическую лихорадку от лесных грызунов, а также всегда помнить, что лес – это объект повышенной пожароопасности.

На призыв принять участие в экологических субботниках в этом году одними из первых, как всегда, откликнулись профсоюзы республики. Каждую «санитарную пятницу» работники предприятий и организаций под руководством своих профкомов выходят на расчистку прилегающих территорий, улиц.

Сделать республику чистой и красивой – такой простой и понятный каждому посыл, стал для нас, жителей Башкирии, общим лозунгом сегодняшнего дня.

Сергей РУСАКОВ

● ЛУЧШИЕ

Лечит голоса и поёт сам

Профсоюз работников здравоохранения РФ проводит Всероссийский фестиваль патриотической песни, посвящённый 80-летию Великой Победы.

27 апреля в Москве у Храма Христа Спасителя состоится гала-концерт. На нём выступят 26 финалистов Всероссийского фестиваля патриотической песни, которых определил президиум профсоюза работников здравоохранения РФ.



Ильгиз Тимербулатов – доктор, который поёт

Отбор участников – медицинских работников со всей страны проходил по серьёзным критериям – от чистоты интонации и уровня исполнительского мастерства до драматургии песни и соответствия её выбора тембру голоса.

В число 26 финалистов конкурса вошёл представитель нашей республики – врач-оториноларинголог клиники БГМУ Ильгиз Тимербулатов, который поразил судей проникновенностью своего баритона.

Мы встретились с поющим доктором и попросили рассказать о себе. Оказалось, что голосами он занимается профессионально, в силу своей профессии. Он помогает артистам, вокалистам многих сцен республики справиться с проблемами, время от времени возникающими у каждого, для кого хороший голос – рабочий инструмент и непременное условие сценической карьеры.

– Обращаются артисты самых разных песенных жанров, разных сцен – городских и районных, с тем, чтобы мы, врачи, помогли им вернуть голос, – говорит врач.

Ильгиз Тимербулатов и сам с детства увлекается пением: школа, студенчество, – в эти периоды его частенько можно было увидеть на самодеятельной сцене, хотя специально нигде и никогда не учился.

– Несмотря на тягу к песенному творчеству, когда пришло время определяться с профессией, я выбрал медицину, – говорит Ильгиз. – Песня же остаётся в моей жизни любимым занятием, увлечением, досугом. Приятно, что друзья и коллеги оценивают моё творчество, даже вот теперь в Москве буду представлять нашу республику!

Как говорит Ильгиз, любовь к пению у него с детства. В их семье всегда музыка была в почёте: бабушки, дедушки – многие пели и играли на музыкальных инструментах. Супруга Ильгиза Диана тоже врач, она всячески поддерживает вокальное увлечение мужа.

В репертуаре у Ильгиза в основном классика: он любит песни Муслима Магомаева, Льва Лещенко, Иосифа Кобзона.

Финал конкурса будет проходить с видеотрансляцией в прямом эфире. На концерте у Храма Христа Спасителя Ильгиз Тимербулатов будет представлять нашу республику песней «Журавли». Медицинское сообщество республики будет с нетерпением ждать трансляции этого выступления.

Наряду с Гран-при фестиваля, который будет определён жюри, учреждена специальная премия «Народное признание». Победителя будут определять зрители голосованием в Telegram-боте по ссылке: t.me/muzprzrf_bot.

Смотрите! Слушайте! Голосуйте!

Сергей РУСАКОВ



Участники активно включились в игру

● КВИЗ

Забывать нельзя

В преддверии 80-летия Победы в Великой Отечественной войне на Затонской ТЭЦ прошёл квиз, посвящённый событиям тех трудных для страны лет.

В тематической игре принял участие оперативный персонал станции. Квиз состоял из пяти раундов: разминочный; фильмы; музыка и литература; военная техника; зашифрованное послание.

Несмотря на сложность вопросов оперативники показали глубокие знания, связанные с Великой Отечественной войной, а также смогли заполнить пробелы по некоторым событиям тех лет.

Участники остались под впечатлением от проведённого состязания умов.

● НА «ЗДОРОВЬЕ»!

Эмоции и азарт

Республиканская Спартакиада «Здоровье» среди педагогических работников продолжается!



Битва интеллектов в Бурзянском районе



Кубки, дипломы и хорошее настроение увезли педагоги после спартакиады в Шаране

28 марта в селе Старосубхангулово на базе физкультурно-оздоровительного комплекса «Урал» прошли соревнования среди педагогических работников 9-й зональной группы. В соревнованиях приняли участие команды Бурзянского, Абзелиловского, Белорецкого и Учалинского районов, которые соревновались в волейболе, шахматах, настольном теннисе, дартсе и плавании. В соревнованиях приняли участие более 120 педагогов. Для проведения спортивных состязаний были предоставлены лучшие спортивные объекты Бурзянского района.

В открытии соревнований приняли участие начальник отдела образования Бурзянского района Гульназ Галлямова и начальник районного отдела социальной политики, по делам молодёжи и спорта Ирик Шамигулов.

Соревнования прошли на высоком организационном и эмоциональном уровне, создав атмосферу праздника и спортивного единения.

По итогам состязаний I место завоевал Бурзянский район, II место занял Белорецкий район, а Абзелиловский и Учалинский районы поделили между собой бронзу.

Все участники – педагогические работники проявили стойкость духа, волю к победе и спортивную солидарность.

1 апреля в Шаранском районе прошла республиканская спартакиада «Здоровье» среди педагогических работников 4-й зональной группы. Соревнования собрали команды из Бакалинского, Бирского, Чекмагушевского, Кушнаренковского, Илишевского, Благовещенского и Дюртюлинского районов.

Спартакиаду открыли почётные гости: председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Елена Хаффазова, первый замглавы Шаранского района Фильюс Хакимгареев и врио начальника Отдела образования Шаранского района Михаил Пастухов.

Более 250 спортсменов состязались в четырёх видах спорта. Участники получили возможность использовать современные и комфортабельные спортивные объекты на базе Школы №2 с. Шаран, Центра детского творчества и спорта с. Шаран и спортивного оздоровительного комплекса «Шаранский». Организационная и эмоциональная составляющие соревнований заслужили высокую оценку всех присутствующих.

Итоги спартакиады распределились следующим образом: I место вырвал Бакалинский район, II место заняла команда Благовещенского района, а замкнули призовую тройку любители спорта из Шаранского района.

● ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА

Шагнули в завтра

Студенты Уфимского нефтяного университета заглянули «за кулисы» нефтехимической отрасли! В вузе прошёл День СИБУРа, во время которого ребята познакомились с реальными задачами, которые сегодня решает отрасль, и карьерными возможностями в компании ПОЛИЭФ, разобрали практические кейсы и прошли профессиональный квест.

Топ-менеджеры, директора по персоналу и руководители производств рассказали, как строить карьеру, что ждут от молодых специалистов и какие перспективы открываются в компании.



Студенты с удовольствием окунулись в практические кейсы

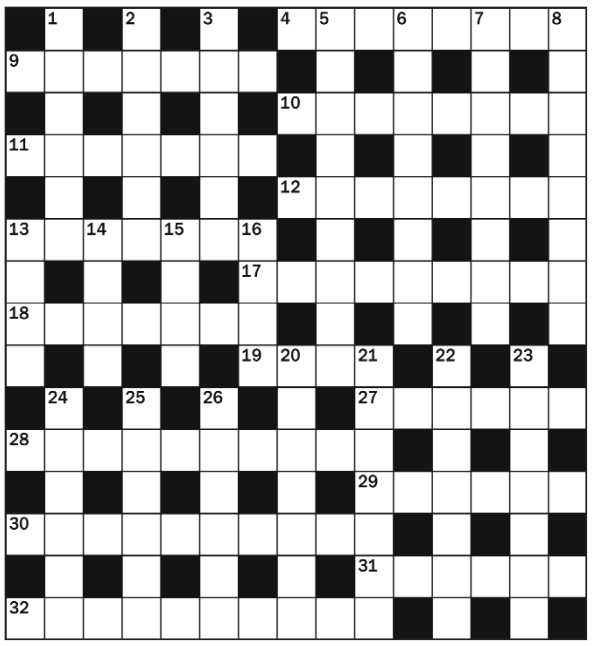
Студенты решали реальные производственные задачи, участвовали в мастер-классах и даже создали сувениры своими руками.

Участники узнали о передовых проектах СИБУРа и обсудили, как технологии меняют отрасль.

«Молодёжь горит желанием создавать новое и двигать промышленность вперёд», – поделился лидер молодёжного движения ПОЛИЭФ Максим Баширов.

СИБУР и УГНТУ продолжают сотрудничество: впереди стажировки, конкурсы и новые возможности!

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Способность находить быстрое и красивое решение в трудной ситуации. **9.** Компьютерное устройство отображения. **10.** Группа меньшевиков-оборонцев, поддерживавших Временное правительство «до победного конца». **11.** Керамическая или глиняная плитка специальной коробчатой формы. **12.** Музыкантша, перебирающая струны. **13.** Режиссёр фильма «Невероятные приключения итальянцев в России». **17.** В старинных особняках – верхний полуэтаж дома, встроенный в объём основного этажа. **18.** Праздный тип вроде Ильи Ильича Обломова. **19.** Блюдо из хлеба, накрошенного в квас. **27.** Русская мера длины, равна семи футам или трём аршинам. 28. Альпийский музыкальный рог. **29.** Красная строка другим словом. **30.** Любитель выяснять отношения. **31.** Режим погоды в определённом регионе. **32.** Студентка в царской России.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Самая «взяточная» порода собак. **2.** Наряд для путешествия в мир снов. **3.** Самый крупный плод из цитрусовых. **5.** Администратор, который в Интернете «банит». **6.** Специалист по приготовлению десерта. **7.** Генератор случайных шаров. **8.** Явление – от нормы отклонение. **13.** «Предварительная закуска» для шампанского. **14.** Волны моря при безветренной погоде. **15.** Полная противоположность зюйда. **16.** Каждый из «кило» на счётчике электричества. **20.** Артист, от которого катаешься. **21.** Трава – глухая крапива. **22.** Фильм, заставляющий дрожать от страха. **23.** «Окружающая обстановка» во французском оригинале. **24.** Предмет «духовного» разлива. **25.** Листовой овощ, богатый витамином С. **26.** Законный сын испанского короля.

● АНЕКДОТЫ

– Эх, день-то какой классный! Хочется дышать полной грудью!

– Милая, дыши тем, что есть…

☻☺☻

– А у вас на работе премии бывают?

– Конечно, премиями у нас считается отсутствие штрафов.

☻☺☻

Сын спрашивает у отца:

– Папа, тебе нравится твоя работа?

– Да.

– А когда она тебе особенно нравится?

– Когда домой иду.

☻☺☻

Муж с женой у психиатра.

– Что вас, Дарья, привело сюда?

– Мой муж воспринимает все буквально!

– А вас, Олег, что сюда привело?

– Навигатор.

☻☺☻

Когда врач посоветовал Танюхе есть не больше 4-5 пельменей в день, она начала вырезать тесто ведром.

☻☺☻

Как-то неудобно каждый день ходить на работу, и перед соседями стыдно – ещё подумают, что мне денег не хватает…

☻☺☻

Круглый отличник, ставший суфлером, принципиально ничего не подсказывал актерам. Потому что ДОМА УЧИТЬ НАДО БЫЛО!

☻☺☻

– Девушка, почему вы решили пойти в секцию баскетбола?

– У моей подруги скоро свадьба, и я должна научиться ловить букет.

☻☺☻

«Зал забит на две трети». Я считаю, что это новое слово в оценке успеха. Зал был забит на две трети. Триумфально завершил гонку пятым. Одержал блестящий нокаут. С успехом заработал семь рублей…

☻☺☻

Американского туриста чуть не хватила кондрашка, когда в театре гардеробщица громко спросила: «ЧЬЯ АЛЯСКА?!»

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Деликатненько!..

Здравствуйте, дорогие любительницы готовки!



Знаете, а меня нечаянная радость постигла: хозяйка индюшатинкой закупилась и салаты строгает, как она их называет, «деликатные» – чтобы жиру поменьше, а пользительности побольше. Я бы и от жирка не отказался, но раз хозяйка говорит, что надо худеть, – что ж, я согласный, записывайте! Только индюшатинки побольше в плошку насыпайте. И без калинарной обработки: я – хищник, сырую мясу предпочитаю!

Теплый салат с фасолью

250 г филе индейки, 200 г зелёной стручковой фасоли, луковица, по 2 ст. ложки соевого соуса и оливкового масла, по 1 ч. ложке семян кунжута и сухих пряностей, соль – по вкусу.

Филе индейки нарежьте длинными полосками поперек волокон, а луковицу – полукольцами. Стручковую фасоль, нарезанную брусочками по 3-4 см, отварите до полуготовности в кипящей подсоленной воде и быстро обдайте ледяной водой (чтобы она осталась зелёной) и откиньте на сито. На разогретой сковороде с маслом быстро обжарьте лук и мясо. Добавьте пряности, перемешайте. Влейте соевый соус и продолжите обжарку. В конце на сковороду положите фасоль, присыпьте всё кунжутом, перемешайте и хорошенько прогрейте содержимое сковороды. Подавайте в тёплом виде как салат, закуску или второе блюдо.

Салат с авокадо и огурцами

200 г тушёного филе индейки, авокадо, 4 маринованных корнишона, длинный свежий огурчик, пучок зелёного лука.

Для заправки: по 2 ст. ложки соевого соуса и оливкового масла, 2 ч. ложки бальзамического уксуса.

Готовое филе индейки нарежьте брусочками поперек волокон. Спелое авокадо очистите от кожицы и нарежьте дольками. Сложите в салатник индейку и авокадо. Кубиком или соломкой нарежьте огурцы и мелко нашинкуйте зелёный лук.

Смешайте ингредиенты для заправки: соевый соус, бальзамический уксус и оливковое масло. Заправьте и перемешайте салат, дайте ему настояться и подавайте.

Салат с индейкой, кунжутом и болгарским перцем

250 г филе индейки, спелый болгарский перец, луковица, 150 г салатного микса, по 1 ч. ложке мёда и семян кунжута, 2 ст. ложки раст. масла, 0,5 ст. ложки уксуса, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Перец нарежьте тонкой соломкой, а лук – полукольцами. Лук поместите в мисочку и обдайте кипятком. Добавьте в кипяток немного уксуса и дайте луку постоять минут 10. Затем слейте жидкость. Филе индейки посолите и поперчите с обеих сторон. В сковороде обжарьте кунжутные семечки 2-3 минуты, помешивая, чтобы они прогрелись и стали ароматными, затем добавьте на сковороду мёд, влейте 1 ст. ложку раст. масла. Прогрейте все ингредиенты на среднем огне, чтобы стали образовываться небольшие пузырьки на поверхности смеси. Обжарьте филе индейки по 5-6 минут с каждой стороны (до готовности). Дайте мясу немного остыть и нарежьте его на поперечные полоски.

Салатный микс выложите на тарелку, добавьте болгарский перец, лук, оставшееся оливковое масло, соль и перец. Хорошенько перемешайте и выложите сверху филе индейки.

Салат с ананасом

300 г филе индейки, 150 г консервированного ананаса, 200 г салатного микса, 2 ст. ложки кунжута, 50 г майонеза, пара лаврушек, 4 гвоздики, 5 горошин чёрного перца, 2 горошины душистого перца, 0,5 ч. ложки соли.

Выложите филе в кастрюлю и залейте 800 мл воды. Доведите до кипения, снимите пену, добавьте соль, чёрный перец горошком, гвоздику и лаврушку. Варите мясо до готовности (около получаса), затем полностью остудите в бульоне.

Кунжут выложите на горячую сухую сковороду, обжарьте 3-4 минуты, постоянно помешивая, затем остудите. Кольца ананаса нарежьте небольшими кусочками и выложите в глубокую миску. Нарежьте индюшиное филе кубиками размером примерно 1х1 см. Добавьте индейку к ананасам и немного посолите.

Салатные листья порвите руками и выложите на большую тарелку. Сверху поместите ананасы и филе, добавьте майонез, посолите и поперчите по вкусу, присыпьте поверхность салата кунжутными зёрнами и подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Отец года…

Учительница начальной школы в Рио-де-Жанейро (Бразилия) вызвала полицию после жалоб нескольких учеников.

Оказывается, в тот день одна из четырёхлетних учениц начала угощать одноклассников каким-то белым порошком, расфасованным в пакетики. Дети думали, что это сладости, и с энтузиазмом их муслякали, но вкус их разочаровал. Неудивительно, ведь в пакетиках был кокаин. После того, как ученики стали жаловаться преподавательнице на десерт с «неприятным вкусом», она выяснила, что щедрая девочка, раздававшая кокаин, взяла его у своего папы.

В итоге полиция начала расследование в отношении папы и дяди школьницы. При обыске в их доме обнаружилось ещё около 300 таких пакетиков, плюс и другие наркотические вещества. О состоянии разборчивых в еде детишек, которым не понравилось странное угощение, информации нет.



Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113300. Тираж 4796 экз.
9 апреля 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК