12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 9 (1612) 28 февраля 2025 года, пятница

О главном до каждого





19 февраля в Чекмагушевском и Кушнаренковском районах был дан старт серии обучающих семинаров для профсоюзного актива республики. В ближайшие несколько месяцев планируется охватить 35 городов и районов. Выездные семинары проводятся в рамках реализации Указа Главы Республики Башкортостан от 20 октября 2021 года №УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан».



Время помогать

В зале администрации Чекмагушевского района собрались порядка 90 профактивистов. Перед началом семинара мы пообщались с председателем координационного совета организаций профсоюзов (КСОП) Мамдухом Шарафутдиновым о том, какое место профсоюзы занимают в жизни района.

– В Чекмагушевском районе действуют шесть районных организаций отраслевых профсоюзов, которые объединяют около 2400 членов профсоюзов, – рассказывает Мамдух Раилович. – В трёх организациях стопроцентное членство – это отрасли госучреждений, культуры и здравоохранения. Профсоюзные организации принимают активное участие в работе учреждений и предприятий. Коллективные договоры или соглашения заключены везде, где есть профсоюз. Локальные документы принимаются только с учётом мнения профсоюзных организаций. Заседания территориальной трёхсторонней комиссии проводятся не реже одного раза в квартал. На них мы обсуждаем выполнение соглашений, коллективных договоров, ситуацию на рынке труда и другие актуальные вопросы.



Один из крупнейших райкомов – это районная организация Общероссийского профсоюза образования. Председатель Зульфия Сабирова рассказывает, что в состав райкома входят 29 ППО и почти 700 членов профсоюза. С нового года действует новое районное отраслевое соглашение, в которое удалось включить ряд новых льгот и преференций: доплату педработникам за ведомственные награды РФ, выплаты лауреатам и участникам конкурсов профессионального мастерства. Большое внимание уделяется поддержке участников СВО, тем более что девять членов семей работников образования района находятся на фронте. Профактивисты собирают гуманитарную помощь с продуктами, тёплой одеждой, письмами и детскими рисунками.

Чекмагушевский район славен аграрными традициями. Это, наверное, единственный муниципалитет, где крупнейший райком представляет профсоюз работников АПК. 730 из 1210 работников сельского хозяйства в районе являются членами профсоюза. В восьми сельхозпредприятиях есть первичные профсоюзные организации. Одну из них – в СПК-колхозе «Алга» – возглавляет Голсара Шаехова.

– У нас трудятся 110 работников, и в жизни каждого из них профсоюз занимает большое место, – рассказывает Голсара Фаниловна.

3→ стр.

● ПОДПИСКА

Время читать!

В текущем полугодии многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на «Действие»: тираж профсоюзной газеты недопустимо низок!..

Нам очень жаль, что председатели ряда ППО оставили членов своих профсоюзных организаций без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов РБ, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения, выбор неверный. Присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (3473) 25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить. Оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: 272-34-47.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● ПРЕЗИДИУМЫ

Мероприятиям года дан старт

В ГАУ Центр спортивной подготовки РБ «Дворец борьбы» состоялось выездное расширенное заседание Президиума Федерации профсоюзов РБ, в котором приняли участие члены президиума, руководители республиканских отраслевых организаций профсоюзов и работники аппарата ФП РБ.

В заседании также принял участие директор Центра спортивной подготовки «Дворец борьбы» Эдуард Абдедилов.



Профсоюзная делегация посетила новый спортивный центр

С приветственным словом к присутствующим обратилась председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, которая отметила, что рамках реализации Указа Главы РБ Радия Хабирова «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан» ФП РБ проведены выездные заседания в целях повышения взаимодействия госорганов, органов местного самоуправления и объединения работодателей.

Федерацией профсоюзов в течение 2023-2024 годов были проведены выездные заседания на ряде предприятий и учреждений республики, а также в городских округах и районах с полным охватом муниципалитетов по зональному принципу.

– В первом полугодии текущего года мы намерены доехать до каждого района, где профсоюзы республики ещё не проводили встречи, – отметила Гузель Фаритовна.

Она также подчеркнула, что профсоюзы в своей деятельности большое внимание уделяют физкультуре и спорту, поэтому не случайно для проведения очередного заседания президиума был выбран Дворец борьбы, который должен стать центром притяжения для молодёжи и любителей спорта.

2→ стр.

● ПИСЬМО СОЛДАТУ

Самые душевные пожелания

Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» приняла участие в Ежегодной всероссийской патриотической акции «Улицы в лицах» в рамках проекта «Письмо солдату».

В акции участвовали дети членов профсоюза, всего 144 ребёнка в возрасте от 5 до 16 лет. В своих письмах они выражали благодарность нашим защитникам и гордость за них. Многие вложили в письма подарки: сладости, рисунки, чай, тёплые носки.

Вот выдержка из письма ученицы 10 класса Майи Бондарь: «Мы верим в вас и молимся за вашу безопасность и возвращение домой! Берегите себя! Победа будет за нами!» К своим письмам Майя приложила коробочки конфет, оформив их в виде военного мундира.

А вот фрагмент письма шестилетнего Мирона Богачёва, который только научился писать печатными буквами: «Я хочу, чтоб вы победили и чтобы здоровыми были».



Детские письма трогают своей искренностью

Третьеклассница Рината Салахова сделала в качестве подарка аппликацию с салютом, который знаменует нашу Победу. А в письме написала: «Я хочу сказать тебе огромное спасибо за то, что ты защищаешь всю нашу великую страну – Россию, а значит, каждого из нас».

В каждом письме ребята выражали слова уважения и беспокойства за солдат. А также – надежду на скорейшее возвращение с Победой домой наших защитников – здоровыми и невредимыми.

Светлана СИМОНОВА

● ХРОНИКА

13 февраля состоялось заседание Координационного совета по вопросам оплаты труда и соблюдения трудового законодательства на территории г. Уфы.

Работу вела начальник отдела труда и социальных отношений администрации Гюзель Байкучкарова. Федерацию профсоюзов представлял главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Александр Шалагин.

Были рассмотрены итоги работы за 2024 год и планы на 2025 год по направлениям противодействия неформальной занятости, погашения просроченной задолженности по зарплате в организациях всех форм собственности, повышения зарплаты в организациях частного сектора. Было отмечено, что план по выявлению неформальной занятости в городе выполнен; задолженность по заработной плате снизилась на 149,3 млн руб.; зарплата повышена в 284 организациях.

Поставлены задачи: обратить внимание на нелегальную занятость в сфере производства мебели, а также на предприятиях транспорта; обеспечить погашение задолженности по зарплате за счёт средств учредителей и др.

* * *

18 февраля в Иглинском районе состоялся семинар для руководителей образовательных учреждений и председателей ППО.

В работе приняли участие начальник Отдела образования Иглинского района Шамиль Габдуллин и представители централизованной бухгалтерии.



В рамках семинара специалисты БРО Общероссийского профсоюза образования осветили ряд актуальных для работников и руководителей вопросов, касающихся их трудовых прав и профессиональных интересов. Участники получили ответы на вопросы, связанные с оплатой труда, распределением стимулирующих выплат, изменениями в законодательстве по охране труда, с порядком установления пенсии по выслуге лет, а также учёта мотивированного мнения выборного профсоюзного органа и др.

* * *

19 февраля состоялось расширенное заседание Президиума РОБ Роспрофавиа, в котором приняли участие председатели ППОО и специалисты аппарата РОБ Роспрофавиа.

Были приняты решения по итогам статистической отчётности за 2024 год; об участии в программе ФНПР «Стратегический резерв»; о квотировании наград; о проведении III Турнира по настольным играм.



В заключение председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев вручил благодарность рескома Венере Бобковой за участие в конкурсе ЦК Профавиа на лучшее освещение профсоюзной жизни в СМИ и поздравил присутствующих с наступающими весенними праздниками.

● ПРЕЗИДИУМЫ

Мероприятиям года дан старт

← стр. 1

Председатель ФП РБ поблагодарила руководство Центра спортивной подготовки «Дворец борьбы» за предоставленную возможность проведения выездного президиума.

Выступивший далее Эдуард Абдядилов рассказал о деятельности Центра спортивной подготовки, о технических и спортивных возможностях дворца для жителей и гостей республики. Он также информировал гостей о готовности предоставлять помещения Дворца борьбы для проведения различных мероприятий.

В рамках повестки президиума были рассмотрены следующие вопросы: о Плане основных мероприятий, посвящённых Году трудовой доблести «Всё для Победы!»; о проведении республиканского этапа Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, посвящённого 80-летию Победы в Великой Отечественной войне; о роли организаций профсоюзов Республики Башкортостан в поддержке участников СВО и членов их семей; об оказании помощи участникам СВО, мобилизованным из Республики Башкортостан, на собранные денежные средства ФП РБ; о проведении выездных семинаров в городах и районах Республики Башкортостан в I полугодии 2025 года.

По окончании заседания президиума ФП РБ для гостей была проведена экскурсия по Центру спортивной подготовки РБ «Дворец борьбы».

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● ЖИЗНЬ ПРОФСОЮЗА

Поставлены новые задачи

В Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России подходят к завершению отчётно-выборные конференции в первичных профсоюзных организациях. Кроме того, в профсоюзном полку прибыло: создана новая первичка!

11 февраля в Доме профсоюзов состоялась отчётно-выборная конференция ППО ООО «Башнефть-Добыча», председателем ППО единогласно избран М. Сабуров.



В ООО «Башнефть-Петротест» создана первичка

13 февраля состоялась отчётно-выборная конференция ППО ПУ Транспорт НПЗ Филиала ООО «РН-Транспорт» в г. Уфа, единогласным решением делегатов председателем избран С. Ворошилин.

На всех заседаниях высших профсоюзных коллегиальных руководящих органов избраны составы профсоюзных комитетов, контрольно-ревизионных комиссий и др.

12 февраля в Доме профсоюзов прошло учредительное собрание по созданию первичной профсоюзной организации в ООО «Башнефть-Петротест» с вхождением в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть», председателем ППО избран Р. Садрутдинов.

Республиканский комитет поздравляет председателей ППО, вновь избранные составы профсоюзных комитетов, все выборные профсоюзные органы, желает дальнейших успехов в деятельности и реализации намеченных планов.



● ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Медаль за бой, медаль за труд

2025 год проходит в нашей стране под знаком памяти: 80 лет назад Россия одержала Великую Победу над фашизмом. В честь этого события Федерация независимых профсоюзов России приняла решение о проведении Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, посвящённого 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Тема конкурса, звучащая как «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд», даёт понять, что в детских работах могут быть отражены как воинский подвиг солдат Великой Отечественной войны, так и трудовая доблесть рабочих, которые в тылу своим самоотверженным трудом делали всё возможное и невозможное, чтобы приблизить желанный День Победы.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан приняла решение об участии в данном конкурсе и объявляет о проведении его республиканского этапа.

Конкурс проводится в трёх возрастных номинациях: для детей и внуков членов профсоюзов в возрасте от 6 до 10 лет; от 11 до 14 лет; от 15 до 18 лет.

С 24 февраля по 21 апреля первичные профсоюзные организации проводят конкурс среди детей и внуков своих работников, по итогам которого должны в срок до 28 апреля направить в республиканскую организацию профсоюза отобранные рисунки (не более трёх лучших работ в каждой возрастной категории).

С 29 апреля по 30 июня Федерация профсоюзов проведёт республиканский этап конкурса, в ходе которого представленные республиканскими отраслевыми организациями профсоюзов детские рисунки будут рассмотрены членами жюри. По итогам работы жюри будут отобраны лучшие работы (не более трёх в каждой возрастной категории).

С 19 августа по 10 сентября ФНПР проведёт финал конкурса детских работ. Победители примут участие в экспозиции, посвящённой 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Ирина ЛЕВЧУК

● РАБОТА ПРОФСОЮЗА

СОУТ: льгот прибавилось

Администрация Городской клинической больницы №18 г. Уфа совместно с профсоюзной организацией провели внеплановую спецоценку условий труда на 25 рабочих местах.

По итогам спецоценки за 45 работниками закреплены льготы и компенсации: 10% доплата к окладу, компенсация за молоко, дополнительные семь дней к отпуску. Экономическая выгода для сотрудников составила 164 288 рублей в месяц. «Спецоценка — это комплекс мероприятий, позволяющий выявить вредные и опасные факторы, которые могут повлиять на здоровье работников, поэтому важно, чтобы все вредные факторы на рабочих местах были учтены», — поясняет технический инспектор труда РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Элина Смирнова.

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Задачи на новую пятилетку

12 февраля прошла XXII Отчётно-выборная конференция Салаватской городской организации профсоюза работников культуры.

Председатель городской организации профсоюза Ирина Кузовенкова выступила перед делегатами с отчётным докладом о деятельности профсоюза за пятилетний период. В прениях делегаты высоко оценили работу горкома и в целом профсоюзных первичек. В конференции приняли участие председатель РОБ Общероссийского профсоюза работников культуры Александр Кузьменко, начальник отдела культуры Администрации города Алина Шаяхметова.



Участники конференции высоко оценили деятельность профсоюза

В конце работы состоялась церемония награждения. Благодарностью председателя Общероссийского профсоюза работников культуры, Почётными грамотами президиума рескома профсоюза были награждены активисты профдвижения, руководители учреждений, активно помогающие профсоюзу.

Делегаты единогласно избрали председателем Салаватской городской организации профсоюза работников культуры Ирину Кузовенкову.

● ВСТРЕЧИ

Взаимодействие ради защиты

На днях в Октябрьском и Туймазах состоялись рабочие встречи, в которых приняли участие председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Елена Хаффазова, начальник Отдела образования г. Октябрьский Роберт Хайдаров и начальник Управления образования Туймазинского района Ольга Чернова.

Главными темами обсуждения стали кадровое обеспечение, социальные гарантии работников образования (особенно молодых специалистов), а также гуманитарная поддержка военнослужащих, участвующих в СВО. Особое внимание было уделено важности конструктивного диалога между работодателями и профсоюзами, который играет ключевую роль в успешном решении задач, касающихся интересов работников образования.



В ходе рабочей встречи

Елена Хаффазова заверила социальных партнёров, что республиканская организация профсоюза будет и дальше оказывать образовательным организациям, членам профсоюза всестороннюю консультационную и правовую поддержку. Она подчеркнула важность продолжения активного взаимодействия с педагогами и руководителями для совместной защиты их профессиональных прав и интересов, повышения авторитета учительской профессии и выразила надежду на продолжение эффективного сотрудничества.

● ОБУЧЕНИЕ

О главном до каждого



Профактивисты получали награды из рук председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко



На встрече в Чекмагушевском районе

←1 стр.

– Труд крестьян – круглосуточный, тяжёлый, он должен вознаграждаться не только материально. Мы стараемся насытить жизнь коллектива интересными мероприятиями: культурными, спортивными. Но больше всего работники любят проводить чаепития во время различных праздников: это прекрасная возможность пообщаться в неформальной обстановке. Из нашего села Тузлукушево четыре жителя отправились на СВО. Мы постоянно с ними на связи, поддерживаем продуктами и необходимым оборудованием, – делится Голсара Шаехова.

В единой связке

Приветствуя участников, заместитель главы администрации по социальным вопросам Чекмагушевского района Светлана Шакирова отметила, что в муниципалитете развита система социального партнёрства: власть, профсоюзы и работодатели действуют в единой связке на благо жителей.

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко в своём выступлении привела примеры успешной работы профсоюзов России в рамках социального партнёрства. Один из них – установление МРОТ не менее величины прожиточного минимума и дальнейшее его увеличение. Следующая задача – добиться исключения из МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат.

Не менее успешная работа ведётся и профсоюзами республики. По предложению Федерации профсоюзов РБ в обновлённую Конституцию Башкортостана включены предложения по индексации пособий и иных выплат, гарантии минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума, обязанности правительства по обеспечению реализации принципов соцпартнёрства.

– В 2022 году профсоюзам республики удалось добиться установления целевого индикатора для организаций внебюджетного сектора экономики по применению повышающего коэффициента к федеральному МРОТ, – подчеркнула Гузель Мирошниченко. – Соответственно, минимальная зарплата в республике выше федерального МРОТ за счёт применения уральского коэффициента и повышающего коэффициента в размере 5,7% для внебюджетного сектора экономики. Следующим этапом должно стать установление такого же коэффициента и для бюджетников.

Однако профсоюзы обеспокоены тем, что, несмотря на принимаемые меры в республике, мы по-прежнему отстаём от среднероссийского уровня зарплаты. Хотя нужно отметить, что в республике наблюдается динамика роста размера среднемесячной зарплаты. Этому способствовала и совместная работа социальных партнёров в рамках заключённых соглашений и обсуждений на РТК.

Гузель Мирошниченко подчеркнула, что начиная с 2022 года профсоюзные организации республики принимают активное участие в формировании гуманитарных конвоев в зону проведения СВО. Организациями, входящими в структуру Федерации профсоюзов Башкортостана, оказана помощь на сумму свыше 116 млн рублей.

Мошенники не пройдут

Специалисты Федерации профсоюзов в своих выступлениях остановились на темах развития социального партнёрства в сфере труда в республике, общественном контроле по соблюдению законодательства об охране труда, нововведениях в законодательстве, мерах поддержки участников СВО и членов их семей, информационной работе и молодёжной политике. Представитель Социального фонда России поведал о новых подходах к реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Одна из задач обучающих семинаров – финансовое просвещение граждан. Только в прошлом году жители Башкортостана перевели мошенникам более 4,4 млрд рублей, то есть ежемесячно – свыше 360 млн рублей, а ежедневно в среднем 12 млн рублей. В Чекмагушевском районе в прошлом году жители перевели мошенникам 5 млн руб, в Кушнаренковском – 21 млн. Поэтому заместитель директора департамента финансовой грамотности АНО «Центр финансовых исследований РБ» Светлана Валиева рассказала о том, как защитить мессенджеры от взлома. А представитель МВД – о видах и способах мошенничества. Также на семинаре в торжественной обстановке вручили профсоюзным активистам награды ФП РБ.



Профактив Кушнаренковского района перед началом работы семинара знакомился со свежим выпуском «Действия»

Заключить и выполнить

В этот же день состоялась встреча с активом Кушнаренковского района. Здесь действуют четыре районные организации отраслевых профсоюзов, объединяющих 1117 человек. Охват профсоюзным членством – 95%. Возглавляет КСОП председатель районной организации Общероссийского профсоюза образования Нафися Идрисова.

– Тесное взаимодействие профсоюзов с органами власти и работодателями позволяет вести последовательную работу по принятию и выполнению условий территориального соглашения, – рассказывает Нафися Шамсуновна. – Впрочем, заключить территориальное соглашение и коллективный договор – это лишь полдела. Главное – добиваться их максимальной реализации. Их выполнение обсуждается на заседаниях ТТК, которые проходят раз в квартал. Стороны соцпартнёрства держат на контроле условия оплаты и охраны труда работников, организацию санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, вопросы неформальной занятости.

Райком профсоюза работников народного образования является крупнейшим в муниципалитете, он объединяет 27 первичек и 672 члена профсоюза. Уровень профчленства – 95,1%. В средней общеобразовательной школе им. Ф. Ахмалетдинова с. Ахметово все работники являются членами профсоюза. На семинаре вручили награду ФП РБ за развитие социального партнёрства директору СОШ Илюзе Хаммадиевой.

– Коллектив – это вторая семья, – уверена Илюза Рифгатовна. – Совместно с профсоюзным комитетом мы стремимся создать такие условия, чтобы сотрудникам было комфортно на работе. Только в таком дружном коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для своих сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Гульназ Ахиярруллина возглавляет районную организацию профсоюза работников культуры. В районе три первички и почти 70 членов профсоюза.

– Общественная жизнь у нас кипит, ведь работники культуры сами по себе люди активные, – рассказывает она. – Стараемся вести адресную работу с членами профсоюза. Семейных людей больше интересуют подарки на праздники и путёвки в детский лагерь. Молодых людей – возможность самореализоваться через творческие и спортивные события. Других привлекает возможность получить бесплатную юридическую консультацию.

Семинар для профактива открыл глава Кушнаренковского района Марат Латыпов, который поблагодарил профсоюзы за их работу по улучшению условий труда работников.

– Профсоюзы никогда не оставят работника наедине со своими проблемами, – подчеркнул Марат Латыпов. – Спасибо за то, что представляете интересы работников, что своим трудом привносите в коллективы стабильность, социальные гарантии, улучшаете условия труда.

Выездные семинары показали важность встреч с коллективами. Особенно приятно профактивистам было получать награды за свою работу. Серьёзность и значимость врученных наград была бесспорной, но ещё важнее было почувствовать единство мыслей, желание и дальше работать в рамках развития и укрепления социального партнёрства.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● СЕМИНАР

Начать без ошибок

В Доме профсоюзов прошёл семинар для впервые назначенных руководителей образовательных организаций по теме «Основы взаимоотношений работодателя и работника». Организовала обучение Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования.

Открывая семинар, заместитель председателя республиканской организации Андрей Кузнецов отметил, что в течение многих лет профсоюз ставит задачу содействовать становлению директоров образовательных учреждений. Уровень компетентности руководителя организации в управленческих делах отражается на качестве взаимодействия с профсоюзом, ведь у грамотного директора меньше нарушений и больше удовлетворённых работников.



Участники семинара поработали в группах над созданием проектов локальных актов

Участниками обучения стали недавно вступившие в должность руководители образовательных организаций Уфы и близлежащих районов. Директора школ и заведующие детсадами узнали больше о трудовых отношениях, порядке заключения, изменения и расторжения трудового договора, а также ознакомились с особенностями разработки локальных нормативных актов образовательного учреждения.

Отдельное внимание было уделено заключению и выполнению коллективного договора. Руководители поработали в группах над созданием проектов локальных актов, после чего представили свои идеи коллегам и получили экспертную оценку.

Это первый семинар в рамках проекта «Молодой директор». Благодаря обратной связи организаторы смогут сформировать долгосрочную программу обучения, отвечающую потребностям молодых директоров.

– На семинаре постарались остановиться на тех проблемных моментах, на которых обычно «спотыкается» начинающий руководитель, – делится впечатлениями участница семинара, заведующий детским садом «Берёзка» села Дмитриевка Уфимского района Эльмира Юлаева. – Разбор реальных ситуаций помог лучше понять, как применять полученные знания в повседневной работе. Семинар не только расширил мои знания, но и дал практические инструменты для эффективного управления коллективом. Уверена, что полученные навыки помогут мне выстраивать гармоничные и продуктивные отношения с сотрудниками, что в конечном итоге положительно скажется на работе образовательной организации.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *В МИРЕ*

ФРГ: автобусы встанут

Профсоюз Verdi призвал провести серию однодневных предупредительных забастовок работников местного общественного транспорта Германии.

Забастовку предполагается провести в землях Баден-Вюртемберг, Бремен, Гессен, Нижняя Саксония, Северный Рейн-Вестфалия и Рейнланд-Пфальц. Предупредительные забастовки будут проходить преимущественно в течение дня.

«Положение работников общественного транспорта крайне проблематично. Сотрудников слишком мало, поэтому нагрузка постоянно растёт», – заявила вице-президент Verdi Кристин Беле.

Помимо предупредительных забастовок в шести федеральных землях, которые напрямую контролируются коллективными договорами для госслужбы (TVOD), есть и другие компании, которые связаны динамикой оплаты труда с TVOD через внутренние колдоговоры.

Предупредительная забастовка затронет в общей сложности 53 тыс. сотрудников в 69 компаниях в городах и районах. Одновременно будут бастовать и работники других колдоговоров в сфере местного транспорта, в том числе сотрудники BVG в Берлине, Мекленбурге-Передней Померании и работники частного автобусного сектора в Баден-Вюртемберге.



Предпосылкой для протестов является новый раунд коллективных переговоров для федеральных и местных госслужб. Как ранее сообщал профсоюз, в ходе второго раунда коллективных переговоров не было сделано никаких предложений для федеральных и местных государственных служащих.

Финляндия: что такое справедливость?

Продуктовые магазины в Финляндии сокращают часы работы или закрываются из-за забастовки профсоюза работников сферы обслуживания.

Профсоюз работников сферы обслуживания PAM начал забастовку в магазинах. Во время трехдневной забастовки работники магазинов не выйдут на работу. Некоторые магазины полностью закрыты или работают по сокращенному графику.

Как уточняет издание Yle, многие покупатели подготовились к забастовке и закупили продукты заранее. Забастовки профсоюза охватывают около 3000 рабочих мест и затрагивают порядка 70 тысяч сотрудников. Трудовая акция проходит в крупных торговых сетях, таких как Kesko, S-Group, Lidl и других.

Забастовки проводятся на фоне спора по коллективному договору с ассоциациями, которые представляют интересы компаний. Профсоюз пытается добиться обеспечения справедливых условий труда и повышения заработной платы для работников.

Англия: протест на танке

В центре Лондона на акцию протеста, организованную движением Save British Farming, на тракторах съехались сотни британских фермеров, выступающих против планов правительства ввести ставку 20% на наследство для ферм стоимостью более 1 млн фунтов.

Протестующие припарковали тракторы у Вестминстерского дворца, где проходят заседания британского парламента. На митинге также были замечены четыре танка.

Фермерские хозяйства в Британии ранее имели право на 100%-ную льготу по налогу на наследство на сельскохозяйственную и коммерческую недвижимость. Однако после прихода к власти лейбористов правительство представило проект, предусматривающий отмену льготы.

Власти хотят обязать с апреля 2026 года хозяйства, стоимость которых превышает 1 млн фунтов (около 120 млн руб.), платить налог в размере 20% при переходе фермы наследникам после смерти владельца.

● *ОТРАСЛЬ*

Развить и приумножить

На заседании президиума РОСПРОФПРОМ-Башкортостан обсудили уровень оплаты труда и состояние производственного травматизма на предприятиях отрасли, а также данные статистического отчёта.

В этом году отмечается 120-летие Российского профсоюза работников промышленности. Чтобы настроение у работников было по-настоящему праздничным, они должны получать достойную зарплату. Этот вопрос находится под постоянным контролем РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. Если в республике за январь-октябрь 2024 года средние значения зарплаты составили около 65 тыс. руб. (рост 18%), то в отрасли зарплата выросла на 22% и превысила 67 тыс. руб.

Сегодня в стране идёт борьба за кадры: чтобы сохранять коллективы, работодателям необходимо повышать зарплату. Так, индексация на предприятиях отрасли за прошлый год в среднем составила 6-10%.

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова отметила увеличение численности организации – за год число работающих членов профсоюза возросло почти на 1%.

Улучшилась ситуация и в сфере производственного травматизма. Если в 2023 году в отрасли произошло 18 несчастных случаев, то в 2024 – на три меньше. Вместе с тем, есть вопросы по выявляемости профзаболеваемости у работников. И здесь профсоюзам есть над чем работать. На президиуме привели в пример ПАО «НЕФАЗ», где действует собственный здравпункт. Его наличие позволяет контролировать влияние производственных факторов на здоровье персонала. По инициативе ППО в 2015 году прошла его реконструкция. Для предупреждения сердечных заболеваний был приобретён электрокардиограф. Совместно с поликлиниками города на базе здравпункта постоянно организуется диспансеризация заводчан, что позволяет выявлять заболевания на ранних стадиях.



В ходе заседания президиума была проведена церемония награждения победителей конкурсов

Напомним, что РОСПРОФПРОМ-Башкортостан с первичными профсоюзными организациями приобрели электрокардиографы для предприятий отрасли. Так что теперь для диагностики и профилактики заболеваний сердечно-сосудистой системы членам профсоюза далеко ходить не надо.

Четыре аппарата переданы на крупные предприятия (численностью более 1000 работников), один прибор направляется по графику на небольшие предприятия и организации. На данный момент на предприятиях республики уже прошли обследование 853 члена профсоюза. Отклонения от нормы по данным ЭКГ выявлены у 34,7%, патологические изменения ЭКГ – у 24,6% обследованных.

Затраты на охрану труда в расчёте на одного работника в отрасли составили 37336 рублей, что на 9,9% больше, чем в 2023 году. Число уполномоченных по охране труда по отрасли составило 283 человека, что на 10,6% больше, чем в 2023 году. В целом по отрасли на 60 работающих приходится один уполномоченный по охране труда.

Также на заседании президиума подвели итоги конкурсов «Лучшая организация по условиям и охране труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» и «Лучший уполномоченный по охране труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» за 2024 год.

Среди уполномоченных I место занял преподаватель Нефтекамского машиностроительного колледжа Станислав Ишимбаев. Среди производственных организаций с численностью работающих до 1000 человек I место заняло АО «ИНМАН», свыше 1000 человек – АО «Благовещенский арматурный завод». Среди непроизводственных организаций и учреждений I место заняло ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан».

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● *УЧЁБА*

Новый полезный опыт

Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» ежегодно составляет план работы Школы профсоюзного актива. В рамках реализации плана на днях прошёл обучающий семинар на тему «Эффективные способы информирования профсоюзного актива».



И. Султанов поделился секретами эффективного информирования

Модератором обучения выступил зампредседателя ППОО Ильшат Султанов. Это его первый опыт в качестве модератора в рамках третьего проекта по подготовке профсоюзных модераторов Профавиа.

– Участники выбраны не случайно, – делится Ильшат Разифович. – Дело в том, что в этих подразделениях отмечается невысокая численность профсоюзного членства. Я надеюсь, что обучение позволит им начать работу по-новому, и это приведёт к положительному результату.

В семинаре приняли участие 15 председателей цеховых организаций. Учёба проходила в формате живого общения и деловой игры. Председатели цехкомов делились своими проблемами, озвучивали, чего им не хватает для более информативного освещения профсоюзной жизни, а затем, разделившись на группы, готовили презентацию.

По окончании семинара участники оставили отзывы. Так, по мнению председателя профсоюзной организации испытательного цеха 7б Максима Кудряшова, семинар прошел отлично:

– Мы обсудили важность информационной работы. Поделились мнениями и опытом друг с другом, поступило много интересных предложений, в том числе и по привлечению членов профсоюза.

Председатель цехового комитета механосборочного цеха 43 Юлия Сафонова в отзыве о семинаре отметила, что обучение ей понравилось:

– Понимаешь, что ты не один со своими проблемами, и каждый желающий мог поделиться своими идеями. Надеюсь, что такие обучающие семинары будут проходить чаще, чтобы мы в дальнейшем знали, как мотивировать человека на вступление в профсоюз.



Во время подготовки презентаций

Председатель профсоюзного бюро управления главного технолога Светлана Хамидулина выразила слова благодарности модератору и организаторам за проведение семинара:

– Такие семинары должны продолжаться, потому что это и обмен опытом, и заряд положительных эмоций.

По отзывам становится понятно, что обучение профсоюзного актива проводить необходимо, так как оно, несомненно, влияет на дальнейшее развитие деятельности и способствует повышению профчленства профсоюзной организации.

Светлана СИМОНОВА

● *ВНИМАНИЮ ПАЙЩИКОВ!*

Общее собрание

Правление Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» извещает своих пайщиков о том, что очередное Общее собрание в форме собрания уполномоченных кредитного потребительского кооператива состоится в среду 9 апреля 2025 года в 14 часов по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, дом 1.

Повестка дня

очередного Общего собрания в форме собрания уполномоченных кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование»:

1. Отчёт председателя Правления о деятельности Правления Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» в 2024 году.
2. Отчёт председателя ревизионной комиссии Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» за 2024 год. Утверждение акта проверки финансово-хозяйственной деятельности Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» за 2024 год.
3. Отчёт о доходах и расходах Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» за 2024 год. Утверждение отчета об исполнении сметы за 2024 год.
4. Распределение чистого дохода за 2024 год.
5. Утверждение сметы доходов и расходов Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» на 2025 год.
6. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» за 2024 год.
7. Утверждение решений Правления Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» за 2024 год.
8. О внесении изменений и утверждении Устава кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» в редакции от 9 апреля 2025 года.
9. Выборы членов Правления Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование».
10. Выборы членов Ревизионной комиссии Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование».
11. Выборы членов Комитета по займам Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование».

С проектами обсуждаемых документов можно ознакомиться в профсоюзных комитетах территориальных профсоюзных организаций и на сайте Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ **http://www.eduprofrb.ru/.**

● ЛУЧШИЕ

В авангарде безопасности

В Уфе подвели итоги республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» за 2024 год. Цель конкурса – выявление и распространение лучших практик в сфере охраны труда. Организаторами являются Федерация профсоюзов иРБ и Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ.



Стимул для работы

Как отметил на заседании конкурсной комиссии заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов, спектр задач конкурса довольно широк: от повышения эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда до мотивации работодателей к их улучшению. Руководители предприятия должны быть заинтересованы в том, чтобы производство было безопасным, а условия для работы – комфортными. Данный конкурс – дополнительный стимул работать лучше в этих направлениях.

Федерация профсоюзов республики уделяет большое внимание вопросам охраны труда. На тех предприятиях, где есть профсоюзы, эффективно действует общественный контроль. Однако применение только надзорных и контролирующих функций явно недостаточно. У работодателей должны быть и иные стимулы к созданию безопасных условий труда. Один из них – это участие в конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда».

В этот раз число заявок на конкурс немного уменьшилось – 218 против 240 в прошлом году. Впрочем, как отметили на заседании, большое число участников демонстрирует заинтересованность и правильное отношение к вопросам охраны труда.

Участники были распределены по видам экономической деятельности на 16 основных групп. При подведении итогов учитывались такие показатели, как освоение средств на улучшение условий и охрану труда; выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда; показатель частоты и тяжести производственного травматизма; укомплектованность службы охраны труда; наличие в коллективном договоре гарантий прав деятельности уполномоченных профсоюзного комитета; обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты; проведение СОУТ, оценки профрисков и др.

В итоге I место в конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам работы за 2024 год занял филиал ОАО «РЖД» Центральная дирекция управления движения структурное подразделение Куйбышевская дирекция управления движением структурное подразделение Железнодорожная станция Дёма. II место – Нефтекамский машиностроительный колледж, III место – АО «Мелеузовские минеральные удобрения».

Пьедестал почёта

По группам экономической деятельности места распределились следующим образом.

Группа «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство»: I место заняло ООО СП «Трудовик» (Мелеузовский район), II место – ГАУ РБ «Стерлитамакский лесхоз», III место – ООО «Еникеева» (**Дюртюлинский район).**

В группе «Добыча полезных ископаемых» I место было решено не присуждать, II место заняло ООО «Башнефть-Добыча», III место – АО «Сырьевая компания».

В группе «Обрабатывающие производства» в подгруппе «Производство пищевых продуктов, производство напитков, производство табачных изделий» I место заняло АО «Белебеевский ордена «Знак Почёта» молочный комбинат», II место – Стерлитамакский филиал АО «Башспирт», III место – Бирский филиал АО «Башспирт».

В подгруппе «Производство кокса и нефтепродуктов, производство химических веществ и химических продуктов, производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочей неметаллической минеральной продукции»: I место – АО «Мелеузовские минеральные удобрения», II место – АО «Стерлитамакский нефтехимический завод», III место – ОАО «Туймазытехуглерод».

В подгруппе «Производство металлургическое, производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования, производство компьютеров, электронных и оптических изделий, производство электрического оборудования, производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки, производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов, производство прочих транспортных средств и оборудования, производство мебели, производство прочих готовых изделий, ремонт и монтаж машин и оборудования»: I место – АО «БашАгроМаш», II место разделили ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия» и ООО «СалаватГидравлика», III место – ООО «Сервис-Мастер».

В группе «Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха»: I место – ПО «Нефтекамские электрические сети» ООО «Башкирэнерго», II место – Производственное отделение «Уфимские городские электрические сети» ООО «Башкирэнерго», III место разделили ПО «Ишимбайские электрические сети» ООО «Башкирэнерго» и ПО «Белебеевские электрические сети» ООО «Башкирэнерго».

В группе «Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»: I место – ООО «Водоканал», г. Мелеуз, II место – ГУП РБ «Салаватводоканал», III место – МУП «Стерлитамакводоканал».

В группе «Строительство»: I место – Буздякское ДРСУ – филиал АО «Башкиравтодор», II место – Караидельское ДРСУ – филиал АО «Башкиравтодор».

В группе «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»: I место – ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт».

В группе «Транспортировка и хранение» в подгруппе «Деятельность сухопутного, водного, воздушного транспорта, складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность, деятельность почтовой связи и курьерская деятельность»: I место – филиал ОАО «РЖД» Центральная дирекция управления движения структурное подразделение Куйбышевская дирекция управления движением структурное подразделение Железнодорожная станция Дёма. II место – Учалинское АТП – филиал ГУП «Башавтотранс», III место – МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление».

В подгруппе «Деятельность трубопроводного транспорта»: I место – Стерлитамакское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Уфа», II место – ОАО «Подземнефтегаз», III место – филиал ООО «Газпром ПХГ» «Башкирское управление аварийно-восстановительных работ и капитального ремонта скважин».

В группе «Деятельность в области информации и связи»: I место – филиал АО «Связьтранснефть» – Уральское ПТУС», II место – ООО научно-производственный центр «Геострa», III место – ПАО «Башинформсвязь».

В группе «Деятельность по операциям с недвижимым имуществом»: I место – ООО «Геосфера», II место – ООО «Управляющая компания «Управ Дом» г. Янаул.

В группе «Деятельность профессиональная, научная и техническая»: I место – ГКУ «Испытательный центр», II место – ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан», III место – дирекция наклонно-направленного и горизонтального бурения филиала АО «Башнефтегеофизика».

В группе «Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги» I место было решено не присуждать, II место – МБУ «Служба по благоустройству Ленинского района» Уфы, III место – МБУ Комбинат специализированного обслуживания Уфы.

В группе «Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение»: I место – администрация Куюргазинского района, II место –отдел образования администрации Стерлитамакского района, III место – администрация Бузовьязовского сельсовета Кармаскалинского района.

В группе «Образование» в подгруппе «Дошкольное и начальное общее образование»: I место – детский сад №41, г. Стерлитамак, II место – детский сад №87, г. Стерлитамак, III место – детский сад с. Большой Куганак, Стерлитамакский район.

В подгруппе «Основное общее и среднее общее образование»: I место разделили СОШ с. Октябрьское, СОШ с. Бельское (оба учреждения представляют Стерлитамакский район), гимназия села Чекмагуш, II место – инженерный лицей №83 имени М. Пинского, г. Уфа, III место разделили республиканский лицей-интернат им. Т. Юсупова, Дуванский район и СОШ с. Старые Тукмаклы, Кушнаренковский район.

В подгруппе «Высшее и среднее профессиональное образование, профессиональное обучение, дополнительное образование»: I место – Нефтекамский машиностроительный колледж, II место – детский центр туризма, краеведения и экскурсии «Горизонт», г. Уфа, III место – Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Саторис», г. Уфа.

В группе «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»: I место – Раевская центральная районная больница, II место – Северо-западный межрайонный центр «Семья», III место – Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями.

В группе «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений»: I место – межпоселенческий центр национальных культур «Урал-Батыр», Белебеевский район, II место – МБУ «Централизованная библиотечная система», Стерлитамакский район, III место – межпоселенческая центральная районная библиотека Краснокамского района.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Нужна зарплата!

Вопросы трудового законодательства обсудили на семинаре в Благовещенском психоневрологическом интернате.

Вопросы трудового законодательства, отдельные положения с учётом рекомендаций Роструда и судебной практики, типичные нарушения, оплату труда в учреждениях социального обслуживания рассмотрели участники семинара в Благовещенском психоневрологическом интернате.

– По итогам прошлого года среднемесячная заработная плата одного работника списочного состава составила 42750 рублей и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 17,3%, – отметил заместитель



Участники семинара в Благовещенске

министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов.

Он также обозначил, что уровень среднемесячной заработной платы работников в социальном обслуживании населения составил 65,4% от среднереспубликанской заработной платы по итогам января-ноября 2024 года (65325,3 руб.).

О типичных нарушениях, выявленных в ходе ведомственного контроля, рассказал ведущий специалист – эксперт отдела мониторинга социально-трудовой сферы и социального партнёрства министерства Айдар Байков. Об оплате труда в учреждениях социального обслуживания и нововведениях в федеральном и региональном трудовом законодательстве рассказала начальник отдела оплаты труда и уровня жизни министерства Светлана Дмитриева.

– С 1 сентября прошлого года вступили в силу изменения, касающиеся ст. 152 Трудового кодекса, сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, – отметила спикер.

Семинар продолжил тренинг, где участникам предложили разобрать ситуации из практики.

В обсуждениях руководители учреждений обозначили, что в системе остро стоят проблемы дефицита кадров и низкого уровня заработной платы.

В завершение работы Тимур Каримов вручил благодарственные письма Министерства семьи, труда и социальной защиты населения республики за вклад в развитие системы оплаты труда государственных учреждений социального обслуживания населения.

● ВЕТЕРАНЫ

Мы всё знаем!

Совет ветеранов уфимских нефтеперерабатывающих заводов принял участие в интеллектуально-познавательной викторине Орджоникидзевского района г. Уфы «Помнит сердце, не забудет никогда!», посвящённой 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.



Собрались – и победили!

Благодаря своему опыту и эрудиции, ветераны показали отличные результаты на викторине!

Места распределились следующим образом:

I место занял Совет ветеранов «Уфанефтехим»; на II месте Совет ветеранов «Новойл»; замкнул призовую тройку Совет ветеранов «УНПЗ».

Поздравляем активных и эрудированных ветеранов с достойным выступлением и желаем дальнейших побед!

● МОЛОДЁЖКА

Четыре дня на творчество

Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение», РОБ Роспрофавиа, Союз молодёжи ПАО «ОДК-УМПО» и Башкортостанское региональное отделение Союз машиностроителей России организовали и провели на базе ДОЛ им. Н. Гастелло I Открытый зимний молодежный фестиваль среди работников ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» (входит в Объединенную двигателестроительную корпорацию Ростеха) и родственных предприятий РОБ Роспрофавиа.



Команда «ALL INCLUSIVE» была неотразима

В фестивале приняли участие шесть команд ПАО «ОДК-УМПО»: «Крутое пике» (испытательный цех 7б), «От винта» (механический цех 11), «Буйная лига» (сборочный цех 6б), «ALL INCLUSIVE», «Новые Сушки», «Сила в правде» – сборные команды цехов и отделов, а также три гостевые команды: «Прогресс» (БПО «Прогресс», г. Уфа), «Агрегат» (ПАО «Агрегат», г. Сим), «Без обязательств» (АО СЭГЗ, г. Сарапул).



Судить такое действо – одно удовольствие!

На открытии фестиваля выступили председатель ППОО и Союза молодёжи ПАО «ОДК-УМПО» Василий Горбунов и председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев, подчеркнувшие значимость таких встреч для сплочения и укрепления корпоративного духа и развития активного отдыха среди молодёжи.

На протяжении четырёх дней команды соревновались в различных конкурсах. В конкурсе «Приветствие» победила команда «От винта», в женском конкурсе «Куда по помытому» – команда «Без обязательств», в мужских турнирах «Сумобол» и «Хоккейный тандем» – команда «ALL INCLUSIVE». В конкурсе видеороликов «Истина в кине» лучшими оказались две команды: «От винта» и «Крутое пике». В капитанском конкурсе «Амнезия» отличился капитан команды «Агрегат». В эстафете «Бой с ленью» победу вырвала команда «ALL INCLUSIVE», лучшую скульптуру из снега в рамках конкурса «Мы лепили, как могли» создала команда «От винта», а в интеллектуальном квизе «Тень знаний» I место взяла команда «Крутое пике». В туристической дистанции «ПРОдвижение» вновь победила сборная «ALL INCLUSIVE».

По итогам всех конкурсов места распределились так: I место завоевала сборная команда «ALL INCLUSIVE»; II место заняла команда «Крутое пике»; III место у команды из Сарапула «Без обязательств».

Фестиваль завершился, а положительные эмоции и добрые воспоминания о нём останутся в памяти участников надолго.

Светлана СИМОНОВА

● ПРОФКВИЗ – 2025

Проверку на интеллект выдержали

19 февраля в Уфе в Доме профсоюзов прошла первая игра профсоюзного квиза, организованного РОСПРОФПРОМ-Башкортостан для АО «БАЗ» (завод выставил две команды), ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия» и «ЦСМ им. А.М. Муратшина в РБ».



Победу вырвали «БАЗики»

Перед началом игры перед командами выступила председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, которая отметила, что игры проводятся в особый год празднования 80-летия Великой Победы и 120-летия профсоюза. Она поздравила всех участников с началом КВИЗ-сезона и пожелала им радостных побед.

Напомним, что Профквиз проводится с целью популяризации и развития профсоюзного движения в организациях РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

В игре принимали участие четыре команды, каждой из которых ведущий предложил придумать себе наименование. В итоге родились такие названия: «БАЗики», «Гео Тим», «Весёлый метр», «Арматура».

В ходе игры команды дружно и весело справлялись с заданными темами разного уровня сложности. Молодым людям удалось проявить свои интеллектуальные способности в области социального партнёрства, трудового законодательства, истории профсоюза, успешно ответить на вопросы в сфере кинематографа и музыкальной индустрии, получить полезный опыт и интересную информацию, пообщаться и наладить дружеские связи с коллегами из других предприятий.

По итогам игры победила команда «БАЗики» (АО «Благовещенский арматурный завод»), II место у команды «Гео Тим» (ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия») и III место заняла команда «Весёлый метр» (ФБУ Государственный региональный центр стандартизации и метрологии им. А. Муратшина в РБ»).

Как отметила капитан команды-победительницы, специалист по подготовке персонала АО «Благовещенский арматурный завод» Нина Айнулина, такие квизы, безусловно, нужны для выявления профессионального и творческого потенциала сотрудников. Нина в профквизах не новичок: данное соревнование стало для неё третьим, поэтому, когда встал вопрос о выборе капитана команды, все единогласно отдали свои голоса за неё.

Все участники интеллектуальной игры, безусловно, смогли не только продемонстрировать знания в самых разных областях, но и расширить свой кругозор. Все они были отмечены дипломами. А потом, после фотографирования, делились впечатлениями о прошедшем квизе за чашкой чая с выпечкой.

В оргкомитете напомнили: серии игр пройдут в течение текущего года для всех предприятий РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в Уфе, Нефтекамске, Белебее. А в конце года в суперфинале в Уфе сойдутся команды, занявшие I и II места в своих зонах.

Сергей РУСАКОВ
(фото автора)

● С МЕСТА – В КАРЬЕРУ

Мир энергетики

В рамках пилотного проекта Башкирской генерирующей компании по профориентации для учеников уфимских школ проходят увлекательные экскурсии на энергетические объекты. Так, в феврале учащиеся школ №118, №109 и лицеев №6 и №48 побывали на Уфимской ТЭЦ-2, ТЭЦ-1, Затонской ТЭЦ и Уфимской ТЭЦ-3.



ТЭЦ – это интересно!

Ребятам провели инструктаж по технике безопасности, рассказали о процессе производства электроэнергии и тепла, показали ключевые производственные цеха и оборудование станций. Кроме того, для школьников организовали викторины, рассказали о возможностях целевого обучения и вручили памятные подарки от компании.

Каждая экскурсия – это отличная возможность для школьников увидеть работу энергетической отрасли изнутри, пообщаться с профессионалами и, возможно, определиться с будущей специальностью.

● ДОСУГ

Экскурсия в Уфу

16 февраля первичная профсоюзная организация АО «БелЗАН» организовала тур выходного дня для членов профсоюза и их родных в Уфу.



Заводчане и члены их семей побывали на обзорной экскурсии по Уфе

День выдался богатым на эмоции. Сначала заводчане приняли участие в обзорной экскурсии по столице нашей республики: посетили знаковые места, узнали много интересных исторических фактов. Далее группу заводчан ждало очень увлекательное мероприятие – посещение аквапарка! После аквапарка, отдохнувшие и довольные, набравшиеся новых впечатлений, они отправились домой.

● ЗИМНИЕ ЗАБАВЫ

С горки – с ветерком!

15 февраля профсоюз Затонской ТЭЦ разнообразил выходной день работников и членов их семей поездкой на базу отдыха.

Коллеги испытали яркие эмоции от скоростного катания на тюбингах, а потом, вдоволь накатавшись, пообщались за горячим чаем с выпечкой.

В планах активистов выехать на природу летом, так как база отдыха радует своим пейзажем и возможностью провести здесь полноценный отдых в течение нескольких дней с баней и шашлыком.

По отзывам участников выезда, этот день станет одним из ярких воспоминаний февраля 2025 года!



Отличный отдых получился!

● ГОНКИ

Полвека традиций и спортивного духа

В этом году традиционным лыжным гонкам памяти военного врача Филиппа Кургаева, погибшего во время Великой Отечественной войны, исполнилось полвека. За это время соревнования стали не просто спортивным мероприятием, а местом встреч друзей и коллег.

В юбилейных гонках приняли участие более 300 спортсменов из 59 медорганизаций республики. Среди почётных гостей – делегация Минской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, с которой у республиканского профсоюза работников здравоохранения за много лет сложились партнёрские отношения. Белорусские коллеги бережно хранят память о герое из Башкортостана, взяв шефство над мемориалом, где похоронен Ф.Ф. Кургаев.

Мужчины бежали дистанцию в 5 км, женщины – 3 км. Были организованы семейные старты. Впервые организовали забеги среди ветеранов: мужчины старше 60 лет бежали 3 км.



Кургаевские гонки традиционно привлекают большое количество участников и болельщиков

Идея проведения лыжных гонок принадлежит Николаю Морозову и Юрию Яркину. Оба они долгие годы работали на кафедре физического воспитания, врачебного контроля и лечебной физкультуры БГМУ. Николай Морозов 37 лет выполнял обязанности главного судьи соревнований, а Юрий Яркин на протяжении 45 лет был бессменным начальником дистанции. Ветеран лыжных гонок и в этот раз показал класс, заняв I место среди мужчин старше 70 лет.

Юбилейные соревнования привлекли не только медиков-спортсменов, но и болельщиков. Многие пришли поддержать коллег и близких, взяв с собой детей и внуков.

Многие медицинские учреждения провели отборочные соревнования, чтобы выявить сильнейших для участия в республиканских гонках. Такие старты прошли в Белорецкой ЦРКБ, Стерлитамакском медицинском округе, Республиканской детской клинической больнице. Практически все медицинские организации участвуют в лыжных соревнованиях в муниципалитетах.

По итогам соревнований седьмой раз подряд I место заняла команда Бирской ЦРБ. Золото гонок у команды здравоохранения Стерлитамака. Сенсацией стало III место санатория «Красноусольск», команда которого впервые поднялась на пьедестал почёта.

– С каждым годом география турнира расширяется, растёт число участников. Команды приезжают со своей символикой, группой поддержки, что делает соревнования красочнее и азартнее. Приятно видеть спортсменов, которые участвуют в гонках уже более 20 лет. Это говорит о том, что полувековое соревнование с богатой историей продолжает жить и развиваться, как и наше сообщество, – отметил на награждении победителей председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

● ТУРНИР

Старты в Нефтекамске

21-22 февраля в гостеприимном Нефтекамске прошли Спартакиада по зимним видам спорта и соревнования по настольному теннису на первенство Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, где собрались любители спорта – работники предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства и обучающиеся колледжей.



За дипломами победители выходили вместе с детьми – вот что значит пропаганда активного отдыха!

В этом году мероприятие проходило под эгидой празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, Года защитника Отечества и Года поддержки участников СВО и членов их семей.



Валерий Сафиханов вручил награды пропагандистам ЗОЖ

На открытии турнира участников приветствовали председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов, руководители предприятий и учреждений, председатели профсоюзных организаций.

Перед началом соревнований, по уже сложившейся традиции, за плодотворный труд, активное участие в спортивно-массовых мероприятиях и пропаганду здорового образа жизни в коллективе наградили профсоюзных активистов предприятий.

Соревнования по лыжным гонкам и в эстафете состоялись на городской лыжной базе, а по настольному теннису – в спортзале Нефтекамского нефтяного колледжа.

«Спорт воспитывает в человеке самые лучшие качества: целеустремлённость, решительность, умение работать в команде, развивает лидерские навыки. Подобные соревнования дарят позитивные эмоции, которые заряжают на целый год», – делились участники соревнований.

Нешуточные страсти кипели на женской лыжной эстафете. На первый взгляд кажется, что всё просто, но важно чувствовать психологию соперника, чтобы грамотно противостоять ему. Даже мороз не помешал участницам лыжной эстафеты в упорной борьбе завоевать не одно призовое место и разделить пьедестал почёта! Особенно радует, что спортом занимаются целые династии. Вот и на награждение спортсмены выходили получать заслуженные награды вместе с детьми.

Победителями и призёрами в личных и командных первенствах Спартакиады по зимним видам спорта и соревнований по настольному теннису стали работники предприятий: ООО «Башнефть-Добыча», ООО «Газпром трансгаз Уфа», АО «Транснефть-Урал», ООО «Башнефть-Сервис НПЗ».

На закрытии соревнований организаторы поблагодарили спортсменов и председателей профсоюзных организаций за активное участие, а также руководителей предприятий и оргкомитет – за оказанное содействие и помощь в организации и проведении соревнований.

● ФЕСТИВАЛЬ

Эмоций хватило на всех

Около 500 человек приняли участие в фестивале лыжного спорта работников образовательных организаций Уфы. Организаторами спортивного праздника по традиции являются Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования и Управление образования администрации города.

У этого яркого и масштабного зимнего праздника славная история. Уже на протяжении многих лет он объединяет поклонников одного из самых популярных и массовых видов спорта. По традиции он прошёл в Парке культуры и отдыха имени Н. Гастелло.

Участники, представляющие свои образовательные учреждения, с энтузиазмом вышли на старт, готовые продемонстрировать спортивные навыки и командный дух.



На лыжню вышли около 500 любителей спорта

Но спортивный азарт был не единственным приятным моментом дня. Среди всех участников был проведён розыгрыш ценных призов от Башкирской организации профсоюза и партнёров, что стало для педагогов приятной неожиданностью.

Награждение – один из самых приятных моментов соревнований. В итоге пьедестал почёта сложился следующим образом. Учитывая большое количество участников, некоторые забеги разделили по группам.

В забеге для женщин до 35 лет в 1 группе победила Наталья Садыкова (школа №103), во 2 группе – Елизавета Ермилова (школа №7). Среди мужчин до 35 лет первым к финишу пришёл Данил Шафиков (школа №103).

В забеге для женщин 36-45 лет в 1 группе победила Ольга Наумкина (детсад №209), во второй – Альбина Рахимова (центр образования №51), среди мужчин 36-45 лет – Азат Фатхутдинов (детсад №151), среди женщин 46-55 лет – Алия Кутлова (центр «Росток»), среди мужчин 46-55 лет – Ильдар Салышев (гимназия №16), среди женщин старше 56 лет – Зинаида Гарипова (детсад №273), среди мужчин старше 56 лет – Пётр Шляпников (школа №61).

В забеге среди руководителей образовательных организаций среди женщин победила Альбина Хисматуллина (детсад №138), среди мужчин – Эмиль Сагитов (школа №45). В семейной эстафете победу праздновала семья Башаровых (ДТ «Орион»).

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТУРНИР

Футбольные страсти

В Уфе прошли соревнования по мини-футболу среди работников торговли и общественного питания. Организовал соревнования Республиканский комитет профсоюза «Торговое единство» при поддержке Министерства торговли и услуг РБ, а также Башкирской торговой ассоциации. Турнир был посвящён Дню защитника Отечества.

Как отметил во время открытия председатель рескома профсоюза Айдар Ахуньянов, соревнования по мини-футболу проводятся с целью формирования здорового образа жизни работников отрасли.

– Успех любого предприятия во многом зависит от того, как сплочена и настроена его команда, – подчеркнул Айдар Ахуньянов. – И эту задачу как нельзя лучше решают спортивные мероприятия, формирующие у его участников боевой дух, нацеленность на победу и чувство товарищеской поддержки.

В уютном спортзале собрались шесть команд, представляющих Центр питания (Чишминский район), сети магазинов «Байрам», «Ярмарка», Уфимский топливно-энергетический колледж, Уфимский колледж индустрии питания и сервиса, МАУ «Оператор питания Школьник» (Янаул).

Борьба была упорной, азарт и радость побед не только сплотили игроков, но и доставили массу положительных эмоций болельщикам. Пройдя нелёгкий путь до финала, в главном матче турнира встретились команды Центра питания и МАУ «Оператор питания Школьник». Команда из Янаула, впервые принимавшая участие в турнире, стала настоящим открытием соревнований. Финал получился не менее напряжённым, чем весь турнир, в итоге футболисты из Центра питания сравняли счёт на последних секундах матча и вырвали победу в серии пенальти.

Не менее зрелищным оказался и матч за III место, в котором встретились извечные соперники – команды «Байрама» и «Ярмарки». Здесь всё решил всего один гол. В итоге «бронзу» завоевали ребята из «Байрама».

Победителей и призёров награждали кубками и дипломами Айдар Ахуньянов и заместитель министра торговли и услуг РБ Рустам Байбурин.

Как отметили участники соревнований, работа в сфере услуг требует не только профессионализма, но и командного духа, так что турнир по мини-футболу стал отличной возможностью для работников торговли и общественного питания проявить свои спортивные навыки и укрепить командные связи.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Победила команда Центра питания

● ЗАРНИЦА

Теперь мы — команда!

Зимний фестиваль «Зарница – 2025», посвящённый Году защитника Отечества и мужскому празднику, прошёл для сотрудников Учалинского ГОК.

Для участия было заявлено девять команд, среди которых – мужская команда управления, две молодёжные команды предприятия и артисты АНТ «Ляйсян». Все они с честью выдержали разнообразные испытания и стали обладателями призовых мест.

Команды прошли 12 этапов, проявляя не только сноровку и скорость, но демонстрируя при этом сплочённость и смекалку. В организации и проведении мероприятия приняли участие участники боевых действий, они же выступили в качестве судей на этапах соревнования. Масса интересных состязаний, общение с коллегами на свежем воздухе, – участники вынесли самые яркие впечатления от этого дня!

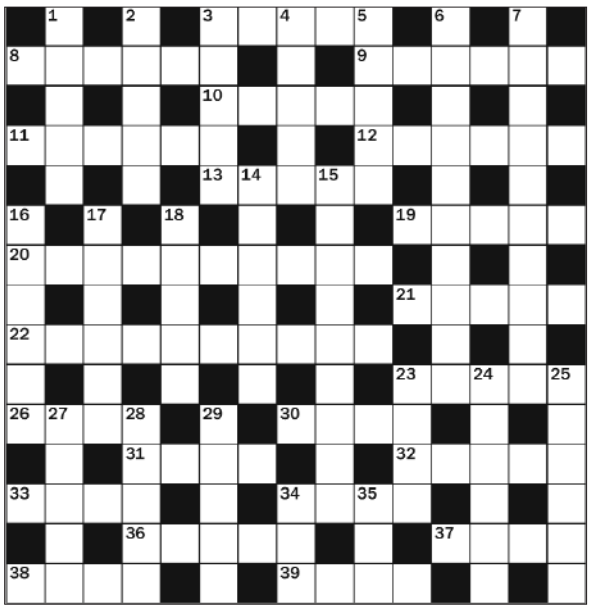


Моменты состязаний



Участники Зарницы

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **3.** Другая особа с тем же именем. **8.** Акробат, выступающий на ярмарке. **9.** Молочный продукт из сливок и фруктов. **10.** Гараж для воздушного транспорта. **11.** Парный орган мельничного постава. **12.** Фильм Алана Пакулы называется «Любовь и боль, и прочая ...» **13.** Письменное приветствие, поздравление по случаю юбилея. **19.** Прогулочная тенистая дорожка в парке. **20.** Соглашение с взаимными уступками. **21.** Объявление о культурном мероприятии. **22.** Средство для борьбы с запахами тела. **23.** Красный шерстяной колпак в Османской империи. **26.** Неписаный закон у мусульман. **30.** Группа предметов, наваленных горой. **31.** Крепкая водка, на Востоке получается частью из риса, частью из сока кокосовой или финиковой пальмы. **32.** Гастрольный «чёс» эстрадного артиста. **33.** И жук-дровосек, и рыба-мирон. **34.** Углубление в стене или стенке окопа. **36.** Орех, не растущий в России. **37.** Рис с омлетом, завёрнутый в рыбу. **38.** «Защитница» ежа и дикобраза. **39.** Плотная и упругая соединительная ткань животных.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1.** Плеть для воспитания матросов на флоте. **2.** Гибкая резиновая трубка для проведения воды. **3.** Среднее звено между двором и дровами. **4.** Следы нахождения под солнцем. **5.** «Утро» в названии аргентинской столицы. **6.** Погружение в тему до самых её основ. **7.** Учитель по определённой дисциплине. **14.** Казахский двухструнный инструмент. **15.** Предпоследняя остановка скорого поезда «Москва – Кисловодск». **16.** Бандит, презрительно величаемый «выскочкой в самураи». **17.** Эффективное средство для уменьшения трения. **18.** День сотворения богом растительности. **23.** Накидка, украшающая голову невесты. **24.** Птица, которую ноги кормят. **25.** Российский актёр, сыгравший Глухарёва в сериале «Глухарь». **27.** Время для любимого занятия. **28.** Превратившаяся в машину садовая тележка. **29.** Популярный продукт быстрого приготовления. **34.** Главное достоинство собаки ищейки. **35.** Орган мужа для накидывания хомута.

● АНЕКДОТЫ

Желание ничего не покупать совпало с возможностью – это ли не гармония?!

☻☺☻

Из книги отзывов:
«В магазине есть мыши. Весь товар погрызли мыши или же сотрудница с бейджем «Галина», которая утверждает, что мышей в магазине нет».

☻☺☻

Одни думают, что Земля круглая.
Другие верят, что она плоская.
И только в травмпункте знают правду: она – скользкая.

☻☺☻

Уборщица ночного клуба, протирая микшеры и пульты, случайно попала в сотню лучших ди-джеев России.

☻☺☻

Если в ходе дискуссии вы заметите, что права всё-таки другая сторона, то скажите: «Я же об этом и говорю!» Таким образом вы не только выпутаетесь из ситуации, но и собеседник будет выглядеть идиотом, который не понимает, что ему говорят.

☻☺☻

«Жидкокристаллический монитор... жидкокристаллический монитор»... Ни жидкости, ни кристаллов! Зря только расковыряла...

☻☺☻

Хватит оставлять детей со стариками! Я спросил своего маленького племянника, сколько лет ему будет, он сказал: «Бог даст, в мае будет шесть».

☻☺☻

В новостях прочитал, что Трамп приказал прекратить выпуск одноцентовых монет в США. Надо его предупредить, что у нас такая же фигня с копейки начиналась: как прекратили копейку чеканить, так СССР и распался!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Масленица широкая



Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка на Масленую неделю каждый день новый вид блинцов печёт, старается. Сначала плакала про фигуру, старалась больше трёх блинов не съедать. А потом, глядя на домашних, наворачивающих её стряпню, да заливающих это всё сгущёнкой, абрикосовым вареньем да мёдом, рукой махнула: «Фиг с ней, с фигурой, вкуснота-то какая!» В общем, она решила потом худеть. Как-нибудь после 8 Марта. К лету. Может быть. А я считаю, что ей худеть и не надо: чем толще хозяйка, тем мягче у неё на коленках сидеть. А я кот большой, мне много места надо! И блины, кстати, я тоже уважаю!

Блины пшённые

Полстакана пшена, 1,5 стакана воды для варки пшена, 1 стакан муки, 300 мл кислого молока (или кефира), 5 г сухих дрожжей (или 15 г свежих), 2 ст. ложки сахара, 0,5 ч. ложки соды, 3 ст. ложки раст. масла.

Пшено хорошо промойте под проточной водой, затем залейте кипятком и оставьте на 10-15 минут. Слейте воду и залейте пшено 1,5 стаканами кипятка и варите на среднем огне. Варите, помешивая, около 15 минут. Готовую кашу остудите то тёплого состояния и пробейте погружным блендером до однородности. В старину, кстати, кашу перетирали в ступке. Дрожжи всыпьте в мисочку, туда же насыпьте половину сахара. Залейте их небольшим количеством тёплой, но не горячей воды, и оставьте для активации на 10 минут. Положите перетёртую кашу в глубокую миску, всыпьте к ней оставшийся сахар, соль, влейте тёплое кислое молоко (его можно слегка подогреть в микроволновке), а следом – активированные дрожжи. Перемешайте до однородности. Затем просейте к ним муку.

Перемешайте тесто (оно должно напоминать жидкую сметану). В конце влейте раст. масло и вновь перемешайте тесто. Накройте миску крышкой и оставьте на час в тёплом месте для подъёма.

Затем разогрейте на сильном огне сковороду для блинов. Смажьте её небольшим количеством раст. масла и жарьте блины до румяности с обеих сторон.

Блины на топлёном молоке

120 г муки, 300 мл топлёного молока, 2 яйца, 1 г соды, гашёной уксусом, 2 ст. ложки сахара, соль – по вкусу, раст. масло для жарки.

Яйца разбейте в миску, добавьте сахар и соль, взбейте всё вместе. Влейте молоко к яйцам, снова взбейте. Добавьте соду, предварительно погасив её уксусом или небольшим количеством лимонного сока. Просейте муку и добавьте её к остальным ингредиентам. Всё снова взбейте. Разогрейте подходящую для жарки блинов сковороду и смажьте её раст. маслом. Вылейте немного теста на разогретую сковороду и равномерно распределите по всей сковороде. Жарьте блины с двух сторон до золотистого цвета.

Блины на кефире с кипятком

2 яйца, 2 ст. ложки сахара, немного соли, 1 стакан кефира, 1 стакан муки, 1 стакан кипятка, 2 ст. ложки раст. масла, 1 г соды.

Яйца разбейте в чашку, добавьте сахар и соль, перемешайте. Затем добавьте немного раст. масла и кефир комнатной температуры, вновь перемешайте. Муку просейте через сито, всыпьте в чашу с тестом и перемешайте венчиком. Добавьте соду и снова перемешайте.

Затем тонкой струйкой (это важно!) влейте кипяток, при этом быстро перемешивая тесто. При добавлении кипятка мука, находящаяся в тесте, заварится, и тесто станет более пластичным. Готовое тесто должно быть достаточно жидким, чтобы хорошо растекаться по сковороде. Ориентируйтесь именно на это, а не на количество жидкости или муки.

Сковороду раскалите, немного смажьте маслом. Налейте на сковороду немного блинного теста и быстро распределите его по всей поверхности. Пеките блины на среднем огне по минуте с каждой стороны до золотистого цвета. Готовые блины снимайте на большую тарелку, промазывайте сливочным маслом и накрывайте крышкой, чтобы они не подсыхали. Когда все блины будут готовы, переверните всю стопку блинов. Нижние блины уже пропарятся и будут мягкими и вкусными.

Подавайте их с мёдом, вареньем, сметаной или сгущёнкой.

Блины «Толстые»

1 кг манной крупы, 19 г дрожжей, 4 ст. ложки сахара, 1 ч. ложка соли, 0,7 л тёплой воды (около 40°С), 0,6 л молока, 5 яиц, 4 ст. ложки раст. масла, пакетик ванильного сахара.

Манку высыпьте в чашку, смешайте с дрожжами, сахаром, солью, влейте тёплую воду и хорошенько перемешайте (если воды окажется маловато, то долейте до консистенции густой сметаны).

Поставьте в тёплое место подходить, примерно на 1 час.

Вскипятите молоко, влейте его в тесто и перемешайте, как бы разбивая комочки, чтобы в итоге тесто текло.

Добавьте яйца, ванильный сахар и размешайте.

Дайте подойти в течение 15 минут, добавьте масло и выпекайте на медленном огне. В зависимости от диаметра сковороды наливайте 2-3 половника теста.

Приятного аппетита!

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Думает за нас

Искусственный интеллект делает вас тупее. Это доказали учёные Microsoft и Университета Карнеги Меллон.

Когда вы делегируете ИИ рутинные задачи, у вас атрофируется критическое мышление и снижаются когнитивные способности. Мозгу нужна постоянная тренировка: если раньше люди наизусть помнили номера всех своих близких, то сейчас максимум — помнят только свой. То же самое с ориентированием на местности — многие сейчас без Google Maps не смогут дойти до места назначения.

Учёные опросили 319 специалистов, которые не реже одного раза в неделю используют генеративный ИИ в своей работе. В ходе исследования они собрали 936 примеров его применения и разделили их на три условные категории: создание контента, поиск информации и получение рекомендаций.

Результаты показали следующие закономерности:

* Люди меньше напрягают мозг при работе с ИИ. Они доверяют ИИ и принимают его ответы без проверки, перепоручают ему часть своей умственной работы.

* Чем больше человек верит ИИ, тем меньше он проверяет его работу. Если человек уверен, что ИИ справится с задачей, он меньше анализирует и оценивает ответы.

* ИИ меняет характер критического мышления. Вместо поиска новых решений акцент смещается на проверку информации и адаптацию ответов.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113137. Тираж 4884 экз.
26 февраля 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК