12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

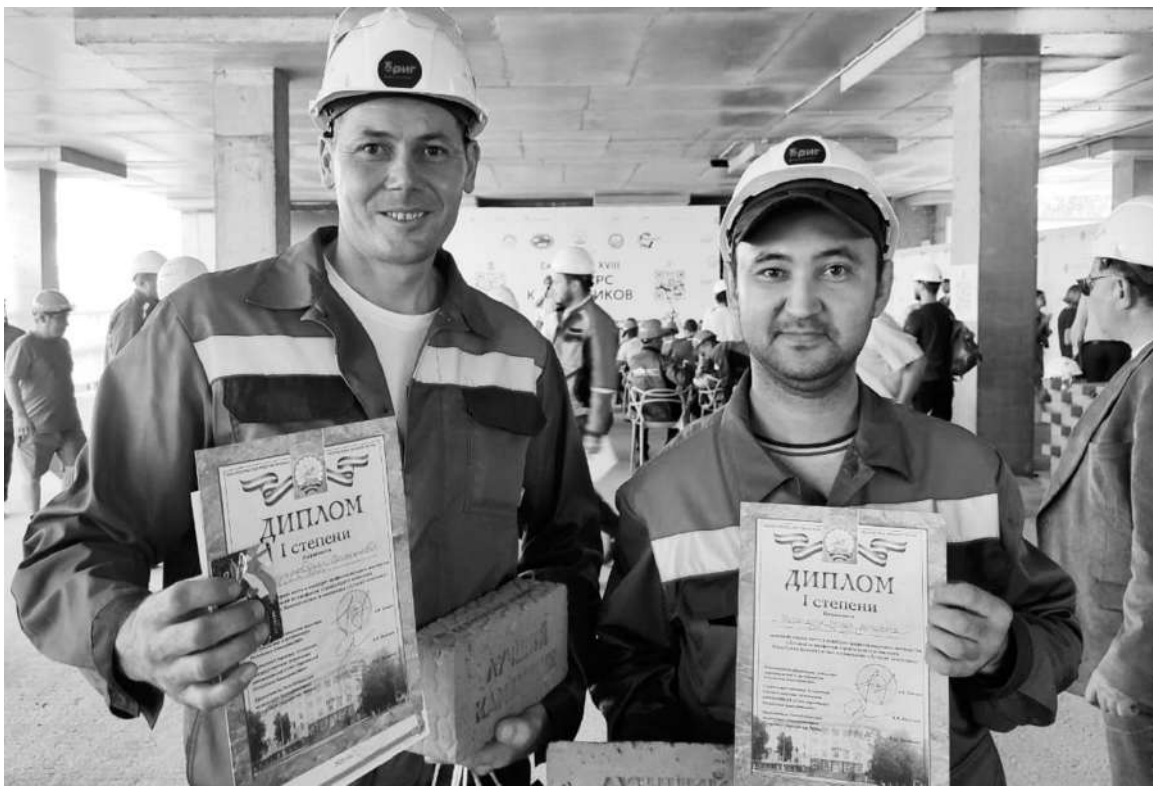
Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 29 (1632) 25 июля 2025 года, пятница

Чей мастерок мастеровитее

В Уфе состоялся XVIII Республиканский конкурс профессионального мастерства среди каменщиков, который стал частью региональной инициативы по повышению престижа рабочих профессий и развития кадрового потенциала строительной отрасли. Традиционно конкурсное задание включало два этапа: практический и теоретический. Организатором мероприятия выступило Министерство строительства и архитектуры Республики Башкортостан при содействии Республиканской организации Башкортостана Профсоюза строителей России и строительных объединений республики.



За звание «Лучший каменщик» боролись 11 бригад по два человека в каждой, которым предстояло продемонстрировать свои практические умения по кирпичной кладке стены, а также показать теоретические знания по вопросам охраны труда и технологии производства работ.

Стремиться участникам было к чему, ведь победитель будет представлять Башкортостан на следующем конкурсном этапе, где в профессиональном состязании сойдутся участники из всех регионов Приволжского федерального округа.

Торжественную часть конкурса открыл и.о. министра строительства и архитектуры Артем Ковшов, который приветствовал конкурсантов и гостей, отметив, что это одно из главных мероприятий отрасли:

– Благодарен вашим руководителям за то, что сняли вас с объектов в горячий сезон, чтобы вы показали себя, – сказал Артём Васильевич.

Традиционно конкурсное задание включало два этапа: практический и теоретический. В ходе зрелищного практического конкурсного задания участникам предстояло сложить около полутора кубометров кирпичной стены строго в соответствии с чертежом.

А пример кирпичной кладки перед началом состязаний показал сам Артём Ковшов, который мастерски управлялся с мастерком, не уронив ни капли цемента за пределы импровизированной стены, которую возводили почётные гости, показав тем самым, что многие из них пришли на свои высокие должности, освоив прежде рабочие профессии.

Тем временем конкурсанты приступили к работе. Рафиль Аиткулов на стройке уже 19 лет, говорит, что пошёл работать сразу после армии. Семья тогда испытывала материальные трудности, и Рафиля отправили на учёбу в профессиональный лицей, где он получил специальность каменщика четвёртого разряда, а профессиональные навыки приобрёл уже непосредственно на строительных объектах.

Поделился Рафиль и некоторыми профессиональными секретами, рассказав, что, например, для качественной кладки важна не только ловкость рук и чёткий взгляд, но и желание. Оказывается, необходим настрой, да и погодные условия немаловажны, ведь работать приходится в жару и мороз, поэтому важен не только профессиональный настрой, но и любовь к профессии.

– Зарплата у меня достойная, семье денег хватает, – говорит Рафиль. – Каждый такой конкурс (а он у меня уже пятый по счёту) только подтверждает, что я правильно выбрал свою профессию, ведь мы с женой и детьми живём в доме, который я сам же и построил. Спасибо руководству нашего предприятия, министерству строительства, рескому профсоюза строителей, за то, что заботятся о повышении профессионального уровня каменщиков, ведь именно с этой целью и проводятся такие конкурсы.

Более двух десятков лет трудится на стройке и Руслан Нугуманов:

– В Уфе мне довелось поработать на стройках практически во всех районах. Самое сложное в нашем деле – это выводить угол строящегося дома – момент очень ответственный, – делится Руслан.

Среди участников был и ветеран отрасли Мунир Хаммадинуров, он более 40 лет руководит бригадой каменщиков, а также постоянно участвует в конкурсах профмастерства. На счёту его бригады восемь построенных больниц, 15 детских садов, 15 школ, восемь клубов и свыше 30 жилых домов! Именно его профессиональная команда возводила гордость нашей республики – Конгресс-холл.

4 стр.

● *ИТОГИ*

Ждём опоздавших

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на **следующий месяц** до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

Если вы можете сами забирать газету в **редакции «Действия»** по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, 1**, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить, ведь подписка на полгода стоит всего **432** рубля. Оформить подписку можно, просто позвонив в редакцию.

В частных подписных агентствах можно оформить подписку **на следующий месяц** до конца предыдущего месяца.

Вашего звонка ждут:

«Стерлитамак-печать»
тел.: 8(3473) 25-32-50;

«УралПресс-Город»
тел.: 8(34763) 285-04,
8-919-156-44-69.

Обратите внимание: «УралПресс-Город» организует подписку в города: Уфу, Стерлитамак, Салават, Октябрьский, Нефтекамск, Туймазы, Ишимбай, Мелеуз, Кумертау, Бирск, Благовещенск, Белебей. Подписаться через данное агентство можно и в районах: Стерлитамакском, Туймазинском, в с. Субханкулово, с. Серафимовский, Старые Туймазы.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Торговля – современная и привлекательная

Уважаемые работники и ветераны торговли!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём работников торговли!

Благодаря вашему ежедневному труду обеспечивается бесперебойная работа торговых предприятий, удовлетворяются потребности населения в товарах и услугах.

Ваши профессионализм, ответственность и преданность делу заслуживают самого глубокого уважения.

Уважаемые работники сферы торговли! Выражаю вам благодарность за ваш труд!

В этот праздничный день желаю предприятиям торговли дальнейшего развития, а работникам – крепкого здоровья, успехов в работе, достойных условий труда, благополучия, отзывчивых и благодарных покупателей! Пусть каждый день приносит радость от выполненной работы, удовлетворение от достигнутых целей и уверенность в завтрашнем дне!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель ФП РБ

Уважаемые работники торговли и ветераны отрасли!

От имени Республиканской организации Башкортостана профсоюза РФ «Торговое Единство» поздравляю вас с Днём работников торговли!

Торговля издавна играла важную роль в экономической и даже политической жизни страны. С развитием рыночных отношений в современной России профессия продавца стала одной из наиболее распространённых и востребованных, отрасль объединяет людей талантливых, трудолюбивых и инициативных.

Ваша работа, как никакая другая, предполагает самое тесное общение с людьми. Сотни лиц проходят перед вами в течение дня, сотни разных характеров вступают с вами в контакт, и ваша задача – в любой ситуации сохранять неизменную доброжелательность.

Благодаря вашему профессионализму торговая отрасль активно развивается, широко внедряются современные торговые сетевые форматы и инновационные технологии, соответствующие мировым стандартам, развивается сеть социально ориентированных предприятий, оказывается благотворительная помощь детским, медицинским, спортивным и социальным учреждениям.

Дорогие друзья! Спасибо вам за вашу нелёгкую, однако необходимую всем и каждому работу, за честность, открытость и внимательность! Счастья вам, здоровья, душевных сил и удачи, жизненного оптимизма, а также новых трудовых достижений!

Айдар АХУНЬЯНОВ,
председатель РОБ профсоюза РФ «Торговое Единство»

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Помощь для бойцов

Республиканский профсоюз работников здравоохранения продолжает сбор гуманитарной помощи для бойцов 439-го полка.

Вот уже шестой месяц они находятся на передовой, и каждая посылка из мирного тыла – это не только помощь, но и знак поддержки, напоминание: мы рядом, мы помним.

Первыми откликнулись первичные профсоюзные организации Давлекановской и Калтасинской ЦРБ, детской поликлиники №4 г. Уфы, а также Республиканского кардиоцентра. Среди гумпомощи лекарства, перевязочные материалы, средства гигиены – всё то, что требуется бойцам в первую очередь.

Сбор продолжается. Профсоюз координирует список потребностей совместно с бойцами и принимает помощь в соответствии с запросами.



Кармаскалинская ЦРБ внесла свой вклад

● ЭХО ПРАЗДНИКА

Призвание – металлург

Белорецкий металлургический комбинат (АО «БМК», входит в Группу «Мечел») поздравил своих работников с Днём металлурга.

Главное праздничное событие состоялось 17 июля в ГДК. Генеральный директор АО «БМК» Виолетта Нашатырова поздравила металлургов и вручила переходящие вымпелы победителям в номинации «Лучший трудовой коллектив» по результатам работы за год. Вымпелы носят имена бывших директоров комбината, которые в разные годы внесли важный вклад в развитие предприятия. Вымпелом имени Вадима Кулеши награждён цех легированной проволоки №11, вымпелом имени Николая Дроздова – сталепроволочный цех №6. Вымпел имени Петра Осетрова вручен коллективу ремонтно-механического цеха, а вымпел имени Василия Овчаренко – отделу отгрузки готовой продукции.

С поздравлениями коллектива предприятия также выступили руководители комбината, профсоюзного комитета БМК и администрации Белорецкого района. По-рядка 70 металлургам присвоены звания и вручены награды федеральных, республиканских, отраслевых и муниципальных ведомств, а также корпоративные и профсоюзные награды. В рамках торжественного мероприятия состоялось чествование лучшей трудовой династии, которой в этом году стала семья Шеметовых. Общий трудовой стаж всех пяти представителей династии превышает 129 лет. Ещё одну награду получила трудовая династия Хрусталёвых. Её представители победили в отборочном этапе республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан» по направлению «Промышленность и энергетика» в номинации: «Старейшая династия» – общий трудовой стаж династии составляет 167 лет.

Фотографии самых достойных работников, а также коллективов трёх лучших смен украсили доски почёта комбината.



День металлурга начался с традиционной комбинированной эстафеты, которая в этом году прошла в юбилейный 55-й раз. Соревнование состоялось на городском стадионе. Днём представители БМК приняли участие в выставке, посвящённой Дню города и профессиональному празднику, которая прошла на площади Металлургов. На ней были представлены образцы продукции комбината. Белоречане и гости города также смогли познакомиться с богатой историей БМК, узнать о его производстве и востребованных профессиях.

В полдень состоялось торжественное награждение лучших по профессиям, в числе которых пять работников БМК. Поздравил металлургов председатель Госсобрания – Курултая РБ Константин Толкачёв. Он зачитал слова приветствия от Главы РБ Радия Хабирова, где отметил, что металлургия – основа экономики Белорецка, его гордость и слава. Почти в каждой семье есть работники или ветераны металлургического комбината. Труд металлургов – крепкий фундамент, на котором держится благополучие города, республики и страны в целом.

Константин Толкачёв вручил республиканские награды. Александру Ерофееву, бригадиру прокатного цеха, Аркадию Медведкову, машинисту по навивке канатов КЦ №3 и Сергею Попову, начальнику участка цеха микропроволоки – Почётную грамоту РБ. А Игорю Бутырскому, директору департамента технического развития, и Сергею Болонину, специалисту отдела внешних и внутренних коммуникаций и хранителю музея комбината – почётное звание «Заслуженный металлург РБ» (см. на фото).

По данным ИА «Башинформ»

● ХРОНИКА

14 июля председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в еженедельном внутреннем оперативном совещании в Правительстве Республики Башкортостан под руководством заместителя Премьер-министра Правительства РБ Руслана Хабибова.



В ходе заседания были подведены итоги прошедших мероприятий. Были обсуждены вопросы социального блока, текущая обстановка по взаимодействию с ветеранами СВО, их семьями, в том числе в спортивной сфере.

* * *

14 июля в режиме онлайн состоялось заседание Президиума Республиканского комитета РОБ Росхимпрофсоюза.

Были рассмотрены вопросы: о задолженности по заработной плате; об оказании помощи участникам СВО; о республиканском фотопроекте «Человек труда в объективе», посвященном Году трудовой доблести «Всё для Победы!»; о судебной практике по защите социально-трудовых прав членов профсоюза и интересов первичных профорганизаций; о работе правовых инспекторов труда Росхимпрофсоюза по РБ за I полугодие 2025 года; о конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам»; о подписке на центральную профсоюзную газету «Солидарность» и республиканскую профсоюзную газету «Действие».

* * *

17 июля в сквере «Металлург» города Благовещенска в преддверии празднования Дня металлурга состоялось торжественное мероприятие.

Заводчан поздравили с праздником управляющий директор Благовещенского арматурного завода Дмитрий Пеплов, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, представители городской администрации. Заслуженным работникам вручили отраслевые, муниципальные, корпоративные и профсоюзные почётные грамоты и благодарности.



● 100 ЛЕТ

К юбилею УМПО

Настоящий праздник организовала первичная профсоюзная организация ПАО «ОДК-УМПО» при содействии РОБ Роспрофавиа для своих членов профсоюза и жителей Калининского района г. Уфы в честь 100-летия со дня образования объединения.

Мероприятие прошло в парке «Первомайский», в нём приняли участие профсоюзные лидеры всех уровней: председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров, председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев, председатель первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО» Василий Горбунов.

Ими были вручены почётные грамоты и благодарности профсоюзным активистам, внёсшим значительный вклад в деятельность профорганизации.



Награды вручает А. Тихомиров

Также была проведена лотерея, в которой были разыграны призы от первичной профсоюзной организации и республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа (термосы, зарядные устройства, робот-пылесос, блендер, отпариватель, телевизор и др.).

● ОФИЦИАЛЬНО

Санаторий для учителя

В Башкирии педработникам начнут выдавать сертификаты на отдых в санаториях.

По указу Радия Хабирова двухнедельное санаторно-курортное лечение в республиканских здравницах получат педагоги государственных и муниципальных образовательных учреждений Башкортостана.

Согласно документу, опубликованному на портале правовой информации, номинал сертификата в этом году составляет 56 тысяч рублей.

Право отдохнуть в санаториях и здравницах региона имеют педагогические работники, работающие в образовательном учреждении не менее трёх лет. Кроме того, стаж в сфере образования у них должен быть не менее десяти лет.

Заявление и документы для оформления сертификата педагоги могут подавать непосредственно в свои образовательные организации по основному месту работы в срок до 1 августа. Выдавать сертификаты уполномочен Институт развития образования Республики Башкортостан. Ответственным за обеспечение путёвками назначено Министерство просвещения республики.

Воспользоваться сертификатом повторно педагогу можно будет через три года.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Право на отпуск

В одной из больниц республики при заключении нового коллективного договора возник спор: нейрохирурги настаивали на сохранении дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные условия труда, а работодатель был не согласен.

Проект договора прошёл профсоюзную экспертизу, но разногласия остались. Чтобы сохранить социальные гарантии тысячного коллектива, в мае 2024 года колдоговор был принят с протоколом разногласий, подписанным обеими сторонами.



Юристы защищали права работников в ходе судебных споров

А позже в профсоюзную организацию поступило обращение от нейрохирургов с просьбой защитить их трудовые права через суд.

Профсоюз не остался в стороне. Интересы медиков в городском, а затем и в Верховном суде РБ отстаивали юристы Республиканского профсоюза работников здравоохранения и профорганизации.

«Нами было изучено множество нормативных документов и судебной практики, так как вопрос дополнительных отпусков врачей-нейрохирургов регулировался сразу несколькими правовыми актами, часть из которых принята ещё в советское время», – поясняет юрист рескома Альберт Хуснетдинов.

Основой для правовой позиции стали: положения трудовых договоров, ранее действующие коллективные договоры, а также Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, согласно которому врачи-нейрохирурги имеют право на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях.

Суд поддержал доводы юристов.

Важно отметить: даже до решения суда администрация медорганизации сохраняла выплаты и отпуска сотрудникам отделения. А после апелляции приняла решение: закрепить право на дополнительный отпуск за всеми врачами-нейрохирургами отделения.

Это яркий пример того, что социальное партнёрство работает, а конструктивный диалог и правовая поддержка позволяют добиваться результатов, сохраняя уважение и сотрудничество между сторонами.



Члены рабочей группы Уфимской ТТК побывали в ООО «БГК»

● ОПЫТ

Энергия заботы

В ООО «Башкирская генерирующая компания» состоялось выездное заседание рабочей группы Уфимской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На любой вкус

Цель визита в ООО «БГК» – знакомство с реализацией социальных программ для работников компании. Перед заседанием для членов ТТК организовали экскурсию по рабочим местам и социальным объектам: здравпункту, залу групповых занятий физкультурой и др.

Начальник отдела компенсаций и льгот ООО «БГК» Елена Якупова рассказала, что в ООО «БГК» действует несколько корпоративных социальных программ. Одна из них – «Кафетерий льгот». Это система льгот, действующая с 2016 года. В «Кафетерий» ООО «БГК» включены преференции, направленные на улучшение жизни и здоровья сотрудников. Каждый сотрудник может выбрать индивидуальный пакет льгот, учитывая жизненную ситуацию, приоритеты, специфику льгот в регионе и другие факторы.

Исторически сложилось, что в ООО «БГК» работникам предоставлялось только пять льгот по колдоговору и они не учитывали большинство потребностей работников. Теперь же каждый из них имеет свой бюджет для выбора льгот. В конце каждого года работнику, в зависимости от занимаемой им должности, начисляется определённое количество баллов, которые работник распределяет на предстоящий год, выбирая услуги в зависимости от своих предпочтений.

Льготы, связанные со здоровьем – в приоритете. Среди них – возможность обращения в ведущие медцентры республики по ДМС; компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятия физкультурой и спортом; оздоровление работников и членов их семей в санаториях, профилакториях, базах отдыха; частичная оплата турпутёвок для всей семьи по России; оплата абонемента в бассейн, фитнес-клуб и др. В прошлом году льготами «Кафетерия» воспользовались все работники компании.

Массаж на месте

ООО «БГК» – компания с непрерывным производственным процессом. Почти 40% работников трудятся в сменном режиме, у порядка 44% работников вредные условия труда. В компании сформирована группа риска по хроническим заболеваниям и группа с профзаболеваниями. Всё это вкупе с острой нехваткой производственного персонала на рынке труда республики является предпосылками для создания программ здоровья в компании.

Они включают профилактические мероприятия (от расширенных медосмотров и приобретения лекарств до выдачи кислородных коктейлей и массажа на рабочем месте), помощь работникам по медицинским показаниям и информирование сотрудников.

Во всех филиалах ООО «БГК» действуют здравпункты, обслуживаемые фельдшерами ЛОЦ «Энергетик». С 2022 года в здравпунктах работают цеховые терапевты. По их назначению за счёт средств работодателя проводится ряд оздоровительных мероприятий: от медикаментозного лечения и физиотерапии в здравпункте филиала до выезда узких специалистов и лечения в санаториях и профилакториях ЛОЦ «Энергетик».

Как результат, в компании снизился риск технологических нарушений на производстве по причине человеческого фактора и уменьшилось число больничных.

Сила в движении

Как рассказал на заседании председатель ППО исполнительного аппарата ООО «БГК» Олег Галимский, уровень профсоюзного членства в компании – 95%. Пропаганда здорового образа жизни – одно из приоритетных направлений деятельности профсоюза и работодателя.



Заинтересованный разговор о корпоративных социальных программах

Так, активно поддерживаются занятия спортом среди сотрудников: оборудуются спортзалы на рабочих местах, арендуются залы для занятий командными видами спорта. Проводятся совместные занятия спортом на рабочем месте: производственная гимнастика, групповые занятия по окончанию рабочего дня для офисных сотрудников, приобретается спортинвентарь.

Работники активно участвуют в летних и зимних спартакиадах энергетиков РБ, межфилиальных соревнованиях, корпоративных турнирах и спартакиадах, марафонах, велозабегах.

Также работникам ООО «БГК» компенсируют стоимость питания: оперативному персоналу – 260 руб. за каждую отработанную смену, дневному рабочему персоналу – 200 руб. за каждый отработанный день.

Подводя итоги обсуждения, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко поблагодарила руководство БГК за высокий уровень проводимой социально-экономической политики в компании в рамках социального партнёрства с первичной профсоюзной организацией. Члены ТТК пообещали пропагандировать опыт предприятия. Что мы с помощью этой статьи и делаем.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПРАЗДНИКИ

Чтобы отвечать вызовам времени

11 июля в Доме профсоюзов отметили свой профессиональный праздник работники почтовой отрасли республики. Почтальоны, операторы, водители, специалисты различных подразделений Управления федеральной почтовой связи РБ, ветераны собрались, чтобы поблагодарить лучших представителей отрасли за их нелёгкий, но такой нужный труд, чтобы побыть в дружеской среде единомышленников, пообщаться в неформальной обстановке и посмотреть красивый концерт.



Встреча прошла в дружеской атмосфере

К собравшимся в зале обратился заместитель Премьер-министра Правительства РБ Ирек Сагитов, который от имени Правительства РБ и от себя лично поздравил почтовиков с праздником. Почтовая связь республики сегодня – это более 1000 отделений, свыше 6000 сотрудников, и их роль в обществе трудно переоценить: они приносят в дома посылки и пенсии, доставляют газеты, журналы, товары первой необходимости. «Перечень услуг постоянно расширяется, отрасль развивается, но традиционно особенно важна социальная роль почтовиков в небольших населённых пунктах», – отметил выступающий и поблагодарил в лице собравшихся весь коллектив, всю команду за добросовестный труд и преданность своему делу.

Директор УФПС РБ Ленард Шафиков отметил, что почтовые отделения постепенно модернизируются, превращаются в точки коммуникации различных сервисов (один из них, это, например, возможность получить в отдалённом селе услуги МФЦ на почте, без необходимости выезда в райцентр), обновляется сельская почтовая инфраструктура: так, по республике отремонтированы около 80 отделений почтовой связи. Отлажено сотрудничество почты с маркетплейсами, что позволяет получать их услуги на селе. Почта развивается, старается отвечать запросам времени. А в основе всей проводимой работы лежат усилия дружного коллектива УФПС РБ.

Председатель РОБ Профсоюза работников связи России Наталья Соколова тепло приветствовала собравшихся в зале виновников торжества:

– Именно благодаря вашему самоотверженному труду, преданности избранной профессии почта является символом доверия и заботы. Несмотря на большую занятость на работе, вы находите время и для общественной деятельности, вместе с профсоюзом принимаете участие в культурных событиях, творческих конкурсах и спортивных соревнованиях. У нас активная молодёжь, которая участвует во всех интеллектуальных соревнованиях, в волонтёрской деятельности, ярко себя проявляет в играх КВН среди трудящейся молодёжи!

Наталья Соколова поблагодарила профсоюзный актив за неравнодушие и поддержку, пожелала работникам почтовой отрасли успехов и в личной жизни, и в работе.

Начальник Уфимского почтамта Ильшат Абдуллин, в свою очередь, поблагодарил коллег за их самоотверженный труд и пожелал им успехов в их непростой, но очень нужной для общества работе. Все выступающие приняли участие в приятной церемонии награждения лучших сотрудников заслуженными наградами (а их в этот день за свою преданность профессии и высокие результаты труда получили более 100 человек). Также были отмечены и приглашены на праздник победители отраслевых конкурсов профессионального мастерства, которые поделились секретами успешной работы.



Наталья Соколова вручила профсоюзные награды профактиву

А профессиональные артисты и юные дарования – дети работников почты Катя Тойгильдина и Рамазан Биккинин подарили благодарным зрителям свои вокальные и танцевальные номера – и зал с удовольствием подпевал певцам и пускался в пляс вместе с зажигательными танцорами.

Праздник удался! Заряд положительных эмоций для продолжения работы получен!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● СЕМИНАРЫ

Компетенции и инструменты

В Краснодарском крае состоялся семинар-практикум для председателей территориальных организаций Общероссийского профсоюза образования «Профсоюзное лидерство: компетенции и инструменты».

Башкортостан представляли председатель Кушнаренковской районной организации Нафися Идрисова и председатель Дюртюлинской районной организации Гузель Нуртдинова. Примечательно, что именно эти организации имеют максимальное количество первичных профорганизаций в составе профсоюзного клуба «Про100».



Гузель Нуртдинова и Нафися Идрисова прошли школу профсоюзного лидерства

Программа семинара включала в себя два специальных тематических блока для проработки наиболее актуальных качеств профлидеров. Блок «Я – руководитель» – это выступления спикеров – опытных руководителей, экспертов всероссийского уровня. Изюминкой блока стали выступления команд участников с разработанными коллективными проектами по теме защитных и представительских функций профсоюза. Стоит отметить, что команды «Профсоюзная среда» и «Четвёрка», в которых состояли наши педагоги, заняли призовые места!

Блок «Я – лидер» – это психологические тренинги и коммуникативные практикумы для раскрытия лидерских качеств. Здесь прошла TED-конференция, на которой участникам предстояло показать публичное выступление в рамках конкурса «Блестящий оратор: Я и моя организация», где Гузель Нуртдинова стала одной из победительниц.

– Благодарю за предоставленную мне профсоюзом возможность принять участие в таком интересном, продуктивном семинаре, – делится впечатлениями Гузель Нуртдинова. – Мы получили много ценной информации, познакомились с коллегами из других регионов, обменялись опытом. Семинар стал ярким запоминающимся событием, позволил получить большой багаж новых знаний, опыта и впечатлений!

Подводя итоги семинара, зампредседателя Общероссийского профсоюза образования Елена Елшина подчеркнула важность повышения компетенций лидерами профсоюза, чтобы оставаться современными и действенными руководителями своих профсоюзных организаций.

Современный профсоюзный лидер – это универсальный специалист, сочетающий в себе три ключевые компетенции: юридическую грамотность, психологическую чуткость, навыки вдохновляющего лидера. И наши участницы доказали: они готовы к вызовам времени!

● КОНКУРСЫ

Чей мастерок мастеровитее

←1 стр.

Во время подготовительной разминки перед началом конкурса беседуем с бригадой из строительной группы компаний «Сальвия». Это неоднократный участник конкурсов каменщиков Станислав Масаев, Вадим Таюпов, участвующий в конкурсе впервые, и прораб Азат Уметбаев.

– Всего у нас семь бригад, по 15 человек в каждой, – говорит



Перед началом конкурса волновались все



Для возведения кирпичной стены требуется особый навык

Азат. – Такие конкурсы – отличный стимул для профессионального роста, они создают мотивацию для тех, кто недавно пришёл в профессию, ведь у нас сейчас, как и во многих других отраслях, чувствуется кадровый голод, поэтому хорошо, когда приходит молодёжь, новые сотрудники, которых мы всегда обучим непосредственно в ходе работы.

После напряжённой борьбы, нескольких часов работы и демонстрации профессионального мастерства состоялась церемония награждения.

I места была удостоена бригада Руслана Нугуманова и Олега Латыпова из ООО СК «Бриг» (фото на первой стр.), они проявили себя настоящими профессионалами, которые не только показали безупречное качество кладки, но и удивили жюри своей скоростью и точностью. II место было присвоено бригаде Эдуарда Нургалиева и Айрата Ямилова из ООО «АСБ» – победителям прошлогоднего конкурса. На III месте – Данир Хазипов и Фиданис Шакиров из ООО «ПСК №6».



Полученное звание победителей ко многому обязывает

Кроме демонстрации практических навыков, каменщики сдали и теоретический экзамен, где показывали знания технологии кладки и основ безопасности труда.

Победителям конкурса теперь предстоит представлять республику уже на окружном этапе.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)



Моменты конкурса

● ЗНАЙ НАШИХ!

Золотые швы

Сварщик АО «Транснефть – Урал» из Башкортостана Ринат Изикаев стал победителем окружного этапа XV Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер» (по Приволжскому федеральному округу), который состоялся в Самаре. Он занял I место в номинации «Лучший сварщик». Также республику на конкурсе представил Сергей Портнов, который занял II место в номинации «Лучший штукатур».

– Ринат и Сергей – победители региональных этапов конкурса, которые прошли в Уфе весной. Наши строители успешно подтвердили свой профессионализм на окружном этапе. Это не просто результат, а знак того, что в нашей республике работают настоящие профи, – отметил и.о. министра строительства и архитектуры РБ Артём Ковшов.

Напомним, Национальный конкурс профессионального мастерства «Строймастер» проводится с 2010 года при поддержке Минстроя России и Национального объединения строителей. Цели его проведения – развитие традиций профессионального мастерства, популяризация и повышение престижа строительных профессий; профессиональная ориентация молодёжи; внедрение профессиональных стандартов и квалификаций в сфере строительства и др.



Лучший сварщик по ПФО работает в Башкирии!

● ПЕРВИЧКА

Детям готовим с душой

Тема питания детей в школах и детских дошкольных учреждениях остаётся одной из самых актуальных, ведь для молодого растущего организма крайне важно вовремя получать полноценное здоровое питание.



Татьяна Белоконь, Рина Аминева, Лиля Зарипова

В разные времена проблема «школьных завтраков» решалась по-разному. Например, во времена моего детства в школьном буфете можно было купить лишь пончик с повидлом, котлету с хлебом да газировку. Согласитесь, рацион далеко не здоровый. Поэтому родители давали детям в школу бутерброды или яблоки.

Однако времена изменились, в обиход вошло понятие ЗОЖ, нынешняя детвора имеет возможность получать полноценный сбалансированный школьный обед. А занимается организацией школьного и детсадовского питания сеть специализированных комбинатов, входящих в Ассоциацию предприятий социального питания Республики Башкортостан, одно их таких предприятий – ООО «Уфимский комбинат детского питания» мы посетили в канун профессионального праздника.

О работе комбината нам рассказали директор Рина Аминева, её заместитель Татьяна Белоконь и председатель первичной профсоюзной организации Лиля Зарипова.

Как член профсоюза Рина Фаязовна сама прекрасно понимает все преимущества тесной слаженной работы администрации и профкома, поэтому все профсоюзные начинания находят здесь поддержку. Люди это видят, и, возможно, поэтому процент профчленства довольно высокий, из 357 работников 296 состоят в профсоюзе.

На комбинате принят и реально работает коллективный договор, гарантирующий сотрудникам весомый социальный пакет. Отчасти поэтому в настоящее время отмечается тенденция перетекания профессиональных кадров, прежде всего поваров, из частных структур в ООО «УКДП».

Так же, как и во многих отраслях, комбинат ощущает нехватку кадров, поэтому специалистов стараются поддерживать стимулирующими выплатами, поощряют за многолетний труд. Несмотря на относительно молодой возраст предприятий сферы детского питания, здесь есть уже ветераны, такие, как, например, повар СОШ с. Дмитриевка Зинаида Малышева, шеф-повар СОШ с. Авдон Лариса Симорова. А учитывая, что комбинат обслуживает 34 школы и 41 детское дошкольное учреждение Уфимского района и 17 школ и 20 детских дошкольных учреждений Кушнаренковского района, ветеранов сферы детского питания намного больше. Может быть, поэтому родительские отзывы, а также мнения детей о том, как их кормят в школах и детских садах, самые благоприятные. И это действительно так: как бывший корреспондент районки, побывавший в своё время по журналистским заданиям не в одной школе, могу сказать, что это соответствует действительности, ведь все повара в сёлах в основном свои, деревенские, чувствующие особую ответственность за результат своей работы.

Справедливости ради, нельзя не сказать и о том, что мнения насчёт детского питания, порой, бывают разные. Но, как говорят на сей счёт в ООО «УКДП», возникающие временами вопросы удаётся оперативно решать благодаря хорошо налаженной обратной связи с родителями, совместно с ними корректировать меню.

А совсем недавно в республике прошёл республиканский этап Всероссийского конкурса «Лучшая школьная столовая – 2025», в котором школа «Взлетай» села Булгаково победила в номинации «Лучшая столовая сельской школы – 2025», подтвердив главный критерий своей работы – готовить не только по технологии, но и с душой.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● ЗАБОТА

Связь поколений

Компания СИБУР гордится теми, кто много лет отдал работе на благо предприятий. И создание Совета ветеранов – важный шаг в сохранении профессиональных традиций, культуры безопасности и ценностей, которые формируются годами.



А. Нурисламова возглавила Совет ветеранов

Среди основных направлений деятельности Совета ветеранов можно выделить следующие. Объединение ветеранов предприятия помогает бывшим сотрудникам оставаться частью производственной семьи. Поддерживает социальную активность – внедряет единую концепцию работы Совета ветеранов и единый пакет социальной помощи по холдингу. А с целью продления активного социального долголетия развивает институт наставничества. Совет ветеранов призван также принимать активное участие в корпоративных мероприятиях.



Экскурсия для ветеранов производства

Совет ветеранов АО «ПОЛИЭФ» возглавила Альбина Нурисламова, имеющая на предприятии стаж более 20 лет. Многие ветераны хорошо знают Альбину Фаритовну, а некоторые были её наставниками в начале трудового пути. Её опыт, преданность делу и уважение к людям стали важными качествами для этой роли.

Добавим, что председатель Совета ветеранов входит в состав первичной профсоюзной организации предприятия и будет осуществлять координацию деятельности Совета во взаимодействии с профсоюзной организацией и администрацией АО «ПОЛИЭФ».

● ОБУЧЕНИЕ

Путь к успеху

В Краснодарском крае прошёл XI Всероссийский профсоюзный тренинг-лагерь «Мастерская успеха», организованный Общероссийским профсоюзом образования.



Спасибо профсоюзу за возможность отдохнуть и получить новые, необходимые знания!

Мероприятие объединило около 200 педагогов из 73 регионов России, включая победителей и финалистов различных конкурсов профессионального мастерства, таких как «Учитель года», «Воспитатель года», «Мастер года» и другие.

Каждый год Башкирская организация профсоюза образования награждает победителей республиканских этапов конкурсов профессионального мастерства сертификатами на поездку и участие в тренинг-лагере «Мастерская успеха». В этом году обладателями сертификатов стали Юрий Аблязов из Нефтекамска (конкурс «Сердце отдаю детям»), Ольга Алфёрова из Межгорья («Педагог года»), Ренар Хайбуллин из Стерлитамака («Учитель года») и Назгуль Хабибуллина из Уфы («Учитель года башкирского языка»).

Участники совмещали отдых на Чёрном море с подготовкой к финальным этапам Всероссийских конкурсов профессионального мастерства. Десятидневная насыщенная программа включала: инновационные методики подготовки к конкурсным испытаниям, практико-ориентированные мастер-классы от победителей профессиональных конкурсов, уникальный театральный проект «Золотая ракушка» как итоговая точка обучения.

Этот опыт позволит педагогам развиваться профессионально и личностно, приобретать необходимые навыки для успешного участия в федеральных конкурсах и дальнейшего карьерного роста.

– «Мастерская успеха» – это не просто лагерь, а настоящий кладезь знаний и опыта, – делится впечатлениями воспитатель детского сада №2 города Межгорье Ольга Алфёрова. – Здесь можно обменяться идеями, зарядиться вдохновением и найти единомышленников. Спикеры делятся ценным опытом, который хочется впитать, долго наслаждаться послевкусием, анализировать. Я безумно рада была стать частью этого события! Спасибо профсоюзу за осуществление мечты и потрясающую возможность получить бесценный опыт!

Учитель физики гимназии №5 Стерлитамака Ренар Хайбуллин уверен, что тренинг-лагерь является уникальным событием:

– Нигде более не наблюдается сосредоточение такого количества удивительных, креативных, эрудированных, талантливых, искренне добрых и светлых людей, объединённых общей миссией, при таких непривычных для них обстоятельствах. Лучшие работники образования, покинув привычные школьные стены и сменив строгую школьную форму на шорты и футболки, собрались вместе с целью трансляции собственного опыта, пополнения педагогической копилки интереснейшими идеями коллег и мудрейшими советами наставников. Непривычное сочетание условий летнего лагеря, субтропического климата и высокой концентрации интеллектуально и творчески сильных людей побуждает работать и творить с ещё большим энтузиазмом! Расширение круга знакомств происходит очень легко и непринуждённо, хоть все мы из разных регионов нашей страны, но все связаны одной целью.

● СЛЁТЫ

Ключи от будущего

На базе лыжероллерной трассы «Энергетик» состоялся масштабный слёт молодёжного совета ППО «Башнефть-Переработка», собравший более 100 активных молодых работников филиалов «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Новойл».



Совместный мозговой штурм – это сила!



Заданий на тимбилдинг было немало, но ребята справились с ними достойно

Слёт прошёл в динамичном формате и стал одним из этапов становления сильного и сплочённого молодежного актива. Торжественное открытие задало высокий патриотический настрой: мероприятие началось с исполнения гимнов Российской Федерации и Республики Башкортостан. Энергичный старт слёту дал яркий танцевальный флешмоб, зарядивший участников позитивом.

Перед погружением в основную работу дня заместитель директора филиала «Башнефть-Новойл» по персоналу и социальным программам Рамиль Мухамаев и заместитель главного инженера по переработке нефти и тяжёлых остатков филиала «Башнефть-УНПЗ» Евгений Терентьев дали интервью о своём пути становления в профессии.

Затем участников ждала стратегическая сессия, посвящённая актуализации целей и задач молодёжного совета. Ребята погрузились в творческий и аналитический процесс. Молодые активисты разрабатывали концепцию эмблемы молодёжного совета, предлагая ключевые элементы, которые должны отражать его ценности. Совместными усилиями были прописаны миссия, стратегические цели и конкретные задачи совета.

После продуктивного утра и обеда участников ждал захватывающий тимбилдинг в формате легендарной игры «Форт Боярд». Команды отправились покорять десять разнообразных локаций с уникальными заданиями на логику, ловкость, смекалку и взаимовыручку.



Задача слёта выполнена!

Кульминацией квеста стал эффектный финал: после успешного прохождения всех испытаний из клетки посыпались настоящие «золотые» шоколадные монеты, вызвавшие восторг у всех участников. Но главным сюрпризом стал свиток, который выпал вместе с монетами. На нём была изображена итоговая эмблема молодёжного совета, собранная из тех самых элементов, которые участники предлагали и рисовали во время утренней стратегической сессии! Сказано – сделано!

● СТУПЕНИ

Лидер по призванию

С 10 по 13 июля в Самаре прошёл окружной этап конкурса «Студенческий лидер». По результатам всех испытаний заместитель председателя ППО студентов УГНТУ Иван Корнилов занял I место. Осенью ему предстоит представить вуз, республику и округ на финальном этапе конкурса.

Всероссийский конкурс «Студенческий лидер» проводится с 2003 года. Его цель – содействие реализации государственной молодёжной политики в студенческой среде, транслирование профсоюзной идеологии, развитие инновационных форм работы студенческих профсоюзных организаций.

Окружной этап каждый год проходит в одной из столиц ПФО. Уже второй раз эта честь выпала Самаре и впервые – Самарскому государственному техническому университету. Участников приветствовал председатель Федерации профсоюзов Самарской области Дмитрий Колесников:



Иван с дружной командой поддержки

– Мы гордимся нашим высшим образованием и нашей активной молодёжью, – отметил он. – На территории Самарской области большое количество высших учебных заведений, в которых учатся не только жители нашего региона, но и иностранные граждане. Федерация профсоюзов – это полмиллиона членов профсоюза, из них почти сто тысяч – это студенты. Желаю всем удачно пройти конкурсные испытания!

Для участников, а их было более ста человек, была подготовлена насыщенная образовательная программа. Она включала лекции и мастер-классы по социальному проектированию, нормативно-правовым основам профсоюзной работы, повышению лидерских компетенций.

Непосредственно в самом конкурсе «Студенческий лидер» сразились 13 человек из разных регионов ПФО. Им предстояло выявить лучшего в девяти конкурсных испытаниях. Сначала их ждало задание «Профтест» – серия вопросов на знание особенностей профсоюзной деятельности и её нормативной базы. Затем – «Автопортрет», где каждый из участников должен ярко и необычно представить себя членам жюри. После чего последовали этапы: «Правовое ориентирование», «2 к 1», «Блиц», «Проектирование», «Управленческий поединок», «Информационная работа» и «Мастер-класс».

По итогам всех этапов победу в конкурсе одержал заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов УГНТУ Иван Корнилов. Как лидер он прошёл становление в профсоюзной организации Института нефтегазового инжиниринга и цифровых технологий УГНТУ. Опыта ему не занимать, профсоюзный стаж победителя почти три года, а в прошлом году он в составе команды профбюро выиграл окружной этап Всероссийского конкурса «Ты – лидер».

Интересно, что о профсоюзе он узнал, ещё учась в школе, на одном из профориентационных мероприятий УГНТУ. Иван признаётся, что наличие сильного профкома стало одним из факторов при выборе университета.

Мы попросили Ивана поделиться своими впечатлениями:

– Подготовка к такому конкурсу – это долгая и большая командная работа. Впервые про «Студенческий лидер» я узнал ещё на первом курсе, и тогда даже не мог представить, что когда-то окажусь на нём в роли конкурсанта и даже победителя.

Несмотря на то, что выступает на этом конкурсе один человек, студенческим лидером тоже становится один, всё это: и выступления, и баллы, и победа – общая заслуга всей большой команды профкома УГНТУ. Каждый внёс в эту победу свой вклад, ведь успех организации складывается из достижений каждого члена большой команды.

Эмоции от конкурса – это то, ради чего каждому стоит попробовать себя. Долгая подготовка, которая сплачивает и проверяет на прочность команду. Выступление на сцене, где только от тебя зависит, какой тебя и твою организацию увидят жюри и зрители, ну и, конечно, ожидание результатов, промежуточных или итоговых.

Отдельно хочется поблагодарить республиканскую организацию профсоюза за оказанное доверие. И всю команду поддержки, всех, кто был в Самаре, кто «болел» на расстоянии. С такой поддержкой любые испытания по плечу, и окружной, и даже всероссийский этап конкурса!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТАТИСТИКА

Лучше предупредить

С начала 2025 года Отделение СФР по Башкортостану возместило расходы на меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний 550 работодателям республики на сумму более 100 миллионов рублей.

Участие в программе финансирования предупредительных мер позволяет организациям вернуть до 20% сумм уплаченных страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Если работодатель планирует направить сотрудников предпенсионного возраста на санаторно-курортное лечение, то размер компенсации увеличивается до 30%.

Программа по финансированию предупредительных мер включает в себя 17 мероприятий. Это – проведение периодических медицинских осмотров и специальной оценки условий труда, приобретение средств индивидуальной защиты, обучение по охране труда, обеспечение лечебно-профилактическим питанием и другие.

Работодатели могут обратиться за возмещением произведённых расходов на предупредительные меры в региональное Отделение СФР в период до 15 ноября. Если страхователи выполнили хотя бы одну из запланированных мер, предусмотренных планом финансового обеспечения, они могут подать заявление на компенсацию расходов уже сейчас.

Страхователь может самостоятельно определять, на что направить средства на предупредительные меры в рамках утверждённого перечня, а также заменить предупредительные меры в пределах согласованной суммы без обращения в Отделение СФР по Республике Башкортостан.

В программе финансирования мероприятий по охране труда может участвовать любая организация, которая своевременно и в полном объёме выплачивает страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве, не имеет задолженности, непогашенных пеней и штрафов. Заявку на компенсацию расходов по охране труда в Отделение СФР работодатели Башкортостана могут подать до 1 августа.

Если у вас остались вопросы, вы можете обратиться в региональный контакт-центр для страхователей: **8 (347) 255-95-20** добавочный 5.

Пресс-служба Отделения Социального фонда России по РБ

● ИТОГИ

Барьер на пути травматизма

Деятельность технической инспекции труда профсоюзов стала критически важным звеном на пути снижения безопасности на российских предприятиях в 2024 году. Об этом свидетельствуют данные отчёта ФНПР и выступление заместителя председателя ФНПР Давида Кришталя, прозвучавшее на Исполкоме ФНПР на фоне тревожной статистики Роструда и реализации национальной цели по сохранению здоровья населения.

По данным ФНПР, за пять лет общее количество несчастных случаев на производстве выросло на 15,5% (до 5974 в 2024 году), групповых случаев – на 31% (474), смертельных исходов – на 11,4% (1355), тяжёлых исходов – на 15% (4145). Погибло 1679 человек. При этом резко выросло количество выявленных сокрытых несчастных случаев – с 592 в 2020 году до 1608 в 2024 году, включая 348 сокрытых смертей.

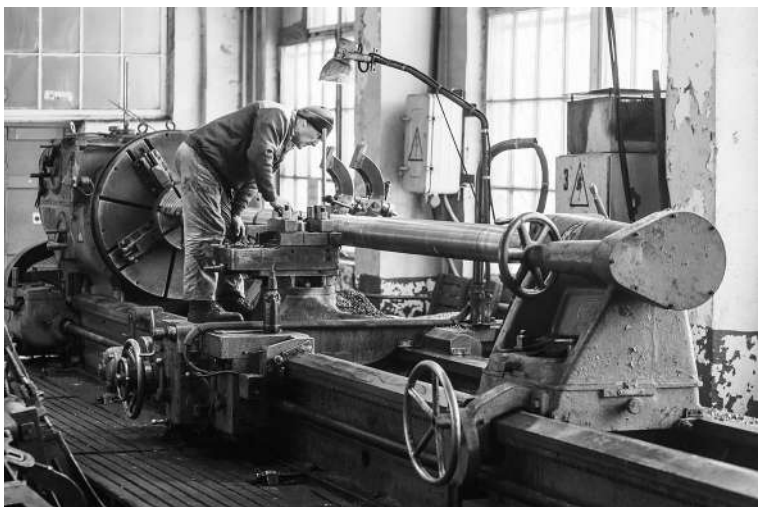
В 2024 году зафиксирована 3361 смерть работников на рабочих местах от «общих заболеваний» (в основном сердечно-сосудистых), что в два раза превышает официальные производственные смерти и на 25% больше, чем в 2023 году. Более половины погибших работали в «допустимых» условиях.

ФНПР бьёт тревогу о «планомерной ликвидации» Гострудинспекции – перевод проверок в онлайн, объединение и сокращение инспекций. Обращения к председателю правительства и генпрокурору пока не дали системного решения. Работодатели чувствуют безнаказанность, особенно при отсутствии профсоюзов.

Статистика фиксирует снижение доли работников во вредных условиях (с 39,1% в 2015 году до 34,9% в 2024 году), что противоречит данным об износе оборудования (64% по машинам и оборудованию, до 60% в добыче).

В этих условиях техинспекция профсоюзов стала ключевым защитником прав работников на безопасный труд, напрямую работая на национальную цель по сохранению здоровья населения и жизни людей.

Число технических инспекторов труда выросло до 655 человек. Проведено около 15 тыс. самостоятельных проверок и более 6 тыс. совместных с госорганами. Рост эффективности контроля подтверждает увеличение на 53% выявленных нарушений (свыше 52 тыс.). Основные проблемы – обеспечение СИЗ (более 12 тыс. нарушений), санитарно-бытовые условия (более 10 тыс.), обучение по охране труда (более 7 тыс.).



Старое оборудование не способствует безопасной работе

По требованиям инспекторов приостановлено 616 работ, единиц оборудования или целых участков. На 33% выросло число требований о привлечении виновных к ответственности, направленных работодателям, контролирующим органам и прокуратуре. Подано 181 особое мнение при расследовании несчастных случаев, оспорена грубая неосторожность пострадавшего в 168 случаях. ФНПР добилась включения онкологических заболеваний от производственных факторов в перечень профзаболеваний (вступает в силу 1 сентября 2025 года).

В сложившейся ситуации Исполком ФНПР сформулировал следующие предложения. К Минтруда РФ: принять действенные меры по сокращению производственного травматизма. К членским организациям ФНПР: строго до 15 марта 2026 года сдавать отчёты по форме 19-ТИ через личный кабинет на сайте ФНПР. Обеспечить рассмотрение причин несчастных случаев комитетами по охране труда и контроль за устранением нарушений. Активно мотивировать профактивистов становиться уполномоченными по охране труда. Обеспечивать обучение инспекторов по программе расследования несчастных случаев в Открытом институте охраны труда АТиСО.

Со своей стороны ФНПР планирует: продолжать развитие цифровых сервисов. Усиливать методическую поддержку инспекторов и уполномоченных совместно с профильными институтами (Открытый институт охраны труда АТиСО, НИИ Охраны труда в Екатеринбурге).

Как отметил в своём выступлении Давид Кришталь, работа технической инспекции труда профсоюзов в 2024 году приобрела особую значимость на фоне ослабления государственного надзора и растущих показателей производственного травматизма и смертности. Инспекторы ФНПР стали реальной силой, противостоящей ощущению безнаказанности у части работодателей. Их проверки, требования об устранении нарушений и приостановке опасных работ, активная правозащитная и просветительская деятельность напрямую способствуют сохранению жизни и здоровья миллионов российских трудящихся, выполняя миссию, закреплённую Указом Президента как национальный приоритет. Успешное лоббирование включения профессиональных онкозаболеваний – яркий пример способности профсоюзов добиваться системных изменений в интересах работников. Дальнейшее укрепление технической инспекции труда профсоюзов, её цифровизация и методическое оснащение – ключевой вектор защиты права на безопасный труд в современных условиях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МНЕНИЕ

В ожидании метеорита

Оценка профессиональных рисков превратилась в формальность и ни на что не влияет. Такое мнение высказал на международном форуме «Труд в XXI веке. инновации в профсоюзах – 2025» директор ЧУ ФНПР «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Екатеринбурге» Евгений Замигулов. Для исправления ситуации он предложил переориентировать цели процедуры оценки профрисков.

– Что меняется на предприятии в сфере безопасности после проведения оценки профрисков? Практически, ничего, – отметил на форуме Евгений Замигулов. – Материалы ставятся на полку, на льготы для работников оценка не влияет, да и на уровень травматизма, судя по статистике, тоже. Все предприятия и организации провели оценку профрисков, но для чего это было сделано, никто так и не понял. Поэтому и провели её для красоты и по большей части – формально. Охрана труда превратилась в отдел по закупкам: медосмотр, обучение, спецоценка – всё делается за деньги.

Как и оценка профрисков, стоимость которой значительно снизилась (потому что сейчас, как отметили на форуме, уже никто и не выезжает на рабочие места), все оценки штампуются по одному шаблону и продаются пачками, а работодателя это устраивает, ведь если придёт госинспектор, то на бумаге всё нормально. Вот и получается, что у бухгалтеров среди вероятных рисков появляется «нападение агрессивно настроенных сотрудников», а в Челябинской области почти все стали вписывать в риски «падение метеорита». Это на форуме назвали «мусорными» рисками, то есть тем, что вряд ли когда-нибудь произойдёт.

Не все работодатели и работники вовлечены в процесс оценки профрисков, потому что не видят от неё реальных результатов и выгод. У них нет желания разобраться, что означает тот или иной уровень риска, они не понимают, в целом, как использовать результаты оценки. К тому же сегодня нет единой классификации уровня профессионального риска и нет чёткого определения понятия «приемлемый риск».



Е. Замигулов предложил посмотреть на оценку профрисков как на инструмент прогнозирования

– А что, если посмотреть на оценку профрисков как на инструмент прогнозирования несчастных случаев? – задаётся вопросом Евгений Замигулов. – Ведь тогда работодатель (инженер по охране труда и др.), систематизировав все вопросы, связанные с вероятностью и тяжестью последствий, наступающих в случае каких-то инцидентов, может рассчитать и спрогнозировать коэффициент частоты, который сейчас рассчитывается по итогам свершившихся несчастных случаев. Теперь же его можно посчитать превентивно, на основе результатов оценки профрисков.

Замигулов уверен, что по результатам оценки профессиональных рисков можно спрогнозировать, в каком подразделении и по какой опасности наиболее вероятно наступление несчастного случая. Для этого необходимо представить результаты оценки профрисков в виде общепринятых и понятных показателей: прогнозных коэффициентов частоты и тяжести травматизма. Те, кто знакомы с методикой прогноза травматизма, понимают о чём идёт речь: существуют простые формулы для расчёта.

Выступающий предложил создать методику оценки профрисков как инструмент прогнозирования травматизма на основе результатов оценки. В Уральском институте уже начали этим заниматься и даже провели подобную работу на одном из предприятий Свердловской области. Было рассчитано, на каком из подразделений завода вероятней всего произойдёт несчастный случай со смертельным или тяжёлым исходом. И сколько работников может пострадать. Соответственно, специалисту по охране труда, ну и, конечно, работодателю, намного легче преподнести для себя такой вариант оценки профрисков, чтобы понять, как расставить приоритеты и какое подразделение требует большего внимания.

Впрочем, всё это работает только если оценка профрисков проведена своими силами. Понятно, что опираться на купленный, сделанный формально отчёт бессмысленно.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Обход команд

● ЗА ЗОЖ!

В ритме дружбы

Слёт на Юрактау останется в памяти надолго

Встретитесь вы в больнице или на семинаре, увидите друг друга, улыбнётесь и вспомните: у нас была «Дружба», и эти воспоминания будут объединять и греть ещё многие годы. Так говорят сами участники республиканского туристического слёта работников здравоохранения «Дружба – 2025». А вспомнить действительно есть что: хороводы, песни под гитару, живой звук удивительных песен о войне и Родине, полоса препятствий в тридцатиградусную жару и Юрактау – почти 200 метров над уровнем реки Белой.



Флагам было тесно!



Экспозиция музея на природе



РДКБ за конкурсным испытанием



Определение трав

Турслёт, приуроченный к 80-летию Победы, собрал в Стерлитамакском районе рекордное количество команд – 47! На три дня сюда съехались более 500 участников. Утренняя программа – конкурс биваков, вечерняя – творческие номера у подножия величественного шихана.

Особый колорит добавил лагерь Красноусольской ЦРБ: ребята впервые привезли часть музея больницы с уникальными медицинскими экспонатами времён Второй Мировой – марлевый наркоз, стеклянные системы для переливания крови.

Здесь можно было не только увидеть, но и попробовать необычное: например, яичницу из страусиного яйца или стрельбу из лука. Первый заместитель министра здравоохранения РБ Роберт Иштуков с первого раза попал в «десятку»!

– Министерство здравоохранения поддерживает такие мероприятия, – отметил Роберт Иштуков, награждая победителей. – Они сплачивают, дают огромный заряд бодрости. Медики должны быть сами здоровы и эмоционально насыщены, чтобы помогать пациентам. Спасибо профсоюзу за то, что с каждым годом делает такие события всё масштабнее и ярче!

Как и в прошлом году, удивил лагерь Республиканского фтизиопульмонологического центра. Тема дружбы народов раскрылась здесь во всём многообразии: латиноамериканские танцы, русская народная плясовая и даже зажигательные африканские ритмы.

Лагерь команды РКБ им. Г.Г. Куватова напомнил о времени настоящем: 36 сотрудников больницы побывали в командировках в Красном Луче (ЛНР), 10 медиков подписали контракт для прохождения службы в зоне СВО, ещё двое мобилизованы. К сожалению, есть потери. Минутой молчания почтили память о коллеге – торакальном хирурге Михаиле Каменеве, погибшем в зоне СВО, участники и члены жюри турслёта.

Среди новых команд запомнились лагеря и творческие выступления Детской поликлиники №6, РДКБ, Красноусольского детского санатория. Впервые на сцену турслёта вышли студенты, представляющие молодёжный совет рескома профсоюза. Если на Кандрыкуле, где проходил турслёт в прошлом году, стихией была вода, то здесь – воздух, горы, свобода и полёт!

В конкурсе биваков I место заняла Красноусольская ЦРБ, II место – РКБ им. Г.Г. Куватова, III место – ЦГБ г. Сибай. В конкурсе военно-патриотического творчества I место разделили Республиканский врачебно-физкультурный диспансер и Сборная медиков Стерлитамака, II место заняла Республиканская станция переливания крови, III место разделили Ишимбайская ЦРБ и Республиканский фтизиопульмонологический центр.

Общекомандные результаты в творческом зачёте распределились так: I место – РКБ им. Г.Г. Куватова, II место – Красноусольская ЦРБ, III место – Республиканский врачебно-физкультурный диспансер.

Спортивная часть республиканского туристического слёта «Дружба – 2025» выдалась жаркой во всех смыслах. Участников ждали серьёзные испытания: оказание первой медицинской помощи, спортивное ориентирование, туристический маршрут, установка палатки, а ещё «Загадки леса» – нужно было угадать растения Башкирии по их плодам и семенам.

Особого азарта добавили отдельные состязания для мужчин и женщин. Мужчины и все желающие пробовали свои силы в подъёме на Юрактау: 200 метров вверх под палящим солнцем. Лучшее время показал Радик Латыпов из ГКБ №1 – заведующий перинатальным центром и марафонец, он преодолел маршрут за 7 минут 27 секунд! Вторым стал Нафиз Вафиев (санаторий «Толпар») с результатом 7:40, третьим – Миа Тефред из Республиканского фтизиопульмонологического диспансера (8:49).

Женщины выясняли, кто дольше всех простоит в планке. Настоящий рекорд установила Ольга Шуватова из Республиканского фтизиопульмонологического диспансера – 15 минут! II место заняла Гульнара Солодкий из ГКБ №1 Стерлитамака, третье – Ильвира Галиуллина из Республиканского врачебно-физкультурного диспансера.

С оказанием первой помощи у медиков всё было без сюрпризов – с этим заданием справились быстро. А вот установка старой советской палатки стала настоящим испытанием: если ни разу не собирал такую – потратишь нервы!

– Я участвую во многих туристических соревнованиях по всей России, – поделился впечатлениями главный судья, председатель спортивного комитета администрации Стерлитамакского района Сарьян Гафурьянов. – Но впервые вижу столько участников и такое единение! Ваша дружба и общий эмоциональный подъём передаются каждому. Это действительно Дружба – с большой буквы. Надеюсь, в следующем году вы меня пригласите снова – и тогда у вас будет не 47 команд, а все 147! Потому что это драйв, это кайф, это незабываемо.

Общекомандные результаты спортивной части следующие: I место – объединённая команда Стерлитамакского медицинского профсоюза, II место – Городская клиническая больница №5 Уфы, III место – Дюртюлинская ЦРБ, IV место – ГКБ №9.

– В этом году 11 команд участвовали впервые, – отмечает председатель рескома профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – Это значит, что турслёт востребован. Люди хотят и готовы жить три дня в палатках, заряжаться энергией и возвращаться домой с новыми впечатлениями!

● ТУРСЛЁТ



Шутки в сторону: впереди – серьёзные испытания на ловкость и координацию



Дружная команда из Нефтекамского автозавода настроена на активные выходные



Победное I место вырвала команда из УМПО!

В гостях у сказки

В Краснокамском районе Башкортостана в селе Николо-Берёзовка на берегу реки Камы состоялся XVII Туристический слёт Ассоциации организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности Республики Башкортостан.

Организовали турслёт, который собрал более 200 членов профсоюзов, РОСПРОФПРОМ – Башкортостан и РОБ Роспрофавиа.

Свои предприятия и организации представили: ПАО «НЕФАЗ» (Нефтекамск), АО «УАПО» (Уфа), ПАО «ОДК-УМПО» (Уфа), АО «БелЗАН» (Белебей), АО «УАП «Гидравлика» (Уфа), АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» (Туймазы), АО «УППО» (Уфа), сборная АО «БПО «Прогресс» и НПА «Технопарк АТ» (Уфа), АО «Салаватнефтемаш» (Салават), АО «КумАПП» и РОСПРОФПРОМ-Московская область, ПАО «Агрегат» (Сим, Челябинская область).

Тема турслёта этого года – «Профсоюз в гостях у сказки». В течение трёх дней команды соревновались в велодистанциии, комбинированной эстафете, «Ночном квесте». Впервые был проведён конкурс капитанов. Также команды участвовали в конкурсах «Бивак», «Презентация лагеря», «Блюдо», «Визитка», «Песня».

Победителями стали следующие первичные профсоюзные организации: I место – ПАО «ОДК-УМПО», II место – АО «УАПО», III место – АО «УППО».

● ДОСУГ

Ловись, рыбка!

13 июля, в День рыбака состоялся долгожданный конкурс среди рыбаков ПАО «НЕФАЗ».



Первые участники начали прибывать на берег живописного озера рано утром. После торжественного открытия и напутственных слов от организаторов прозвучал долгожданный сигнал и началась борьба за звание лучшего рыбака.

В течение трёх часов рыбаки демонстрировали своё мастерство и испытывали рыбацкую удачу. После финального сигнала пришло время сравнивать улов.

Взвешивание показало, что самым удачливым рыбаком стал Азамат Мальтиев (цех 11), II место и номинация «Самая большая рыба» у Артёма Филиппова (цех 22), III место и номинация «Первая пойманная рыбка» – у Рината Магсумова (цех 29).

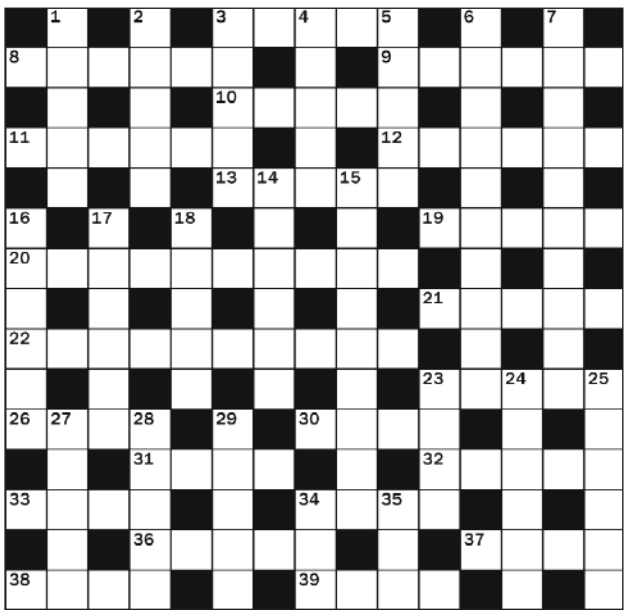
Победители получили от профсоюза сертификаты в магазин «Рыболов», а все участники – подкормку для рыбы.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования Тихоновой Ирине Сергеевне, заведующей общим отделом РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, в связи с кончиной

ОТЦА.

Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Он большой – доходит долго. **8.** Гречка по отношению к мясному. **9.** Созвучие сердец свободных офицеров-россиян. **10.** Южное дерево с вкусными плодами, называемыми винными ягодами. **11.** Военнослужащий вооружённых сил государства. **12.** Сторона ножа, которой режут. **13.** Деталь часового механизма, в переводе с немецкого означающая «якорь». **19.** Лаборантка из фильма «Вратарь». **20.** Специализация ограбленного Карла. **21.** Диссидент по отношению к совести. **22.** Выпускник школы, поступающий в вуз. **23**. Набросок художника или чертёжника. **26.** Королевский футбольный клуб. **30.** Стадо бредущих животных или обод медали. **31.** «Кричу я в трубку телефона». **32.** Приспособление для накачки велосипедных колёс. **33.** Станция Дальневосточной железной дороги в городе Хабаровск, расположенная возле моста через одноимённую реку. **34.** Бурая, что гладь старинного пруда затянула. **36.** У эстонцев – каннеле, у латышей – кокле, у чувашей – кесле, а у славян – … **37.** Часть растения, развивающаяся из завязи цветка и содержащая семена. **38.** «Вода» в латинском произношении. **39.** Некий «епископ Роман» из Москвы, объявивший себя богом.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. В отличие от рыб у китов их нет. **2.** Унтер-офицер из дворян в российской армии. **3.** Исполнительница ритуалов и носительница сакральных знаний. **4.** Пластинчатый гриб со шляпкой желтовато-розового цвета и загнутыми книзу краями. **5.** Успех, от которого голова кругом идёт. **6.** Магнитная петля на графике. **7.** Арчил, известный зрителям как Остап Бендер. **14.** Грызун, которого некоторые народы разводят не только ради меха, но и мяса. **15.** Российский город, где в кранах течёт минеральная вода. **16.** Такое звание носил бы Санчо Панса, будь он англичанином. **17.** Слепой перехожий на Руси. **18.** Национальность капитана Немо. **23.** Вулкан, который арабы называют «горой огня». **24.** Береговой материал у молочной реки. **25.** Место, где прячутся для эффекта внезапности. **27.** Киноэпопея про освоение Сибири. **28.** Вид тюленей со светлым пёстрым мехом. **29.** Звук от удара весла по воде. 34. Наружное проявление нервов, которые ни к чёрту. 35. Ближайшая к земле сторона предмета.

● АНЕКДОТЫ

– А ты правда учитель?

– Да.

– А скажи что-нибудь по-учительски!

– Давай ты встанешь на моё место и сам скажешь! А мы тебя послушаем.

☻☺☻

Написал свое резюме… Распечатал… Перечитал… Аж расплакался.

Ну просто жаль такого человека на работу отдавать!

☻☺☻

– Прикинь, жена сказала мне, что если я ещё раз назову её «Ленусик», она выгонит меня из дома!

– Так-то Наташа права…

☻☺☻

– Что вообще означает «конкурентная заработная плата»?

– Это зарплата, которая может конкурировать с платежами за коммуналку.

☻☺☻

– Можно я сегодня пораньше уйду с работы? У меня уважительная причина.

– Какая?

– Я в отпуске.

☻☺☻

– В спортзал по понедельникам не хожу.

– А почему?

– Понимаешь, многие люди по понедельникам начинают новую жизнь, поэтому я прихожу во вторник – новая жизнь у них уже закончилась и в зале пусто.

☻☺☻

– Как называются люди, которые делают всё специально?

– Правильно, специалисты!

☻☺☻

– Здравствуй, человек!

– Ну, здорово, пришелец!

– Хммм… Я ожидал, ты обалдеешь, когда меня увидишь…

– Наивный. Это ты тут вскоре обалдеешь. Летел бы себе дальше!

☻☺☻

Яйца сначала всмятку, а потом – крутые.

А вот с байкерами – наоборот…

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Вишнёвое настроение

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка до вишни добралась: наварила варенья сладкого да духмяного, но вишня на деревьях ещё осталась. Так она её теперь в пироги засовывает! Домашние рады: за чай несколько раз в день присесть норовят. Трудно им удержаться, если в доме пирогами с ванилью пахнет. Эх, ежели бы пироги были с мясцом – и я бы не удержался. А так – спокойно за ними слежу, только сметанку выпрашиваю, а то всю испортят этими своими ягодами!



Пирог «Праздничный»

Для масляного теста: 150 г муки, по 100 г сахара и сливочного масла, 2 яйца, 1 ч. ложка разрыхлителя, немного соли.

Для творожного теста: 400 г жирного творога, 2 яйца, 100 г сахара, пакетик ванили.

Для начинки: 400 г вишни без косточек, 1 ст. ложка кукурузного крахмала.

Для масляного теста мягкое сливочное масло взбейте с сахаром до пышности в течение 3 минут. Не переставая взбивать, добавьте по одному яйца, хорошо перемешивая. Муку просейте с разрыхлителем и солью и частями добавьте в тесто, вымешивая его после каждой порции. Должно получиться мягкое липкое тесто.

Для творожного теста творог предварительно протрите через сито, а затем соедините с сахаром, ванилином и яйцами. Всё тщательно перемешайте до однородности.

Приготовьте начинку: удалите из вишни косточки и слейте сок, посыпьте крахмалом и перемешайте.

Соберите пирог: в форму для выпечки диаметром 20-25 см выложите масляное тесто и разровняйте. Сверху масляного теста налейте творожное. На него равномерно распределите вишню. Выпекайте пирог в предварительно разогретой до 180°С духовке около 45 минут. Готовый пирог охладите, выньте из формы, посыпьте сахарной пудрой и нарежьте на кусочки (пока пирог ещё горячий, творог в серединке может чуть подрагивать. Это нормально).

Пирог «На скорую руку»

Около 600 г вишни с косточкой, 260 г муки, 200 г 20%-ной сметаны, 180 г сахара, 100 г сливочного масла, 2 крупных яйца, 1 ч. ложка соды.

Вишню вымойте, обсушите и удалите косточки, чтобы на выходе получилось 500 г. Масло растопите и охладите до комнатной температуры. Яйца взбейте с сахаром в пышную воздушную пену (не перестарайтесь: добела взбивать не нужно!). Добавьте во взбитые яйца сметану и перемешайте миксером на низкой скорости. Вылейте в тесто масло и перемешайте. Муку просейте с содой и частями добавьте тесто, каждый раз перемешивая миксером на низких оборотах. Должно получиться вязкое тесто. Выложите тесто на застеленный промасленным пергаментом противень или в форму для выпечки (диаметром около 25 см). Если выпекаете пирог на противне, то пирог получится более тонкий и вишню можно просто выложить сверху. Если выпекаете в форме, то сначала выложите часть теста в форму и разровняйте. Сверху распределите половину ягод. Накройте их оставшимся тестом и разложите сверху вторую часть вишни. Выпекайте пирог в разогретой до 180°С духовке 30-35 минут (на противне), или 50 минут (в форме для запекания). Готовность проверяйте шпажкой.

«Улитка»

500 г бездрожжевого слоёного теста.

Для начинки: 300 г вишни без косточек, 50 г сахара, 30 г крахмала.

Вишню вымойте, обсушите и удалите косточки. Выделившийся сок слейте, а ягоды выложите на бумажную салфетку, чтобы впиталась вся лишняя влага. Готовый вес вишни после обработки должен быть 300 г, поэтому берите ягоды с запасом.

Слоеное тесто разморозьте. Слегка раскатайте его на припыленном мукой столе в ровный прямоугольник. Нарежьте тесто на полоски одинаковой ширины около 5 см. С помощью сита равномерно посыпьте тесто крахмалом, чтобы выделяющийся во время запекания из вишни сок не вытекал из теста. На полоски рядочками разложите ягоды и равномерно посыпьте их сахаром. Края теста соедините и защипайте, чтобы получились длинные колбаски из теста с ягодами внутри. Получившиеся колбаски выложите в круглую застеленную пергаментом форму для выпечки (диаметром 26 см) швом вниз, в виде улитки. Края колбасок соединяйте между собой, чтобы сок от ягод не вытекал через соединения кусочков теста. Поместите улитку в разогретую до 180°С духовку примерно на 40 минут. Готовую улитку выньте из формы, переложите на блюдо, дайте слегка остыть и посыпьте по желанию сахарной пудрой.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Моем сами!

Посудомойка убивает отношения — исследование психологов показало, что совместное мытье посуды идёт на пользу парам.

И это не шутка — психолог Ханна Лоусон выяснила, что это повышает уровень счастья на 20%. Всё просто: когда в отношениях пары вместе выполняют бытовые задачи – это создаёт ощущение справедливости, вовлечения, сплочения и взаимного уважения. Благодаря этому в отношениях начинают больше полагаться друг на друга даже в быту.



Так что выбрасывайте посудомойку, берите в руки грязные тарелки, чтобы их вымыть, супругу (или супруге) – полотенца, чтобы вытереть. И разговаривайте о прошедшем дне и планах на завтра!

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113657. Тираж 4111 экз.
23 июля 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК