12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

# Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 49 (1602) 13 декабря 2024 года, пятница

# А ну-ка, девушки!

**В Стерлитамаке с размахом прошёл первый республиканский профсоюзный конкурс профессионального мастерства «Работница – 2024». На сцене Городского дворца культуры блистали 11 представительниц предприятий и организаций Башкортостана.**




Конкурс «Работница» проходит в Стерлитамаке уже не первый год. В этом году он вышел на республиканский уровень. Организаторами выступили Федерация профсоюзов РБ, Государственный комитет РБ по молодёжной политике и администрация Стерлитамака. Поддержать участниц приехали председатели республиканских отраслевых профсоюзов, коллеги, родные и близкие.

Приветствуя участников, и.о. председателя Федерации профсоюзов РБ Тагир Гайткулов подчеркнул, что в Стерлитамаке конкурс проводится уже десятый раз, и в дальнейшем он будет раскрывать новые имена лучших представительниц разных профессий. Первый заместитель главы администрации Стерлитамака Артур Гафаров и ведущий советник сектора возможностей для самореализации молодёжи Госкомитета РБ по молодёжной политике Камилла Султангареева отметили важность взаимодействия профсоюзов с трудящейся молодёжью и выразили надежду, что республиканский конкурс «Работница» всегда будет проходить ярко и интересно.





Девушки через творческие номера знакомили зрителей (а их было много, ведь посмотреть концерт можно было и в онлайн-формате) с особенностями своих профессий.

Первой из участниц на сцену вышла врач-педиатр санатория для детей «Нур» г. Стерлитамака **Динара Актуганова**. Своё профессиональное кредо она представила в виде новостного блога, из которого зрители узнали, что Динара – врач-педиатр с сердцем, полным доброты и заботы о каждом ребёнке, который попадает под её крыло в санатории. Спорт укрепляет её внутренний дух, а музыка – будь то игра на фортепиано или пение – дарит вдохновение и гармонию. Вместе с коллегами она подготовила видеоклип о том, как любимая профессия делает человека счастливым, а также исполнила феерический мюзикл про врачей.

**Ксения Марданова** – преподаватель Стерлитамакского медколледжа, председатель молодёжного совета данной организации. Ксения активист во многих спортивных и творческих мероприятиях, где занимает призовые места. В этом году приняла участие совместно с мужем в республиканской молодёжной премии «Время молодых».

– На протяжении двух лет являюсь членом профсоюзной организации, – рассказывает Ксения. – Стараюсь участвовать во всех мероприятиях, которые организовывает профсоюзный комитет. Также пользуюсь льготами, которые даёт профсоюзная организация. Это позволяет мне укреплять здоровье, развиваться духовно и физически. Я считаю, что преподаватель, обучающий будущих фармацевтических и медицинских работников, в первую очередь, должен подавать личный пример в ведении здорового образа жизни. Вместе со студентами посещаю культурные мероприятия, которые поддерживает профсоюз. Веду разъяснительные беседы среди студентов для агитации вступления в профсоюз, объясняю преимущества.

**Миляуша Кадирова** – работница, студентка, волонтёр, певица. Её девиз – «В движении – жизнь». Она обучается на 5 курсе в Уфимском университете науки и технологий, работает медицинским лабораторным техником в Республиканском медико-генетическом центре. В свободное время любит петь, занимается волонтёрской и общественной деятельностью.

7 → стр.

● *ПОДПИСКА*

## Поспешите!

**Подписная кампания на I полугодие 2025 года подходит к концу! Поспешите в декабре продлить подписку на свою профсоюзную газету.**

Как всегда, самым выгодным остаётся вариант выписать «Действие» **в редакции**. Оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам по телефону: **8 (347) 272-34-47.** Подписка в редакции на полгода стоит всё так же **432** рубля. Забирать газету нужно будет самостоятельно в редакции по адресу **г. Уфа, Кирова, 1** (Дом профсоюзов).

На «Действие» можно подписаться **по официальному каталогу «Почта России»,** по индексу **ПР512**. Стоимость подписки – **911** рублей **46** копеек. Оформить подписку по почте можно не выходя из дома, подписавшись на сайте: **https://podpiska.pochta.ru/press/ПР512.**

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

**«УралПрессГород»** (тел.: 8 (347) 216-35-67);

**«Стерлитамак-печать»** (тел.: 8 (347) 325-32-50).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

**Напоминаем, что Президиум ФП РБ рекомендует выписывать газету исходя из норматива: одна газета на 40 членов профсоюза.**

**Ваша редакция**

Остались вопросы? Звоните нам по телефону **8 (347) 272-34-47.**

● *ПОЗИЦИЯ ФНПР*

# Семья и партнёрство

**29 ноября под председательством вице-премьера Правительства РФ Татьяны Голиковой состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюзную сторону РТК возглавляла зампред ФНПР Нина Кузьмина.**

В повестке мероприятия обозначены 16 вопросов, но значительная их часть прошла тщательную экспертизу на заседаниях действующих в рамках РТК рабочих групп – и потому принята без обсуждения либо с незначительными поправками. Это касается, например, проекта федерального закона о деятельности Российского Красного Креста; проекта постановления Правительства РФ «О внесении изменений в государственную программу РФ «Содействие занятости населения», упорядочивающего финансирование профессионального обучения работников оборонных предприятий; ряда документов, защищающих социально-трудовые права мобилизованных на СВО граждан.

Оставшиеся же вопросы, которые обсуждались непосредственно на заседании РТК, так или иначе затрагивали две главные темы – семейно-демографическую и социально-партнёрскую.

С докладом об итогах детской летней оздоровительной кампании 2024 года выступил заместитель министра просвещения РФ Андрей Николаев.

Этим летом около 6 миллионов детей отдохнули почти в 40 тысячах детских лагерей разного типа, общий объём финансирования летнего детского отдыха превысил 83 млрд рублей – и эти цифры превосходят прошлогодние.

2 → стр.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

# Заводчане – для бойцов

**29 ноября профсоюзный комитет первичной профсоюзной общественной организации УАП «Гидравлика» завершил сборку и отправил в пункт назначения важный гуманитарный груз для наших защитников.**

Председатель ППО Ирина Мещерякова, отправляя груз в путь, отметила:

– Мы выражаем искреннюю благодарность каждому заводчанину нашего предприятия, кто внёс свой вклад в этот процесс. В составе собранного груза лекарственные средства: нефопам (обезболивающее), глюкоза, йод, зелёнка, мукалтин, системы, шприцы, жгуты, бинты, физраствор, памперсы, пелёнки, кеторолак, найз, тест-полоски для измерения глюкозы и глюкометр, влажные салфетки, аммиак, перекись водорода, спреи от насморка и средства от простуды (терафлю, анвимакс), горчичники! И это далеко не весь перечень медикаментов и перевязочных средств.

Также в коробках чай, сгущёнка, кофе, носки, рабочие перчатки, трикотажное и термобельё, водолазки, подшлемники, полотенца, мыло, зубные щётки, спальники. Одна из заводчанок изготовляет сухой душ для бойцов. Он также был размещён в посылки в зону проведения СВО.

Кроме того, переданы более 130 квадратных метров маскировочных сетей. Эти сети были созданы благодаря неустанному труду наших заводских волонтёров, которые работали не покладая рук, чтобы успеть завершить работу в срок. Мы благодарим нашего генерального директора Виктора Новикова за постоянную поддержку и внимание к этому направлению нашей деятельности. Вместе мы делаем важное дело и поддерживаем тех, кто защищает будущее нашей Родины!



**Профком УАП «Гидравлика» передал собранный груз для отправки в зону проведения СВО**

● ХРОНИКА

**29 ноября в Стерлитамаке прошло торжественное мероприятие в честь Дня промышленности РБ.**

С профессиональным праздником собравшихся поздравили глава администрации г. Стерлитамак Эмиль Шаймарданов, депутат Госсобрания – Курултая РБ Владимир Ануфриев, депутат городского Совета Александр Бабнищев, зампредседателя Федерации профсоюзов РБ Тагир Гайткулов.

Лучшим работникам промышленных предприятий города были вручены государственные и ведомственные награды, а также прошло чествование трудовых династий города – семей Ахметгараевых, Алаторцевых и Чуткевых.

* * *

**4 декабря в Госсобрании – Курултае РБ прошло заседание Комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов. Работу вёл первый зампредседателя комитета Шамиль Тимербулатов.**



В заседании приняли участие зампредседателя ФП РБ Тагир Гайткулов и председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. Были рассмотрены проекты законов «О внесении изменений в Закон РБ «О содействии занятости населения в РБ» и «О внесении изменений в Закон РБ «О погребении и похоронном деле в РБ». Оба законопроекта получили поддержку членов комитета и были направлены в Президиум Госсобрания для включения в повестку дня ближайшего пленарного заседания.

* * *

**3 декабря состоялись рабочие встречи председателя РОБ Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой с генеральным директором АО «Дубитель» Валерием Быковым и председателем ППО Юлией Егоровой, а также с директором Уфимского топливно-энергетического колледжа Розой Аслаевой.**

Были обсуждены вопросы острой нехватки квалифицированных специалистов на предприятиях отрасли и подготовки необходимых кадров для реального сектора экономики, также обсуждались вопросы регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства.

* * *

**4 декабря состоялось заседание Комитета Госсобрания – Курултая РБ по госстроительству и местному самоуправлению, в работе которого принял участие начальник отдела правовой защиты аппарата ФП РБ Руслан Кантимеров.**

Был заслушан доклад о положении дел в сфере организации и осуществления местного самоуправления в РБ в 2023 году; рассмотрен проект Закона РБ № 7-263/з «О внесении изменений в закон «О местном самоуправлении в Республике Башкортостан».

Были рассмотрены законопроекты, касающиеся внесения изменений в Закон РБ о местном самоуправлении и о наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями РБ и др.

* * *

**5 декабря состоялось заседание Комитета Госсобрания – Курултая РБ по промышленности, инновационному развитию, торговле, предпринимательству и туризму. Вёл заседание председатель комитета Алексей Шмелев, в работе приняла участие председатель Республиканской организации Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева.**

Была заслушана информация: об исполнении Закона РБ «О регулировании деятельности в области производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции в РБ»; об исполнении Закона РБ «Об установлении ограничений в сфере розничной продажи безалкогольных тонизирующих напитков на территории РБ»; о проекте Закона РБ «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «Об отходах производства и потребления»; о проекте Закона РБ «О внесении изменений в ст. 9 Закона РБ «Об Уполномоченном по защите прав предпринимателей в Республике Башкортостан» и др.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

# Нужные ресурсы

**ГУП РБ «Уфаводоканал» постоянно оказывает помощь участникам специальной военной операции, организует конкурсы (такие, как «Новогодняя открытка солдату» для военнослужащих, выполняющих боевые задачи в зоне проведения специальной военной операции), отправляет гуманитарную помощь и др.**

– Сегодня наши сотрудники принимают участие в специальной военной операции, защищая наши семьи и родной край, – говорит председатель ППО Никита Шварц. – По инициативе родителей военнослужащих ГУП РБ «Уфаводоканал» закупил гуманитарную помощь для наших бойцов. Были закуплены и переданы: наборы комбинированных ключей, наборы головок и радиатор на КамАЗ. Всё это будет доставлено по назначению в зону специальной военной операции в помощь нашим бойцам. Эта поддержка направлена на обеспечение наших защитников необходимыми ресурсами. Мы уверены, что каждый вклад важен.



Нужное оборудование передано в зону проведения СВО

Вместе мы сильнее! Гордимся каждым из них и ждём всех с Победой!

# Защитим защитников

**Сегодня на линии соприкосновения летает много вражеских «птичек» – дронов ВСУ, которые представляют опасность для наших защитников.**



Подавитель дронов уже работает

Первичная профсоюзная организация ФГБУ «5 отряд ФПС ГПС по Республике Башкортостан (договорной)» совместно с рескомом Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ оказали помощь в приобретении устройства мобильного переносного подавителя дронов РЭП для служащих в зоне СВО. Устройство доставлено до зоны боевых операций, бойцы выражают огромную благодарность.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

# Семья и партнёрство

← стр. 1

Детские лагеря стали безопаснее: сотрудники МВД обеспечивают сопровождение к месту отдыха, а число вспышек инфекции в текущем году сократилось в 2 раза. Особое внимание уделяется организации инклюзивного отдыха.

Докладчик упомянул и о совместной работе профильного министерства с профсоюзом работников народного образования и науки РФ, итогом которой стали рекомендации по оформлению трудовых отношений с педработниками в организациях отдыха детей.

В свою очередь от профсоюзной стороны РТК поступило предложение о возобновлении программы детского кешбэка в качестве меры поддержки граждан с детьми.

Второй обсужденный РТК вопрос – о Рекомендациях РТК по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями, в разработке которого непосредственное участие приняла ФНПР.

Татьяна Голикова подчеркнула важность этого документа: если РТК сегодня его одобрит, то уже завтра он попадёт к работодателям в регионы, и они получат возможность грамотно соотнести свою производственную политику с вопросами демографии.



В повестке дня были рассмотрены семейно-демографические и социально-партнёрские вопросы

А демографическая ситуация в стране архисложная. В 41 регионе РФ суммарный коэффициент рождаемости ниже суммарного коэффициента в целом по РФ. Наблюдается сокращение количества женщин репродуктивного возраста.

Сбережение населения – ключевая цель, от выполнения которой зависит будущее страны, напомнила Голикова. И рекомендации работодателям о поддержке семей помогут к ней приблизиться. В частности, они направлены на поддержку работающих женщин разных возрастов.

Практическое воплощение принципов социального партнёрства в жизнь было рассмотрено на примере работы трёх региональных комиссий – Новгородской, Тульской и Республики Дагестан.

Положительный опыт представлен Новгородской, отрицательный высветился в деятельности двух других (отсутствие системности в работе, слабое представительство сторон как профсоюзов, так и работодателей).

РТК отметила важность социального партнёрства в сфере труда по всем направлениям. Первая же его задача состоит в обеспечении на территориях общественного спокойствия и социального мира. Как выразился один из участников РТК, «для достижения социального мира иногда необходимо принуждение к социальному партнёрству».

В рамках традиционного раздела «Разное» была поднята тема отказов работодателей от присоединения к отраслевым соглашениям. Профсоюзная сторона РТК заявила о необходимости уточнить и ужесточить формулировку в регулирующую этот процесс ст. 48 Трудового кодекса РФ.

● ПЕРСПЕКТИВЫ

# Отраслевое соглашение – выполнять и актуализировать

**5 декабря председатель Профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства РБ Эльвира Бикбулатова выступила на зональном совещании с представителями организаций ЖКХ, организованном Госкомитетом РБ по жилищному и строительному надзору.**

В совещании приняли участие представители Бакалинского, Белебеевского, Бижбулякского, Буздякского, Ермекеевского, Миякинского, Туймазинского, Шаранского районов и города Октябрьского.

В своём выступлении Эльвира Бикбулатова акцентировала внимание на значимости Отраслевого тарифного соглашения, которое играет ключевую роль в регулировании коллективно-договорных отношений на предприятиях отрасли. Она отметила, что соблюдение положений данного соглашения способствует улучшению трудовых отношений, повышению социальной защищённости работников и стабильности на предприятиях жилищно-коммунального комплекса.

Особое внимание было уделено вопросам актуализации соглашения в соответствии с изменениями законодательства и требованиями современных реалий. Эльвира Бикбулатова подчеркнула, что профсоюз продолжает активно работать над улучшением условий труда и расширением гарантий для работников отрасли.



Эльвира Бикбулатова сообщила о работе профсоюза

Совещание прошло в конструктивной и деловой атмосфере. Участники обменялись мнениями, обсудили насущные вопросы, связанные с развитием ЖКХ, и наметили планы по дальнейшему взаимодействию.

● СЕМИНАР

# Знать, чтобы делать

**3 декабря в Доме профсоюзов прошёл семинар «Коллективные договоры и соглашения. Правоприменительная практика законодательных норм». Участниками стали председатели координационных советов территориальных объединений организаций профсоюзов и правовые инспекторы труда.**



Участники семинара получили необходимые знания, которые помогут им в дальнейшей практической работе

## Первая ласточка

Открывая семинар, и.о. председателя ФП РБ **Тагир Гайткулов** отметил, что успешная деятельность профсоюзных работников во многом зависит от уровня их подготовки, качества знаний.

– Профсоюзный работник – это специалист-универсал, который должен разбираться в юридических вопросах, знать трудовое законодательство, охрану труда, – подчеркнул Тагир Гайткулов. – Поэтому сегодня мы открываем серию обучающих семинаров для председателей территориальных объединений, в следующем году ожидается ещё четыре подобных мероприятия. Планируем проводить их раз в квартал.

О практике правозащитной деятельности правовых инспекторов труда ФП РБ и членских организаций на семинаре рассказал начальник отдела правовой защиты, главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов РБ **Руслан Кантимеров**. Он, в частности, отметил, что в 2023 году профсоюзными юристами было проведено более 1400 проверок, выявлено порядка 1800 нарушений. Активно ведётся судебная работа: в прошлом году правовыми инспекторами труда было подготовлено более 500 исковых заявлений, они приняли непосредственное участие в 230 делах, почти все из которых были разрешены в пользу работников.

– В прошлом году проводился анализ деятельности комиссий по трудовым спорам, и надо отметить, что они созданы практически везде, где есть профсоюзные организации, – подчеркнул Руслан Кантимеров. – Правда, задействоваться КТС стали реже, чем в прежние годы. То есть работники не используют такой действенный инструмент, как комиссия по трудовым спорам, сразу обращаясь в прокуратуру или иные органы.

Большой популярностью пользуются юридические консультации, которые оказывают правовые инспекторы профсоюзов во время личных приёмов и выездов. Только в прошлом году возможностью получить консультацию воспользовались более 18 тыс. работников.

## Зоны интересов

Организаторы семинара, а ими выступили Федерация профсоюзов РБ и Институт повышения квалификации профсоюзных кадров, подготовили насыщенную программу для участников.

Так, практикующий адвокат Санкт-Петербургской бизнес-коллегии адвокатов **Елена Хмелевская** рассказала по онлайн-связи о практических вопросах заключения и применения коллективных договоров и соглашений. Она, в частности, попыталась дать ответ на вопрос, почему профсоюз представляет интересы всех работников организации вне зависимости от того, являются они членами первичной профсоюзной организации или нет.

– Логично было бы, чтобы первичка представляла интересы только членов профсоюза, а другие работники могли воспользоваться вашими услугами только за денежное вознаграждение, а ещё лучше – вступив в ваши ряды, – отметила Хмелевская. – Однако для этого пришлось бы переписать Трудовой кодекс РФ, который гласит, что работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной ППО.

Теме договоров и соглашений в трудовом праве было посвящено выступление практикующего юриста по трудовому праву **Елены Феоктистовой**.

Психолог и бизнес-тренер **Рустем Хамзин** рассказал участникам семинара о слагаемых успешных переговоров. В частности, он дал совет сформулировать реальную и достижимую цель, хорошо подготовиться и чётко придерживаться плана.

Рустем Хамзин указал на распространённые ошибки при ведении переговоров. По его словам, ещё до переговоров необходимо определить минимум и максимум того, к чему стремитесь. В России почему-то принято вести переговоры по принципу «всё или ничего», доламывать противника до конца, хотя всегда есть зона взаимовыгодных решений. По словам бизнес-тренера, на Западе, даже если переговоры идут успешно, стараются, чтобы оппонент не потерял лицо, оставить и его в зоне интересов. Ведь мир тесен, вполне возможно, что и завтра вам придётся вести переговоры с этим человеком, и он вам всё припомнит.

– Люди почему-то забывают, что у второй стороны тоже есть свои интересы, и они могут не совпадать с вашими, – подчеркнул Рустем Хамзин.

По итогам семинара участникам вручили сертификаты о пройдённом обучении.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)**

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

# Здесь готовят профессионалов

**В ноябре отметил 60-летие Нефтекамский многопрофильный колледж – одно из первых профессиональных учебных заведений города.**




У коллектива большие творческие планы

История создания многопрофильного колледжа, бывшего профессионального лицея №27, а ещё раньше – ГПТУ №38, началась 11 сентября 1964 года. Приказом Башкирского управления профессионально-технического образования в Нефтекамске было создано первое строительное училище на базе ордена Трудового Красного Знамени треста «Башнефтепромстрой». Педагогический коллектив училища на тот момент состоял из пяти преподавателей, десяти мастеров производственного обучения и двух воспитателей. Обучение велось по восьми строительным профессиям.

20 апреля 2018 года на основании распоряжения Правительства РБ №331-р к колледжу были присоединены Профессиональный лицей №101 Янаульского района и Нефтекамский профессиональный колледж.

Сегодня трудовой коллектив Нефтекамского многопрофильного колледжа насчитывает 94 сотрудника, в том числе 55 педагогов. Многие преподаватели имеют первую и высшую квалификационные категории, удостоены наград и почётных нагрудных знаков. Директор колледжа Рамиль Рашитович Харрасов, в прошлом сам выпускник этого учебного заведения, прошёл все ступени профессионального роста, начав свою трудовую деятельность мастером производственного обучения, старшим мастером, заместителем директора по учебно-производственной работе.

– Наши выпускники – главное достояние и предмет гордости. За 60 лет колледж подготовил более 17000 выпускников, и все они нашли своё место в жизни, обрели достойную работу, стали руководителями различных уровней в сферах производства. Среди них кандидаты наук, инженеры, руководители предприятий, лауреаты премии Ленинского комсомола, орденоносцы, офицеры Российской армии, именитые спортсмены, – отмечает директор колледжа.

Колледж предоставляет прекрасную возможность приобрести нужную и востребованную на рынке труда профессию. Здесь готовят рабочие кадры по 11 профессиям: мастер общестроительных работ (каменщик, электросварщик ручной сварки), электромонтажник электрических сетей и электрооборудования, сварщик ручной и частично-механизированной сварки, станочник деревообрабатывающих станков, слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования, автомеханик, повар/кондитер, портной и др. Перед выпускниками открыты многие двери – их ждут на крупных производственных предприятиях, предлагают выгодные условия при трудоустройстве. Многие студенты уже во время производственных практик на предприятиях получают заработную плату, заключают трудовые договоры и остаются работать там. Практикуется и целевое обучение.

Показателем эффективности работы коллектива являются и награды, полученные педагогами и студентами в различных профессиональных конкурсах и олимпиадах.

В прошлом учебном году обучающиеся стали дипломантами Всероссийского патриот-урока «День Героев Отечества», всероссийской олимпиады по ТОП-50 специальностей СПО, XX Всероссийской олимпиады «Мыслитель», различных республиканских конкурсов и олимпиад.

В 2024 году на региональном этапе Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы» обучающиеся колледжа заняли призовые места в компетенциях «Столярное дело», «Отделочные, строительные и декоративные работы», «Портной».

На протяжении многих лет в учебном заведении действует танцевальный коллектив «Талисман». Представители творческого коллектива колледжа каждый год становятся лауреатами и дипломантами конкурса «Студенческая весна». В 2023 году коллектив стал участником российского этапа этого конкурса среди обучающихся СПО. На сцене выступают не только обучающиеся: активные, творческие педагоги создали свой вокальный ансамбль «Мечта», и их выступления пользуются большой популярностью.



В. Сафиханов вручил профсоюзные награды

Работают в колледже секции по волейболу и баскетболу. Проводятся первенства и соревнования по различным видам спорта: шахматы, шашки, волейбол, баскетбол, настольный теннис и т.д.

Огромное внимание уделяется патриотическому воспитанию. В колледже учатся дети участников СВО, им оказывается материальная и психологическая поддержка. Активно ведёт работу Музей боевой и трудовой славы. Ежегодно коллектив колледжа участвует в акции по сбору гуманитарной помощи бойцам СВО: отправляет посылки с необходимыми вещами, лекарствами и продуктами. Обучающимися-портными были сшиты толстовки и балаклавы для бойцов. Под руководством советника директора по воспитанию плодотворно работают «Движение первых» и волонтёрское движение. Ведёт активную деятельность и Студенческий совет колледжа.

Благодаря активной работе профсоюзной организации жизнь коллектива колледжа наполнена яркими событиями, культурными и спортивными мероприятиями. Профсоюзная организация, работая в тесном взаимодействии с администрацией колледжа, принимает непосредственное участие в решении вопросов, затрагивающих интересы трудового коллектива и студентов. Коллективный договор является основным инструментом стратегического партнёрства между работодателем и профорганизацией, в котором чётко прописываются права и обязанности сторон. Члены профсоюзного комитета вносят значительный вклад в работу первички. РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России постоянно оказывает помощь студентам колледжа. В минувшем году по итогам благотворительной акции, которая проходила в рамках конкурса «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка», все средства, вырученные от продажи выставочных экземпляров, были направлены в колледж для помощи детям из неполных и неблагополучных семей. Студенты, активно занимающиеся общественной деятельностью, успешные в учёбе, ежегодно поощряются стипендиями Республиканской организации и Нефтегазстройпрофсоюза России.

За 60 лет деятельности колледж достиг значимых результатов. Многие годы учебное заведение носило почётное звание «Училище высокой культуры». Колледж вошёл в список Национального реестра «Ведущие образовательные учреждения России», имеет звание лауреата конкурса «100 лучших образовательных учреждений НПО России», награждён дипломом Правительства РБ «За вклад в развитие экономики РБ».

В торжественном мероприятии по случаю юбилейной даты колледжа приняли участие и поздравили ветеранов, преподавателей, сотрудников и учащихся глава администрации Нефтекамска Э. Валидов, директор учреждения Р. Харрасов, председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России В. Сафиханов, выпускники, гости, которые высказали пожелания сохранить свой высокий профессионализм и верность делу, поддерживать традиции, заложенные поколениями педагогов колледжа, дальнейшего развития, достижения всех поставленных целей, поощрили работников колледжа муниципальными, ведомственными и профсоюзными наградами.

**По материалам колледжа**

● ФОРУМЫ

# Минимизируя риски

**В Уфе состоялся первый форум юристов здравоохранения Башкортостана, организованный Министерством здравоохранения и Республиканским профсоюзом работников здравоохранения.**

Форум объединил более 100 специалистов юридических служб медицинских учреждений и стал площадкой для обсуждения ключевых вопросов правовой защиты медработников и медицинских организаций.

На форуме были обсуждены особенности защиты социально-трудовых и профессиональных прав медработников, проведение судебно-медицинских экспертиз в делах о некачественном оказании медицинской помощи, алгоритм действий медицинской организации при поступлении жалоб пациентов, правильность оформления медицинской документации.

Мероприятие стало площадкой для открытого диалога, обмена опытом и лучшими практиками. Участники отметили, что развитие правовой грамотности не только защищает медиков, но и укрепляет репутацию медицинских организаций, предотвращая конфликты, которые могут нанести имиджевый и финансовый ущерб.

Начальник Управления организационно-правовой работы Минздрава РБ Гульназ Файзрахманова отметила:

– Необходимо повышать правовую защищённость медработников в области качества оказания медицинской помощи. Ошибки и конфликты, которых можно избежать, наносят ущерб всему здравоохранению республики. Сегодняшний форум – это шаг к тому, чтобы минимизировать такие риски.

О размере «ущерба» говорят цифры правозащитной работы Республиканского профсоюза работников здравоохранения. За последние восемь лет юристы профсоюза оказали помощь 52 медицинским организациям в 280 гражданских делах, что позволило сократить сумму исковых требований с 500 миллионов до 46 миллионов рублей. Было проконсультировано и подготовлено к участию в судебных процессах 299 медицинских работников. Такого опыта и системной работы по защите от профессиональных рисков нет в других регионах.



**Участники форума делились опытом, задавали вопросы и получали на них исчерпывающие ответы**

Председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин отметил:

– Форум стал не просто дискуссионной площадкой, но и возможностью для формирования партнёрских связей. Мы видим юристов как стратегических союзников в защите прав работников и обеспечении законности в медицинских организациях. Вместе с председателями профорганизаций на местах они призваны помогать в решении трудовых вопросов, консультациях по трудовым спорам, в урегулировании жалоб и претензий.

В ходе торжественной части 18 юристов были отмечены благодарностями и почётными грамотами Министерства здравоохранения и Республиканского профсоюза работников здравоохранения.

По итогам форума поступило предложение сделать его ежегодным. Это позволит обеспечить юридическую безопасность как работников, так и медорганизаций, а также снизить риск возникновения конфликтных ситуаций.

● АКЦИЯ

# Профсоюзный троллейбус

**29 ноября в Стерлитамаке в честь 105-летия Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства вышел на линию яркий профсоюзный троллейбус, который привлёк внимание горожан.**

Один из троллейбусов обклеили специальной тематической графикой, символизирующей достижения и историю отраслевого профсоюза. Ведь главная ценность – это Человек труда.



**Председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР М. Давлетшин вручил Благодарственное письмо А. Башкирову за поддержку профсоюзного проекта**

Эта акция стала не только способом отметить важную дату, но и возможностью напомнить о значении профсоюзов в жизни людей, а также отдать дань уважения работникам и ветеранам отраслевых предприятий. Пассажиры с интересом фотографировались рядом с троллейбусом, а многие из них делились своими историями о том, как профсоюзы помогали им в жизни.

Такие акции помогают повысить информированность населения о деятельности профсоюзов и их вкладе в развитие общества. Этот троллейбус стал настоящим символом празднования юбилейной даты.

Отраслевой профсоюз выражает благодарность всему коллективу МУП Стерлитамакского троллейбусного управления и начальнику Андрею Башкирову за активное содействие в реализации данного проекта.



**Заседание прошло в очно-заочном формате**

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

# Подвели итоги года

**4 декабря в очно-заочном формате состоялось IX Заседание комитета Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников связи России.**

Предваряя обсуждение вопросов, вынесенных на повестку дня, председатель РОБ профсоюза работников связи России Наталья Соколова ознакомила участников заседания с новостями ФНПР и отраслевого профсоюза на российском уровне и в нашей республике.

Выступающая подробно рассказала о решениях, принятых на прошедшем 29 октября внеочередном XIII Съезде ФНПР, а также сообщила об итогах работы V заседания ЦК профсоюза работников связи России, которое состоялось 20 ноября. Наталья Соколова отметила, что в ходе прошедшего заседания председатель отраслевого профсоюза Анатолий Назейкин выступил с сообщением о перспективах дальнейшего развития организаций отрасли связи. Также была поднята актуальная для Почты России тема охраны труда и травматизма работников. Профсоюзом поставлена задача подготовки кадров и увеличения количества уполномоченных профсоюза по охране труда.



**Н. Соколова ознакомила участников собрания с последними новостями профсоюза**

Наталья Соколова сообщила, что 2 декабря состоялось заседание Совета директоров АО «Почта России» под председательством председателя Совета директоров, заместителя руководителя администрации Президента РФ Максима Орешкина. Рассматривался главный вопрос об утверждении бюджета. Анатолий Назейкин, являющийся членом Совета, в ходе обсуждения обратил особое внимание на необходимость роста заработной платы работников отрасли. Тот рост фонда оплаты труда на 7%, которой произошёл в 2024 году, явно недостаточен. Кроме того, была поднята тема необходимости ремонта сельских отделений почтовой связи и повышения заработной платы работников в данных отделениях.

Затем члены комитета РОБ профсоюза работников связи РФ перешли к рассмотрению вопросов повестки дня заседания. Была проведена ротация членов комитета республиканского профсоюза, утверждён состав президиума РОБ профсоюза работников связи России. Затем собравшиеся обсудили итоги проведения отчётно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях республиканской организации профсоюза и приняли решение о проведении в 2025 году XXIX Отчётно-выборной конференции РОБ профсоюза работников связи России. Также была утверждена смета доходов и расходов отраслевого профсоюза на 2025 год. Отдельно собравшиеся обсудили вопрос хода подписки на профсоюзную газету «Действие».

**Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)**

● ЛУЧШИЕ

# Любить и понимать

**В Мелеузе прошёл финал муниципального конкурса профессионального мастерства «Лучший педагог дошкольной образовательной организации Мелеузовского района».**



**Юлия Мусина выбрала профессию по душе и по призванию**

Соорганизатором конкурса по традиции является Мелеузовская городская и районная организация Общероссийского Профсоюза образования.

– В конкурсе приняли участие 11 педагогов дошкольного образования – воспитатели, музыкальные руководители, учителя-логопеды, – рассказывает председатель райкома профсоюза Рафаэль Бердегулов. – После первого тура, где участникам нужно было показать образовательную деятельность с детьми и провести мероприятие с родителями, в финал вышли пять педагогов. Здесь их ждали мастер-класс и педагогические дебаты с начальником управления образования Мелеузовского района Аликом Сатлыковым.

По итогам конкурсных туров лауреатами стали музыкальный руководитель детского сада №19 «Сулпан» Лилия Субхангулова и воспитатель детского сада №21 «Золушка» Гузель Гаффарова. Призёром третий степени – воспитатель детского сада № 3 «Мечта» Мария Овчинникова, второй степени – воспитатель детского сада № 21 «Золушка» Ирина Ренкас.

Ну а абсолютным победителем конкурса стала воспитатель детского сада № 12 «Малышок» Юлия Мусина, которая представит район на региональном конкурсе педагогического мастерства.



**Участницы муниципального этапа конкурса профмастерства**

Юлия Мусина выбрала профессию педагога по примеру своей первой учительницы, на которую ей хотелось быть похожей. Поступив в педагогический колледж, она ещё больше убедилась в том, что выбрала нужную для себя профессию.

– Для меня быть воспитателем – это не просто профессия, а призвание, состояние души, образ жизни, постоянный поиск чего-то нового, творческий подход и новые открытия, – рассказывает Юлия Мусина. – Профессия педагога даёт возможность постоянно развиваться духовно, умственно и творчески. Каждый новый день работы с детьми непохож на предыдущий, он непременно приносит новые открытия. Я люблю свою профессию, которая дает мне возможность ежедневно соприкасаться с миром детства, возможность дарить детям радость и радоваться вместе с ними.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ПЕРСПЕКТИВЫ

# Родить нельзя работать

**В Доме Государственного Собрания – Курултая РБ прошли парламентские слушания на тему «Государственная поддержка семьи в Республике Башкортостан и перспективы развития». В слушаниях принял участие и.о. председателя ФП РБ Тагир Гайткулов.**



Государство должно помочь гражданам в выборе

## Дети на потом

Открывая парламентские слушания, председатель Госсобрания **Константин Толкачёв** отметил, что семья является основным социальным институтом, от которого зависит благополучие каждого человека и развитие общества.

– Работа по созданию условий для комфортной жизнедеятельности семей, повышению их уровня жизни, обеспечению их прав и законных интересов носит межведомственный характер и включает в себя достаточно широкий круг вопросов, – сказал Константин Толкачёв. – В их число входят вопросы обеспечения социальной поддержки семей, воспитывающих детей, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, вопросы улучшения жилищных условий нуждающихся семей, развития жизнеохранительной функции семьи и создания условий для обеспечения здоровья её членов, повышения ценности семейного образа жизни, сохранения духовно-нравственных традиций в семейных отношениях и семейном воспитании, а также содействия в реализации воспитательного и культурно-образовательного потенциала семьи.

Спикер парламента также отметил сложную демографическую ситуацию:

– С этой проблемой сегодня сталкивается не только Россия, но и многие другие государства. Этот вызов связан с общемировыми социальными, экономическими, культурными и ценностными процессами. Молодые люди получают образование, строят карьеру, налаживают свой быт, а рождение детей откладывают на потом. Очевидно, что на демографию и рождаемость, помимо экономики и качества социальной сферы, в значительной степени влияют и те жизненные ориентиры, которые закладываются в семье, формируются культурой, образованием, просвещением. Здесь важна совместная работа всех уровней власти и институтов гражданского общества.

## Государство поддержит

И.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Ленара Иванова** отметила, что в 2024 году ожидается уменьшение числа новорожденных на 7% по сравнению с предыдущим годом, а общее количество родов составит около 33 тысяч, что значительно ниже показателей 2014 года. Существенное сокращение наблюдается среди вторых и последующих детей. Основные причины снижения рождаемости связаны со старением населения и уменьшением количества женщин репродуктивного возраста. Однако, по прогнозам, численность молодых женщин в возрасте 20-30 лет начнёт увеличиваться после 2028 года, что может стать положительным фактором для повышения рождаемости.

● А КАК У НИХ?

*Число новорожденных в ЕС в 2023 году составило 3,665 млн, что на 5,5% меньше, чем в 2022 году, согласно обновлённым данным статистического управления ЕС (Eurostat). Прошлогодний показатель – самый низкий за всё время отслеживания сопоставимых данных, ведущегося с 1961 года. Спад в процентном выражении также стал максимальным за всю историю.*

И. о. министра также рассказала о мерах поддержки семей, действующих в республике. Более 200 тысяч семей получают социальную помощь. С прошлого года введено ежемесячное пособие при рождении и воспитании ребёнка, зависящее от дохода семьи. На 2024 год выделено свыше 39 миллиардов рублей. Пособие объединяет несколько видов выплат, включая пособия беременным женщинам, на детей от 3 до 7 и от 8 до 17 лет, а также выплаты из маткапитала.

Адресная социальная помощь по социальному контракту успешно работает пятый год. Заключено более 23 тысяч контрактов, выделено почти 2,8 миллиарда рублей. Эта мера помогает повысить доходы семей с детьми. Продолжаются социальные выплаты в рамках нацпроекта «Демография»: 9982 семьи получили выплаты на третьего и последующих детей до трёхлетнего возраста. Размер выплаты составляет 13340 рублей.

Малоимущие семьи, в том числе многодетные, получают более 20 видов соцподдержки. Около 43 тысяч многодетных семей получают различные виды пособий, компенсации и льготы. Например, ежемесячные пособия для семей с 4 и более детьми, компенсация расходов на ЖКХ, единовременные выплаты при рождении нескольких детей сразу, новогодние подарки и освобождение от транспортного налога.

В выступлении также прозвучали предложения о дополнительных мерах поддержки. Среди них – продление льготы по транспортному налогу, совершенствование региональной жилищной программы для молодых семей, увеличение количества групп продленного дня, открытие комнат матери и ребёнка в вузах, формирование семейно-ориентированной среды и т. д.

## От инициатив к рекомендациям

И.о. министра образования и науки республики **Ильдар Мавлетбердин** предложил ряд инициатив для улучшения системы образования и повышения уровня социальной защиты семей с детьми. В частности, он акцентировал внимание на необходимости обеспечить право многодетных малоимущих семей региона на меры государственной поддержки в образовательной сфере, а также продолжения работы над сохранением доступности дошкольного и общего образования, уделяя особое внимание поддержке семей с детьми. Кроме того, и.о. министра отметил важность оказания консультационных и психологических услуг образовательными организациями для участников СВО и их семей, нуждающихся в социальной помощи в вопросах образования. Эти инициативы нацелены на усиление социальной защищённости и улучшение качества жизни семей с детьми в республике.

О государственной поддержке семей по улучшению жилищных условий рассказал и.о. министра строительства и архитектуры РБ **Артём Ковшов**.

– Ежегодно меры государственной поддержки на улучшение жилищных условий получают свыше 5 тысяч человек, на эти цели ежегодно направляется более 4 млрд рублей из бюджетов различных уровней, – отметил и.о. министра. – В рамках данных программ государственная поддержка в улучшении жилищных условий оказывается в виде предоставления гражданам жилых помещений, субсидий, социальных выплат на приобретение или строительство жилья. Ряд программ, действующих на территории республики, предполагает оказание мер государственной поддержки не только гражданам, состоящим на учёте нуждающихся в улучшении жилищных условий, но и членам их семей.

Артём Ковшов также обратился с просьбой к депутатскому корпусу выйти с инициативой к Правительству РФ о внесении изменения в Правила предоставления молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья и их использования в части предоставления молодым семьям, в составе которых имеются участники специальной военной операции, права на получение субсидии во внеочередном порядке.

По итогам парламентских слушаний с учётом поступивших предложений будут сформированы рекомендации в адрес органов законодательной и исполнительной власти, органов местного самоуправления.

**По данным сайта Госсобрания РБ**

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

# Вместе к новым возможностям

**В Институте права Уфимского университета науки и технологий состоялся научно-практический круглый стол, посвящённый Году семьи и поддержке людей с ограниченными возможностями здоровья.**

Участники обсудили актуальные социальные проблемы инвалидов, лиц с семейными обязанностями, участников специальной военной операции и поделились опытом работы в сферах трудового и семейного права. В числе экспертов были представители не только Уфы, но также Москвы, Санкт-Петербурга и Екатеринбурга. Это позволило участникам обменяться передовыми практиками и рассмотреть важные вопросы социальной политики на федеральном уровне. Круглый стол также активно поддержали студенты Института права и специалисты из Уфы, работающие в областях социальной защиты и трудовой политики.



Участники встречи обсудили самые актуальные темы семейных ценностей и поддержки лиц с ограниченными возможностями здоровья

Главный правовой инспектор труда Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Станислав Яруллин в своём выступлении отметил, что отраслевые соглашения являются эффективным инструментом для усиления социальных и трудовых прав работников с семейными обязанностями, включая членов семей военнослужащих.

– Современное общество сталкивается с многочисленными вызовами, требующими гибкости и адаптации от всех участников трудового процесса, – подчеркнул Станислав Яруллин на круглом столе. – Инструменты социального партнёрства помогают учитывать особенности отдельных отраслей и своевременно реагировать на изменения в обществе. Примеры из образовательной сферы демонстрируют важность подобных документов для повышения качества жизни работников и оказания им поддержки в сложные моменты.




Победители и призёры конкурса законопроектов

Программа круглого стола включала выступления представителей органов государственной власти, ведущих специалистов в области трудового и семейного права, медиации, доклады приглашённых экспертов. Тематика выступлений охватывала широкий круг вопросов, касающихся укрепления семейных ценностей, поддержки семей и материнства, правовых аспектов социальной защиты инвалидов и другие актуальные темы.

Работа научного мероприятия прошла в формате открытой правовой дискуссионной площадки и в результате были выработаны конкретные законодательные инициативы по изменению действующего законодательства, а также варианты исследования и развития различных научных концепций.

Одним из центральных событий программы круглого стола стала церемония награждения победителей конкурса законопроектов, проведенного среди студентов вузов республики.

● НОВОСТИ СФР

# Средства на профилактику

**Как сообщили «Действию» в Отделении Социального фонда России по РБ, с начала 2024 года Отделение СФР возместило расходы на охрану труда 2287 работодателям региона.**

Согласно правилам, на мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатели могут направить до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Объём используемых средств может быть увеличен до 30% при условии, что работодатель дополнительно направит средства на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

Организации самостоятельно выбирают, на какие меры по охране труда направить средства, их виды утверждены перечнем предупредительных мер.

Чаще всего средства направляются на санаторно-курортное лечение работников; на обязательные периодические медосмотры сотрудников; на обучение по охране труда; на лечебно-профилактическое питание работников; на проведение специальной оценки условий труда и др.

Вся необходимая информация: виды мероприятий, формы документов и т.д. размещены на сайте Отделения СФР по РБ. С вопросами можно обратиться в региональный контакт-центр Отделения СФР по РБ для страхователей по телефону: **8 (347) 262-70-10 (доб. 5)**. Звонок бесплатный, режим работы региональный линии: с понедельника по четверг с 9.00 до 18.00, в пятницу – с 9.00 до 16.45).

● ИТОГИ

# На повестке дня – цифровизация

**5 декабря состоялось заседание Совета технической инспекции труда Федерации профсоюзов РБ.**



**Члены Совета поделились положительным опытом работы и наметили планы на 2025 год**

На повестке дня было пять вопросов. В частности, участники подвели итоги работы за 2024 год и утвердили план на 2025 год, а также обсудили Положение о республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда».

О Всероссийской неделе охраны труда в Сочи рассказал главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов. О повестке дня Всероссийского совещания технической инспекции труда в Новосибирске сообщил технический инспектор труда ФП РБ Игорь Асеев.

Опытом работы технической инспекции труда в Башкирском филиале Дорпрофжел поделился технический инспектор труда профсоюза Эдуард Марданов. Он, в частности, рассказал о том, как проходит цифровизация работы по охране труда в Роспрофжел.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)**

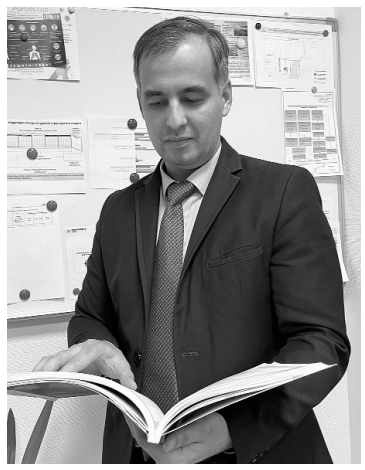
● КОНКУРС

# Лучший на Урале

**В Уфе состоялся V Открытый Межрегиональный конкурс «Лучший специалист по охране труда Урала – 2024». За победу боролись более 830 специалистов в области охраны труда из различных регионов России. Одним из организаторов конкурса является Федерация профсоюзов Республики Башкортостан.**

В состав конкурсной комиссии вошли заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов, и.о. председателя ФП РБ Тагир Гайткулов, главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов и др.

Конкурс проводился дистанционно в формате тестирования в один этап. Каждый из участников должен был ответить на 50 вопросов за 50 минут. Перед участниками конкурса стояла задача – дать наибольшее количество правильных ответов за кратчайшее время. При равенстве правильных ответов преимущество имели те, кто затратил меньше времени.



**Победитель конкурса – Ринат Гизатуллин**

Все конкурсанты продемонстрировали высокий уровень теоретических знаний. В итоге звание «Лучший специалист по охране труда Урала – 2024» было присвоено ведущему специалисту по охране труда АО «Транснефть – Урал» (Уфа) Ринату Гизатуллину. 50 правильных ответов, 100 набранных баллов и меньше 19 минут затраченного времени – таков результат его выступления! Добавим, что специалисты АО «Транснефть – Урал» становятся победителями конкурса «Лучший специалист по охране труда Урала» уже четвёртый год подряд, подтверждая свою высочайшую квалификацию.



**Члены жюри за работой**

Второе место в конкурсе завоевал ведущий специалист в области охраны труда АО «Уралметаллургмонтаж 2» (Екатеринбург) Евгений Костюков. Третье место было присуждено специалисту по охране труда Челябинского НУ АО «Транснефть – Урал» (Челябинск) Зинаиде Сухневой.

Звания в традиционных номинациях «Самый молодой участник конкурса» и «За многолетний стаж работы в области охраны труда» получили, соответственно, специалист по охране труда Омского техникума строительства и лесного хозяйства Карина Диль и специалист по охране труда МАУ «Оператор питания Школьник» (Янаул) Ринаф Шараев.

По итогам конкурса составлен рейтинг «100 лучших специалистов по охране труда Урала – 2024».

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ОТРАСЛЬ

# Высота без защиты

**Мы уже неоднократно писали о тяжёлой ситуации с производственным травматизмом в строительной отрасли республики. Доходит до того, что работники гибнут на стройке уже в первый же рабочий день! Как это и произошло с 43-летним подсобным рабочим ООО «МонолитДинамика».**

Несчастный случай произошёл в сентябре на территории строящегося многоэтажного жилого дома в микрорайоне «Затон-Восточный» в Уфе. В тот день иностранный специалист по имени Исматулло пришёл устраиваться подсобным рабочим. Его встретил мастер ООО «МонолитДинамика» и провёл на объект для проведения инструктажей и обучений по охране труда.

После обеда они поднялись на 6 этаж строящегося дома. Подъём на этаж осуществлялся через технологическое отверстие по деревянной лестнице. Так как для Исматулло это был первый рабочий день, мастер ему показывал, как и откуда нужно подниматься к рабочему месту, тот ответил, что всё понял.

После этого мастер дал ему задание очищать инструменты от бетона в месте временного хранения инструментов, находящемся на 6 этаже. После завершения трудового дня они спустились в бытовой вагончик. Мастер сказал рабочему идти домой и уехал на другой объект по своим делам.

Поздно вечером директору ООО «МонолитДинамика» позвонили со стройки и сообщили о несчастном случае, произошедшем с разнорабочим. Приехав с мастером на объект, они обнаружили тело работника в подвале, приехавшая скорая помощь констатировала смерть работника.

Как выяснилось, погибший упал с шестого этажа. Спасти его могли защитно-улавливающие сетки (ЗУС), однако они не были установлены. Опрошенный директор ООО «МонолитДинамика» пояснил, что установка ЗУС была запланирована, однако монтажники, которые должны были их установить, не явились. Кроме того, отсутствовали сигнальные ограждения и знаки безопасности. Впрочем, как видно из записей с камер видеонаблюдения, большая доля вины лежит и на самом разнорабочем – видно, как он подходит к краю строящегося здания и самонадеянно начинает переходить через монолитную стену, после чего и падает.



В итоге ответственными за несчастный случай признаны все. Мастер – за отсутствие сигнальных ограждений и знаков безопасности, директор – за несвоевременную установку защитных улавливающих сеток, подрядчик – за непринятие мер реагирования на выявленные нарушения со стороны субподрядчика, ну а погибший – за нарушения требований инструкции по охране труда для подсобного рабочего в части перемещения по территории строительного объекта.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● УЧЁБА

# Опасные факторы – под контроль

**Институт повышения квалификации профсоюзных кадров провёл обучение работников Дома профсоюзов по вопросам охраны труда и техники безопасности.**

Преподаватель Алексей Жмаев рассказал слушателям об опасностях и рисках, с которыми они могут столкнуться в ходе работы, а также о том, как избежать возникновения критических ситуаций.

Различные ситуации, при которых работник может пострадать, не обязательно могут быть связаны с производственным процессом. Это может быть высокая, либо низкая температура в помещении, уровень шумов, недостаточный уровень освещённости рабочего места. Вообще, опасных факторов, которые могут стать причиной несчастных случаев, предостаточно: это неисправные электророзетки, электроприборы, мокрые и скользкие поверхности, лестницы-стремянки, неисправный инструмент и др. Но и работник не должен игнорировать риски, неизбежно возникающие во время трудового процесса.

Как подчеркнул Алексей Жмаев, необходимо исключать формальный подход к оценке производственных рисков, при этом руководителям следует помнить: в любом случае за халатность работника, который пренебрёг соблюдением норм техники безопасности, ответственность несёт руководитель.

В целях проверки полученных знаний слушателям был предложен тест, включающий следующие вопросы: что понимается под безопасными условиями труда, подлежит ли расследованию и учёту несчастный случай, происшедший с работником во время его поездки на работу в общественном транспорте, какова периодичность проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте, что необходимо сделать работнику при несчастном случае или ухудшении состояния здоровья, какая первая помощь должна быть оказана при ушибе, кто обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в организации и др.

На все вопросы теста участники обучения дали верные ответы.

**Сергей РУСАКОВ (фото автора)**



● КОНКУРСЫ

# А ну-ка, девушки!

←1 стр.

В 2024 году Миляуша была волонтёром Всемирного фестиваля молодёжи, Уфимского международного марафона, пела на благотворительном концерте «Ты – особенный», заняла второе место в конкурсе красоты «Татар кызы». В образе татарской красавицы она и исполнила национальную песню.

Затем на сцену вышла начальник бюро технического контроля АО «УАП «Гидравлика» **Зульфия Алтыншина**. Девушка технически грамотна, требовательна, но справедлива, именно благодаря таким работницам мы можем спокойно летать на самолётах отечественного производства. Контролирует не только детали, но и своих троих детей. Она исполнила замечательную песню про Маленькую страну – родное предприятие и профсоюз.

Ещё одна представительница «Гидравлики» – инженер по подготовке производства **Евгения Хусаинова**. Обворожительная, ответственная и харизматичная, она зажгла зал песней про свой завод и танцем с саблями. Коллеги гордятся, что Евгения работает именно у них на производстве, ведь ей под силу выполнить любое производственное задание, она очень отзывчивый и чуткий человек, способный поддержать в трудную минуту. А сама Евгения считает, что заводчанка – звучит гордо! Она не только замечательный работник, но также жена и мама двух очаровательных девочек.

Учитель русского языка и литературы СОШ №29 Стерлитамака **Ульяна Гудкова** в своей работе вдохновляется общением с детьми и всегда старается сделать уроки увлекательными. В свободное время любит танцевать и фотографировать.

– Школа сегодня – это место, где мы вместе с детьми совершаем множество открытий, ставим новые рекорды, покоряем вершины и делимся добром, – рассказала Ульяна.

Инженер производственного бюро **Светлана Тарасенко** уже 12 лет работает в АО «Сырьевая Компания». В свободное от любимой работы время девушка профессионально занимается плаванием, обожает отдых в палатках на природе. На конкурсе она представила видеоролик, где с юмором рассказала о своей работе и исполнила зажигательную песню.

Бухгалтер ООО «Баланс-консалтинг» **Анастасия Каменецкая** долго думала над тем, какой творческий номер подготовить. Писать стихи, пение и танцы – не её конек. Поэтому Настя обратилась к жанру стендапа. Это был её дебют на сцене и, судя по живой реакции зала, он удался. Шутки были связаны с работой девушки: «Бухгалтер – это не профессия, не ориентация, не национальность и не оскорбительная кличка. Это тяжёлая форма умственной патологии, которую можно с успехом использовать в хозяйственной деятельности».

Профессиональное кредо культорганизатора Стерлитамакского районного Дворца культуры **Залии Ахметшиной** – дарить людям праздник. Вместе с коллегами она делает Дворец культуры центром общественной и культурной жизни людей в районе, местом общения, а также развития творческих способностей как детей, так и взрослых, причём самого разного возраста.

**Светлана Федорова** представляет Стерлитамакское троллейбусное управление, где трудится ревизором по безопасности движения. Глядя на хрупкую девушку, сложно представить, что в её подчинении около 200 водителей, которые выполняют все поставленные задачи для обеспечения безопасной перевозки пассажиров. Также она является секретарём цехового профсоюзного комитета и является организатором и идейным вдохновителем многих мероприятий для коллектива.




На сцене не только красавицы, но и умницы, а также профсоюзные активистки!



Динара Актуганова покорила жюри и зал феерическим мюзиклом про докторов

**Динара Саллаходинова** представляет ООО «Газпром трансгаз Уфа»:

– Я работаю в одном из 16 филиалов Общества – Стерлитамакском линейно-производственном управлении. Это одно из старейших подразделений, которому в прошлом году исполнилось 65 лет. Филиал обеспечивает энергией голубого топлива 5 городов и 8 районов республики. Главная ценность в нашем коллективе – это преемственность поколений, уважение опыта старших и доверие молодым.



На конкурсе нашлось место и для модного нынче стендапа

Перед членами жюри стояла непростая задача, ведь выбрать победителей из 11 достойнейших участниц было непросто. В итоге III место заняла культорганизатор Стерлитамакского районного Дворца культуры Залия Ахметшина, II место – инженер по подготовке производства на АО «УАП Гидравлика» Евгения Хусаинова, I место – ревизор по безопасности движения Стерлитамакского троллейбусного управления Светлана Федорова. Ну а Гран-при присудили врачу-педиатру санатория для детей «Нур» г. Стерлитамака Динаре Актугановой.

Все участницы получили дипломы и ценные денежные подарки, предоставленные Федерацией профсоюзов РБ, Госкомитетом по молодёжной политике РБ, компанией «Техноавиа».

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ТЕСТ. ВИКТОРИНА. ИГРА

# Креативный подход



Лучшая профсоюзная команда

**Конкурсом-триатлоном отметили на Уфимском железнодорожном узле День профсоюзного работника Республики Башкортостан.**

В теоретических и практических испытаниях участвовали профсоюзные активисты трёх железнодорожных предприятий. В жюри пригласили правового и технического инспекторов труда в Башкирском филиале Дорпрофжел Романа Калякулина и Эдуарда Марданова, а также ведущего специалиста филиала Елену Чумаченко.

– Конкурс включал три этапа: разминочный тест, викторину и деловую игру. С конкурсными заданиями справились все, – рассказала лидер первичной профсоюзной организации локомотивщиков Ирина Уразметова.

По итогам мероприятия лучшей признали команду эксплуатационного локомотивного депо. Профактиву Дёмской дистанции пути достался титул «Самые убедительные», а команда Дёмской дистанции СЦБ признана самой креативной.

● СОЦИУМ

# Мягкой поступью шагает интеллект искусственный

**В Доме профсоюзов состоялось заседание координаторов женского клуба «Мягкая сила» РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, посвящённое теме искусственного интеллекта. Хотим мы того или нет, но ИИ становится объективной реальностью, вызывая интерес и беспокойство у многих, включая профсоюзы. И на то есть основания: так, по прогнозам Всемирного экономического форума, внедрение искусственного интеллекта в ближайшие пять лет приведёт к сокращению значительного количества рабочих мест.**

Одним же из ключевых аспектов адаптации профсоюзов к новой технологической реальности является освоение новых технологий, в частности, нейросети. Знания в этой области помогут сделать работу по защите прав трудящихся в разы эффективней и позволят профсоюзам сохранять свою актуальность в любой ситуации.



Каждое заседание женского клуба «Мягкая сила» даёт его участницам много полезных знаний и навыков

Использованию нейросети в работе профсоюзов и было посвящено очередное заседание координаторов женского клуба.

Участников заседания приветствовала председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, которая рассказала о целях и задачах проводимой встречи, уже четвёртой в этом году, и пожелала участницам эффективной работы.

О том, что представляет собой искусственный интеллект, о котором слышали многие, но толком мало что знают конкретно, рассказал и провёл практические занятия директор Центра психологических бизнес-тренингов «Вектор» Рустем Хамзин.

Занятие проводилось в форме живого диалога, в ходе которого каждая из участниц могла задавать вопросы. Оказалось, что ИИ незаметно, но всё настойчивей входит в нашу жизнь. Многие в повседневности обращаются к помощи «Алисы», а с «Умной камерой» иные продвинутые грибники даже ходят за грибами, что в данном случае спасает от риска добыть в лесу что-нибудь несъедобное.

Однако, как сказал Рустем Хамзин, приход искусственного интеллекта в нашу обыденность, как, впрочем, и всего нового, гладким назвать нельзя. Всем нам приходится преодолевать сложившиеся стереотипы, самый расхожий из которых в опасении, что «роботы» в дальнейшем заменят человека и выбросят его на обочину цивилизации.

Как объяснил Рустем Ринатович, ИИ боятся не следует, его можно научить выполнять какие-то задачи, он может стать нашим эффективным помощником, но при этом не способен сам принимать решения, поскольку в отличие от человека он лишён такого понятия как мотивация тех или иных действий.

Чтобы наглядно продемонстрировать, как работает и на что способен искусственный интеллект, присутствующим было предложено, используя свои смартфоны и подключившись к специальной программе, попросить «робота» подобрать ингредиенты для лёгкого салата. В итоге все участники получили разные результаты по причине того, что искусственный интеллект не смог использовать слово «лёгкий» в сочетании со словом «салат».

Есть у ИИ и отрицательные моменты, с которыми все из нас уже наверняка сталкивались. Это касается рекламы, которая всё чаще подстраивается под потребителя и активнее проявляет свою навязчивость. В этой ситуации человеку необходимо развивать своё критическое мышление, чтобы незаметно для себя не купить то, что ему не нужно.

Несмотря на то, что искусственный интеллект ещё только входит в нашу повседневность, им, оказывается, уже активно пользуются дизайнеры, специалисты по подготовке различных переговоров и презентаций, составители договоров.

Как отметил Рустем Хамзин, искусственный интеллект может стать эффективным помощником и в профсоюзной работе, в частности, подготовке и организации мероприятий, генерации идей и разработке концепций.

По окончании лекции и практических занятий координаторы женского клуба «Мягкая сила» задавали вопросы, проявляя заинтересованность в возможном новом помощнике – работяге, советчике, а нередко и просто собеседнике.

**Сергей РУСАКОВ, Ирина ЛЕВЧУК (фото)**

● ТВОРИ ДОБРО

# Техника в подарок

**«Башнефть» подарила Илишевскому району Башкирии современный транспорт для тушения пожаров и перевозки детей.**

Комфортабельный школьный автобус оборудован по всем требованиям к перевозке детей и рассчитан на 42 человека. Пожарный автомобиль полностью оснащён для оперативного реагирования и тушения возгораний. Техника будет работать в селе Верхнеяркеево, а также привлекаться для нужд других населённых пунктов Илишевского района, в котором проживает более 30 тысяч человек.



**Техника, необходимая для села**

В прошлом году башкирские нефтяники также передали в другие сельсоветы Илишевского района несколько современных пожарных автоцистерн.

● НА ДОСУГЕ



| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Повествовательная проза | Крах союза | | Огнеупорный минерал | Плакат с рекламой фильма | | Челентано по имени | Прыжок в фигурном катании | | Крымский город Чехова | Он же япок | Жена дьячка | |
| | | | | | | Большой город Сирии | | | | | | |
| | Пряные коренья, ароматы | | Груша, яблоко, персик | | | | | | Агитационная фраза | | Специя на пенке капучино | |
| | | | | | | Сельдевая рыбка | | | | | | |
| | Акула из Чёрного моря | | Домик в Альпах | | | | | Насекомое-паразит | | | | |
| | | | | | | Синева ясного неба | | | | | | |
| | Шар, запущенный синоптиком | Газ No86 | | На неё нанизывают | | | | Союз церквей | | | | |
| | | | | | | | | | | Предельная норма | | Клуб с берегов Невы |
| Обезьяна на Суматре | Место сушки снопов | Конфета "Кис-кис" | | | | | | | Место для соринки и бревна | | Подъёмный механизм | |
| | Трава для водочки | | См. фото | | | | | | Залив, омывающий Бостон | | | |
| | | | | | | | | | Река в Казахстане | | | |
| | Годы горения на работе | | | | | Ансамбль из семи человек | | | | | | |
| | Его смягчает буфер | Рубаха с открытым воротом | | Море у берегов Китая | | Почти родной товарищ | | Шеф на стройке | | Доска для отстукивания | | Мера размера файла |
| | | | | Категория людей | | Огромное дерево из саванны | | | | | | |
| | Герой Роулинг | | | | | | | Фильм Олега Фесенко | | | | |
| | | | | | | Столик для икон | | | | | | |
| | "Медленно" в музыке | | Стукач в ступе | | | | | Общее у корабля и пиджака | | | | |

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

# Печёнка на ужин



**Здравствуйте, дорогие любительницы жарки и варки!**
**Хочу с вами радостью поделиться: моя хозяйка затарилась куриной печёнкой и теперь готовит её своей семье на ужин. Говорит, что это быстро, полезно и вкусно! Я попробовал: действительно – особенно со сметаной (и, если можно, без соли и специй). Но вообще-то печёнка и в сыром виде у меня хорошо пошла. Хозяюшка у меня умница: усатому другу ничего не жалеет – и печёнки в мисочку, и баночку из-под сметанки оставляет облизать.**

## Печень с луком и сметаной

0,5 кг куриной печени, пара луковиц, 40 мл раст. масла, 300 г сметаны, соль и приправы – по вкусу.

Промойте куриную печень и дайте стечь воде. Лук нарежьте колечками. Разогрейте сковороду с раст. маслом, выложите кусочки печени и лук, обжаривайте на умеренном огне, посолите по вкусу. Когда вся влага из сковороды испарится, продолжайте жарить ещё 3-4 минуты.

Выложите сметану, перемешайте, накройте крышкой и тушите на небольшом огне ещё 5 минут.

## Печень в молоке

Полкило куриной печени, 40 мл раст. масла, 350 мл молока, зелёный лук и морская соль.

Обжарьте кусочки печени на раст. масле до румяности, затем залейте молоком и приправьте специями. Тушите под крышкой 5-6 минут, посыпьте зелёным луком и подавайте.

## Печень в муке с луком

600 г куриной печени, 3 луковицы, 5 зубчиков чеснока, 50 г сливочного масла, 20 мл раст. масла, 40 г муки, 20 г сахара, соль и свежий укроп – по вкусу.

Нарежьте лук полукольцами, выложите на сковороду с раст. маслом, посыпьте солью и сахаром. На раскалённую сковороду долейте масло и выложите куриную печень, обжаривайте с обеих сторон до образования корочки. Затем уберите обжаренную печень. Растопите на сковороде сливочное масло, уменьшите огонь до среднего, выложите три слоя (половину продуктов): лук с чесноком, куриную печень, сверху мелко нарезанный укроп. Повторите каждый слой, сверху разложите кусочки сливочного масла и уменьшите огонь до минимального. Чуть посыпьте солью, закройте сковороду крышкой и томите куриную печень 12-15 минут.

## Печень в сливочном соусе

400 г куриной печени, пара луковиц, 1 ч. ложка сахара, зубчик чеснока, 25 мл соевого соуса, 20 мл раст. масла, 15 мл бальзамического уксуса, столовая ложка кунжута, соль и сахар по щепотке.

Вылейте половину масла на разогретую сковороду. Лук мелко нарежьте и обжарьте до прозрачного состояния. Посахарьте и добавьте соевый соус. Помешивая, готовьте несколько минут, затем переложите лук со всей жидкостью на тарелку. На освободившуюся сковороду вылейте оставшееся масло и выложите куриную печень. Подрумяньте куриную печень со всех сторон (но не пересушите, жарьте до лёгкого румянца). Затем добавьте лук с соевым соусом и бальзамический уксус. Посолите, добавьте измельчённый чеснок и тщательно перемешайте. Через несколько минут завершите приготовление. Перед подачей посыпьте кунжутом.

## Печень с солёными огурцами

450 г куриной печени, 2 солёных огурца, луковица, 2 ст. ложки раст. масла, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Лук нарежьте на четвертинки колец. Огурцы нарежьте соломкой. Печень помойте и обсушите.

Разогрейте на небольшом огне сковороду, налейте на неё раст. масло. Выложите нарезанные лук и огурцы. Обжаривайте их, помешивая, около 5 минут. Затем сдвиньте овощи в одну сторону и на освободившееся место выложите печень. Огонь сделайте сильнее. Быстро обжарьте печень со всех сторон до изменения цвета – таким образом вы как бы запечатаете сок внутри, от чего печень останется мягкой. Затем перемешайте печень с луком и огурцами, добавьте соль и перец, огонь снова убавьте. Обжаривайте её так пару минут, затем накройте сковороду крышкой и потушите ещё 5 минут. Подавайте с гарниром или свежими овощами.

**Приятного аппетита!**

**Ваш Поварёнок**

● АНЕКДОТЫ

*Похмельный мужик долго смотрит на два разных носка у себя на ногах… Наконец, изрекает:*

*– Властью, данной мне свыше, объявляю вас парой!*

☻☺☻

*– Хочешь анекдот про психологов?*
*– Да.*
*– А почему?*

☻☺☻

*– Ищи себе девушку без детей, кредитов и без проблем. И чтобы была красивая, добрая и хозяйственная.*
*– Не-е, шесть девушек я не потяну…*

☻☺☻

*– Можно ли, работая, нажить себе состояние?*
*– Да запросто… Предынфарктное состояние, состояние шока и состояние депрессии…*

☻☺☻

*– Милая! Что у нас сегодня на ужин?*
*– Картошка в мундире.*
*– Но ведь сегодня же праздник…*
*– Тогда в парадном мундире!*

☻☺☻

*Никак не могу себе найти работу по душе.*
*То платят мало, то работать надо.*

☻☺☻

*– Забудь всё, что между нами было.*
*– Я вас вообще не знаю.*
*– А ты молодец.*

☻☺☻

*Дочь (4 года) рассматривает семейный альбом:*
*– А кто это с тобой на пляже такой красивый?*
*– Это твой папа.*
*Дочь кивает в сторону изрядно располневшего отца, шепотом:*
*– А это тогда кто?*

☻☺☻

*Вконтакте предлагает возможных друзей: «Вы можете их знать».*
*Конечно, я их знаю, поэтому и не добавляю.*

☻☺☻

*– Как считаешь, чёрная полоса в моей жизни когда-нибудь закончится?*
*– Разумеется, жизнь же не вечна.*

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

# Иди и поспи

**Учёные обнаружили механизм «перезагрузки» мозга во сне, который предотвращает перегрузку памяти.**

Во время сна в гиппокампе происходит «сброс» нейронной памяти для подготовки к новому дню и новых впечатлений. Проще говоря, стираются не сильно важные воспоминания, чтобы «освободить память» для новых. Отныне не ругайте себя за короткую или плохую память: раз вы что-то забыли, значит, оно не было и особо важным-то.



Так что больше спите, утро вечера мудренее! Кроме того, отдых в постели может снизить риск развития деменции на 74%. Учёные два года подряд наблюдали за двумя группами добровольцев, которые вели дневники сна. А потом провели тесты на когнитивные способности. У тех, кто не отсыпался в выходные, наблюдались ранние признаки слабоумия.

Так что больше спите и берегите себя!

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
**Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК**

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
**Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru**
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112873. Тираж 5214 экз.
11 декабря 2024 г. Свободная цена.
**Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК**