12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 46 (1599) 22 ноября 2024 года, пятница

Побеждать – почётно!

Ежегодно при содействии Башкортостанского регионального отделения «СоюзМаш России» и Министерства промышленности, экономики и инноваций РБ Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа организовывает и проводит конкурсы профессионального мастерства. В последние годы они проводятся в рамках республиканского конкурса «Мастера Башкортостана».











Этот год не стал исключением. Конкурс состоялся, традиционно, в производственно-учебном центре АК ГК «Ростех» на производственной площадке ПАО «ОДК-УМПО». За звание лучшего в своей профессии боролись токари, фрезеровщики, операторы станков с программным управлением, инженеры-конструкторы и инженеры-технологи предприятий машиностроительной отрасли республики. Также в конкурсе приняли участие представители Сарапульского электрогенераторного завода, первичная профсоюзная организация которого входит в состав Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Открывая соревнования профессионального мастерства, председатель республиканской организации Роспрофавиа Данил Корнеев отметил, что данный конкурс проводится, в первую очередь, с целью повышения престижа рабочих профессий и профессионального уровня участников, обмена опытом и, конечно же, дополнительной мотивации быть членом профсоюза. Ведь только члены профсоюза (в отличие от прочих участников), войдя в тройку победителей, получают денежный сертификат и брендированные подарки от РОБ Роспрофавиа.

Кроме того, в соответствии с решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, участникам, занявшим первые места в своих номинациях, будет присвоено звание «Мастер Башкортостана» с вручением наград в ходе торжественной церемонии. Так что быть победителем – почётно!

Все состязания проходили в один этап (в отличие от предыдущих конкурсов, когда этапов было два – теоретический и практический). Участники выполняли задания, разработанные мастерами производственного обучения центра, и после прохождения практического этапа делились с членами оргкомитета своими впечатлениями, высказывали замечания и пожелания, единодушно отмечая высокий уровень организации конкурса и профессионализм конкурсной комиссии и главных экспертов.

– Не в первый раз принимаю участие в конкурсе в номинации «Лучший оператор станков с программным управлением», но в этом году сразу по двум компетенциям – токарные и фрезерные работы. Результатом не совсем доволен, занял третье и четвёртое место, соответственно. Буду и дальше участвовать, мотивации быть первым у меня хватает! – поделился своими впечатлениями представитель АО «КумАПП» Константин Лобачев.

По итогам пяти дней соревнований победителями признаны: лучший инженер-конструктор инженерной графики по компетенции «CAD-технологии в металлообработке» Рамиль Вагапов, лучший токарь по компетенции «Холодная обработка металлов» Рим Халиков, лучший фрезеровщик Валентин Маркелов, лучший оператор станков с программным управлением (токарные работы) Владимир Рябов, лучший оператор станков с программным управлением (фрезерные работы) Роман Хафизов и лучший инженер-технолог Рузиль Хаматдинов. Все победители – работники ПАО «ОДК-УМПО». Среди участников, занявших второе и третье места, представители АО «СЭГЗ» и АО «КумАПП».

4 стр.

● *ПОДПИСКА*

Пора на почту

Подписная кампания на I полугодие 2025 года в разгаре!

Как всегда, самым выгодным остаётся вариант выписать «Действие» **в редакции.** Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам по телефону: 8 (347) 272-34-47. Подписка в редакции на полгода стоит всё так же 432 рубля. Забирать газету нужно будет самостоятельно в редакции по адресу **г. Уфа, Кирова, 1 (Дом профсоюзов).**

На «Действие» можно подписаться **по официальному каталогу «Почта России»**, по индексу **ПР512.** Стоимость подписки – 911 рублей 46 копеек. Оформить подписку по почте можно не выходя из дома, подписавшись **на сайте: https://podpiska.pochta.ru/press/ПР512.**

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессГород» – 8 (347) 216-35-67;

«Стерлитамак-печать» – 8 (3473) 25-32-50.

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Напоминаем, что Президиум ФП РБ рекомендует выписывать газету исходя из норматива: одна газета на 40 членов профсоюза.

Ваша редакция

Остались вопросы? Звоните нам по телефону **8 (347) 272-34-47.**

● *АКТУАЛЬНО*

Год всенародной поддержки

Глава Башкортостана Радий Хабиров подписал Указ, согласно которому 2025 год в республике объявлен Годом поддержки участников специальной военной операции и членов их семей. Об этом Глава региона объявил 24 октября на пленарном заседании III Всероссийского форума-выставки «Ломая барьеры».

В соответствии с данным Указом правительство региона должно утвердить состав организационного комитета и соответствующий план мероприятий, а также определить источники финансирования расходов, связанных с их реализацией.

Администрациям районов и городов рекомендуется создать организационные комитеты муниципального уровня, разработать, утвердить и обеспечить выполнение планов мероприятий.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Патриотическая мастерская

7 ноября на базе Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья г. Нефтекамска в поддержку бойцов СВО была проведена «Патриотическая мастерская».

Было организовано восемь площадок: по плетению маскировочных сетей, по вязанию тёплых носков, по вязанию мочалок, по заготовке лапши, по изготовлению окопных спичек, а также акции «От сердца к сердцу», «Письмо солдату» и создание коллективного плаката «Круг добра».

Конечно же, никого не оставил равнодушным патриотический флешмоб от работников реабилитационного центра.

Участниками «Патриотической мастерской» выступили работники реабилитационного центра – члены первичной профсоюзной организации учреждения, матери участников СВО и «Серебряные волонтёры» с. Николо-Берёзовка Краснокамского района. Более 70 человек в едином порыве собрались вместе, чтобы поддержать наших ребят, выразить уважение героям нашего времени и поблагодарить матерей, воспитавших мужественных защитников Родины.

Подготовленные посылки со всем необходимым для участников СВО 12 ноября были отвезены в пункт сбора гуманитарной помощи.



На различных площадках акции шла активная работа: мастерицы вязали носки…



…и изготовляли домашнюю лапшу для наших бойцов

● ХРОНИКА

8 ноября в Центре развития культуры г. Благовещенска состоялось собрание трудового коллектива «Профсоюз и время».



Во встрече приняли участие: председатель РОБ профсоюза работников культуры А. Кузьменко, начальник отдела культуры, спорта и молодёжной политики администрации Благовещенского района Л. Путилова, председатель Благовещенской районной организации профсоюза работников культуры А. Мигранова, директора учреждений культуры ДШИ, ЦРК, МЦБ, а также работники учреждений культуры.

А. Мигранова выступила с докладом об итогах работы районной организации профсоюза работников культуры за год, Л. Путилова рассказала о мотивации профсоюзного членства, возможностях и перспективах, которые даёт членство в профсоюзе. Собрание было построено в формате «вопрос – ответ». Работники учреждений культуры получили на свои вопросы компетентные ответы от Александра Кузьменко.

* * *

13 ноября состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «МК «Витязь».



В работе приняли участие представители республиканского комитета профсоюза: председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, технический инспектор труда Сергей Бобб, представитель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в южном регионе Тагир Гайткулов.

На повестке дня стояли вопросы состояния производственного травматизма и общей заболеваемости на предприятии, уровень профсоюзного членства, итоги проверки финансово-хозяйственной деятельности, переход на финансовое обслуживание в республиканскую организацию профсоюза. Также в рамках заседания профком наградил членов профсоюза почётными знаками «Ветеран профсоюзного движения», за верность профсоюзу, почётными грамотами за активное участие в работе профсоюзной организации и денежной премией.

* * *

13 ноября в Башкирском государственном академическом театре оперы и балета состоялась отчётно-выборная конференция профсоюзной организации, в работе которой принял участие председатель РОБ Общероссийского профсоюза работников культуры Александр Кузьменко.

В ходе голосования председателем ППО был избран Альберт Галиуллин, заместителем председателя ППО – народная артистка РБ Лариса Ахметова. Также был избран состав профкома и ревизионной комиссии.

* * *

ППО Башкирской государственной филармонии им. Х. Ахметова по инициативе председателя Флюры Батталовой в честь Дня профсоюзного работника РБ провела конкурс чтецов среди членов коллектива – непрофессионалов.

Конкурс собрал более 20 участников и длился два дня. Инициативность первичной профсоюзной организации вызывает живой отклик в коллективе, который с удовольствием вливается во все проводимые мероприятия.

* * *

14 ноября в среднеобразовательной школе №4 Янаула прошёл семинар для председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования города и района.

– Председатели первичных организаций учились навыкам эффективного общения и ведения деловых переговоров, – рассказывает председатель Янаульской районной организации профсоюза Эльмира Гильмуллина. – К концу семинара участники пришли к выводу, что в любой деятельности есть как плюсы, так и минусы. Но какой бы ни была ситуация, жалобы на жизнь не помогут её решить, а вот поиск плюсов, наоборот, внесёт положительные коррективы.



● МОЛОДЁЖКА

Ждём идеи и предложения

12 ноября в Доме профсоюзов прошла встреча студентов Башкирского института социальных технологий (филиала) АТиСО с ректором Академии труда и социальных отношений Ниной Кузьминой. В работе приняли участие секретарь ФНПР, представитель в ПФО Алексей Ильин, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и директор БИСТ Танзиля Нигматуллина.

На встрече обсудили актуальные вопросы учебного процесса, студенческой жизни, планы на будущее, формы взаимодействия с профсоюзами. Студенты живо интересовались перспективами трудоустройства после окончания университета. Ректор сообщила о планах по расширению партнёрства с компаниями и организациями, что позволит студентам проходить стажировки и получать практический опыт во время обучения.



Т. Нигматуллина, Н. Кузьмина, Г. Мирошниченко, А. Ильин ответили на все вопросы студентов института



Молодые люди вступили в заинтересованный диалог

В завершение встречи Нина Николаевна пожелала студентам активно участвовать в жизни института, предлагать свои идеи и не бояться высказывать конструктивную критику, а также отметила, что только совместными усилиями можно создать комфортную и продуктивную атмосферу для обучения и развития.

● БЮДЖЕТ

Поддержать кадры!

На прошлой неделе в Государственном Собрании – Курултае РБ состоялись заседания комитетов, в которых приняли участие представители Федерации профсоюзов РБ.



Г. Мирошниченко озвучила позицию профсоюзной стороны

Так, в заседании Комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов, состоявшемся 13 ноября, приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

С докладом о прогнозе социально-экономического развития региона на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов выступил первый замминистра экономического развития и инвестиционной политики РБ Айрат Фахретдинов. При обсуждении данного вопроса Гузель Мирошниченко озвучила позицию профсоюзов республики в части необходимости повышения реального уровня заработной платы работников. Гузель Фаритовна отметила, что кадровый голод, который страна испытывает и будет испытывать в ближайшие годы, требует инвестиций в кадровый потенциал страны и республики, который необходимо беречь, укреплять и вкладывать в него необходимые ресурсы.

15 ноября состоялось заседание Комитета по бюджетной, налоговой, инвестиционной политике и имущественным отношениям.

Айрат Фахретдинов доложил о прогнозе социально-экономического развития региона, и.о. министра финансов РБ Светлана Малинская представила проект Закона РБ №7-228/з «О бюджете РБ на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов». При обсуждении данного вопроса Гузель Мирошниченко также озвучила позицию профсоюзов РБ в части необходимости повышения зарплаты работников, учитывая среднероссийский уровень. Гузель Фаритовна отметила, что недавнее решение Конституционного суда РФ указало, что в МРОТ не должны включаться компенсационные и стимулирующие надбавки.

Также состоялись заседания комитетов по общественной безопасности, правопорядку и судебным вопросам; по госстроительству и местному самоуправлению.

● ВСТРЕЧИ

С визитом в Туймазы

Посещение первичных профсоюзных организаций, общение с профактивом, руководителями учреждений, обсуждение насущных проблем работников, – с такой повесткой была организована рабочая поездка председателя БРО Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Иршата Ниязгулова в Туймазинский район.

Туймазинская территориальная организация – самая крупная в составе республиканского комитета, объединяющая 20 ППО с профчленством около 2500 человек.

Первым пунктом визита стало посещение УСЛК «Туймазы-Арена», где состоялась встреча с руководством и профактивом комплекса. Также гостей познакомили с музейной экспозицией имени С.Н. Гимаева – легендарного советского хоккеиста и российского журналиста.

В подростково-молодёжном центре «Лидер» прошла встреча с директором и педагогами – членами профсоюза. За круглым столом участники обсудили различные направления работы центра, деятельность профсоюза, реализацию молодёжной политики, а также деятельность «Доброцентра», созданного в учреждении и объединяющего членов профсоюза в сборе гуманитарной помощи для СВО и детей Курской области.



В ходе вручения Дипломов стипендиатов студентам колледжа

В Серафимовском детском доме-интернате для умственно-отсталых детей директор учреждения Екатерина Усманова провела экскурсию по учреждению, ознакомила с условиями работы и жизни воспитанников. С сотрудниками дома-интерната были обсуждены волнующие их вопросы.

В рамках выезда состоялось торжественное вручение дипломов стипендиатов студентам Туймазинского юридического колледжа, состоящим в первичной профсоюзной организации. Председатель профсоюзной организации студентов Артур Султанов рассказал о реализации молодёжной политики в колледже, активном участии студентов в работе профсоюза и о проводимых мероприятиях.

Стоит отметить, что важную роль в укреплении профсоюзного движения в Туймазах играет Хафиз Газизов – неизменный лидер профсоюза отрасли, возглавляющий районное объединение профсоюза работников госучреждений 25 лет, кроме того, являющийся координатором всех отраслевых профсоюзов муниципалитета. За многолетнюю профсоюзную деятельность он удостоен высшей профсоюзной награды – нагрудного знака ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», а его незыблемый авторитет отражается в звании «Почётный гражданин г. Туймазы и Туймазинского района».

● ОТДЫХ

Будьте здоровы!

Выступление председателя Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Елены Хаффазовой на XVI заседании Совета Федерации профсоюзов РБ было посвящено уникальной программе оздоровления членов профсоюза и их детей.



Выступает Е. Хаффазова

– 2024 год для Башкирской республиканской организации ознаменован проведением отчётно-выборной кампании. В рамках конференций была инициирована работа по взаимодействию с социальными партнёрами – главами администраций городов и районов, заместителями глав администраций по социальным вопросам, начальниками органов управления образованием. Проводились рабочие встречи с делегатами конференций.

Диалог с социальными партнёрами позволяет решать самые разные вопросы. Так, например, в рамках конференций одной из тем обсуждений совместной с социальными партнёрами деятельности стало финансирование мероприятий по оздоровлению работников образовательных организаций за счёт муниципального бюджета.

Работа по организации оздоровления является одной из наших приоритетных социальных программ. Башкирской республиканской организацией с 2013 года реализуется оздоровительная программа «Мать и дитя», направленная на поддержку членов профсоюза с детьми, содействие профилактике заболеваний, укреплению здоровья. За время её существования программой воспользовались более 6400 членов профсоюза и их семей.

В целях создания условий для оздоровления членов профсоюза иных возрастных групп, работников со стажем и проблемами со здоровьем, а также усиления мотивации профсоюзного членства, с 2021 года осуществляется оздоровление работников в санаториях и профилакториях республики по «взрослым» профсоюзным путёвкам. За это время оздоровлено более 1200 человек.

Всего за время реализации программы по оздоровлению членов профсоюза из средств республиканской организации было выделено более 28 млн рублей.

С 2024 года в целях расширения и развития форм организации оздоровления и отдыха членов профсоюза и их детей, предоставления возможности выбора продолжительности, места и времени оздоровления и отдыха началась реализация программы «Профсоюзный сертификат» с частичной компенсацией стоимости путёвки.

Деятельность Башкирской республиканской организации по оздоровлению признана одной из лучших профсоюзных практик по итогам конкурса Общероссийского профсоюза образования «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности». Наша организация стала победителем всероссийского конкурса по реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив «Здоровые решения».

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЭХО ПРАЗДНИКА

Креативный подход

Профсоюзная организация Стерлитамакского Дворца культуры креативно отметила День профсоюзного работника.

12 ноября в городском Дворце культуры прошло профсоюзное собрание, на котором подвели предварительные итоги года, наметили планы на предстоящий «горячий» для работников культуры месяц. В торжественной обстановке вручили вновь вступившим в профсоюзную ячейку профсоюзные билеты и устроили розыгрыш призов. Профсоюзные активисты, победившие в розыгрыше, получили билеты в Государственный русский драматический театр г. Стерлитамака и подарочные сертификаты в бассейн.



Заслуженный работник культуры РБ И. Галимов получил сертификат в бассейн

Наталья КЛОЧКОВА, председатель Стерлитамакской городской организации профсоюза работников культуры



О колдоговорной работе рассказал Д. Женин

● ПРИОРИТЕТЫ

И всё это – в колдоговоре

Для Башкирской содовой компании социальные гарантии и ответственность – приоритетные направления в деятельности. О том, как реализуется главный документ социального партнёрства на предприятии, в ходе XVI заседания Совета Федерации профсоюзов РБ рассказал председатель Объединённой профсоюзной организации «Башкирская содовая компания» Дмитрий Женин.

– В рамках условий коллективного договора заключен договор добровольного медицинского страхования. Работники предприятия имеют возможность получить комплекс стоматологических услуг, поправить своё здоровье в дневном стационаре или санатории-профилактории. В рамках заключенного со страховой компанией договора каждый работник предприятия дополнительно застрахован от травм. За 10 месяцев 2024 года на добровольное медицинское страхование АО «БСК» выделено и израсходовано 48 млн 776 тыс. рублей.

Положениями коллективного договора предусмотрен ряд преференций. Например, компенсация стоматологических услуг работникам в зависимости от стажа работы на предприятии. Единовременная материальная помощь: демобилизованным при возвращении из рядов Российской Армии – 10 тыс. руб., молодожёнам при создании семьи – 10 тыс. руб., молодым родителям при рождении ребенка – 12 тыс. руб. Работницам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет, работодателем выплачивается ежемесячное пособие в размере 3 тыс. руб. Родителям детей-первоклассников на День знаний предоставляется оплачиваемый день и 4 часа – родителям учеников 2-4 классов.

В связи с изменением порядка организации детского летнего отдыха на предприятии разработан порядок возмещения работникам АО «БСК» части затрат на приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря. Традиционно детям работников предприятия и неработающих пенсионеров приобретаются сладкие новогодние подарки. Заслуженным работникам предприятия предусмотрено поощрение за успехи в труде и выслугу лет в зависимости от стажа работы.

Не забываем мы и наших ветеранов. По положению о социальной поддержке ветеранов предприятия компания в этом году выделила более 82 млн руб. на оказание материальной помощи неработающим пенсионерам, поддержку участников войны, вдов и тружеников тыла, приобретение для ветеранов предприятия путёвок на санаторно-курортное лечение.

В рамках реализации социальной программы повышения благосостояния трудового коллектива АО «БСК» введено в действие положение о наставничестве – создан общественный институт наставников из числа самых опытных и высококвалифицированных работников, документ определяет порядок их деятельности в профессиональной подготовке новичков, а также морального и материального стимулирования.

Другое положение регулирует порядок возмещения части затрат работникам АО «БСК» на уплату процентов, начисленных по договорам ипотечного кредитования в рамках реализации программы «Доступное жильё». Также действуют положения о компенсации части стоимости абонементов для занятий спортом работникам АО «БСК» (50% от стоимости, но не более 12 тыс. рублей в год), о частичной компенсации затрат на питание работника АО «БСК», о порядке оплаты и компенсации обучения работников в учебных заведениях высшего профессионального образования.

Одним из важнейших разделов коллективного договора является раздел «Охрана труда, промышленная безопасность», в соответствии с которым профсоюзным комитетом ведётся контроль соответствия требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Успешно работает институт общественных уполномоченных по охране труда.

В смету коллективного договора заложены затраты на приобретение спецодежды, СИЗ, моющих и обезвреживающих средств, на проведение медицинских осмотров (предварительных и периодических). На предприятии круглосуточно функционируют здравпункты, которые обеспечивают оказание первой доврачебной помощи и доставку в городские клиники работников предприятия. Для этого в здравпункте имеются все необходимые лекарственные препараты и медицинское оборудование, обученный персонал. Планом мероприятий по охране труда АО «БСК» для включения в коллективный договор на 2024 год запланировано 158 мероприятий на сумму 10 млн 667 тыс. руб.

Один из разделов коллективного договора посвящён обязательствам профсоюзного комитета своим членам. Отдельными положениями членам профсоюза гарантированы бесплатная юридическая помощь, выплаты адресной материальной помощи, в том числе родителям, воспитывающим детей-инвалидов, возмещения затрат на медицинские услуги, поощрение в связи с достижением юбилейных дат, тематические подарки первоклассникам и т.п.

Также профсоюзный комитет уделяет особое внимание работникам, мобилизованным на СВО. Мы находимся с ними в постоянном контакте, и на связи с их родными и близкими, формируем гуманитарные грузы, оказываем помощь. В феврале для семей мобилизованных провели «Мероприятие выходного дня» в санатории-профилактории «Ольховка», где были организованы: приём специалистов, некоторые виды лечения, посещение бассейна, а для детей – большая спортивно-развлекательная программа.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЖЕНСКИЙ КЛУБ

«Здоровая женщина – здоровая семья!»

Такую необходимую тему, не только для женщин, но, в общем-то, и для продолжения человеческого рода, подробно обсудили с заводчанками НЕФАЗа специалисты «Центра репродуктивного здоровья» из Ижевска.

В течение часа вела лекцию врач акушер-гинеколог, эксперт по питанию, специалист в терапевтической модификации образа жизни при гинекологических заболеваниях Мария Черевкова. Автозаводчанки получили сжатую, но полезную информацию о гормональном здоровье, стрессоустойчивости, сбалансированном питании и преодолении избыточной массы тела. По окончании лекции Мария Владимировна ответила на интересующие женщин вопросы.



Лекция оказалась очень востребованной



Награды победителям вручала И. Исламова

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Чей шов ровнее?

15 ноября площадка АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» вновь гостеприимно приняла Республиканский отраслевой конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» в номинации «Лучший электросварщик» по компетенциям «Сварка полуавтоматом» и «Ручная сварка».



Подведение итогов практического этапа



В ходе теоретической части конкурса

Проводит ставший традиционным конкурс Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности при поддержке ООО «Технавиа – Уфа», которое предоставило призы и провело выставку спецодежды и СИЗ для сварочного производства. Участники конкурса с интересом ознакомились с новинками: хоть в последние годы отмечаются значительные улучшения в обеспечении сварщиков спецодеждой, но наука не стоит на месте. Поэтому конкурсанты даже фотографировали особо удивившие их экспонаты, чтобы показать потом коллегам.

В конкурсе приняли участие 20 работников – членов профсоюза, представляющих девять предприятий: АО «БелЗАН», АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», АО «Благовещенский арматурный завод», Туймазинский индустриальный колледж, Нефтекамский машиностроительный колледж, НПА «Технопарк АТ» (г. Уфа), ПАО «НЕФАЗ», ООО «Палфингер Кама Цилиндры», АО «КумАПП».

Выступая перед участниками соревнований, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова особо отметила, что основной целью таких конкурсов является повышение престижа высококвалифицированного труда работников массовых профессий в отрасли, распространение их достижений и передового опыта.

В конкурсе принимали участие не только действующие работники предприятий, входящих в структуру РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и РОБ Роспрофавиа, но и шестеро учащихся колледжей, которые могли посоревноваться со старшими опытными коллегами и посмотреть, к чему они должны стремиться, чтобы добиваться успеха в выбранной профессии. Отметим, что среди участников были не только представители сильного пола: две девушки также попробовали свои силы в конкурсе сварщиков.

Участники достойно прошли все испытания конкурса: ответили на вопросы теоретического блока, а затем варили металлические листы и трубы. Отметим, что в работе конкурса приняли участие главные сварщики ряда крупных предприятий, они вошли также в состав жюри и придирчиво изучали проложенные швы на вид и через рентген, поэтому судейство было предельно объективным. Участники с волнением ждали оглашения результатов. И вот – результаты соревнований: в номинации «За качество» победил Ильнур Авзалеев, представитель АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»; «За скорость» – Айнур Таухетдинов, Туймазинский индустриальный колледж; «Лучший по теории» – Айдар Латыпов, АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»; «Самый молодой участник» – Данил Бутусов, Нефтекамский машиностроительный колледж; «За волю к победе» – Камилла Зуфарова, Туймазинский индустриальный колледж.

В упражнении «Ручная сварка» I место занял Альфир Ахунзянов, представитель АО «Благовещенский арматурный завод»; на II месте – Айнур Таухетдинов, Туймазинский индустриальный колледж; замкнул призовую тройку Артур Камалетдинов, АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш».

В упражнении «Сварка полуавтоматом» равных не было Руслану Мурадову, представителю ООО «Палфингер Кама Цилиндры»; II место занял Евгений Ишумбаев, АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»; на III месте – Данил Лазутков, ООО «Палфингер Кама Цилиндры».

Победители конкурса награждены Почётными дипломами РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и денежными премиями.

Ирина ЛЕВЧУК

● СТУПЕНИ

Одобрено детьми

Повар из Уфы и школьная столовая из Благоварского района заняли призовые места на федеральном конкурсе.

В Саранске состоялся IV Всероссийский конкурс «Лучшая школьная столовая – 2024». Всего на конкурс приехали 110 команд и 50 школьных поваров из 75 регионов страны.

– Если мы привьём навыки здорового питания детям, они будут переданы следующим поколениям. Это задача идеологическая: здоровое питание – это безопасность нашей страны на долгие годы, – отметил, приветствуя участников, глава Мордовии Артём Здунов.

В первый конкурсный день на площадке Саранского техникума пищевой и перерабатывающей промышленности состязались повара – победители региональных этапов. В лабораторию, где колдовали кулинары, могли попасть только сами участники, эксперты и волонтёры. Зато потом, на выставке в зале Республиканского дворца культуры, где были представлены рукотворные шедевры школьных поваров от Севастополя до Камчатки, оценить их мастерство могли все желающие.

Кроме жюри, работу участников оценивала и детская комиссия. В итоге Татьяна Харитонова из уфимского лицея №1 заняла III место среди всех поваров страны. А столовая школы села Языково Благоварского района заняла II место среди сельских школ России. Победителей конкурса «Лучшая школьная столовая – 2024» наградили в торжественной обстановке в Москве.

– В этом году на конкурсе впервые введён новый критерий: свою оценку школьным столовым дают родители, – рассказывает директор Федерального центра мониторинга питания обучающихся Валентина Иванова. – Совместно с министерством просвещения мы создали специальную цифровую платформу, где учитывается множество критериев по организации школьного питания. Мы также провели соцопрос более 2 млн родителей и детей о школьном питании. И рейтинг родительской оценки будет опираться и на статистику отзывов о ежедневном школьном меню, и на выполнение требований Роспотребнадзора, и на мнения детей, «вкусно или нет». Конкурсантов ждали новые испытания, например «Три вопроса от родителей». А в задании «Безопасный пищеблок» участникам нужно найти все заложенные организаторами ошибки в оснащении школьного пищеблока.

Поздравляя в своих соцсетях победителей из Башкирии, и.о. премьер-министра правительства РБ Андрей Назаров отметил, что школьное питание – это очень важно, особенно, когда дети проводят в учебном заведении целый день – помимо учебы, у них кружки, факультативы.



Школа села Языково заняла II место среди сельских школ России

– Уже четвёртый год подряд школы республики подтверждают, что у нас созданы эффективные условия для организации качественного и безопасного школьного питания, – отметил Андрей Назаров. – Радует, что в результате совместной работы Минторга, Минсельхоза, Минобразования республики и операторов питания нам удалось увеличить долю присутствия товаров местных производителей в школьном питании в среднем до 72%, а мясная продукция почти вся своя – 92%. Сегодня более 700 тысяч детей в школах и детсадах республики получают сбалансированную и вкусную пищу, необходимую для их роста и развития. Вопрос школьного питания – системный, сложный, важный. Мы переживаем не только за качество, но и за то, чтобы школьная еда нравилась ребятам.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИТОГИ КОНКУРСА

Побеждать – почётно!

←1 стр.

Конкурсы профессионального мастерства воспитывают чувство гордости за свою профессию и уважение к ней. Предприятия и профсоюзные организации отправили на соревнования своих лучших представителей, для которых выбранные профессии стали их гордостью и смыслом жизни и в которых они достигают значимых высот. Об этом свидетельствует высокий уровень подготовки и квалификации наших мастеров!

Оксана ДРОНОВА





Моменты конкурса среди слесарей-электриков

● ЛУЧШИЕ

Всё по силам

Завершился ежегодный конкурс профессионального мастерства среди работников ГУП РБ «Уфаводоканал».

В этом году в конкурсе «Лучший по профессии» приняли участие более 20 человек. По итогам конкурса победителям и участникам были вручены ценные призы и подарки от администрации предприятия и профсоюзного комитета. Также победителям конкурса по ходатайству профсоюзной организации будет установлена доплата «За профессиональное мастерство» в размере 5% месячной тарифной ставки на 12 месяцев.

И.о. генерального директора ГУП РБ «Уфаводоканал» Павел Серебряков и председатель первичной профсоюзной организации предприятия Никита Шварц поблагодарили всех конкурсантов за участие, пожелали оптимизма и успехов в их нелёгком труде.

В номинации «Тракторист-машинист» 1 место занял Александр Саймулуков, 2 место у Александра Шумадалова, 3 место у Камила Сулейманова.

В номинации «Сварщик» победу одержал Руслан Нургалямов, 2 место занял Андрей Папенов, а замкнул призовую тройку Равиль Фаттахов.

В номинация «Слесарь санитарно-технических систем и оборудования» равных не было Равилю Фаттахову, на 2 месте – Танатар Юсупов, а третьим стал Ильдар Такиуллин.

В номинации «Слесарь-электрик» победу одержал Дмитрий Двоеглазов, серебряным призёром стал Александр Левашов, а замкнул победную тройку Артур Гатауллин.

● УРОКИ ТРУДА

Наставник в законе

Президент России Владимир Путин подписал закон о доплатах за наставничество на работе. До этого документ одобрили в Совете Федерации и Госдуме. Поправки в законодательство, которые разрабатывались при непосредственном участии Федерации независимых профсоюзов России, должны вступить в силу с 1 марта 2025 года.



Наставники помогают новичкам адаптироваться в коллективе

Закон вносит изменения в Трудовой кодекс РФ, вводя отдельную статью, посвящённую наставничеству в сфере труда. В ней определяется понятие наставничества как работы по оказанию помощи другому работнику по овладению необходимыми навыками. В законе подчеркивается, что наставничество осуществляется по поручению руководителя с согласия самого работника, а конкретные условия, сроки и формы работы прописываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении.

Размер оплаты за наставничество устанавливается в зависимости от типа организации. В госучреждениях и муниципальных учреждениях он будет определяться федеральными и региональными законами, а также нормативными актами органов местного самоуправления. В других организациях размер выплат будет определяться коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами.

Важно, что размер оплаты прописывается в трудовом договоре с учётом содержания и объёма работы наставника. Документ также предусматривает право работника отказаться от труда в качестве наставника, а работодателя – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества с трёхдневным уведомлением работника.

Законопроект разрабатывался при участии профсоюзной стороны и был внесён в Госдуму в мае. При его подготовке ко второму чтению практически полностью учтены замечания и предложения профсоюзной стороны РТК.

В пояснительной записке к законопроекту говорится, что ещё во времена СССР, правопреемником которого является Российская Федерация, беспрецедентную роль в практической подготовке молодых специалистов и профессиональной адаптации новых работников на предприятии играли наиболее авторитетные, опытные и результативные работники, выступающие в качестве наставников.

Член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Екатерина Стенякина** поясняет, что поправки в Трудовой кодекс призваны реализовать поручение президента о необходимости закрепления в законодательстве понятия «наставник», а также заложить фундамент для исполнения нового нацпроекта «Кадры».

– Наша экономика развивается в условиях жёсткого дефицита кадров. Реализуется ряд успешных программ, например «Профессионалитет». Но мало подготовить и трудоустроить их, важно закрепить специалиста на рабочем месте, – пояснила парламентарий. Сегодня именно среди молодых людей самый высокий уровень текучести кадров. И наставники должны справиться с этой проблемой.

По словам члена комитета Госдумы по бюджету и налогам **Никиты Чаплина**, наставничество ускоряет и упрощает процесс адаптации новых работников.

– С помощью опытных коллег новички быстрее приобретают необходимые профессиональные навыки и начинают работать продуктивно, – отмечает он. – Когда новички ощущают поддержку и помощь со стороны более опытных коллег, они чувствуют себя уверенно и значимо на рабочем месте, что снижает вероятность увольнения. Более того, наставничество развивает профессиональные навыки и у самих наставников. Обучая новых сотрудников, они лучше осваивают и систематизируют собственные знания, а также приобретают навыки обучения и менторства.

По мнению депутата Госдумы **Александра Толмачёва**, документ служит не только расширению и популяризации наставничества. Главная задача – обеспечить оплату наставнического труда.

– Важно, что на федеральном и региональном уровне сформирован единый подход к понятию и содержанию наставничества, – рассказал он. – Мы учитываем, что у каждой профессиональной отрасли – своя специфика. Закрепили необходимые гарантии и статус наставника, чтобы каждый труженик, который рассматривает себя как «куратора» для младших коллег, понимал, какую поддержку, поощрение от работодателя он может ожидать.

Добавим, что в республике с 2019 года проходит республиканский конкурс «Лучший наставник», одним из организаторов которого является Федерация профсоюзов РБ. Среди его задач – тиражирование лучших практик наставничества в республике и повышение социального статуса наставника.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КАДРЫ

Подобрать. Обучить. Закрепить

Вопрос организации подбора и обучения, а также закрепляемости кадров для инвестиционных проектов, реализуемых в особой экономической зоне промышленно-производственного типа «Алга», обсуждался на заседании Правительства Башкортостана под руководством исполняющего обязанности Премьер-министра Андрея Назарова.

– В условиях стабильного снижения безработицы наблюдается рост предложений работодателей. Сейчас в республиканском банке представлено около 52 тысяч вакансий, что более чем на 5 тысяч превышает показатель начала года. Служба занятости республики реализует комплекс мероприятий, направленных на сохранение и привлечение кадров на предприятия. В том числе осуществляется подбор и обучение кадров для инвестиционных проектов, реализуемых в зоне «Алга», в частности, для промышленного объединения «Аркада», фабрики «ЗАСПОРТ» и предприятия «Амкодор-Агидель», – отметил А. Назаров.

Подробно о подготовке кадров для резидентов зоны «Алга» в соответствии с поручениями Правительства РБ рассказал первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения республики Юрий Мельников:

– С «Аркадой» мы работаем с 2021 года, с 2022 года подбираем кадры для фабрики «ЗАСПОРТ» и компании «Амкодор-Агидель». За это время кадровые консультанты центров занятости нашли для данных компаний 732 сотрудника. Более 400 из них прошли обучение по профессии «Оператор швейного оборудования со знанием цифрового оборудования» через учебный центр службы занятости.

Спикер отметил, что службой занятости Башкортостана регулярно анализируются кадровые потребности указанных предприятий, организуются встречи с их кадровыми службами для решения текущих вопросов по подбору необходимого персонала, а также проводятся ярмарки вакансий и открытые кадровые отборы.

Кроме того, компании прорабатывают альтернативные варианты решения вопросов кадрового обеспечения. Так, в 2023 году между «Аркадой» и Лечебным исправительным учреждением №19 УФСИН России по РБ был заключен договор на трудоустройство осужденных к принудительным работам. На данный момент 199 человек уже работают в «Аркаде» операторами швейного оборудования.

Также Минтрудом России одобрена заявка «ЗАСПОРТ» о привлечении 200 специалистов по профессиям «швея» и «портной» из Вьетнама, Кореи, Индии и Шри-Ланки. В настоящее время предприятие уже на стадии трудоустройства 11 иностранцев из Индии.

Завершая обсуждение, А. Назаров поручил Корпорации развития совместно с компаниями «Аркада», «Фабрика «ЗАСПОРТ» и «Амкодор-Агидель» проанализировать причину текучести кадров, а также представить предложения по их сохранению на предприятиях.

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Покажут, как надо

На Белорецком металлургическом комбинате началась производственная практика студентов Белорецкого металлургического колледжа.

23 будущих специалиста по ремонту и обслуживанию электрооборудования будут проходить практику в цехах и подразделениях БМК в течение восьми месяцев. Она важна как с точки зрения оттачивания профессиональных и рабочих навыков, так и в плане сбора информации для дипломных проектов студентов.

После её прохождения студенты-выпускники металлургического колледжа сдают квалификационные экзамены на разряд по своей специальности. Им выдаётся свидетельство по профессии и возможность получить более высокую квалификацию при трудоустройстве.

– Металлургический колледж – наш давний партнёр и воспитатель будущих специалистов по самым востребованным профессиям, в частности, электромонтёров, – отметил генеральный директор АО «БМК» Сергей Федоров. – На производственной площадке БМК ребята соединяют теорию с практикой, получают первый рабочий опыт, учатся у настоящих профессионалов своего дела. А мы, в свою очередь, замечаем способных и заинтересованных и всегда предлагаем стать частью нашего коллектива.



Подкрепляя теорию практикой

В 2024 году на БМК прошли производственную и преддипломную практику студенты различных учебных заведений: Белорецкого металлургического и педагогического колледжей, Магнитогорского государственного технического университета и других.

● УВАЖЕНИЕ

По родным цехам

6 ноября «Белебеевский завод «Автонормаль» встречал своих ветеранов.



Приятно пройти по своим знакомым, но так изменившимся цехам

Директор по основному производству Алик Муллабаев, заместитель директора по основному производству – начальник ПДО Олег Новиков провели для почётных гостей экскурсию по основному производству, а заместитель главного технолога по основному производству – начальник бюро Рустэм Ахметшин рассказал ветеранам о технологиях производства.



Работникам столовой были высказаны слова благодарности за великолепную выпечку

Расчувствовавшиеся ветераны встречали своих учеников, которые уже добились высоких результатов в трудовой деятельности, обнимались и делились с ними самыми яркими впечатлениями. Во время экскурсии ветераны не могли сдержать эмоции, вспоминая о своих рабочих днях: как запускали станки, как осваивали детали.

После посещения основного производства было организовано чаепитие в столовой, где все дружно заявили, что заводская выпечка самая вкусная.

Также за чашкой чая ветераны поблагодарили за организацию встречи, отметили отличную освещённость в цехах, новые окна и чистоту на производственных площадках.

Салих Губайдуллович Хайруллин – бывший помощник генерального директора по социальным вопросам и связям с общественностью отметил, что нельзя забывать про преемственность поколений, необходимо, чтобы завод развивался, а для этого нужны люди.

Председатель Совета ветеранов Раиса Григорьевна Юдина от имени ветеранов завода поблагодарила генерального директора Андрея Карпова за организацию экскурсии.



На межведомственную комиссию были приглашены специалисты по охране труда предприятий и организаций района

● МВК

Работа над ошибками

В 2023 году в организациях Туймазинского района произошёл рост смертельного производственного травматизма. За девять месяцев 2024 года уже зарегистрировано четыре несчастных случая с тяжёлым исходом. В причинах разбирались на выездном заседании Совета инспекций при Республиканской межведомственной комиссии по охране труда. В его работе принял участие главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов.

Плюсы и минусы

Как отметил, открывая заседание, замминистра труда РБ Тимур Каримов, около 2 тысяч человек (или почти 49% от общей численности работающих в организациях Туймазинского района) заняты на производстве с вредными и опасными условиями труда. За прошлый год в районе затраты на охрану труда в расчёте на одного работника выросли на 11% и составили почти 35 тыс. руб. – на 10 тыс. руб. больше, чем в среднем по республике.

По словам замминистра, это свидетельствует о должном внимании вопросам охраны труда со стороны руководства района, последовательной работе межведомственной комиссии по охране труда района. Тимур Каримов также отметил ценность практики проведения на территории района месячника по охране труда, которая внедрена ещё в 2014 году. Вместе с тем в Туймазинском районе имеются и существенные проблемы, которые требуют срочного решения. Нарушения требований охраны труда привели к росту травматизма с тяжёлым исходом.

Как отметили на заседании, многих несчастных случаев можно было избежать, если бы работодатели ответственно подходили к вопросам охраны труда на своих предприятиях. Ну а если не говорить эвфемизмами, то, прямо скажем, в некоторых организациях творится полнейший бардак.

К примеру, в 2023 году Гострудинспекцией проведено расследование несчастного случая с оператором очистного оборудования **ООО «Картонно-бумажный комбинат»** в результате падения пострадавшего в обезвоживающий барабан. Травмы, полученные работником, оказались несовместимыми с жизнью. Как показало расследование, работник в момент смерти находился в состоянии алкогольного опьянения. 2,5 промилле, обнаруженные в крови погибшего, относятся к серьёзной стадии опьянения и говорят о том, что он выпил, как минимум, бутылку водки. Получается, что работники на территории предприятия абсолютно бесконтрольны и могут спокойно выпивать по пол-литра «беленькой». Кроме того, пострадавший не был в полном объёме обеспечен СИЗ.

Нарушений – тьма

Другой несчастный случай, произошедший уже в этом году, показывает все «прелести» аутсорсинга. Как известно, рабочих рук сегодня в республике не хватает, и промышленные предприятия вынуждены «арендовать» их у специальных организаций, занимающихся предоставлением квалифицированного персонала. В результате такой «арендованный» сотрудник в процессе работы на Туймазинском заводе автобетоновозов получил сильный удар по голове металлическим прутком.

В ходе расследования установлено, что токарь был временно трудоустроен на завод в рамках договора о предоставлении труда работников, заключённого между туймазинским заводом и **ООО «Форвард Стафф».** При этом частное агентство занятости в нарушение условий соглашения не обеспечило обучение сотрудника требованиям охраны труда, а туймазинское предприятие, в свою очередь, не затребовало документы, подтверждающие обучение токаря.

И хотя на заводе токарю были проведены инструктажи по охране труда, он прошёл стажировку на рабочем месте, недостатки в подготовке по охране труда и неиспользование работником защитной каски привели к тяжёлому несчастному случаю. Его причиной стала также неудовлетворительная организация производства работ, в том числе отсутствие контроля за применением персоналом средств индивидуальной защиты.

Понятно, что происходящее в районе не могло не остаться без внимания со стороны контролирующих и надзорных органов. В 2023 году в организациях муниципалитета были проведены три плановые проверки. Так, в **ООО «Туймазынипинефть»** выявлены нарушения в части допуска к работам лиц, не прошедших в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, не организовано прохождение работниками психиатрических освидетельствований, работники не обеспечены СИЗ в полном объёме. В ходе проверки в **АО «Дорожное эксплуатационное предприятие №103»** выявлены нарушения требований правил по охране труда, обеспечения работников СИЗ.

В связи с происшедшими несчастными случаями в 2024 году проведены три контрольных (надзорных) мероприятия. Так, в **ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов»** выявлено более 30 нарушений правил по охране труда и обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Где профсоюз, там спокойно

Статистика показывает, что там, где есть профсоюзные организации, несчастных случаев практически нет. Василий Сазонов в своём выступлении отметил, что при подготовке к совету технической инспекцией труда профсоюзов республики были проведены аудиты около десяти предприятий г. Туймазы и Туймазинского района. В ходе проверок установлено, что работодателями и первичными профсоюзными организациями принимаются действенные меры по созданию безопасных условий и охране труда работающих на производстве.

На предприятиях города, где есть профсоюзные организации, разработаны положения о системе управления охраной труда, проведена СОУТ, проведена оценка профрисков, выделяются внушительные средства на мероприятия по охране труда.

Отдельно выступающий остановился на общественном контроле. На предприятиях муниципалитета действуют более 200 уполномоченных по охране труда, которые вносят свой вклад в организацию безопасного труда на производстве. В качестве положительного примера использования института уполномоченных выступающий привёл **Туймазинскую ЦРБ.** Здесь около 50 уполномоченных по охране труда профсоюза, которые осуществляют общественный контроль. Основное внимание при проведении проверок они уделяют вопросам обучения охране труда сотрудников.

По итогам заседания был принят ряд решений для исправления ситуации с производственным травматизмом в районе. В частности, руководителям организаций, допустившим несчастные случаи на производстве, рекомендовано провести анализ причин происшествий, внести изменения в положение о системе управления охраной труда в части идентификации профессиональных рисков, провести их оценку и разработать мероприятия по их устранению или снижению. Рекомендации также были даны администрации и медицинским организациям района.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЧП

Колодец смерти

Казалось бы, Башкирия окончательно избавилась от несчастных случаев, связанных с отравлениями в канализационных колодцах. Лет пять назад была целая эпидемия подобных происшествий, справиться с которыми удалось общими усилиями социальных партнёров. Руку на пульсе продолжали держать: так, пару лет назад в Доме профсоюзов прошёл семинар-практикум по обеспечению эффективной защиты при работе в ограниченных замкнутых пространствах. Беда пришла откуда не ждали – не из сферы ЖКХ, для которой типичны такие несчастные случаи, а из сферы сельского хозяйства.

Первое, что ассоциируется с падением в колодец – это травмы. И первая реакция на человека, попавшего в беду – это попытка его вытащить. Но самая большая опасность колодцев – это не падение с высоты, травмы и переохлаждение, а возможное отравление газами. Они, к сожалению, не имеют цвета и запаха. Обычно бывает так, что, спустившись в канализационный колодец, где скопился газ, теряет сознание один из работников, затем за ним поочерёдно спускаются коллеги и также падают в обморок. Спасатели, приехав на место происшествия, обычно уже вытаскивают из колодца бездыханные тела.

Спускаться в канализационные колодцы могут только профессионалы и только при соблюдении ряда обязательных требований. Первым делом замеряется уровень газов в колодце, для чего используется газоанализатор. Примечательно, что в сельхозпредприятии Чекмагушевского района, где произошёл несчастный случай, есть и газоанализаторы, и бригада, обученная работам в колодцах. Но всё пошло не по плану.

Трагедия произошла в июле этого года. Бригада рабочих из четверых человек (двое сварщиков и двое разнорабочих) получила задание продолжить уборку помещения в старом телятнике и вывезти строительный мусор с помощью погрузчика. После очистки территории была запланирована прокладка нового водопровода и установка новых поилок для телят. Для перекрытия старого водопровода планировалось привлечь аварийную бригаду.

После обеда, когда половина старого телятника была вычищена, двое разнорабочих решили самостоятельно обследовать водопроводы. Взяв лопату и вёдра, они направились к колодцам, чтобы определить, где лучше перекрывать старый водопровод.

В одном из колодцев имелась вода, которую мужчины начали откачивать с помощью насоса и вёдер. Чтобы посмотреть, сколько жидкости ещё осталось, они принесли лестницу. Один из разнорабочих, проверив уровень при помощи бруса, уже поднимался по лестнице, когда вдруг начал падать в колодец. Напарник побежал за подмогой, потом спустился в колодец, приподнял товарища за жилетку, но в тот же момент упал сам. Увидев, что он потерял сознание и требуется срочная помощь, в колодец полез ещё один рабочий, но также потерял сознание.



К месту происшествия прибыл председатель сельхозпредприятия. Была немедленно вызвана бригада скорой помощи. Вытащить пострадавших при помощи верёвок помог... прохожий, который прибежал на крики. Приехавшая бригада скорой помощи констатировала смерть 47-летнего разнорабочего, упавшего в колодец первым. Согласно заключению Бюро судебно-медицинской экспертизы, он скончался от токсического действия сероводорода. 29-летний разнорабочий и 21-летний сварщик были госпитализированы с отравлением. Медицинская помощь также понадобилась 34-летнему мужчине, который участвовал в подъёме пострадавших.

В ходе расследования установлено, что все трое пострадавших работников не должны были выполнять работы в коровнике: согласно условиям трудовых договоров, мужчины приняты в убойный цех, перевод на другое рабочее место не оформлялся. Все трое выполняли работы, не обусловленные трудовыми договорами. Контроль за действиями сотрудников работодатель не организовал, целевой инструктаж не проводился. Таким образом, причинами группового несчастного случая стали: использование работников не по специальности; неудовлетворительная организация производства работ; недостатки в подготовке работников по охране труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

«Благодарю за поддержку!»

Социальный фонд отказал участковому врачу-терапевту Туймазинской ЦРБ во включении в специальный стаж периода работы в Узбекистане с 1994 по 2000 год.



З. Мукаева

Свой отказ он мотивировал тем, что Соглашение о гарантиях прав граждан государств-участников СНГ в области пенсионного обеспечения прекратило своё действие. Врач обратилась за помощью в профсоюз Туймазинской ЦРБ, где было принято решение обратиться к квалифицированным юристам РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ.

Юрист профсоюза Альберт Хуснетдинов рассказывает:

– Врач выработала необходимый спецстаж для назначения досрочной страховой пенсии (30 лет) ещё в июле 2021 года, когда Соглашение действовало. Выплаты были отложены на три года в соответствии с положениями ФЗ «О страховых пенсиях» №400-ФЗ. Следовательно, спорный период работы подлежал включению в специальный стаж. Наши юристы сопровождали дело в суде. В результате судебных разбирательств суд обязал Социальный фонд назначить врачу досрочную пенсию с июля 2024 года: на шесть лет раньше, чем рассчитывал данную дату пенсионный орган. Экономическая выгода для члена профсоюза составит более 1 млн 100 тыс. руб.

Участковый врач-терапевт с. Кандры Зухра Мукаева благодарна юристам профсоюза, которые защитили её права:

– Хочу выразить слова благодарности юристам рескома профсоюза Альберту Хуснетдинову и Камилю Абезгильдину, которые представляли мои интересы в Кировском районном суде г. Уфы. Благодаря их профессиональным качествам и грамотному подходу к делу решение суда было вынесено в мою пользу. Также хочу выразить слова благодарности председателю ППО Туймазинской центральной районной больницы Евгению Нигматяновичу Тукбаеву, который всегда протягивает руку помощи в любой сложной ситуации.

Желаю вам крепкого здоровья, оптимизма, благополучия, стабильности в такой нужной и нелёгкой работе, как защита прав трудящихся.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● СЕМЕЙНЫЙ ТУР

Экскурсия для безработных

В ПАО «НЕФАЗ» прошёл профориентационный тур для безработных граждан, организатором которого выступил Центр занятости населения Нефтекамска.



Гости побывали в производственных цехах

Нефтекамский филиал Республиканского Центра занятости населения организует экскурсии на городские предприятия, которые позволяют соискателям познакомиться с потенциальным местом работы, своими глазами увидеть производственные процессы, пообщаться с руководителями и специалистами, получить информацию о востребованных вакансиях и условиях труда.

«Ни для кого не секрет, что рынок труда испытывает дефицит кадров, особенно рабочих профессий, – отмечает профориентолог Центра занятости населения Нефтекамска Инна Дернейко. – Кадровый центр «Работа России» регулярно организует профориентационные туры как для школьников, так и для безработных граждан. Конечно, мы не могли не посетить такого работодателя, как ПАО «НЕФАЗ» – градообразующее предприятие, самую крупную машиностроительную компанию нашего города».

Посещение «НЕФАЗа» традиционно началось с инструктажа по технике безопасности и правилам поведения на предприятии. Затем гости отправились в Музей истории завода. Здесь они узнали о том, как создавался и развивался Нефтекамский автозавод, о технике, которую сегодня выпускает предприятие. Экскурсия в производственные цеха началась с цеха сборки автобусных шасси. Поэтапно гости прошли по всей технологической цепочке производства пассажирского транспорта (автобусов и электробусов), включая сварочный, окрасочный и сборочный цеха. Особое внимание посетителей привлекла модель полноприводного автобуса повышенной проходимости КАМАЗ-6250, изготавливаемого по заказу ПАО «Газпром». Они оценили не только его эффектный внешний вид, но также техническое оснащение, комфорт и удобство для пассажиров.

Завершающим пунктом визита на «НЕФАЗ» стала встреча со специалистом отдела кадров, в ходе которой гости получили информацию об имеющихся на предприятии вакансиях, возможностях трудоустройства и условиях работы, а также о направлениях обучения по специальностям на базе собственного учебного центра.

Сегодня ПАО «НЕФАЗ» динамично развивается, производя современные, востребованные на рынке модели грузовой и пассажирской техники. Учитывая стоящие производственные задачи, «НЕФАЗ» заинтересован в квалифицированных кадрах как по рабочим, так и по инженерно-техническим специальностям. «НЕФАЗ» – отличное место как для старта карьеры, так и для дальнейшего развития профессиональных навыков.

● РЕЦИКЛИНГ

Осознанное потребление

Предприятия «Башнефти» в этом году передали на переработку 7,5 тонны металлолома, 47 тонн бумаги и картона, 1000 кг стекла, 340 кг пластика, 250 кг батареек и более 4000 тонн масла!



Волонтёры «Башнефти» с собранным пластиком

Во время объявленной администрацией Уфы акции «Батарейки сдаём!» сотрудники «Башнефть-Добычи» сдали почти 100 кг отработавших свой ресурс элементов питания. На «Башнефть-Уфанефтехиме» дважды провели акцию «Сдай макулатуру – спаси дерево». Собранные от передачи макулатуры на переработку средства были направлены на оказание помощи детям из подшефного социального учреждения. Также работники уфимских НПЗ приняли активное участие в акции «Эстафета переработки» – участникам необходимо было отсортировать и сдать мусор на переработку, опубликовать об этом пост с фото в социальной сети ВКонтакте. Самым активным участникам организаторы вручили брендированные сувениры.

● МИНИ-ФУТБОЛ

Азарт и напряжение

Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» провела турнир на Кубок НПЗ по мини-футболу имени Героя социалистического труда М.Г. Хафизова.

На протяжении целого месяца на футбольном поле шла напряжённая борьба. Каждая команда группового этапа соревнований стремилась занять место в финале и получить звание чемпиона.

В течение четырёх недель футболисты показывали яркие комбинации, мощные удары, непредсказуемые и неожиданные повороты игры. Каждый матч дарил зрителям не только спортивное зрелище, но и массу ярких эмоций.



Опасных моментов в ходе игр было предостаточно

И вот настал день финала. Самые сильные команды вступили в борьбу за победу на турнире. Участники соревнований демонстрировали отличную физическую подготовку и неугасаемое желание победить. Мощные удары с ближней и дальней дистанции, виртуозные обводки, – каждая секунда игры держала в напряжении болельщиков и игроков.

В итоге победу одержала команда блока заместителя главного инженера по переработке нефти и тяжёлых остатков филиала «Башнефть-Новойл». II место у команды блока заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам филиала «Башнефть-УНПЗ». III место у команды блока заместителя главного инженера по товарному производству филиала «Башнефть-УНПЗ».

Лучшим вратарём турнира признан Максим Аверьянов (блок заместителя главного инженера по переработке нефти и тяжёлых остатков филиала «Башнефть-Новойл»). Лучший защитник – Евгений Тюрин (блок заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам филиала «Башнефть-УНПЗ»). Лучший нападающий – Владислав Шайхисламов (блок заместителя главного инженера по товарному производству филиала «Башнефть-УНПЗ»).

● ЮБИЛЕЙ КЛУБА

Хоккей — это навсегда

Свою историю заводская хоккейная дружина ведёт с 12 ноября 2014 года. Именно в этот день на малой арене Ледового дворца (г. Нефтекамск) прошла первая официальная тренировка хоккейной команды «НЕФАЗ», сформированной из числа работников предприятия.



Мы верим в мужество отчаянных парней!

Благодаря поддержке администрации и первичной профсоюзной организации у ПАО «НЕФАЗ» появилась своя хоккейная команда, а заводские хоккеисты получили возможность заниматься любимым видом спорта.

За 10 лет было проведено множество матчей (как официальных – в рамках различных турниров, так и товарищеских). Нефазовские хоккеисты неоднократно становились победителями и призёрами различных городских и республиканских соревнований.

Безусловно, успешные результаты невозможны без регулярных тренировок, постоянного совершенствования и развития. Уже более 5 лет команду тренирует Артём Шитов, который является сотрудником предприятия, он работает оператором лазерных установок в заготовительно-прессовом цехе №31. Хоккеем Артём занимается с 7 лет, окончил ДЮСШ «Торос», выступал за молодёжные команды «Батыр» (г. Нефтекамск), «Комета» (г. Самара) и «Челны» (г. Набережные Челны). Параллельно с игрой учился на хоккейного тренера в Уральском государственном университете физической культуры. Сейчас все свои знания тренера он в полной мере применяет на практике во взаимодействии с Иваном Киселёвым, который ранее выступал за ХК «Торос» и был капитаном команды. Задачи у нефазовских хоккеистов амбициозные, направленные на достижение результата, и объединение усилий тренеров с учётом опыта положительно сказывается на подготовке команды и является залогом её успешных выступлений.

«Тренировки мы проводим два раза в неделю, – отмечает Артём Шитов. – Во время них наигрываем звенья. Тренировки стараемся разнообразить, сделать их интереснее, прорабатываем различные упражнения. Отрабатываем игровые моменты в зоне нападения, защиты, в средней зоне, включая игру в большинстве и меньшинстве. Перед каждым матчем разбираем игру соперника, подстраиваемся, корректируем свой состав. Готовимся морально и вырабатываем свою тактику на каждую конкретную игру».

Капитаном команды является Виталий Васильев, начальник конструкторского бюро по электрооборудованию и электронике. Любовь к хоккею у Виталия с детства. В выпускной группе детсада его заметил тренер Риф Талгатович Нурмеев и позвал в секцию хоккея. Так, перед первым классом Виталий встал на коньки и начал заниматься хоккеем. И довольно успешно. Он участвовал в соревнованиях по хоккею «Золотая шайба» по Республике Башкортостан и России. Хоккей помогает Виталию постоянно держать себя в спортивной форме и интеллектуальном поиске правильных решений. Дисциплина и нацеленность на результат помогают в работе принимать быстрые, волевые решения.

Как признаётся Виталий, быть капитаном команды ему не сложно. «Просто ты всегда должен быть уверен в себе и быть примером для партнёров в команде, надеждой и опорой тренеру, – отмечает В. Васильев. – В составе нашей команды есть как руководители, так и специалисты, и работники производственных цехов. Наши двери открыты для всех любителей это красивого, динамичного вида спорта. «НЕФАЗ» всегда стремится быть первым, в том числе и на льду. На каждый матч мы настраиваемся только на победу, чтобы доставить радость нашим болельщикам, чтобы наш родной завод «звучал», был уважаем и любим».

Прошлый сезон для нефазовцев выдался удачным: они стали серебряными призёрами в Нефтекамской любительской хоккейной лиге и бронзовыми в Ночной любительской хоккейной лиге РБ 40+. В этом сезоне заводчане вновь вступили в борьбу за звание лучших и постараются улучшить свои результаты. Желаем хоккеистам яркой, зрелищной игры и красивых побед!

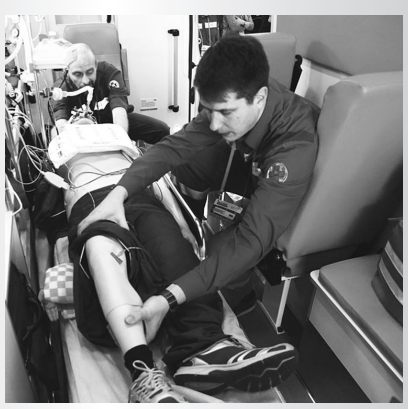
● ЗДОРОВЬЕ

Грант для студентов

Уфимский медицинский колледж выиграл грант Правительства РБ на 30 миллионов рублей.

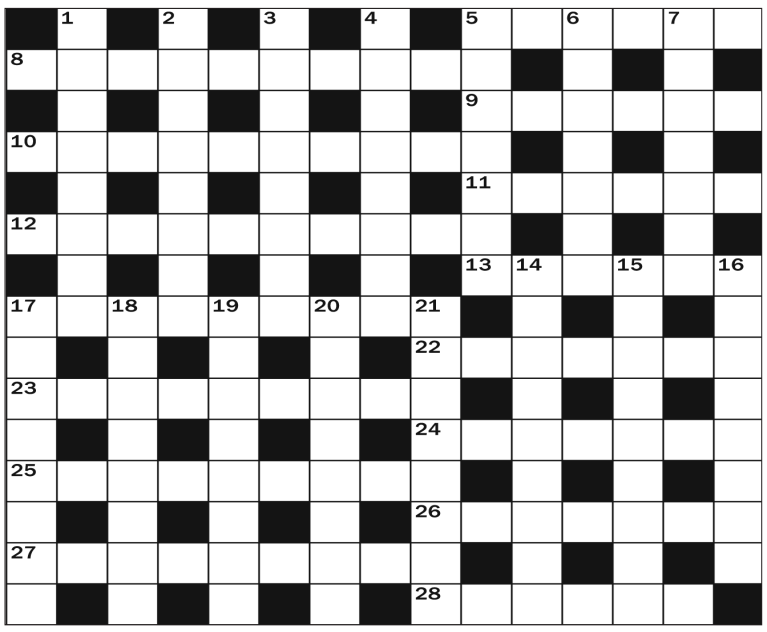
Средства направят на модернизацию материально-технической базы. На грант в УМК обустроят две мастерские.

«Скорая неотложная помощь» будет оборудована рабочими местами, имитирующими оснащение автомобиля СМП. Для занятий будущих фельдшеров закупят электрокардиографы, дефибрилляторы, тренажёры для аускультации сердца и лёгких, симулятор родов, тренажёр-симулятор системы мониторинга основных жизненных показателей, манекен для оказания первой помощи. Дополнительно будет приобретено программное обеспечение «Виртуальный пациент» и «Скорая медицинская помощь».



«Фельдшерско-акушерский пункт» оснастят мебелью, манекенами, имитирующими пациентов с различными заболеваниями. Также здесь установят тренажёры для отработки навыков внутривенных и внутримышечных процедур, электрокардиографы, дефибрилляторы, анализатор крови. Кроме этого, будет приобретено программное обеспечение «Процедуры и манипуляции» и «Первая помощь».

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Более узкая поверхность продольно распиленной доски. **8.** Книга, что сама себя продаёт. **9.** Самая настоящая бессмысленность. **10.** Манера поведения по отношению к другому человеку. **11.** Растение, поставщик ароматической добавки к сладким блюдам. **12.** Круг решаемых задач. **13.** Тонкие деревянные пластины. **17.** Творожное блюдо с корочкой. **22.** Альтернатива шнуркам, пуговицам и кнопкам. **23.** Свойство материи противостоять разрушению. **24.** Селение в Италии, около которого в 1800 году армия Наполеона разбила австрийские войска. **25.** Воздушная среда, где летит самолёт. **26.** Небольшой динамик в органе слуха. **27.** Огромная «чаша» в пределах суши или дна океана. **28.** Марка американских мотоциклов.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Тонкая пластинка в микрофоне. **2.** Структура частей, составляющих одно целое. **3.** Эстрадная Верка, говорящая на суржике. **4.** Детёныш мудрого Хатхи, которого Маугли вытащил из ямы. **5.** Специалист по изучению своей местности. **6.** Блюдо англичан на завтрак. **7.** И птичка из воробьиных, и хурма, и сладкий апельсин. **14.** Все спектакли одного театра. **15.** Замысел подвижника. **16.** Воинственная особа из женского племени. **17.** Решение проблемы с дыркой на брюках. **18.** Единица рейтинга на Youtube. **19.** Клапан на обшивке субмарины. **20.** Багаж предков, оставленный потомкам. **21.** Литературный сборник произведений разных авторов.

● АНЕКДОТЫ

Разница между умным и мудрым человеком заключается в том, что умный выучит кунг-фу и сможет накостылять любому гопнику. А мудрый поселится в том месте, где просто нет никаких гопников.

☻☺☻

Техника в 2020 году:
– Я поломаюсь через два года, причём окончательно и бесповоротно.
Техника в 1970 году:
– Я переживу тебя и всех, кого ты любишь. Я вечна, я само время.

☻☺☻

Лимон со вкусом помидора, помидор со вкусом сыра, сыр с кислинкой лимона.
Молекулярная кухня – подумаете вы. Лень мыть нож – отвечу я.

☻☺☻

Приходит ветеринар к терапевту.
Терапевт:
– На что жалуетесь?
Ветеринар:
– Нет, ну так каждый может!

☻☺☻

Люди, которые не изучают историю, обречены её повторять. А люди, которые изучают историю, обречены беспомощно наблюдать, как её повторяют другие.

☻☺☻

– Вообще-то в помещении шапку снимают.
– Вообще-то в помещении температура выше нуля должна быть.

☻☺☻

У каждого из нас в детстве были подобные мысли: вот бы все люди в мире скинулись мне по 1 рублю, им это ничего не стоит, а мне хватит до конца жизни.
А потом я столкнулся с управляющей компанией, и понял: схема-то работает.
Главное – верить в мечту!

☻☺☻

Ресторан.
Возмущённый посетитель зовёт официанта и говорит:
– А ваши музыканты на заказ играют?
– Да, конечно!
– А не могли бы они поиграть в шахматы, чтобы я мог спокойно поужинать?

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Котлетка с сюрпризом

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка котлетки «с приветом» делает. Она их зразами называет. Вроде бы, обычная котлета, ан нет! Внутри оказывается вкусная духмяная начиночка!
Правда, я у хозяюшки попросил дать мне зразу без начинки. И без соли. И сырую. В общем – фарш (для меня это лучшая зараза).



Зразы мясные

500 г свино-говяжьего фарша, 80 г белого батона, 25 мл молока, 2 яйца, 30 мл раст. масла, 5 ст. ложек панировочных сухарей, пара луковиц, соль и сухие специи – по вкусу.

Для начинки заранее отварите одно яйцо. Нарежьте лук мелким кубиком и обжарьте на раст. масле до золотистости. Яйцо также нарежьте кубиком. Перемешайте яйцо с луком и немного присолите – это будет начинка.

Мякоть батона залейте молоком на 5 минут. После отожмите его от излишков молока. Переложите мясной фарш в миску. Добавьте в него сырое яйцо. Посолите и размешайте до однородности. Добавьте в фарш размякший батон и сухие специи по вкусу. Фарш для зраз перемешайте руками до однородного состояния. На плоскую тарелку насыпьте панировочные сухари. Берите руками, смоченными в воде, фарш, формируйте из него шарик. Затем сплющивайте его в лепешку. В центр лепешки выложите начинку из варёного яйца и лука. Делайте зразы нужного вам размера (ориентир по объёму таков: 2 ст. ложки фарша и 1 ч. ложка начинки на одну зразу). Сформируйте руками зразы и обваляйте их со всех сторон в панировочных сухарях. На сковороде с разогретым раст. маслом обжарьте зразы с двух сторон до золотистой корочки. Подавайте к столу в горячем виде.

Зразы с сыром

350 г мясного фарша, 2 яйца, 100 г твёрдого сыра, луковица, 20 г зелени, 1 ст. ложка раст. масла, 30 г муки, соль и молотый чёрный перец – по вкусу.

Дважды прокрутите мясо с луком через мясорубку. Вбейте в фарш сырое яйцо. Добавьте соль и молотый чёрный перец. Перемешайте, чтобы яйцо равномерно распределилось.

Натрите сыр на средней тёрке. Измельчите варёный желток и добавьте его к тёртому сыру. Мелко нарежьте вымытую и обсушенную зелень. Добавьте зелень в начинку и перемешайте.

Сформируйте зразы: насыпьте муку на плоскую тарелку, возьмите немного фарша, сделайте из него лепёшку. В серединку лепёшки положите сырную начинку. Аккуратно скрепите края, чтобы начинка не выпала. Сформируйте небольшую круглую котлету. Обваляйте все зразы в муке. На сковороде с толстым дном разогрейте раст. масло. Выложите зразы и обжаривайте их с одной стороны до румяности, переверните на другую сторону и обжаривайте также до румяности. Убавьте огонь до среднего, сковороду накройте крышкой и жарьте зразы под крышкой около 10-20 минут. Именно соблюдение такого принципа жарки делает зразы особенно сочными внутри, поскольку образование корочки не даёт выйти сокам наружу.

Зразы картофельные

1 кг картофеля, яйцо, 2 ст. ложки муки, соль – по вкусу.

Для начинки: 400 г свиноговяжьего фарша, луковица, 150 г грибов, морковка, пара зубчиков чеснока, 20 г раст. масла, соль и сухие специи – по вкусу.

Картофель отварите, слейте воду, разомните его толкушкой. Для приготовления начинки на горячую сковороду налейте немного растительного масла и обжарьте мясной фарш 4-5 минут. Очистите лук и морковь. Лук мелко нарежьте, а морковь натрите на тёрке. Добавьте лук и морковь в сковороду к фаршу. Обжарьте всё вместе 2-3 минуты. Грибы очень мелко нарежьте. Добавьте измельчённые грибы в сковороду к фаршу. Обжаривайте всё вместе до готовности около 10 минут. Готовая начинка начнёт немного поджариваться. По вкусу добавьте немного соли и специи. Затем снимите сковороду с огня и остудите начинку. В остывший картофель добавьте яйцо и муку, перемешайте. Мокрыми руками возьмите немного картофеля, сформируйте лепешку и выложите в центр мясную начинку. Затем закройте как пирожок, чтобы залепились края, и обваляйте в муке. Готовые зразы выкладывайте на горячую сковороду и обжаривайте с добавлением небольшого количества раст. масла на среднем огне. Обжаривайте зразы с двух сторон по 2-3 минуты до золотистого цвета.

Пока зразы жарятся, смешайте сметану, укроп, чеснок и соль. Подавайте зразы в горячем виде, полив сметанным соусом.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Горе от ума

Учёные из медицинского центра Техасского университета выяснили, что, как ни странно, гораздо более склонны к употреблению алкоголя бывшие школьные отличники.

Исследование показало, что через 20, 30 и 40 лет после выпуска они пьют намного больше, чем их менее успешные одноклассники.

Учёные сравнивали уровень интеллекта и образ жизни более чем 10 тысяч человек 1939 года рождения. Все они окончили школу в Висконсине. Их спрашивали о привычках употребления алкоголя в 1992 и 2004 годах.



Почему же так происходит? Исследователи считают, что главная причина в стрессе. Люди с высоким интеллектом, как правило, стремятся к престижной и высокооплачиваемой работе. Но высокая зарплата предполагает и большую ответственность, следовательно, более высокий уровень стресса.

Многие участники исследования пытались снять эмоциональное напряжение с помощью алкоголя. Кроме того, у людей с высоким доходом больше возможностей для приобретения спиртного.

Была даже выявлена математическая закономерность – при каждом повышении IQ на один пункт, на 1,6% увеличивается вероятность того, что школьник вырастет алкоголиком.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112784. Тираж 5214 экз.
20 ноября 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК