12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 45 (1598) 15 ноября 2024 года, пятница

● ОФИЦИАЛЬНО

В открытом диалоге

Дорогие друзья!

От души поздравляю вас с Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!



Многолетняя деятельность профсоюзов доказала высокую значимость и действенность самого массового общественного объединения в стране и в республике. Мы выражаем уважение ветеранам профсоюзного движения, сделавшим многое для защиты прав трудящихся в разные периоды истории нашей страны, отдаём должное современным его лидерам, продолжающим успешно решать главную задачу профсоюзов – отстаивать социально-трудовые права и интересы граждан.

Сегодня профсоюзы выступают важным участником открытого диалога между властью, работодателями и человеком труда. Созданный профсоюзами уникальный институт социального партнёрства стал примером эффективного решения сложных вопросов в социально-экономической сфере, реального повышения уровня жизни людей, сохранения рабочих мест, контроля за соблюдением трудового законодательства, охране труда и здоровья трудящихся.

Уверен, что профсоюзы и впредь будут вносить достойный вклад в защиту прав трудящихся, развитие богатых традиций отечественного профсоюзного движения, основанных на принципах единства, солидарности и справедливости.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия и всего самого доброго!

Радий ХАБИРОВ,
Глава
Республики Башкортостан

Бороться и побеждать!



12 ноября в Доме профсоюзов состоялось XVI заседание Совета Федерации профсоюзов РБ и торжественное собрание, посвящённое Дню профсоюзного работника РБ.

По традиции 12 ноября в Доме профсоюзов всегда шумно и оживлённо. Так было и в этот раз. Поздравить профактивистов и ветеранов профдвижения с праздником пришли заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, ректор образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» Нина Кузьмина; секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Алексей Ильин; и.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников; председатель Комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов Государственного Собрания – Курултая РБ Салават Харасов; директор Башкирского института социальных технологий (филиала) Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» Танзиля Нигматуллина; заместитель заведующего отделом политического планирования и проектирования Управления Главы РБ по общественно-политическому развитию Ильнур Гарипов; начальник управления кадрового обеспечения муниципальной службы администрации Уфы Джалиль Вильданов.

Экономика должна быть справедливой

Главной темой заседания Совета ФП РБ стал вопрос реализации решений XII Съезда Федерации независимых профсоюзов России. Как подчеркнула в своём выступлении председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко**, XII Съезд ФНПР в апреле этого года, где была принята программа «За справедливую экономику!» и утверждены 15 резолюций по основным направлениям деятельности, стал знаменательным событием в общественной жизни страны и важнейшим этапом в истории развития профдвижения. Генсовет ФНПР летом 2024 года принял план практических действий по реализации решений XII съезда, где сформулированы конкретные цели, задачи и план действий по каждой резолюции съезда.

В нашей республике, как и в целом по стране, выстроена эффективно действующая на протяжении свыше 30 лет система социального партнёрства. Все стороны соцпартнёрства добились определённых результатов, но предстоит сделать ещё многое, чтобы экономическое и социальное положение республики крепло.

– На протяжении многих лет профсоюзы Башкортостана говорили о необходимости принятия законодательного акта в области обеспечения развития соцпартнёрства, – отметила Гузель Мирошниченко. – И в 2021 году Главой республики Радием Хабировым был подписан Указ «О мерах по обеспечению развития соцпартнёрства в сфере труда в Башкортостане».

Следующим шагом, по мнению профсоюзов, должно стать включение в перечень плановых показателей оценки эффективности органов исполнительной власти, в том числе глав администраций муниципалитетов, критерия эффективности соцпартнёрства.

А в качестве индикаторов в данной сфере предлагается рассмотреть такие целевые показатели как количество заключенных соглашений и колдоговоров с указанием охвата, количество работодателей – отказников от действующих в республике соглашений и т.д. Такое предложение Федерация профсоюзов в этом году направила в Правительство, учитывая включение в обновленную Конституцию обязанности правительства по обеспечению реализации принципов соцпартнёрства.

– Считаем, что включение этого критерия позволит повысить ответственность всех сторон социального диалога и будет направлено на достижение национальных целей в области повышения благополучия наших граждан и реализацию программы «Достойный труд» в республике, – подчеркнула Гузель Мирошниченко. – Также было бы целесообразным включение в номинации на присуждение грантов Главы «Достижение года» новой номинации «Развитие социального партнёрства».

3 стр.

● ПРОФСОЮЗ АРТ

Приходите посмотреть!

12 ноября в Доме профсоюзов открылась новая часть экспозиции «Профсоюз Арт», приуроченная к празднованию Дня профсоюзного работника РБ.

Выставка объединила творчество студентов и преподавателей сразу двух образовательных учреждений: работы представили преподаватели и студенты Уфимского государственного колледжа технологии и дизайна и Уфимского училища искусств.

Студенты учебных заведений и их преподаватели приняли участие в торжественном открытии выставки. Перед гостями выступили зампредседателя Республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Наталия Алексеева и преподаватель УКТиД Лилия Казаева, которая отметила, что это очень волнительное и запоминающееся событие для многих студентов, которые впервые выставляют свои работы на суд критиков – и сразу в таком прекрасном месте!

Представляя экспозицию работ студентов и преподавателей Училища искусств, председатель РОБ профсоюза работников культуры РФ Александр Кузьменко особо подчеркнул, что в Училище искусств действует профсоюз, который Республиканская организация профсоюза старается всячески поддерживать. И подобные вернисажи – один из способов их поддержки, ведь для талантливых ребят возможность реализовать свои амбиции дорогого стоит! А на их работы посмотреть стоит: ведь они выполнены в уникальных техниках литографии и линогравюры.



Студенты с интересом изучали экспозицию и рассказывали о своих работах

Экспозиция работает с 9.00 до 17.00. Вход свободный.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Помощь беженцам

Сотрудники Республиканской детской клинической больницы уже не первый год участвуют в акции по сбору гуманитарной помощи нуждающимся.

– Для нас всегда важна взаимовыручка, помощь и поддержка, – отмечают профактивисты. – Поэтому сейчас будем двигаться дальше в правильном направлении и помогать пострадавшим жителям Курской области.

Общими усилиями мы собрали коробки с дезинфицирующими средствами, памперсами для детей, средствами гигиены. Партия гуманитарной помощи была доставлена в администрацию Кировского района Уфы для дальнейшей отправки в Курск.



Коллектив больницы собрал гуманитарную помощь курянам

● ХРОНИКА

6 ноября состоялась рабочая встреча председателя РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерия Сафиханова с руководством и профсоюзным активом ООО «Башнефть-Сервис НПЗ».

В рамках личной встречи с руководителем Общества были обсуждены вопросы производственной деятельности, выполнения бизнес-плана и формирования портфеля заказов на будущий год, кадровой политики, выполнения мероприятий коллективного договора, совместной работы администрации Общества и профсоюзного комитета за прошедший период, оказания мер поддержки членам СВО и их семьям.



Продолжилась встреча с участием профсоюзного актива. Затронули вопросы организации и проведения предстоящей отчётно-выборной конференции ППО, участия команды Общества в шахматном турнире и интеллектуально-развлекательной игре «Профсоюзный КВИЗ» РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, детей работников – в конкурсах детских поделок «Новогодняя открытка солдату» и «Лучшая новогодняя елочная игрушка» (по традиции, игрушки будут выставлены для участия в благотворительной акции, средства от которой будут направлены в Нефтекамский многопрофильный колледж).

* * *

6 ноября в рамках реализации проекта «Социальная карта» состоялся выезд специалистов РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в ООО НПО «Станкостроение» (Стерлитамак).



Технический инспектор Сергей Бобб вместе с председателем ППО Александрой Павловой посетили литейный и сборочный цеха, участок упаковки, малярный участок.

Работники – члены профсоюза обратились с вопросами по поводу нехватки санитарно-бытовых помещений; нарушений в обеспечении спецодеждой, в том числе её качества; отсутствия защитных и регенерирующих паст; индексации заработной платы.

Все вопросы взяты на контроль.

Правовой инспектор труда профсоюза Азат Гареев провёл консультацию по правовым вопросам для членов профсоюза. Были даны консультации по вопросам семейного, жилищного и земельного права.

* * *

7 ноября в Мелеузе состоялась встреча председателя Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой с генеральным директором АО «Мелеузовские минеральные удобрения» Романом Дьяком и с заместителем генерального директора по промышленной и экологической безопасности Олегом Малкиным.



В ходе встречи были обсуждены вопросы организации и проведения республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» по профессии «Лаборант химического анализа».

Также в ходе встречи Зумара Ганиева наградила Почётной грамотой Республиканского комитета генерального директора Романа Дьяка за развитие социального партнёрства на предприятии.

В ходе подготовки к конкурсу «Лучший лаборант химического анализа» Зумара Ганиева посетила Мелеузовский многопрофильный профессиональный колледж, где прошла встреча с и.о. директора Айратом Аллабердиным.

● СОЦПАРТНЁРСТВО

В интересах работников

2 ноября подписано Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Республики Башкортостан на 2024-2026 годы между Министерством транспорта и дорожного хозяйства РБ, Республиканской организацией Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и республиканским отраслевым объединением работодателей «Союз транспортных строителей Республики Башкортостан».



Соглашение скрепили подписями председатель союза работодателей Павел Рабухин, и.о. министра транспорта и дорожного хозяйства РБ Любовь Минакова и Марат Давлетшин

-Основная цель соглашения заключается в обеспечении достойной заработной платы для всех работников дорожного хозяйства, – отмечает председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР Марат Давлетшин. – Труд дорожников требует высокой квалификации и значительных усилий, поэтому справедливая оплата труда является необходимым условием для мотивации и повышения качества выполняемых работ.

Другим важным аспектом соглашения является создание безопасных условий труда. Дорожные работы часто связаны с рисками и опасностями, поэтому обеспечение безопасности работников должно быть приоритетом для всех участников отрасли. В рамках соглашения предусмотрены меры по улучшению охраны труда, включая обучение работников, регулярные проверки условий труда и внедрение современных технологий для минимизации рисков.

Стороны социального партнёрства выразили уверенность, что подписанное соглашение станет основой для дальнейшего развития дорожной отрасли и повышения уровня жизни работников, а также обеспечит комфортное и безопасное передвижение граждан республики на дорогах.

● КНИГА ПАМЯТИ

5 ноября решением президиума ФП РБ на страницы Книги Памяти внесены имена Героев – участников специальной военной операции, членов профсоюза.

Рим Булатович Валиуллин (12.08.1978 г. – декабрь 2023 г.). Член профсоюза, машинист по навивке канатов АО «Белорецкий металлургический комбинат». Родился в с. Николаевка Белорецкого района.

17 лет проработал в цехе №3, участок №3 АО «БМК». В мае 2023 года отправился добровольцем в зону СВО. Погиб в декабре 2023 года при выполнении боевых задач.

Посмертно награждён орденом Мужества.

Сергей Алексеевич Игонин (30.03.1977 г. – январь 2024 г.). Член профсоюза, машинист по навивке канатов АО «Белорецкий металлургический комбинат». Родился в Белорецке.

25 лет проработал в должности канатчика, машиниста по навивке канатов в цехе №3 АО «БМК». В октябре 2023 года добровольцем отправился в зону СВО. Погиб в январе 2024 года.

Посмертно награждён орденом Мужества.

Работники аппарата ФП РБ, руководители республиканских организаций профсоюзов почтили память Героев минутой молчания.

Чтим, помним, гордимся!

● ТРАЕКТОРИЯ

Экскурсия в цех

В ПАО «ОДК-УМПО» прошли очередные экскурсии в производственные цеха для школьников и студентов, организованные БРО «СоюзМаш России».



Теперь ребята знают, где трудятся их папы и мамы

Примечательно, что впервые экскурсии были организованы для детей работников УМПО, являющихся членами первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО», которая выступила соорганизатором данного мероприятия в лице инициативной группы председателей цеховых организаций. В этот день 39 детей заводчан посетили один из крупнейших заводов двигателестроительной корпорации.

Экскурсии были организованы в производственный учебный центр, производственные цеха и музей объединения. В целом три проведённые экскурсии дали общую картину работы предприятия.

Кульминацией экскурсий стала возможность посмотреть испытание производимых авиамоторов. «Сердцебиение» авиадвигателя впечатлило ребят и надолго останется в их памяти.

Всем детям были вручены памятные брендированные подарки от профсоюзной организации.

Увлекательные и познавательные рассказы экскурсоводов, инициатива предцехкомов цехов 14, 43, 7б, ПУЦа, СУ и поддержка этой инициативы профсоюзной организацией достигли поставленной цели – дети в скором будущем вернутся на завод ещё раз, но уже специалистами и достойными продолжателями заводских традиций.

● БЛАГОДАРНОСТЬ

Слова от солдат

Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко неоднократно посещала Луганскую Народную Республику с гуманитарной миссией и встречалась с участниками специальной военной операции.



Игорь Рябушкин передал Гузель Мирошниченко подарок от бойцов

Во время пребывания в Москве на XIII Съезде ФНПР председатель Федерации профсоюзов ЛНР, депутат Народного Совета ЛНР Игорь Рябушкин вручил Гузель Фаритовне от бойцов сувенир, сделанный своими руками, и передал тёплые пожелания от них в адрес профсоюзов нашей республики:

«Уважаемая Федерация профсоюзов Республики Башкортостан,
Примите благодарность.
Это счастье, что с вами в жизни нас пути свели.
Спасибо вам за помощь и участье.
Спасибо, что на выручку пришли.
Воздастся пусть в судьбе вам всё сторицею:
Открытость, простота и доброта.
Удача пусть примчится к вам жар-птицею,
И счастливо живет лет до ста.

От личного состава роты разминирования воинской части».

● ПРОФСОЮЗ-АРТ

Мир живописи: первые шаги

В Доме профсоюзов состоялось торжественное открытие выставки работ студентов факультета изобразительных искусств Уфимского государственного института искусств им. З. Исмагилова.



Студенты презентовали свои работы и заинтересованно изучали творчество своих молодых коллег по цеху

С приветственным словом к молодым художникам, их преподавателям и гостям выставки обратились председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, председатель РОБ Общероссийского профсоюза работников культуры Александр Кузьменко, декан факультета изобразительных искусств УГИИ Амир Мазитов и заслуженный художник РБ и РФ, педагог Риф Абдуллин.

На выставке представлены работы студентов, которые ещё только ищут свой индивидуальный стиль, но их работы объединяет талант, искренность и желание творить.

Вероника Куприянова учится на втором курсе и специализируется в академическом жанре. По окончании вуза девушка хочет заняться преподавательской деятельностью, а Гульдария Кагарманова видит себя в будущем художником. Пятикурсника Андрея Забатыгина привлекает жанр мультипликации, а на нынешнюю выставку он представил две свои работы, прославляющие человека труда.

Также в галерее представлены рисунки на тему «Достойный труд моих родителей». Республиканский конкурс детских рисунков провёл профсоюз работников культуры. Ребята прислали более 80 рисунков, посвящённых профессиям их мам и пап, на выставке можно ознакомиться с некоторыми из работ.

С экспозицией все желающие смогут ознакомиться в Доме профсоюзов по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, 1. Вход бесплатный.**

● ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Бороться и побеждать!

← стр. 1

Главный вопрос – зарплата

Председатель ФП РБ отметила, что в 2022 году профсоюзам республики удалось добиться установления целевого индикатора для организаций внебюджетного сектора экономики по применению повышающего коэффициента к федеральному МРОТ. Вместе с тем, профсоюзы безусловно обеспокоены тем, что несмотря на принимаемые меры в республике, мы по-прежнему, отстаем от среднероссийского уровня зарплаты на 24%.

Хотя, как отметила председатель ФП РБ, наблюдается динамика роста размера среднемесячной зарплаты в республике. Этому способствовали и заключённые соглашения, и обсуждения на РТК и др. Проводится работа по повышению условно-постоянной части зарплаты работников. Но, как правило, это происходит за счёт перераспределения средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, в пределах установленного фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений.

Поэтому профсоюзы не снимают с повестки дня РТК вопросы увеличения окладов прочего персонала, не учтённых в майских указах Президента РФ, по организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников, по повышению компенсации на коммунальные расходы проживающим в сельской местности работникам бюджетной сферы и многие другие.

Планы и задачи

Профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых, социальных прав граждан, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение народу и стране в целом.

– В этой связи требует решения вопрос об учреждении государственной награды – знака отличия «За вклад в развитие профсоюзного движения в Республике Башкортостан», которым бы отмечались выдающиеся достижения профсоюзных активистов по защите интересов трудящихся, а также вклад профработников в консолидацию гражданского общества, в том числе в период проведения СВО, – отметила Гузель Мирошниченко. – В порядке законодательной инициативы нами планируется повторное внесение этого законопроекта.

Выступающая также отметила, что начиная с 2022 года профсоюзные организации республики принимают активное участие в формировании гуманитарных конвоев в зону проведения СВО. В музее профдвижения республики находится Книга памяти, куда вносятся имена героев-участников СВО, профактивистов и членов профсоюзов.

Наступающий 2025 год – год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, год 120-летия профсоюзного движения в России. В Республике Башкортостан 2025 год объявлен Годом поддержки участников СВО и членов их семей. Для Федерации профсоюзов и её членских организаций 2025 год – это также год отчетно-выборных кампаний, год начала переговоров по заключению нового Республиканского соглашения и соглашения по минимальной заработной плате, год принятия приоритетных направлений деятельности на следующий пятилетний период.

– В этой связи решения XII Съезда ФНПР, подтвердившие приверженность избранному курсу борьбы за достойный труд, достойную жизнь и социальную безопасность, за экономику, способную их обеспечить, имеют особую актуальность, – подчеркнула Гузель Мирошниченко. – Убеждена, все мы приложим усилия по реализации решений апрельского съезда ФНПР. Ведь только вместе можно побеждать, добиваться результата, отвечать на любые вызовы времени, проходить испытания, преодолевая которые, мы становимся еще сильнее! В единстве и сплоченности – наша сила и залог достойного будущего!

Вместе с народом

В прениях выступили председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования **Елена Хаффазова**, заведующий отделом правовой и социальной защиты Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ **Александр Клочков**, председатель Объединённой профсоюзной организации Башкирской содовой компании **Дмитрий Женин** и секретарь ФП РБ в профсоюзных округах **Тагир Гайткулов**. Подробнее о том, что они говорили, читайте в ближайших номерах газеты.



Гузель Мирошниченко вручила Почётные грамоты ФП РБ



Нина Кузьмина вручила награды ФНПР

Также в рамках работы заседания были рассмотрены вопросы об изменениях в составе Совета ФП РБ, президиума ФП РБ и составах постоянных комиссий Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. Также состоялись выборы заместителя председателя ФП РБ на общественных началах. Зампредом был избран Тагир Гайткулов.

Нина Кузьмина поздравила членов Совета ФП РБ, профактивистов, ветеранов с Днём профсоюзного работника РБ, отметив, что этот день ещё раз подчёркивает вклад профсоюзов в динамичное и поступательное развитие страны.

В следующем году профсоюзам России исполнится 120 лет. И в течение этого времени профсоюзы в полной мере разделяли все события в истории нашей страны, которая не была безоблачной. Но все эти 120 лет профсоюзы всегда возвращали жизнь людей в конструктив и умножали его. Сегодня профсоюзы прочно встроены в системы нормотворчества по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Когда-то на уровне всей страны профсоюзы обладали правом законодательной инициативы. И сегодня профсоюзы де факто через систему соцпартнёрства имеют это право.

При этом, отметила выступающая, профсоюзы не стали заложниками политического популизма. Не стали приводным ремнём ни одной партии, имеют полное право взаимодействовать со всеми. Но ровно в той мере, в которой эти партии учитывают интересы и задачи профсоюзов.

Говоря о реализации резолюций XII Съезда ФНПР, Нина Николаевна особо остановилась на нескольких. Больная тема – это МРОТ. В него ничего не включено, мало того, 23 сентября Конституционный суд принял очередное постановление о том, что очередная выплата выведена из состава МРОТ. В мотивировочной части к постановлению было записано, что повышенная оплата в условиях, отклоняющихся от нормальных, не может включаться в сумму заработной платы работника, размер которой не превышает МРОТ. Ещё одна резолюция ФНПР – о защите через профсоюзы каждого трудящегося. Нина Кузьмина отметила, что самозанятость – это иллюстрация того, что «хотели, как лучше, а получилось, как всегда». Это произошло потому, что данное решение не было согласовано с профсоюзами. В результате сегодня мы имеем дело фактически с новой формой включения человека в общественное производство. Но это завуалированная форма заёмного труда.



Награду из рук Юрия Мельникова получили представители ПАО «ОДК-УМПО»



Зал рукоплескал талантам

В кругу партнёров и друзей

Ну а затем стартовала торжественная встреча, посвящённая Дню профсоюзного работника РБ.

Алексей Ильин, выступая перед участниками торжества, поздравил в их лице весь профактив республики, который в режиме 24 на 7 защищает людей труда, с Днём профсоюзного работника. Профсоюзные работники выступают юристами, психологами, чтобы решить проблемы обратившихся за помощью. Алексей Леонидович вручил Нагрудный знак Ассоциации ТООП Приволжского федерального округа «За вклад в развитие профсоюзного движения и социального партнёрства в ПФО» ряду профсоюзных активистов.

И. о. министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Юрий Мельников** от имени отраслевого министерства поздравил профактив с праздником, поблагодарил за деятельность по развитию социального партнёрства в республике. Обращаясь к залу, он отметил: «В паре «работник – работодатель» вы играете главнейшую роль в повышении уровня заработной платы, создании достойных условий труда!»

Выступающий поблагодарил ветеранов, заложивших и развивавших славные традиции социального партнёрства. Затем Юрий Михайлович вручил награды победителям и призёрам республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» и лучшим представителям своих профессий, победителям конкурса «Мастера Башкортостана».

В свою очередь, **Салават Харасов** от имени председателя Госсобрания – Курултая РБ Константина Толкачёва и от имени всех депутатов горячо и сердечно поздравил профсоюзный актив республики и поблагодарил профсоюзных работников, подавляющее большинство из которых совмещает общественную нагрузку с выполнением должностных обязанностей, за многотрудную, но такую важную для людей труда работу. Салават Фаттахович вручил Благодарности председателя Госсобрания – Курултая РБ ряду профсоюзных активистов.

Уважаемый ветеран профсоюзного движения **Амирхан Самирханов** также поздравил коллег с профсоюзным праздником. Он особо подчеркнул, что именно в Башкортостане профсоюзы первыми добились празднования Дня профсоюзного работника; первыми добились предоставления Конституцией республики права на законодательную инициативу.

«Мы были первыми, первыми и остаёмся!» – отметил Амирхан Миркадамович. Он тепло и искренне поблагодарил ветеранов, которые отдали много сил для того, чтобы усилить позиции профсоюзов в республике и сделать так, чтобы к их словам и позиции прислушивались социальные партнёры.

Гузель Мирошниченко поздравила собравшихся, поблагодарила профактив, социальных партнёров за их активную совместную работу и также вручила ряд профсоюзных наград. Профактивисты получили из рук председателя ФП РБ Нагрудный знак ФП РБ, Почётные грамоты и Благодарности Федерации профсоюзов РБ.

Настоящим украшением праздника стали выступления самодеятельных артистов – студентов БИСТ (филиала) АТиСО, а также лауреатов I Республиканского профсоюзного конкурса патриотической песни, которые подарили зрителям свои прекрасные танцы и песни, не оставившие никого равнодушным. Зал рукоплескал талантам, которые могут поспорить с профессиональными артистами.

Ирина ЛЕВЧУК, Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

«Ставим новые задачи для развития отрасли»



– Сердечно поздравляю со 105-летием Республиканского профсоюза работников здравоохранения РФ.

Сегодня это развивающаяся структура, объединяющая 159 первичных профсоюзных организаций, 63000 работников здравоохранения и более 14000 студентов. Благодаря слаженному взаимодействию профсоюза с Минздравом республики и медицинскими организациями нам удалось добиться значимых результатов совместной работы. Мы заключили новое Отраслевое соглашение, сохранив все льготы и гарантии для медработников. Наши усилия направлены на повышение окладов сотрудников, создание благоприятной атмосферы в коллективах, улучшение условий труда и многое другое.

Сегодня мы уделяем большое внимание формированию позитивного имиджа медицинского работника, повышению статуса профессии и формированию корпоративной культуры. Проводим мероприятия, которые объединяют коллективы, помогают им эмоционально переключиться. В этом году мы впервые провели форум молодых врачей «Коллеги» и «Гонку Героев» на базе военно-патриотического парка «Патриот».

Профсоюз для нас надёжный партнёр в поддержке участников специальной военной операции, оказании им адресной помощи. За прошедшие два года такая помощь превысила 5,5 млн рублей. Медали «За самоотверженность и профессионализм» при оказании медицинской помощи в зоне СВО вручены более 80 медикам.

Уважаемые профсоюзные активисты республики! Наряду с основной работой вы ежедневно и кропотливо отстаиваете интересы коллег, осуществляете взаимодействие с администрациями учреждений, ведёте общественную и социальную жизнь коллектива, не считаясь с личным временем. Спасибо за неравнодушие и ту энергию, которую вы ежедневно отдаёте во благо коллектива! Перед нами стоит общая задача – сделать здравоохранение республики лучшим в стране. Вместе мы сможем многое!

Айрат РАХМАТУЛЛИН,
и.о. министра здравоохранения Республики Башкортостан

● АВТОРИТЕТНО

Отвечая вызовам времени

В этом году отраслевому профсоюзу работников здравоохранения исполнилось 105 лет. Прошедшие годы наглядно доказали, что профсоюз – реальная сила в обществе. Профсоюз работников здравоохранения сумел не просто выжить, он организационно укрепился, прочно встал на ноги, научился вести переговоры с партнёрами – работодателями и властью, объединять коллективы и формировать корпоративную культуру.

Новейшая история профсоюза связана с активизацией работы в период пандемии, выходом на качественно иной уровень развития социального партнёрства, увеличением программ и мероприятий, направленных на оздоровление и поддержку членов профсоюза, усилением информационной работы. Подробнее об этом мы попросили рассказать председателя Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Рауля Халфина.



Эффективный механизм социального партнёрства

– Рауль Магрufович, вы входите в Общественный совет Минздрава России, на региональном уровне удаётся добиваться принципиально важных для работников отрасли решений. Как этот механизм работает?

– Благодаря выстроенной системе взаимодействия с социальными партнёрами льготы и гарантии, закреплённые Отраслевым соглашением, по многим направлениям превышают гарантии, установленные трудовым законодательством.

За работу в ночное время сотрудники СМП республики получают во многих межмуниципальных отделениях 100%-ную доплату, действуют доплаты за работу в неполных бригадах. Действуют доплаты водителям СМП за переноску больных – это результат постоянного внимания профсоюза к службе.

На основе Отраслевого соглашения в каждой медицинской организации действуют коллективные договоры, регулирующие условия труда и взаимоотношения работников с работодателем. С началом специальной военной операции во многих медорганизациях в коллективных договорах появились меры поддержки участников СВО.

Выстроен прямой диалог как с работниками, так и с руководителями учреждений, что позволяет в ежедневном режиме контролировать ситуацию с соблюдением прав работников. Профсоюз, председатели первичек слышат вопросы и предложения работников и аргументированно обсуждают их.

Ежегодно около 100 коллективных договоров проходят правовую экспертизу профсоюза. 183 комплексных проверки деятельности работодателей прошло только в 2023-2024 годах, – почти в два раза больше, чем в предыдущие годы. Цель таких выездов – не наказать, но помочь не допустить нарушений. Практика показала эффективность такого взаимодействия: на местах удаётся решить многие вопросы, работники имеют возможность задать свои вопросы специалистам рескома как на приёме, так через Горячую линию профсоюза, и получить компетентные ответы.

Максимальная открытость и адресная поддержка

– Есть поговорка: «своя рубашка ближе к телу». Чем конкретно профсоюз может помочь медсестре или врачу? С какими вопросами чаще всего обращаются в профсоюз?

– Как и 100 лет назад, это, в первую очередь, защита трудовых прав и обеспечение безопасных условий труда. Только в I полугодии 2024 года профсоюзом проконсультировано по различным вопросам около 10 тысяч человек.

Второй большой пласт вопросов – поддержка в сложных жизненных ситуациях. Более 10 тысяч человек ежегодно получают материальную помощь профсоюза – каждый шестой работающий. С 2020 года действует страховая программа для членов профсоюза, получивших травму на производстве, – с начала года поддержку получили 38 членов профсоюза. Более 20 лет мы реализуем программу поддержки членов профсоюза в сложных жизненных ситуациях – за это время выросла целая улица домов тех, кому профсоюз помог восстановить жильё после пожаров.

Обращаются в профсоюз для отстаивания права на льготную пенсию. С начала года 176 медработникам подсчитан пенсионный стаж, сумма перерасчёта пенсии превысила 22 млн руб.

Наши юристы защищают медиков в процессах, связанных с качеством оказания медпомощи. Подобного опыта нет ни в одном регионе страны. Только за 6 месяцев принято участие в 84 судебных заседаниях. Профсоюз не допустил взыскать с медиков и медицинских организаций более 23 млн рублей. Это важная часть поддержки медиков и организаций. Услуги юристов и экономистов рескома профсоюза бесплатны для членов профсоюза. Только на этом члены профсоюза в 2023 году сэкономили более 6 млн руб.

Мы заключили соглашения со здравницами и санаториями республики, чтобы медики могли оздоравливаться со скидками от 10 до 22%, и такие скидки действуют не только в республике, но и по всей России в здравницах системы «Профкурорт». Также члены нашего профсоюза могут пользоваться 40%-ными скидками в разных сервисах, например, аквапарках Уфы, Магнитогорска, Оренбурга. Есть целая сеть партнёров, предоставляющих скидки по дисконтной карте ФП РБ.

Крепнем и готовы к новым вызовам!

– Если в 90-х годах говорили о сохранении института профессионального союза, то какие задачи ставятся сейчас?

– Перед нами стоит задача организационного укрепления и информационного взаимодействия с работниками. В республике делается немало. Мы одними из первых в стране региональных отделений ввели ежемесячную систему отчётности. Оперативные данные от большинства наших первичек показывают ту большую работу, которую делает профсоюз. Наш опыт оказался настолько успешным, что ЦК профсоюза распространил его повсеместно.

С целью организационного укрепления профсоюза с 2023 года введены критерии оценки ключевых показателей работы профорганизаций. Тщательный анализ проводится дважды в год. Теперь мы лучше понимаем общую картину, можем оперативно координировать работу наших профорганизаций. Для повышения информированности о работе профсоюза мы внедрили критерии информационной открытости первички. Смотрим, насколько активно ведутся социальные сети, как налажен информационный обмен с работодателем и сотрудниками, по итогам года поощряем самых активным. Растёт число мероприятий, которые проводят наши председатели, они выходят за рамки традиционных. Так, например, в Сибае проводят смотр-конкурс подстанций СМП, Республиканский противотуберкулёзный диспансер организует туристический слёт среди работников отделений. Наши профактивисты практикуют походы и коллективные выезды на природу. Наши профорганизации активны, а это даёт основу для роста профчленства и укрепления всего профсоюза. В последние четыре года наблюдается стабильный рост профсоюзного членства: 78,5% работающих в здравоохранении республики – члены профсоюза. Особенно это заметно среди молодёжи до 35 лет – 80,6%, рост составил почти 2% в 2023 году. Причины я вижу в огромной работе профсоюза и усилении информированности медиков.

– Президент России Владимир Путин неоднократно подчеркивал роль профсоюзов в формировании «экономики высоких заработных плат». Какие изменения грядут в здравоохранении и готов ли профсоюз к новым вызовам?

– Как сказал президент, правительству даны поручения со следующего года начать внедрение новой модели оплаты труда бюджетников, включая работников здравоохранения, образования, науки и культуры. Профсоюз неустанно на всех уровнях поддерживал эту инициативу, подчеркивая: недопустимо, что медики в соседних территориях получают совершенно разную заработную плату.

Первые изменения уже начались. С января 2024 года в республике на 18,5% повышены оклады. В мае пересмотрена структуры заработной платы медработников, повышена гарантированная часть заработной платы. Перед нашими председателями стояла задача – не допустить снижения достигнутого уровня заработной платы. В коллективах проведена большая разъяснительная работа, внесены изменения в коллективные договоры.

За прошедший век задачи профсоюза не меняются. В коллективах есть чёткий запрос: профсоюз нужен в первую очередь для защиты трудовых прав работников. Работодатель со своей стороны заинтересован в сильном партнёре, в развитии корпоративной культуры. Профсоюз укрепляется и готов к новым вызовам. Мы благодарны нашим председателям, многие из которых более 20 лет работают в интересах своих коллег, и тем, кто сейчас находится на заслуженном отдыхе.

На страже прав

2020 год. По инициативе рескома начала действовать программа оздоровления медиков, переболевших Covid-19. Затем наши профлидеры вошли в комиссии по расследованию несчастных случаев и помогали коллегам правильно оформлять документы. В период пандемии на оздоровление и поддержку членов профсоюза направлено более 51 млн руб.

2021 год. Профсоюз инициировал освобождение медорганизаций от уплаты имущественного налога. Экономия составила более 100 млн руб. в год. В дальнейшем эта мера стала ежегодной.

2021 год. Проведена кампания по повышению доплат сотрудникам СМП за работу в ночное время.

2022 год. Подписано Соглашение с Минздравом РБ о поддержке молодёжи.

2023 год. Обращения профсоюза стали основанием для начала модернизации СМП, проведён капремонт восьми подстанций. Централизованно приобретена спецодежда для СМП.

2023 год. Башкортостан стал одним из первых регионов, предусмотревших соцвыплаты отдельным категориям медицинских работников. Выплаты продлены на 2024 год.

2024 год. На 18,5% повышены оклады работникам бюджетной сферы – это результат работы профсоюза в рамках Республиканской трёхсторонней комиссии. В мае 2024 года повышена гарантированная окладная часть работников здравоохранения.

● ПРАЗДНИКИ

Спасибо за труд!

8 ноября в Доме профсоюзов прошла торжественная встреча в честь 105-летия Республиканского профсоюза работников здравоохранения.



Участники торжественного собрания

Главными виновниками торжества были ветераны профсоюзного движения и профактив, председатели профсоюзных организаций. Они не только выполняют свою основную работу, но и помогают коллегам в защите их трудовых прав, в создании безопасных условий труда, в формировании атмосферы взаимопонимания и поддержки в коллективах.

Среди почётных гостей праздника – депутат Государственной Думы Римма Утяшева, и.о. министра здравоохранения РБ Роберт Иштуков, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Лена Каримова, председатель Общественной палаты РБ Данияр Абдрахманов, председатель комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов Госсобрания – Курултая РБ Салават Харасов, директор территориального фонда ОМС Юлия Кофанова.

Благодарственными письмами регионального отделения партии «Единая Россия» за поддержку воинских подразделений, семей военнослужащих – участников СВО и жителей новых территорий были в этот день отмечены: главный врач ГДКБ №17 г. Уфа Дилара Шагиева, председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин, председатель профкома ГКБ №21 Светлана Абдрахманова, председатель профкома ГДКБ №18 г. Уфа Ирина Кисличко.

В недавнем прошлом председатель одной из первичных профсоюзных организаций, а сейчас – начальник медпункта артиллерийской бригады Алсу Ш., с 2022 года находящаяся с зоне СВО, награждена медалью ЦК профсоюза «За самоотверженность и профессионализм».

Также была отмечена важная роль социальных партнеров – главных врачей медицинских организаций. За высокий профессионализм, добросовестный труд и большой личный вклад в развитие здравоохранения Благодарностями председателя Комитета Госдумы по охране здоровья Бадмы Башанкаева отмечены: главный врач врачебно-физкультурного диспансера Руслан Ахмадуллин, главный врач поликлиники №43 Андрей Палтусов, главный врач Детской поликлиники №6 Лиана Савина.

За большой вклад в развитие социального партнёрства, плодотворное сотрудничество с профсоюзной организацией Нагрудным знаком ФНПР «За содружество» была награждена главный врач Республиканского кардиологического центра Ирина Николаева. В кардиоцентре многие годы сохраняется 100%-ный уровень профсоюзного членства, а профсоюз и работодатель делают жизнь коллектива интересной и насыщенной.



Награждение ветеранов профсоюзного движения республики



Все желающие профактивисты могли принять участие в плетении маскировочных сетей

Профсоюзная организация совместно с администрацией компенсирует расходы на оздоровление. Стал традиционным конкурс талантов среди сотрудников РКЦ, здесь поддерживают медицинские семьи и династии. Посвящение в профессию новых сотрудников проходит на большой сцене, медики раскрывают себя с творческой стороны. Республиканский кардиоцентр не просто коллектив, а настоящая дружная семья!

В этот день на одной сцене встретились три поколения председателей рескома профсоюза: Миннинур Миниахметовна Азаматова возглавляла профсоюз с 1993 по 1998 годы, Павел Николаевич Зырянов – с 1998 по 2019 год, и Рауль Магруфович Халфин. Ветераны аппарата профсоюза (как находящиеся на заслуженном отдыхе, так и продолжающие работать) получили памятные награды.

– Это была встреча старых друзей, вместе с председателями первичек мы пригласили более 100 ветеранов профсоюзного движения, – делится впечатлениями Рауль Халфин. – Вместе вспоминали как несмотря на все вызовы (изменения законодательства, внедрение новых систем оплаты труда, введение специальной оценки условий труда) профсоюзные лидеры умели находить нужные аргументы для работодателей и отстаивать интересы коллег. Профсоюзная деятельность требует огромного терпения, самоотдачи и душевной щедрости. Здесь нет «случайных» людей, и всем председателям мы говорим спасибо за неугасимую энергию, энтузиазм, который заряжает коллективы и делает наше здравоохранение лучше.

● СТУДЕНЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

Открывая таланты

XVII Республиканский фестиваль художественного творчества студентов медицинских колледжей «Студенческие встречи – 2024» был посвящён Году семьи. Его организатором традиционно выступил Республиканский профсоюз здравоохранения при поддержке Минздрава РБ.

Студенты медицинских колледжей республики представили на суд жюри и зрителей лучшие номера в оригинальном жанре, песне и танце. На каждое выступление отводилось 25 минут, жюри и сами команды жёстко следили за регламентом, каждая дополнительная минута – штрафной балл.

Как отметил руководитель народного танца «Байрам» Айрат Набиуллин, участники фестиваля учли замечания прошлых лет и хорошо подготовились. Костюмы, хореография, – всё на высоком профессиональном уровне. Сибайский колледж добавил в программу современный вокал и танец – и это сразу стало заметно.

Руководитель хора ДК «Моторостроитель», постоянный член жюри фестиваля Любовь Богатырёва отмечает: «Всегда с удовольствием принимаю участие в вашем фестивале, видно, как колледжи творчески растут. В жанре «вокал» для меня лучший, безусловно, вокальный ансамбль «Де-жавю». Последние ноты вызывали мурашки по коже и аплодисменты всего зала».

– Фестиваль стал для профсоюза хорошей традицией, мы стараемся, чтобы каждый год росло количество участников – для будущих медиков это возможность показать себя, познакомиться и сдружиться с ребятами из других колледжей. Умение переключаться, быть в ресурсе очень поможет им в будущей профессии. Огромное спасибо нашим медицинским колледжам, видно, какую большую и важную работу они проводят среди студентов. Коллективы педагогов не только дают качественное образование, но и открывают новые таланты студентов и помогают им всесторонне развиваться, – отметил Рауль Халфин.

По итогам конкурса I место занял Бирский медико-фармацевтический колледж. II место разделили студенты Уфимского медицинского колледжа и Белебеевского медицинского колледжа. III место у Сибайского медицинского колледжа. Приз «За волю к победе» и раскрытие темы получил Салаватский медицинский колледж.

Приз зрительских симпатий увез с собой Туймазинский медицинский колледж.

Молодёжь не просто часть профсоюза, она его движущая сила и будущее! Усилия республиканской организации профсоюза направлены на то, чтобы каждый молодой член профсоюза реализовал свой потенциал. А значит, новых интересных для молодых людей проектов будет больше.



Бирский медико-фармацевтический колледж занял победное I место

● ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

Защита, гарантии и солидарность!

Павел ЗЫРЯНОВ, председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ в 1998 – 2019 годах:

– Профсоюзу всегда хватало работы, менялось законодательство, отношение государства и общества к медикам. Но профсоюз всегда стоял на страже интересов работников отрасли. Вспомните, как мы боролись с излишним давлением на медиков со стороны Следственного комитета, и именно тогда был создан фонд «Защита. Гарантии. Солидарность». Этот фонд компенсирует судебные издержки членам профсоюза, а наши юристы защищают интересы медиков в судах. До сих пор ни один регион не смог повторить наш опыт. За нашими юристами десятки выигранных дел и миллионы сэкономленных больницами рублей. В том числе и благодаря работе фонда сохраняется высокий процент профчленства среди врачей.

Одной из серьёзных проблем была необоснованная отмена «вредности» на рабочих местах. Так, в одной крупной городской больнице вредные условия труда были установлены у одного работника – сварщика. В больницах массово снимали компенсации за вредные условия труда, и врачи оставались без положенных им гарантий, и восстановить их было крайне сложно. Но мы это делали.

Сегодня, уверен, важно делать акцент на обучении профсоюзного актива и развитии социального партнёрства. Молодёжи необходимо понимать законодательство, права работников и принципы коллективных договоров, особенно в наше время. Это – основа защиты их трудовых прав.

Профсоюзное движение держится на солидарности и взаимопомощи. Молодым профсоюзным лидерам, приходящим защищать медицинских работников, я бы рекомендовал участвовать в этой работе активно и ответственно, быть готовыми к диалогу, не бояться высказывать своё мнение, но делать это с уважением.

Развивайте коммуникативные навыки и командную работу – это пригодится и в профсоюзе, и в профессиональной жизни. И самое главное: мечтайте и воплощайте свои мечты, работайте на благо отрасли и республики!

Протест в белых халатах

Альфия ФАЙРУШИНА, председатель городского комитета профсоюза работников здравоохранения Уфы в 1998 – 2008 годы:

– В 90-е годы работать было очень непросто. Это было время перемен, кризисов и реорганизаций. Я помню, как в 1992 году, несмотря на запреты на забастовки, мы вывели врачей в белых халатах на площадь перед Городским советом. Это был мирный протест, но он показал властям нашу сплочённость и силу! В том же году между Городским комитетом профсоюза здравоохранения и администрацией Уфы было подписано соглашение о дополнительных социальных гарантиях медикам. Акции профсоюза тех лет повлияли на принятие важнейших региональных законов о заработной плате медработников.

Или другой пример, врезавшийся в память. Во время эпидемии гриппа руководитель горздрава Уфы выпустил приказ, согласно которому медики должны были работать с 8 утра до 10 вечера. Я тогда возмутилась: работа сверх установленного рабочего времени должна повлечь за собой двойную оплату, кроме того, право на отдых никто не отменял. Приказ был отменён благодаря нашей работе с мэром Павлом Качкаевым. Это был показательный случай того, как профсоюз смог защитить своих членов.

На вопрос о том, в какое время профсоюзу было работать легче, Альфия Файрушина отвечает:

– У каждого времени свои особенности. Сегодня работа профсоюза стала более комплексной: нужно не только защищать права работников, но и уметь грамотно работать в медиапространстве, показывать свои достижения и быть всегда на связи с людьми.

● СОЦКОНТРАКТ

Бизнес с нуля

С начала этого года в Башкортостане стартап на открытие бизнеса по соцконтракту получили 1100 участников программы адресной социальной поддержки. Государство финансово поддержало предпринимательскую инициативу жителей республики на общую сумму почти 382 млн рублей.

– Всего в этом году в республике заключено свыше 3,3 тысячи социальных контрактов по разным направлениям. По ним выплачено около 625 млн рублей. Открытие бизнеса – одно из самых востребованных направлений наряду с поиском работы и ведением личного подсобного хозяйства, – рассказала и.о. министра семьи, труда и социальной защиты населения республики Ленара Иванова.

На организацию своего бизнеса семья может получить единовременно до 350 тыс. рублей. При необходимости получения дополнительных навыков и профессиональных компетенций участники программы могут бесплатно пройти курсы профобучения. Соцконтракт помогает жителям республики сформировать новые источники доходов и открыть свой малый бизнес практически с нуля. Такой контракт с государством доступен семьям или одиноко проживающим гражданам со среднедушевым доходом ниже регионального прожиточного минимума.

● ИНИЦИАТИВА

Больничный по-новому

Как сообщает ТАСС, Минздрав РФ планирует изменить порядок формирования больничного. В частности, терапевт должен передать документы врачебной комиссии, если лист нетрудоспособности оформлялся четыре раза за последние полгода.

Нововведение призвано оперативно выявлять заболевания на ранних стадиях и благодаря интенсивному лечению максимально быстро возвращать сотрудников к работе.

Вносимые в порядок формирования листков нетрудоспособности изменения позволят выявлять работников с симптомами заболевания на ранней стадии и возвращать их к профессиональной деятельности, сообщили в пресс-службе Минздрава РФ.

– Если за период полугода лист нетрудоспособности оформлялся четыре раза (за исключением случаев ухода за больным членом семьи, медицинской реабилитации, получения гражданами медицинской помощи при социально значимых заболеваниях и заболеваниях, требующих медицинской помощи методом заместительной почечной терапии), то лечащий врач должен передать медицинскую документацию врачебной комиссии, что позволит улучшить качество оказания медицинской помощи гражданам трудоспособного возраста, – говорится в сообщении.

Полученные данные позволят выявлять работников с симптомами заболевания на ранней стадии и благодаря активным профилактическим мероприятиям возвращать к профессиональной деятельности, в том числе работников из групп риска по угрозе развития отдельных заболеваний.

– Экспертиза временной нетрудоспособности осуществляется в целях определения способности гражданина осуществлять профессиональную деятельность, необходимости перевода по состоянию здоровья на другую работу, а также принятия решения о направлении человека на медико-социальную экспертизу. Она проводится в связи с заболеваниями, травмами, временной потерей трудоспособности, уходом за больным членом семьи, беременностью и родами, а также при усыновлении ребёнка, – пояснили в пресс-службе ведомства.

● МВК

Бой с «тенью»



В республике увеличилось число несчастных случаев в организациях, где работники не были оформлены надлежащим образом. Примечательно, что практически все они трудились в строительной отрасли. Ситуацию обсудили на заседании рабочей группы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда.

Весной текущего года в разгар рабочего дня внутри складского помещения **ООО «Уралэнергострой»** произошло обрушение металлической лестницы. В результате несчастного случая погиб монтажник предприятия, а электрогазосварщик получил травмы лёгкой степени тяжести. Жертв могло быть намного больше, другим работникам просто повезло, что лестница упала не на них.

Как выяснилось, с погибшим монтажником, работавшим на предприятии около года, не был заключён трудовой договор. Как же так вышло? По уверениям руководства, официального трудоустройства не было по просьбе самого погибшего. Правда это или нет, теперь уже не выяснить, ведь работодатели часто любят заманивать работников зарплатой в конверте, обещая большую зарплату, при этом тактично умалчивая про отсутствие больничных, отпускных и др.

В любом случае, установленные обстоятельства свидетельствуют о выполнении погибшим трудовой функции с определённым режимом рабочего времени в должности монтажника. Правда, в момент трагедии погибший занимался осмотром электрического котла, а это в его должностные обязанности монтажника не входит. Выходит, что если бы мужчина был устроен официально и работал согласно своим должностным обязанностям, то и не находился бы в том злополучном месте, куда рухнула лестница.

Другой несчастный случай произошёл почти год назад. 1 декабря работник **ООО «Комплекс»** занимался работами по установке кровли на крыше строящегося автоцентра. В один момент он упал в вентиляционный проём крыши, который не был ограждён. Полученные травмы оказались смертельными.

Трудовые отношения с погибшим оформлены не были, несмотря на то что он фактически выполнял функции, идентичные трудовым функциям производителя работ. В соответствии с решением Кировского районного суда Уфы, вступившим в силу в июле, отношения между пострадавшим и ООО «Комплекс» признаны трудовыми. Судебными разбирательствами и объясняется то, что несчастный случай на заседании рабочей группы МВК был рассмотрен лишь сейчас.

Помимо того, что вентиляционный проём не был ограждён, расследование выявило множество других нарушений. Так, в организации не были разработаны мероприятия по охране труда, направленные на предотвращение случаев повреждения здоровья работников. Кроме того, не была создана система управления охраной труда... Впрочем, чему тут удивляться? Ведь ООО «Комплекс» – это одно из многочисленных субподрядных микропредприятий, которые создаются для решения сиюминутных задач, а после завершения строительства объекта просто ликвидируются.

Вот и на заседании рабочей группы директор компании внимательно всё слушал, кивал и даже пообещал в будущем работников трудоустраивать официально. А потом заявил, что в организации сегодня трудятся всего два человека, да и работы для них пока нет и не предвидится. Остаётся лишь надеяться, что этот случай послужит уроком для других работодателей.

А вот работник **ООО «Монолит-С»** был трудоустроен официально. Правда, он успел проработать лишь один день. Даже половину дня, ведь ближе к обеду произошёл несчастный случай: работника столкнуло в открытую лифтовую шахту опалубочной панелью, зацепленной краном. Работник, к счастью, остался жив, а вот работодателю явно нужно пересмотреть своё отношение к охране труда. Ведь несмотря на явную вину крановщика, трагедию можно было предотвратить. Шахта лифта была не огорожена, работник – не обучен правилам охраны труда, а средства индивидуальной защиты отсутствовали. К сожалению, подобные нарушения в строительной отрасли уже становятся нормой. И какого-то света в конце этого длинного туннеля несчастных случаев пока не видно.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕРА

Когда мелочей нет

Уполномоченный по охране труда из ПАО «Уфаоргсинтез» Артур Сафин уверен, что у безопасности нет выходных, нужно быть всегда начеку. Свой профессионализм он подтвердил на смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, где занял I место.

Артур Сафин работает аппаратчиком полимеризации на производстве синтетического этиленпропиленового каучука. В ПАО «Уфаоргсинтез» он пришёл в 2009 году, следуя примеру отца.

Артур сразу же показал себя инициативным работником, он регулярно обращался к руководству с различными рацпредложениями по улучшению безопасности на рабочих местах. Поэтому неудивительно, что в 2020 году его избрали уполномоченным по охране труда профсоюзной организации.

– Моя работа как уполномоченного заключается в обследовании рабочих мест, наблюдении, выявлении нарушений, – рассказывает Артур Сафин. – Например, не укомплектован пожарно-хозяйственный инвентарь, не исправен манометр, заграждены проходы – к несчастному случаю может привести любая мелочь. Или, допустим, работники демонтировали металлическую конструкцию, а основание срезали не до конца, и уголки остались выступать на поверхности. Подобная неосмотрительность может привести к печальным последствиям для коллег. По замечаниям я пишу представления, которые всегда рассматриваются руководством и устраняются.

Уполномоченные по охране труда – это источник обратной связи от работников к работодателю. Артур Сафин не только контролирует, но и собирает предложения от работников. Например, работники пожаловались, что лопаты неудобные и быстро ломаются. Был проведён анализ и в итоге заказали более крепкий инструмент.

Артур Сафин уверен, что труд уполномоченных должен приносить пользу коллегам. Так, например, был установлен козырёк перед входом в здание для безопасности работников. С подачи уполномоченных был проведён ремонт санузлов в комнатах приёма пищи, обновлена мебель, установлены аппараты по очистке воды (пурифайеры).

– На таком большом предприятии, как наше, правила охраны труда должны выполняться неукоснительно, – уверен уполномоченный. – Все работники обеспечены современными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой. По предложению уполномоченных приобретаются новые СИЗы. Наши сотрудники ежегодно проходят медосмотры, по желанию они могут также пройти дополнительную диспансеризацию.

Артур Сафин также является председателем цехового комитета, поэтому хорошо знает, что беспокоит работников и может донести их проблемы до руководства. Так, недавно для работников были приобретены одноразовые комбинезоны как дополнительная защита от загрязнений верхней одежды при внутреннем осмотре аппаратов. Вопросы улучшения условий труда также регулярно обсуждаются на встречах коллектива с директором и председателем первичной профсоюзной организации.

– Разъяснительную работу с коллегами я веду во время устных бесед, а также направляю важную информацию в рабочий чат, – рассказывает уполномоченный. – При этом важно самому быть примером для коллег. Если я допустим, не буду носить очки открытого типа и другие СИЗы, то так будут делать и другие.

Для Артур Сафина быть уполномоченным – это образ жизни, особый способ восприятия окружающей обстановки. Привыкнув к правильно организованной системе охраны труда и дисциплине на работе, он старается, чтобы и в повседневной жизни всё было безопасно. Как-то он отдыхал в санатории и увидел, что дети качаются на качелях, а рядом из земли торчит прут. По предложению уполномоченного этот опасный фактор был руководством санатория устранён.



Для Артура Сафина быть уполномоченным – это образ жизни

– Принимать участие в смотре-конкурсе было интересно, это позволило расширить рамки понимания моей деятельности, – делится Артур. – Большое спасибо тем, кто помог мне подготовиться к соревнованиям: председателю профсоюзной организации предприятия Сергею Хуснутдинову, техническому инспектору Тимофею Ковалеву, ведущему инженеру-технологу Алмазу Давлетзянову. Благодарю республиканскую организацию профсоюза за проведение столь нужного и полезного мероприятия. Конкурс позволил уполномоченным повысить уровень своего профессионального мастерства. Это важно, ведь от того, насколько они правильно и профессионально подойдут к своей работе, зависит здоровье, а иногда даже и жизнь их коллег.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

С новыми силами

В АО «ПОЛИЭФ» состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации. В работе конференции приняли участие делегаты – работники структурных подразделений Общества, генеральный директор Павел Романенко, председатель Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов, председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов.



Работа профкома была признана удовлетворительной

В ходе конференции были заслушаны отчётные доклады о деятельности профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии, работа профкома была признана удовлетворительной.

Председатель профсоюзной организации Рима Ермолаева, начавшая свою трудовую деятельность в профсоюзной организации с 2002 года в должности методиста организационно-профсоюзной работы и возглавлявшая ППО на протяжении последних 15 лет, приняла решение о выходе на заслуженный отдых. Поэтому на конференции председателем ППО была избрана Наталья Мамонова, ранее занимавшая должность технического инспектора труда. На ПОЛИЭФ Наталья Алексеевна работает с 2002 года, хорошо знает коллектив и задачи профсоюзной организации.



В. Сафиханов вручил Р. Ермолаевой Почётную грамоту отраслевого профсоюза

– Профсоюзная организация ПОЛИЭФ – одна из самых сильных в СИБУРе, с неизменно высокой численностью членов профсоюза. Риме Раисовне удалось наладить отличное взаимодействие с руководством предприятия, заслужить доверие и расположение коллектива, успешно реализовать многие проекты в Центре практик СИБУР Профсоюза «Социальное развитие», который она возглавляла с 2019 года. Уверен, что запас её творческого потенциала и жизненной энергии подтолкнут её к новым достижениям! Наталье Алексеевне желаю успехов в новой должности. Мы всегда готовы поддержать вас и помочь для достижения хорошего результата, – подчеркнул Вячеслав Харитонов.

Генеральный директор Павел Романенко вручил Р. Ермолаевой Почётную грамоту «За личный вклад в развитие СИБУРа III степени» и выразил благодарность за её многолетнее плодотворное руководство профсоюзной организацией. Руководитель отметил, что за время её работы предприятие пережило множество значимых событий и достижений. Эффективное сотрудничество профсоюза и руководства позволило достичь положительных результатов в сферах охраны труда, улучшения качества жизни работников и их семей, проведения культурно-досуговых мероприятий и оздоровительных программ.

В своём обращении к собравшимся Валерий Сафиханов выразил слова благодарности Р. Ермолаевой, профсоюзному активу за высокие показатели деятельности профсоюзной организации, руководству предприятия и всему коллективу за плодотворную работу и весомый вклад в развитие Общества, республики, СИБУРа – одной из крупнейших интегрированных нефтегазохимических компаний России. От имени республиканского комитета поздравил вновь избранного председателя ППО, все выбранные профсоюзные органы, пожелал в дальнейшей работе достойно представлять интересы работников – членов профсоюза.

– Желаю коллективу дальнейшей плодотворной работы, успехов в реализации задач по защите профессиональных и социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, сохранения своих лучших традиций, неиссякаемой энергии и воплощения всех замыслов и идей! Горжусь, что занималась любимым делом, для меня это был очень значимый опыт. Спасибо вам, что были рядом, доверяли, помогали и поддерживали, – поблагодарила коллег Рима Ермолаева.

На конференции за плодотворный труд и активную работу в профсоюзной организации активистам вручили профсоюзные награды Нефтегазстройпрофсоюза России, МПО, республиканской организации, администрации Благовещенска.

● ЛУЧШИЕ

Совет для студента

Команда студенческого совета общежития №1 УГНТУ заняла I место во Всероссийском конкурсе на лучший студенческий совет общежитий «Общага». В течение трёхдневного конкурсного марафона ребята успешно справились с непростыми заданиями и стали лучшими среди девяти команд – победителей окружных этапов конкурса. Мы встретились с командой, чтобы узнать, как студенческий совет делает проживание в общежитии комфортным, ярким и интересным.



Команда-победительница из УГНТУ

В общежитии №1 УГНТУ (или «копейке», как её ласково называют сами студенты) проживают около 560 человек. Студенческий совет общежития состоит из 18 активных ребят, среди которых – председатель и его заместитель по работе с иностранными студентами, старосты этажей, председатели и члены комиссий по направлениям деятельности.

– У каждого из членов нашей команды есть желание ежедневно активно участвовать в жизни общежития, совершенствовать систему самоуправления, делать проживание в общежитии комфортным. Важно, что мы видим изнутри, что нужно для этого сделать, и хотим решить те вопросы, которые возникают в общежитии, ведь студсовет – это орган студенческого самоуправления, который представляет интересы и защищает права студентов, проживающих в общежитии, – рассказывает председатель студсовета «копейки» и капитан команды Мурад Давудов. – Сложно было выбирать, кто поедет на конкурс в Москву – выбрали пять самых опытных человек, у кого за плечами уже не один конкурс федерального масштаба.

К разговору подключается заместитель председателя Карина Неваленова, которая рассказывает о таком непростом процессе, как заселение в общежитие, когда в короткий срок нужно разместить около 160 первокурсников.

– Работа с ними начинается с появления приказа о зачислении. Мы помогаем при заселении в общежитие, в том числе с документами, решаем бытовые вопросы, занимаемся адаптацией студентов. Особое внимание, конечно, мы уделяем иностранным студентам, учитывая, что это граждане других стран со своим менталитетом, традициями и устоями.

Здесь мы ведём работу совместно с администрацией факультета и управлением международного сотрудничества и ежегодно проводим адаптационные собрания для только прибывших первокурсников, а также профилактические беседы с более старшими студентами.

Учитывая важность данного направления деятельности и проживание в «копейке» более 70 студентов из других стран, команда студсовета общежития решила на конкурсное задание «Проектирование» представить именно проект адаптации иностранных студентов и попала в точку – за этот конкурс ребята получили самую высокую оценку от жюри.

– С самого начала учебного года, с первых дней члены культурно-массовой комиссии активно вовлекают жителей общежития в общественную жизнь, организуют досуговую деятельность. В частности, проводят различные мероприятия – посвящение в студенты, еженедельные тематические киновечера, интеллектуальные игры и адаптационные вечера, что позволяет новым жильцам ближе познакомиться, – рассказывает староста 2 этажа Игорь Павленко. – Всё это сплачивает ребят и создаёт дружескую атмосферу в общежитии.

Студсовет работает над сплочением ребят не только в общежитии, но и в пределах студенческого городка вуза. Так, в преддверии Дня всех влюблённых в вузе проводится конкурс «Король и королева студгородка». И уже два года подряд победителями становятся представители «копейки», участвуя во всех мероприятиях студенческого городка вуза.

Ребята из студсовета активно выступают за здоровый образ жизни. Благодаря инициативе спортивно-массовой комиссии обновлён спортивный инвентарь не только в «копейке», но и во всём студенческом городке. В общежитии регулярно проводятся соревнования по настольному теннису, шашкам, дартсу, а также кибертурниры. Также студенты выполняют нормативы ГТО и занимаются йогой.

– Чтобы жители общежития всегда были в курсе предстоящих событий, в соцсетях создана группа, где освещаются мероприятия, публикуются важные объявления, а также проводятся розыгрыши призов, – рассказывает председатель организационно-массовой комиссии студсовета Луиза Адылханова. – Разработана эмблема общежития, есть даже своё «тотемное животное» – пчела, поэтому представители студсовета ходят в фирменных жёлтых футболках, в которых мы выступали на всех этапах конкурса. Пусть это будет нашим талисманом.

Благодаря деятельности студенческого совета создаются максимально комфортные условия для проживающих.

– В прошлом году студсовет добился приобретения и установки микроволновых печей на кухне каждого крыла, в этом году – ремонта пяти комнат, а бесплатный wi-fi уже воспринимается как норма, – рассказывает староста 4 этажа левого крыла Нурсиля Ахметова. – Большое подспорье оказывает тесное взаимодействие с администрацией вуза – у нас есть рабочий чат с курирующим проректором по эксплуатации и развитию имущественного комплекса, с дирекцией студенческого городка, что помогает оперативно решить любые вопросы.

Студенческий совет – это не просто орган студенческого самоуправления, но и школа личностного роста.

– Мы не знали, почему так удивлялись многие, что у нас студсовет и профком – одна команда, – продолжают ребята. – В вузах нашей республики традиционно студенческие советы общежитий входят в структуру профсоюзных организаций и плодотворно совместно работают, создаётся команда единомышленников с общими целями и задачами, подходами к реализации совместной деятельности, взаимодополняющими умениями и способностями, что даёт явный синергетический эффект от взаимодействия. Башкирская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования уделяет нам, студенческим профсоюзным организациям, достаточно внимания в реализации всех проектов и мероприятий, организует для нас форумы общежитий и обучение, регулярные выезды на профсоюзные смены.

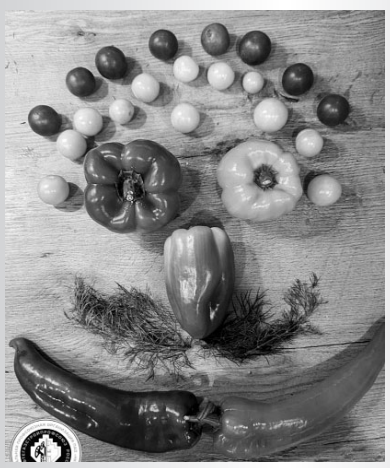
– Участие в конкурсе стало отличной возможностью продемонстрировать нашу работу и достижения, – уверен Мурад Давудов. – Но также было и большой ответственностью перед теми, для кого мы стараемся – а это ребята общежития, вуз, республика, округ. И мы не подвели! Победа показала, что наш студенческий совет двигается в правильном направлении! Хочется поблагодарить команды студенческих советов общежитий Башкортостана, всего Приволжского федерального округа, да всей нашей России за совместное участие в конкурсе и полученный опыт, сплочённость и невероятную поддержку на всех этапах!

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ФОТОКОНКУРС

Итоги сезона

Осень – это красота выращенных цветов и богатство собранного урожая! ППО «Башнефть-Переработка» подвела итоги фотоконкурса «Садовые шедевры», который собрал лучших садоводов среди работников филиалов «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Новойл».

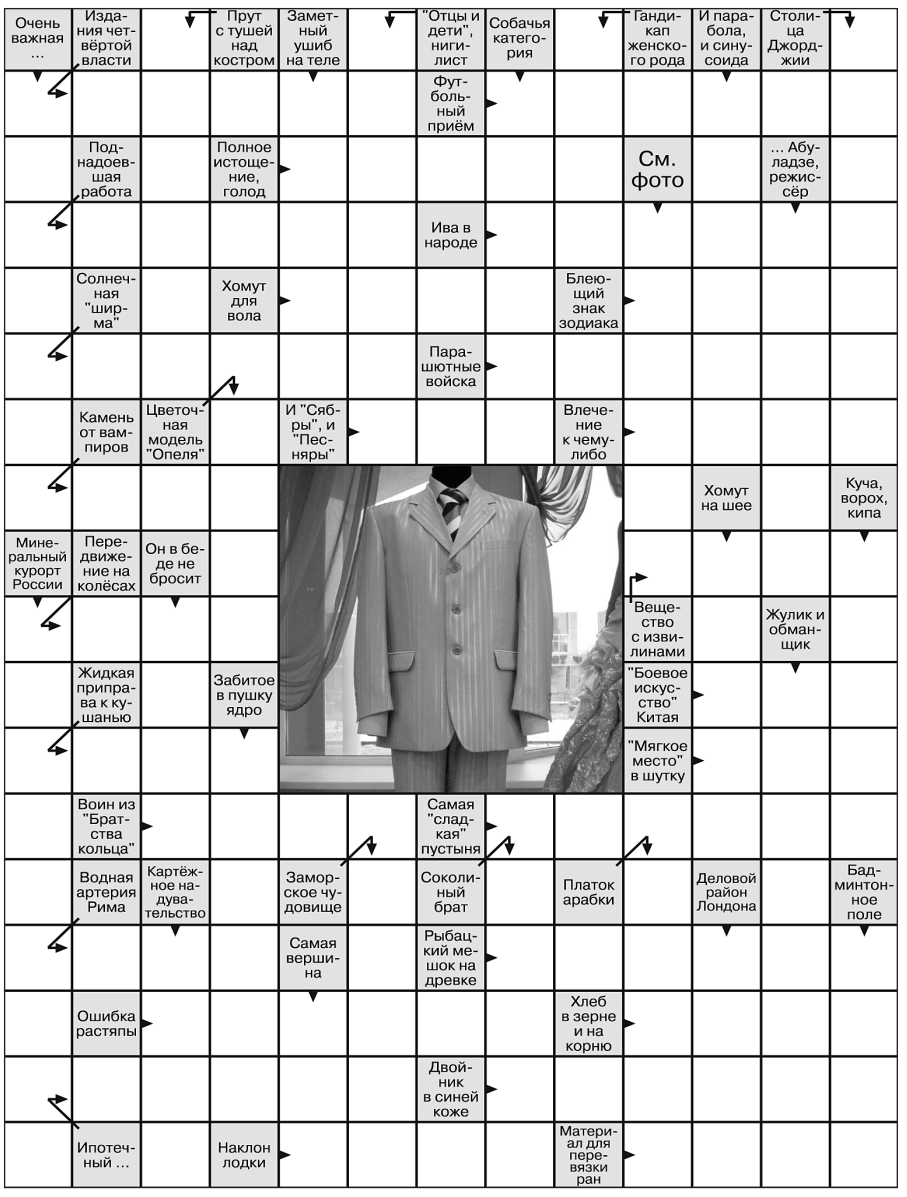


Несмотря на дожди, перцы уродились, действительно, крутые!

Конкурс проходил в трёх номинациях: «Урожайные рекорды – 2024», «Цветочная феерия» и «Композиция». Участники продемонстрировали не только свои знания и опыт в выращивании урожая, но и творческие способности, фантазию. В номинации «Урожайные рекорды» победителями стали Лейли Зейналова и Григорий Иванов, которые представили фотографии редьки весом 3 кг и клубники в 70 г! В номинации «Цветочная феерия» первые места заняли Елена Иванова и Роман Адиятуллин, сфотографировавшие очаровательные цветы из своего сада. В номинации «Композиция» лучшими признаны Алина Дулько и Мария Кузьмина с работами «Крутые перцы» и «История осени».

Победители конкурса награждены ценными призами, которые сделают их увлечение садоводством ещё более приятным и успешным. Все участники фотоконкурса также получили памятные подарки.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Он и Она на свидании в ресторане.

Она (листая меню):

– Офигеть, ну и цены! Пошли лучше домой, пельменей наварим!

Он:

– Милая, ты согласна стать моей женой?

☻☺☻

Вовочка, увидев у школы недавно установленную вывеску «СБАВЬ СКОРОСТЬ, ВПЕРЕДИ ШКОЛА!», говорит сам себе:

– Дураки, что ли? Можно подумать, туда кто-то бегом бежит!

☻☺☻

– Мы уже столько вместе, а я ничего о тебе не знаю.

– Так мы поэтому и вместе.

☻☺☻

– Алло! Это общество защиты животных?

– Да. У вас проблемы?

– Да! У моего дома на дереве сидит почтальон и оскорбляет мою собаку последними словами!

☻☺☻

Сейчас у девятилетних детей айфоны, айпады, фейсбук, ВК…

Когда мне было 9 лет, я бил крапиву палкой и мне было весело.

☻☺☻

В психушке разговаривают два психа:

– Ну что, тебе понравилась книга, которую я вчера тебе дал?

– Да, классная, только очень много действующих лиц.

Санитар:

– Эй! Психи! Верните телефонный справочник!

☻☺☻

Жена спрашивает умирающего трейдера:

– А что делать с деньгами, которые мы вложили на бирже?

– Отдай внукам! Пусть купят пирожок…

☻☺☻

Премьер-министр заявил, что люди не должны страдать от роста цен на бензин.

Госдума уже приступила к разработке закона об ответственности за страдания от роста цен на бензин.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Побалуемся ватрушками

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, моя хозяюшка решила бороться с осенней предзимней хандрой интересным способом. Говорит: «Я ударю по белому снегу белым же творогом, посмотрим, кто победит!» Я думаю, что тут и спорить нечего! Конечно, хозяюшка победит! Её пироги ароматные да вкусные, а снег, скажу я вам, вообще на вкус никакой. Да ещё и холодный. Лапы от него мёрзнут…



Творожный пирог

100 г размягчённого сливочного масла, 2 яйца, 200 г сахара, 200 г муки, 6 г разрыхлителя, пакетик ванилина, щепотка соли, сахарная пудра для подачи.

Если творог не мягкий, предварительно протрите его через ситечко или пробейте блендером.

Мягкое сливочное масло переложите в миску и всыпьте к нему сахар. Миксером на высоких оборотах взбейте масло с сахаром в течение минуты. Добавьте к маслу яйца, соль и ванилин. Взбивайте 2 минуты. Добавьте творог. Взбейте до гладкости в течение 2-3 минут.

В творожную основу теста просейте муку, смешанную с разрыхлителем.

Миксером на низких оборотах перемешайте тесто. Оно получится гладким, как густой крем (или классическое кексовое тесто).

Дно и бортики формы для выпечки выстелите пергаментом, переложите в неё творожное тесто и разровняйте его поверхность.

Выпекайте пирог в предварительно разогретой до 180℃ духовке 45-55 минут.

Извлеките пирог из формы, остудите на решётке и выложите на блюдо.

Перед подачей посыпьте пирог через ситечко сахарной пудрой.

Королевская ватрушка

Для теста: 200 г охлаждённого сливочного масла или маргарина, стакан сахара, около 400 г муки (3 стакана по 200 мл), по 0,5 ч. ложки соли и соды.

Для начинки: 500 г творога, 4 яйца, стакан сахара, ванилин на кончике ножа.

Для начинки в творог вбейте яйца, смешайте блендером. Добавьте сахар и ванилин, перемешайте.

Для теста в просеянную муку натрите на крупной терке замороженное сливочное масло, обмакивая масло в муку. Добавьте сахар, соль и соду. Всё перетрите руками в крошку.

Дно и бока разъёмной формы смажьте сливочным маслом. Выложите половину крошки и распределите, формируя бортики пирога. Выложите начинку и равномерно распределите. Сверху присыпьте оставшейся песочной крошкой.

Поставьте пирог в разогретую до 180℃ духовку примерно на 40 минут.

Дайте остыть в форме, а затем выньте и подавайте.

Пирог за полчаса

Для теста: 160 г сливочного масла сразу из морозилки, 80-100 г сахара, 30-50 мл холодной воды, 320 г муки, щепотка соли, 1/3 ч. ложки соды.

Для начинки: 450 г творожного сливочного сыра, 2 яйца, 150 г сахара.

Для подготовки формы: сливочное масло и мука, пергаментная бумага.

Просейте муку, соду и соль. Перемешайте. Масло натрите на крупной тёрке в миску с мукой, обмакивая масло в муку. Руками перетрите масло с мукой в крошку.

Добавьте сахар, ещё раз перемешайте всё руками.

Постепенно, по 10-20 мл, добавьте в крошку холодную воду и быстро замесите нелипкое тесто. Оберните его пищевой плёнкой и отправьте в морозилку на 15-20 минут.

Духовку разогрейте до 180℃. Форму для выпечки (размером 20x20x5 см) смажьте сливочным маслом и присыпьте мукой. Уложите в неё полоски пергаментной бумаги шириной около 8 см крест-накрест, чтобы их края выходили наружу (за эти края можно будет очень просто достать пирог из формы даже в горячем виде).

В миске соедините яйца и сахар. Взбейте до растворения сахара. Добавьте творожный сыр. Перетрите всё вместе погружным блендером до кремообразного состояния.

Из морозилки достаньте тесто и отделите от него примерно 2/3. Оставшееся тесто в пищевой плёнке отправьте обратно помёрзнуть.

Раскатайте скалкой тесто в пласт толщиной примерно 4-5 мм и перенесите его в форму. Сформуйте бортики высотой 2-3 см.

Выложите на тесто творожную массу.

Оставшееся тесто равномерно натрите на крупной тёрке поверх начинки.

Отправьте пирог в разогретую духовку до 180℃ на 35-40 минут.

Готовый песочный пирог с творожной начинкой остудите 10 минут в форме. Затем достаньте его из формы и полностью остудите на решетке.

Нарежьте на кусочками и подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Ответ хандре

У россиян нашли ген осенней депрессии. Мутация, заставляющая грустить, есть у каждого десятого. Дело в белке ZBTB20 – он регулирует гены настроения и биоритмы.

Беднягам с мутацией требуется намного больше солнечного света для базовой бодрости и режима дня. Исследование убедительное – проверили аж 40 тысяч геномов россиян. Финального решения у проблемы нет, но точно будет легче, если чаще гулять и наладить режим сна. Также постарайтесь окружить себя зелёными растениями – они приятно контрастируют с монохромным белым снегом за окном. В квартире используйте пледы и накидки поярче. И помните: каких-то 5-6 месяцев – и солнце снова начнёт греть, а из земли покажется первая зелёная травка. Осень и зима – не навсегда!



Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112757. Тираж 5214 экз.
13 ноября 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК