12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 36 (1589) 13 сентября 2024 года, пятница

В основе отношений – доверие

В АО «Уфимское агрегатное производственное объединение» тесное взаимодействие работодателя и профсоюзной организации, их ответственный подход к решению поставленных задач помогают добиваться отличных результатов по всем основным направлениям деятельности. Неудивительно, что по итогам 2023 года предприятие заняло I место в республиканском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».



Основное внимание первичная профсоюзная организация уделяет социальной защите работников.

– Главным документом, регулирующим социально-трудовые отношения на предприятии, является коллективный договор, – рассказывает председатель профкома АО «УАПО» Нина Матвеева. – В данный момент он продлён до мая 2025 года. Но мы уже сегодня работаем над его усовершенствованием, стараемся использовать опыт других предприятий, прорабатываем основные положения действующего документа, вносим изменения в проект, обсуждаем всё подробно на совещаниях профактива.

Одна из главных задач, стоящих перед профкомом, это создание и подписание с администрацией предприятия Соглашения «О дополнительных социальных льготах и гарантиях работникам – членам профсоюза». Впрочем, особых проблем не должно возникнуть, ведь с руководством выстроены доверительные отношения.

– Профком чувствует большую поддержку в решении задач со стороны администрации, – продолжает Нина Матвеева. – Профсоюз участвует во всех социальных программах предприятия, в решении производственных задач, стоящих перед коллективом, а завод и заводчане активно работают с





нами во всех предлагаемых профсоюзом акциях и мероприятиях.

Охрана труда в АО «УАПО» – один из важнейших вопросов в деятельности профсоюза. Создана комиссия по охране труда, в подразделениях работают избранные уполномоченные и, как результат, на предприятии с 2015 года нет несчастных случаев на производстве, и АО «УАПО» ежегодно занимает призовые места в конкурсах «Лучшая организация условий и охраны труда».

На предприятии созданы совет молодёжи и совет ветеранов, их деятельность прописана в коллективном договоре. В профсоюзной жизни предприятия происходит немало ярких событий. Прекрасно работает художественная самодеятельность, без народного творчества не проходит ни одно общественное событие.

Профсоюз бережно хранит традиции в работе – более 50 лет проводятся Дни знаний для детей, впервые идущих в школу. Формат праздника меняется каждый год: игровые шоу, демонстрация спектаклей кукольного театра, вручение наборов со всем необходимым для ученика и многое другое. В этом году ученики получили замечательные и очень удобные ранцы.

Традиционными стали конкурсы рисунков к Дню ребёнка, Дню Победы, новогодние мероприятия. В праздничной атмосфере проходят День защитника Отечества, Международный женский день, День Победы. Неразрывной остаётся и связь поколений на заводе.

3 стр.

● *ИТОГИ*

Подписка

Итоги подписной кампании показали, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: ПР512!

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут подписные агентства:

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **(347) 272-34-47**.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните!

Редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

В ответе за лес

Уважаемые труженики и ветераны лесной отрасли! От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников леса и лесоперерабатывающей промышленности!

Лес, который является важнейшим сырьевым запасом, имеет огромное значение в процветании родного края. Бережное и рациональное использование этого национального сокровища – обязанность каждого из нас. Но есть люди, которые посвятили этому делу всю свою жизнь. Это труженики лесной отрасли. В лесном хозяйстве республики трудятся высококвалифицированные профессионалы, настоящие энтузиасты, добросовестно и ответственно выполняющие нелёгкую миссию – сохранять и преумножать «зелёные лёгкие» планеты!

Выражаю всем работникам, ветеранам отрасли своё уважение и признательность за ответственный, неустанный труд. Желаю больших успехов в работе, выполнения всех поставленных задач, крепкого здоровья, счастья, добра и благополучия!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники лесного хозяйства, лесозаготовительных и деревообрабатывающих предприятий, ветераны отрасли!

От всего сердца поздравляю вас с праздником, который объединяет тружеников лесного хозяйства, лесозаготовителей, работников деревообрабатывающей промышленности, преподавателей и учащихся лесохозяйственных учебных заведений, – всех тех, чьё призвание – сохранение и преумножение лесных богатств и их рациональное и бережное использование во благо народа России.

Профессионалы, работающие в лесопромышленном комплексе, в лесном хозяйстве и связанных с ними отраслях экономики, всегда гордились своим благородным трудом, который так необходим людям.

Лесная отрасль переживает сегодня не лучшие времена. Но у нас есть богатые традиции, мощный кадровый потенциал, огромные лесные ресурсы, желание и умение работать, а главное – любовь к своему делу и к башкирскому лесу. Уверен, что все трудности будут преодолены, предприятия и организации лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства будут крепнуть и развиваться. А профсоюз сделает всё для того, чтобы права и интересы работников были надёжно защищены.

Уважаемые работники леса, дорогие ветераны! Огромное спасибо за ваш труд. Искренне желаю вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, семейного благополучия, мира и новых успехов в благородном деле!

Сергей БОББ,
председатель РОБ Профсоюза работников лесных отраслей РФ

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Привезли день тишины



Председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев и председатель ППОО ПАО «ОДК-УМПО» Василий Горбунов лично доставили две тонны гуманитарного груза жителям Курска и Курской области, собранного первичными профсоюзными общественными организациями ПАО «ОДК-УМПО», УАП «Гидравлика», «УАПО», НИИ «Солитон» и НПА «Технопарк АТ».

2 стр.

● *В ГОССОБРАНИИ РБ*

4 сентября состоялось заседание Комитета Госсобрания – Курултая РБ по госстроительству и местному самоуправлению, в работе которого приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

Депутаты рассмотрели проект закона «О внесении изменения в ст. 33 Закона РБ «О соглашениях органов государственной власти РБ с органами государственной власти субъектов РФ», который представила заместитель министра внешнеэкономических связей и конгрессной деятельности республики Лена Изотова. Депутаты рассмотрели законопроект «О внесении изменения в приложение 5 к Закону РБ «О муниципальной службе в Республике Башкортостан». Рассмотрена законодательная инициатива по внесению в Госдуму проекта федерального закона «О внесении изменений в ст. 27 ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» и в ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

* * *

В этот же день состоялось заседание комитета Госсобрания – Курултая РБ по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов, в работе которого приняли участие Гузель Мирошниченко и председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин.

Депутатам была представлена информация на тему «Молодая семья – демографический ресурс Республики Башкортостан». С докладом выступила замминистра труда РБ Ирина Небогатова. В первом чтении были рассмотрены проект закона «О внесении изменений в Закон РБ «О социальной поддержке инвалидов в Республике Башкортостан»; законопроект «О внесении изменения в ст. 7 Закона РБ «О социальном обслуживании граждан в Республике Башкортостан». Депутаты также рассмотрели проект закона «О внесении изменений в ст. 51 Семейного кодекса Республики Башкортостан».

* * *

5 сентября состоялось заседание Комитета Госсобрания – Курултая РБ по бюджетной, налоговой, инвестиционной политике и имущественным отношениям, в работе которого приняла участие Гузель Мирошниченко.

Депутаты рассмотрели и рекомендовали к принятию в первом чтении и в целом ряд проектов республиканских законов: проект закона «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «О приватизации государственного имущества в Республике Башкортостан»»; другой проект, предполагающий изменения в тот же республиканский закон «О приватизации государственного имущества в Республике Башкортостан», будет рассматриваться в первом чтении. Документ представила министр земельных и имущественных отношений РБ Наталья Полянская. Изменения направлены на защиту торгов от недобросовестных покупателей и увеличение их результативности.

● *ИТОГИ*

Выбор сделан!

7 сентября в общественном пресс-центре «Выборы Главы Башкортостана – 2024» председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко ответила на вопросы журналистов.



Г. Мирошниченко ответила на вопросы журналистов

В частности, она подробно рассказала об осуществлении избирательных прав работниками и особенностях защиты трудовых прав членов избирательных комиссий и общественных наблюдателей.

Каждый работник в республике имеет возможность свободно осуществить свои избирательные права. Трёхдневное голосование создало максимум удобств для избирателей, особенно для работающих людей и для работодателей.

Многие работодатели создают условия для избирателей и членов избирательных комиссий:

– работникам, которые находятся в дни голосования на рабочих местах, от предприятия организуют доставку на автобусах до избирательных участков, например, в ПАО «НЕФАЗ»;

– для членов избирательных комиссий выделяют транспорт от предприятий и организуют доставку до избирательных участков. Например, так практикуют в ОДК УМПО, где работники участвуют в работе в 32 избирательных участках, в АО «БСК» – в 17 избирательных участках;

– на ряде предприятий членам избирательных комиссий сохраняют среднюю заработную плату в течение периода, когда они освобождены от основной работы, для участия в работе избирательных комиссий. Хотя законодательством предусмотрено только сохранение рабочего места;

– на многих предприятиях членам избирательных комиссий, общественным наблюдателям предоставляется оплачиваемый день отдыха после завершения выборов;

– работодатели, на территории организаций которых работают избирательные участки, создают все необходимые условия для работы членов комиссии: предоставляется площадка, оргтехника, необходимая мебель, связь, комната для приёма пищи и дежурств, организуется питание и т. д.

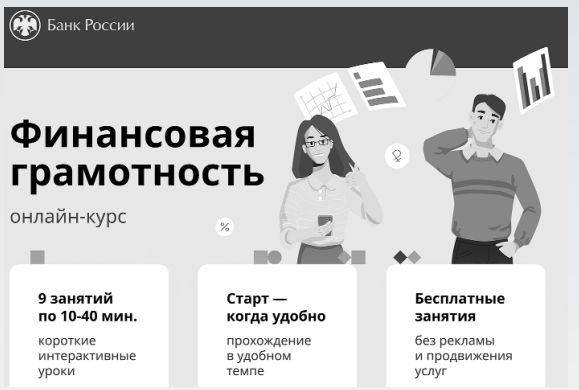
9 сентября на своей страничке Вконтакте Гузель Мирошниченко отметила:

«Выборы Главы нашей родной республики состоялись. Народ Башкортостана сделал свой выбор в пользу действующего Главы региона Радия Хабирова. Поздравляю всех нас с этой победой!

Спасибо всем, кто принимал участие в голосовании! Выражаю благодарность за слаженную и активную работу профсоюзным активистам, работникам и членам профсоюзов, которые работали в составе избирательных комиссий, а также выступали в качестве наблюдателей в дни голосования! Большая признательность работодателям, создавшим условия для работы избирательных комиссий и наблюдателей!»

● *ФИНАНСОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ*

Управлять – это просто!



Учимся управлять личными финансами без сложной теории по реальным ситуациям!

Встречайте курс от Центрального Банка по эффективному использованию личных финансов.

Участники курса узнают, как пользоваться налоговыми вычетами, научатся грамотно формировать бюджет и выбирать кредитные инструменты, спланируют сытую пенсию и многое другое.

Занятия проводятся в формате 9 коротких интерактивных уроков по 10-40 минут.

Старт – в любое время, прохождение – в удобном темпе.

По итогам курса выдаётся именной сертификат.

Бесплатные занятия, но с бесценными знаниями!

Регистрация на курс по ссылке: https://finclass.info/_wt/fingram_start

● *ЗАБОТА*

Профсоюз всегда рядом

В канун Дня знаний Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России оказала помощь детям из Курской области, отдыхающим в ДОЛ «Чайка» и в санатории-профилактории «Агидель», расположенным в Дюртюлинском районе республики.



Ребята из Курской области получили подарки, которые пригодятся им в школе

В торжественном мероприятии по случаю закрытия оздоровительного летнего сезона приняли участие председатель Республиканской организации профсоюза В. Сафиханов и председатель ППО Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Сервис» в г. Уфа М. Ковшова. Тёплая встреча прошла в актовом зале. Ребята поделились своими радостными эмоциями и впечатлениями от проведённых дней в лагере, где они почувствовали тепло и защиту, были окружены добротой и заботой. Счастливые лица ребят, слёзы радости, детский смех стали лучшей благодарностью! Валерий Хурматович пообщался с детьми, сказал напутственные слова на предстоящий учебный год, пожелал успешной учёбы и от имени Республиканской организации профсоюза вручил ребятам школьные рюкзаки и канцелярские принадлежности. Дети искренне обрадовались вниманию и подаркам, и тут же с удовольствием примерили новые рюкзаки.

Коллективы «Чайки» «Агидели» создали все условия для того, чтобы дети чувствовали себя в безопасности, и окружили их домашнем уютом.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Привезли день тишины

←1 стр.

В рамках акции «Своих не бросаем» члены профсоюза, работники предприятий республики собрали предметы первой необходимости – постельное бельё, одеяла, подушки, а также продукты питания, медикаменты, памперсы, бытовую химию. Груз приняла председатель ППО АО «Авиаавтоматика» имени В. В. Тарасова» О. Мезенцева со своими сыновьями:



Профсоюз своих не бросает!

– Огромное спасибо за неоценимую помощь, которая так нужна сегодня нашим жителям, особенно за медикаменты и маскировочные сети! Каждый день у нас звучат сирены, сигнализируя об опасности. Но сегодня ребята привезли с собой не только груз, но и день тишины, который в последнее время бывает так редко. Профсоюз своих не бросает – это не просто фраза, это реальность, которая воплотилась в конкретные дела!

Оксана ДРОНОВА

● *ВНИМАНИЕ, КОНКУРС*

Споём о труде и заводе

19 октября в Екатеринбурге состоится XI Открытый Уральский конкурс Рабочей песни.

Цель конкурса – усиление работы по пропаганде профсоюзного движения и рабочих профессий, повышение престижа Человека труда, популяризация профсоюзов и их борьбы за достойный труд.

Конкурс проводится ежегодно с 2014 года. Учредитель – Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа.

Мероприятие активно освещается федеральными и региональными СМИ. Победители награждаются дипломами и специальными призами, а также определяется обладатель Гран-при конкурса. По итогам конкурса выпускается сборник песен «Рабочая классика».

В текущем году победители конкурса будут определены в четырёх тематических номинациях:

«Боевой профсоюз, боевая рабочая песня, профсоюзный хит» – произведения, содержащие профсоюзную идеологию либо произведения о профсоюзе, профсоюзной работе, профактивистах или профсоюзных работниках – в качестве основной идеи песни.

«Человек Труда – это звучит гордо!» – рабочие песни, песни о профессиях, не содержащие названий конкретных организаций.

«Наш завод, наш трудовой край» – произведения с упоминанием конкретной организации, населённого пункта.

«Есть такая профессия – Родину защищать».

В конкурсе могут принять участие авторы: текстов на известные музыкальные произведения, произведений собственного сочинения, а также допускается неавторское исполнение музыкальной композиции.

Заявки на участие принимаются **до 20 сентября** на адрес электронной почты: **ms_fpso@mail.ru.**

Члены жюри проведут заочный отбор присланных заявок в соответствии с положением конкурса и пригласят лучших исполнителей во второй тур – гала-концерт конкурса.

● ЗАБОТА

К школьному сезону готовы!

Стерлитамакский нефтехимический завод принял участие в ежегодном благотворительном проекте «Помоги собраться в школу» вместе с сотрудниками и первичной профсоюзной организацией «НефтеХим».



Вместе помогли собрать детей в школу

Благотворительный проект направлен на поддержку детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и нуждающихся в социальной помощи в период подготовки к новому учебному году. Ежегодно заводчане помогают собраться в школу, приобретая школьные принадлежности для детей – воспитанников детского дома и реабилитационных центров.

В рамках ежегодной акции работники собрали большое количество школьных принадлежностей и канцелярских товаров: ручки, карандаши, пеналы, тетради, дневники, альбомы, краски, школьные рюкзаки, мешки для обуви, калькуляторы и многое другое.

От Стерлитамакского нефтехимического завода были предоставлены школьные портфели и пеналы с письменными принадлежностями.

В этом году представители Стерлитамакского нефтехимического завода посетили три учреждения – социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Семья», Стерлитамакский детский дом и центр помощи семьи и детям.

– Мы каждый год вместе с сотрудниками предприятия собираем необходимые школьные принадлежности, ведь так важно оказывать помощь тем, кто нуждается в этом. Благодарим всех, кто принял участие, – отметил председатель ППО «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов.

● ЮБИЛЕЙ

Богатая история, славные традиции

50-летний юбилей отмечает уникальное подразделение АО «Транснефть – Урал» – Специализированное управление по предупреждению и ликвидации аварий (СУПЛАВ).

Его создание во многом связано с бурным развитием в конце 60-х – начале 70-х годов в Урало-Сибирском регионе системы трубопроводов для транспортировки нефти и нефтепродуктов, а потом и строительством двух трансконтинентальных нефтепроводов: «Усть-Балык – Курган – Уфа – Альметьевск» и «Нижневартовск – Курган – Куйбышев», по которым нефть из Западной Сибири направлялась в европейскую часть страны. Для их обслуживания требовалось применение новейших научных средств и технологий. Одним из таких новшеств стало применение энергии взрыва при решении разных задач: от буровзрывных работ до резки труб магистральных нефтепроводов.

В наши дни сотрудники СУПЛАВ выполняют более 40 видов различных работ в интересах АО «Транснефть – Урал» и структурных организаций ПАО «Транснефть». В составе управления – профессиональное аварийно-спасательное формирование, дефектоскопическая, метрологическая, строительная лаборатории, участки топогеодезических работ, устранения дефектов, инженерно-технического обслуживания оборудования и другие.

Сложные и разнообразные задачи, стоящие перед коллективом предприятия, успешно решаются не только благодаря профессионализму сотрудников, – большое значение, безусловно, имеет техническое оснащение.

Не забывают и об удобстве работы персонала. Например, во время плановых работ на магистральных трубопроводах к услугам персонала – удобные жилые вагончики, передвижная столовая и мобильная сауна.

На базе филиала организован и учебный центр для работников АО «Транснефть – Урал». Здесь рабочие, специалисты и руководители осваивают практики бережливого производства, обучаются новым управленческим и организационным методикам. Специалисты предприятия неоднократно занимали призовые места на престижных конкурсах профессионального мастерства, в том числе проводимых в системе «Транснефти».

Профсоюзной организацией филиала при конструктивном взаимодействии с вышестоящими профсоюзными органами успешно решаются вопросы, касающиеся социально-экономических интересов членов профсоюза, общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства по охране труда, предоставления дополнительных льгот и гарантий работникам и членам их семей. Вопросам создания здоровых, безопасных и комфортных условий труда в филиале уделяется особое внимание, проводится целенаправленная работа по реализации общественного контроля за охраной труда. Всё это способствует развитию предприятия, повышению социальной эффективности, позволяет создавать благоприятную рабочую среду в трудовом коллективе, развивать корпоративную культуру.

29 августа в Уфе в Доме профсоюзов состоялось торжественное собрание, посвящённое юбилею СУПЛАВ. Праздничное мероприятие собрало и почётных работников филиала, и тех, кто только начинает свой трудовой путь. Душевные разговоры с коллегами, воспоминания о прошлом и уверенные беседы о будущем, – встреча получилась по-настоящему трогательной. С добрыми пожеланиями к коллективу филиала обратились главный инженер АО «Транснефть – Урал» Данир Ахмеров, начальник СУПЛАВ Ильдар Сайфутдинов, председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов. В честь юбилейной даты работникам были вручены отраслевые, корпоративные, профсоюзные награды.



На торжестве в честь юбилея работникам вручили отраслевые, корпоративные, профсоюзные награды



На участке речного патрулирования



В дефектоскопической лаборатории

50 лет – значимая дата! За этими цифрами – богатая история предприятия, славные производственные традиции, сплочённая команда профессионалов, самоотверженный и упорный труд всего коллектива и преданность общему делу!

● ОПЫТ

В основе отношений – доверие

← 1 стр.

Профактивисты посещают ветеранов войны и труда, в Международный день пожилых людей проводятся вечера-встречи, а накануне рассылаются поздравительные письма.

– Мы не забываем и юбиляров по возрасту и стажу, поздравляем молодые семьи и оказываем материальную помощь в связи с рождением ребёнка, – отмечает Нина Матвеева. – В этом году, в связи с объявленным президентом страны Годом семьи, мы провели масштабный праздник на базе санатория-профилактория «Авангард»: «Мама, папа, я – спортивная семья!» (см. фото на 1-й стр.). Спорт на нашем предприятии – одна из важнейших составляющих взаимодействия администрации и профсоюза. Теннис, шахматы, баскетбол, волейбол, футбол, плавание, – каждый выбирает что-то для себя, а мы всегда поддержим наших работников. Спорт – это и физическое здоровье, и отличное проведение досуга. Всё это, в конечном итоге, скажется и в решении производственных задач.

С самого начала проведения спецоперации работники АО «УАПО» вносят личный вклад в большое общее дело – поддержку участников специальной военной операции, а также жителей новых регионов. Профсоюзная организация зачастую выступает инициатором проведения благотворительных акций. Так, недавно был организован сбор гуманитарной помощи пострадавшим жителям Курской области. Равнодушных людей на заводе нет, люди понимают – это может коснуться каждого.



Молодые заводчане с удовольствием играют в боулинг

Профсоюзная организация и администрация АО «Уфимское агрегатное производственное объединение» принимают активное участие в жизни каждого сотрудника, помогают решать проблемы. Социальные партнёры заинтересованы в создании хороших условий труда, а сотрудники чувствуют себя комфортно и уверенно.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СОВЕЩАНИЕ

Вместе – эффективнее!

4 сентября председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Иршат Ниязгулов приняли участие в совещании в режиме ВКС по вопросам взаимодействия отделений Социального фонда России и территориальных объединений организаций профсоюзов ФНПР.

Совещание открыли заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь и заместитель председателя СФР Андрей Чалов. Они положительно оценили работу первичных профсоюзных организаций в отделениях СФР, однако отметили, что на сегодняшний день не во всех отделениях есть профсоюзные организации. Своим опытом поделились представители ТООП и отделений СФР Белгородской области, Республики Мордовия и Пензенской области. После завершения ВКС Гузель Мирошниченко и Иршат Ниязгулов обсудили с управляющим Отделением СФР по РБ Фанилем Вахитовым вопросы социального партнёрства в Республике Башкортостан, социальных гарантий для членов профсоюза и преимуществ ведения конструктивного социального диалога с первичной профсоюзной организацией.



В ходе беседы с Ф. Вахитовым

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Властелин котлов

В июле в Санкт-Петербурге состоялся федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» 2024 года в номинации «Слесарь по ремонту котельного оборудования». Нашу республику в северной столице представлял Константин Щербаков, ранее одержавший победу в республиканском этапе конкурса.



Константин Щербаков: «Рабочий человек – звучит гордо»

Оценка профессиональных компетенций участников проводилась в соответствии с профессиональным стандартом: практическое задание на действующем оборудовании котельной, теоретический этап, включающий вопросы по ремонту котельного оборудования, а также проверка знаний правил охраны труда и противопожарной безопасности. К участию в конкурсе допускались конкурсанты со стажем работы не менее трёх лет.

Чего-чего, а стажа работы Константину Щербакову хватает с избытком: свою трудовую деятельность он начал в 1985 году после окончания училища. Работал поначалу кузнецом-штамповщиком, а затем перешёл работать слесарем по ремонту котельного оборудования. В АО «Мелеузовские тепловые сети» он трудится с 2005 года.

Константин Васильевич пробовал себя в различных профессиях: работал водителем, электромонтёром, слесарем по ремонту автомобилей и тракторов, котлочистом – и везде проявлял себя как хороший специалист. Однако своё истинное призвание нашёл в работе слесаря по ремонту котельного оборудования. Действительно, профессиональный опыт Константина Щербакова огромен, достаточно сказать, что до АО «Мелеузовские тепловые сети» он 10 лет проработал слесарем-аппаратчиком на одном из предприятий химической отрасли.

На сегодняшний день Константин Васильевич отремонтировал большое количество самых разнообразных модификаций насосов, задвижек. Благодаря хорошим техническим знаниям, большому опыту работы он справляется с самыми сложными производственными задачами. Реанимирует и восстанавливает, казалось бы, совсем безнадёжное оборудование. В своей работе проявляет истинное упорство, когда сталкивается со сложной технической ситуацией, ищет нестандартные решения для устранения неполадок в котельном оборудовании.

Безотказный в работе, он всегда готов прийти на помощь коллегам в любое время, если речь идёт об устранении каких-либо аварийных ситуаций. С первых дней своей трудовой деятельности Константин Васильевич является членом профсоюзной организации – и когда многие массово выходили из членства, он оставался и остаётся в рядах профсоюза. Всегда активно принимает участие в проводимых конкурсах и мероприятиях, проявляет любопытство и интерес ко всему новому.

Именно такие качества, как высокий профессионализм и чувство ответственности, привели Константина Щербакова в число участников республиканского конкурса «Лучший по профессии», где он стал победителем в номинации «Лучший слесарь по ремонту котельного оборудования» и завоевал право быть представленным на Федеральном этапе всероссийского профессионального конкурса.

Зная характер Константина Щербакова, его коллеги были уверены, что он достойно представит жилищно-коммунальную отрасль республики. Всё время проведения конкурса работники предприятия болели за него и провожали в Санкт-Петербург всем коллективом.

– Я впервые участвовал в конкурсе такого рода, было интересно, – говорит Константин Щербаков. – Всего принимало участие 34 человека – специалисты из разных регионов страны. Задания были средней степени сложности: теоретическая часть и практическая, в ходе которой нужно было показать свои профессиональные качества, например, в ремонте насосных задвижек и другого, что мы делаем ежедневно.

Говоря о своей работе в целом, хочу сказать, что для полноценного труда у нас созданы все условия, чувствуется внимание руководства предприятия, профсоюзной организации, которая со своей стороны контролирует выполнение коллективного договора. Мы обеспечены в полной мере спецодеждой, строго соблюдается режим труда и отдыха. Единственно, что хотелось бы, это то, чтобы на рабочие должности приходило больше молодёжи, ведь мы уже в возрасте, надо кому-то передавать навыки своей профессии, тем более что понятие «рабочий человек» сегодня вновь зазвучало гордо.

Добавим, что конкурс «Лучший по профессии» ежегодно проводится в России с 2012 года. Его организатором выступает Минтруд России совместно с федеральными и региональными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей. Цель конкурса – повышение престижа рабочих профессий, распространение лучших практик и достижений рабочих, привлечение молодёжи на рабочие специальности.

Сергей РУСАКОВ

● ЛУЧШИЕ

Руки милосердия

На базе Октябрьского дома-интерната для престарелых и инвалидов прошёл конкурс профессионального мастерства среди сиделок (помощников по уходу).

Конкурс «Руки милосердия» проводится уже второй год. В прошлом году победителем стала Юлия Григорьева, помощник по уходу отделения милосердия Октябрьского дома-интерната. Статью о ней «Любовно называют мамой» можно почитать в №5 нашей газеты.

В этом году участниками конкурса стали сотрудницы 21 стационарного учреждения социального обслуживания населения Республики Башкортостан. Здесь встретились как молодые специалисты с небольшим стажем, так и сиделки с многолетним опытом, каждая из которых привнесла свой уникальный вклад в благородное дело.

Приветствуя участниц, глава администрации Октябрьского Алексей Пальчинский отметил, что целью конкурса профмастерства является популяризация профессии помощника по уходу и подчеркнул, что люди этой профессии – специалисты с большим сердцем, способные оказать поддержку в трудные моменты.

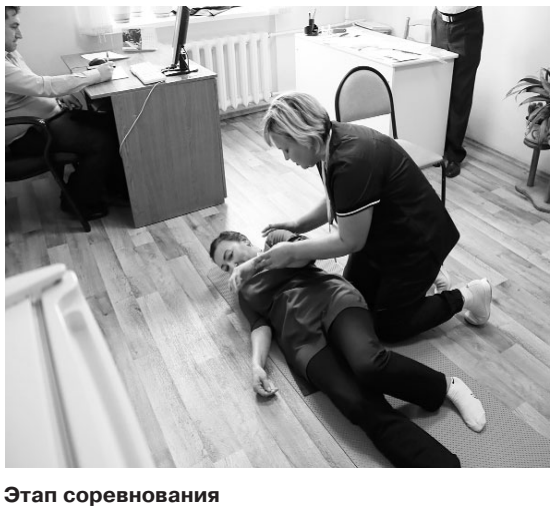
Первым этапом конкурса стала визитная карточка, где участницы с гордостью представили свои презентации под названием «Моё призвание – социальная работа...». Они в стихотворной форме поведали о своей профессии, исполнили песни и даже пустились в танец, наполнив зал атмосферой тепла и вдохновения.



Мастер-класс от Эльзы Галикеевой



Участницы конкурса



Этап соревнования

На втором этапе участники прошли теоретическое тестирование «Профессионал своего дела», а также профессиональные кейсы, связанные с оказанием социально-бытовых услуг, применением эргономических методов перемещения, оказанием первой помощи, осуществлением коммуникации с подопечными.

Коммуникативные навыки сиделки проявляли в задачах, которые для них разыграли медицинские сёстры, изображавшие проживающих, например, при возникновении бытового конфликта. Как отмечает директор Октябрьского дома-интерната, задачи были взяты из реальной жизни отделений.

– У нас, как и во всех домах-интернатах, проводится ежедневный мониторинг качества работы помощников по уходу, – рассказывает руководитель учреждения Залия Багаутдинова. – Поэтому материала для конкурса было достаточно. Мы стремимся повысить статус сиделки, ведь это очень важная и необходимая профессия.

Все участницы с честью прошли испытания, жюри очень трудно было выбрать лучших. Тем не менее, места распределились следующим образом. I место заняла Эльза Галикеева (Старобаишский дом-интернат). На II месте – Светлана Шубина из Кумертауского психоневрологического интерната. III место заняла специалист республиканского геронтологического центра «Именлек» Наталья Сазонова.

Участники и победители награждены дипломами и памятными подарками. Добавим, что Башкортостанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ оказала спонсорскую помощь в приобретении памятных призов победителям конкурса.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ШКОЛА

Обед и перекус – на любой вкус

Семинар-совещание по вопросам школьного питания, организованный Министерством образования и науки республики, состоялся в г. Октябрьском.

На семинаре обсудили организацию школьного питания в городах и районах республики в новом учебном году. Операторы питания рассказали о своём опыте в работе школьных буфетов и экспериментальном внедрении вариативных завтраков и обедов для школьников старших классов в двух вариантах: предзаказ школьниками рационов питания и выбор рациона непосредственно в столовой по принципу шведского стола.

Директор МУП «Комбинат школьного питания» г. Октябрьского Татьяна Абрамова рассказала о десятидневном вариативном циклическом меню, дающем возможность школьнику от 12 лет самостоятельно выбрать блюда. В разработанном комбинатом меню четыре вида салатов, 13 вариантов напитков, 12 гарниров, 18 вариантов основных блюд. Есть и пользующиеся у детей высоким спросом плов, наггетсы из птицы, рыбные палочки, запечённый картофель. Впрочем, к традиционному фастфуду эта пища не имеет отношения. Технология приготовления этих блюд кардинально отличается от той, что используют в ресторанах быстрого питания. От фастфуда остались только модные названия.

МУП «Комбинат школьного питания» представил выставку вариативного питания и организовал мастер-класс по приготовлению школьных обедов из замороженных овощей и дегустацию мясных полуфабрикатов, произведённых в цехах комбината.

В завершении семинара Министерством образования и науки РБ были отмечены ведомственными наградами технологи и повара. Ассоциация предприятий социального питания республики вручила руководителям операторов школьного питания благодарственные письма за оказанную помощь при формировании гуманитарного груза жителям городов Орска, Курска и Тюмени.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГОТОВИМ РЕЗЕРВ

Стипендии – лучшим



Е. Хаффазова вручила стипендии студентам БГПУ



Профсоюзную стипендию вручает В. Чигвинцев

Председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Елена Хаффазова 1 сентября поздравила студентов и преподавателей Башкирского государственного педагогического университета им. М. Акмуллы с Днём знаний.

На торжественной линейке она вручила стипендию Башкирской республиканской организации профсоюза. Стипендия учреждена в 2006 году и ежегодно присуждается десяти активистам студенческого профсоюзного движения вузов и колледжей республики.

Елена Хаффазова подчеркнула, что стипендия Башкирской республиканской организации профсоюза является не только материальным поощрением, но и признанием вклада в развитие студенческого профсоюзного движения. В этом учебном году стипендиатами стали профсоюзные активисты БГПУ, УУНиТ, УГНТУ и их филиалов, а также колледжей – Нефтекамского педагогического, Белорецкого педагогического, Стерлитамакского многопрофильного, Салаватского образования и профессиональных технологий.

2 сентября в нефтяных и многопрофильном колледжах Нефтекамска, Октябрьского, Ишимбая состоялись торжественные линейки для студентов, посвященные Дню знаний. От имени РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России члены республиканского комитета – председатель ППО «ОЗНА» Розалия Хоршева, заместитель председателя ППО ООО «Башнефть – Добыча» по Арланской группе месторождений Владимир Чигвинцев, председатель ППО ПУТТ филиала ООО «РН-ТРАНСПОРТ» в Уфе Ирина Гумерова поздравили всех присутствующих с началом учебного года, пожелали преподавательскому составу успехов в подготовке профессиональных кадров, учащимся – новых творческих открытий на пути к знаниям, реализации своих талантов.



Стипендиаты Уфимского медколледжа

В соответствии с постановлениями президиумов республиканского комитета и Российского Совета студентам колледжей, успешным в учёбе и принимающим активное участие в профсоюзной деятельности, присуждены стипендии. На праздничном мероприятии представители республиканской организации вручили сертификаты стипендиатам Нефтегазстройпрофсоюза России и дипломы стипендиатов.

Уфимский медицинский колледж 2 сентября распахнул двери для 580 студентов 1 курса. Первокурсников, влившихся в дружную семью студентов колледжа, приветствовал директор колледжа Ильдар Гилязов. Председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин поздравил первокурсников, выбравших для себя верную и гуманную профессию, очень сложную, но важную миссию, а также вручил дипломы стипендиатов профсоюза студентам 2-3 курса и рассказал молодёжи о роли профсоюзов в обществе. Студенты медколледжа принимают активное участие во всех общественно-культурных мероприятиях города, среди них много волонтёров, спортсменов, творческих ребят. Хорошая учёба – это очень важно, ведь от умений и навыков выпускников будет зависеть благополучие их пациентов, но не менее важен и личностный рост, который поддерживает профсоюз. Как рассказал Рауль Халфин, в 2024-2025 году стипендии получают 27 молодых людей: 26 студентов БГМУ и ссузов республики – от республиканской организации профсоюза и один студент – стипендию от ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ. Все эти молодые люди не только успешно учатся, но и активно занимаются общественной деятельностью. А профсоюз их в этом поддерживает. Кстати, все стипендиаты встретятся 20 сентября на Дне стипендиата, который традиционно проводит для них отраслевой профсоюз.

Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности также приняла решение о назначении именных стипендий для учащихся ссузов. В этом учебном году стипендии от профсоюза получат 16 студентов учебных заведений Нефтекамска, Белебея, Туймазов и Ишимбая, где готовят специалистов для предприятий, входящих в структуру РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

● ИТОГИ ЛЕТА

Отдых – на «пятёрку!»

Лето – это удивительное время, наполненное яркими эмоциями, новыми открытиями и весёлыми приключениями. Лето – это пора каникул и детского отдыха.

Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» ежегодно направляет детей членов профсоюза на летний отдых.

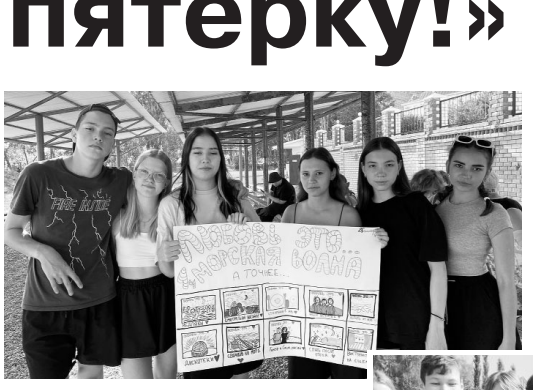
В соответствии с дополнительным соглашением о льготах для членов профсоюза, заключенным между ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» (входит в Объединенную двигателестроительную корпорацию Ростеха) и профсоюзной организацией, родители – члены профсоюза оплачивают только 10% стоимости путёвки, в то время как остальные родители платят 20%.

В 2024 году дети заводчан отдохнули в лагерях им. Н. Гастелло, «Звёздочка», «Морская волна» и «Панда Кемп».

Дети с удовольствием едут в лагерь, ведь лагерь – это праздник детства, наполненный весельем, смехом, играми, творческими и спортивными открытиями, где в любое время можно проверить силу, ловкость и волю к победе. Всего в этом году в детских центрах отдыха побывали 1730 детей заводчан.

Вот как отзывается об отдыхе своей дочери Елены ведущий инженер по нормированию труда цеха 3в2 Н. Мустафина:

– В этом году моя дочь впервые побывала в лагере «Морская волна».



Лето – это масса активностей…

Огромное спасибо вожатым, которые уделяли каждому ребёнку много времени, подарили кучу эмоций. Дочь говорит, что «вожатые клёвые, а ребята в отряде все суперские!» Спасибо большое всем и особенно первичной профсоюзной организации за организацию и отдых наших детей!

А этот отзыв оставила на страничке профсоюзной группы Вконтакте ведущий инженер по подготовке производства производственно-учебного центра Я. Салахова:

– Мои дочки Аделина и Рината побывали в прекрасном лагере им. Н. Гастелло. Приехали домой очень довольные, счастливые, отдохнувшие. Рассказывают, что каждый день, проведённый в лагере, был богат на различные мероприятия, развлечения. У детей осталось очень много хороших впечатлений. Я, в свою очередь, хочу выразить огромную благодарность профсоюзной организации ОДК УМПО и всем сотрудникам лагеря!



…это время для спорта…

…Вот и закончилось лето – самое любимое и долгожданное время года для наших детей. Наступил новый учебный год, и, конечно, каждый ребёнок будет с удовольствием рассказывать одноклассникам и учителям о том, как он провёл это лето. А профсоюзная организация желает ребятам, чтобы их ждали только радостные события, тёплые дружеские отношения в классе и приятные оценки!



… и для отдыха на природе вместе с друзьями!

Светлана СИМОНОВА

● ПЛАТФОРМА ДОБРЫХ ДЕЛ



Волонтёры «Башнефти» знают, как вовлечь детей в активные игры…



…и не скупятся на подарки для тех, кто в этом особо нуждается

Помогли приютам

Всё, что нужно для учёбы, получили почти 700 воспитанников из 20 приютов, социально-реабилитационных центров Башкирии и Ненецкого автономного округа в канун Дня знаний от волонтёров «Башнефти».

Нефтяники подарили ребятам канцелярские принадлежности, рюкзаки, сумки, школьную и спортивную форму. По запросам социальных учреждений на средства работников «Башнефти» также были приобретены ноутбуки, тюли для окон, нагревательный котел для воды, утюг, триммер, хозтовары.

Кроме подарков, волонтёры устроили для детей костюмированные представления, провели занимательные уроки.

● ГОД СЕМЬИ

Алга участвовать!

Приглашаем семьи принять участие в республиканском конкурсе «Алга Всей семьей».

Конкурс «Алга Всей семьей» призван напомнить нам о важности сохранения традиционных семейных ценностей, мотивирует нас больше времени проводить с близкими.

Конкурс проводится уже с декабря прошлого года, за это время около 30 тысяч семей Башкирии приняли в нём участие. За время проведения регионального конкурса самые активные его участники получили семейные путёвки в санатории республики, телевизоры, термопоты, мини Яндекс-станции, скидочные карты в торговые сети, бесплатные билеты на хоккей, в кино и театр.

Проводите время с семьей, публикуйте об этом посты в личных аккаунтах в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники» с хэштегами #всейсемьей02 #алгавсейсемьей и выигрывайте призы!

Быть в курсе и не пропустить очередное конкурсное задание, а также ознакомиться с условиями всех августовских конкурсов можно, подписавшись на страницу организатора в соцсети ВКонтакте https://clck.ru/35aWNF.

● МВК

Лыко да мочало — начинай сначала

Ситуация с производственным травматизмом в этом году в республике вызывает тревогу. Статистика, озвученная на очередном заседании рабочей группы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда, говорит, что по сравнению с прошлым годом всё стало только хуже…



Падение с высоты стало типичным случаем производственного травматизма в отрасли строительства республики…

Кривая – вверх

– Если мы в прошлом году возмущались по поводу роста производственного травматизма, то в этом году его уровень ещё увеличился, – констатировал на заседании заместитель руководителя Госгрудинспекции в РБ Азамат Салихов. – Ситуация тревожная, в условиях, когда не хватает рабочих рук, мы ещё и не бережём тех работников, что имеем.

Так, за январь-июль на предприятиях и в организациях республики погибли 19 человек, что на четыре человека больше, чем за аналогичный период 2023 года. Растут и показатели тяжёлого травматизма – 58 случаев за семь месяцев 2024 года против 56 в прошлом. Особо «отличились» города Октябрьский и Октябрьский район города Уфы, где увеличилось число случаев с тяжёлым исходом.

Это уже не тревожный звоночек, а настоящий набат, оповещающий о бедствии – где-то республика в области охраны труда недорабатывает. Но так ли всё просто? Вот один из типичных случаев, рассмотренных на заседании. Произошёл он уже по традиции в строительной отрасли, которая с большим отрывом лидирует по показателям производственного травматизма.

Итак, в мае при выполнении работ по монтажу опалубки лестничного марша строящегося многоквартирного жилого дома в Уфе в результате падения с высоты погиб работник ООО «СтройПарк». Ну как работник… Трудовые отношения с пострадавшим не оформлялись, несмотря на то что все признаки (проведение обучения, инструктирование, выдача СИЗ) указывают на их наличие. То есть мужчина работал неофициально, и есть основания полагать, что не только он один, так как всего в компании зарегистрировано шесть человек, а с такой малочисленной бригадой выполнить заявленный объём работы нереально.

Примечательно, что основным видом деятельности данной компании является резка, обработка и отделка камня, а никак не строительные работы. При этом в данный момент бригада с объекта вышла, работники находятся в административном отпуске и, по словам представителя компании, бригаду, скорее всего, распустят. Скорее всего, её просто собрали для выполнения работ под конкретный объект. В условиях такой временной деятельности говорить о какой-то серьёзной работе по охране труда не приходится.

– К сожалению, крупные застройщики пытаются экономить, нанимая такие небольшие фирмы, – отметил на заседании представитель Министерства строительства и архитектуры РБ Владимир Гребенников. – Именно поэтому в статистике несчастных случаев в отрасли всё чаще фигурируют индивидуальные предприниматели. При этом генподрядчики самоустраняются от контроля субподрядчиков, – это одна из главных причин производственного травматизма в отрасли.

Или вот другой случай, рассмотренный на заседании. Каменщик ООО «Стройсоюз» во время монтажа плит лестничного марша строящегося многоквартирного жилого дома упал с высоты, получив тяжёлые черепно-мозговые травмы. На этот раз работник был трудоустроен официально, но это, к сожалению, не является оберегом от несчастного случая. В отличие от спецодежды и страховочной привязи, но их как раз у каменщика и не было. Как не было и соответствующего контроля со стороны руководителей и специалистов за ходом выполнения работы. Кроме того, не слышали здесь и про систему управления охраной труда. На рабочих местах не проводились системные мероприятия по управлению профессиональными рисками. Видимо, коммерсанты в погоне за прибылью о таких мелочах и не задумываются.

И на старуху бывает проруха

Впрочем, несчастные случаи не всегда происходят только лишь в «шарашкиных конторах». Вот, например, ООО «Генподрядная строительная фирма КПД» является одним из лучших в строительной отрасли республики с точки зрения охраны труда, и в конце мая его даже приводили в пример на заседании межведомственной комиссии Уфы. Мы уже писали недавно про этот случай – в июне на объекте строительства жилого дома электрогазосварщик упал с 7 на 6 этаж. Спустя неделю 52-летний работник от полученных травм скончался в больнице.

Однако на заседании вскрылись дополнительные подробности. Как оказалось, в день трагедии работникам провели внеплановый инструктаж по охране труда в связи с несчастным случаем, произошедшим в отрасли у другого застройщика. Ведь умные должны учиться на чужих ошибках. Но не помогло: не прошло и 40 минут после инструктажа, как произошёл собственный несчастный случай. При этом погибший ещё и находился в состоянии алкогольного опьянения, успев где-то употребить дозу, эквивалентную «чекушке» водки.

А бывает и так, что работник может получить травму, упав на ровном месте. Так и произошло со сторожем ООО «Научно-производственное предприятие «Нефтемодулькомплект» (г. Октябрьский). Предприятие, по словам представителя администрации города, возглавляет социально ответственный работодатель, который заботится не только о сотрудниках, но и о горожанах, для которых построил в Октябрьском футбольный манеж.

Однако, всего предугадать невозможно. 30 мая в будке КПП предприятия был обнаружен сторож, парализованный и лежащий с вечера предыдущего дня. При падении мужчина получил тяжёлые травмы. Как показало расследование, он упал из-за внезапного ухудшения здоровья. Это могло быть связано и с возрастом пострадавшего – ему было 70 лет. Впрочем, найти более молодых людей с железным здоровьем на данную должность – проблематично…

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОЧИТАНО В СМИ

Не один в поликлинике

Работающим женщинам предложили давать выходной на диспансеризацию детей. Как сообщает «Российская газета», соответствующий законопроект поступил в Российскую трёхстороннюю комиссию.

Речь в законопроекте идёт о том, чтобы предоставлять женщинам, у которых есть дети до 7 лет, дополнительный оплачиваемый выходной один раз в два месяца для прохождения ребёнком медосмотров.

Сейчас по закону несовершеннолетние имеют право на прохождение медицинских осмотров, в том числе профилактических, в связи с занятиями физической культурой и спортом, прохождение диспансеризации. При этом минздравом утверждён Порядок проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних, согласно которому в первые 6 лет жизни ребёнок должен периодически и неоднократно (в зависимости от возраста) проходить осмотры таких врачей-специалистов, как педиатр, невролог, детский хирург, детский стоматолог, травматолог-ортопед, офтальмолог, оториноларинголог, психиатр, детский эндокринолог. Кроме того, при необходимости могут понадобиться анализы.

Данные о проведении профилактических осмотров детей вносятся в карту, на основании результатов врач определяет группу здоровья несовершеннолетнего и медицинскую группу для занятия физической культурой. Копия карты осмотра необходима, в частности, для последующего представления в образовательные организации.

Понятно, что дошкольники сами не могут ходить по врачам, им необходимо сопровождение взрослых. Как правило, в поликлиники с детьми ходят их мамы. Кроме того, именно родители вправе давать информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство либо отказаться от такового в отношении своего ребёнка.

В Трудовом кодексе сейчас предусмотрены гарантии работникам при прохождении ими диспансеризации – в виде права на освобождение от работы с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка. Число и кратность предоставления таких «диспансерных» дней зависят от возраста работника.

Например, работающие пенсионеры и работники предпенсионного возраста имеют право на два выходных для диспансеризации раз в год. Для того чтобы взять выходной на время медосмотра, сотрудник должен подать заявление и согласовать день с работодателем. Также придётся предоставить справку из медорганизации.

Но сейчас в ТК нет норм, позволяющих работающей женщине, имеющей ребёнка дошкольного возраста, при необходимости взять один-два будних дня для сопровождения ребёнка при прохождении им медицинского осмотра. При этом в выходные дни далеко не все необходимые врачи-специалисты работают и бывают доступны.

Поэтому, как поясняет глава думского Комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов, один из авторов законопроекта, предлагается дополнить главу 41 Трудового кодекса статьей, по которой женщине, имеющей ребёнка в возрасте до семи лет, по её письменному заявлению предоставляется дополнительный оплачиваемый выходной день один раз в два месяца. Оплата таких выходных дней должна производиться в размере среднего заработка, а график их предоставления согласовывается работником с работодателем.

Дополнительные выходные используются родителями в основном для прохождения медицинских обследований, так как большинство медицинских учреждений работает в будни и обычные выходные дни для этого не подходят, пояснил профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

Напомним, что осенью прошлого года вступил в силу закон, позволяющий родителям детей-инвалидов брать дополнительные оплачиваемые 24 выходных дня подряд.

Сегодня в России проживают более 700 тыс. детей-инвалидов. Они имеют право на санаторно-курортное лечение. Понятно, что такие дети не могут самостоятельно добираться до санаториев и находиться там без помощи родных и близких.

По Трудовому кодексу один из родителей, а также опекун или попечитель могут взять в месяц четыре оплачиваемых выходных дня для ухода за детьми-инвалидами. Но для сопровождения ребёнка с ограниченными возможностями на курорт родителям приходится использовать свой отпуск. Теперь в Трудовом кодексе закрепляется право на предоставление родителям (опекунам и попечителям) детей-инвалидов 24-дневного дополнительного оплачиваемого отпуска в течение календарного года.

Такой порядок позволяет за счёт суммирования дней использовать их для прохождения реабилитации детей,



Для многих работающих женщин профосмотр их детей в поликлинике становится трудновыполнимым квестом

так как для этого требуется больше времени. А если учитывать, что реабилитация не всегда проводится в регионе проживания ребёнка, то и время на дорогу.

Изменения очень важны, они являются частью системы, выстраиваемой государством в плане защиты детей, считает Александр Сафонов. Она направлена на то, чтобы родители детей с инвалидностью могли совмещать свои рабочие обязанности с заботой о здоровье особенного ребёнка.

При объединении дополнительных оплачиваемых выходных в отпуск сотрудникам необходимо соблюсти стандартные правила оформления отпусков: согласовать даты отсутствия с работодателем, подать заявление не позднее чем за две недели.

● ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ!

В школу как на праздник

Вот и закончилось лето, начался учебный год. Для первоклассников он стал началом нового этапа, полного открытий и новых друзей. А профсоюзные организации в последние августовские деньки практически повсеместно помогли родителям первашей собрать ребят в школу. В прошлом номере газеты мы подробно рассказали об опыте ряда первичных профсоюзных организаций, которые подошли к вопросу сбора ребят (детей членов профсоюзов) в школу творчески: представления в театрах, игры на улице, пенные вечеринки, научные опыты и многое другое, а ещё – канцелярские товары и рюкзаки! Сегодня мы продолжаем рассказ о том, как профсоюзы помогли ребятам и их родителям подготовиться к школьным занятиям как к празднику.



Сертификаты от профсоюза для работников ПАО «ОДК-УМПО»

Вы круче всех

Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» уже традиционно приобрела сертификаты в книжный магазин для членов профсоюза, чьи дети идут в первый класс. Сертификаты на 2000 рублей стали хорошим подспорьем родителям для покупки школьных принадлежностей детям. В этом году в первый класс пошли 570 ребят.

Многие председатели цеховых комитетов собирали родителей первоклассников в красном уголке и в торжественной обстановке вручали им сертификаты.

1 сентября профсоюзная организация совместно с Дворцом культуры «Моторостроитель» организовала две празднично-развлекательные программы для школьников – детей членов профсоюза. Это игровое шоу «Школьный переполох» и представление «Круче всех». В представлении «Круче всех» задействованы фокусники, клоуны, иллюзионисты, жонглёры и шоу «трансформеров».



Канцелярские товары и праздник для детей работников МУП «СТУ»

– Выдача сертификатов для первоклашек и проведение праздника для школьников – это ещё не всё, чем могут порадовать родители своих детей, – говорит председатель ППОО Василий Горбунов. – По заключенному дополнительному соглашению для членов профсоюза, родители, дети которых идут с 1 по 5 класс, в первый учебный день смогут проводить своего ребёнка в школу. Ведь 1 сентября – это не только важная веха взросления детей, но и праздник для родителей.

На троллейбусе – по городу

29 августа традиционно в МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление» прошёл праздник для первоклашек, организованный профсоюзным комитетом при поддержке администрации троллейбусного управления.

Ребята весело провели время с аниматорами и получили подарки в виде набора канцелярских товаров. Праздник завершился поездкой на экскурсионном троллейбусе по городу.

Давайте играть!

Вот уже второй год Дюртюлинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования организует для первоклассников – детей членов профсоюза образования праздничную программу «В первый раз в первый класс!»

29 августа в Молодёжном центре им. В.Н. Горшкова собрались 78 детей вместе со своими родителями – работниками системы образования района.

Будущие первоклассники получили подарочные сертификаты от районной организации профсоюза образования на приобретение канцтоваров в школу и стали участниками интересной игровой программы с яркими творческими номерами, играми и выступлениями юных артистов из Центра творчества детей и юношества.



Программа «В первый раз в первый класс» для детей работников образования

Подарки родителям

По новому колдоговору АО «Учалинский ГОК» на 2024-2026 годы, родители детей-первоклассников получают увеличенную материальную помощь для подготовки ребёнка к школе в размере 7000 рублей. Также они могут оформить и «социальный день», чтобы иметь возможность посетить праздничную линейку вместе со своим ребёнком.

Ребятам вручили анатомический рюкзак, канцелярский набор, сладкий подарок и сертификат на посещение аттракционов.

– Полная экипировка школьника стоит колоссальных усилий, времени, нервов и терпения, а также ощутимых финансовых затрат. Однажды, решив оказывать помощь родителям первоклассников в подготовке к школе, мы заложили добрую традицию, – рассказывает председатель ППО АО «Учалинский ГОК» Амур Зайнуллин. – Наша акция всегда находит большой отклик, ведь родители первоклассников, состоящие в профсоюзе, имеют возможность сэкономить и деньги, и время.

Айда в кино!

2 сентября профсоюзный комитет ГУП РБ «Уфаводоканал» пригласил в кинотеатр «Родина» на праздник, посвящённый началу учебного года, первоклашек – детей работников водоканала. В программе – развлечения, яркие поздравления и просмотр фильма «Пираты галактики Барракуда».

Генеральный директор «Уфаводоканала» Александр Иванов также поздравил ребят и пожелал им успеха и тяги к знаниям, целеустремленности и желания покорять новые вершины!

После просмотра фильма дети и их родители прогулялись по облагороженной территории сквера перед кинотеатром и полюбовались новыми арт-объектами.



Поход в кино – в подарок

● В ПОХОД!

Рассвет на Айгире

24-25 августа турсектор Молодёжного совета БСК организовал для работников Башкирской содовой компании поход, который стал незабываемым приключением.

В первый день 26 туристов взошли на пик Уфа (высшая точка хребта Караташ, высота горы 919,9 метра).

Путь к вершине лежит через густые леса, где каждое дерево кажется хранителем древних тайн. Местами дорога превращается в настоящую полосу препятствий, полную грязи и камней – курумника, который словно создан самой природой для проверки силы и выносливости путников. Однако все трудности кажутся незначительными перед той красотой, которая ждёт на вершине. Пик Уфа – это не просто точка на карте, это место, где небо встречается с землёй, а душа замирает от восторга перед бескрайними просторами, открывающимися взгляду.

После покорения Пика Уфа для туристов наступило время для нового испытания – похода к скалам Зубы Шурале по хребту Караташ.

Спуск по тропе, петляющей среди деревьев и камней, открывал всё новые и новые виды на окружающую природу. Воздух был наполнен ароматами хвои и свежести, а звуки леса создавали неповторимую атмосферу умиротворения и гармонии.

По мере приближения к Зубам Шурале туристы замечали изменения в ландшафте: перед ними встали огромные скалы, напоминающие зубы какого-то древнего чудовища. Эти каменные стены высотой в несколько десятков метров создают ощущение невероятной мощи и величия природы. Когда туристы достигли Зубов Шурале, перед ними открылся потрясающий вид на бескрайнюю тайгу. В ясный день отсюда можно увидеть даже самую высокую точку Южного Урала – Большой Ямантау.

Завершающим этапом первого походного дня стал крутой спуск к речке Инзер, на берегу которой в лесочке любители природы установили палаточный лагерь.

После долгого похода по живописным местам, добравшись до лагеря, усталые, но счастливые туристы начали создавать атмосферу уюта, а затем приготовили вкусный ужин. Болтали, смеялись и наслаждались обществом друг друга.

Второй день похода начался ранним утром, когда солнце ещё не успело осветить вершины гор, а туристы начали восхождение на скалу Айгир. Тропа была крутой и каменистой, но группа уверенно двигалась вперёд, освещая себе путь фонариками. Вокруг царила полная темнота и только свет фонарей помогал ориентироваться. А на вершине перед участниками восхождения открылся потрясающий вид на долину гор, на молочную реку сгустившегося тумана внизу. Встречая рассвет, они тихо сидели на скале, наблюдая за этим чудом природы, и чувствовали себя частью этого великого и прекрасного мира. Такие моменты помогают ценить красоту мира и учат находить радость в простых вещах.

● ЗА ЗОЖ!

Учителя умеют отдыхать!

В живописном месте вблизи деревни Татарская Урада состоялся турслёт педагогических работников образовательных учреждений Янаульского района. Организатором выступила районная организация Общероссийского профсоюза образования.

Как отмечает председатель Янаульской районной организации профсоюза Эльмира Гильмуллина, турслёт педагогов – это замечательная форма работы с работниками образования, воспитание лидеров, разносторонняя профессиональная подготовка и важнейший инструмент командообразования. Подобное событие объединяет таланты разных учителей.



К преодолению полосы препятствий готовы!

В спортивных состязаниях приняли участие четыре команды из Янаула, пять сельских школ и команда Дома пионеров и школьников. Программа слёта состояла из дистанций «Туристская полоса препятствий» и «Ориентирование», творческих испытаний, а также конкурса «Туристский быт».

В конкурсе «Туристическая песня» команда среднеобразовательной школы №1 Янаула заняла III место, но участники ничуть не расстроились.

– Главной наградой для нас стали прекрасное настроение, юмор, шутки и несмолкаемый смех, – делятся участники команды. – Мы получили огромный заряд бодрости и энергии на предстоящий учебный год. На память о событии осталось много интересных фотографий. Азарт, весёлое настроение, здоровое соперничество не покидали нас в течение всего турслёта. Спасибо организаторам за праздник и здорово, что в районе есть такая традиция.

По итогам всех видов конкурсов места распределились следующим образом. I место заняли представители СОШ с. Карманово, II место – лицей г. Янаул, III место – команда Дома пионеров и школьников города.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВЕЛОПИКНИК

Хорошо отдохнули!



Спорт и общение служат сплочению!

Велопикник – это идеальное сочетание спорта и отдыха, позволяющее насладиться природой и активным образом жизни.

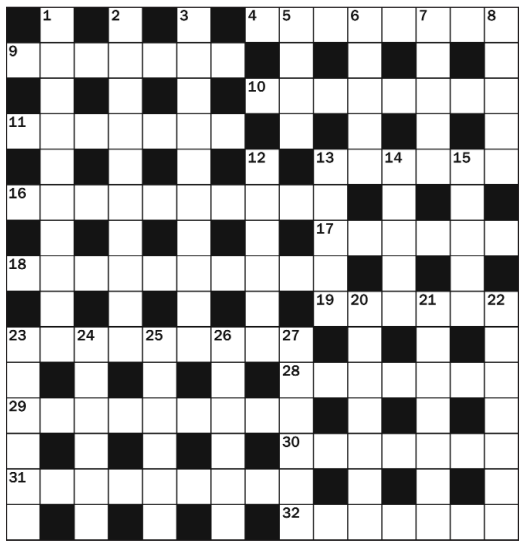


Весёлые соревнования для всей семьи

В этом году Советом молодёжи при поддержке профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» был организован велопикник, который начался от Тропы здоровья и завершился на берегу реки Камы в селе Николо-Берёзовка.

Участники смогли насладиться лёгкой ездой на велосипедах, активно пообщаться во время игр на знакомство, а также приготовить вкусные хотдоги из заранее подготовленных продуктов. Выезд подарил всем участникам не только вкусную еду и тёплое общение с коллегами, но и заряд положительной энергии от спортивной активности на свежем воздухе.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Отсутствие нужды в чём-либо. **9.** Повозка, в которой Петька с Василием Ивановичем от белых отстреливались. **10.** Физическая слабость, немощь. **11.** Специалист по покорению женских сердец. **13.** Напиток, сваренный из яблок и груш. **16.** Поступок, удивляющий своей необычностью. **17.** Метод борьбы с предателями, который проповедовала Железная кнопка из фильма «Чучело». **18.** Профессия главного героя сериала «Участок». **19.** Всесторонний разбор итогов. **23.** Туманность Андромеды как гигантская звёздная система. **28.** Ликбез его стороной обошёл. **29.** Воздушная среда для самолёта. **30.** Военная профессия Полины Осипенко. **31.** Недоразумение, когда одно приняли за другое. **32.** Треугольная полость, расположенная между трахеей и корнем языка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Замысловатый письменный крючочек. **2.** Предмет на экзамене в школе. **3.** Художник, рисующий водяными красками. **5.** Дерево, из которого изготовили знаменитые двенадцать стульев. **6.** «Продукт приветствия» жениха и невесты. **7.** Прыжок в «гардеробе» Плющенко. **8.** Орден Святого Георгия по форме. **12.** «Гадкий» персонаж известной сказки. **13.** Боевик с участием Сильвестра Сталлоне. **14.** Нательное бельё и спортивная одежда. **15.** Натуральные источники витаминов. **20.** Идейный двигатель прогресса. **21.** Узкий и неглубокий овраг. **22.** Ранее на Руси деревенский лекарь. **23.** Утюжное дело. **24.** Заготовка для тоста. **25.** Большой нож с толстым и широким лезвием. **26.** Полицейская собака с отменным нюхом. **27.** Вполне годный экземпляр замены.

● АНЕКДОТЫ

– А твой Жигуль в минус 30 заводится?

– Не знаю, он уже в минус 20 не открывается.

☻☺☻

Когда вы едете к любовнице, паркуйтесь на место мужа и оставляйте номер телефона на торпеде. Он обязательно позвонит вам, чтобы освободить себе место!

☻☺☻

– Моя маленькая дочка отказывается есть рыбу. Чем можно её заменить?

– Кошкой. Кошки очень любят рыбу.

☻☺☻

«Дорогой Дедушка Мороз!

Когда я в прошлом году просил беспроводные наушники, я имел в виду AirPods, а не кота, который отгрыз провода от моих старых наушников».

☻☺☻

– У вас есть шампунь?

– Да. Для каких волос?

– Для грязных.

☻☺☻

– Когда пройдёт эта черная полоса?

– Это не полоса. Это фон.

☻☺☻

Сидит девочка в песочнице жует что-то и громко при этом чавкает… Идёт мужик:

– Девочка! Что ты такое жуёшь?

– Не жнаю! Шамо приползло.

☻☺☻

– Андрей, что такое семейная жизнь?

– Я работаю. Жена работает. Вечером мы едим.

☻☺☻

Диалог в австралийском аэропорту. Таможенник, проверяя документы:

– Судимости есть?

Гражданин Великобритании:

– Это всё ещё необходимо для въезда в страну?

☻☺☻

Уважаемый министр просвещения! Удалите, пожалуйста, тему «Как я провёл лето» из списка школьных сочинений. Всё-таки преподаватели языка и литературы чаще всего – пожилые интеллигентные дамы.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

В стиле бордо

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка в огороде свёклу выкопала. Ох, и много её получилось! Ту, что получше, она в погреб положила, а всякую мелочь и крупную она решила на заготовки пустить. Я рецепты подсмотрел и для вас записал. Пользуйтесь!



Закуска свекольная

3 кг свёклы, по 1 кг моркови, болгарского перца и помидоров, 3 ст. ложки соли, 200 г сахара, 0,5 л раст. масла, 200 г 9%-ного уксуса.

Свёклу натрите на тёрке, так же поступите с морковкой, перец нарежьте, измельчите помидоры. Добавьте соль, сахар, масло. Всё перемешайте, варите полчаса, затем добавьте уксус и варите ещё 10 минут. Разложите по стерилизованным банкам, закатайте прокипячёнными крышками, переверните, укутайте.

Салат

5 кг свёклы, 1,5 кг помидоров, по 500 г болгарского перца и лука, 200 г чеснока, 2 ст. ложки соли, по стакану сахара и 6%-ного уксуса, 400 г раст. масла.

Свёклу, помидоры, перец, лук, чеснок очистите и измельчите через мясорубку или в комбайне. Все ингредиенты (кроме уксуса) смешайте и варите на небольшом огне час с момента закипания. Постоянно помешивайте, чтобы не пригорело. Воду не добавляйте. В конце варки добавьте уксус, закатайте и укутайте до остывания.

Свёкла с чесноком

1,5 кг свёклы, головка чеснока, 3 лаврушки, 2-2,5 л воды, 120 мл уксуса, 5 ст. ложек сахара, 3 ст. ложки соли, специи.

Свёклу запеките в духовке, нарежьте шайбами, выложите в стерилизованные банки с лаврушкой и нарезанным пластинками чесноком. Вскипятите воду с сахаром и солью, добавьте специи по вкусу. Влейте уксус и залейте получившимся маринадом свёклу. Закатайте.

Салат «Мужская мечта»

По 3 кг помидоров и свёклы, 1,5 кг моркови, 300 г чеснока, 1,5 стакана раст. масла, соль, сахар, молотый чёрный перец – по вкусу.

Помидоры, свёклу и морковь пропустите через мясорубку, добавьте масло и поставьте на огонь. Тушите с момента закипания 2 часа. Соль и сахар добавьте по вкусу. За 10 минут до готовности добавьте измельчённый чеснок. Разложите салат горячим в стерилизованные банки и закатайте, укутайте до остывания.

Свёкла по-корейски

600 г свёклы, 4 зубчика чеснока, 2 ст. ложки раст. масла. Для маринада: 3 ст. ложки 9%-ного уксуса, 1 ч. ложка сахара, 0,5 ч. ложки соли, 1 ч. ложка кориандра, по 0,5 ч. ложки красного и чёрного перцев.

Сырую свёклу натрите на корейской тёрке, чеснок мелко порежьте. Для приготовления маринада смешайте все ингредиенты. В миску поместите свёклу, добавьте чеснок, маринад, перемешайте. Раст. масло доведите до кипения и залейте в свёклу, перемешайте и дайте салату настояться не менее трёх часов.

Борщевая заправка

По 3 кг свёклы и моркови, по 1 кг лука, сладкого перца, помидоров, 1 стакан сахара, 3 ст. ложки соли, стакан раст. масла, 125 мл 9%-ного уксуса.

Все овощи почистите, далее слоями уложите в таз в следующей последовательности: лук, нарезанный полуили четвертькольцами, свёкла, натёртая на крупной тёрке, морковь, натёртая на тёрке, перец, нарезанный тонкой соломкой, помидоры, нарезанные полукружьями. Добавьте соль, сахар, уксус, масло, всё перемешайте и поставьте овощи на маленький огонь. Как только овощи дадут сок, огонь прибавьте и варите 25 минут, затем разложите горячим в стерильные банки и закатайте.

Свекольная ботва на зиму

200 г ботвы свёклы или мангольда, 20 г перца чили, 10 г чеснока, 2 лаврушки, 3 горошины душистого перца, 30 г винного уксуса, сахар и соль – по вкусу.

Промойте, обсушите и крупно нарежьте ботву. Измельчите чили и чеснок. Выложите всё это в банку вместе со специями, плотно утрамбовывая. Засыпьте сахар и соль по вкусу, залейте кипятком, влейте винный уксус и простерилизуйте заготовку в течение 15 минут в кипящей воде или духовке. Закатайте. Зимой можно использовать как добавку в борщ или в рагу.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Родился в рубашке

Россиянин выжил после удара током в 27 тысяч вольт. 40-летний житель Саратовской области получил тяжелейшую травму на стройке в Волгограде при разгрузке металлических конструкций.



Он схватился за трос, который оказался под напряжением. Мужчину ударило током и отбросило на землю. Строителя доставили в больницу с многочисленными ожогами.

Медики диагностировали у него поражение внутренних органов – сердца, почек, лёгких, печени, а также обширные электроожоги обеих ног, но пациента удалось вытащить буквально с того света.

По словам врачей, мужчина поступил в крайне тяжёлом состоянии с травмой в виде так называемой «мёртвой петли»: ток прошёл через внутренние органы и вышел в ногах. Обычно подобные травмы сразу заканчиваются смертью, отметил врач-хирург больницы Игорь Гуринов. Пациенту провели несколько сложнейших операций. Почти 40 суток он провёл в больнице. Сейчас пациент уже выписан, его жизни и здоровью ничего не угрожает.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112475. Тираж 5214 экз.
11 сентября 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК