12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 34 (1587) 30 августа 2024 года, пятница

Территория возможностей

23 августа в Уфе состоялся республиканский этап Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв – 2024». В течение дня в Доме профсоюзов более 50 участников делились опытом, практическими наработками, обсуждали вопросы мотивации профчленства. Также в рамках форума состоялся конкурс «Молодой профсоюзный лидер РБ – 2024».



Формируя будущее

Приветствуя участников, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко отметила, что молодым людям важно быть патриотами своей Родины. А это проявляется прежде всего в делах, поступках.

– Вы представляете разные отрасли и профессии, но всех вас объединяет профсоюзное движение, – подчеркнула Гузель Мирошниченко. – Около 38% от почти 440-тысячной армии профсоюза республики составляет молодёжь и на вас мы, старшие товарищи, возлагаем большие надежды. Ведь то, какими будут ближайшие десятилетия в нашей стране и республике, во многом зависит от вас.

Директор Центра содействия занятости молодёжи Уфы Елена Недопёкина отметила, что сегодня в республике большое внимание уделяется работе с трудящейся молодёжью, потому что это мощная коллаборация активных людей, за которыми будущее. А профсоюз – это как раз та площадка, которая объединяет работающую молодёжь, даёт ей возможность реализовать себя.

Директор Башкирского института социальных технологий (филиала) образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений» Танзиля Нигматуллина подчеркнула, что профсоюзы всегда уделяли большое внимание молодёжи, которая, в свою очередь, всегда делится со старшими товарищами свежими идеями, меняя иногда консервативный взрослый подход, ведь время диктует новые правила работы.

Молодо, но не зелено

Конкурс «Молодой профсоюзный лидер РБ» всегда был отличной кадровой базой для профсоюзов, это площадка, где можно узнать, какой у нас имеется резерв. Давайте и мы познакомимся с участниками.

Говорят, что отношение к человеку складывается в первые минуты знакомства и практически не меняется впоследствии. Поэтому конкурсное задание «Визитка» – этот тот самый фундамент, который закладывает основу победы.

Уже первый участник – председатель ППО обучающихся Туймазинского медицинского колледжа **Никита Анисимов** – задал высокую планку. Он представил себя и свои достижения в творческом формате – исполнил рэп. «Профсоюз – чтобы двигать, профсоюз – чтоб защитить, никто не сможет меня остановить», – таков был повторяющийся рефрен профсоюзного рэпера. Уверенность в своих силах позволила Никите занять III место во Всероссийском отраслевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер – 2023», а также добиться стопроцентного членства среди студентов в медколледже.

Председатель совета молодёжи АО «КумАПП» **Радмир Ахунов** рассказал о работе, которая позволила за два года повысить уровень профсоюзного членства среди молодых специалистов почти на 10%. Это и адресная работа с коллегами, и всевозможные форумы, выезды, волонтёрская деятельность. Таким образом, реализовать себя в профсоюзе сможет даже самый взыскательный человек. Большое внимание совет молодёжи уделяет поддержке участников СВО. У Радмира весьма интересное увлечение – он является участником народного казачьего ансамбля «Воля».

3 стр.

● *ИТОГИ*

Ждём опоздавших

Итоги подписной кампании показывают, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут подписные агентства:

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции** «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **(347) 272-34-47**.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните!

Редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Навстречу новым победам!

Уважаемые работники нефтяной и газовой промышленности! Дорогие ветераны!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Нефтегазовый комплекс Башкортостана играет ключевую роль в экономике республики, обеспечивает реализацию стратегических планов развития, важных социальных программ. Республика уверенно входит в число лидеров по объёму переработки нефти. Нефть и газ – это тепло и свет в домах, топливо для транспорта, сырьё для промышленности. И всё это создаётся золотыми руками тружеников отрасли.

Труд нефтяников и газовиков – сложная и ответственная работа, которая требует высокой квалификации, знаний и опыта. Работники нефтегазовой отрасли вносят значительный вклад в развитие экономики республики и страны в целом. Особую благодарность выражаю ветеранам, стоявшим у истоков становления и развития отрасли: вы служите достойным примером для молодого поколения, перенимающего бесценный опыт!

Уважаемые работники отрасли! Примите слова благодарности за ваш непростой труд, верность выбранной профессии, подчас требующей настоящего мужества! Желаю вам плодотворной работы, новых свершений и достижения поставленных целей, крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники нефтегазовой отрасли, дорогие ветераны, коллеги, друзья!

От имени Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России примите искренние поздравления с Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Отрасль, в которой мы трудимся, обеспечивает энергетическую безопасность государства, является надёжным фундаментом для развития экономики страны, её регионов, прочной основой социальной стабильности и всеобщего благополучия. Сегодня многотысячный коллектив башкирских нефтяников, газовиков вносит весомый вклад в развитие и эффективное функционирование нефтегазовой отрасли республики и страны. На предприятиях успешно реализуются стратегические проекты, внедряются инновационные технологии. В рамках социального партнёрства решаются вопросы повышения эффективности производства, создания достойных условий труда, выполнения социальных программ.

Мы гордимся достижениями трудовых коллективов, тех, кто исследует, добывает, транспортирует, перерабатывает нефть и газ, кто оказывает услуги предприятиям отрасли, кто посвятил свою жизнь этому благородному делу.

Слова глубокой признательности ветеранам, которые всегда доказывали свою преданность выбранной профессии, бережно передавая накопленные знания и бесценный опыт молодым специалистам.

Дорогие друзья! Желаю вам новых профессиональных побед, значимых проектов и успешного освоения передовых технологий! Крепкого здоровья, мира, благополучия вам и вашим близким!

Валерий САФИХАНОВ,
председатель РОБ НГСП

● *ДЛЯ СВОИХ*

Помогаем вместе!

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан и отраслевые республиканские объединения профсоюзов живо откликнулись на призыв помочь жителям Курской области. Практически сразу же была собрана и передана гуманитарная помощь нуждающимся.

На заседании президиума Федерации профсоюзов республики, состоявшемся 20 августа, было принято единогласное решение продолжить эту работу и оказать финансовую помощь членам профсоюзов Курской области, пострадавшим от нападения и ракетных атак украинской армии, путём перечисления финансовых средств на расчетный счёт Федерации организаций профсоюзов Курской области. Членским организациям ФП РБ также рекомендовано рассмотреть возможность оказания помощи профсоюзам Курской области, в том числе через Федерацию организаций профсоюзов Курской области.

2 стр.

● ДЛЯ СВОИХ

Помогаем вместе!



Коллектив Толбазинской ЦРБ дружно отозвался на призыв о помощи

←1 стр.

Тем временем первичные профсоюзные организации продолжают сбор гуманитарной помощи. Так, коллектив Толбазинской районной больницы дружно отозвался на призыв к оказанию гуманитарной помощи жителям Курской области и присоединился к акции по сбору средств для пострадавших.

На собранные деньги были закуплены предметы первой необходимости – комплекты постельного белья, одеяла, пледы, полотенца, тёплые носки, гигиенические наборы, продукты питания, крупы, чай, кофе, медикаменты, канцтовары, школьные принадлежности и другое.

Медработники упаковали более 20 коробок гуманитарной помощи и передали в региональный штаб сбора для дальнейшей отправки нуждающимся.

Работники АО УАП «Гидравлика» на прошлой неделе собрали первую партию гуманитарной помощи для жителей Курска и Курской области. Собранный РОБ Роспрофавиа груз будет направлен в первых числах сентября по месту назначения.



Собранный РОБ Роспрофавиа груз на днях отправится в пункт назначения

Благодарим каждого, кто принял участие, за отзывчивость и желание помочь оказавшимся в непростой ситуации.

● ВЕТЕРАН

Цветы юбиляру

На днях отметила свой 90-летний юбилей Эра Гильмитдиновна Булатова – доверенный врач Профсоюза рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения. Заслуженного ветерана посетили председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова и главный бухгалтер Алина Ахметханова. Юбиляра тепло поздравили, вручили подарки, знак «Ветеран профсоюзного движения РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» и, конечно, цветы!



Профсоюз поздравил Э.Г. Булатову с красивой датой

Уважаемая Эра Гильмитдиновна! Примите наши поздравленья в день вашего юбилея!

Низкий поклон вам за ту жизненную дорогу, по которой вы прошли достойно, за ваш многолетний труд во благо профсоюза. Радуйте нас последующими юбилеями. Будьте так же восхитительны всегда, как и сейчас.

Пусть жизнь приносит вам только добрые и хорошие вести.

Пусть каждый ваш день будет наполнен оптимизмом, свежими идеями и интересными встречами!

Пусть радость и спокойствие всегда живут в душе, а дома всегда ждут уют и забота родных и близких!

Желаем, чтобы удача, успех и вдохновение всегда были вашими верными спутниками, а здоровье и благополучие были на высшем уровне!

Ирина ИСЛАМОВА,
председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан

● ХРОНИКА

20 августа в Красноярске под руководством председателя РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауля Халфина состоялось заседание постоянной комиссии по информационной работе и цифровизации ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Главная тема — цифровизация профсоюзной работы. «Цифровизация — не просто тренд, а необходимость для выживания профсоюза. Мы должны идти в ногу с технологиями, иначе рискуем потерять связь с теми, кого защищаем», – отметила курирующая информационное направление в профсоюзе Ольга Жанкевич. Комиссия отметила успех — первую в России межпортальную интеграцию на базе Битрикс24 и запуск системы «Здравбот», которая упростит работу с первичными организациями. Обсудили также оценку информационной зрелости организаций и рекомендации по работе с нейросетями и соцсетями.

* * *

20 августа специалисты аппарата РОБ Росхимпрофсоюза провели проверку уставной деятельности первичной профсоюзной организации филиала АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат».



По результатам проверки грубых нарушений не выявлено. В ходе проверки устранены замечания и даны рекомендации.

● НОВОСТИ ИПК ПК

Колдоговор: современный взгляд

22 августа в Доме профсоюзов состоялся Республиканский семинар для профактива на тему «Коллективный договор: современный взгляд на основной инструмент социального партнёрства».

Обучение организовал Институт повышения квалификации профсоюзных кадров. Значение коллективного договора для работников и работодателей, основные принципы заключения этого важного документа и его содержание, практические аспекты заключения и исполнения колдоговора; заключение колдоговора малочисленным профсоюзом и варианты его распространения только на членов профсоюза, – эти и другие вопросы подробно осветил директор Зонального учебно-методического центра (г. Санкт-Петербург) Максим Чирков.



Участники семинара рассмотрели аспекты заключения и исполнения колдоговора

Во второй части семинара тему «Экономические аспекты управления лояльностью трудового коллектива» подробно разобрала кандидат экономических наук Зиляра Гумерова (г. Уфа).

В семинаре приняли участие руководители рескомов, председатели первичных профсоюзных организаций различных отраслей. Семинар позволил получить ответы на многие интересующие и проблемные вопросы и получил хорошие отзывы профактива.

● КОМПЕТЕНТНО

Профсоюзный подход в действии

Заместитель председателя ФНПР и главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков провёл прямую линию «Профсоюзный подход», в ходе которой рассказал о новостях профсоюзов и поделится экспертным мнением о самых острых вопросах, стоящих сегодня в социальной повестке дня.

Подробно А. Шершуков остановился на разворачивающейся в депутатском корпусе дискуссии о допуске несовершеннолетних для работы во вредных производствах. Ранее профсоюзы уже высказывали своё отрицательное отношение к данной инициативе.

– Вместе с тем, этот вопрос следует рассматривать в комплексе, – считает Александр Владимирович. – Работодатель имеет право заключать трудовой договор с человеком, не достигшим 18 лет, но при этом не имеет право посылать его на вредное производство.

Если говорить в целом, то идея более широкого введения несовершеннолетних в трудовой процесс возникла ввиду усугубляющегося положения на рынке труда.

Некоторые депутаты Госдумы выступают за пересмотр категории вредных производств (в случае принятия таких изменений многие работники рискуют лишиться ранее положенных льгот). Понятно, что с данной позицией профсоюзы согласиться не могут.

Говоря об уровне оплаты труда, Александр Шершуков отметил, что хотя в целом по стране зарплаты выросли, прежде всего, в отраслях реальной экономики, но в бюджетной сфере существующая оплата труда не способна в полной мере обеспечить потребительский спрос.

Коснулся спикер и трудовой миграции, отметив, что после пандемии ковида мигрантов в наших городах стало меньше, в то время как наши граждане выполнять низкоквалифицированную работу не хотят.

Некоторое время назад была идея объединить трудовую миграцию в профсоюз, – отметил Александр Шершуков. – Но в этом направлении предстоит ещё поработать.

Также зампредседателя ФНПР ответил на многочисленные вопросы зрителей прямой линии.

Сергей РУСАКОВ

● СЛЁТЫ

Дорога – в совет!

22 августа в военно-патриотическом парке «Патриот» Чишминского района прошёл I Слёт трудящейся молодёжи РБ. В нём участвовали более 200 специалистов из 30 крупных предприятий региона, в том числе 12 молодых специалистов группы компаний АО «БЭСК».



Команда АО «БЭСК» на слёте трудящейся молодёжи

В первой половине дня участники обсудили работу молодёжных советов. Развитие этих советов в организациях может стать отличным способом привлечения молодёжи к активному участию в жизни компаний.

После обеда ребята приняли участие во Всероссийской акции, приуроченной к празднованию Дня Государственного флага РФ. Состоялась встреча с Главой РБ Радием Хабировым, во время которой состоялся диалог, посвящённый актуальным вопросам молодёжной политики, созданию условий для самореализации, профессионального и творческого роста трудящейся молодёжи.

Финальной частью слёта стала «Гонка героев».

● ЗАНЯТОСТЬ

Программа работает

С начала года 103 работодателя республики приняли на работу 1584 жителя Башкортостана по программе субсидирования найма. Отделение Социального фонда России по РБ перечислило им за трудоустройство граждан по данной программе более 88 млн руб.

На господдержку могут претендовать юрлица, некоммерческие организации и ИП, не имеющие долгов по зарплате, налогам, сборам, страховым взносам и штрафам. На каждого работника предоставляется субсидия в размере одного МРОТ, в Башкортостане этот показатель с учётом районного коэффициента составляет 22128,30 руб. Также работодателю перечисляются соответствующие средства на уплату страховых взносов.

Сумму работодатели получают трижды. Первый платёж приходит через месяц после приёма соискателя, второй – через три месяца, третий – через полгода. Средняя компенсация, предоставляемая работодателям, составляет более 84 тысяч рублей на сотрудника.

Чтобы получить субсидию, нужно обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии через портал «Работа в России», после чего подать заявление в кабинете страхователя на сайте Социального фонда.

Программа субсидирования найма была запущена в 2021 году как мера стимулирования занятости. Она предусматривала выделение дотаций за трудоустройство безработных и выпускников 2020 года. Позже проект охватил молодёжь в возрасте до 30 лет и беженцев из ДНР, ЛНР и Херсонской области. Также проект распространяется на участников СВО и членов их семей.

Напомним, что с этого года право на субсидии получили также:

- предприятия, где учредителем является либо гражданин с инвалидностью, либо общественная организация инвалидов;
- индивидуальные предприниматели, являющиеся гражданами с инвалидностью.

Если соискатель с инвалидностью устроится работать в такие компании, работодатель получит субсидию в размере шести МРОТ – более 145 тысяч рублей на каждого работника.

● ФОРУМ

Территория возможностей

←1 стр. Уровень профсоюзного членства среди работников в возрасте до 35 лет ООО «Башкирские распределительные тепловые сети» – 98%. Такой высокий уровень – это, в том числе, и результат активной работы молодёжного актива предприятия, который возглавляет **Анастасия Вахитова**. «Дети – цветы жизни!», «Гонка героев», «День донора», «Коробка храбрости» – это лишь малая часть мероприятий, в которых участвует молодёжный профактив «БашРТС».

Лидия Гизатуллина работает специалистом по организационной работе и работе с молодёжью ППО АО «БелЗАН», с 2021 года является председателем совета молодёжи, также состоит в комиссии по коллективному договору. За три года Лидии с командой единомышленников удалось закрепить в колдоговоре существенные преференции для молодёжи. Такие, например, как выплата в размере 20 тыс. руб. после демобилизации, три оплачиваемых дня на регистрацию брака, выплата в размере 10 тыс. руб. при рождении ребёнка, компенсация за съём жилья и др.



Ангелина Малкина одержала убедительную победу!

тивно-оздоровительной работы, организации поездок выходного дня и других досуговых мероприятий, организация новогоднего поздравления детей членов профсоюза, участие в проведении физкультурных праздников, спортивных соревнований, – это всё про Ангелину.

Охват молодёжи профчленством в ООО «Башнефть-Добыча» – более 92%. Возглавляет молодёжный совет яркий и харизматичный **Денис Насруллин**. Молодёжный совет ведёт целенаправленную деятельность по защите социально-экономических прав молодёжи, участвуя в разработке раздела коллективного договора «Работа с молодыми работниками», вовлекает сотрудников Общества в профсоюзную деятельность и принимает активное участие в социальных, культурно-массовых и спортивных мероприятиях, помогает в волонтёрских акциях, в том числе таких важнейших на сегодняшний день, как плетение маскировочных сетей для участников СВО.

Ведущий специалист административно-хозяйственного отдела ГУП «Башавтотранс» РБ **Елена Уткина** в профсоюзе чуть меньше года, но уже поняла всю его важность для коллектива. Как молодой активист, Елена участвует в разработке коллективного договора, организует культурно-досуговые события и мероприятия по улучшению условий труда.

Тройка лучших

В конкурсе молодым активистам предстояло показать себя в дебатах по темам профсоюзной работы и трудового права, пройти тестирование и защитить командный проект.



Профсоюзная молодёжь активно включилась в работу

В итоге I место в республиканском этапе форума «Стратегический резерв» заняла ведущий специалист отдела по молодёжной политике администрации Стерлитамака Ангелина Малкина. Девушке – 25 лет, она не только ведёт активную общественную работу, но ещё и является участником сборной по волейболу при администрации города. В общем, спортсменка, профактивистка и просто красавица! Теперь ей предстоит представить республику на окружном этапе форума «Стратегический резерв».

II место у специалиста по организационной работе и работе с молодёжью ППО АО «БелЗАН» Лидии Гизатуллиной. III место занял специалист отдела по складским операциям, учёту, реализации и транспортной логистике МТР ООО «Башнефть-Добыча» Денис Насруллин.

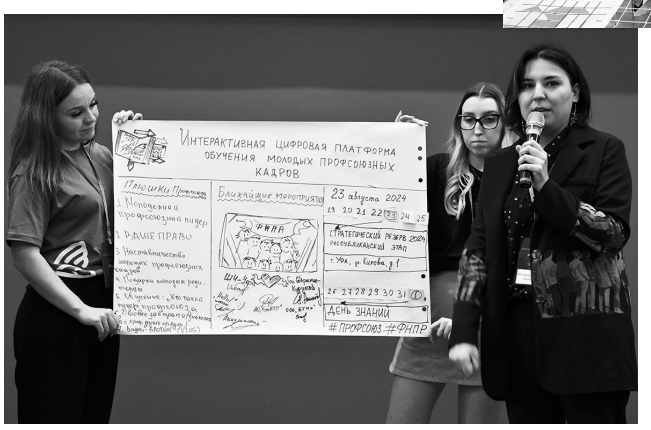
Участники республиканского этапа «Стратегического резерва» ни на минуту не выключались из водоворота событий, подготовленных для них организаторами. Они с интересом знакомились с опытом работы участников «Молодого профсоюзного лидера», брали что-то для себя, участвовали в командной работе, проходили мастер-класс по плетению маскировочных сетей, внимательно изучали вехи профсоюзного движения в Музее истории профсоюзного движения в РБ, принимали участие в лекциях-тренингах. Так, тонкостям мотивации профсоюзного членства их обучила Наталья Гиндуллина, знания по коммуникациям без конфликтов дал Максим Беляев, а тренинг на командообразование провела Ольга Давыдова. Также молодые люди узнали, как грамотно защитить свои мессенджеры от взлома.



Претенденты на звание «Молодой профсоюзный лидер РБ»



Ребята прошли мастер-класс по плетению масксетей



Команды представили и защитили свои проекты

День прошёл на одном дыхании. Его ярким финалом стала церемония вручения сертификатов участникам республиканского этапа Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв – 2024» и награждение победителей конкурса «Молодой профсоюзный лидер РБ – 2024».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Колдоговор – под контролем

Ирина Иванова в 2023 году вошла в молодёжный совет Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге, а уже в 2024 году стала заместителем председателя молодёжного совета Дорпрофжел по Башкирскому региону. Ирина является одним из организаторов спортивных и культурно-массовых мероприятий, самое масштабное из которых – это «Время молодых».

Заместитель председателя ППО студентов БГПУ им. М. Акмуллы **Аида Исентаева** в прошлом году заняла третье место на конкурсе «Студенческий лидер РБ», поэтому на сцене держалась уверенно. Так же уверенно себя чувствует и первичка Акмуллинского университета: профчленство среди студентов составляет 92%. За этими цифрами стоит кропотливая работа дружной команды профкома, который состоит из 10 профбюро и трёх комиссий. Будущие студенты знакомятся с профсоюзом ещё до начала учёбы в адаптационном лагере для первокурсников «Пульс», который проходит в августе.

Феерическим получилось выступление председателя молодёжного совета Стерлитамакской городской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Ангелины Малкиной**, рассказавшей о своей деятельности в творческом ключе. Информационная работа, рассмотрение вопросов досуга и развития культурно-массовой и спор-

● МОЛОДЁЖНЫЙ СОВЕТ ФНПР

Стратегия пятилетки

20-21 августа в Москве состоялось заседание нового состава Молодёжного совета ФНПР.

В рамках заседания было проведено обучение, в ходе которого были подробно рассмотрены организация Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв», кейсы нормотворческой деятельности, осуществлённой ФНПР в сфере молодёжной политики за прошедшие пять лет, а также технологии организации работы молодёжных советов.

Члены совета провели стратегическую сессию по реализации проектов, запланированных на 2024 год. Совет проведёт свою акцию в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!», подведёт итоги Премии Молодёжного совета в рамках программы ФНПР «Стратегический резерв», а также примет активное участие в подготовке финального этапа данной программы, который запланировано провести в Москве с 8 по 12 декабря текущего года.

В заседании принял участие зампредседателя ФНПР Александр Шершуков, который рассказал членам Молодёжного совета о задачах для молодых профактивистов по реализации решений XII Съезда ФНПР.

Обучающую сессию об актуальных изменениях в законодательстве страны в сфере молодёжной политики, реализации проекта «Стратегический резерв» и организации работы молодёжных советов провела секретарь ФНПР, руководитель Департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. Также члены совета приступили к разработке методики самодиагностики молодёжных советов.

Председателем Молодёжного совета ФНПР была избрана ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Мазур.

Александра Мазур представила свою программу работы Молодёжного совета ФНПР на ближайшие пять лет. В число приоритетных направлений работы совета войдут: экспертиза законопроектов, касающихся молодёжи, модернизация профсоюзного обучения для молодёжи, повышение престижа рабочих профессий среди подрастающего поколения, координация работы молодёжных советов и развитие площадок по обмену опытом реализации молодёжной политики в членских организациях ФНПР, создание новых и инновационных проектов для молодёжи.

Кандидатура председателя Молодёжного совета будет утверждена Исполкомом ФНПР на ближайшем заседании, после чего председатель совета войдёт в состав Генсовета ФНПР.

Также совет избрал заместителей председателя.

В рамках заседания члены совета приняли решение обратиться к Исполкому ФНПР с предложением внести изменения в Положение о Молодёжном совете ФНПР, позволяющие включать в его состав, по согласованию с членской организацией ФНПР, победителя Конкурса ФНПР «Молодой профсоюзный лидер России».

● ПЕДСОВЕТ

Борьба за умы и души

17 августа в Стерлитамаке на базе полилингвальной многопрофильной школы №23 состоялось республиканское совещание по образованию. Тема традиционного «августовского педсовета» в этом году была заявлена как «Стратегические ориентиры региональной системы образования».



На педсовете презентовали достижения школьного образования Башкортостана



В Стерлитамаке собрались представители педагогического сообщества со всей республики

Растить патриотов

В своём выступлении на пленарном заседании Глава РБ Радий Хабиров обозначил ключевые задачи развития республиканской системы образования. Так, один из главных приоритетов деятельности педагогического сообщества – поддержка СВО.

– Для учителей это прежде всего борьба за умы и души нашей молодёжи, – отметил Глава РБ. – Потому что СВО, по сути, является вершинной точкой глобальных конфликтных явлений, которые происходят между нами и враждебной нам западной цивилизацией. Мы подготовили достаточно развёрнутую инфраструктуру начальной военной подготовки и патриотического воспитания. Это, конечно, парк «Патриот», который становится важным инструментом этой работы. В этом году мы введём в эксплуатацию филиал «Патриота» в Стерлибашевском районе на базе детского лагеря «Орлёнок». В следующем году запустим ещё один филиал в Кигинском районе, а позднее – в деревне Культабан Баймакского района. Задача – чтобы все наши старшеклассники и студенты колледжей прошли пятидневные курсы в парке «Патриот», получили необходимые знания, и чтобы они отложились в их головах и сердцах.

Дали балл

Подводя итоги проделанной работы, Глава республики отметил, что по оценке региональных механизмов управления качеством образования республика в рейтинге регионов поднялась с 71-го места в 2020 году на 17-е по итогам 2022 года. В 2024 году Башкортостан вошёл в тройку лидеров по итогам интеллектуальной олимпиады ПФО среди школьников, занял шестое место по числу победителей и призёров Всероссийской олимпиады школьников.

В 2024 году в Башкортостане рекордное количество стобалльных работ по итогам ЕГЭ – 155. Это почти в два раза больше, чем годом ранее. Важно, что последние пять лет республика остаётся в «зелёной зоне» объективного проведения ЕГЭ.

– Все наши усилия приводят к тому, что качество образования в наших школах улучшается, – сказал Радий Хабиров. – Это следствие большой работы, которую мы вместе с вами проводим по развитию материальной базы нашей системы образования. За пять лет мы ввели 44 школы более чем на 22 тысячи мест. С учётом совмещённых объектов введено 65 детских садов на 9173 места. В этом году мы сдадим ещё три школы – это образовательный центр «Йондоз» в Уфе, школа на 1225 мест в селе Иглино и средняя школа №5 на 500 мест в Туймазах. При этом в рамках концессионных соглашений мы строим семь больших школ. Благодаря президентской программе за два года мы капитально отремонтировали 140 зданий школ для 53 тысяч детей. На эти цели из федерального бюджета направили 6,5 млрд рублей, ещё чуть больше 1 млрд рублей добавила республика. В этом году мы приступили к ремонту 31 школы, из них шесть откроют двери уже в этом учебном году, а 25 – на следующий год.

Глава Башкортостана также отметил, что Президент России Владимир Путин инициировал федеральную программу по ремонту детских садов. Республика уже подала заявку на участие в ней, включив в неё 159 детсадов.



Награды лучшим педагогам вручил Глава РБ Р. Хабиров

Кадры для экономики

– 19 колледжей Башкортостана участвуют в федеральном проекте «Профессионалитет», – подчеркнул на заседании Радий Хабиров. – Туда сразу приходят большие деньги, и учебное заведение меняется полностью – экосистема, экстерьер, интерьер, обновляется учебная база, появляются новые мастерские, лаборатории. Промышленности не хватает рабочих рук. А колледжи – прямой поставщик кадров для нашей экономики. Поэтому сейчас это стратегически важное направление.

Глава республики также рассказал о строительстве Межвузовского студенческого кампуса Евразийского научно-образовательного центра мирового уровня в Уфе. В феврале 2024 года с участием Президента России Владимира Путина ввели первую очередь кампуса. В планах до конца года сдать первый объект второй очереди – Геномный центр, совмещённый со Школой 21 «Сбера», где будут готовить специалистов в области информационных технологий. А в течение 2025 года необходимо построить основное здание второй очереди площадью 120 тысяч кв. м на 4300 студенческих мест.

Санаторий для учителя

Особо внимание руководитель республики уделил развитию полилингвального образования. В Башкортостане работают восемь полилингвальных школ с обучением на русском, башкирском, татарском и марийском языках. В планах – запустить чувашскую и удмуртскую гимназии. Глава региона поручил минфину республики изыскать средства на создание интерната при полилингвальной многопрофильной школе в Нефтекамске, чтобы дети могли получить там полное среднее образование, а не уходить в другие школы после девятого класса.

Говоря об улучшении условий труда педагогов, Глава Башкортостана предложил с 2025 года выделять учителям двухнедельные путёвки в санаторно-курортные учреждения республики на условиях софинансирования. Руководитель республики поручил профильным министерствам проработать этот вопрос и в течение месяца представить предложения.

Академики и учебники

Председатель Комитета Совета Федерации России по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова рассказала о важнейших законодательных инициативах по развитию образовательной сферы. В частности, подписан федеральный закон об участии Российской академии наук в экспертизе школьных учебников. Причём академики будут уделять внимание не только контенту, но прежде всего соответствию учебных пособий психолого-педагогическим особенностям развития ребёнка.

Ряд законодательных инициатив направлен на снижение бюрократической нагрузки на учителей, повышение зарплаты педагогов, совершенствование системы ЕГЭ.

Лилия Гумерова также отметила, что Башкортостан вошёл в число 20 пилотных регионов, которые формируют собственную стратегию научно-технологического развития.

– Мы такую стратегию подготовили, скоро будем её защищать, – прокомментировал Радий Хабиров. – Её цель – соединить достижения науки и производства. Поэтому ответственным за её реализацию мы назначили вице-премьера – министра промышленности, энергетики и инноваций республики Александра Шельдяева.

Задачи развития

Министр образования и науки республики Ильдар Мавлетбердин в своём докладе подвёл основные итоги развития отрасли, в том числе в рамках национального проекта «Образование». Так, за последние годы в Башкортостане создали Центр образования «Точка роста», Центр развития талантов «Аврора», детские технопарки «Кванториум».

– Национальный проект «Образование», который завершается в этом году, позволил достичь главной цели, поставленной Президентом России В. Путиным, – обеспечить возможности для самореализации и развития талантов, – подчеркнул Ильдар Мавлетбердин. – А новый нацпроект «Молодёжь и дети» позволит объединить все инструменты поддержки, предоставляемые государством молодому поколению, и повысить престиж профессии педагога.

Министр образования и науки региона также обозначил задачи развития отрасли до 2030 года. В их числе – дальнейшее обновление материально-технической базы учебных заведений, поддержка педагогических кадров, развитие системы профориентации школьников с учётом современных потребностей рынка труда. Кроме того, в регионе разработали стандарты для организации в школах сети предпрофессиональных и профильных классов.

В этой связи Глава Башкортостана особо отметил необходимость развития системы среднего профобразования, ориентированной на обеспечение предприятий региона молодыми квалифицированными специалистами.

– Мы испытываем дефицит кадров на многих производствах, – отметил Радий Хабиров. – Только на нашем флагманском предприятии «ОДК-УМПО» готовы принять на работу порядка 2 тысяч специалистов. Их должны готовить наши колледжи. Есть потребность в дополнительных работниках и у машиностроительных заводов в Нефтекамске, Белебее и Туймазах. Мы уже увеличили план приёма на профильные специальности в колледжах на 580 человек. Но сегодня необходимо довести эту цифру до 2-3 тысяч. К решению этой важнейшей задачи нужно подойти творчески.

Глава республики поручил Минобрнауки региона провести соответствующую работу уже в этом году.

База для знаний

На совещании также обсудили вопросы совершенствования учебной программы школьников. Речь идёт о введении нового предмета «Основы безопасности и защиты Родины», развитии предметов труд, физика, химия и биология.

На оснащение школ необходимым для этого оборудованием направят дополнительные средства. Так, с 2024 года 50 школ ежегодно будут укреплять материальную базу для трудовых занятий, ещё 70 – получать лабораторное оборудование для занятий физикой, химией и биологией.

Для работы с талантливой молодёжью по поручению главы региона в республике создадут ресурсный центр олимпиадного движения на базе Межвузовского студенческого кампуса Евразийского НОЦ, а также продолжат реализацию финансовой поддержки победителей и призёров олимпиад, которые поступают в вузы Башкортостана.

Повысить бдительность

И.о. министра внутренних дел Башкортостана Артур Сайфуллин подробно рассказал педагогам о противодействии мошенникам, которые, как правило, по телефону вымогают средства жителей. Так, в 2024 году жертвами преступников стали более 7 тысяч жителей республики. В числе пострадавших от действий мошенников – 66 педагогов, которые перевели со своих счетов более 70 млн рублей. При этом в преступных схемах участвуют в том числе студенты и школьники. В этой связи очень важно проводить профилактическую работу с жителями.

Глава Башкортостана поручил на собраниях коллективов учебных заведений в начале сентября организовать беседы с учителями для профилактики таких преступлений. Разъяснительную работу необходимо провести и с родителями школьников.

– Это чрезвычайно важная тема. Идёт массированная атака на нашу страну. И решить эту задачу мы сможем только тогда, когда всем обществом примем действия мошенников как вызов, – подчеркнул руководитель региона Радий Хабиров. – Всем нам нужно повысить бдительность в этой части.

На очереди – Бирск

В завершение совещания Радий Хабиров поблагодарил педагогическое сообщество за конструктивный диалог, вручил государственные награды, а также премии лауреатам и финалистам конкурса «Учитель года Башкортостана». Руководитель региона отметил, что все поручения, озвученные в ходе дискуссии, отразят в итоговом протоколе, и предложил следующее совещание по образованию также сделать выездным и провести его в Бирске.

– По сути, мы сейчас возрождаем давнюю традицию, будем собираться в разных районах. Это даёт определённый толчок муниципалитетам. А нам интересно посмотреть, какие изменения происходят в образовательной среде на местном уровне, – отметил руководитель региона в беседе с журналистами. – И, конечно, важно, чтобы учителя и начальники районных отделов образования знакомились с успешным опытом территорий, тиражировали его.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИНТЕРВЬЮ

На уроки – с вдохновением

Учитель истории и обществознания уфимской гимназии №105 им. Н.И. Кузнецова Сергей Наумов в этом году оформил своеобразный «золотой дубль», став абсолютным победителем конкурса «Учитель года» в Уфе, а затем и на уровне республики. В интервью нашей газете он поделился секретами мастерства и рассказал о том, какие требования XXI век предъявляет учителям.

– Сергей Александрович, поздравляем вас с победой в республиканском конкурсе «Учитель года Башкортостана» в 2024 году. А как вы стали учителем? Это мечта детства или осознанный взрослый выбор?

– В последнее время часто слышу вопрос о том, как я стал учителем. Вопрос этот, наверно, возникает потому, что сегодня выпускники не спешат идти в школу. Я же очень любил историю, после 11 класса сдал единый государственный экзамен и решал куда пойти учиться дальше, так получилось, что оказался в Башкирском государственном педагогическом университете. Стоит сказать, что учителем быть не хотел, хотя у меня в семье был положительный пример: моя прабабушка Вера Герасимовна Александрова всю жизнь работала учителем начальных классов.

В процессе учёбы, после прохождения педагогической практики, появилось желание попробовать поработать учителем: я подумал, что пока есть желание – надо обязательно попробовать.

– Что вам дало участие в конкурсе профессионального мастерства? Как изменилась ваша жизнь после победы?

– В первую очередь, участие в конкурсе подарило мне много новых знакомств. Проходя каждый этап, знакомишься с учителями города, потом республики. Ещё в процессе конкурса постоянно общаемся между собой, приходят какие-то новые идеи, появляются интересные мысли.

Конечно же, после конкурса жизнь меняется. В первую очередь, появляется ответственность перед моей школой, моими учениками, их родителями, моей творческой командой коллег, которые мне очень помогали. Совсем скоро предстоит представлять республиканскую систему образования на Всероссийском этапе конкурса «Учитель года», что тоже является для меня огромным ответственным шагом.

– История – это сложный предмет, ведь её можно трактовать по-разному. Какая, на ваш взгляд, основная задача учителя истории? Чем вы увлекаете детей на уроке, когда объясняете сложную историческую тему?

– История, в отличие от физики или математики, не имеет точных формул, данных, цифр и даже фактов. Действительно, разные события можно трактовать по-разному, поэтому очень важно научить детей думать и анализировать информацию. Проще говоря, развивать в детях навык критического мышления, который жизненно необходим в современном мире.

Именно поэтому объяснять даже самые сложные темы становится проще, когда ты выстраиваешь параллели с современным миром, подчеркивая значимость событий, происходивших очень давно. Ну и, конечно, надо быть вовлечённым, ведь ты интересен настолько, насколько тебе интересно самому.

– Средний возраст педагогов в российских школах приближается к 50 лет, вам же ещё нет и 30. Тяжело ли молодому учителю влиться в уже сложившийся коллектив? С какими проблемами сталкивается выпускник педагогического университета в первый год работы в школе?

– Скажу честно, школа, в которой я начал свою трудовую деятельность и в которой продолжаю



Сергей Наумов со своими учениками

работать, всегда помогала, если возникали какие-то трудности. И в целом, сегодня мы стараемся во всём поддерживать молодых специалистов. Первые проблемы, которые встречает на своём пути любой учитель – это работа с документами. Как и что заполнить, где подписать, откуда брать информацию и т.д. Вот тут на помощь мне и пришли коллеги с опытом, рассказали, показали и научили. У нас сложилась неплохая команда, когда я как молодой специалист мог помочь в развитии у более старших коллег цифровых компетенций, а они помогали мне в развитии профессиональных навыков. Таким образом, часто получалось, что наставник и наставляемый менялись местами.

– В школе вы являетесь также советником директора по воспитанию. В своё время министр просвещения Сергей Кравцов охарактеризовал данную должность так: «Это молодой человек, выпускник педагогического вуза, который говорит со школьниками на одном языке». Как вы оцениваете современных учеников, как находите с ними общий язык? Они другие? От многих слышишь, что дети стали меньше читать. Нет у вас с ними культурного разрыва, о котором говорят многие?

– Очевидно, что каждое поколение индивидуально, их психологический портрет и ценности будут отличаться. Для современных детей важным является построение карьеры, самостоятельность и независимость, они так же, как и прошлые поколения, хотят получить хорошее образование. Время меняется, а поэтому изменяются также установки и ценности поколения. Это ни хорошо, ни плохо, это факт. И нам, учителям, надо уметь с этим работать. Знать, что актуально для современного поколения, кто для них является авторитетом.

Мне в этом плане гораздо проще, потому что я ближе к ним по возрасту. Культурный разрыв, конечно, есть, так же как он есть и между моим поколением и поколением моих родителей. Они действительно стали меньше читать – и это, действительно, большая проблема. Но это не значит, что современные дети глупее предыдущего поколения. Сегодня они гораздо больше потребляют аудиовизуального контента, читают со смартфонов, да и в целом получают информации гораздо больше. Вопрос только в полезности этой информации. И вот тут мы можем сказать про роль учителя, который помогает научиться выделять то, что действительно необходимо.

– Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования регулярно проводит семинары в рамках Школы молодого педагога. Как отмечают сами начинающие учителя, для них одной из основных проблем является работа с родителями обучающихся. Как бы вы посоветовали молодым педагогам взаимодействовать с семьями учеников?

– Если коротко: нужно сразу устанавливать границы. Если более подробно, то сегодня коммуникация с родителями в основном происходит в социальных сетях, так как социальные сети находятся постоянно под рукой. Граница между работой и отдыхом стирается, и ты просто перестаёшь отдыхать. А в таком режиме невозможно долго работать.

Понятное дело, что иногда бывают разные экстренные ситуации, когда эти границы не существенны. Но в повседневной деятельности они должны быть, чтобы, приходя домой, ты не продолжал работать.

– Обычно победитель Всероссийского конкурса «Учитель года» получает возможность стать помощником министра просвещения страны на добровольных началах. А какие идеи и предложения вы бы донесли до министра? На какие проблемы учителей, по вашему мнению, государство должно сегодня обратить внимание?

– Проблем много, и все они, как мне кажется, прекрасно известны. Например, вопрос бюрократической нагрузки. Список документов обязательной отчётности строго ограничен, однако на практике большинство учителей не заметили этих изменений. И это та проблема, которую решить можно и нужно.

Беседовал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРС

Экзамен на лидерство

В Москве состоялся финал IV Всероссийского конкурса на лучшее профбюро «Ты – лидер». Приволжский федеральный округ представляла команда профбюро Института нефтегазового инжиниринга и цифровых технологий Уфимского нефтяного университета.

В конкурсе на лучшее профсоюзное бюро России девять команд-финалистов – победителей окружных этапов соревновались в семи испытаниях, направленных на выявление и развитие лидерских качеств.

– Всё началось в феврале, тогда мы приняли участие в университетском этапе конкурса, прошли на республиканский, а там уже и на окружной этап, который проходил в родных стенах вуза, где мы принимали участие и в организации мероприятия. Когда мы заняли I место в округе – это было невероятно волнительно и ответственно для нас, ведь мы уже должны были представлять «Приволжский федеральный – самый нереальный» округ в финале конкурса, – рассказывает капитан команды Арина Хасанова. – Наша команда профсоюзной организации Института нефтегазового инжиниринга и цифровых технологий УГНТУ на протяжении четырёх дней представляла результаты работы и знания, полученные за последние два года в ходе участия на Всероссийском форуме «Ты – лидер».



Команда из Башкортостана заняла II место в конкурсе

Всероссийский конкурс состоял из семи конкурсных испытаний – «Визитная карточка», «Биатлон», «Заседание профбюро», «Профбатл», «Конкурс капитанов», «Приёмная кампания», «Командность».

Командам предстояло рассказать о работе своих профбюро, посостязаться в знании законодательства РФ в сфере образования и профсоюзной деятельности, проявить умение выходить из нестандартных ситуаций, представить способность членов команды взаимодействовать и понимать друг друга практически на ментальном уровне. Немаловажная задача конкурсантов – показать, что ты можешь квалифицированно вести собрания, аргументировать свою позицию, конструктивно дискутировать и оформлять протокол заседания.

Члены жюри оценивали творческий подход, информативность и достижения профбюро, содержательность, вовлечённость, грамотность оформления и культуру общения.

– Конкурс, который мне хотелось бы выделить, это «Приёмная кампания». Здесь мы показали работу со студсоветами общежитий, когда мы вместе помогаем администрации вуза заселять первокурсников, рассказываем о профсоюзе, – делится впечатлениями участник команды Айвар Хафизов. – Далеко не во всех вузах страны профбюро и студсоветы общежитий работают в одной команде.

В этом конкурсе оценивалось умение проводить агитационную работу, использовать современные технологии и методы мотивации. Участники демонстрировали процесс приёма в профсоюз в творческой форме, имитируя реальную ситуацию.

По итогам всех конкурсных испытаний команда УГНТУ заняла II место, получив одинаковый рейтинг с командой ЮФО. Но по правилам конкурса вперёд вышел КубГУ.

– Несмотря на II место, мы считаем, что приложили все усилия, чтобы достойно представить УГНТУ, нашу республику, округ. Каждый участник команды внёс свой огромный вклад в итоговый результат – и у нас все ещё впереди! Вся команда слаженно работала для того, чтобы достойно показать работу нашей профсоюзной организации. Мы остались под большим впечатлением от конкурса, организация была на высшем уровне, также были интересные образовательные лекции и мастер-классы, – делятся мнениями участники команды Иван Корнилов, Вероника Калугина и Кирилл Нуретдинов. – Мы выражаем огромную благодарность ППО студентов и администрации УГНТУ, вузам и командам Приволжского округа, Башкирской республиканской организации Профсоюза образования. Мы чувствовали невероятную поддержку от всех – и это нас вдохновляло на победу!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НА ИСПОЛКОМЕ ФНПР

Готовимся к Всероссийской акции профсоюзов

21 августа состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, в работе которого приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

Члены исполкома утвердили сроки проведения Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»: решено, что она состоится с 30 сентября по 11 октября. Члены исполкома также утвердили девиз и логотип акции в рамках Всемирного дня действий.

В 2024 году, объявленном Президентом РФ Годом семьи, профсоюзы проводят акцию под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи!»

«Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями», – говорится в постановлении Исполкома ФНПР по данному вопросу.

Основными формами Всероссийской акции профсоюзов были утверждены:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнёрами;

- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами;

- информационно-просветительская кампания, посвящённая участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.



Акция пройдёт под девизом: «Достойный труд – основа благополучия семьи!»

Исполкомом ФНПР были даны поручения членским организациям ФНПР по участию в информационно-просветительской кампании, посвящённой популяризации идей достойного труда среди членов профсоюзов и широкой общественности.

«Проведение данной кампании полностью отвечает задачам, поставленным XII Съездом ФНПР в резолюции «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов», – отметил зампредседателя ФНПР Александр Шершуков.

О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2023 году рассказал секретарь ФНПР, руководитель Правового департамента аппарата ФНПР Яков Купреев. Он отметил, что в отчётный период было проведено более 40 тыс. проверок, в ходе которых выявлено около 329 тыс. нарушений трудового законодательства, выдано более 14 тыс. представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено около 90% от общего числа выявленных нарушений.

Наибольшее количество проверок в 2023 году проведено Профсоюзом народного образования и науки РФ, Профсоюзом работников здравоохранения РФ, Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей, Общероссийским профсоюзом работников госучреждений и общественного обслуживания, Общероссийским профсоюзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в 2023 году в судах было рассмотрено 6690 дел, из которых полностью или частично было удовлетворено 90% исковых требований, в том числе восстановлено на работе 157 членов профсоюзов. Рассмотрено порядка 140 тысяч письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов.

«Важной частью работы правовых служб профсоюзов являются бесплатные консультации и юридическая помощь членам профсоюзов по вопросам трудового права. За 2023 год более 662 тыс. членов профсоюзов получили бесплатные консультации. Большинство членских организаций ФНПР не ограничивается вопросами трудового права, они дают консультации по различным социальным отраслям. Многие проводят выездные юридические консультации на предприятиях», – отметил Яков Купреев.

Согласно отчётным данным экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2023 году составила 26 млрд 298 млн рублей.

В соответствии с решением постоянной комиссии Генсовета ФНПР по организационной работе и кадровой политике Исполком ФНПР постановил одобрить и внести на рассмотрение Генсовета ФНПР осенью 2024 года проект постановления об учреждении медали ФНПР «За верность идеалам профсоюзов» III, II, I степеней.

Медаль ФНПР предусмотрена для награждения профсоюзных работников и активистов за существенный личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения России, обеспечение его организационного единства, усиления влияния и роли профсоюзов в обществе, многолетнюю деятельность в профсоюзных органах по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся.

Членами Исполкома ФНПР было принято также постановление о внесении изменений в Положение о медиа-конкурсе ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова.

Было предложено утвердить дополнительную номинацию – «Трудовая династия» – за материалы в профсоюзных и (или) непрофсоюзных СМИ, посвящённые пропаганде традиционных семейных ценностей среди членов профсоюзов, чествованию трудовых династий, показывающие деятельность профсоюзов в рамках Года семьи.

Медиа-конкурс ФНПР проводится ежегодно и направлен на стимулирование освещения социально-трудовой проблематики в печатных и электронных СМИ.

В этом году на осеннем заседании Генсовета ФНПР состоится награждение победителей и участников данного конкурса по итогам 2023 года.

На заседании были также приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах»; нагрудным знаком «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России»; Почётным дипломом ФНПР; Почётной грамотой ФНПР.

● ЮБИЛЕЙ ЗАВОДА

Листая страницы истории

Серафимовский опытный завод автоматики и телемеханики в этом году отмечает 65-летие производственной деятельности. Возникновение завода было связано со всё возрастающей потребностью нефтедобытчиков в средствах автоматизации и диспетчеризации производства.



Работники на экскурсии в Казани



В цехе блочного оборудования

Как говорится, всё большое вытекает из малого. Так и наш завод начинался с маленького участка. В мае 1959 года на производственных площадях бывшей конторы бурения №3 был создан монтажно-строительный специализированный цех конторы «Башэнергонефть» (с мая 1960 г. – специализированное строительно-монтажное управление), в основу деятельности которого были положены автоматизация и диспетчеризация производственных процессов нефтедобычи, промысловых котельных, кустовых насосных станций и водозаборов ППД в нефтедобывающих районах Башкирии.

Спустя три года существовавшее тогда специализированное СМУ было расформировано и наладочно-комплектовочный участок получил хозяйственно-финансовую самостоятельность с законченным балансом с подчинением монтажно-наладочному управлению «Башэнергонефть», находящемуся в Уфе (впоследствии его правопреемником стало объединение «Союзнефтеавтоматика»). В начале 1960-х годов участок стал осваивать изготовление нестандартных щитов КИП и автоматики, в которых нуждались не только предприятия «Башнефти», но и вся нефтяная отрасль СССР.

С момента образования завода была создана профсоюзная организация. С ростом численности работающих росла численность членов профсоюза, возрастала роль профсоюзного комитета в решении производственных и социальных вопросов. Важное значение придавалось вопросам организации социалистического соревнования и ударничества, развития изобретательского движения, улучшения условий труда, жилищно-бытового обеспечения, организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

Основу коллектива составляли передовики производства и ветераны. Предприятие продолжало наращивать объём производства. Цеха оснащались новыми станками и технологическим оборудованием. В октябре 1974 года участок был преобразован в Серафимовский опытный завод средств автоматики и телемеханики.

В 1981-1982 годах был построен производственный корпус для нефтеаппаратурного цеха с бытовыми помещениями. Только за 25 лет, начиная с 1974 года, объём производства возрос в три раза, численность работающих увеличилась в 1,5 раза, производительность труда за это время возросла в 2,2 раза. Наибольший скачок роста объёма производства произошёл в 10-й и 11-й пятилетках, где ежегодный рост составлял 20-25% и более.

При активном участии профсоюзной организации успешно решались социальные вопросы. В п. Серафимовский возводились жилые дома. В 1980 году хозспособом была построена заводская столовая на 110 посадочных мест. Молодой коллектив завода остро нуждался в детских дошкольных учреждениях, поэтому в 1984 году был построен заводской детский комбинат «Солнышко» на 160 мест. В целях укрепления здоровья и предотвращения заболеваний каждый работник мог получить санаторно-курортное лечение в санатории-профилактории «Рубин» (Туймазинский район), находящемся тогда на балансе предприятия.

Большой вклад в развитие завода внесли рационализаторы, передовики социалистических соревнований, которые отмечались отраслевыми, правительственными наградами. Заводу неоднократно вручались передовые знамена.

В июне 2007 года завод был преобразован в ООО «Серафимовский опытный завод автоматики и телемеханики».

Сегодня, как и на всех этапах развития предприятия, профсоюзная организация в тесном сотрудничестве работает с администрацией Общества. В рамках социального партнёрства и при плодотворном взаимодействии с Республиканской организацией Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России решаются вопросы эффективной занятости персонала, обеспечения достойных условий труда, предоставления дополнительных льгот и гарантий работникам и членам их семей. Всё это способствует развитию предприятия, повышению социальной эффективности, позволяет создавать благоприятную рабочую среду в трудовом коллективе, развивать корпоративную культуру. Турслёты, познавательные экскурсии по городам России, смотры художественной самодеятельности, спортивные мероприятия традиционны и всегда долгожданны для работников Общества.

За годы работы завода в коллективе выросли замечательные специалисты, мастера своего дела, внёсшие огромный вклад в развитие предприятия. В настоящее время на заводе трудятся ветераны производства с многолетним стажем работы, во главе с генеральным директором З.Ф. Лысенковой.

Безусловно, за все годы развития предприятие достигло многого. И сегодня благодаря нашей сплочённой команде, трудовым усилиям и целеустремленности продолжается освоение и выпуск новых изделий, завод развивается и приумножает лучшие традиции.

Минзиля БЕЛОУСОВА,
председатель ППО

● СЛЁТ

Территория туризма

В Благовещенском районе состоялся туристский слёт работников образования Уфы. В этом году он был посвящён Году семьи и 450-летию столицы Башкортостана. Организаторами слёта выступили Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования, Управление образования Уфы и городской центр туризма, краеведения и экскурсий «Комета».



У участников сборных настроение – отличное!

Участников турслёта приветствовали начальник Управления образования Уфы Азат Батыршин и председатель республиканской организации профсоюза Елена Хаффазова.

– Желаю всем участникам получить максимум удовольствия от активного отдыха на природе, преодолеть все препятствия и достичь поставленных целей, – пожелала участникам слёта Елена Хаффазова. – Пусть этот слёт станет для каждого из вас возможностью проявить свои лучшие качества и получить незабываемые впечатления.

Традиционно событие прошло в живописном месте в районе села Ильино-Поляна. В течение трёх дней педагогические работники из шести районов столицы соревновались за звание победителя. Им предстояло презентовать свои визитки, принять участие в конкурсе бивуаков, где жюри оценивало благоустройство и быт участников. Также их ожидали конкурсы фотографий, туристской песни, на знание туристско-краеведческих навыков, а также программа «Старты не по регламентам». Кроме этого, они соревновались на различных спортивных дистанциях: пешеходной, велосипедной, в комбинированной эстафете.

Атмосфера радости, соревнований и дружеского общения царила в течение всех трёх дней мероприятия, вдохновляя всех на новые свершения и покорение вершин. Туристический слёт стал настоящим праздником для всех его участников, оставив незабываемые воспоминания и море положительных эмоций.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВОЛЕЙБОЛ



Участники турнира

Экстрим на пляже

ППО «Башнефть-Переработка» провела на озере «Кашкадан» турнир по пляжному волейболу, который собрал всех любителей этого динамичного и захватывающего вида спорта.



Девушек «Башнефть-Переработка» дождём не испугаешь!

Команды в составе Д. Магзюмова, А. Черныша и Ю. Сафиуллиной, Л. Габдрашитовой продемонстрировали отличный спортивный дух и командную работу, завоевав победу в турнире. Их упорство, настойчивость и стремление к победе впечатлили всех присутствующих.

На II месте – команды в составе Т. Гильманова, А. Кабирова и М. Маширенко, А. Гизетдиновой. Замкнули призовую тройку спортсмены: Д. Булатов, Д. Низамов и Д. Кашапова, Л. Мухамедьярова.

В начале соревнований погода была отличной: светило яркое солнце и дул лёгкий ветерок. Однако к началу полуфинальных игр дождь полил как из ведра. Но участники и болельщики не сдавались, доказывая, что настоящий спортивный дух не подвластен стихии!

Песок стал скользким, мяч тяжелел с каждой каплей воды, но игроки продолжали бороться: азарт и стремление к победе не ослабевали!

Атмосфера была напряжённой и в то же время весёлой. Болельщики, укрывшись от дождя под навесами, не умолкали, поддерживая своих фаворитов громкими криками и аплодисментами.

Несмотря на погодные условия, игроки продемонстрировали высокий уровень мастерства и выносливости. Они доказали, что настоящий спортсмен всегда готов к непредсказуемым ситуациям и никогда не сдаётся перед препятствиями. А награды победителям и призёрам – грамоты, подарки и кубки – стали действительно боевыми трофеями за выносливость и упорство на пути к победе!

Турнир стал настоящим тестом на прочность для участников и доказательством того, что любовь к спорту сильнее любого дождя. Несмотря на погоду атмосфера была заряжена позитивом и энтузиазмом, а игроки получили незабываемый опыт игры в экстремальных условиях.

● ТИМБИЛДИНГ

Помогает дружба

Профсоюз Затонской ТЭЦ организовал для работников станции традиционный ежегодный тимбилдинг — мероприятие, призванное сплотить сотрудников, укрепить навыки работы в команде и просто являющееся поводом для живого общения!

Местом проведения тимбилдинга в этом году стала Башкирская Рица – база отдыха на берегу реки Уфа.

Участники поделились на четыре команды в игре «Последний герой». Им предстояло преодолеть три испытания: не спутать право и лево в перепрыгиваниях через верёвку с закрытыми глазами; освободить сокомандника от верёвочных оков, предварительно построив башню из стаканчиков; распутать «живой» узел, не разрывая рук. Командам пришлось побороться за победные места в этой игре! В итоге определилось два третьих, второе и первое место, и все команды получили по заслуженной бутылке с шипучим напитком!

После игры желающие могли насладиться красотой окружающей природы, неформальным общением и купанием в реке!

Приятным дополнением к мероприятию стало посещение Красного ключа и Павловской ГЭС, где в ходе экскурсии коллеги познакомились с историей и принципом работы станции.



Препятствия сближают!

● АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Непогоде назло

Профсоюзных активистов – медиков непогода не пугает: каждые выходные они куда-то выдвигаются в поисках красивых мест и новых впечатлений.



Профактив Толбазинской ЦРБ и в дождь на месте не сидит!

Сотрудники **Кардиоцентра** этим летом поднялись на гору Торатау, посетили Гумеровское ущелье, Большие Айские притёсы. А буквально на днях побывали в Успенском Свято-Георгиевском монастыре, в Красном Ключе и на озере Сарва. Организатором путешествий выступили администрация и профком Республиканского кардиоцентра.

Сибайские медики продолжают покорять вершины Урала! Большой Кумардак — их шестая вершина из списка Уральского Барса. Гора Кумардак имеет высоту 1318 метров, а дистанция пешней тропы составляет 24 км.

Коллектив **Управления Роспотребнадзора и Центра гигиены** совместил приятное с полезным: большая дружная компания поднялась по 409 ступеням, соединяющим реку Ай с притёсами, покаталась на экстрим-качелях, установленных на отвесной скале на высоте 100 м.

Дождливая погода не помешала коллективу **Толбазинской ЦРБ** совершить удивительное восхождение на гору Торатау.



Сотрудники Кардиоцентра выбирают здоровый образ жизни

Такие коллективные выезды объединяют членов профсоюза и напоминают о важности активного образа жизни и заботы о своём здоровье. Торатау встретил туристов свежестью воздуха и потрясающими видами, а коллективное восхождение стало символом сплочённости и стремления к новым вершинам, как в жизни, так и в работе.

«Вместе мы не только покоряли горные склоны, но и делились хорошим настроением, поддерживали друг друга и наслаждались природой», – отмечают медицинские работники Толбазинской ЦРБ. – «Пусть такие мероприятия станут неотъемлемой частью нашей жизни, а активный отдых с близкими наполняет нас энергией и вдохновением на каждый день!»

● *ЭКОЛОГИЯ*

Батарейки сдаём!

Сотрудники «Башнефть-Добычи» 14 августа сдали почти 100 килограммов отработавших свой ресурс элементов питания.

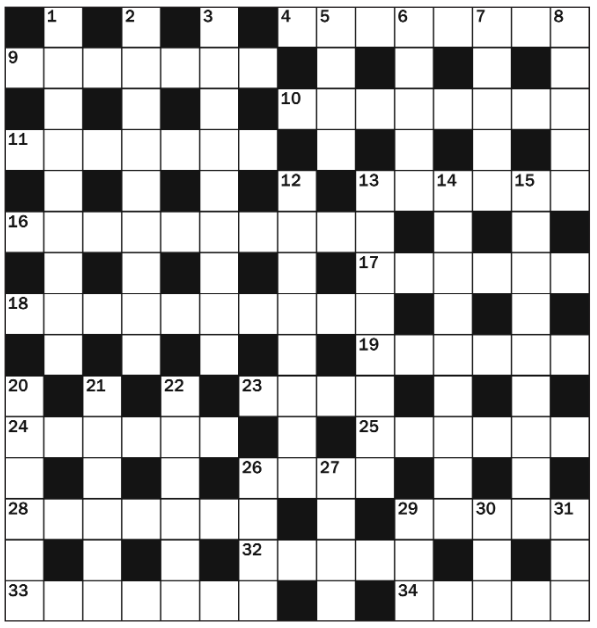
«Батарейки сдаём!» – так называется акция, организованная администрацией Уфы, в которой приняли участие нефтяники. Сдать старые батарейки, аккумуляторы и телефоны можно было ежедневно до 18 августа в специально оборудованной точке приёма в Дёмском парке.



Давайте беречь природу вместе!

Для нефтяников это уже не первая сдача элементов питания на переработку. В 2022 году «Башнефть-Добыча» установила в офисах в Нефтекамске, Дюртюлях, Октябрьском, Ишимбае и Уфе специальные контейнеры для сбора батареек. С тех пор башкирские нефтяники собрали и направили на утилизацию более 360 килограммов батареек и аккумуляторов.

● *НА ДОСУГЕ*



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Руководитель, лидер, атаман. **9.** Единица дозы излучения в медицинском кабинете. **10.** Баночка с горючей жидкостью и фитильком для освещения. **11.** Садовое растение с крупными яркими цветками. **13.** Боковая, более узкая поверхность продольно распиленной доски. **16.** Сказочная рассказчица сказок. **17.** Объём бака в «жидком» варианте. **18.** Рассказчик с богатой фантазией. **19.** Сосуд, которым в расхожей фразе «измеряют» оптимизм и пессимизм. **23.** Самое короткое – 1 января. **24.** Медный сплав с легирующим цинком. **25.** Болотный бобр одним словом. **26.** Род мягких сапог из овечьей шкуры шерстью наружу. **28.** Предсказание не только погоды. **29.** Продукт американского происхождения. **32.** Казак, воспетый Газмановым. **33.** Мучнистая часть семян, резервный углевод. 34. «Наклеенная» неодобрительная характеристика.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Прибор, вырабатывающий электрическую энергию. **2.** Проникновение без спроса и приглашения. **3.** Неожиданное обстоятельство, вызывающее осложнения. **5.** «Мелкая сошка» с большой ложкой. **6.** Поселение, где играли свадьбу Вакула с Оксаной. **7.** Отягчающее обстоятельство к совершённой краже. **8.** «Ударное» завершение свадебного гуляния. **12.** Инструмент для настройки пианино. **13.** Длинные нижние мужские штаны. **14.** Наказание как урок на будущее. **15.** Та самая, которой радовались в песне Д`артаньян и три мушкетёра. **20.** Узбекская сельскохозяйственная культура. **21.** «Мамин домик» для эмбриона. **22.** Тот, кто вместо имени подписывается «доброжелателем». **26.** Загадка фригийского царя Гордия, решённая Александром Македонским одним махом. **27.** Лестница, косвенно ведущая на небеса. **29.** Лакомая добыча божьей коровки. **30.** Вечер с танцами под музыку. **31.** Дока с корабельного пищеблока.

● *АНЕКДОТЫ*

Ты же программист? В электрике шаришь, получается… Надо траншею под кабель прокопать метров 500.

☻☺☻

Жена – мужу:
– Зря мы с тобой ругали дочь за пирсинг.
Теперь, когда у неё кольцо в носу, поднимать в школу её стало намного проще.

☻☺☻

– Ты высыпаешься?
– Куда?
– Понятно.

☻☺☻

– Скажите, вы хорошо работаете в команде?
– Нет.
– Значит, вы «одинокий волк»?
– Нет, я плохо работаю при любых обстоятельствах.

☻☺☻

– Вы прям такой худенький… Что вы кушаете?
– То же, что и вы, только на полведра меньше…

☻☺☻

Дала своей маме фитнес-браслет поносить. Он ей написал, что она мало спит, много работает, порекомендовал не перетруждаться и быть в хорошем настроении. Теперь она хочет такой же. Говорит, что только он один её понимает, ценит и сочувствует.

☻☺☻

– Мам, а ведь доктор делает человеку больно?
– Да, сына, работа у него такая.
– А ему можно в ответ сделать больно?
– Конечно, нет.
– Мам, я хочу быть доктором.

☻☺☻

Все люди деляться на две категории: на тех, кого бесит орфографическая ошибка в этом предложении, и на тех, кто её просто не видит.

☻☺☻

А можно мне пенсию уже сейчас? А то вдруг я не доживу и денежки пропадут…

☻☺☻

Хотел было обеспечить себя и своих детей на всю оставшуюся жизнь, но не нашлось ста рублей на лотерейный билет.

● *ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!*

Ликопина вам на зиму

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка готовит помидоры на зиму. Говорит, что в них много оченно полезного ликопина. Ну, я томатный сок попробовал – ничего так, даже вкусно. Правда, меня ругали, потому что я со стола лакал. Из хозяйского стакана… Но я ж должен где-то найти источник полезного ликопина, раз мне его не наливают?! Вот и нашёл!..



Томатная икра

3 кг помидоров, по стакану раст. масла и сахара, 4 ст. ложки соли, 1 ст. ложка уксуса, 3 головки чеснока, стручок горького перца без семян, 1 кг болгарского перца, 1,5 кг моркови.

Помидоры подготовьте, пропустите через мясорубку и варите 1,5 часа, помешивая. Добавьте масло, сахар, соль, уксус, продавленный чеснок, измельчённый стручок горького перца. Варите ещё 10 минут. Затем добавьте пропущенные через мясорубку болгарский перец и морковь. Варите ещё 25 минут. Горячую овощную смесь разлейте по простерилизованным банкам и закатайте.

Соус «Сальса»

500 г помидоров, луковица, болгарский перец, перчик чили (по вкусу), 3 зубчика чеснока, 2 ч. ложки сахара, 1 ч. ложка 9%-ного уксуса, 2 ч. ложки сока лимона, соль и молотый чёрный перец – по вкусу, немного зелени петрушки.

Помидоры залейте кипятком и снимите с них кожицу. Перец нарежьте маленькими кубиками. Поместите перец в кастрюлю, добавьте туда мелко нарезанные луковицу и перец чили. Помидоры нарежьте мелкими кубиками, измельчите чеснок и петрушку и добавьте к остальным ингредиентам. Посолите, поперчите, всыпьте сахар и влейте лимонный сок, перемешайте.

Поместите кастрюлю на огонь, доведите соус до кипения и варите на слабом огне, периодически помешивая, 20 минут. В стерилизованную поллитровую баночку влейте уксус и заполните её кипящей сальсой. Закрутите крышкой.

Салат в желе

На 1 л воды – 8 ст. ложек 9%-ного уксуса, помидоры, лук, 1,5 ст. ложки соли, 2,5 ст. ложек сахара, 3 ст. ложки желатина.

Желатин замочите в части воды от нормы. Помидоры нарежьте на половинки, лук – кольцами. В банки положите 5-8 горошин чёрного перца, 1-2 горошины душистого перца, гвоздичку, 3 небольших лаврушки, веточку укропа. Уложите помидоры и лук слоями, сверху разместите пару колец лука.

Воду вскипятите с сахаром и солью, затем добавьте уксус и растворённый желатин. Залейте горячий рассол в банки. Стерилизуйте 5-8 минут и закатайте. На 10 банок по 0,7 л вам понадобится 5 л воды, в 1 литре из них нужно замочить желатин.

Острые помидоры

1,5 кг некрупных помидоров «сливка», стручок перца чили, 3-5 зубчиков чеснока, 5-7 веточек укропа, 1 ч. ложка кориандра, 3 ч. ложки соли, 1 ст. ложка сахара, 30-40 мл 9%-ного уксуса, 3-4 горошины чёрного перца, 3 горошины душистого перца, 3 гвоздички, 2 лаврушки.

Помидоры и чили промойте, просушите. У помидоров проколите плодоножку зубочисткой. Отмерьте 1,3 л воды, доведите до кипения, растворите в ней соль, сахар. Добавьте кориандр, гвоздику, перец, лавровый лист, душистый перец и проварите всё примерно 3 минуты. Влейте уксус. Доведите до кипения и снимите маринад с огня.

Банки плотно наполните помидорами, периодически прокладывая чесночными пластинами, кольцами жгучего чили, внизу и сверху поместите ветки свежего укропа. Залейте овощное ассорти горячим маринадом до самого верха и закатайте.

Помидоры с базиликом

Помидоры, базилик, приправы из расчёта на одну банку: 5-6 горошин перца, 1/2 ч. ложки семян горчицы, 2 зубчика чеснока, 2-4 горошины душистого перца.

Для маринада: на 1,2 л воды – 50 мл 9%-ного уксуса, 2 ст. ложки соли, 150 г сахара.

Банки и крышки простерилизуйте. На дно банок поместите чеснок, душистый перец, перец горошком и семена горчицы. Помидоры разложите по банкам, чередуя с базиликом. Сверху положите веточки базилика. Банки залейте кипятком до самого верха, прикройте крышками, оставьте на 15 минут. Далее слейте воду в кастрюлю, добавьте сахар, соль, перемешайте и варите 3-4 минуты. Влейте уксус, дайте минутку покипеть и залейте в банки. Закатайте, укутайте до полного остывания.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● *БЫВАЕТ ЖЕ!*

Не пей!

В Свердловской области ребёнок оказался на грани инсульта из-за энергетика.

12-летний зумер поверил в себя и выпил две банки энергетика, после чего не мог уснуть несколько ночей, а сопровождалось это всё головной болью и онемением туловища. Его госпитализировали и диагностировали предынсультное состояние. Врачи почистили организм и после того, как состояние стало стабильным, выписали пациента, предупредив родителей, что нервная система детей слаба и эффект он энергетиков может быть непредсказуем.



Энергетики опасны не только для детей – могут сделать из человека психа, поскольку истощают нервную систему, – предупреждают наркологи.

Энергетические напитки дают лишь временный прилив сил, после которого идёт аналог синдрома отмены, из-за которого наступает апатия, упадок сил и перегрузка нервной системы. Если пить энергетики на постоянной основе, нервная система может не выдержать, а также возникнет сильный риск поражений сердца и мозга.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112409. Тираж 4760 экз.
28 августа 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК