12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 31 (1584) 9 августа 2024 года, пятница

Сливки для работников

Продолжаем знакомить вас с победителями республиканского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» по итогам 2023 года. На очереди – ООО племзавод «Ленина» из Дюртюлинского района.



Генеральный директор Альберт Давлетбаев рассказывает, что когда он 30 лет назад возглавил хозяйство, то рентабельность производства была небольшая, а сегодня надои с одной коровы составляют в среднем 8,5 тысячи литров в год. Хозяйство несколько лет подряд входит в топ-5 по производству молока в республике.

Недавно здесь реализовали инвестиционный проект по модернизации молочно-товарной фермы. В рамках проекта аграрии построили новые телятники, коровник на 300 мест, доильный зал и молочный блок. Общий объём инвестиций превысил 223 млн рублей. Реализация проекта позволила увеличить объём производства молока более чем на треть. Продукцию поставляют республиканским потребителям, в том числе в социальные учреждения региона.

– Наш молочный комплекс претерпел в последнее время разительные перемены: в помещениях чисто, тепло, все трудоёмкие процессы механизированы, созданы великолепные условия для мастеров машинного доения коров, а также для скотников и специалистов, – рассказывает Альберт Давлетбаев. – Всё это, разумеется, сказалось на продуктивности. Только за последние пять лет производство молока увеличилось вдвое, что позволило решить многие социальные проблемы села, поднять в разы заработную плату.

Кстати, о заработной плате: она в хозяйстве превышает 52 тыс. руб., во время уборки комбайнёры получают в разы больше. А все 120 работников являются членами профсоюза.

Конечно, здесь не всегда всё было так радужно. Когда Альберт Давлетбаев возглавил хозяйство, долги предприятия достигали 20 миллионов рублей. Потребовалось несколько лет, чтобы выйти из убытков. Помимо основных видов деятельности, в разные годы на племзаводе появились хлебопекарня, пельменный цех и даже сырзавод. Подобная диверсификация производства позволила остаться на плаву даже в тяжёлые времена.

– На мне, как работодателе, лежит большая ответственность перед работниками, – рассказывает Альберт Давлетбаев. – Я обязан вовремя выплачивать им достойную заработную плату, поэтому должен постоянно развивать производство, чтобы оно оставалось прибыльным.

В том, что племзавод «Ленина» занял I место в одной из номинаций конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» много составляющих. Сказались и рентабельная работа, и постоянная социальная поддержка работников, а также отсутствие просроченной задолженности по заработной плате и несчастных случаев со смертельным исходом. Внёс свою лепту и прекрасный коллективный договор.

Главное богатство предприятия, это, конечно, люди. Председатель профкома Лайля Батыргареева рассказывает, что хозяйство уделяет большое внимание состоянию здоровья работников. Медицинские профилактические осмотры – обязательны, каждый год несколько работников получают путёвки в санаторий.

Территория хозяйства включает несколько деревень: молодёжь, видя какой «островок социализма» процветает на племзаводе, охотно возвращается после учёбы на малую родину. Племзавод способствует строительству жилых домов для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

3 стр.

● *ИТОГИ*

Ждём опоздавших

Итоги подписной кампании показывают, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: ПР512!

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут подписные агентства:

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50).

Если вы можете сами забирать газету в редакции «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **(347) 272-34-47**.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните!

Редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Новые высоты – новые задачи

Уважаемые работники строительной отрасли! Дорогие ветераны!

Искренне поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём строителя!

Ваша профессия была и остаётся одной из самых нужных и благородных. Вы делаете жизнь миллионов наших граждан комфортной, благополучной, безопасной. Строительство – это всегда созидание и продвижение вперёд.

Каждый новый объект – дом, школа и детский сад, стадион и парк – это напряжённый и самоотверженный труд самых разных специалистов. Архитекторы, дизайнеры, прорабы, каменщики, отделочники – невозможно перечислить все специальности, востребованные в современном строительстве.

Выражаю искреннее уважение и благодарность за нелёгкий труд и верность выбранной профессии всем представителям строительной индустрии.

Желаю вам крепкого здоровья, достижения новых профессиональных высот, благополучия и стабильности!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель
Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники и ветераны строительной отрасли!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём строителя!

Сегодня строятся города и посёлки, объекты социально-культурного и производственного назначения. Вам есть чем гордиться! Эффективно применяя новые подходы к строительству, современные материалы и технологии, архитекторы и строители в своих творениях увековечивают самобытный колорит нашей республики. Ваш труд направлен и на повышение уровня благоустроенности жилья, а также объектов образования, здравоохранения, культуры и спорта.

Именно возведение нового комфортного жилья, а также ликвидация аварийного жилищного фонда являются в настоящее время одной из основных задач. При этом важно не только наращивать темпы строительства, но и постоянно повышать его качество.

Особые слова благодарности всем, кто стоял у истоков строительной индустрии в Башкирии, кто, не жалея сил и здоровья, вносил неоценимый вклад в дело становления, развития и процветания строительного комплекса республики.

Дорогие друзья! Желаю вам крепкого здоровья, бодрости духа, счастья и благополучия! Успехов в осуществлении планов и в покорении новых профессиональных высот!

Павел АЛЕКСАНДРОВ,
председатель РОБ Профсоюза строителей России

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Самое необходимое



29 июля Федерация профсоюзов Республики Башкортостан отправила очередную партию гуманитарного груза участникам специальной военной операции.

– Для бойцов в/ч 95375 передали маскировочные сети, медикаменты, спальные принадлежности, бензиновые и электрические пилы и другие инструменты первой необходимости, – рассказала председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

3 стр.



В ходе выездов проводится награждение представителей профсоюзного актива

● *СЕМИНАРЫ*

Живое общение

30 июля в Ишимбае состоялся выездной семинар профсоюзного актива Ишимбайского, Стерлибашевского, Фёдоровского районов и города Салавата. Открыла и вела семинар председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко. Участников семинара приветствовал первый заместитель главы администрации Ишимбайского района Рамиль Абдуллин. На семинаре говорили об актуальных задачах профсоюзов, обсудили состояние производственного травматизма, особенности информационной работы и молодёжную политику профсоюзов.



Работа в Месягутово

Гузель Фаритовна, обращаясь к участникам, осветила выступление Президента России В. Путина на съезде ФНПР и председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова на недавнем Генеральном Совете ФНПР. В рамках выполнения плана мероприятий по повышению финансовой грамотности населения, утверждённого Правительством РБ, перед собравшимися выступили представители Нацбанка по РБ и Финцентра РБ.

После завершения семинара Рамиль Абдуллин провёл для представителей ФП РБ экскурсию по знаковым местам города и района. Председатель Федерации Гузель Мирошниченко и сотрудники аппарата ФП РБ посетили мемориальный комплекс «Вышка-бабушка», посвящённый первооткрывателям башкирской нефти. Монумент, который возвели ещё в 1962 году, представляет собой законсервированную нефтяную вышку скважины №702, которая первой дала республике чёрное золото. Следующим объектом стал визит-центр геопарка «Торатау», разместившийся у подножия древней горы и состоящий из юрт, в которых расположены историко-культурный центр, лекторий, сувенирная лавка, кафе и гостевые номера.

2 августа в селе Месягутово прошёл очередной выездной зональный семинар для профактива Белокатайского, Дуванского, Кигинского, Мечетлинского и Салаватского районов.

Участников семинара приветствовали председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и глава администрации Дуванского района Фаиль Мухамадеев. На семинаре обсудили вопросы развития соцпартнёрства в сфере труда, состояние производственного травматизма, информационную работу, молодёжную политику профсоюзов. Представители Нацбанка по РБ и Финцентра РБ рассказали о программе долгосрочных сбережений и провели мастер-класс по защите мессенджеров от взлома.

Одна из актуальных задач профсоюзов сегодня – это достойная заработная плата, об этом говорила в своём выступлении председатель ФП РБ. Она отдельно отметила: Президент РФ обозначил, что правительство имеет поручение уже в следующем году в рамках пилотных проектов в регионах отработать новую модель оплаты труда бюджетников. Владимир Путин сказал, что рассчитывает в позитивном, зрелом диалоге с профсоюзами найти решение данной задачи.

По окончании семинара работники аппарата ФП РБ посетили Дуванский историко-краеведческий музей, где познакомились с историей и культурой района. На территории Дуванского района расположены два шихана, которые являются современниками Стерлитамакских шихан. Рифы-останцы признаны памятниками природы. Также посетили геопарк «Янган-Тау», расположенный в Салаватском районе республики, который включен в список Глобальных геопарков ЮНЕСКО.

Гузель Мирошниченко отметила:

– Выездные кустовые семинары, проводимый Федерацией профсоюзов республики, проходят на достойном уровне. В прошедших выездах вместе с нами принимали участие председатели отраслевых республиканских профсоюзов: строителей, Нефтегазстройпрофсоюза, жизнеобеспечения, РОСПРОФТРАНСДОР. Приятно, что мы получаем хорошие отзывы от участников семинара, представители профактива благодарят за полезную информацию, мы получаем обратные отклики. Проводя данные семинары, Федерация ставит перед собой целью не только обучение, но и проводит мониторинг, изучает ситуацию с профсоюзным членством в разных районах и городах республики, – рассказала Гузель Фаритовна. – Мы составляем паспорта районов, где смотрим и динамику охвата профчленством работающих граждан. Прорабатываем вопрос создания профсоюзных ячеек там, где их нет или коллективный договор заключен с СТК. Есть районы, где уровень профчленства высокий (как, например, в Ишимбайском районе, где мы недавно побывали), но есть и районы, где он недопустимо низок. Здесь нужно, объединив усилия всех сторон, поднимать профчленство. Инициатива по созданию профсоюзных организаций, разумеется, всегда в этом вопросе должна исходить от профсоюзов, – такую задачу поставила перед профсоюзами республики Гузель Мирошниченко.



Семинар в Ишимбае собрал профактив Ишимбайского, Стерлибашевского, Фёдоровского районов и города Салавата

● *ЛУЧШИЕ*

Призвание по наследству

30 июля в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ подвели итоги республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан». В работе заседания конкурсной комиссии принял участие заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов.

Этот конкурс занимает особое место среди прочих – в нём крепко переплетаются добрые, семейные отношения и трудовая самоотдача. Бережно передавая из поколения в поколение любовь к профессии, формируются трудовые династии.

В этом году в конкурсе приняли участие 73 семьи из 10 отраслей. Впервые в конкурсе участвовали представители трудовых династий из отраслей лесного хозяйства, ветеринарии и культуры.

В номинации **«За эффективную работу»** (выбирается трудовая династия, имеющая наибольшее количество наград) I место заняла династия Ахмеровых (Караидельский район РБ, сфера АПК); II место – династия Шальковых (Уфа, сфера образования); III место – династия Журавлевых (Салават, промышленность).

В номинации **«За преемственность поколений»** (выбирается самая многочисленная трудовая династия) I место заняла династия Муллагуловых (Баймакский район, социальное обслуживание); II место – династия Фахретдиновых (Октябрьский, промышленность); III место – династия Зиновых (Стерлитамак, сфера образования).

В номинации **«Старейшая династия»** (выбирается трудовая династия с самым продолжительным трудовым стажем) I место заняла династия Шайсултановых (Татышлинский район, АПК); II место – династия Рахимовых (представляющая сферу лесного хозяйства из Баймакского района); III место – династия Бизикиных (Мелеузовский район РБ, сфера образования).

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Конкурсная комиссия за подведением итогов

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

Ушла из жизни Кадрия Газнановна Гайнетдинова – председатель Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.



Кадрия Газнановна родилась 1 января 1952 года в д. Нуреево Шаранского района.

Трудовую деятельность начала в 1970 году экономистом универмага села Шаран, затем работала старшим экономистом райпо, а с 1979 по 1983 год – начальником планового отдела. В 1983 году приглашена в аппарат Башпотребсоюза, где трудилась на должностях экономиста управления заготовок, старшего экономиста управления труда и заработной платы, начальника планово-экономического управления. По образованию – экономист, юрист. В 1984 году окончила юридический институт по специальности «правоведение».

В 1991 году её перевели на работу в Кабинет Министров РБ ведущим специалистом отдела торговли, кооперации и легкой промышленности. С 1993 года она – главный специалист, а с 1994 года заместитель заведующего отделом АПК и потребительского рынка. В 1998 году переведена в Администрацию Президента РБ ведущим специалистом Управления социально-экономической политики. С 2001 года – главный специалист отдела экономической политики Управления экономического развития и социальной политики, затем заместитель заведующего отделом экономики, финансов и внешних связей управления. Заслуженный экономист РБ, кандидат экономических наук, Кадрия Газнановна была крупным профессионалом, обладала незаурядным умом, удивительной работоспособностью, имела глубокие знания и большой практический опыт, творчески и ответственно относилась к делу.

С ноября 2017 года Кадрия Газнановна возглавила Башкирскую республиканскую организацию Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, и активная общественная деятельность стала её призванием.

Постоянно выезжая в районы, налаживая отношения с социальными партнёрами, создавая районные и первичные профсоюзные организации, Кадрия Гайнетдинова всю свою энергию направила на укрепление профсоюзных рядов аграриев республики.

Имела ряд наград, среди которых почётное звание «Заслуженный экономист РБ», Орден «За вклад в развитие потребительской кооперации России», Орден Салавата Юлаева, награды Центрального комитета Профсоюза работников АПК и Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Федерация профсоюзов РБ выражает глубокие соболезнования родным, близким и коллегам Кадрии Газнановны. Переживая невосполнимую потерю, мы сохраним светлую и добрую память об этом прекрасном человеке. Кадрия Газнановна стала для нас образцом жизненной мудрости и честности, а её любимая фраза: «Работаем на результат, коллеги!» останется для многих из нас жизненным принципом.

● ОПЫТ

Сливки для работников

←1 стр.

Хозяйство активно помогает жителям деревень Суккуловского сельсовета, на территории которого находится. Только в прошлом году сельхозпредприятие направило на нужды селян более пяти миллионов рублей. Ремонт сельского Дома культуры, фундамента школы, реконструкция системы отопления мечети, приобретение сценической одежды для Дома культуры, спонсирование проектов поддержки местных инициатив в деревнях, – вот далеко не полный перечень работ, проведённых при непосредственном участии коллектива.



«Нива» от племзавода отправилась в зону проведения СВО

Не остаются труженики племзавода в стороне от поддержки наших солдат на СВО. Недавно хозяйство отправило земляку-бойцу, который отважно сражается на передовой, машину «Нива». Также было собрано 300 тысяч рублей, на которые закупили всё необходимое для наших воинов.

– Каждый стремится помочь фронту в меру своих сил и возможностей, – уверен Альберт Давлетбаев. – Это говорит о единстве нашего народа, о сплочённости, высоких нравственных и патриотических качествах наших земляков.

Опыт показывает, что организации с развитым социальным партнёрством, где в основе взаимоотношений работников и работодателя лежат принципы справедливости и солидарности, демонстрируют стабильный экономический рост. Именно таким и является племзавод «Ленина»: здесь не пошли путём снижения стоимости продукции за счёт сокращения цены человеческого труда и вложились в развитие потенциала работников и хозяйства в целом. Результат не заставил себя ждать.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ДОЛГИ

Надо разобраться!

2 августа состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты зарплаты. Работу вёл замминистра труда РБ Тимур Каримов.

Предваряя рассмотрение ситуации с долгами в организациях-должниках, он сообщил, что по данным ГИТ в РБ на 1 июля в 27 организациях республики имеется задолженность по выплате заработной платы в размере 475 млн руб. перед 5396 работниками. Из организаций-должников 50% являются банкротными, 42% не ведут хозяйственной деятельности и лишь 7% являются экономически активными. В результате работы комиссий всех уровней в текущем году удалось погасить задолженность в размере 35 млн рублей в 12 организациях перед 529 работниками.

О причинах образования задолженности по заработной плате работникам организаций и принимаемых мерах по её погашению пригласили рассказать руководителей двух ЖЭУ из Калининского района Уфы: №67, где задолженность по заработной плате составляет 2,5 млн руб. перед 48 работниками, и №30, где, по данным ГИТ, должны 14 работникам 517 тыс. руб.

Также были приглашены представители ООО «Сипайловское ЖЭУ», где задолженность перед 47 работниками составляет 2,5 млн руб. Наконец, объясниться предложили представителям МУП «Баймакский водоканал», где 42 работникам задолжали более 2 млн руб.

По первым двум организациям отчитался представитель администрации Калининского района Вахит Игбаев, который сообщил, что работники в этих ООО уже давно уволились, идут суды и долги постепенно гасятся. Бывшие работодатели на контакт идти отказываются.

ЖЭУ «Сипайловское» получает приглашение «на ковёр» республиканской комиссии уже не в первый раз: их ситуацию уже рассматривали в 2023 году. За прошедшее время долг только мало-помалу увеличился, рассказал представитель администрации Октябрьского района г. Уфы Ришат Давлетгареев. Представители руководства данной конторы тоже предпочли не выходить на связь…

Предельно понятно, что всем контролирующим органам, администрации, министерству необходимо объединить усилия, чтобы навести порядок и выплатить людям сумму долга.

В МУП «Баймакский водоканал» с 2023 года введено конкурсное производство. Конкурсный управляющий Ильдар Гимаев помощи от администрации района уже не ждёт, обещает погасить задолженность после реализации имеющегося имущества: базу оценили в 7,8 млн руб., плюс транспортное средство – в 2,4 млн. Только вот это стоимость рыночная, а фактически желающих приобрести эту базу ещё придётся поискать. Если кто и заинтересуется в Баймаке данной недвижимостью, то только с точки зрения земли, на которой она стоит. Какова будет цена и когда удастся продать – сие покрыто мраком…

Если же говорить о работниках, то они давно уволены, большая их часть перешла в новый МУП. Сегодня там трудится 30 человек, их число планируется увеличить до 45.

Представители прокуратуры внимательно выслушали печальную повесть, рассказанную представителями района и управляющим, после чего вынесли вердикт: долг должен быть погашен в августе! Учредителем водоканала является администрация, это муниципальное унитарное предприятие. И долги здесь копить нельзя, с людьми необходимо рассчитаться!

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ИНИЦИАТИВА

Расчёт за отгул

В Трудовом кодексе хотят закрепить обязанность работодателей компенсировать сотрудникам неиспользованные отгулы. Соответствующий законопроект Госдума приняла в первом чтении на пленарном заседании.

По словам замглавы Минтруда Дмитрия Платыгина, изменения хотят внести в ст. 153 ТК, которая регулирует оплату труда в выходные, нерабочие и праздничные дни и устанавливает, что, если работник трудился в эти дни, ему полагается на выбор отгул или повышенная оплата.

Законодательством прямо не регламентирован механизм определения даты предоставления дополнительного дня отдыха. Не урегулирован и вопрос предоставления сотруднику при увольнении денежной компенсации в случае неиспользования такого выходного.

На практике это приводит к тому, что работник в случае увольнения лишается как дней отдыха, выбранных в качестве компенсации работы в выходной, так и повышенной оплаты такой работы в случае, если он не использовал эти дни до увольнения.

– Законопроектом предлагается установить, что такой день может быть использован работником по его желанию, в том числе путём присоединения к отпуску, назначаемому в этот период, – пояснил Д. Платыгин. – Либо, если работник не использовал такой день, то при увольнении ему полагается компенсация.

Член Комитета Госдумы по труду Михаил Тарасенко уточнил, что проект закона инициирован кабмином в соответствии с решением Конституционного суда по жалобам граждан.

– Люди обращались в связи с тем, что им, с их точки зрения, неправильно было начислено пособие, – отметил М. Тарасенко. – Конституционный суд решил, что норма должна быть прописана более чётко.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Груз для «Борменталя»

←1 стр.

В этот же день Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ при поддержке ОНФ – Башкортостан отправила очередной груз на передовую своему коллеге с позывным «Борменталь». Отправили медикаменты и оборудование.

– Мы всегда готовы поддержать наших коллег, которые спасают раненых на передовой, в наших новых регионах России. Сегодня мы отправляем от профсоюза работников здравоохранения оборудование, стеллажи для медпункта медицинского взвода. Пусть наши коллеги помогают раненым, чтобы они быстрее возвращались в строй! – отметил, передавая груз на отправку, председатель республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.



Медикаменты и оборудование от профсоюза медиков республики

Равнение на ТЭЦ

Работники Затонской ТЭЦ в очередной раз приняли участие в акции «Помогаем СВОим», организованной молодёжным активом станции.



Суперспички пригодятся бойцам

В течение нескольких недель персонал станции дружно принимал участие в изготовлении более 5 тысяч пакетиков сухого душа и более тысячи суперспичек, которые горят намного дольше обычных. Также силами неравнодушных работников были собраны одежда, обувь и хозяйственно-бытовые предметы: мыло, кремы, одноразовые маски, перчатки.

Кроме того, работники помогли с доставкой гуманитарного груза в транспортную компанию. Уже 27 июля он отправился к солдатам, проходящим службу в зоне СВО.



Затонская ТЭЦ: здесь трудятся неравнодушные люди!

Будем продолжать!

…Поддержка участников СВО и членов их семей продолжается! Вне зависимости от развития экономической ситуации профсоюзы всех отраслей экономики продолжают оказывать поддержку и всестороннюю помощь мобилизованным участникам СВО и новым регионам.

В целом за первое полугодие текущего года членскими организациями Федерации профсоюзов Республики Башкортостан оказана финансовая и гуманитарная помощь мобилизованным в рамках проведения СВО на сумму 32,9 миллиона рублей (за 2023 год сумма составила 36,4 миллиона рублей). На прошедшем 30 июля заседании Президиума Федерации профсоюзов РБ было принято решение: Федерации профсоюзов РБ и членским организациям, входящим в её структуру, продолжить работу по оказанию всесторонней финансовой, материальной, организационной и консультационной помощи участникам СВО и членам их семей.

● УРОКИ ТРУДА

Работа с видом на жильё

Сегодня в стране спрос на профессии растёт неравномерно – наиболее востребованы квалифицированные рабочие, инженеры для промышленности, представители добывающей и строительной отрасли. Об этом на совещании правительства РФ сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

Сейчас правительство занимается подготовкой пятилетнего прогноза кадровой потребности.

– С работодателями мы проводим оценку профессионально-квалификационного распределения потребностей в трудовых ресурсах, – отметил министр. – К этой работе уже подключилось свыше 140 тысяч компаний, и результатом станет детализированная картина, которая покажет, сколько специалистов и какой специальности, квалификации нам нужно в конкретном регионе через год, через три, через пять лет. Такой прогноз свяжет контрольные цифры приёма в учебные заведения с потребностями экономики и с перспективным планом. В перспективе он поможет нам сгладить структурные диспропорции на рынке труда.

Не заглядывая в будущее, государство уже использует ряд мер, чтобы здесь и сейчас сгладить кадровые дисбалансы. Одним из самых сложных вопросов сегодня для работодателя является найм и удержание опытных квалифицированных кадров.

Правительство софинансирует работодателям переезд сотрудников из других регионов. Компании из приоритетных отраслей могут получать до 300 тысяч рублей на такие расходы. Также реализуется программа переподготовки имеющихся на рынке кадров. По 175 программам обучают не только безработных, но и занятых граждан.



Правительство готово оплачивать нужным сотрудникам переезд в другой регион

– Это короткие курсы, которые дают конкретные востребованные навыки, – рассказал Антон Котяков. – Такой формат быстрой подготовки под требования конкретного работодателя сегодня позволяет нам трудоустраивать более 80% граждан, которые прошли соответствующее обучение. А предприятия оборонно-промышленного комплекса получают финансовую поддержку за переобучение и подготовку сотрудников непосредственно у себя. В общей сложности эти меры помогут компаниям в течение года найти и подготовить свыше 150 тысяч сотрудников необходимой квалификации.

Особое внимание сегодня уделяется молодёжи, уровень занятости здесь сегодня существенно ниже показателей в более старших возрастных группах. Сегодня в стране создаётся целый набор сервисов, направленных именно на трудоустройство молодых людей: это и подбор стажировок и практик, и мониторинг трудоустройства выпускников.

– Сейчас мы уже готовим к развертыванию персонального сопровождения ребят ещё в процессе обучения, – отметил министр. – То есть считаем, что необходимо силами центров занятости проводить профилирование, составлять индивидуальный карьерный план ребятам в процессе обучения и помогать в том числе в подборе стажировок и практик уже в ходе самого обучения. Мы считаем, что важно именно сформировать связку студента с потенциальным работодателем ещё на этапе обучения. И, конечно же, целевая задача, которая ставится, это выйти на бесшовное трудоустройство молодых ребят после завершения обучения, после получения диплома.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

Прикоснуться к профессии

На Президиуме Федерации профсоюзов РБ был рассмотрен вопрос о молодёжной политике в части повышения престижа востребованных профессий.

Напомним, что Распоряжением Правительства РБ от 23 июля 2024 года № 819-р внесены изменения в Распоряжение от 16 мая 2022 года № 502-р. В документе актуализирована «дорожная карта» по содействию занятости молодёжи РБ на период до 2030 года на 2022 2024 годы; некоторые изменения претерпел план мероприятий, проводимых в рамках реализации «дорожной карты». Таким образом, документ отвечает всем новым задачам, которые ставятся в сфере занятости и мотивации молодых людей на овладение той или иной профессией.

Федерация профсоюзов также внесла некоторые коррективы в свою работу с молодёжью, чтобы она отвечала всем требованиям времени. Разумеется, работа по реализации Концепции молодёжной политики Федерации профсоюзов РБ будет продолжена. Но при этом членским организациям ФП РБ рекомендовано считать одной из первостепенных задач проведение для молодых людей ознакомительных экскурсий на предприятия, организацию встреч с их работниками для повышения престижа востребованных профессий.



В центрах занятости стараются подобрать вакансии для всех обратившихся в поисках работы

● ОБЩЕСТВО

Карьера без барьеров

900 жителей Башкортостана с инвалидностью нашли работу с помощью центра занятости с начала года. В банке вакансий республики есть ещё около 1,4 тыс. предложений о трудоустройстве для таких соискателей.

Работодатели готовы взять граждан с особенностями здоровья на должности почтальона, воспитателя, слесаря, медицинской сестры, курьера, тьютора, торгового представителя, инженера-технолога и даже сырного сомелье.

– В первом полугодии к нам обратились около 1,3 тыс. людей с инвалидностью, большая часть из них нашли работу: уровень трудоустройства таких соискателей через центры занятости составляет 70%, – рассказывает директор Республиканского центра занятости населения Ридан Ахьямов. – Мы стараемся подобрать вакансии для всех, кто к нам обращается. Так, на Белорецком технологическом предприятии трудятся 46 инвалидов по зрению, а это 67% от общего количества работников. Мы трудоустроили их на такие профессии, как слесарь-сборщик механосборочных работ и штамповщик.

Ещё один вариант трудоустройства для жителей Башкортостана с инвалидностью – программа оплачиваемой стажировки. Она позволяет сначала адаптироваться, попробовать свои силы на новом месте, познакомиться с коллективом, а уже потом заключать трудовой договор. Кроме того, за стажёром могут закрепить наставника из числа действующих сотрудников компании. Программа стажировки выгодна и работодателю – государство возмещает ему затраты на заработную плату особого стажёра и его наставника в размере 28,8 тыс. рублей в месяц. Максимальный срок участия в программе – 4 месяца.

В 2024 году в республике планируют направить на стажировку 250 человек с ограниченными возможностями здоровья. Годом ранее в программе приняли участие 130 человек. На сегодня 135 работодателей и более 200 инвалидов уже заключили договоры на прохождение оплачиваемой практики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ТТК

На вес золота

Уровень безработицы в Уфе находится на историческом минимуме – 0,42% и имеет тенденцию дальнейшего снижения. На начало лета уфимскими работодателями было заявлено более 26 тыс. вакансий. То есть на каждого безработного в столице приходится до девяти вакантных рабочих мест. Ситуацию на рынке труда и принимаемые меры по привлечению трудовых ресурсов в Уфу обсудили на заседании территориальной трёхсторонней комиссии города.

Как отметили на заседании, на рынке труда Уфы имеется дисбаланс – спрос на рабочие профессии превышает предложение. Имеет место и образовательная миграция. Некоторые выпускники школ поступают учиться в вузы Москвы, Санкт-Петербурга, Казани и после окончания возвращаются в республику только 18-19%.

– Совместными усилиями органы власти, образовательные организации, работодатели поэтапно выправляют эту ситуацию, – рассказала заместитель директора республиканского центра занятости населения Ляйсан Галлямова. – Предприятия города участвуют в прогнозировании кадровых потребностей на 5-10 лет, это позволяет системе профессионального образования скорректировать образовательные программы, направления подготовки и контрольные цифры приёма. Работодатели и учебные заведения заключают целевые договоры с обязательством трудоустройства выпускников. Очень важно сегодня повысить престиж рабочих профессий. С этой целью ведётся постоянная профессиональная ориентация учащихся старших классов, организуются экскурсии на предприятия города. Проводятся конкурсы профессионального мастерства, лучшим по профессии присваивается звание «Уфимский мастер».

На заседании отметили, что в Уфе активно реализуют федеральный проект «Профессионалитет», в рамках которого создаются образовательно-производственные центры и образовательные кластеры среднего профессионального образования. Это важно, ведь сегодня более половины выпускников 9-х классов выбирают колледжи. По данным последнего опроса, самые популярные направления, которые они выбирают, это инженерное дело и информационные технологии. Профессиональные образовательные организации Уфы сегодня обладают достаточной базой для организации обучения с ориентиром на рабочие профессии. И это благодаря проекту по модернизации материально-технической базы колледжей, оснащению их передовым оборудованием.

В целях привлечения студентов и выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования из числа выходцев из Башкортостана проводятся встречи и выставки работодателей республики.

В республике действует программа, которая позволяет предприятиям принимать на оплачиваемую стажировку молодых специалистов. В прошлом году стажировку прошли 70 выпускников из Уфы, почти 80% из них закрепились на предприятиях. В текущем году запланировано участие в стажировке 75 выпускников. На эти цели из регионального бюджета выделено 3,8 млн руб.

Кроме того, в республике утверждены перечень организаций, испытывающих потребность в привлечении работников (66 работодателей), и перечень востребованных профессий (71 ед.). Так, в ПАО «ОДК-УМПО» в 2023 году трудоустроились 58 граждан, переехавших из 34 муниципалитетов республики.

Большие надежды в городе возлагают и на проект «Башкирская вахта», суть которого в том, чтобы «развернуть» людей с северов и предложить рабочие места в республике на тех же условиях.

Достаточно ли этих принимаемых мер для того, чтобы решить проблему с дефицитом кадров в Уфе? По-видимому, пока нет. Сегодня люди выбирают так называемую платформенную занятость из-за возможности быстро получить доход и самостоятельно распоряжаться собственным графиком. Нужно, чтобы работать слесарем или инженером стало выгоднее, чем курьером или владельцем ПВЗ. На эту проблему не так давно обратил внимание и заместитель председателя Совета безопасности России Дмитрий Медведев, заявивший о необходимости «исправить перекос» в заработной плате работников производственной сферы. По его словам, оплата труда курьера не может быть больше, чем оплата труда инженера, а масштабный переток людей из сферы производства в цифровую сферу может создать когда-нибудь настоящие проблемы.



В Уфе активно реализуют федеральный проект «Профессионалитет»

На практике данный перекос можно исправить, направляя больший процент прибыли на модернизацию производства и в фонд заработной платы. Так что следующий ход за заводами и фабриками.

По итогам обсуждения трёхсторонняя комиссия приняла ряд решений. В частности, работодателям для привлечения рабочих рук из других городов и районов рекомендовали подумать над решением жилищного вопроса трудоустраиваемого человека, как это делает, к примеру, ПАО «ОДК-УМПО». Это может быть как предоставление жилья, так и компенсация расходов на его найм.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВОПРОС – ОТВЕТ

Оплата оплате рознь!

С просьбой разобраться в правильности начисления заработной платы за дополнительные выходные дни по уходу за ребёнком-инвалидом в республиканский профсоюз работников здравоохранения обратилась уборщица служебных помещений одной из городских больниц.

Консультацию даёт главный специалист по нормированию и оплате труда РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ **Рита Ишниязова:**

– Предоставление выходных дней для ухода за детьми-инвалидами регламентировано Постановлением Правительства РФ от 6 мая 2023 г. №714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

Работник может взять выходные дни, если одновременно выполняются следующие условия:

1) он является родителем, опекуном или попечителем ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет;

2) он представил заявление и необходимые документы.

Работнику полагается (даже если детей-инвалидов несколько) четыре таких выходных дня в календарном месяце.

Работнику нельзя предоставлять дополнительные оплачиваемые выходные дни в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения зарплаты, отпуска по уходу за ребёнком и в других случаях освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением зарплаты либо без её сохранения.

Согласно п. 17 Постановления Правительства РФ №714 оплата каждого дополнительного оплачиваемого выходного дня производится в размере среднего заработка родителя.

При нормальной продолжительности рабочего времени на каждый рабочий день приходится 8 часов. Следовательно, оплачивается не более 32 часов в месяц (8 ч. х 4 дня). Такое мнение встречается и в судебной практике (Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 15.02.2019 №Ф09-8990/18).

Но некоторые суды занимают иную позицию: оплачивать такие выходные нужно исходя из количества часов, фактически отработанного работником по графику времени. То есть для работников с суммированным учётом рабочего времени нормальная продолжительность рабочего дня – это время работы по графику, например, 11-часовая смена (Постановления Арбитражного суда Уральского округа от 15.08.2018 №Ф09-5560/18, Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда от 26.08.2015 №18АП-8941/2015).

Что касается данного обращения, профсоюз запросил у работодателя график работ работника, табель учёта рабочего времени, расчётные листки и копии приказов на предоставление отпуска по уходу за ребёнком-инвалидом. Предоставленные графики работы подтверждают, что в те дни, которые член профсоюза оформила дополнительными выходными днями по уходу за ребёнком-инвалидом, она должна была отработать по 12 часов.

Администрации больницы были даны рекомендации, и теперь оплата таких выходных дней производится из расчёта 12-часовой смены: не более 32 часов в месяц за счёт средств СФР, а часы сверх этого – за счёт собственных средств.

● ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ

Услышать друг друга

На круглом столе, организованном Республиканской организацией Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения, обсуждались актуальные вопросы службы «03», пути привлечения работников и меры их поддержки. Среди участников – представители Минздрава РБ, Уфимского медколледжа, главные врачи «окружных» больниц, старшие фельдшеры и заведующие подстанций межмуниципальных отделений СМП, профсоюзные лидеры.



Работники скорой помощи получили информацию из авторитетных источников



К круглому столу подключились службы 03 в районах и городах республики

Отметим, из ранее озвученных профсоюзом потребностей службы многое уже реализуется: увеличен бюджетный набор в медицинские колледжи; проведён капитальный ремонт восьми подстанций; завершается строительство модульной подстанции в Иглино; централизовано приобретена спецодежда выездным бригадам. По словам заместителя министра здравоохранения РБ **Елены Галимулиной**, в 2023 году на модернизацию службы СМП из регионального бюджета было направлено более 250 миллионов рублей. «Такая комплексная работа даёт свои результаты – мы видим их по выполнению многих целевых показателей», – отметила она.

Главный внештатный специалист по скорой помощи Минздрава РБ **Аяз Камалов** отметил, что работа службы в республике организована на высоком уровне. Заработная плата работников скорой помощи, социальные выплаты осуществляются в полном объёме в соответствии с постановлениями Правительства РФ. Однако сохраняется кадровый дефицит, есть потребность в обновлении автопарка.

Директор Уфимского медицинского колледжа **Ильдар Гилязов** рассказал, что в этом году 211 выпускников медколледжей получили вторую специальность «скорая и неотложная помощь», 126 из них уже прошли аккредитацию. «Это готовые молодые кадры, важно трудоустроить их в подстанции и поддержать. Эта наша общая задача», – отметил он.

Говорили на круглом столе и о зарплате сотрудников службы. С начала года заработная плата среднего медперсонала службы СМП подросла. Снижение по сравнению с 2023 годом, по данным медицинских организаций, наблюдается у врачей в двух межмуниципальных отделениях. Профсоюз взял ситуацию под контроль. Среди водителей СМП зарплата уменьшилась только в санитарном автотранспорте Стерлитамака. К этой организации у профсоюза накопились вопросы – здесь затягивается внеплановая СОУТ, а рекомендации специалистов республиканского профсоюза здравоохранения игнорируются. Придётся переходить к более жёстким мерам реагирования – профсоюз вправе проводить проверку деятельности администрации, выносить предписания об устранении нарушения трудовых прав сотрудников, обращаться в суд и надзорные органы.

Важная проблема – безопасность работников во время обслуживания населения на выездах.

– Нападения на сотрудников выездных бригад продолжаются, и надо признать, что не всегда они регистрируются работодателями, а привлечение к суду обидчика процесс сложный, – отметил на совещании заведующий отделом правовой и социальной защиты республиканской организации профсоюза **Александр Клочков.** – Наши предложения не новы, они были озвучены председателем Раулем Халфиным в Госдуме РФ: наделение особым правовым статусом работников СМП (по примеру сотрудников правоохранительных органов); использование в работе на выезде видеорегистраторов, что улучшит доказательную базу при расследовании нападений на сотрудников бригад; обеспечение фельдшеров «тревожной» кнопкой для оперативного реагирования правоохранительных органов при проявлении агрессии; повышение правовой грамотности медиков. Тема безопасности медиков будет обсуждаться Госдумой в осеннюю сессию. Напомним, что все работники скорой помощи – члены профсоюза работников здравоохранения дополнительно застрахованы и могут получить бесплатную помощь наших юристов.

Подводя итоги обсуждению, председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ **Рауль Халфин** отметил, что вопросами службы скорой помощи профсоюз занимается системно и комплексно: проводится мониторинг заработной платы, собираются данные о социальных выплатах и мерах поддержки, действующих в других регионах. Уже очевидно, что для водителей СМП (немедицинских работников) необходимо более существенное повышение окладов. Профсоюз готовит предложения руководству республики по этим вопросам.

● ДИАЛОГ

Вместе добьёмся большего

Результатом комплексной проверки, проведённой специалистами рескома профсоюза работников здравоохранения в Кигинской ЦРБ, стало улучшение условий труда работников и укрепление социального партнёрства. В больнице завершена специальная оценка условий труда и внесены изменения в коллективный договор.



Профсоюз и администрация работают в тесном контакте

Медицинским работникам установлены не менее 14 дней дополнительного отпуска, производится доплата не менее 4% от оклада за работу во вредных условиях труда. Компенсацию за молоко получают более 160 человек – больше половины всех работающих. Действуют гарантии для работников административно-хозяйственной части. Нововведением коллективного договора стало предоставление не менее трёх дней дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы. Руководство больницы надеется, что такие гарантии помогут сохранить кадры.

– Моя работа состоит в организации квалифицированной медицинской помощи, которая, в свою очередь, включает обеспечение и сохранение кадрового потенциала, – рассказывает главный врач Кигинской ЦРБ Ирина Аминова. – Без содействия профсоюза это было бы проблематично. Постоянное взаимодействие, а также представительство и защита индивидуальных, коллективных, профессиональных, экономических интересов и прав медицинского сообщества профсоюзом работников здравоохранения приводят к положительным результатам. В единстве сила и развитие медицины, а также качественное оказание медицинской помощи нашим пациентам.

Как отметил председатель рескома профсоюза Рауль Халфин, Кигинская ЦРБ является примером социально направленной организации:

– Главный врач тесно взаимодействует с профсоюзом и заинтересован в сохранении льгот и гарантий сотрудникам. Приятно, что таких работодателей становится всё больше в нашей республике, а это значит, что условия труда медиков улучшаются, – отметил профлидер.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

По обращению

В Белорецкой ЦРКБ дополнительные социальные гарантии появились у школьных фельдшеров.

В октябре прошлого года во время выезда специалистов Республиканского профсоюза работников здравоохранения сотрудники отделения организации медицинской помощи в образовательных учреждениях Белорецкой больницы написали коллективное обращение о несогласии с проведенной спецоценкой условий труда. В их работе не были учтены вредные факторы, а установленный класс условий труда лишал их льгот и гарантий.

Профсоюз провёл переговоры с руководством Белорецкой ЦРКБ. Администрация поддержала инициативу профсоюза о проведении внеплановой спецоценки условий труда.

Технический инспектор труда рескома профсоюза Элина Смирнова курировала работу созданной для проведения СОУТ комиссии, помогала правильно учесть все вредные факторы и обеспечить медикам положенные им льготы и гарантии.

В результате дополнительные отпуска и доплаты школьным фельдшерам и медсёстрам будут действовать на протяжении следующих пяти лет. «Установление класса вредности сотрудникам целого отделения больницы повышает их социальные гарантии. Это гарантированные льготы, пересмотреть которые работодатель без изменений условий труда не может. Работники видят реальные дела профсоюза и понимают, что с профсоюзом можно добиваться лучших условий труда, – подвела итог работе Элина Смирнова.

● *ОТДЫХ*

Мы об этом и мечтали!

Чтобы отпуск принёс максимальную пользу, его нужно использовать не только для отдыха, но и для того, чтобы поправить здоровье. С этим согласны в Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, ежегодно организующей оздоровление работников-членов профсоюза и молодых мам с детьми в летнее время.

В общей сложности по профсоюзной программе этим летом оздоровятся более 640 человек: республиканская организация профсоюза приобрела 260 путёвок в санатории-профилактории республики для работников отрасли, 140 – по программе «Мать и дитя».

Также в этом году к традиционной программе было решено добавить альтернативный вариант, когда член профсоюза сам выбирает, где и как ему отдыхать, а профсоюз со своей стороны возмещает ему часть расходов. 100 человек получили сертификаты по 12 тыс. руб. на частичную оплату путёвки в организациях отдыха и оздоровления, расположенных на территории Российской Федерации.

Продуктивность сотрудника прямо зависит от того, в каком эмоциональном состоянии он приступает к работе. Руководители образовательных учреждений отвечают не только за себя, но и за своих сотрудников, поэтому им очень важно восстановить физическое и эмоциональное состояние в период отпуска, а совместить его с лечением – идеальный вариант. Директор средней школы села Бедеева Поляна **Альбина Сафиуллина** в этом году по профсоюзной программе отдохнула в санатории «Берёзки» Абзелиловского района.



Достойное место для отдыха

– Живописное место. Чистый воздух. Широкий выбор оздоровительных процедур. Отличное питание. Очень достойное место для отдыха и лечения, – так описывает свой отдых Альбина Зуфаровна. – Искренняя благодарность за предоставленную возможность отдохнуть и поправить здоровье нашему профсоюзу.

Зоя Муртазина из информационно-методического центра Нефтекамска вернулась из санатория «Тонус» (г. Октябрьский) с массой положительных эмоций:

– Впервые отдыхала и проходила курс лечения в данном санатории и осталась очень довольна. Прекрасные номера со всеми удобствами – очень чистые и аккуратные. В помещении чисто и светло, приятно проходить процедуры. Врач исходя из показаний назначил мне теплолечение, ингаляции, массаж, физиотерапию, галокамеру и многое другое. Лечение проходила свободно, без очередей. Питание достаточно разнообразное, всё вкусное и свежее. Отношение персонала доброжелательное, начиная от администраторов, поселяющих в номер, медсестёр на процедурах, массажистов, до официанток. Благодаря этой поездке я познакомилась с коллегами из других городов и районов нашей республики. Было много общих тем для разговоров, время пролетело незаметно! Большое спасибо профсоюзу образования за предоставленную возможность отдохнуть и оздоровиться!



Отдых сближает

Присоединяется к восторженным отзывам о «Тонусе» и **Елена Стажкова** из детского сада №20 Уфы:

– Здесь прекрасно всё: и лечение, и питание, и культурная программа. Во время нашего отдыха часто шёл дождь, но наличие детской комнаты и проводимые вечера досуга скрасили наш отдых. Спасибо сотрудникам санатория и республиканской организации профсоюза за возможность восстановить силы, сменить обстановку и получить яркие впечатления.

Светлана Кузьмина из уфимского детского сада №255 проходила курс лечения в санатории «Радуга» в первый раз и осталась очень довольна. Прекрасный номер со всеми удобствами, мощная лечебная база и разнообразное питание были дополнены прекрасным отношением персонала.



«Спасибо профсоюзу!»

В общем, летний отдых – это здорово! Можно окунуться в море положительных эмоций и творчества. Так, учитель из школы села Николаевка (Благовещенский район) **Ирина Серкова** под впечатлением от



Санаторий вдохновляет!

отдыха по профсоюзной путёвке в «Берёзках» написала замечательное стихотворение:

Классно летом педагогу отдохнуть,
От работы, от забот перегрузиться:
Горного озончика глотнуть,
Красотой природы насладиться!

Подкрепить своё здоровье приезжай
В санаторий под названием «Берёзки»!
В Абзелиловском районе этот рай –
Яктыкуль иль Банное зовётся.

Грязи, ванны, плаванье, массаж,
Соляная шахта, танцы, вкусное питание.
Уютные корпуса и с лодочками пляж –
Реально! Мы об этом и мечтали!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *КОМАНДНЫЙ ДУХ*

Большая дружная семья



Лучной тир пользовался успехом и у детей, и у взрослых

Когда коллектив ПОЛИЭФ собирается вместе, происходят удивительные вещи! Несмотря на дождливый прогноз погоды, на семейное мероприятие в ЛРТ «Энергетик» собрались около 300 сотрудников с членами семей. Гости мероприятия были приятно удивлены: «Вокруг шёл дождь, а над нами – ни капли. Как будто находились в заколдованном круге!»

Приветствовал гостей чудесного семейного фестиваля директор по производству Алексей Ткачёв:

«День семьи – это объединяющий праздник, а семья – главная опора в жизни. Она даёт нам силы преодолевать все препятствия. Сотрудники предприятия – это ещё одна семья. Вместе мы можем развиваться и двигаться вперёд».

Алексей Владимирович пожелал всем успеха и хорошего праздника, который действительно удался на славу!

Весёлые скоморохи встречали участников фестиваля, который был организован в русском стиле, щедро раздавали весёлое настроение, повсюду сопровождали гостей, направляя на площадки различных активностей.

Развлекательную программу открыли Уфимский ансамбль песни и танца «Мирас» и заслуженная артистка Республики Башкортостан Алёна Завьялова.

Дети были вовлечены в анимационную программу с самого начала. Быстро найти с ними общий язык аниматорам помог беспроигрышный ход – леденцовые петушки, аквагрим и захватывающее научное шоу. Всем пришлась по душе интерактивная сказка с ростовыми куклами – «Территория детства» и конкурсы от ведущего с приятными призами. Семейный квест заставил объединить способности каждого члена семьи, а в открытом шатре с уютными пуфами не прекращался поток желающих проверить свою удачливость в игре «Русское лото». Не менее азартными развлечениями стали надувной кольцеброс, силомер, лучный тир и городки.

Большим успехом пользовались различные мастер-классы, на которых удивили папы! Они увлечённо занимались с детьми, причём не только выжиганием, а с интересом мастерили из пряжи куклу Неразлучницу – семейный талисман.

Участники фестиваля с удовольствием побеседовали со специалистом фасилитационной технологии Республиканского ресурсного центра «Семья» Ангелиной Девятериковой на лекции о семейных традициях, укрепляющих семью.

Какой же праздник без угощений? Меню горячего питания было составлено из блюд русской кухни, а также порадовало гостей потрясающими блинчиками с топингом, травяным чаем, лимонадом на любой вкус и любимым лакомством – мороженым.

– СИБУР ценит не только своих сотрудников, а ещё и их семьи! – сделала для себя приятные выводы семья Руслана Кулова. – Нам посчастливилось вместе принять участие в семейном празднике. С удовольствием отправились развлекаться, отложив все домашние дела. Время пролетело незаметно и увлекательно, – поделился эмоциями отец семейства. – Мы зарядились весельем и с улыбками отправились домой. Спасибо команде профсоюза!

На память о замечательном дне семьям сотрудников останутся приятные впечатления от совместного времяпрепровождения и счастливая монетка с логотипом компании, отчеканенная своими руками.

А добрая энергия сибуровцев покорила даже небо! Дождь подождал до конца мероприятия и закрапал лишь за несколько минут до отъезда гостей, как будто месту было жаль расставаться с членами большой дружной семьи.



Скоморохи щедро раздавали семьям веселье

● КОМАНДА

Беларусь – Кавказ – Франция

С 20 по 21 июля недалеко от микрорайона «Чайковка» Белебеевского района прошел XVI Турслёт АО «БелЗАН», участие в котором приняли три команды: «Автонормальные люди» (сборная ОГЭ, ОООС, ОППИ, 13 цеха, 33 цеха), «Молодёжь» (команда БГТК) и «Путешественники» (сборная ОГМ и РМЦ).

Программа состояла из спортивной и творческой частей. Одним из ключевых моментов стало прохождение пешеходной дистанции, которая стала настоящим вызовом для участников. Им предстояло пройти четыре этапа: «Параллельные перила», «Переправу», «Спуск с самосбросом» и «Подъём с траверсой». Каждый из них требовал от спортсменов не только физической выносливости, но мастерства и смелости. Сердца бились быстрее, адреналин играл в крови, и вот наконец, он – долгожданный финиш! Радость, восторг, удовлетворение – те эмоции, которые испытывал каждый участник, завершая дистанцию.

Затем последовала творческая программа с главной темой «Вокруг света с профсоюзом». Конкурсы «Блюдо» и «Лагерь» добавили веселья и вкусных моментов в программу слёта. Команда «Автонормальные люди» представила на суд жюри вкуснейшую пасту с креветками в сливочном соусе и нежный десерт. Лагерь участников был посвящён Франции: забавные мимы, уличный художник, картонная «Эйфелева башня», – всё это создавало дух романтики.

Команда «Молодёжь» предстала в образе белорусов. Ребята угостили жюри наваристым борщом, хрустящими драниками и восхитительным десертом – запечённым яблоком, фаршированным сухофруктами. При представлении своего лагеря они встречали судейский состав по белорусской традиции, с хлебом-солью.

Наконец, «Путешественники» пригласили жюри в увлекательную экскурсию по Кавказу. Участники в образе султана и его жен презентовали ароматный хинкал. А на десерт команда представила национальное дагестанское блюдо – аппетитные чуду. В лагере путешественников можно было узнать об интересных фактах профсоюзов Кавказа.

При оценивании лагеря особое внимание жюри уделяло аккуратности его постановки, рациональности использования места и санитарному состоянию, а также состоянию кострища.

По итогам турслёта I общекомандное место заняла команда «Автонормальные люди», II – «Молодёжь», III – «Путешественники».

Профсоюз АО «БелЗАН» выражает благодарность начальнику инструментального производства А. Фёдорову за помощь в организации и проведении турслёта и всем участникам и их руководителям за то, что несмотря на большую загруженность предприятия, работники смогли принять участие в туристическом слёте, отдохнуть от забот и перезагрузиться.



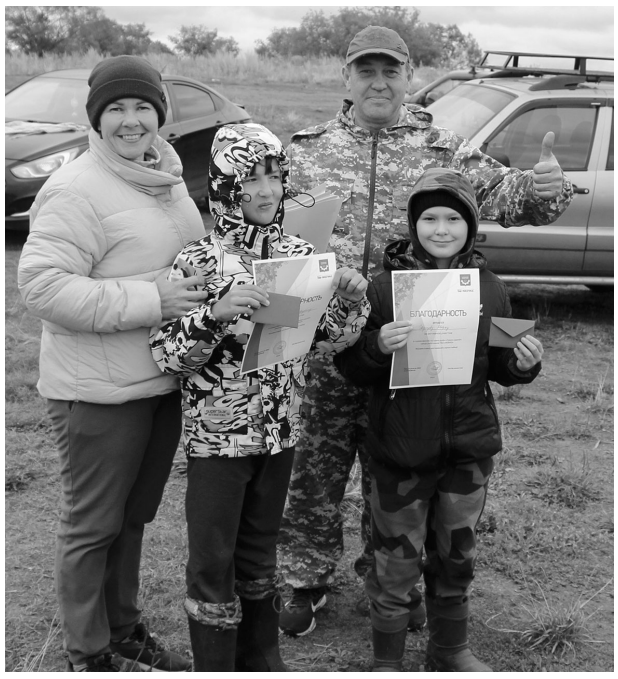
«Путешественники» провели экскурсию по Кавказу



«Молодёжь» встречала гостей хлебом-солью



Шоу от «Автонормальных»



Ребята и порыбачили вместе с родителями, и подарочки от профсоюза получили!

● РЫБАЛКА

Поймали удачу за хвост

«Ловись, удача» – так назвали соревнования, прошедшие среди рыбаков ПАО «НЕФАЗ».

Это самые спокойные, но вместе с тем и самые напряжённые соревнования. Особенно, когда рядом сосед вытаскивает рыбку одну за другой, а твой крючок так и висит в недрах воды.

Погода не испугала самых заядлых рыбаков, и в воскресное раннее утро все собрались на берегу реки Камы в традиционном уже месте. Судьёй соревнований выступил опытный рыбак и организатор рыболовных мероприятий Марат Хайруллин. Улов был небольшой, но он был! А пока после окончания соревнований рыбаки ждали награждения, им был предложен горячий вкусный плов и ароматный чай.

Самым успешным рыбаком оказался Дамир Хуснуллин (цех 6), чуть отстал от него Алексей Шереметьев (цех 22), а замкнул призовую тройку Константин Асмандияров (цех 18).

Номинация «За волю к победе» была присуждена Айдару Зиатдинову (цех 7,) приз за первую пойманную рыбку получил Рустам Идиятуллин (цех 7), а самой удачливой рыбачкой признана Лариса Зайнашева (цех АХУ).

Всем участникам были вручены благодарственные письма и сертификаты в магазин, где каждый рыболов найдёт что-нибудь необходимое для будущих крупных уловов. В конкурсе приняли участие и юные рыбаки, которые также были отмечены членами жюри.



Без улова не уйдём

● ЗА ЗОЖ!

Энергия природы

В деревне Охлебинино Иглинского района состоялся туристический слёт Электропрофсоюза РБ ВЭП.

В турслёте приняли участие около 50 молодых, активных работников энергети-



И дождь не стал помехой!

ки. Для участников были организованы различие конкурсы, посещение пещеры Охлебининская и, конечно же, был приготовлен вкуснейший обед из шашлыка, печеного картофеля и овощей.

Также был осуществлен запуск тематических воздушных змеев. Ребята достойно прошли все испытания, а небольшой дождь только украсил природные достопримечательности.

● МИНИ-ФУТБОЛ

В честном соперничестве

27 июля в Уфе на стадионе «Нефтяник» в Республиканском центре детско-юношеского футбола РБ состоялись соревнования по мини-футболу среди команд предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики, на первенство РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, посвящённые 450-летию основания города Уфы и объявленному в России Году семьи.



Соревнования подарили спортсменам хорошее настроение и позитивные эмоции

Спортивный праздник собрал команды из разных городов республики: Уфы, Октябрьского, Нефтекамска – работников предприятий: ООО «Башнефть-Добыча», филиалов «ПАО АНК «Башнефть», ООО «Газпром трансгаз Уфа», АО «Башнефтегеофизика», филиала ООО «РН - Сервис» в г. Уфа, АО АК «ОЗНА», Филиала ООО «Башнефть-Добыча» «Башнефть-Логистика» в г. Нефтекамск, ООО «Башнефть-Строй», ООО «Башнефть-Сервис НПЗ», Башкирского управления филиала ООО «Газпром газнадзор».

Участников соревнований приветствовали председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России В. Сафиханов и председатели профсоюзных организаций предприятий. Они пожелали спортсменам успехов, честного соперничества и ярких побед, наградили активных представителей Почётными грамотами и Благодарностью РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России за плодотворный труд, пропаганду активного отдыха и здорового образа жизни в коллективах.

Матч получился по-настоящему захватывающим, подарил собравшимся хорошее настроение и позитивные эмоции.

По результатам соревнований I место было присуждено команде «Башнефть-Переработка», II место завоевала команда ООО «Башнефть-Строй», а бронзовым призёром стала команда Общества «Башнефть-Добыча». В номинации «Лучший вратарь» был отмечен Максим Аверьянов (команда «Башнефть-Переработка»), а «Лучшим бомбардиром» стал Руслан Халиуллин (команда ООО «Башнефть-Добыча»).

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искренние соболезнования семье, родным и близким в связи с безвременной кончиной председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, заслуженного экономиста Республики Башкортостан, известного общественного деятеля

ГАЙНЕТДИНОВОЙ
Кадрии Газнановны

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации выражает искренние соболезнования семье, родным и близким в связи с безвременной кончиной Заслуженного экономиста Республики Башкортостан, кандидата экономических наук

ГАЙНЕТДИНОВОЙ
Кадрии Газнановны

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана профсоюза «Торговое единство» глубоко скорбит по поводу безвременной кончины председателя Республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ

ГАЙНЕТДИНОВОЙ
Кадрии Газнановны

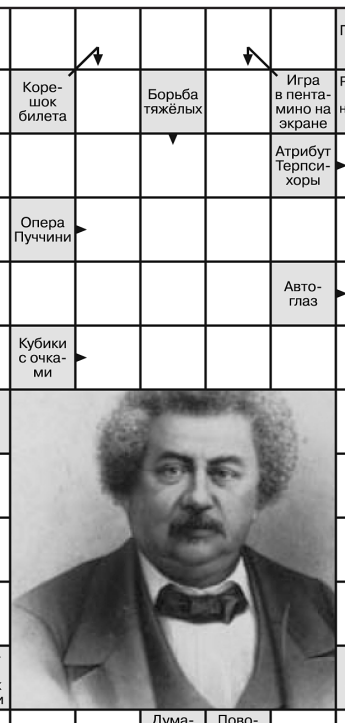
и выражает искреннее соболезнование её родным и близким.

Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности искренне скорбит в связи с уходом из жизни председателя Республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ

ГАЙНЕТДИНОВОЙ
Кадрии Газнановны

и выражает искреннее соболезнование родным, близким и коллегам покойной.

● НА ДОСУГЕ



Звуки грома; Подруга Кая; Двери в рай; "Латка" для зуба; Точка обозрения объекта; Кореш ок билета; Борьба тяжёлых; Игра в пентамино на экране; Ряд комнат на одной линии; Площадка для беседы; Атрибут Терпсихоры; Сергей Фёдоров в спорте; Грозовой газ; Опера Пуччини; Минералка из Грузии; Автоглаз; Станция заправки; Кубики с очками; Край диска Луны; Змея и женский шарф; Её застыдилась Ева; Крупный порт Франции; Этап состязаний; Кто на фото?; Кольцо вокруг Москвы; Забор ный лист; Блюдо с горящим огнём; "Зёрнышки" с неба; Квартет тузов в покере; Курорт на Чёрном море; Плетёный коврик у двери; Грузоподъёмный крюк; Думающий спортсмен; Поводок лошади в загоне; Желанный клиент казино; "Сердце" страны; Режиссёр "Людей дождя"; Живописец ... Куинджи; Винт вертолёта; Пища русского народа; "Подкованная" особа; Святой отец; Советский одеколон; Недремманное и всевидящее; Марка до "Ту"; Дитя двух рас; Оппоненты тори; Говорят, она пуще неволи; Секрет больших грудей; Инструмент медсестры; Воздушный змей; "Бобик, взять!"

● АНЕКДОТЫ

Мне тут арбуз предложили, а я говорю: ещё не сезон, арбузы лучше всего есть в авг...

И тут меня осенило...

☻☺☻

– Сёма, у тебя есть мечта?
– Есть.
– Какая?
– Хочу бросить пить.
– Так брось.
– Да? А как потом жить без мечты?

☻☺☻

– Дорогая, хочу купить новую удочку!
– Но у тебя 28 удочек, 8 спиннингов, 3 лодки!
– Их ребята уже видели...

☻☺☻

Мы смотрим в будущее, не забывая о традициях.

В московской больнице впервые потеряли электронную медицинскую карту.

☻☺☻

– С вами говорит специалист по безопасности банка. Нам необходимо защитить ваш счёт от несанкционированного доступа. Возьмите, пожалуйста, карту.
– Спасибо, взял.
– Продиктуйте номер.
– 10.
– Дальше?
– Всё.
– Назовите номер на карте целиком.
– 10.
– Что у вас за карта?
– Десятка треф.

☻☺☻

Очень культурный парень в подъезде бывшей написал: «Лена непостоянна».

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Срочно бросать!

На улицах часто можно встретить подростков и молодых людей, курящих вейпы. И хоть доктора давно уже кричат о том, что это зелье, возможно, похуже сигарет, молодёжь продолжает дымить!

Рассказы про разлагающиеся лёгкие, реальные истории, когда любители «безобидных» вейпов практически были в шаге от смерти или даже отправлялись на тот свет, молодёжь мало мотивируют.

Так вот, ловите очередную новость: согласно новому шокирующему исследованию, в каждом шестом вейпе, конфискованном у школьников в Англии, был обнаружен спайс «зомби-наркотик» (альфа-PVP). Проверка сотен конфискованных устройств для вейпинга из 38 школ выявила тревожную распространённость незаконного синтетического уличного наркотика, который может вызывать сердечные приступы и инсульты. Профессор Крис Падни, эксперт в области биотехнологий из Университета Бата, провёл тесты с использованием портативного устройства, которое мгновенно обнаруживает синтетические наркотики. Работая с заинтересованными школами и полицией, он протестировал 596 конфискованных вейпов и обнаружил спайс в 28 из 38 (74%) школ Лондона, Уэст-Мидлендса, Большого Манчестера и Южного Йоркшира.

Подростки думают, что покупают вейпы или жидкости для вейпов, содержащие ТГК (тетрагидроканнабинол) или никотин, хотя на самом деле в них добавлен спайс.

Проблемы английских подростков – это дело английских властей. Но в нашей стране хочется увидеть, что государство подключится к решению данной проблемы, чтобы мы не получили поколение зомби-наркоманов с прокуренными напрочь мозгами. А ведь они могут быть опасны не только для себя, но и для окружающих, ведь зомби-наркотик провоцирует агрессию...

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Ударили по огурцам



Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у меня неприятность случилась: пробрался в теплицу с огурцами вечерком (хотел огурчиком в одиночестве да в тепле похрустеть), а хозяйка меня там и закрыла. Я всю ночь землю рыл – выходы искал. Под утро даже с кротом подружился, хоть раньше его и недолюбливал. Он меня пообещал через свою галерею вывести, но я что-то забоялся. Утром хозяйка пришла, а я ей на грудь кинулся от счастья, что срок заключения кончился! Забыл, что весь в земле. Она как заорёт – я к кроту обратно сиганул с перепугу в яму. А она издали в меня ка-а-к зафигачит струёй из шланга!.. Потом разобрались, конечно, когда в себя пришли. Простили друг друга. Помылись. У неё, как оказалось, причина меня изничтожать была уважительная: она меня за чёрта приняла. И ведь непьющая она у меня. Что с ней такое? Может, в отпуск надо?

Маринованные огурчики

На 4 литровые банки: по одной большой морковке и луковице, 4 зонтика укропа, 2 литра воды, 7 ст. ложек сахара, 3 ст. ложки соли, 180 мл 9%-ного уксуса.

Морковь и луковицу нарежьте кольцами, огурцы промойте и удалите кончики.

В кипящую воду добавьте соль и сахар, когда они растворятся, в маринад влейте уксус и выключите огонь. Подготовленные банки с огурцами и укропом залейте кипящим маринадом, закатайте крышками, переверните вверх дном и укутайте одеялом.

Лечо из огурцов

2,5 кг огурцов, 1,5 кг помидоров, по 300 г болгарского перца и моркови, 0,5 стакана раст. масла, головка чеснока, 2 стручка перца чили, 100 мл 9%-ного уксуса, 0,5 стакана сахара, 1 ст. ложка соли.

Помидоры, перец чили и чеснок пропустите через мясорубку. Болгарский перец нарежьте тонкой соломкой, морковь натрите на крупной тёрке. Огурцы сначала нарежьте по всей длине на четыре части, а потом ещё на несколько частей. Размер огурцов в нарезанном виде должны быть не более 5 сантиметров. Морковь и болгарский перец слегка обжарьте на слабом огне примерно 10 минут.

В большую кастрюлю с толстым дном вылейте перекрученные томаты, засыпьте перец с морковью и добавьте огурцы. Посолите, добавьте сахар и хорошо перемешайте. Налейте масло и поставьте на огонь. Когда салат закипит, уменьшите огонь до минимума и варите около получаса, перемешивая. За 5-10 минут до готовности влейте уксус. Затем разместите в стерилизованные банки и закатайте, укутайте до остывания.

Огурцы «Блаженство»

4 кг небольших огурцов, 3-4 луковицы, по полпучка укропа и петрушки 0,5 стакана сахара, 1 стакан 6%-ного уксуса, 1 стакан раст. масла, 1 ч. ложка душистого молотого перца, 2 ст. ложки тёртого на мелкой тёрке чеснока, 2 ст. ложки сухой горчицы, соль – по вкусу.

Огурцы нарежьте вдоль на 8 частей. Смешайте уксус, масло, специи. Положите огурцы в миску и залейте маринадом. Дайте настояться 2-3 часа. В подготовленные банки уложите огурцы, мелко порезанную зелень, лук, залейте маринадом и стерилизуйте литровые банки в течение 15 минут. Закатайте и укутайте.

Огурцы «Детские»

Для маринада на 3 литра: 2 ст. ложки соли, 5 ст. ложек сахара, 1,5 ч. ложки лимонной кислоты.

На дно литровой банки уложите зонтик укропа, листик хрена, 2 зубчика чеснока, 2-3 горошины чёрного перца, 2 листика смородины и лаврушку.

Плотно заложите огурцы. Залейте в первый раз огурцы кипятком и оставьте на 10 минут постоять, затем слейте воду в раковину. Залейте огурцы во второй раз кипятком и оставьте на 10-15 минут, затем воду слейте в кастрюльку и доведите до кипения, добавьте соль, сахар и лимонную кислоту. Залейте маринадом огурцы и закатайте банки крышками, укутайте до полного остывания.

Огурцы «Моя семья»

На литровую банку: лист хрена, пара зубков чеснока, лист лаврушки, зонтик укропа, 3 перца горошком.

Маринад на литр воды: 1 ст. ложка соли (с горкой) или 2 ст. ложки без горки, 4 ст. ложки сахара (без горки), 100 мл 9%-ного уксуса (это 6 ст. ложек).

В литровую банку заложите все продукты, залейте кипятком на 15 минут, затем слейте воду в раковину. На второй раз залейте рассолом, закатайте и поместите под одеяло.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор
И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112304. Тираж 4760 экз.
7 августа 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК