12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 30 (1583) 2 августа 2024 года, пятница

Все задачи – по плечу!

В честь Дня российской почты лучшие сотрудники Управления федеральной почтовой связи РБ получили почётные награды, которые им вручили Глава Республики Башкортостан Радий Хабиров и директор регионального управления Почты России Ленард Шафиков.







Церемония награждения состоялась 26 июля в Доме профсоюзов в Уфе. Почётную грамоту Республики Башкортостан из рук Радия Хабирова получил водитель Почты России из Уфы Фарит Еникеев. Также Глава республики наградил званием «Заслуженный связист РБ» почтальонов Тамару Павлову из Толбазов и Светлану Юдину из Мелеуза, оператора почтового отделения из Уфы Надежду Сафиеву, инструктора Месягутовского почтамта Веронику Чилякову, начальника участка сортировки и обработки почтовых отправлений и печати Толбазинского почтамта Раису Хасанову, заместителя начальника Бирского почтамта Разилю Камильянову, а также ветерана отрасли, а ныне смотрителя Музея почты в Уфе Владимира Лебедькова.

Поздравляя работников отрасли с Днём российской почты, Глава РБ Радий Хабиров подчеркнул, что с этим праздником у него связаны особые чувства:

– Я каникулы в детстве всегда проводил у бабушки в деревне Ишеево Ишимбайского района. Там было маленькое почтовое отделение, где у меня тётя работала. И одним из наших развлечений, мальчишек, было ходить туда. У меня в душе это осталось.

Для Башкортостана «Почта России» имеет чрезвычайно важное значение. У нас имеется 1280 почтовых отделений, из них более 1000 расположены в сельской местности. Наличие почты на селе, почтовых отделений – это элемент настоящей цивилизации. Это центр культурной жизни, если хотите. Сегодня хочу поблагодарить руководство «Почты России» за то, что мы общими усилиями стараемся, чтобы они сохранялись. Вы ведь выполняете не только функции «отдай-передай», «отдай-продай», нет! Когда бабушки приходят за пособием, пенсиями, вы им ещё консультацию даёте. А сейчас в современных, модернизированных почтах, которые мы начали делать, и давление ещё померяют, и добрые слова скажут. Для жителей республики существование такой разветвлённой сети почтовых отделений имеет огромное значение. За два года мы привели в порядок 55 почтовых отделений. Ещё раз поздравляю вас с Днём почты, всем желаю крепкого здоровья, – сказал Глава Башкортостана.

Лучшие из лучших в своей профессии получили благодарности и почётные грамоты от Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ, от руководства Почты России, от Федерации профсоюзов РБ и РОБ Профсоюза работников связи России.

Почтовиков и ветеранов также поздравили вице-премьер Правительства РБ Ирек Сагитов, председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, руководитель Управления Роскомнадзора по РБ Александр Секнин, первый заместитель руководителя Агентства по печати и СМИ РБ Елена Арямнова.

Директор УФПС РБ АО «Почта России» Ленард Шафиков, поздравляя работников почты, отметил:

– В УФПС РБ работают свыше 7000 человек. Ежедневно они обрабатывают и доставляют посылки, письма и периодику, приносят пенсии и прочие выплаты. В некоторых населённых пунктах отделения почты – единственная точка, где можно воспользоваться финансовыми сервисами или приобрести качественные товары первой необходимости.

Сотрудники почты не только ежедневно выполняют свой профессиональный долг, но и помогают нашей стране отстаивать правду и справедливость на полях сражений СВО. 13 сотрудников временно сменили форму почтового работника на военную форму.

4 стр.

● *ИТОГИ*

Ждём опоздавших

Итоги подписной кампании показывают, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут подписные агентства:

«УралПрессГород» (тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать» (тел.: 8 (347) 325-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **(347) 272-34-47.**

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните!

Редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Особое сообщество профессионалов!

Уважаемые работники и ветераны железнодорожного транспорта!

От всей души поздравляю вас с одним из старейших профессиональных праздников – Днём железнодорожника!

Железная дорога всегда играла важную роль в жизнедеятельности и развитии государства, оставаясь наиболее важной транспортной артерией страны. Она организует трудовую и социальную жизнь городов и регионов, вовлекает в свою экономику многих специалистов, формируя особое трудовое сообщество. Благодаря профессионализму и высокой ответственности специалистов самых разных профессий, объединённых российскими железными дорогами, обеспечиваются безопасность и комфорт пассажиров, надёжность и своевременность доставки грузов.

Верю, что ваши профессионализм, целеустремлённость, твёрдая дисциплина, богатый опыт и самоотдача станут залогом дальнейших успехов и достижений на благо республики и России! Желаю крепкого здоровья и благополучия вам и вашим близким!

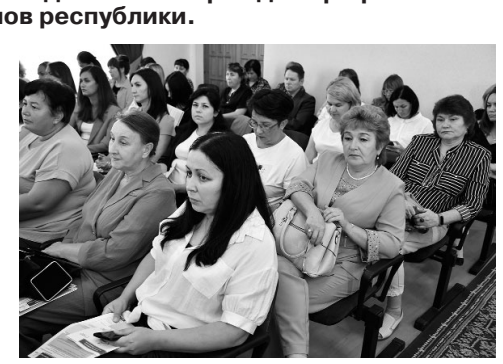
Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ

● *НА ВЫЕЗДЕ*

Мы – большая команда!

Федерация профсоюзов РБ продолжает хорошо зарекомендовавшую себя и встречающую живой отклик участников практику проведения выездных семинаров для профсоюзного актива городов и районов республики.

Так, **24 июля в Дюртюлях** состоялся выездной семинар профсоюзного актива Дюртюлинского, Илишевского, Кушнаренковского и Чекмагушевского районов. Участников приветствовал глава администрации района Риф Юсупов.



Участники семинара в Дюртюлях

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко в своём выступлении сообщила об итогах работы и решениях, принятых делегатами XII Съезда ФНПР, осветила основные тезисы выступления президента РФ В. Путина, который принял участие в съезде.

Также председатель ФП РБ отметила, что в Башкортостане выстроена и успешно действует на всех уровнях система соцпартнёрства. Сотрудники аппарата ФП РБ выступили перед профактивом с докладами на актуальные темы, касающиеся организации безопасных условий труда и профилактики производственного травматизма, социального партнёрства, организации информационной работы в профсоюзах и реализации молодёжной политики. Ректор Института повышения квалификации профсоюзных кадров Наталья Гиндуллина рассказала о проводимых институтом обучающих курсах и семинарах, пригласила профактив на обучение. Эксперты Нацбанка и Финцентра РБ выступили с информацией о программе долгосрочных сбережений и дали мастер-класс по защите мессенджеров от взлома.

После завершения семинара председатель и сотрудники аппарата Федерации профсоюзов совершили экскурсию по городу, побывали в Дюртюлинском историко-краеведческом музее, посетили набережную реки Белой и монументально-скульптурную композицию «Солдат, уходящий на фронт».

2 стр.

● МЯГКАЯ СИЛА

С заботой о женщинах



Федерация независимых профсоюзов России объявила о старте приёма заявок на присуждение Премии «Мягкая сила». Премию учредила постоянная комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин, соорганизаторами выступают АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества» и газета «Солидарность».

Премия «Мягкая сила» является инструментом поощрения и стимулирования работы по созданию и развитию профсоюзных женсоветов (женских комиссий), эффективной защите прав и интересов женщин-членов профсоюзов, а также инструментом общественного признания заслуг женщин – профсоюзных лидеров.

В 2024 году Премия будет присуждаться в пяти номинациях:

«Структура» – за системную работу профорганизаций с женскими советами и комиссиями по семейной тематике;

«Женсовет» – за наиболее эффективные в защите интересов семей женсоветы (женские комиссии);

«Лидер» – женщинам-руководителям и активисткам профсоюзных организаций, проявившим себя в защите и представительстве прав и интересов трудящихся женщин и их семей;

«Семейные ценности» – за яркие мероприятия женсоветов (женских комиссий) по пропаганде традиционных семейных ценностей среди членов профсоюза;

«Профсоюзная мама» – многодетным женщинам – руководителям и активисткам профсоюзных организаций.

Участниками Премии в номинациях «Структура», «Женсовет» и «Семейные ценности» могут быть профсоюзные организации, входящие в структуру членских организаций ФНПР или организаций, сотрудничающих с ФНПР на основании соглашения, а в номинациях «Лидер» и «Профсоюзная мама» – профсоюзные лидеры и активистки.

До 100 лучших номинантов Премии получат приглашение на Всероссийский форум трудящихся женщин, оргвзнос за их участие оплатит ФНПР. Лауреатов премии определит жюри, в состав которого входят победители премии прошлого года. Церемония награждения состоится на форуме, проведение которого запланировано на 4-8 ноября в Москве.

Заявки на участие в Премии принимаются до 6 сентября. Подать заявку можно на официальном сайте постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин.

● НА ВЫЕЗДЕ

Мы – большая команда!



На семинар в Туймазах собрались профактивисты Белебеевского, Бижбулякского, Ермекеевского, Миякинского и Туймазинского районов

←1 стр.

Гузель Фаритовна оставила запись в Книге почётных гостей музея, поблагодарив сотрудников музея за трепетное отношение к своему делу, воспитание в молодёжи любви к Родине.

25 июля выездной семинар состоялся в Туймазах, где собрались профактивисты Белебеевского, Бижбулякского, Ермекеевского, Миякинского и Туймазинского районов. Перед началом семинара состоялась торжественная церемония награждения профактивистов.

Участников семинара приветствовала председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, которая отметила, что в нашей республике выстроена эффективно действующая система социального партнёрства. С Главой РБ Радием Хабировым подписано республиканское соглашение, которое затрагивает интересы работников региона, заключены отраслевые региональные, территориальные трёхсторонние соглашения. 98% предприятий, где действуют первичные профсоюзные организации, охвачены колдоговорами. Участников приветствовал глава администрации района Айдар Суфиянов.

Как сделать, чтобы труд стал безопасным, как организовать информационную работу в профсоюзах, как успешно реализовать работу с молодёжью? Эти и другие вопросы обсудили на семинаре. Ректор ИПК ПК Наталья Гиндуллина рассказала о проводимых институтом обучающих курсах и семинарах. С актуальной информацией выступили эксперты Нацбанка и Финцентра РБ.

После завершения работы все желающие участники семинара вместе с председателем и сотрудниками аппарата ФП РБ посетили с экскурсией Ледовый комплекс «Туймазы-Арена» имени С. Гимаева. Экскурсию провёл директор ледового комплекса Ирек Каюмов. Он с большой любовью рассказал о ледовой арене, где расположились также зал силовой подготовки хоккеистов, тренажёрный зал, зал для занятий хореографией фигуристов. В Туймазах есть своя хоккейная команда «Девон» – любимица и гордость города, которая не раз одерживала победы в различных соревнованиях.

● ЗАРПЛАТА

МРОТ подрастёт

Минтруд России представил на общественное обсуждение законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда с 1 января 2025 года до 22440 рублей.

Как сообщил Глава Минтруда РФ Антон Котяков, с 2024 года минимальный размер оплаты труда устанавливается в соотношении с медианной зарплатой. Чтобы сохранять опережающие темпы роста МРОТ, а именно такую задачу поставил президент В. Путин, с 2025 года минимальный размер оплаты труда определен как 48% от медианной зарплаты. Исходя из этого рассчитана величина МРОТ на будущий год – 22440 рублей. Рост составит 16,6%.

Напомним, что в 2021 году МРОТ на 2022 год был впервые установлен в соотношении с медианной заработной платой, рассчитанной Росстатом за год, предшествующий принятию закона о МРОТ на очередной год. МРОТ устанавливался как 42% от медианной заработной платы. В 2022 году для оперативного реагирования на изменения экономической ситуации методика расчёта МРОТ в привязке к медианной зарплате была приостановлена.

На 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда был установлен на уровне 12792 рубля, на 1 января 2022 года – 13890 рублей, на 1 января 2023 года – 16242 рубля, на 1 января 2024 года – 19242 рубля.

С 2025 года МРОТ вновь будет устанавливаться в соотношении с медианной заработной платой, при этом соотношение увеличено до 48% медианной зарплаты.

В Башкортостане с 1 января 2025 года МРОТ будет выше среднероссийского на 15% за счёт уральского коэффициента и составит 25806 рублей.

Напомним, для внебюджетной сферы размер минимальной зарплаты в регионе в 2024 году составляет 23389,6 рубля – обязательство установить заработную плату не менее этого размера с учётом регионального повышающего коэффициента в размере 5,7% взяли на себя работодатели, присоединившиеся к трёхстороннему соглашению по регулированию социально-трудовых отношений (Соглашению о МЗП на 2023-2025 годы).

Справка:

Медианная зарплата – это заработная плата, больше и меньше которой получает половина работающих граждан. В 2023 году медианная зарплата составляла 46751 рубль.

● БАШКИРСКАЯ ВАХТА

Выбираю работу дома!

В селе Аскарово состоялся открытый кадровый отбор для предприятия ОДК-УМПО в рамках регионального проекта «Башкирская вахта».



Региональная программа «Башкирская вахта» предлагает работу на крупных предприятиях республики жителям из других городов и районов Башкортостана вахтовым методом.

Огромным преимуществом является производственно-учебный центр Ростех, где каждый бесплатно может получить востребованную профессию в отрасли авиадвигателестроения, а после трудоустроиться по выбранной специальности. Каждый студент центра имеет возможность получать стипендию во время обучения. Иногородним сотрудникам предоставляется койко-место в общежитии либо компенсация аренды за жильё. Также к юбилею предприятия строится 27-этажный дом на 400 квартир. Работникам объединения будет предоставлена возможность арендовать здесь жильё за счёт средств объединения.

Высокий уровень заработной платы и сниженные затраты на проживание позволят работникам в выходные дни возвращаться домой к семьям.

Встречу в Абзелиловском районе посетили свыше 100 человек. Многие из них заинтересовались программой и получили индивидуальную консультацию от представителей предприятия.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Значит, через суд

Профсоюз помог получить социальные выплаты врачу клинико-диагностической лаборатории районной больницы.

Акция «Профсоюзный контроль» Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ, начатая в 2023 году,помогает выявить и устранить нарушения трудовых прав медиков. Ни одно обращение не остаётся без внимания специалистов рескома.

Осенью 2023 года в результате проверки, проведённой в одной из центральных районных больниц, специалисты рескома установили, что врач-лаборант 5 месяцев не получала социальные выплаты, установленные Постановлением Правительства РФ от 31.12.2022 №2568. Работодателю было направлено обоснование о необходимости предоставить в отделение Соцфонда необходимые документы для получения членом профсоюза выплат. Однако рекомендации профсоюза работодателем не были исполнены.

Юристы профсоюза подготовили исковое заявление в суд о признании за работником права на получение соцвыплат. «Доводы защиты мы строили на том, что врач-лаборант КДЛ оказывает медико-санитарную помощь по территориально-участковому принципу прикреплённости населения, такая должность подпадает под действие Постановлением Правительства РФ от 31.12.2022 №2568», – отмечает юрист рескома профсоюза Камиль Абезгильдин.

Суд принял во внимание аргументы юристов профсоюза. В конце июля исковое заявление удовлетворено в полном объёме. Врач по решению суда получит социальные выплаты за 5 месяцев.

● РАССМОТРЕНО НА РТК



Особый подход

Подводя итоги выполнения пунктов Республиканского соглашения, профсоюзная сторона настаивает на принципе обязательности выполнения возложенных на себя сторонами социального партнёрства обязательств.

Однако ряд важных для работающих граждан пунктов, прописанных в данном документе, не решается из года в год и даже от соглашения к соглашению...

Профсоюзную сторону такой вариант отношения к выполнению главного для республики документа в сфере социального партнёрства не устраивает, поэтому она вновь выступила с инициативой рассмотреть на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений один из таких вопросов – о повышении размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и, в связи с этим, о выполнении пункта 3.25 Республиканского соглашения на 2023 - 2025 годы о проведении ежегодной индексации размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности.

Министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Ленара Иванова** напомнила, что ежемесячную компенсационную выплату (ЕКВ) получают не только педагогические, но и медицинские, фармацевтические работники, специалисты в области культуры и искусства, специалисты ветеринарной службы, специалисты в области физкультуры и спорта, проживающие и работающие на селе. Размер ЕКВ с 2014 года составляет 600 рублей. В первом полугодии текущего года ЕКВ получили около 70 тыс. специалистов на общую сумму 255 млн руб. Ежегодно на предоставление ЕКВ предусмотрено порядка 500 млн руб.

В случае проведения индексации размера ЕКВ всем категориям специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих посёлках, потребность в выделении финансирования увеличилась бы в 2025 году на 17,6 млн руб., в 2026 году – на 36 млн руб., в 2027 году – на 52 млн руб., сообщила министр.

Постановлением Правительства РБ от 18 марта 2019 г. №161 «О порядке индексации размеров пособий и выплат отдельным категориям граждан в Республике Башкортостан» установлено, что увеличение (индексация) размеров пособий и выплат, в том числе ЕКВ, рассматривается в установленном порядке при формировании проекта бюджета Республики Башкортостан на очередной финансовый год и плановый период.

Министерством семьи и труда РБ в марте 2022 года в адрес Министерства финансов РБ было направлено письмо о рассмотрении возможности индексации размера ЕКВ для всех категорий специалистов с 2023 года при формировании проекта бюджета республики на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов на уровне индексации, предусмотренной для федеральных мер социальной поддержки, на 8,4%.

В ноябре 2023 года Министерством семьи и труда РБ в Минфин республики было направлено письмо о рассмотрении вопроса о возможности индексации размера ЕКВ с 2024 года на 6,3%.

Письма идут, но дело с места не сдвигается...

Замминистра финансов РБ **Азамат Абдюков** отметил, что проектировки бюджета на 2025 год уже сформированы. И если рассматривать вопрос ЕКВ, то изначально это была компенсация расходов в связи с отсутствием должного повышения заработной платы работников. Он указал, что в отдельных субъектах РФ (Челябинской и Оренбургской областях) ЕКВ включается в сумму среднемесячной начисленной заработной платы (фонд оплаты труда) сельских специалистов и учитывается при достижении целевых показателей, установленных Указами Президента РФ от 7 мая 2012 года. В Башкортостане предоставление ЕКВ сельским специалистам, работающим в государственных и муниципальных учреждениях, осуществляется сверх зарплаты, то есть не учитывается при достижении целевых показателей по «майским» указам.

При этом, начиная с 2013 года в рамках реализации «майских» указов зарплата указанных категорий работников учреждений повышается темпами, превышающими рост заработной платы работников бюджетной сферы, тогда как соблюдение адресного характера предоставления мер социальной поддержки, рекомендованное на федеральном уровне, предполагает оказание помощи наиболее нуждающимся категориям граждан. А. Абдюков согласился, что в некоторых случаях данную компенсацию необходимо производить, но производить адресно, тем, кто в ней действительно нуждается.

Председатель РОБ Профсоюза работников образования и науки РФ **Елена Хаффазова** сообщила, что в отрасли образования имеются категории работников (в первую очередь, это молодые специалисты), которым такая поддержка необходима. Особенно если смотреть на ситуацию через призму имеющейся острой проблемы кадрового голода. Как привлечь в отрасль и как поддержать молодёжь, чтобы она ехала работать на село? Недавно отраслевой профсоюз проводил форум для молодых педагогов, и для них данная поддержка, как оказалась, является очень актуальной. Чтобы совсем не «падать в пропасть», отметила выступающая, необходимо двигаться, пусть и небольшими шажками, вперёд. Минтруд подготовил предложения в проект бюджета РБ на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов, о предоставлении ЕКВ с учётом индексации (в 2025 году – на 5,7%; в 2026 году – на 4%; в 2027 году – на 4%.). Профсоюзная сторона соглашается с такой позицией Минтруда РБ: пусть и небольшой, но процент индексации необходимо ежегодно закладывать. Пензенские коллеги сообщили, что в Пензенской области полностью компенсируют сельским педагогам расходы на коммунальные услуги в размере 100%, а городским учителям компенсируют суммы за капремонт.

Азамат Абдюков согласился с тем, что молодым специалистам, которые идут трудиться на село, поддержка необходима. Но, повторил он, сегодня компенсация распространяется на всех работников образования, а необходима адресная поддержка тех, кто в ней реально нуждается. Индексация суммы в 600 рублей на 5,7% составит дополнительно 34 рубля 20 коп. А если рассматривать объёмы поддержки в рамках этих же средств, но направлять их молодым специалистам? Для них это будет реальное подспорье.

Профсоюзная сторона согласилась с тем, что можно начать «двигать» эту тему с работы по поддержке молодых специалистов, трудящихся на селе.

Председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко** отметила, что по результатам мониторинга, проведённого Федерацией профсоюзов РБ, в ПФО нет подобного опыта адресной поддержки молодых специалистов. В Свердловской, Саратовской, Кировской областях, в Марий Эл идёт 100%-ная компенсация фактических расходов на отопление, освещение, жилое помещение, в остальных регионах ПФО сумма ЕКВ составляет не менее 1200 руб.

– И если нам министерство финансов предлагает сделать первый шаг по поддержке молодых педагогов – давайте начнём хотя бы с этого! – призвала Гузель Фаритовна. – Каждый год возвращаемся к этому вопросу – и никак не двигаемся. Мы приняли в Республиканском соглашении обязательства, но не выполняем их ни по индексации сумм, ни по повышению размера компенсации. В то же время наши педагоги, работающие в Башкортостане, общаются с педагогами из других регионов. И они видят существующую разницу.

Азамат Абдюков отметил, что в республике имеется план по инвентаризации мер поддержки, которые предполагают на сегодняшний день рассматривать категорию нуждаемости. Нужно бить в точку, а не распространять суммы веерно.

Обсудив вопрос, стороны приняли общее решение о создании межведомственной рабочей группы по определению механизма компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг работникам государственных и муниципальных учреждений республики из представителей республиканских министерств (финансов, образования, здравоохранения, культуры, спорта, жилищно-коммунального хозяйства, сельского хозяйства), Федерации профсоюзов РБ и регионального объединения работодателей. Члены группы изучат ситуацию в отраслях и определят категории работников, нуждающихся в поддержке.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● В МИРЕ

Зловонное лето

Шотландию ждет «зловонное лето», поскольку надвигаются забастовки мусорщиков.

Подавляющее большинство шотландских советов могут пострадать от увольнений работников сферы уборки и переработки отходов после того, как профсоюзы отклонили пересмотренное предложение Cosla о повышении заработной платы на 3,2% ранее на прошлой неделе. Cosla – орган, представляющий советы. Первоначально он должен был собраться в августе, но провёл экстренное заседание из-за возможных забастовок.

Муниципальные советы договорились обратиться к правительству Шотландии с просьбой о проведении совместного заседания с профсоюзами, чтобы прекратить забастовки мусорщиков. Лидеры местных органов власти единогласно согласились обратиться к правительству Шотландии во время экстренного заседания Cosla.



Требуем уважения

Основанная в 2021 году ирландская компания Kyndryl является дочерним предприятием международной технологической компании IBM и предоставляет IT-услуги услуги нескольким ирландским компаниям, включая Bank of Ireland, PTSB, HSE и Bord Gais.

Работники компании Kyndryl, которые являются членами профсоюза финансовых услуг (FSU), будут участвовать в голосовании для участия в забастовках, вплоть до забастовочных действий, в связи с тем, что произошло нарушение давнего соглашения между организациями. Профсоюз обвинил IT-фирму в игнорировании существующего соглашения и «одностороннем изменении» условий труда, включая режим дежурств и сверхурочную работу, а также в реструктуризации ролей и рабочих мест сотрудников без обсуждения или согласования. «Отношение руководства Kyndryl к сотрудникам вызвало настоящий гнев в их среде», – сказал генеральный секретарь FSU Джон О'Коннелл. «Компания обязана немедленно разобраться в ситуации и проявить к сотрудникам уважение, которого они заслуживают».

Автобус на стоп

Более 300 водителей автобусов в Англии объявили массовую забастовку.

Водители автобусов First South West начали 48-часовую забастовку, обострив свои разногласия по поводу зарплаты и условий труда. В ходе забастовки, организованной профсоюзом RMT 23-24 июля, более 300 работников автобусного транспорта организовали пикеты в ключевых городах, таких как Пензанс, Тонтон и Кэмборн. First South West, дочерняя компания First Group, подверглась критике за то, что RMT называет «оскорбительными предложениями о выплате заработной платы», несмотря на то, что головная компания объявила о прибыли до налогообложения в размере 139 млн фунтов стерлингов, что на 33% больше, чем в предыдущем году. Кроме того, First Group предложила увеличить дивиденды за 2024 год на 45%. Генеральный секретарь RMT Мик Линч выразил разочарование членов профсоюза, заявив: «Компания не проявила никакого интереса к попыткам по-настоящему урегулировать этот спор или обеспечить интересы своих сотрудников. Вместо этого они попытались разделить рабочую силу и поставить в жёсткие условия работы автобусных работников, чтобы добиться от них согласия на низкую зарплату».



● ПРАЗДНИКИ

Все задачи – по плечу!

←1 стр.

– Сегодня почта проходит этап технологической трансформации. Почтовые отделения, – и это особенно заметно на селе – становятся не только всеобщим коммуникатором, но и точкой концентрации разных сервисов.

Уже 55 сёл и деревень республики были модернизированы по поручению президента Владимира Путина. 150 тысяч сельских жителей Башкирии получили доступ к современным почтовым услугам и широкому спектру государственных и медицинских услуг. В этом году модернизированные почтовые отделения появятся ещё в 21 сельском населённом пункте Башкортостана.

Мы рассматриваем обновление почтовой инфраструктуры на селе как одно из направлений комплексного развития сельских территорий в Башкирии.

Почта России постоянно увеличивает объём услуг для рынка электронной коммерции и содействует развитию бизнеса в регионе. Новые сервисы позволяют предпринимателям из Башкирии использовать потенциал федерального почтового оператора для освоения новых рынков сбыта, развивать свои бренды, продвигать их за пределы республики.

В свою очередь, благодаря нашей обширной сети и сотрудничеству с ведущими маркетплейсами жители удалённых сёл Башкирии имеют доступ к широкому перечню товаров, получать которые они могут в почтовых отделениях, – подчеркнул Ленард Шафиков.





Награды – лучшим представителям профсоюзного актива отрасли

Поздравляя в лице собравшихся в зале Дома профсоюзов всех тружеников отрасли, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко подчеркнула:

– В Почте России действует одна из крупнейших профсоюзных организаций как в стране, так и в республике. Здесь выстроена система социального партнёрства, социальный диалог руководства Почты России с профсоюзом. Безусловно, неоценим ваш вклад в развитие и обеспечение бесперебойной работы почтовой связи. Благодаря вам жители нашей республики, в том числе, самых отдалённых её уголков, вовремя получают пенсии, пособия, другие социальные выплаты. Вы обеспечиваете доставку почтовых отправлений, гуманитарной помощи участникам СВО. Именно вы объединяете деревни, сёла, районы, города, республики, области и страны, обеспечиваете бесперебойную работу организаций, учреждений и предприятий.

Председатель РОБ Профсоюза работников связи России Наталья Соколова также поблагодарила всех почтовых работников за труд, профессионализм, любовь и преданность профессии. Отдельно она выразила искренние слова благодарности профактиву отрасли:

– Благодарю вас за активное участие в профсоюзных мероприятиях, будь то спортивные соревнования, культурно-массовые, обучающие мероприятия, молодёжные квесты, квизы, волонтёрская деятельность, оказание гуманитарной помощи бойцам, находящимся в зоне проведения СВО, – вы везде в первых рядах, всегда готовы выступить или помочь и поддержать коллег. Отдельная благодарность нашим председателям ППО и руководителям отделений за ваше умение и желание создавать комфортные условия для своих коллективов!

В этот день в адрес виновников торжества прозвучало ещё немало добрых, тёплых слов, а артисты (не только профессиональные певцы и танцоры, а также юные звёздочки – дети работников УФПС РБ) дарили гостям праздника песни, танцы, стихотворения. Именно такие праздники (когда награждают достойных, когда победители отраслевых конкурсов делятся секретами своих успехов, когда чествуют трудовые династии) и показывают, что в основе каждой успешной работы лежит командный труд. А почтовики республики, безусловно, сплочённая команда, которой по плечу все задачи, которые перед ними ставит руководство и диктует время.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● ЛУЧШИЕ

Сортируя мечты

К 30-летию Дня российской почты главную награду Почты России «Человек года» получила сортировщик Уфимского магистрального сортировочного центра Назиря Зулькарнеева. Корпоративную награду за самые значимые достижения и поступки ей вручил в Москве генеральный директор Почты России Михаил Волков.

«Поступило в сортировочный центр» – с этой фразой встречался каждый, кто хотя бы однажды отслеживал письмо или посылку по трек-номеру. А что происходит после? В логистических пунктах Почты России десятки сотрудников распределяют огромную массу отправлений так, чтобы они дошли до получателей по оптимальному маршруту.

Одним из таких сортировщиков является Назиря Зулькарнеева, которая уже более полувека предана почтовому делу. За смену через её руки проходит до 800 посылок.



В Доме профсоюзов в ходе торжества, посвящённого Дню российской почты, цветы Назире Нургалиевне вручил Ленард Шафиков

– Количество отправлений, которые обрабатывают сотрудники сортировочного центра, ежегодно растёт, – рассказывает Назиря Нургалиевна. – Поспособствовал этому бурный рост темпов онлайн-торговли в пандемию, когда многие сидели по домам на самоизоляции. Работа интересная, требует физической выносливости. Главное – аккуратность, ведь в каждой посылке – весточка от родственников или предмет, о котором человек давно мечтал и с нетерпением ждёт.

Несмотря на большой стаж, Назиря Зулькарнеева не теряет запала, продолжая работать с прежним желанием. Также она отличный наставник, обучила более 400 операторов и сортировщиков, а её сын продолжил почтовую династию и уже 12 лет работает в цехе обмена и обработки почты.

К юбилею Дня российской почты ведомственные и корпоративные награды получили и другие отличившиеся сотрудники компании. Почтовиков и ветеранов также поздравили заместитель председателя Совета Федерации Николай Журавлёв, депутат Госдумы РФ Александр Хинштейн, председатель профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин и директор макрорегиона Волга Почты России Андрей Попов. Всего награды в Москве вручили 90 профессионалам почтового дела, а также ветеранам и волонтёрам почты.

– Почтовики – это истинные герои нашего времени, – подчеркнул Михаил Волков. – Ежедневно они доставляют письма и посылки в самые отдалённые уголки страны, часто работая в сложных условиях. Благодаря их труду клиенты почты могут оставаться на связи с близкими, получать важные документы и товары. Почта России связывает всю страну, она – символ единства и надёжности, я искренне рад, что в нашей компании работает так много неравнодушных людей, которыми все мы можем гордиться.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕРА

Чувствовать технику – искусство

В конце июня в Мелеузе на базе Мелеузовского индустриального колледжа состоялся конкурс «Лучший по профессии – 2024», собравший 149 специалистов жилищно-коммунального хозяйства республики. Лучших по профессии выявляли в номинациях «Сантехник», «Слесарь по ремонту котельного оборудования», «Электрик», «Электрогазосварщик», «Дворник» и «Тракторист».

Победителем в номинации «Тракторист» был признан механизатор ООО «Кумертауские Тепловые сети» г. Кумертау Равиль Казакбаев.

Родом победитель конкурса из Куюргазинского района, там до сих пор живут его родители. Отец Тимерьян Тимеханович тоже до выхода на пенсию работал трактористом, поэтому выбирать свою будущую профессию в юношеские годы Равилю Казакбаеву долго не пришлось, и он продолжил династию трактористов.

За трактор он сел сразу же после демобилизации со срочной службы. В ООО «Кумертауские Тепловые сети» Равиль Тимерьянович трудится с 2007 года. Он рассказывает, что на этом предприятии созданы все условия для нормальной безопасной работы. Сотрудникам выдаётся вся необходимая по нормативам спецодежда, проводятся плановые инструктажи по охране труда и технике безопасности.

– Работы в Теплосетях в любой сезон хватает, – рассказывает Равиль Казакбаев. – Зимой надо заботиться о том, чтобы в случае необходимости оперативно устранить прорыв водовода, а в тёплое время работаем на замене старых и прокладке новых теплосетей. Понятно, что без трактора и экскаватора здесь не обойтись.

Сказал он несколько слов и о прошедшем конкурсе.

– Начиная с 2022 года, принимаю участие и побеждаю в таких конкурсах, но всё равно каждый раз испытываю волнение и потом радость победы, прежде всего, в том, что убеждаюсь: моя профессиональная квалификация находит подтверждение. Конкурсные задания состояли из двух этапов: теоретического, включающего знания Правил дорожного движения и техники безопасности, и практического. Здесь требовалось сделать на тракторе «змейку», а также подцепить и отцепить ковш.

Как отметил мастер автотранспортного участка Кумертауских Тепловых сетей Азат Амиров, Равиль Казакбаев одинаково хорошо умеет управлять как своим трактором «Беларусь», так и экскаватором.



Профессионализм Р. Казакбаева был оценён по достоинству

– Мы ставим Равиля Тимерьяновича в пример, – говорит мастер. – Он отлично чувствует технику, причём настолько, что его руку можно, образно говоря, назвать продолжением рукояти экскаватора. А вообще вывод о квалификации механизатора можно сделать исходя из состояния вверенной ему техники, которая всегда в образцовом состоянии: его «Беларусь» с полным основанием считается образцово показательным, ведь ООО «КТС» принимает активное участие во всех городских мероприятиях, благоустройстве территории города.

Говоря о своей профессии, Равиль Тимерьянович посетовал, что, несмотря на достойную заработную плату и хорошие условия труда, сегодня всё острее ощущается кадровый дефицит. Явление, к сожалению, на сегодняшний день не редкое. И чтобы решить кадровую проблему, привлечь молодых людей на предприятия, проводятся конкурсы лучших по профессии, в которых знатоки своего дела демонстрируют молодёжи, что значит быть мастером-виртуозом, где надо уметь работать головой, руками, годами оттачивая свой профессионализм для того, чтобы не просто зарабатывать, но и гордо носить звание Человека труда.

Сергей РУСАКОВ

● ОПЫТ

На передовых позициях

По итогам 2023 года ООО «Башгипронефтехим» заняло призовое место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».



Изготовили и отправили на СВО сухой армейский душ для бойцов

В едином тандеме

ООО «Башгипронефтехим» сегодня – это крупный проектный институт Республики Башкортостан, входящий в структуру ПАО «НК «Роснефть». Основным направлением его деятельности является проектирование объектов нефтехимии и нефтепереработки. Ключевым заказчиком в республике выступает башкирский нефтехимический комплекс.

В ООО «Башгипронефтехим» уверены, что высоких показателей эффективности социального партнёрства удалось достичь, в первую очередь, за счёт совместной работы администрации, первичной профсоюзной организации и непосредственно коллектива предприятия.

– Наличие первичной профсоюзной организации помогает работникам чувствовать себя более защищёнными, – уверена председатель профсоюзной организации Нина Киселёва. – Профком ООО «Башгипронефтехим» занимается многими вопросами, напрямую связанными с улучшением жизни работников. Это заработная плата, охрана труда, гарантии и льготы, социальное партнёрство, спорт, отдых и многое другое.

В ООО «Башгипронефтехим» действует коллективный договор с расширенным перечнем социальных льгот и гарантий для различных категорий персонала – оказывается помощь молодым семьям, многодетным матерям, ветеранам предприятия, поддерживаются спортивные инициативы работников, реализуется программа санаторно-курортного лечения.

Для руководства предприятия важно уделять большое внимание решению социальных вопросов работников предприятия и членов их семей. Здесь уверены, что здоровый социальный климат в коллективе – залог успеха в реализации производственных задач. Социальные программы – это не просто «галочка» в кадровой политике предприятия, а, прежде всего, забота о людях, возможность создавать комфортные условия. Проводимая кадровая политика предприятия позволила создать стабильный, профессиональный коллектив, нацеленный на решение самых амбициозных задач.

Своих не бросаем

С самого начала проведения спецоперации работники ООО «Башгипронефтехим» вносят личный вклад в большое общее дело – поддержку участников специальной военной операции, а также жителей новых регионов. Профсоюзная организация зачастую выступает инициатором проведения благотворительных акций.

– Используем все ресурсы и каждую возможность помочь и поддержать всех, кто защищает нашу мирную жизнь, – рассказывает Нина Киселева.



Детям – особая забота

– Вместе с организацией «Надёжный тыл Башкортостана» мы провели акцию «Вместе к Победе!» Плели маскировочные сети, изготовили почти тысячу штук сухого душа, который незаменим в полевых условиях, шили обереги и писали письма нашим солдатам.

Также члены профсоюза приняли участие в общероссийской акции, оказав помощь детскому саду города Антрацит Луганской области. На собранные работниками ООО «Башгипронефтехим» средства были приобретены развивающие игрушки.

Для одного из госпиталей сотрудницей предприятия были сшиты поддерживающие косынки для рук, накладки на костыли, чтобы раненым было удобно и безболезненно пользоваться ими.

За волонтёрскую деятельность взяла на себя ответственность Азалия Саттарова, многодетная мама, человек с большим и отзывчивым сердцем. На предприятии она трудится более десяти лет, в профсоюзе состоит с первых дней работы.

– В наше непростое время мы не можем остаться в стороне, ведь ребятам, которые находятся в зоне проведения СВО, нужна наша поддержка, забота и внимание, – рассказывает Азалия Саттарова. – Вместе с председателем профкома Ниной Киселевой и активистами мы собираем средства для помощи бойцам. Приобретаются лекарства, обогреватели и другие необходимые для фронта вещи.

Волонтёрская работа в ООО «Башгипронефтехим» не ограничивается поддержкой участников СВО. Вот уже многие годы предприятие помогает малоимущим семьям и детям с ограниченными возможностями здоровья с. Семилетка Дюртюлинского района. Ведёт это направление ведущий инженер Татьяна Белова. Волонтёры и профсоюзная организация собирают продуктовые наборы, приобретают вещи, пряжу для рукоделия и два раза в год отправляют гуманитарную помощь в район на грузовой машине.

В хорошей компании

Благодаря активной работе профкома в ООО «Башгипронефтехим» насыщенная культурная и спортивная жизнь. Только этим летом профсоюз уже организовал сплавы по рекам Юрюзань и Уфимка и восхождение на гору Айгир. А начался год для членов профсоюза с тура одного дня в Успенский Свято-Георгиевский монастырь «Святые Кустики». Насыщенным получился февраль. В начале для детей сотрудников было организовано катание на тюбингах, но, как оказалось, взрослые тоже не прочь покататься на «ватрушках». Затем члены профсоюза посетили горнолыжный комплекс «Мраткино», приняли участие в турнире по боулингу, а на День защитника Отечества был проведён традиционный теннисный турнир. Примечательно, что в этом году к играм в теннис присоединилось много новых участников из числа молодых специалистов.

– Профсоюз активно поддерживает развитие спортивного движения, – рассказывает Нина Киселева. – Спорт – это, прежде всего, командное соревнование, которое формирует чувство ответственности не только за себя, но и за всех членов команды. Воля к победе, целеустремлённость, упорство – это все те качества, которые позволяют не только выигрывать в спорте, но и достигать высоких производственных результатов.

В начале марта работники приняли участие в молодёжном форуме РОБ Росхимпрофсоюза, затем – в зимней спартакиаде, а после дружно проводили зиму на масленичных гуляниях. С профсоюзом работникам скучать некогда. «Гонка героев», спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья», совместные посещения спектаклей – это лишь малая часть мероприятий, проводимых профкомом. 1 июня профсоюз традиционно организует праздники для детей сотрудников. Так, в этом году малыши весело провели время на игровой площадке, а ребята постарше преодолевали испытания в игре Форт Боярд. А перед Днём знаний дети членов профсоюза получают сертификаты в магазин канцтоваров.

– Сегодня, в условиях серьёзной конкуренции за кадры, при выборе работы соискатель смотрит не только на заработную плату, но и на другие факторы: условия для творческого роста, улучшения здоровья, возможность участия в общественной жизни, в спортивных мероприятиях, всё это ему может дать профсоюз, – уверена Нина Киселева. – Мы регулярно занимаем высокие места в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». Любое место в этом конкурсе – уже победа! Ведь за каждой оценкой стоит стремление руководства и профсоюзной организации развивать деятельность предприятия в русле социального партнёрства.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИТОГИ



Виртуозы кладки



В Уфе состоялся республиканский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии строительного комплекса Республики Башкортостан» в номинации «Лучший каменщик».

От их работы и профессионализма зависит, каким будет дом после завершения строительства через годы и даже века, а в целом – каково будет лицо городов республики. 18 каменщиков из Уфы и Нефтекамска собрались на строительной площадке нового жилого комплекса столицы, чтобы выявить лучших. По замыслу организаторов, конкурс позволяет повысить престиж профессии строителя, сохранить традиции отрасли, привлечь внимание молодёжи к рабочим специальностям.

Приветствуя участников, и.о. министра строительства и архитектуры РБ Артём Ковшов подчеркнул, что на строительной площадке собрались специалисты высшего класса:

– Конкурс ежегодно представляют лучшие из лучших стройкомплекса республики. Соревнования дают каждому участнику возможность не только проверить свои знания, но и проявить себя как первоклассного специалиста строительной отрасли, показать мастерство в своём деле.

Участники демонстрировали свои знания в теории, отвечая на вопросы по охране труда, а также профессиональные навыки на практике – им необходимо было возвести кирпичную кладку стены.

Солнечная погода благоволила участникам, хотя за свою карьеру они привыкли и к ветру, и к дождю, и к снегу. По словам конкурсантов, профессия каменщика ответственная, потому что мастера возводят жилые дома и заводы, школы и объекты культуры. При этом технологии не стоят на месте, появляются новые материалы, поэтому специалистам необходимо постоянное развитие и совершенствование профессиональных навыков. Так что подобные конкурсы позволяют повысить уровень мастерства, обменяться опытом между командами, а в целом – поднять престиж профессии.

По итогам конкурса победителями стали Эдуард Нургалиев и Айрат Ямилов из ООО «АСБ». Каменщики уже не в первый раз принимают участие в подобном соревновании. Участие в конкурсе профмастерства даёт им новые силы и опыт. К конкурсу они готовились серьёзно, заранее повторили теорию и отработали практические навыки.

II место – у Олега Титова и Рафиля Аиткулова из ООО Строительная компания «Люкстрой». На III месте – команда Валерия Аймурзина и Ильнура Калкаманова из ООО СЗ «Стэк». Победителям и призёрам вручили дипломы и денежные призы, все участники конкурса получили благодарственные письма от Минстроя РБ.

Добавим, что организаторами конкурса являются Министерство строительства и архитектуры РБ, Республиканская организация Башкортостана профсоюза строителей России и саморегулируемые организации республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКТУАЛЬНО

Градус раздора

Крайне актуальное решение вынес суд в соседней Челябинской области, когда не согласился с наказанием человека, который покинул рабочее место раньше окончания смены из-за того, что в цехе стояла жара.

История эта произошла в городе Миасс, где на одном из горно-металлургических предприятий работнику объявили замечание и не выплатили месячную премию, так как он покинул рабочее место до окончания рабочей смены.

– Профсоюз встал на сторону работника, – сообщили в пресс-службе областной организации Горно-металлургического профсоюза России. – Гражданин подал на работодателя в суд.

В суде сотрудник заявил, что температура на его рабочем месте была выше допустимых величин и достигала 31˚, о чём он предупредил бригадира. Ещё сказал, что в адрес гендиректора от первичной профсоюзной организации было направлено обращение с предложением проводить контрольные замеры микроклиматических показателей на рабочих местах вместе со службой охраны труда предприятия. Но работодатель не отреагировал. Замер температуры воздуха первичная профсоюзная организация сделала сама. Работник сослался на требования СанПиН и заявил, что работодатель пренебрёг своими обязанностями, установленными статьей 214 Трудового кодекса РФ. Поэтому он согласно статье 216 ТК имеет право на отказ от выполнения работ.

Суд работника поддержал и признал его наказание незаконным. А уход с рабочего места – обоснованным. О своём уходе работник поставил в известность непосредственного начальника, сообщив о результатах измерений температуры на своем рабочем месте.

Работодатель, понятно, возражал. Он сказал, что замеры температуры не могут быть приняты во внимание, поскольку температуру и влажность воздуха надо измерять специальными приборами. Но суд с ним не согласился и напомнил работодателю, что именно на нём лежит обязанность по созданию безопасных условий труда.

Суд не принял и другие доводы работодателя – о том, что работник не предъявлял жалоб к состоянию своего здоровья, признаков ухудшения его здоровья не было, непосредственной угрозы жизни и здоровью работника не было, все остальные сотрудники работали.

Суд напомнил, что соблюдение санитарных правил и норм СанПиН, устанавливающих, в частности, предельные температурные значения в рабочем помещении, обязательно для юрлиц, ИП и граждан. Это сказано в статье 39 Закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения». Ответственность за несоблюдение санитарных правил и гигиенических нормативов прописана и в статье 6.3 КоАП. Ещё есть утверждённые Роспотребнадзором методические рекомендации, в том числе и по режиму работы «в нагревающей среде».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗАБОТА

Подарок к празднику

На Благовещенском арматурном заводе (ОМК) состоялось праздничное мероприятие, посвящённое Дню металлурга. Поздравить заводчан приехала председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова:



Кардиометр поможет работникам контролировать состояние своего здоровья

– Благовещенский арматурный завод – единственный в Башкортостане, который может гордится своей почти 300-летней историей. На команде вашего предприятия лежит большая ответственность – не только сохранять, но и приумножать добрые производственные традиции, чтить ветеранов. Профсоюзы всегда заботились о здоровье рабочих, и сегодня мы вам передаём медицинское оборудование – кардиометр. Берегите себя!

Ирина Рафкатовна торжественно передала медицинское оборудование управляющему директору предприятия ОМК в Благовещенске Андрею Доценко и председателю первичной профсоюзной организации Людмиле Инякиной.

● ОБЩЕСТВО

Вечная молодость

В России средняя продолжительность жизни к 2030 году должна возрасти до 78 лет, а в 2036 году приблизиться к 81 году. Такая задача поставлена в указе президента РФ Владимира Путина о национальных целях развития страны. О том, как продлить активное долголетие, говорили на круглом столе в Госсобрании – Курултае РБ.



И жизнь заиграет новыми красками!

Открывая круглый стол «Активное долголетие и технологии здоровьесбережения. Реализация федерального проекта «Старшее поколение», председатель Комитета Госдумы по охране здоровья **Бадма Башанкаев** отметил, что поставленная президентом задача увеличения продолжительности жизни – большая, но вполне достижимая. Большую роль играют возможности, которые может предоставить медицина.

Спикер парламента **Константин Толкачёв** рассказал о законодательной базе, направленной на поддержку старшего поколения, подчеркнув, что законодательные меры по повышению качества жизни пожилых людей направлены не столько на обеспечение различных механизмов социальной защиты, сколько на стимулирование развития и использования их потенциала.

– Сегодня в Башкортостане делается многое для того, чтобы создать условия гражданам для ведения активного образа жизни вне зависимости от возраста и состояния здоровья, чтобы они находили новые увлечения, реализовывали таланты и воплощали в жизнь свои идеи, помогали тем, кто нуждается в их помощи, а также поддерживали своё здоровье, – сказал Константин Толкачёв.

Руководитель администрации Главы РБ **Максим Забелин** отметил, что для создания условий для долгой и счастливой жизни усилия, в первую очередь, направляются на укрепление сферы здравоохранения. В текущем году на финансирование этой отрасли в консолидированном бюджете республики заложено 117,25 млрд рублей, и цифра ежегодно растёт.

– Более 80% граждан пожилого возраста охвачены медосмотрами и диспансеризацией, – сказал Максим Забелин. – Для жителей отдалённых и труднодоступных районов работают «Поезда здоровья» на основе передвижных мобильных комплексов. За годы действия проекта осмотрено более полумиллиона человек. На увеличение продолжительности жизни также направлен национальный проект «Демография» и его региональная составляющая «Старшее поколение». На его реализацию в текущем году выделено более 430 млн руб. В республике региональный проект «Башкирское долголетие» вовлёк более 690 тысяч человек.

В Башкортостане граждане старше 60 лет, выполнившие нормативы ГТО, получают сертификат на 10 тысяч рублей для бесплатного посещения спортивных организаций, оказывающих физкультурно-оздоровительные услуги. В этом году их получат 2250 человек. Организована выдача гражданам старшего поколения сертификатов на участие в познавательных программах, физкультурно-оздоровительных и досуговых мероприятиях номиналом 2 тысячи рублей.

В регионе действуют программы социального туризма. Пожилым людям предоставляются сертификаты на экскурсионные маршруты по всей республике, субсидируются турпоездки по всей стране, а также в Республику Беларусь. А с осени запланировано расширение географии – можно будет посетить и Узбекистан. Всего на эти цели выделено в текущем году более 75 млн рублей. В программы привлечено более 22 тысяч пенсионеров.

По словам министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Ленары Ивановой**, особое внимание уделяется одиноким и немощным людям. Для пожилых людей и инвалидов важно поддерживать привычный образ жизни, ведь какие бы хорошие условия ни были созданы в интернатах, приоритетом для каждого человека остаётся проживание дома, в семье, в привычной обстановке. В целом, система долговременного ухода охватывает 53 города и района республики, уходовые услуги получают около 850 человек.

– Жизнь не заканчивается в 60 лет, и задача государства – сделать так, чтобы жизнь пожилого человека заиграла новыми красками, – подытожил обсуждение Бадма Башанкаев.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИНИЦИАТИВА

Сколько вешать в баллах?

Работа в опасных и вредных условиях приводит к появлению хронических профессиональных заболеваний. Минздрав разработал методику оценки негативного влияния производства на развитие таких недугов. В её основе – пять категорий риска, за которые присваивают баллы. За каждый год стажа на такой работе устанавливают группу риска и определяют годовую балльную оценку риска. Соответствующий проект приказа Минздрава РФ опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.



За категории риска будут присваивать баллы

С 1 марта 2023 года действуют новые правила расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний, утверждённые правительством страны. Так, работодатель обязан выяснить обстоятельства и причину возникновения у сотрудника недуга и известить об этом Роспотребнадзор. Документы работника отправляют в центр профпатологии для проведения экспертизы, которая должна установить связь заболевания с профессией. При этом будут учитывать влияние условий труда на здоровье не только на нынешней, но и на предыдущей вредной работе. Методику оценки вклада каждого такого периода в возникновение хронической болячки и предлагает утвердить Минздрав.

Методика учитывает категорию риска, который установит Роспотребнадзор по результатам специальной оценки условий труда, а также длительность вредного воздействия. При этом учитывать будут все периоды работы во вредных или опасных условиях, независимо от того, была она постоянной или временной.

Категорий риска пять: от малого до экстремально высокого. За каждый год стажа устанавливают баллы – от нуля до четырёх. Это будет годовая балльная оценка риска. Если сотрудник трудился меньше года или сменил за это время нескольких работодателей, то оценка риска рассчитывается как 0,08 балла за каждый месяц работы с учётом значений годовых балльных оценок, установленных для каждой группы риска.

Методика позволяет вычислить долевой вклад каждого отдельного периода работы во вредных условиях в возникновении хронического профзаболевания. Для этого Минздрав разработал специальную формулу.

Член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб пояснила «Парламентской газете», что вредными условия труда признают, если 80 и больше процентов рабочего времени сотрудник проводит в таких условиях. И тогда это ему засчитывают в стаж, и он может претендовать на льготы.

– Это и досрочная пенсия, и особые условия отдыха, как правило, сокращённая рабочая неделя, большая продолжительность оплачиваемого отпуска, повышенные тарифы страховых взносов для работодателей, – перечислила Бессараб.

По её мнению, то, что сейчас делает правительство для охраны труда, нацелено как раз на защиту работающих и прозрачность применения законодательных норм.

Член комитета Госдумы по охране здоровья Михаил Кизеев добавил, что очень важно, чтобы работники были осведомлены о своём состоянии здоровья и о вреде, который мог повлиять на прошлых местах работы. И не менее важно, чтобы об этом были в курсе и работодатели.

Он отметил, что в последние годы широкое развитие получила промышленная медицина.

– Таким образом мы стремимся предотвратить риски и уменьшить вред для здоровья людей разных профессий, – сказал Кизеев. – Так, у нас есть ряд позитивных изменений в законодательстве, эти изменения дают возможность регулярно мониторить состояние сотрудников предприятий и организаций разного профиля. Речь идёт о дистанционных профосмотрах сотрудников, а также проведении диспансеризации прямо на предприятии.

● ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ

Липы в честь дня рождения

День рождения завода – это всегда особенный день, который хочется отметить ярким и запоминающимся событием.



Работая, члены команды общались и шутили

Посадка аллеи деревьев – это прекрасная возможность не только отметить важную дату, но и оставить память о важном событии, внести свой вклад в развитие экологии, создать приятное пространство и сплотить коллектив.

Накануне 73-го дня рождения филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл» состоялась торжественная церемония посадки липовой аллеи.

К назначенному времени на месте проведения собрались участники акции – работники завода во главе с директором филиала «Башнефть-Новойл» Максимом Романовым, а также директором филиала «Башнефть-УНПЗ» Тагиром Насыповым и председателем ППО «Башнефть-Переработка» Айратом Нураевым.

Праздник получился неформальным: коллеги помогали друг другу, дружелюбно шутили и делились опытом. Воздух был наполнен ароматом зелени, шумом работы и весёлыми разговорами. Наконец, красивая аллея украсила дорогу. На лице каждого участника экологической акции – улыбка удовлетворения от проделанной работы и гордость за свой вклад в общее дело.

Всего было посажено 70 деревьев. Каждая липа – это символ труда, дружбы и единства коллектива. В будущем один из символов Башкортостана – ароматные липы вырастут, и аллея превратится в истинное украшение завода, которое будет радовать многие поколения.

● ЗА ЗОЖ!

Вершина покорена

Члены первичной профсоюзной организации администрации Дюртюлинского района и финуправления покорили Айгир.



Погода – прекрасная, настроение – отличное!

Выбрав солнечные выходные, профсоюзная команда двух учреждений побывала в походе в Белорецком районе. День выдался насыщенным на эмоции и приключения.

Пешая прогулка, восхождение на гору Айгир, спуск к реке Инзер, рассказы от гида о местных легендах и историях, – всё это подарило участникам множество тёплых воспоминаний о проведённом дне.

– И погода в этот день не подвела, – поделилась эмоциями председатель Дюртюлинской ТПО Файруза Шайхутдинова. – Нам очень повезло жить в Башкортостане, природа которого разнообразна и привлекательна!

● СТУПЕНИ

Узнай нового себя

В спортивно-оздоровительном центре «Авиатор» на берегу Павловского водохранилища прошла Школа студенческого профсоюзного актива «ПавLoveка». Традиционное итоговое обучение провела первичная профсоюзная организация студентов Уфимского университета науки и технологий.

Проект реализуется с 2009 года и за 15 лет впитал в себя лучшие практики и методики крупнейших всероссийских форумов, таких как «Таврида», «Территория смыслов» и др. Школа длилась шесть дней и проходила в две смены с 8 по 20 июля. За это время новые знания получили около 250 студентов с первого по третий курс обучения.

– Участники являются лидерами-активистами студенческого профсоюзного движения, реализуют свою деятельность в правозащитном, медиа, культурно-творческом, спортивном и социальном направлениях, – отмечает председатель профкома студентов УУНиТ Роберт Валиев. – Три ступени школы позволяют реализовывать проект в долгосрочной перспективе, предоставляя участникам возможность формировать собственную траекторию развития и подводить итоги года своей деятельности в рамках школы профактива.

Первая ступень обучения – «Узнай нового себя» – реализуется по трём направлениям: культурно-творческой деятельности, студенческому лидерству и медиа.

Вторая ступень называется «Лидеры над лидерами» и проходит в рамках управленческого курса, где участники обучаются менеджменту, эффективному планированию и мотивации своих профсоюзных команд.

Третья ступень – это «Путь тренера», программа, предназначенная для наставников старших курсов, которые обучаются неформальному образованию и создают свои образовательные продукты.

Особенностью проекта является его преемственность. Так, экспертный пул формируется из числа профсоюзных активистов. Выпускники, прошедшие все три ступени обучения, получают возможность войти в организационный комитет проекта.

– Девиз школы – «Узнай нового себя», – продолжает Роберт Валиев. – В рамках данной концепции школа наполнена не только образовательными, но и командообразующими, а также культурно-просветительскими мероприятиями. Деловые и командообразующие игры, психологические тренинги, неформальное общение позволяют прокачать участников в личностном плане, подготавливая ценные профсоюзные кадры для организации в будущем.



Моменты физической активности сменялись мозговыми штурмами и интерактивным обучением

По итогу проекта каждый из студентов получил сертификат участника, а также дипломы «Стремление к совершенству», «Лидеры над лидерами». Данные номинации получают те активисты, которые наиболее ярко показали себя по итогам проведения школы.

– Внутренние образовательные проекты важны для любой первичной профсоюзной организации, так как позволяют не только обучать профсоюзных активистов, но и формируют крепкую и качественную корпоративную культуру, – уверен Роберт Валиев.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТУРИСТЫ

Нет плохой погоды

Дружная туристическая компания энергетиков первичной профсоюзной организации ЦЭС Электропрофсоюза РБ ВЭП в составе почти 50 человек решила сплавиться по реке Белой. Дружная компания ещё не знала, какая дорога и приключения её ждут!



Выехали туристы из Уфы и около шести часов ехали в предвкушении ярких впечатлений до деревни Киекбаево Бурзянского района, где им предстояло пересесть на ЗИЛ и уже на нём добираться до конца лесам.

Здесь их и застало первое испытание: по пути пошёл дождь, поэтому идти пришлось вброд через разлившуюся и вышедшую из берегов реку.

Отважные мужчины помогали перейти женщинам и детям, перенесли все вещи.

Добравшись до кемпинга, туристы-энергетики разбили лагерь уже глубокой ночью.

Периодически шёл дождь, но это никак не повлияло на боевой настрой на будущий сплав!

Утром после завтрака добрались до деревни Миндигулово, откуда и начали сплав. Коллеги накачали катамараны и сплавлялись по бурной реке Белой.

Весь сплав сопровождали то дождь, то солнце. Конечной точкой сплава стало прибытие в кемпинг.

Здесь, немного отдохнув, члены команды устроили чемпионат по волейболу, желающие посетили баню и чан. А вечером устроили концерт под гитару и пели песни до утра, сидя у костра.

Встретив рассвет, туристы собрали лагерь и сплавились до Каповой пещеры.

Затем им предстояла обратная дорога домой. Все возвращались счастливые и отдохнувшие, полные эмоций.

● ЗНАЙ НАШИХ!

Когда победы закономерны

Сборная команда медиков Башкирии, представляющая Профсоюз работников здравоохранения РФ, заняла III общекомандное место во Всероссийском профсоюзном турслёте «Потому чТо мы Вместе», проходившем 17-18 июля на Байкале.

Первый турслёт под эгидой профсоюзного физкультурно-массового движения «Потому чТо мы Вместе» собрал более 250 участников в составе 17 команд отраслевых профсоюзов. Два дня участники жили в палаточном лагере и преодолевали серьёзные испытания на выносливость, силу и смекалку, знание дисциплин профессионального спортивного туризма.

– Программа турслёта была очень напряжённой, – рассказывает капитан команды Радик Латыпов из Городской клинической больницы №1 Стерлитамака. – Мы преодолевали водные дистанции, став вторыми, взяли золото на последнем этапе состязаний на контрольно-туристическом маршруте. На конкурсе «Экология бивуака» судейская коллегия оценивала обустройство палаток, чистоту, бережное отношение к природе. А в ходе творческого конкурса «Моя команда» – оригинальность, сценарий, исполнение, использование атрибутики, изготовленные в походных условиях костюмы для выступления. Все без исключения участники команды внесли свой вклад в нашу победу.



Фельдшеры из Сибая достойно показали себя на турслёте

Кто они, наши герои профсоюзного турслёта? Фельдшеры СМП Центральной городской больницы Сибая Салават Идрисов и Данислам Карамурзин профессионально занимаются волейболом.

Медсестра Бирской ЦРБ Наталья Рыбакова увлекается лёгкой атлетикой и лыжным спортом. Её коллега медсестра детского отделения Алена Агеева также обожает лёгкую атлетику. Она участница различных марафонов и спортивных мероприятий.

Председатель профорганизации Республиканского психотерапевтического центра Рустем Яппаров отвечал в команде за творческую часть.

Капитана команды Радика Латыпова как спортсмена профсоюз открыл в 2020 году. В Кургаевских лыжных гонках он удивил судей тем, что на простых небеговых лыжах стал победителем. Затем были восхождение с флагом профсоюза на Эльбрус, горные марафоны, а в прошлом году Радик занял I место в Уфимском марафоне, преодолев 42 километра за 2 часа 39 минут.

– Нисколько не сомневался в упорстве наших ребят и их победе. Профсоюз увеличил количество и качество спортивных соревнований республиканского уровня. Первичные профсоюзные организации поддерживают спорт и продвигают активный отдых коллективами – горы, реки, конные туры. Это дает заряд бодрости, сплачивает коллективы, создаёт новые связи и раскрывает таланты наших медиков, – отмечает председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

● КУЛЬТУРА – ВЕТЕРАНАМ

Место встреч

Для людей старшего поколения прошло праздничное мероприятие в Центральной районной модельной библиотеке «Нам года не беда, коль душа молода», которое провела председатель райкома профсоюза работников культуры Кугарчинского района Гюзелия Кутлубаева.

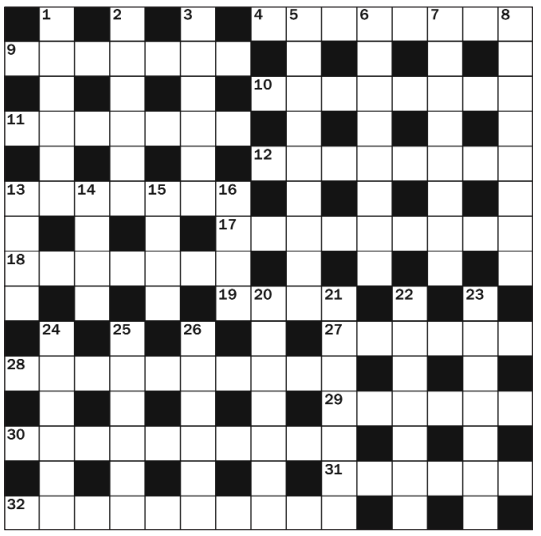


Библиотека – место притяжения

В этот день гости услышали много добрых слов и пожеланий в свой адрес, дружно аплодировали музыкальным номерам. Все гости приняли активное участие в интересных конкурсах, играх и викторинах, вспоминали пословицы и поговорки, отвечали на заданные вопросы строчками из популярных песен.

Время встречи пролетело незаметно в тёплой и дружеской атмосфере.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Устройство, способное реагировать на изменение углов ориентации тела, на котором оно установлено. **9.** Книга – список товаров, которые можно заказать по почте. **10.** Транспортный корабль для перевозки зерна, леса, удобрений. **11.** Солдат срочной службы, которому не долго осталось. **12.** «Подопечные» отдела кадров. **13.** Огородные растения в стадии с момента прорастания семян до развёртывания листа главного побега. **17.** Ударный военный оркестрант. **18.** Покрытие глиняных фигурок до окраски. **19.** Пеньковый, стальной или синтетический гибкий канат. **27.** Грязь со снегом на дороге. **28.** Воздушное пространство, что ниже облаков. **29.** Сеть для охоты на представителей фауны. **30.** Философское сочинение Аристотеля. **31.** Внезапно посетившее вдохновение. **32.** Внезапный выпад обороняющейся команды.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Действие, вошедшее в привычку. **2.** Персонаж Юрия Никулина в комедиях Леонида Гайдая. **3.** Выступление на конференции. **5.** Всё, что нажито непосильным трудом. **6.** Поведение разыгравшегося шалуна. **7.** Средняя лошадь в тройке с бубенцами. **8.** Дорогое покрытие церковных куполов. **13.** Мясное, рыбное или овощное блюдо. **14.** Рыба, которая бьётся током. **15.** Полный порядок в бухгалтерии. **16.** Разновидность некоторых оркестровых музыкальных инструментов. **20.** ... выпадет – к подарку (примета). **21.** Продукт, с которым борщ «белеет». **22.** Гнездо, кишащее полосатыми насекомыми. **23.** Именно это по-гречески означает слово антология – сборник избранных художественных произведений разных авторов. **24.** Язык болтуна, как в пословице говорится. **25.** Наследник престола в Испании и Португалии. **26.** Форма организации первобытного племени.

● АНЕКДОТЫ

В ресторане:

– 50 граммов этой рыбы стоят 10 тысяч рублей.

– Это что за цена?!

– Если её неправильно приготовить, вы можете умереть.

– Но это же карась!

– Вы недооцениваете нашего повара...

☻☺☻

Часто можно услышать размышления: «То, что в детстве было наказанием, во взрослом возрасте приносит радость – рано ложиться спать, не выходить из дому, послеобеденный сон». Я вам больше скажу: готов даже стоять в углу и думать над своим поведением, только б на работу не идти.

☻☺☻

Представьте, что все социальные сети закрываются ровно в 18.00, как офис. И вы должны выходить на улицу, общаться с живыми людьми, заниматься спортом, проводить время с детьми, семьёй, читать.

☻☺☻

В школах СССР было два главных предмета: на уроках НВП учили как стрелять, на уроках истории – в кого.

☻☺☻

В поликлинике прорвало трубу.

В новостях сообщили о прорыве в медицине.

☻☺☻

– Здравствуйте, у меня не работает Wi-Fi роутер.

– А какие лампочки горят?

– На кухне и в ванной.

– Ясно. Пожалуйста, ничего не трогайте. Сейчас будет мастер.

☻☺☻

«Жарко, сегодня ночью буду спать с открытым окном».

27 комаров поставили лайк.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Прекрасный дуэт

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяюшки на даче имеются два 30-летних куста крыжовника. Они огромные и страшные: я к ним не подхожу. Года три назад хотел вовнутрь забраться за кузнечиком – и так запутался, что нос потом до крови распорол, пока выбирался. Но ягод на этих кустах висит – навалом! Хозяюшка затеяла варенья и соусы варить. Я для вас рецепты записал – пользуйтесь!



Джем из крыжовника с апельсином

2 кг крыжовника, по 1 кг апельсинов и сахара, 0,5 ч. ложки лимонной кислоты.

Апельсины обдайте кипятком, очистите от кожуры и разберите на дольки, удалите косточки. У крыжовника отрежьте с обеих сторон хвостики. Измельчите крыжовник и апельсин в блендере, добавьте сахар и оставьте на час, чтобы сахар разошёлся. Затем на слабом огне доведите эту ароматную смесь до кипения, всыпьте лимонную кислоту и варите 10 минут, помешивая. Разложите по простерилизованным баночкам и закатайте.

Пятиминутка

2 кг крыжовника, 1 кг апельсинов, 2 лимона, 1,5 кг сахара.

Апельсины обдайте кипятком, очистите от кожуры, удалите косточки.

У крыжовника удалите хвостики. Лимон нарежьте прямо с кожурой на дольки и удалите косточки.

Пропустите через мясорубку крыжовник, апельсины и лимон с кожурой. Всыпьте сахар, перемешайте и оставьте на час. Затем прокипятите в течение 5 минут, разложите по простерилизованным баночкам и закатайте.

Желе

По 2 кг крыжовника, апельсинов и сахара, 40 г агар-агара, сок половинки лимона, 240 мл воды.

Агар-агар смешайте с тёплой водой, прогрейте минуту на слабом огне и оставьте на 15 минут. Крыжовник бланшируйте в течение 2 минут, откиньте на дуршлаг, измельчите в блендере и протрите через сито. Апельсины очистите от кожуры и семечек и также измельчите в блендере. Смешайте массу из цитрусов и ягод, всыпьте сахар и уберите на час. Поставьте на слабый огонь, прокипятите в течение 5 минут и влейте сок лимона. Добавьте агар-агар и проварите ещё 5 минут. Выложите в простерилизованные баночки и закатайте.

Конфитюр

1 кг крыжовника, 3 апельсина, лимон, 800 г сахара, 25 г желатина, 150 мл кипячёной воды.

Желатин залейте холодной водой и уберите в сторону на 15 минут.

Измельчите в блендере крыжовник и цитрусовые (с кожурой, но без косточек). Добавьте сахар и оставьте на час. Затем поставьте на малый огонь и проварите 5-7 минут. Снимите с плиты, добавьте желатин и хорошенько перемешайте. Разложите конфитюр по банкам, закатайте и укутайте на сутки.

Замороженное пюре

500 г крыжовника, 2 апельсина, 2 ст. ложки сахара.

Крыжовник и очищенные от кожуры апельсины измельчите в блендере. Добавьте сахар, хорошенько перемешайте и оставьте на полчаса. Затем перемешайте и разложите в подготовленные формы, поместите в морозильник.

Соус к мясу

1 кг крыжовника, 2 апельсина, 3 зубчика чеснока, 0,5 ч. ложки молотого чёрного перца, 2 ст. ложки яблочного уксуса, 50 г сахара, 10 г соли, стакан воды.

Крыжовник очистите от хвостиков и сложите в кастрюлю. Апельсины очистите от кожуры и косточек и измельчите в блендере. Полученное пюре перелейте к крыжовнику, добавьте соль, сахар, воду и варите на слабом огне 15 минут. Затем пюрируйте всё погружным блендером, добавьте перец и пропущенный через пресс чеснок. Прокипятите ещё 5 минут, влейте уксус и закатайте.

Соус – 2

700 г крыжовника, 4 зубчика чеснока, 30 г сахара, 1 ч. ложка 9%-ного уксуса, 2 ч. ложки соли, 1 ч. ложка хмели-сунели, 1 ст. ложка раст. масла, 50 мл воды.

Крыжовник промойте, удалите с обеих сторон хвостики, поместите в кастрюлю, добавьте воду, оставьте на 3-4 часа в прохладном месте.

Затем тушите ягоды на медленном огне, пока они не станут мягкими (около 10 минут), после чего пропустите через мясорубку или блендер (если не лень, то после этого массу протрите через сито, тогда консистенция у соуса будет более гладкой). Всыпьте сахар и соль, проварите 5 минут. Добавьте хмели-сунели и пропущенный через пресс чеснок, варите ещё 10 минут. Влейте масло и уксус, перемешайте. Распределите по простерилизованным баночкам и закатайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Спасибо за ремонт

На Алтае семья случайно заселилась в чужой дом, думая, что купила его, и прожила там три года, сделав ремонт на сумму 1,7 млн руб.

В 2021 году супруги приобрели дом и земельный участок в селе Шипуново, но из-за отсутствия табличек с номерами домов по ошибке заехали в соседний дом. На домах не было табличек с адресами, а ключи, которые вручил бывший хозяин, подошли к чужому (как оказалось через три года!) дому. Настоящие хозяева вернулись через несколько лет и, обнаружив посторонних, обратились в суд. В итоге рассеянных жильцов выселили в соседний дом.



Ошибку обнаружили, когда семья решила поставить забор – они пригласили кадастрового инженера, который указал им на соседний участок, мол, дом-то ваш не здесь.

Но как так вышло? Дело в том, что пара перед покупкой не стала проверять на кадастровой карте, какой участок они покупают. Они логично предположили, что дома 14, 16 и 18 должны стоять друг за другом, но почему-то в этом случае всё оказалось запутанным – 14, 18, и лишь затем 16. И именно это можно увидеть на кадастровой карте. Как раз тот дом, где семья делала ремонт – 16-й, а не 18-й.

Сегодня семья судится в попытке вернуть деньги за ремонт.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112267. Тираж 4760 экз.
31 июля 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК