12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 29 (1582) 26 июля 2024 года, пятница

В семейной атмосфере

27 июля свой праздник отмечают работники торговли. С продавцами каждый из нас взаимодействует ежедневно – будь то супермаркеты или филиалы торговых сетей в шаговой доступности или совсем небольшие магазинчики у дома, в которых в любое время суток можно найти нужные продукты.



Одной из известных в республике торговых сетей является «Ярмарка», включающая 45 магазинов. Эта сеть существует на рынке с конца 90-х годов и является надёжным работодателем для огромной армии сотрудников. В канун профессионального праздника мы побывали в одном из магазинов этой сети, расположенном на ул. Зорге в Уфе.

В служебном помещении нас встретила директор Нина Макулова, которая трудится на этом посту 12 лет. Нина Анатольевна провела экскурсию по своему хозяйству, познакомила с сотрудниками и рассказала, чем живёт и какие задачи решает коллектив.

– Основной костяк сотрудников работает уже много лет, – говорит Нина Анатольевна. – Все вместе делаем одно дело, чтобы каждый покупатель мог приобрести нужные ему товары по приемлемой цене и отличного качества. Понятно, что работать приходится с учётом того, что сейчас есть другие торговые сети, поэтому прилагаем значительные усилия, чтобы сделать наш магазин более привлекательным для покупателя. Делается это за счёт постоянного повышения культуры обслуживания, проведения розыгрышей призов для покупателей, а также путём различных скидок на товары, и это, безусловно, сказывается на повышении объёма продаж.

Что касается профсоюза, то все мы состоим в его рядах, это само собой разумеющееся, ведь сотрудники понимают, что «Торговое единство» – это гарант соблюдения прав каждого из нас.

Создать удобные условия труда для сотрудников помогает скользящий график, что особенно важно для работников, имеющих детей. Сам же рабочий режим состоит из двух смен, по три рабочих дня для каждой из них.

Пока мы беседуем с Ниной Анатольевной, в её рабочий кабинет заходит молодой человек, который желает устроиться на временную работу. Рамзан закончил среднюю школу и собирается поступать в медицинский вуз, а пока решил подзаработать. Этого молодого человека здесь уже знают: год назад он работал в магазине в летние каникулы – и его вновь с удовольствием готовы взять временно в штат. Привлечение временных работников – обычное явление. Летом, когда многие сотрудники уходят в отпуск, с помощью студентов и школьников удаётся закрыть кадровую проблему.

В торговом зале мы встретили ещё одну юную сотрудницу – выпускницу средней школы Амалию, которая также временно устроилась перед поступлением в колледж. Вместе со своим наставником – продавцом Алёной Яниевой они занимались выкладкой товара. Вообще, наставничество в магазине развито, к каждому вновь принимаемому сотруднику на первое время прикрепляется наставник, который учит новичка основным тонкостям профессии.

О повседневной жизни трудового коллектива мы поговорили с сотрудниками.

Анна Матвеева, администратор:

– В магазине каждому сотруднику приходится быть психологом. Большинство спорных ситуаций возникает из-за невнимательности некоторых покупателей: кто-то не разглядел ценник, не разобрался в маркировке товара и так далее, поэтому со своей стороны мы всегда объясняем покупателям многие моменты, включая состав той или иной продукции.

Оксана Шевякова, продавец:

– В магазине работаю два года. Сейчас занимаюсь выпечкой, которую очень любят наши покупатели, так что моя первая профессия повара мне помогает.

Большинство из 23 сотрудников магазина – женщины. А двое мужчин – это охранник Сергей Иванов и грузчик Ильгиз Вильданов. Как в любом небольшом коллективе, здесь развито чувство взаимопомощи: сотрудники не чураются никакой работы, даже если она напрямую не прописана в их должностных обязанностях.

Есть в коллективе и зачатки, возможно, будущей трудовой династии: в магазине трудятся продавец Светлана Рязанова и её дочь – Надежда, выполняющая обязанности администратора.

2 стр.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

У торговли доброе лицо

Уважаемые работники и ветераны торговли!

Примите искренние поздравления от Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и от меня лично с профессиональным праздником – Днём работников торговли!

Торговая деятельность далеко не из лёгких, она требует знаний и компетентности, ответственности и самоотдачи, инициативности и даже творчества. Но самое главное, она требует умения работать с людьми: быть терпеливыми и доброжелательными, внимательными и любезными.

От чётко организованной и эффективной работы предприятий торговли, профессионализма продавцов зависит очень многое – и настроение людей, и качество жизни, и здоровье граждан.

Уважаемые работники сферы торговли! Спасибо вам за ваш труд. За то, что вы заботитесь о повышении качества и культуры обслуживания, стремитесь разнообразить ассортимент промышленных и продовольственных товаров, стараетесь увеличить привлекательность торгового сервиса, внедряете современные и эффективные методы торговли.

В этот праздничный день желаю предприятиям торговли дальнейшего развития, а работникам – крепкого здоровья, успехов в работе, счастья, благополучия и процветания, благодарных и отзывчивых покупателей!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники торговли и ветераны отрасли!

От имени Республиканской организации Башкортостана профсоюза РФ «Торговое Единство» поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников торговли!

Торговля издавна играла важную роль в экономической и даже политической жизни страны. С развитием рыночных отношений в современной России профессия продавца стала одной из наиболее распространённых и востребованных, отрасль объединяет людей талантливых, трудолюбивых и инициативных.

Благодаря вашему профессионализму торговая отрасль активно развивается, широко внедряются современные торговые сетевые форматы и инновационные технологии, соответствующие мировым стандартам, развивается сеть социально ориентированных предприятий, оказывается благотворительная помощь детским, медицинским, спортивным и социальным учреждениям.

Дорогие друзья! Как бы ярко ни сверкали витрины, лучшим их украшением всегда служит ваша искренняя улыбка. Спасибо вам за вашу нелёгкую, но необходимую всем и каждому работу, за честность, открытость и внимательность! Пусть люди как можно чаще улыбаются вам в ответ!

Счастья вам, здоровья, душевных сил и удачи, жизненного оптимизма, а также новых трудовых достижений!

Айдар АХУНЬЯНОВ,
председатель РОБ профсоюза РФ «Торговое Единство»

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Передали помощь бойцам

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко побывала в ЛНР с важной миссией – передачей гуманитарной помощи бойцам от профсоюзов Башкирии.



Под Луганском вместе с председателем Федерации профсоюзов ЛНР Игорем Рябушкиным Гузель Фаритовна передала от Федерации профсоюзов РБ гуманитарную помощь адресатам – сапёрам, которые обезвреживают заминированные территории ЛНР. В распоряжении сапёров имеются современные робототехнические комплексы. Но робот не может полностью заменить ручной и опасный труд сапёров, которые выполняют поставленные боевые задачи и спасают тысячи жизней.



Встреча с саперами получилась тёплой и душевной. На память о встрече ребята подарили профлидеру свои нашивки.

Также в ходе визита Гузель Фаритовна побывала на знаковом для россиян месте. В 30 километрах от Луганска, у посёлка Славяносербск на вершине рукотворного кургана расположена 11-метровая фигура воина. Прообразом для неё послужила фотография командира, поднимающего бойцов в атаку за несколько мгновений до его смерти, которую сделал фронтовой корреспондент. Эта фотография облетела весь мир и под названием «Комбат» стала символом воинского мужества, доблести и отваги. В мае 1980 года на том самом месте, где совершил свой подвиг младший политрук Алексей Ерёменко, был установлен памятник «Комбат». На гранитной стеле у подножия памятника выбиты слова: «В честь героического Подвига политработников Советской армии в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

Вместе с луганчанами председатель Федерации профсоюзов республики, склонив голову, минутой молчания почтила память участников Великой Отечественной войны, которые ценой жизни приближали победу. Сегодня их внуки и правнуки также с оружием в руках беззаветно защищают будущее России.

Мастер-классы для ветеранов

В Совете ветеранов Белорецкого металлургического комбината регулярно проводятся мастер-классы и творческие мастерские по изготовлению «армейского (сухого) душа» и окопных свечей.

Их организует активистка Центра общения старшего поколения г. Белорецка Лидия Круглова. Она подробно объясняет и показывает весь процесс подготовительных работ и изготовления душа и окопных свечей.

На встрече были и новички, которые с интересом и большой ответственностью отнеслись к подготовительной работе – учились разрезать картон и вставлять в банки, изготовлять салфетки, наполнять гелем и герметично упаковывать сухой душ в пакеты. Ветераны приняли решение продолжить эту работу. Изготовленные свечи и пакетики с душем будут отправлены с ближайшей гуманитарной партией в зону проведения СВО.



Ветераны БМК за работой

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

Семинар для профактива

Продолжаются выездные мероприятия Федерации профсоюзов РБ в города и районы республики, начатые в 2023 году.



На семинар собрались представители Аскинского, Балтачевского, Бураевского, Караидельского и Мишкинского районов

18 июля очередной семинар состоялся в Марийском историко-культурном центре села Мишкино. В работе приняли участие представители органов местного самоуправления, работодателей и профактива Аскинского, Балтачевского, Бураевского, Караидельского и Мишкинского районов республики.

Глава администрации района Павел Трапезников приветствовал участников и пожелал им плодотворной работы.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко открыла семинар с информации о прошедшем XII Съезде Федерации независимых профсоюзов России, в работе которого принял участие президент Российской Федерации Владимир Путин, рассказала об основных целях и задачах, которые призваны решать сегодня профсоюзы.

По уже сложившейся традиции Гузель Фаритовна вручила профсоюзным активистам, социальным партнёрам, призёрам и победителю Республиканского профсоюзного конкурса патриотической песни «Родина. Труд. Семья» награды и сувениры.

На семинаре обсудили насущные вопросы социального партнёрства, безопасности труда и профилактики производственного травматизма, рассказали об информационной работе в профсоюзах и о реализации молодёжной политики.

Специалистами аппарата ФП РБ также были проведены консультации по трудовым вопросам.

Сегодня остро стоят проблемы финансового мошенничества и закредитованности населения, в связи с чем в Башкортостане большое внимание уделяют формированию финансовой культуры. На семинаре выступили эксперты Нацбанка и Финцентра РБ с сообщениями о программе повышения финансовой грамотности в трудовых коллективах и профилактике мошенничества. Докладчики рассказали о программе долгосрочных сбережений, программах господдержки, а также дали мастер-класс по защите мессенджеров от взлома.

● ЛУЧШИЕ

В семейной атмосфере

← стр. 1

О коллективе магазина можно сказать много хорошего. Прежде всего, сама атмосфера, которую правильно было мы назвать даже не командной, а, скорее, семейной. У каждого сотрудника – свой отдел, за работу которого он несёт полную ответственность, и итоги такой работы должным образом оцениваются и поощряются.



Наставник Алёна Яниева передаёт Амалии секреты профессии

В «Ярмарке» персонал постоянно контактирует с покупателями, нет такого, чтобы одна касса не работала, а покупатели при этом толпились в очереди. Здесь всегда можно подойти к продавцу и получить консультацию о товаре.

Как отмечает председатель ОППО «Ярмарка» Роза Гареева, в компании принят коллективный договор – надёжный фундамент социального партнёрства, гарантирующий работникам стабильную заработную плату, социальный пакет и достойные условия труда.

Профсоюз группы компаний «Ярмарка» получил достойное признание на российском уровне, став обладателем Почётных грамот Президиума ЦК Профсоюза РФ «Торговое Единство» и являясь достойным примером социального партнёрства в действии.

Сергей РУСАКОВ

● В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ

Есть снижение!

Темпы и принимаемые меры по погашению задолженности по зарплате рассмотрели на заседании Правительства РБ под руководством Премьер-министра Андрея Назарова.

На 1 июля долг по зарплате имеется в 27 организациях республики. Основная часть задолженности, которая составляет более 475 млн руб., приходится на строительство – свыше 194 млн руб.

О работе с организациями-должниками доложила министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова.

– Более половины зарплатного долга приходится на организации-банкроты. На компании, которые не ведут экономической деятельности, приходится более 40% долга. В большинстве случаев с подобными предприятиями уже отсутствует какая-либо связь. Здесь необходимо отрабатывать варианты погашения долга третьим лицом, – пояснила министр. Как пример она привела взаимодействие с Мелеузовским мясокомбинатом, задолженность которого перед работниками составляла более 2 млн руб. Долг согласился погасить инвестор.

По состоянию на 1 июля текущего года общая сумма долга снизилась по сравнению с аналогичным периодом 2023 года на 400 млн рублей. За полтора года удалось сократить и территориальную распространённость задолженности.

– Если в начале 2023 года организации, имеющие долги по зарплате, присутствовали в 17 муниципалитетах республики, то на сегодняшний день – в шести. В основном организации-должники расположены в Уфе, на столицу республики приходится почти 80% от общего долга, – отметила Л. Иванова.

Андрей Назаров поручил ответственным ведомствам во взаимодействии с администрациями муниципалитетов проработать различные варианты погашения долга перед работниками организаций, находящихся в реестре ГИТ по РБ, в том числе третьими лицами. А также обеспечить ежемесячное представление в Минтруда РБ информации об организациях, имеющих задолженность по зарплате в соответствии с отраслевой и территориальной принадлежностью.

● ПРАЗДНИКИ

Почта всех объединила

Почтовиков можно сравнить с трудолюбивыми муравьями: днём и ночью, в любую погоду, в зной и холод они доставляют в любой уголок нашей необъятной страны посылки, письма, газеты, журналы и прочую корреспонденцию, выдают пенсии, привозят жителям сёл продукты, выступают даже своего рода психологами. Те, кто работает на почте, совершенно точно служат по призванию.

17 июля в Доме профсоюзов состоялась торжественная встреча, посвящённая Дню российской почты, на которую были приглашены представители различных отделений почтовой связи Уфимского почтамта. Для приглашённых был устроен настоящий праздник: фуршет, живая фортепианная музыка, концерт, поздравления и награды с красивыми букетами.



Награда от профсоюза – за активность

Директор УФПС РБ АО «Почта России» Ленард Шафиков отметил, что Уфимский почтамт столетиями был флагманом, задающим тон работы на территории республики. И сегодня, в сложные времена цифровой трансформации и цифровизации, работники отделений почтовой связи высоко держат профессиональную марку. Председатель РОБ профсоюза работников связи России Наталья Соколова в лице собравшихся на торжество поблагодарила всех почтовых сотрудников за их тяжёлый, но социально значимый труд, за преданность профессии и высокий профессионализм. О последнем говорит тот факт, что наши почтовые работники занимают победные и призовые места в главных отраслевых конкурсах профессионального мастерства на уровне макрорегиона. Почтовики – активные, задорные, позитивные, – участвуют во всех мероприятиях профсоюза, будь то спортивные праздники, молодёжные слёты, волонтёрская деятельность или благотворительность.

Начальник Уфимского почтамта Ильшат Абдуллин, в свою очередь, поблагодарил всех трудящихся в отрасли почтовой связи за слаженность работы, за успехи, которые они показывают.

В этот день многие работники почтовых отделений столицы получили заслуженные награды за безукоризненный труд, высокие достижения в профессии и активность в общественной жизни своих подразделений.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Не получили 50 миллионов...

18 июля состоялось заседание Координационного совета по вопросам оплаты труда и соблюдения трудового законодательства администрации Уфы под руководством начальника управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации Айгуль Абзалтдиновой, от Федерации профсоюзов РБ в работе Совета принял участие зампредседателя Наиль Махмутов.

Были рассмотрены организации, работники которых вовремя не получают заработанное. Это ООО «ПСИ» (задолженность по заработной плате 6,2 млн руб. перед 10 работниками), ООО «Уралсофтпроект» (1,5 млн руб. перед 36 работниками), ООО «Звезда» (здесь задолжали 174 работникам 16,2 млн руб.), ООО Трест «Нефтегазвзрывпромстрой» (долг перед 122 работниками составил 17,2 млн руб.), АО «Лизингстроймаш» (164 работникам не выплатили 8,7 млн руб.).

По итогам работы администрациям районов Уфы рекомендовано осуществлять мониторинг деятельности конкурсных управляющих по погашению задолженности по зарплате. Конкурсным управляющим необходимо принять действенные меры по изысканию средств на погашение долга.

● ЗАРПЛАТА

Указ – на контроле!

18 июля в режиме видеосвязи состоялось очередное заседание рабочей группы по вопросу организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года №597.

Вёл работу заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов. В заседании приняли участие представители Федерации профсоюзов РБ.

На повестке дня значился один вопрос: о текущей ситуации по выполнению Указа, корректировка в текущем году прогнозов по среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников.

Правительством РФ поставлена задача безусловного обеспечения прогнозных целевых показателей без учёта 5%-ного отклонения.

Жизнь вносит свои коррективы в прогнозные расчёты. Так, по данным Башкортостанстата, за январь-март текущего года среднемесячная заработная плата сложилась на уровне 47766 руб. (что выше на 4,7% оценки, которую устанавливали на 2024 год. Тогда прогнозировалось, что уровень средней зарплаты составит 45642 руб.). Таким образом, целевые показатели по итогам I квартала не достигнуты по ряду категорий работников бюджетной сферы (среди них педработники образовательных учреждений общего образования, мастера производственного обучения, преподаватели вузов, научные сотрудники, работники культуры, социальные работники). Поэтому республиканское министерство труда выступило с предложением рассмотреть возможность корректировки среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 10% и возможности рассмотрения и выделения дополнительного финансирования из бюджета республики на увеличение фонда оплаты труда отдельных указных категорий работников. После заслушивания и обсуждения информации представителей министерств финансов, образования и науки, здравоохранения, культуры было принято решение: скорректировать целевые показатели по 2024 году после получения отчётных данных из органов статистики по итогам I полугодия текущего года; усилить контроль за выполнением целевых показателей в муниципальных образованиях республики.

Ирина ЛЕВЧУК

● МОТИВАЦИЯ

Благодарность за преданность

Сотрудники завода ОМК в Благовещенске получат новую регулярную выплату за непрерывный стаж работы в компании.

Группа ОМК будет раз в год выплачивать сотрудникам материальное поощрение в соответствии с их стажем работы в компании. Выплата за стаж – это способ, с помощью которого компания благодарит свои коллективы за долгосрочные взаимоотношения и лояльность. Чем дольше заводчанин работает на предприятиях ОМК, тем выше размер выплаты.

В июле выплаты за трудовой стаж получат около 20 тысяч сотрудников заводов ОМК в Альметьевске (Республика Татарстан), Благовещенске (Республика Башкортостан), Выксе (Нижегородская область) и Челябинске, а также сервисных предприятий. Общая сумма, которую компания направит на это, составит более полумиллиарда рублей.

Выплату получат все, кто трудится в ОМК больше года. Сумма выплаты увеличивается пропорционально стажу, её размер – от 10 до 50 тысяч рублей. Для определения выплаты в этом году был посчитан общий трудовой стаж сотрудника в группе ОМК, со следующего года будет учитываться только непрерывный стаж в компании.



Отличительная особенность системы оплаты труда в ОМК – наличие широкого спектра инструментов для управления своим доходом. В дополнение к ежегодному пересмотру зарплат компания также предоставляет каждому сотруднику возможность дополнительно увеличить доход: начисляет надбавки к зарплате за квалификацию, освоение смежных профессий, доплачивает за совмещение и универсальность, а также за наставничество и многое другое. Новая выплата станет ещё одним инструментом, которым может воспользоваться каждый сотрудник. Для этого достаточно оставаться частью команды ОМК.

– ОМК учредила новую выплату для сотрудников, чтобы ещё раз поблагодарить за вклад в развитие компании тех, кто остаётся вместе с нами, несмотря на все вызовы. Дополнительная мера материальной поддержки работников благовещенского завода ОМК будет ежегодной. Благодаря крепкой команде, профессионализму сотрудников и их преданности профессии мы динамично развиваемся, – сказал управляющий директор предприятия ОМК в Благовещенске Андрей Доценко.

– Профсоюзы убеждены: сегодня, когда поставлена задача повышать производительность труда, параллельно необходимо уделять особое внимание росту заработной платы, улучшению условий труда работников, – отмечает председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова. – Благовещенский арматурный завод многое делает в этом направлении. На протяжении ряда лет он является победителем социально-экономического соревнования среди предприятий, входящих в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, а управляющий директор Андрей Доценко признаётся «Директором года». Сегодня на рынке труда наблюдается очень большая конкуренция, имеется значительный дефицит кадров на промышленных предприятиях, поэтому руководство Благовещенского арматурного завода, Объединенной металлургической компании принимает все меры для стимулирования к продолжительной работе своих сотрудников предприятия. Ежегодно индексируется заработная плата. Так, в прошлом году она была проиндексирована всем работникам на 20%, в текущем году уже проиндексирована на 10%. И последнее решение об учреждении новой выплаты – это ещё один инструмент мотивации для закрепления сотрудников на родном заводе, знак благодарности за их преданность одному из старейших заводов в России и в целом – команде ОМК.

Ирина ЛЕВЧУК

● ВСТРЕЧИ

О главном для каждого

16 июля в селе Буздяк состоялся семинар профсоюзного актива Альшеевского, Благоварского, Буздякского, Давлекановского, Уфимского и Чишминского районов.



М. Давлетшин, Л. Кашапова и Г. Мирошниченко

Семинар открыли председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко и заместитель главы администрации Буздякского района по социальным и кадровым вопросам Ляйсан Исхакова.

Гузель Мирошниченко в своём выступлении напомнила участникам семинара слова, которые сказал о профсоюзе в своём выступлении на съезде ФНПР Президент РФ Владимир Путин: «Профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых, социальных прав граждан, но и на основе таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение народу и стране в целом». Председатель ФП РБ также провела приятную церемонию награждения профактивистов и социальных партнёров.

В ходе семинара участникам рассказали: о развитии социального партнёрства в сфере труда в республике; о мерах профилактики производственного травматизма; о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников; об информационной работе и молодёжной политике ФП РБ; о финансовой грамотности в трудовых коллективах и о том, как защитить мессенджеры от взлома.

Также участники семинара смогли получить консультации по трудовым вопросам от специалистов аппарата ФП РБ.

Выездные семинары ФП РБ – это отличная возможность познакомиться с профактивистами на местах, рассказать об их работе. Айгуль Халикова возглавила Координационный совет организаций профсоюзов (КСОП) Буздякского района, а также районную организацию профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания лишь в этом году. Но в профсоюзе она человек не новый. До этого она около пяти лет была внештатным правовым инспектором районной организации профсоюза образования. Это было хорошей школой жизни, так как она работала непосредственно с членами профсоюза, узнала, что их волнует, чего они ждут от профсоюза.

– В Буздякском районе действуют четыре отраслевых профсоюза: образования, здравоохранения, госучреждений и культуры, – рассказывает Айгуль Халикова. – Заключено два отраслевых соглашения. Всего в районе действуют 35 коллективных договоров, охватывающих 1750 работников. В начале текущего года было подписано новое территориальное трёхстороннее соглашение между КСОП, администрацией и объединением работодателей. Одна из задач, которая стоит передо мной, как перед председателем КСОП района, – актуализация повестки заседаний районной трёхсторонней комиссии, нужно сделать заседания регулярными. В планах на этот год – рассмотреть на районной ТТК вопросы, связанные с обеспечением условий труда и социальных гарантий молодёжи, соблюдением норм трудового законодательства, охраной труда.

Среди награждённых на семинаре – казначей первичной профсоюзной организации Буздякского ДРСУ – филиала АО «Башкиравтодор» Ляйсан Кашапова. Как рассказывает председатель профкома ДРСУ Айрат Латыпов, первичка объединяет 170 членов профсоюза в четырёх районах: Буздякском, Благоварском, Туймазинском и Шаранском. Отрасль дорожного строительства по своей специфике является травмоопасной, поэтому профсоюзная организация ДРСУ уделяет большое внимание охране труда. Выдача современных СИЗ, выстраивание действенной системы управления охраной труда,



– всё это под контролем профсоюза. За своё неравнодушное отношение к безопасности работников Буздякское ДРСУ неоднократно отмечалось первым и призовыми местами в конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда».

К разговору подключается председатель республиканской организации РОСПРОФТРАНСДОР Марат Давлетшин, также принявший участие в семинаре:

– В Буздякском ДРСУ активная профсоюзная организация, которая регулярно участвует в различных конкурсах, проводимых на уровне муниципалитетов, рескома профсоюза и Федерации профсоюзов РБ. У председателя профкома полное взаимопонимание с работодателем, который видит в профсоюзе помощника и созидателя. Профсоюзная организация Буздякского ДРСУ объединяет работников, она с ними и в горе, и в радости. Работники, в свою очередь, видят работу профкома, знают, что он добивается для них дополнительных льгот через колдоговор, видят в профсоюзном членстве пользу для себя. Поэтому неудивительно, что в Буздякском ДРСУ 100%-ное профсоюзное членство.

Регина Ахмедьянова возглавила Благоварскую районную организацию Общероссийского Профсоюза образования несколько лет назад. Тогда пришлось сразу с головой окунуться в бурную профсоюзную жизнь, решать различные организационные моменты. Ей активно помогали коллеги из других районных организаций, специалисты республиканского комитета профсоюза, благодаря чему она быстро влилась в рабочую струю.

– Одна из моих главных задач – увеличение профсоюзного членства, – рассказывает Регина. – Во время встреч в коллективах стараюсь доходчиво объяснять, какие преференции получит человек, вступив в наши ряды. Работу ведём адресную. Семейных людей больше интересуют подарки на праздники и путёвки в детский лагерь. Молодых людей – возможность самореализации через творческие и спортивные события. Других привлекает возможность сэкономить средства с помощью профсоюзной дисконтной программы, получить бесплатную юридическую консультацию. Стараюсь конкретизировать преимущества членства в профсоюзе, избегать штампов.

Гульнар Юсупова более 20 лет работает в Совете Альшеевского района, многие годы была председателем профсоюзной организации администрации, а год назад возглавила райком профсоюза госучреждений и Координационный совет организаций профсоюзов муниципалитета. Одной из своих главных задач на должности председателя КСОП она видит создание профсоюзных организаций на тех предприятиях, где действуют советы трудовых коллективов.

– Мы информируем коллективы, где есть СТК, что подобные органы, не имеющие достаточной организационной и правовой базы, не могут полноценно представлять работников, – рассказывает Гульнар Юсупова. – Ведь что даёт наличие СТК работникам? Практически ничего. Функции СТК непонятны, а полномочия незначительны. Кроме того, трудовым законодательством не конкретизировано, чем они должны руководствоваться в своей деятельности. Если в организации отсутствует профсоюзный орган, но имеется СТК, часть вопросов, которые могли бы быть решены с участием профсоюза, будет решаться работодателем единолично – тем самым уменьшается степень защищённости работников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ОПЫТ

На вершине рейтинга

На прошедшем 17 июля заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подробно обсуждался вопрос эффективности работы территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях республики.



А. Агзамов

Все понимают, что сегодня именно территориальные трёхсторонние комиссии являются важнейшим элементом структуры социального партнёрства республики, обеспечивают реализацию мер, в том числе предупредительных, направленных на защиту трудовых прав и гарантий работающего персонала и незанятого населения.

С 2021 года Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ ежеквартально проводится рейтинговая оценка развития системы социального партнёрства в городах и районах нашей республики.

Напомним читателю, что оценка осуществляется на основании восьми показателей: наличие зарегистрированного территориального объединения работодателей, количество заседаний комиссии и рассматриваемых вопросов, согласование проектов нормативных правовых актов в сфере труда с социальными партнёрами, доля работодателей в целом по территории, а также муниципальных организаций, заключивших коллективный договор, и удельный вес колдоговоров, в которых работников представляет первичная профсоюзная организация.

В настоящее время ТТК действуют во всех 63 районах и городах республики.

Согласно итоговому рейтингу за 2023 год лучшие результаты работы по развитию социального партнёрства были отмечены в Ишимбайском, Чекмагушевском, Мелеузовском, Дюртюлинском районах и в Нефтекамске. Самые низкие показатели – в Татышлинском, Краснокамском районах и ЗАТО Межгорье.

Опытом эффективной работы территориальной трёхсторонней комиссии поделился первый заместитель главы Дюртюлинского района Альберт Агзамов.

Он сообщил, что территориальная трёхсторонняя комиссия действует на территории Дюртюлинского района с 2006 года.

На протяжении многих лет предпринимались безуспешные попытки создания стороны работодателей. Создать на базе действующего совета предпринимателей легитимную сторону работодателей не удалось. Несмотря на это, 14 апреля 2022 года по настоятельной просьбе главы администрации района Рифа Юсупова было создано юридическое лицо, которое в настоящее время представляет сторону объединения работодателей в комиссии – это Ассоциация «Территориальное отраслевое объединение работодателей агропромышленного комплекса Дюртюлинского района РБ».

В настоящее время действует уже седьмое по счёту территориальное соглашение. Сторонами достигнуты договоренности по ключевым вопросам социально-трудовой политики, с включением в него основных принципов и положений Республиканского соглашения. Итоги выполнения территориального соглашения подводятся на заседаниях ТТК дважды в год, каждая из сторон докладывает, какие имеются проблемы и препятствия на пути выполнения условий соглашения.

Также на территории муниципального района действуют два отраслевых соглашения: по агропромышленному комплексу и в сфере образования.

На 1 июля текущего года в Дюртюлинском районе заключено 157 коллективных договоров, из них 34 заключены с иным представительным органом работников.

На заседаниях ТТК в течение 2023 года рассматривался разнообразный круг вопросов: ведомственный контроль по соблюдению подведомственными организациями трудового законодательства; работа сторон соцпартнёрства по вопросам неформальной (теневой) занятости на территории района; состояние рынка труда; мониторинг исполнения Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан на 2023-2025 годы (внебюджетный сектор экономики) и Указа Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан»; о мерах развития и поддержки предпринимательства в районе; мониторинг внедрения профессиональных стандартов в подведомственных организациях и др.

Докладчик отметил, что ещё есть над чем работать. Например, над созданием в организациях, где интересы работников представляет «иной представительный орган», профсоюзных организаций, поскольку через профсоюзы можно цивилизованно решать различные вопросы, которые возникают между сторонами социального партнёрства на всех уровнях.

Ленара Иванова поблагодарила Дюртюлинский район за работу в области социального партнёрства и отметила как отдельную победу создание на его территории легитимного объединения работодателей (действительно, пока, к сожалению, мало какой район может этим похвалиться!).

Стороны РТК единогласно приняли решение рекомендовать к распространению работу ТТК Дюртюлинского района. Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко внесла предложение: при рейтинговании Министерством труда муниципальных образований учитывать и количество «отказников» от Республиканского соглашения, от Соглашения по МЗП. Эта информация многое говорит об уровне социальной ответственности бизнеса в городах и районах республики. Также Г. Мирошниченко предложила проработать вопрос и выступить с инициативой от Республиканской трёхсторонней комиссии: при определении критериев эффективности деятельности глав муниципальных образований рассматривать уровень развития социального партнёрства в возглавляемых ими муниципалитетах, поскольку в Конституции прописано, что Правительство обеспечивает развитие социального партнёрства. Это ложится и в рамки Указа Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в РБ». Ленара Иванова согласилась с необходимостью проработать данное предложение профсоюзной стороны.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● «ЗА» И «ПРОТИВ»

Как сдвинуть с мёртвой точки?

Обсуждение членами Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса об организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников бюджетных учреждений проходило жарко. И вовсе не от того, что за окном немилосердно припекало солнце: таких жарких споров за столом переговоров в Республиканской трёхсторонней комиссии не наблюдалось давно.



Вопрос этот, как справедливо отметила, предваряя обсуждение, министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова, рассматривается на заседаниях РТК уже не в первый раз (что никак не помогает сдвинуть дело с мёртвой точки, добавим мы в скобках. Дважды в год на протяжении долгих лет при подведении итогов выполнения Республиканского соглашения профсоюзы указывают, что пункт, в котором прописано обязательство об организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников бюджетных учреждений, не выполняется; кроме того, отраслевые профсоюзы ежегодно направляют письма в различные органы исполнительной власти республики с предложением обратить внимание на нужды бюджетников и решить, наконец, данный вопрос, но предложений профсоюзной стороны социальные партнёры привычно уже не замечают). Председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Елена Хаффазова вновь обозначила текущее положение дел на примере своего отраслевого профсоюза и озвучила пожелание профсоюзной стороны по изменению сложившейся ситуации. Она подчеркнула, что в 2024 году из средств республиканской организации профсоюза было выделено на отдых и оздоровление членов профсоюза 6,1 млн руб., из них 4,9 млн руб. пошли на удешевление (50%) стоимости путёвок в санатории и профилактории республики (140 путёвок «Мать и дитя», 260 путёвок – для работников образования – членов профсоюза) и 1,2 млн руб. было направлено на частичную компенсацию (до 12 тыс. руб.) стоимости путёвок, приобретённых членами профсоюза самостоятельно. Всего за период с 2020 по 2024 год из средств республиканской организации профсоюза было выделено на отдых и оздоровление членов профсоюза 27,5 млн руб., отдохнули более 3,5 тыс. работников.

– К сожалению, с 2016 года в республике прекращено действие всех программ, касающихся оздоровления работников отрасли. Так, в соответствии с Госпрограммой развития образования в РБ ежегодно выделялись средства на санаторно-курортное лечение работников учреждений образования, однако с 2018 года финансирование на эти цели не предусматривается. С 2016 года не реализовывалось постановление Правительства РБ от 25 декабря 2009 года №489 «Об утверждении порядка предоставления социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением специалистов государственных учреждений РБ». В июне 2022 года постановление было отменено. Средства на санаторно-курортное лечение специалистов госучреждений из регионального бюджета не выделяются, – резюмировала выступающая. – Республиканская организация профсоюза, территориальные профсоюзные организации по мере возможности выделяют средства на санкур. Так, в этом году территориями было выделено 4 млн руб. на оздоровление более 400 работников. Данный вопрос остаётся актуальным. Было бы неплохо вернуться к добрым традициям, существовавшим в былые годы, и по линии минобра предусмотреть финансирование отдыха и оздоровления работников образования.



Е. Хаффазова

Замминистра финансов РБ Азамат Абдюков отметил, что в текущей экономически сложной ситуации средства направляются на выплату зарплаты указных категорий работников бюджетной сферы. Также в бюджете заложены средства на поддержку участников СВО и их семей. Очень сложно принимать дополнительные расходные обязательства, которые в текущей ситуации будет тяжело реализовывать. Поэтому вновь, в очередной раз республиканский минфин отклонил предложение профсоюзной стороны о выделении финансовых средств на организацию отдыха и оздоровления работников бюджетных учреждений.

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко уведомила членов РТК, что Федерация профсоюзов РБ в порядке законодательной инициативы планирует внести законопроект о предоставлении социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением специалистов государственных и муниципальных учреждений РБ. (И в этой инициативе профсоюзов, отметим, нет ничего революционного: аналогичные законы действуют в Пермском крае и Самарской области). Председатель ФП РБ предложила сторонам поддержать данную профсоюзную инициативу и рассказала коллегам, что согласно проведённому Федерацией профсоюзов РБ мониторингу по Приволжскому федеральному округу, средства на оздоровление данной категории работников выделяются в Кировской области, Пермском крае и Республике Татарстан. Средства выделяются небольшие, к работником предъявляются определённые условия, подчеркнула выступающая. В других субъектах ПФО имеются профсоюзные санатории, где работники могут отдохнуть с хорошей скидкой. В нашей республике профсоюзных санаториев нет, поэтому данный вопрос стоит ещё острее.

Азамат Абдюков парировал, что не видит смысла в принятии законопроекта, который в реальности будет очень сложно исполняться. Тем более, что в республике есть механизмы и инструменты, которые на сегодняшний день позволяют работникам бюджетной сферы всех отраслей отдыхать. Например, использовать выплаты социального фонда на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и направлять определённые проценты на санкур предпенсионеров.

Ленара Иванова добавила: то, что профсоюзы работников народного образования и здравоохранения выделяют значительные средства на отдых работников – это здорово!

Согласимся, что это хорошо, особенно в условиях, когда других возможностей отдохнуть у работников нет, но профсоюзы хотят, чтобы и государство, наконец, повернулось к бюджетникам лицом: профсоюзы не вытянут на своих плечах за счёт профвзносов весь санкур, да и создавались они не только для этих целей... Ленара Иванова отметила, что понимает позицию профсоюзов и видит важность проблемы, которую они вновь подняли. Но понимает она и позицию минфина: нужно трезво оценивать сложившуюся ситуацию, когда необходимо обеспечить выплаты зарплат бюджетникам с учётом их корректировки...

В общем, ситуация вновь складывается патовая. Поэтому профсоюзам было предложено вернуться к данной теме в 2026 году, ведь бюджет на 2025 год уже свёрстан. Гузель Мирошниченко твёрдо возразила: с повестки данный вопрос снимать нельзя. Надо начать пусть с небольших сумм, выработать определённые критерии и поэтапно двигаться к решению данного вопроса, пусть и небольшими шажками. Нельзя оставлять данный вопрос нерешённым!

В итоге споров стороны не пришли к общему решению по данному вопросу.

Ирина ЛЕВЧУК

● ВОПРОС – ОТВЕТ

Ходить нельзя отказаться

Привлечение учителей, в особенности классных руководителей, к исполнению различных непедагогических работ, функций поставлено на поток. Здесь и обход микрорайона школы, и проверка наличия в домах пожарных извещателей, и составление актов. Обязан ли учитель это делать? Отвечает главный правовой инспектор труда республиканской организации профсоюза работников образования и науки РФ Станислав Яруллин.

– Учитель, классный руководитель не обязаны осуществлять обход микрорайона (всеобуч, перепись детей), составлять акты обследования жилищно-бытовых условий семьи и собирать информацию о семьях, в том числе сведения об их доходах. Эта работа не входит в должностные обязанности педагогов. Действующими нормативными актами не предусмотрена обязанность учителя выполнять работы, не связанные с образовательным процессом.

Во-первых, в Едином квалификационном справочнике (приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 №761н) не прописаны эти виды работ. Поэтому учитель, в соответствии со ст. 60 ТК РФ, вправе отказаться от выполнения этих работ, в том числе письменно, написав соответствующий отказ.

Во-вторых, приказом Минпросвещения России от 21.07.2022 №582 утвержден перечень документации, подготовка которой осуществляется учителями. Никаких актов ЖБУ в этом перечне нет.

В мае Министерство образования и науки РБ и Башкирская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования подписали письмо по снижению бюрократической нагрузки на педагогических работников и образовательные организации. А в июне подписано Отраслевое соглашение на 2024-2027 годы. В этих документах закреплён перечень документарной нагрузки для учителей, воспитателей, педагогов, преподавателей и классных руководителей.

Такую работу можно возложить на работника только с его согласия и за отдельную плату (ст. 60.2, 151 ТК РФ). Если педагогический работник соглашается на эту работу, то он вправе требовать от работодателя оформить дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указываются: срок выполнения работы, размер вознаграждения и конкретный функционал.

Если работодатель принуждает работника к выполнению дополнительной работы, то работник вправе обжаловать его незаконные действия в Госинспекцию труда, комиссию по трудовым спорам, профсоюз.

Самый простой вариант – написать работодателю отказ. Рекомендуем подготовить два экземпляра отказа: первый отдать работодателю, а на втором работник должен попросить поставить отметку о его принятии (входящие) и оставить у себя. В случае, если работодатель отказывается принять отказ либо поставить на втором экземпляре отметку о его принятии, работник направляет отказ почтой (письмом с уведомлением о вручении и описью вложения).

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

С экзамена в суд

Педагоги, которые участвуют в проведении и организации ЕГЭ и ОГЭ, не только получают мизерную доплату за эту работу, так ещё и рискуют нарваться на крупный штраф. Подобная ситуация произошла в Стерлитамаке. Лишь благодаря юристам Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования справедливость и здравый смысл вновь восторжествовали.

Эта история с двумя педагогами из Стерлитамака началась ещё в 2023 году, но завершилась только недавно. Они принимали участие в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в качестве организаторов. В июне прошлого года один из учеников, пройдя через металлоискатель, занял место в аудитории, прослушал инструктаж, в том числе и предупреждение о недопустимости наличия средств связи и удалении с экзамена в случае нарушения. Экзамен проходил спокойно, два педагога выполняли обязанности, предписанные инструкцией для организатора в аудитории.

Через некоторое время аттестующийся стал вести себя беспокойно, совершал лишние движения. Обратив на это внимание, педагоги решили пригласить руководителя пункта проведения экзамена (ППЭ). Однако это не понадобилось, он уже вошёл в аудиторию, так как в штаб ППЭ поступил сигнал от онлайн-наблюдателя о двигательной активности в районе места, занимаемого экзаменующимся. Руководитель ППЭ попросил ученика встать и показать, что у него находится в карманах. Но там кроме чистого тетрадного листка ничего не обнаружилось, также не было заметно очертаний каких-либо предметов. Забрав листок, председатель вышел из аудитории, а экзамен продолжился.

Спустя некоторое время в аудиторию вошёл член государственной экзаменационной комиссии и пригласил экзаменующегося в штаб ППЭ, так как при просмотре видеозаписи было установлено, что он пытался что-то переложить из брюк в карман кофты. Поняв, что отпираться больше нет смысла, экзаменующийся продемонстрировал спрятанный в кармане кофты телефон и дал письменное объяснение. После составления акта о нарушении экзаменующимся порядка проведения ГИА, он был отстранён от сдачи экзамена, а результаты аннулировали.



Составленные в тот же день акт о выявленном нарушении, письменные объяснительные членов штаба ППЭ, организаторов в аудитории, данные в связи с инцидентом были использованы Министерством образования РБ для составления протоколов об административном правонарушении на двух педагогов – организаторов. Спустя полтора месяца решением мирового судьи они были привлечены к ответственности за административное нарушение. Суд признал их виновными в нарушении установленного законодательством об образовании порядка проведения государственной итоговой аттестации и обязал каждого выплатить штраф в размере 20 тысяч рублей.

Не согласившись с данным решением, педагоги обратились в Стерлитамакскую городскую организацию Общероссийского Профсоюза образования, где им помогли составить апелляционную жалобу на решение мирового суда. Однако и суд апелляционной инстанции не принял доводы учителей, отказав в отмене решения мирового суда.

После такого исхода дела один из педагогов смирился со своим положением, заплатил штраф по выданным ему реквизитам и перестал проявлять какой-либо интерес к делу, явно разочаровавшись в возможности добиться справедливости. Другой педагог тоже заплатил штраф, однако решил продолжить бороться за восстановление справедливости, и тут ему помог профсоюз. Была подана кассационная жалоба на решение Стерлитамакского городского суда и постановление мирового суда об административном правонарушении.

– Согласно постановлению мирового суда, подтверждённому решением городского суда, событием административного правонарушения является допущенное педагогом наличие телефона у сдающего экзамен, – комментирует ситуацию правовой инспектор труда Стерлитамакской городской организации профсоюза Алексей Рудин. – Однако повлиять как-либо на наличие в аудитории средства связи педагог никак не мог, не имея каких-либо средств для их обнаружения. Участник ГИА пронёс телефон через металлоискатель, не выложил его после предупреждения во время инструктажа. Телефон не был замечен входившим в аудиторию и общавшимся с экзаменуемым председателем ППЭ, общественным наблюдателем. Таким образом, было доказано, что решение мирового суда и суда апелляционной инстанции подлежит отмене, что и было подтверждено Шестым кассационным судом общей юрисдикции. Производство по данному делу об административном правонарушении прекращено.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УЧЁБА

Дружеское общение, полезный опыт

16–18 июля в Доме профсоюзов прошёл семинар-совещание «Актуальные вопросы применения трудового законодательства РФ в современных условиях», организованный дорожной территориальной организацией профсоюза на Куйбышевской железной дороге совместно с Федерацией профсоюзов РБ и Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров.

В обучении и обмене опытом приняли участие правовые инспекторы труда и председатели первичных профсоюзных организаций Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге из Татарстана, Пензы, Самары и Башкортостана, к которым присоединились правовые инспекторы и руководители отраслевых профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

В семинаре приняли участие первый заместитель председателя Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Иван Воронов, заместитель председателя Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге – руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Исаев, заместитель министра труда РБ Тимур Каримов, государственные инспекторы труда, представители прокуратуры, органов государственной власти.

Со словами приветствия перед участниками семинара выступила председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко. Она зачитала приветственный адрес зампредседателя Госсобрания – Курултая РБ Тамары Тансыккужиной, рассказала гостям о структуре и действующей в республике системе социального партнёрства, сообщила о системе разноуровневых соглашений и договоров, которые призваны защитить человека труда, пожелала участникам семинара-совещания приобретения нового важного опыта и удовольствия от общения с коллегами.



Ю. Исаев: «Цель семинара – улучшить и актуализировать знания»

Юрий Исаев отметил, что главная цель семинара – улучшить и актуализировать знания в области правовой защиты работников. Иван Воронов отметил, что от грамотности председателей ППО, правовых инспекторов, от их понимания происходящих в обществе процессов, от того, насколько они будут подготовлены, чтобы помогать работникам своих организаций, зависит, в конечном счёте, и то, насколько будет востребован в рабочей среде профсоюз. А это значит, что на юристах лежит большая ответственность и современные знания им просто необходимы!

Затем выступающие углубились в тематику семинара совещания. Обсуждались вопросы законотворческих инициатив профсоюзов, рассматривались типичные нарушения трудового законодательства, которые выявляются в ходе проверок; анализировалась практика правозащитной деятельности правовых инспекторов труда ФП РБ и членских организаций; рассматривались структура, формы и методы работы правовых инспекторов труда отраслевого профсоюза на Куйбышевской железной дороге; подробно, на реальных примерах была раскрыта правоприменительная практика по основным направлениям, формам и методам защиты профсоюзами прав трудящихся. Говорили и о различных аспектах социального партнёрства, был проведён мастер-класс на тему «Действия профсоюзов по правовой защите человека труда в условиях современности». Лекции, круглые столы, обмен мнениями и жаркие споры, – давно профсоюзные правовики не устраивали себе такой, прямо скажем, «праздник ума», когда можно высказать своё мнение, выслушать позицию коллеги, поспорить, найти точки соприкосновения. Главный итог работы – новые знания, живой обмен опытом в кругу единомышленников. Участники семинара-совещания единогласно сошлись в одном: такие встречи нужно проводить как можно чаще, ведь они помогают усиливать защитную функцию профсоюзов, а значит, повышается значимость профсоюза в обществе!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



Участники семинара

● ВАШИ ДЕНЬГИ

Уберечься от финансовых потерь

Потери денежных средств не всегда происходят в результате происков телефонных мошенников: они могут являться результатом элементарной финансовой неграмотности, которой, к сожалению, страдает подавляющее большинство наших граждан. Но стоит почаще вспоминать поговорку о том, где обычно находится бесплатный сыр.

О том, как обезопасить свои финансы, читателям нашей газеты рассказала директор департамента финансовой грамотности АНО «Финцентр РБ» Гульназ Абузарова. Она назвала главные признаки, по которым можно распознать финансовое надувательство:

– Если вам обещают высокий гарантированный доход – это один из главных признаков инвестиционного мошенничества. Нередко злоумышленники создают иллюзию, что с их помощью можно заработать быстро, можно стать успешным, не прилагая усилий. Эта иллюзия, к сожалению, сейчас востребована людьми. Мошенники манипулируют желанием общества быстро разбогатеть.

По утверждению экспертов, важно осознавать, что финансовая безопасность напрямую зависит от ежедневно принимаемых нами решений. Неверное действие и даже бездействие в той или иной ситуации может привести к неприятным последствиям и ощутимо ударить по кошельку.

Вместе с тем, есть несколько простых правил, которые помогут усилить личную финансовую безопасность и избежать различных неприятных финансовых ситуаций. Вот некоторые из них:

1. Старайтесь не рассказывать никому о своих финансовых активах и доходах, даже близким друзьям;

2. Планы – ничто, планирование – всё, планировать можно не только покупки в магазине. Личное финансовое планирование – это стратегия достижения финансовых целей с учётом оптимизации доходов и расходов;

3. Постоянно увеличивайте свой доход, можно, например, поискать дополнительный заработок;

4. Практикуйте диверсификацию как основу финансовой безопасности: не храните свои сбережения в одном месте;

5. Следует создать для себя финансовую подушку безопасности – неприкосновенный, регулярно пополняемый запас денежных средств;

6. Держите данные банковских карт в недоступном для посторонних лиц месте;

7. Не носите с собой много наличных;

8. Если берёте кредиты, то делайте это осмотрительно, старайтесь жить по средствам.

Самый надёжный способ сохранить свои финансовые средства – это банковский вклад, когда средства, размещённые на вкладе, застрахованы Агентством страхования вкладов. Это означает, что даже если с банком что-то случится, возврат денег в пределах страховой суммы гарантирует государство.

Соблюдение всех этих правил, главное из которых можно сформулировать как то, что дармовых денег не бывает, позволит вам сохранить то, что имеете, а заодно избежать стрессовых ситуаций.

Сергей РУСАКОВ

● ВНИМАНИЕ: МОШЕННИКИ!

Ограбление со взломом

Телефонное мошенничество стало, к сожалению, практически нормой нашей повседневной жизни. И если раньше эти случаи были единичными, то теперь они нарастают снежным комом.

Когда я – не я

За примерами и ходить далеко не надо, практически каждый из нас может привести их несколько. Недавно позвонила бывшая сотрудница нашей редакции.

– Вы мне в WhatsApp не писали? – спрашивает напряжённым голосом.

– Нет, а что случилось? – отвечаю. И тут женщина присылает мне скрин «моей» с ней переписки. Стиль переписки и обороты фраз узнаю сразу (уже читала в интернете, что люди попадались именно на такой «развод». Но, как оказалось, читать любят не все...). Так вот: в сообщении от контакта с моим именем женщине предлагалось ответить на важный входящий звонок некоего товарища – сотрудника Центра информационной безопасности ФСБ. Якобы он передал «мне» список сотрудников, с которыми собирается провести беседу. В течение часа он как раз и позвонит. Информация непубличная, строго конфиденциальная, поэтому до окончания проверки никому об этом говорить нельзя.

Затем женщине, разумеется, позвонили, долго беседовали, несколько раз переводили с «сотрудника» на «сотрудника». Во время ожидания перевода звонка, отметила она, играл Гимн России – ну как тут не поверить, что всё взаправду, и дело серьёзной, государственной важности разворачивается? Да, кстати, липовые «сотрудники» даже и фото своих должностных «корочек» прислали. В общем, дальше у неё было как во сне. В ходе общения женщина сообщила о своих банковских вкладах и очнулась только тогда, когда у неё стали уточнять модель телефона (айфон или андроид), на который ей пришлют программу, которую она должна установить на свой аппарат. Когда она её скачает, «сотрудники» смогут получить доступ к её телефону – и её жизнь и финансы будут в безопасности. Тут она всё-таки почувствовала, что надо нажать на тормоза – и наконец-то решила перезвонить своему бывшему работодателю. Разумеется, я ей не писала, в чём её убедила, и тут же настоятельно порекомендовала больше не отвечать на вызовы «старшего инспектора управления финансовых расследования ФСФМ» и «старшего следователя». Последнее, о чём спросила чуть не попавшая в ловушку мошенников женщина, почему у неё в WhatsApp теперь оказалось два моих контакта с разными номерами. Так всё же просто: один – мой, а другой – предприимчивых мошенников, которые «разводят» доверчивых граждан десятками и сотнями на миллионы, а часто и на десятки миллионов рублей! «Схема» не меняется уже несколько месяцев, но многие наши сограждане продолжают попадаться на удочку мошенников...

Что делать? Увидев подобную «схему» с сообщением из МВД, ФСБ и прочих «страшных» органов, блокировать данные контакты и не вступать с диалог. Вообще не вступать. Вот даже трубку не брать. Совсем! Если вы понадобитесь государству, будьте уверены, вас найдут и без мессенджера. И фото «корочек» по телефону уж точно посылать не будут. Представители ЦБ, ФСБ, Прокуратуры никогда не звонят физическим лицам ни по каким поводам.

Одолжишь ненадолго?

Активно работает и вторая широко распространённая схема. Так, людям массово рассылают сообщения такого характера: «Привет. Неудобно обращаться с таким вопросом. Есть возможность занять 50000 руб. до завтрашнего вечера?» Такое сообщение, например, получил мой муж от своего председателя профкома недавним воскресным вечером. Он, мягко сказать, удивился: ну, не состоит он с этой милой женщиной в таких близких отношениях, чтобы занимать друг у друга до получки и так запанибратски «приветами» разбрасываться. Пытался перезвонить (всё-таки девушка, вдруг что-то случилось, и надежда только на него осталась), но трубку никто не брал. А через 20 минут информация подоспела о том, что её мессенджер взломали.



Не стоит спешить рассказывать мошенникам о себе всё. Лучше просто положить трубку

Буквально через пару дней сотрудник редакции получил такое же письмо от адресата из списка телефонных контактов, про которого год назад он писал в газете репортаж. Тут, правда, просили 53000 рэ и всего на три часа. Уважаемая женщина, прекрасный педагог. Но мы-то уже чувствуем характерный «почерк» мошенников, поэтому и перезванивать с вопросами не стали – и так понятно, что мошенники резвятся.

Мессенджеры мошенники «вскрывают» легко и непринуждённо. И не факт, что завтра в числе их жертв не окажетесь вы. Что же делать, если знакомые вам сообщают, что от вас идут просьбы о материальной поддержке? Здесь ситуация посложнее, но тоже вполне решаема. Надеемся, 50 тысяч вы ещё не перевели?

После просьбы о денежном переводе не переходите по ссылкам в сообщениях. Не переводите деньги на незнакомые карты, банковские счета, номера виртуальных кошельков. Тем более, если они не привязаны к имени просящего о помощи.

Защитить свой аккаунт от взлома можно при помощи двухфакторной авторизации – способе, когда подключение аккаунта к постороннему устройству проходит двойную проверку. Например, при указании электронной почты или кодового слова.

Что делать?

Но если вашего знакомого, родственника или вас уже взломали, что нужно сделать немедленно?

Возьмите в руки телефон, зайдите в раздел «Настройки» – «Связанные устройства» и удалите все открытые сессии и привязанные устройства. Оповестите в статусе о том, что вас взломали и деньги переводить вам не нужно. Затем обязательно (!) удалите мессенджер с телефона и установите его заново через магазин приложений. Подтвердите свою учётную запись с помощью СМС-кода, который придёт на телефон. После ввода этого кода мошенники потеряют доступ к вашему аккаунту. Если у вас была включена двухшаговая проверка, то мессенджер попросит ввести ПИН-код. Введите его. Если вы не установили такую проверку до взлома, но приложение запрашивает код, значит, аферисты сами включили её. Не волнуйтесь – они уже потеряли доступ к аккаунту после того, как вы ввели СМС-код. Однако вам придётся подождать семь дней – код сбросится, и вы сможете войти в аккаунт. Обратитесь в службу поддержки мессенджера и сообщите о взломе. Специалисты помогут восстановить контроль над вашей учётной записью и дадут дополнительные советы. Проверьте все исходящие сообщения в переписках и позвоните близким. Убедитесь, что никто не действовал в пользу мошенников. Чтобы в дальнейшем избежать риска взлома, установите двухшаговую проверку из шестизначного кода. Для этого в настройках выберите опцию «Аккаунт», далее «Двухшаговая проверка» – «Включить».

Кроме того, необходимо поменять пароли во всех соцсетях и на электронной почте, к которой привязан мессенджер – вы же не хотите, чтобы вас снова взломали?

Перерасчёт. Липовый!

А вот совсем свеженький способ обмана, который только набирает обороты: телефонные мошенники начали использовать очередную новую «легенду». Теперь они обзванивают людей, представляясь сотрудниками коммунальных служб и энергокомпаний, и выманивают код для доступа к «Госуслугам», обещая перерасчёт платежей за ЖКУ или скидку на их оплату. Получив же доступ в личный кабинет жертвы, мошенники берут от её имени кредиты и выводят деньги. По таким эпизодам возбуждены уже десятки дел, а ущерб пострадавшим исчисляется миллионами рублей.

Что делать?

Вам когда-нибудь звонили раньше по телефону из, например, «Водоканала», «Энергосбыта» или «Газпром – газораспределения»? То-то же, и не позвонят! А вот если звонят и представляются сотрудником одной из компаний, связанных с жилищно-коммунальным хозяйством, то вы знаете, что делать – немедленно кладите трубку.

Тему изучала Ирина ЛЕВЧУК

КСТАТИ:

В Башкирии за первые шесть месяцев 2024 года было совершено 10 801 дистанционное преступление, сообщил руководитель администрации главы региона Максим Забелин.

За полгода кибермошенники выманили у жителей Башкирии около двух миллиардов рублей. Если жители Башкирии будут продолжать такими темпами, то мы рискуем побить рекорды прошлых лет: ведь в 2022 году наши граждане отдали мошенникам 1 млрд 613 млн руб., а в прошлом году цифра составила уже около 3 млрд руб. Может быть, хватит?

● ЛЕТО ПОЛНЫМ ХОДОМ

Айда на сплав!

Река Инзер – одна из популярных рек Башкортостана. Но сплав по ней не пользуется большим спросом, поскольку в летний период она мелководна. Каково же было удивление пяти десятков туристов из ПАО «НЕФАЗ», когда они открыли для себя реку, которая после обильных дождей дала им возможность спокойно плыть, рассматривать окружающую природу. Высокая вода, бурные потоки, быстрое течение – это, оказывается, просто наслаждение.



Маршрут начали с села Ассы, которое знаменито своими минеральными источниками, к одному из них у туристов была возможность подойти и набрать воды. Далее по маршруту встретились знаменитые Розовые скалы, с которых открывается потрясающе красивый вид на окрестности. Можно было подняться в горы, полюбоваться на природу, неспешно проплыть мимо деревенек, полакомиться лесной земляникой и малиной, послушать звуки природы, искупаться. Вечером всех ждала традиционная походная банька и задушевные беседы. А самое классное, что погода не подвела заводчан – солнце сопровождало их на протяжении всего маршрута. В общем, поездка удалась, все участники сплава набрались впечатлений и эмоций.





● ЭКОЛОГИЯ

С заботой о водоёмах России

К межрегиональной экологической акции «Из родника и ручейка» подключились работники Башкирской содовой компании.



Всероссийская акция проходит сразу в пяти регионах страны. В каждом очищают от мусора местные водоёмы. Береговую линию реки Белой в районе Заашкадарья 9 июля вышли расчищать 63 эковолонтёра. Среди них работники отдела по экологическому контролю и природопользованию БСК.

Река Белая – крупнейшая в Башкортостане. Она питает плодородные земли Южного Урала. Значимый гидрологический объект с большой историей и важностью для региона требует внимания и заботы.

Активисты очистили 500 метров береговой линии и собрали 100 мешков мусора. Призываем отдыхающих на оставлять мусор в зоне береговой линии, а относить его на специальные контейнерные площадки.

Если вы полны экологических идей, то вам по пути с Экологой БСК!

● ЦЕННОСТЬ ОБЩЕНИЯ

Скучать некогда!

Центр общения старшего поколения «От сердца к сердцу», действующий на базе клиентской службы Отделения СФР по Республике Башкортостан в Архангельском районе, отметил в эти дни свой первый день рождения. За год в Центре было проведено порядка 200 различных мероприятий, которые посетило 1585 граждан.



Активисты практически ежедневно посещают Мастерскую маскировки, где плетут сети для земляков, находящихся в зоне проведения СВО

Деятельность Центров направлена на расширение общения, поддержание дружеских контактов, развитие творчества и дополнительного обучения людей в возрасте компьютерной и финансовой грамотности. Сотрудники клиентской службы создали в Центре комфортную атмосферу. В течение года в нём прошли встречи с медицинскими специалистами, психологами, с представителями банков – в целях предупреждения мошеннических действий, а также с деятелями культуры и искусства. Проводились различные конкурсы, спортивные мероприятия, увлекательные мастер-классы. В тёплой дружеской обстановке с песнями, играми, сценками и, конечно же, чаепитием здесь отмечали именины посетителей.

В начале июля в Центре состоялась атмосферная ретро-вечеринка. Гости мероприятия окунулись во времена 70-х, 80-х и 90-х и с удовольствием поучаствовали в викторинах и конкурсах, посвящённых кинофильмам и песням того времени.

Проводятся в Центре и патриотические мероприятия. Мастерицы-волонтёры плетут маскировочные сети, браслеты выживания, вяжут тёплые носки для наших бойцов.

Сегодня в республике действуют девять Центров общения старшего поколения, открытых на базе клиентских служб Отделения Социального фонда России по РБ. Двери Центров открыты для всех желающих присоединиться к активному времяпрепровождению.

● ЗАБОТА

Прогулка по Бирску

Профсоюзная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» организовала для ветеранов объединения экскурсионную поездку в Бирск.





Бирск находится всего в 80 километрах от Уфы, но бывали там только трое из собравшихся в поездку экскурсантов.

Бирск покорил всех своей красотой, спокойствием и множеством исторических мест. В нём сохранилось много старых купеческих домов и старинных общественных зданий.

Экскурсия в Бирске началась с краеведческого музея, за которой последовали посещение храма Архангела Михаила на Галкиной горе, прогулка по центру Бирска, где группа смогла ознакомиться с Памятником купцу – основателю города (он символизирует вклад бирского купечества в развитие города во второй половине XIX — начале XX века), а также увидеть скульптуру святым Петру и Февронии, открытие которой состоялось 8 июля, в День семьи, любви и верности. Затем ветераны завода побывали в музее декоративно-прикладного искусства «ЛАПА» художников Сергея и Галины Павловых.

В музее «ЛАПА» Галина Павлова не только окунула всех в волшебный мир дерева и творчества, но также познакомила со своими стихами и с любовью рассказала много интересных фактов о Бирске.

Завершилась экскурсия посещением парка Соколок. Несмотря на то, что официальное название у парка – Парк Борцов революции, но местные чаще его называют Соколок, ведь находится он на Соколиной горе и здесь открывается потрясающий и великолепный вид на реку Белую. На территории парка разместилось несколько смотровых площадок, где можно сидеть часами и любоваться горизонтом, куда не спеша уплывают облака.



От участников экскурсии звучали слова благодарности в адрес организаторов и профсоюзной организации. Так, ветеран ПАО «ОДК-УМПО» Мукарама Абдрашитовна Ямилова выразила общие впечатления:

– Как здорово, что родной завод и профком нас не забывают, ведь так важно внимание! Отдельная благодарность за интересную и познавательную экскурсию в старый купеческий город. Если раньше я знала, что Бирск славится яблоками и пельменями, то сейчас поняла, что главное богатство Бирска – это люди, влюбленные в свой небольшой городок.

Несмотря на насыщенность дня, ветераны вернулись в Уфу довольные, заряженные положительными эмоциями.

Светлана СИМОНОВА

● ТУРИЗМ

Дивные места

Чишминская дистанция электроснабжения под руководством начальника дистанции Т. Ярмухаметова совместно с профсоюзом организовали для работников дистанции и их семей выезд в одну из самых крупных и известных пещер Южного Урала – в Капову пещеру, которая находится в заповеднике «Шульган-Таш» на территории Бурзянского района республики.

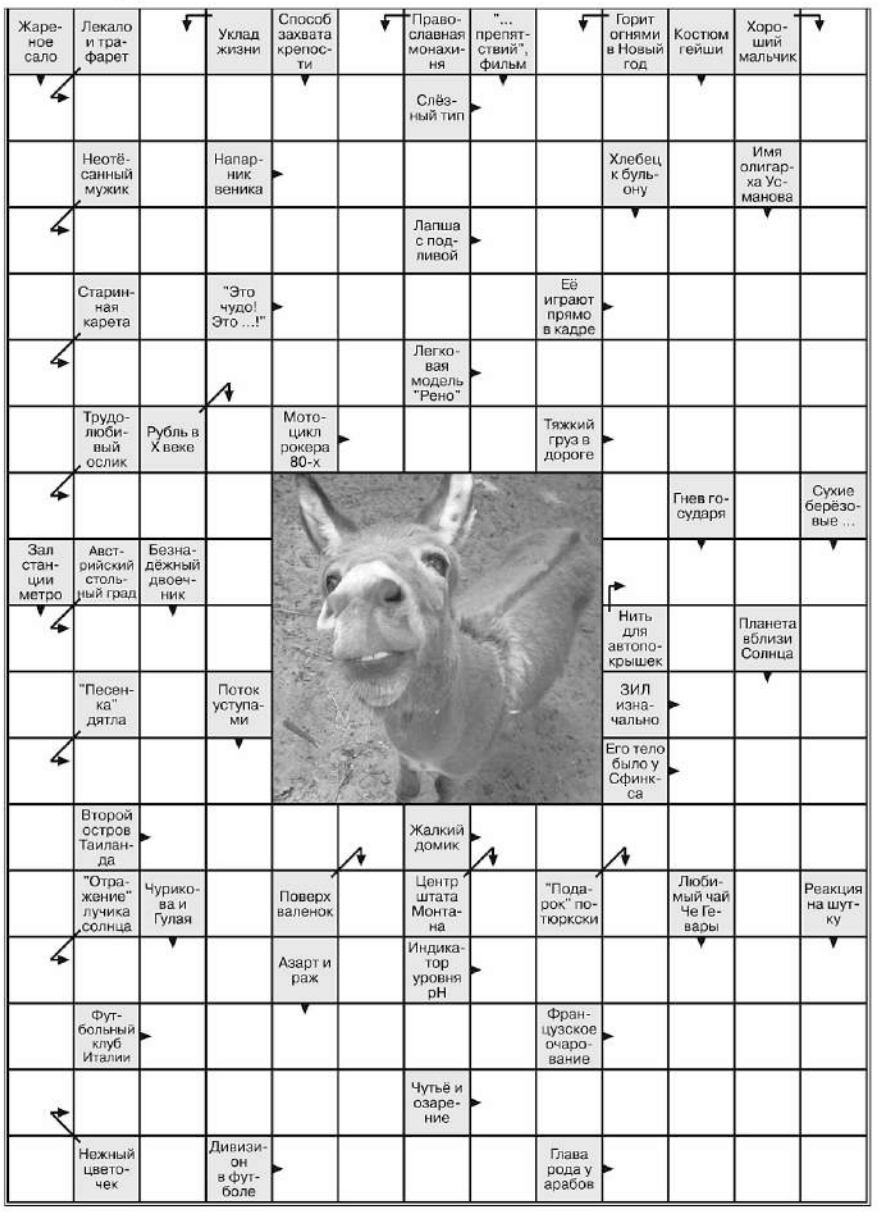


Вход в пещеру открывается в известняковых скалах на южном склоне горы Сарыкускан на правом берегу реки Белой. Пещера имеет огромный, впечатляющий входной грот. Вход в пещеру – это огромная арка размером 48х18 метров. Слева от входа находится Голубое озеро, из которого вытекает подземная речка Шульган, впадающая в реку Белую.

Длина Каповой пещеры 3328 метров (из них 728 метров под водой). Пещера состоит из коридоров, галерей, огромных залов и имеет три этажа. В некоторых источниках её называют крупнейшей многоэтажной пещерой Урала.

Любоваться красотами Башкирии одно удовольствие. Все участники экскурсии остались довольны и впечатлены красотой и величием родной природы.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Лет через 50...

– Смотри, что я придумал! Просто нажимаешь кнопку на стене – и свет тихо включается или выключается! И не надо орать «Алиса, включи свет».

☻☺☻

Исторический факт. В английском парламенте никогда не было представителей коренного населения колоний. За одним исключением. В оном парламенте заседали представители новозеландских Маори. Это племя отличалось агрессивностью и специфическими кулинарными пристрастиями, поэтому война Британии с ними была долгой и тяжёлой, а мир был заключен ну на очень почётных для Маори условиях. Вплоть до своих представителей в парламенте метрополии.

Короче, надо быть людоедом, чтобы англичане признали тебя за равного.

☻☺☻

Подруга насмехалась надо мной, говоря, что на сайтах для знакомств мужа не найти. Ну не знаю... Её мужа я там нашла почти сразу.

☻☺☻

Проблема не в том, что люди массово уничтожают дерматинов и синтепонов ради их шкурок, а в том, что из их мяса стали делать колбасу и сосиски.

☻☺☻

Летал в отпуск в Москву. Даже виза не нужна. Всем рекомендую. Там так мило, и местные жители говорят на русском почти без акцента.

☻☺☻

Когда работодатель ищет волшебника, то чаще всего он находит сказочника.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Работаем по-белому

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка собрала в саду белую смородину. Сели мы напротив ведра, и она меня спрашивает: «И зачем мне столько этой кислятины?» А потом пошли к компьютеру – и столько интересных рецептов нашли, что нам этого ведра и не хватило. Вот что значит работать с огоньком, творчески! Чего и вам желаю.



Повидло из белой смородины

1 кг белой смородины, 1 кг сахара.

Засыпьте промытую и обсушенную смородину сахаром и проварите 5 минут до мягкости. Затем перетрите её через сито и снова доведите до кипения. Варите повидло на слабом огне до загустения, постоянно помешивая, около 40 минут. Затем разлейте по стерильным банкам и закатайте.

Пастила

400 г белой смородины, 100 г сахара.

В подготовленные ягоды добавьте сахар и проварите 5 минут. Перетрите через сито и проварите ещё 10 минут до загустения. Выложите массу на пергамент тонким слоем и сушите в сушилке или отправьте на 4-6 часов в приоткрытую духовку, разогретую до 50-70°С. Затем готовую пастилу нарежьте. Храните в сухом тёмном месте.

Варенье с лимоном

3 кг белой смородины, сок половинки лимона, 1 кг сахара.

Смородину измельчите в блендере, смешайте с сахаром и оставьте на пару часов при комнатной температуре. Лимон ошпарьте кипятком, разрежьте пополам и выдавите сок в кастрюлю со смородиной. Прокипятите варенье в течение 10 минут на слабом огне, разложите по простерилизованным баночкам и закатайте.

Варенье с мёдом

2 кг белой смородины, 1 кг жидкого мёда, лимонная кислота на кончике ножа, 200 мл воды.

Смородину бланшируйте в кипятке в течение 1 минуты, откиньте на дуршлаг, а затем протрите через сито. Добавьте воду, лимонную кислоту и варите 5 минут. Снимите кастрюлю с огня, слегка остудите и смешайте с мёдом. Разложите варенье по чистым сухим баночкам и закатайте.

Варенье с апельсинами

2 кг белой смородины, 1 кг апельсинов, 1 кг сахара, лимонная кислота на кончике ножа.

Апельсины ошпарьте кипятком, снимите с них кожицу и разберите на дольки, убирая косточки. Пропустите смородину и апельсины через блендер. Добавьте сахар и лимонную кислоту и оставьте на пару часов. Затем поставьте на слабый огонь и прокипятите в течение 10 минут, часто помешивая. Разложите готовое варенье по стерилизованным банкам, закатайте и переверните до остывания.

Варенье с апельсинами – 2

1 кг белой смородины, 500 г апельсинов, 1,2 кг сахара.

Нарежьте апельсины мелким кубиком прямо с кожурой и тщательно удалите косточки. Смородину пропустите через мясорубку. Добавьте сахар, перемешайте заготовку и оставьте на полчаса. Доведите до кипения, проварите 10-15 минут на среднем огне и закатайте.

Варенье с бананом

2 кг белой смородины, 1 кг бананов, 1 кг сахара, сок половинки лимона.

Бананы очистите и измельчите в блендере, смешайте с лимонным соком. Добавьте смородину и сахар. Перемешайте, накройте крышкой и оставьте на час. Затем поставьте заготовку вариться на слабом огне и варите 10 минут, периодически помешивая. Разложите в стерильные банки и закатайте, переверните и укутайте.

Розовый джем

1 кг белой смородины, 1 кг малины, 1,3 кг сахара.

Перетрите смородину через сито, добавьте сахар и доведите до кипения. Отдельно перетрите через сито малину, добавьте к смородине и снова доведите до кипения. Проварите джем ещё 7-10 минут и разлейте по стерилизованным баночкам, закатайте.

Приятного чаепития!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Сдай собутыльника

Раньше мы воспринимали как анекдот новости о том, как в забугорье человек, пьющий алкоголь вместе с друзьями на одной вечеринке или в гостях, удивлялся, обнаружив, что граждане, употребляющие с ним, после его отъезда тут же сдавали его полиции. Ничего личного, рассуждает проводивший гостя законопослушный собутыльник: пусть я тебя и напоил, но это не повод уезжать от меня за рулём в подпитии.

Теперь эта традиция, похоже, перебирается и к нам. Так, власти Приамурья пообещали выплачивать денежное вознаграждение гражданам за сообщение о нетрезвых водителях, сообщает правительство Амурской области. Средства выделят из областного бюджета. 5 тысяч рублей жители региона смогут получить, если нарушитель, о котором доложили правоохранительным органам, попался впервые, и 7 тысяч, если он сел пьяным за руль повторно, уточнили в правительстве.

В этом решении есть своя логика: чем меньше пьяных автолюбителей сядет за руль, тем меньшее количество аварий с их участием произойдёт, тем больше людей сохранят свои жизни



Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает.
Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112231. Тираж 4550 экз.
24 июля 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК