12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 28 (1581) 19 июля 2024 года, пятница

В фокусе – человек

День металлурга отмечают все, чья работа так или иначе связана с этой отраслью. В первую очередь, это, конечно, сотрудники металлургических и горно-обогатительных комбинатов: литейщики, прокатчики, горняки.



В нашей республике одним из центров металлургии является Учалинский горно-обогатительный комбинат. Работники предприятия, основанного в 1954 году, помимо своего профессионального праздника отмечают и 70-летний юбилей комбината.

В последние годы на Учалинском ГОКе активно проводится работа по модернизации производства. Всех высоких производственных показателей на предприятии добиваются благодаря тщательно продуманной социальной политике, слаженному взаимодействию администрации и профсоюзной организации. Как подчеркнул генеральный директор УГОК Закария Гибадуллин, благодаря славным трудовым традициям коллектива, высокому профессионализму мастеров горного дела удалось достичь прочной основы и стабильности в работе предприятия.

Ежегодно сюда приходит около 100 молодых специалистов – выпускников профильных вузов. Для них организуются программы адаптации, в рамках которых опытные наставники помогают молодёжи освоиться на новом рабочем месте. На предприятии широко развита практика наставничества, с целью популяризации профессии проводятся мастер-классы, организуются всевозможные квизы, один из которых был приурочен к 70-летию Учалинского ГОКа.

Председатель ППО Амур Зайнуллин рассказывает:

– Одной из основных задач руководства и профсоюзной организации является обеспечение надлежащего уровня охраны труда и промышленной безопасности. На предприятии действует многоуровневая система контроля соблюдения норм охраны труда. Регулярно проводятся инструктажи по технике безопасности, обучение безопасным методам работы, курсы повышения квалификации ответственных лиц. Благодаря принимаемым мерам удаётся свести к минимуму производственный травматизм и профессиональную заболеваемость.

С начала текущего года на предприятии действует новый колдоговор, принятый на 2024-2026 годы. Коллективные переговоры с представителями стороны работодателя стартовали в сентябре прошлого года, им предшествовала большая работа профсоюзной организации. Предложения со стороны членов профсоюза, собранные по всем цехам, рассматривались на заседаниях профкома, дорабатывались и только после этого были представлены в ходе коллективных переговоров. Члены профсоюза исходят из того, что в документе, который является для всего трудового коллектива на ближайшие три года гарантией их трудовых прав, мелочей не бывает.

Благодаря инициативе профсоюзной организации в новый колдоговор были включены такие предложения, как предоставление работнику дополнительного дня отдыха при выписке супруги с ребёнком из роддома, матпомощь при заключении первого брака, при рождении ребёнка одному из супругов – работнику комбината, а также родителям, воспитывающим ребёнка-инвалида.

При деятельном участии профсоюзной организации на предприятии осуществляется кадровая политика, предусматривающая не только улучшение материального положения работников, но и их профессиональный рост.

5 стр.





● *ИТОГИ*

Ждём опоздавших

Итоги подписной кампании показывают, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Не всё потеряно! Вы можете оформить подписку в почтовых отделениях на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут **подписные агентства:**

«УралПрессГород»,
тел.: (347) 216-35-67,
«Стерлитамак-печать»
тел.: (347) 325-32-50.

Если вы можете сами забирать газету в редакции «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **(347) 272-34-47.**

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните!

Редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Фундамент индустриального развития

Уважаемые работники и ветераны металлургической отрасли!

От лица Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём металлурга.

Горно-металлургический комплекс остаётся одной из стратегически важных отраслей промышленности современной России, а труд горняков и металлургов, требующий высокой квалификации и ответственного отношения к делу, пользуется заслуженным уважением в обществе.

Выражаю искреннюю признательность всем, кто трудится сегодня в шахтах и карьерах, в цехах и на площадках, всем, кто добывает, плавит и обрабатывает металл, осваивает и расширяет производство, и всем, кто связан с нелёгкой, но такой почётной профессией металлурга!

Искренняя благодарность ветеранам, которые стояли у истоков становления и развития металлургической промышленности, сохранили и приумножили лучшие трудовые традиции и передали их молодому поколению специалистов.

Уважаемые металлурги! Желаю вам крепкого здоровья, оптимизма, процветания и новых трудовых достижений! Счастья и добра вам и вашим близким!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые горняки и металлурги, ветераны!

От имени Республиканской организации Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России поздравляю вас с Днём металлурга!

Профессиональный праздник мы встречаем уверенными достижениями по добыче и переработке руды цветных металлов и производству металлоизделий.

Продукция горняков и металлургов является фундаментом индустриального развития и строительства.

В эти праздничные дни 70-летний юбилей отмечает трудовой коллектив АО «Учалинский ГОК» – флагман цветной металлургии России.

Основой нашей отрасли всегда оставались наши высококвалифицированные и преданные отрасли кадры, объединённые в первичные профсоюзные организации. И сегодня, как никогда, ценен каждый член нашего профсоюза и труд каждого нашего работника.

В настоящее время многие предприятия проводят мероприятия по повышению эффективности производственных процессов. На современном этапе развития наших предприятий важно сохранить трудовые коллективы и обеспечить социальную стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

Особая мудрость и знания наших ветеранов всегда востребованы всеми предприятиями горно-металлургического комплекса.

Желаю вам, уважаемые коллеги, новых успехов и трудовых достижений при реализации всех намеченных планов. Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!

Дамир САБУРОВ,
председатель РОБ ГМПР

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Медикаменты на передовую

Ещё один груз для гумконвоя собран и направлен республиканским профсоюзом работников здравоохранения в Донецк по каналам Народного фронта.

В этот раз медикаменты, антисептики и перевязочные средства предназначены для бойцов СВО из мотострелковой части, где в медицинской роте служит коллега – доктор из Башкирии.

– Благодарим председателей профорганизаций ГКБ №18, Поликлиники №50, Калтасинской ЦРБ, Детской поликлиники №4 и других за помощь в формировании гуманитарного груза. Медикаменты собраны строго по списку потребностей, их уже ждут на передовой. Помощь профсоюза адресная, оперативная, от чистого сердца, – отмечает председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин.



Медикаменты передают коллеги из Калтасинской ЦРБ

● ХРОНИКА

12 июля Гузель Мирошниченко приняла участие в круглом столе «Формирование финансовой культуры граждан: перспективы, вызовы и точки роста».



Участников встречи приветствовали Глава РБ Радий Хабиров и председатель комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков. Были рассмотрены темы развития финансового рынка и финансовой культуры в РБ; опыт реализации программы жилищных сбережений и отдельные проблемы процедур банкротства граждан; актуальные вопросы развития финансового рынка; финансовая грамотность в жилищной сфере; был рассмотрен потенциал развития жилищно-сберегательных механизмов в условиях завершения программ льготной ипотеки и др.

***

5 июля в Учебном центре АО «Башкирская содовая компания» прошло выездное заседание рабочей группы при Межведомственной комиссии по охране труда РБ, в работе которого принял участие главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов.

Члены рабочей группы заслушали руководителей организаций «Стерлитамакский фиброцементный завод» и ООО «АвтоСтройКомплект», допустивших случаи производственного травматизма со смертельным исходом. Участники заседания детально рассмотрели причины и обстоятельства несчастных случаев, а также профилактические меры, принятые работодателями. Об организации работы по охране труда в АО «БСК» доложил руководитель отдела ОТ Евгений Рузанов. Были заслушаны доклады представителей Гафурийского района и г. Салават об исполнении поручения Премьер-министра Правительства РБ Андрея Назарова о проведении работы по выявлению и оценке опасностей, а также определению уровня профессиональных рисков в подведомственных организациях.

***

9 июля состоялось очередное заседание президиума Федерации РБ.

Члены президиума рассмотрели вопросы: о текущей ситуации по выполнению указа Главы РБ от 20.10.2021 №УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан»; о текущей ситуации по выполнению Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан на 2023-2025 гг.; о проведении республиканского этапа Молодёжной профсоюзной Программы ФНПР «Стратегический резерв – 2024»; о подготовке окружного этапа Молодёжной профсоюзной Программы ФНПР «Стратегический резерв – 2024»; о подписке на газету «Действие» и др.

***

Со 2 по 5 июля председатель РОБ НГСП России Валерий Сафиханов встретился с профсоюзными активами АО «ПОЛИЭФ», филиала ООО «ГазпромПХГ» «Башкирское УАВР и КРС» и ООО «БашнефтьСтрой».



На встречах с председателями первичек обсуждались вопросы текущего положения дел, выполнения обязательств коллективных договоров, реализации социальных программ, создания безопасных условий труда, комфортных санитарно-бытовых условий, своевременного и качественного обеспечения спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и др.

● ВЫЕЗД

Встреча в Кумертау

11 июля Федерацией профсоюзов РБ в администрации Кумертау был проведён очередной выездной семинар. В этот раз на него были приглашены профсоюзные активисты из Кугарчинского, Куюргазинского, Мелеузовского районов и Кумертау. Участников семинара приветствовал глава администрации Кумертау Олег Астахов.

Сотрудники аппарата ФП РБ раскрыли тематику зональных выездных семинаров: развитие социального партнёрства в сфере труда в РБ, меры профилактики производственного травматизма, информационная работа в профсоюзах и молодёжная политика. В работе семинара приняли участие эксперты Министерства финансов РБ и Финцентра РБ, которые рассказали о программе долгосрочных сбережений, дали подробную информацию по защите мессенджеров от взлома.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко наградила профсоюзных активистов, социальных партнёров, победителей и призёров республиканских профсоюзных конкурсов наградами Федерации профсоюзов РБ и членских организаций.

– Для профсоюзов по-прежнему важнейшими остаются задачи повышения уровня жизни населения, роста реальной заработной платы, обеспечения достойных и безопасных условий труда членов профсоюза и укрепления профсоюзного членства, организационного, кадрового и финансового укрепления. Так же, безусловно, всем сторонам соцпартнёрства предстоит, объединившись, принимать необходимые меры для решения вопроса нехватки кадров, – отметила Гузель Фаритовна в своём выступлении.



Выездная группа аппарата ФП РБ, Минфина и Финцентра РБ на выезде в Кумертау

Специалисты аппарата ФП РБ также провели консультации по трудовым вопросам.

● ИТОГИ

Равнение – на лучших!

Подведены итоги республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» по итогам 2023 года.

В 2023 году в I этапе конкурса приняли участие 97 организаций. На второй этап вышла 21 организация. Организации, участвовавшие во втором этапе конкурса, имеют заключенный и зарегистрированный коллективный договор, работают стабильно, оказывают работникам социальную поддержку, не имеют просроченной задолженности по заработной плате и несчастных случаев со смертельным исходом. При подведении итогов конкурса учитывались основные экономические показатели, занятость и прохождение работниками повышения квалификации, оплата труда и уровень социальных гарантий, на которые могут рассчитывать сотрудники, охрана труда и экологическая безопасность, организация комплекса социально-бытовых условий для работников.

Понятно, что сравнивать крупное промышленное производство, где трудится несколько тысяч работников, и маленькую сельскую школу, где может быть занято чуть более десятка человек, мягко говоря, не очень уместно, поэтому традиционно результаты подводились, во-первых, отдельно по внебюджетным и бюджетным организациям, а, во-вторых, также учитывалось количество работников, занятых на данных организациях. В итоге список победителей и призёров конкурса по итогам 2023 года сложился следующим образом.

По первой группе внебюджетных организаций:

I место: АО «Уфимское агрегатное производственное объединение», г. Уфа;

II место: ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение», г. Уфа;

III место: АО «Башкирская содовая компания», г. Стерлитамак;

III место: Филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл», г. Уфа;

III место: АО «Стерлитамакский нефтехимический завод», г. Стерлитамак.

По второй группе внебюджетных организаций:

I место: АО «Опытный завод Нефтехим», г. Уфа;

II место: ООО «Башгипронефтехим» РБ, г. Уфа.

По третьей группе внебюджетных организаций:

I место: АО «Уфимский мясоконсервный комбинат».

По четвёртой группе внебюджетных организаций:

I место: ООО Племзавод «Ленина», Дюртюлинский район, с. Суккулово;

II место: ОАО «Подземнефтегаз», г. Салават;

III место: МУП торговый распределительный рынок «Кировский», г. Уфа;

III место: ООО «Центр социального питания» г. Стерлитамак.

По первой группе бюджетных организаций:

I место: Давлекановская центральная районная больница, г. Давлеканово;

I место: Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, г. Уфа;

II место: ФГБУ 5 отряд ФПС ГПС по Республике Башкортостан (договорной), г. Уфа;

II место: Бирская центральная районная больница, г. Бирск.

По второй группе бюджетных организаций:

I место: Средняя общеобразовательная школа им. Ф. Ахмалетдинова с. Ахметово, Кушнаренковский район;

I место: Зауральский агропромышленный колледж, г. Баймак;

II место: Уфимский колледж радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности, г. Уфа;

III место: Бирский психоневрологический интернат, дер. Зелёный, Бирский район.

Победители и призёры конкурса по каждой группе участников будут награждены совместными дипломами Федерации профсоюзов РБ, Регионального объединения работодателей «Башкирского союза промышленников и предпринимателей» и Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ. Участникам II этапа конкурса, не занявшим призовых мест, будут направлены благодарственные письма за достигнутые показатели по развитию в коллективах социального партнёрства и активное участие в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

«Действие», как и в прошлые годы, будет знакомить вас с опытом победителей и призёров этого конкурса.

Ирина ЛЕВЧУК

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Сети от «НЕФАЗа»

На «НЕФАЗе» продолжается изготовление маскировочных сетей для участников СВО.

Станки для плетения установлены в административно-лабораторном корпусе: на первом этаже возле профкома, а также на втором, третьем и шестом этажах. Необходимые расходные материалы (капроновые сети, смесовая ткань цвета хаки и с камуфляжным рисунком, шнуры для укрепления сетей по периметру) приобретены при поддержке профсоюзной организации завода.



В каждый узелок женские руки вплетают добрые пожелания в адрес наших бойцов

Все желающие заводчане в нерабочее время, во время обеденного или технологического перерыва могут присоединиться к изготовлению маскировочных сетей и тем самым внести свой вклад в поддержку земляков. Изготовленные заводчанами маскировочные сети будут централизованно переданы для отправки в зону СВО.

● ПРАЗДНИК

Награды – лучшим

4 июля в АО НПО «Микроген» состоялась торжественная церемония награждения сотрудников, посвящённая Дню медицинского работника и Дню химика.

В этот праздничный день чествовали и вручали ведомственные и профсоюзные награды лучшим из лучших, преданным своему делу работникам, специалистам и инженерно-техническим работникам, профсоюзным активистам за большой вклад в развитие предприятия. Замдиректора по материальному обеспечению Александр Волочай и начальник службы персонала Элина Хамидуллина поблагодарили всех присутствующих за продуктивную работу и вручили заслуженные награды.

А затем участников торжества ждал яркий концерт: артисты подарили зрителям незабываемые впечатления, исполнив для них танцы, песни и изумив их чарующими звуками саксофона.

● ТЕРРИТОРИИ

В тесном контакте

В Туймазинском районе состоялось заседание Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Участники обсудили организацию детской оздоровительной кампании и принимаемые меры по совершенствованию системы летнего отдыха и оздоровления детей, мероприятия по привлечению населения к занятиям спортом и популяризации здорового образа жизни, состояние производственного травматизма по итогам 2023 года и др.

Председатель Туймазинской профсоюзной организации работников государственных учреждений и общественного обслуживания, координатор профсоюзной стороны ТТК Хафиз Газизов выступил на тему «Об осуществлении контроля со стороны профсоюзных организаций за соблюдением трудовых прав работников в части соблюдения в отношении них режима труда и отдыха, порядка привлечения к сверхурочной работе».

Он, в частности, отметил, что в Туймазинском районе действуют семь районных организаций отраслевых профсоюзов, которые представляют интересы более 9000 работников. Высокий охват членства предоставляет профсоюзам муниципалитета в полной мере реализовывать представленные законом полномочия по защите трудовых прав членов профсоюза.

В рамках деятельности координационного совета организаций профсоюзов района профсоюзные лидеры принимают активное участие в рассмотрении вопросов, касающихся снижения неформальной занятости и обеспечения своевременной выплаты заработной платы, проводят разъяснительную работу по трудовым вопросам. Профсоюзы работают в тесном контакте с администрацией района, работодателями и их представителями, вносят свои предложения и замечания, что способствует принятию решений, учитывающих интересы всех сторон.

На заседаниях территориальных профсоюзных организаций ежегодно рассматриваются вопросы состояния коллективно-договорного регулирования, итоги проверок соблюдения трудового законодательства в организациях. Так, к примеру, в 2023 году профсоюзами района было проведено 27 проверок, выявлено 13 нарушений, которые были устранены.

– Детальная проработка всех пунктов коллективного договора сторонами социального партнёрства снимает многие вопросы социально-трудового характера, – подчеркнул Хафиз Газизов. – Совместная работа профсоюзной организации и работодателя позволяет принять эффективный документ управления в сфере трудовых отношений, поддержки доброжелательных и уважительных отношений в коллективах.

Два раза в год стороны отчитываются на собраниях трудовых коллективов о выполнении условий коллективного договора и принятых обязательствах. До утверждения все проекты колдоговоров проходят правовую экспертизу в республиканских и районных организациях. В частности, в 2023 году проведена экспертиза 38 коллективных договоров в образовательных организациях района, 27 – в госучреждениях.

Особый контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляется непосредственно профсоюзными комитетами на местах на стадии принятия локальных нормативных актов через согласование проектов или при предоставлении мнения по ним. К примеру, в 2023 году профкомами госучреждений района было рассмотрено 40 проектов локальных нормативных актов, образования – 85, здравоохранения – 3. Они касались вопросов привлечения работников к сверхурочным работам, определения перечня должностей работников с ненормированным рабочим днём, утверждения графика отпусков и др.

Большое внимание профсоюзами района уделяется консультациям и встречам с трудовыми коллективами. Так, в прошлом году отраслевыми профсоюзами района было принято на личном приёме около 360 человек, рассмотрено более 270 обращений, оказана помощь в составлении документов в судебные органы.

Отраслевыми профсоюзами района регулярно проводятся обучения и повышение квалификации внештатных правовых и технических инспекторов, специалистов юридических служб и кадровой работы, членов профсоюзов, председателей первичных и территориальных организаций.

– Особая роль в активной общественной работе принадлежит, безусловно, председателям первичных и территориальных организаций профсоюза, – отметил Хафиз Газизов. – Они работают в тесном контакте с трудовыми коллективами и работодателями, ведут приём членов профсоюза, совместно обсуждают проблемы и ищут пути решения в спорных ситуациях. Это позволяет регулировать значительную часть возникающих разногласий и споров путём переговоров и взаимных консультаций, не прибегая к обращению в надзорные и судебные органы. Практика показывает: там, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации, нарушения трудовых прав не допускаются. Проводимый профсоюзами общественный контроль показывает свою эффективность и необходимость, он охватывает все сферы трудовых отношений и является важным инструментом взаимодействия с работодателем.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИТОГИ

Система, доказавшая свою эффективность!

Председатель координационного совета территориального объединения профсоюзов Кармаскалинского района Чулпан ЮНУСОВА делится опытом работы в рамках социального партнёрства.

С каждым годом система государственных гарантий в части социально-трудовых отношений всё сужается, переходя в систему договорных отношений. Поэтому растёт понимание того, что от повсеместного развития социального партнёрства, грамотной организации работы в данном направлении зависят вопросы защиты социально-трудовых прав и интересов работников.



На заседаниях трёхсторонней комиссии всегда рассматриваются самые злободневные вопросы

– Профсоюзы организаций Кармаскалинского района используют различные формы и методы работы для защиты прав и интересов членов профсоюза. Но, как показывает практика, наиболее эффективным средством для этого является чётко организованная система социального партнёрства, которая была сформирована в Кармаскалинском районе в 2006 году.

За прошедшие 18 лет на заседаниях трёхсторонней комиссии рассматривались самые актуальные и злободневные вопросы. Среди них – обеспечение условий труда и социальных гарантий молодёжи; обеспечение работодателями права работников на социальную защиту и социальные гарантии; соблюдение прав работающих женщин; соблюдение норм трудового законодательства; деятельность лечебно-профилактических учреждений по выявлению, предупреждению и профилактике профессиональных заболеваний работников организаций; соблюдение работодателями раздела «Охрана труда, здоровья и окружающей среды» в части создания безопасных условий труда работникам и многое другое.

Реальным инструментом повышения качества жизни населения являются соглашения и коллективные договоры.

На сегодняшний день в Кармаскалинском районе ведут активную работу пять отраслевых профсоюзов и заключено два отраслевых соглашения (по агропромышленному комплексу района и по отрасли образования).

Всего по району заключено 90 коллективных договоров, действием которых охвачены 4260 работников.

В целом, при успешном взаимодействии администрации Кармаскалинского района с объединениями организаций профсоюзов, объединениями работодателей, достигнуты значительные результаты в рамках реализации Территориального соглашения и развития социального партнерства в районе.

Все эти годы социальные партнёры вели активную работу по обеспечению исполнения обязательств территориального соглашения:

- оказывалось методическое и организационное содействие в разработке и реализации программ финансово-экономического оздоровления организаций, освещении их положительного опыта работы;
- осуществлялся контроль соблюдения норм законодательства, обеспечивающих защиту интересов работников, за соответствующим уровнем заработной платы, за необоснованным снижением уровня заработной платы;
- принимались меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях всех форм собственности;
- разрабатывались районные программы по улучшению условий и охраны труда;
- контролировалось предоставление законодательством социальных гарантий отдельным категориям населения;
- реализовывались районные молодёжные программы, оказывалось содействие молодым семьям в приобретении жилья, улучшении жилищных условий.

В дальнейшем сторонам социального партнёрства необходимо выполнять принятые обязательства и развивать партнёрские отношения.

● КОЛДОГОВОР



В команде единомышленников

Республиканский профсоюз работников здравоохранения поддерживает и расширяет круг работодателей, заботящихся об интересах работников. Ещё одной такой организацией стал Детский многопрофильный санаторий «Урал», где принят новый коллективный договор.

Педагогическим работникам сохранён дополнительный отпуск – 56 дней. Установлен дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день. В коллективном договоре впервые предусмотрены единовременные выплаты участникам СВО и премиальные за правительственные и региональные награды, в том числе профсоюзные.

Примечательно, что инициатором этих нововведений стала главный врач санатория Алия Зулькарнаева. «Наградить работника благодарностью организации, района, профсоюза – хороший инструмент мотивации. Сотрудникам приятно, что их благодарят, они начинают активнее участвовать в различных конкурсах и общественных мероприятиях. Жизнь коллектива становится ярче – так формируется команда единомышленников», – рассказала главный врач.

Как отметил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин, санаторий «Урал» – один из примеров социально ориентированной организации: «Главный врач тесно взаимодействует с профсоюзом и заинтересован в сохранении льгот и гарантий сотрудникам. Приятно, что таких работодателей в нашей республике становится всё больше, а это значит, что условия труда медиков улучшаются», – отметил профлидер.

● ОБМЕН ОПЫТОМ

Расширяя горизонты

В Уфе состоялась рабочая встреча актива Башкирской республиканской и Пензенской областной организаций Общероссийского Профсоюза образования.



Коллеги обменялись опытом и получили новые идеи

Открывая встречу, председатель Башкирской республиканской организации профсоюза Елена Хаффазова отметила, что у региональных организаций много общего в работе, но есть и свои «изюминки». Об этих особенностях и было предложено поговорить во время круглого стола, состоявшегося в Доме профсоюзов.

Социальное партнёрство – важнейшее направление работы профсоюзов, поэтому логично, что разговор начался именно с отраслевых соглашений.

– Совсем недавно мы подписали новое соглашение на 2024-2027 годы и благодаря взаимопониманию с социальными партнёрами нам удалось не только сохранить действующие льготы и гарантии работников, но и дополнить их новыми, – подчеркнула Елена Хаффазова.

Новое соглашение стало насыщенным в плане дополнительных льгот и гарантий, мер социальной и материальной поддержки молодых специалистов. Для них установлены ежемесячная надбавка и единовременная стимулирующая выплата сверх МРОТ, одновременная выплата и за квалификационную категорию, и как молодому специалисту. Появились льготы и для таких категорий работников, как: многодетные, члены семей военнослужащих на СВО, участвующие в патриотическом воспитании детей.

Пензенская областная организация смогла добиться включения в отраслевое соглашение дополнительных оснований для установления выплат компенсационного характера педагогам.

– Когда превышена наполняемость класса или дошкольной группы, то педагогическим работникам идёт доплата, которая зависит от площади помещения и количества детей, и выплачивается в течение периода, когда количество детей превышает норму, – пояснила председатель Пензенской областной организации профсоюза Алла Маркова.

Интересным получился обмен опытом в сфере правозащитной деятельности. Здесь Башкирская республиканская организация профсоюза активно использует инновационные формы работы. К примеру, онлайн видео- и аудиоконсультации с профсоюзным юристом через социальные сети позволяют получить профессиональную юридическую помощь удалённо, без необходимости посещения офиса. Это удобный способ задать свои вопросы и получить ответы от квалифицированного специалиста в области права.

– Трудовой аудит, проводимый профсоюзом, позволяет работодателю подготовиться к проверкам надзорных органов, избежать штрафов и других негативных последствий, связанных с нарушением трудового законодательства, – рассказал на круглом столе главный правовой инспектор труда республиканской организации Станислав Яруллин. – А республиканские тематические проверки позволяют выявить возможные проблемы и недостатки в системе оплаты труда, пробелы в локально-нормативной базе, а также принять меры по их устранению.



Клуб правовых знаний для профактива и руководителей

Также представители Башкирской республиканской организации поделились с коллегами опытом создания правового контента для интернета, анализом обращений и комментариев в социальных сетях. Анализируя обращения, можно выявить общие проблемы и потребности, с которыми сталкиваются члены профсоюза. Это помогает определить приоритеты и принять меры для решения этих проблем, подготовить соответствующую информационную повестку.

Коллеги из Пензы, в свою очередь, поделились опытом проведения конкурсов на лучшую информационную работу в территориальных организациях и лучшего внештатного корреспондента профсоюзной организации. У Пензенской организации есть уникальная практика проведения занятий Клуба правовых знаний, где с профактивом и руководителями образовательных учреждений обсуждаются актуальные темы. В качестве примера правовой инспектор труда Пензенской областной организации профсоюза Александра Суворова провела занятие Клуба правовых знаний на круглом столе.

Встреча получилась интересной и полезной для обеих сторон, стала важным событием для её участников, предоставив им возможность поделиться своими знаниями и навыками. Это способствует повышению эффективности работы профсоюзов в регионах, что, в свою очередь, ведёт к улучшению условий труда и социальной защиты работников. В результате обмена опытом участники получили новые идеи и подходы к решению различных вопросов, связанных с профсоюзным движением и отраслью образования.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПЕРВИЧКА

Мы вместе, мы можем!

Под таким девизом живёт и работает первичная профсоюзная организация средней общеобразовательной школы им. Ф. Ахмалетдинова с. Ахметово (Кушнаренковский район). Благодаря совместной работе администрации и профсоюзного комитета здесь сложилась благоприятная психологическая обстановка, а все работники состоят в профсоюзе. По итогам 2023 года образовательное учреждение заняло I место в своей подгруппе в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

Вторая семья

100%-ное профсоюзное членство в школе – это результат высокого уровня развития партнёрских отношений между администрацией и профкомом.

– Коллектив – это вторая семья, – уверена директор школы Илюза Рифгатовна Хаммадиева. – Только в дружном коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для своих сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Альмира Сахабутдинова возглавляет ППО СОШ села Ахметово с 2012 года. Она уверена, что сегодня председателю профсоюзной организации недостаточно быть просто хорошим, честным и справедливым человеком, пользующимся авторитетом в коллективе.

– Думаю, эффективность и качество нашей работы в одинаковой степени зависят и от личностных качеств, и от профессиональной компетентности, – рассказывает Альмира Рауфовна. – Поэтому особое внимание уделяю изучению законодательства и умению использовать эти знания при отстаивании профсоюзной позиции, владению навыками ведения переговоров и разрешения конфликтов. Члены профсоюзной организации нашего учреждения трудятся под лозунгом «Мы вместе, мы можем». Если надо заняться посадкой леса, посоревноваться, придумать творческий номер, почистить снег, отметить новогодние праздники или просто посидеть за чашкой чая – коллектив всегда готов!

Для первичной профсоюзной организации в школе созданы хорошие условия: выделено место для работы, в профсоюзном уголке вывешена информация о плане работы, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д.



Дружный коллектив готов к выполнению любых задач!

– Чаще всего в профком обращаются за консультацией по применению условий колдоговора, – отмечает Альмира Сахабутдинова. – Коллективный договор – это основа нашего взаимодействия с работодателем, а также дополнительные гарантии для людей, их уверенность в завтрашнем дне. У нас работники в полном объёме пользуются социальными льготами и гарантиями, предусмотренными в данном документе.

Защита в приоритете

Приоритетное направление для профсоюзной организации школы – работа по защите прав и интересов членов профсоюза. Члены профкома входят в состав рабочих групп по подготовке локальных нормативных правовых актов, профком совместно с администрацией определяет распорядок работы образовательного учреждения, продолжительность занятий с детьми в соответствии с учебным планом. Совместно с профкомом разработано положение о мотивации и стимулировании труда работников. Члены профсоюзной организации входят в состав комиссии по трудовым спорам, рабочую комиссию при распределении стимулирующей части оплаты труда.

В СОШ с. Ахметово создана комиссия по охране труда, избран уполномоченный по охране труда. На каждый календарный год между администрацией и профкомом подписывается соглашение, которое определяет мероприятия, направленные на создание благоприятных и безопасных условий труда. По данному соглашению администрация ежегодно отчитывается перед трудовым коллективом.

Слышать и слушать

– Конечно, кто-то может постесняться прийти к нам со своей проблемой, – продолжает Альмира Сахабутдинова. – Чтобы этого не произошло, мы стараемся быть в курсе событий, обращаем внимание на настроение каждого работника. Люди уже знают, что профком поддержит в трудных жизненных ситуациях, окажет материальную помощь при тяжёлых заболеваниях, в связи со смертью родственников, будут предоставлены оплачиваемые свободные дни и др.

Хороший отдых способствует повышению работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, юбиляров. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Традиционными стали также праздники для детей сотрудников и членов их семей. Один из обязательных ежегодных вопросов – это выделение путёвок для детей в лагерь «Горский». Необходимо вовремя оповестить членов профсоюза о датах заезда, цене на путёвки, собрать заявления.

Зимой для коллектива организуются походы выходного дня на лыжах в лес. Летом – выезды на природу: на реку Агидель, озеро Буткан. Директор школы не только поддерживает профсоюзный комитет во всех делах и начинаниях, но также активно участвует во всех проводимых мероприятиях.

Члены профкома, входящие в состав комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, инициируют перед руководителем и перед комиссией вопросы о премировании активных членов профсоюза за проведение культурно-массовых мероприятий для работников учреждения и за участие в конкурсах различного уровня.

– У профсоюзного комитета есть над чем работать, – подытоживает Альмира Сахабутдинова. – В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства, поэтому больше внимания необходимо уделять повышению правовой грамотности профактива. Мы стараемся всегда быть открытыми для членов профсоюза в любых вопросах. Ведь главная наша задача – слушать и слышать людей, которым необходима наша поддержка и помощь. В профсоюзной работе нет ничего второстепенного, здесь важно всё: организация и оплата труда, материальные выплаты, здоровый образ жизни и совместный отдых.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕРА

Горячим сердцам огонь не страшен

В Стерлитамаке состоялись соревнования профессионального мастерства среди подразделений Противопожарной службы Республики Башкортостан.

Многие профессии требуют смелости и отличной физической формы, но далеко не в каждой из них от этого зависят жизни сотен людей – именно столько за карьеру успевает спасти работник пожарной охраны. Пропаганда профессии пожарного, повышение её престижа, привлечение молодёжи – одна из главных задач соревнований.

Конкурс профмастерства традиционно проводится при поддержке Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Как отметил в своём приветственном слове председатель профсоюза Иршат Ниязгулов, огнеборцы рискуют собой и от степени их профессиональной подготовки зависят жизни наших граждан. Пожарные активны во всём, в том числе и в профсоюзе – без них не обходится ни одно профсоюзное мероприятие.

За открытую жизненную позицию и общественную деятельность лучшие работники в этот день были награждены профсоюзными наградами.

В рамках соревнований профмастерства участники продемонстрировали теоретическую, физическую и практическую подготовку. Надеть спецкостюм – казалось бы, дело нехитрое. Однако на выполнение действий у пожарных отводятся считанные секунды. Всё как в реальной жизни. Нужно как можно быстрее надеть экипировку и показать судье, что готов к работе.

Один из самых сложных этапов конкурса – преодоление учебной башни: спасатели должны были пробежать до неё со штурмовой лестницей, взобраться на третий этаж и всё это – за максимально короткое время.



Вскрытие металлической двери – за считанные секунды

Среди других этапов соревнований были: подключение к дыхательным аппаратам, вскрытие металлической двери-тренажёра, прокладка магистральной рукавной линии, подача воды и поражение мишени. Первичная профсоюзная организация ГКУ ППС РБ активно участвовала в подготовке и проведении мероприятия.

Всего в соревнованиях участвовали более 100 работников подразделений противопожарной службы в составе 21 команды. Итоговый пьедестал почёта сложился следующим образом:

I место – пожарная часть с. Петровское (Ишимбайский район),

II место – пожарная часть д. Шамонино (Уфимский район),

III место – пожарная часть с. Тирлянский (Белорецкий район).



Экипировку надел, к работе готов!



Участники конкурса за прокладкой магистральной рукавной линии

● ЮБИЛЕЙ

В фокусе – человек

←1 стр.

По историческим меркам возраст Учалинского ГОКа, как и самих Учалов, небольшой, но вместе с тем у комбината есть свои трудовые династии – в их числе особо уважаемые сотрудники, такие, как, например, представители семьи Ягудиных и Печёнкиных, для которых Учалинский ГОК стал неотъемлемой частью семейной биографии.

Большое внимание на предприятии (при непосредственном участии профсоюзной организации) уделяется организации и проведению здорового досуга, развитию массового спорта. Так, в спортклубе комбината культивируется 18 видов спорта, в спортивных секциях регулярно занимаются около 1500 человек, а в спартакиаде среди цехов ежегодно принимают участие более 1000 человек. На территории УГОК функционирует пять спортзалов, укомплектованных новейшим оборудованием, которые ежедневно посещает около 250 работников предприятия; немало тех, кто занимается здесь целыми семьями.

Летний сезон – пора отпусков. Нынешним летом на предприятии были сформированы две группы из членов профсоюза для поездки в Абхазию. В общей сложности в этом году на берегу Чёрного моря отдохнуло уже более 70 работников комбината, состоящих в профсоюзе, и членов их семей.

В пору летних каникул дети сотрудников отдыхают в ДОЛ «Калкан», а для тех, кто планирует летний отдых с детьми, в программе «Профкурорт» тоже есть интересные предложения – база отдыха в Краснодарском крае или санаторий, где работники с семьями могут отдохнуть со скидкой 20% при бронировании путёвок через профком.

Не забывает профсоюз и о ветеранах. Группы пенсионров совершают за счёт профсоюза автобусные поездки по интересным природным местам.

Несмотря на 70-летний юбилей, АО «Учалинский ГОК» можно с полным основанием назвать предприятием молодым, современным, ведь молодости свойственны инновации, свежие идеи, постоянное развитие и совершенствование социальной инфраструктуры – всего, что даёт трудовому человеку чувство уверенности.

Сергей РУСАКОВ

● ГОД СЕМЬИ

Время, проведённое вместе, бесценно!

32 семьи стали победителями Всероссийского конкурса «Это у нас семейное». Среди них одна семья из Башкирии – Гайнутдиновых-Файзуллиных. Главой дружного семейства является наш коллега, главный экономист Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Флорид Гайнутдинов.



Принять участие в конкурсе решила супруга Флорида – Лилия, которая в рассылках увидела анонс события и подумала, что семья у них творческая, можно и попробовать. Обсудив всё с остальными членами семьи, начали проходить задания.

Принять участие в конкурсе могли команды из четырёх и более родственников, среди которых есть представители не менее трёх поколений. Флорид и Лилия – счастливые родители троих детей: Динияра, Вильдана и Дилары. Также к ним присоединился папа Лилии – Рафис Хисматуллович Файзуллин.

– Поначалу мы не относились к конкурсу серьёзно, – вспоминает Флорид Гайнутдинов. – В течение нескольких месяцев нужно было выполнять дистанционно несложные задания, например, приготовить блюдо по фирменному рецепту, сочинить песню, всем вместе прокатиться в выходные на лыжах, а перед Новым Годом – снять сценку с традициями семьи, связанными с этим праздником. Мы ничего не меняли в своей жизни и привычках, просто весело и интересно проводили вместе много времени, каждый из нас вносил посильный вклад в выполнение заданий.

Весной семья узнала, что попала в окружной полуфинал конкурса, который проходил в Уфе. В мае в столице Башкортостана собралось почти 400 семей из Приволжского федерального округа.

– В течение нескольких дней мы выполняли различные задания: интеллектуальные, творческие, спортивные, – рассказывает Флорид Гайнутдинов. – Семьи не только проявляли свои таланты, но и показывали, как они умеют работать в команде.

В итоге в финал вышли 78 семейных команд из ПФО, из них семь – из Республики Башкортостан. Всего же на главный этап конкурса, который проходил с 5 по 8 июля в Подмосковье, собрались 300 семей со всей страны. Участникам предстояло пройти оценочные мероприятия и встретиться с президентом РФ Владимиром Путиным.

– Эксперты, психологи вслушивались и вглядывались, брали у нас интервью, давали оценку нам и нашим действиям, выводили из зоны комфорта, проверяли на стрессоустойчивость, а нам же просто оставалось быть собой! – делится впечатлениями Флорид Гайнутдинов. – Скажу честно, я был рад уже одной возможности посетить всей семьей Москву, поэтому сложно передать эмоции, когда организаторы объявили, что мы победили. Конкурс объединил нас ещё больше, хотя в семье и так дружные и тёплые отношения.

На сцене семью поздравила вице-премьер Правительства РФ Татьяна Голикова. Победители конкурса получили сертификаты на улучшение жилищных условий и смогут отправиться в большое путешествие по России.

– У нашей семьи совершенно разные профессии: дедушка – электрик, муж – экономист, я – юрист, а ещё у нас есть психолог, медик, инженеры, – присоединяется к разговору Лилия Гайнутдинова. – Но самое главное, что нас объединяет – это музыка, это у нас семейное! Мы любим музыку, играем на разных инструментах, поём, танцуем.

Иногда вечерами семья даже устраивает небольшие концерты: дедушка играет на баяне, папа – на гитаре, старший сын – на аккордеоне, средний – на курае, а мама с дочкой поют и танцуют! Также каждый год семья старается путешествовать. Когда позволяют возможности, то в другие регионы, когда нет, то по любимой республике – с палатками.

– У нас обычная семья, мы женились по любви, и наши дети растут в любви, – рассказывает Флорид Гайнутдинов. – Конечно, как и у всех, бывают проблемы, ссоры, но они быстро проходят, ведь в семейной жизни нужно слышать и слушать друг друга. Цените время, проведённое вместе с семьёй, собирайте по крупицам в копилку воспоминаний яркие моменты, проведённые вместе. Это бесценно.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

ДЛЯ СПРАВКИ

Конкурс «Это у нас семейное» стал самым массовым проектом президентской платформы «Россия – страна возможностей». Заявки подали 587250 человек, это 102735 семейных команд. Как подсчитали организаторы, самым юным участникам было по 5 лет, а самому взрослому – 91 год. В финал вышли 300 семейных команд из 83 субъектов РФ и одна семья из Казахстана. Всероссийский конкурс «Это у нас семейное» будет проводиться ежегодно, такое поручение дал президент РФ Владимир Путин.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Детский труд в XXI веке

Профсоюзная сторона Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выразила несогласие с проектом федерального закона, который разрешает направлять работников в возрасте до 18 лет в командировки, привлекать их к сверхурочной работе, а также к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни во время каникул. Предполагается, что такая деятельность будет возможна при письменном согласии работника или его законного представителя.



Работник шахты в Англии в XIX веке. Мы готовы вернуться к этому опыту?

Предложенные изменения касаются трудовой деятельности несовершеннолетних в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодёжных и детских объединений. Соответствующий законопроект находится на рассмотрении в Госдуме.

Профсоюзы подчеркивают, что законопроект противоречит нормам ТК РФ и международного права, защищающим здоровье и благополучие детей.

Так, например, Декларация прав ребёнка (ООН, 1959 г.), Конвенция МОТ №79 «Об ограничении ночного труда детей и подростков на непромышленных работах» (1946 г.) и Конвенция МОТ №90 «Относительно ночного труда подростков в промышленности» (1948 г.), запрещают привлекать детей к работе в ночное время.

Действующий Трудовой Кодекс РФ, в свою очередь, также устанавливает гарантии, обеспечивающие безопасность и охрану труда несовершеннолетних, которые соответствуют международным стандартам. Ст. 113 ТК РФ содержит общий запрет на привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Работа в выходные дни допускается только в случае крайней необходимости, каким не является работа в студенческом отряде.

Профсоюзы отмечают, что несоблюдение этих гарантий может отрицательно сказаться на здоровье и развитии детей. Привлечение к чрезмерной трудовой нагрузке может привести к нарушениям сна, ухудшению физического и психического здоровья, а также помешать образовательному процессу подростков.

«Несовершеннолетние работники являются ещё неокрепшим звеном трудовых правоотношений, в связи с чем нуждаются в особой защите государства», – отмечается в обращении профсоюзной стороны РТК.

Таким образом, профсоюзы выступают против законопроекта и настаивают на том, что трудовая деятельность несовершеннолетних должна быть организована без вреда для их здоровья с учётом особенностей и возможностей детского организма.

● МВК

Не спи на работе

В Стерлитамаке состоялось выездное заседание рабочей группы Межведомственной комиссии по охране труда республики, на котором рассмотрели обстоятельства и причины несчастных случаев со смертельным исходом, допущенных работодателями города.

Трагичным выдался первый день весны для двух работников ООО «Стерлитамакский фиброцементный завод». Несчастный случай произошёл в здании цеха по производству шифера. Во время обхода производственной линии мастер услышал крик оператора и увидел, что на зажатую между транспортёрами работницу наезжает плита с полуфабрикатом. Мастер попытался вытащить коллегу, но ему зажало руку транспортёрами. Оборудование всё же удалось отключить, но прибывшей бригаде скорой помощи оставалось лишь констатировать смерть 52-летней женщины. 56-летний мастер был госпитализирован с травмой лёгкой степени тяжести.

Расследование показало, что групповой несчастный случай произошёл из-за несоблюдения инструкций по охране труда. Так, оператору было запрещено ходить между транспортёрами, работающими в автоматическом режиме. Кроме того, на предприятии не был обеспечен контроль за ходом выполнения работ, отсутствовали защитные устройства в зоне движущихся транспортёров и технологической линии.

Другой несчастный случай в Стерлитамаке произошёл ещё в январе, однако в деле было столько белых пятен, что расследование существенно затянулось. В итоге по крупицам удалось восстановить примерную хронологию событий. 17 января 59-летний электрогазосварщик С. пришёл, как обычно, на работу к 8 утра. В этот день был запланирован плановый ремонт оборудования. Работнику необходимо было срезать старую шпильку и приварить на её место новую.

Согласно табелю учёта рабочего времени электрогазосварщик отработал с 08.00 до 18.00 часов и примерно в одно время вместе со всеми работниками поднялся в бытовое помещение переодеться. Далее показания свидетелей разнятся. Опрошенный механик заявил, что около 19.00 часов зашёл проверить бытовое помещение, увидел С., сказал ему, что рабочий день закончился и чтобы он шёл домой, при этом электрогазосварщик сообщил, что сейчас переоденется, закроет бытовое помещение и тоже отправится домой.

Вместе с тем, другой коллега пояснил, что, когда уходил с работы примерно в 19.00, в помещении бытовой комнаты находились механик и электрогазосварщик, при этом последний спал, а механик его пытался разбудить, но безрезультатно.

Примерно в 20.30 водитель, вернувшийся с рейса, открыл дверь в цех и увидел, что из бытового помещения валит дым. Прибывшие работники МЧС потушили пожар и, обойдя место происшествия, никого не обнаружили. Однако на следующий день при повторном осмотре в санузле был обнаружен труп электрогазосварщика, на котором лежала пластиковая дверь.

Заключение экспертов о причине пожара звучит так: возгорание горючих материалов от тлеющей сигареты, либо вследствие протекания аварийных токовых явлений в электрооборудовании. На фрагментах питающего кабеля обнаружены признаки протекания короткого замыкания.

Смерть электрогазосварщика наступила от отравления угарным газом. Также в его крови обнаружили этиловый спирт в количестве 3,37 промилле. Чтобы достичь такого показателя, нужно выпить не одну бутылку водки. Вот как оценивают такую степень опьянения эксперты: «Вы в полубессознательном состоянии, не понимаете, где находитесь, можете внезапно потерять сознание, вас трудно привести в чувство».

Ну а дальше началось самое интересное. Спустя два месяца в Гострудинспекции РБ прошло заседание комиссии по расследованию несчастного случая, в ходе которого адвокат пострадавшей стороны подверг сомнению подлинность подписей погибшего в журналах инструктажей по охране труда и пожарной безопасности, а также заявил о необходимости организации внеплановой проверки предприятия в части противопожарной безопасности. Комиссией было принято решение провести независимую почерковедческую экспертизу и подготовить письмо в МЧС России по РБ.

С одной стороны, организация, проводившая почерковедческую экспертизу, подтвердила, что подписи принадлежат работнику. С другой же, работодатель не запрашивал документы с оригинальными подписями погибшего у пострадавшей стороны. Поэтому сложно сказать, с чем именно сличался почерк работника. Ну а проверка МЧС выявила множественные нарушения требований пожарной безопасности.

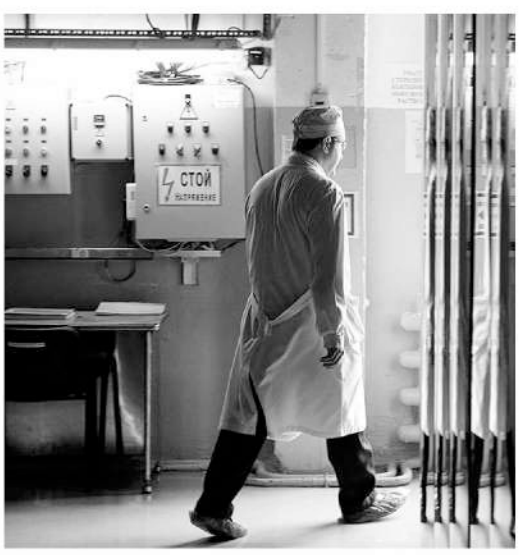
В итоге, после анализа всех фактов и обстоятельств данный несчастный случай был квалифицирован как связанный с производством.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОЧИТАНО В СМИ

Врач у станка

Федерация независимых профсоюзов России направила обращение в адрес правительства о необходимости возрождения института цеховых врачей.



Цеховой врач знал все болячки работников и всегда был рядом, чтобы помочь

Как сообщает «Российская газета», до этого на круглом столе с участием профсоюзов, работодателей, медиков было отмечено, что обострилась проблема роста профессиональных заболеваний и смертности на рабочем месте. У многих людей просто нет времени ходить по врачам. Решить проблему может возрождение практики работы на предприятиях медицинских кабинетов и так называемых цеховых врачей.

– В советские годы качество и доступность медицинской помощи достигались, в том числе, за счёт присутствия врачей на предприятиях, – поясняет профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. – Эти врачи назывались цеховыми. Они проводили предсменные и послесменные медицинские осмотры, первичный приём. Это существенно укорачивало время похода к врачу, а врач, постоянно наблюдая работника, мог вовремя назначить ему либо дополнительное обследование, либо отправить к узкому специалисту.

По словам А. Сафонова, цеховые врачи появились в период Великой Отечественной войны, когда работники не могли покидать свои рабочие места надолго, но этот опыт оказался успешным, и в 1951 году Минздрав СССР принял специальное положение о цеховом терапевте, который обслуживал около 1700 работников предприятий. За ним были закреплены функции организации и проведения всего комплекса лечебно-профилактических и оздоровительных мероприятий. В 1984 году насчитывалось 18713 цеховых терапевтических участков. Финансировались медицинско-санитарные части при предприятиях за счёт самих предприятий.

Руководитель проекта «Частная медицина – это не про бизнес» Александрина Адамович отмечает, что сейчас на заводах обычно присутствует фельдшерский пункт, не более. Но существует ряд заболеваний, которые необходимо распознавать немедленно. Например, приступ тромбоэмболии.

Есть ряд заболеваний, которые относятся к профессиональным и могут обостриться прямо на производстве. Особенно это касается предприятий лакокрасочной индустрии, типографий, работающих с вредными веществами. Тут страдают органы дыхания, обострение может возникнуть в любой момент.

● ОСТАНОВИТЬ БЕСПРЕДЕЛ

С ветерком? Со штрафом

На прошлой неделе Госдума приняла в первом чтении поправки в КоАП, которые вводят наказания за правонарушения, связанные с использованием средств индивидуальной мобильности (электросамокатов, моноколёс, гироскутеров и т.п.). Обычным пешеходам (особенно пожилым, или идущим с маленькими детьми) не очень нравится уворачиваться от несущегося на них по тротуару на этой новомодной «шайтан-машине» тинейджера (и иногда и группы из двоих-троих, да с пассажирами!).



Нарушаем, соколики!..

Количество ДТП с участием электросамокатов по сравнению с прошлым годом возросло в 2,5 раза, есть и смертельные исходы, и тяжёлые инвалидизации потерпевших.

С 1 марта 2023 года действуют ПДД для этого вида транспорта, но ответственности за их нарушение до сих пор не было.

Теперь, в соответствии с поправками, езда на электросамокате или велосипеде в состоянии алкогольного опьянения обойдётся нарушителю в сумму от 20 тысяч до 30 тысяч рублей, а превышение скорости – от 500 до пяти тысяч рублей.

За причинение лёгкого вреда здоровью при ДТП нарушителя, управлявшего модным средством, оштрафуют на сумму от двух тысяч до пяти тысяч рублей, вреда средней тяжести – от 10 тысяч до 15 тысяч рублей. Штрафовать будут и за езду на самокате по автомагистрали, за нарушения при пересечении перекрёстков, при движении по тротуарам, за оставление места ДТП и отказ от медосвидетельствования на состояние опьянения. «Решение по повышению ответственности для водителей электросамокатов должно уменьшить количество ДТП на дорогах и обеспечить безопасность наших граждан», – отметил Вячеслав Володин.

● КОМАНДА

Объединила «Дружба»

II Республиканский туристический слёт работников здравоохранения «Дружба – 2024», прошедший в минувшие выходные на берегу озера Кандрыкуль, собрал 40 команд, почти 400 участников со всей республики.



Команда Исянгуловской ЦРБ была признана самой спортивной

Организаторами турслёта выступили Республиканский профсоюз работников здравоохранения, Министерство здравоохранения РБ, Туймазинская ЦРБ при поддержке администрации Туймазинского района и Центр детского оздоровительно-образовательного туризма «Ровесник».

С приветственным словом выступил первый замминистра здравоохранения РБ Роберт Иштуков, который отметил, что такие мероприятия объединяют коллективы, дают заряд бодрости и позитива.

В этот раз организаторы разделили спортивную и творческую части, предусмотрев награды победителям в каждом из испытаний.

В спортивных состязаниях медики соревновались на пяти площадках: полоса препятствий, веревочный городок, стрельба из винтовки, дартс и тимбилдинг. Вот уж действительно испытание на командообразование – пройти полосу препятствий, не потеряв груз, преодолеть лабиринты, да ещё и на время – здесь нужна слаженная работа. «Мы готовили испытания так, чтобы их мог пройти каждый участник без особой спортивной подготовки. Ведь цель турслёта – сплочение и дружба, – рассказывает главный судья соревнований Александр Мурыгин.

В творческом конкурсе жюри оценивало оформление лагеря, приветствие команды и финальную песню. «Коллектив как большая семья», «Дружба народов», – эти темы раскрыли в своих презентациях участники слёта. В соревнованиях участвовали семейные пары из Благовещенской, Языковской, Ишимбайской, Аскинской, Мелеузовской ЦРБ, ГБ г. Кумертау, ГКБ №1, Давлекановской ЦРБ, ЦГБ г. Сибай, санатория «Толпар». Все они получили призы от профсоюза.



Мафиозный клан из Противотуберкулёзного диспансера сорвал куш, победив в творческом этапе



Сборная «МинПрофЦур»: и споём, и спляшем

Республиканский врачебно-физкультурный диспансер представил Олимпийскую семью: Уфимский марафон, Легкоатлетический кросс, Чемпионат по футболу и Олимпийские игры в Сочи – медалями, вымпелами, кубками спортивных мероприятий, где принимали участие врачи диспансера, был украшен весь лагерь.

Давлекановскую ЦРБ представляли сразу три семейные пары. Семья Филюшиных в прошлом году участвовала в профсоюзном СМП-фесте, проходившем в Челябинской области. Теперь с четырёхмесячной Василисой они приехали на турслёт. Алия Филюшина, фельдшер неотложной помощи, не только молодая мама, красавица, но и спортсменка. На турслёте она показала третий результат в личном зачёте в испытаниях веревочного городка.

Сборная команда «МинПрофЦур» объединила представителей БГМУ, Детской поликлиники №6, ФОМС, минздрава, профсоюза и ЦУР. В эти дни они поселились в «коммунальной квартире». Специалисты Минздрава РБ Гаяз Бикбашев и Екатерина Даукаева представляли узбекскую семью. Юрист рескома Камиль Абезгильдин стал сантехником, а заправляла этой дружной коммуналкой технический инспектор рескома профсоюза Элина Смирнова. Вся команда лихо отплясывала под песню «Коммунальная квартира».

Лагерь Детского противотуберкулезного санатория «Толпар» был стилизован под известное комедийное шоу «Деревня дураков». Мужик, Баба, Морячок встречали жюри как дорогих гостей, хлебом, солью, шутками и веселыми песнями.

Пожалуй, самый креативный лагерь и приветствие были у Республиканского противотуберкулезного диспансера. Это была не семья, а мафиозный клан. Они беспардонно предлагали чемодан «зелёных» членам жюри, «крёстным отцом» назначили Рауля Халфина. А в заложниках Противотуба побывали, наверное, все участники турслёта.



Филюшины приехали на турслёт всей семьёй

– Эти три дня навсегда останутся в памяти. Было много новых участников, главврачи активно поддерживали свои команды и в спорте, и в творчестве. Участники турслёта стали по-настоящему друзьями, одной командой – за дружеским общением у костра рождались новые идеи, интересные совместные проекты. Уверен, что новые знакомства и импульсы найдут своё воплощение в новых проектах, а профсоюз всегда готов их поддержать. Наш турслёт стал местом единения, командного духа, местом дружбы, – отметил Рауль Халфин.

Победителем спортивных соревнований турслёта стала команда Исянгуловской ЦРБ, а в творческом этапе победу одержала команда Республиканского противотуберкулезного диспансера.

Кубком «За волю к победе» награждена команда ГКБ №21, а Центр скорой медицинской помощи и МК отмечен Кубком «Дружная команда».

● ФОРУМ

О ценностях и смыслах

Участницы из Башкортостана привезли массу впечатлений и полезной информации с XV Всероссийского форума молодых педагогов и наставников «Таир», прошедшего в Республике Марий Эл с 25 июня по 3 июля. Организатором форума вот уже 15 лет является Общероссийский Профсоюз образования.

Темой юбилейного события избрали ценностно-смысловые ориентиры профессии учителя, проходящие сквозь призму времени. Для участия в форуме на берегу озера Таир собрались 220 педагогов из 35 регионов страны. Республику Башкортостан представляли педагог дополнительного образования Алия Усманова, воспитатель Алина Муллагулова, учителя начальных классов Вероника Ожегова и Ангелина Малышкина.



Девушки из Башкортостана довольны насыщенным обучением

В рамках образовательной программы для педагогов были проведены тренинги и мастер-классы на темы инновационного развития, значимости личности учителя в образовательном процессе, профилактики эмоционального выгорания на работе, применения педагогических навыков в реальной жизни и др.

На практических занятиях «Научу за семь минут» и «Ни слова о работе» участники смогли продемонстрировать свои профессиональные умения и навыки. Например, Вероника Ожегова провела мастер-класс «Творческая лепка» (изготовление открыток с использованием пластилина), Ангелина Малышкина познакомила участников с элементами башкирского танца, а Алина Муллагулова поделилась своим опытом по организации «Семейного клуба» на базе ДОУ.

Молодые педагоги, делегированные Башкирской республиканской организацией профсоюза, отметили, что форум позволил узнать много нового, пообщаться с коллегами со всей страны, познакомиться с интересными представителями из сферы образования, побывать в атмосфере лидеров.

По итогам работы форума региональные организации получили Благодарственные письма от Общероссийского Профсоюза образования и памятные подарки, а участникам были вручены удостоверения о повышении квалификации.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТЕННИС

Ждём второй турнир

Первичная профсоюзная общественная организация БПО «Прогресс» выступила инициатором проведения I Открытого турнира по настольному теннису на призы РОБ Роспрофавиа, приуроченного к 55-летию республиканской организации.

В турнире приняли участие 20 мужчин и восемь женщин – представители ППОО УАП «Гидравлика», «КумАПП», «Технопарк АТ», УППО, БПО «Прогресс», «ОДК-УМПО», АО «УАПО» и АО НИИТ.

Открывая соревнования, зампредседателя РОБ Роспрофавиа Анна Мельникова отметила:

– Говорят, «инициатива наказуема». Но не в этот раз! Инициатива первички «Прогресса» одобрена, подхвачена другими профсоюзными организациями и, при поддержке республиканского комитета, воплощена в реальность. Особая благодарность за организацию турнира исполняющему обязанности председателя ППОО БПО «Прогресс» И. Закирзяновой и председателю молодёжной комиссии профкома А. Павловой. Без них ничего бы не получилось!



В результате упорной борьбы места распределились следующим образом. Среди мужчин I место занял Р. Уткулов (ППОО УППО), II место у А. Дубина (ППОО ПАО «ОДК-УМПО»), почетное III место занял В. Иванов (ППОО «УАПО»).

У женщин I место заняла Э. Гарифуллина (ППОО «УАПО»), II место у Н. Петуховой (ППОО ПАО «ОДК-УМПО»), замкнула призовую тройку М. Ильяшенко (ППОО «УППО»).

Победителям вручены призы с символикой РОБ Роспрофавиа. Кроме того, утешительные призы получили участники, занявшие последнее место и любители тенниса, немного не дотянувшие до III места – «За волю к победе».

«Всё получилось! Организация, соперники, судейство – на достойном уровне. И хотя мы не заняли призовых мест, надеемся, что в следующий раз прорвёмся!» – поделились впечатлениями молодые теннисисты из ППОО «КумАПП». А это значит, что второму турниру быть!

Оксана ДРОНОВА

● ЗОЖ

Наши физорги

На базе отдыха «Упкан» прошёл фестиваль физкультурных организаторов (физоргов) ПАО «ОДК-УМПО».

Участники разбились на команды. В программе были квест (1-й этап), игровой этап – нефлагбол (2-й этап), выборы Мистера и Мисс фестиваля.

По результатам двух этапов были определены сборные команды победителей и призёров, которые были награждены грамотами и подарочными сертификатами от профсоюзной организации.

Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи с кончиной

АХМЕРОВОЙ
Светланы Фагимовны

– специалиста по персоналу, председателя первичной профсоюзной организации АО «Опытный завод Нефтехим» и разделяет горечь и боль невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования ведущему специалисту ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Пустовойтовой Миннегел Зайдуловне в связи с безвременным уходом из жизни

СЫНА.

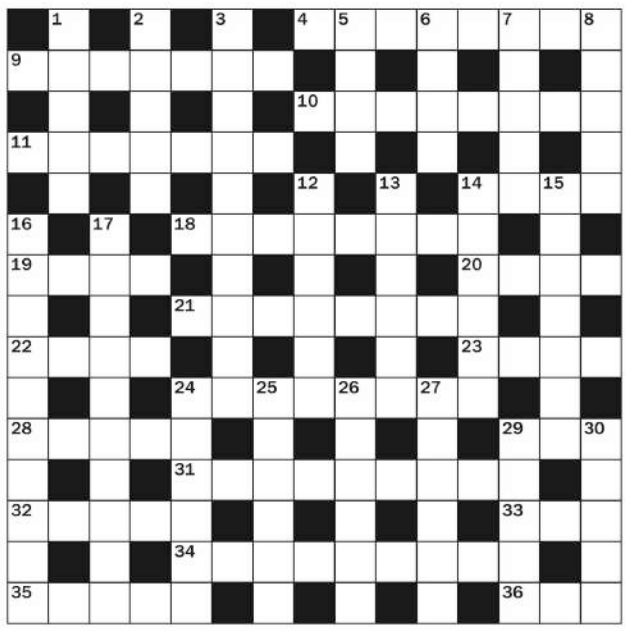
Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ выражает искренние соболезнования председателю первичной профсоюзной организации Администрации Кушнаренковского района Республики Башкортостан Мукминову Денису Фаилевичу в связи с безвременной смертью горячо любимого

ОТЦА

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Кажущееся невероятным явление. **9.** Фраза – блеск человеческого ума. **10.** «... не ловится, не растёт кокос». **11.** Международный договор или научный труд. **14.** Один из прилетевших по весне. **18.** Старинное оружие в виде копья с топором на конце. **19.** Конечный результат. **20.** Часть корпуса скрипки или гитары. **21.** Беседа журналиста с известным человеком. **22.** Пулеубежище в открытом поле. **23.** Дерево с шишками, в которых орешки. **24.** «Есть в светлости осенних вечеров / Умильная, таинственная прелесть! / Зловещий блеск и ... дерев, / Багряных листьев томный, лёгкий шелест» (Тютчев). **28.** Езда артиста по белу свету. **29.** Опора моста в виде сруба с грунтом внутри. **31.** Глубокая трещина в дереве или камне. **32.** Франт на Туманном Альбионе. **33.** «Там лес и ... видений полны». **34.** Ей Володя Пресняков предлагал «посидеть немного». **35.** Тот, кто всё время жалуется. **36.** Вход для воздуха, минуя нос.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Кинофильм с участием Р. Редфорда и П. Ньюмена. **2.** Штаны спортсмена на диване. **3.** Процесс расставания без особого сожаления. **5.** Божественное сияние святого. **6.** Триумфальная достопримечательность Парижа. **7.** Документ на квартиру по старому жилищному кодексу. **8.** Одним движением руки он разбивает три доски. **12.** То, что существует вне нас и независимо от нашего сознания. **13.** Гимнастический снаряд, не присутствующий в мужской программе. **14.** Единственная ядовитая змея, обитающая в Европе. **15.** Счастливая страна в центральной части Пелопоннеса. 16. Киевское предприятие имени Довженко. **17.** Предположение, рождённое сомнением. **24.** Пуховая подстилка на кровати. **25.** Мексиканцы для американцев. **26.** Форма систематизации и учёта. **27.** «Водный брат» саламандры. 29. Следящий за лайнерами прибор. **30.** Безрукавка, при помощи которой пиджак и брюки превращаются в костюм-тройку.

● АНЕКДОТЫ

– Алло, мамочка, это снова я. Я еду домой.
Что-нибудь купить?
– КУПИ СЕБЕ КВАРТИРУ!

☻☺☻

Учительница Нина Петровна принесла из библиотеки «Атлас мира», «Словарь иностранных слов», «Всё об экзотических растениях», подшивку журнала «Катера и яхты», книги из серии «Кухни народов мира», «Справочник по нумизматике» и стала проверять сочинения «Как я провел лето».

☻☺☻

Мы любим играть с женой в такую игру: она обстоятельно рассказывает мне что-то в течение получаса, потом неожиданно спрашивает моё мнение на этот счёт, и я должен хотя бы примерно угадать, о чём идёт речь.

☻☺☻

– Господин ректор, когда вдруг в повседневной жизни вы встречаете выпускников вашего гуманитарного университета, что вы обычно говорите им?
– Два больших латте, с сахаром, с собой.

☻☺☻

– Доктор, как там микрофлора моего кишечника?
– Доигрались с китайской кухней! У вас, больной, там уже не микрофлора, а микрофауна.

☻☺☻

Если раньше в случае чего приходилось доказывать, что ты не верблюд, теперь постоянно приходится доказывать, что ты «не робот».

☻☺☻

Пятница. Вечер. Гаишник останавливает машину:
– Пили?
– Нет!
– А почему? Случилось что-нибудь?

☻☺☻

– Ну вот не сдам я ЕГЭ – и что дальше?
– А дальше – метлу в руки и ты дизайнер по ландшафту!

☻☺☻

Начальник всегда оценит твои жертвы. Если ты заболел, но пришёл на работу, тебе разрешат работать за тех, кто заболел и остался дома.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Время смородины

Здравствуйте, дорогие кулинарки!

Знаете, а у моей хозяюшки на даче смородина поспела. Она-то в мае ругалась, что цветы морозом побило – ан нет: цельное ведро собрала! Теперь всякие варенья готовит. Запах в доме стоит сильный, но приятный.

А у вас есть смородина? Тогда ловите рецептики (я для вас подсмотрел).



Варенье-желе

По 500 г чёрной смородины и сахара.

Банки и крышки простерилизуйте. Смородину очистите, уберите подпорченные ягоды. Промойте её под прохладной проточной водой в дуршлаге. Дайте воде стечь, оставив ягоды на некоторое время в нём. Затем переложите ягоды в большую миску. Пересыпьте их сахаром, перемешайте. Пробейте смородину погружным блендером. Если блендера нет, то сначала измельчите ягоды в мясорубке, а затем вмешайте сахар. Перелейте массу в подходящую для варки посуду – эмалированную или из нержавейки. Поставьте варенье на плиту. Прогрейте массу сначала на небольшом нагреве, после полного растворения сахара увеличьте нагрев до среднего и дайте ей закипеть. Обязательно снимите пену с поверхности и перемешайте для равномерного прогревания. Варка займёт около 3-5 минут, дольше варить не надо. Варенье прекрасно будет храниться всю зиму, но при этом останется не только вкусным, но и полезным. Пена будет густая и тёмная. Иногда её даже не очень видно, но снять её нужно обязательно.

Горячее варенье разлейте в стерилизованные банки, закрутите их стерильными крышками, переверните и дайте остыть. Храните варенье в прохладном месте. Из данного количества продуктов получается около 700 мл варенья-желе.

Пятиминутка

Полкило чёрной смородины, 400 г сахара, 50 мл воды.

Ягоды переберите, промойте с помощью дуршлага, откиньте, чтобы полностью стекла вся вода.

В тазик для варки варенья всыпьте сахар, влейте воду. Поставьте тазик на плиту и доведите до кипения. Сварите сахарный сироп. Когда сахар полностью растворится, всыпьте в сироп подготовленные ягоды черной смородины. Простерилизуйте банки и крышки.

Доведите варенье до кипения и, снимая пенку, которая образуется, кипятите на медленном огне ровно пять минут с момента закипания. Плиту выключите. Варенье-пятиминутку разлейте в стерильные баночки и закатайте крышками. Переверните их вверх дном и укутайте одеялом до полного остывания. Храните заготовку в комнатных условиях.

Конфитюр

300 г чёрной смородины, 150 мл воды, 1 ст. ложка крахмала, 150 г сахара.

Черную смородину переберите и промойте, затем измельчите с помощью погружного блендера. Можно их измельчить до однородной консистенции – в пюре. Тогда готовый продукт будет больше поход на джем. А можно только слегка. К ягодному пюре добавьте сахар. Поставьте кастрюлю на огонь и, помешивая, доведите до кипения. Проварите ягоды в течение минуты.

В отдельном стакане растворите крахмал в холодной воде. Помешивая, введите крахмальную воду в горячую смородиновую массу. Верните кастрюлю на огонь и снова доведите до кипения. Помешивать обязательно, иначе сгущающийся конфитюр может подгореть. Чтобы в готовом конфитюре не чувствовался вкус крахмала, проварите всё вместе 1-2 минуты. За счёт крахмала масса станет гуще. Остудите конфитюр, закрыв крышкой или плёнкой, чтобы на поверхности не образовывалась корочка. Учитывайте, что при остывании он станет ещё немного гуще. Такой конфитюр можно закрыть на зиму в стерилизованные банки и хранить в прохладном месте. Он хорошо подходит в качестве прослойки для тортов или для подачи с блинчиками.

Компот

400 г чёрной смородины, 2,6 л воды, 250 г сахара.

Смородину переберите, промойте. Вскипятите воду для компота. Банку и крышку простерилизуйте. Засыпьте ягоды в банку и залейте их кипятком до горлышка. Накройте крышкой и оставьте на 10 минут. Перелейте воду из банки назад в кастрюлю. Банку прикройте крышкой. Добавьте в воду сахар. Перемешайте, доведите до кипения и варите до полного растворения сахара. Залейте полученным сиропом смородину в банке по горлышко. Закатайте банку, переверните вверх дном и укутайте. Храните в тёмном прохладном месте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Не выдержал

Робот потерял смысл жизни и сбросился с лестницы из-за эмоционального выгорания.



Растущая эксплуатация роботов в мире может пагубно влиять и на самих железных помощников: в технологичной Южной Корее зафиксирован первый в истории страны случай, когда робот совершил самоубийство на работе.

Робот трудился в городском совете Гуми. Работал он с 9.00 до 18.00, имел собственную карточку госслужащего. Он был уникальным экземпляром: мог пользоваться лифтом и работал на разных этажах, а в его трудовые обязанности входила доставка документов. Зачем ему понадобилась лестница – чиновники не понимают. Говорят, он слишком устал на работе... Машина получила несовместимые с дальнейшей эксплуатацией повреждения при падении с лестницы. Причём в муниципалитете полагают, что это не было случайностью: робот не просто упал, а именно сбросился с лестницы. По словам одного из чиновников, перед происшествием железный трудяга «кружил на одном месте, как будто там что-то было».

Об износе изделия говорить не приходится: этому «терминатору» на момент инцидента исполнился всего лишь год.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает.
Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112199. Тираж 4550 экз.
17 июля 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК