12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 27 (1580) 12 июля 2024 года, пятница

Вы многое можете!

28 июня в Мелеузе состоялся XI Республиканский конкурс «Лучший по профессии» среди работников жилищно-коммунального хозяйства РБ, организаторами которого выступили Министерство жилищно-коммунального хозяйства РБ и Профсоюз работников предприятий жизнеобеспечения РБ.



На конкурс в ГДК Мелеуза собрались 149 работников отрасли из разных уголков Башкортостана, чтобы показать свои навыки, умения и сразиться в борьбе за звание лучшего на республиканском уровне.

Конкурс прошёл на площадках Мелеузовского индустриального колледжа. Лучших по профессии выявляли в шести номинациях: сантехник, слесарь по ремонту котельного оборудования, электрик, электрогазосварщик, дворник и тракторист.

Все участники конкурса традиционно прошли через два тура. На первом проверялись теоретические знания, на втором отрабатывались практические навыки. Также конкурсная комиссия контролировала технологию и качество работ, соблюдение правил и норм безопасности труда при их выполнении, немаловажную роль играло и время, затраченное на выполнение заданий.



Конкурс шёл своим чередом: трактористы показывали умение работать со спецоборудованием и точность действий в фигурном вождении; дворники косили траву, стригли кусты и убирали территорию; слесари по ремонту котельного оборудования отрабатывали ремонт узлов и соединений; электрики на стенде воспроизводили заданные схемы; слесари-сантехники собирали и разбирали клиновые задвижки; сварщики сосредоточенно варили трубы.



Практический этап подошёл к концу, и пока конкурсная комиссия подводила итоги, участники обменивались опытом и впечатлениями о полученных заданиях, уровне сложности этапов, говорили о тонкостях и секретах работы, о сложившейся практике деятельности на своих предприятиях.

Победителей награждали в торжественной, праздничной атмосфере на сцене ГДК.

Назовём имена победителей конкурса. Итак, в номинации «Лучший электрогазосварщик» 1 место занял Раян Исянгулов, ООО «Водоканал», г. Мелеуз. «Лучший электрик» – Павел Розлач, МУП «СтерлитамакВодоКанал», г. Стерлитамак. «Лучший дворник» Татьяна Кузнецева трудится в ООО ЖКУ №25, а «Лучший слесарь по ремонту котельного оборудования» Константин Щербаков – в АО «Мелеузовские тепловые сети» г. Мелеуз; звание «Лучший слесарь-сантехник» заслуженно носит теперь Андрей Чичканов из ООО «УЖХ», Калтасинский район, с. Калтасы; «Лучший тракторист» – Равиль Казакбаев из ООО «Кумертауские Тепловые сети», г. Кумертау.

Также в различных номинациях были отмечены: Айнур Вафин, АО «УЖХ Дёмского района г. Уфа» (за продолжение династии в отрасли), Илсур Ахметзянов, ООО «БашРТС-Уфа» (самый молодой участник конкурса), Фанис Бикташев, ООО УК «УЖХ», г. Мелеуз (данный конкурсант имеет наибольший трудовой стаж по специальности в ЖКХ).

Номинации «Лучшая команда» удостоена команда из Благовещенска.

Первый зампредседателя комитета Госдумы РФ по строительству и ЖКХ **Павел Качкаев,** предваряя церемонию награждения, отметил:

– Работа в сфере ЖКХ востребована и важна. И от того, насколько качественно и профессионально мы с вами выполняем эту работу, зависит не только настроение наших граждан, но и их безопасность, комфорт проживания. В стране высокими темпами идёт строительство жилья. В последние годы объём вводимого жилья превышает 100 млн кв. м. в год. Крыши, вода, тепло, электроэнергия будут всегда – и они всегда должны качественно содержаться!

4 стр.

● *ИТОГИ*

Ждём опоздавших

Итоги подписной кампании показывают, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Не всё потеряно! Вы можете оформить подписку в почтовых отделениях на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут **подписные агентства:**

«УралПрессГород»,
тел.: (347) 216-35-67,
«Стерлитамак-печать»
тел.: (347) 325-32-50.

Если вы можете сами забирать газету в редакции «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **(347) 272-34-47.**

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните!

Редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Со временем – в ногу!

Уважаемые работники и ветераны почтовой связи!

Поздравляю вас с Днём российской почты!

Почтовая связь, несмотря на достижения современной техники, продолжает оставаться самым массовым средством общения и предоставляет широкий спектр востребованных услуг: подписка на печатные издания, оплата коммунальных услуг, отправление и получение посылок и многое другое.

Сегодня «Почта России» – это мощное предприятие со своей банковской системой, розничной торговлей, собственными складскими мощностями, логистическими центрами, разветвленной филиальной сетью, тысячами единиц транспортной техники.

В республике 1280 отделений почтовой связи, в которых трудятся около 7 тысяч сотрудников. Эти замечательные люди, преданные своей профессии, они ежедневно обеспечивают надёжную и оперативную почтовую связь.

Дорогие работники почтовой связи! Примите искренние слова благодарности за ваш нелёгкий и такой необходимый людям труд, за терпение и верность избранному делу.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, процветания, профессиональных и личных успехов.

Пусть новости, которые вы приносите людям, всегда будут только хорошими!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём Российской почты!

Почта – один из старейших видов связи и, несмотря на все достижения технического прогресса, стремительное развитие коммуникаций, она сохраняет позиции одного из самых массовых и доступных средств связи. И в новых условиях, в век мобильных телефонов и интернета, Российская почта старается идти в ногу со временем. Сегодня во всех отделениях отлажена работа по обеспечению граждан, предприятий и учреждений новыми видами услуг. Как бы ни менялись времена, основным условием успешной и качественной работы отрасли являются сотрудники, которые заслуживают искренних слов благодарности. Повышая свой профессиональный уровень, вы делаете всё возможное для дальнейшего развития отрасли.

Особая признательность ветеранам-почтовикам, передающим молодому поколению свой опыт, сохраняющим многолетние почтовые традиции.

Крепкого вам здоровья, благополучия и праздничного настроения!

Наталья СОКОЛОВА,
Председатель РОБ Профсоюза работников связи России

● *В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА*

Встреча в Кармаскалах

В Кармаскалинском районе состоялся первый в этом году выездной семинар для профсоюзного актива, проведённый в рамках реализации Указа Главы Республики Башкортостан «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан».



На мероприятие были приглашены представители профсоюзных организаций Кармаскалинского, Аургазинского, Архангельского и Гафурийского районов.

В работе семинара приняли участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, заместитель главы администрации Кармаскалинского района Ильдар Латыпов, председатель координационного совета территориального объединения профсоюзов Кармаскалинского района Чулпан Юнусова, директор департамента финансовой грамотности АНО «Финцентр РБ» Гульназ Абузарова, работники отделов ФП РБ.

В своём вступительном слове председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко поблагодарила районную администрацию за предоставленную площадку.

2 стр.

● ХРОНИКА

2 июля состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов РБ.

В ходе заседания были рассмотрены следующие вопросы: об итогах республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2023 год; о проведении в 2024 году региональных этапов Всероссийского конкурса профмастерства «Лучший по профессии» и республиканского конкурса профмастерства «Мастера Башкортостана»; об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов; об информационной работе; о Концепции молодёжной политики ФП РБ и др.

Президиум постановил усилить работу в социальных сетях, а также увеличить число подписчиков профсоюзных страниц в социальных сетях ФП РБ, Молодёжного совета ФП РБ, еженедельной общественно-политической газете Федерации профсоюзов РБ «Действие».

***

На прошлой неделе состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты зарплаты.

Заседание вел замминистра труда РБ Тимур Каримов, от ФП РБ принял участие главный специалист Игорь Никитов. Были рассмотрены жалобы работников на несвоевременную выплату зарплаты в трёх организациях: ООО «Башминералресурс» (г. Уфа), ООО «УК ЖКХ Стерлитамакский район» и ИП Лукьянчикова Л.И. Также были озвучены перспективы погашения задолженности по зарплате перед работниками ООО «Ишимбайский механический завод», ООО «Восход», ПФ «Промышленное нефтегазовое объединение», ООО «Промышленное нефтегазовое объединение» на общую сумму 9,6 млн руб.

***

4 июля технический инспектор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Сергей Бобб провёл аудит по охране труда в АО «Благовещенский арматурный завод», являющемся одним из лидеров в области охраны труда в отрасли.



Профсоюзным контролем были охвачены вопросы условий труда работников, обеспеченности спецодеждой и моющими средствами, проведения обучения и инструктажей, состояния бытовых помещений. Некоторые недочёты были устранены в ходе проверки.

***

Главный правовой инспектор труда РОБ Роспрофавиа Надежда Тишина провела юридическую консультацию для членов профсоюза в ППОО УАП «Гидравлика».

Обратившиеся работники получили консультации по вопросам банкротства, жилищным и наследственным вопросам, а также был проведён анализ отказа Пенсионного фонда в назначении пенсии.

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

Встреча в Кармаскалах

←1 стр.

Семинар начался с торжественной церемонии награждения профсоюзных активистов и социальных партнёров наградами Федерации профсоюзов РБ и членских организаций.



В своём докладе Гузель Мирошниченко отметила основные тенденции развития профсоюзного движения в стране и республике на современном этапе:

– Объединения профсоюзов входят в число ведущих институтов гражданского общества и выполняют ответственную миссию: обеспечивают стабильность в обществе, отражают требования, чаяния и волю трудящихся, основанные на профсоюзной идеологии, которой мы не изменяем уже более 100 лет. Это достойное рабочее место, достойная зарплата, охрана труда, техника безопасности, выполнение социальных гарантий. Для этого у нас есть главный инструмент: социальное партнёрство. Наша цель: справедливость в обществе. А наша сила и сегодня, и так было всегда, и так будет, это наше единство, наша солидарность! – отметила председатель ФП РБ.

В ходе семинара участники заслушали доклады о развитии социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан, в том числе в Кармаскалинском районе, о мерах профилактики производственного травматизма, о нововведениях в законодательстве, о льготах для семей с детьми, об информационной работе в профсоюзах и молодёжной политике.

Прозвучало сообщение и на злободневную тему необходимости повышения уровня финансовой грамотности у населения, предупреждения участившихся случаев мошенничества.

Сообщение по этой теме сделала директор департамента финансовой грамотности АНО «Финцентр РБ» Гузель Абузарова, которая также познакомила присутствующих с программой долгосрочных сбережений.

По окончании семинара для приглашённых представителей профактива были проведены консультации по правовым, финансовым и другим интересующим их вопросам.

Было отмечено, что практика выездных семинаров для профсоюзных активистов районов республики будет продолжена.

Сергей РУСАКОВ

● ОТРАСЛЬ

На пути развития

В Москве состоялось заседание Исполкома Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.



На заседание были приглашены представители органов власти и руководители отраслевых организаций, профсоюзный актив. Башкортостан представлял председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР Марат Давлетшин. В ходе заседания были рассмотрены вопросы: о соцпартнёрстве в Ярославской области; о выполнении решений Исполкома о развитии соцпартнёрства в Тульской и Владимирской областях.

Члены Исполкома посетили одну из электробусных площадок «Митино», филиал ГУП «Мосгортранс», где ознакомились с организацией работы предприятия, порядком проведения удалённого медосмотра водителей, новыми принципами организации сервиса подвижного состава.

● В ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ

Работа над соглашением

24 июня в Москве на площадке Нефтегазстройпрофсоюза России состоялось заседание отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса РФ. В заседании принял участие член Отраслевой комиссии Валерий Сафиханов.



В рамках повестки заседания были рассмотрены вопросы «Об основных направлениях работы Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности в реализации решений XXXIII Съезда РССП, задач, поставленных Президентом России В.В. Путиным в выступлении на съезде» и «О концепции РССП по вопросу обязательного членства в одном из объединений работодателей для некоторых категорий социально и экономически значимых работодателей».

Ключевым вопросом повестки стало обсуждение дополнений, предлагаемых профсоюзной стороной, в Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2023-2025 годы.

В ходе работы комиссии по ведению коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение были согласованы все предложения профсоюзной стороны и принято решение о заключении дополнительного соглашения. В документе появятся такие положения как установление минимального размера надбавки за увеличение продолжительности рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным или опасным условиям труда; предоставление дополнительных дней отдыха при поступлении близких родственников на военную службу; оказание материальной помощи или осуществление иных выплат работнику, имеющему многодетную семью и другие.

Стороны Отраслевой комиссии рассмотрели вопрос о выплате в полном размере с первого дня работы процентной надбавки к зарплате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях для отдельных категорий работников. Обсудили Реестр организаций, направивших мотивированный письменный отказ присоединиться к Отраслевому соглашению, официально направленного в адрес Отраслевой комиссии Министерством труда России.

● РАБОЧАЯ ГРУППА

Важно для всех

3 июля состоялось заседание рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Работу вёл замминистра труда РБ Тимур Каримов.

На повестку дня были вынесены вопросы эффективности работы территориальных трёхсторонних комиссий в районах республики; рассмотрено состояние рынка труда в реальном и бюджетном секторах экономики; обсуждался вопрос организации отдыха и санкура работников бюджетных учреждений; стороны рассмотрели нарушения и меры их профилактики при организации трудовой деятельности иностранных граждан; были подведены итоги выполнения в 2023 году Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2030 г.; члены рабочей группы рассмотрели итоги выполнения в прошлом году Соглашения о МЗП в РБ и выполнение целевых показателей средней заработной платы работников бюджетной сферы, установленных Указами Президента РФ; обсудили тему повышения размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, и проведения ежегодной индексации указанных расходов и др.

Гузель Мирошниченко призвала стороны социального партнёрства поддержать ряд предложений профсоюзной стороны: о необходимости разработки законопроекта об организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников бюджетных учреждений республики; о продолжении ведения мониторинга по выполнению Соглашения о МЗП для внебюджетного сектора экономики; о применении в республике рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по повышению эффективности работы региональных трёхсторонних комиссий с дополнительным определением этапности рассмотрения отказов от присоединения, а также разработки критериев мотивированного отказа от присоединения к соглашениям разного уровня.

Все рассмотренные вопросы будут вынесены на очередное заседание Республиканской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

● НА МЕСТАХ

Не наказать, но помочь

Специалисты рескома профсоюза здравоохранения провели комплексные проверки в четырёх центральных районных больницах республики.

Выезды в коллективы, комплексные проверки работодателей – важная часть работы аппарата Республиканского профсоюза здравоохранения. Они помогают решить многие возникающие вопросы на местах, не допустить нарушения трудовых прав работников при принятии тех или иных решений администрациями медорганизаций.

Специалисты правового отдела рескома профсоюза Александр Клочков, Рита Ишниязова и Элина Смирнова с проверкой посетили Малоязовскую, Кигинскую, Белокатайскую и Большеустьикинскую районные больницы.

Специалисты изучали коллективные договоры больниц, положения об оплате труда, о материальном стимулировании, о службе охраны труда, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В рамках комплексных проверок проверены трудовые договоры, должностные инструкции работников, инструкции по охране труда, протоколы проверок знаний и требований охраны труда, табели учёта рабочего времени и графики работ.

Во всех больницах были запрошены расчётные листки работников и проверена правильность начисления как основной заработной платы, так и оплаты труда в выходные и праздничные дни, в сверхурочное время.



Кигинская ЦРБ: главный врач и профсоюз вместе улучшают условия труда работников

В Малоязовской ЦРБ даны рекомендации по внесению изменений в положение об оплате труда, ведению графика отпусков, содержанию критериев эффективности.

В Большеустьикинской ЦРБ специалисты профсоюза присутствовали на выборах председателя первичной профсоюзной организации. Лидером первички единогласно избрана Эльмира Гафарова. Пользуясь случаем, специалисты рескома пообщались с коллективом больницы, ответили на вопросы, дали рекомендации на темы юридической защиты медицинских работников от необоснованных жалоб пациентов, льготного пенсионного обеспечения, страхования всех членов профсоюза от производственных травм, приобретения льготных путёвок через турагентство республиканского профсоюза, оплаты труда и специальных социальных выплат.

В Белокатайской ЦРБ специалисты аппарата рескома вместе с главным врачом Надеждой Захаровой встретились с коллективом больницы, ответили на вопросы сотрудников. Затем была проведена проверка локальных нормативных актов учреждения.

– Порадовало, что при проверке табелей учёта рабочего времени, графиков работы и расчётных листков сотрудников не выявлено ни одного недостатка! Оплата труда в Белокатайской ЦРБ производится в соответствии с действующим законодательством, при оплате работы в выходные и праздничные дни, а также в сверхурочные часы работодатель включает, как и положено, все компенсационные и стимулирующие выплаты. Вообще больница очень уютная, здесь царит доброжелательная атмосфера, – поделилась впечатлениями главный специалист по нормированию и оплате труда профсоюза Рита Ишниязова.

При проверке **в Кигинской ЦРБ** нареканий со стороны специалистов рескома не было. Технический инспектор труда Элина Смирнова отметила, что в больнице в интересах работников проведена спецоценка условий труда. Более 160 работников, занятых во вредных условиях труда (больше половины всех работающих), обеспечены молоком. Для уборщиков служебных помещений в хирургическом и психиатрическом отделениях установлен класс вредности 3.2, а это дополнительный отпуск и доплаты за работу во вредных условиях труда. Действуют гарантии и для работников административно-хозяйственной части. Возникающие вопросы руководство больницы решает вместе с профсоюзом. Благодаря совместным усилиям созданы комфортные условия для отдыха работников, уборщики служебных помещений, кухонные работники обеспечены яркой и удобной спецодеждой. «Забота о сотрудниках даёт свои результаты, здесь дружный и нацеленный на плодотворную работу коллектив», – резюмировала Элина Смирнова.

Комплексные проверками медорганизаций будут продолжены. Как отметил руководитель отдела правовой и социальной защиты рескома профсоюза Александр Клочков, их цель не наказать, а помочь не допустить нарушения трудовых прав работников.

«Изменения структуры заработной платы работников здравоохранения вызывают много вопросов на местах. Мы разъясняем работодателям, как правильно применять внесённые постановлением Правительства РБ от 11.06.2024 г. №246 изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения РБ. Работодателям совместно с профорганизациями необходимо сделать большую работу – внести изменения в колдоговоры, положения по оплате труда и иные документы, регламентирующие оплату труда сотрудников. Наша задача – при изменении структуры заработной платы не допустить её снижения», – отмечает правовой инспектор труда профсоюза Александр Клочков.

● ТТК

Санаторий для учителя

На очередном заседании Территориальной трёхсторонней комиссии Уфы целый блок вопросов был посвящён отрасли образования. Так, участники обсудили итоги выполнения отраслевого соглашения в городе и обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений.

Отраслевое соглашение между администрацией Уфы, городским управлением образования и Башкирской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования предусматривает реализацию дополнительных, сверх установленных законодательством, мер социальной поддержки и льгот для работников образования. Это санаторно-курортное лечение, материальная помощь при выходе на пенсию и на дорогостоящее лечение, выплаты молодым педагогам и многое другое.



Стоимость койко-дня для отдыха педагогов в санатории нужно повышать!

Как отметили на заседании, положения соглашения в целом выполнялись. Вместе с тем, некоторые пункты выполнены не в полном объёме. Например, в ряде образовательных организаций не соблюдалась процедура учёта мнения выборных профсоюзных органов при принятии локальных актов (приказов на установление стимулирующих выплат, тарификационных списков и др.). Имелись факты повторного заключения трудовых договоров с руководителями образовательных организаций на срок менее трёх лет.

Кроме того, при разработке проекта бюджета Уфы ежегодно предусматриваются и выделяются средства на реализацию мероприятий по охране труда. Однако в большинстве образовательных учреждений такие направления охраны труда, как приобретение специальной одежды и средств индивидуальной защиты, моющих средств, обучение и многое другое финансируются за счёт средств организаций, полученных от приносящей доход деятельности.

Что касается санаторно-курортного лечения, то в бюджете Уфы на эти цели в 2024 году предусмотрены средства в сумме 2 млн 793 тыс. руб. из расчёта 1900 руб. на один койко-день. В итоге в этом году оздоровятся 105 работников учреждений образования столицы. Продолжительность заезда 14 дней, цена одной путёвки – 26467 руб. (1890,50 руб. в день по итогам торгов).

На заседании предложили на 2025 год число путёвок оставить на том же уровне (105 штук), однако поднять стоимость одного койко-дня до 2500 руб. Это позволит увеличить выбор санаториев республики для оздоровления работников образования.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ВСТРЕЧИ



Расширяя горизонты

Делегация активистов Рязанской областной организации профсоюза работников здавоохранения РФ побывала с рабочим визитов в Башкирии. Делегацию из Рязани представляли не только сотрудники областного аппарата, но и более 30 председателей крупных профорганизаций.

Гости посетили музей Дома профсоюзов, их заинтересовал опыт создания кабинета здоровья, на рабочем совещании коллеги обменялись опытом, пообщались в неформальной обстановке.

Лидер республиканской организации работников здравоохранения Рауль Халфин рассказал профактивистам из Рязани, как за счёт всех инструментов – соцсетей, чатов, СМИ удалось за несколько лет увеличить информированность членов профсоюза о его работе с 50 до 75%, а также сообщил, какие рабочие механизмы используются для организационного укрепления профсоюза, формирования корпоративной культуры и мотивации быть членом большой, дружной команды единомышленников.

Председатель Рязанской областной организации профсоюзов Наталья Шамбазова рассказала о реализации региональных программ по улучшению условий труда и повышению заработной платы, о разработке и внедрении новых форм социальной поддержки работников.

Рязанских коллег интересовал опыт работы по созданию системы социальной защиты работников, которая включает в себя программы защиты от профессиональных рисков, материальной помощи, компенсации за вредные условия труда, профилактики эмоционального выгорания и многое другое.

Обмен опытом не ограничился формальными презентациями. Коллеги из Башкирии и Рязани активно делились практиками, обсуждали возникающие трудности, предлагали решения и искали точки соприкосновения в различных сферах деятельности профсоюзного движения. Встреча коллег стала значимым событием, которое подчеркнуло важность межрегионального сотрудничества профсоюзных организаций. Оно позволяет обмениваться опытом, координировать действия и повышать эффективность работы профсоюза в защите интересов работников.

● ЗНАЙ НАШИХ!

Победа во сне и наяву

26 июня в Самаре состоялся макрорегиональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства Почты России. Екатерина Ермакова из Уфы стала лучшей среди начальников отделений и теперь представит Приволжский федеральный округ на Всероссийском этапе конкурса, который пройдёт в сентябре в Москве.



Команда из Башкирии, слева-направо: председатель профкома УФПС РБ – филиала АО «Почта России» Татьяна Амплева, почтальон Дарья Александрова, Екатерина Ермакова, оператор Мария Литвинова.

Екатерина Ермакова трудится в почтовой отрасли 11 лет. Изначально устроилась работать в отделение оператором и многому научилась благодаря тому, что сразу села на кассу. Отделение Почты России №450044 на улице Мира в Уфе она возглавила прошлой осенью.

– При всех нововведениях, изменениях в логистике и программном обеспечении, основное мнение клиента о почте формируется именно при посещении почтового отделения, – уверена Екатерина. – Поэтому начальник должен организовать работу отделения так, чтобы клиент был доволен и получил все необходимые услуги на высоком уровне.

Екатерина Ермакова справляется с этой задачей на отлично, поэтому решила в этом году попробовать свои силы в конкурсе профессионального мастерства. В республике около 1200 отделений почтовой связи, поэтому конкуренция за I место в региональном этапе была очень высокой. О своей победе Екатерина узнала из... сна. Ей приснилось, что она заняла I место в Башкортостане, а спустя некоторое время сон оказался вещим. Ну а затем ей приснилось, что она выиграет и в Самаре...

– Макрорегиональный конкурс проводился для пяти профессий: почтальонов, операторов связи, начальников отделений, сортировщиков и водителей, – рассказывает Екатерина Ермакова. – Начальникам ОПС нужно было пройти тест из 50 вопросов, после чего нас ждало практическое задание. Организаторы подготовили ещё и творческий этап, нужно было написать текст песни про почту России на заданную мелодию...

Здесь следует сделать небольшое отступление. Пение – одно из главных увлечений Екатерины, она уверена, что песня продлевает жизнь. Поэтому она играючи справилась с творческим заданием на конкурсе, а написанная ею песня чуть ли не стала гимном конкурса.

– I место в соревновании профмастерства – это, прежде всего, победа над собой, – уверена Екатерина. – Стремление к совершенству заставляет непрерывно работать над собой, повышать свой профессиональный уровень, учиться у своих коллег чему-то новому.

В Уфе победителя ждала тёплая встреча как от клиентов отделения, так и от членов семьи. Екатерина Ермакова – мама двоих замечательных сыновей. Старший помимо учёбы в вузе занимается общественной деятельностью. Недавно он сопровождал конвой с гуманитарной помощью из Башкирии в Луганск. Младший учится в школе и профессионально занимается футболом.

Начальник ОПС пользуется огромным авторитетом и поддержкой у коллег. Этот коммуникабельный человек со всеми находит общий язык, – в этом и кроется её секрет успеха. Трудолюбие, ответственность, умение работать с людьми – это те качества, благодаря которым Екатерина является одним из лучших начальников отделений связи республики. Её приятной особенностью является жизнерадостность и оптимизм. Трудностей она не боится, а встречает их с улыбкой.

– Моя работа нравится мне тем, что здесь я развиваюсь и как профессионал, и в сфере цифровых технологий, – делится победитель. – Нужно любить свою работу, у меня и моих коллег это получилось. И хотя без сложностей не обходится, я всегда с радостью прихожу в своё отделение, где меня встречает коллектив, ставший родным.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УЧИМСЯ ПЛАНИРОВАТЬ



30 лет – за два часа

В Доме профсоюзов Республиканская профсоюзная организация связистов совместно со страховой компанией «Капитал жизни» провели финансовую игру для молодых профактивистов.

В процессе игры участники всего за два с половиной часа получили возможность интересно прожить целую жизнь. На протяжении 30 игровых лет с ними происходили как радостные события (прибавка зарплаты, рождение детей, интересные путешествия), так и неприятные ситуации (травма супруга, вынужденный ремонт квартиры, сокращение дохода т. п.). Учитывая все эти обстоятельства, молодые люди должны были распределить свои финансовые потоки таким образом, чтобы достичь определённых целей: накопить на пенсию, на обучение детей, при этом учитывая регулярные траты. Вместе с новыми знаниями в области финансовой грамотности наши игроки получили море положительных эмоций и впечатлений!

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Вы многое можете!

←стр. 1

Председатель отраслевого профсоюза **Эльвира Бикбулатова** подчеркнула:

– Конкурс проводится, чтобы популяризировать профессии сферы жилищно-коммунального хозяйства. И радует, что наши участники показывают высокие результаты, а это значит, что жители нашей республики – получатели коммунальных услуг – находятся в заботливых и профессиональных руках. Ведь именно от участников сегодняшнего конкурса во многом зависит тепло в домах, наличие бесперебойной подачи света, воды, порядок в домах и подъездах, на улицах.

Победителей и участников приветствовала министр ЖКХ РБ **Ирина Голованова:**

– Конкурс высвечивает многие личностные и профессиональные качества тех, кто решил принять в нём участие: целеустремленность, настойчивость и упорство. Вы доказали, что многое можете в жизни и профессии.

Победители и призёры конкурса получили Дипломы, денежные премии и ценные подарки.

Добавим, что победитель в номинации «слесарь по ремонту котельного оборудования» Константин Щербаков примет участие в общероссийском конкурсе, который пройдёт в Санкт-Петербурге.

● МАСТЕРА

Команды профессионалов

5 июля в Уфимском районе прошёл конкурс профессионального мастерства среди работников технических подразделений ПАО «Башинформсвязь».



Приятная церемония награждения лучших специалистов

Председатель республиканской профсоюзной организации связистов Наталья Соколова отметила, что в конкурсе принимают участие лучшие специалисты, которые хотят подтвердить высокий уровень своей профессиональной подготовки и повысить квалификацию, а такое отношение сотрудников к делу идёт всегда только на пользу компании. Конкурсы профессионального мастерства очень важны для специалистов, они помогают усовершенствовать свои навыки, обменяться опытом и увидеть зоны для дальнейшего роста.

В конкурсе принимали участие 14 команд по 2 человека – Клиентского сервиса и направления Эксплуатации от каждого сервисного центра.

Работники продемонстрировали свои навыки в установке и настройке абонентского оборудования, технологии подключения и монтажа, выявления неисправностей оборудования и т.д. Также участникам необходимо было знать правила по охране труда при выполнении соответствующих работ, инструкции по охране труда по профессии и видам работ, положения, регламентирующие безопасное выполнение работ. Команды Клиентского сервиса помимо технической части задания должны были проявить свои коммуникативные способности при общении с абонентами, рассказать им о различных продуктах, услугах, оборудовании компании.

Очень насыщенный и плодотворный день завершился награждением победителей с вручением дипломов и денежных сертификатов от Республиканской профсоюзной организации связи.

В результате упорной борьбы места распределились следующим образом.

В номинации «Клиентский сервис»:

I место – Месягутовский Сервисный центр;

II место – Бирский Сервисный центр;

III место – Туймазинский Сервисный центр.

В номинации «Эксплуатация»:

I место – Городской Сервисный центр г. Уфа;

II место – Белорецкий Сервисный центр;

III место – Белебеевский Сервисный центр.

Также были определены победители в различных номинациях.

● КОНКУРС

Свой сыр желудку ближе

В Башкортостане определили лучшего сыровара. Региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший сыровар» прошёл на базе БГАУ.

– Специализированные конкурсы стимулируют профессиональное развитие, повышают качество мастерства и дают возможность предприятиям занимать высокий производственный уровень и удерживать конкурентные преимущества компании на современном рынке, – отметил министр торговли и услуг РБ Алексей Гусев.

Конкурс проходил в очном формате. Он предусматривал проверку теоретических знаний и выполнение практических заданий, где участники состязались в производстве сыра «Адыгейский».

Представленные конкурсантами сыры были пронумерованы, для объективности оценки эксперты не знали, под каким номером скрывается тот или иной производитель сыра. Согласно шкале оценки, баллы были выставлены по следующим показателям: внешний вид, консистенция, вкус и запах, цвет, рисунок.

По итогам конкурса I место заняла Альбина Сабитова, сыровар предприятия ООО «Смена вкуса», II место – Олеся Нуриаслямова от ООО «СВ 102», III место – Джуманали Декамбаев из СПОК «Улу-Телякский».



Победитель и призёры регионального этапа будут представлять республику на Всероссийском финале конкурса.

● ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

Не опускать рук и не сдаваться!

2024 год проходит в России под знаком Года семьи, а в нашей республике он объявлен также Годом заботы о людях с ограниченными возможностями здоровья.

А вы задумывались о том, что эти две темы, бывает, идут рядом? Ведь инвалиды – это чьи-то внуки, дети, супруги, родители. Как живётся таким семьям? Да, они находятся рядом с нами, но часто – как бы в параллельном закрытом мире, невидимом для большинства...



Юлия Володина

В последние десятилетия год от года возрастает количество детей с расстройствами аутистического спектра (РАС). Если говорить упрощённо, то РАС – это группа психических расстройств, которые характеризуются нарушениями в социальном взаимодействии и коммуникации – процессе общения и передачи информации другим людям. И если у одних детей степень этих нарушений позволяет постепенно нивелировать ситуацию и вписать повзрослевшего человека (который понимает свои проблемы и знает, как с ними жить) в социум, то удел других – глубокая инвалидность...

По данным Минздрава РФ, распространённость расстройств аутистического спектра в России (как и в мире) составляет около 1% детской популяции (Письмо Минздрава №15-3/10/1-2140 от 08.05.2013 года). По данным Росстата РФ за 2023 год, численность детского населения составляет около 31 миллиона, это означает, что прогнозируемое количество диагнозов «РАС» в России составляет более 300 тысяч.

К сожалению, на сегодняшний день ситуация с постановкой диагнозов «РАС» остаётся очень сложной. Популяционные исследования, посвящённые частоте встречаемости, пока не проводились, и в некоторых регионах РФ количество поставленных диагнозов по-прежнему остаётся минимальным.



В «Разных зёрнах» ребят с РАС терпеливо обучают тонкостям кулинарии

Но дети с РАС рождаются, растут, их родители зачастую бьются с их проблемами в одиночку... Есть ли какие-то более оптимистичные варианты развития событий? Или семьи с такими детьми так и останутся «в тени», а общество будет закрывать на них глаза?

Интересный успешный опыт помощи детям с ментальными нарушениями, как оказалось, в нашей стране имеется.

Своей историей поделилась с нашими читателями москвичка Юлия Володина, которая основала инклюзивное кафе «Разные зерна» и некоммерческую организацию «Школа профессий». Именно такие люди своими усилиями мало-помалу и формируют инклюзивное общество, где возможность развиваться имеет каждый, – было бы желание!

Проект Юлии направлен на создание равных возможностей для людей с особенностями развития и инвалидностью в сфере профессионального образования и трудоустройства.

Первые шаги

Всё началось в 2013 году, когда три дочери нашей героини выросли, поступили в вузы, и она поняла, что нужно найти себе дело для самореализации, «чтобы не причинять дочерям добро». Юлия поняла, что ей хочется продолжать заниматься с детьми, и она открыла образовательный проект «Школа профессий», где детям от 4-х лет в игровой форме показывали самые разные профессии и читали книжки на соответствующие темы. Занятия продолжались, и постепенно в группы стали приходить дети, про особенности которых наша героиня вообще ничего не знала и не понимала, как с ними себя вести: во время занятий они могли встать, ходить, раскачиваться, не особо-то и слушали лекторов. Чтобы наладить взаимодействие, были приглашены специалисты по работе с детьми с аутизмом, которые рассказали и научили работать с ребятами с особенностями развития и здоровья. После обучения в 2018 году совместно с Российской государственной детской библиотекой Юлия Володина реализовала проект «Школа профессий» для детей с аутизмом и слабослышащих и глухих ребят.

– С 2018 года мы проводили огромное количество занятий для подростков с аутизмом. Сначала делали акцент на профессиональное развитие, потом поняли, что надо развивать и социальные коммуникативные навыки (для этого ставили спектакли, открывали выставки). И стало понятно: по итогам абилитации мы видим, как эти дети изменяются, растут такими крутыми и прокаченными, а на работу их всё равно брать никто не хочет...

На дороге развития

Поэтому в марте 2022 года Юлия приняла решение открывать инклюзивное кафе. Ведь многие из этих ребят поступили учиться в кулинарные колледжи, отучились – и теперь им нужна была работа!

Кафе площадью 130 кв. м недавно отметило 1,5 года своей работы, и его уже посетили порядка 25 тысяч человек. Здесь работают 13 молодых людей с ментальными особенностями развития. Большинство из них имеет диагноз «аутизм», есть и двое ребят с инвалидностью из-за травмы, полученной в детстве (одна девочка упала с водных лыж, а мальчик получил по голове качелями. Да, может быть и так: сегодня вы воспитываете здорового ребёнка и не думаете, что завтра буквально за секунду жизнь вашей семьи навсегда разделится на «до» и «после»...). Организаторы обучили нейротипичных сотрудников кафе взаимодействию с людьми с аутизмом. У каждого из ребят с РАС есть своё портфолио с прописанными в нём особенностями и возможными зонами



Наставники и особенные члены коллектива – это дружный и сильный тандем!

ближайшего и дальнего развития. После обучения они работают на должностях помощников повара, бариста, пиццайоло и официанта.

Некоторая часть людей трудоспособного возраста, имеющих РАС, может и хочет работать. Эта мотивация на работу и становится ключевым критерием, на который опираются педагоги кулинарной школы. И вы бы знали, как ребята ценят эту возможность: варить кофе, ходить на работу, жить среди людей, быть полезными...

Юлия рассказывает, что когда они открывали кафе, к ним обращалось огромное количество людей – родителей ребят с РАС, с другими особенностями здоровья, заполняли анкеты. И сегодня в очереди ожидания на трудоустройство находится более 100 человек.

Один день вместе

Юлия также инициировала запуск программы для работодателей «Лёгкий шаг». Им предложили сделать всего один лёгкий шаг без всяких обязательств. Нужно провести всего один день вместе, чтобы показать возможному работодателю, что люди с аутизмом и другими ментальными особенностями не заразны, не страшны, и с ними можно комфортно и приятно взаимодействовать. Уже проведено несколько таких акций. В результате три человека, окончившие кулинарную школу, уже более 1,5 месяцев проходят стажировку на кухне в студии Артемия Лебедева.

Не останавливаться!

Нашей неугомонной героине всё мало! Она понимает, что нужно её подопечным – и продолжает генерировать идеи. Так, недавно на отдельной площадке был запущен новый проект «Открытая кухня». Его цель – подготовить ребят к возможности работы в различных общепитах.

– Да, бывают дни, когда опускаются руки. Но я точно знаю, что этот проект точно должен существовать! И мой опыт про то, что нужно быть терпеливым и не сдаваться. Люди с аутизмом – это кладезь положительных качеств. Они стабильны, очень лояльны к работодателю, максимально заинтересованы в работе, они не предают и не умеют врать. Именно эти суперсилы людей с аутизмом мы используем, чтобы показать работодателям, как важно давать шанс на получение работы людям с ментальными особенностями, – подытоживает Юлия Володина.

Ирина ЛЕВЧУК

КСТАТИ: по России уже открыто пять инклюзивных кафе. Они находятся в Москве, Петербурге, Махачкале, Пензе и Братске. Главная цель организаторов – не только и не столько продавать, сколько обучить ребят с особенностями развития чётко и строго по технологическим картам шаг за шагом совершать все действия – и в результате стать максимально самостоятельными и включенными в жизнь общества.

● ЗАНЯТОСТЬ

Место для инвалида

Рабочая группа Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрела тему содействия занятости инвалидов.

По данным Федерального реестра инвалидов в РБ на 1 апреля текущего года из 92788 инвалидов трудоспособного возраста работали 22543 человека, что составляет 24,3% (по Российской Федерации – 27,55%, по ПФО – 26,64%). При этом за 2023 год данный показатель в республике вырос на 2,28%, что больше, чем по РФ (+1,79%) и ПФО (+2,15%).

Все меры стимулирования работодателей для трудоустройства инвалидов, предусмотренные в Российской Федерации, реализуются и в нашей республике. Это содействие трудоустройству инвалидов в части создания или оснащения для них рабочих мест; мероприятия по сохранению рабочих мест инвалидов на предприятиях, образованных общественными объединениями инвалидов; стажировка инвалидов.

Если говорить **об оснащении рабочих мест,** то отметим, что в настоящее время работодателям возмещаются расходы: на организацию рабочих мест для трудоустройства инвалидов (при трудоустройстве инвалида III группы – до 80 тыс. руб., I и II группы – до 100 тыс. руб.); на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалида к рабочему месту (до 100 тыс. руб.); на адаптацию инвалидов на рабочем месте с закреплением наставника (до 6 месяцев, в размере МРОТ, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (в 2024 году – 28,8 тыс. руб. в месяц).

При получении субсидии работодатель берет на себя обязанность в сохранении данного рабочего места в течение одного года.

В 2024 году на эти цели предусмотрено 11,1 млн руб. В настоящее время с работодателями заключены договоры на организацию 38 рабочих мест на сумму 5,2 млн руб. В 2023 году организовано 133 рабочих мест для незанятых инвалидов. Работодателям возмещены затраты в объёме 11,1 млн руб.

Второй блок – **сохранение рабочих мест** для инвалидов. С 2019 года реализуется мероприятие по сохранению рабочих мест инвалидов в ООО «Белорецкое УПП ВОС» и ООО «Белебеевское предприятие «АвтоДеталь». Работодателю на одного работающего инвалида возмещаются затраты в размере МРОТ, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (в 2024 году данная сумма составляет 28,8 тыс. рублей в месяц). В 2024 году договоры заключены на сумму 20,7 млн руб. на возмещение затрат на 101 работающего инвалида. В 2023 году работодателям возмещены затраты в объёме 18 млн руб., численность участников мероприятия составила 138 инвалидов.

Наконец, третий блок – это **стажировка** инвалидов. Данное важное направление реализуется в целях социальной интеграции инвалидов, посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность и выработки мотивации на трудоустройство.

В рамках стажировки инвалидов предусматривается возможность предоставления субсидий на возмещение части затрат на оплату труда стажёра-инвалида и наставника, закрепляемого за инвалидом на период адаптации его на рабочем месте. Период участия в стажировке инвалида установлен не более четырёх месяцев. На стажёра-инвалида и на наставника работодателю в 2024 году возмещаются затраты в размере 28,8 тыс. руб. в месяц.

На текущий год предусмотрено 13,5 млн руб. на организацию стажировки 250 инвалидов. На сегодня договоры на прохождение стажировки 173 инвалидов заключены с работодателями на сумму 10 млн руб.

В прошлом году была организована стажировка для 130 инвалидов. Работодателям были возмещены затраты в объеме 4 млн руб.

● ОФИЦИАЛЬНО

Совет в помощь

В ФНПР будет создан Совет технической инспекции труда.

Как отмечают в Федерации независимых профсоюзов России, создание такой структуры вызвано необходимостью оперативной выработки технической инспекцией труда единой позиции в отношении принимаемых решений. Совет станет совещательным экспертно-консультационным органом для Постоянной комиссии по охране труда и защите от экологической опасности Генерального Совета ФНПР.

Состав Совета будет сформирован из самых опытных и авторитетных главных технических инспекторов труда общероссийских профсоюзов и территориальных профобъединений страны.

● НОВОЕ

Добавили рак

Минздрав РФ разработал обновленный перечень профессиональных заболеваний.

Изменения связаны с планами ведомства скорректировать порядок отнесения заболеваний к категории профессиональных. Одновременно с ними предлагается утвердить перечень профессиональных канцерогенных факторов и локализаций злокачественных образований.

По сравнению с нынешним перечнем новый претерпел ряд принципиальных изменений. Так, список профзаболеваний планируют увеличить. В частности, к болезням, вызванным влиянием опасных химических факторов, добавится смешанная бронхиальная астма.

Планируется удалить из списка некоторые болезни. Среди них – патологии, вызванные зрительно-напряжённой трудовой деятельностью.

Приложение содержит список профессиональных канцерогенных факторов, способных вызвать рак. В перечне 43 основных фактора и последний, дополнительный, связанный с не перечисленными в этом перечне факторами, если подтверждена прямая связь между ними и возникновением новообразования злокачественного характера.

Также указываются варианты производственного воздействия, вредного фактора и варианты локализации онкологического заболевания с наличием достаточного количества доказательств. Среди факторов, повышающих риск возникновения злокачественных образований, называется воздействие сажи, отработанных газов ДВС, солнечное излучение, УФ-излучение, дизтопливо, древесная пыль, формальдегид.

В случае утверждения проекта прежний приказ ведомства от 27.04.2012 г. № 417н утратит силу.

● АКТУАЛЬНО

Заработать болезнь

Ситуация с профессиональной заболеваемостью работников промышленных предприятий республики остаётся непростой. В причинах разбирались на заседании Совета инспекций при межведомственной комиссии по охране труда РБ.



Как отметили на заседании, наиболее высокие доли рабочих мест, не соответствующих гигиеническим нормативам, отмечаются в обрабатывающих производствах, добыче полезных ископаемых и строительстве.

Анализ состояния условий труда свидетельствует, что на промышленных предприятиях коренного изменения не происходит. Местами становится только хуже, к примеру, в 2023 году увеличился уровень химического загрязнения воздуха рабочей зоны. На состояние условий труда рабочих промышленных предприятий республики оказывают также воздействие отдельные вредные физические факторы, такие как общая и локальная вибрации, производственный шум, неблагоприятный микроклимат, неудовлетворительная освещённость и электромагнитные излучения.

Заседание Совета инспекций проводилось в Учалинском районе, поэтому были приведены примеры в разрезе муниципалитета. В 2023 году здесь зарегистрировано четыре случая профессиональных заболеваний. Так, у проходчика одного из предприятий зафиксированы вибрационная болезнь и радикулопатия. Данные заболевания возникли в результате воздействия вредных производственных факторов, несовершенства технологического процесса. Непосредственной причиной заболеваний послужили локальная вибрация, физические перегрузки и функциональное перенапряжение.

Машинист погрузочно-доставочной машины другого предприятия района заработал диагноз «нейросенсорная тугоухость». Заболевание возникло в результате воздействия вредного производственного фактора, несовершенства рабочих мест. Непосредственной причиной заболевания послужил производственный шум.

Как отметили на заседании, в целом по республике в 2023 году доля рабочих мест, не отвечающих санитарным нормам по шуму, микроклимату и освещённости, повысилась по отношению к 2022 году. В этом немаловажное значение имеют износ оборудования, отсутствие профилактических ремонтов и, несомненно, отсутствие или экономия материальных ресурсов на предприятиях. Отдельно было отмечено неблагоприятное воздействие факторов тяжести трудового процесса из-за низкой механизации и высокой доли ручного труда.

Имеющиеся факторы неудовлетворительного состояния условий труда на предприятиях, несомненно, отражаются на здоровье работающих, вплоть до развития профессиональной патологии. За последние три года в Республике Башкортостан зарегистрировано 166 случаев профзаболеваний, из них 44 – в 2023 году. На предприятиях обрабатывающей промышленности – 23 случая у 15 работников, в том числе у 4 женщин – 8 случаев.

Наиболее высокий уровень профессиональной заболеваемости зарегистрирован в сфере добычи полезных ископаемых – 3,09 на 10 тыс. работников (за 2022 год – 1,91) и обрабатывающих производствах – 1,32 (2022 год – 0,68).

Наибольшее количество случаев профессиональных заболеваний в 2023 году отмечен в Уфе, Белорецке, Учалах и Кумертау. При этом наиболее высокие показатели профессиональной заболеваемости на 10 тыс. работников отмечены в Баймаке, Учалах, Белорецке, Стерлибашевском и Чекмагушевском районах, которые превышают среднереспубликанский показатель в 11-19 раз.

На первом месте можно отметить профзаболевания, вызванные физическими перегрузками и перенапряжением отдельных органов и систем – 47,7%, на втором – заболевания от воздействия физических факторов – 38,6%.

В зависимости от стажа работы в контакте с вредными производственными факторами максимальный риск формирования хронической профессиональной патологии отмечен при стаже 21 – 25 лет (25%) и 36-41 лет (25%).

Вот и получается, что работники обращаются за помощью к профпатологу уже в момент выхода на пенсию, имея огромный стаж во вредных условиях. Проведение качественного медосмотра позволяет выявить болезнь на ранних стадиях. По данным Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека, в клинике института, на которую возложены функции Центра профпатологии Минздрава РБ, за последние пять лет прошли обязательный периодический медицинский осмотр около 3450 работников предприятий обрабатывающей промышленности РБ. Выделенная группа риска по развитию профессионального заболевания составила 40 человек, у 16 работников установлены 24 случая хронических профессиональных заболеваний.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СИТУАЦИЯ

Жертвы стройки

Видимо, скоро в Уфе не останется ни одной строительной площадки, где бы не произошло несчастного случая, связанного с падением работников с высоты. Так, в июне на стройках столицы произошло сразу четыре ЧП, в которых погибли пять человек, а ещё двое получили тяжёлые травмы.



В ходе выезда на стройку в Калининский район Уфы

Прошедший месяц стал по-настоящему кровавым для строительной отрасли Уфы. Так, 3 июня на объекте строительства многоквартирного жилого дома в Дёмском районе столицы монтажник электрических подъёмников упал в шахту лифта с девятого этажа. От полученных травм 51-летний мужчина скончался.

Спустя три дня на объекте строительства многоэтажного жилого дома по улице Революционной арматурщик упал с высоты – его сбило монтируемой опалубкой, которую, по предварительной информации, в какой-то момент «повело» из-за порыва ветра. 27-летнего пострадавшего госпитализировали в медучреждение с тяжёлой травмой.

11 июня произошёл, наверное, самый резонансный случай. На объекте строительства административно-жилого комплекса в микрорайоне Зелёная роща с высоты пятого этажа обрушился фасадный подъёмник. На видео, облетевшем социальные сети, видно, как люлька с людьми поднимается вверх по фасаду здания, в какой-то момент помост резко накреняется, а после опрокидывается в воздухе и стремительно летит вниз. Как рассказали журналистам очевидцы, до этого от сильных порывов ветра люльку сильно мотало из стороны в сторону. Двое человек погибли на месте. Позднее стало известно, что вопреки усилиям медиков по прибытии в больницу скончался третий. Ещё один работник получил тяжёлые травмы. Сейчас в причинах произошедшего разбираются компетентные органы.

23 июня на объекте строительства многофункционального жилого комплекса по улице Комсомольской произошло обрушение опалубки, вследствие чего плотник упал с высоты пятого этажа. Спасти 20-летнего пострадавшего не удалось – он скончался на месте происшествия.

Как мы уже писали, решением межведомственной комиссии по охране труда Уфы от 30 мая в администрациях районов столицы созданы рабочие группы для выездов на объекты капитального строительства города с целью разъяснения норм трудового законодательства в части создания безопасных условий труда работников и оформления трудовых отношений. В одном из выездов рабочей группы в Калининском районе города 4 июля принял участие главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов.

– Большая часть падений с высоты на стройках связана с несоблюдением инструкций по охране труда и с тем, что работодатель не обеспечил безопасную рабочую среду, – отмечает Василий Сазонов. – Наиболее распространёнными нарушениями, выявляемыми в стройорганизациях во время проверок и расследований несчастных случаев, являются необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, непрохождение ими медосмотров, непроведение обучения по охране труда, отсутствие на предприятиях функционирующей системы управления охраной труда. Защитить работника от падения с высоты можно, прежде всего, организационными мерами, так как никакое даже самое совершенное средство индивидуальной защиты не спасёт человека, если на стройке не соблюдаются требования охраны труда и техники безопасности. А они не соблюдаются, потому что для выполнения работ создаются временные трудовые коллективы, которые после окончания строительства объекта просто распускают. Именно поэтому в статистике несчастных случаев всё чаще фигурируют индивидуальные предприниматели.

– Анализ показывает, что в тех строительных организациях, где есть профсоюз и действует общественный контроль, ведётся активная работа по охране труда и к минимуму сведён производственный травматизм, – продолжает Василий Сазонов. – В таких организациях введена система управления охраной труда, работники обучены по охране труда, проводятся инструктажи и стажировки, проведена специальная оценка условий труда. Работники предприятий, где есть профсоюзные организации, обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТУПЕНИ

Взгляд в будущее

С 30 июня по 2 июля на базе Павловского парка в Нуримановском районе прошёл республиканский семинар-практикум «Профессиональный и личностный рост молодых педагогов». Среди участников – молодые педагоги со всей республики, а также педагоги-наставники.



Под руководством опытных наставников молодёжь прокачала свои возможности личностного и профессионального роста

В день открытия участников приветствовали председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Елена Хаффазова, резидент региональной общественной организации «Педагогическая лаборатория «Образование будущего» Эмма Сафиуллина, председатель молодёжного совета при Министерстве образования и науки РБ Эльвира Шаймухаметова.

На протяжении трёх дней в рамках насыщенной программы молодёжь открыла для себя целый спектр возможностей для профессионального и личностного роста, посетив обучающие программы, мастер-классы, семинары, а также практические занятия, направленные на развитие педагогических навыков.

Уже в первый день участников ждало много интересных активностей: квест на командообразование «Познакомимся, друзья», метапредметный мастер-класс «Английское чаепитие: этикет как ключ эффективной коммуникации», интеллект-шоу «Классные элементы», мастер-класс от участников Всероссийской педагогической школы Общероссийского Профсоюза образования.



Задания организаторов заставляли молодых педагогов задуматься

Во второй день участники учились разрабатывать социальные проекты, работать с эмоциями, конфликтами, узнали основы медиации. А в рамках командной сессии они разработали «дорожную карту» мероприятий Лиги молодых педагогов республики.

2 июля состоялась торжественная церемония закрытия мероприятия. Перед молодыми педагогами выступили первый замминистра образования и науки РБ Светлана Антипина и Елена Хаффазова. Председатель региональной общественной организации «Педагогическая лаборатория «Образование будущего» Сергей Переверзев поблагодарил всех за активную работу и пожелал дальнейших успехов.

Добавим, что организаторами семинара выступили Башкирская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования, Министерство образования и науки РБ, БГПУ им. М. Акмуллы и РОО «Педагогическая лаборатория «Образование будущего».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СПАРТАКИАДА



Спорт, интересный для всех!

28-29 июня в Уфе на базе спортивного комплекса «Динамо» состоялась летняя спартакиада АО «Башнефтегеофизика».

В этот раз праздник спорта собрал на стадионе более 1700 человек – спортсменов и членов их семей, болельщиков и гостей. Девять сборных команд структурных подразделений Общества из Республики Башкортостан, Западной Сибири (г. Когалым), Красноярского края боролись за звание лучших по 19 спортивным дисциплинам.

В первый день Спартакиады на разных площадках прошли отборочные игры по плаванию, киберспорту, шахматам и шашкам, волейболу, бадминтону, баскетболу и мини-футболу. Во второй день участников ждало продолжение соревнований, торжественное открытие и парад команд, мастер-классы для детей, игры в VR-шлемах, спортивные семейные старты, лотерея и многое другое.

Победители и призёры в личных первенствах получили заслуженные награды. В общекомандном зачёте на пьедестал почёта поднялись:

I место – команда «НПФ» (АО НПФ «Геофизика»);

II место – команда «Таймыр» (АО «Таймыргеофизика»);

III место – команда «Геоцентр» (ООО НПЦ «Геостра», ЦТП ДРГ).

Председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов вручил Дипломы РОБ профсоюза Сергею Шакурову (АО НПФ «Геофизика») – как самому молодому участнику, и Елене Гилязовой (ООО «Баланс Консалтинг») – как ветерану соревнований.

Победители и призёры Спартакиады смогут принять участие в соревнованиях РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России: 27 июля (соревнования по мини-футболу); 17 августа (Летний физкультурно-спортивный фестиваль); 19 октября (волейбольные соревнования); 9 ноября (шахматный турнир).

● ТУРСЛЁТ

Мы одна профсоюзная семья!

Такая ёмкая и классная тема обозначила название и главную мысль туристического слёта среди подразделений ПАО «НЕФАЗ». Тема выбрана неспроста: 2024 год объявлен Годом семьи в России.



С профсоюзом – интересно!

А заводчане – одна большая рабочая семья, которую объединяет не только завод, но и профсоюз. Слёт открыли приветственным словом генеральный директор ПАО «НЕФАЗ» Е. Корепанов и председатель профсоюзной организации Р. Мулахметова.

В туристическом слёте приняли участие десять команд. Его программа предусматривала проведение технических, творческих, силовых и развлекательных этапов. По традиции конкурсная программа началась с представления команд в конкурсе «Визитка»: много слов прозвучало о профсоюзе и семье. Далее участники отправились на преодоление туристической полосы, параллельно проходила семейная эстафета. Семьи, проходя этапы, получали буквы, которые впоследствии складывались в предложение «Профсоюз – это семья».

Самыми зрелищными соревнованиями стали перетягивание каната и прыжки командой в длину. Перетягивание каната – это традиционно самый зрелищный конкурс, богатый на эмоции не только участников, но и болельщиков.

Помимо спортивной части, на турслёте проходят ещё и конкурсы бивуака и блюд. С конкурсом бивуака всё понятно – здесь команды должны показать чистоту, уют и проявить креатив. А вот конкурс блюд – это просто полёт кулинарной фантазии участников. Особым ингредиентом в приготовлении горячих блюд была горчица или, как еще её называют, «профсоюзное масло», а в десерте – яблоко. Тут, конечно, слов нет: по-летнему яркие, броские блюда, красиво и зачастую небанально поданные, были способны разбудить аппетит не только у проголодавшихся туристов, но и у многих гурманов.

В общем – туристический слёт состоялся!

I место заняла команда отдела главного технолога;

II место у команды отдела экономического планирования и контроля;

III место заняла команда цеха №1.

В номинации «За волю к победе» отмечена команда подразделений главного инженера.

● ЗА ЗОЖ!

Территория туризма

В Туймазинском районе состоялся республиканский турслёт педагогических работников. На базе ДОЛ «Ровесник» на берегу Кандрыкуля собрались восемь команд из городов и районов республики.

В течение трёх дней участники жили в палатках, обустраивали туристический быт и участвовали в состязаниях. А их было немало: «Визитка», «Спортивное ориентирование», «Полоса препятствий» и др. Также в программе были неизменные песни под гитару.



Победу одержала креативная команда «ОктТур»

Команда из Туймазинского района называлась «Туймазинский кучтанач». В команду вошли преподаватели физкультуры из Серафимовского братья Иван и Александр Белоусовы, начальник лагеря имени Гайдара Азат Шайхутдинов, тренер-педагог ДД(Ю)Т по плаванию Эльза Ильясова, сотрудник центра туризма Радмир Мухаметрахимов. Готовил туймазинцев к соревнованиям начальник лагеря «Ровесник» Александр Мурыгин.

– Каждый участок полосы препятствий был сложным по-своему, – делится впечатлениями педагог Александр Белоусов. – Мне запомнилась «гать», когда надо было кидать на бревна жерди, бежать по ним, затем подтягивать их к себе и перекидывать снова. Если коснёшься ногой земли, судья снимет баллы. Но такие испытания нужны. Мы обучаем спортивным дисциплинам детей, а значит, сами должны быть в отличной физической форме!

В состав команды Октябрьского «ОктТур» вошли самые лучшие, креативные и артистичные педагоги и спортсмены города, одержавшие абсолютную победу по видам «Спортивное ориентирование» и «Туристическая полоса препятствий».

Уфимский район на слёте представляла команда десяти учителей из школ деревень Алексеевка, Дорогино, Шамонино, а также сёл Зубово, Михайловка и Миловка. Они отличилась в номинации «Туристский быт», заняв почётное III место.

В общекомандном зачёте I место заняли педагоги из Октябрьского, II место у команды из Туймазинского района, III место у представителей Салавата.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗНАЙ НАШИХ!

Победа – у УМПО

Сотрудники ПАО «ОДК-УМПО» стали победителями спартакиады «Трудовые резервы» Республики Башкортостан!



Соревнования стартовали 30 марта и длились три месяца. На протяжении этого времени трудовые коллективы республиканских предприятий состязались в 17 спортивных дисциплинах (гиревой спорт, перетягивание каната, баскетбол, футбол, пляжный волейбол и др.).

По завершении первого сезона спартакиады судейская коллегия подвела итоги общекомандного зачёта. В тройке лидеров с I местом спортсмены-любители, представляющие команду ПАО «ОДК-УМПО» (г. Уфа), на II месте АО «БСК» (г. Стерлитамак), а замкнула призовую тройку команда АО «Транснефть-Урал» (г. Уфа).

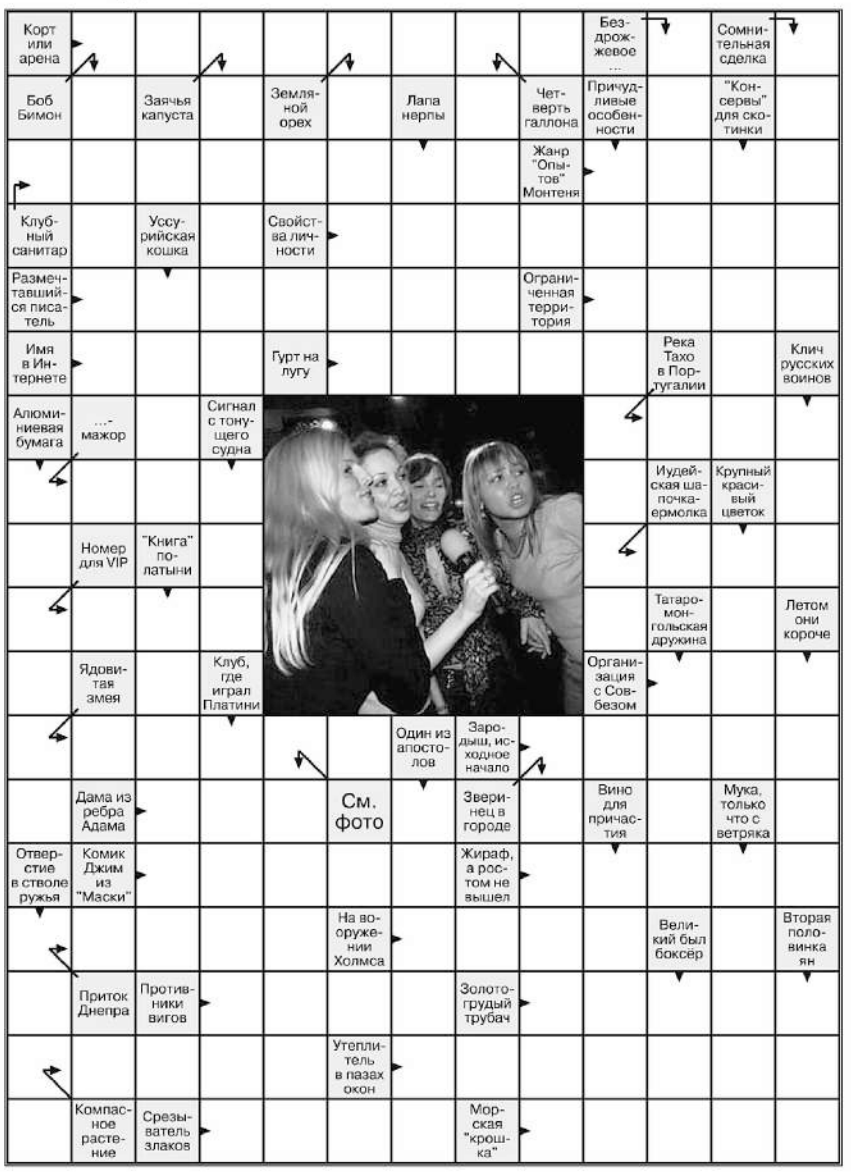
Кроме того, сотрудники ОДК-УМПО представили нашу республику в Калининграде на Всероссийском Летнем корпоративном фестивале «Трудовые резервы» в дисциплине «баскетбол 3х3» (женская команда). Девушки успешно выступили, завоевав II место!

Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи с кончиной

Веры Александровны ОЛЕЙНИК

– преподавателя истории, обществознания, английского языка, председателя первичной профсоюзной организации ГБПОУ «Стерлитамакский химико-технологический колледж» и разделяет горечь и боль невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

– Дорогой, что это за тест «10 с хвостиком»?
– Это тест на IQ.
– Может, мне его пройти?
– Не стоит.

☻☺☻

Женщины всегда правы.
Знаете почему?
Потому что.

☻☺☻

Найдена самая добрая блондинка.
Она скупает в магазине живых карпов и отпускает их на волю, ...в лес.

☻☺☻

«Работа в режиме многозадачности!»
Господи, как красиво бардак назвали.

☻☺☻

– Допустим, я дала тебе 5 яблок. А потом 3 забрала. Что у тебя остаётся?
– Проблемы с доверием.

☻☺☻

Настоящий оптимист даже на кладбище вместо крестов видит плюсы.

☻☺☻

Бабушки и дедушки, не способные освоить телефон и интернет – это мило, сентиментально и безопасно. Пенсионеры их освоившие – страшное оружие. Теперь не будет покоя собесу, администрации района, банку, социальному фонду, поликлинике, управляющей компании и всей многочисленной родне.

☻☺☻

Если смотреть «Простоквашино» с закрытыми глазами, вы услышите, как Вальтер Шелленберг выговаривает графу де Тревилю за то, что тот купил кеды вместо валенок.

☻☺☻

– Почему вы в пиджаке?
– А может, я в театр пойду!
– Тогда расскажите, зачем вам спортивные штаны снизу?
– А может, и не пойду...

☻☺☻

У комаров и мотоциклистов много общего. И тех и других можно было бы терпеть, если бы не мерзкий звук, которым сопровождается их деятельность.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Будем хрустеть!



Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка опять взялась за старое: каждый год она достаёт свои баночки и начинает туда остервенело засовывать всё подряд, вместе и по отдельности: огурцы, помидоры, баклажаны, перцы, капусту... Этот список можно продолжать бесконечно. Сегодня вот, например, она полное ведро огурков из теплицы принесла и засыпала их в таз с холодной водой. Значит, мариновать будет. Я и водички из таза попил, и пару огурчиков понадкусывал. Они мне нравятся: освежают в жару, да и хрустят приятно!..

Огурчики «Ароматные»

1,5 кг огурцов, 8 зубчиков чеснока, 1,5 л воды, 60 г соли, 70 г сахара, 2 лавровых листа, 4 гвоздички, 4 горошины чёрного перца, 6 листьев вишни, 6 листьев смородины, 10 г корня хрена, 60 мл 9%-ного уксуса.

Некрупные огурчики промойте, поместите в глубокую ёмкость, залейте холодной водой и оставьте на 4 часа. Срежьте у огурцов кончики. Простерилизуйте две литровые банки. Зелень для маринования огурцов тщательно промойте и просушите. На дно каждой банки положите зелень, два зубчика чеснока, одну лаврушку, две гвоздички и пару горошин душистого перца, кусочек очищенного корня хрена. Сверху плотно уложите огурцы. Выкладывайте огурцы до плечиков банки, сверху положите оставшиеся зубчики чеснока. Вскипятите воду. Залейте кипятком огурцы в банках так, чтобы она полностью закрыла их. Накройте банки крышками и оставьте так на 20 минут. Затем слейте воду в кастрюлю, добавьте сахар и соль. Доведите воду до кипения. Влейте уксус, доведите маринад до кипения и выключите огонь. Залейте маринадом огурцы. Закатайте банки крышками, переверните их, укутайте и оставьте на ночь при комнатной температуре. Храните в прохладном месте или при комнатной температуре.

Огурчики «Хрустящие»

Полкило одинаковых некрупных огурцов, 30 г сельдерея, столько же зонтиков укропа с зеленью, 2 зубчика чеснока, 3 горошины душистого перца и 6 горошин чёрного перца, 1 гвоздичка, четвертинка острого стручкового перца, 1 ст. ложка соли, 0,75 ст. ложки сахара, 0,75 ч. ложки уксусной эссенции, 0,5 литра воды.

Тщательно промойте огурцы, зелень и перец. На дно простерилизованной литровой банки положите часть сельдерея и зонтичного укропа (по желанию можно добавить листья хрена, смородины, вишни, зелень петрушки и т.д.), перца стручкового и горошком, лаврового листа, гвоздики, чеснока.

Слегка отрежьте кончики у огурцов и максимально плотно уложите их в банку, сверху выложите остальную часть зелени и специй. Залейте огурцы кипящей водой. Закройте крышкой и оставьте (можно даже на это время накрыть одеялом). Через 20-25 минут слейте воду, прокипятите. Затем во второй раз залейте кипятком. Вновь слейте воду в кастрюлю. Добавьте туда соль, сахар и доведите до кипения. Вылейте рассол в банки, добавьте туда же эссенцию. Закатайте банки, переверните и укройте тёплым одеялом. Оставьте под одеялом до полного охлаждения. Затем перенесите на хранение.

Огурцы по-фински

1 кг огурцов, 1 л воды, 12 г зерновой горчицы, 3 лавровых листа, 100 г сахара, 50 г соли, 100 г 9%-ного уксуса.

Замочите небольшие плотные огурцы в холодной воде на 2-3 часа.

Простерилизуйте баночки. Огурцы хорошо промойте, обрежьте у них края и порежьте их поперёк на брусочки 2-3 см.

Для маринада соедините в кастрюле холодную воду, зёрна горчицы, соль, лаврушку и сахар. Доведите до кипения и влейте уксус. Отправьте в маринад нарезанные огурцы. Дайте закипеть и проварите огурцы в маринаде 5-7 минут, убавив огонь до среднего. В процессе варки пару раз перемешайте огурцы. Через указанное время огурцы поменяют свой цвет с зелёного на оливковый. Разложите стерильной ложкой огурцы в баночки и залейте маринадом по горлышко. В каждую баночку положите по одному лавровому листочку из маринада. Закатайте баночки стерильными крышками. Переверните вверх дном, накройте тёплым пледом и оставьте до полного остывания. Хранить можно при комнатной температуре.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Налегаем на оливки!

Оливки помогают похудеть и снизить уровень сахара, – рассказывают американские врачи.



И всё это – из-за элеоловой кислоты, которая содержится в оливках. Её давали подопытным мышам, и уже через неделю грызуны с ожирением, которым вводили вещество, весили меньше и имели меньший уровень сахара в крови по сравнению с мышами, которым не давали это вещество. А все потому, что кислота из оливок значительно уменьшила аппетит мышей, из-за чего те и худели. Элеоловая кислота показала высокий уровень эффективности, опередив метформин – популярное лекарство при диабете 2-го типа.

Правда, как отмечают специалисты ASN, концентрация элеоловой кислоты в оливковом масле или свежих оливках, вероятно, недостаточна для достижения таких же эффектов у человека. Тем не менее, оливки и оливковое масло обладают множеством и других полезных свойств. Оливковое масло первого отжима содержит в большом количестве мононенасыщенные жиры, витамин Е и антиоксиданты, которые важны для здоровья сердца и сосудов. Диета с высоким содержанием оливкового масла способна снизить риск таких заболеваний, как гипертония, нарушение обмена липидов и атеросклероз.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает.
Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112164. Тираж 4550 экз.
10 июля 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК