12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 26 (1579) 5 июля 2024 года, пятница

ПРОФФЕСТ: работа по душе

28 июня в Уфе в Конгресс-холле «Торатау» прошла Всероссийская ярмарка трудоустройства «ПРОФФЕСТ. Работа России. Время возможностей». Открыли ярмарку первый заместитель Премьер-министра Правительства РБ Урал Кильсенбаев и министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова, на открытии ярмарки побывал зампредседателя ФП РБ Наиль Махмутов.





Свои вакансии предлагали посетителям представители предприятий и организаций различных форм собственности.

В ходе ярмарки были организованы различные тематические площадки, каждая из которых была призвана помочь соискателям сделать важный шаг на пути к заветной цели – найти работу по душе и способностям. Отдельная профильная площадка была посвящена работодателям, предлагающим вакансии лицам с ОВЗ. Довольно большой сегмент был отдан для информирования будущих студентов, здесь были представлены вузы и колледжи.

Большое внимание организаторы выставки уделили предпринимателям, которым также нужны рабочие руки и квалифицированные специалисты. Каждый желающий мог получить подробную консультацию о том, с чего и как начать собственный бизнес.

Всего в ярмарке вакансий приняли участие порядка 700 работодателей, которые информировали соискателей об условиях трудоустройства, социальных гарантиях. Здесь же можно было пройти собеседование с работодателями региона как в очном, так и онлайн-формате.

Кроме того, посетители смогли узнать о мерах господдержки и программах бесплатного профобучения, в том числе в рамках нацпроекта «Демография», а также прошли профориентацию, получили консультации по карьерному росту. Была организована зона консультаций для участников СВО и их семей по программам профессиональной подготовки, повышения квалификации, а также трудоустройству.

Многие из работодателей участвовали в ярмарке впервые и рассказали много интересного о своих производствах. Например, Башкирско – белорусское предприятие ООО «Амкодор-Агидель», созданное в 2022 году, является первым резидентом новой площадки особой экономической зоны «АЛГА» – индустриального парка «Уфимский». Предприятие специализируется на производстве оборудования для подготовки зерна к хранению после его уборки. Как сказала начальник отдела кадров Земфира Султанова, штат предприятия, рассчитанный на 270 человек, укомплектован сегодня менее чем наполовину. Предприятию нужны рабочие и ИТР.

Сейчас, в дни школьных каникул, многие преподаватели привели на ярмарку своих учащихся – ребят, среди которых можно было видеть не только старшеклассников, но и учащихся пятых-седьмых классов. Таким образом, задолго до окончания школы ребята получили возможность познакомиться со многими профессиями. Учитель биологии Уфимского лицея №21 Марина Зинатуллина привела на ярмарку свой класс, а также двоих своих сыновей. А многие ребята из 27-й и 117-й уфимских школ уже определились с будущими профессиями. Семиклассник Тамерлан Аминев хочет быть пластическим хирургом, Самира Ибатуллина решила, что станет стоматологом, Арслан Гибадуллин сказал, что любит готовить, поэтому его будущая профессия – повар, а пятиклассник Савелий Банников обязательно станет сварщиком.

Свой информационный раздел представили на ярмарке вакансий и работники правоохранительных органов. Как сказала замкомандира батальона по кадровой работе УМВД РФ по г. Уфе капитан полиции Гузель Якупова, работа в полиции – это не только почётно, но наиболее ярко иллюстрирует такое понятие, как социальный лифт, реальную возможность продвинуться по службе и преуспеть в жизни.

Особенностью нынешней ярмарки стало то, что на ней можно было встретить людей самых разных возрастов: пенсионеров, военных, студентов и даже школьников, желающих подработать во время каникул.

Добавим, что Всероссийская ярмарка трудоустройства «ПРОФФЕСТ. Работа России. Время возможностей» помимо Уфы прошла также в других городах и районах нашей республики.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● *ИТОГИ*

Ждём опоздавших

Подписная кампания завершена, и она показала, что многие ППО не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Тем не менее, вы можете оформить подписку в почтовых отделениях на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут **подписные агентства:**

«УралПрессГород», тел.: (347) 216-35-67,

«Стерлитамак-печать» тел.: (347) 325-32-50.

Если вы можете сами забирать газету в редакции «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **(347) 272-34-47.**

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните!

Редакция

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Вместе – к Победе

Башкирская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования передала гуманитарную помощь для бойцов на передовой.



Посылка от профсоюза передана в зону проведения СВО

Решение об организации сбора средств для военнослужащих 1-й гаубичной артиллерийской батареи 31-го мотострелкового полка сухопутных войск «Башкортостан» (в/ч 12271) было принято на заседании президиума республиканской организации профсоюза.

За две недели работниками образования, профсоюзными организациями и просто неравнодушными гражданами было собрано порядка 710 тыс. рублей. Список необходимого оборудования формировался исходя из запроса командира батареи, с которым республиканская организация профсоюза находится на прямой связи.

Изначальная сумма сбора составляла 250 тыс. руб., которые планировалось потратить на закупку портативных всенаправленных детекторов БПЛА «Булат» и маскировочных сетей лето-осень. Детектор «Булат» – мобильное средство противодействия дронам. Позволяет обнаруживать, идентифицировать и предупреждать бойца об атакующем дроне на расстоянии до 1,5 км. Ну, а сети нужны всегда, так как они подвержены износу, к тому же меняется время года, и маскировка должна соответствовать окружающей среде.

В итоге сумма сбора была превышена почти в три раза! Тогда по заявке командира было приобретено дополнительное оборудование. В списке: защитные шлемы; цифровые рации и аккумуляторы для них; головка блока цилиндров в сборе, а также запасные части для внедорожника; шины для грузового автомобиля; дизельный генератор; наборы инструментов и др.

Первая партия гуманитарной помощи была отправлена в первых числах июля. Не за горами и отправка следующей партии. Неравнодушные граждане продолжают перечислять средства на счёт.

– С начала проведения спецоперации профсоюзы оказывают большую поддержку бойцам, – комментирует председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Елена Хаффазова. – Мы узнаём потребности военнослужащих на передовой и адресно помогаем. Хочу выразить огромную благодарность всем, кто откликнулся и активно включился в сбор помощи. Нашим ребятам важна поддержка, оставаться в стороне нельзя. Вместе мы справимся с любыми трудностями. Мы со своей стороны продолжим оказывать адресную помощь нашим бойцам.



Все составляющие посылки собраны по заявке командира: ничего лишнего, всё самое необходимое

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАРШРУТЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Поздравили коллег

27 июня в Луганске председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко приняла участие в торжественном собрании, посвящённом Дню профсоюзов и 10-летию Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики.



Г. Мирошниченко зачитала приветственный адрес от Главы РБ Р. Хабирова

Гузель Фаритовна зачитала приветственный адрес от Главы Башкортостана Радия Хабирова, выразила от имени ФП РБ признательность жителям ЛНР за проявленную решительность и самоотверженный труд в непростых условиях, передала в дар коллегам сувенир с изображением памятника генерал-майору Минигали Шаймуратову и аудиосистему. Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил поздравительный адрес объединению профсоюзов ЛНР.

В мероприятии приняли участие профактивисты, лучшие представители трудовых коллективов и социальные партнёры: и.о. председателя Правительства ЛНР Юрий Говтвин, который вручил от имени Главы ЛНР Леонида Пасечника поздравительный адрес и награды, министр труда и социальной политики ЛНР Елена Макаренко, и. о. главы администрации Луганска Яна Пащенко и др. Председатель ФП ЛНР, депутат Народного Совета ЛНР Игорь Рябушкин вручил награды парламента и ФП ЛНР.



Сувениры и подарки в честь юбилея профсоюза

● ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Заботишься? Расскажи!

Стартовал ежегодный XV Республиканский конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам».

Конкурс проводится Федерацией профсоюзов совместно с Союзом работодателей и Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ. Цель конкурса – создание условий по реализации трудовых и социальных прав работающих женщин, имеющих детей, для эффективного и оптимального сочетания ими профессиональных и семейных обязанностей. Победители и призёры будут определяться в трёх номинациях: среди предприятий с численностью работающих свыше 3000 человек; среди предприятий с численностью работающих до 3000 человек; среди предприятий социальной сферы.

Конкурс проводится в два этапа: первый – в республиканских организациях отраслевых профсоюзов в июне – августе текущего года; информация об итогах отраслевого этапа передаётся затем в конкурсную комиссию, которая и определяет победителей на уровне республики.

Церемония награждения победителей пройдёт в торжественной обстановке на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. О победителях и призёрах конкурса мы обязательно расскажем на страницах «Действия».

Подробную информацию вы можете найти на официальном сайте Федерации профсоюзов РБ в разделе «мероприятия» – «конкурсы».

Приглашаем предприятия и организации принять участие в конкурсе. Заявку, анкету и информационные материалы направляйте в республиканские организации отраслевых профсоюзов до 1 сентября.

● ОФИЦИАЛЬНО

Поставлены новые задачи

26 июня в Москве состоялись очередные заседания Исполкома и Генсовета ФНПР.



В работе Генсовета ФНПР приняли участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и председатель РОБ Профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов

На заседании Исполнительного комитета ФНПР

Исполком рассмотрел итоги Первомайской акции профсоюзов и очередной коллективно-договорной кампании.

Первомай – 2024 проходил под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!» Центральной темой акции стали гарантии достойного труда и рост доходов работников, развитие поддержки их семей через возможности системы социального партнёрства. По всей стране состоялись заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с обсуждением итогов XII Съезда ФНПР. Проведены заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, организованы чествования трудовых династий и наставников, спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми, патриотические молодёжные мероприятия.

Зампредседателя ФНПР **Александр Шершуков** сообщил, что всего в 17 тыс. мероприятий приняли участие 14,4 млн человек. Значимой частью акции стало голосование за Первомайскую Резолюцию ФНПР на сайте fnpr.ru, в поддержку которой проголосовали более 9,2 млн граждан России.

Говоря об итогах очередной коллективно-договорной кампании и задачах на предстоящий период, зампредседателя ФНПР **Нина Кузьмина** отметила, что в 2023 году на федеральном уровне было заключено 10 новых отраслевых соглашений социального партнёрства, 20 новых региональных трёхсторонних соглашений. Подписаны федерально-окружные соглашения в Южном и Уральском федеральных округах. В 19 субъектах региональными соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий величину МРОТ.

На сегодня система коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заключенных организациями ФНПР, включает:

- Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024 – 2026 годы;
- 5 соглашений, заключенных на уровне федеральных округов;
- 57 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;
- 85 региональных трёхсторонних соглашений;
- 1510 территориальных соглашений;
- 1092 отраслевых соглашения, заключенных на региональном уровне;
- 2979 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;
- 112400 коллективных договоров;
- 1124 иных соглашения (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений).

Нина Кузьмина озвучила также условия и задачи коллективно-договорной кампании 2024 года с учётом социально-экономических особенностей настоящего времени.

По данным вопросам были приняты постановления Исполкома ФНПР, предусматривающие комплекс необходимых мероприятий.

На заседании секретарями ФНПР были утверждены: руководитель Департамента охраны труда и экологии аппарата ФНПР Алексей Безюков; руководитель Правового департамента аппарата ФНПР Яков Купреев; руководитель Департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

Утверждены кандидатуры, рекомендованные Исполкомом для избрания председателями ряда территориальных объединений организаций профсоюзов.

Исполком ФНПР утвердил новый состав Молодёжного совета ФНПР. На предстоящем заседании Молсовета будет рассмотрен вопрос об избрании его председателя.

Ректором АТиСО была утверждена на новый срок заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Были приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах»; нагрудным знаком «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России»; Почётным дипломом ФНПР; Почётной грамотой ФНПР.

На Генсовете ФНПР

В ходе заседания председатель ФНПР **Михаил Шмаков** сообщил новость о принятии в третьем чтении закона об индексации пенсий работающим пенсионерам. «С 2016 года профсоюзы говорили о том, что отмена индексации пенсий работающим пенсионерам – неправильное решение в наших реалиях, оно противоречит принципам социального страхования граждан. Сегодня мы, безусловно, поддерживаем принятое решение о возобновлении индексации страховых пенсий работающим пенсионерам. Однако у нас есть замечания, необходимо будет гармонизировать то решение и тот закон, который принят по индексации пенсий работающим пенсионерам, чтобы не было разделения в объёме выплат между работающими и неработающими пенсионерами», – отметил председатель ФНПР.

Зампредседателя ФНПР **Давид Кришталь** выступил с докладом о Плане практических действий по реализации решений XII Съезда ФНПР. Он охарактеризовал проводимую членскими организациями работу по пропаганде и разъяснению решений и документов съезда, выработке конкретных мер по их реализации. Рассказал об основных составляющих проекта Плана практических действий, в основу которого легли принятые решения, критические замечания и предложения, высказанные делегатами съезда. 15 разделов Плана аналогичны принятым Резолюциям съезда:

Каждому работнику – достойную заработную плату
Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!
Социальное партнёрство для каждого: от предприятия до государства
Нет заёмному труду!
Российский Север – будущее России
За эффективный контроль в сфере труда
Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин
О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов
Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов
Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов
Молодежная политика – сегодня!
За солидарность трудящихся в многополярном мире!
Единая финансовая политика профсоюзов
Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов
Новые инструменты и технологии профдвижения.

При этом План дополнен 16-м разделом о взаимодействии с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями.

Генсовет избрал Комиссию ФНПР по внутрипрофсоюзным спорам и принял решение об образовании постоянных комиссий Генсовета ФНПР:

- по защите экономических прав трудящихся;
- по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов;
- по охране труда и защите от экологической опасности;
- по финансовой политике и бюджету ФНПР;
- по социальным гарантиям;
- по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- по защите социально-экономических прав трудящихся женщин;
- по вопросам собственности профсоюзов;
- по организационной работе и кадровой политике;
- по информационной политике.

В докладе о выполнении обязательств Генсоглашения на 2021-2023 годы зампредседателя ФНПР **Нина Кузьмина** обратила внимание членов Генсовета на следующее. В отчётный период проведено 33 заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 290 заседаний её рабочих групп, на которых рассмотрено более 600 вопросов, в том числе 151 проект федеральных законов и 298 проектов иных нормативных правовых актов. Главными достижениями ФНПР в рамках работы РТК в 2021-2023 годах стали:

- рост МРОТ более высокими темпами, чем рост прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ;
- восстановление индексации пенсий работающим пенсионерам;
- сохранение перечня всех районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для работающих и проживающих в этих территориях;
- установление обязательства Правительства РФ по направлению в РТК информации о разработанных дополнительных мероприятиях по снижению напряженности и развитию рынка труда в субъектах страны;
- оперативное рассмотрение в рамках РТК проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых в соответствии с Планом первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления;
- принятие федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» в редакции, согласованной с профсоюзами;
- меры по укреплению и развитию социального партнерства в сфере труда, в том числе проведения семинара-совещания с координаторами сторон региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и ряд других;
- 25 апреля 2024 года при участии Президента России было подписано Генсоглашение на 2024-2026 годы. План мероприятий по его реализации утверждён Исполкомом ФНПР.

По данным аппарата ФНПР

● СЕМИНАР

Искусство управлять

Башкирская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования провела обучающий семинар для председателей территориальных и первичных организаций.

Цель обучения – повышение квалификации профсоюзных лидеров, обмен опытом и обсуждение актуальных вопросов. Программа семинара включала в себя мастер-классы, ролевые игры, практические занятия и круглые столы. Участники получили возможность узнать о последних изменениях в законодательстве, связанных с деятельностью профсоюзов, обсудить стратегии защиты прав работников, а также научиться эффективным методам коммуникации и управления конфликтами.

С приветственными словами на открытии семинара выступили председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Елена Хаффазова.

– Проведение обучающих семинаров для профсоюзных лидеров является неотъемлемой частью профсоюзной работы, – отметила Елена Хаффазова. – В условиях быстроменяющегося мира мы должны быть готовы к новым вызовам и требованиям. Наш семинар предоставляет уникальную возможность повысить квалификацию, обменяться опытом и обсудить актуальные вопросы. Мы пригласили лучших экспертов, чтобы помочь вам развить необходимые навыки и знания. Уверена, что каждый участник найдёт здесь что-то полезное для себя и своей организации. Вместе мы сможем стать ещё сильнее и эффективнее в защите интересов наших членов.



Практические занятия помогают снять многие проблемные темы

Особенностью семинара стало повышение профессиональных и личных деловых качеств профсоюзных лидеров, способствующих решению широкого круга вопросов в интересах работников отрасли, в частности: ведение переговоров, подготовка выступления и анализ деятельности организации. Именно поэтому среди приглашённых спикеров были: экс-председатель Башкирской республиканской организации профсоюза Светлана Пронина, председатель президиума Башкирского регионального отделения Федерации управленческой борьбы Кристина Лабыгина, адвокат, член Федерации управленческой борьбы Тимур Хисамов, специалист Тренингового центра Александра Куклина Лейла Мулюкова.

В программе семинара было много времени отведено обмену опытом и общению, организации и проведению стратегических сессий, на которых председатели смогли поделиться лучшими практиками. В год отчётов и выборов в профсоюзе деловая игра «Отчётно-выборная конференция» под руководством заместителя председателя Башкирской организации профсоюза Андрея Кузнецова и главного специалиста организации Алии Мазитовой имела важное значение для участников семинара. Качественно проведённая, продуманная до мелочей организация конференции даёт положительный заряд энергии на следующий пятилетний период работы, обращает внимание социальных партнёров на профсоюз как на серьёзную профессиональную структуру.

Мастер-класс Кристины Лабыгиной и Тимура Хисамова «Как вести переговоры?» позволил профактивистам развить навыки ведения переговоров в различных ситуациях, связанных со сферой образования, трудовыми правоотношениями, профессиональными и бытовыми вопросами. Разделившись на группы, участники работали над умениями обсуждать и решать кейсы, спорные ситуации, разрабатывать планы действий для решения конкретной проблемы.

Председатели профсоюзных организаций также должны уметь представлять свою работу в обществе, в особенности перед членами профсоюза и социальными партнёрами, отчитываться о работе. На мастер-классе «Как подготовить выступление?» под руководством Лейлы Мулюковой участники смогли научиться делать акценты и вычленять главные достижения своей работы, определять структуру выступления, организовывать презентации.

Главной особенностью семинара стало активное включение в его работу участников. Круглый стол с председателем республиканской организации профсоюза Еленой Хаффазовой «Разговор о важном и актуальном» стал тем интерактивом, где председатели профсоюзных организаций обсудили проблемы, с которыми сталкиваются в своей деятельности, выработали пути их решения. Также участники круглого стола обсудили вопросы мотивации профсоюзного членства, последние тенденции в защите интересов членов профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРЕЗИДИУМЫ

Районная поддержка гарантирована

Практика выездных президиумов отраслевых комитетов профсоюзов существует давно и предполагает живое общение с местными жителями, хозяйственными руководителями, профактивом, коллегами на местах.



Профсоюз в Дюртюлинской районной организации действует эффективно!

Вот и в Дюртюлях прошёл такой выездной президиум БРО работников культуры РФ, на котором помимо представителей рескома присутствовали руководители профсоюзных организаций ряда муниципальных организаций культуры, а также глава администрации Дюртюлинского района **Риф Юсупов,** который тепло приветствовал участников президиума на Дюртюлинской земле. Риф Сагдатуллович особо отметил роль профсоюза как связующего звена между жителями и администрацией района, он подчеркнул, что профсоюз вносит большой вклад в дело патриотического воспитания молодёжи, участвует в помощи нашим бойцам в зоне СВО. Именно поэтому профсоюзные работники всегда могут рассчитывать на реальную поддержку администрации.

С докладом об укреплении и развитии социального партнёрства в профсоюзе работников культуры выступил председатель рескома **Александр Кузьменко,** который отметил, что на сегодняшний день профсоюз работников культуры в республике объединяет в своих рядах 10 тысяч членов, входящих в 286 ППО из 59 городских и районных профорганизаций.

По итогам прошлого года охват профчленством в республиканских организациях сфер культуры составил 64%. При этом 100%-ный охват профсоюзным членством достигнут в Абзелиловской, Архангельской, Бурзянской, Кармаскалинской, Кугарчинской, Балтачевской, Благоварской, Дюртюлинской, Шаранской, Янаульской территориальных профорганизациях.

По-прежнему остаётся актуальной проблема повышения мотивации вступления в профсоюз работников, особенно это касается молодёжи, отметил докладчик.

Остановился Александр Кузьменко и на практике заключения территориальных соглашений и коллективных договоров. Так, в 2023 году было заключено 23 территориальных соглашения, которые своим действием охватывают 6840 работников, в том числе 4154 члена профсоюза. По состоянию на конец прошлого года коллективные договоры заключены в 269 из 282 организаций. Охват же ППО коллективными договорами на сегодняшний день составляет 95,4%. Таким образом, действие коллективных договоров распространяется на 14565 сотрудников, в том числе на 8845 членов профсоюза.

Важной стороной деятельности рескома является защита трудовых прав работников. В течение прошлого года правовым инспектором была оказана юридическая помощь 168 членам профсоюза.



Члены президиума и приглашённые обсудили вопросы защиты трудовых прав работников

Достойный пример эффективной деятельности профсоюза показывает Дюртюлинская районная организация, о работе которой рассказал в своём выступлении её председатель **Хамит Набиев.** Он сообщил о том, как Дюртюлинской районной профсоюзной организации удаётся достигать высоких результатов, в том числе, используя практику выездных заседаний, в ходе которых оперативно решаются многие наболевшие вопросы. Такие выездные заседания в этом году уже были проведены в районной библиотеке, Исмаиловской сельской школе искусств. Плотно работает профсоюз района и с местной прессой – районной газетой «Юлдаш», которая помогает реализовывать многие интересные проекты, такие как «Райком на выезде», а также информировать об итогах исполнения коллективного договора.

В ходе выездного президиума были также рассмотрены итоги проведения коллективно-договорной кампании 2023 года. Отмечено, что коллективные договоры включают нормы, превышающие уровень социальной защиты, гарантированные трудовым законодательством.

Важно, что в колдоговорах предусматривается выделение средств на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров. Горкомам и райкомам профсоюза рекомендовано в 2024 году заключить соглашения с администрацией городских и районных муниципальных образований.

Отдельное постановление было посвящено итогам деятельности правовой инспекции в 2023 году, в течение которого было проведено девять проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства. Осуществлена юридическая экспертиза восьми территориальных соглашений, новых проектов колдоговоров, а также 29 уже заключённых.

Важнейший вопрос, рассмотренный на заседании выездного президиума, касался работы членских организаций по соблюдению условий и охраны труда в учреждениях культуры.

В минувшем году уполномоченными по ОТ было проведено 59 самостоятельных проверок, в ходе которых было выявлено 48 нарушений, 30 проверок было проведено совместно со службами охраны труда учреждений, пять проверок – совместно с техническими инспекторами, в ходе которых было выявлено 14 нарушений. Нарушения в основном касались несоблюдения температурного режима в помещениях, недостаточного уровня освещённости, неудовлетворительного состояния электробезопасности, ненадлежащего обеспечения работников моющими средствами и СИЗ. По всем случаям нарушений были выданы предписания с указанием сроков их исправления.

В ходе выездного президиума был отмечен положительный опыт работы председателя ОПО Управления по культуре и искусству администрации г. Уфы Юлии Афанасьевой в сфере социального партнёрства, который был рекомендован к распространению.

Во второй части президиума для его участников был проведён специализированный обучающий тренинг.

По завершении работы участники посетили городской историко-краеведческий музей и совершили экскурсию по городу.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Вокруг шкалы

Профсоюзы предложили сохранить действующий НДФЛ для работников с доходами до 5 млн рублей.

Согласно идее, рост налоговой нагрузки не должен затрагивать массовые категории квалифицированных рабочих и инженеров, которые трудятся в ключевых секторах экономики.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков направил обращение председателю Госдумы Вячеславу Володину с предложением сохранить действующую налоговую ставку для работников с доходами до 5 млн рублей в год. Также, согласно предложению профсоюзов, рост налоговой нагрузки не должен затрагивать массовые категории квалифицированных рабочих и инженеров, которые трудятся в ключевых секторах экономики.

«Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к председателю Госдумы РФ Вячеславу Володину с предложением сохранить действующую налоговую ставку для работников с доходами до 5 млн рублей в год, а также не учитывать районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате при начислении НДФЛ», – сообщается в Telegram-канале ФНПР.

Кроме того, в обращении говорится, что при введении прогрессивной шкалы НДФЛ рост налоговой нагрузки не должен затрагивать массовые категории квалифицированных рабочих и инженеров, которые работают в оборонно-промышленном комплексе, атомной энергетике, нефтегазовом комплексе и других ключевых секторах экономики. В текущей редакции законопроекта повышение НДФЛ затрагивает значительную часть работников, трудящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Также профсоюзы предлагают рассмотреть возможность применения льготных ставок НДФЛ с учётом дохода на одного члена семьи. Дополнительные доходы от изменения НДФЛ должны пойти на поддержку семей с детьми и решение различных социальных вопросов, считают в ФНПР.

Годовой доход	Среднемесячный доход	Ставка НДФЛ
до 2,4 млн	до 200 тыс	13%
2,4-5 млн	200-416,7 тыс	15%
5-20 млн	0,4-1,67 млн	18%
20-50 млн	1,67-4,17 млн	20%
от 50 млн	от 4,17 млн	22%

Ранее Госдума приняла в первом чтении поправки в Налоговый кодекс РФ, вводящие в том числе прогрессивную шкалу налога на доходы физических лиц. Поправки были инициированы правительством РФ.

Для граждан с доходами до 2,4 млн рублей в год ставка налога останется на уровне 13%. При доходах от 2,4 млн до 5 млн рублей налог составит 15%, от 5 млн до 20 млн – 18%, а свыше 50 млн рублей в год – 22%. Повышенный налог будет взиматься не со всей суммы, а только с превышения соответствующих порогов. Изменения не коснутся выплат участникам СВО.

Кроме того, уточняется налогообложение прибыли от вкладов, ценных бумаг, долей участия, дивидендов и доходов от продажи недвижимости: при доходе до 2,4 млн рублей ставка сохранится в размере 13%, а при превышении этой суммы она составит 15% без дальнейшей прогрессии. Планируется, что изменения вступят в силу с 1 января 2025 года.

ТАСС

ПРОГНОЗ

Согласно прогнозам Минфина России, объём поступлений в бюджет от повышенной ставки НДФЛ для богатых граждан (с доходами выше 5 млн рублей в год) по итогам 2024 года составит около 181 млрд рублей.

● КОНКУРСЫ

Дети рисуют семью

2024 год объявлен президентом Российской Федерации В. Путиным Годом семьи. И тема для проведения конкурса детского рисунка профсоюзной организации Уфимского моторостроительного производственного объединения родилась сама собой: «Моя семья».



Ребята с заслуженными наградами

Председатель ППОО **Василий Горбунов** говорит:

– Наша профсоюзная организация ежегодно проводит конкурс детского рисунка, всё больше и больше ребят принимает в нём участие. Как известно, творчество развивает мышление, а благодаря нашему конкурсу ребёнок задумывается о будущем, начинает размышлять о том, какое место в жизни занимает для него семья, и какое – он в ней. Для трудового коллектива большое значение имеет преемственность поколений, и отрадно видеть, что некоторые участники конкурса детского рисунка видят себя и завод как общую семью. Кроме того, в этом году наш конкурс посвящен двум знаковым юбилеям – 90-летию Профавиа и 55-летию РОБ Роспрофавиа.

В конкурсе приняли участие 108 человек. Эти дети и внуки работников ПАО «ОДК-УМПО», являющихся членами профсоюза. Многие дети уже неоднократно и с удовольствием принимают в участие в конкурсе. Как и всегда, жюри было сложно принять решение, ведь каждый ребёнок в свою работу вложил частичку души. Кто-то нарисовал портретный вариант своей семьи, кто-то изобразил семью на отдыхе, кто-то – за чашкой чая, а кто-то в работе объединил семью и родной завод, на котором работают родители.

Тем не менее, жюри смогло принять решение. В младшей возрастной группе 1 место заняла Ильяна Насертдинова, 2 место поделили Виктория Иргалина и Таисия Горбунова, в средней группе 1 место у Ангелины Воробьёвой, 2 место заняла Самира Рахимова, а 3 место досталось Милане Мусихиной.

В старшей возрастной группе 1 место безоговорочно занял Ринат Багаутдинов, 2 место у Екатерины Кочневой, а 3 место поделили между собой Майя Бондарь и Дана Мусихина.

Кроме того, жюри приняло решение учредить дополнительную номинацию «Оригинальность исполнения», которая досталась Булату Даутову. Работа Булата разительно отличается от всех остальных, так как исполнена на бересте.

На церемонии награждения Е. Воробьёва (мама участницы конкурса Ангелины Воробьёвой) отметила:

– Дочь регулярно участвует в конкурсе детского рисунка, и вот впервые стала победителем, я очень за неё рада! Спасибо профкому, что проводит подобные конкурсы.

Победителям вручены Дипломы и памятные подарки, а также каждый участник конкурса получил Диплом за участие в конкурсе и сертификат в книжный магазин.

Светлана СИМОНОВА, начальник отдела по внешним связям ППОО ПАО «ОДК-УМПО»

● ФОРУМ

Инновации на тарелке

В Нефтекамске прошёл II Республиканский форум региональных операторов питания. Его участники обсудили актуальные вопросы и перспективы развития системы школьного питания. В работе форума принял участие председатель республиканского комитета профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов.

В Нефтекамске собрались представители порядка 30 компаний – организаторов школьного питания со всего Башкортостана. В холле Городского центра культуры разместилась выставка «Школьное питание: опыт муниципалитетов», где участники представили свои выставочные столы и стенды.

Работа на форуме проходила сразу на нескольких площадках. В большом зале центра культуры говорили о пути развития школьного питания в республике на современном этапе. Если подробнее – о социологическом исследовании среди родителей школьников, общественном мониторинге и контроле за удовлетворенностью качеством питания и не только.

А в малом зале – о цифровых и технологических решениях процессов школьного питания, в частности, о карте школьника и системе Башкирского регистра социальных карт, об электронном буфете и инновационных подходах организации работы на пищеблоках.

Тема повышения качества школьного питания стала одной из главных на форуме. Речь шла не только о качестве самого продукта, но и, в том числе, качестве сервиса. Напомним, первый подобный форум состоялся в республике в далёком 2019 году. За это время в данном направлении была проделана огромная работа. В частности, внедрены варианты базовых меню для детей 7-11 лет и для детей дошкольного возраста, утверждены единые требования оказания услуги по организации питания в образовательных организациях Башкортостана и др.



Выставка лучшего опыта как возможность «подтянуть» общий уровень питания

– За последние четыре года деятельности в организации школьного питания многое изменилось, внедрены новые технологии и появились моменты, соответствующие современным реалиям, в частности, особенностям здоровья подрастающего поколения, – отметил министр торговли и услуг РБ Алексей Гусев.

– Школьное питание – важная составляющая жизни ребёнка, – в свою очередь, подчеркнул глава администрации Нефтекамска Эльдар Валидов. – От питания в школьных столовых зависит здоровье детей и их умственная активность в период школьных уроков.

Несмотря на все достижения в сфере школьного питания, республике есть к чему стремиться. Так, по организации школьного питания Башкортостан, как оказалось, находится на шестом месте в Приволжском федеральном округе, в котором, напомним, 14 субъектов.

– Как показывают проверки нашего Управления социального питания, сегодня у нас есть ещё над чем работать, – отметил Алексей Гусев. – Поэтому всех задействованных в процесс организации школьного питания призываю внимательно изучить ту нормативную базу, которая у нас создана. Если есть какие-то предложения, мы готовы совместно находить более правильные варианты решений.

В завершении форума была выработана резолюция по совершенствованию системы организации школьного питания в республике.

– За прошедшие с первого подобного форума пять лет в системе школьного питания республики произошло много позитивных изменений, нынешний форум показал, что мы движемся в правильном направлении, – комментирует Айдар Ахуньянов. – Важно, что операторы питания республики изучают лучшие практики организации горячего питания как у коллег из Башкирии, так и из других регионов, и внедряют их у себя. Радует, что в образовательных учреждениях пытаются обеспечить вариативность школьного питания. Так, один из операторов представил на форуме ланч-боксы, которые запустит в школьных буфетах с нового учебного года. Так что у учеников будет выбор: или идти в столовую, либо же приобрести один из ланч боксов, исходя их своих предпочтений. Ещё один вариант – предоставить ребятам выбор, например, в формате шведского стола. Он может удовлетворить учеников разных возрастов и вкусовых пристрастий. Ограничения здесь заданы теми же сборниками рецептур, набором продуктов, разрешёнными способами их обработки. Но когда ученики видят ассортимент закусок, первых и вторых блюд, гарниров и напитков, они всё-таки имеют шанс что-то выбрать, исходя из желания поесть именно сейчас.



Фреш-коктейли важны, потому что нашим детям нужны витамины



Ланч-боксы: дети должны иметь право выбора еды на свой вкус

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВОПРОС-ОТВЕТ

Загляни в аптечку

«На работе заболела голова. Залез в офисную аптечку – а там одни бинты и пластыри, которые от головной боли не спасают… Пришлось просить обезболивающее у коллег. Разъясните: должен ли работодатель закупать лекарства, и что вообще должно быть в аптечке?»

Б. Гизатуллин, Стерлитамак

Аптечки первой помощи должны быть во всех компаниях и у предпринимателей, независимо от вида деятельности и количества сотрудников. Не имеет значения, вредные ли у них условия труда или нет.

Если в компании есть врач и специально оборудованный медпункт, аптечка всё равно должна быть. Количество аптечек в законе не прописано: каждый работодатель устанавливает его в зависимости от количества сотрудников и подразделений.

Например, если у компании только один офис, хватит одной аптечки. Если помещение большое, можно предусмотреть несколько, например, на каждом этаже офиса. Если есть ещё офисы в других зданиях, хотя бы одна аптечка должна быть в каждом.

Офисные аптечки проверяет Роспотребнадзор. При проверке инспектор обращает внимание на аптечку: есть ли она вообще в наличии, каков её состав и сроки годности. Если чего-либо не обнаружат или обнаружат изделия с истёкшим сроком годности, компанию или ИП оштрафуют:

- для должностных лиц, например, директора и ИП штраф составит от 2000 до 5000 рублей;
- для малых предприятий – от 2000 до 5000 рублей;
- для средних и крупных компаний – от 50 000 до 80 000 рублей.

Правила комплектования аптечек первой помощи установлены в приказе Минздрава от 15 декабря 2020 года №1331н.

Итак, что же должно обязательно находиться в аптечке?

- маска медицинская – не менее 2-х единиц;
- перчатки нестерильные – 2 пары;
- устройство для проведения искусственного дыхания – 1 шт.;
- жгут – 1 шт.;
- бинт 5х10 см – 4 ед.;
- бинт 7х10 см – 4 ед.;
- марлевые стерильные салфетки 16х14 см №10 – 2 уп.;
- рулонный пластырь 2х500 см – 1 шт.;
- бактерицидный пластырь 1,9х7,2 см – 10 ед.;
- бактерицидный пластырь 4х10 см – 2 ед.;
- спасательное покрывало 160х210 см – 2 шт.;
- ножницы – 1 шт.

Аптечку не обязательно самим собирать по списку – продаются готовые наборы.



За просроченные изделия можно получить штраф. Поэтому переберите свою аптечку: может, что-то пора поменять?

Важно следить за сроками годности лекарств и медицинских средств. Для этого работодатель должен приказом назначить ответственное лицо, которое будет следить за сроками и вовремя пополнять аптечку. Например, это может быть офис-менеджер или бухгалтер.

Добавим, что Приказом Минздрава РФ от 24.05.2024 № 262н утверждены новые требования к комплектации аптечки для оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Документ, который вступит в силу с 1 сентября текущего года, уточняет ряд наименований изделий: так, в «рабочих» аптечках можно держать не только марлевый, но и нестерильный фиксирующий эластичный бинт. Если говорить о количественных изменениях, то, например, устройств для искусственного дыхания теперь должно быть как минимум два.

Уточняется, что аптечки, которые работодатели укомплектовали до вступления новшеств в силу, можно применять до истечения срока годности содержимого, но не дольше 1 сентября 2027 года.

Ознакомиться с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 24.05.2024 № 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий» можно по ссылке: http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202405310074.

● ПОДДЕРЖКА

Уехали на Ладах

Отделение СФР по РБ передало восемь автомобилей Lada Granta жителям республики, которые ранее пострадали на производстве.

Транспортные средства выдаются при наличии медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению. Это первая партия автомобилей, выдаваемых за счёт средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в этом году. Всего же Отделением Фонда по РБ заключён контракт на обеспечение в 2024 году спецтранспортным средством 50 пострадавших на производстве на сумму более 50 млн рублей.

Господдержка в виде спецтранспорта даёт возможность людям облегчить многие бытовые вопросы, а также вести активный образ жизни. Все машины специально оборудованы с учётом физических возможностей будущих владельцев и снабжены системой ручного управления.

Срок эксплуатации специального транспорта рассчитан на 7 лет, далее, если будут показания по программе реабилитации, выдаётся новое авто. За период эксплуатации у пострадавших есть возможность один раз произвести капремонт автомобиля за счёт фонда. Также ежеквартально предусмотрена компенсация за ГСМ.

– Помимо выдачи транспортных средств Социальный фонд России финансирует дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, пострадавших на производстве. Фонд оплачивает протезирование, санаторно-курортное лечение, переобучение гражданина, предоставляет ему необходимые технические средства реабилитации. В этом году Отделением СФР по Республике Башкортостан на проведение реабилитационных мероприятий для пострадавших предусмотрено более 293 млн рублей, – отметил управляющий Отделением СФР по РБ Фаниль Вахитов.

● АКТУАЛЬНО

Скупой платит дважды

Нежелание работодателей уделять внимание охране труда привело в 2023 году к росту производственного травматизма в Учалинском районе. В ситуации разбирались на выездном заседании Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда республики. В работе Совета принял участие главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов.

Эпидемия разгильдяйства

Как показывает практика, основная причина несчастных случаев на производстве связана с надеждой работодателей на «авось». Они экономят на создании системы управления охраной труда, приобретении средств индивидуальной защиты, проведении медосмотров. Как результат, в Учалинском районе в прошлом году произошёл один несчастный случай со смертельным и пять – с тяжёлыми исходами. А также групповой случай, где погиб ещё один работник.

Работодатели экономят на сотрудниках как могут. К примеру, в 2023 году Гострудинспекцией проведено расследование несчастного случая с распиловщиком камня в камнерезном цехе ООО «УралТаш-Гранит» в результате падения отколовшегося куска гранитного блока. Как выяснилось, пострадавший не был обеспечен средствами индивидуальной защиты в полном объёме, а инженерно-технические работники не прошли обучение требованиям охраны труда.

Для расследования несчастного случая с тяжёлым исходом, произошедшего с грузчиком в карьере по добыче гранита АО «Уральские камни» на опасном производственном объекте «Участок добычи гранитов Мансуровского месторождения», Западно-Уральским управлением Ростехнадзора была создана целая комиссия. Причинами трагедии стал целый букет нарушений: использование пострадавшего не по специальности, допуск необученных работников, отсутствие регламентов, технологической карты, карты безопасности на выполнение работ по пассировке блоков… А когда инспекторы прибыли с проверкой на предприятие, то обнаружили, что журнал инструктажа на рабочем месте вёлся с нарушениями.

Уже в этом году произошёл несчастный случай с тяжёлым исходом со слесарем-сантехником МУП «Благоустройство» в результате падения в горячую воду при устранении прорыва воды в жилом доме. При этом пострадавший находился в состоянии алкогольного опьянения.

Как оказалось, со слесарем был заключен договор гражданско-правового характера, который после происшествия работодатель поспешно заменил на трудовой договор. Помимо того, что работника допустили до работы в нетрезвом состоянии, он не был обеспечен средствами индивидуальной защиты в полном объёме, не говоря уже про обучение охране труда или проведение медосмотра.

Мало того, что нерадивые работодатели допускают несчастные случаи, так они ещё и скрывают их! Так, в этом году на основании поступившего обращения расследован сокрытый несчастный случай с лёгким исходом, происшедший у индивидуального предпринимателя с уборщиком производственных служебных помещений на территории одного из предприятий. И вновь День сурка – отсутствие инструктажа по охране труда, необеспечение средствами индивидуальной защиты в полном объёме и др.

Также в 2023 году проведена плановая проверка в ООО «Сангалыкский диоритовый карьер», в ходе которой выявлено, что работодателем не была организована выдача средств индивидуальной защиты в соответствии с утверждёнными нормами.

Рецепт спасения

И это всё примеры только по одному Учалинскому району. Что же тогда происходит в масштабах республики? Даже страшно представить…

По итогам заседания Совета инспекций был принят ряд решений для исправления ситуации с производственным травматизмом в районе. Пятистраничный протокол, в частности, рекомендует работодателям и администрации муниципалитета активизировать работу по созданию безопасных условий труда. Хотя проще было бы создать на каждом предприятии района профсоюзную организацию. Ведь как показывает статистика, там, где есть профсоюзные организации, несчастных случаев практически нет.



Члены Совета инспекций отмечают: Учалинскому району нужно серьёзнее отнестись к соблюдению норм и правил охраны труда

– Технической инспекцией Федерации профсоюзов Республики Башкортостан проведены аудиты и проверки 14 предприятий Учалинского района, – отмечает Василий Сазонов. – В ходе проверок организаций установлено, что работодателями и первичными профсоюзными организациями принимаются действенные меры по выполнению государственных нормативных требований по созданию безопасных условий и охраны труда работающих на производстве, но есть и недостатки, которые были устранены в установленные сроки или непосредственно в ходе проведения проверок.



Имеющийся положительный опыт необходимо изучать и вводить в своих организациях

Как положительный пример можно привести Учалинское АТП – филиал ГУП «Башавтотранс» РБ, где имеется класс по охране труда, оснащённый стендами, наглядной агитацией и персональными компьютерами. Создана комиссия по охране труда, проведены спецоценка условий труда и оценка профессиональных рисков. План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2024 год в Учалинском АТП – филиале ГУП «Башавтотранс» РБ состоит из десяти мероприятий с общей суммой 200 тыс. руб.

В проверенных Федерацией профсоюзов РБ организациях Учалинского района заключены коллективные договоры с содержанием широкого спектра социальных льгот и гарантий. Также в них предусмотрены гарантии деятельности уполномоченных по охране труда профсоюзов по осуществлению общественного контроля и созданию безопасных условий труда на предприятиях.

Например, в Учалинской центральной городской больнице и детском многопрофильном санатории «Урал» численность уполномоченных по охране труда профсоюза составляет 13 человек. Они осуществляют общественный контроль в 40 структурных подразделениях учреждений. Основное внимание при проведении проверок ими уделяется вопросам обучения сотрудников по вопросам охраны труда.

Так что спасение утопающих работодателей, экономящих на безопасности работников, в их собственных руках. Ну а профсоюз может стать спасательным кругом.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЖЕНСКИЙ КЛУБ

Опередить болезнь

Доля женщин на рынке труда в России неуклонно растёт и уже составляет половину от всего работающего населения страны. Это значит, что они всё чаще сталкиваются и с профессиональными рисками. Исследования показывают, что мужчины и женщины одинаково подвержены большинству профессиональных заболеваний. При этом, успешно совмещая карьеру, заботу о семье и ведение домашнего хозяйства, представительницы прекрасного пола не всегда имеют достаточно времени на своё здоровье. Теме здоровья работающих женщин было посвящено заседание женского клуба РОСПРОФПРОМ-Башкортостан «Мягкая сила».



Алиса Мамаева (на фото справа) рассказала профактиву о значимости внедрения корпоративных программ здоровьесбережения

Ранний диагноз

В приветственном слове председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан **Ирина Исламова** обозначила важность выбранной для обсуждения темы.

– Сегодня предприятия машиностроительной отрасли работают в интенсивном режиме, – отметила она. – Порядка 50% работников трудятся во вредных условиях. Поэтому наш профсоюз уделяет здоровью работающих большое внимание. Так, на заседании президиума принято решение о приобретении пяти кардиометров для предприятий отрасли, два из них уже вручены первичным профсоюзным организациям. Они будут способствовать выявлению заболеваний на ранних стадиях. Мы планируем и далее оснащать кабинеты здоровья на предприятиях современной медицинской аппаратурой.

По словам главного научного сотрудника отдела медицины труда Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека **Эльвиры Валеевой,** доступ женщин к рабочим местам, условия труда и разница в его оплате у женщин и мужчин за последние два десятилетия практически не изменились: 15% женщин трудоспособного возраста во всём мире хотели бы работать, но не имеют работы, по сравнению с 10,5% мужчин. Этот гендерный разрыв практически не изменился с 2005 по 2022 год.

– При этом личные и семейные обязанности, включающие неоплачиваемую работу по уходу (дети, недееспособные родственники и прочие), непропорционально сильно сказываются на женщинах, – отметила Эльвира Валеева. – Также не стоит забывать о бремени профессиональных заболеваний среди женщин, количество которых может резко возрасти, как индикатор вредного влияния факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работающих.



Участники заседания женского клуба

Так, структура впервые выявленной профессиональной заболеваемости в РФ в 2022 году среди женщин отличается от структуры впервые выявленной профзаболеваемости в целом по стране. На долю острых случаев профессиональных заболеваний у женщин в 2022 году приходилось 47% (383 случая), а в целом по России на острые профессиональные заболевания – 12,3%.

При этом влияние вредных рабочих факторов на женщин может иметь тяжёлые последствия. Есть множество факторов, влияющих на репродуктивное здоровье: от стресса и воздействия химических веществ до сильного шума и поднятия тяжестей, которые могут вызвать преждевременные роды.

Кроме того, при воздействии производственной вибрации также может наблюдаться неблагоприятное течение беременности и родов.

– При этом частота невынашивания беременности особенно высока в профессиях и на производствах, где наблюдается воздействие на женщин-работниц технологической вибрации, шума, физического перенапряжения, токсических веществ, – подчеркнула Эльвира Валеева. – Так, в лакокрасочном цехе конвейерного производства ВАЗа, где ведущими факторами производственной среды являются локальная вибрация, шум, растворители, отмечается рост невынашивания беременности...

Не сгореть на работе

В последнее время на промышленных предприятиях прослеживается негативная тенденция – внезапная смерть человека на рабочем месте от общего заболевания. Из-за низкого качества (или вообще отсутствия) периодических медосмотров не удаётся диагностировать недуг на ранних стадиях.

Судите сами: в прошлом году в республике было выявлено 44 случая профессиональной заболеваемости, а в экономике республики занято более миллиона человек. Как отметила Эльвира Валеева, более 60% периодических медосмотров сегодня проводят частные клиники, а их основная цель – заработать деньги, а не выявить болезнь. Например, если в проведении медосмотров участвуют врачи из Центров профпатологии, то выявляемость лиц с подозрением на профзаболевание повышается более чем в 20 раз!

В итоге получается так: с одной стороны, врачи частных медорганизаций не ориентированы на выявление ранних признаков профзаболеваний (а порой им просто не хватает знаний), с другой – работники сами скрывают имеющиеся у них заболевания и отказываются от своевременного проведения лечебно-профилактических и реабилитационных мероприятий. А умалчивают они о своих проблемах со здоровьем, опасаясь потерять работу. В итоге заболевание, которое можно было вылечить на ранней стадии, переходит в разряд хронических и практически не поддаётся лечению.

Как отметили на заседании Женского клуба, для решения проблемы предупреждения профессиональных заболеваний нужна консолидация всех заинтересованных сторон: от работодателя и государства до самих работников. Например, неплохо было бы предусмотреть на законодательном уровне закрепление экономической мотивации работодателей к проведению достоверной оценки и улучшению условий труда. Хотя, с другой стороны, ведь именно руководителям должно быть выгодно, чтобы на предприятиях трудились здоровые люди.

Профсоюзы вносят свой посильный вклад в профилактику профессиональных заболеваний. Например, во многих коллективных договорах здоровью работников посвящён отдельный раздел, также при участии первичных профсоюзных организаций на предприятиях открываются здравпункты.

Большую роль в укреплении здоровья работников может сыграть внедрение корпоративных программ на предприятиях. Об этом на заседании рассказала главный врач Центра общественного здоровья и медицинской профилактики **Алиса Мамаева.** Также во многом здоровье работника зависит от правильного питания. Секретами составления сбалансированного рациона поделилась главный врач клиники персонализированной медицины Regina Doctor **Алина Мустакимова.**

По итогам заседания участницы клуба сформировали предложения по решению озвученных проблем.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● НА ЗДОРОВЬЕ!

Хочешь похудеть? Научим как

Республиканский центр общественного здоровья и медицинской профилактики совместно с благотворительным фондом «Территория счастья» организовали программу снижения веса «Будь легче»!



Наверное, уже пора худеть...

Проект «Будь легче!» реализовывается в Центрах здоровья и отделениях медицинской профилактики Уфы с 1 июня по 31 августа.

В ней принимают участие жители Уфы, желающие попрощаться с лишним весом. Команда опытных врачей сопровождает и контролирует процесс прохождения программы каждым участником проекта. Для детей и взрослых организован консультативный приём врачей-специалистов с проведением обследования, формированием рекомендаций по здоровому питанию, подбору физических упражнений и профилактике стресса.

Среди медицинских учреждений-участников проводится конкурс на лучший проект по внедрению программы. Медицинская организация должна будет создать свою индивидуальную методологию по снижению веса и реализовать её среди населения. Оценка будет производиться по трём номинациям: «Лучший результат», «Лучшее продвижение» и «Лучшая программа».

По словам главного врача Республиканского центра общественного здоровья и медицинской профилактики Алисы Мамаевой, проект нацелен на снижение факторов риска распространённости хронических заболеваний среди уфимцев.

– Мы планируем заинтересовать людей вести здоровый образ жизни и поднять уровень осознанного отношения к своему здоровью в долгосрочной перспективе, – отметила главврач.

Ранее проекты по снижению лишнего веса запускались на Ямале, в Свердловской и Ульяновской областях, их курирует Минздрав России.

– Программу по снижению веса мы уже опробовали на «Территории женского счастья», которая была организована 17 мая. Следует отметить, что совместные проекты дают более плодотворные результаты. За счёт коллаборации пациентов и врачей мы получаем более значимые плоды, – отметила генеральный директор благотворительного фонда «Территория счастья» Алина Вальшина.

● БЕЗ АЛКОГОЛЯ

Лучший градус – ноль!

Алкоголь – самый опасный и распространенный наркотик в мире. По данным Всемирной организации здравоохранения, алкоголь является причиной смерти более 3 миллионов человек в год. Это делает его одним из ведущих факторов смертности в мире.

На фоне злоупотребления спиртными напитками развивается алкогольный цирроз печени, гепатит, гастриты и язвы, панкреатит и др. Особенно опасен алкоголь в сочетании с высокой температурой воздуха, когда действие алкоголя усиливается, при этом риск негативного влияния на организм увеличивается. Не исключены и несчастные случаи. Особенно это касается купания в нетрезвом виде.

– Спирт расширяет сосуды, в том числе сосуды, которые максимально близко находятся к коже, из-за чего нарушается терморегуляция. К тому же алкоголь обладает мочегонным эффектом. Во время сильной жары человек потеет, а употребление спиртных напитков может привести к дополнительной потере жидкости, в результате чего возникает риск обезвоживания. Обезвоживание сопровождается спутанностью сознания, вялостью, проблемами с дыханием и нарушением сердечного ритма. Употребление горячительного напитка на солнце может вызвать и тепловой удар.

– Чтобы избежать негативных последствий, рекомендуем вовсе отказаться от употребления алкоголя в жаркую погоду, – прокомментировала заведующий отделом анализа и стратегического планирования Республиканского центра общественного здоровья и медицинской профилактики, главный внештатный специалист по медицинской профилактике Минздрава РБ Сара Ахтямова.

Справка «Действия»

По статистике, ежегодно от причин, связанных с употреблением алкоголя, в России умирает около 500 тысяч человек. Более 2 миллионов россиян страдают от алкогольной зависимости.

Не существует безопасной дозы алкоголя, лучший градус – 0%. Спустя неделю после отказа от употребления алкогольных напитков улучшается сон, через две недели уходит лишний вес, через месяц улучшаются цвет кожи и функции работы печени.

● СТАДИОН

Спартакиада собрала сильнейших



22 июня в Дюртюлях прошла 55-я районная спартакиада, где приняли участие команды территориальных профсоюзных организаций госучреждений и общественного обслуживания, образования, культуры, здравоохранения, ЖКХ и нефтегазодобывающей промышленности Дюртюлинского района.

Нешуточная борьба за главные трофеи спартакиады кипела одновременно на нескольких спортивных площадках. Сильнейшие команды состязались за первенство в таких видах спорта, как лёгкая атлетика, гиревой спорт, прыжки в длину, отжимание, метание спортивного снаряда, перетягивание каната и пр. Каждая команда, в составе которых были не только опытные игроки, но и новички, демонстрировала силу, выносливость, командный дух и отличную спортивную сноровку.

Эмоционально за свои команды болели профсоюзные лидеры, коллеги, молодёжный актив. Символично, что в Год семьи спартакиада собрала немало семей, которые поддерживали на спортивных аренах своих близких, ведь важно прививать детям любовь к спорту с ранних лет.

Награждение команд победителей и призёров состоится в августе в День физкультурника.

● МИНИ-ФУТБОЛ

Турнир на выходные

12 команд собрались на стадионе «Динамо», чтобы сразиться в Республиканском турнире по мини-футболу среди работников здравоохранения в возрастной группе 35 лет и старше.

Приветствовали участников соревнований представители организаторов турнира: заместитель министра здравоохранения РБ Елена Галимулина, ректор Башкирского госмедуниверситета Валентин Павлов, председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

По традиции организаторы мероприятия разыграли первый мяч.

Главный врач Дёмской городской больницы Фанил Шамигулов в футбол играет с детства. Футбольная команда больницы, собранная по его инициативе, тренируется каждые выходные:

– На первом турнире в далеком 2005 году команда больницы стала победителем, посмотрим, как сыграем в этот раз, – делится прогнозами он.

– Раньше чемпионат проходил раз в год, но желающих участвовать в турнире было так много, что мы решили проводить два чемпионата: летом – в возрастной группе 35 лет и старше, а осенью – «молодёжку». Завтра наши врачи-футболисты выйдут на дежурства к больным, а сегодня главное отыграть без травм, получить заряд бодрости, хорошего настроения и дружеского общения – здесь играют ветераны турнира, многие не раз встречались на поле, – сказал, приветствуя участников турнира, Рауль Халфин.

Победителем турнира стала команда здравоохранения Зауралья;

II место заняла команда ГКБ Дёмского района г. Уфы;

III место – у РКБ им Г.Г. Куватова.

Лучшим бомбардиром этих соревнований признан Степан Исаков из Республиканского онкологического диспансера, лучшим вратарём – Владимир Климов из ГКБ Дёмского района г. Уфы, лучшим защитником стал Динар Мухаметов, работающий в Республиканском кардиоцентре, лучшим нападающим признан Марат Гайсин из сборной Зауралья.



● ДОСУГ

Рыбалка – занятие азартное

На Комсомольском пруду, что находится на востоке от города Белебея, прошёл турнир по ловле поплавочной удочкой, организованный Советом молодёжи АО «БелЗАН».



Заядлые рыбаки из разных подразделений предприятия испытали свою удачу. В итоге в общем зачёте по весу всего улова III место было присуждено Вячеславу Лебедеву (БелЗАН МЕТ), II места был удостоен Александр Перепёлкин (цех 13), на I месте заслуженно оказался Сергей Антонов (БелЗАН МЕТ).

Награждение проходило и по другим номинациям: «Первая пойманная рыба», «Самая маленькая рыба», «Самая большая рыба» и «Разнообразие улова».

● РОДНОЙ КРАЙ



Пойдём пешком!

Работники эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак и члены их семей совершили увлекательный поход по живописному природному парку «Мурадымовское ущелье». Мероприятие организовала первичная профсоюзная организация.

– Чтобы попасть в знаменитую пещеру «Голубиный грот», группа преодолела пешком три километра, включая переход четырёх бродов реки Большой Ик, а затем покорила высоту по скалистому каньону. Далее путь лежал к смотровой площадке и затем туристы спустились к реке, где их ждал обед, – рассказала председатель профсоюзной организации Ирина Ермолаева.



● ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Маршруты июня

«Хочешь жить интересно – вступай в профсоюз!» Под таким девизом проводятся мероприятия для членов профсоюза в первичной профсоюзной общественной организации «УАПО».

На здоровье!

Профсоюзным комитетом «УАПО» была организована поездка для членов профсоюза и их семей в Соль-Илецк. Руководитель группы Людмила Горохова делится впечатлениями:

– Разместились в уютных домиках, от входа к озеру Дунино всего четыре минуты пешком. Озеро – одна из интереснейших достопримечательностей Соль-Илецка: здесь бьют горячие источники, а грязевые ванны являются одним из популярных видов лечебных процедур. Кроме того, в Соль-Илецке можно насладиться прекрасной природой и чистым воздухом, прогуляться по живописным местам и насладиться спокойствием и умиротворением!

Оседлали сапы

В жаркие июньские выходные по инициативе Совета молодёжи был организован сплав по реке Юрюзань. Традиционно профсоюзный комитет предоставляет молодым членам профсоюза на выбор несколько вариантов проведения мероприятий, приуроченных ко Дню молодёжи. Это, например, вечер в профилактории «Авангард», либо аренда зала по скалолазанию, или прогулка на сапах по реке. Поскольку стояла жаркая погода, то этом году выбор пал на сплав. Два дня ребята провели на воде, преодолев дистанцию от поселка Усть-Катав до Идрисовской пещеры протяжённостью около 45 км.



Сплотились и обрели новых друзей

По дороге открывались потрясающие виды на горы, поля и леса. Вечером туристы разбили палаточный лагерь, где отдыхали, пели песни под гитару у костра и классно проводили время. Завершая поездку, прибыв на конечную точку, посетили Идрисовскую пещеру.

– Такие совместные поездки очень благоприятно влияют на сплочённость молодёжи и позволяют приобрести новых знакомых в кругу коллег, – поделился впечатлениями от поездки участник сплава Евгений Дедюля.

Курс на безопасность

По инициативе профкома для председателей цеховых организаций и подразделений предприятия был организован семинар «Основы безопасности жизнедеятельности в чрезвычайных ситуациях». Приглашённые преподаватели Института повышения квалификации профсоюзных кадров РБ рассказали о правилах поведения в чрезвычайных ситуациях, моделировали ситуации по оказанию первой доврачебной помощи. Участники семинара выразили благодарность ректору ИПК ПК Наталье Гиндуллиной и преподавателям за актуальное, интересное и познавательное обучение и предложили провести углубленный курс по оказанию первой медицинской помощи.

● СЛЁТЫ

Сверили часы

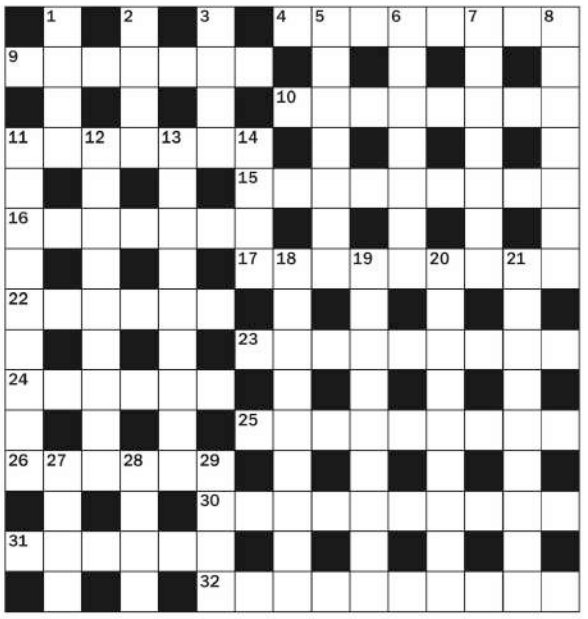
21 июня в преддверии Дня молодёжи прошёл II Слёт молодёжи ППО ТЧЭ Уфа, который был организован профсоюзным комитетом и администрацией Эксплуатационного локомотивного депо Уфа.



Для обучения и последующего обмена опытом были приглашены около 50 молодых работников в возрасте до 35 лет. Перед ними выступили заместитель председателя Дорпрофжел – руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Исаев; председатель ППО ТЧЭ Уфа Ирина Уразметова; заместитель председателя Совета молодёжи ППО ТЧЭ Уфа Никита Никитин; председатель ФСК «Синара» Евгений Жариков; председатель Совета матерей ТЧЭ Уфа Ирина Тетерина; председатель Совета отцов ТЧЭ Уфа Артём Мустаев.

Слёт завершился викториной о РОСПРОФЖЕЛ, самые знающие ребята получили памятные подарки от организаторов мероприятия.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **4.** Имя актёра театра и кино Леонтьева. **9.** Излишества в комфорте и удовольствиях. **10.** Европейская женщина, цыганская пляска, а также любимая одежда деревенских помещиков в царской России. **11.** Добавка к целому при делении. **15.** Массовая радость футболистов и болельщиков. **16.** Крестьянские палочки в руках шаолиньского мастера. **17.** Порочащие чью-либо репутацию документы. **22.** Часы, отсчитывающие оставшееся время. **23.** «За розовым морем, на синем ...» **24.** Поперечное бревно или брус в различных сооружениях. **25.** Наследник трона в России. **26.** Каждый из игроков донецкого «Шахтёра» на языке спортивных комментаторов. **30.** Папа, чьи расходы на собственных детей контролируются законом. **31.** Быстрый танец в оперетте, сопровождаемый пением. **32.** То, что существует на самом деле, в отличие от вымысла.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1.** Волоски плюшевой юбочки Ксюши. **2.** Спросили раз у осетра: «Что наша жизнь?», ответил он: «...!» **3.** Орган, которому шёпотом тайны доверяют. **5.** Главный призывник призывников. **6.** Заклинание знахарки от хвори. **7.** Профессор сельского хозяйства. **8.** Разные говоры одного языка. **11.** Учёный, занимающийся птицами. **12.** Подросток на западный манер. **13.** Столовая для всей братии. **14.** Нажатие кнопки на компьютерной клавиатуре. **18.** Речь, в которой мало содержания. **19.** Свой, перебежавший к чужим. **20.** «Славься, ... наше свободное». **21.** Измеряющий свою жизнь горными вершинами. **27.** Этот ювелирный камень дословно на санскрите и означает «камень». **28.** Вестница греческих богов, согласно легенде, спускавшаяся с небес в честь победы на войне или на Олимпиаде. **29.** Зафиксированное изображение.

● АНЕКДОТЫ

Бумажные книги скоро запретят. В них невозможно вставить рекламу.

☻☺☻

Я: «Ура! Наконец-то я заработал столько, что могу причислить себя к среднему классу!»

Инфляция: «Ты чё, оборзел, в натуре?! А ну назад к нищим!»

☻☺☻

Идут по улице две девушки. Одна другой говорит:

– Ой, а я с парнем вчера познакомилась, такой милый, такой умный.

– Кем работает?

– Да его вчера уволили, он пророком работал на стройке.

– Ты хотела сказать – прорабом?

– Нет, пророком! Он сказал, что фундамент развалится, тот и развалился.

☻☺☻

Заметил, что в последнее время всё сложнее понять, какие именно события имеются ввиду под словами «в связи с текущими событиями».

☻☺☻

Совет всем, кто ставит суп на плиту и идёт за компьютер:

– Берите с собой ложку. Этот предмет напомнит вам, что вы что-то готовите.

☻☺☻

Получив на День рождения ролики, Маша подумала, что это лучший подарок на свете. Правда, спустя час она поняла, что лучший подарок – это новые передние зубы...

☻☺☻

В магазине.

– Нам три бутылки водки.

– Ваш паспорт, пожалуйста.

– Нам не в кредит, у нас вся сумма с собой.

☻☺☻

Два друга беседуют о жизни. Один говорит:

– Я всегда мечтал сидеть за рулём огромной машины, и чтобы мои карманы были набиты деньгами!

– Ну и как, так и не сбылась твоя мечта?

– Почему же, сбылась! Я работаю водителем рейсового автобуса!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Сезон «синеньких»

Здравствуйте, дороге кулинарки!



Знаете, а моя хозяюшка собрала у себя на даче первые баклажанчики, и теперь дома все блюда приобрели восточный колорит и вкус. Вот только хозяюшка у меня баклажаны «синенькими» называет. Почему – не знаю! Они же скорее «чёрненькие» или «фиолетовенькие»... Но они полезные: по словам хозяйки, они снижают риск возникновения атеросклероза, инфаркта, нормализуют давление и делают стенки сосудов более эластичными, а также защищают от роста злокачественных опухолей.

Лодочки

2 кругленьких баклажана, болгарский перец, помидор, морковка, зубчик чеснока, немного петрушки и укропа, 2 ст. ложки раст. масла, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Разрежьте каждый баклажан вдоль пополам. Аккуратно, чтобы не повредить стенки, ложечкой выньте мякоть, чтобы получились лодочки. Мякоть мелко нарежьте. Внутри баклажаны посолите и оставьте на 15 минут, чтобы отбить горечь. Затем промойте холодной водой. Морковь, помидор и перец нарежьте средним кубиком. Чеснок и зелень мелко порубите.

В сковороде на среднем огне разогрейте раст. масло. Выложите морковь и жарьте, помешивая, около 3-5 минут. Добавьте к моркови помидоры, мякоть баклажана, болгарский перец, чеснок. Всё посолите, поперчите и тушите ещё 4-5 минут, периодически помешивая. В конце добавьте половину рубленой зелени и перемешайте.

Наполните баклажановые лодочки подготовленной начинкой. На застеленный пергаментом и смазанный маслом противень выложите лодочки из баклажанов. Поместите баклажаны в разогретую до 200°С духовку и запекайте в течение 15 минут. Готовые баклажаны переложите на блюдо, посыпьте оставшейся рубленой зеленью и подавайте.

«Веера»

Пара баклажанов, 2 помидора, 100 г сыра, 3 ст. ложки раст. масла, пара зубчиков чеснока, любимые ароматные специи, чёрный молотый перец и соль – по вкусу.

Соедините раст. масло, пропущенный через пресс чеснок, специи, соль и перец, перемешайте. Сыр нарежьте тонкими пластинками по ширине баклажана, помидоры – тонкими кружочками.

Каждый баклажан продольно разрежьте острым ножом (чтобы получились «лепестки» одинаковой толщины 6-8 мм), не доходя до плодоножки 2-3 см. Баклажаны выложите на застеленный пергаментом противень и раскройте как веер, слегка прижимая и расправляя его руками. Каждую пластинку смажьте ароматным раст. маслом. Между лепестками веера, чередуя, уложите по 2-3 кружочка помидора и по 2-3 пластинки сыра. Смажьте баклажаны оставшимся раст. маслом. Поставьте овощные веера в разогретую до 180°С духовку и запекайте 35-50 минут. У готовых баклажанов сыр должен расплавиться, но не подгореть, а сами баклажаны станут мягкими. Переложите готовое блюдо на тарелки и подавайте.

«Тёщин язык»

2 длинных молодых баклажана, пара помидорок, 6 зубчиков чеснока, 100 г сыра, 70 мл раст. масла, 50 г майонеза, пучок зелени для украшения.

Баклажаны нарежьте на продольные пластины, посолите и оставьте на 10 минут. Слейте образовавшуюся жидкость, а баклажаны промойте и обсушите. Разогрейте сковороду с раст. маслом и обжарьте баклажаны с двух сторон до румяности. Затем выложите на бумажную салфетку, чтобы в неё впитался лишний жир.

Для соуса чеснок измельчите под прессом и смешайте с майонезом. Намажьте язычки из баклажанов подготовленным соусом.

Натрите сыр на мелкой тёрке. Помидоры нарежьте тонкими дольками. Посыпьте баклажаны сыром. На край каждого баклажана выложите по дольке помидора. Скрутите баклажаны в рулетики, выложите на блюдо и украсьте зеленью.

Баклажаны по-турецки

3 баклажана, 50 мл раст. масла, 0,5 ч. ложки сушёного базилика.

Для начинки: 500 г мясного фарша, 150 г помидоров, луковица, 3 зубчика чеснока, 2 ст. ложки раст. масла, по 0,5 ч. ложки базилика и майорана, чёрный молотый перец и соль – по вкусу.

С каждого баклажана срежьте кожицу полосками, чередуя их с участками с целой кожицей. В каждом овоще сделайте глубокий продольный разрез, не доходя до конца. Посыпьте баклажаны солью и оставьте на 20 минут. Затем промойте и обсушите. В сковороде разогрейте раст. масло и обжарьте баклажаны со всех сторон до мягкости и появления золотистого цвета. Баклажаны переложите на салфетки для удаления лишнего жира, а потом переложите на застеленный фольгой противень. Края баклажанов в месте разреза раздвиньте, чтобы получилось углубление. Подготовьте начинку. Помидоры очистите от кожицы и нарежьте мелкими кубиками. Лук и чеснок мелко порубите. В сковороде на среднем огне разогрейте раст. масло и обжарьте лук до прозрачности. Добавьте фарш и чеснок и перемешайте, разбивая комочки. Тушите 15-20 минут. Добавьте помидоры и тушите до испарения лишней влаги. В конце фарш посыпьте травами, солью и перцем и перемешайте.

Наполните баклажаны фаршем. Запекайте в разогретой до 180°С духовке 25-30 минут. Готовые баклажаны посыпьте зеленью и подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Тренд на... безделье!

Зумеры придумали новый тренд – бездельничать. А если конкретнее, тренд включает в себя отказ от работы, учёбы и другой занятности, – пишут зарубежные СМИ.

Согласно статистике, в 2023 году каждый пятый молодой человек стал последователем NEET (not in employment, education, or training). Молодёжь боится взрослеть и предпочитает не зацикливаться на работе, выбирая самую примитивную работу и не перетруждаясь сверхнормативными часами. «Я просто живу настоящим, потому что будущее удручающе», – заявил один из зумеров.

Видимо, данный тренд находит своё развитие и в России. Ещё лет 30 назад многие мальчишки мечтали стать автомеханиками. А сегодня дефицит автомехаников в России достиг критической отметки: на одного сотрудника приходится до пяти вакансий. По оценке председателя совета по профессиональным квалификациям в автомобилестроении, директора представительства КАМАЗ в Казани Александра Ушенина, различным организациям по обслуживанию автомобилей и техники не хватает 500 тыс. человек.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает.
Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112129. Тираж 4500 экз.
3 июля 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК