12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 24 (1577) 21 июня 2024 года, пятница

Дело жизни



РОСПРОФПРОМ-Башкортостан совместно с первичными профсоюзными организациями приобрёл пять электрокардиографов для предприятий отрасли.

Проблема смертности на рабочих местах от общих заболеваний беспокоит профсоюзы давно. По данным Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека в республике в последнее десятилетие в Башкортостане, да и в целом в стране чётко прослеживается тенденция к увеличению случаев внезапной смерти на рабочем месте, основная причина которой – сердечно-сосудистые заболевания. Так, на одном из предприятий несколько лет назад для выявления сердечно-сосудистых заболеваний был приобретён электрокардиограф. И у 38% из обследованных в первую неделю 300 работников были выявлены предынфарктные и предынсультные состояния…

– Пандемия коронавируса закончилась, однако количество дней нетрудоспособности на предприятиях отрасли не снижается, – отмечает председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова. – Внезапная смерть человека на рабочем месте – это серьёзная проблема. Так, на одном из предприятий нашей отрасли в прошлом году от заболевания сердца умер работник, годом ранее там же – ещё двое. Поэтому республиканский комитет профсоюза принял решение приобрести электрокардиографы для диагностики и профилактики заболеваний сердечно-сосудистой системы членов профсоюза.

Представители РОСПРОФПРОМ-Башкортостан вышли напрямую на завод-изготовитель, так удалось существенно снизить цену продукции. Всего было приобретено пять электрокардиографов: по одному для АО «БелЗАН», ФКП «Авангард», АО «Машиностроительная компания «Витязь», АО «Благовещенский арматурный завод» и один мобильный – для предприятий с численностью менее тысячи человек.

Первый электрокардиограф был вручен 13 июня коллективу АО «БелЗАН» в рамках отчётной конференции ППО предприятия.

– Как и на многих других заводах отрасли, работники БелЗАНа трудятся в режиме шестидневной трудовой недели, – отмечает председатель первичной профсоюзной организации Анастасия Коровкина. – В таких условиях у людей остаётся мало времени, чтобы уделить внимание своему здоровью. К тому же попасть к кардиологу сегодня непросто, да и специалистов в поликлиниках не хватает. Поэтому электрокардиограф позволит вовремя выявить болезнь, спасти людям жизнь. В ближайшее время все члены профсоюза пройдут диагностику.

Специалисты медицинского пункта предприятия прошли онлайн-обучение от завода-изготовителя. Впрочем, медицинское образование для использования прибора не нужно. «Кардиометр-МТ» (так называется аппарат) снимает показания, которые передаются по беспроводному интерфейсу Bluetooth в компьютер или смартфон – и расшифрованные результаты можно получить сразу на руки. Отметим, что РОСПРОФПРОМ-Башкортостан стал первым профсоюзом в России, который закупил для своих членов кардиометры.

– Технология проста в применении, но может обнаружить патологию на самом раннем этапе, когда человек ещё не ощущает симптомов неблагополучия, – отмечает Ирина Исламова. – Специалисты заводских здравпунктов и председатели первичных профсоюзных организаций прошли соответствующее обучение. Пациенты с обнаруженными сердечно-сосудистыми заболеваниями будут направлены на дальнейшее обследование.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● *ВСЕ НА ПОЧТУ*

Успей подписаться!

ВНИМАНИЕ: заканчивается подписная кампания на II полугодие 2024 года.

Уважаемые председатели первичных профсоюзных организаций! Не оставьте своих членов профсоюза без актуальной информации о деятельности профсоюзов Башкортостана и России: загляните **на почту** и подпишите свои первички на «Действие» по электронному официальному каталогу «Почты России», по индексу **ПР512**.

Стоимость подписки составляет 864 рубля 72 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет **сайт podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512**) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить **онлайн** через мобильное приложение Почты России.

Подписка **в редакции** на полгода стоит всё так же 432 рубля. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ОФИЦИАЛЬНО*

МРОТ – в рост

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) к 2030 году должен составлять не менее 35 тысяч рублей в месяц. Об этом заявил Президент РФ Владимир Путин на пленарном заседании Петербургского международного экономического форума.

В ходе выступления глава Российского государства отметил, что в следующем году МРОТ составит 48% медианной зарплаты (среднее арифметическое значение заработных плат определённой группы работающего населения). По словам Владимира Путина, к этому времени МРОТ превысит 22 тысячи рублей в месяц, «то есть вырастет ещё примерно на 15%».

– Затем соотношение с медианной зарплатой будет увеличиваться, чтобы, как и договаривались, к 2030 году МРОТ составлял не менее 35 тысяч рублей, – сказал он.

По мнению Президента РФ, индексировать МРОТ необходимо в привязке к общему росту зарплат в экономике. Владимир Путин также напомнил, что в настоящий момент этот показатель уже превышает прожиточный минимум, как это определено в Конституции РФ.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Во имя победы

Председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев и председатель ППОО ПАО «ОДК-УМПО» Василий Горбунов передали гуманитарный груз (генераторы, медикаменты, маскировочные сети), собранный на средства членов профсоюза, в одну из военных частей, которая в ближайшее время отправится в зону проведения СВО.

Принимая груз, командир роты с позывным «Гюрза» от имени бойцов, среди которых немало ребят из Республики Башкортостан, выразил сердечную благодарность РОБ Роспрофавиа, коллективам ПАО «ОДК-УМПО» и УАП «Гидравлика» за неоценимый вклад в будущую победу.

«Доставили нашим землякам дизельные генераторы, бензиновый генератор, синтетические масла, медикаменты и маскировочные сети. Настроение у бойцов отличное, готовы выполнять боевые задачи. Их работа сегодня – это дальняя разведывательная и ударная беспилотная авиация. Желаем парням удачи и постараемся сделать всё возможное для успешного выполнения этих задач. Вместе мы сила!» – прокомментировал результат поездки на своей страничке в социальной сети Василий Горбунов.



Груз передан бойцам

● ХРОНИКА

4 июня состоялось заседание Президиума Республиканского комитета РОБ Росхимпрофсоюза.

На заседании рассмотрены вопросы: о задолженности по зарплате, об исполнении сметы доходов и расходов, финансовой отчётности РОБ Росхимпрофсоюза за 2023 год и об утверждении сметы доходов и расходов на 2024 год; о ротации членов РК; о проведении республиканского профсоюзного конкурса профессионального мастерства «Работница – 2024».

* * *

6 июня в прокуратуре Орджоникидзевского района Уфы состоялось заседание межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан.

В работе принял участие начальник отдела правовой защиты ФП РБ Р. Кантимеров. Были обсуждены вопросы состояния законности в сфере соблюдения трудового законодательства и законодательства о несостоятельности (банкротстве) на территории района, а также перспективы погашения задолженности по заработной плате ООО «Симмэкс», ООО «Трест «Нефтегазвзрывпромстрой», ПАО «АК ВНЗМ», АО «Лизингстроймаш», ООО «Строительный трест «Метако», ТСЖ «Адмиралъ», ООО «Стройгарант» и ООО «Юнистрой». Были заслушаны доклады конкурсных управляющих банкротных предприятий, а также представителей администрации Орджоникидзевского района, Межрайонной ИФНС России №33 по РБ, службы судебных приставов Орджоникидзевского РОСП. Также был заслушан доклад представителя ГКУ РЦЗН по Орджоникидзевскому району по принятию мер по возврату незаконно полученных пособий по безработице.

* * *

6 июня в Уфе состоялась встреча заместителя председателя РОСПРОФЖЕЛ Алексея Налётова с профактивом первичных профсоюзных организаций Башкирского филиала Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге.



Конструктивная беседа охватила вопросы цифровизации профсоюзной деятельности, трудовой дисциплины в структурных подразделениях ОАО «РЖД» и оплаты труда работников железнодорожного транспорта.

* * *

11 июня в Министерстве семьи, труда и соцзащиты населения РБ состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.

Рассмотрено три организации: ООО «Стройтэк» (задолженность по зарплате 5,1 млн руб. перед 175 работниками), ООО «Стройцентр» (23 работникам задолжали 1,3 млн руб.), АО «Институт нефтехимпереработки» (долг перед 49 работниками составляет 1,3 млн руб.).

Федерация профсоюзов РБ просит членов профсоюзов по случаям невыплаты заработной платы звонить по тел. **8-800-3470-112** или обращаться в республиканские отраслевые комитеты профсоюзов.

● ИНДЕКСАЦИЯ

Справедливое решение

Президент Владимир Путин предложил возобновить с 2025 года индексацию пенсий работающим пенсионерам. Соответствующее заявление он сделал в рамках выступления на Петербургском международном экономическом форуме 7 июня.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** приветствовал данное решение главы государства.

– Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет – после того, как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам, – подчеркнул Михаил Шмаков. – Это было несправедливо, потому что пенсионные взносы платят все работники, в том числе работающие пенсионеры.

Председатель ФНПР отметил своевременность принятого президентом решения. В условиях нехватки кадров, рабочих рук это позволит повысить занятость и привлечь пенсионеров к более производительному труду на рабочем месте, а также снизить «теневую» занятость.

Добавим, что индексация пенсий для 7,8 млн работающих пенсионеров начнётся с 1 февраля 2025 года.

● ОФИЦИАЛЬНО

Награды – лучшим

Указом Президента РФ Владимира Путина председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов за активную общественную деятельность удостоен медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.



Валерий Сафиханов получил медаль из рук Главы РБ Радия Хабирова, который 11 июня на Советской площади Уфы вручил государственные награды России и республики представителям различных отраслей региона.

– Рад приветствовать здесь учителей, учёных, врачей, аграриев, деятелей культуры, рабочих, инженеров, предпринимателей, управленцев, талантливых людей самых разных профессий, – сказал Радий Хабиров. – Вы посвятили себя служению стране, родной республике. Особые слова приветствия – участникам специальной военной операции. Мы гордимся вами и желаем скорее вернуться с победой живыми и невредимыми. В эти непростые времена мы доказали нашу сплочённость, верность Отечеству. Достойно решаем боевые задачи в рамках СВО, помогаем братскому Донбассу. В восстановлении мирной жизни в новых российских регионах участвуют медики, строители, дорожные и коммунальные работники из нашей республики.

Радий Хабиров отметил, что Башкортостан тоже стал сейчас одной большой строительной площадкой. Рекордными темпами строятся жильё, школы и детсады, больницы и спортивные центры. Масштабные работы ведутся к 450-летию Уфы – города трудовой доблести и славы.

– Мне не раз приходилось слышать много добрых слов о тружениках республики, о вас, дорогие друзья, – подчеркнул Радий Хабиров. – «В Башкирии живут талантливые люди, настоящие патриоты», – так говорят многие. Всегда с гордостью представляю нашу республику на самых авторитетных всероссийских и международных площадках. Каждый из вас, дорогие друзья – лучший пример для молодёжи.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● СЕМИНАРЫ

Эффективность, имидж, ресурсы

В Челябинске прошёл Всероссийский семинар-совещание специалистов по информационной работе членских организаций ФНПР, организованный Федерацией независимых профсоюзов России.



Традиционное мероприятие собрало свыше 60 информационщиков со всей страны, представляющих членские организации ФНПР. Обучение было направлено на повышение квалификации специалистов членских организаций в области информационной работы профсоюзов.

В рамках семинара состоялась встреча с зампредседателя ФНПР Александром Шершуковым, который рассказал о ситуации в стране, о действиях профсоюзов и об актуальных направлениях их информационной работы.

Участники семинара обсудили проект Плана практических действий по реализации решений XII Съезда ФНПР в части информационной работы, который будет принят Генсоветом Федерации в ближайшее время.

О том, как необходимо выстраивать работу в связи с принятыми на Съезде решениями, рассказала руководитель Департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профдвижения Александра Шубина. Основные цели информационной работы профсоюзов обозначены в принятой на съезде Резолюции «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов». Первая цель – повышение эффективности информационной и пропагандистской работы, вторая – формирование позитивного имиджа профсоюзного движения, третья – ресурсное обеспечение информработы.

Особое внимание в ходе семинара было уделено работе с повесткой, организации информационных партнёрств, продвижению профсоюзов, а также новым тенденциями работы в социальных сетях и мессенджерах, в том числе ведению личных аккаунтов профлидеров в «ВКонтакте».

На семинаре состоялся обмен опытом по выстраиванию информационной работы в профсоюзных организациях разного уровня – от ППО до территориальных объединений организаций профсоюзов и межрегиональных, общероссийский профсоюзов.

«Опыт проведения федеральных мероприятий в регионах ценен по нескольким причинам. Во-первых, он позволяет не только обменяться опытом работы между членскими организациями, но и изучить опыт работы на уровне территориальных организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций в конкретном регионе. Во-вторых, вовлечь территориальные организации профсоюзов в наши образовательные программы, что также полезно для них. Поэтому планируем и в дальнейшем проводить подобные мероприятия в регионах. Считаем важным не ограничиваться опытом членских организаций ФНПР, а глубже погружаться в работу профсоюзов на местах. Их эффективность напрямую влияет на эффективность нашей работы. Важно понимать, с какими сложностями они сталкиваются, какие у них есть успешные практики. Это позволяет распространять лучшие практики среди всех профсоюзных организаций», – отметила А. Шубина.

От Федерации профсоюзов РБ в работе приняла участие ведущий специалист отдела информационного и методического сопровождения и работы с молодёжью Лариса Хохлачёва.

● УЧЁБА

Востребованные темы

7 июня в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров прошло обучение профактива работников культуры.



Обучение было не только интересным, но и полезным

Открыл семинар пожеланиями интересной и полезной учёбы председатель Башкирской Республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры Александр Кузьменко. Приёмы информирования профактива, актуальные правовые вопросы, менеджмент профсоюзной организации – основные темы, о которых шла речь во время обучения. Слушатели выразили желание в дальнейшем продолжить обучение – особенно заинтересовали их темы по ораторскому искусству и профилактике профессионального выгорания. Институт повышения квалификации профсоюзных кадров поддержал инициативу и организует 8-часовые тренинги на эти актуальные и востребованные темы. Набираются группы слушателей!

Обращаться в ИПК ПК: **8-919-143-1670, 8(347)223-07-10.**

● ЗАБОТА

Льготы для семьи

6 июня на заседании Госсобрания – Курултая РБ принят Закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РБ», устанавливающий дополнительные меры поддержки многодетных семей, имеющих трёх и более детей, в том числе усыновленных, принятых под опеку.

Законом закрепляется право многодетных семей на предоставление мер соцподдержки с учётом достижения старшим ребёнком из многодетной семьи 18 лет или возраста 23 лет при условии очной формы обучения. Закон предусматривает ряд нововведений. Среди них – установление права многодетных семей на бесплатное посещение музеев, парков культуры и отдыха, выставок, являющихся госсобственностью РБ или муниципальной собственностью, независимо от места жительства; установление дополнительной меры поддержки для обучающихся в общеобразовательных организациях детей из многодетных семей в виде бесплатного проезда автомобильным транспортом (за исключением такси) в городском сообщении и городским наземным электрическим транспортом; бесплатный проезд вводится без учёта критерия малообеспеченности.

● РАССМОТРЕНО НА СОВЕТЕ

Делимся опытом и работаем вместе

6 июня на базе ЗАО «Курорт Ключи» Пермского крайсовпрофа состоялось заседание Совета Ассоциации ТООП ПФО. В работе приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.



Я. Чирков поблагодарил Федерацию профсоюзов РБ за поддержку

На заседании подвели итоги проведения первомайской акции профсоюзов в регионах ПФО в текущем году, утвердили сводную статистическую отчётность по профсоюзному членству и профсоюзным кадрам по итогам 2023 года, обсудили проект окружного трёхстороннего Соглашения на 2024-2027 годы и вопросы проведения окружного этапа молодёжной профсоюзной Программы ФНПР «Стратегический резерв – 2024». Для нашей республики для участия в окружном этапе программы заквотировано 13 мест. Участников молодёжного форума ожидает насыщенная обучающая программа.

В этот же день состоялся семинар-совещание для членов Совета Ассоциации ТООП ПФО и руководителей санаторно-курортных учреждений, на котором обсудили практику работы Пермского крайсовпрофа по организации санаторно-курортного лечения членов профсоюзов и членов их семей на примере ЗАО «Курорт Ключи» – об этом подробно рассказал руководитель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов. Пермский крайсовпроф успешно управляет двумя санаториями, где могут отдыхать работники-члены профсоюза, строятся новые корпуса с бассейнами, СПА-центрами.

Также члены Совета Ассоциации ТООП ПФО посетили ОАО «Оптико-механический завод» в г. Суксун, где ознакомились с производством и условиями труда работников.

В ходе заседания Совета Ассоциации ТООП ПФО в Перми лидер профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков рассказал об итогах проведения кампании солидарности по помощи пострадавшим от паводка в регионе. Напомним, за время паводка пострадало 5313 членов профсоюзов, из них 3089 человек с единственным жильём. Я. Чирков сообщил, что помощь оказала 121 профсоюзная организация. Значительный вклад (практически треть от всех поступлений) внесли профорганизации Приволжского федерального округа, сделавшие пожертвования в фонд солидарности. Я. Чирков поблагодарил за поддержку и вручил благодарственные письма председателям профобъединений.

● ВИЗИТЫ

Изучить и перенять

Делегация Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза во главе с председателем Зумарой Ганиевой посетила с рабочим визитом ПАО «КуйбышевАзот».

Встретил гостей председатель Самарской областной организации Росхимпрофсоюза Вячеслав Финагин. Башкирскую делегацию представляли председатели профсоюзных организаций химической отрасли Башкортостана. В ходе обзорной экскурсии членов делегации познакомили с производством и ходом реализации инвестиционных проектов компании, многие из которых сегодня находятся на завершающей стадии. Делегация ознакомились с современным производством карбамида, с действующими производством аммиака и производством технической нити и кордной ткани. По итогам посещения промышленной площадки гости получили возможность оценить высокий уровень развития и современные технологии, которые внедряются на ПАО «КуйбышевАзот». Далее гости посетили первичную профсоюзную организацию ПАО «КуйбышевАзот», где прошла встреча с председателем ППО Сергеем Тумановым, на которой профсоюзные лидеры обменялись опытом профсоюзной работы. Далее делегация от Республики Башкортостан посетила социальные объекты: яхт-клуб «Дружба» и базу отдыха «Подснежник», принадлежащие ПАО «КуйбышевАзот».

Затем гости побывали на производственной площадке ОАО «АвтоВАЗ» и конвейере по сборке автомобиля «Лада Веста». Состоялась встреча с профсоюзным активом первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ во главе с председателем профсоюзной организации Сергеем Зайцевым, который рассказал о направлениях деятельности и достижениях профсоюзной организации завода. Также в рамках посещения г. Тольятти делегация из Башкортостана посетила парковый комплекс истории техники имени К.Сахарова, основанный вице-президентом АВТОВАЗа – Константином Григорьевичем Сахаровым.



Гостей ознакомили с производственной деятельностью ПАО «КуйбышевАзот»

● ПРОФЧЛЕНСТВО

Главное – мотивация

Проблема низкого охвата профсоюзным членством в ряде первичных профсоюзных организаций РОБ Роспрофавиа стоит очень остро. И путь решения этой проблемы у каждой первички свой.

Профсоюзный комитет профорганизации БПО «Прогресс» организовал встречу молодых работников предприятия с заместителем председателя ППОО УАП «Гидравлика» Екатериной Ермолаевой и ведущим специалистом РОБ Роспрофавиа Оксаной Дроновой. Цель – проинформировать молодёжь о возможностях, которые даёт профсоюзное членство, о мероприятиях, проводимых республиканской организацией.

– Программа ФНПР «Стратегический резерв» предлагает уникальную возможность молодёжи проявить себя на региональном и российском уровнях, получить опыт проведения различных тренингов и мероприятий, духовно развиваться и учиться чему-то новому, – так начала своё выступление Екатерина Ермолаева.

В свою очередь, Оксана Дронова проинформировала о молодёжных мероприятиях, обучении по квотам ФНПР, рассказала о правовой защите членов профсоюза и деятельности Совета молодёжи РОБ Роспрофавиа.

Эта информация, по мнению профсоюзного комитета, должна сподвигнуть молодёжь на вступление в профсоюз, а членов профсоюза – убедить, что они сделали правильный выбор.

В заключение была проведена профсоюзная викторина, победителям были вручены брендированные подарки. Состоялось награждение благодарностями и почётными грамотами ЦК Профавиа и РОБ Роспрофавиа профсоюзных активистов за личный вклад в деятельность молодёжного совета профсоюзной организации.



Молодым работникам подробно рассказали о работе профсоюза

● ПЛЕНУМЫ

Есть вопросы к тарифам

На IX Пленуме Профсоюза работников предприятий жизнеобеспечения РБ были подведены итоги работы профсоюза в 2023 году.

Выступая с отчётным докладом, председатель профсоюза Эльвира Бикбулатова сообщила, что охват профсоюзным членством по данным на 1 января текущего года составил 62% от общего количества работников всех организаций. Особое внимание уделяется правозащитной деятельности, что позволяет избежать возникновения социальной напряжённости в трудовых коллективах. Продолжилась работа по укреплению социального партнёрства. Ведётся планомерная работа по заключению или пролонгированию коллективных договоров в организациях отрасли. Говоря о заработной плате работников, выступающая отметила, что имеется положительная динамика роста среднемесячной зарплаты работников, которая в 2023 году достигла 41000 рублей. Но её уровень составляет 72,2% от средней зарплаты по Республике Башкортостан. Это отрицательно влияет на кадровую политику организаций, уровень благосостояния работников отрасли и членов их семей. Среднемесячная заработная плата неквалифицированных рабочих в целом по отрасли составляет 26282 руб.

В 2023 году было подписано Отраслевое соглашение на 2023-2025 годы. Оно впервые стало трёхсторонним. Эльвира Бикбулатова отметила, что первичные профсоюзные организации принимали активное участие в конкурсах профмастерства, по условиям и охране труда, на звание лучшего уполномоченного и др. Первички живо откликались и выступали инициаторами сбора гумпомощи для передачи в зону проведения СВО. Отдельно председатель отраслевого профсоюза остановилась на работе молодёжного совета, который действует сегодня на 12 предприятиях отрасли.

В свою очередь, выступая перед собравшимися, председатель отраслевого Молодёжного совета Мария Шорина, рассказав о многочисленных акциях и мероприятиях, в которых активное участие принимала профсоюзная молодёжь, подчеркнула, что необходимо создавать молодёжные ячейки повсеместно. Также она предложила внимательнее изучить конкретную наполняемость раздела социальных гарантий для молодёжи (и подумать об увеличении количества конкретных льгот и гарантий для молодых людей). Также необходимо выделять средства на ведение работы с молодёжью, а заинтересованных в общественной деятельности молодых людей нужно активнее вовлекать в программу «Стратегический резерв». Наконец, на предприятиях, где нет молодёжных советов, пора, наконец, серьёзно задумываться об их создании.



Встреча прошла в формате живого диалога

По окончании пленума состоялся круглый стол, в ходе которого председатели ППО и приглашённые представители работодателей обменялись мнениями о том, какие изменения должно претерпеть Отраслевое тарифное соглашение. Ведь предельно понятно: если зарплаты работников не будут расти, то отрасль потеряет квалифицированные кадры. А ведь именно они отвечают за свет, тепло и воду в наших домах, за вывоз мусора и порядок во дворах.

Ирина ЛЕВЧУК

● БЫЛ СЛУЧАЙ

Зачем чиновникам логопед?

Юристы Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования продолжают успешно отстаивать в судах права педагогических работников – членов профсоюза на досрочную пенсию.

Так, в сентябре 2023 года в Стерлитамакскую городскую организацию профсоюза обратилась учитель-логопед одной из гимназий города, которой отделение Социального фонда по РБ исключило из стажа более восьми лет – период, когда педагог трудилась логопедом в гимназии №5 во время нахождения в штате логопункта МКУ «Отдел образования».

Формальным основанием для исключения послужило отсутствие муниципального казённого учреждения «Отдел образования» в списке учреждений, утверждённых постановлением Правительства РФ №781, работа в которых даёт право на включение в педагогический стаж для назначения досрочной трудовой пенсии.

– В силу сложившихся обстоятельств не только на местах, но и на федеральном уровне структура системы учреждений образования неоднократно претерпевала ряд изменений, – комментирует ситуацию правовой инспектор труда Стерлитамакской городской организации профсоюза Алексей Рудин. – В частности, в определённый период в районах и крупных городах республики логопедические службы, созданные при образовательных учреждениях, были централизованы и включены в состав отделов, курирующих образование. Таким образом, став штатным работником отдела образования, учитель-логопед на весь период работы в штате отдела лишался права на специальный стаж, при этом выполняя свою прежнюю функцию и фактически оставаясь на своём прежнем месте работы – в том же образовательном учреждении.

Вряд ли орган, назначающий пенсии, был уверен, что логопеды из логопедического пункта при отделе образования исправляют дефекты речи муниципальных чиновников. Однако появился хороший повод отодвинуть пенсию на десяток лет, а то и вовсе отказать в её досрочном назначении. Поэтому в суде предстояло доказать, что при изменении организационно-правовой формы учреждения у учителя-логопеда сохранился прежний характер профессиональной деятельности, а работа, выполняемая после перевода, тождественна должности, которая указана в правительственном постановлении №781.

Предстояла интересная и весьма объёмная работа, так как период, требующий доказательства, растянулся с 2009 по 2016 годы. Правовому инспектору труда пришлось неоднократно посетить городской архив, пересмотреть, сделать выписки и копии с огромного массива документов, составить иск и выстроить логическую цепочку, подтверждающую правоту отстаиваемой позиции. Немаловажную роль здесь сыграла и аккуратность самого педагога, которая весь спорный период работы скрупулёзно собирала методические материалы, с которыми работала, вела журналы учёта детей и групп и, самое главное, что это всё было сохранено и систематизировано.

Иск был составлен и дело рассмотрено Стерлитамакским городским судом, где правовой инспектор труда представлял интересы педагога, которая не смогла участвовать в процессе. 5 сентября 2023 года исковые требования были удовлетворены полностью, а 6 октября ре-



шение суда вступило в законную силу. Однако считать победу окончательной было рано. Отделением Фонда было заявлено ходатайство о восстановлении сроков и подана апелляционная жалоба на решение.

Верховный суд республики в целях всестороннего и тщательного установления всех деталей дела затребовал дополнительные документы, пришлось снова погрузиться в работу с архивом для сбора недостающих документов, сделать запросы в Отдел образования, администрацию города, и даже в министерство образования. В итоге, в начале этого года Верховным судом Республики Башкортостан было принято окончательное решение – оставить решение суда первой инстанции без изменений.

– Опыт работы по данному делу показал, что несмотря на судебную практику по аналогичным делам, которая в большинстве случаев не столь благосклонна к педагогам, возможно отстоять их права, имея терпение и хорошо подготовленную документальную базу, – резюмирует Алексей Рудин.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НА ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ

Трудовой договор: внимание к деталям

«Профсоюзный контроль» – такую акцию в этом году запустил Республиканский профсоюз работников здравоохранения. Её цель – убедиться, все ли нормы коллективных договоров, Отраслевого соглашения соблюдаются на местах, как реализуются законодательные нормы в части оплаты, охраны труда.



Р. Ишниязова

Специалисты профсоюза проверяют финансовые документы медорганизаций, на встречах с коллективами изучают правильность начислений заработной платы, разъясняют трудовые права работникам. Если вопрос не удаётся решить сразу, то запрашиваются дополнительные документы, направляются обращения работодателям. Члены профсоюза могут получить бесплатную правовую помощь от экспертов. «Профсоюзный контроль» помогает не допустить нарушения трудовых прав. С начала года проведено 20 комплексных проверок – и эта работа продолжается.

О том, какие ошибки при проверках специалисты профсоюза встречали в трудовых договорах, какие обязательные условия должен включать трудовой договор, мы беседуем с главным специалистом по нормированию и оплате труда Республиканского профсоюза здравоохранения **Ритой ИШНИЯЗОВОЙ**.

– Что должен включать в себя трудовой договор?

– Трудовой договор – основной документ, регламентирующий права и обязанности работника и работодателя. Поэтому важно правильно и детально прописать в нём условия и оплату труда. Содержание трудового договора регламентировано ст. 57 Трудового кодекса РФ. В договоре должно быть указано место работы. Если работник принимается на работу в обособленное структурное подразделение, расположенное в другой местности, например, в ФАП какой-нибудь деревни, в трудовом договоре должно быть указано наименование и



В ходе выезда на подстанцию СМП г. Салавата в рамках акции «Профсоюзный контроль»

место нахождения этого структурного подразделения. Это особенно актуально сейчас, когда размер соцвыплат медикам зависит от места нахождения структурного подразделения. Трудовой договор является основным подтверждающим документом для Социального фонда.

В договоре должна отражаться трудовая функция работника. При проверке в одной из медицинских организаций были вскрыты факты того, что в обязанности работников было включено участие в субботниках, спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Трудовой договор должен содержать только должностные обязанности, а перечисленные мероприятия носят добровольный характер.

Также точно должно быть указано наименование должности, как в штатном расписании с указанием структурного подразделения. Никаких сокращений быть не должно: ни в трудовом договоре, ни в записи в трудовой книжке. Это важно для назначения пенсии работникам.

Согласно ст. 57 и ст.100 ТК РФ трудовой договор должен содержать все обязательные элементы режима рабочего времени. В частности, продолжительность рабочей недели, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней. Работник, устраиваясь на работу, должен знать, во сколько начинается и заканчивается его рабочий день, со скольких до скольких обеденный перерыв, какая у него норма рабочего времени и так далее. В одной из медицинских организаций в трудовых договорах с работниками вместо конкретной нормы рабочего времени написано «нормальная рабочая неделя», что является нарушением.

– В здравоохранении сложная система оплаты труда. Помимо оклада существуют компенсационные и стимулирующие выплаты. Какие условия оплаты труда должны включаться в трудовой договор?

– Размер оклада, размеры компенсационных выплат: за вредные условия труда, за работу в ночное время, районный коэффициент. Размеры обязательных стимулирующих выплат: за выслугу лет, квалификационную категорию, за ученую степень, почётное звание.

Стимулирующие выплаты, такие как персональный повышающий коэффициент, за интенсивность, распределяемые по критериям эффективности деятельности, можно указать со ссылкой на нормативный акт, например: согласно Положения о материальном стимулировании (Письмо Роструда от 19.03.2012 №395-6-1).

В трудовом договоре должны быть подробно прописаны условия оплаты работы за пределами основного рабочего времени. Дополнительная работа может осуществляться в порядке совместительства, совмещения должностей, в условиях установленного ненормированного рабочего дня либо сверхурочно.

– К чему может привести неверное оформление или отсутствие документов?

– К судебным разбирательствам и штрафам. Так, например, при отсутствии трудовых договоров по совместительству, графиков работы по совместительству, графиков отпусков по совместительству, а также при наличии вредных условий труда – класса вредности 3.3 – суды признавали совместительство сверхурочной работой.

По решениям судов был произведён перерасчёт заработной платы. Кроме того, налагается административный штраф: на должностных лиц от 10 до 20 тыс. руб., на юридических – от 30 до 50 тыс. руб.

● САМОЗАНЯТОСТЬ

Пенсионные перспективы

Граждане, которые оформили самозанятость, в обязательном порядке уплачивают налог на профессиональный доход. А вот уплата платежей на обязательное пенсионное страхование для них носит добровольный характер.

Как сообщили «Действию» в пресс-службе ОСФР по РБ, на сегодняшний день в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию с Отделением СФР по Башкортостану вступили семь тысяч самозанятых жителей республики. Из них 417 уплатили страховые взносы на обязательное пенсионное страхование для формирования будущей пенсии.

В 2024 году минимальный размер страховых взносов к уплате составляет 50800 рублей. Эта сумма эквивалентна одному году страхового стажа и одному пенсионному коэффициенту. В случае уплаты взносов в меньшем размере стаж и коэффициенты рассчитываются пропорционально уплаченным взносам. Максимальный размер добровольного взноса составляет 406392 рубля. При таком платеже количество пенсионных коэффициентов составит восемь. Платёж можно перечислить всей суммой сразу или направлять ежемесячно по частям. Чтобы начать формировать страховую пенсию, самозанятому необходимо подать заявление в клиентской службе ОСФР по Республике Башкортостан, на портале Госуслуг или через мобильное приложение «Мой налог».

Страховые взносы необходимо перечислить до 31 декабря текущего года. Проверить количество пенсионных коэффициентов и стаж можно на портале Госуслуг, запросив сведения о состоянии индивидуального лицевого счёта.

Единый контакт-центр Социального фонда России: **8 (800) 100-00-01** (круглосуточно, звонок бесплатный).

● ОБЩЕСТВО

Барьеры и люди

Число вакансий для инвалидов выросло в полтора раза, однако, как отмечают эксперты, на работу чаще берут лишь кандидатов с лёгкими нарушениями здоровья.

От курьера до программиста

За четыре месяца этого года число вакансий для людей с инвалидностью выросло на 45%, сообщили «Известиям» в рекрутинговом сервисе hh.ru. Количество таких предложений превысило 90,7 тыс. Кандидаты с ограниченными возможностями здоровья наиболее востребованы в качестве операторов call-центров, курьеров, менеджеров по продажам и работе с клиентами, водителей, продавцов, упаковщиков, учителей, программистов и кладовщиков.

Для инвалидов доступны 5,6% от всех предложений о работе, рассказывает директор по аналитике, Data Science и исследованиям сервиса «Работа.ру» Елена Артемьева.

– Чаще всего такие вакансии относятся к сфере «работа без опыта» – доля таких предложений достигает 27%, – пояснила она. – Также часто вакансии для инвалидов относятся к сфере бизнес-услуг, транспорта и логистики.

Соискатели, по её словам, могут устроиться и на стажировки – доля таких предложений для инвалидов составляет 15%.

В I квартале этого года наибольший рост вакансий для людей с ограничениями по здоровью показали сферы IT и интернета, маркетинга и рекламы, а также финансов, добавила Елена Артемьева.

Выпускники учреждений среднего профессионального образования с ограниченными возможностями здоровья работают чаще всего педагогами в дошкольном и начальном образовании, фармацевтами, продавцами и помощниками продавцов в магазинах, кассирами, фельдшерами, средним медицинским персоналом по уходу и в сфере здравоохранения, рассказал и.о. генерального директора ВНИИ труда Владимир Смирнов.

– Выпускники вузов, имеющие инвалидность, реализуют себя как педагогические работники в средней и высшей школах, работают инженерами, в направлении социальной защиты, врачами общей практики, юристами и другими востребованными специалистами, – добавил он.

Людей с инвалидностью наиболее активно берут на те профессии, где возможна удалённая форма занятости, подчеркнули во ВНИИ труда. Это инженеры, бухгалтеры, менеджеры по сопровождению клиентов, а также различные IT-специалисты: программисты, тестировщики, проектировщики, web-дизайнеры, сисадмины, IT-инженеры, аналитики.

Предлагаемая зарплата для кандидатов с инвалидностью в январе-апреле этого года выросла на 28% и в среднем по стране составляет чуть более 72 тыс. рублей, подсчитали в hh.ru. Всего, по данным Росстата, на начало 2023 года в России было 11,7 млн инвалидов, из них 4,15 млн – трудоспособного возраста. Трудоустроено более миллиона из них.

Формальный рост

Несмотря на позитивную динамику, рост числа вакансий для людей с инвалидностью выглядит пока формальным, обратил внимание сооснователь проекта «Всё получится!», участник программы агентства стратегических инициатив (АСИ) «Открыто для всех» Илья Сметанин.

– Компании не понимают, какой спрос и на какие позиции есть у соискателей с инвалидностью, – пояснил он. – Имеющиеся вакантные места не в полной мере соответствуют возможностям здоровья, профессиональным интересам, зарплатным ожиданиям кандидатов.

В России действует система квотирования рабочих мест для людей с инвалидностью, напомнили в Минтруда РФ. Обязанность по квотированию во всех российских регионах составляет 2-4% от общего числа рабочих мест.



Работодатели не всегда понимают, что нужно соискателям с инвалидностью…

Но люди в регионах часто жалуются, что работодатели относятся к квотам формально, предлагая инвалидам такие условия, что они не могут работать либо вынуждены трудиться с минимальным заработком, рассказала «Известиям» член Общественной палаты РФ Диана Гурцкая.

– Работодателей тоже можно понять, у них нет мотивации к трудоустройству людей с инвалидностью и созданию для них специализированных рабочих мест. Они мало знают о профессиональных качествах людей с инвалидностью, – пояснила она.

Кроме того, заметная часть таких кандидатов остаётся невидимой для рынка работодателей, обратил внимание Илья Сметанин.

– У ряда кандидатов с ОВЗ нет опыта в поиске вакансий, прохождении собеседований, профессиональных навыков. Многие не умеют регистрироваться на специализированных сайтах и никогда не составляли резюме, – добавил он.

Даже если компания и кандидат в итоге нашли друг друга, позиции часто оказываются не адаптированы под нужды людей с инвалидностью. Работодатели с трудом идут на усечение функционала. Не везде есть доступная среда и специализированные оборудованные рабочие места для лиц с ОВЗ. Работодатель, как правило, не готов тратить дополнительное время на адаптацию «особенного» кандидата. В результате на вакансии, маркированные как доступные для людей с инвалидностью, чаще всего могут претендовать лишь люди с незначительными нарушениями здоровья.

– Представляется, что это те же люди, кто и ранее мог устроиться на общих основаниях, – пояснил Сметанин.

Преодолеть барьеры между работодателем и соискателем с инвалидностью способна помочь третья сторона, которой может стать профильная организация, помогающая работодателю отобрать более востребованные вакансии, составить профиль кандидата и повысить шансы соискателей с инвалидностью быть замеченными, считает Илья Сметанин.

Читайте подробнее – на сайте www.iz.ru

● ВСЁ ПО СИЛАМ

В чём смысл жизни?

С Гульнарой Валеахметовой, руководителем творческого проекта «Канглы», посвящённого помощи гражданам, нуждающимся в социальной поддержке, мы познакомились на ярмарке вакансий для людей с ограниченными возможностями здоровья. Она сразу привлекла внимание тем, что находилась на этом мероприятии не в качестве соискателя, а была работодателем (хотя и имеющим вторую группу инвалидности).

Оказалось, что моя новая знакомая не просто предоставляет работу, она также активно занимается обучением тех, кто готов трудиться. Гульнара Габдулбарыевна всю свою жизнь помогает тем, для кого в силу их физических особенностей возможности трудовой деятельности ограничены.

Вот уже много лет она обучает профессии швеи всех желающих, проводит мастер-классы в интернатах, домах культуры, школах.

– Я родом из села Буздяк, там окончила СПТУ-31, выучившись на швею. К швейному делу меня приобщила мама Рашида Галимьяновна, которая обшивала всех нас – меня, двух сестёр и брата, а также шила соседям. Папа тоже был, что называется, мастер – золотые ру-



Мастер-классы для детей



Гульнара Валеахметова (слева) развозит гумпомощь нуждающимся

ки, мог наладить любую технику, одним словом, у нас была обычная трудовая семья. Ещё со школы мы привыкли помогать людям, пожилым, инвалидам, было тогда тимуровское движение, и все мы, школьники, с гордостью носили звание тимуровцев.

Помню, когда училась в школе, у нас была в хозяйстве корова. И утром, выходя с мамой из дома (она на работу, а я в школу), мы прихватывали с собой банку молока для бабушки-соседки, которая не могла выходить из дома.

Сейчас совместно с неравнодушными людьми, волонтёрами организуем мастер-классы по шитью, мокрому валянию, шерстяной акварели, вышивке лентами, макраме. Приходят даже те, кто никогда не держал в руках иголку – и через пару занятий люди увлекаются швейным делом.

В дальнейшем с помощниками мы планируем организовать занятие по ткачеству для инвалидов по зрению, сегодня уже двое ребят из районов республики работают за ткацким станком.

От всего сердца хочется поблагодарить за содействие нашему делу депутатов Госсобрания – Курултая РБ Салавата Харасова и Совета ГО г. Уфа Рустама Мукаева. Оказывают нам помощь и обычные граждане, которые дают материалы: нитки, ткани, ватин, обрезки для лоскутного шитья. Неоценима и помощь волонтёров, многие из которых также имеют ограничения по здоровью.

Радует, что все стараются нам помочь, для организации производства руководители предприятий предоставляют площади, выделяют транспорт. Те, кто работает у нас, получают доход, но и мы своими швейными изделиями оказываем безвозмездную помощь, в частности, нашим ребятам – участникам СВО.

Помимо обучения профессиям и содействия в трудоустройстве, участники творческого проекта «Канглы» навещают пожилых людей, инвалидов, привозят им продукты. Только в Уфе и Уфимском районе таких, кому оказывается помощь, насчитывается до ста человек, а по всей республике и того больше. Понятно, что Гульнара Габдулбарыевна и её помощники делают это не из своих более чем скромных средств. Всегда находятся те, кто готов помочь инвалидам – и задача Гульнары Валеахметовой – найти таких людей и организовать процесс сбора, а затем доставки помощи тем, кто в ней нуждается. В этом плане также многое делают республиканские религиозные организации, которые периодически организовывают доставку инвалидам и пожилым людям картофеля, других продуктов, даже готовят и развозят плов.

О том, что люди, физические возможности которых ограничены, стремятся вести полноценную насыщенную жизнь, говорит и тот факт, что их швейные изделия участвуют и побеждают в многочисленных выставках, вроде тех, что недавно проходили в Челябинской области и Татарстане.

– Особо активно мы работали до пандемии коронавируса, – говорит Гульнара Габдулбарыевна. – Во время неё общались с подопечными редко в силу понятных причин, а сейчас стараемся навёрстывать упущенное. Помогаем инвалидам и престарелым чем можем – готовим выпечку на своих домашних кухнях и развозим её по адресам – радуем бабушек, дедушек и лежачих инвалидов. Молодых же стараемся мотивировать, обучить профессии, трудоустроить. В этом я вижу смысл своей жизни – делать людям добро, которое обязательно к нам вернётся.

Сергей РУСАКОВ

● ОБЗОР

Анатомия падения

Какой-то злой рок преследует строительные площадки республики. Не успели мы рассказать в прошлом номере про эпидемию падений работников в шахты лифтов, как вновь произошла трагедия. 3 июня на объекте строительства многоквартирного жилого дома в Дёмском районе Уфы монтажник электрических подъёмников упал в шахту лифта с девятого этажа. От полученных травм мужчина скончался.

Тонкая линия жизни

Изучив материалы падений этого года в шахты лифтов строящихся домов, неожиданно обнаруживаем, что несчастные случаи происходят даже с людьми, которых на строительном объекте не должно было быть.

Так, пока вся страна доедала «оливье», нечастный случай с тяжёлым исходом произошёл на одной из строительных площадок Уфы. Дело было так. 4 января индивидуальный предприниматель, выполняющий на объекте работы по монтажу ПВХ-конструкций, устно договорился с представителем рабочего дома «Линия Жизни» (организация, которая оказывает помощь гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию) о выделении двоих работников для выполнения работ по уборке мусора.

Однако вместо двоих работников прибыло трое, причём один из них был явно нетрезв. В итоге двоим работникам мастер дал задание произвести уборку мусора, оставшегося после монтажа окон, начиная с 4 по 7 этажи, а нетрезвый мужчина был выведен с территории строительного объекта. Однако спустя некоторое время, видимо, найдя лазейку в охранной системе стройки, он снова пришёл к своим товарищам, попросив о работе. Ему отказали и отвели в помещение для хранения инструментов и материалов, которое находилось на третьем этаже, где попросили находиться до окончания рабочего дня, при этом велев не показываться на глаза мастеру.

Спустя некоторое время работники услышали хлопок и стоны. Спустившись на 1 этаж, они обнаружили человека в приямке шахты лифта. Прибежавший мастер узнал в пострадавшем человека, которого он ранее вывел за территорию объекта. Прибывшие медработники госпитализировали бедолагу в больницу.

Как пояснил позже сам пострадавший, в тот день он самостоятельно принял решение совместно с ребятами прибыть на объект, в течение дня работы не выполнял, утром был выведен за территорию объекта, так как находился в нетрезвом состоянии, но после обеда по собственной инициативе вновь явился на стройку, ожидая товарищей. В бытовом помещении, куда его отвели, мужчине быстро наскучило, поэтому он направился вниз, но,



перепутав поворот, упал вниз в шахту лифта с третьего этажа. Ограждение лифта при этом отсутствовало. Беспечная прогулка дорого обошлась пострадавшему: он получил множественные переломы позвонков и другие тяжёлые повреждения.

Расследование выявило целый букет нарушений. Прежде всего, пострадавший не должен был находиться на строительном объекте. Его, вроде бы, и вывели, но он вернулся. Получается, что на такой опасный объект, как стройка, может попасть любой прохожий? Ну а самое поразительное, что на всех этажах дома (а их более 20) возле шахт лифта были установлены ограждения в виде решётки из арматуры, а именно на третьем этаже по непонятной причине защиты не было.

А был ли работник?

В общем, строительные площадки остаются основным поставщиком смертельных и тяжёлых несчастных случаев с гражданами, работающими без надлежащего оформления трудовых отношений.

Типичный пример – несчастный случай, произошедший с гражданином А. на территории строительной площадки многоэтажного дома в Калининском районе Уфы в начале марта. И вновь в истории замешан индивидуальный предприниматель, чьи работники в тот день занимались демонтажом щитов опалубки на девятом этаже. Пострадавший гость из Средней Азии при этом среди работников ИП не числился, его на посту охраны встретил бригадир и попросил пропустить на объект для выполнения работ.

А. было поручено выполнять работы «на земле», а именно собирать строительный мусор и периодически выполнять функции стропальщика. После того, как работа «на земле» завершилась, он решил подняться на 9 этаж к «коллегам». Один из них как раз безуспешно пытался демонтировать последнюю опалубку. Решив помочь, А. взял лом, прошёл вниз на смонтированную площадку и, используя инструмент как рычаг, начал давить на опалубку. Опорой послужила эта самая площадка, которая не выдержала и вместе с мужчиной обвалилась на четыре этажа вниз.

Как выяснилось, ни индивидуальный предприниматель, ни его бригадир не имели пропуска на объект. Что уж говорить о пострадавшем, который вообще никак не был трудооформлен. Из чего можно сделать вывод, что охрана территории стройки осуществлялась формально.

Дальше – больше. У субподрядчика, занимавшегося устройством монолитных железобетонных конструкций на объекте, не была создана система управления охраной труда, следовательно, положение о допуске подрядных организаций не разрабатывалось.

Опрошенный директор субподрядной организации пояснил, что фактически на объекте ни разу не был по состоянию здоровья. Лицом, ответственным за безопасное производство работ, был назначен прораб, однако он не проходил соответствующее обучение по требованиям охраны труда. Кроме того, в качестве средства подмащивания по правилам необходимо использовать инвентарную опорную площадку для шахт лифтов. Работники же использовали самодельную.

Так что нарушений тут набирается не на один несчастный случай. Добавим, что расследование выявило обстоятельства, подтверждающие фактический допуск пострадавшего до работы в интересах ИП без оформления трудового договора в нарушение ТК РФ.

Ну а пострадавшего опросить не представилось возможным. Сначала из-за тяжёлого состояния здоровья, а в дальнейшем он и вовсе покинул страну, улетев в Душанбе.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОФИЦИАЛЬНО

Лучше предупредить

Отделение Социального фонда России по Республике Башкортостан принимает заявления на финансирование предупредительных мер до 1 августа текущего года. На сегодняшний день одобрены заявления 867 работодателям региона.

Согласно правилам, работодатели могут направить на мероприятия по предупреждению производственного травматизма до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Объём используемых средств может быть увеличен до 30% при условии направления работодателем дополнительного объёма средств на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

Работодатели самостоятельно выбирают, на какие меры по охране труда им целесообразнее использовать средства в рамках утверждённого перечня предупредительных мер.

Заявление можно подать на портале Госуслуг, где предусмотрена возможность прикрепления полного комплекта документов, также работодатели могут обратиться с заявлением на финансовое обеспечение предупредительных мер в клиентскую службу ОСФР по Республике Башкортостан по месту регистрации.

Напомним, что по результатам 2023 года почти треть общей суммы финансирования работодатели Башкортостана направили на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, вторая по популярности мера – периодические медосмотры работников, а также из года в год востребованной мерой остаётся приобретение средств индивидуальной защиты. Всего в прошедшем году более 3200 работодателям республики было возмещено более 512 миллионов рублей на предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний.

Пресс-служба ОСФР по РБ

● АКЦИЯ

Переезд ошибок не прощает

В рамках Международного Дня привлечения внимания к железнодорожным переездам 6 июня Башкирский регион присоединился к акции «Безопасный переезд» на 1622 километре железной дороги в городе Уфе.



В акции принял участие заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ



Водителям вручали памятки

В мероприятии принял участие заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Алексей Налётов совместно с первыми руководителями региона и активистами Уфимской дистанции пути.

Участники мероприятия кратко разъясняли водителям автомобилей отдельные нормы правил дорожного движения и вручали инструкционные памятки.

Технический инспектор труда профсоюза Эдуард Марданов отметил, что ОАО «РЖД» уделяет большое внимание безопасности движения поездов и предупреждению ДТП на переездах, в том числе в этой работе участвуют общественные инспекторы по безопасности движения поездов.

● СОУТ

Число льгот возросло

В Калтасинской ЦРБ проведена новая спецоценка условий труда.

В ходе СОУТ исследовано 266 рабочих мест. Удалось не только сохранить льготы и гарантии, но и увеличить их в некоторых подразделениях. Так, например, водителям автогаража и уборщикам служебных помещений был поднят класс вредности до 3.1, что даёт им право на компенсацию за работу во вредных условиях труда.

Класс вредности 3.2 присвоен 188 сотрудникам больницы – учтён биологический фактор.

– Раньше молоко за вредность получали только сотрудники лаборатории и электрогазосварщик, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Калтасинской ЦРБ Кира Бикмурзина. – Теперь больше половины работников! Мы очень благодарны техническому инспектору труда РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Элине Смирновой, которая помогала нам на всех этапах проведения СОУТ.

● ГОНКА ГЕРОЕВ

Преодоление себя

1 июня на территории военно-патриотического парка «Патриот» им. М. Серафимова в Чишминском районе открылся новый сезон «Гонки героев».

Трасса Гонки Героев с разнообразными препятствиями проверила на прочность абсолютно каждого спортсмена.

В этот раз в личных и командных соревнованиях на трассу вышло рекордное количество спортсменов – 1700 человек, которым предстояло под палящим солнцем принять участие в экстремальных забегах на 5 и на 10 км. Участники могли на деле проверить не только свои физические навыки, но и научиться работать в команде, поддерживать друг друга, преодолевая 37 препятствий: воду, грязь, высоту, прыгая и ползая.

Открыл Гонку Глава РБ Радий Хабиров, который отметил, что парк становится местом притяжения жителей не только республики, но и соседних регионов:

– Мне всегда хотелось, чтобы сюда приезжали семьи с детьми, чтобы это был самый настоящий праздник. Здесь можно и погулять, и показать детям военную технику, и заняться спортом.

При финансовой поддержке первичных профсоюзных организаций уже во второй раз активисты Башкирского региона Куйбышевской железной дороги вышли на старт командных забегов. В соревнованиях приняли участие 36 спортсменов. Пять команд испытали себя на прочность в дистанции на 5 км и одна команда весьма успешно преодолела 10 км.

Жаркая погода добавила забегу особый колорит, но железнодорожники справились с вызовом на высшем уровне.



Грязно, трудно, но здорово!

● ЭКОЛОГИЯ

Фестиваль здоровья



К старту готовы

Лето – лучшее время, чтобы достать своего двухколесного коня и начать заботиться о своём здоровье и здоровье природы.

1 июня работники «ПОЛИЭФ» и члены их семей присоединились к экологической акции СИБУРа – «Сжигай калории, а не углеродные единицы!»

Мероприятие прошло в рамках X юбилейного велофестиваля «БЛАГОbike», организованного проектом «Формула хороших дел». Более 80 участников экологического велозаезда, включая 16 руководителей, проехали 10 км от предприятия до места проведения фестиваля – Большого городского острова.

Перед стартом велосипедистов приветствовал генеральный директор «ПОЛИЭФ» Павел Романенко. Начальник управления по охране труда и промышленной безопасности Игорь Косыгин провёл инструктаж по безопасному движению в колонне, а ведущий специалист по здоровому образу жизни Олег Ермолаев рассказал о программе мероприятия.



На велопрогулку – всей семьёй!

Многие велосипедисты привезли с собой пластиковые бутылки и приняли участие в акции «Подари новую жизнь пластиковой бутылке». Они обменяли их на сувениры из переработанного пластика.

Для участников ЭКОвелозаезда были организованы соревнования по кросс-кантри на 1000 и 500 метров по территории острова. Победители и призёры получили свои награды, а всем участникам на память достались банданы с логотипом акции. После горячего перекуса они с удовольствием присоединились к конкурсам и развлечениям, проводимым на площадке велофестиваля.

Азат Фатхутдинов, оператор ТУ производства ПЭТ:

– Выходные прошли с пользой для окружающей среды и здоровья сотрудников и их семей. Особенно радует, что всё больше людей хотят внести свой вклад в охрану окружающей среды и привлечь внимание других к проблеме углеродного следа! Сплочённость коллектива и энергетика акции настолько впечатлили и зарядили участников, что многие из нас задались целью в летнее время года ездить на работу на велосипеде.

Пересаживайтесь на велосипеды, сокращайте выбросы вредных веществ в атмосферу, делайте уверенный шаг к чистому будущему!

● ОБЩЕСТВО

Ломая барьеры

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» состоялись инклюзивные семейные спортивные игры для детей. Мероприятие прошло в спортивном комплексе «Витязь» в рамках проекта «Ломая барьеры».

Спортивный праздник был организован согласно совместному плану мероприятий Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ и ООО «Газпром трансгаз Уфа» при поддержке АНО Центр социальных технологий «Ломая барьеры».

– 2024 год в России объявлен Годом семьи. Семья – это источник любви, понимания и поддержки, в ней дети учатся быть добрыми, честными и справедливыми. Каждому ребёнку необходимы понимание и помощь и родителей, и общества, только тогда они будут уверены, что действительно нужны, что их принимают и любят, – отметила на церемонии открытия игр заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Уфа» Татьяна Буравова.

Инклюзивные семейные спортивные игры становятся важной частью общественной поддержки, ведь именно такие акции дают понять, что существует возможность преодолеть все границы и барьеры. Это своего рода весёлые старты, которые адаптированы под возможности детей с ОВЗ.

Участники поделились на две команды: «Весёлые тигры» и «Медведи». Весёлые старты включали в себя пять эстафет: обводка кеглей мячом, эстафеты с гимнастическими палками, обручем, «попади в цель» и паровозик. В состязаниях активно принимали участие и родители. Каждый участник получил заряд бодрости и массу положительных эмоций.



Инклюзия – это когда вся семья вместе и когда всем весело

По итогам состязаний победила дружба! Все ребята были награждены медалями и дипломами.

– Очень интересные и весёлые конкурсы. Понравилось то, что и родители были задействованы в эстафетах. Мы очень весело провели время. Наши дети довольны, а это самое главное, – отметил инженер 1 категории – руководитель лаборатории метрологии Инженерно-технического центра Дмитрий Токарев, который активно участвовал в мероприятии вместе со своей семьёй.

● ЗА ЗОЖ!

Турслёт – всему голова

В селе Аскарово Абзелиловского района состоялся ежегодный традиционный слёт работников дошкольного образования.



Такие встречи заряжают энергией и придают сил для дальнейшей работы

Перед началом турслёта к участникам с приветственными словами обратились начальник отдела образования района Василя Абсадиева и председатель Абзелиловской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Айдар Хакимов.

Каждая из десяти команд подготовила визитку, в которой рассказала о себе. Участники пели песни, танцевали и читали стихи. Кроме того, им нужно было обустроить стоянку, приготовить еду в рамках конкурса «Хлеб – всему голова» и принять участие в спортивной эстафете. Все конкурсы получились захватывающими, а команды показали себя с лучшей стороны.

Радушным хозяином этого года стал детский сад «Сулпылар», чьи сотрудники организовали праздник на высшем уровне. По результатам всех соревнований места распределились следующим образом: I место заняла команда Янгельского КМО, II место – команда детсада «Теремок» с. Аскарово, III место – команда Краснобашкирского КМО.

● СПАРТАКИАДА

Молодость, задор, дружба

Больше 150 студентов медицинских колледжей республики собрались 6-7 июня в Белорецке для участия в Спартакиаде студентов.

Два дня они соревновались в лёгкой атлетике, стрельбе, шахматах, волейболе и настольном теннисе. Организатором спартакиады выступили Минздрав РБ и Республиканский профсоюз работников здравоохранения. В этом году принимающей стороной выступил Белорецкий медицинский колледж.

Председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин, открывая спартакиаду, отметил:

– Сегодня мы видим лучшую молодёжь республики. Это отличники в школе – проходной балл в наши медицинские колледжи составляет 96 баллов и выше. Профсоюз поддерживает студенческую молодёжь в спорте, творчестве, учёбе, общественной жизни, раскрывает новые грани возможностей, даёт перспективы роста. Не удивительно, что все студенты медицинских колледжей – члены нашего профсоюза!

За два дня соревнований ребята сдружились, выложились по полной, зарядились бодростью и оптимизмом.

По итогам пройденных испытаний призовые места распределились следующим образом:

I место заняла команда Уфимского медицинского колледжа, на II месте команда Сибайского медицинского колледжа, а замкнули призовую тройку ребята из Бирского медико-фармацевтического колледжа.



Ребята зарядились бодростью и сдружились

● ЛУЧШИЕ

Мастер на все руки

Башкирский нефтяник признан… лучшим мастером ногтевого сервиса в Туймазинском районе!



Александр Кротов в рабочее время – мастер Серафимовского цеха эксплуатации электрооборудования, в свободное – мастер маникюра. В районном конкурсе ногтевого сервиса участвовало 200 профильных мастеров, пригласили и Александра. Состязался в двух номинациях – «Комбинированный маникюр» и «Фантазийный маникюр», выиграл в обеих и взял Гран-при.

Мастер получил путёвку на республиканский чемпионат индустрии красоты «Золотой гребень».

Заняться маникюром Александру предложила супруга Лариса. Экстравагантности в этом, как оказалось, нет – у Кротовых родился третий ребенок, забот у пары прибавилось. И Лариса долгое время никак не могла выкроить время на поход в студию маникюра, а красивой женщина желает быть даже в декретном отпуске. Мечта многодетной мамы сбылась: у неё появился персональный мастер маникюра.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи со смертью

ГОРДЕЕВОЙ
Сании Махмутовны –

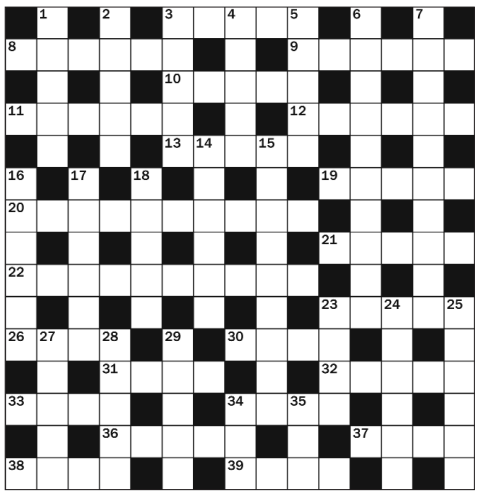
бывшего председателя Белебеевской городской организации Профсоюза работников народного образования Республики Башкортостан.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искренние соболезнования начальнику отдела организационной работы Федерации профсоюзов РБ Альмухаметову Риму Рафисовичу в связи с безвременной гибелью горячо любимого

племянника

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Куча листьев, сброшенных при листопаде. **8.** Перекладина, на которую вешают шторы. **9.** Порция хвороста в обхвате рук. **10.** Зверь, являющийся символом Московского зоопарка. **11.** Умение рассуждать, в котором мужчины зачастую отказывают женщинам. **12.** Сухое пористое печенько. **13.** Приятные слова в адрес героя. **19.** Отходы, пригодные для переработки. **20.** Человек с протянутой рукой. **21.** Предварительное объявление о спектакле. **22.** Рисунок – посмеяться от души. **23.** Клевета, напраслина, ложное обвинение. **26.** Извечный соперник «Барселоны». **30.** Один из столбов, на которых дом держится. **31.** Рыба семейства карповых, объект спортивного промысла. **32.** Её задача – что-то прятать от чужих глаз. **33.** «Пока в саду своём ждала, / Что ты придёшь ко мне, любимый, / На пряди чёрные / Распущенных волос / Упал холодный белый …» (из японской лирики). **34.** Яркий фонарь с рефлектором в передней части автомобиля. **36.** И узкий шарфик, и шейный платок. **37.** Муха, разносчица сонной болезни. **38.** Подходящее судно для регаты. **39.** Сияние вокруг головы святого.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Прозвище Коровьева из романа Булгакова «Мастер и Маргарита». **2.** Мера аптекарского веса, равная семи золотникам (около 29,82 грамм). **3.** Движение птицы крылом, помогающее ей взлететь. **4.** Колокол, зовущий матросов на обед. **5.** В ней измеряют рост собаки. **6.** Открытка тому, кого любишь. **7.** Строительство дополнительных стен крепости перед возможным штурмом. **14.** Способность и возможность управлять другими. **15.** Обработка паркета защитным блестящим материалом. **16.** Радужные цвета, видимые при преломлении света. **17.** Многолетнее растение, из листьев которого древние греки делали венки для новобрачных. **18.** Порция дёгтя, достаточная чтобы испортить бочку мёда. **23.** Болотистый берег озера. **24.** Раньше – кукольный театр, ныне – отпетое местечко. **25.** «Сестрица ранее обдумала свой …» (Салтыков-Щедрин). **27.** Только ему султан доверяет своих жён. **28.** У садовода – «тучка» с ручкой. **29.** Денежная единица Киевской Руси. **34.** Прибор, из которого дует ветерок. **35.** «Огненная вода» флибустьеров.

● АНЕКДОТЫ

— Ты образец занудства!
— Не образец, а эталон.

☻☺☻

Самая страшная работа – это домохозяйка! Зарплаты нет! Выходных нет! Отпуска нет! Работа не кончается… А муж с гордостью говорит: «А моя жена не работает, дома сидит».

☻☺☻

Если ребенок не хочет есть мясо, чем его заменить?
– Собакой. Собака всегда хочет есть мясо.

☻☺☻

– Слыхал? Правительство предлагает бесплатно обучиться для работы на заводах!
– Уж не тем ли, кто за свой счёт учился, лишь бы там не работать?

☻☺☻

– Пока я был в армии, моя девушка сдала на права, похудела, нашла клёвую работу, поступила на второе высшее…
– А ты?
– А я научился кровать красиво заправлять.

☻☺☻

Очередь на паспортный контроль в аэропорту.
Вдоль ходит работник аэропорта, ищет пассажиров с европейскими паспортами, чтобы отправить их в более быструю очередь. Кричит: «European passports! European passports!»
Из очереди доносится голос с русским акцентом:
– Хау мач?

☻☺☻

Впечатления американца от путешествия по российской глубинке: «Меня встретили до того бедные люди, что перстни у них были нарисованы ручкой на пальцах…»

☻☺☻

Мама забирает сынишку у стоматолога.
– Сынок, что надо сказать тёте?
– Я тебя запомнил.

☻☺☻

2044 год… Такую дату раньше, ещё в детстве, я видел в фантастических фильмах. И даже представить себе не мог, что именно в этом году закончатся платежи по моему ипотечному кредиту.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Раз тефтелька, два тефтелька…

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка на белковую диету села. Покупает индейку и из неё готовит тефтельки. Интересно получается: название, вроде, одно, а пахнет каждый раз по-новому. Выдумщица она у меня!
Я каждый раз со стола тефтельку сырую утягиваю. Сначала думал, что это я так удачно подворовываю, а потом понял: это она специально каждый раз одну тефтельку на край стола кладёт, чтоб мой охотничий инстинкт потешить. Умница она у меня!..



Тефтели с картофелем

500 г фарша индейки, пара луковиц, 2 картофелины, морковка, пара помидоров, 2 ч. ложки муки, 1,5 стакана воды, специи и соль – по вкусу.

Пропустите через мясорубку мясо, одну луковицу, картофель. Добавьте специи, соль, тщательно вымешайте, сформуйте тефтели и выложите их в кастрюлю. Долейте половиной стакана воды и тушите 25 минут на слабом огне под крышкой.

Измельчите вторую луковицу, натрите морковку на мелкой тёрке и обжарьте их до мягкости. Добавьте очищенные от шкурки и мелко нарезанные помидоры, и жарьте ещё две минуты. Добавьте муку, перемешайте, влейте стакан воды, доведите до кипения и приправьте по вкусу (соль, сахар, специи). Выложите туда тефтели и тушите всё вместе ещё около 5-6 минут.

Тефтели в сметане

500 г фарша индейки, 100 г батона, две луковицы, 3 зубчика чеснока, морковка, 4 ст. ложки сметаны, яйцо, 1 ст. ложка муки, лаврушка, пучок базилика, специи.

Батон замочите в молоке и затем отожмите. Пропустите батон, луковицу и чеснок через мясорубку и смешайте их с фаршем. Добавьте яйцо, измельчённый базилик и специи, вымешайте и сформуйте тефтели. Измельчите вторую луковицу и натрите на тёрке морковку, обжарьте их на раст. масле.

Добавьте немного воды и потушите 5 минут под крышкой. Добавьте муку и специи и перемешайте. После этого добавьте сметану и 300 мл воды. Доведите до кипения, выложите тефтели и добавьте лаврушку. Тушите на малом огне под крышкой в течение получаса.

Тефтели под сыром

1 кг фарша индейки, луковица, морковка, 100 г томатного соуса, 3 ст. ложки сметаны, 70 г риса, 100 г сыра, специи, 100 мл воды.

Отварите рис, измельчите лук, натрите морковь и смешайте всё с фаршем. Сформуйте тефтели и выложите их в форму. Смешайте воду, томатный соус, сметану и специи, залейте тефтели. Отправьте всё на полчаса в духовку при 180℃, прикрыв фольгой. Затем снимите фольгу, засыпьте тёртым сыром и отправьте тефтели обратно ещё на 15 минут.

Тефтели в сливочном соусе

500 г фарша индейки, 250 г кабачка, морковка, яйцо, 220 мл молока, 60 мл белого сухого вина, 200 мл сливок 20%-ной жирности, 150 г сыра, 30 г сливочного масла, 30 мл раст. масла, 50 г муки, специи.

Кабачок натрите на тёрке и отожмите жидкость, отдельно натрите морковь и смешайте всё с фаршем. Добавьте яйцо, 20 г муки, специи по вкусу и перемешайте. Сформуйте тефтели, обжарьте их со всех сторон до румяности на раст. масле и выложите в форму.

Обжарьте 30 г муки на сливочном масле. Постоянно помешивая, влейте сначала вино, затем молоко, потом сливки. Проварите соус до загустения. Добавьте специи по вкусу, соль, сахар и залейте соусом тефтели. Посыпьте блюдо тёртым сыром и поставьте в духовку, разогретую до 180℃, на 20 минут.

Тефтели с грибами

400 г фарша из филе индейки, пара луковиц, 100 г вешенок, 1 ч. ложка томатной пасты, 1,5 ст. ложек сметаны, соль, чёрный молотый перец – по вкусу, зелень – для подачи.

Лук максимально измельчите. Грибы нарежьте мелкими кусочками.

Смешайте в миске фарш с луком и грибами, вбейте яйцо, посолите, поперчите и перемешайте.

Сформуйте тефтели и выложите их в форму для запекания, застеленную фольгой.

Для соуса смешайте сметану с томатной пастой. Смажьте тефтели соусом.

Запекайте в духовке при 180-190℃ в течение получаса.

Подавайте сразу после приготовления, посыпав свежей зеленью.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Телефонные зомби

Около половины россиян (47%) говорят о своей зависимости от современных электронных устройств, гаджетов и интернета, свидетельствуют данные опроса Исследовательского центра портала SuperJob.



Чем моложе респонденты, тем чаще они отмечают у себя симптомы цифровой зависимости: среди россиян в возрасте до 34 лет эта доля составляет 59%, среди опрошенных 35-44 лет – 48%, а среди респондентов от 45 лет – 41%, показывают результаты исследования. В свою очередь, 53% россиян заявили о том, что у них нет чувства зависимости от гаджетов. Среди граждан от 45 лет эта доля составляет 59%, отмечается в сообщении. При этом более трети россиян (39%) периодически практикуют так называемый «цифровой детокс» – временный отказ от гаджетов и интернета.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112054. Тираж 5000 экз.
19 июня 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК