12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 20 (1573) 24 мая 2024 года, пятница

Федерация в зеркале статистики

В Москве состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, в работе которого приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко. Члены исполкома обсудили статистическую отчётность по профсоюзному членству и работу технической инспекции труда профсоюзов по итогам прошлого года.



Исполком принял решение о созыве Генерального Совета ФНПР 26 июня, а также обсудил повестку заседания. В рамках Генсовета планируется рассмотреть План практических действий по реализации решений XII Съезда ФНПР и выполнение обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021 – 2023 годы.

Информацию о сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2023 год представил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. На сегодняшний день в ФНПР входят 124 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, объединяющих 19,4 млн членов профсоюзов с учётом семи профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений, и 86 территориальных объединений организаций профсоюзов, включая профобъединения Херсонской и Запорожской областей.

Как подчеркнул Давид Кришталь, наиболее высокий уровень профсоюзного членства в РОСПРОФЖЕЛ – более 92% работников, в Нефтегазстройпрофсоюзе России – около 76%, в Общероссийском Профсоюзе образования – около 70%.

Наибольшее увеличение численности членов профсоюзов отмечается в Общероссийском профсоюзе работников жизнеобеспечения – численность выросла на более чем 10%, в Российском независимом профсоюзе работников угольной промышленности – около 7%, в РОСПРОФПРОМ – более 6%.

Зампред ФНПР особо отметил беспрецедентный рост численности членов профсоюзов в Объединении организаций профсоюзов Республики Ингушетия в течение последних двух лет. В прошлом году он составил 12,4%, а в этом – уже 28%. Данное увеличение численности стало возможным благодаря усилению социального партнёрства в республике, что подчеркнули руководитель профобъединения региона Хади Оздоева и глава Ингушетии Махмуд-Али Калиматов в ходе рабочей встречи, состоявшейся незадолго до проведения исполкома.



В структуре общероссийских, межрегиональных профсоюзов – 133025 первичных профсоюзных организаций, 1416 республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых и 4664 городских, районных организаций профсоюзов.

Среди членов профсоюзов 77% составляют работающие,14,7% – обучающиеся по программам среднего профессионального и высшего образования, 8,3% – неработающие пенсионеры. Женщины составляют 60,3% от общего числа членов профсоюзов, молодёжь до 35 лет – 31,7%.

Всего выборных руководителей профсоюзных организаций всех уровней – 190,1 тыс. человек, в том числе освобождённых – 7,1 тыс. человек.

Количество профсоюзных активистов составляет 1,26 млн человек. В составе профактива 71% – женщины, 24,1% – молодёжь.

Всеми формами профсоюзного обучения было охвачено 646,8 тыс. человек.

В 2023 году вовлечены в профсоюзы около 1,5 млн человек, в том числе молодёжь до 35 лет – 789 тыс. человек. Для реализации задачи по повышению профсоюзного членства членскими организациями ФНПР проводилась большая работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, а также созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях.

В прошлом году было создано 1,8 тыс. первичных профсоюзных организаций.

В ходе обсуждения итогов работы технической инспекции труда профсоюзов было отмечено, что в 2023 году работа технической инспекции труда профсоюзов строилась по трём основным направлениям: проведение проверок соблюдения требований охраны труда работодателями; работа с обращениями граждан; расследование несчастных случаев.

Техническими инспекторами труда было проведено более 21 тыс. проверок соблюдения работодателями требований охраны труда, в том числе выполнения обязательств по колдоговорам и соглашениям. Согласно данным ФНПР, выявлен рост общего количества выявленных нарушений с 32 тысяч до 34 тысяч.

Больше всего нарушений было выявлено по вопросам санитарно-бытового обеспечения, обеспечения СИЗ, по обязательствам, предусмотренным колдоговорами и соглашениями и по вопросам проведения обучения и инструктажей по охране труда.

По данным членских организаций ФНПР, с участием представителей профсоюзов было расследовано более 5700 несчастных случаев.

● *ВСЕ НА ПОЧТУ*

Успей подписаться!

ВНИМАНИЕ: осталось меньше месяца до окончания подписной кампании на II полугодие 2024 года.

Уважаемые председатели первичных профсоюзных организаций! Не оставьте своих членов профсоюза без актуальной информации о деятельности профсоюзов Башкортостана и России: загляните **на почту** и подпишите свои первички на «Действие» по электронному официальному каталогу «Почты России», по индексу **ПР512**.

Стоимость подписки составляет 864 рубля 72 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить **онлайн** через мобильное приложение Почты России.

Подписка **в редакции** на полгода стоит всё так же 432 рубля. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Трудолюбие, профессионализм и новаторство

Уважаемые работники и ветераны химической промышленности!



Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём химика!

Республика Башкортостан является одним из ведущих регионов страны в области химии и нефтехимии. Современный нефтехимический комплекс – важнейшая опора экономики региона. Сегодня профессиональный праздник в нашей республике отмечают тысячи работников химической и нефтехимической промышленности.

Трудолюбие, профессионализм и новаторство работников отрасли позволяют уверенно приумножать достижения прошлых лет.

Богатый производственный опыт, ответственность и слаженная работа помогают справляться с возникающими трудностями и каждый день поднимать на ещё более высокий уровень уважение к профессии химика.

Особые слова благодарности ветеранам, всем, кто стоял у истоков становления химической промышленности республики.

От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан выражаю признательность за ваш самоотверженный труд и верность традициям.

От всей души желаю крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия! Успехов вам и долгой, плодотворной работы во имя процветания нашей республики и всей страны!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники и ветераны химической, нефтехимической и химико-фармацевтической отраслей промышленности! От имени Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза и от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём химика!



Химическая промышленность всегда была драйвером экономики, фундаментом новых технологий, научных открытий, которые делают нашу жизнь комфортной и безопасной. Сегодня, в условиях новых задач и вызовов, химики успешно реализуют свою производственную программу, увеличивая долю отечественных материалов и комплектующих в производстве.

Тысячи ученых, инженеров, технологов, аппаратчиков и лаборантов химических предприятий республики создают новые продукты, синтезируют материалы со специальными свойствами, генерируют инновационные решения, обеспечивая подъем промышленного и инфраструктурного развития Республики Башкортостан и страны в целом. За этими достижениями стоят созидательный труд, энтузиазм и высокий профессионализм рабочих и служащих, руководителей различных уровней, профсоюзных активистов, отвечающих за достижение и сохранение мира и согласия в трудовых коллективах.

Уверена, что все работающие в химической промышленности, опираясь на современные технологии, будут и дальше наращивать производство, расширять ассортимент продукции, столь необходимой для обеспечения обороноспособности и экономической безопасности страны, здоровья наших граждан, развития всех ключевых отраслей экономики!

Коллективы наших предприятий – это традиции и трудовые династии, поддержка и взаимовыручка, это команда единомышленников, обладающих уникальными профессиональными качествами и навыками.

Уважаемые химики! Желаю вам новых достижений, стабильной и успешной работы наших предприятий, достойной заработной платы, здоровья, счастья и добра! Пусть во всех сферах жизни нам сопутствует успех, а семейное счастье наполняет наши дома теплом и уютом!

Зумара ГАНИЕВА,
председатель РОБ Росхимпрофсоюза

● ХРОНИКА

13 мая в рамках рабочей поездки по Республике Башкортостан делегация Тверской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры во главе с председателем областной организации Натальей Камушкиной посетила Дом профсоюзов и встретилась с профактивом республиканской организации профсоюза работников культуры РБ во главе с председателем рескома Александром Кузьменко.



В рамках визита состоялась встреча с председателем Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко. Гузель Фаритовна рассказала коллегам из Твери о структуре и деятельности Федерации профсоюзов республики, о работе с социальными партнёрами. Для гостей была организована экскурсия по Дому профсоюзов с посещением Музея истории профсоюзного движения РБ.

* * *

14 мая состоялось заседание Совета технической инспекции труда Федерации профсоюзов РБ.

Участники обсудили подготовку к заседанию Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ по вопросу «О состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях Учалинского района Республики Башкортостан», конкурс «Охрана труда глазами детей», заслушали опыт работы уполномоченных по охране труда Электропрофсоюза РБ ВЭП на примере Салаватской ТЭЦ ООО «БГК».

* * *

15 мая состоялось совещание руководителей профобъединений ПФО, в работе которого в формате видеоконференц-связи приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

На совещании были обсуждены вопросы подготовки к плановому заседанию Совета Ассоциации ТООП ПФО и семинару-совещанию руководителей санаторно-курортных учреждений регионов Приволжского федерального округа, о ходе работы по заключению Окружного соглашения на 2024-2027 годы и о проведении отчётно-выборной кампании в ТООП ПФО. Также на заседании были подведены итоги мониторинга оказания гуманитарной помощи для нужд СВО членскими организациями ПФО за истекший период текущего года. Руководители профобъединений обсудили кандидатуры в состав Молодёжного совета ФНПР от ПФО, на должность секретаря ФНПР и представителя ФНПР в ПФО.

* * *

15 мая председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин приняли участие в заседании комитета Госсобрания – Курултая РБ по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов.



На заседании комитета была проведена работа над законопроектами. Так, к принятию во втором чтении подготовлены проекты законов «О внесении изменения в ст. 1 Закона РБ «Об Уполномоченном по правам ребёнка в Республике Башкортостан» и «О внесении изменений в ст. 2 и 6 Закона РБ «Об адресной социальной помощи в Республике Башкортостан».

* * *

В этот же день состоялось заседание комитета Госсобрания – Курултая РБ по государственному строительству и местному самоуправлению.

В работе комитета в формате видеоконференц-связи принял участие начальник отдела правовой защиты аппарата ФП РБ Руслан Кантимеров.

Комитетом был рассмотрен ряд вопросов: о проекте Закона РБ №7-113/з «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Башкортостан» (второе чтение); о проекте Закона РБ №7-146/з «О внесении изменения в ст. 2 Закона РБ «О государственных наградах и почётных званиях Республики Башкортостан» (первое чтение) и др. По всем вопросам повестки дня приняты решения.

● МАСТЕРА

Верны выбранной профессии

Накануне Международного дня медицинских сестёр, который отмечался во всем мире 12 мая, были подведены итоги республиканского профессионального конкурса «Лучшая медицинская сестра процедурного и прививочного кабинетов 2024 года». Конкурс профессионального мастерства провела Ассоциация медицинских сестёр РБ при поддержке Министерства здравоохранения РБ и Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ.

В соревновании на звание «Лучшая медицинская сестра процедурного и прививочного кабинетов» приняли участие 1087 претенденток, 26 из них вышли в полуфинал, что говорит о жёстком конкурсном отборе.

– В современном здравоохранении медицинской сестре отводится большая роль, процедурная медсестра незаменимый помощник врача, его руки. Наши медицинские сестры – профессионалы своего дела, что ещё раз показал конкурс, – отметила первый заместитель министра здравоохранения РБ Гульнара Зиннурова.

По итогам конкурсных соревнований в номинации «За верность профессии» победила Надежда Туймукова из Белебеевской ЦРБ. III место заняла Надежда Мурзакова из Белебеевской ЦРБ, II место у Сарии Каримовой, работающей в ГКБ №1 г. Стерлитамака. Медицинская сестра РКБ им. Г.Г. Куватова Кристина Мухаметова стала победительницей конкурса.



Кристина Мухаметова с организаторами конкурса

Кристина Мухаметова рассказывает, что поступила в медицинский колледж по совету мамы, в РКБ работает около года, в день принимает более ста пациентов. Залогом своей победы считает любовь к профессии, желание постоянно учиться и поддержку наставников.

– Моя профессия очень важная и нужная, – уверена Кристина. – В больнице меня окружают хорошие люди, опытные наставники, которые делятся своим опытом и знаниями.

За плечами Надежды Туймуковой 42 года работы процедурной медсестрой. Она закончила Туймазинское медицинское училище в 1978 году. Затем по распределению работала в родильном отделении Янаульской ЦРБ, медсестрой в хирургическом отделении, а с 1986 года трудится медсестрой процедурного кабинета взрослой поликлиники Белебеевской ЦРБ.

– Мне нравится проводить манипуляции, а вот с документами не очень люблю работать. С утра на забор крови приходит в среднем 150-180 человек, потом выполняю назначения врача – уколы, капельницы. Скучать не приходится, но такой темп работы и жизни мне нравится, – делится Надежда Михайловна буднями своей благородной профессии. Жить в таком бешеном ритме для неё стало нормой. Но её отдушина – это цветоводство. И это уже не просто хобби для себя: Надежда Михайловна является победителем городских конкурсов цветоводов. Двор пятиэтажки, в которой живёт Надежда Михайловна, она превратила в цветник, разбив вокруг клумбы с любимыми розами и тюльпанами.

– Победа в конкурсе стала хорошим финалом профессиональной карьеры. Доработаю до конца года – и на покой, – признаётся победительница.

● СТАРТ ДАН!

Конкурс выявит сильнейших

В ходе последнего заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений члены РТК утвердили перечень профессий, по которым в текущем году состоятся отраслевые конкурсы профессионального мастерства в рамках республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана».

Лучших из лучших будут определять среди токарей и фрезеровщиков (в компетенции «Холодная обработка металлов»), операторов станков с программным управлением (в компетенциях «Токарные работы» и «Фрезерные работы»), инженеров-конструкторов инженерной графики» (в компетенции «CAD технологии в металлообработке»), инженеров-технологов (в компетенции «Механическая обработка металлов»). Также в перечне – конкурсы «Учитель года Республики Башкортостан» и «Мастер года» среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций РБ, «Педагог года дошкольной образовательной организации РБ» и «Сердце отдаю детям» среди работников сферы дополнительного образования РБ. В сфере здравоохранения заявлены конкурсы «Лучший врач года», «Лучшая медицинская сестра процедурного и прививочного кабинетов поликлиник (конкурс уже состоялся). За звание лучших также предстоит побороться пожарным, спасателям, водолазам, комбайнёрам, операторам самоходной косилки, кумысоделам, зоотехникам – селекционерам молочного и мясного скотоводства, ветеринарным фельдшерам и ветеринарным врачам-эпизоотологам, метрологам и стандартизаторам, швеям, сварщикам (в компетенциях «Сварка полуавтоматом» и «Ручная сварка»), поварам общественного питания промышленных предприятий и поварам общественного питания, лесорубам, слесарям по ремонту котельного оборудования и слесарям-сантехникам, электромонтёрам, электрогазосварщикам, дворникам, мастерам по озеленению и ландшафтному дизайну, трактористам-машинистам, каменщикам строительного комплекса, лаборантам химического анализа.

Ирина ЛЕВЧУК

● СЕМИНАР

Формула финансов

15-16 мая Башкирская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования провела в Уфе республиканский семинар-совещание бухгалтеров профсоюзных организаций.



Участники семинара получили все необходимые знания

С приветственным словом к участникам семинара обратились заместитель председателя Башкирской республиканской организации профсоюза Наиль Нурмухаметов и главный бухгалтер Светлана Хазипова. Они отметили, что ежегодные семинары, которые проводит республиканская организация, призваны содействовать росту профессионализма бухгалтеров.

Самый большой блок семинара был посвящён изменениям в законодательстве. Также участники обсудили роль контрольно-ревизионных органов организаций профсоюза в осуществлении организационно-финансового контроля, типичные нарушения в финансовой деятельности профсоюзных организаций и ряд других актуальных тем.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

ООО с низкой социальной ответственностью…

16 мая состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты зарплаты.

Заседание вела начальник Отдела оплаты труда и уровня жизни Светлана Дмитриева. В работе комиссии принял участие главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Игорь Никитов. Рассмотрены организации: ООО Трест «Нефтегазвзрывпромстрой» (задолженность 17,2 млн руб. перед 122 работниками), ООО «Звезда» (здесь задолжали 16,2 млн руб. 174 работникам), ООО «Уралсофтпроект» (задолженность перед 36 работниками составила 1,4 млн руб.), ООО «СМУ №4» (56 работникам задолжали 12,8 млн руб.). Приняты решения: обеспечить контроль за погашением задолженности по зарплате и принять меры по погашению задолженности перед работниками.

● ПЛЕНУМ

С акцентом на колледжи

Тема развития социального партнёрства в профессиональных образовательных организациях стала основной на XV Пленуме Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. Это неудивительно, ведь система профобразования в республике является одной из самых крупных в стране. Здесь функционируют 68 колледжей, где трудятся более шести тысяч преподавателей и получают образование около 74 тысяч студентов.

Набирая обороты

Как отметила в своём выступлении председатель Башкирской республиканской организации профсоюза Елена Хаффазова, тема развития социального партнёрства в колледжах на заседание комитета вынесена не случайно, так как в последнее время востребованность среднего профессионального образования повышается по всей стране. В 2022 году Указом Президента РФ в целях дальнейшего развития и популяризации был учреждён День среднего профессионального образования – 2 октября.

В настоящее время продолжается процесс модернизации системы среднего профессионального образования на федеральном и республиканском уровнях.

– Эти процессы непростые, и только совместная работа Башкирской республиканской организации профсоюза с Министерством образования и науки РБ, направленная на развитие отрасли, повышение квалификации педагогических и руководящих работников, улучшение и конкретизацию условий труда позволяет избегать конфликтных ситуаций в отношениях между работниками и работодателями, а также обеспечивает стабильность в трудовых коллективах благодаря функционированию механизмов социального партнёрства, – отметила Елена Хаффазова.

Она подчеркнула, что главный социальный документ республики в образовании – Отраслевое соглашение, заключается между региональными министерством образования и профсоюзом образования. Договорённости и обязательства сторон, которые достигаются в ходе переговоров и закрепляются в Соглашении, распространяются на все колледжи республики, в т.ч. на колледжи, где отсутствует профсоюзная ячейка Общероссийского Профсоюза образования. В такой ситуации работники пользуются «предложенными» правами и обязанностями, но при этом не имеют возможности высказаться по их содержанию и наполнению. Как отметила Елена Хаффазова, создание в колледжах первичных профсоюзных организаций обеспечит такую возможность, руководители и работники смогут участвовать в разработке Соглашения и влиять на его содержание. Это поможет гарантировать, что Соглашение будет отражать реальные потребности и интересы работников всех колледжей и способствовать созданию справедливой и благоприятной рабочей среды.

На начало 2024 года во всех профессиональных образовательных организациях, в которых есть профсоюзные организации Общероссийского Профсоюза образования, действуют коллективные договоры. Наличие их в образовательных организациях даёт работникам гарантии соблюдения трудовых прав, а также дополнительные льготы и преимущества, которые не предусмотрены трудовым законодательством. Например, это дополнительные оплачиваемые дни отдыха, гарантии в оплате труда, уточнение особенностей режима работы педагогических работников и другие социальные гарантии.



Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве подписано!

Руководители же могут использовать коллективный договор для того, чтобы установить правила работы в образовательных организациях и обеспечить их стабильность, конкурентоспособность и эффективность.

Коллективный договор помогает установить прозрачные нормы взаимодействия между работниками и работодателем, а также способствует созданию благоприятных условий труда и защите интересов обеих сторон.

– Башкирская республиканская организация профсоюза имеет возможность профессионально и последовательно решать социальные проблемы отрасли, оказывать содействие и поддержку руководителям в решении социально-трудовых вопросов, усилении социальной защищённости работников и студентов, осуществлять правовое, методическое, информационное сопровождение деятельности организации, – отметила в своём выступлении Елена Хаффазова.

Стратегическое звено

Директор Уфимского многопрофильного профессионального колледжа, председатель Совета директоров учреждений профессионального образования РБ Сынтимир Баязитов подчеркнул, что система профессионального образования сегодня является стратегическим звеном подготовки квалифицированных кадров, а рабочие профессии стали осознанным выбором молодёжи.

60% выпускников девятых классов выбирают обучение именно в колледжах, и в этом учебном году их контингент составляет 35 тыс. человек. Со стороны государства уделяется большое внимание финансовой поддержке СПО. Так, в 2023 году на капитальный ремонт колледжей было направлено 500 млн руб. А участие в федеральной программе «Профессионалитет» открыло новые возможности укрепления материально-технической базы, создания современных мастерских, учебных классов.

– В колледжах республики выстроена эффективная система социального партнёрства, – выразил уверенность Сынтимир Баязитов. – Это нужная и ответственная работа, от качества которой зависят не только профессиональные достижения преподавательского состава, но также микроклимат и психологический комфорт в трудовых коллективах.

В течение многих лет в отрасли образования ежегодно проводится конкурс «Лучший коллективный договор (соглашение)». В этом году I место среди организаций профессионального образования занял Уфимский колледж радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности. На пленуме председатель первичной профсоюзной организации колледжа Ольга Артамонова поделилась опытом эффективного взаимодействия администрации учебного учреждения и первичной профсоюзной организации в решении социальных вопросов работников.

В рамках пленума было подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Советом директоров профессиональных образовательных организаций РБ и Башкирской республиканской организацией профсоюза с целью объединения усилий в совместной работе.

Соглашение, в частности, предполагает выработку единых позиций по совершенствованию трудового законодательства, в том числе заработной платы работников и стипендиального обеспечения студентов, проведение совместных мероприятий, развитие в колледжах системы социального партнёрства.

Также на пленуме обсудили ряд других организационных вопросов и наградили победителей республиканских отраслевых конкурсов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● МОТИВАЦИЯ

Вопросы профчленства

Повышение уровня профсоюзного членства – приоритетная задача, которая стояла и стоит перед первичными профсоюзными организациями и в Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа в целом.

В целях её выполнения намечен целый ряд мероприятий, в том числе и рабочие встречи руководителей и специалистов республиканской организации с председателями профорганизаций, в которых уровень профсоюзного членства достиг критической отметки.

Так, в Доме профсоюзов прошёл переговорный процесс с председателями первичных профсоюзных организаций БПО «Прогресс» и МФЦ И. Закирзяновой и Д. Юсуповой. В ходе общения были обсуждены вопросы взаимодействия с руководством предприятий в плане привлечения в профсоюз, проведения мотивирующих мероприятий для членов профсоюза и для работников, не являющихся членами профсоюза.

На встречу была приглашена ректор Института повышения квалификации профсоюзных кадров РБ Н. Гиндуллина. Она предложила ряд обучающих программ для членов профсоюза в соответствии со спецификой их работы.

Состоялся выезд руководителей РОБ Роспрофавиа Д. Корнеева и А. Мельниковой, специалиста аппарата О. Дроновой в НПА «Технопарк АТ», где состоялся конструктивный диалог о возможностях повышения уровня профчленства с председателем первичной профорганизации Е. Манчу. Были даны рекомендации по проведению социологического опроса среди работников предприятия, эффективному информированию о деятельности первички через социальные сети и мессенджеры.



Вместе решаем поставленную задачу по росту профчленства

Профсоюзным лидерам было предложено обозначить конкретный процент профсоюзного членства к концу текущего года. Будем ждать результат!

● В МИРЕ

США: штаты пошатнулись

Работники фабрики Volkswagen в Чаттануге, штат Теннесси, проголосовали за создание профсоюза и присоединение к United Auto Workers (UAW). Создание профсоюза поддержали 75% проголосовавших работников. Это первый профсоюз среди автопрома южных штатов и первый, созданный на предприятии зарубежной компании.



Ранее UAW уже дважды безуспешно пытался создать профсоюз в Volkswagen в 2014 и 2019 годах. Затем профсоюз возглавил Шон Фейн, который успешно провёл UAW через забастовку против «Большой тройки» Ford, General Motors и Stellantis, он начал мощную кампанию по созданию профсоюзов на предприятиях 13 автопроизводителей.

Большинство из них расположены в южных штатах, где законодательство не потворствует профсоюзам, а власть находится в руках республиканцев. После начала кампании UAW губернаторы-республиканцы 6 южных штатов совместно выступили против профсоюза.

Канада: одноразовый труд

Трудовой трибунал Квебека предоставил профсоюзную аккредитацию работникам склада Amazon в Лавале, штат Квинсленд, впервые в Канаде.

Работники склада в течение двух лет добивались объединения с Конфедерацией национальных синдикатов (CSN). CSN подала заявление в Административный суд по трудовым спорам Квебека, чтобы представлять интересы примерно 200 сотрудников – и выиграла. Сотрудники были недовольны напряжённым темпом работы, низкой зарплатой и неадекватными мерами по охране труда и технике безопасности. «Amazon – многонациональная компания … есть способы убедиться, что те, кто в ней работает, не подвергают риску свое здоровье, что их труд не считается одноразовым», – сказала президент CSN Сенневилль.

Италия: гробы на площади



Макеты гробов заполнили одну из самых известных площадей Милана 10 мая в ходе акции протеста, организованной вторым по величине профсоюзом Италии для повышения осведомленности о смертях на рабочем месте. Протестующие выстроили в ряд 172 картонных гроба на площади Ла Скала, символизируя точное число рабочих, погибших на производстве в прошлом году только в северной части Ломбардии. Профсоюз заявил, что требует от правительства и предприятий сделать больше для защиты итальянских рабочих. «Сегодня день гнева и скорби, потому что за каждым гробом, который мы здесь выносим, стоят имена и фамилии», – пояснил профлидер Энрико Вецца. Кампания профсоюза называется «Ноль смертей».

● ФОРУМ

Профсоюзная молодежь – стратегия, инициатива, развитие!

14 мая в Доме профсоюзов состоялся ежегодный Молодёжный форум Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России. На форуме собрались молодые профсоюзные активисты предприятий, учреждений нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории региона.



Необходимые знания получены. Впереди много интересных и нужных для молодёжи дел!

Участников приветствовал председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов. В своём выступлении он остановился на этапах развития Нефтегазстройпрофсоюза России, отметил основные вехи истории профсоюзного движения нефтегазовой отрасли в Башкортостане, проинформировал о структуре профсоюзов в целом, о реализации молодёжной политики на предприятиях и др.

В рамках торжественной части мероприятия за плодотворный труд, активную работу в профсоюзной организации по реализации молодёжной политики молодым профактивистам вручили награды республиканской организации. Настоящим подарком для участников форума стало выступление ведущего инженера-энергетика Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл», обладателя Гран-при Республиканского профсоюзного конкурса патриотической песни «Родина. Труд. Семья» Р. Ишмухаметова.



Закрепление полученных знаний на практике

С лекцией, посвящённой реализации молодёжной политики, перед участниками выступила ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, член Молодёжного совета профсоюза Александра Мазур, которая рассказала о новых молодёжных проектах и программах, льготах и гарантиях для молодежи, её роли в деятельности профсоюзных организаций, а также о новациях в государственной молодёжной политике и др. Александра Мазур провела мастер-класс на тему «Слагаемые успеха организации профсоюзных мероприятий». Ребята, дружно объединившись в команды, используя определённые инструменты, полученные в ходе мастер-класса, попробовали себя в роли организаторов самых креативных, интересных, познавательных профсоюзных мероприятий.

Во второй части форума состоялся тренинг на тему «Успешные профсоюзные активисты: секреты эмоционального интеллекта и эффективных коммуникаций», который провёл председатель правления Ассоциации тренеров и консультантов РБ, бизнес-тренер Габдулла Хамитов. Участники выполняли различные упражнения, отрабатывали навыки контроля своих эмоций и понимания чувств окружающих.

На форуме молодым профактивистам была предоставлена уникальная возможность обсудить актуальные вопросы профсоюзной работы, обменяться мнениями.

Участники форума поделились своими впечатлениями.



Денис НАСРУЛЛИН, экономист ООО «Башнефть-Добыча»:

– На таком мероприятии я участвую впервые, совсем недавно меня избрали председателем молодёжного совета в нашей профсоюзной организации. В профсоюзных рядах я состою уже шесть лет, и считаю, что профсоюз помогает молодёжи, работающей на предприятии, во многом, в частности, способствует профессиональному росту: когда участвуешь в общественной жизни, есть возможность проявить себя.

Артём ГОЛУБКОВ, социальный педагог, Октябрьский нефтяной колледж:

– В профсоюзе я давно, когда учился – был сначала в студенческом, а когда закончил обучение и стал работать в нашем колледже, вступил уже в профсоюзную организацию сотрудников. Считаю, что в профсоюзе должен состоять каждый, это очень хорошая основа для реализации идей и проектов!





Елена МИХАЙЛОВА и Энже БАЙМУРЗИНА, специалисты отдела социального развития АО «Транснефть-Урал»:

– Мы второй раз участвуем в форуме. Руководство нашего предприятия, профсоюзная организация оказывают большую поддержку молодёжи, что позволяет идти в ногу со временем. Для нас это много значит, молодые люди приобретают уверенность в завтрашнем дне, чувствуют себя социально защищёнными.



Евгения КУЗНЕЦОВА, инженер, председатель Молодёжного совета ППО ООО «Башнефть – Строй»:

– Сегодня мне вручили Почётную грамоту. Это и приятно, и неожиданно. То, что мы с моими коллегами участвуем в различных мероприятиях (вот, недавно был Фестиваль КВН среди трудящейся молодежи РБ) и это в итоге замечают – много значит, прежде всего, для повышения самооценки, укрепляет уверенность в том, что наша работа нужна, это и есть то, что принято называть мотивацией. Мы благодарны Республиканской организации профсоюза, которая проводит для нас такие форумы, они дают нам энергию и силы двигаться вперёд, повышать эффективность нашей работы!

Участники форума посетили также Музей истории профсоюзов Республики Башкортостан, где им рассказали о вехах развития этой самой массовой общественной организации в Башкирии, а также провели время в неформальном общении, обменялись опытом.

Итогом таких форумов, безусловно, является повышение престижа профсоюзного движения и приток в него активной, думающей и целеустремленной молодёжи, а значит, новых идей и планов.

Сергей РУСАКОВ
(фото автора)

● УСТРОИМ ПРАЗДНИК!

Полное погружение



Такая сладкая победа!



Спасибо профсоюзу за незабываемый вечер



Наряды и причёски – в заданном стиле

В городской больнице Нефтекамска подошли к вопросу организации праздничного мероприятия, посвященного Международному дню медицинской сестры, нетривиально: в этом году оно прошло в формате игры «КВИЗ-Плиз».

Присутствующих медицинских сестёр поздравили главный медицинский брат Городской больницы г. Нефтекамска Р. Шакиров, председатель профкома Н. Галиханова, заведующая Нефтекамским филиалом БМФК И. Салахутдинова.

В честь празднования Международного Дня медицинской сестры десяти медсёстрам были вручены Почётные грамоты за многолетний труд и ответственное отношение к работе.

Квиз – это интеллектуально-развлекательная игра, в которой нужно отвечать на разные вопросы. Для сотрудников был проведён КВИЗ-Плиз под названием «В стиле 80 - 90х!»

В КВИЗе участвовали 13 команд, которые прошли семь раундов командной игры. Студенты Нефтекамского филиала Бирского медико-фармацевтического колледжа собрали свою команду и также с удовольствием участвовали в игре вместе со своими старшими коллегами.

Участникам предстояла угадать песни, фильмы, атрибуты того периода.

Получился душевный вечер юности! Вечер песен и веселья!

Яркий кислотный макияж, джинсовые костюмы, лосины цвета «вырви глаз», ярчайшие экстремально короткие юбки, спортивки и стильные причёски с начёсами – было всё, как в тот сложный период. Сложный, но у многих именно он пришёлся на пору детства и юности, а потому, хоть и был тяжёлым, но всё равно вызывал ностальгию…

Возвращение в 80-90-е годы прошло на одном дыхании!

Участники игры отдохнули от повседневной суеты и получили заряд энергии и позитива.

Участники праздника после его окончания искренне поблагодарили профсоюз за возможность увлекательно и интересно провести время, отдохнуть в кругу коллег.

● КАЛЕЙДОСКОП

Никто на забыт

Профактив РОБ «Роспрофавиа» принял активное участие в торжественных мероприятиях, приуроченных к празднованию Дня Победы.



В ходе выезда к ветеранам авиапрома

В АО «УППО» первым в череде мероприятий стал торжественный митинг с участием руководства объединения, трудового коллектива и ветеранов.

Заводчан поздравили генеральный директор Илья Пупин и председатель ППОО Анвар Байков. Далее руководство объединения, ветераны и представители Совета молодёжи возложили цветы к стеле «45 лет Победе в Великой Отечественной войне» и к памятнику воинам-интернационалистам. После торжественного митинга была организована посадка деревьев на территории предприятия.

В предпраздничные дни представители подразделений предприятия выезжали к ветеранам: вручали им подарки, материальную помощь. Для группы ветеранов была организована торжественная встреча в музее истории объединения с вручением памятных подарков. 8 мая в проходной объединения была организована онлайн-трансляция Бессмертного полка УППО и раздавались георгиевские ленточки.

В преддверии праздника Победы в **АО «УАПО»** прошли многочисленные мероприятия. 8 мая в проходной общества участники художественной самодеятельности встречали заводчан музыкой и песнями 40-х годов. В обеденный перерыв на территории завода прошёл праздничный митинг.

6 и 7 мая члены профсоюзного комитета, представители отдела кадров и Совета ветеранов навестили бывших работников АО «УАПО» – участников ВОВ и приравненных к ним, вдов участников войны, вручили подарочные наборы.

Профсоюзный актив **ППОО «КумАПП»** во главе с председателем Еленой Каргиной, администрация, Совет молодёжи и Совет ветеранов АО «КумАПП» приняли участие в митинге, посвящённом 79-летию Великой Победы

Кроме того, профсоюзный комитет объявил акцию «Памяти героев», приуроченную ко Дню Победы. Каждый заводчанин мог прислать материал о своих героях – участниках ВОВ, тружениках тыла, для размещения в профсоюзной группе.

● ЕДИНСТВО

С заботой о каждом

В преддверии Дня Победы активисты Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ навестили тех, кто самоотверженно ковал Великую Победу.



В гостях у вдовы ветерана

Члены профсоюза министерства земельных и имущественных отношений РБ поздравили с наступающим праздником бывшую сотрудницу министерства Лябибу Нурлыгаяновну Сагитдинову, трудившуюся в годы войны медсестрой в госпитале. Будучи молодой девушкой, она спасала жизни наших солдат, она прошла все тяготы и лишения военных лет, но, несмотря на это, осталась очень душевным и добрым человеком.

Ещё одна категория, не менее значимая для свершения Великой Победы, – вдовы ветеранов войны и труженицы тыла. Это женщины, пережившие все ужасы военных лет, горечь разлуки, женщины, у которых война забрала самых дорогих людей. Они тяжело трудились на полях, заводах, фабриках, растили в одиночку детей в нелёгкое для страны время – ковали Победу в тылу.

Председатель первичной профсоюзной организации Серафимовского детского дома-интерната Тимур Ахмадуллин вместе с сотрудниками учреждения поздравили с наступающим праздником вдов ветеранов Великой Отечественной войны, пожелали здоровья, долгих лет жизни и вручили подарки и продуктовые наборы.

● КВЕСТ-ИГРА

Память и слава

7 мая в рамках празднования 79-летия со Дня Великой Победы Молодёжный совет БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ провёл патриотическую квест-игру «ПАМЯТЬ и СЛАВА» для членов профсоюза работников госучреждений.

Игра была построена на исторических фактах времен Великой Отечественной войны с целью воспитания идей гражданственности, любви к своей Родине, чувства патриотизма в молодёжной среде. Ребята разделились на команды. В ходе игры им предстояло пройти десять станций и в результате составить донесение для командира. Участники с большим энтузиазмом и интересом выполняли задания игры, не побоявшись сложных вопросов и необычных заданий, с которыми они успешно справились.

Квест-игра стала напоминанием о событиях, происходивших в годы войны, и о людях, сражавшихся за будущее своей Родины. В игре члены профсоюза вспомнили основные даты, этапы, имена героев Великой Отечественной войны, побывали в роли разведчиков, сапёров, снайперов и т. д.



Молодёжь с интересом выполняла задания

● АКЦИЯ

Связь поколений

В преддверии Дня Победы активисты республиканской профсоюзной организации связистов провели ряд мероприятий: оформили на своих рабочих местах «Окна Победы», разместив в соцсетях и на корпоративных площадках фотографии своих воевавших родственников и тружеников тыла, посетили ветеранов, сердечно поздравив их и вручив подарочные наборы, помогли им по хозяйству.



На экскурсии в Музее Боевой Славы

● ВМЕСТЕ

Почтили память

В канун праздника Великой Победы работники аппарата Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и председатели районных г. Уфы организаций профсоюза почтили память героев Великой Отечественной войны, возложив цветы к Вечному огню в Парке Победы и приняв участие в общереспубликанской Минуте молчания.

Также они посетили Республиканский музей Боевой Славы, где собрана уникальная экспозиция, которая рассказывает о подвиге нашего народа в годы войны. События тех лет, отражённые в фотографиях, документах и личных вещах участников войны, никого не оставили равнодушным.

● ПЕРВИЧКА

Праздник для всех

Администрация и ППОО ПАО «ОДК-УМПО» подготовили и провели ряд праздничных мероприятий, посвящённых Дню Победы. На производственных площадках перед стелами с фамилиями работников – участников Великой Отечественной войны организовано горение «Вечного огня», в сквере имени Николая Гастелло состоялся митинг и церемония возложения цветов к памятнику героя.

Участник СВО, командир штурмовой бригады спецназа «Ахмад» Иван Светлаков исполнил для присутствующих песню «Я молодой».

В церемонии возложения цветов приняли участие председатель РОБ Роспрофавиа Д. Корнеев, председатель ППОО ПАО «ОДК-УМПО» В. Горбунов.

Участников митинга угостили «фронтовой» гречневой кашей из полевой кухни. Желающие фотографировались на фоне «солдатского привала» у палатки и костровища.



Поёт Иван Светлаков

По окончании митинга состоялось открытие памятника самолёту МИГ 29 у проходной объединения.

На учёте в Совете ветеранов объединения состоят: один участник Великой отечественной войны, один блокадник и 119 тружеников тыла. Всем им направлены поздравительные открытки и выдана матпомощь от администрации и ППОО.

Председатель Совета ветеранов, начальник отдела по внешним связям ППОО ПАО «ОДК-УМПО» С. Симонова посетила на дому ветерана Рахматуллу Тимерьяновича Галиуллина. За чашкой чая он вместе с дочерью Минигуль рассказал о тех непростых днях.

Ветеран прошёл нелёгкий военный путь на втором Прибалтийском фронте автоматчиком, был дважды ранен, но вернулся в строй минёром, дошёл до Кёнигсберга. После войны устроился работать в кузнечный цех объединения, где проработал до ухода на заслуженный отдых.

6 апреля Рахматулла Тимерьянович отметил 100-летие, с этой замечательной датой его поздравил председатель ППОО В. Горбунов.

● ДАНЬ УВАЖЕНИЯ

Блокадник из Учалов

Председатель профкома АО «Учалинский горно-обогатительный комбинат» Амур Зайнуллин и начальник управления социальных проектов предприятия Гюзель Лукманова поздравили с Днём Победы бывших работников комбината – тыловиков и блокадника Леонида Шумилова.



В гостях у Леонида Ивановича

Леонид Иванович Шумилов – последний блокадник Ленинграда, живущий в Учалинском районе. Точной даты своего рождения Леонид Иванович не знает, но в паспорте датой рождения значится 18 мая – день, когда его перевезли через «Дорогу жизни» – Ладожское озеро. Имени отца Леонид Иванович не помнит, но знает, что тот с первых дней войны ушёл защищать Родину, поэтому отчество ему дали в эвакуации, самое распространённое – Иванович.

Во время блокады умерли мама и сестрёнка Леонида Ивановича, а его с братом Борисом определили в детский дом. После окончания семилетней школы Леонид Шумилов поступил в ремесленное училище в Нижнем Тагиле. Призвавшись, служил в Ленинграде и помогал восстанавливать город. После армии поступил в Свердловский горный институт на специальность «Техник геологической разведки», работал на Межозёрском месторождении.

8 мая профактивисты, Совет ветеранов, молодёжный Совет связистов во главе с председателем профсоюза связистов РБ Натальей Соколовой и директором УФПС РБ АО «Почта России» Ленардом Шафиковым посетили памятник ге-



Профактив посетил ветеранов, помог им по хозяйству и вручил подарки

рою Советского Союза Александру Матросову. Отдавая дань уважения и признательности героям, павшим в годы Великой Отечественной войны, собравшиеся почтили их память минутой молчания и возложили в их честь цветы.

– Это дань светлой памяти защитникам нашей Родины, а также выражение глубочайшей признательности, огромного уважения и благодарности всем, кто защитил мир от фашизма, кто не вернулся с полей сражений в годы войны, кто честно и мужественно исполнил воинский и гражданский долг, отдав жизнь во имя будущего нашей страны, – отметила председатель республиканской организации профсоюза Наталья Соколова.

● МВК

Если где-то убывает...

По итогам прошлого года в Башкортостане произошло снижение смертельного травматизма на производстве, однако при этом вырос уровень тяжёлого травматизма. Основные причины производственного травматизма в республике носят организационный характер, и их устранение не требует больших капиталовложений. Однако работодатели зачастую скупятся на обучение работников безопасным приёмам работ, не говоря уже про создание служб охраны труда. Итоги прошлого года обсудили на заседании Межведомственной комиссии по охране труда РБ.

Валидатор в помощь

Как отметила министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова, в республике в 2023 году уровень смертельного травматизма снизился на 10,2%, всего на производстве погибло 44 человека – на пять меньше, чем в 2022 году. А вот уровень тяжёлого травматизма вырос значительно – на 19,6%, травмы на работе получили 128 человек против 107 годом ранее.

В 2023 году значительный рост производственного травматизма в сравнении с предыдущим годом наблюдается в Учалинском, Чишминском, Альшеевском и Кугарчинском районах, а также городах Уфе, Сибае и Стерлитамаке. Работу по охране труда здесь сложно назвать удовлетворительной.

Основными видами несчастных случаев в 2023 году стали падение с высоты (51 случай) и транспортные происшествия (34). Наиболее травмоопасными отраслями традиционно являются обрабатывающие производства (44 несчастных случая) и строительство (27).

Сразу три нечастных случая в прошлом году произошло в ГУП «Башавтотранс» РБ – один со смертельным и два – с тяжёлым исходами. Как сообщил на заседании заместитель директора предприятия Андрей Фролов, в Башавтотрансе работают более 5 тыс. человек, из которых 55% составляют водители и кондукторы. Именно они в большей степени подвержены травмированию на рабочих местах, в основном, из-за резкого торможения автобуса. Всего за прошлый год на предприятии произошло 15 несчастных случаев.

– По сравнению с предыдущими годами число несчастных случаев сократилось, при этом транспортная работа выросла, – отметил А. Фролов. – За последние три года произошло два смертельных несчастных случая по причине общего заболевания – ишемической болезни сердца. Для снижения травматизма на предприятии внедрена программа по снижению риска смерти от общих заболеваний на рабочем месте, которая включает в себя предрейсовые и послерейсовые медосмотры и др.



Члены комиссии обсудили причины смертельного и тяжёлого травматизма в республике

В целом, мероприятия по охране труда В ГУП «Башавтотранс» включают в себя приобретение средств индивидуальной защиты, обучение по ОТ, санаторно-курортное лечение, улучшение условий труда. Последнее подразумевает не только новые автобусы, но и установку валидаторов – благодаря бесконтактной оплате отпадает необходимость в кондукторах, а значит, и падать в автобусах уже некому. Кроме пассажиров, конечно.

Кроме того, в прошлом году было введено в строй общежитие на более 100 мест для водителей. В нём созданы все условия для проживания, есть комнаты для приёма пищи, душевые, туалеты, в отдельном помещении установлены стиральные машины и сушилки, есть уголок для отдыха, в спальных комнатах имеется вся необходимая мебель и работает система кондиционирования.

Опасная проволока

Несчастный случай – не всегда причина смерти человека на рабочем месте, нередко к трагедии приводят профессиональные заболевания. В прошлом году в республике установлено 44 случая профессиональных заболеваний, на четыре меньше, чем годом ранее. Максимальный риск возникновения профессиональных заболеваний отмечается в таких видах экономической деятельности как добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства и сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство.

В прошлом году сразу у пяти работников АО «Белорецкий металлургический комбинат» были зарегистрированы профессиональные заболевания. Как отметил на заседании начальник службы охраны труда предприятия Антон Хлёсткин, стаж работников, имеющих профзаболевания, превышает 20, а порой и 30 лет работы во вредных условиях.

– На всех рабочих местах проведена спецоценка, по результатам которой проводятся различные мероприятия, работники обеспечиваются спецодеждой и СИЗ для минимизации вредных факторов, – отметил А. Хлёсткин. – Кроме того, по результатам СОУТ формируются списки работников на периодические медосмотры. Раз в пять лет проводится обследование в центре профпатологии с целью установления профпригодности персонала, задействованного во вредных условиях.

Профзаболевания в АО «БМК», в основном, связаны с болезнями опорно-двигательного аппарата, основной диагноз – радикулопатия. По результатам медосмотров работники, входящие в группу риска, оздоравливаются в санаториях-профилакториях. Также на предприятии внедряется новое оборудование, в частности, установлено девять новых волочильных станов. А это особенно актуально, учитывая, что именно волочильщики на комбинате входят в группу риска.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЛУЧШИЕ

Проверка, фиксация, защита

Второй год подряд в рамках локального этапа конкурса «Лучший по профессии» в ПАО «Уфаоргсинез» соревнуются в своих знаниях и навыках уполномоченные по охране труда.

В жюри конкурса – эксперты предприятия: и.о. заместителя генерального директора по ПБиОТ Константин Лончаков, председатель профсоюзной организации Сергей Хуснутдинов, начальник отдела охраны труда Андрей Гоглачев, специалисты по охране труда Дарья Ткачева и Ильнур Нуриев, инженер товарного производства Сергей Литвинов.

– Участие в конкурсе повышает мотивацию уполномоченных, да и других сотрудников предприятия, к более внимательному отношению к вопросам охраны труда, – говорит Константин Лончаков. – Такой конкурс помогает работникам более ответственно и качественно выполнять обязанности, быть примером для коллег, и, конечно, быть нашими помощниками.



Мелочей в работе уполномоченных нет!

Перед практическим этапом конкурса участники прошли проверку теоретических знаний. Тестирование требовало хороших знаний и понимания законодательства, норм и правил в области охраны труда. Некоторые вопросы были нестандартными и заставили уполномоченных задуматься, продемонстрировать свою способность к анализу и решению нетривиальных задач. Например, какие телесные повреждения из перечисленных могут относиться к несчастным случаям? Немного забавно, но укус насекомого – тоже правильный ответ.

Практический этап конкурса проходил на действующем объекте предприятия – в насосной и сливо-наливной эстакаде товарного производства. Место проведения практического этапа конкурса не совпадает с теми производствами, в которых работают уполномоченные предприятия. И такой выбор сделан организаторами вовсе не случайно. Он связан с несчастным случаем, произошедшим во время забора проб на наливной эстакаде на одном из предприятий компании в этом году. Поэтому обратить особое внимание на безопасность проведения работ – особенно важно. Участникам нужно было самостоятельно обойти площадку, выявить нарушения в области охраны труда, то есть провести свою обычную ежедневную работу уполномоченного по охране труда. Нарушения, на которые указывали конкурсанты, фотофиксировались техническим инспектором профсоюза.

По окончании осмотра площадки каждый уполномоченный защищал перед жюри результаты обхода, где представил свои выводы, объяснил выявленные нарушения и даже предложил рекомендации по улучшению ситуации. Фотографии нарушений демонстрировались на экране, наглядно иллюстрируя работу уполномоченного, его замечания.



СИЗы тоже нужно надевать по науке



Поиск недочётов на месте

– Хороший формат конкурса: проверка, фиксация, защита, – уверен уполномоченный по охране труда цеха по эксплуатации электрооборудования Сергей Владимирец. – Выступать перед жюри – это отдельная тема. Не сухие факты, а рассуждения вслух, с пояснениями. Когда проговариваешь замечания, то анализируешь их более детально, глубоко. На мой взгляд, наш конкурс – это не определение, кто лучше, а оценка своих знаний и навыков.

– Полевой выход – лучший способ проверить объект и себя, – уверен уполномоченный по охране труда производства полипропилена Ленар Нариманов. – А выступление перед жюри – отличная тренировка умения реализовать знания, а ещё – личного обаяния и коммуникации.

Такой формат конкурса показал свою эффективность как для уполномоченных, так и для жюри. Участники имели возможность тщательно изучить объект, собрать необходимую информацию и подготовиться к защите. Жюри же могло более детально изучить замечания и принять обоснованное решение.

Важно отметить, что на конкурс вышли уже лучшие уполномоченные ППО предприятия, которые продемонстрировали высокий уровень профессионализма и ответственности в своей работе. Но конкурс – это всегда конкурс, и места в нём распределены согласно результатам: I место занял Артур Сафин (производство синтетического этилен-пропиленового каучука 400); II место – Айнур Зарипов (производство полиэтилена 500-504); III место – Ильдар Салимгареев (производство пиролиза углеводородов нефти 1/2).

Особая номинация «Хозяйственный уполномоченный» присуждена Ленару Нариманову за его особый подход к безопасному труду как к своему собственному личному делу, к производству – как к дому.

Участие в конкурсе «Лучший уполномоченный» оказалось крайне полезным и для производства.

– Зачастую в повседневной работе глаз «замыливается», можно упустить некоторые детали или недочёты, которые имеют значение для обеспечения безопасности и здоровья работников, – говорит начальник отделения 11-19 товарного производства Сергей Шабаев. – Например, благодаря проведению конкурса мы обратили внимание, что установленный манометр имеет белую, а не красную стрелку. Вроде мелочь, но такие моменты лучше устранить до возникновения серьёзных проблем. Да и в целом, готовя площадку к конкурсу, мы ещё раз проверили её с точки зрения безопасности труда.

Участие в конкурсе, безусловно, повышает мотивацию уполномоченных и других сотрудников предприятия к более внимательному отношению к вопросам охраны труда, к ответственному и качественному выполнению своих обязанностей.

– Конкурс – отличная возможность для обмена опытом, практик между самими участниками, – уверен председатель профсоюзной организации Сергей Хуснутдинов. – Ребята совершенствуют, повышают уровень знаний, навыков в области охраны труда на предприятии, что в конечном итоге приводит к повышению общего уровня безопасности и комфорта рабочей среды. Наш конкурс призван не просто выявить лучших уполномоченных, но и повысить культуру безопасного труда на предприятии, улучшить рабочие процессы и эффективность производства.

● ПИР ГОРОЙ

Душевно и вкусно

Первичная профсоюзная организация Серафимовского детского дома-интерната организовала для сотрудников гастрономический конкурс «Лучший праздничный стол», приуроченный к Году семьи.



На открытии кулинарного праздника организаторы отметили, что семья – самое главное в жизни каждого человека. Именно в семье мы учимся любви, ответственности, заботе, уважению. Поэтому здорово, что работники на один день оставили все свои домашние дела и пришли поделиться жизненным опытом, научить своему искусству других и просто отдохнуть.



Презентация столов

Учитывая, что праздник был задуман как семейный, на него были приглашены не только работники, но и их близкие родственники. Участникам необходимо было накрыть и оформить стол, презентовать блюда, поделиться секретами их приготовления.

Свои столы защищали пятнадцать команд из всех структурных подразделений: педагоги, медицинские работники, помощники по уходу, работники административной и хозяйственной частей. Аромат горячих блюд и выпечки разносился по территории учреждения, где собрались все желающие отведать угощения. Глаза разбегались от многообразия разнообразных салатов и аппетитных закусок, всевозможных блюд из мяса и рыбы, выпечки на любой вкус. Ни одно блюдо по оформлению не было похоже на другое. Конкурсанты у своих столов рассказывали о представленных блюдах. А также с интересом рассматривали изделия, представленные их коллегами, охотно делились рецептами.

Дегустация ароматных блюд

Невозможно было выделить кого-то одного, ведь каждая команда создала из обычных продуктов поистине кулинарные шедевры. Поэтому все команды-участники праздника были награждены дипломами по номинациям и призами от первичной профсоюзной организации.

Помимо дегустации, конкурсантов и гостей ждали весёлые конкурсы, сюрпризы и подарки. В завершение праздника, как и заведено в хорошей дружной семье, участники конкурса со своими близкими насладились вкусными угощениями, ароматным чаем и пловом.

● ФЕСТИВАЛЬ

Волшебно и ярко

В Октябрьском прошёл конкурс-фестиваль художественной самодеятельности «Душа, талант, вдохновение» среди коллективов работников государственных стационарных учреждений социального обслуживания населения республики. Праздничное мероприятие было посвящено Году семьи.



Общие цели сближают и служат сплочению коллективов

Это в своих интернатах они в форменной одежде медицинской сестры или повара лечат, кормят, проводят занятия и сопровождают. А здесь, на сцене, они пели и плясали, да так, будто ими несколько месяцев занимались специалисты по вокалу, концертмейстеры и хореографы. Все номера без исключения оказались на самом высоком уровне. Так самозабвенно к конкурсу подготовиться, наверное, смогли только социальные работники – все, кто смотрел на это великолепие из зрительного зала, поистине получил истинное наслаждение, поражаясь разнообразием жанров и подачи.

Сотрудники Октябрьского дома-интерната – хозяева фестиваля, видимо, готовились денно и нощно. Во-первых, зная, с каким именно номером к ним приедут гости со всей Башкирии, написали отличный сценарий: шутки были уместны, а сюжеты лихо «прикручены» к каждому выступлению. Кроме того, они позаботились о самом статусе мероприятия: приветственным словом праздник открыл заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Азат Арсланов. А глава администрации города Октябрьский Алексей Пальчинский отметил важность возрождения традиции смотров-конкурсов трудовых коллективов и развития художественной самодеятельности.

Всего в этот день свои номера исполнили более 100 человек.

– Главная задача таких мероприятий – сплочение коллектива, – уверена председатель совета директоров стационарных учреждений Залия Багаутдинова. – Два месяца назад мы объявили о конкурсе, и за это время работники поставили общие цели, задачи. Обговорили режиссуру, план проведения, провели репетиции. За это время более и сблизились.

– Проигравших нет, есть только победители: творческие, позитивные и талантливые сотрудники наших учреждений, – отмечает директор Серафимовского дома-интерната Екатерина Усманова. – Надеемся, что такие мероприятия станут традиционными.

Добавим, что спонсорскую помощь в приобретении памятных призов победителям конкурса оказала Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

● ПРОФСОЮЗ-АРТ

Настроение – лето!

Накануне Международного дня семьи в Доме профсоюзов открылась художественная выставка «Дуэт». Название символично: на суд зрителей представила свои работы семейная пара талантливых художников – это Ренат Сербин и Алия Нияскулова.



Алия и Ренат рассказывают о том, как рождаются идеи работ



Сочная зарисовка с сабантуя

Как отметил на открытии выставки заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов, Алия и Ренат – не только художники, но и талантливые педагоги: они учат людей (и взрослых, и детей) видеть прекрасное, у них множество учеников.

Ренат Сербин, в свою очередь, поблагодарил Федерацию профсоюзов за предоставленную возможность выставить работы. На вопрос, что вдохновляет художника на творчество, он ответил, что многое, но в основном это богатая природа Башкирии, из которой он черпает вдохновение. Супруга тут же с улыбкой добавила, что муж и отец поднимает всю семью в 5 утра: «Хотим мы или не хотим, но едем на пленэр!» И результат завораживает.

Художники работают в разных стилях. Если Ренат больше предпочитает пастель, то Алие нравится выплёскивать свои идеи в масле.

Не будем разделять работы на «картины Рената» и «картины Алии» – неблагодарное это дело, тем более, что главное – это общее впечатление, послевкусие, которое остаётся у гостей после просмотра. А работы Рената Сербина и Алии Нияскуловой – это настоящий пир для глаз. Вот, например, роскошные, тяжёлые сочные пионы. Кажется: вдохни поглубже – и почувствуешь этот пряный, пьянящий запах начала лета. А рядом – речные перекаты и маленькая фигурка: беззаботное детство, когда мочишь ноги в речной воде и наслаждаешься моментом, не думая о том, что будет потом. Главное – момент бытия, здесь и сейчас. А здесь и сейчас – счастье. Рядом – выхваченная секунда с сабантуя: пляшущие и также наслаждающиеся жизнью сельчане, которые самозабвенно танцуют, отдыхая после тяжёлой работы. Вот гуси на воде, а вот девчонки играют в резиночку. А дальше – апрельский лес, освещённый ярким розовым солнцем. Тут же яркие ирисы в вазе и деревенский немудрёный букет, собранный из полевых цветов, – даже и не знаешь, что больше радует глаз. На соседнем полотне луг, заполненный буйством цветущего иван-чая.

Специалисты-искусствоведы будут изучать технику, а мы, обыватели, просто можем получить удовольствие от красоты, созданной руками этих талантливых художников. Отложите дела и обязательно приходите на выставку!

Ознакомиться с экспозицией можно на втором этаже Дома профсоюзов, по адресу ул. Кирова, 1. Вход, как обычно, свободный.

Ирина ЛЕВЧУК,
Сергей РУСАКОВ (фото)

● ЖЕНСКИЙ СПОРТ

К труду и обороне готовы

В Салавате состоялся фестиваль женского спорта, посвящённый Году семьи. Организаторами выступили Салаватская городская организация Общероссийского профсоюза образования, управление физической культуры и спорта и управление образования администрации города.



Время для спорта можно найти всегда!

Как отмечает председатель Салаватской городской организации профсоюза Ольга Татарова, в первый раз подобный фестиваль проводился в прошлом году. Праздник спорта тогда имел большой успех, и в этот раз сдать нормы ГТО пришли гораздо больше участниц.

– Наши педагоги – очень активные и творческие люди, поэтому мы решили, что они отлично могут проявить себя и в спорте, – говорит Ольга Татарова. – Не всегда педагогам удаётся сдать нормы ГТО, вот и пришла такая идея. Здорово, что столько любителей спорта с удовольствием откликнулось.

По словам начальника управления физической культуры и спорта администрации Салавата Андрея Прокопова, работники образования своим примером показывают ученикам, что нужно заниматься спортом, физкультурой, выходить на спортплощадки.

Всего в соревнованиях участвовало более 200 человек. Учитель школы №7 Арина Худайбердина уверена, что спорт должен быть неотъемлемой частью жизни любого человека, так как позволяет стремиться к постоянному развитию и преодолению сложностей. Её коллега из школы №19 Ольга Юнусова также считает, что занятия спортом не только дают возможность поддерживать себя в хорошей форме, но и воспитывают характер и силу духа.

По итогам соревнований I место занял детский сад № 57, на второй строчке пьедестала расположились работники лицея №1, «бронза» у сотрудниц детсада №37.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТВОРИ ДОБРО

Навестили ветеранов

В преддверии Дня Победы 100 волонтёров «Башнефти» поздравили 400 ветеранов и тружеников тыла, бывших нефтяников. Акция «Ветеранам – тепло наших сердец» проходит с 2012 года и стала доброй традицией, символизирующей преемственность поколений.



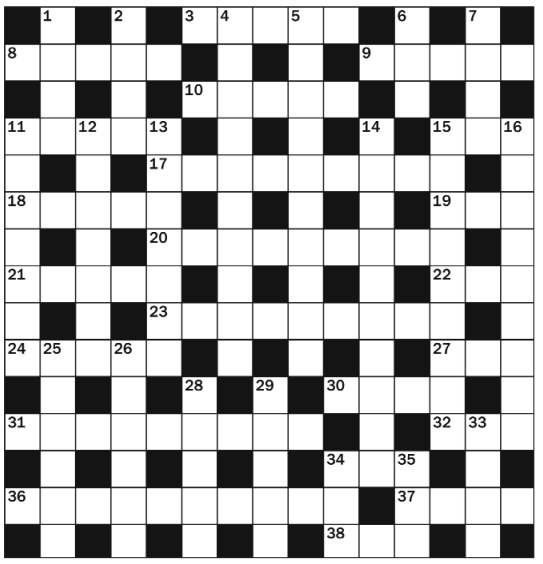
В этом году участники корпоративного волонтёрского движения «Платформа добрых дел» навестили и подарили подарки пенсионерам нефтяной отрасли Башкирии, имеющим статус ветерана Великой Отечественной войны. Старшее поколение с удовольствием принимает в гостях волонтёров, делится опытом и узнаёт о работе родных предприятий в наши дни.

Республиканская организация Башкортостана ГМПР и первичные профсоюзные организации выражают искреннее соболезнование Посаженникову Анатолию Александровичу, тренеру отделения пулевой стрельбы МАУ ДО СШОР Белорецкого района, в связи с гибелью

СЫНА
Ивана Анатольевича,

гвардии капитана ВДВ.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Большой интервал в истории. **8.** Базарная мера петрушки или укропа. **9.** Род молотка, используемый при земляных или горных работах. **10.** Каменный столб или плита с высеченными на ней текстами или изображениями. **11.** Текст между соседними красными строками. **15.** Спазм, «застрявший» в горле. **17.** Женщина из страны фараонов. **18.** Характерная окраска звука, придаваемая ему обертонами. **19.** Узбекская сельскохозяйственная культура. **20.** Глубокая впадина на земной поверхности. **21.** Козлиная кожа для изящной обуви. **22.** Применяемое для производства паркета дерево. **23.** Сумочка для хранения личных карточек. **24.** Груз, что едет с пассажиром. **27.** Геометрическое тело на бильярдном столе. **30.** Третий зуб от средней линии. **31.** Передвигающийся «кошмар» для нарушителей правил парковки. **32.** Длиннохвостый попугай, для которого неволя – рай. **34.** Орлеанская дева Жанна д` ... **36.** Учёный, основная цель которого узнать, как произошёл человек и что с ним будет в будущем. **37.** На купюрах этой валюты можно встретить изображение горы Фудзиямы. **38.** Часть театрального представления.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Угол между меридианом и данным направлением. **2.** Территория в ограниченном смысле. **4.** Чувство, что всё отдашь за Родину свою. **5.** Недобросовестное отношение к работе. **6.** Повыше бедра, пониже ведра. **7.** Ответ в трубку зазвонившего телефона. **11.** Съедобная трава с колючими листами. **12.** Лагерь, разбитый на Северном полюсе. **13.** «Человека можно заставить ходить в ..., но не более того» (Джонатан Свифт). **14.** Один из фильмов, в которых играл Евгений Сидихин. **15.** Грубо сделанная деревянная чаша. **16.** Специалистка салона красоты. **25.** Опасность, угрожающая альпинистам. **26.** Отдыхающий в палатке на берегу моря. **28.** Декоративная ваза для цветочного горшка. **29.** Овчарка шотландских кровей. **33.** Степень в офицерских чинах. **34.** Военный титул в Османской империи. **35.** Чудо-юдо, но вовсе не рыба.

● АНЕКДОТЫ

– Почему с возрастом почти все женщины полнеют?

– Потому что опыт, мудрость и знания не помещаются в голове и распределяются по всему телу!

☻☺☻

– Же-е-нь, у нас сегодня годовщина, давай барашка зарежем!

– А барашек-то причём? Надо Серёгу зарезать, он нас познакомил...

☻☺☻

Раньше, когда я не работала, у меня ничего не было. Сейчас же моя работа даёт мне многое: приступы агрессии, истерический смех и нервный тик в придачу...

☻☺☻

Старшина обходит строй новобранцев:

– У тебя какое образование?

– Восемь классов.

– Хорошо. У тебя?

– МГУ!

– Чего мычишь, писать умеешь хотя бы?

☻☺☻

Охранник Валера, включающий по расписанию каждый день звонки в школе, не знает, что по документам в бухгалтерии он и есть электронный модуль искусственного интеллекта за десять миллионов рублей.

☻☺☻

– Старайся, доченька, пиши буковки аккуратнее...

– Нафиг мне это сдалось, пап? Ты хоть знаешь, куда я планирую поступать? В мединститут!

☻☺☻

Не всё можно купить за деньги. Так, например, гастрит не купить, его нужно зарабатывать.

☻☺☻

В кабинете врача:

– На что жалуетесь, больной?

– На здоровье.

– Это вы зря. Надо жаловаться на какие-то болезни.

☻☺☻

– Ты кто?

– Я – супервайзер логистического терминала!

– Грузчик, значит.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Молоденькая, нежная!..

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка подсела на молодую капусточку. Она нежная, тоненькая и оченно для людей пользительная (по слухам). У нас теперь из капустки и супы, и салаты, и пироги...



Заливной пирог

Для начинки: 400 г молодой капусты, 3 яйца, пучок зелени, соль, перец – по вкусу.

Для теста: 280 г муки, по 200 мл сметаны и кефира, 160 г сливочного масла, 2 яйца, полчайной ложки соли, 2 ч. ложки разрыхлителя, 1 ст. ложка сахара.

Тонко нашинкуйте капусту и обжарьте её на сухой сковороде на небольшом огне, постоянно помешивая. Яйца нарежьте мелким кубиком, зелень измельчите. Всё смешайте, посолите и поперчите.

Для теста растопите сливочное масло. Смешайте его с кефиром и сметаной. Добавьте соль. Отдельно взбейте миксером яйца до появления пузырьков на поверхности, вылейте их в кефирно-масляную смесь. Перемешайте миксером до однородности. Смешайте с частью муки разрыхлитель и добавьте в тесто, перемешайте. Всыпьте по частям остальную муку. Тесто должно получиться, как густая сметана. Дно и бока формы смажьте кусочком сливочного масла. Присыпьте панировочными сухарями, чтобы пирог не прилип. Вылейте половину теста, разровняйте. Выложите начинку из капусты. Вылейте остальную часть теста, чтобы хорошо прикрыть всю начинку. Разровняйте поверхность. Выпекайте пирог при 200℃ 30 минут.

Пирог-2

Для теста: 3,5 стакана муки, 15 г соды, по 5 г сахара и соли, 200 г сливочного масла, стакан кефира, 3 яйца.

Для начинки: 10 г соли, 50 г сливочного масла, 4 яйца, 1 кг молодой капусты, по 20 г зелёного лука, петрушки и укропа.

Для теста перемешайте муку, соду, сахар, соль и сливочное масло. Должна получиться крошка – к ней добавьте кефир и яйца.

Замесите эластичное, не липкое к рукам тесто, накройте его полотенцем и отправьте в холодильник.

Тонко нарежьте капусту, присолите, перетрите. Мелко нарежьте зелень. Три яйца из четырёх сварите вкрутую, мелко порубите.

Слейте выделившийся из капусты сок. Белок одного яйца взбейте в пышную пену. Желток пока оставьте.

К капусте добавьте зелень, размягчённое масло, взбитый белок и нарезанные яйца. Всё перемешайте.

Достаньте тесто из холодильника и поделите на две неравные части. Из большей части раскатайте круг с учётом того, что нужно будет делать бортики. Выложите корж на застеленный пергаментом противень, поместите на него начинку, прижмите её.

Раскатайте второй корж и выложите его на начинку. Скрепите края пирога.

Смажьте его оставленным желтком. Духовку разогрейте до 180℃ и отправьте туда пирог на 30-40 минут.

Перед подачей дайте пирогу остыть – так он будет меньше разваливаться.

Пирог-3

Для теста: яйцо, 15 г сахара, 0,5 ч. ложки соли, 3 г сухих дрожжей, 80 г сметаны, 50 мл воды, 4 ст. ложки раст. масла, 240 г муки.

Для начинки: 280 г капусты, 250 г рыбного филе, луковица, морковь, 2 ст. ложки раст. масла, соль и перец, немного сушёного базилика.

Для смазывания – 10 мл молока и 1 ч. ложка раст. масла.

Филе минтая нарежьте мелким кубиком и присолите.

Морковь натрите на крупной тёрке. Капусту нашинкуйте мелкой соломкой.

На сковороде с раст. маслом обжарьте капусту, морковь и лук. Посолите, остудите, добавьте сухой базилик.

Для теста соедините дрожжи, сахар и тёплую воду, перемешайте. Оставьте смесь до появления на поверхности пышной пены.

Яйцо взбейте с солью и остальным сахаром до однородности. Добавьте сметану комнатной температуры, перемешайте. Введите активированные дрожжи, перемешайте. Влейте раст. масло и перемешайте. Просейте в полученную массу муку небольшими порциями, перемешивая тесто. Оно должно получиться мягким, не липнущим к рукам. Выложите тесто в миску, прикройте полотенцем и оставьте в тёплом месте для подъёма. Затем обомните его, выложите на стол, припудренный мукой. Разделите его на 2 неравные части. Побольше – для основы пирога, поменьше – для верха. Раскатайте большую часть теста в круглый пласт. Выложите на тесто рыбное филе, немного не доходя до краев теста. На рыбный слой равномерно распределите начинку из капусты. Меньшую часть теста раскатайте и закройте ею начинку. Края теста хорошо соедините. Сделайте отверстие для выхода пара.

Прикройте пирог полотенцем и оставьте для расстойки на 15 минут.

Включите духовку разогреваться на 180℃. Перед выпечкой смажьте пирог смесью раст. масла и молока. Выпекайте пирог около получаса до румяного цвета. Если верх зарумянится, а внутри пирог ещё не будет готов, то прикройте его слоем фольги и продолжите запекать.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Свои болячки...

Женщины дольше страдают хроническими заболеваниями, тогда как мужчины чаще подвержены болезням, приводящим к преждевременной смерти, следует из исследования британского медицинского журнала the Lancet Public Health, сообщила The Guardian.



Мужчины непропорционально подвержены заболеваниям, вызывающим преждевременную смерть, таким как сердечно-сосудистые заболевания, заболевания дыхательных путей, печени и Covid-19.

На женщин особенно влияют проблемы с опорно-двигательным аппаратом, проблемы с психическим здоровьем и головные боли.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111890. Тираж 5000 экз.
22 мая 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК