12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 14 (1567) 5 апреля 2024 года, пятница

Ученье — свет!

В Уфе торжественно подвели итоги республиканского конкурса «Учитель года Башкортостана – 2024». Учредителями соревнования профмастерства являются Министерство образования и науки РБ и Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования.



Приветствуя участников, министр образования и науки республики Ильдар Мавлетбердин отметил, что конкурс «Учитель года» – это не просто соревнование лучших из лучших, но и площадка, в рамках которой каждый участник может обменяться опытом и новыми методиками преподавания.

Председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Елена Хаффазова подчеркнула, что конкурс объединяет всех его участников в единую команду. Также она вручила победителям и лауреатам конкурсов грамоты и призы от республиканской организации.

«Учитель года Башкортостана» – это сразу несколько педагогических конкурсов, в которых приняли участие более 150 человек. В рамках трёхнедельного марафона они приняли участие в этапах «Урок», «Мастер-класс», «Разговор со школьниками», «Вопрос учителю» и «Слово учителю».

Как дети являются будущим нашей страны, так и молодые педагоги – будущее системы образования. В конкурсе «Молодой учитель года» в этом году соревновались 45 человек. А победила Александра Половнёва, учитель математики лицея №9 г. Сибая.

– Чтобы учить других, нужно учиться самому, чтобы воспитывать других, нужно начинать с себя, чтобы развивать других, нужно самому постоянно развиваться! – рассказывает Александра. – Мне нравится работать в школе, потому что получаю положительные эмоции от общения с детьми, вижу блеск в их глазах от заинтересованности к предмету. В школе я ощущаю себя частью чего-то важного и нужного.

Победителем конкурса «Учитель года русского языка и литературы» стала Эльвира Арсланова, учитель русского языка и литературы республиканской гимназии-интерната им. Газиза Альмухаметова. Её девиз – с любовью к детям и литературе воспитываем будущее поколение.

В конкурсе «Учитель года татарского языка и литературы» победила Римма Арсланова, учитель татарского языка и литературы средней школы села Райманово Туймазинского района.

– Чтобы быть хорошим преподавателем, нужно любить то, что преподаешь, и любить тех, кому преподаешь, – рассказывает Римма Айратовна. – Я очень сильно люблю детей и свой родной язык. Люблю работать с детьми и обучать их не только по своему предмету, но и готовить их к будущей самостоятельной жизни. Горжусь каждым своим учеником!

Абсолютным победителем республиканского конкурса «Учитель года Башкортостана» стал Сергей Наумов, преподающий историю и обществознание в гимназии №105 им. Н.И. Кузнецова. Он уверен, что современный учитель должен быть креативным, отзывчивым, добрым, компетентным в области педагогики и в методике преподавания.

– Я с большим удовольствием работаю в школе, потому что мне нравится видеть прогресс и результаты учащихся, – рассказывает победитель. Также он стал обладателем спецприза Башкирской республиканской организации профсоюза – сертификата на участие во всероссийском тренинг-лагере «Мастерская успеха».

Победителем конкурса «Учитель дистанционного образования» стала Лилия Акмалова, учитель Нефтекамской коррекционной школы-интерната для обучающихся с ограниченными возможностями. Победителем в номинации «Дефектолог года» признана Ильмира Ялалова, учитель-дефектолог детского сада №11 Нефтекамска. В номинации «Логопед года» не было равных Ирине Горбуновой, учителю-логопеду Бирской коррекционной школы-интерната для обучающихся с нарушениями речи.

Победителем межрегионального конкурса «Учитель года башкирского языка и литературы» стала Азалия Ибрагимова, учитель СОШ с. Старый Сибай Баймакского района. Абсолютным победителем республиканского педагогического марафона «Соты» стала команда педагогов Уфы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ПОДПИСКА*

Время читать!

Итоги подписной кампании на I полугодие 2024 года показали, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на «Действие»: тираж профсоюзной газеты никогда не был таким низким!..

Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неправильный. Присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: ПР512!

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: 272-34-47.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *РАССМОТРЕНО НА РТК*

На повестке — занятость

22 марта в формате ВКС под председательством координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Обсуждались проекты по вопросам применения законодательства о занятости населения, проведения СОУТ, внесения изменений в ТК РФ, работы региональных трёхсторонних комиссий и ряд других проектов.

Несколько рассмотренных комиссией проектов были разработаны в целях реализации Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ, основные положения которого вступили в силу с 1 января 2024 года. В том числе:

* с 2024 года полномочие по утверждению порядка исчисления среднего заработка для определения пособия по безработице передано от Правительства РФ Минтруду России;

* утверждён порядок выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов,



Профсоюзная сторона отметила недостаточную проработку ряда законодательных положений

которым предполагается возможность (помимо прямого трудоустройства инвалида) заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов со сторонней организацией. При этом работодатель возмещает этой организации затраты на заработную плату (не ниже МРОТ+районный коэффициент+начисления) и оборудование рабочего места. При любом порядке исполнения квоты обязательным является наличие трудового договора с инвалидом.

3 стр.

● *КАДРЫ*

О безработице следует забыть

В Уфе прошла пресс-конференция министра семьи, труда и соцзащиты населения Башкирии Ленары Ивановой, посвящённая проблемам трудоустройства населения и ситуации на рынке труда.

Министр акцентировала внимание журналистов на качественно ином подходе к проблеме занятости. Отныне не стоит вопрос безработицы, её сменила противоположная проблема – нехватки квалифицированных, прежде всего, рабочих кадров. На сегодняшний день поиском рабочих рук активно заняты работодатели, многие из руководителей предприятий вполне разумно идут по пути подготовки специалистов для своих производств.

На сегодняшний день ситуацию на республиканском рынке труда можно охарактеризовать как «рынок соискателя», когда в среднем на одного ищущего работу приходится четыре вакансии, а в некоторых обрабатывающих производствах на одного соискателя приходится до 13 вакансий.

Уровень же общей безработицы в республике по итогам 2023 года составил 2,3% от общего количества экономически активного населения, что является рекордно низким за весь период наблюдения с 1991 года (это в 1,5 раза меньше, чем в 2022 году). При этом уровень регистрируемой безработицы в 2023 году снизился в Башкирии с 0,83% до 0,61% (при плановом значении за 2023 год – 1,15%).

Нехватка рабочих рук в экономике обусловлена рядом причин, одна из которых – снижение числа выпускников вузов и колледжей, которые по окончании учёбы идут на производство.

2 стр.

● ХРОНИКА

27 марта состоялось заседание Президиума рескома РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

Были рассмотрены вопросы выполнения сторонами социального партнёрства обязательств колдоговора и соблюдения трудового законодательства в АО «АК ОЗНА», организации делопроизводства в ППО, проведения месячника охраны труда в РБ, проведения отраслевого конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей» РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России

Также было утверждено Положение о Молодёжном совете РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, рассмотрены вопросы организации и проведения Молодёжного форума республиканской организации, который состоится 14 мая.

Члены президиума утвердили положения, составы оргкомитетов и сроки проведения спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Было принято решение о подготовке и проведении праздничных мероприятий, посвящённых 79-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

* * *

27 марта в ГУП РБ «Уфаводоканал» состоялся приём работников, организованный прокуратурой Октябрьского района г. Уфы совместно с Федерацией профсоюзов РБ.

От профсоюзной стороны участие в приёме граждан приняли главный правовой инспектор ФП РБ Руслан Кантимеров и председатель ППО ГУП РБ «Уфаводоканал» Никита Шварц.

Были даны подробные консультации по вопросам нарушения пенсионного, трудового законодательства, в том числе порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков отдельным категориям работников.

* * *

27 марта специалистами аппарата РОБ Росхимпрофсоюза проведена проверка уставной деятельности первичных профсоюзных организаций ООО «Эколь», ООО «Башхимтранс» и Стерлитамакского профессионально-технического колледжа.



По результатам проверки грубых нарушений не выявлено. В ходе проверки устранены замечания и даны рекомендации.

* * *

28 марта состоялось заседание Госсобрания – Курултая РБ, в работе которого приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Рассмотрено более 40 вопросов, основная часть которых связана с законопроектами. Депутаты проголосовали за назначение Константина Шагимуратова на должность председателя Контрольно-счётной палаты РБ.

Принят ряд республиканских законов. В числе наиболее важных – «О внесении изменений в Закон РБ «О бюджете РБ на 2024 г. и на плановый период 2025-2026 гг.».

Принят Закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РБ», направленный на социальную защиту детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Обсуждены изменения в Закон «Об образовании в РБ». Соответствующий законопроект, принятый в первом чтении, направлен, в частности, на ограничение пользования мобильными телефонами в школах.

Также депутаты приняли решение о внесении в Госдуму трёх проектов федеральных законов.

* * *

29 марта состоялось заседание рабочей группы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Уфы, которое провёл замглавы администрации города Денис Ганиев.

В работе комиссии приняли участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, зампредседателя БРО Профсоюза работников народного образования и науки РФ Наиль Нурмухаметов. Рассмотрены вопросы: об итогах выполнения Территориального соглашения за 2023 год; об итогах выполнения Отраслевого соглашения между администрацией ГО г. Уфа, Управлением по культуре и искусству, Объединённой профсоюзной организацией Управления по культуре и искусству администрации г. Уфы на 2021-2023 гг.; о заключении нового Отраслевого соглашения на 2024-2027 гг.; о содействии занятости инвалидов, в том числе участников СВО; о выполнении пунктов 7.1, 7.2 решения ТТК по вопросу «Об итогах выполнения Территориального соглашения за 2022 год» в части обеспечения жильём педагогических работников.



Г. Мирошниченко предложила более детально проработать порядок предоставления компенсационных выплат на приобретение жилья молодым педагогам. Также отметила работу Федерации профсоюзов в части информационного обеспечения содействия занятости инвалидов, в том числе участников СВО.

● ГОТОВИМСЯ К ПЕРВОМАЮ

А какой лозунг – твой?

Федерация независимых профсоюзов России опубликовала ТОП-10 лозунгов, рекомендованных к Первомайской акции профсоюзов в 2024 году:

1. Работающий человек не должен быть бедным!

2. Здоровый работник – счастливая семья!

3. Профсоюзы – за единую модель оплаты труда бюджетников!

4. За рост МРОТ, опережающий инфляцию!

5. Нацпроект «Кадры» – гарант занятости!

6. Подготовке кадров для рабочих профессий – поддержку бизнеса и государства!

7. Растущая экономика – рост зарплат!

8. Помощь власти – только социально ответственным работодателям!

9. Профсоюзы – за прогрессивную шкалу налогообложения!

10. За нулевой налог на доходы ниже МРОТ!

● КАДРЫ

О безработице следует забыть

стр. 1

Другим фактором, отрицательно влияющим на республиканский рынок труда, является внутренняя миграция в другие регионы, имеются в виду, прежде всего, вахтовики. В рамках принятого в республике проекта «Башкирская вахта» жителям региона, которые выезжают на заработки в северные регионы, предоставляется возможность аналогичной работы, но уже на предприятиях Башкортостана.

Другая задача, которую предстоит решать работодателям – это вовлечение в экономику людей предпенсионного и пенсионного возраста, которые обладают большим профессиональным опытом, а главное, желанием продолжать трудовую деятельность. Например, только в Белорецке о своём желании продолжать работать заявили 25 тысяч пенсионеров. По мнению специалистов, пенсионеры могут выступать и в качестве наставников: в этом случае молодые специалисты, которым они оказывают методическую и практическую помощь, повышают производительность труда в среднем на 15%.

Повышенное внимание уделяется сейчас трудоустройству бойцов, вернувшихся с СВО, которым, помимо предлагаемых рабочих мест, предоставляются образовательные сертификаты.

Чтобы помочь предприятиям республики решить свои кадровые проблемы, а соискателям найти подходящую работу, в республике периодически проводятся ярмарки вакансий, в том числе Всероссийского масштаба, которые совсем скоро пройдут в Уфе и других городах.

Сергей РУСАКОВ

● ВЫЕЗД

Встречи в Белебее

Специалисты Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ побывали с комплексной проверкой в Белебеевской ЦРБ.



Специалисты ответили на все вопросы работников

Главный специалист по нормированию и оплате труда Рита Ишниязова и руководитель отдела социальной и правовой защиты Александр Клочков на месте изучили, как соблюдается трудовое законодательство и колдоговор, а затем встретились с коллективом больницы, ответили на вопросы и дали рекомендации. Среди поднятых тем: юридическая защита медиков от необоснованных жалоб, путёвки в санатории, льготное пенсионное обеспечение, специальные социальные выплаты, а также поддержка членов профсоюза, вышедших на пенсию.

Также прошла встреча с коллективом Белебеевской подстанции СМП. Обсуждены вопросы подсчёта отработанных часов для установления специальных социальных выплат, расчёта индивидуальной нормы рабочего времени, установления доплат фельдшерам СМП за работу в неполной бригаде, разделения зоны ответственности отделений СМП г. Белебея и г. Октябрьского, возмещения расходов фельдшеров СМП за профессиональную переподготовку, износа автотранспорта, отсутствия боксов для ремонта и условий для мойки автотранспорта, условий проведения периодических медосмотров.

Во время встречи удалось решить вопрос с экономической службой Городской больницы №1 г. Октябрьский о доплатах фельдшерам СМП за работу в неполной бригаде. Теперь выплаты будут производиться за всё фактически отработанное время, а не только за время выездов на вызовы.

● ПЛЕНУМЫ

Есть защита!

27 марта в Доме профсоюзов состоялся IX Пленум республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

Делегаты обсудили работу республиканского комитета и ревизионной комиссии в 2023 году, смету профсоюзного бюджета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, избрали делегатов на конференцию Ассоциации организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности Республики Башкортостан.

С отчётом о работе республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в 2023 году выступила председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова. Выступающая отметила, что, поскольку 2023 год был объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом укрепления и развития социального партнёрства, а в нашей республике он прошёл под знаком 30-летия социального партнёрства, то многие проведённые мероприятия были посвящены этой теме.

На сегодняшний день в отрасли заключен 21 коллективный договор, охвачено 16563 работника предприятий и организаций. Было проведено 35 выездов юридической консультации, 11 приёмов прошли в онлайн-режиме. В реском поступило 436 обращений членов профсоюза, по каждому даны ответы и консультации в соответствии с действующим законодательством. «Заключено пять коллективных договоров: в ГБПОУ Ишимбайский профессиональный колледж, ООО «МЗЖБК», ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия», АО «ИНМАН», ФКП «Авангард». Приняты изменения и дополнения к коллективным договорам ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан», ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин», АО «БелЗАН», ООО «БелЗАН МЕТ». Остальные коллективные договоры были заключены в предыдущие годы и продолжают действовать. Все вновь принятые договоры, а также изменения и дополнения к ним прошли регистрацию в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. Итоги коллективно-договорной кампании ежегодно рассматриваются на заседании президиума. Ежегодно проводится отраслевой конкурс «Лучший коллективный договор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан», – сообщила Ирина Исламова.



Делегаты обсудили итоги работы за год

О работе ревизионной комиссии в 2023 году и итогах ревизии рескома доложила председатель ревизионной комиссии Оксана Петрашковская. С докладом об исполнении сметы профсоюзного бюджета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в 2023 году выступила главный бухгалтер Алина Ахметханова. Также были внесены изменения в Положение о кассе взаимопомощи.

● ИТОГИ

Когда в товарищах согласье есть

На президиуме Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования подвели итоги республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» по итогам прошлого года.



На заседании отметили, что проведение конкурса способствует повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях, усилению через коллективные договоры социальной защищенности работников, формированию позитивного общественного мнения о его значимости.

На конкурс было представлено 16 коллективных договоров образовательных организаций. Во всех них определены условия, обеспечивающие деятельность профсоюзной организации в образовательном учреждении. Особое внимание уделено условиям труда и социальным гарантиям молодёжи, в том числе молодым специалистам. Заключены соглашения по финансированию мероприятий по охране труда, утверждены положения о комиссии по охране труда, имеются соответствующие приложения к коллективным договорам.

Возросло внимание к закреплению в коллективных договорах вопросов обеспечения гарантий деятельности профсоюзных организаций, морального и материального поощрения профсоюзного актива образовательных организаций. Это – установление ежемесячных доплат, надбавок до 20% председателям профсоюзных организаций, предоставление дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы до 5 календарных дней – председателям первичных профсоюзных организаций, до 3 календарных дней – членам профкомов.

В ходе реализации коллективных договоров учреждений в большинстве районов и городов, несмотря на финансовые трудности, многим профсоюзным организациям удалось добиться не только наполнения содержанием соглашений и коллективных договоров, но и реализации принятых договорённостей.

Так, в некоторых образовательных организациях выплачивается материальная помощь в размере оклада работникам, проработавшим в учреждении не менее 15 лет, частично компенсируется стоимость санаторно-курортных путёвок и др.

В коллективном договоре Уфимского колледжа радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности предусмотрено оказание материальной помощи работникам в связи с юбилейными датами, трудными жизненными ситуациями, стихийными бедствиями и др., компенсируются 10 тыс. руб. от стоимости санаторно-курортных путёвок, такая же сумма компенсации предусмотрена и на занятия спортом.

В коллективном договоре СОШ им. Ф. Ахмалетдинова с. Ахметово Кушнаренковского района уполномоченным профкома по охране труда установлена стимулирующая выплата в размере 10% к ставке заработной платы, молодым специалистам ежегодно оказывается матпомощь в размере 2 тыс. руб., предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отдыха отцу при выписке новорожденного из роддома. Также матпомощь оказывается работникам в случаях приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов, платных операций, необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием при несчастных случаях на производстве, утраты личного имущества в результате стихийных бедствий, в связи с юбилейными датами и др.

В итоге I место по организациям профессионального образования занял Уфимский колледж радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности.

Среди организаций общего образования, дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей I место заняла средняя общеобразовательная школа им. Ф. Ахмалетдинова с. Ахметово, II место – основная общеобразовательная школа имени полного кавалера ордена Славы А.Х. Валишина с. Метевбаш Белебеевского района, III место – СОШ №1 с. Киргиз-Мияки Миякинского района.

Добавим, что победители помимо денежной премии были также награждены подпиской на газеты «Действие» и «Мой Профсоюз».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● РАССМОТРЕНО НА РТК

На повестке – занятость

←1 стр.

Проект о межведомственных комиссиях субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости вызвал серьёзные вопросы профсоюзной стороны из-за недостаточной проработки ряда законодательных положений.

При рассмотрении вопроса о ситуации на рынке труда координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание на то, что в информации Минтруда России отсутствуют данные об уровне безработицы по методологии МОТ и сальдо заключенных/расторгнутых трудовых договоров (в том числе по субъектам РФ).

Несколько плановых вопросов повестки заседания РТК, проработанных и согласованных рабочими группами комиссии, были приняты без обсуждения.

В частности, проект федерального закона о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ согласуется с постановлением Конституционного Суда РФ от 19.12.2023 № 59-П по делу о проверке конституционности абзаца восьмого части второй статьи 59 ТК РФ в связи с жалобой гражданки Е.А. Сельковой. Речь идёт о недопущении произвольного применения различных подходов к решению вопроса о возможности заключения срочного трудового договора с руководителем структурного подразделения организации.

О деятельности региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на заседании РТК были представлены доклады ответственных представителей Оренбургской области и Забайкальского края.

Профсоюзная сторона отметила в основном достаточно активную работу трёхсторонних комиссий этих регионов. При этом указала (по Оренбургской области) на необходимость принятия регионального соглашения о минимальной заработной плате, а также порядка присоединения работодателей к региональному соглашению. При этом было обращено внимание на низкий показатель (45,1% по состоянию на 31 декабря 2022 года) охвата работников коллективными договорами и соглашениями.

По Забайкальскому краю также было указано на отсутствие соглашения о минимальной заработной плате и ещё более низкий охват работников (37,8% по состоянию на 31 декабря 2022 года) коллективными договорами и соглашениями. А в ходе ответов на свои вопросы Михаил Шмаков прокомментировал «авторитарный подход в решении социально-трудовых вопросов» в ситуации 2023 года, когда в обход краевой трёхсторонней комиссии был принят Закон Забайкальского края о снижении районных коэффициентов к заработной плате с одновременным повышением оплаты труда работников бюджетной сферы.

В «разном» профсоюзная сторона РТК предложила ускорить утверждение состава межведомственной рабочей группы по подготовке проекта Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год.

По высказанным в ходе заседания предложениям и вопросам профсоюзов Татьяной Голиковой были даны необходимые разъяснения и поручения.

По данным ФНПР

● ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Задачи на лето поставлены!

На заседании президиума Федерации профсоюзов РБ были рассмотрены итоги летнего отдыха детей в 2023 году и определены задачи на лето текущего года.

Как сообщил главный специалист – технический инспектор труда отдела охраны труда аппарата ФП РБ Игорь Асеев, по данным членских организаций Федерации профсоюзов РБ в 2024 году на балансе предприятий, в которых имеются профсоюзные организации, планируется работа трёх летних детских оздоровительных лагерей: ДОЦ «Горное Эхо» (ООО «Башкирэнерго»), ООО «Бригантина» (ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин»), ДОЛ «Калкан» им. Терешковой (АО «Учалинский ГОК») и одного лагеря, находящегося на балансе первичной профсоюзной объединённой организации ПАО «ОДК-УМПО» (Детский оздоровительный лагерь им. Гастелло).

В ООО «Бригантина» (Белорецкий район) стоимость путёвки на отдых продолжительностью 21 день составит 38483 руб. (один день – 1832 руб.). В 2023 году стоимость путёвки равнялась 34436 руб. (один день – 1639 руб.). Прогнозируемый рост составляет 11,7%. Доля расходов в стоимости путёвки республиканского бюджета составляет 45,5%, доля расходов работодателя – 44,5%, работник оплачивает 10% от стоимости путёвки.

В ДОЦ «Горное Эхо» (Мелеузовский район) стоимость путёвки в 2024 году пока не рассчитана, а в прошлом году она составляла 39690 руб. (один день – 1890 руб.). Доля расходов в стоимости путёвки работодателя находится в диапазоне от 0 до 90%.

В ДОЛ «Калкан» им. Терешковой (Учалинский район) стоимость путёвки в 2024 году планируется на уровне 46000 руб. В 2023 году путёвка стоила 36000 руб. Прогнозируемый рост составляет 27%. Доля расходов в стоимости путёвки работодателя – 52%, доля расходов в стоимости профсоюза – 3%, работник оплачивает 45% от стоимости путёвки.

В Детском оздоровительном лагере им. Н. Гастелло (Караидельский район) стоимость путёвки в этом году составит 50000 руб. В прошлом году путёвка стоила 42000 руб., доля расходов в стоимости путёвки работодателя составляет 90%, работник оплачивает 10% от стоимости путёвки.

В 2024 году председатели районных и городских организаций Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования планируют участвовать в работе Территориальных межведомственных комиссий по подготовке и организации детского летнего отдыха, в первую очередь, отстаивая интересы детей с ограниченными возможностями здоровья, из малообеспеченных и неполных семей, а также детей из Луганской, Донецкой Народных Республик и других освобождённых территорий в вопросах выделения и удешевления путёвок, также планируется поднимать вопросы материально-технического оснащения детских загородных лагерей, организации качественного питания и др. Также отраслевой профсоюз традиционно планирует в летний период организовать оздоровление членов профсоюза и членов их семей в санаториях и профилакториях республики по путёвкам «Мать и дитя».



Многие дети мечтают провести лето в лагере им. Н. Гастелло!

В ходе заседания президиума ФП РБ было указано на необходимость добиваться:

– включения в колдоговоры положений, обеспечивающих права трудящихся на отдых и оздоровление детей;

– сохранения детских оздоровительно-воспитательных организаций, не допускать их закрытия, продажи и перепрофилирования, используя формы социального партнёрства;

– выполнения санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, укомплектованности квалифицированным персоналом.

Также необходимо своевременно проводить информационную работу среди работников предприятий по новым формам приобретения путёвок в детские загородные лагеря и активно участвовать в организации детской оздоровительной кампании.

Добавим, что министр образования и науки региона Ильдар Мавлетбердин в ходе оперативного совещания Правительства республики сообщил, что консолидированным бюджетом РБ на 2024 год предусмотрено финансирование оздоровительной кампании в размере 2 млрд 962,8 млн руб.

В реестре организаций отдыха детей и их оздоровления на территории РБ по состоянию на 20 марта состоят 2048 мест. По предварительным данным, представленным муниципалитетами, в период оздоровительной кампании 2024 года приступят к работе 1770 организаций отдыха детей и их оздоровления, том числе: 911 лагерей с дневным пребыванием; 99 загородных стационарных лагерей; 10 палаточных лагерей; 675 детских лагерей труда и отдыха; 75 профильных (тематических) лагерей.

Охват всеми формами отдыха предварительно составит около 500 тысяч детей, в том числе основными формами отдыха – более 200 тысяч школьников.

В период летней оздоровительной кампании 2024 года будет организован отдых детей из Луганской и Донецкой Народных Республик с общим охватом 1200 детей и 72 сопровождающих взрослых.

Постановлением Правительства РБ от 12 декабря 2023 года №716 утверждена рекомендуемая стоимость пребывания одного ребёнка в сутки в загородных стационарных лагерях в размере 1190 рублей.

Для родителей детей школьного возраста, обучающихся в общеобразовательных организациях на территории РБ, из республиканского бюджета осуществляется поддержка в виде частичной оплаты стоимости путёвки в загородные стационарные лагеря, расположенные на территории республики, в размере 70% от рекомендуемой стоимости путёвки, установленной постановлением Правительства РБ, при условии подачи заявления родителями (законными представителями) через сайт https://rest.edu-rb.ru/ (размер компенсации в период летней оздоровительной кампании 2024 года составит 17493 руб.).

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● *В МИРЕ*

Финляндия: реформа

Причина незатихающих в Финляндии профсоюзных протестов кроется в намеченной местным премьер-министром трудовой реформе.

Власти внесли в парламент ряд законов, предусматривающих, в частности, уменьшение роли профсоюзов в жизни страны. В финских профсоюзах анонсировали продолжение протестных акций, начало которых датируется 11 марта, вплоть до первых апрельских чисел.

В профсоюзе работников автопромышленности и транспорта уведомили о планах завершить забастовку 8 апреля, а в профсоюзе работников публичного сектора и сферы соцобеспечения – 7 апреля.

Испания: делиться надо!

Сотрудники испанского предприятия Inditex Group, производителя одежды популярных брендов Zara, Pull&Bear, Bershka начали массовые демонстрации за улучшение условий труда, в то время как компания в 2023 году получила весомую прибыль – 26,05 млрд евро. Работники вышли на забастовку, возмущенные неудовлетворительными условиями и оплатой труда, в то время как компания получила рекордную прибыль. Сотрудники соберутся на забастовочные мероприятия перед магазинами в нерабочее время. Профсоюзные активисты предлагают, чтобы сотрудники Inditex получали премии за выслугу лет после четырёх лет работы в компании.

Компания согласилась повысить зарплату работникам в Испании в среднем на 3,5% в 2024 году. Однако члены профсоюзного движения считают, что компания должна сделать больше, учитывая полученную прибыль, и «разделить» её между сотрудниками.

Германия: безумие

Германия уже пережила большое количество забастовок в 2023 году, а забастовка национальной авиакомпании Lufthansa стоила Германии 250 млн евро. Как отмечает Reuters со ссылкой на компанию, авиакомпания снижает целевой показатель операционной рентабельности на 2024 год до 7,6% из-за роста затрат, что связано с проблемами из-за забастовок.

Забастовки затронули и крупнейшего оператора железных дорог страны Deutsche Bahn. В серии забастовок приняло участие более 40 тысяч членов профсоюза. Причины все те же: низкие зарплаты и тяжёлые условия труда.

При этом руководство компании пыталось остановить забастовки, используя судебные иски против профсоюзов.

Франция: покажем олимпиаду…

Во Франции бастуют сотрудники системы образования и медперсонал больниц. При этом руководители профсоюзов уже предупредили власти, что забастовки будут продолжены и во время летних Олимпийских игр. Профсоюзы призвали к забастовкам 5,7 млн человек.

● *ПЛЕНУМ*

С опорой на лучший опыт



В президиуме

28 марта в Доме профсоюзов прошёл V Пленум Рескома Общероссийского профсоюза работников культуры, на который были приглашены председатели первичных и районных организаций профсоюза, ветераны, в работе приняли участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, директор департамента культуры, образования и молодёжной политики Правительства РБ Энже Вернигора, начальник отдела экономики и отраслевого анализа Министерства культуры РБ Гульназ Исанбаева, председатель Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры Альбина Сабитова.

Об итогах работы республиканской организации профсоюза в 2023 году подробно сообщил председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры **Александр Кузьменко**. Он отметил, что в прошлом году профсоюзу удалось в целом сохранить свои ряды: общее количество членов профсоюза в Республиканской организации Башкортостана составляет 10972 человека, из них 1465 – учащиеся учебных заведений, 8845 – работающих и 571 пенсионер.

Серьёзную озабоченность профсоюза вызывает высокий уровень текучести кадров, особенно молодёжи и пенсионеров. Выступающий привёл как показательный пример Кармаскалинский район, где в учреждениях культуры за 2023 год уволились 125 человек, на работу вновь были приняты 120 человек. Молодёжь увольняется из-за низкой зарплаты, а пенсионеры – чтобы получить индексацию к пенсии. Многие из них по возвращении на работу не пишут заявления в бухгалтерию о взимании профвзносов с зарплаты. Часть работников трудится по совместительству в других учреждениях культуры, они являются членами профсоюза по основному месту работы.

Александр Кузьменко, обращаясь к председателям ППО, подчеркнул, что в каждом случае, когда сотрудник выражает пожелание выйти из профсоюза, нужно анализировать причины таких ситуаций, разговаривать с людьми.

В республиканской организации профсоюза насчитывается 286 ППО. В этом году было создано шесть новых первичек. В 2023 году, благодаря переговорам с Ермекеевским отделом культуры, была воссоздана территориальная профорганизация работников культуры, состоялись учредительные собрания в трёх учреждениях и были созданы ППО. Новые ППО созданы также в Миякинском и Фёдоровском районах.

По итогам года охват профсоюзным членством составил 64%. 100%-ный охват членов профсоюза сохранился в Абзелиловской, Архангельской, Бурзянской, Кармаскалинской, Кугарчинской профорганизациях. Отдельно выступающий отметил Белебеевскую профорганизацию. Если на 1 января текущего года охват профчленством здесь составлял 94%, то сегодня эту организацию можно включить в группу лидеров: во всех учреждениях культуры созданы первичные профсоюзные организации. В феврале первичная профсоюзная организация Дома культуры р.п. Приютово вошла в состав городской организации. Таким образом, все девять муниципальных учреждений культуры теперь являются членами профсоюза.

В прошлом году количество членов профсоюза увеличилось в Бакалинской, Сибайской, Фёдоровской, Чишминской профорганизациях.

В то же время в ряде городских и районных профорганизаций уровень профсоюзного членства составляет от 69 до 30 и даже до 21%. А значит, что стоит задача мотивации профсоюзного членства, здесь необходимо хорошо поработать.

На 31 декабря 2023 года в отрасли заключено и действует 23 территориальных соглашения, которые распространяются на 6840 работников, в том числе 4154 члена профсоюза. Работу по заключению территориальных соглашений необходимо продолжить, ведь именно в них можно прописать полномочия территориальной профсоюзной организации и её председателя.



В ходе заседания был дан старт отчётно-выборной кампании

Александр Кузьменко подробно рассказал о правозащитной деятельности профсоюза, о работе в сфере охраны труда, об участии в конкурсах, о развитии информационной работы, о различных направлениях обучения, о работе с молодёжью, а также осветил текущую ситуацию с заработной платой в отрасли (среднемесячная зарплата работников бюджетной сферы РБ за 2023 год по сравнению с 2022 годом увеличилась на 10,5% и составила 42057 руб. Среднемесячная зарплата работников культуры увеличилась на 11,6% и составила 43580 руб. Средняя зарплата педагогов дополнительного образования составила 43987 руб.).

2024 год в отраслевом профсоюзе – это год отчётно-выборной кампании, которая завершится в апреле 2025 года XXIII Республиканской отчётно-выборной конференцией. Председатель республиканской организации профсоюза поставил задачу: использовать предвыборный период, подготовку к отчётам и выборам в профгруппах, цеховых комитетах, первичных профсоюзных организациях, райкомах, горкомах и рескоме профсоюза для улучшения всей деятельности профсоюзных организаций: «Необходимо направлять свои усилия на сохранение и укрепление профсоюзных организаций, вовлечение всё большего числа работников в члены профсоюза. На отчётно-выборных собраниях и конференциях важно не только назвать существующие в этом вопросе негативные причины, но и определить дальнейшие действия, в том числе и в создании и укреплении существующей членской базы, вовлекая в наши ряды работающую, учащуюся и студенческую молодёжь», – подчеркнул А. Кузьменко и поставил задачу сохранить авторитетный и дееспособный профактив и найти замену тем, кто по ряду причин не может представлять достойно интересы членов профсоюза.



Активистам были вручены награды

Выступая в прениях, **Гульназ Исанбаева** сообщила о ситуации с индексацией и повышением зарплаты работников культуры различных категорий.

Председатель Белебеевской городской организации профсоюза **Лилия Мазитова** поделилась успешным опытом профсоюзного органайзинга, а председатель Стерлитамакской городской организации профсоюза **Наталья Клочкова соо**бщила о плюсах перехода на расчётно-кассовое обслуживание в реском профсоюза.

Главный технический инспектор труда ФП РБ **Василий Сазонов** рассказал о ситуации с травматизмом в отрасли и отметил важность работы уполномоченных профсоюза по охране труда в ППО.

Молодая профсоюзная активистка **Назиля Давлетханова** рассказала о своём участии в международном молодёжном фестивале в Сочи и сообщила о конкурсах молодёжных проектов (как российского, так и республиканского уровня), где активная молодёжь может найти себя и помочь другим.

Председатель ППО Стерлитамакского театрально-концертного объединения **Рим Аскаров** поделился впечатлениями от своего участия в совещании председателей ППО в Москве.

Гузель Мирошниченко отметила, что отраслевым профсоюзом в республике проводится значительная работа в области социального партнёрства. Также председатель ФП РБ рассказала об основных направлениях деятельности Федерации профсоюзов республики, анонсировала грядущие важные события – апрельский съезд ФНПР, на котором будет избран председатель ФНПР, а также сообщила о начале отчётно-выборных кампаний в ряде отраслевых профсоюзов. Особо отметила выступающая важность встреч с коллективами и значимость информационной работы: каждый член профсоюза должен знать, что делают профсоюзы для защиты его прав и интересов.

Альбина Сабитова высоко оценила работу республиканского отраслевого профсоюза, отметила общие проблемы и задачи (это, например, невысокий уровень зарплаты и старение кадров).

Энже Вернигора подвела красивую черту под выступлениями в прениях, отметив, что во время, когда идёт борьба за умы, важно сохранить душевное равновесие, наше искусство, наши накопленные национальные традиции. Проблемы у работников культуры есть, и очень важно, что находятся пути их решения. Ежедневная работа небезразличных людей, общение с людьми, налаженный диалог – это очень важно!

В ходе пленума также была проведена церемония награждения представителей профсоюзного актива наградами Центрального комитета, Федерации профсоюзов РБ и республиканской организации профсоюза.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● СЕМИНАР

Защитить директора

Так сложилось, что руководители образовательных организаций являются самой незащищённой категорией работников в отрасли. Их могут уволить без объяснения причин, они в ответе за всё, и на них сыпятся все шишки. Эту и другие проблемы обсудили на республиканском семинаре-совещании правовых и внештатных правовых инспекторов труда Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования.



Организаторы семинара-совещания предложили обсудить все спорные и сложные вопросы

Всегда виновен

Приветствуя участников, зампредседателя республиканской организации Андрей Кузнецов предложил обсудить именно те моменты, которые вызывают споры, а также вопросы, поступающие в реском от руководителей и их работодателей – глав администраций, начальников отделов образования.

Главный правовой инспектор труда республиканской организации Станислав Яруллин отметил, что сегодня, к сожалению, правовой статус руководителя образовательной организации оставляет желать лучшего – он не реализуется в полной мере. И на семинаре надо обсудить вопрос о том, может ли сегодня руководитель быть самостоятельным в полной мере, в той, в которой это предусмотрено законом.



Тем для обсуждения было немало

– Часть вопросов республиканской профсоюзной тематической проверки, которая пройдёт с 8 апреля по 13 мая, также будет касаться руководителей, например, сроков действия трудового договора, – подчеркнул Станислав Яруллин. – Это наболевший вопрос. Чтобы обратить внимание властей на эту проблему, нам хотелось бы иметь картину с мест.

Руководитель ГАУ РБ «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» Надежда Зайченко рассказала о современных реалиях и перспективах аттестации руководителей образовательных организаций в республике.

– Аттестация проводится для того, чтобы мотивировать руководителя на обучение, чтобы он повышал свои управленческие компетенции, – подчеркнула Надежда Зайченко. – К сожалению, на местах эту мысль не всегда осознают, что приводит к различным перегибам. Например, трудовой договор с директором заключен на три-пять лет, а аттестацию его вынуждают проходить ежегодно. Спрашивается – зачем?

Также выступающая дала руководителям совет проходить аттестацию не одному, а вместе со всей управленческой командой. Аттестация сейчас, в основном, проводится онлайн, поэтому директор может собрать за компьютером всех своих заместителей и сообща ответить на вопросы.

Насколько руководитель свободен в своих решениях? Всегда ли руководитель виноват? На эти вопросы постарался ответить Станислав Яруллин.

– Руководитель муниципальной образовательной организации является особым субъектом трудового права с двойственным правовым статусом, – отметил выступающий. – С одной стороны, он выполняет функции представителя работодателя в трудовых отношениях с работниками. С другой же – защищает и представляет интересы собственника (учредителя) организации – администрации района, города. Например, в вопросах реализации образовательной программы, ответственности за различные нарушения законодательства, а также в некоторых спорах с участниками образовательного процесса.

Руководитель всегда виноват? К сожалению, без вариантов. Как отметили на семинаре, руководитель в силу своей должности отвечает за всё, причём независимо от вины. Это проявляется как в организации учебного процесса, так и в трудовых отношениях.

Суд да дело

Интересной информацией с участниками семинара поделился правовой инспектор труда Стерлитамакской городской организации профсоюза Алексей Рудин. Он рассказал о судебной и досудебной практике разрешения споров о компенсации материального и морального вреда в случаях получения обучающимися травм во время пребывания в образовательных организациях. Впервые с подобным он столкнулся в 2012 году, и с тех пор судебные иски к школам и детсадам приняли характер эпидемии.

– Речь не идёт о таких вопиющих случаях, когда, например, в детском саду после удаления металлической конструкции из земли остался торчать штырь и об него травмировался ребёнок – здесь вина учреждения безусловна, – отметил Алексей Рудин. – Но есть случаи, когда учреждение создаёт все необходимые условия для безопасного пребывания в нём детей и последние травмируются из-за собственной неосторожности. Однако родители всё равно пытаются взыскать с образовательной организации деньги. Есть уже юристы, специализирующиеся на подобных делах.

Типичный пример – школьница шла по коридору, перекинула рюкзак с одного плеча на другое и упала на пол, в результате чего получила травму. Представители школы смогли собрать доказательную базу своей невиновности: видеозаписи и свидетельства очевидцев. Однако суд присудил пострадавшей стороне около 160 тыс. руб.

Федеральный закон однозначно прописывает: за безопасность и здоровье ребёнка, когда он находится в образовательной организации, отвечает администрация. Получается, что если родители обратятся в суд, то он примет их сторону. Зачем же тогда судиться? А чтобы снизить цену требуемой компенсации.

Так, мама ребёнка, упавшего с лестницы в одной из школ Стерлитамака, затребовала 1,5 млн руб. Однако благодаря тому, что была собрана доказательная база того, что в учреждении ведётся контроль за безопасностью, как материально-технической, так и поведенческой, сумму иска удалось снизить до 368 тыс. руб. К тому же сторона ответчика логично отметила, что школа – учреждение бюджетное и денег-то у неё особо нет.

В целом же, возникает вопрос – если ученики действуют не по правилам и из-за этого травмируются, почему родители спрашивают со школы?

Повестка дня

Основная цель двухдневного семинара-совещания – подготовка к профсоюзной тематической проверке, в рамках которой внештатные правовые инспекторы труда и председатели территориальных организаций изучат в образовательных организациях республики содержание трудовых договоров работников отрасли, их полноту и правильность, а также проверят обоснованность заключения срочных трудовых договоров с некоторыми категориями работников.

Также участники совещания обсудили ряд других вопросов. Особенно бурное обсуждение вызвала наболевшая проблема излишней документарной отчётности учителей, а именно непрекращающийся рост запросов из различных инстанций в образовательные организации.

В завершение семинара Станислав Яруллин отметил, что интерес к внештатной правовой инспекции труда в образовательных организациях республики возрастает:

– Мы подходим к вопросу контроля за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях не как карающий орган, а как организация, способная оказать руководителю школы, детского сада, колледжа и управления образованием правовую и методическую помощь. Вместе с тем мы предупреждаем нарушения трудовых прав работников, а при необходимости восстанавливаем их, прибегая к судебным или административным инструментам только в исключительных случаях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● СТУПЕНИ

Профбатл

В Уфе на базе Института педагогики БГПУ им. М. Акмуллы состоялся республиканский конкурс на лучшее профбюро «Ты – лидер». В течение двух дней за право быть лучшей соревновались 11 команд из Уфы, Бирска, Стерлитамака, Салавата и Октябрьского.



Все ребята были настроены на победу

Приветствуя участников, председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Елена Хаффазова отметила, что в рамках конкурса ребята имеют возможность проявить свои лучшие творческие и лидерские качества.

Студентам предстояло испытать себя в конкурсных этапах «Визитная карточка», «Заседание профбюро», «Правовой биатлон», «Конкурс капитанов», «Приёмная кампания» и «Профбатл».

В рамках «Визитки» участники рассказали о результатах своей работы за последний год. В выступлениях они активно использовали искусственный интеллект и нейросети. Уже первой команде – профбюро факультета трубопроводного транспорта УГНТУ – помог в выступлении голосовой помощник Олег. С его помощью ребята рассказали, что профбюро ФТТ – это более 20 активистов. Именно благодаря всем этим людям жизнь каждого студента факультета становится более интересной, насыщенной и яркой. Работа профбюро стоит на китах шести комиссий: организационно-массовой, спортивной, информационной, учебной, культурно-массовой и социально-оздоровительной.

– Основной нашей задачей является защита и представление прав обучающихся на нашем факультете, – рассказала председатель профбюро ФТТ Юлия Бахшиева. – Другие не менее важные задачи – это приём учащихся в члены профсоюза, взаимодействие с администрацией, а также организация мероприятий на различную тематику.

Для успешного начала студенческой жизни на факультете существует система наставничества. За каждой группой первокурсников закреплён член профбюро и активист из числа старших курсов. Обученные наставники начинают работу по адаптации первокурсников ещё в августе, а 1 сентября проводят экскурсии по корпусам вуза. В первые дни сентября активистами проводится агитация по вступлению в профсоюз. Далее в каждой группе следует избрание профсоюзного группового организатора. Это важная часть формирования студенческого самоуправления профбюро ФТТ.

В Бирском филиале УУНиТ также большое внимание уделяют работе с первокурсниками. Сначала для них проводится общее собрание, где происходит знакомство с профсоюзной организацией. Затем на каждом факультете председатель профбюро проводит агитационную работу. В начале учебного года для студентов первого курса организуется адаптационный лагерь, где за каждой группой закрепляются наставники, которые помогают ребятам освоиться в стенах вуза, найти друзей, развить навыки и лидерский потенциал. Эта работа также помогает принять первокурсников в члены профсоюза. Профактив Бирского филиала УУНиТ организует множество мероприятий для членов профсоюза, решает их вопросы в тяжёлых ситуациях, организует акции, в том числе и по сбору гуманитарной помощи для бойцов СВО.

Ребята из Института нефтепереработки и нефтехимии УГНТУ в г. Салавате делают ставку на творческую самореализацию студентов, спортивную деятельность, организацию досуга и оказание помощи. Как отмечает капитан команды Илья Балберов, в институте выстроена система обучения профсоюзного актива: от участия студентов в конференциях до создания кружков.

2716 членов профсоюза, развитие личности через студенческие клубы, ежемесячные мероприятия для активной жизни, повышение уровня социальной ответственности, а также выработка лидерских навыков – это всё результат работы команды Стерлитамакского филиала УУНиТ.

– Каждый из нас – это звено большой цепи, которая связывает активных студентов нашего филиала, – рассказывает капитан команды Вероника Кашун. – Благодаря нашей активной работе выросло число студентов, вступающих в профсоюз.

I место в конкурсе в итоге разделили команды Института нефтегазового инжиниринга и цифровых технологий УГНТУ и Института информатики, математики и робототехники УУНиТ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● МВК

Сфера особого травматизма

Сельское хозяйство продолжает оставаться одной из самых травмоопасных отраслей в республике. На очередное заседание рабочей группы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда пригласили представителей сразу трёх предприятий агропромышленного комплекса РБ.

Сельхозпредприятие «Базы» из Чекмагушевского района не только лидер агропрома республики, но и постоянный гость межведомственной комиссии, ведь несчастные случаи здесь происходят регулярно. Вот и прошлый год не стал исключением. 8 октября работник СП «Базы» должен был проверить скот на пастбище, который пасся на территории, огороженной электроизгородью, так что постоянный пастух там был не нужен. Когда спустя некоторое время на это же место приехали другие работники, то не обнаружили своего коллегу. Лишь его конь одиноко бродил по полю.

Затем было обнаружено, что деревянное строение для хранения мела для скота сгорело в результате пожара. Под обвалившейся крышей также было найдено обгоревшее тело разнорабочего. Очевидцев несчастного случая не было. Как показало расследование, вероятнее всего, работник уснул с непотушенной сигаретой, ведь данное здание использовалось также как подсобка, где можно было перекусить и отдохнуть.

Проверка показала множество нарушений по охране труда. Так, ни один из разнорабочих, а их всего на сельхозпредприятии около 80, не прошёл обучение по охране труда. Специалист по охране труда СП «Базы», присутствовавший на заседании, не был до конца уверен, нужно ли обучать разнорабочих, а потом и вовсе начал путаться в показаниях, говоря, что это как бы временные работники, хотя, может, и постоянные… В общем, как отметил заместитель министра сельского хозяйства РБ Павел Иофинов, состояние условий и охраны труда в СП «Базы» должно соответствовать статусу флагмана сельскохозяйственной отрасли республики. Так что руководству необходимо будет усилить работу в данном направлении.

Схожая ситуация и в ООО «Раевсахар». В 2023 году здесь произошло два несчастных случая. В результате одного из них 39-летний работник получил тяжёлую травму.

Инцидент произошёл 4 декабря в жомосушильном цехе предприятия, который с утра был остановлен для проведения ремонта транспортёра. Непрерывно в течение дня функционировал лишь ворошитель сухого жома. Вечером, после запуска всего оборудования, слесарю-ремонтнику поручили осмотреть ворошитель, в работе которого услышали посторонний шум. Чтобы определить причину появления нехарактерных металлических звуков внутри агрегата, работник поднялся на обслуживающую площадку, снял люк смотрового окна, потерял равновесие и получил удар в локтевую часть левой руки вращающимся шнеком. С травматической ампутацией руки пострадавшего госпитализировали в Раевскую ЦРБ.

В ходе расследования выяснилось, что установка смотрового люка сбоку корпуса ворошителя жома не была предусмотрена производителем оборудования – изменения в конструкцию «Раевсахар» внёс сам, без согласования с заводом-изготовителем. При этом рабочее место для обслуживания ворошителя, обеспечивающее безопасное выполнение трудовых операций, не оборудовали. К несчастному случаю также привело то, что пострадавший не был ознакомлен с инструкцией по охране труда при ремонте оборудования: он начал выполнять работы до полной остановки ворошителя, которая происходит не моментально после его выключения. Кроме того, не был обеспечен контроль за ходом выполнения работ.

Неудачным выдалось окончание года и для работницы одного из элеваторов Абзелиловского района. 26 декабря начальник производственно-технической лаборатории получила тяжёлые травмы в результате падения при закрытии задвижки зернопровода элеватора.

В ходе расследования установлено, что закрытие задвижек, расположенных на козырьке железнодорожной платформы, осуществляется обученными безопасным условиям работы на высоте работниками с применением средств индивидуальной защиты от падения с высоты. Чтобы предотвратить повторение падения работников с высоты, после произошедшего несчастного случая зона перепада высот козырька железнодорожной платформы на элеваторе была ограждена защитным ограждением высотой около метра.

По мнению специалистов, проводивших расследование несчастного случая, начальник лаборатории лично приняла решение подняться на козырёк платформы и произвести работу по закрытию задвижки. Впрочем, сама пострадавшая отвергает личную неосторожность в качества главной причины несчастного случая и намерена судиться.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРС

Экзамен для профи

В Башкирском межотраслевом институте состоялся XVIII Республиканский конкурс «Лучший специалист по охране труда – 2024». В состязании приняли участие 343 представителя предприятий и организаций со всей республики.

– Радует, что популярность конкурса растёт, и если в прошлом году в нём приняли участие 216 специалистов в области охраны труда, то в этом году уже в полтора раза больше, – прокомментировала министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова. – В 2024 году вступают в силу важные изменения, которые касаются охраны труда. Некоторые из них уже начали действовать, другие вступят в силу в течение года. Нововведения затрагивают порядок проведения проверок Государственной инспекцией труда, методику проведения специальной оценки условий труда, процедуры оказания первой помощи, введения новых ГОСТов и другие важные аспекты. Большинство вопросов прошедшего конкурса как раз касались данных изменений, и конкурсанты весьма достойно справились с заданиями, показав отличные результаты.

Конкурс проводился дистанционно в формате тестирования. Каждый участник должен был ответить на 50 вопросов. По истечении 50 минут тестирование автоматически завершилось, и система зафиксировала количество правильных ответов и затраченное время. Перед конкурсантами стояла задача – дать наибольшее количество правильных ответов за кратчайшее время. При равенстве правильных ответов преимущество имели участники, затратившие меньшее время.



Организаторы отметили высокий уровень подготовки участников

В итоге I место занял специалист по охране труда 2 категории Туймазинского НУ АО «Транснефть-Урал» (г. Туймазы) Вячеслав Перов, II место – специалист по охране труда Арланского НУ АО «Транснефть-Урал» (Калтасинский район) Миляуша Тазетдинова, III место – специалист по охране труда ООО «Газпром трансгаз Уфа» (г. Уфа) Оксана Полын.

Победителем номинации «Самый молодой участник конкурса» стала специалист по охране труда ГКУ РБ «Управление социального питания» Энйе Исрафилова, в номинации «За многолетний стаж работы в области охраны труда» победил заместитель директора по АХЧ средней школы №19 Ишимбая Надежда Вякина.

● ОПАСНОСТЬ

Соблюдайте правила!

Несмотря на проводимую профилактику, продолжают происходить случаи травмирования граждан, в том числе несовершеннолетних, на объектах железнодорожного транспорта.

На заседаниях профсоюзного актива рассматриваются вопросы непроизводственного травматизма, профактив и профгрупорги систематически проводят разъяснительные беседы с гражданами непосредственно вблизи места своего структурного подразделения.

Причинами травмирования граждан являются незнание или осознанное нарушение правил безопасности при нахождении в зоне железнодорожных путей, неоправданная спешка и беспечность, нежелание пользоваться переходными мостами, тоннелями и настилами, а порой озорство, хулиганство и игры – как на железнодорожных путях, так и на прилегающей к ним территории.

Дёмская дистанция электроснабжения призывает соблюдать правила безопасности нахождения на железнодорожных путях, переходить железнодорожные пути только в установленных местах, пользуясь пешеходными мостами, тоннелями, настилами, убедившись в отсутствии движущегося поезда или маневрового локомотива. Выходить на посадочную площадку можно только по мосту, тоннелю или по специально уложенным настилам. Нельзя забираться на крыши домов, строений, насыпей и деревья, находящиеся вблизи воздушных линий электропередачи, а также на опоры и мачты воздушных линий электропередачи, запускать вблизи воздушных линий змеев, разводить костры, разбивать изоляторы и лампы, заходить за ограждения трансформаторных подстанций и в помещения подстанций, где могут применяться временные электропроводки, открывать двери распределительных устройств, силовых шкафов и т.д. Поражение электрическим током может наступить и при приближении на недопустимо близкое, опасное расстояние к токоведущим частям, находящимся под напряжением, а также при попадании человека под так называемое шаговое напряжение, возникающее в зоне обрыва и падения на землю проводов действующих воздушных линий электропередачи.

Железная дорога – зона повышенной опасности!

Берегите себя и своих близких – выполняйте все требования безопасности!

● ОТРАСЛЬ

Школа на проверку

На президиуме Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования подвели итоги работы по охране труда за прошлый год.

На заседании, в частности, отметили, что профсоюзные комитеты значительно активизировали работу с администрациями образовательных учреждений. В практику работы большинства территориальных организаций профсоюза вошло ежегодное, до принятия бюджета, заключение Соглашения с администрациями муниципалитетов, управлений и отделов образования по финансированию мероприятий по охране труда.

По инициативе профсоюзных комитетов продолжилась системная работа по привлечению дополнительных источников финансирования образовательных учреждений – возврата средств, перечисленных в Социальный фонд от несчастного случая на производстве. 1578 организаций осуществили возврат 11,6 млн рублей. Наибольшую активность в этом проявил Башкирский государственный педагогический университет (217 тыс. рублей).

Представители профсоюза традиционно принимали участие в комиссиях по приёмке образовательных организаций к началу учебного года. Всего было обследовано около 1600 зданий и сооружений с оформлением протоколов обследования. Ежегодные проверки дают положительные результаты – по сравнению с предыдущим годом уменьшилось количество выявленных повреждений.

Вместе с тем, не во всех районах организована работа внештатных технических инспекторов, не везде проводятся пленумы и президиумы с обсуждением вопросов охраны труда. Работа с уполномоченными по охране труда профсоюзных комитетов не носит системный характер. Каждый второй уполномоченный не проходил соответствующее обучение, проверку знаний по охране труда в специализированных организациях. Не налажен учёт их работы, итоги проведения тематических проверок, результаты не обобщаются, не вносятся предложения в органы управления образованием по исправлению недостатков. Каждая третья проверка внештатного технического инспектора и уполномоченного по охране труда заканчивается безрезультатно – недостатки не выявляются, предписания не выписываются.

Также на заседании подвели итоги республиканского конкурса на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда». Среди общеобразовательных учреждений I место заняла средняя общеобразовательная школа №16 п. Приютово (Белебеевский район), II место – СОШ №1 имени Героя Советского Союза В. Паширова села Кушнаренково, III место – Уфимская коррекционная школа-интернат №13 для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата.

Среди дошкольных учреждений I место разделили центр развития ребёнка – детский сад №16 «Росинка» г. Благовещенска и детский сад №3 «Маленькая страна» села Малояз (Салаватский район), II место занял детский сад №23 г. Белебея, III место – детский сад №5 «Улыбка» села Кушнаренково.



Работает комиссия по приёмке образовательных организаций к началу учебного года

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Эндокринолог одобряет!

В Уфе прошёл полуфинал конкурса профессионального мастерства «Вкусный путь» среди поваров общеобразовательных организаций и предприятий общепита, оказывающих услуги питания в образовательных организациях республики. Особенность соревнований заключалась в техническом задании: требовалось приготовить блюда для детей 7-11 лет, страдающих сахарным диабетом.



Приятные награды от профсоюза



Чествование победителей



Моменты конкурса

В полуфинал по итогам отборочных туров вышли 20 команд. Повара соревновались в стенах Уфимского колледжа индустрии питания и сервиса.

В специализированном питании для диабетиков должно быть строго сбалансированное количество белков, жиров и углеводов, приоритет отдаётся растительной пище и нежирному мясу. Вроде бы, выбор разрешённых продуктов при данном заболевании не особо широк, но участники конкурса доказали, что питание при диабете может быть не только полезным, но и вкусным. Мясной рулет, фаршированный омлетом, салат из фасоли с курицей и сыром, суфле из индейки с кабачком, вафли из творога – школьные повара в этот день продемонстрировали, что кулинарное дело – это настоящее искусство.

По итогам полуфинала конкурса Гран-при получила команда поваров ИП Умурбаева З.Ф. (Нефтекамск). Победители приготовили башкирские национальные блюда, адаптированные под школьное меню. I место разделили команды поваров ООО «Центр социального питания» (Стерлитамак), Уфимского колледжа индустрии питания и сервиса и ООО «КП Миякинский». На II месте расположились представители ООО «Престиж» (Сибай) и СОШ им. Т. Рахманова с. Верхнеяркеево (Илишевский район). «Бронзу» завоевали команды поваров МАУ «ЦДДП» (Уфа) и МАУ «Оператор питания Школьник» (Янаул).

Эти восемь команд примут участие в финале конкурса, который состоится в сентябре в рамках чемпионата гостеприимства «GastroMaster».

– В республике стало уже доброй традицией проводить конкурсы профессионального мастерства среди поваров сферы социального питания, – отмечает член жюри конкурса, председатель республиканской организации профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов. – Наш реском всегда поощряет работников за стремление к росту профессионального мастерства, вот и в этот раз участникам были вручены награды от профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОМАНДА

Все на рыбалку!

В солнечный мартовский выходной работники Дёмской дистанции СЦБ провели заключительные соревнования по ловле рыбы на льду.

Сначала рыба ловилась не очень хорошо, но потом удача перешла на сторону участников, пошёл клёв, каждый демонстрировал своё мастерство и умение вытаскивать улов из лунки. Активные выходные и здоровый образ жизни уже обыденное дело дружной, сплочённой дистанции.

По итогам пятичасового состязания первенство в личном зачёте присудили электромеханику СЦБ Егору Чистоступову, II место завоевал электромеханик Рустем Сапаев, а III место занял постоянный участник соревнований заместитель начальника СЦБ Юрий Блохин.

Призёрам были вручены дипломы и ценные подарки от ППО Дёмской дистанции СЦБ. Награды вручил председатель ППО ШЧ-Дёма Руслан Вакилов, который тоже принял участие в соревнованиях.



Самые удачливые рыбаки

● ПЕРЕЗАГРУЗКА

Выезд за впечатлениями

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной общественной организации «УАПО» совместно с Советом молодёжи организовал поездку для молодёжи предприятия в самую большую ледяную пещеру – Аскинскую пещеру и Абзановский водопад у реки Инзер, около деревень Абзаново и Асы.



Пещера впечатляет своим величием!

Удобный однодневный тур позволил заводчанам отдохнуть, набраться ярких впечатлений и хорошенько «перезагрузиться» перед новой трудовой неделей. Члены профсоюза в рамках подобных выездов могут посетить достопримечательности и прекраснейшие уголки природы не только в нашей республике, но и за её пределами, за что большое спасибо профсоюзу!

● ТУРНИР

Собрались единомышленники

Настольные игры – отличный вариант провести субботний день в кругу увлеченных настольными играми единомышленников – представителей первичных профсоюзных общественных организаций РОБ Роспрофавиа.

Если в I Турнире участников было чуть более шестидесяти, то во II Турнире, который провела на днях Республиканская организация Роспрофавиа, собрались уже девяносто два представителя профсоюзных организаций из ПАО «ОДК-УМПО», «УАПО», «КумАПП», НИИТ, УППО, ПАО «Агрегат» и БПО «Прогресс», которые боролись за звание лучшего шашиста, шахматиста и нардиста.

Открывая турнир, ведущий специалист республиканской организации профсоюза О. Дронова отметила, что проведение спортивных соревнований приурочено к юбилейным датам – 55-летию РОБ Роспрофавиа и 90-летию Профавиа, выразила благодарность спортсменам за их стремление самовыражаться, состязаться и побеждать.



Лучшие шашисты

В соревнованиях по шашкам приняли участие 30 человек, среди них восемь женщин.

Преподаватель Производственно-учебного центра Ростеха при ПАО «ОДК-УМПО» Э. Левкина отмечает: «В упорной борьбе среди женщин удалось завоевать две бронзовые медали – по шашкам и шахматам. Получила много позитивных эмоций от игры, познакомилась и пообщалась с коллегами из других предприятий. Отдельное спасибо организаторам и судейской коллегии за профессионализм и дружескую атмосферу».

В итоге звание лучшего шашиста завоевал представитель ППОО УППО Г. Рахимкулов, среди женщин первой стала сотрудница ПАО «ОДК-УМПО» Н. Айнулина.

Двадцатью тремя шахматистами было пройдено семь туров! Победителями стали работники ПАО «ОДК-УМПО» И. Кулаков и И. Зайнуллина.

«Спасибо за призы и возможность сразиться с представителями других предприятий, испытать тактику, логику и терпение…», «Такие турниры отлично сплачивают коллектив…», «Собрались единомышленники и хорошо провели время…», – делились своими впечатлениями участники после завершения игр.

За звание лучшего нардиста боролось самое большое количество спортсменов – 39! В результате упорной борьбы первые места заняли З. Саубанова (ППОО УППО) и Р. Гильманов (ППОО «КумАПП»).

Главный судья соревнований Р. Нигматуллин вручил победителям дипломы и денежные сертификаты, поблагодарил за честную спортивную борьбу, боевой настрой и пожелал участникам дальнейших побед.



Победители-нардисты



Лучшие шахматисты соревнований

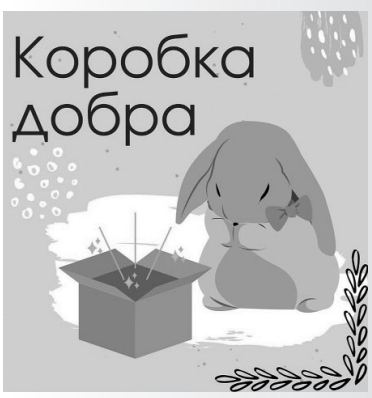
Радиомеханик АО БПО «Прогресс» А. Павлова впервые приняла участие в подобных соревнованиях: «Мероприятие оставило сильное и приятное впечатлением. Достойное судейство, чувствовался профессионализм соперников, но при этом была абсолютно дружеская и приветливая атмосфера! Участникам была предоставлена возможность не только продемонстрировать творческое мышление и умственные способности, но и приобрести новые приятные знакомства. Принимать участие в таких турнирах – одно удовольствие!»

Оксана ДРОНОВА

● МИЛОСЕРДИЕ

Вместе наполним коробку!

Профсоюзная организация АО «БПО «Прогресс» объявила старт благотворительной акции «Коробка добра»!



В данной акции могут принять участие все желающие заводчане.

Деткам, проходящим сложное, порой болезненное лечение, необходимы: маленькие машинки, самолётики и куколки, фигурки животных, My little Pony, смешарики, заводные игрушки, маленькие наборы Lego, гладкие бусы, браслеты, колечки, детские фонарики, пальчиковые игрушки, маленькие мячики, погремушки, раскраски, фломастеры.

Не принимаются бьющиеся, непрочные, острые, мягкие игрушки, косметика, заколки, игрушки с большим количеством мелких деталей.

Игрушки можно положить в «Коробку добра», которая установлена на 1 этаже в проходной завода.

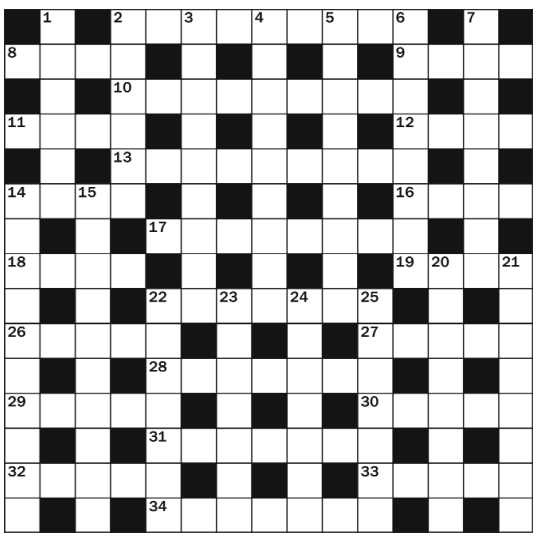
Сбор игрушек продлится до 15 апреля. Все подарки будут переданы в Республиканскую детскую клиническую больницу, Центр детской онкологии и гематологии.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременной кончиной

ФИЛИМОНОВА
Михаила Алексеевича

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Мембрана между пальцами у жабы. **8.** Фантастическое существо, которым пугают детей. **9.** Закономерное повторение. **10.** Волшебная шапка Алисы с Третьей планеты. **11.** Войско в десять тысяч человек на Руси IX-XIII веков. **12.** Хорошая мина при плохой игре в покер. **13.** Фруктовые леденцы родом из Франции. **14.** Присутственное место на Руси. **16.** Пучок искр при сварке, пучок колосков в охапке. **17.** Всем ребятам пример в плане учёбы. **18.** Грязевой поток в русле горной реки. **19.** Поделочный камень по прозвищу «муравьиный брат». **22.** Подходящий цветок для гадания. **26.** Крохотные многолетние растеньица, плавающие в большом количестве на поверхности стоячих вод. **27.** Скотская «накидка» в ковбойском арсенале. **28.** Канцелярский станок, оставляющий отверстия в бумаге. **29.** «Судьбе шепнём ... боку!» **30.** Профессия знатока законов. **31.** Славный малыш, в меру упитанный. **32.** Кладовая природных богатств. **33.** Японская сардинка, внезапно почти исчезнувшая в 1941 году. **34.** Шанс за рубль выиграть миллион.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Забавное происшествие или обстоятельство. **2.** Страна, что на голову налазит. **3.** В пропорции ему самое место между двумя отношениями. **4.** Рыжеватое или белёсое пятно на шерсти животного. **5.** Представитель короля на периферии. **6.** Музыкальная пьеса для фортепиано. **7.** Ленивая подруга Муравья из басни Крылова. **14.** Орудие для производства каких-нибудь работ. **15.** Невысокое ограждение лестницы, состоящее из фигурных столбиков. **20.** Комната, где собираются домочадцы. **21.** Злаковое растение – экспортная культура Белиза. **22.** Политик, который меры не знает. **23.** Путь троллейбуса от первой до конечной остановки. **24.** Английский классик, автор слов: «В страданиях единственный исход – по мере сил не замечать невзгод». **25.** Намёк на известный факт.

● АНЕКДОТЫ

– Бабушка, заведи себе аккаунт ВКонтакте, чтобы общаться с друзьями.

– Внучек, мне 87 лет, чтобы общаться с друзьями, мне нужен не аккаунт, а доска для спиритических сеансов!

☻☺☻

– Дорогая, у нас есть что поесть?

– Ешь всё, что найдёшь в холодильнике.

– ...Ах ты, хозяюшка моя! Сама лёд приготовила?

☻☺☻

Приходит мужик в роддом. К нему выходит медсестра:

– У вас мальчик, 3900!

Тот, доставая бумажник:

– Ты смотри-ка! И недорого!

☻☺☻

– Как они сына назвали? Мультиокунь? Гиперлещ?

– Поликарп.

– Точно!

☻☺☻

В клинике пластической хирургии:

– А что у вас за красавчик двор подметает?

– Это дворник. Денег нет, директор ему операциями зарплату выдаёт.

☻☺☻

Похоже, специалистам IT-поддержки, рекомендующим все болячки на ноуте лечить перезагрузкой, школьные учителя слишком часто говорили: «Выйди и зайди по-нормальному».

☻☺☻

На первом свидании токарь Коля смутил студентку филфака Катеньку, заявив, что балдеет от «Рембо. Первая кровь». К своему стыду, такого стихотворения Катенька не помнила.

☻☺☻

Никак не могу себе найти работу по душе: то платят мало, то работать надо.

☻☺☻

– Здравствуйте, это вы проводите курсы для специалистов по уклончивым ответам?

– Весьма вероятно...

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Намазка на любой вкус

Здравствуйте, дорогие кулинарки! А моя хозяюшка на днях глянула в холодильник – а там только кусочек подсохшей колбасы. Она сначала пригорюнилась – мол, не из чего бутерброды сделать. А потом стукнула себя по лбу: «Как же я забыла, что можно намазки делать?» Сказано – сделано! Теперь у домашних всегда на столе разнообразные и интересные бутербродики есть – и на завтрак они хороши, и для перекуса сгодятся!



Намазка с сыром

200 г плавленого сливочного сыра (типа Хохланд), 4 яйца, 2 ст. ложки майонеза, 4 зубчика чеснока, немного укропа.

Яйца отварите и натрите на мелкой тёрке, чеснок пропустите через пресс, укроп измельчите. Смешайте все ингредиенты.

Намазка икорная с рыбой

130 г икры минтая, 80 г солёной форели, 160 г размягчённого сливочного масла, 30 мл лимонного сока, немного соли.

Масло поместите в блендер, добавьте форель и превратите их в однородную массу. Введите в неё икру, влейте лимонный сок, добавьте немного соли. Снова смешайте при помощи измельчителя. При подаче украсьте зеленью.

Намазка со шпротами

Банка шпротов, 3 варёных яйца, 100 г сыра (типа Голландского), 2 ст. ложки майонеза, зубчик чеснока, немного укропа для украшения.

Яйца и сыр натрите на мелкой тёрке, чеснок продавите через пресс, шпроты хорошенько измельчите. Смешайте все ингредиенты. При подаче украсьте бутерброды веточками укропа.

Салат-намазка

Банка шпротов, 2 варёных яйца, луковица, полбанки консервированной кукурузы, 3 маленьких маринованных огурчика, майонез по вкусу.

Шпроты разомните вилкой и посыпьте мелко нарезанным луком. Яйца измельчите. Огурчики нарежьте максимально мелко. Добавьте кукурузу, заправьте майонезом, всё перемешайте, подавайте, посыпав зеленью.

Намазка из крабовых палочек

200 г крабовых палочек, 150 г плавленого сыра (типа Хохланд), варёное яйцо, немного зелени укропа.

Яйца, крабовые палочки натрите на тёрке, добавьте сыр, измельчите зелень и перемешайте.

Намазка из тунца

Баночка тунца, пара варёных яиц, 50 г зелёного лука, специи.

Яйца натрите на мелкой тёрке, лук мелко нарежьте, тунец разомните вилкой. Смешайте все ингредиенты.

Свекольная намазка

Пара свекл, яблоко, 3 зубчика чеснока, 70 г сливочного сыра, соль.

Свёклу отварите или запеките, а затем натрите на мелкой тёрке. Так же поступите с очищенным от кожуры яблоком. Чеснок пропустите через пресс, смешайте всё со сливочным сыром и солью.

Намазка «Богатая»

Полкило баклажанов, 70 г подсушенных грецких орехов, пара зубчиков чеснока, 1 ст. ложка майонеза, пучочек петрушки, специи, соль.

Баклажаны запеките в духовки в течение 20 минут при 200℃. Затем измельчите в блендере орехи, чеснок, зелень, добавьте баклажаны, майонез, соль, специи и ещё разок взбейте.

Намазка «Грибная поляна»

400 г грибов, морковка, луковица, 3 варёных желтка, 1 ст. ложка сливочного масла, специи.

Нарежьте лук, морковь и грибы. Всё это обжарьте на сливочном масле до готовности, а затем пропустите через блендер с желтками и специями.

Намазка из болгарского перца

3 красных болгарских перца, 5 помидоров, 4 вяленых помидора, зубчик чеснока, 1 ч. ложка копчёной паприки, 2 ст. ложки раст. масла, специи.

Разрежьте свежие помидоры, выложите их на пергамент вместе с перцами и чесноком, приправьте солью и специями и запекайте 20-30 минут при 220℃. Дайте овощам остыть, снимите с них кожицу, у перцев удалите плодоножки и семена, всё измельчите. Если получится слишком густо – добавьте немного раст. масла.

Намазка с солёными огурцами

По 20 г сливочного и растительного масла, луковица, морковка, 2 зубчика чеснока, 4-5 солёных огурцов, майонез.

Мелко нарезанный лук и натёртую морковку обжарьте до мягкости на смеси масел. Добавьте чеснок. Натрите на тёрке солёные огурцы, смешайте всё вместе и заправьте небольшим количеством майонеза.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Мишка вернулся?

Жительница Канады Крис Стюарт потеряла любимого кота Мишку (Bear) и решила создать его клона. Сделать это получилось не с первого раза. Помогли технологии техасского стартапа по клонированию домашних животных ViaGen.



Стюарт рассказала, что идея отправить ДНК любимого кота в биотехнологическую компанию возникла почти сразу после того, как он погиб в возрасте пяти лет в ДТП в январе 2022 года. Хозяйка тяжело переживала смерть питомца и искала способ его вернуть.

По словам биоэтика Керри Боумана, работающего в Университете Торонто, процесс клонирования включает в себя помещение ДНК животного в эмбрион. Тот переносится в матку суррогатной кошки, которая вынашивает и рожает детенышей.

Котят-клонов Стюарт назвала Медвежатами в честь любимого кота Мишки. Они родились 10 января. «Они оба похожи на Мишку, – говорит счастливая хозяйка. – Эти ребята смелые и дерзкие».

Прежде чем родились котята-клоны, четыре переноса эмбрионов оканчивались неудачей. По словам Стюарт, в общей сложности она потратила на весь процесс клонирования примерно 50 тыс. долларов (примерно 4,6 млн рублей по курсу).

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111640. Тираж 5000 экз.
3 апреля 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК