12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 13 (1566) 29 марта 2024 года, пятница



ЗАЯВЛЕНИЕ
Федерации независимых профсоюзов России

Вечером 22 марта террористы использовали концерт в «Крокус Сити Холл» с большим количеством зрителей для жестокого и обдуманного убийства.

ФНПР выражает сочувствие жертвам террористического акта, их родным и близким. Мы готовы оказать любую необходимую помощь.

Не сомневаемся, что правоохранители найдут и справедливо покарают не только террористов, но и организаторов, и идеологов этого бесчеловечного преступления. Убийцам и их пособникам не удастся напугать нашу страну.

Мы победим!

Председатель ФНПР
Михаил ШМАКОВ

ЗАЯВЛЕНИЕ
Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и от себя лично выражаю искренние соболезнования родным и близким пострадавших в результате чудовищного теракта в «Крокус Сити Холл» в Москве. Это невосполнимая утрата, и в этот тяжёлый момент мы разделяем боль каждого, кого коснулось это горе. Мы решительно осуждаем бесчеловечные акты жестокости по отношению к мирным гражданам! Террористам нет оправдания!

Родным и близким жертв теракта желаю сил и терпения, чтобы пережить эту трагедию, а всем раненым – скорейшего выздоровления!

Председатель Федерации профсоюзов РБ
Гузель МИРОШНИЧЕНКО

Научить быть лучшим

Система наставничества – это мостик между системой образования и работой. Нередко молодые специалисты добивается успехов в карьере именно благодаря своим наставникам. И ту теплоту и сердечность, которые им передают старшие товарищи, они проносят через всю свою жизнь.



В Серафимовском детском доме-интернате одним из самых опытных наставников является Татьяна Шагиахметова. По итогам республиканского конкурса «Лучший наставник» в 2023 году она заняла призовое место в номинации «Социальная сфера».

В Серафимовский детский дом-интернат Татьяна Шагиахметова пришла работать воспитателем в 1994 году. Потом у неё у самой появились дети, а когда они подросли, она задумалась, кем же всё-таки хочет быть. И пошла учиться на логопеда. В этой должности она работает с 2008 года.

– Детей я очень люблю и свою работу тоже, с удовольствием прихожу в детский дом, – рассказывает Татьяна Мефодьевна. – Каждый ребёнок индивидуален, у него свой характер, свои особенности. К каждому нужен свой подход: нужно найти ниточку, потянув за которую, можно добиться положительной динамики. К работе подхожу с душой, ведь это дети особенные, с ментальными и тяжёлыми множественными нарушениями в развитии. Многие из них – сироты, и мы для них и мама, и папа в одном лице. Что мы в них заложим, то они и пронесут через всю жизнь.

Со многими своими воспитанниками Татьяна Мефодьевна общается до сих пор. Хотя они уже взрослые, но порой нуждаются в близком человеке, просят совета. Благодаря соцсетям ниточка не обрывается, отношения сохраняются на всю жизнь, и это лучший результат всей работы.

Татьяна Мефодьевна – пример для коллег. И когда в 2020 году встал вопрос о выборе наставника для молодого специалиста, за помощью обратились именно к ней. Для достижения лучшего результата Татьяна Шагиахметова обратилась за опытом наставничества в организации села Серафимовский, изучила лучшие практики в интернете, а также прошла электронный курс «Наставничество» на сайте «Россия – страна возможностей» и успешно сдала по нему тестирование. На основе полученных знаний была разработана индивидуальная программа работы с наставляемой Викторией Зенковой.

– Когда я выбирала профессию, связанную со специальной педагогикой, с



особенными детьми, меня, несомненно, тревожили мысли о том, смогу ли я дать этим деткам то, в чём они нуждаются, – рассказывает Виктория Зенкова. – После окончания университета у меня появилась некая уверенность в себе, ведь я получила много знаний, которые мне помогут в работе. С этой мыслью я и пришла в Серафимовский детский дом-интернат. Однако в первые дни работы моя уверенность вмиг куда-то улетучилась. Но благодаря наставнику я смогла быстро адаптироваться. Как только я сталкивалась с какой-то трудностью, всегда слышала: «Не переживай! Справимся! Сделаем!» От одного её уверенного взгляда вмиг уходили все переживания. Это очень важно иметь рядом плечо, на которое ты можешь опереться.

Работа с наставляемой велась в три этапа. На первом, адаптационном, был определён круг её обязанностей и полномочий. Выбор формы работы с молодым специалистом начался с вводного анкетирования и беседы, где педагог указала трудности, проблемы в работе.

Во время второго, основного этапа, наибольшее внимание уделялось практическим занятиям.

3 стр.

● *ИСПОЛКОМ*

Укрепляя солидарность

20 марта состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором обсудили План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024 – 2026 годы, итоги Года укрепления и развития социального партнёрства, а также проведение Первомайской акции в этом году. В работе приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

Исполком принял решение созвать Генеральный Совет ФНПР 2 апреля в Москве. В ходе заседания планируется рассмотреть: проекты документов XII Съезда ФНПР, кандидатуры для избрания председателем ФНПР, информацию о консолидированном профсоюзном бюджете и о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов ФНПР за 2023 год.



На заседании Исполкома ФНПР

Генеральное соглашение

На заседании был принят План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024–2026 годы. В декабре 2023 года Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений согласовала проект Генерального соглашения. Концепция Соглашения была разработана на основе предложений членских организаций ФНПР.

3 стр.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Сети от «Гидравлики»



После работы заводчане-волонтёры плетут сети для наших бойцов

Маскировочные сети широко применяются для маскировки бойцов, вооружения, военной техники и инженерных сооружений. Такая сеть в прямом смысле может спасти жизнь, ведь без элементов маскировки бойцы видны как на ладони, а значит, фронту нужны маскировочные сети.

В феврале профсоюзный комитет УАП «Гидравлика» принял решение: организовать плетение маскировочных сетей на территории предприятия. Администрация выделила комнату, ремонтно-строительный участок изготовил станок для плетения сетей, было проведено обучение профактива, и процесс пошёл – первая сеть уже отправлена на СВО. Подготовительный процесс изготовления сетей включает в себя множество этапов: закупка основы сети, спанбонда (это ткань для плетения), нарезание его на ленты, разрезание отрезков необходимой длины и др. Работы хватает всем желающим.

2 стр.

● ХРОНИКА

19 марта на очередном заседании Президиума Федерации профсоюзов Республики Башкортостан были рассмотрены следующие вопросы: об итогах смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ» в 2023 году, о проведении Республиканской спартакиады по военно-прикладным видам спорта среди работающей молодёжи, об участии в заседании Молодёжного совета Приволжского федерального округа и др.

* * *

20 марта состоялось очередное заседание президиума Республиканского комитета Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России.

На заседании были обсуждены вопросы о работе с малочисленными организациями; о проведении месячника охраны труда в Республике Башкортостан; об исполнении финансового плана – бюджета РОБ ГМПР за 2023 год; о созыве VI Пленума рескома Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России; о подготовке к празднованию 79-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне; об информационной работе; о подведении итогов ежегодного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда РОБ ГМПР» и др.

* * *

20 марта состоялось заседание президиума Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования.

Участники обсудили информацию о реализации Отраслевого соглашения, рассмотрели итоги работы по охране труда, утвердили публичный (открытый) отчёт рескома, а также подвели итоги республиканских конкурсов «Лучший коллективный договор (соглашение)» и «Лучшее образовательное учреждение по охране труда».

* * *

21 марта в онлайн-форме состоялось заседание президиума Рескома Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза.

На повестку дня были вынесены следующие вопросы: об итогах проведения республиканского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2023 год; о проведении Республиканской спартакиады по военно-прикладным видам спорта среди работающей молодёжи.

* * *

Очередное заседание президиума Федерации профсоюзов РБ 26 марта началось с минуты молчания в память о жертвах террористического акта в Красногорске (Крокус Сити Холл)…



На повестку дня заседания были вынесены следующие вопросы: об итогах коллективно-договорной кампании в Федерации профсоюзов Республики Башкортостан за 2023 год, об итогах летнего отдыха детей в 2023 году и о задачах на лето 2024 года и другие.

● СПАРТАКИАДА

Вызов молодым и азартным

3 мая на базе Военно-патриотического парка РБ «Патриот» им. Героя РФ М.В. Серафимова состоится Республиканская спартакиада по военно-прикладным видам спорта среди работающей молодёжи.



Участники спартакиады прошлого года остались довольны конкурсными заданиями

Организаторами спартакиады выступают Министерство образования и науки Республики Башкортостан, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, Государственное бюджетное учреждение «Центр патриотического воспитания и допризывной подготовки молодёжи Республики Башкортостан» и учебно-методический центр «Авангард» АНО ДО «Военно-патриотический парк РБ «Патриот» им. Героя Российской Федерации Серафимова Максима Владимировича».

Спартакиада проводится в целях гражданско-патриотического воспитания работающей молодёжи Республики Башкортостан, а также вовлечения работающей молодёжи в занятия военно-прикладными видами спорта, укрепления здоровья, воспитания у работающей молодёжи высоких морально-психологических ценностей, воспитания чувства взаимовыручки и товарищеской поддержки.

Федерация профсоюзов рекомендует первичным и объединённым профсоюзным организациям организовать участие членов профсоюзов в Республиканской спартакиаде, ведь будет интересно: виды спорта, по которым будут проходить состязания, традиционно привлекают спортивных юношей и активных девушек. Это стрельба в лазерном тире, подтягивание на перекладине (для мужчин) и отжимание (для женщин), неполная разборка - сборка АК-47, надевание противогаза, метание гранаты, прыжки в длину, военно-медицинская подготовка. Принять участие в соревнованиях могут представители работающей молодёжи в возрасте от 18 до 35 лет, объединившиеся в команды из шести человек (трое мужчин и три женщины).

Заявки для участия в Спартакиаде можно подавать в Оргкомитет **до 19 апреля** – на электронный адрес ГБУ «Центр патриотического воспитания и допризывной подготовки молодёжи Республики Башкортостан»: cpvrb@mail.ru.

Желаете принять участие в соревнованиях? Подробности ищите на официальном сайте Федерации профсоюзов республики в разделе «мероприятия/спортивные мероприятия».

Если остались вопросы – звоните в ГБУ «Центр патриотического воспитания и допризывной подготовки молодёжи Республики Башкортостан» по тел.: **8(347) 246-34-01.**

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

На троих – почти 18 миллионов…

19 марта в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории РБ.



Члены комиссии разбирают ситуации в организациях-должниках

Работу вела министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова, Федерацию профсоюзов РБ представлял главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Игорь Никитов.

Предваряя рассмотрение ситуации у приглашённых организаций-должников, Л. Иванова сообщила: по данным Госинспекции труда, на 1 марта долг 25 организаций Башкортостана перед работниками составляет свыше 417 млн рублей. Не получили зарплату вовремя или она выплачена не в полном объёме 5500 работникам.

Комиссия рассмотрела организации: ООО «Уралдортранс» (в этой уфимской организации задолжали 7,1 млн руб. 74 работникам), ООО «Росагросервис» (здесь должны 1,3 млн руб. 21 работнику) и ООО «Фреон» (задолженность составляет 9,4 млн руб. перед 105 работниками).

По итогам обсуждений главам районов рекомендовано обеспечить контроль за погашением задолженности по заработной плате перед работниками рассмотренных предприятий и о результатах проинформировать комиссию. Конкурсным управляющим необходимо активизировать меры по погашению задолженности по заработной плате перед работниками, в том числе бывшими.

Федерация профсоюзов РБ напоминает: по случаям задержки выплаты заработной платы нужно звонить по телефону: **8-800-347-0112** или обращаться непосредственно в свои отраслевые организации профсоюзов.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Сколько ждать зарплату?

20 марта состоялось заседание Координационного совета по вопросам оплаты труда и соблюдения трудового законодательства администрации г. Уфы.

Заседание вела представитель администрации Айгуль Абзалтдинова, от ФП РБ участвовал главный специалист Игорь Никитов. Рассмотрены долги по зарплате в двух организациях Октябрьского района: ООО «Энерготехсервис» (долг 53,4 млн руб. перед 792 работниками), МУП «Центр недвижимости» (1,7 млн руб. перед 7 работниками) и в трёх организациях Орджоникидзевского района: АНО «Гандбольный клуб УГНТУ-ВНЗМ» (здесь должны 11,7 млн руб. 43 работникам), ООО «Симмекс» (задолжало 1,4 млн руб. 28 работникам), ООО «Фирма СУ-10» (0,9 млн руб. 11 работникам). Администрациям районов рекомендовано осуществлять мониторинг работы конкурсного управляющего по погашению долгов по зарплате и ежемесячно до 5 числа информировать секретариат Координационного совета; конкурсным управляющим необходимо принять меры по погашению долгов по зарплате перед работниками и бывшими работниками.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Сети от «Гидравлики»

стр. 1

Плетение маскировочных сетей – дело кропотливое, в каждую ячейку вплетается доброта и любовь, переживания за наших ребят.



Осваиваем науку плетения сетей

Огромная благодарность всем, кто откликнулся и принимает активное участие в благом деле – работникам, администрации завода и волонтёрам «Масксети «Щит», которые с первого дня курируют эту работу.

Ирина МЕЩЕРЯКОВА, председатель ППОО «УАП «Гидравлика»

● ПРЕЗИДИУМЫ

Подвели итоги

12 марта прошло заседание Президиума Республиканской организации Профсоюза работников связи России. На заседании были подведены итоги выполнения коллективных договоров за 2023 год АО «Почта России», ПАО «Башинформсвязь», Российской телерадиосети в Республике Башкортостан, работы правовой и технической инспекций труда, утверждена статистическая и бухгалтерская отчётность, принят план работы на I полугодие.

Кроме того, были определены победители конкурсов. В конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда 2023 года» среди почтамтов победил коллектив Туймазинского почтамта УФПС РБ, «Лучшим уполномоченным лицом по охране труда за 2023 год» стали: от УФПС РБ – И. Матвеева (начальник участка розничных товаров Белебеевского почтамта), от ПАО «Башинформсвязь» – А. Марков (инженер Городского сервисного центра г. Уфа ПАО «Башинформсвязь»), от РТРС – Е. Новикова (ведущий инженер по метрологии филиала РТРС «РТПЦ Республики Башкортостан»).

Отметив активную работу председателей первичных профсоюзных организаций по всем направлениям деятельности, члены президиума приняли решение о премировании тех, в чьих профсоюзных организациях более 90% работников являются членами профсоюза.

Также запланировали участие членских организаций связистов в республиканских профсоюзных конкурсах: в фотоконкурсе «Человек труда в объективе» и конкурсе патриотической песни «Родина. Труд. Семья».

Члены президиума единогласно приняли решение начать подготовку к празднованию 79-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и принять участие в Республиканской общественной гражданско-патриотической акции «Окна Победы: «Бессмертный полк Башкортостана – 2024».

● КОНКУРС

Охрана труда глазами детей

Стартовал IX Республиканский конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей», организованный Федерацией профсоюзов РБ, Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ и Министерством образования и науки РБ.

Участвовать в творческом состязании могут учащиеся 1-11 классов всех видов общеобразовательных организаций республики. Для этого необходимо сделать рисунок по темам: охрана труда школьника, охрана труда родителей, призывы работать безопасно для разных профессий, охрана труда и промышленная безопасность в различных отраслях экономики.

Победители и призёры (в номинациях 6-11 лет, 12 лет и старше) будут награждены ценными призами и дипломами. С положением о проведении конкурса можно ознакомиться на сайте Федерации профсоюзов РБ в разделе «Мероприятия» (конкурсы). Заявки на участие в конкурсе вместе с рисунками присылайте **до 15 мая** в отдел охраны труда ФП РБ по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 349.

● ИСПОЛКОМ

Укрепляя солидарность

←1 стр.

Генеральное соглашение на 2024 – 2026 годы включает обязательства по новым направлениям работы. В ходе коллективных переговоров профсоюзам удалось добиться включения обязательств, направленных на:

✓ планомерное повышение МРОТ темпами выше уровня инфляции и установление МРОТ выше прожиточного минимума трудоспособного населения;

✓ снижение межрегиональной дифференциации в оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений;

✓ сохранение действия районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями;

✓ сохранение и создание новых достойных рабочих мест для работников, прежде всего в производственных секторах экономики;

✓с учётом достижения целей социально-экономического развития Российской Федерации;

✓ установление размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с учётом МРОТ и размера минимальной заработной платы в регионе, а также с учётом правовой позиции Конституционного Суда РФ;

✓ содействие участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством, и другие.

Итоги Года укрепления и развития социального партнёрства

Исполком утвердил итоги Года укрепления и развития социального партнёрства, который был проведён с целью повышения эффективности социального партнёрства, обеспечения учёта мнения профсоюзов при принятии решений органами власти и работодателями в сфере социально-трудовых отношений. Как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, социальное партнёрство – это эффективный инструмент, который профсоюзы используют в своей работе по защите прав трудящихся уже более 30 лет.

– Российская модель социального партнёрства в сфере труда в настоящее время без преувеличения является, пожалуй, самой эффективной в мире системой согласования разнонаправленных социально-экономических интересов работников и работодателей, охватывая все уровни власти и управления, всё многообразие административных и хозяйственных единиц, обеспечивая фундамент поступательного социально-экономического развития страны, – подчеркнула зампредседателя ФНПР Нина Кузьмина, рассказывая об итогах Года укрепления и развития социального партнёрства.

ФНПР и её членские организации работали над усилением взаимодействия органов социального партнёрства на всех уровнях при решении ключевых вопросов в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Основными мероприятиями членских организаций стали: проведение переговоров с работодателями по созданию первичных профсоюзных организаций; осуществление контроля за выполнением обязательств соглашений, заключённых на различных уровнях, и коллективных договоров; обучение профсоюзного актива по социально-трудовым вопросам и др. В течение года по всей стране прошли семинары, конференции и круглые столы. Разработаны предложения по совершенствованию нормативного правового регулирования системы социального партнёрства.

По инициативе ФНПР совместно с социальными партнёрами проведён Всероссийский семинар-совещание с координаторами сторон социального партнёрства региональных трёхсторонних комиссий, на котором были рассмотрены актуальные проблемы социального партнёрства на региональном уровне.

Первомайская акция профсоюзов

В 2024 году акция будет проводиться под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны».

Основные мероприятия в рамках Первомайской акции будут включать заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с обсуждением итогов XII Съезда ФНПР, проведение заседаний трёхсторонних комиссий, чествование трудовых династий и наставников и патриотические молодёжные мероприятия. Кроме того, профсоюзы планируют провести шефские мероприятия на объектах социально-культурного наследия, связанных с Первомаем.

Исполком ФНПР также утвердил лозунги к Первомайской акции профсоюзов.

Исполком ФНПР утвердил кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе Молодёжного совета ФНПР.

По данным ФНПР

● УРОКИ ТРУДА

Научить быть лучшим

←1 стр.

Девушка посещала занятия своего наставника и коллег, затем проводился анализ, чтобы научиться достигать цели, поставленной на занятии, так как неясное видение цели как конечного результата всегда ведёт к размытости, неясности и неточности в определении содержания методов и средств обучения.



Совместное проведение культурно-досуговых мероприятий для ребят

Также совместно были разработаны конспекты и проведены культурно-досуговые мероприятия в СДДИ, подготовлены выступления для заседаний методического объединения, опубликованы статьи в СМИ. Татьяна Мефодьевна уже много лет является членом профкома дома-интерната, активно помогает в организации и участвует во всех проводимых конкурсах, мероприятиях и играх КВН. Виктория Зенкова также вступила в ряды профсоюза и является членом Молодёжного совета учреждения.

Заключительный этап был контрольно-оценочным. В целом период адаптации молодого специалиста прошёл успешно.

– В интернате я работаю четвёртый год, за это время наша работа с коллегами стала настолько слаженной, что теперь все вопросы и проблемы мы решаем сообща, придумываем новые идеи, вводим их в работу с детками, постоянно стараемся методически усовершенствовать нашу деятельность, – рассказывает Виктория Зенкова. – Чувствуя уверенность в себе и взяв пример со своего наставника, я тоже стала активно участвовать в конкурсах. Результаты, которых я достигла, очень меня воодушевляют: в 2023 году я заняла II место в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания в специальной номинации «Открытие года».

Сама Татьяна Шагиахметова за свою карьеру также не раз получала награды. В 2015 году она заняла I место в республиканском конкурсе как лучший педагог учреждения социального обслуживания, а в 2020 году – как лучший специалист по реабилитации инвалидов.

А ещё Татьяна Мефодьевна – «наставник» в сфере специальной военной операции. Она объединила таких же неравнодушных людей и вместе с членами волонтёрского клуба «Маскита» они плетут маскировочные сети для бойцов СВО в селе Серафимовский.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Задачи на новый период

21 марта состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «Дубитель», в работе которой приняли участие председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева, генеральный директор АО «Дубитель» Валерий Быков и делегаты конференции.

С отчётным докладом о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «Дубитель» с сентября 2019 по март 2024 года выступили председатель ППО Александр Гвоздев и председатель контрольно-ревизионной комиссии Наталья Горбачёва. Делегаты конференции дали положительную оценку работе профсоюзного комитета.



Работа профсоюзного комитета получила положительную оценку

Зумара Ганиева проинформировала делегатов конференции о работе Республиканского комитета в области социального партнёрства, о правозащитной деятельности, о работе в сфере охраны труда, сообщила об обучении профактива и информационной работе, оздоровлении членов профсоюза и членов их семей и пожелала вновь избранному профсоюзному комитету достойно отстаивать интересы членов профсоюза и повышать численность профсоюзных рядов.

Зумара Ганиева поблагодарила руководство предприятия и профсоюзный комитет АО «Дубитель» за поддержку профсоюзного движения и совместную деятельность в рамках социального партнёрства и вручила Александру Гвоздеву за активную работу в профсоюзе Почётный знак Росхимпрофсоюза II степени.

Затем состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации АО «Дубитель», членов профсоюзного комитета и ревизионной комиссии. Председателем ППО единогласно была избрана Юлия Егорова.

● КОМИССИЯ

За безопасный труд!

В Доме профсоюзов состоялось заседание постоянной комиссии по охране труда, здоровья и экологии Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, в котором приняли участие члены комиссии и технические инспекторы труда профсоюзных организаций предприятий.

Основным вопросом повестки дня заседания стал вопрос об организации и проведении очного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, который состоится 9-10 октября на площадке ООО «Газпром трансгаз Уфа».

В ходе заседания были рассмотрены вопросы внесения изменений в положение о проведении смотра-конкурса, составов оргкомитета и конкурсной комиссии, было принято решение о включении в экспертную группу представителей независимых государственных общественных организаций, обсуждены текущие вопросы подготовки, ответственных лиц за формирование перечня вопросов конкурса, сроки и др.

В рамках повестки дня обсудили предстоящий месячник охраны труда в Республике Башкортостан, который пройдёт в республике с 1 по 30 апреля. Работодатели и профсоюзные организации предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных в республике, традиционно в рамках месячника проводят мероприятия в части улучшения условий и охраны труда.



Члены комиссии за рассмотрением вопросов повестки

● ИТОГИ ГОДА

Есть защита! Есть рост

В Башкирии прошёл Пленум Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ, который собрал 130 профактивистов и главных врачей медучреждений региона.

Обращаясь к участникам по ВКС, председатель Профсоюза Анатолий Домников обратил внимание на успехи и достижения региональной организации, особо отметив информационную работу и развитое соцпартнёрство.



Динара Еникеева

«Второй год мы имеем прирост профчленства. Это оказалось возможным во многом благодаря повышению уровня взаимодействия с партнёрами: Министерством здравоохранения РБ, руководством медучреждений, – подчеркнул лидер республиканской организации Башкортостана профсоюза Рауль Халфин. – Результаты впечатляют: десятки миллионов сэкономленных и доначисленных рублей, тысячи консультаций. В профсоюз поступило 22187 обращений, 80% обращений рассмотрены в пользу работников. Профсоюз нужен и востребован, медики Башкирии видят в нём защиту своих трудовых прав. Профсоюз силён своей солидарностью – 10339 членов профсоюза, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях, получили его поддержку.



Рауль Халфин

Говоря о достижениях, заместитель министра здравоохранения Башкортостана Динара Еникеева подчеркнула: «В республике много делается для поддержки медработников. Из бюджета осуществляются выплаты отдельным категориям сотрудников, персонал службы скорой помощи обеспечен спецодеждой, действуют программы поддержки «земский фельдшер», «земский доктор». Важно, что главные врачи вместе с профсоюзом на местах заботятся о том, чтобы условия труда работников были комфортными и безопасными. Мы одна команда», – добавила замминистра.

Подводя итоги ушедшего года, Рауль Халфин поблагодарил профактив за работу. «Работники отрасли видят в профсоюзе защитника их трудовых интересов. Годы восстановленного медикам профессионального стажа, доначисленные по результатам обращений и проверок миллионы рублей, тысячи сотрудников отрасли, которым профсоюз помог. За этими цифрами конкретная работа профсоюзного актива. Сегодня профсоюз здравоохранения в республике – это целая армия добровольных помощников: 2043 профгрупорга, более 4000 членов различных комиссий и профбюро. Это неравнодушные и преданные делу профсоюза люди», – отметил председатель профсоюза.

● ПОБЕДИТЕЛИ

Секреты эффективности

На Пленуме Республиканского профсоюза работников здравоохранения, который подвёл итоги работы профсоюза в 2023 году, были вручены награды победителям отраслевых конкурсов «За высокую социальную эффективность и развитие соцпартнёрства», «Лучшая организация отрасли здравоохранения РБ по условиям и охране труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда».



Победители конкурса «Лучшая организация отрасли здравоохранения РБ по условиям и охране труда»



Наградами отмечены и победители конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие соцпартнёрства»

– Социальное партнёрство – это всегда работа в команде. Главные врачи вместе с профсоюзными организациями на местах заботятся о том, чтобы условия труда работников были комфортными и безопасными. Поэтому мы чествуем тех, кто показывает высокий уровень социального партнёрства и защиты прав работников. И количество участников конкурса растёт с каждым годом, – отметил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

Победителей отраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» оценивают по тому, какие льготы и гарантии работникам предоставляет работодатель, как организовано взаимодействие с профсоюзом, насколько безопасны и комфортны условия труда медиков. В 2023 году среди медорганизаций, работающих в городах, победителем конкурса стала Бирская центральная районная больница. А в сельской местности и небольших городах самым социально ориентированным работодателем признана Давлекановская ЦРБ.

– В прошлом году нами была дополнительно проведена специальная оценка условий труда в сторону защиты работников. У нас одни из самых высоких в республике заработных плат среди медорганизаций первого уровня, – рассказывает **главный врач Давлекановской ЦРБ Айдар Салаватов.** – Осуществляются все социальные выплаты, молодые специалисты получают подъёмные, им компенсируются расходы на съём жилья. Кроме того, сотрудники, которые впервые приезжают в Давлеканово, получают миллион рублей независимо от стажа работы. Так у нас реализуется республиканская программа поддержки медиков, работающих в малых городах до 50 тысяч населения. В совокупности это даёт свои результаты – укомплектованность кадрами в первичном звене у нас стопроцентная. И если в 2022 году по итогам отраслевого конкурса больница заняла II место, то в этом году мы первые.

В Бирской ЦРБ, где работает более тысячи человек, а уровень профсоюзного членства многие годы удерживается выше 98%, принцип социального партнёрства реализуется через коллективный договор и многочисленные комиссии. Представители профсоюза участвуют во всех комиссиях, а любые решения принимаются с привлечением профсоюза. Это позволяет отстаивать трудовые интересы работников широко и эффективно.

Коллективный договор Бирской ЦРБ – это 500 страниц прав и обязанностей работников и работодателя, – по сути, Трудовой кодекс больницы. В нём прописано: как оплачивать работу свыше нормы рабочего времени, за дежурства врачей в выходные и праздничные дни, разработаны и утверждены форма расчётного листка, форма трудового договора. Профсоюзом и работодателем урегулированы вопросы продолжительности рабочего времени по всем имеющимся в штатном расписании должностям, в том числе для работающих в сельской местности.

Много льгот и гарантий в Бирской ЦРБ действует для молодых специалистов – от оплаты дополнительной стипендии студентам – целевикам до предоставления «подъёмных» и компенсации расходов на оплату съёмного жилья. Немаловажное значение имеют заложенные в договоре обязательства по вопросам наставничества, определено понятие, кто является молодым специалистом.

– Наш коллективный договор по уровню социальной защиты работников считается одним из лучших в республике, – отмечает **главный врач Бирской ЦРБ Айдар Хаматов**. – Больница регулярно становится победителем отраслевого конкурса. А многие действующие программы могут служить примером для других медорганизаций.

● КОНКУРС

Чахохбили не хотите ли?

22 марта в Нефтекамске на базе Гимназии №1 прошёл конкурс «День национальных кухонь народов Республики Башкортостан», в котором приняли участие десять школ города.

Фестиваль национальных кухонь – это прекрасная возможность познакомиться с удивительным многообразием кулинарных традиций различных народов. Чего только не было на столах в этот день – курутоб, хапама, кыстыбый…

– Армянская кухня – такая же богатая, красочная и разнообразная, как и сама страна, – рассказывает Сузанна Багдасарян, представляющая Башкирскую гимназию. – Так как сейчас пост, то мы с семьёй приготовили постные голубцы. Ещё одно блюдо – это хапама, фаршированная тыква.

Основные задачи конкурса – возрождение, сохранение и развитие национальных традиций народов, проживающих в Республике Башкортостан. Организатором стал местный оператор питания – ООО «Гранд-питание».

– Дни национальных кухонь мы проводим в школах регулярно, – рассказывает главный технолог ООО «Гранд-питание» Алефтина Шуткова. – Сегодня на конкурсе представлены армянская, грузинская, татарская, таджикская, удмуртская, башкирская и другие кухни.

Конкурс проходил в три этапа. Сначала участники рассказывали про обычаи и традиции национальной кухни, затем представляли блюда, а изюминкой на торте стало художественное выступление семей.



Ребята представляют блюда татарской кухни



Организаторы конкурса с семьёй Багдасарян из Башкирской гимназии

– Национальная кухня – это сохранение традиций не только в еде, но и посуде, текстиле, манере поведения за столом, – отмечает председатель Ассоциация кулинаров, рестораторов, отельеров РБ Наталья Чибрикина. – Поэтому при подведении итогов учитываются не только вкусовые характеристики блюд, но и форма подачи.



Команда из Лицея №1 заняла I место, представив вкусные блюда русской кухни

В итоге победителем конкурса стала команда из Лицея №1 с русской кухней, II место заняла семья Багдасарян из Башкирской гимназии с армянской кухней, III место у участников из средней школы №11, представивших блюда башкирской кухни.

Все участники конкурса были награждены дипломами и поощрительными сертификатами, а призёры – грамотами и денежными призами.

– Было интересно познакомиться с кухнями народов, проживающих на территории республики, – комментирует член жюри конкурса, председатель республиканской организации профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов. – Участники конкурса смогли не только насладиться едой, узнать новые рецепты вкуснейших блюд, но и погрузиться в дружелюбную атмосферу.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Семейное дело Дибаевых

Фермерская династия Дибаевых из Альшеевского района состоит из 14 человек и насчитывает три поколения, а также 360 лет общего стажа в сфере земледелия. По итогам республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан» семья Дибаевых стала первой в номинации «Старейшая династия».



Представителям большой трудовой династии награду вручил Глава РБ Р. Хабиров

Девяностые годы прошлого столетия ломаются о волну перемен, все сложившиеся устои рушатся. Именно тогда начинают создаваться фермерские хозяйства. Среди первооткрывателей был и Минивадут Гарифуллович Дибаев из села Нигматуллино. Потомственный сельский житель, он с детства знал какой ценой достаётся кусок хлеба, что работа на земле – это стиль жизни.

До того как стать фермером Минивадут Гарифуллович более 30 лет проработал в родном колхозе имени Кирова Альшеевского района. Был бригадиром, инженером по технике безопасности, кассиром. Окончив Аксёновский сельскохозяйственный техникум, стал главным агрономом. Он всегда мечтал получать от земли всё, на что она способна. И когда это стало возможно, в 1993 году одним из первых в районе организовал фермерское хозяйство.

Начало было трудным. Нестабильное время, непонимание со стороны односельчан… «Уставный капитал» был небольшим: при выходе из колхоза достался старенький трактор, немного семян и около 100 га паевых земель. Твёрдо убеждённый в правильности своего решения фермер сделал ставку на поддержу семьи. И не ошибся.

У Минивадута Гарифулловича и его супруги Флюры Минигалиевны, всю жизнь проработавшей дояркой на ферме, пятеро сыновей. Именно на них и рассчитывал начинающий фермер, ведь он сам воспитал их отличными механизаторами. Пять родных братьев: Явит, Халит, Ильфак, Ильгам и Халил крестьянскую науку учили не по учебникам, а в поле под чутким руководством отца. Вначале он назначал их полеводами, затем – следующий этап «карьерной лестницы» – должность помощника комбайнёра, с которой они, и сами того не замечая, переходили на высшую ступень – садились за штурвал степных кораблей.

В первый год посеяли пшеницу, овёс, подсолнечник и сахарную свеклу. Так как для работы нужна была техника, приобрели в кредит трактор «Беларус». Цены в то время постоянно менялись, в три раза увеличилась и сумма кредита. Когда настало время собирать урожай свеклы, пришлось работать вручную из-за отсутствия комбайна. Прибыли от сданных заводу корнеплодов хватило, чтобы погасить банковский долг.

Трудились неустанно, получали хорошие урожаи. Через год Дибаевы приобрели ГАЗ-53, на следующий – легковой автомобиль и трактор ДТ. Словом, со временем всё устоялось и наладилось. Сегодня их КФХ – экономически стабильное, развивающееся хозяйство с крепкой производственной базой. Общая площадь земельных угодий уже достигла 1200 га.

У семейной династии есть достойное продолжение. Уже третье поколение Дибаевых постигает науку работы на земле. Внуки основателя – Фоат, Ринат, Ирек, Ильгиз и Даян продолжают семейное дело. Как когда-то отец обучал премудростям крестьянского дела своих сыновей, так и второе поколение Дибаевых передаёт опыт уже своим сыновьям. Одновременно учатся и у них. Молодёжь по-новому смотрит на многие вещи, они хорошо информированы, лучше разбираются в технологиях. Вот, например, покупая новую технику, «старики» смотрят, что подешевле и попроще, а молодёжь выбирает более современные и производительные модели. Кстати, у хозяйства есть свои каналы в социальных сетях, где они рассказывают о своей работе, досуге, делятся опытом.

Жизнь не стоит на месте. В планах хозяйства обновление машинного парка, использование более современных технологий в возделывании сельхозкультур, сахарной свеклы. А взаимовыручка, помощь друг другу, поддержка в трудную минуту являются залогом прочности их большой семьи.

Артур СУНАГАТУЛЛИ

● МОЛОДЁЖКА

Много интересных задач

12 марта в Доме профсоюзов состоялось заседание Молодёжного совета РОБ Нефтегазстройпрофсоза России, в котором приняли участие члены совета – молодые профсоюзные активисты предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики.



Были обсуждены вопросы ротации в составе совета, внесения изменений в положение о Молодёжном совете, организации и проведения 14 мая Молодёжного форума Республиканской организации, участия команд предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства республики в Фестивале КВН трудящейся молодёжи Республики Башкортостан с темой игры «Za безопасный труд!», в республиканском фотопроекте «Человек труда в объективе», Всероссийской молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв – 2024» и др.

Также члены совета заслушали информацию председателя Молодёжного совета Д. Вахитовой о её участии в качестве делегата от Республики Башкортостан во Всемирном Фестивале молодёжи – масштабном молодёжном событии, которое прошло с 1 по 7 марта на территории федерального образовательного центра «Сириус» в г. Сочи в целях развития международного молодёжного сотрудничества.

В рамках работы заседания председатель Республиканской организации В. Сафиханов проинформировал присутствующих о важных предстоящих задачах, в том числе – мероприятиях, посвящённых Году семьи в РФ, проводимых Республиканской организацией профсоюза, первичными, объединёнными, Межрегиональными профсоюзными организациями, Федерацией профсоюзов РБ, Нефтегазстройпрофсоюзом России. В заседании принял участие председатель ППО «Башнефть-Переработка» А. Нураев.

● БИТВА ИНТЕЛЛЕКТОВ

Убедительная победа

Сборные команды ОДК-УМПО стали победителями на XVII Съезде молодёжи ОКБ им. А. Люльки и Лыткаринского машиностроительного завода.

С 1 по 3 марта в подмосковном парк-отеле «Берёзки» разворачивались нешуточные баталии! Активные и талантливые ребята соревновались в спортивных состязаниях, творческих и интеллектуальных конкурсах.

Всего в мероприятии приняли участие 13 команд, в том числе две уфимские: «Сборная ОРМ» (представители отдела развития информационных технологий, ОКБ «Мотор» и цехов 1б, 5 и 28) и «Мотор» (представители ОКБ «Мотор»).

Места распределились следующим образом:



Молодёжь из УМПО показала класс!

I место заняла «Сборная ОРМ»; II место – сборная подразделений ЛМЗ «Полный газ»; замкнула призовую тройку команда «Мотор».

● ЗНАЙ НАШИХ

Почему я?

Первичная профсоюзная организация Затонской ТЭЦ приняла участие в конкурсе видеороликов «А почему в профсоюзе ты?», организованном Всероссийским электропрофсоюзом.

В конкурсе участвовали представители 16 территориальных организаций ВЭП, которые подали в общей сложности 33 заявки. Видеоролики оценивались в два этапа: голосованием в социальной сети ВКонтакте и оценкой конкурсных работ членами жюри по заявленным критериям.



Авторы ролика: А. Сергеев, Э. Сафиуллина и Д. Рустиев

По итогам конкурса работа ребят из Затонской ТЭЦ заняла II место. Над созданием ролика работали Алексей Сергеев (автор слов и актёр), Эльвина Сафиуллина (актриса) и Данил Рустиев (монтаж видео). К созданию видеоролика молодые люди подошли весьма творчески. Да так, что теперь у новеньких сотрудников электростанции уж точно не возникнет никаких сомнений, вступать в профсоюз или нет!

Авторы ролика благодарят всех тех, кто проголосовал за ролик в соцсети.

Кстати, 13 марта Затонская ТЭЦ отметила своё шестилетие. Отличный подарок на день рождения станции получился!

Добавим, что на I месте оказалась ППО «Бурятэнерго», на III месте – ППО «Волгоградэнерго».

● ВЕТЕРАНЫ

Золотые наши волонтёры



Ветераны пригласили всех желающих присоединиться к их волонтёрской деятельности

Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» провела во Дворце культуры «Моторостроитель» вечер отдыха для ветеранов объединения.

Участников праздника приветствовала председатель Совета ветеранов объединения Светлана Симонова. Она поздравила присутствующих с прошедшими недавно праздниками Днём защитника Отечества и Международным женским днём. В своём приветствии она также отметила, что 24 февраля – это дата начала специальной военной операции.

– Наши сыновья и внуки находятся на передовой, – отметила Светлана Леонидовна. – Но и здесь, в тылу многие сплотились, чтобы помочь бойцам. На нашем празднике присутствуют ветераны нашего объединения, настоящие волонтёры, которые ежедневно, как на работу, ходят плести маскировочные сети, шить нательное и постельное бельё для раненых, делать окопные свечи и вязать носки.

Светлана Симонова вручила уважаемым волонтёрам – З.Т. Ахметовой, З.Ш. Кагармановой, Л.К. Валеевой, Е.П. Евстафьевой, Т.П. Мельниковой, Р.Т. Альмухаметовой, С.П. Андреевой, С.А. Кобяковой, Л.В. Новиковой, З.Т. Полетаевой, Л.Н. Скворцовой, Е.М. Гуйда и Л.С. Дудочкиной цветы и билеты на концерт от профсоюзной организации, а также памятные подарки от БРО Союза машиностроителей.

Со словами благодарности и поддержки к присутствующим обратился председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев, который вручил волонтёрам памятные подарки от республиканского комитета профсоюза.

Ветераны-волонтёры выступили с ответной речью, рассказали о своей деятельности и пригласили всех присоединиться к ним, чтобы быстрее приблизить Победу!

Замечательную и душевную атмосферу вечера отдыха для ветеранов создал своими силами коллективов Дворца культуры «Моторостроитель». Солисты дворца и хор ветеранов подарили гостям великолепные душевные песни, а коллектив бальных танцев – свои прекрасные номера.

Ветераны остались довольны праздником, на котором смогли зарядиться бодростью и пообщаться.

● ЗА И ПРОТИВ

Колдоговорные проблемы – новое о вечном



Как правильно назвать тех, кто не платит профсоюзу, но пользуется плодами его работы? Тунеядцами, паразитами, жлобами – или иным красивым русским словом? Является ли труд профкома по заключению коллективного договора, распространяющегося и на не членов профсоюза, подневольным? Все эти вопросы рассмотрели на круглом столе, состоявшемся базе Академии труда и социальных отношений.

Участники круглого стола обсудили проблемы, возникающие при заключении коллективных соглашений. Впрочем, многие вопросы обсуждаются уже не впервые.

– У меня в руках, можно сказать, раритет. Это стенографический отчёт заседания круглого стола на тему «Коллективный договор, проблемы правоприменения», который состоялся в этом же зале 18 июня 2015 года, – открыла мероприятие **Нина Кузьмина**, ректор АТиСО, заместитель председателя ФНПР. – Тогда участники обсуждали тему почти четыре часа и в итоге пришли к выводу, что распространять коллективный договор только на членов профсоюза нельзя. Тем не менее, время идёт, меняются поколения, и опять всё громче и громче в нашей аудитории звучит эта идея. Мы её услышали и на Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций, видим в обращениях в ФНПР, в публикациях, предлагаемых для газеты «Солидарность». Наверное, необходимо ещё раз обсудить этот вопрос в нашей аудитории.

«Тунеядцы» и «паразиты»

Вадим Ягин, заместитель председателя Татарстанского рескома Профавиа, считает, что работа над составлением и наполнением коллективного договора должна оплачиваться:

– Разработка, составление, оформление, заключение, контроль за исполнением договора так или иначе должны обеспечиваться заинтересованными в этом работниками. Если работник не хочет участвовать, ему жалко платить оговоренный взнос, то он должен заранее объявить, что продукт этого труда, то есть колдоговор, ему не нужен, и он не будет им пользоваться. Пусть получает голый оклад и этим довольствуется. Если он хочет пользоваться дополнительными благами договора, то он должен согласиться участвовать в софинансировании этих работ по установленным правилам, которые могут определяться этим же договором.

На взгляд Ягина, распространение коллективного договора на всех работников «нарушает права самого работника, навязывая тем, кто не поручал его представлять, то, о чём работник не просил». А кроме того – противоречит Конституции и Трудовому кодексу:

– Фактически это обязывает одних работников, трудящихся над комплексом работ по заключению коллективного договора, распределять все дополнительные блага, о получении которых они сумели договориться с работодателем, в том числе и на тех, кто палец о палец не ударил, чтобы получить их. Разве это не принудительный труд во благо тунеядцев и паразитов? Работники, участвующие в работе над колдоговором, конечно, могут проявить благотворительность в отношении тунеядцев и паразитов, но это право участников процесса, а не вписанные законом обязанности.

Председатель же Профавиа **Алексей Тихомиров** считает, что вопрос надо ставить уже и спорить не обо всём коллективном договоре, а о его отдельных частях:

– Потому что, допустим, правила внутреннего трудового распорядка мы не сможем рассматривать только для членов профсоюза, не касаясь всего трудового коллектива. А систему оплаты труда, такие вещи, как выплаты стимулирующего характера, за выслугу лет, 13-я зарплата, наверное, всё-таки нужно выносить в отдельную категорию. И здесь уже можно регулировать, на какую категорию лиц распространяется. Мы сегодня находим новые методы работы с работодателем, заключая отдельные двусторонние соглашения, которые будут распространяться только на членов профсоюза. Но даже там, где работодатель согласен заключить такие соглашения, юристы работодателей не соглашаются с нашими формулировками, ссылаясь на то, что не могут какие-то отдельные блага относиться только к членам профсоюза.

Дополнительные соглашения

Николай Водянов, председатель профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, решительно возражает против распространения колдоговора только на членов профсоюза:

– И я, и наш ЦК категорически против того, чтобы договор распространялся только на членов профсоюза. Потому что так мы будем рубить сук, на котором сидим. Мы придём к работодателю и скажем, что теперь представляем интересы не всех работников? Что нам будет сказано? Что мы вот так считаем, а другие работники – по-другому, и работодатель не знает, кого ему слушать. Мы становимся такими полуполноценными социальными партнёрами. Поэтому перспективнее – да, отдельные соглашения с работодателем делать. Я знаю, такое практикуется на «АвтоВАЗе».

Руководитель группы защиты экономических прав трудящихся департамента социально-трудовых отношений и соцпартнёрства ФНПР **Лилия Володина** поделилась опытом заключения таких договоров:

– В компании, в которой я работала, мы тоже искали способы, как всё сделать с минимальными юридическими рисками. И пришли к такому выводу, что все-таки лучше дополнительные льготы будет выплачивать профсоюз, а не работодатель – чтобы никто, никакая инстанция не могла придраться. С работодателем заключается договор пожертвования, который предусмотрен законодательством, а профком устанавливает своим решением, кому и что он выплачивает. И ещё хотелось сказать немножко о юридических рисках распространения коллективного договора только на членов профсоюза, – продолжила Володина. – Работодатели могут любым другим локальным нормативным актом принять какой-то единый стандарт, социальный пакет организации, вывести всё за пределы коллективного договора, для того чтобы распространялось на всех. Затем заключают коллективный договор уже в каком-то усечённом, урезанном варианте. Поэтому это тоже не очень помогает нам, как профсоюзам, в части мотивации.

Председатель Владимирского обкома Роспрофпрома **Владимир Афанасьев** заявил, что такие вещи можно уже сейчас реализовывать:

– Нынешний закон уже даёт, по большому счёту, право распространять его только на членов профсоюза. В колдоговоре Ковровского механического завода, первичку которого я тоже возглавляю, написано, что коллективный договор распространяется на членов профсоюза и на работников, уполномочивших нас представлять их интересы. Наш колдоговор только что прошёл регистрацию во Владимирской области, и никаких замечаний нет. А если идти дальше, то хотелось бы, чтобы коллективный договор распространялся только на членов профсоюза, чтобы было обязательство работодателей заключать коллективный договор, чтобы исключительное право его заключения было у профсоюза, а не у «иных органов».

– Этот коллективный договор прошёл регистрацию. Но вот недавно регистрацию колдоговора одного детского сада «завернули», потому что там не были прописаны неденежные формы выплаты заработной платы. Мы до сих пор ломаем головы, что же это за формы такие: остатки еды или игрушки с детскими книжками? Поэтому бывают всякие эпизоды на просторах нашей большой родины. Один договор – не показатель, – возразила Нина Кузьмина.

Колдоговор должен быть обязателен

Заместитель председателя профсоюза работников агропромышленного комплекса **Галина Юрова** считает, что распространяться колдоговор должен на всех. Однако стоит обсудить его обязательность на предприятии:

– Наём на работу – дело добровольное. Но сейчас с работником в обязательном порядке должен заключаться трудовой договор, с которым он имеет право пойти в суд или трудовую инспекцию. А вот в отношении коллективного договора это не так. У нас остаётся такая позиция, что это дело добровольное. Мне кажется, так не должно быть. На каждом предприятии или в обособленном подразделении, где трудится больше трёх человек, в обязательном порядке должен заключаться коллективный договор, который определяет базовые подходы к оплате, к условиям труда. Добровольность заключаться будет в том, что стороны проявляют состязательность именно в переговорном процессе. И я думаю, что если работодателя обяжут иметь на предприятии коллективный договор, то, помыкавшись с иными представительными органами, работодатель всё-таки поймет, что, наверное, нужна действительно профсоюзная организация, которая берёт на себя часть функций по отстаиванию интересов работников.

С точки зрения Юровой, надо присмотреться к международной практике:

– Много лет назад я была в Бельгии на пищевом предприятии. Там, по законодательству, если на предприятии работает больше 500 человек, проводятся выборы профсоюзных представителей. Выборы проводятся тайно, и в них участвуют все работники данного предприятия. Там существует понятие тайного профсоюзного членства: работодатель не знает, кто у него на предприятии состоит в профсоюзе, кто – нет, потому что взносы люди оплачивают сами, со своей банковской карточки. Но работодатели оплачивают работу выбранных профсоюзных лидеров, освобождают их от основной работы и оплачивают офис на территории предприятий. То есть государство сказало: да, мне профсоюзные представители на предприятиях нужны, я создаю для этого условия. Поэтому и у нас надо сделать так, чтобы работодатель, который не состоит в объединении работодателей, если у него на предприятии нет коллективного договора, чтоб такой работодатель не мог претендовать и пользоваться государственными бюджетными средствами, субсидиями, грантами и так далее.

Эту идею развил **Константин Крылов**, профессор кафедры трудового права Московского государственного юридического университета им. Кутафина:

– Мне представляется, что назрело время пересмотреть ту часть Трудового кодекса, которая говорит о социальном партнёрстве. После внесения изменений мы с вами имеем конституционную норму, которая очень чётко говорит, что в Российской Федерации обеспечивается социальное партнерство. И раз конституционно записано обеспечивать социальное партнёрство, коллективный договор должен быть в каждой организации, не только у каждого работодателя.

Обязательность колдоговора имеет риски

Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР, считает, что включение в законодательство обязательности коллективного договора приведёт к массированному созданию работодателями «карманных» профсоюзных структур на своих предприятиях:

– Есть конкретный пример – концерн под названием «Трансмашхолдинг», где по инициативе работодателя создали «жёлтый» профсоюз. Этому профсоюзу даются преференции со стороны работодателя, взносы у них 0,5% от зарплаты работника. Кроме того, делаются демагогические заявления о том, что «нам не нужно кормить вышестоящую профсоюзную структуру и перечислять туда взнос, и, соответственно, всё остаётся у нас». И таким образом происходит перетекание туда членов профсоюза. И если мы, кстати, коллегам не поможем, то, может быть, недалёк тот момент, когда большинство на предприятии будут составлять члены не нашего профсоюза.

Валерий Сафонов, начальник управления по обеспечению судебных заседаний Конституционного суда РФ, согласился с этой точкой зрения:

– Я понимаю: идея обязательного колдоговора красива, замечательна, этого очень хочется. Но, опять-таки, представим себе практическую ситуацию. Работодатель не обязательно пойдёт в какой-либо профсоюз, входящий в систему ФНПР. У него, может, рядом, за забором – «Соцпроф», Конфедерация труда России или иной альтернативный профсоюз. Почему вы думаете, что работодатель пойдёт к вам? Далеко не факт.

Читайте подробнее в газете «Солидарность» – www.solidarnost.org/articles/slovar-sinonimov-dlya-zhlobov.html

● АКТУАЛЬНО

Банкротство – крест на репутации?

Стародавняя поговорка «берёшь деньги чужие, а отдавать приходится свои» ныне приобретает особую актуальность. Действительно, в том, чтобы получить деньги, проблемы особой нет. Если не даёт кредит банк, можно перехватить деньги в одной из многочисленных организаций «микрозаймов», где условия займа на деле оказываются уже не микро-, а поистине драконовскими. И граждан, попадающих в долговую кабалу, в последнее время становится всё больше…

В качестве выхода из долговой зависимости им предлагается пройти процедуру банкротства – средство, как выясняется, довольно спорное и отнюдь не являющееся универсальной панацеей на все случаи жизни.

Как проходит процедура банкротства и каковы её последствия? Какие обязательства можно списать, а какие – нет? Как избежать этой процедуры, к которой часто прибегают незащищённые слои населения: многодетные семьи, пенсионеры, неработающие граждане?

Как сообщил нашему корреспонденту руководитель Управления Росреестра по РБ **Петр Клец**, ссылаясь на данные Центробанка России, 57% экономически активного населения России имеют займы и кредиты, при этом у 20% эти кредиты просроченные. Многие граждане заимствуют денежные средства у микрофинансовых организаций и не задумываются, что попадают в кабальные условия. Так, например, по некоторым займам приходится платить до 0,8% в день или 288% в год!

А по словам начальника отдела Управления Росреестра по РБ **Динары Магадеевой**, в настоящее время в республике наблюдается заметный рост личных банкротств. За 2022 – 2023 годы их число выросло на 60%. По итогам 2023 года в Башкирии было завершено 12613 судебных банкротств и 380 внесудебных.

Гражданину на период банкротства выдаётся только прожиточный минимум, составляющий в 2024 году на территории РФ 16844 рубля, пенсионеров – 13290 рублей, детей – 14989 рублей. Кроме того, банкротство не бесплатная процедура: потребуется оплатить работу финансового управляющего. Кроме того, статус банкрота накладывает ограничения для занятия руководящих должностей, а при получении кредита нужно будет сообщать о ранее прошедшей процедуре банкротства.

Она также отметила, что банкротство является реабилитационной процедурой, которая поможет должнику восстановить платежеспособность и погасить задолженность, в том числе по кредитам, квартплате. При этом должник должен осознавать, что возмещение морального или физического вреда и алименты с него не спишутся.



При этом у него никто не заберёт единственное жильё, если оно не заложено банку.

Информация о банкротстве физического лица хранится в общем доступе и не удаляется из ЕФРСБ.

Д. Магадеева также обратила внимание и на то, что процедура банкротства платная. Её средний ценник в Башкирии составляет 120-150 тысяч рублей. Эти средства нужно заплатить, чтобы начать процесс банкротства. При этом бывает, что после получения денег финансовые управляющие исчезают или, набрав большое количество клиентов, не успевают добросовестно выполнять свои обязательства.

Банкротство не поможет необоснованно уйти от ответственности и прекратить долговые обязательства, поскольку суд защищает кредиторов от фиктивных банкротств.

Советы о том, как оградить себя от финансовых рисков, даёт начальник экономического отдела Национального банка РБ **Фануза Калимуллина**. Во-первых (и это главный совет), – не подписывать договор, если непонятны его условия. Во-вторых, желательно, чтобы выплаты по всем кредитам не превышали 30% дохода гражданина или дохода семьи. Высоким процентом, а значит риском, считается, если долговая нагрузка превышает 50% от дохода. В-третьих, в сложной ситуации лучше не искать организации, которые помогут избавиться от долга, а найти взаимоприемлемое решение по займу с банком, например, договориться о кредитных каникулах. Если, к примеру, человек лишился дохода, потеряв работу, то банк может предоставить ему отсрочку платежа месяца на четыре – времени, которого обычно хватает, чтобы найти новую работу. По договорённости банк может также предоставить возможность реструктуризации (изменения графика платежа).

Говоря о таком относительно новом для наших реалий явлении, как банкротство, специалисты обозначают это явление как вынужденный способ выхода из долговой зависимости. При этом одной из главных причин, приводящих к банкротству, является элементарная нехватка финансовой грамотности.

Остаётся призвать граждан, потенциальных заёмщиков соизмерять свои потребительские желания с финансовыми возможностями – вот главное условие, позволяющее избежать финансовых рисков.

Сергей РУСАКОВ

● СТАДИОН

Пошли, поплаваем?

17 марта в Уфе в новом бассейне «ЦСП РБ им.У. Мустафина» состоялось Первенство по плаванию среди работников железнодорожного транспорта Башкирского региона. На старт вышли 32 спортсмена.



Приятно побеждать!

Призовые места распределялись среди спортсменов в следующих возрастных категориях: женщины от 18 до 35 лет; женщины от 35 лет; мужчины от 18 до 40 лет; мужчины старше 40 лет.

Победители и призёры получили грамоты и подарочные сертификаты в спортивный магазин, а главное – заряд бодрости и хорошего настроения. Многие приняли участие в спортивных соревнованиях впервые, многие не достигли победных показателей победителей, но главное – не победа. Главное – хорошее настроение, боевой настрой и желание продолжить постоянные занятия плаванием.



Участники стартов

● РЫБАЛКА

Весенний лёд

В Башкирском государственном аграрном университете регулярно практикуются корпоративные выездные мероприятия. Они нацелены на поддержку здорового образа жизни, укрепление физической формы, а также повышение корпоративного духа всего коллектива!



«Благодарим профсоюз за поездку!»

Одно из таких корпоративных мероприятий было организовано в мартовские выходные. Профсоюзная организация Башкирского ГАУ провела для профессорско-преподавательского состава выезд в одно из рыбных хозяйств Кушнаренковского района, где были организованы соревнования по рыбной ловле «Весенний лёд». И в этих соревнованиях главное не занятые места, а совместный активный отдых на свежем воздухе, общение и заряд бодрости, который пригодится в дальнейшей профессиональной деятельности!



Семьи – победительницы на пьедестале почёта

● ЗА ЗОЖ!

Планета Семья

В Уфе состоялся финал республиканских спортивных соревнований «Папа, мама, я – спортивная семья» среди учреждений, подведомственных Государственному комитету РБ по ветеринарии. Мероприятие состоялось на базе Башкирского государственного аграрного университета и было посвящено Году семьи в Российской Федерации.

Финалу игр предшествовали пять зональных этапов соревнований, по результатам которых на республиканский этап вышли обладатели первых и вторых мест, всего десять самых ловких, быстрых и сплочённых семей из Аскинского, Бижбулякского, Гафурийского, Зилаирского, Илишевского, Мишкинского, Кармаскалинского, Федоровского, Учалинского районов и Башкирской научно-производственной ветеринарной лаборатории.

Главной целью соревнований является пропаганда здорового образа жизни и укрепление семейных отношений среди семей работников Госветслужбы Республики Башкортостан. К участию допускалась команда в составе из трёх человек: папа, мама и ребёнок в возрасте от 7 до 15 лет. Один из родителей должен являться работником подведомственного учреждения госкомитета не менее шести месяцев.

По итогам соревнований в упорной борьбе I место заняла команда «Планета Семья» Зилаирской ветстанции, II место – команда «Львы» ветстанции Учалинского района и г. Учалы, III место – команда «Дружба» Илишевской райветстанции.

Победителей наградили дипломами, медалями и ценными подарками, остальных участников – благодарственными письмами и утешительными призами. Юным участникам вручили набор молочной продукции. Одним из основных спонсоров соревнований стала профсоюзная организация Госветслужбы РБ.



Презентация команд

● ГОД СЕМЬИ

Масленица на льду

Масленица – один из самых любимых старинных народных праздников.



Ребята с удовольствием играли с аниматорами

Торжество длится целую неделю и предваряет Великий пост: в эти дни пекут блины и сжигают чучело, чтобы проводить зиму и встретить весну. А профсоюз ПАО «НЕФАЗ» организовал масленицу на льду, и тоже не обошлось без игр и активных развлечений. Скоморох развлекал публику, проводил хоровод, взрослые и дети поиграли в народные игры, не обошлось и без розыгрыша лотерейных билетов.

А вот чучело у заводчан было не традиционное – из соломы, а собранное из воздушных шаров!

После активных катаний все были приглашены на блины от комбината питания и горячий чай. В общем, все пришедшие на праздник без блинов и хорошего настроения не остались!

Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности выражает глубокое соболезнование и искреннее сочувствие председателю ППО АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» Зайнетдиновой Айгуль Венеровне в связи с безвременной смертью

СЕСТРЫ

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности выражает искренние соболезнования председателю ППО АО «МК «Витязь» Юзлибаеву Ринату Зуфаровичу в связи с безвременной смертью

СЕСТРЫ

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

– Скажите, уважаемый клиент, вам ранее поступали звонки мошенников от имени Сбербанка?

– Нет, вы – первый.

☻☺☻

Корреспондент спрашивает директора дурдома, какой тест является критерием для выписки.

– Мы наливаем полную ванну воды, кладём рядом чайную ложечку и большую кружку, и предлагаем освободить ванну от воды.

Корреспондент улыбается и говорит:

– Ну, любой нормальный человек возьмёт кружку.

– Нет, – говорит директор. – Нормальный человек вынет пробку.

☻☺☻

Женщина в автосалоне:

– Я хотела бы купить у вас автомобиль.

– Модель?

– Нет, бухгалтер. Но за комплимент спасибо!

☻☺☻

Министр образования сдала все ЕГЭ! Министр здравоохранения отстоял очередь к специалисту в поликлинике! Министр финансов прожил месяц на минимальную пенсию!

Только после этого пенсионерка Клавдия Петровна отпустила, наконец, Золотую Рыбку.

☻☺☻

Сегодня на работе часа полтора не было интернета.

Выпили весь чай… Разговорились… Познакомились…

☻☺☻

Ищу красивую, умную, стройную, без вредных привычек, любящую готовить девушку. С квартирой и достойной зарплатой.

О себе: мамина радость Олежек!

☻☺☻

Диетолог – пациенту:

– Значит, так, вот ваша диета: в день 300 г тушёных кабачков, 400 г зелени цикория и сколько хотите листьев салата.

– Доктор, а колокольчик на шею нужно вешать или можно так пастись?

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Постно, но вкусно!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка решила постные блюда готовить. Семейство как узнало –пригорюнились все: кому ж охота на гречке и макарошках сидеть? Но она пообещала, что еда будет вкусная. А моя хозяюшка такая: если уж обещает – то выполняет.



Чебуреки с картофелем и грибами

Для теста: 2 стакана муки, 2 ст. ложки раст. масла, стакан горячей воды, щепотка соли.

Для начинки: полкило картофеля, 300 г шампиньонов, луковица, зубчик чеснока, 1 ст. ложка соевого соуса, соль, перец и зелень – по вкусу, раст. масло для обжарки.

Картофель сварите, затем слейте воду и истолките его в пюре.

Для теста в просеянную муку добавьте соль, масло и очень горячую воду. Замесите эластичное тесто и оставьте отдыхать, пока начинка готовится.

Лук измельчите. Грибы нарежьте небольшими кубиками. Обжарьте на раст. масле лук до прозрачности. Добавьте в лук грибы и тушите до готовности. Затем снимите с огня и влейте соевый соус, перемешайте.

Соедините картофельное пюре и грибы с луком. Добавьте мелко нарезанный зубчик чеснока, посолите и поперчите по вкусу, добавьте измельчённую зелень.

Тесто разделите на 10-12 частей. Раскатайте каждую в тонкий круг.

Выкладывайте по 1-1,5 ст. ложки начинки на половину круга. Как следует защипывайте, выпуская воздух.

Жарьте с двух сторон до золотистости в кипящем раст. масле.

Баклажановая подливка

Луковица, морковка, 3-4 зубчика чеснока, 4 средних помидора, 3 крупных баклажана, сладкий перец – по желанию, соль, перец, сахар – по вкусу, любимые специи (хмели-сунели или прованские травы).

Лук и чеснок мелко нарежьте, морковь натрите на крупной тёрке. Обжарьте их на раст. масле до прозрачности лука. Пока жарятся овощи, помидоры залейте кипятком на 2-3 минуты. Затем надрежьте их, снимите кожицу и нарежьте. Когда лук станет прозрачным, добавьте в сковороду помидоры. Помидорный сок можно слить в стакан – он ещё пригодится. Тушите 10-15 минут.

Баклажаны произвольно нарежьте и пропустите через мясорубку с крупными отверстиями. Когда помидоры хорошо потушатся, добавьте баклажаны. Перемешайте. По желанию можно добавить порезанный кубиками перец. Он больше для красоты, чем для вкуса. Минут через 10 посолите и поперчите подливу. Если помидоры были кислые, возможно, понадобится добавить сахар. В стакан с отлитым соком добавьте воды до объёма 150 мл. Добавьте крахмал и перемешайте. Влейте разведённый крахмал в сковороду с овощами. Доведите до кипения при помешивании и снимите с огня. Можно подавать с картофельному пюре, спагетти.

Постная пицца с грибами

Для теста: 300 мл тёплой воды, 7 г сухих дрожжей, половина ч. ложки сахара, 3 ст. ложки оливкового масла, 1 ч. ложка соли, 550 г муки.

Для пиццы: 300 г свежих шампиньонов, пара луковиц, 2-3 помидора, половинка болгарского перца, 1 ч. ложка томатной пасты с горкой, пучок зелени, паприка – по вкусу, сушёные орегано и базилик – по вкусу.

Для теста в тёплой воде смешайте сухие дрожжи, сахар и 2 ст. ложки масла. Дайте постоять 10 минут. Соль соедините с мукой и просейте в дрожжевую смесь. Замесите тесто, муки добавьте столько, чтобы не прилипало к рукам. Дайте постоять тесту 1 час, чтобы оно поднялось.

Помидоры нарежьте кружочками, перец – соломкой, зелень измельчите.

Для начинки на оливковом масле обжарьте в течение 2-3 минут нарезанный полукольцами лук, далее добавьте нарезанные пластинами шампиньоны. Сначала потушите в собственном соку минут 5, далее обжаривайте ещё 5 минут.

Готовое тесто разделите на части. На стол, подпыленный мукой, положите часть теста и раскатайте до нужного размера и формы и переложите на противень. Томатную пасту разведите в 2 ст. ложках воды и смажьте тесто. Затем выложите помидоры, отступая от края 1 см, потом – грибы с луком, далее разложите перец. Сделайте бортики из теста. Посыпьте заготовку специями и зеленью и поместите в разогретую духовку до 200°С на 25 минут. Затем достаньте из духовки, нарежьте на порционные куски и подавайте к столу.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

На прогулку!

Отсутствие прогулок может сказаться на здоровье и самочувствии человека: появится апатия, чувство разбитости и переутомления.

Сидение дома подрывает иммунитет, что грозит регулярными простудами. Также это может привести к ухудшению качества сна. При низких физических нагрузках снижается мышечный тонус, то есть уменьшается сила и выносливость. Постепенно может развиться нарушение обмена веществ в организме. Врачи считают, что именно ходьба может существенно снизить риск развития многих заболеваний – в том числе ожирения и сахарного диабета, проблем с сердцем и сосудами, дыхательной системой и пищеварением.



Так что вырубаем компьютер, откладываем в сторону смартфон – и на прогулку. Тем более, солнце дарит первые весенние деньки, а воздух пахнет весной.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111592. Тираж 5000 экз.
27 марта 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК