12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 12 (1565) 22 марта 2024 года, пятница

Звёздочки героям

Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» и Совет ветеранов организовали и провели среди детей и внуков работников ПАО «ОДК-УМПО» патриотическую акцию «Звёздочка герою». Целью акции является формирование у подрастающего поколения активной жизненной позиции и приобщение к социально-патриотической деятельности.







– Для каждого ребёнка боец, находящийся на передовой, является героем, – делится идеей организации акции председатель Совета ветеранов Светлана Симонова. – А каждый герой достоин Звезды героя. Мы все понимаем, как необходимо сейчас заниматься патриотическим воспитанием подрастающего поколения, поэтому Совет ветеранов вышел с предложением к профсоюзной организации о проведении данной акции.

Председатель ППОО ПАО «ОДК-УМПО» Василий Горбунов отмечает:

– С удовольствием поддержал данную акцию, ведь в наше время необходимо развивать идеи патриотизма и любви к Родине. И начинать это воспитание необходимо с детства, когда у ребёнка формируется фундамент личности, а окружающий мир он воспринимает через эмоции и образы. Я надеюсь, что наша акция оставит в душе ребят яркий отклик и чувство благодарности к тем, кто сейчас на передовой защищает Россию.

В акции приняли участие не только дети и внуки работников объединения, а также воспитанники Центра детского творчества «Умелец» и детского сада №261. Всего детьми было выполнено более 300 звёздочек.

Некоторые ребята вместе со звёздочкой писали бойцам письма с приветствиями и пожеланиями. Вот, например что в своём письме пишет дочь председателя профсоюзной организации Производственно-учебного центра С.Бондарь Майя, которая является кадетом: «Здравствуй, незнакомый солдат! Я тебя не знаю, но восхищаюсь тобой. Желаю тебе, солдат, справиться со всеми трудностями. Здоровья, удачи, побед, сил и стойкости!»

Десятилетняя Аня Габец помимо звёздочки и письма в своё послание вложила гимн России и молитву.

Как сообщили в профкоме, все изготовленные ребятами звёздочки были отправлены профсоюзной организацией с очередным гуманитарным грузом бойцам, находящимся в зоне проведения специальной военной операции. Каждая звёздочка передаст бойцу весточку и тепло родного дома, согреет в тяжёлые военные будни.

● *ПОДПИСКА*

Время читать!

Итоги подписной кампании на I полугодие 2024 года показали, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на «Действие»: тираж профсоюзной газеты никогда не был таким низким!..

Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неправильный. Присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47.**

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Созидательная сила культуры

Уважаемые работники культуры, поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работника культуры!

Эта сфера многогранна и вмещает в себя представителей множества профессий, которых объединяет одно – наша культура. Это сила, которая через искусство и творчество способна обогащать души людей, созидать.

Хочу выразить всем вам слова признательности за вклад в бережное сохранение культурного наследия, за создание новых прекрасных произведений.

Культура всегда была и остаётся главной ценностью, уникальным пространством, которое объединяет людей разных национальностей, делает их единым народом.

Работая в крупных учреждениях и в небольших сельских домах культуры, вы одинаково вдохновенно отдаёте все свои силы, талант и любовь однажды избранному делу и людям.

Башкортостан богат своими культурными традициями, и каждый из вас вносит свой вклад в их развитие и преумножение. Сохраняя и оберегая созданное нашими предками, вы творите новое, уникальное, родное.

В период тяжёлых испытаний, через которые проходит наша Родина, именно деятели культуры поддерживают настроение народа и, понимая свои задачи, организуют благотворительные акции и концерты в поддержку наших бойцов и их семей! Ваша работа отражает традиционные идеалы и ценности нашего общества, помогает жить не только умом, но и сердцем.

От всей души желаю вам успешного творческого поиска, здоровья и счастья, вдохновения для реализации новых смелых идей и проектов. Спасибо за ваш труд!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Дорогие друзья и коллеги!

25 марта вся творческая интеллигенция страны отмечает профессиональный праздник – День работника культуры.

Культура – это неотъемлемая часть жизни любого государства. Объединяющую роль культуры при решении кризисных проявлений и построении общества нового типа трудно переоценить. Именно культура объединяет и сплачивает людей в единый народ.

В этот день мы говорим слова благодарности людям, которые своим кропотливым, самоотверженным трудом беззаветно и преданно служат российской культуре, которая является уникальным фактором, способствующим духовному оздоровлению людей, взаимному уважению и сотрудничеству народов, населяющих нашу республику, сохранению и приумножению культурно-нравственных ценностей.

Сегодня сотни тысяч представителей этой благороднейшей профессии являются членами Общероссийского профсоюза работников культуры. В меняющемся обществе коренные цели профсоюза – защита социально-экономических прав и свобод трудящегося человека, борьба с социальной несправедливостью – остаются неизменными.

Примите слова искренней, глубокой благодарности за вашу самоотверженную, подвижническую работу. Именно благодаря вашим усилиям, знаниям, опыту, таланту культура в своих лучших образцах и проявлениях служит нашему народу. Пусть всё задуманное вами всегда находит воплощение в реальность.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, новых творческих достижений в приумножении духовных богатств, уверенности в своих силах!

Александр КУЗЬМЕНКО,
председатель РОБ Общероссийского профсоюза работников культуры

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Самое необходимое

В зону СВО был отправлен очередной груз, закупленный на средства первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» и Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа.

В перечень необходимого груза для бойцов вошли: дизельный генератор, печки, запчасти для техники, вёдра для хранения продуктов (чтобы мыши не достали), газовые баллончики, медикаменты, термобельё, продукты, в том числе и наш башкирский мёд!

Командовал погрузкой зампредседателя ППОО Ильшат Султанов: «Мы уже не в первый раз отправляем гуманитарный груз в зону СВО. Уверены, что воинам-землякам, в том числе и работникам нашего объединения, которые сейчас на передовой, вместе с грузом будет передано тепло наших сердец и наша забота».

Кроме того, был собран груз для госпиталя (медикаменты, одеяла и другие необходимые для тяжелораненых бойцов вещи), который также будет доставлен в место назначения.



Груз от работников авиапрома

● ХРОНИКА

13 марта в Конгресс-холле «Торатау» состоялся II Форум общественных инициатив «Сильные идеи для страны». В работе секций «Качество жизни населения» и «Эффективный труд и образование» приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Выступили авторы проектов «Сохранение репродуктивного здоровья граждан», «Эффективный кадровый резерв и развитие талантов», «Снова в строю», «Программа культурно-трудового обмена студенческой молодёжи «Лето – в дело» и др.

– Все представленные идеи достойные, главное, чтобы они не были разовыми, а реализовывались, поддерживались населением, приживались для улучшения качества жизни и благосостояния наших жителей, – отметила Гузель Мирошниченко.



Рассмотрение общественных инициатив

* * *

13 марта состоялось заседание Комитета Госсобрания – Курултая РБ по госстроительству и местному самоуправлению.

В работе приняли участие заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов и начальник отдела правовой защиты аппарата ФП РБ Руслан Кантимеров.

Члены комитета обсудили кандидатуру на должность председателя Контрольно-счётной палаты РБ, рассмотрели вопросы о внесении изменений в ряд законов республики.

* * *

В этот же день состоялось заседание комитета Госсобрания – Курултая РБ по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов. В работе приняли участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин.



Был рассмотрен вопрос о кандидатуре на должность председателя Контрольно-счётной палаты РБ. Депутаты обсудили информацию об исполнении Закона РБ «О ветеранах войны, труда и Вооруженных Сил» в части трудоустройства, учёбы и социализации ветеранов СВО. С докладом выступила первый замминистра труда РБ Ольга Кабанова. Во втором чтении подготовлены проекты законов «О внесении изменений в Семейный кодекс РБ» и «О внесении изменений в ст. 1 Закона РБ «О профилактике алкоголизма, наркомании и токсикомании в РБ». Впервые на обсуждение были вынесены законопроекты «О внесении изменений в ст. 1 Закона РБ «Об Уполномоченном по правам ребёнка в РБ», «О внесении изменений в ст. 2 и 6 Закона РБ «Об адресной соцпомощи в РБ» и др.

* * *

14 марта председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в заседании Комитета по бюджетной, налоговой, инвестиционной политике и имущественным отношениям Госсобрания РБ под руководством Рузалии Хисматуллиной.

Депутаты заслушали и обсудили информацию Министерства экономического развития и инвестиционной политики РБ об инвестиционной деятельности: замминистра Марат Исламов подробно доложил о работе в рамках заключенных с инвесторами соглашений о защите и поощрении капиталовложений. В Башкортостане при участии федерального центра заключено три соглашения с общим объёмом запланированных инвестиций 142 млрд рублей и сроком реализации более 30 лет. Наиболее значимые для республики проекты обсуждаются в формате «Инвестиционного часа» – всего с 2018 года было проведено 147 таких заседаний: рассмотрено порядка 600 проектов с общим объемом инвестиций свыше 1 трлн руб.

Вниманию депутатов был представлен проект закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РБ», с концепцией которого депутатов ознакомила зампремьер-министра Правительства РБ – министр финансов Лира Игтисамова. Законопроект предполагает внесение изменений в законы «О транспортном налоге» и «О налоге на имущество организаций».

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В ответе за порядок

Уважаемые работники и ветераны сферы бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

От эффективности работы ЖКХ и предприятий сервиса зависит эмоциональный настрой, работоспособность и благополучие всех жителей республики.

Благодаря вам в наших домах светло и тепло, бесперебойно работают системы жизнеобеспечения предприятий, школ, больниц, в порядке содержатся дома и улицы.

Невозможно переоценить значимость профессионализма и ответственности тех, кто трудится в отрасли бытового обслуживания. Вы вносите огромный вклад в развитие российской экономики, постоянно расширяете спектр услуг и улучшаете их качество.

В день профессионального праздника примите слова благодарности за ваш труд и достойный вклад в развитие отрасли в Республике Башкортостан.

Желаю вам крепкого здоровья, успешной плодотворной работы и семейного благополучия! Пусть в работе и в жизни будет полный порядок!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники жилищно-коммунального хозяйства!

Большое значение для жителей Республики Башкортостан имеет бесперебойная работа нашей отрасли, от предприятий которой зависит стабильность работы систем жизнеобеспечения населённых пунктов, полноценная деятельность всех организаций. Вы создаёте тепло и уют в домах, на предприятиях и в учреждениях, обеспечивая комфорт жителям республики.

Ваша работа всегда на виду, каждый ежедневно, ежечасно ощущает и оценивает её результаты. Для нас давно стали привычными коммунальные блага, и мы порой не задумываемся, какого труда стоит обеспечить стабильную работу большого разветвлённого коммунального хозяйства. На плечах работников ЖКХ лежит огромный груз ответственности. Работа в отрасли требует больших знаний, самоотдачи, терпения и умения работать с людьми. От вашего профессионализма, качества предоставляемых услуг, душевного тепла во многом зависит настроение людей, их благополучие.

Мы благодарим вас за труд, ответственное отношение к делу. Желаем вам стабильности, осуществления планов, больших успехов, роста благосостояния. Счастья и благополучия вам и вашим близким!

Эльвира БИКБУЛАТОВА,
председатель Профсоюза работников предприятий жизнеобеспечения РБ

● ЛЮДИ ПРОФСОЮЗА

Группа «Za победу»

Патриот – это человек, который любит свою Родину, готов на подвиги во имя Отечества и предан своему народу. Это человек, «хата» которого никогда не будет «с краю», человек, который умеет чувствовать и понимать чужую боль. Да и эта боль не является для него чужой. Это человек, который обретает смысл жизни в поддержке своей Родины. Это человек, который умеет объединять единомышленников и в итоге сворачивает горы, но добивается результата. Именно такой человек – специалист по управлению персоналом, председатель первичной профсоюзной организации МУП «Энергетик» РБ Аниса Шаяхметова. Председатель отраслевого Профсоюза работников предприятий жизнеобеспечения РБ Эльвира Бикбулатова не может скрыть восхищения этой женщиной:



А. Шаяхметова с гаджетом, купленным для ребят «за ленточкой»



Неспешные разговоры с внучками во время изготовления окопных свечей

– Аниса Барыевна – очень сильный человек с мощным духовным стержнем. Она не пасует перед невзгодами, а борется. Борется – и побеждает! Она умеет зажигать и вести за собой!

С начала проведения СВО Аниса Шаяхметова не смогла оставаться в стороне, её сердце было там, с ребятами, которые находятся «за ленточкой». Её знают в родном Миякинском районе, ей доверяют. Поэтому она не только сама творит добрые дела, но и объединяет вокруг себя единомышленников-волонтёров, чтобы добиваться максимального результата!

– Наша группа «Za победу» существует всего лишь месяц, – рассказывает Аниса Шаяхметова. – За этот месяц мы проводим четвёртый розыгрыш лотереи, в общем собрали уже 381400 руб. Собранные деньги пойдут на покупку антидронового комплекса «Сания» для батальона Шаймуратова. Спонсорами выступили деловые люди нашего района: владельцы магазинов, предприниматели, маникюрные салоны, парикмахерские, автомастерские, служба такси, лавка ремёсел… Кроме этого, собрали земляку – тяжело раненному бойцу Радмиру Муллагалиеву на лечение 190 тыс. руб. Также купили антидроновое ружье «Гарпия» и квадрокоптер бойцу с позывным «Китай», прибор ночного видения и квадрокоптер бойцу с позывным «Мазут», и многое другое.



Наши бойцы благодарят за поддержку

С начала СВО мы всей семьёй, вместе с внучками льём окопные свечи, заодно я им провожу «политзанятия», рассказываю различные важные моменты в истории России, говорю про войны, объясняю, что такое Родина, учу их беречь и любить её. Совместно мы делаем сухой армейский душ, собираем посылки.

В настоящее время Аниса Шаяхметова вместе с активистами группы занимаемся организацией благотворительного концерта, который состоится 25 марта в ДК с. Киргиз-Мияки, планируется, что в нём примут участие Айдар Галимов, Глеб Радов, Вильсур Мисбахов, Руслан Мулюков, Искандар Насибуллин и многие уроженцы Миякинского района. Собранные от продажи билетов деньги будут направлены на помощь участникам СВО района.

– Самое главное, чтоб ребята на СВО знали, мы их ждём, ждём с победой! И мы сделаем всё, что в наших силах, для того, чтобы эту победу приблизить, – обещает Аниса Шаяхметова.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

Улучшая условия труда

В рамках реализации проекта «Социальная карта» состоялся выезд технического инспектора РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Сергея Бобба в АО «Благовещенский арматурный завод».

Совместно с председателем ППО Людмилой Инякиной было проверено состояние условий и охраны труда работников инструментального цеха, энергетического и столярного участков, отдела строительства и ремонта зданий и сооружений, в том числе обеспечения спецодеждой, смывающими и регенерирующими средствами, бытовых помещений. Необходимо отметить, что этим вопросам руководство завода уделяет особое внимание. На многих участках уже проведен ремонт бытовых помещений, и данная работа в настоящее время продолжается.



В ходе посещения цехов

● ОПЫТ

Есть развитие!

В Республике Мордовия состоялся семинар-совещание «Основные тенденции развития социального партнёрства в системе образования». В работе семинара приняла участие председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Елена Хаффазова.

Организаторами семинара выступили Центральный совет Общероссийского профсоюза образования и Мордовская республиканская организация профсоюза. Участниками стали руководители региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского профсоюза образования Приволжского федерального округа.

Среди заявленных целей семинара-совещания – трансляция современного опыта организации социального партнёрства как важнейшего ресурса стабильной и справедливой социально-экономической среды, в которой учитываются интересы всех участников и обеспечивается устойчивое развитие общества; обмен эффективными моделями социального партнёрства; оценка результативности партнёрских практик.

Елена Хаффазова делится своими впечатлениями:

– На семинаре представители регионов Приволжского федерального округа имели возможность поделиться опытом развития социального партнёрства в системе образования. Республика Башкортостан на общем фоне выглядит хорошо, но и нам есть чему учиться у коллег и к чему стремиться.



Елена Хаффазова

Так, в некоторых регионах молодым учителям выплачиваются гранты от руководителей субъектов, что является существенной поддержкой для начинающих специалистов. Также мы обязательно будем использовать опыт других регионов по оздоровлению членов профсоюза и их детей. В этом году к нашим традиционным программам оздоровления добавим альтернативный вариант, когда член профсоюза будет сам выбирать, в какое время, где и как ему отдыхать, а мы со своей стороны возместим ему часть расходов.

Если говорить о Республике Башкортостан, то формировавшийся у нас на протяжении многих лет стиль социального партнёрства позволяет учитывать интересы всех сторон и находить компромиссы, которые удовлетворяют всех участников процесса. Сегодня итоги этой работы позволяют избегать конфликтных ситуаций и напряжённости в отношениях между работниками и работодателями, а также обеспечивают стабильность и предсказуемость в отрасли.

Уровень социального партнёрства в Башкортостане достиг того, что профсоюз и власть совместно работают над развитием отрасли, повышением квалификации и аттестации педагогических и руководящих работников, улучшением и конкретизацией условий труда.

Так, в 2021 году Башкирский реском профсоюза предложил Министерству образования и науки РБ включить в Отраслевое соглашение закрытый перечень документов, который были обязаны вести учителя, педагоги дополнительного образования, воспитатели и классные руководители. На тот момент нормативных правовых актов, регулирующих проблему избыточной отчётности, не было. В итоге предложения профсоюза нашли отражение в главном республиканском отраслевом документе социального партнёрства.

В 2023 году Башкирский реском профсоюза предложил партнёрам внести изменения и дополнения в действующее Отраслевое соглашение. Они касались снижения документарной нагрузки на преподавателей колледжей и кураторов, сохранения статуса молодого специалиста для работников, призванных на военную службу по мобилизации, и добровольцев. Предложения профсоюза министерством были поддержаны.

Конечно, достигнуть такого уровня социального партнёрства в регионе невозможно без целенаправленной внутренней политики республиканской власти. Так, Главой РБ Радием Хабировым в 2021 году подписан указ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан». Башкирским рескомом профсоюза направлены письма руководителям образовательных организаций с обращением о содействии в решении вопросов профсоюзного членства, создания профсоюзных организаций, выполнения Указа.

Социальное партнёрство – это система взаимоотношений между органами государственной власти, представителями работодателей и работников, направленная на обеспечение интересов работников. Впрочем, в эту систему необходимо привлекать и иных участников, в том числе и представителей бизнеса, если их участие благоприятно отразится на социально-экономических и профессиональных интересах работников отрасли.

Так, в прошлом году рескомом было подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Центром оценки профессионального мастерства. Документ предусматривает координацию совместных действий и сотрудничество по развитию системы оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов республики, системы аттестации руководителей и работников образовательных организаций, независимой оценки квалификации педагогических кадров и другим важным направлениям.

В целом, можно с уверенностью сказать, что в Республике Башкортостан социальное партнёрство активно развивается и поддерживается на всех уровнях. Профсоюзы и власть работают вместе, чтобы создать благоприятную рабочую среду и обеспечить социальную справедливость.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● МОЛОДЁЖЬ

Наука быть неравнодушными

В ПАО «ОДК-УМПО» определены лауреаты профсоюзной молодёжной премии по итогам работы за 2023 год.



Анастасия Скриган

Мы встретились с одним из молодых лауреатов – инженером-технологом центра технологической компетенции алюминиевого литья Анастасией Скриган и попросили её рассказать о себе и о том, какой её труд послужил получению этой награды.

– Я закончила Волжский госуниверситет водного транспорта, где училась на факультете кораблестроения, гидротехники и защиты окружающей среды, – говорит она. – Меня всегда привлекала инженерная профессия. А на нашем предприятии я работаю недавно – с 2022 года. Корпус, в котором мы работаем, называется «Центр технологической компетенции алюминиевого литья».

За это время я узнала наверняка, что быть инженером-технологом литейного цеха – это кропотливый и многофункциональный труд. Мы каждый день решаем множество задач – и все они, безусловно, важны для завода. В своём коллективе я чувствую себя комфортно и уверенно: коллеги с многолетним стажем с удовольствием берут под своё крыло молодые кадры и никогда не отказывают в профессиональном совете.

Сразу же при трудоустройстве я вступила в профсоюз и не пожалела об этом, почувствовав в скором времени себя частью чего-то важного, общественно-полезного. У нас отличный, очень деятельный председатель цехкома Валифа Халилова, которая погрузила меня в профсоюз с самого первого дня, как только я поступила на работу. Она привила мне желание участвовать во всевозможных мероприятиях от нашего предприятия. С тех пор я стараюсь не пропускать ни одно из них, участвую в благотворительности, по возможности регулярно сдаю кровь в рамках акции «Спасибо, донор», а также вступила в государственный регистр доноров костного мозга. Под эгидой профсоюза мы участвовали также в важном благотворительном мероприятии «Помоги детям», собирали книги для детских домов.

Профсоюз регулярно организует интересные конкурсы. Например, команда нашего подразделения участвовала в игре «Что? Где? Когда?» и показала хороший результат.

Мне очень нравится, что моя работа в УМПО даёт мне уверенность в завтрашнем дне, я искренне надеюсь, что мои начинания перерастут в большой профессиональный опыт и именно здесь я стану хорошим специалистом инженерного дела. Считаю, что главное, чему учит нас профсоюз, – это быть неравнодушными к своим близким, коллегам, участвовать и переживать, радоваться успехам своего предприятия, быть настоящим его патриотом.

…У Анастасии несмотря на пока ещё небольшой стаж работы, достижения уже есть, есть и потенциал, а главное – стремление к ещё большим достижениям.

Сергей РУСАКОВ

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Нужно быть полезным!

За год новому профсоюзному активу Управления Роспотребнадзора по РБ удалось на 43% повысить профсоюзное членство. Как это удалось? Зампредседателя профорганизации Станислав Шайхлисламов отвечает: «Нужно честно работать и быть полезным людям. У нас своя специфика – мы федеральная служба, положенные в рамках закона льготы и гарантии реализуются. Работу профкома мы направляем на сплочение коллектива, оздоровление сотрудников, стараемся сделать так, чтобы быть членом профсоюзной команды стало выгодно, – эти задачи вполне выполнимы в рамках сложившейся корпоративной культуры».

Сегодня члены профсоюза Управления Роспотребнадзора по РБ активно участвуют в спортивных мероприятиях, проводимых администрацией Уфы. Раз в два-три месяца выезжают коллективом на природу, ходят в походы. «Восхождение в горы, сплавы, – нам всё по плечу. Конечно, огромную поддержку в этой работе оказывает руководитель Управления Анна Казак, которая также является активным членом профсоюза. Она предлагает новые «вызовы» и личным примером показывает, каким должен быть лидер», – делится Станислав Шайхлисламов.

В феврале первичная профсоюзная организация провела выезд на базу отдыха «Павловский парк». Расходы членам профсоюза возместил профком. Согласитесь, мотивирует. Планирует профсоюзная команда мероприятия и на летний период.

Когда сотрудники видят результаты деятельности профсоюза, могут вносить предложения по мероприятиям, к которым профком, конечно же, прислушивается, они охотнее вступают в профсоюз. В Управлении активно принимают участие в мероприятиях не только молодые специалисты, но и люди, имеющие богатый опыт работы и профсоюзный стаж.

Буквально на днях руководство Управления Роспотребнадзора по РБ и профсоюз заключили новый коллективный договор. Его положения приведены в соответствие с изменившимся законодательством. «Это ещё один шаг в развитии социального партнёрства, льготы и гарантии сотрудников закреплены в правовом поле», – считает Анна Казак.

Деятельность профсоюза в Управлении набирает обороты, что положительно сказывается на жизни коллектива и вне стен рабочих кабинетов.



Вместе покорим любые вершины!

● *КОНКУРСЫ*

Опора и смысл жизни

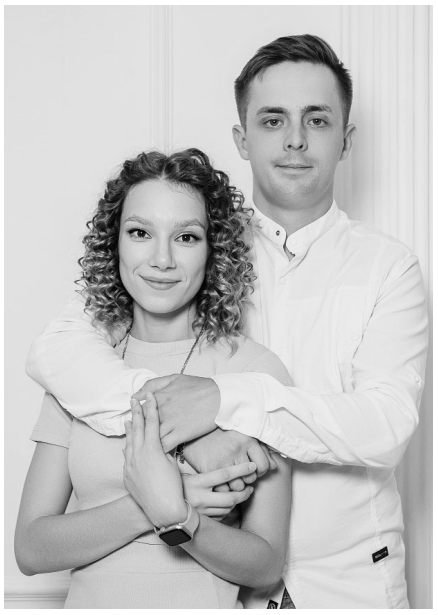
Что такое семья? Это опора и смысл жизни. Семья помогает, даёт силы жить, мотивирует, вдохновляет, – в этом убеждены участники фотоконкурса «Я и моя семья», который провёл Республиканский профсоюз работников здравоохранения.





– По традиции к празднованию 8 Марта мы объявляли фотоконкурс «Медпрофледи», его участницы присылали свои фотографии на работе и за любимым занятием. В этот раз в честь объявленного в России Года семьи мы решили оценить семейные фотографии. Идея понравилась всем – за неделю на конкурс поступило 89 работ. Среди участников оказалось много мужчин, которые гордятся своей семьей, поддерживают и защищают её, – сообщил зампредседателя РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Илья Дмитриев.

Вот что написал о своей семье один из победителей конкурса – врач-стоматолог из Аскаровской ЦРБ Шамиль Ярмухаметов: «Всей семьёй мы любим быть вместе! У меня самая дружная, активная и весёлая семья. Я являюсь членом профсоюза с 1998 года. Супруга Фируза Аслямовна – педагог, 25 лет в образовании, она шьёт, вяжет, занимается ковроделием, танцует, рисует, плавает, украшает наш дом и двор цветами. Старший сын Эмиль – наша гордость: закончил УГНТУ, отслужил, вернулся с СВО, сейчас на реабилитации после ранения. Младший сын Идэль закончил Уфимский БКТ, отслужил, вернулся недавно, работает в Москве. У сыновей много грамот и медалей по плаванию, разным видам борьбы. Лапочке-дочке Азизе 10 лет. Она отлично учится, занимается рукоделием, гимнастикой, имеет I юношеский разряд по плаванию. Всей семьей мы любим путешествовать, отдыхать на природе, плавать, бегать, рыбачить, кататься на велосипедах, на лыжах и коньках, заниматься садоводством, пчеловодством, коневодством, спортом. У нас немало семейных грамот по пчеловодству от Министерства сельского хозяйства, мэрии Уфы, администрации Бурзянского района. В 2017 году наша семья заняла I место в республиканском конкурсе по пчеловодству. Я очень люблю и горжусь своей семьёй! У нас много фотографий, сложно выбрать одну лучшую».





Отобрать лучшие работы было непросто и жюри. На конкурс были представлены фотографии многодетных, спортивных семей, семей медицинских династий и молодых семей врачей.

Победителями республиканского фотоконкурса «Я и моя семья» стали: председатель ППО ЦГБ г. Сибая Басир Шарипов, завотделением медпрофилактики поликлиники №50 г. Уфы Людмила Барт, заведующий диагностическим отделением ЦГБ г. Сибая Лиля Мавлютова, врач-невролог Янаульской ЦРБ Юлия Потеряева, врач ГКБ №18 г. Уфы Гульнур Минниева, палатная медсестра Горбольницы г. Кумертау Динара Халитова, врач-онколог Республиканского онкодиспансера Марат Замилов, преподаватель Центра повышения квалификации Азалия Баймухаметова и анестезиолог-реаниматолог Янаульской ЦРБ Тимерхан Суяргулов.

Также определены 19 лауреатов фотоконкурса в различных номинациях.

В рамках конкурса было организовано интернет-голосование. В номинации «Приз зрительских симпатий» в профсоюзной группе ВК определилось сразу два победителя, собравших равное количество реакций: рентгенолаборант отделения лучевой диагностики Городской больницы г. Кумертау Данил Ханнанов и фельдшер выездной бригады Чекмагушевского пункта Центра скорой медицинской помощи Гульназ Каюмова. А в Телеграм-канале профсоюза победила врач-эндокринолог Давлекановской ЦРБ Элена Кадырова.

Победители и лауреаты получат дипломы, денежные сертификаты и ценные призы от профсоюза.



Творческий подарок Александра Кузьменко и Рашиды Гандалиповой

● *ГОД СЕМЬИ*

Вместе творить добро!

2024 год в России объявлен Годом семьи, а в республике он также проходит под эгидой Года заботы о людях с ограниченными возможностями здоровья.



Юные гостьи фотовыставки размышляют о роли семьи

13 марта Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников культуры провела благотворительную акцию, на которую пригласила сотрудников ряда благотворительных фондов, а также уфимских школьников.

Сначала на 2 этаже Дома профсоюзов в рамках акции открылась выставка фотографа Марьям Цимбельман. Фотохудожник представила сразу две фотовыставки. Первая из них, под названием «Большая семья – больше, чем семья!», явилась итогом совместной работы с сообществом семей Республики Башкортостан «МногодетОК». На больших фотографиях – счастливые многодетные семьи нашей республики. Вторая часть выставки называется «Кем я буду, когда вырасту». Как можно уже понять из названия, на красочных работах запечатлены дети, примеряющие на себя профессии учителя и инженера, художника и спортсмена, пожарного и повара, доктора и ветеринара.

В открытии выставки приняла участие и.о. председателя Общественной палаты РБ Лида Исаргакова, которая отметила:

– В нашей республике действуют более 6000 общественных организаций, в том числе – благотворительные фонды, которые объединяются для решения проблем многодетных семей и семей, где воспитываются дети с ограниченными возможностями здоровья. Очень хорошо, что в Год семьи республиканская организация профсоюза работников культуры объединила работников и подопечных фондов, пригласив их на мероприятие, которое имеет воспитательное и патриотическое значение. От имени Общественной палаты РБ выражаю слова искренней благодарности профсоюзу ещё и за то, что посредством подобных мероприятий культура объединяет фонды с целью их дальнейшей интеграции!



Книга Мустая Карима – на память о встрече

Приглашённые ребята с большим интересом рассматривали фотографии, вспоминали своих сверстников, которые воспитываются в многодетных семьях, и даже завидовали им: ведь расти в многодетной семье – это иметь друзей и защитников, которые всегда помогут!

А затем детей и взрослых пригласили в конференц-зал Дома профсоюзов. Организаторы акции подготовили для них красивый подарок – литературно-музыкальную композицию «Верю в чудо» по воспоминаниям, дневникам и стихам Народного поэта Башкортостана Мустая Карима. Целый час внимание зрителей не отпускали заслуженная артистка РБ Рашида Гандалипова и народный артист Башкортостана Александр Кузьменко, которые разворачивали перед зрителями страницы из детства, юности, молодости и зрелых лет нашего великого земляка. Яркие впечатления и картинки из детства Мустая Карима, военные эпизоды, борьба с тяжёлой болезнью, любовь – к матери, жене, детям, Родине, цена и значение великой Победы советского народа над фашизмом, – Мустай Карим и сегодня звучит актуально, а его горькие рассуждения о том, как братские народы, добрые соседи забывают о родственных связях и дружбе, о том, к чему это приводит, и сегодня звучат очень остро и актуально.

По завершению литературно-музыкальной композиции гостей ждал ещё один подарок: благотворительный образовательный фонд «Мархамат» вручил им книги Мустая Карима «Таганок» и «Помилование».

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● СЕМИНАР

На страже интересов женщин

В преддверии Международного женского дня Федерация независимых профсоюзов России провела онлайн-семинар «Забота профсоюзов о женском здоровье». Участники обсудили меры профилактики профзаболеваний трудящихся женщин, а также изучили опыт профсоюзных организаций по защите физического и психологического здоровья представительниц прекрасного пола.



51% от всего работающего населения в России – женщины

Быть здоровым – выгодно

Председатель постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, глава Федерации профсоюзов Республики Татарстан **Елена Кузьмичева** напомнила, что 51% от всего работающего населения России – это женщины. Для них ФНПР добивается равноправия, отстаивает интересы женщин с семейными обязанностями, поддерживает материнство. Этим целям служит и постоянная комиссия Генсовета ФНПР. Аналогичные комиссии, созданные сегодня в региональных профобъединениях и в отраслевых профсоюзах, взаимодействуют с властями и стали эффективной площадкой для дискуссий.

По мнению заместителя директора Национального медицинского исследовательского центра терапии и профилактической медицины **Анны Концевой**, именно профсоюзы могут лучше всего донести до работодателя идею о том, что заботиться о здоровье работников и, в частности, женщин – это экономически выгодно. Она подчеркнула, что отсутствие инвестиций в здоровье сотрудников увеличивает риск потери ценных и талантливых кадров в четыре раза, а период временной нетрудоспособности работников вырастает в среднем на девять дней в год.

Работодатель может и должен заботится о правильном питании работников. Эксперт рассказала об интересном опыте, который провели в столовой крупного офиса. Там на блюда повесили таблички определённых цветов. Один цвет означал, что это блюдо лечебного питания, в том числе то, которое нужно человеку, желающему снизить массу тела, другой цвет – что это блюдо здорового питания. Блюда, не относящиеся к этим категориям, были без цветовой маркировки. Также была указана калорийность каждой порции. И когда люди видели, сколько они съедят калорий, им приходилось принимать осознанное решение о том, какое блюдо взять. Анна Концевая отметила, что это важно, так как люди не всегда понимают, что является здоровым питанием.

Тяжесть не в радость

Однако главную угрозу женскому здоровью, прежде всего репродуктивному, на работе несут не жирная пища и отсутствие производственной гимнастики в офисе, а вредные производственные факторы.

– На сегодня мы располагаем достаточной доказательной базой нарушений репродуктивного здоровья женщин – работниц вредных и опасных профессий, что подтверждает продолжающуюся тенденцию снижения числа женщин детородного возраста, – отметила заведующая лабораторией профилактики нарушений репродуктивного здоровья работников НИИ медицины труда **Марина Фесенко**.

Главную угрозу женскому здоровью несут вредные производственные факторы

По её словам, труд 49% от всех работающих женщин в стране сопряжён с вредными факторами. Только в 2022 году 19% всех вновь выявленных профзаболеваний были диагностированы у женщин. Наибольшему риску приобретения профессиональной патологии подвержены медицинские сёстры, врачи, машинисты крана.

Как отметила Марина Фесенко, всё больше профессий, ранее считавшихся недопустимыми для женщин, становятся теперь для них доступными. В таких условиях работодатели должны более углубленно подходить к профилактике и медосмотрам женщин.

– Установлена статистически значимая связь между подъёмом работницами тяжестей и увеличением случаев преждевременных родов, а также рождением детей с низкой массой тела, – подчеркнула Марина Фесенко. – Подъём тяжестей приводит к повышению артериального давления и может способствовать снижению притока крови к плаценте, что может привести к ухудшению роста плода, а также преждевременным родам.

Согласен с ней и главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков**, рассказавший, что за пять лет профсоюзами выявлено более 600 нарушений безопасности труда женщин, в частности, и подъём тяжестей сверх нормы. Показательный случай произошёл в одном из сельхозпредприятий, где работница перетащила вручную за три часа почти тонну мешков с гербицидами. Затем села в автобус, где и скончалась по пути домой. Изначально смерть не связали с производством, но профсоюзы указали, что на её рабочем месте не была проведена специальная оценка условий труда, не было инструкций, регламентирующих её работу, средств механизации, которые облегчили бы её труд.

В поисках гармонии

О том, как происходит регулирование труда женщин в ПАО «КАМАЗ», рассказала председатель первичной профсоюзной организации работников автомобильного завода **Лариса Денисова**. В 37 из 54 первичных профсоюзных организациях ОППО ПАО «КАМАЗ» председателями являются женщины. 73% членов профсоюзных комитетов – представительницы прекрасного пола. Женщины также превалируют и в различных комиссиях, не говоря уже просто о профактивистах.

– Такая ситуация связана с тем, что женщины, наверное, более активные, ориентированы на решение социально-экономических проблем, – считает Лариса Денисова. – Нам хочется гармонии и уюта не только дома, но и в наших трудовых коллективах. Однако заботясь о других, мы порой забываем, что и сами нуждаемся в защите.

Женщинам в коллективном договоре ПАО «КАМАЗ» посвящён отдельный раздел. Так, те из них, кто занят на работах с вредными или опасными условиями труда, имеют возможность выбора другой профессии на предприятии (при наличии вакансий) с обучением за счёт работодателя. Беременным предоставляются дополнительные отпуска и выплаты, также для них снижают нормы выработки либо переводят их на работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов.

Женщинам хочется гармонии и уюта не только дома, но и в трудовых коллективах. Однако заботясь о других, они порой забывают, что и сами нуждаются в защите.

На КАМАЗе есть так называемый «Мамин день»: женщины, имеющие детей в возрасте до 16 лет, могут один раз в месяц взять освобождение от работы с сохранением 50% средней заработной платы. Многодетным матерям раз в год выплачивается единовременная материальная помощь в размере 2 тыс. руб. В прошлом году родители первоклассников получили по 6 тыс. руб. поддержки (от администрации и профсоюза). А 120 работниц бесплатно отдохнули в санаториях по программе «Мать и дитя».

Особого внимания заслуживает опыт по оздоровлению работниц. Так, в прошлом году ПАО «КАМАЗ» совместно с городским онкоцентром организовал обследование женщин врачами-онкологами, а профсоюзный комитет совместно с частной клиникой – врачами-флебологами.

– Прошлой осенью на автозаводе решили создать клуб «Территория женственности», – отмечает Лариса Денисова. – Профсоюзный комитет закупил новые тренажёры и оборудование в спортзал, и в рамках клуба мы организовали проект «Здоровые и счастливые» для тех, кто хочет привести себя в форму.

От фиточая до санкура

Об опыте по оздоровлению женщин ППО ПАО «НЕФАЗ» на семинаре рассказала председатель профкома **Розалия Мулахметова**. На Нефтекамском автозаводе женщины составляют почти половину пяти с половиной тысячного коллектива, поэтому состоянию их здоровья уделяется большое внимание.

На автозаводе действует собственный здравпункт. Его наличие позволяет контролировать влияние производственных факторов на здоровье персонала. По инициативе ППО в 2015 году прошла его реконструкция. Для предупреждения сердечных заболеваний был приобретён электрокардиограф. Совместно с поликлиниками города на базе здравпункта постоянно организуется диспансеризация для заводчан. Это позволяет выявить заболевания на ранних стадиях. Кроме того, на территории завода действуют фитобары, где работники могут бесплатно выпить полезные травяные чаи.



В здравпункте НЕФАЗа

Профсоюзы могут лучше всего донести до работодателя идею о том, что заботится о здоровье работников и, в частности, женщин – это экономически выгодно.

В целях пропаганды здорового образа жизни в 2018 году открыл свои двери тренажёрный зал. Систематически проводятся соревнования по кроссфиту, армрестлингу, силовым видам спорта. Также для работников приобретаются по льготной цене абонементы на посещение бассейна.

– Санаторно-курортное лечение – это важнейшее направление профилактики здоровья работников, – отметила Розалия Мулахметова. – Ежегодно в санатории «Металлург» (г. Ижевск) проходят реабилитационное восстановительное лечение в среднем около 500 заводчан, в санатории «Юматово» – 25 человек.

Где работница счастливей

В ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» женщины, начиная с 13 недели беременности и до рождения ребёнка, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы при условии обязательного посещения центра «Материнство», осуществляющего психологическую и физиологическую подготовку к родам. Беременные женщины имеют возможность бесплатно получать лечебно-профилактические процедуры в санатории-профилактории. При рождении ребёнка ПАО «ММК» осуществляет дополнительную материальную поддержку своих сотрудниц в форме единовременной выплаты по рождению и ежемесячных выплат до 1,5 и до 3 лет или до выхода из отпуска по уходу за ребёнком, оказывает помощь при подготовке детей к школе.

Ноябрьская городская организация профсоюза работников здравоохранения РФ активно вовлекает женщин в занятия физкультурой и спортом. Их профсоюзные проекты реализуются на грантовой основе.

В первичке Новосибирского завода химконцентратов активно занимаются профилактикой женских болезней, среди которых – рак молочной железы. Приём женщин узкими специалистами ведётся без отрыва от производства. Врачи обучают работниц вовремя обнаружить у себя начало того или иного заболевания.

Коллективный договор автомобильного завода «УРАЛ» включает в себя 22 специальные программы для женщин. Это в том числе и бесплатные путёвки на санаторно-курортное лечение для работниц с вредными условиями труда, а также обследование у узких специалистов, спортивные абонементы и многое другое.

В целом, как показал семинар, роль профсоюзов в заботе о женском здоровье сложно переоценить. В условиях, когда работницам приходится трудиться полный рабочий день, а дома у них «вторая смена» – бытовые заботы, воспитание детей – поддержка женщин со стороны работодателей и профсоюзных организаций бесценна.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Уполномочены помогать

В Доме профсоюзов определили победителей и призёров XXI Смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» по итогам 2023 года.



Члены комиссии за подведением итогов конкурса

Напомним, что конкурс проводится в три этапа: сначала лучших определяют на уровне предприятий, затем – отрасли и, наконец, республики. В финальный этап вышло 29 уполномоченных по охране труда из 17 республиканских организаций профсоюзов.

В итоге пьедестал почёта смотра-конкурса сложился следующим образом.

В I группе внебюджетных организаций (до 1500 работающих):

I место заняла лаборант химического анализа Салаватской ТЭЦ ООО «БГК» Татьяна Мясникова; II место разделили инженер ПО ЦЭС ООО «Башкирэнерго» Александр Нянин и инженер АО «Полиэф» Альфия Сапожникова; III место заняла водитель-наставник МУП «Трамвайное управление» г. Салават Раиса Лахина.

Во II группе внебюджетных организаций (свыше 1500 работающих в организации):

I место заняла машинист компрессорных установок АО «Башкирская содовая компания» Надежда Иванова; II место – слесарь-сантехник службы по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Уфа» Ильсур Хайруллин; III место разделили инженер городского сервисного центра ПАО «Башинформсвязь» Алексей Марков и гальваник АО «БелЗАН» Константин Никоноров.

В III группе бюджетных организаций:

I место заняла старшая медсестра стоматологической поликлиники Центральной городской больницы Сибая Елена Яцухина; II место – медсестра Верхне-Татышлинской центральной районной больницы Альфия Гилязева; III место – учитель основной общеобразовательной школы имени полного кавалера ордена Славы А. Х. Валишина с. Метевбаш Белебеевского района Надежда Борисова.

Победителей и призёров конкурса по традиции наградят в конце апреля в Доме профсоюзов на республиканском форуме, приуроченном к Всемирному дню охраны труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ИЗ ПРАКТИКИ

Ещё один упавший вниз…

История умалчивает о том, были ли знакомы зодчие Уфимского городского приходского училища, возводившие здание в начале XX века, с охраной труда. Однако информация о несчастных случаях во время строительства училища отсутствует. А вот их последователи, спустя 100 лет занимавшиеся реконструкцией здания, к требованиям охраны труда явно отнеслись безответственно. Что в итоге привело к трагическим последствиям.



В здании Уфимского городского приходского училища ныне находится Башкирский хореографический колледж имени Рудольфа Нуреева. Дому уже более 100 лет, поэтому администрация колледжа решила отремонтировать кровлю, ведь оттачивать па под льющимся с крыши дождём не совсем удобно. В итоге в августе прошлого года был заключён договор на капитальный ремонт кровли с одной из уфимских организаций.

В рамках договора подрядчик взял обязательства выполнить работы собственными силами без привлечения иных лиц. Однако это не помешало ему буквально в тот же день заключить договор подряда строительно-монтажных работ с ИП Бондаренко о выполнении строительно-монтажных работ, капитального ремонта кровли здания на объекте. Этот ИП заключил договор с другим, тот с третьим…

В итоге, когда в октябре начался непосредственно сам ремонт, к нему приступили уже работники ИП Сайфуллин – два кровельщика и один подсобный рабочий. Спустя некоторое время к ним по договору о стажировке присоединился ещё один подсобный рабочий. Почему понадобилась стажировка 37-летнему мужчине, вроде бы как имеющему опыт работы? Видимо, чтобы не заключать с ним трудовой договор.

Однако уже спустя десять дней «стажировки» с работником произошёл несчастный случай. Как затем рассказал один из кровельщиков, пострадавший поднялся на крышу к нему и предложил свою помощь. Кровельщик отказался от предложенной помощи и велел подсобному рабочему идти вниз, после чего отвернулся и продолжил работы на высоте, однако, услышав грохот, обернулся и понял, что что-то случилось. А случилось то, что мужчина упал крыши и разбился насмерть.

Одними из первых огласке эту историю предали представители местного отделения Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры, ведь здание является объектом культурного наследия. По их словам, работники, ремонтирующие крышу, весь ноябрь работали без страховочных тросов, без касок, без какого-либо соблюдения элементарной техники безопасности.

Как пример, они привели случай, когда работники поднимали огромный лист кровельной жести на крышу на своих руках, всё так же без страховки. Якобы один из листов даже упал с крыши на асфальт, но ни заказчик, ни подрядчик не озаботились техникой безопасности. По их словам, погибший работал на крыше без страховки, его коллеги тоже. И только после трагедии, прямо перед приездом трудовой инспекции, работникам наконец-то выдали страховку.

Как затем рассказали коллеги погибшего, в момент несчастного случая он был в перчатках, защитных очках, каске и даже в страховочном поясе. Однако документы, подтверждающие выдачу ему СИЗ, представлены не были.

В итоге после расследования данный несчастный случай, несмотря на все ухищрения работодателя, был признан связанным с производством. Среди причин несчастного случая – отсутствие обучения и проверки знаний охраны труда, необеспечение контроля со стороны руководителей и недостатки в создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда.

К сожалению, производственный травматизм в строительной отрасли продолжает оставаться на высоком уровне. По-прежнему наибольшее количество травм работники продолжают получать в результате падений с высоты. Впрочем, анализ показывает, что в тех строительных организациях, где есть профсоюз и действует общественный контроль, ведётся активная работа по охране труда, производственный травматизм сведён к минимуму. В таких организациях введена система управления охраной труда, работники обучены по охране труда, обеспечены СИЗами, проводятся инструктажи и стажировки, проведена специальная оценка условий труда. Стоит ли говорить, что в ИП, где трудился пострадавший, о профсоюзе и слыхом не слыхивали?

Артур СУНАГАТУЛЛИН

ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

● ВЫСТАВКА

На международном уровне

IX Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ) состоится с 10 по 13 сентября в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи. Такое решение принято на заседании оргкомитета по подготовке и проведению мероприятия.

– Сохранение здоровья работников на производстве – это ключевой фактор достижения главной национальной цели, поставленной президентом,– повышения продолжительности жизни, – отметила заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. – В последние годы мы сформировали устойчивую законодательную базу, позволяющую организовать системную работу по управлению рисками, как на государственном уровне, так и непосредственно на производстве. Объём ассигнований на предупредительные меры в сфере охраны труда неуклонно растёт. В 2023 году на эти цели в федеральном бюджете было предусмотрено порядка 20,9 млрд рублей, на 2024-2026 годы запланировано соответственно 28,7 млрд рублей, 33,7 млрд рублей и 39,9 млрд рублей.

Основной стратегической темой деловой программы ВНОТ-2024 станет формирование культуры безопасного труда.

– В своём Послании президент назвал кадровый вопрос одним из двух ключевых рисков, который может сыграть решающую роль в наращивании темпов экономического роста и развития в целом, – подчеркнул министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. – Ответ на этот вызов – в построении целостной кадровой политики. Всероссийская неделя охраны труда станет одной из ключевых площадок для обмена опытом и выработки решений в кадровой политике. Кадросбережение в самом широком смысле этого слова должно стать объединяющим направлением движения социальных партнёров – государства, бизнеса, профсоюзов.

По традиции в рамках ВНОТ-2024 пройдет Молодёжный день с участием кадровых специалистов крупнейших предприятий, а также будут подведены итоги конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания.

Кроме того, запланирована обширная международная программа. В связи с председательством России в БРИКС, в Сочи состоится встреча министров труда и занятости стран объединения.

– В день открытия Всероссийской недели охраны труда проведём специальную экскурсию для министров труда стран БРИКС, продемонстрируем выставочную экспозицию, – отметил Антон Котяков. – Таким образом у экспонентов ВНОТ-2024 будет возможность показать свои наработки буквально на международном уровне.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



В документ внесены дополнительные льготы

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Больше льгот

Совместными усилиями профсоюза и администрации в Республиканском медико-генетическом центре до 5% увеличена надбавка за работу во вредных условиях для подкласса 3.2. В коллективном договоре также сохранены оплачиваемые дни при бракосочетании, родителям учеников 1-4 классов предоставляется оплачиваемый выходной день 1 сентября.

В целях поощрения работников за многолетний и добросовестный труд к юбилейным датам – 50, 55, 60, 65 и 70 лет предусмотрены единовременные выплаты. Установлены также выплаты сотрудникам в связи со смертью близких родственников, смертью сотрудника.

Ещё одно нововведение – предусмотрена единовременная выплата при увольнении сотрудника по соглашению сторон в размере одного среднемесячного заработка.

● СТУПЕНИ

Ставка на практику

В Уфе состоялся молодёжный форум, организованный Республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза. Для обучения, обмена опытом, знаниями и идеями собрались более 20 молодых представителей предприятий отрасли из городов Уфа, Стерлитамак, Мелеуз и Туймазы.



Среди участников – председатели цеховых профсоюзных организаций, представители молодёжных советов и комиссий по работе с молодёжью, профсоюзные активисты.

Стартовал форум в Доме профсоюзов, где ребята совершили обзорную экскурсию по зданию, посетили музей ФП РБ, кабинет здоровья и др. В конференц-зале участники посмотрели фильмы, посвящённые истории профсоюзного движения в республике. Затем молодые профактивисты отправились на экскурсию по Уфе.

Продолжился форум в Учебно-спортивном культурном центре РОБ Росхимпрофсоюза, где участники ознакомились с деятельностью рескома профсоюза, посетили музей, спортивный, хореографический залы.

Участников форума тепло приветствовала председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева, отметившая, что реском уделяет большое внимание работе с молодёжью:

– Важно правильно и своевременно предлагать свои идеи и не бояться их реализовывать для развития профдвижения на предприятиях отрасли, – отметила, в частности, Зумара Ганиева.

Обучающая часть форума состояла из тренинга «Конфликтология. Стрессоустойчивость. Самомотивация», который провёл руководитель центра примирительных технологий и общественного взаимодействия БГПУ им М. Акмуллы, руководитель рабочей группы по развитию медиации при Координационном совете по Государственной семейной политике при Правительстве РБ Максим Беляев. Он рассказал ребятам о том, как уметь слышать друг друга и находить компромиссные решения в конфликтных ситуациях.

Подводя итоги форума, молодые профактивисты отметили, что изучение конфликтологии и стрессоустойчивости необходимы при общении с людьми и для приобретения навыков работать в команде. Участники подчеркнули оригинальность формата форума, актуальность поднятых вопросов, обучение методам работы с членами профсоюза в коллективах, применимость полученных знаний на практике.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

ВПЕЧАТЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ:

Аймара Исрафилова – специалист по обучению ОАО «Фармстандарт–УфаВита»:

– Молодёжный форум, организованный Республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза, дал мне возможность познакомиться с Домом профсоюзов, где мы окунулись в историю, заглянув в музей профсоюзного движения, а затем посетили спортивный зал, кабинет здоровья. Экскурсия по Уфе также была очень информативной. Очень удивил своей прекрасной оснащённостью Учебно-спортивный культурный центр РОБ Росхимпрофсоюза, где проходил наш форум. Преподаватель Максим Беляев провёл активный тренинг, в котором мы учились взаимодействовать с окружающими нас людьми: коллегами, семьёй. После обучения я чётко вижу, что можно и нужно получать новые знания, а профсоюзное обучение очень помогает в этом! Благодарю первичную профсоюзную организацию ОАО «Фармстандарт–УфаВита» и РОБ Росхимпрофсоюза за возможность обучения и общения с коллегами из других предприятий.

Марат Шамсутдинов – старший мастер АО «Башкирская содовая компания»:

– Мне понравился профсоюзный Молодёжный форум. Организаторам удалось совместить приятное с полезным, экскурсии по Уфе и по Дому профсоюзов с обучением. Для меня было познавательно послушать историю становления профсоюзов в советское время, много нового узнал для себя. Также очень понравился Учебно-спортивный культурный центр, который построил профсоюз для членов профсоюза и членов их семей. Там большой просторный и многофункциональный спортзал, уютные раздевалки с душевыми, кабинет медосмотра и комфортные залы для проведения профсоюзных собраний. Большое спасибо объединённой профсоюзной организации АО «БСК» за возможность побывать на молодёжном форуме профсоюза.

Регина Бакирова – экономист отдела отгрузки и таможенного оформления АО «Стерлитамакский нефтехимический завод»:

– Я очень рада, что приняла участие в Молодёжном форуме РОБ Росхимпрофсоюза. Организаторы форума дружелюбно и тепло нас встретили. На форуме познакомилась с профактивистами предприятий отрасли РБ. Я впервые побывала в Доме профсоюзов, совершила обзорную экскурсию. В музее нас познакомили с историй профсоюза, его жизни и развития.

В Учебно-спортивном культурном центре нас приветствовала председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева, здесь мы познакомились с деятельностью Росхимпрофсоза. Очень познавательными были занятия по конфликтологии, которые провёл Максим Беляев. Форум был очень увлекательным, интересным, я многое узнала о профсоюзе и у меня остались самые положительные впечатления! Благодарю организаторов Молодёжного форума РОБ Росхимпрофсоюза: это событие навсегда останется в моей памяти!

● СТАДИОН

Шаг к здоровью

В Баймакском районе прошла ежегодная спартакиада работников образования. Традиционно организаторами соревнований выступили Баймакская районная организация Общероссийского профсоюза образования и отдел образования муниципалитета.



Определили сильнейших и просто хорошо отдохнули!

В этом году в спартакиаде приняли участие 164 человека. Педагоги соревновались на базе образовательных организаций Баймака в пяти видах спорта: волейболе, плавании, настольном теннисе, стрельбе из пневматической винтовки, шахматах.

Захватывающие поединки прошли на волейбольных площадках. Представители команд метко били в мишень из пневматической винтовки. Упорной была борьба и за шахматной доской, и на плавательных дорожках. Бескомпромиссными получились матчи за теннисным столом.

В итоге I место, как и в прошлом году, заняли преподаватели Баймака. Как отметили во время подведения итогов организаторы соревнований, спартакиада – это всегда праздник спорта, упорства в достижении цели, дружеская поддержка и радость от общения с коллегами. Участники спартакиады получили массу положительных эмоций, отдохнули от повседневности и житейских забот. И сделали ещё один шаг к здоровью.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СПАРТАКИАДА

Показали волю к победе

И вновь Уфимский спорткомплекс «Биатлон» и Учебно-спортивный культурный центр Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза принимали участников отраслевой зимней спартакиады трудящихся по лыжным гонкам и соревнований по настольному теннису на кубок РОБ Росхимпрофсоюза, в которой приняли участие АО «Башкирская содовая компания», АО «Стерлитамакский нефтехимический завод», ООО «Башгипронефтехим», АО «Мелеузовские минеральные удобрения», ОАО «Фармстандарт-УфаВита», Филиал АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат», АО «Опытный завод Нефтехим», АО «Сырьевая компания».

Открывая спартакиаду, председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева отметила, что одной из задач профсоюза является укрепление здоровья работников и пропаганда здорового образа жизни, создание благоприятных условий для занятий спортом и физкультурой для членов профсоюза и членов их семей, а для участников спартакиады – это возможность попробовать свои силы в состязаниях со спортсменами из других предприятий и показать свои достижения.

По завершении церемонии открытия одновременно начались соревнования по настольному теннису и лыжные гонки, которые проводились в личном первенстве на дистанциях 3 км – для мужчин до 35 лет, 2 км – для мужчин старше 35 лет, 2 км – для женщин до 35 лет и 1,5 км – для женщин старше 35 лет.

В честь проходящего в России Года семьи была проведена и семейная эстафета.

В перерывах между стартами общаемся со спортсменами.

Главный специалист по развитию производства Ольга Аксёнова (ОПО «Башкирская содовая компания») пришла к финишу первой. Видно, что такие нагрузки для неё привычны.

– Всю жизнь занимаюсь спортом – лёгкой атлетикой, лыжами, баскетболом, причём в основном не столько ради результатов, – говорит она. – Считаю, что самое главное – это научиться выходить из дома, уметь преодолевать лень.

Среди участников, готовящихся к старту, были и те, кто множит спортивные достижения своего предприятия уже на протяжении многих лет. Машинист АО «СНХЗ» Светлана Кагирова – участница летних и зимних спартакиад уже около десятка лет. Показательно, что у неё спортивная семья: муж Айрат – мастер спорта по лыжам, а сын Азат – боксёр.

Все команды, приехавшие на соревнования, участвуют в спартакиадах, как летних, так и зимних вот уже на протяжении многих лет. Вот что говорит об этом председатель ППО Нефтехим АО «СНХЗ» Ильдар Зайнетдинов.



Пьедестал почёта

– Руководство нашего предприятия уделяет особое внимание здоровому образу жизни. Многое для популяризации спорта делает профком и молодёжный совет. Считаю, что людей главное заинтересовать, нам это удаётся, этим и обусловлены неплохие результаты.

Особый всплеск эмоций вызвала семейная эстафета. На семейную лыжню вышли Фидан и Гузалия Абдрахмановы (работающие в АО «Опытный завод Нефтехим») и их восьмилетний сын Марсель. К ним присоединилась семья Шишковых из АО «Башкирская содовая компания» и сотрудники этого же предприятия Лилия и Ринат Хисамовы с восьмилетней дочкой Альбиной.

Семья Шишковых: Юлия, Иван и их дочка-первоклассница Ульяна занимаются спортом давно и активно. И своего самого младшего четырёхлетнего Никиту они тоже приобщают к спорту, часто берут с собой на спортивные мероприятия.

– Спорт – наше хобби и отдых одновременно, – говорит Юлия. – Я занимаюсь дартсом, лёгкой атлетикой, Иван в свободное время играет в футбол. Это наш стиль жизни, благо, на предприятии занятия спортом в почёте.

Семейный забег смотрелся особенно трогательно, конечно, были и падения, но главное – на финише читалась радость в детских глазах, а это – самая большая и ценная награда!



Дружная семья Шишковых

Спортивные состязания завершились, и все участники с волнением ждали решения жюри.

В командном зачёте по лыжным соревнованиям I место заняла ОПО «Башкирская содовая компания», в семейной эстафете I место взяла семья Валиевых (ППО ОАО «Фармстандарт УфаВита»), а в командном зачёте в соревнованиях по настольному теннису на Кубок РОБ Росхимпрофсоюза I место заняла команда ОПО «Башкирская содовая компания».

Зумара Ганиева вручила кубки, дипломы и денежные призы победителям соревнований и поблагодарила всех участников спартакиады за спортивный дух и волю к победе.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● МИЛОСЕРДИЕ

Поколение добра

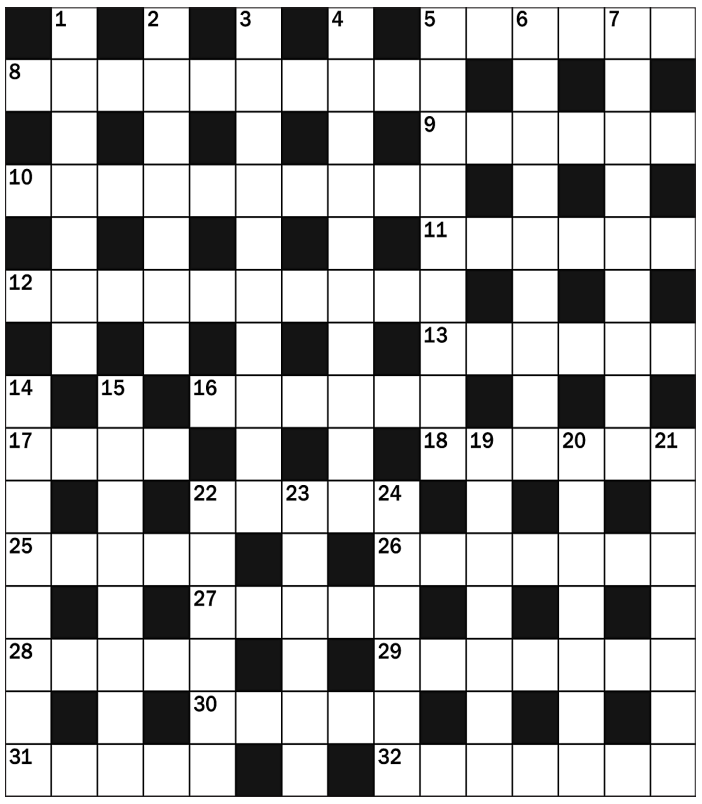
Персонал Салаватской ТЭЦ поддержал Всероссийскую донорскую акцию «Поколение добра».

Донорство крови – это добровольное предоставление крови и её компонентов для пациентов, которые в ней нуждаются.

6 марта пятеро сотрудников сдали кровь в филиале Республиканской станции переливания крови в городе Стерлитамаке. Активисты понимают всю важность своих действий для спасения чьих-то жизней. И вообще, добро делать приятно: участники благородной акции зарядились позитивным настроением на целый день и пообещали участвовать в акции ежегодно.



● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Спроси у него: «Как дела?», и он тебе расскажет как дела. **8.** Военное снаряжение и обмундирование. **9.** Самое место для кудахтанья. **10.** Вечно она что-то придумывает. **11.** Отрезок, которому задали направление. **12.** Абракадабра, произнесённая вслух. **13.** Видимость, при которой ещё можно различать предметы, но уже с трудом. **16.** «Солнечная» часть куриного яйца. **17.** «По главной сути / Жизнь проста: / Её … / Его …» (В. Фёдоров). **18.** Этот не верит ни в Бога, ни в чёрта. **22.** Северный домик на полозьях. **25.** Обувь, которую крестьяне вешали на гвоздик. **26.** Смешной персонаж комедии масок. **27.** Острая лопаточка, применяемая в штукатурных работах. **28.** Орех, не растущий в России. **29.** Манера перекликаться в лесу. **30.** Необходимое количество пороха для производства одного выстрела. **31.** Она на торной дороге не растёт. **32.** Растущий показатель при разливе рек во время паводков.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Старейшина на Кавказе и в Средней Азии, дословно с тюркского «белая борода». **2.** Лопаточка, которой врач прижимает язык и просит сказать: «А-а-а». **3.** Садовый цветок из известного романса. **4.** Привилегированный господствующий класс в феодальном обществе. **5.** Лёгкая штора на кухонном окне. **6.** «Подопечные» энтомолога. **7.** Музыкальный разлад. **14.** Второй экземпляр документа, имеющий одинаковую силу с подлинником. **15.** Друг Фили, Хрюши и Каркуши. **19.** Толчёная масса из кипячённого, просушенного и поджаренного овса. **20.** Стремление к новому, неизведанному. **21.** Дорога, уходящая под землю. **22.** Камень, особо любимый в Древнем Египте. **23.** Синева ясного неба. **24.** Попугай, обитающий в дупле.

● АНЕКДОТЫ

– Привет, Петрович! Ты уже вышел из дурдома?

– Да, но какой ценой! Пришлось отречься от престола.

☻☺☻

– Посветить вам на ступеньки?

– Нет, спасибо, я уже внизу лежу…

☻☺☻

Зайти в комнату подростка – это как заскочить в «Икею». Собственно, ты хотел только посмотреть, но выходишь с шестью стаканами, двумя тарелками, тремя мисками, четырьмя полотенцами и кучей всякого хлама.

☻☺☻

Адвокат встречается с подзащитным-заключённым:

– У меня для вас две новости: одна – хорошая, другая – плохая, с какой начать?

– С плохой.

– Анализ пятен крови на пострадавшем показал, что это ваша кровь.

– А какая тогда хорошая?!

– Все показатели крови – гемоглобин, холестерин, сахар – в норме!

☻☺☻

– А что от нас дальше, Луна или Саратов?

– Не морочь мне голову! Подойди к окну. Луну видишь?

– Вижу.

– А Саратов?

☻☺☻

– Вот если бы у тебя был выбор, то куда бы ты по утрам ходил: в школу, в институт или на работу?

– В садик…

☻☺☻

– А вы моё письмо разве не получили?

– Да кто ж твой почерк разберёт?! Мы носили его в аптеку расшифровывать, нам феназепам выдали!

☻☺☻

Набрал номер и слушаю: «Оставайтесь на линии, оператор ответит вам, как только освободится». Судя по тому, сколько я уже жду, у оператора – серьёзная статья, и вряд ли ему светит УДО или амнистия.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Даёшь грибочки

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка на грибочки подсела. Сначала жюльены запекала, суп грибной варила, а теперь вообще разошлась: у неё во всех блюдах грибы. Я уже с опасением в свою мисочку заглядываю: как бы она и мне грибочков не накрошила. Я против грибов ничего не имею, даже люблю их нюхать: они пахнут сыростью, лесом, прелой листвой и пауками. Но есть их не люблю и не буду, даже не уговаривайте! Мне вот лучше куриной грудки побольше отварите – её я искренне уважаю…



Запеканка «Куриная горка»

700 г куриного филе, 300 г шампиньонов, луковица, зубчик чеснока, морковка, пара картофелин, 2 яйца, 3 ст. ложки соевого соуса, 4 ст. ложки раст. масла, 1 ч. ложка кунжута, соль, сухие специи – по вкусу.

Куриное филе нарежьте тонкими пластинками, отбейте между двумя слоями плёнки и смажьте смесью соевого соуса и пропущенного через пресс чеснока. Уберите в прохладное место на пару часов.

Лук, морковь и картофель нарежьте тонкими кружочками. Шампиньоны нарежьте толстыми пластинками. Овощи и грибы по очереди припустите в разогретом масле, до прозрачности и мягкости. Зелень измельчите.

Достаньте филе из холодильника. Форму для запекания застелите фольгой, смажьте маслом. Положите несколько больших ломтиков филе, смажьте взбитым яйцом. Поверх разложите овощи, грибы и зелень, подсолите и посыпьте специями. Края фольги оставьте свободными. Затем повторите операцию, стараясь подобрать ломтики филе так, чтобы конструкция кверху закруглялась. Всё хорошенько придавите, формируя купол, смажьте верх остатками яйца и посыпьте кунжутными семенами. Края фольги приподнимите по кругу и слегка защипните. Это необходимо сделать для того, чтобы сок остался внутри. Поместите форму в духовку, разогретую до 180℃ и запекайте в течение 40 минут. Затем увеличьте температуру до 220℃ и подрумяньте верх ещё в течение 10 минут. Готовое блюдо переложите на большую тарелку, украсьте зеленью. Разрежьте на порции и подавайте.

Спагетти с грибами

200 г спагетти, 200 г шампиньонов, луковица, 200 г сливок, 2 зубчика чеснока, 40 г пармезана, 20 г оливкового масла, соль, сухие специи, зелень – по вкусу.

Шампиньоны нарежьте слайсами, а лук измельчите. Спагетти отварите. На горячую сковороду налейте немного оливкового масла и обжарьте чеснок до золотистого цвета в течение пары минут. Затем выложите в сковороду нарезанный лук и грибы, и обжаривайте всё вместе 3-4 минуты. Добавьте соль и специи. Влейте сливки, перемешайте и доведите всё до кипения. Тушите грибы в сливках минут 6-8. В сковороду к грибам выложите отваренные спагетти, перемешайте. Сразу в сковороду потрите сыр и добавьте немного измельчённой зелени. Перемешайте и сразу же подавайте.

Солянка с грибами

500 г капусты, луковица, морковка, 250 г шампиньонов, стакан томатного сока, 30 г раст. масла, соль и сухие специи – по вкусу.

Лук измельчите. Шампиньоны нарежьте крупными ломтиками и обжарьте с половиной нарезанного лука до готовности грибов в течение 7-10 минут. Морковь натрите на крупной тёрке и обжарьте с оставшимся луком на другой сковороде 3-4 минуты. К моркови добавьте томатный сок и тушите всё вместе ещё 2-3 минуты. Нашинкуйте капусту и немного помните её руками. В сковороду к моркови добавьте капусту, перемешайте и тушите на небольшом огне под крышкой около 20 минут. Капуста должна стать мягкой. Добавьте к капусте шампиньоны, немного соли и специи. Прогрейте всё вместе 3-4 минуты и подавайте.

Маринованные шампиньоны

Полкило грибов, 2 ст. ложки 9%-ного уксуса, 50 мл раст. масла, 3 зубчика чеснока, 50 мл воды, 1 гвоздичка, 10 горошин чёрного перца, пара лаврушек, две горошины душистого перца, по 1 ч. ложке сахара и соли.

Для маринада в кастрюлю налейте воду и уксус, всыпьте соль и сахар, положите перцы, гвоздику и лавровый лист, чеснок, предварительно нарезав его тонкими пластинками, и влейте масло.

Подготовленные шампиньоны переложите в кастрюлю с маринадом (сначала часть их будет находиться над маринадом, но при варке шампиньоны выделят свою влагу и уменьшатся в размерах). Поставьте кастрюлю на плиту и доведите до кипения, затем варите около 7 минут, иногда перемешивая.

Снимите кастрюлю с огня и дайте полностью остыть. Остывшие грибочки переложите в стерилизованную стеклянную банку, залейте маринадом, закройте и уберите в холодильник на ночь.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Деньги для счастья

Сервис по поиску работы SuperJob с 9 февраля по 5 марта провёл опрос представителей экономически активного населения из всех округов страны. Россияне отвечали на вопрос: «Сколько денег в месяц вам достаточно, чтобы чувствовать себя счастливым человеком?»



Как оказалось, среднестатистическому россиянину для счастья необходимо 215 тысяч рублей в месяц. Мужчинам – на 30% больше, чем женщинам: 244 и 189 тысяч, соответственно. Самые скромные запросы у молодёжи до 24 лет: их счастье стоит менее 160 тысяч рублей в месяц. Чем выше уровень дохода, тем больше притязания: россиянину с зарплатой до 50000 рублей в месяц для счастья достаточно 173 тысяч рублей, тем, кто зарабатывает от 100 тыс. руб., нужно 290 тыс.

За полгода денег для счастья россиянам стало нужно на 8% больше: 200 тысяч в сентябре прошлого года и 215 тысяч сейчас.

Больше всего денег для счастья нужно москвичам – 267 тысяч рублей в месяц. На II месте – Владивосток (250 тыс. руб.). На III месте – Санкт-Петербург (237 тыс. руб.). В топ-5 вошли Челябинск (235 тыс. руб.), Ростов-на-Дону, Красноярск и Уфа (по 233 тыс. руб.). А вот кировчане оценивают счастье в 178 тыс. руб.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111555. Тираж 5000 экз.
20 марта 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК