12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 1 (1554) 29 декабря 2023 года, пятница

Награды за труд

В рамках празднования 30-летия социального партнёрства в Республике Башкортостан в администрации столицы наградили профсоюзных активистов Почётными грамотами и Благодарственными письмами Уфы. Торжественная церемония состоялась в рамках заседания городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.







Открывая заседание, заместитель главы администрации Уфы Денис Ганиев отметил, что уходящий год прошёл под эгидой социального партнёрства.

– Трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений обсуждает наиболее острые и актуальные вопросы, выносит конструктивные решения, – подчеркнул Денис Ганиев. – Раз в три года мы принимаем территориально-отраслевые соглашения, где берём на себя обязательства и контролируем их исполнение. Мы понимаем значимость взаимодействия с профсоюзами и работодателями, поэтому наши социальные партнёры включены в состав практически всех городских комиссий, работающих в сфере трудовых прав граждан, в охране труда, выявления неформальной занятости, повышения заработной платы, её своевременной выплаты и иных вопросов. Особенно в этой работе надо отметить профсоюзную сторону, которая является движущей силой, генератором идей, вносит свой вклад в социально-экономическое развитие Уфы.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко отметила, что у профсоюзов общие цели как с государством – повышение уровня жизни наших граждан, так и с работодателями – создание новых рабочих мест, стабильность в коллективах, решение вопросов кадрового дефицита, финансовой устойчивости предприятий и др.

– К работодателям пришло понимание, что зарплата является инструментом кадрового роста, а не сокращения затрат, – сказала Гузель Мирошниченко. – А учёт мнения профсоюза сегодня становится конкурентным преимуществом для привлечения квалифицированных кадров.

К поздравлениям присоединилась и сопредседатель Совета Союза предпринимателей Уфы Ольга Одинокова. Профсоюзных активистов наградили за высокий профессионализм, многолетний плодотворный труд и активное участие в профсоюзной деятельности, развитие и укрепление социального партнёрства.

В ходе заседания были рассмотрены три вопроса. Так, члены трёхсторонней комиссии заслушали информацию об основных показателях прогноза социально-экономического развития города и социальных параметрах проекта бюджета столицы на 2024 год. В частности, было отмечено, что среднемесячная заработная плата в столице по крупным и средним предприятиям по базовому варианту в 2024 году составит 75,4 тыс. рублей, что на 5,6 тыс. рублей выше оценки 2023 года.

Также участники совещания заслушали доклад «Об обеспечении размера заработной платы не ниже МРОТ и возможности дальнейшей её индексации» и утвердили план работы трёхсторонней комиссии на 2024 год.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● *ПОДПИСКА*

Если вы опоздали

Подписка на I полугодие 2024 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие». Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неправильный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с февраля, если зайдёте на почту до 20 января). Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждёт целый ряд подписных агентств:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции** «Действия» по адресу: **г. Уфа, ул. Кирова, 1**, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47.**

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ*

Впереди – особый год

22 декабря состоялось финальное в 2023 году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно проходило в формате ВКС под председательством координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.



Основное внимание сторон социального партнёрства было уделено обсуждению проекта Генерального соглашения на 2024–2026 годы, а также проекта Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год.

Отмечалось, что работа по проекту нового Генсоглашения при конструктивном взаимодействии сторон проводилась в течение полугода, с учётом актуального положения дел и условий, в которых живёт и развивается страна.

Как сообщил координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков, работа по редактированию текста продолжается в силу имеющихся разногласий. На данный момент выработаны компромиссные формулировки после совещания координаторов сторон 18 декабря.

В отношении Единых рекомендаций по оплате труда бюджетников на 2024 год профсоюзная сторона согласилась с соответствующим проектом Минтруда РФ, при этом констатируя очередное нарушение нормы Трудового кодекса о подготовке Единых рекомендаций до внесения проекта федерального бюджета в Госдуму (ч.3 ст.135 ТК РФ).

Это, по мнению профсоюзов, снизило результативность совместной работы социальных партнёров над этим важным документом в сфере оплаты труда.

2→ стр.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Посылки от железнодорожников

Железнодорожники Башкирского региона в очередной раз выразили свою поддержку и признательность военнослужащим, участвующим в СВО, продолжив благотворительную акцию «Благодарность за отвагу».

В сборе гуманитарной помощи на этот раз приняли участие 28 предприятий региона.

19 декабря в фойе здания Башкирского территориального управления собранная помощь была передана волонтёрам для дальнейшей сортировки и централизованной отправки в места военных действий.



28 железнодорожных предприятий региона приняли участие в акции

Подводя итоги акции, можно сказать, что собрано, отсортировано и доставлено в администрацию Дёмского района Уфы для дальнейшей отправки на фронт более 120 коробок, содержащих средства индивидуальной гигиены, бытовую химию, тёплые вещи (шапки, футболки, кальсоны, носки, стельки), медицинские принадлежности, антисептики, газовые баллончики и горелки, а также газовые плиты, сотовые телефоны, термосы, батарейки, коврики-пеленки, продукты питания, консервы, бакалею и бутилированную воду, сигареты, канцелярские товары, бензиновые генераторы.

Особым вкладом в посылки на фронт стали письма детей защитникам Отечества с добрыми пожеланиями и тёплыми словами поддержки солдат!

Организаторы выражают искреннюю признательность и благодарность всем, кто не остался равнодушным и принял участие в проведённой благотворительной акции.

● ХРОНИКА

20 декабря Михаил Шмаков провел заседание Исполкома ФНПР.



Участники заседания обсудили дату и повестку очередного заседания Генсовета ФНПР, ход подготовки XII Съезда ФНПР, проведение Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, ход реализации молодёжной политики и другие актуальные вопросы. По итогам обсуждений исполком принял решение созвать Генеральный Совет ФНПР 17 января в Москве. На его заседании обсудят подготовку и проведение XII Съезда ФНПР, а также состав профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме того, определена дата проведения Всероссийского совещания председателей ППО – оно пройдёт 5 февраля.

* * *

20 декабря состоялся семинар с организациями, проводящими спецоценку условий труда.

Были рассмотрены вопросы повышения качества проведения СОУТ в РБ. Также участники семинара рассмотрели итоги проведения СОУТ в РБ, итоги госконтроля проведения спецоценки, профсоюзного контроля по соблюдению требований законодательства о СОУТ. Обсудили основные нарушения, выявляемые в ходе организации экспертизы качества СОУТ. Замминистра труда РБ Тимур Каримов проинформировал о показателях спецоценки в РБ, главный техинспектор труда ФП РБ Василий Сазонов сообщил о результатах профсоюзного контроля за соблюдением требований законодательства о спецоценке условий труда, заместитель руководителя ГИТ в РБ Азамат Салихов остановился на вопросах осуществления госнадзора за соблюдением законодательства о СОУТ.

* * *

На прошлой неделе прошло расширенное заседание президиума рескома РОБ Роспрофавиа.

Были обсуждены выполнение плана работы в 2023 году и принят план работы на 2024 год; были подведены итоги проверок трудового законодательства и конкурса профессионального мастерства. В заключение состоялось награждение профсоюзными наградами лучших профактивистов РОБ Роспрофавиа по итогам работы за год и победителей социально-экономического соревнования.

* * *

21 декабря на XII Заседании комитета Башкирского рескома Общероссийского Профсоюза образования председатель республиканской организации Раиль Газизов сложил свои полномочия.

На заседании комитета заместителем председателя – исполняющим обязанности председателя Башкирской республиканской организации профсоюза единогласно избран Андрей Кузнецов.

Андрей Анатольевич хорошо знаком с системой образования. С 1998 по 2019 годы он прошёл путь от учителя информатики до директора школы №61 г. Уфы. Несколько лет возглавлял Орджоникидзевскую г. Уфы районную организацию Общероссийского профсоюза образования.

* * *

В этот же день состоялось заседание президиума РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.



Члены президиума обсудили вопрос подготовки предприятий и организаций Стерлитамака, Белорецка, Мелеуза к работе в осенне-зимний период 2023-2024 годов. Также была рассмотрена практика работы профсоюзных комитетов ППО АО «БелЗАН», АО «МК «Витязь» по защите прав и интересов членов профсоюза.

Были подведены итоги работы КВП за 11 месяцев 2023 года, был рассмотрен вопрос об утверждении программы действий РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

Почётной грамотой министерства промышленности, энергетики и инноваций РБ был награждён председатель ППО АО «ИНМАН» Равиль Лутфрахманов; нагрудный знак Российского профсоюза работников промышленности «За активную работу в профсоюзе» вручен главному бухгалтеру РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Алине Ахметхановой (на фото).

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

Впереди – особый год

←1 стр.

Поэтому профсоюзы считают необходимым начать работу по разработке единых рекомендаций на 2025 год в I квартале 2024 года.

Несколько плановых вопросов повестки заседания РТК, проработанных и согласованных рабочими группами комиссии, были приняты без обсуждения.

В частности, проектом постановления Правительства РФ об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками «на северах», призванными на военную службу по мобилизации или контрактниками, предусматривается, что после демобилизации и возобновления трудового договора (приостановленного на время военной службы) работник сможет воспользоваться правом на оплату (один раз в два года за счёт средств работодателя) стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории России к месту использования отпуска и обратно. А затраты ему возместят из расчёта один раз за два года периода приостановления трудового договора.

В «разном» профсоюзная сторона предложила обсудить некоторые вопросы.

Так, говоря о проекте федерального закона №513234-1 «О внесении изменений в статью 135 ТК РФ», Михаил Шмаков указал на то, что при рассмотрении в Правительстве РФ данного законопроекта (ранее одобренного РТК) он претерпел существенные изменения концептуального характера, однако на повторное рассмотрение в РТК направлен не был.

Профсоюзная сторона считает необходимым отметить нарушение регламента Правительства РФ в части внесения в Госдуму законопроекта без рассмотрения РТК и предложить Правительству РФ направить данный законопроект для рассмотрения в рамках РТК.

Обсуждался вопрос о звании «Лидер нефтяной, газовой, нефтехимической промышленности в системе социального партнёрства». Председатель Общероссийского профсоюза работников НГСП Александр Корчагин в своём выступлении обосновал данное предложение.

По высказанным в ходе заседания предложениям и вопросам профсоюзов координатором РТК Татьяной Голиковой были даны необходимые разъяснения и поручения.

В завершении заседания РТК стороны обменялись поздравлениями с наступающими новогодними праздниками и пожеланиями успешной работы в 2024 году, прежде всего, в укреплении и развитии социального партнёрства.

Татьяна Голикова подчеркнула политическую важность 2024 года, определяющего вектор развития страны на последующие шесть лет, и объявленного президентом Владимиром Путиным Годом семьи. Она призвала социальных партнёров всемерно поддерживать семейные ценности.

● ЁЛКА

Волшебство праздника

22 декабря по традиции РОБ Росхимпрофсоюза провела детскую профсоюзную Новогоднюю ёлку, куда собралось около 300 детей членов Росхимпрофсоюза, детей мобилизованных работников.

В фойе играла новогодняя музыка, маленьких гостей праздника встречали символ наступающего Нового года – Дракончик и Миньон, работала новогодняя фотозона.

Перед началом сказочного представления председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева пожелала ребятам успехов в учёбе, здоровья, душевного тепла, счастья и исполнения новогодних желаний!

Дети погрузились в мир сказок, неожиданных приключений, превратившись в очаровательных принцесс, величественных королей и мужественных рыцарей, изящных снежинок и весёлых зайчат, красных шапочек и отважных драконов.

Ребята с удовольствием и азартом водили хороводы, пели и плясали под заводную музыку. Основное представление проходило в большом зале, где незабываемое шоу для маленьких и взрослых зрителей устроили Дед Мороз со Снегурочкой, Дракончик и дрессировщица со своими питомцами – очаровательными пуделями.

Волшебная сказка не оставила равнодушным ни одного зрителя. По словам родителей, не только дети, но и они сами с удовольствием смотрели представление и замечательно провели время. Каждый ребёнок получил новогодний подарок и призы.

● УЧЁБА

Аттестация в вопросах и ответах

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования провёл вебинар «Аттестация педагогических работников».

Как подчеркнул модератор веб-семинара, главный правовой инспектор труда Башкирской республиканской организации профсоюза Станислав Яруллин, вопрос аттестации является одним из важных для педагогических работников, так как помимо профессионального роста, от результатов аттестации зависят сохранение рабочего места, уровень заработной платы, конкурентоспособность работника.

Ежедневно в реском профсоюза поступает от трёх до пяти вопросов по новому Порядку проведения аттестации педагогических работников. Каков порядок получения льготной категории? Какие награды, конкурсы учитываются? Не обходится и без «перегибов» на местах: требований дать открытые уроки, предоставить дополнительные документы, заполнить новые формы отчётности, отказа директора заверить показатели, критерии, копии документов и др.

Одним из основных спикеров вебинара стала руководитель Центра аттестации работников образования Надежда Зайченко. Участникам рассказали о том, как заполнить заявление на аттестацию и куда подать документы; имеется ли возможность упрощённого прохождения аттестации и др. В течение полутора часов педагоги смоли получить исчерпывающие ответы на свои вопросы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКЦИЯ

Копилка добра пополняется

В канун Нового года представители регионального Министерства сельского хозяйства и волонтёрского движения БашГАУ «Доброе сердце» по традиции оказали помощь юным пациентам Городской детской клинической больницы №17 г. Уфы. Необходимые средства по уходу для разновозрастных детей были переданы через сотрудников медицинского учреждения.



Помощь для паллиативного отделения

– В паллиативном отделении больницы находятся порядка 10 детей с тяжёлыми заболеваниями. Это пациенты от 6 месяцев до 15 лет, которые остро нуждаются не только в медицинской помощи, но и во внимании и заботе, – отметил врач ЛФК, физиотерапевт, а также председатель профсоюзной организации ГДКБ №17 Рамиль Мавлютов. – Гуманитарная поддержка от аграрного ведомства всегда очень важна, мы её сразу же направим детям.

Персонал больницы искренне поблагодарил представителей аграрного ведомства и БашГАУ за добрые дела и помощь детям, которым требуется повышенное внимание.

Добавим, что в канун Нового года медицинский персонал создал в больнице настоящую праздничную атмосферу. Больничные пространства украшены новогодними гирляндами и игрушками. Для ребят создана уютная и душевная обстановка.

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ



Избран новый председатель

17 декабря состоялась внеочередная XXVI Отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Уфимского государственного нефтяного технического университета.

По итогам конференции председателем ППО студентов и аспирантов УГНТУ избрана Юлия Гилязитдинова.

Делегаты конференции признали удовлетворительной работу первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов УГНТУ за отчётный период.

● ПОСЛАНИЕ

Слова о главном

19 декабря Глава республики Радий Хабиров обратился с ежегодным Посланием Государственному Собранию – Курултаю РБ, в котором подвёл итоги насыщенного важными событиями 2023 года и рассказал о новых задачах в наступающем году. Предлагаем вашему вниманию основные моменты из его выступления.



Глава РБ Радий Хабиров рассказал о задачах, которые предстоит решать в наступающем году

Герои рядом

Самые главные герои нашего времени сегодня – на передовой. Именно они сейчас решают судьбу России, её будущее. Башкортостан помогает участникам СВО, ветеранам, их семьям в режиме «единого окна». Действуют центры поддержки, филиал фонда «Защитники Отечества». В этой работе участвует вся республика. Многие наши молодые волонтёры растут настоящими патриотами, осознающими свою ответственность за судьбу Родины. Это, конечно, очень важно для нашего будущего.

– Тысячи наших земляков награждены орденами Мужества, Шаймуратова, Салавата Юлаева, медалями «За отвагу», Суворова, Жукова, – подчеркнул Радий Хабиров. Семь уроженцев Башкортостана удостоены высокого звания Героя России.



Делегация профактива РБ во главе с председателем ФП РБ Гузель Мирошниченко заслушала Послание Главы РБ Радия Хабирова в Доме Госсобрания РБ

Здоровье всего дороже

Продолжается работа по обновлению системы здравоохранения. Это напрямую способствует сокращению смертности от многих заболеваний, в первую очередь, сердечно-сосудистых и онкологии. Республика достигла в этом году самой высокой за всю историю продолжительности жизни – выше 73 лет. На особом контроле лекарственное обеспечение льготников. На следующий год для более чем 250 тысяч человек заложено свыше 6,3 млрд рублей.

– Принято решение о запуске крупнейшей за последние десятилетия программы модернизации здравоохранения Уфы стоимостью 8 млрд рублей с охватом 118 объектов, – отметил Глава РБ. – В следующем году на её реализацию будет направлено 500 млн рублей, а начиная с 2025 года – по 1,5 млрд рублей ежегодно.

В рамках республиканской программы модернизации первичного звена введена поликлиника больницы №9 в микрорайоне Затон. В эти дни открываются поликлиники в Баймаке и Месягутово, больница со станцией скорой помощи в Большеустьикинском. Также в этом году в 43 муниципалитетах установлено 80 модульных ФАПов, девять врачебных амбулаторий и пять офисов врачебной практики. На следующий год к ним добавятся ещё 54 модульных ФАПа и пять амбулаторий.

С этого года терапевты, педиатры и врачи общей практики, начавшие работать в небольших населённых пунктах, начали получать выплаты в размере 3 млн рублей.

Школы ждут учеников

Благодаря поручениям Президента страны и поддержке федерального правительства система образования республики получила в последние годы беспрецедентные объёмы финансирования. Только на модернизацию школ направлено 7,6 млрд рублей. Более 1 млрд рублей привлечено в рамках проекта «Профессионалитет» для укрепления материально-технической базы колледжей.

С 2019 года построено 48 детских садов, 42 школы, в том числе 15 совмещённых с детским садом. Создано более 20 тысяч ученических и 9 тысяч дошкольных мест. По федеральной программе за последние два года отремонтировано 140 зданий школ, из них 103 – сельских.

– Мы увеличили до 150 число грантов молодым учителям, работающим на селе, – отметил Радий Хабиров. – Учредили премии победителям и лауреатам республиканского конкурса «Педагог года», 10 грантов по 1 млн рублей для колледжей, 50 грантов лучшим педагогам детских садов. Удвоили число грантов преподавателям и мастерам производственного обучения. Мы стремимся к тому, чтобы наши лучшие ребята поступали в башкирские университеты, занимались исследованиями здесь. Из бюджета республики на прямые меры поддержки науки ежегодно направляем 500 млн рублей. Благодаря нашим грантам в этом году улучшат свои жилищные условия 63 молодых учёных, 236 пройдут стажировки в лучших вузах России и дружественных стран.

Башкирский домик

Радий Хабиров отметил, что за последние годы совершён настоящий прорыв в жилищном строительстве. В прошлом году республика преодолела рекордную отметку в 3 млн кв. м жилья, в этом году планируется превзойти этот результат. Теперь ориентир – 4 млн кв. м в год.

– Как я и обещал, в ближайшие дни мы окончательно решим проблему «обманутых дольщиков», за пять лет восстановили права почти 10 тысяч человек, – сказал Глава РБ. – В этом году завершаем ускоренными темпами программу по переселению граждан из аварийного жилья. Ещё одна большая задача на сегодня – реализация комплексных проектов индивидуального жилищного строительства. В связи с этим мы планируем запустить программу «Башкирский домик». Будем силами республики обеспечивать на участках под ИЖС инженерную инфраструктуру, а застройку вести по типовым проектам с использованием местных строительных материалов. Прошу правительство республики до 1 апреля представить концепцию программы и проработать вопрос её финансового обеспечения.

О задачах

На следующий год Радий Хабиров определил для всей управленческой команды три крупных блока задач.

Первый – это активная работа по достижению целей СВО, мобилизация всех ресурсов, поддержка воинов на передовой, содействие в комплектовании новых добровольческих подразделений, гуманитарная помощь.

– На поддержку наших добровольцев и мобилизованных мы заложили в бюджет следующего года 2,8 млрд рублей, – сказал Глава РБ. – Вместе с пожертвованиями граждан, помощью предприятий и организаций эти средства пойдут на боевые выплаты, закупку необходимых на передовой технических средств, противодронных ружей, автотранспорта, медикаментов, питания, стройматериалов и т.д. Всё, что поможет нашим ребятам бить врага и беречь свои жизни.

Помимо этого, на внутренние задачи – поддержку ветеранов СВО, семей военнослужащих, выплаты погибшим и раненым, реализацию около 40 региональных мер – в бюджете заложено ещё 1,8 млрд рублей. Таким образом, в совокупности для решения задач СВО будет направлено 4,6 млрд рублей республиканских средств.

Второй блок – это работа с ветеранами, инвалидами специальной военной операции и их семьями, родными и близкими павших героев, увековечивание их памяти, медицинская реабилитация бойцов и их родственников, военно-патриотическая работа с молодёжью, противодействие попыткам дестабилизировать общественно-политическую ситуацию внутри страны, обострить межнациональные конфликты. По сути, всё это продолжение темы СВО, но уже в тылу.

Важнейшей задачей остаётся оказание необходимой помощи участникам СВО в прохождении медицинской реабилитации, в том числе психологической, получении санаторно-курортного лечения. Необходимо организовать максимально эффективное лечение и реабилитацию на базе ведущих клиник, где есть компетентные специалисты и соответствующее оборудование. Сейчас активно ведутся переговоры по формированию финансовой схемы строительства нового госпиталя ветеранов войн. Это будет большой комплекс площадью 60 тысяч кв. м с сильным реабилитационным отделением.

Ещё одно направление – трудоустройство, учёба и социализация ветеранов СВО. Каждый из них заслужил, чтобы республика помогла ему освоить профессию, найти работу, реализовать себя в общественных делах.

И третий блок задач, без которого не получится решать первые два – это продолжение планов и программ развития республики, укрепление экономики, социальной сферы, реализация инвестиционных, технологических, инфраструктурных проектов, дальнейшее улучшение качества жизни людей.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

Британия: лучше не болеть

В Великобритании началась волна забастовок младшего медперсонала, который требует существенного роста зарплат.

Медики планируют устроить самую продолжительную забастовку в истории Национальной службы здравоохранения: на целых шесть дней, начиная с 3 января. Забастовки попадают на Рождество, поэтому штат будет укомплектован, в основном, с расчётом на оказание неотложной помощи. Плановое лечение тем временем будет прекращено.

Работники системы здравоохранения хотят повышения зарплаты на 35%, чтобы компенсировать упавшую на 26% из-за инфляции зарплату в период с 2008 по 2022 год. Правительство заявило, что это «нереально и непозволительно».

Предложение, сделанное правительством, члены профсоюза Unite отклонили, поскольку посчитали его «оскорблением профессионализма и преданности делу». Оно было ниже уровня инфляции. В профсоюзе считают, что такое низкое повышение зарплат лишь усугубляет хронический кризис нехватки персонала, который уже угрожает лечению пациентов.



Нынешние забастовки являются частью кампании Unite по увеличению зарплаты и количества медицинского персонала. Тем временем младшие врачи в Уэльсе объявили о планах объявить с 15 января 72-часовую забастовку. Британская медицинская ассоциация заявила, что 98% принявших участие в голосовании высказались за забастовку. Это может привести к тому, что более 3000 врачей не выйдут на работу по всему Уэльсу.

Германия: остановился поезд

Немецкий профсоюз машинистов поездов (GDL) получил разрешение на бессрочные забастовки в условиях тарифного конфликта с железнодорожным концерном Deutsche Bahn (DB).

Во время новогодних праздников машинисты обещают работать без прерываний, вот с 8 января ожидаются забастовки. Профсоюз требует сократить рабочую неделю с 38 до 35 часов для сменных работников с сохранением оплаты труда. Однако в железнодорожном концерне считают такую меру невозможной из-за нехватки квалифицированного персонала. По расчётам концерна такое сокращение потребует нанять 10 тысяч новых сотрудников.

Следующим требованием профсоюза является повышение зарплаты на 555 евро в месяц и инфляционная премия без налогов и сборов. Deutsche Bahn, в свою очередь, уже предложила увеличение зарплаты на 11% в течение 32 месяцев.

● ИТОГИ ГОДА

В диалоге и сотрудничестве

На обсуждение VI Пленума Республиканского комитета Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства был вынесен главный вопрос повестки дня: «О состоянии социального партнёрства на предприятиях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики, и задачах профсоюзных организаций по его укреплению и развитию».



Дипломы будут переданы победителям и призёрам конкурса «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка»



Участники пленума обсудили вопросы развития социального партнёрства на предприятиях отрасли

В работе пленума приняли участие члены рескома, председатели первичных профсоюзных организаций, а также председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и заместитель председателя НГСП России Владислав Зотов.

Обсуждая главный вопрос повестки, участники пленума отметили, что взаимодействие сторон, основанное на принципах диалога, взаимного уважения и сотрудничества, направлено, в первую очередь, на достижение справедливых условий труда, защиту прав работников и повышение эффективности предприятий.

Если говорить о ситуации на рынке труда в регионе, то в нефтегазовой отрасли имеется проблема нехватки рабочего персонала. Наиболее остро испытывают трудности предприятия, оказывающие сервисные услуги, и строительные организации.

Одним из временных решений данной проблемы стало сотрудничество предприятий, входящих в структуру ПАО АНК «Башнефть», с четырьмя профильными колледжами. В рамках проводимых ярмарок трудовых вакансий студентов старших курсов стали трудоустраивать и привлекать к работе вахтовым методом. При этом они продолжают обучаться в очном и дистанционном форматах.

Республиканским комитетом проводится постоянный мониторинг ситуации, складывающейся на предприятиях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики. Еженедельно анализируется оперативная информация о положении дел, занятости работников, введении режимов неполного рабочего времени, сокращений для своевременного реагирования и принятия упреждающих мер.

Ключевая роль в регулировании социально-трудовых отношений в организациях отводится коллективным договорам. В течение текущего года 15 организаций заключили колдоговоры на следующие периоды, две организации пролонгировали документы, остальные продолжили своё действие. В содержание документов внесены 13 изменений и дополнений, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Республиканский комитет оказывает практическую помощь профсоюзным организациям на всех этапах колдоговорной кампании, организует работу по включению в колдоговоры комплекса пунктов, необходимых для более эффективной защиты работников в социально-трудовой сфере, основываясь при этом на стандартах достойного труда.

Примером заинтересованного подхода к решению вопросов социального развития трудовых коллективов является совместная работа работодателей и профсоюзных комитетов предприятий, входящих в периметр компании «Башнефть», Обществ «Газпром трансгаз Уфа», «Транснефть-Урал», «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», «Башнефтегеофизика», «ПОЛИЭФ» и др. Результатом этого труда является включение в социальный пакет положений, которые значительно расширяют социальные льготы и гарантии работникам и являются гарантом социального партнёрства. Договоры всесторонне учитывают вопросы занятости, условий и охраны труда работников, безопасности и здоровья, повышения квалификации, социальной поддержки неработающих ветеранов.

Положительную роль в совершенствовании системы соцпартнёрства на локальном уровне играют конкурсы «Российская организация высокой социальной эффективности» и «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

Отдельно обсуждался вопрос заработной платы работников. Было отмечено, что уровень зарплат в нефтесервисных и строительных организациях продолжает не соответствовать затратам и сложности выполняемых работ, что приводит к оттоку высококвалифицированных кадров, росту социальной напряжённости в трудовых коллективах и на территориях, где расположены предприятия. Такое положение дел приводит к потере престижа рабочих профессий. Больше внимания необходимо уделять и вопросам индексации заработной платы с тем, чтобы она покрывала инфляционные процессы.

К числу приоритетных относятся вопросы охраны труда. В текущем году республиканский комитет организовывал обучения уполномоченных, проводил семинары; совместно с профсоюзными комитетами продолжилась практика проведения конкурсов «Лучшая организация условий и охраны труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда».

Реском уделяет значительное внимание развитию молодёжной политики и адресной помощи участникам СВО и членам их семей.

Гузель Мирошниченко отметила значимую работу профсоюза в области регулирования социально-трудовых отношений, рассказала участникам пленума о сегодняшнем состоянии социального партнёрства, отметившего в уходящем году свой 30-летний юбилей, остановилась на успехах и наметила планы профсоюзов республики на будущее, указала на вопросы, которые социальным партнёрам предстоит решать, объединив свои усилия.

Выступающие в прениях осветили темы организации работы уполномоченных профсоюза по охране труда, молодёжной политики, обучения, колдоговорной деятельности и льгот и гарантий для сотрудников.

Пленум завершился на приятной ноте: в торжественной обстановке профактиву республики вручили награды Министерства энергетики Российской Федерации, Нефтегазстройпрофсоюза России, Федерации профсоюзов РБ, Республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России; победителям и призёрам конкурса детских поделок «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка» были вручены Дипломы Республиканской организации и памятные подарки.

Ирина ЛЕВЧУК

● ГАРАНТИИ

По принципу партнёрства

На XI Пленуме Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза обсудили эффективность системы социального партнёрства в химической отрасли республики. В работе заседания приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Эффект синергии

В своём выступлении председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева подчеркнула, что основной задачей в области социального партнёрства республиканская организация профсоюза считает повышение уровня жизни работников отрасли, членов их семей, обеспечение полной занятости, безопасных и достойных условий труда, соблюдение социальных гарантий, поддержку семей мобилизованных, выполнение положений Республиканского соглашения.

В целях правового и экономического обеспечения коллективных договоров химической отрасли с 2006 года на отраслевом региональном уровне заключается уже шестое Отраслевое тарифное соглашение. При заключении документа на очередной период были сохранены на прежнем уровне все нормы и положения ранее заключенных ОТС, в том числе соотношение в уровнях оплаты труда работников с наиболее низкой и наиболее высокой заработной платой не более чем 1:6, установление минимального размера тарифной ставки (оклада) работников 1-го разряда не менее 1,4 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

Ежегодно по инициативе рескома Росхимпрофсоюза проводятся заседания отраслевой комиссии в химической промышленности, на которой рассматривается исполнение обязательств ОТС, обсуждаются другие важные вопросы.

– Отраслевое тарифное соглашение стало основой в процессе коллективно-договорной кампании на предприятиях отрасли, с обязательным включением в них мероприятий по предоставлению дополнительных льгот и гарантий работникам и членам их семей, – отметила Зумара Ганиева. – За последние два года реализация принципов социального партнёрства через заключение колдоговоров на предприятиях химической отрасли позволила увеличить стоимость коллективных договоров на 44%. Ярким примером является АО «БСК», которое уже в 2023 году достигло стоимости коллективного договора в 370 млн руб., а также филиал АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» с общей стоимостью колдоговора 170 млн руб., ООО «Башгипронефтехим» – 67 млн руб.

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко в своём выступлении рассказала о том, как ведётся работа по развитию социального партнёрства на различных уровнях.



В президиуме XI Пленума



Председатели ППО делились опытом развития социального партнёрства

Цена колдоговора

Выявлять лучшие практики реализации социального партнёрства позволяют проводимые Республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза конкурсы «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», «Лучший коллективный договор» по содержанию, по исполнению и по цене коллективного договора на одного работающего.

Об итогах отраслевых конкурсов 2023 года, проведённых РОБ Росхимпрофсоюза, на пленуме рассказал главный экономист рескома Флорид Гайнутдинов. Так, по результатам конкурса «Лучший коллективный договор по цене коллективного договора на одного работающего» стоимость колдоговоров в среднем по участникам выросла за четыре года с 42 тыс. руб. в 2019 году до 169 тыс. руб. в 2022 году.

Конкурс «Лучший коллективный договор по содержанию» даёт возможность проанализировать применение в колдоговорах положений Отраслевых тарифных соглашений РБ и РФ, Республиканского соглашения. Так, в 100% коллективных договоров предусмотрен пункт об отчётах сторон социального партнёрства о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности, возмещении вреда, причинённого работникам в результате несчастных случаев, обеспечения работы уполномоченных по охране труда, обеспечения минимальной заработной платы в соответствии с соглашением о минимальной заработной плате в РБ.

В 95% коллективных договоров организаций отрасли предусмотрен пункт индексации заработной платы исходя из индекса роста величины прожиточного минимума или роста потребительских цен. Это позволило увеличить уровень заработной платы в организациях отрасли за четыре года в среднем на 31,2%. В результате принимаемых мер среднемесячная заработная плата за девять месяцев 2023 года в производстве химических веществ и химических продуктов составила 77,3 тыс. рублей, или 109,1% к периоду 2022 года, а реальная зарплата – 105,3%.

На пленуме председатели первичных профсоюзных организаций делились опытом развития социального партнёрства на предприятиях. Подробнее об их выступлениях читайте в ближайших номерах газеты. Также на пленуме состоялось награждение профактивистов и победителей отраслевых конкурсов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ВСТРЕЧА

Кадровый ответ



В ходе встречи В. Путина с финалистами чемпионата

Президент Российской Федерации Владимир Путин провёл встречу с победителями и наставниками Всероссийского чемпионата «Профессионалы».

Финал чемпионата состоялся в ноябре в Санкт-Петербурге по более чем 50 профессиональным компетенциям. Участниками чемпионата стали студенты колледжей и старшеклассники, которые соревновались по целому ряду направлений – от ремонта беспилотных летательных аппаратов до борьбы с хакерами. Рынок труда в России ждёт таких специалистов: в нашей стране должна появиться новая генерация кадров, подчеркнул В. Путин.

– Для нас в высшей степени важно, чтобы процесс подготовки высококлассных специалистов был тесно связан с рынком труда и с работодателями – с теми, кто ждёт специалистов высокого класса на своих предприятиях, – сказал президент. – Потому что развиваться крупным, особенно высокотехнологичным предприятиям без этих кадров невозможно. И по программам, которые государство для себя верстает, где-то в течение ближайших трёх лет мы должны подготовить миллион таких специалистов.

Владимир Путин посоветовал молодым людям выбирать профессию на стыке различных дисциплин, что будет востребовано и полезно. Так, студент Альметьевского политехнического техникума Илья Замарацких рассказал президенту, что задумывался о поступлении в вуз по гуманитарной специальности – юриспруденция или филология, однако решил заняться программированием.

– Юриспруденция, языки и программирование – это всё можно связать вместе, это может быть интересным, значимым и важным сплавом знаний, потому что все достижения сегодня, да и в прошлом, просто на это меньше обращали внимания, достигаются на стыке различных дисциплин, – отметил президент.

В.Путин уточнил, что занятия на стыке разных дисциплин «могут быть очень интересны, полезны, содержательны и востребованы».

В ходе встречи ребята рассказали о своих планах на профессиональную реализацию, поделились эмоциями от учёбы в колледжах и участия в чемпионате «Профессионалы». Студенты отметили, что благодаря прохождению стажировок на предприятиях и общению с работодателями они получили полезный практический опыт и возможность стать потенциальными сотрудниками этих организаций.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОФИЦИАЛЬНО

Миллион за победу

Правительство РФ увеличило размер денежного поощрения лауреатов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», вознаграждение за I место вырастет с 300 тыс. до 1 млн рублей. Соответствующее постановление подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин, сообщается на сайте кабмина.

Участники состязания, занявшие II место, будут получать 500 тыс. рублей (ранее – 200 тыс. рублей), занявшие III место – 300 тыс. рублей (ранее – 100 тыс. рублей).

Как следует из материалов правительства, общий объем выплат, финансируемых из федерального бюджета, увеличится с 3 млн до 9 млн рублей. При этом победители и призёры конкурса 2023 года смогут получить вознаграждение в повышенном размере за счёт перераспределения бюджетных средств, предусмотренных Минтруду, а с 2024 года необходимые средства на это будут предусмотрены в федеральном бюджете.

Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проводится ежегодно с 2012 года и направлен на повышение престижа рабочих профессий. Его участники соревнуются в пяти номинациях, список которых формируется согласно предложениям объединений работодателей, профсоюзов и региональных органов власти.

● ПОБЕДИТЕЛИ

Конкурс – это маленькая жизнь

Педагог-организатор Стерлитамакского колледжа строительства и профессиональных технологий Регина Нуриева стала обладательницей Гран-при конкурса профессионального мастерства среди представителей трудящейся молодёжи предприятий и организаций Стерлитамака «Работница – 2023». О секретах победы девушка рассказала нашей газете.



Победительница с группой поддержки



Регина Нуриева

Регина всегда хотела стать педагогом, ещё в школе представляла себе, как будет преподавать математику, но получилось иначе: после 9 класса она поступила в колледж учиться на коррекционного педагога начальных классов. После окончания ссуза она все лето работала вожатой в лагере, а затем её пригласили на работу в свой же колледж.

Работать здесь Регине нравится, её окружает хороший коллектив, отзывчивая администрация, деятельный профсоюзный комитет и, что самое главное – заинтересованные студенты.

В свободное время она занимается волонтёрской деятельностью, является участницей детского объединения «Волонтёры Победы», «Союза общественных руководителей», «Клуба правовых знаний», городской организации «Молодая Гвардия», также состоит в городском Волонтёрском корпусе.

Регина – инструктор межрегионального фестиваля «Пионеры третьего тысячелетия» и победитель регионального этапа Российской национальной премии «Студент года» в номинации «Общественник года». Каждое лето, уже на протяжении четырёх лет, Регина проводит в детском лагере «Спутник», в котором работает вожатой, она считает, что это даёт ей умение понимать каждого ребенка, его потребности, возможность раскрывать каждую личность в отряде. Именно поэтому её отряд всегда занимает призовые места в лагерных конкурсах. Неудивительно, что Регина стала победителем внутрилагерного конкурса «Лучший вожатый» в 2021 году.

В рамках конкурса «Работница» девушка подготовила визитную карточку и представила творческий номер, оригинально рассказав о своей профессии в зажигательном танце. Для Регины победа в конкурсе имеет особое значение.

– Этот конкурс дал мне уверенность в том, что я действительно работаю не зря, – рассказывает девушка. – Очень важно, что генератором идей становится вся команда, отдел дополнительного образования строительного колледжа. Мы все когда-то работали в лагере, поэтому понимаем друг друга с полуслова, поэтому творческие идеи возникают сразу в результате мозгового штурма. Хочу отметить, что во всех наших начинаниях нам помогает администрация, профсоюзный комитет, как в финансовом, так и в организационном плане. Все работают с удовольствием, понимая, что без общественной деятельности жизнь была бы скучной, и это является серьёзным стимулом и мотивацией.

Девушка занимается танцами с 12 лет. В творческом репертуаре Регины башкирские и татарские танцы, но готовясь к конкурсу, она решила усложнить задачу, подготовив индийский танец, ведь правильно показать особенности другой культуры – задача не из простых. Но опыт удался, выступление Регины получилось ярким и красочным.

– Каждый из конкурсов – это маленькая жизнь, – говорит Регина. – Все этапы: подготовка номеров, сценариев и закулисная атмосфера, – всё это становится выходом из обыденной рутины, превращаясь в зону творчества и душевного комфорта.

Сергей РУСАКОВ

● МОЛОДЁЖКА

Против выгорания

Молодёжный совет БСК организовал обучающий тренинг для работников. В нём приняли участие молодёжные лидеры совета, председатели профсоюзных комитетов, члены профсоюза.



Участники тренинга

Тема «Профилактика профессионального выгорания». Каждый из участников постарался разобраться в причинах выгорания, способах его избежать и работе с эмоциями. Участники лучше узнали друг друга, выполняя упражнения, заданные тренером-психологом.

Сезон закрыт!

Интеллектуальные игры очень полюбились автозаводчанам из НЕФАЗа. Это игры, которые не требуют специальной подготовки, а просто порой необходимо «порыться в недрах своего мозга» и вспомнить нужную информацию. В квизах развивается интеллект и эрудиция.

В сезоне 2023 года приняли участие 33 команды. Самой эрудированной оказалась сборная команда аппарата при руководстве и группы по связям с общественностью «Без нАПРяга», немного отстала в баллах команда отдела информационных и коммуникационных технологий «Неестественный отбор», на III месте оказалась команда отдела экономического планирования и контроля «Эконом и Ко».

Дед Мороз привёз подарки

Ежегодно Башкирская содовая компания дарит новогодние подарки детям сотрудников. Добрая традиция продолжена и в этом году: каждый ребёнок в возрасте до 14 лет (включительно) получит от компании нарядную посылку.



Посылка от Деда Мороза

У ребят разных возрастов интересы различаются, поэтому подарки для детей до 6 лет и от 6 до 14 лет – разные. По отзывам детей работников, подарки им очень понравились!

В формате интерактива



Квесты от профсоюза пользовались успехом!

Профсоюз делает всё возможное, чтобы создать студентам БГМУ предновогоднее сказочное настроение.

15 декабря, в честь приближающегося маленькими шажками праздника, профком обучающихся БГМУ устроил самый снежный, самый елочный, самый снеговичный, в общем самый-самый интерактив «Новогоднее эхо», где каждый желающий смог поучаствовать в различных квестах на станциях, повеселиться под традиционные новогодние песни, угоститься различными вкусностями и получить подарки!

● ФОРУМ

Миллиарды на СИЗы

В начале декабря в Москве прошёл традиционный Международный форум и 27-я специализированная выставка «Безопасность и охрана труда – 2023». В торжественном открытии принял участие председатель ФНПР Михаил Шмаков, а техническая инспекция труда ФНПР провела в рамках форума-выставки круглый стол «Профсоюз – коллективная защита жизни и здоровья работников».

В программу форума вошли более 80 конференций, круглых столов, сессий, семинаров. Свыше 170 спикеров из числа представителей госорганов, топ-менеджмента предприятий-производителей, поставщиков и дистрибьютеров средств индивидуальной защиты обсуждали всю актуальную повестку отрасли. В фокусе внимания БИОТ-2023 – сохранение ресурсного состояния сотрудников, создание и обеспечение безопасных условий труда, культура безопасности, средства индивидуальной и коллективной защиты, экология и пожарная безопасность.



На выставке были представлены современные СИЗ



Серьёзные вопросы можно решать в формате игры

С видеоприветствием к участникам выставки и форума «Безопасность и охрана труда – 2023» обратилась вице-премьер Правительства РФ Татьяна Голикова. Она подчеркнула, что Президентом России Владимиром Путиным поставлена задача по повышению качества жизни граждан, увеличению продолжительности жизни, обеспечению устойчивого роста экономики и её технологической независимости, повышению производительности труда. Выполнение этих задач неразрывно связано с обеспечением надлежащих условий труда, профилактикой профессиональной заболеваемости и производственного травматизма.

– За последние 15 лет достигнуты неплохие показатели в этой сфере, – отметила Татьяна Голикова. – Так, с 2007 по 2022 год общее количество несчастных случаев на производстве снизилось в 2,6 раза – с 85 тыс. до 32 тыс., а количество погибших в результате несчастных случаев почти в 3 раза – с 4,6 тыс. до 1,6 тыс.

Вице-премьер обратила внимание на то, что в этом году «БИОТ» проходит на фоне минимального за всю историю современной России уровня безработицы. Трудовые ресурсы в условиях неуклонного промышленного роста становятся главной темой в экономической повестке страны, а привлечение и сохранение рабочих кадров – вызовом для большинства крупных работодателей. Именно поэтому создание благоприятных и безопасных условий для работников приобретает особую актуальность. Необходимо постоянно вырабатывать новые подходы к регулированию вопросов охраны труда, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, организации медицинских осмотров, обучению, социальной защите и реабилитации работников, здоровью которых был нанесён ущерб.

Также Татьяна Голикова отметила, что российский рынок средств индивидуальной защиты занимает четвёртое место в мире после США, Китая и Германии и остаётся самым динамично развивающимся в Европе. В 2022 году его объём превысил 210 млрд рублей, а к 2025 году, по прогнозу, достигнет 250 млрд рублей.

Перед разработчиками и производителями отрасли стоят серьёзные задачи по повышению культуры подбора для обоснования эксплуатации СИЗ в целях внедрения единых типовых норм; внедрению риск-ориентированного подхода; гармонизации промышленных и медицинских стандартов.

– Важнейший элемент развития отрасли для снижения травматизма и профзаболеваний – создание и внедрение современных отечественных средств индивидуальной защиты, – отметила Татьяна Голикова. – Благодаря согласованным действиям правительства и профессионального сообщества профильный рынок остаётся драйвером лёгкой промышленности и крупным работодателем. Более 100 тысяч специалистов трудятся на предприятиях отрасли.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в своём выступлении подчеркнул, что безопасность и охрана труда – одна из коренных задач, с которой работают профсоюзы. Общая задача органов власти и профессиональных, общественных объединений – правильно организовать рабочие места, защитить жизнь и здоровье сотрудников, свести количество погибших и травмированных на производстве к нулю.

– Я уверен, что вместе, объединив наши усилия, мы сможем добиться цели, которая одинакова для всех: и для работников, и для руководителей предприятий, и в целом для государства, – сказал Михаил Шмаков.

В рамках БИОТ технические инспекторы труда профсоюзов обсудили защиту жизни и здоровья работников. В ходе круглого стола перед его участниками выступили заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков и начальник Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости Дмитрий Демиденко. Далее технические инспекторы труда профсоюзов обменялись с коллегами из Государственной инспекции труда опытом работы и обсудили вопросы взаимодействия в расследовании несчастных случаев.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МВК

Сколько верёвочке не виться…

В республике остаётся актуальной проблема сокрытия несчастных случаев на производстве. Ситуацию обсудили на заседании Межведомственной комиссии по охране труда РБ.



Медлить нельзя

В 2021 году в Башкортостане выявлено 19 фактов сокрытия несчастных случаев, в 2022 году уже 37, а за 11 месяцев 2023 года – 29. В текущем году на основании информации, поступившей из Следственного комитета России по РБ, госинспекторами труда расследовано и связано с производством шесть смертельных случаев, из больниц – четыре случая.

Между тем, как отметили на заседании, продолжают иметь место факты неинформирования либо несвоевременного информирования медицинскими организациями Гострудинспекции о поступлении к ним пострадавшего от несчастного случая на производстве, что негативно сказывается на оперативности начала дополнительного расследования сокрытого несчастного случая (так как уже сложно восстановить обстановку, какой она была на момент происшествия, затягивается процесс установления очевидцев трагедии и др.).

Так, на основании обращения пострадавшей лишь спустя почти два месяца проведено дополнительное расследование сокрытого несчастного случая, происшедшего в **Бирском филиале АО «Башкоммунводоканал»**. При этом сразу после получения травмы женщина была доставлена в Бирскую ЦРБ, однако ответственный сотрудник больницы извещение по установленной форме в адрес Гострудинспекции не направил. А не сделал он этого потому, что пострадавшая сообщила о бытовом характере травмы, а не производственном!

Аналогичная ситуация допущена городской больницей г. Нефтекамск, куда 20 апреля был доставлен помощник кочегара **ООО «Элит и Ко»** с тяжёлыми травмами, полученными в результате падения с высоты. Расследование было начато только после обращения в Гострудинспекцию супруги пострадавшего.

Как отметила на заседании руководитель Гострудинспекции в РБ Татьяна Астрелина, одним из основных источников сведений о произошедших несчастных случаях, сокрытых работодателями, продолжают оставаться обращения самих граждан или родственников пострадавших (погибших). В 2022 году 16 таких обращений явились основанием для инициирования дополнительных расследований, в текущем году – 10.

– Их анализ показывает, что часто граждане первоначально не заявляют о производственном характере полученной травмы и лишь спустя длительное время, не получая обещанных работодателем мер поддержки, инициируют расследование полученной ими травмы через Гострудинспекцию, – рассказала Татьяна Астрелина. – Но несвоевременное информирование существенно затрудняет оперативное и объективное установление всех обстоятельств произошедшего.

Скрытый бизнес

Наиболее часто сокрытые несчастные случаи допускаются работодателями таких отраслей, как строительство, обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспортная деятельность, а также жилищно-коммунальная сфера.

География выявляемости такой категории несчастных случаев за 2022–2023 годы выглядит следующим образом: наибольшее количество фактов сокрытия несчастных случаев зарегистрировано в городах Уфа – 17 случаев, Стерлитамак, Сибай – по 2 случая в каждом, Белорецком (3), Кугарчинском, Чекмагушевском, Янаульском районах – по 2 случая в каждом.

Как правило, сокрытые несчастные случаи допускают работодатели, относящиеся к субъектам малого и среднего предпринимательства. В 2022 году это 15 случаев, или свыше 40% от общего числа выявленных фактов, за 11 месяцев 2023 года – 20 случаев (69%). Порой предприниматели просто не знают порядка своих действий в таких ситуациях и бездействуют вплоть до начала как следственных мероприятий, так и расследования со стороны Гострудинспекции.

В то же время, зачастую работодатели не сообщают о несчастном случае, потому что работник трудится у них неофициально, либо по договору ГПХ. В 2022 году выявлено 8 таких фактов, за 11 месяцев 2023 года – 9.

К примеру, Гострудинспекцией проведено расследование несчастного случая со смертельным исходом в **ООО «Антар-Сервис» (г. Сибай)**, произошедшего в результате опрокидывания вилочного автопогрузчика. В ходе расследования установлено, что пострадавший на протяжении более года выполнял функции начальника производства без оформления трудовых отношений. А в ходе расследования тяжёлого несчастного случая, произошедшего с сортировщиком в деревообрабатывающем цехе **ООО «Инзерский лесопромышленный комплекс»**, установлено, что с пострадавшей был заключен договор подряда, фактически регулирующий трудовые отношения.

Выход есть

По итогам заседания МВК принят ряд решений, направленных на исправление ситуации. Так, в следующем году администрации муниципалитетов совместно с Государственной инспекцией труда и Уполномоченным по защите прав предпринимателей РБ будут проводить выездные профилактические мероприятия с участием представителей малого и среднего предпринимательства в целях разъяснения порядка их действий в случае травмирования и (или) гибели сотрудника на рабочем месте, а также иных нормативных требований охраны труда.

Госинспекция труда по РБ совместно с отделением Социального фонда России по РБ, УФНС России по РБ попытается решить вопрос возможного реагирования в отношении работодателей, использующих труд неформально занятых граждан и допустивших их гибель (травмирование), по взысканию с них неполученных сумм налоговых и неналоговых платежей, а также социальных выплат, произведённых в соответствии с федеральным законодательством.

Федерации профсоюзов РБ, в частности, рекомендовано провести разъяснительную кампанию о негативных последствиях сокрытия гражданами фактов производственного травматизма и несвоевременного информирования о случившемся Гострудинспекции, а также совместно с республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями усилить работу по выявлению случаев сокрытого производственного травматизма и оперативному информированию о таких фактах Гострудинспекции.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НАСТРОЕНИЕ

Праздник для каждого

24 и 25 декабря РОСПРОФПРОМ-Башкортостан пригласил в Башкирскую государственную филармонию ребят работников отрасли на Профсоюзную новогоднюю ёлку.



Все ребята получили сладкие подарки от профсоюза

Около 300 детей из разных городов республики посетили праздник. Среди них ребята из многодетных семей и семей участников СВО. Ребята не только смогли встретиться с Дедом Морозом и Снегурочкой, но и потанцевали у новогодней ёлочки, а затем с удовольствием посмотрели музыкальный спектакль «Снежная королева» по мотивам сказки Х.К. Андерсена.

Предновогоднее чудо

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РБ организовала для детей работников две ёлки: 23 декабря ребята смогли посетить музыкальное представление «Новогодний калейдоскоп, или Новый год наоборот» в Конгресс-холле, а 28 декабря их пригласили в ГКЗ «Башкортостан» на Новогоднюю сказку «Дед Мороз и Врата времён».



Подарили детям праздник

А ещё маленьких гостей праздников ждали хороводы со Снегурочкой, Дедом Морозом и их помощниками-снеговиками и другими зимними персонажами, которых так любят ребята. Дети могли принять участие в фотосессии с Принцессой и Петрушкой и все получили красивые и ярким сладкие подарки от профсоюза!

В этом году профсоюзную ёлку посетили свыше 2500 детей работников здравоохранения – членов профсоюза.

● ВОЗМОЖНОСТИ – БЕЗ ГРАНИЦ!

Самая добрая ёлка

По традиции в канун Нового года в Доме профсоюзов прошёл утренник для детей с ограниченными возможностями здоровья, организованный объединённой профсоюзной организацией ЖКХ Уфы и рескомом профсоюза работников предприятий жизнеобеспечения. Утренник прошёл под эгидой объявленного в Республике Башкортостан Года заботы о людях с ограниченными возможностями здоровья.



Традиционное общее фото для настроения

Маленьких нарядных гостей праздника – детей работников жилищно-коммунальной сферы поздравила председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, которая пожелала юным участникам Новогодней ёлки здоровья, радости, домашнего тепла. К её поздравлениям присоединилась и председатель рескома работников предприятий ЖКХ РБ Эльвира Бикбулатова, которая подчеркнула, что на этой ёлке традиционно царят тёплая, домашняя атмосфера, уют и радость от встречи.



Все ребята активно включились в игры с аниматорами

Новогодняя ёлка проходила весело, задорно, с огоньком. Всех порадовали юные исполнители современных песен – ежегодные солисты таких новогодних праздников Айдар Резяпов и Дилара Арсланова. Эти ребята – участники различных творческих фестивалей. Айдар учится на первом курсе в педагогическом колледже, а Дилара – ученица 6 класса, она не только поёт, но ещё играет на баяне, а на сцене выступает с семи лет.



Дилара Арсланова – одна из ярких звёздочек праздника

Любая детская ёлка была бы немыслима без загадок и различных игр. На этот раз загадывала загадки детворе председатель Молодёжного совета профкома ООО «Траст» Анастасия Мачкина. Но главным новогодним сюрпризом, которого ждали все дети, стало появление Деда Мороза и Снегурочки, роль которых исполняли ведущий специалист ЖЭУ по благоустройству г. Уфа Андрей Бычков и Юлия Еремеева. Действительно, даже взрослым невозможно было подумать, что сказочный дед не настоящий, настолько профессионально он исполнял свою роль, читая множество стихов про Новый год, зиму. Прозвучала и главная новогодняя песенка про ёлочку, под которую все участники праздника – дети, их родители и даже организаторы праздника закружились в хороводе, а потом пустились в пляс под песенный аккомпанемент Айдара Резяпова.

Главной интригой праздника стало, конечно же, содержание огромного красного мешка Деда Мороза с подарками для детворы, а Эльвира Бикбулатова также вручила юным гостям праздника подарочные сертификаты от рескома. Вообще, подарков было много: за прочитанный стишок и спетую песенку, и просто так – тому, кто стишок знал, но от волнения всё перепутал, но обязательно вспомнит в следующий раз. Завершился праздник, по традиции, общей фотографией и добрыми пожеланиями друг другу здоровья и счастья в наступающем новом году.

Сергей РУСАКОВ,
Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● КОНКУРС

Украсили завод

Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» впервые в этом году провела конкурс ёлочных игрушек «Новогодний калейдоскоп, или Подарок Деду Морозу!». Конкурс был приурочен ко Дню рождения Деда Мороза 18 ноября.



Победители и призёры конкурса получили заслуженные награды

Дети и внуки членов профсоюза передали свои творения в профсоюзный комитет. Всего в конкурсе приняли участие 123 ребёнка.

Какие только игрушки не смастерили дети: причудливые ёлочки, затейливые шары, симпатичные драконchики, пряничные домики, различные зверушки, обаятельные снеговики и многое другое.

В младшей группе победителями стали: Алсу Мухамадеева, Булат Даутов, Ксения Курилова.

В средней группе победили Ксения Сиухова, Мария Мельникова, Антон Иванов, Савелий Чёботов.

В старшей возрастной категории лучшими стали Идель Сагетдинова, Майя Бондарь, Полина Перепросова, Татьяна Пермякова.

Приз зрительских симпатий достался Еве Старухиной, а специального приза «Будущий моторостроитель» удостоен Матвей Волков.

Все новогодние игрушки украсили ёлки в холле административно-бытовой части ПАО «ОДК-УМПО» и в профсоюзной организации. Все, проходящие мимо нарядных ёлочек, непременно останавливается, чтобы полюбоваться на поделки ребят.

Награды победителям конкурса елочной игрушки «Новогодний калейдоскоп, или Подарок Деду Морозу» вручил председатель ППОО Василий Горбунов.

Также получили дипломы за участие и сладкие призы все участники конкурса.

Положительные отзывы и слова благодарности звучат от родителей в адрес профсоюзной организации, они сердечно благодарят организаторов и с нетерпением ждут новых конкурсов.

Светлана СИМОНОВА

● ПРОФСОЮЗ – ДЕТЯМ

Время чудес

Новый Год – это один из самых долгожданных праздников для детей. В это волшебное время они с радостью и нетерпением ждут прихода Деда Мороза и верят в чудеса.

Профком преподавателей и сотрудников **Башкирского ГАУ** совместно с Центром молодёжного творчества вуза организовал для детей сотрудников университета праздник под названием «Остров карамелька». Мероприятие прошло в форме весёлых стартов.



Все дети получили творческие подарки



Хорошее настроение обеспечено!

Особенно детям понравился этап эстафеты, где необходимо было лопнуть воздушный шарик. Обычно говорят, что при съёмках эпизода не пострадало ни одного шара, но это к данному мероприятию не относится, так как детишки лопнули более 200 воздушных шаров.

Ну и, конечно, какой же новогодний праздник обходится без Деда Мороза и Снегурочки? Они зажгли детей своими конкурсами и танцами, а ребята за рассказанные стишки получали от Деда Мороза сладкое угощение из мешка с подарками. Все участники мероприятия удостоились заслуженных профсоюзных наград в виде различных призов.

Также на празднике были подведены итоги конкурса детских рисунков «Мой Башкортостан». Каждый участник конкурса был отмечен ценным призом для детского творчества.

Праздничные мероприятия прошли и в **Уфимском хлебообъединении «Восход»**, где профком и Уфимский колледж отраслевых технологий провели конкурс детского творчества «Юный кондитер». Фантазия детей была безгранична: изделия, испечённые из пряничного теста, превращались в яркие новогодние шедевры.

После конкурса дети и родители посмотрели творческие номера в исполнении студентов колледжа. Ну и, конечно же, не обошлось без награждения от профсоюза всех участников конкурса грамотами, медалями и ценными подарками. Удовольствие от праздника получили не только дети, но и взрослые.

● ИТОГИ

Яркий концерт

В Альшеевском районе прошло торжественное закрытие Года педагога и наставника.



Концерт для педагогов

Мероприятие состоялось в ДК села Раевский. В честь праздника в фойе были представлены прекрасные работы педагогов образовательных учреждений района.

Глава администрации Альшеевского района Дамир Мустафин поздравил всех присутствующих в зале, отметив, что профессионализм педагогов, их преданность делу и любовь к детям заслуживают самого высокого признания.

– В наших школах работают талантливые педагоги, которые не только обучают, но и воспитывают целые поколения, – отметил глава. – Именно они дарят свою частичку души и сердца ребятам. Наши ветераны воспитали плеяды юных альшеевцев, в самые нелёгкие годы сохранив верность своей профессии. Самая высокая оценка их труда – когда их помнят, уважают.

В течение года в районе проходили различные мероприятия, посвящённые Году педагога и наставника. В различные активности вовлекали не только учителей и ветеранов, но и обучающихся и их родителей.

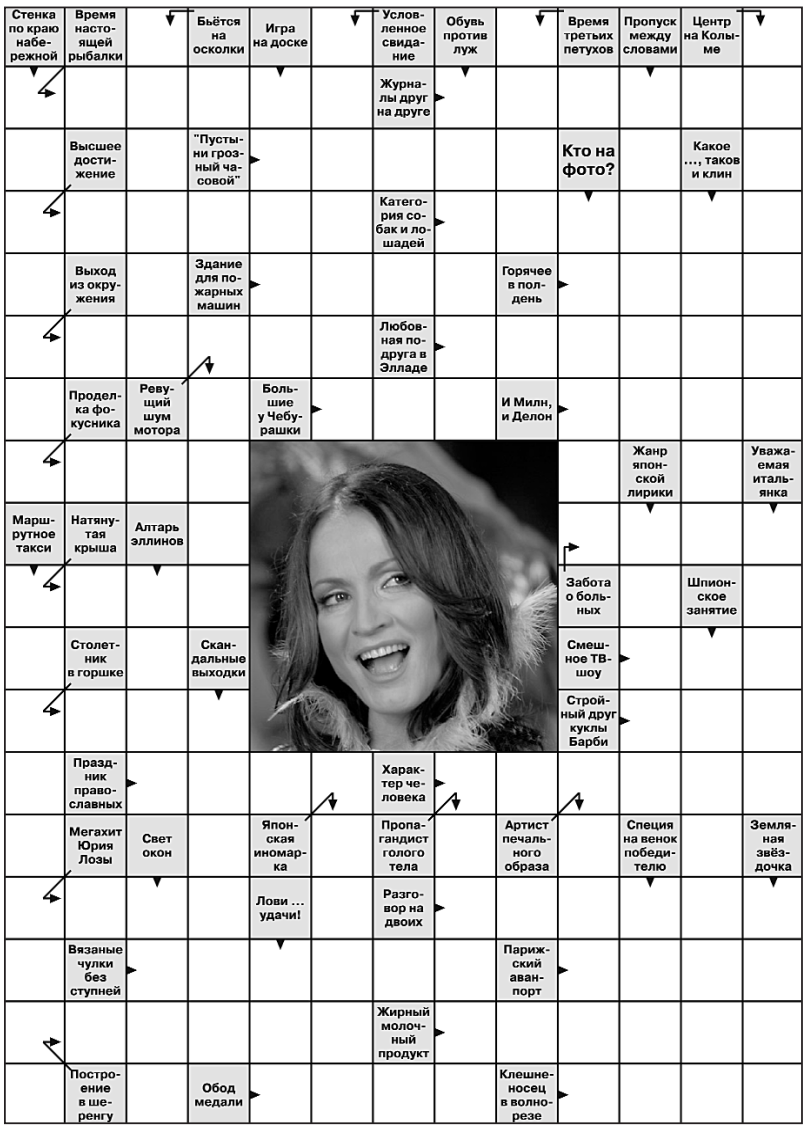
Во время мероприятия педагогам и наставникам вручили Почётные грамоты Министерства образования и науки РБ, администрации муниципалитета. Праздник завершился концертом.

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ выражает искренние соболезнования председателю Благовещенской районной организации Профсоюза работников АПК РФ Назаровой Людмиле Викторовне в связи с безвременной смертью горячо любимого

ОТЦА

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

По результатам опроса миллионов российских женщин, «Ирония судьбы» признана лучшим фоном для нарезания новогодних салатов!

☻☺☻

Коуч упал в реку и тонет. Он оказался не в ресурсе, зато в потоке.

☻☺☻

– На что кредит берём, молодые люди?

– На яйца. Хотим Оливье и «Наполеон» на Новый год приготовить.

☻☺☻

Осьминоги откладывают до 80 тысяч яиц за раз.

Короче, вопрос решён. Заводим осьминогов.

☻☺☻

Рубль очень стабильная валюта, он не подвержен колебаниям, в нём постоянно 100 копеек.

☻☺☻

Возможно, когда в шесть лет я загадывал желание «Хочу компьютер, и чтобы мне разрешали за ним долго сидеть», нужно было формулировать немного точнее.

☻☺☻

На свидании:

– А у тебя правда богатые родители? А скажи что-нибудь по-богатородительски!

– Я всего добился сам!

☻☺☻

Оптимист – стакан наполовину полон.

Пессимист – стакан наполовину пуст.

Радикальный пессимист – стакан нынче уже не тот...

☻☺☻

В тех отраслях, где нужны люди, влюблённые в своё дело, государство платит мизерные зарплаты. Не принято у нас платить за любовь.

☻☺☻

Не стойте на месте – ищите новые тупики.

☻☺☻

Если у вас много работы, а вы не можете разорваться, не беспокойтесь, вас разорвёт ваш начальник.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Плоская история

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у меня горе приключилось: хозяйка задумала камбалу жарить, всем по кусочку подготовила: себе, мужику своему и мне, коте любимому. Ну, сковорода уж шкворчала, когда подружка хозяйкина приперлась (не сиделось ей дома!). Угадайте, кто стал слабым звеном и был вынужден довольствоваться кошачьим сухим кормом без всякой камбалы?! Правильно угадали... Зато я этой гостье куртку исцарапал, чтобы знала, как котов обделять!



Камбала с морковкой

2,5 кг камбалы, 50 г горчицы, по 4 морковки и луковицы, 5 зубчиков чеснока, 1 ст. ложка сахара, 1 ч. ложка соли, 2 ст. ложки 9%-ного уксуса,100 мл раст. масла, мука для панировки.

Почистите камбалу, затем обрежьте хвост, плавники и вырежьте голову. Удалите внутренности. Нарежьте рыбу на порционные кусочки.

Каждый кусок рыбы хорошо смажьте горчицей с двух сторон и оставьте на 20 минут.

На крупной тёрке измельчите морковь, порежьте полукольцами лук, пластинками – чеснок. Обжарьте лук, морковь и чеснок на раст. масле до готовности с добавлением сахара и соли. За несколько минут до готовности овощей добавьте уксус.

Камбалу запанируйте в муке и уложите на хорошо смазанный маслом противень. Запекайте 7 минут с одной стороны и 5 минут с другой в предварительно нагретой до 200°С духовке. Снимите рыбу с противня и переложите в сотейник. На каждый кусочек рыбы выкладывайте обжаренные овощи. Приготовленную таким образом рыбу прогрейте в духовке ещё 5-8 минут.

Камбала с шампиньонами

1 кг камбалы, 1 ст. ложка слив. масла, 300 г шампиньонов, луковица.

Для соуса: 1 лимон, 1 ст. ложка горчицы, 1 ст сливок, яйцо (2 желтка), соль, перец, зелень укропа – по вкусу, 1 ст. ложка сливочного масла.

Филе рыбы нарежьте ломтиками, посолите, поперчите, обжарьте на слив. масле. Шампиньоны нарежьте тонкими ломтиками, лук измельчите, обжарьте на раст. масле до готовности. С лимона с помощью мелкой тёрки снимите цедру, смешайте с измельчённым укропом. Сливки вылейте в сотейник и поставьте на огонь, добавьте сырые яичные желтки и цедру с зеленью, положите горчицу. Прогрейте соус, помешивая, снимите, не доводя до кипения, и добавьте слив. масло.

Выложите ломтики рыбы в смазанную форму, полейте лимонным соком, сверху разложите грибы, полейте соусом и поставьте в разогретую духовку. Запекайте в течение 10-15 минут при 200°С.

Камбала в горшочке

1/2 кг камбалы, луковица, стакан фасоли, солёный огурец, 1 ст. ложка томат-пасты, 3 ст. ложки сливок, 2 ст. ложки жира, немного зелёного лука, 1/3 ч. ложки чёрный молотого перца, 1 ст рыбного бульона, соль по вкусу.

Фасоль замочите на ночь в холодной воде, промойте, залейте свежей водой, отварите на слабом огне до полуготовности, затем откиньте на дуршлаг.

Подготовленную камбалу обсушите, отделите филе от костей и нарежьте его небольшими кубиками. Лук нашинкуйте тонкими полукольцами и обжарьте на разогретом жиру до золотистого цвета. Солёные огурцы нарежьте небольшими ломтиками.

В керамический горшочек поместите фасоль, лук, чёрный перец и влейте рыбный бульон. Тушите на медленном огне, пока фасоль не станет мягкой. Затем добавьте рыбное филе, ломтики солёного огурца, томатную пасту, соль, влейте сливки и тушите под закрытой крышкой до полной готовности рыбы.

Посыпьте мелко нарезанным зеленым луком и подавайте к столу.

Камбала с картошкой

2 камбалы средних размеров, 7 небольших картофелин, 2 зубчика чеснока, луковица, 5 ст. ложек сметаны или майонеза, раст. масло, соль, чёрный перец.

Выпотрошите тушки, удалите жабры и чешую, ножницами обрежьте плавники. Промойте под холодной водой, обсушите бумажными салфетками.

Соедините майонез или сметану с измельчённым чесноком. Добавьте соль, укроп, любимые специи.

Картошку очистите, нарежьте тонкими кружочками толщиной около 3-4 мм.

Противень с высокими бортами застелите фольгой. Смажьте её раст. маслом. На дно противня выложите картофельные кружочки. Сверху можно добавить другие овощи, например, полукольца репчатого лука, кружочки кабачков, полукружья морковки или нарезанный соломкой сладкий перец. Посыпьте каждый овощной слой солью, чёрным молотым перцем по вкусу. Рыбные тушки тщательно обмажьте соусом из майонеза и чеснока со всех сторон. Выложите их поверх овощей. Отправьте противень с картошкой и камбалой в предварительно разогретую до 180°С духовку и запекайте в течение 30-40 минут. Подавайте порционно.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Холодец – это святое!

TasteAtlas – это популярный кулинарный онлайн-путеводитель с рецептами и обзорами на блюда традиционных кухонь мира. Ежегодно он публикует рейтинг лучших и худших блюд. Рейтинг составляется автоматически по числу проголосовавших и количеству «звёздочек» от пользователей. Например, в 2023 году на чётвертой позиции в рейтинге лучших деликатесов мира оказались сразу три угощения из России. В топ-5 вошёл шашлык, на 54-й строчке оказался медовик, а 62-ю строчку заняли сырники.

А вот холодец попал в топ-100 худших блюд мира, заняв 67-е место.

В рейтинг от гастрономического путеводителя TasteAtlas попало ещё одно блюдо родом из России – якутский традиционный салат «Индигирка». В этом году он занял 31-е место. В классический салат входит замороженная сырая северная рыба (сиг, омуль, муксун или нельма), репчатый лук, соль, перец и растительное масло.

Самым же худшим блюдом в этом году стал аукартль – исландский деликатес из вяленого мяса гренландской полярной акулы. Филе сначала ферментируют в течение трёх месяцев, а затем ещё четыре-пять месяцев сушат на воздухе. Но даже после всех этих манипуляций деликатес в состоянии отведать далеко не каждый гурман из-за сильного тухлого привкуса.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111140. Тираж 4759 экз.
27 декабря 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК