12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 50 (1553) 22 декабря 2023 года, пятница

Что для счастья надо?

В минувшие выходные Дом профсоюзов стал местом притяжения для детворы со всей республики: Федерация профсоюзов широко распахнула двери для более чем 600 ребят, которых пригласила на Профсоюзную ёлку! Если быть точными, то ёлок было четыре: два праздника прошли в субботу, и два – в воскресенье. Особыми гостями ёлок стали ребята, чьи папы выполняют свой воинский долг в зоне проведения СВО, а также воспитанники социальных учреждений. На ёлку были приглашены победители и призёры конкурсов, организованных Федерацией профсоюзов: на лучшую новогоднюю открытку солдату и на лучшую новогоднюю ёлочную игрушку. Праздничное настроение можно было почувствовать ещё на входе в здание. Организаторы постарались на славу – украсили входную группу ледяными фигурами. Ребят встречал милый дракончик – символ наступающего года, и медвежонок.





Переодевшись, дети превращались в праздничных персонажей: тигры и мышки, принцессы и супергерои, ниндзя и тигры, богатыри и феи, но особо много было замечено в предновогодних хороводах дракончиков разных возрастов, цветов и размеров.

Детвора с удовольствием пила приветственный лимонад, согревалась горячим чаем со сладостями, а потом ребята могли порисовать, поиграть. Большим успехом пользовалась настоящая, всамделишная новогодняя почта Деда Мороза. Девчонки и мальчишки присаживались за столики, задумывались ненадолго, а потом вдохновенно писали волшебному дедушке письма с рисунками. Конверты с марками (а главное – с адресом Деда Мороза) им выдали добрые гномы в алых колпачках (их роли в эти выходные примерили на себя работники аппарата Федерации профсоюзов РБ). Ребячьи письма будут отправлены Деду Морозу с ближайшей почтой!





Маленькие гости с восторгом рассматривали новогодние ёлки, которые были украшены игрушками, изготовленными участниками профсоюзного республиканского конкурса на лучшую новогоднюю ёлочную игрушку. И самое главное – любую из этих игрушек, с любовью сделанных детскими руками, можно было тут же купить. Когда ребята понимали, что они могут забрать любую приглянувшуюся им игрушку, их глаза загорались азартом. Выбор сложный: всё красивое, яркое, блестящее, всё так и манит: «Купи меня и повесь на свою домашнюю ёлочку!» Организаторы отметили, что наибольшим успехом пользовались игрушечные дракончики – они шли нарасхват!

Вырученные от продажи игрушек средства будут направлены в Центр «Радуга» – детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. Такой вот круг добра запустила Федерация профсоюзов!

Пока дети прихорашивались и угощались чаем, а также фотографировались в декоративных атмосферных фотозонах в ожидании игр с аниматорами, мы могли немного пообщаться с ними и их родителями.

Врач-эпидемиолог Республиканского Центра по профилактике и борьбе со СПИДом Лилия приехала на ёлку с четырёхлетней дочкой Эмилией. Малышка впервые в Доме профсоюзов, хотя на других ёлках побывать успела. Девочка призналась, что с нетерпением ждёт от Деда Мороза под ёлочку царевну Соню и коньки. Мама подтвердила, что Дед Мороз не подведёт.

5 стр.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Выбирая будущее

Уважаемые активисты и члены профсоюза, профсоюзные работники, ветераны профсоюзного движения Республики Башкортостан!



Подходит к концу 2023 год. Он был непростым: наша страна продолжает испытывать давление со стороны утративших свой суверенитет западных стран, которые объединились в тщетных попытках поставить наше государство на колени. Преодолевая испытания, мы становимся ещё сильнее! Всё наше общество сплотилось сегодня вокруг одной главной цели: за мир без нацизма, чтобы сохранить завоёванное нашими дедами и прадедами право на жизнь по совести, без оглядки на «европейские ценности».

У нас свои традиционные ценности и другой путь. И профсоюзы республики, вместе со всем нашим обществом, делали в текущем году всё возможное, чтобы поддерживать мощь нашей великой державы.

В течение всего года Федерация профсоюзов и организации, входящие в её структуру, принимали активное участие в формировании гуманитарных конвоев в зону проведения СВО, профсоюзные активисты повсеместно плели маскировочные сети в рамках акции «Профсоюзы своих не бросают!», так же активно проходила и акция «Добрые дела для малой Родины».

Для Федерации профсоюзов республики уходящий год прошёл под знаком 30-летия социального партнёрства. Мы ещё раз проанализировали этапы становления и развития системы трипартизма в республике, вспомнили значимые достижения, подвели итоги и определили задачи на перспективу. Мы выражаем благодарность нашим социальным партнёрам, прежде всего, руководству республики, Правительству, Госсобранию РБ, Объединению работодателей и социально ориентированным работодателям, число которых год от года увеличивается, за конструктивный диалог и сотрудничество, которые помогают делать жизнь работающих людей достойной.

На 2024 год в приоритете для нас остаются важнейшие задачи повышения уровня жизни населения, роста реальной заработной платы, обеспечения достойных и безопасных условий труда членов профсоюза и усиления профсоюзного движения за счёт повышения охвата профсоюзного членства, организационного, кадрового и финансового укрепления. Также, безусловно, всем сторонам социального партнёрства предстоит, объединившись, принимать необходимые меры для решения вопроса нехватки кадров.

Наступающий год – особенный, когда мы будем выбирать своё будущее. В феврале пройдут выборы председателя ФНПР, в марте мы выберем Президента Российской Федерации, а в сентябре состоятся выборы Главы Республики Башкортостан.

Новый год – это время волшебства, новых надежд, новых планов. Пусть он войдёт в ваши дома и семьи с верой и добром, принесёт благополучие, будет насыщен добрыми делами и достижениями!

Уважаемые коллеги! Хочу поблагодарить каждого из вас за неравнодушие, помощь и выполнение принятых профсоюзными структурами решений. Пусть и дальше каждый ваш день будет наполнен активной деятельностью во благо человека труда, пусть вас поддерживают коллеги и единомышленники, пусть ваш труд приносит ощутимый и весомый результат.

Желаю вам и вашим близким в наступающем 2024 году здоровья, успехов, стабильности, добра и согласия!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

● *ОФИЦИАЛЬНО*

Повысить качество жизни

Глава Башкирии Радий Хабиров в своём ежегодном Послании Госсобранию республики предложил следующий год провести как Год заботы о людях с ограниченными возможностями здоровья.

«Мы уделим самое серьёзное внимание поддержке семей с особенными детьми, людям с инвалидностью трудоспособного возраста, организации их занятости, профессионального обучения, созданию доступной среды, социальной инфраструктуры, систем реабилитации и социализации. В целом здесь нужно решать вопросы комплексно, строить эту работу исходя из посыла, что на самом деле это люди с безграничными возможностями. И наша задача – создать среду, внедрить технологии, которые помогают людям повысить качество жизни. Прошу правительство подготовить соответствующий план мероприятий», – сказал Радий Хабиров.

По словам руководителя республики, прежде всего, нужно очень хорошо поработать над нормативно-правовой базой, а также полностью проанализировать и систематизировать помощь людям с ОВЗ.

По данным минтруда республики, сегодня в Башкирии проживают свыше 250 тысяч человек с инвалидностью, около 93 тысяч из них – трудоспособного возраста.

● ХРОНИКА

14 декабря в Доме профсоюзов состоялся VI Пленум Республиканского комитета Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

В его работе приняли участие члены рескома, председатели первичных профсоюзных организаций, а также председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и заместитель председателя НГСП России Владислав Зотов.

Участники пленума обсудили главный вопрос повестки дня: «О состоянии социального партнёрства на предприятиях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики, и задачах профсоюзных организаций по его укреплению и развитию».

* * *

В тот же день состоялся XI Пленум Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза.

Участники обсудили эффективность системы социального партнёрства в химической отрасли республики и ряд других актуальных вопросов. Подробности – в ближайших номерах газеты.

* * *

В Москве прошёл IV Пленум ЦК профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство».

В его работе принял участие председатель рескома профсоюза РБ «Торговое единство» Айдар Ахуньянов. Важнейшими вопросами, которые обсуждали делегаты, стала проблема мотивации профсоюзного членства и обеспечение гарантий трудовых прав рядовых работников торговых сетей.

* * *

14 декабря делегация РОСПРОФПРОМ-Башкортостан выезжала в Ишимбай и Стерлитамак.

В Стерлитамаке на ООО НПО «Станкостроение» была проведена проверка предприятия по подготовке к работе в осенне-зимний период 2023-24 гг. Специалисты посетили производство, встретились с работниками, рассказали о деятельности профсоюза, о действующих программах для членов профсоюза. Правовой инспектор провёл консультацию по правовым вопросам и ответил на интересующие вопросы рабочих. Председатель республиканского отраслевого профсоюза Ирина Исламова встретилась с председателем ППО Александрой Павловой. Были рассмотрены вопросы текущей работы, новогодних мероприятий и планов на 2024 год. В Ишимбае Ирина Исламова встретилась с руководством АО «ИНМАН». Были обсуждены вопросы оплаты труда работников и кадрового обеспечения.

* * *

15 декабря в Доме профсоюзов состоялся XI Пленум Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ, посвящённый подведению итогов Года организационного укрепления профсоюза.

По окончании работы пленума состоялся торжественный семинар «День председателя».

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Долг платежом красен

15 декабря состоялось заседание Координационного совета по вопросам оплаты труда и соблюдения трудового законодательства администрации Уфы. От Федерации профсоюзов в работе совета принял участие главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Игорь Никитов.

На заседании рассмотрены случаи несвоевременной выплаты зарплаты в трёх организациях Советского района столицы: ООО «Компания «Нефтехимпромсервис» (задолженность по заработной плате 1,7 млн руб. 20 работникам), ООО «УралСофтПроект» (1,5 млн руб. 36 работникам), АО «ПСИ» (6,2 млн руб. 10 работникам).

Администрации Советского района было рекомендовано осуществлять мониторинг деятельности конкурсного управляющего по погашению задолженности по зарплате и ежемесячно до 5 числа представлять информацию в секретариат координационного совета. Конкурсным управляющим – принять меры по погашению задолженности по заработной плате перед работниками, в том числе – бывшими работниками, в соответствии с ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Федерация профсоюзов РБ просит работников – членов профсоюзных организаций по случаям невыплаты заработной платы звонить по телефону: **8-800-347-0112** или обращаться в свои республиканские комитеты.

● ТТК

Сверили часы

15 декабря состоялось заседание рабочей группы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Уфы.

Заседание прошло под председательством начальника Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы администрации столицы Айгуль Абзалтдиновой. Федерацию профсоюзов представляли председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, председатель профсоюза работников жизнеобеспечения РБ Эльвира Бикбулатова и главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Игорь Никитов.

Рабочей группой были рассмотрены четыре вопроса: «Об основных показателях прогноза социально-экономического развития Уфы и социальных параметрах проекта бюджета столицы на 2024 год», «Об обращениях работников сферы ЖКХ по трудовым вопросам и создании комиссий по трудовым спорам», «Об обеспечении размера заработной платы не ниже МРОТ и возможности дальнейшей её индексации», «О плане работы Территориальной трехсторонней комиссии на 2024 год».

Гузель Мирошниченко предложила обсуждение второго вопроса перенести на 2024 год в связи с проведением дополнительного мониторинга и необходимостью проработки вопроса, а также анализа материалов по данной теме. Также профсоюзной стороной для проведения выездных заседаний комиссии в 2024 году были предложены два предприятия.

● АКЦИЯ

Гордимся! Верим! Ждём домой!

Более 700 работ прислали дети со всей республики на конкурс Федерации профсоюзов РБ «Новогодняя открытка солдату».

Напомним, что ФП РБ в октябре объявила профсоюзный республиканский конкурс. Детям членов профсоюзов, а также воспитанникам социальных учреждений, в которых есть профсоюзные организации, предлагалось подготовить поздравительные открытки в преддверии Нового года для военнослужащих, выполняющих боевые задачи в зоне проведения СВО.



Ребята с задачей справились

Дети ответственно подошли к изготовлению открытки. Каждый ребёнок вкладывал душу, доброту и пожелания для наших защитников. Видно, что мальчишки и девчонки очень старались: открытки получились по-настоящему новогодние, праздничные – с ёлками, гирляндами и игрушками. Но были картинки и с глубоким смыслом, где вернувшийся солдат обнимает прильнувших к нему детей.



На конкурс поступило 715 открыток

В текстовой части своих посланий дети поздравляют воинов с Новым годом, желают счастья, здоровья и удачи. «Дорогой солдат! Хочу сказать спасибо. Ведь ты защищаешь страну, чтобы я могла спать, учиться, мечтать о будущем и радоваться каждому дню», – трогательно написала семилетняя Ульяна в одном из них.

Дети благодарят российских солдат за выполнение боевых задач и проявляемые при этом героизм, мужество, отвагу. Конкурс дал участникам возможность проявить свои патриотические чувства и поддержать военнослужащих, донести до них любовь и теплоту детских сердец.

Победителей определяли в четырёх возрастных группах. Среди самых маленьких участников (от 3 до 6 лет) I место разделили Давид Насыров (родители работают в ПАО «БИС», с. Месягутово) и Даниэль Идиатуллин (ДШИ №1, Белебей). Среди детей 7-10 лет I место занял Ролан Галин (АО НПФ «Геофизика», Уфа), 11-13 лет – Александр Мальков (МУП УИС, Уфа), 14-16 лет – Алина Зулькарнаева (д/с №71, Уфа).

Среди воспитанников социальных учреждений I места заняли Глеб Матвеев (категория 3-6 лет), Татьяна Иванова (7-10 лет), Аделина Юламанова (11-13 лет), Юлия Валиахметова (14-16 лет). Все четверо являются воспитанниками ГБУ РЦ г. Нефтекамск. Подробнее со списком победителей можно познакомиться на сайте Федерации профсоюзов РБ (fprb.ru).

Победители и призёры конкурса награждены дипломами и подарками. Организаторы акции обещают, что каждую открытку обязательно доставят по назначению – бойцам Российской армии, находящимся в зоне проведения СВО.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● УСПЕХ ГОДА

Вместе мы сила

В преддверии Нового года мы попросили председателей профсоюзных организаций ряда предприятий и учреждений республики поделиться наиболее значимыми достижениями в уходящем году.

Василий ГОРБУНОВ, председатель ППОО ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение», депутат Государственного Собрания – Курултая РБ:



– Из наиболее знаковых событий можно отметить то, что в этом году мы подписали с администрацией объединения Соглашение о дополнительных льготах для членов профсоюза, благодаря чему прекратилось падение численности, и мы наблюдаем стабильность в этом плане. Кроме того, наша первичка заняла I место в социально-экономическом и профсоюзном соревновании среди предприятий машиностроительного комплекса РБ. В будущем году мы продолжим трудиться на благо человека. Вместе мы сила!

Анастасия КОРОВКИНА, председатель ППО АО «БелЗАН»:



– Самым большим достижением в 2023 году можно назвать индексацию заработной платы всем сотрудникам. После длительных переговоров в течение трёх месяцев профсоюз добился индексации с 1 октября условно-постоянной части (тарифов, окладов) заработной платы на 11,3%.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Медикаменты для бойцов

В зону проведения специальной военной операции и новые субъекты Российской Федерации коллектив Городской клинической больницы №21 г. Уфы отправил посылки с гуманитарной помощью.



Собрали самое необходимое для бойцов

Направлены медикаменты, перевязочные средства, одноразовые средства индивидуальной защиты, антисептические средства, медицинские расходные материалы. Всё это необходимо коллегам в зоне СВО для оказания медицинской помощи нашим бойцам, получившим ранения.

«Помогаем участникам СВО ради нашей общей победы», – говорят организаторы акции.

● ЛУЧШИЕ

Быть полезными и не снижать темп

Школа-интернат основного общего образования г. Белебея заняла II место в республиканском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». Благодаря совместной работе администрации и профсоюзного комитета в образовательном учреждении сложилась благоприятная психологическая обстановка, а все работники состоят в профсоюзе.



Директор школы-интерната Рима Салихова (справа) и председатель профкома Ирина Юнусова (слева) получили награду из рук председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко

В одной связке

Школа-интернат – это 430 детей, которыми с раннего утра и до самого позднего вечера занимается педагогический коллектив: разнообразный, яркий, разновозрастный. В учреждении не понаслышке знают, что членство в профсоюзе – это гарантия правовой поддержки работников, помощь коллегам, оказавшимся в затруднительной ситуации, участие во всевозможных спортивных и культмассовых мероприятиях, путёвки в оздоровительные учреждения и многое-многое другое. Поэтому все 83 работника школы-интерната являются членами профсоюза.

Директор Рима Салихова с большим пониманием относится к работе профсоюза, всегда готова выслушать обращения, предложения профактива, оказать помощь. Она уверена в том, что в партнёрстве с профсоюзом работать легче, потому что председатель первичной организации Ирина Юнусова, прекрасно знающая законы, всегда вместе с руководителем может подробно разъяснить коллегам суть того или иного вопроса.

– Коллектив – это вторая семья, – уверена Рима Каррамовна. – Совместно с профсоюзным комитетом мы стремимся создать такие условия, чтобы сотрудники радовались каждому дню на работе. Человеку всегда важно знать, что его ценят за профессиональные успехи, навыки, личные качества. Конечно, лучше всего мотивирует сотрудников дополнительное материальное вознаграждение – зарплаты, премии. Но и нематериальные стимулы не менее эффективны: награждение грамотами, благодарностями.

Ирина Юнусова возглавила профсоюзный комитет школы-интерната 13 лет назад.

– В своей работе всегда спрашиваю себя: правильно ли я поступаю в решении того или иного вопроса? – рассказывает Ирина Ивековна. – Ведь я должна поступить грамотно, справедливо, юридически правильно, забыть, что я просто учитель. В этом мне помогают районные методические семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и методическая помощь председателя Белебеевской районной организации Общероссийского профсоюза образования Владимира Борисова.

Двери профкома всегда открыты для решения возникающих у работников школы проблем. А их в большом коллективе немало. Часто обращаются за помощью в вопросе выхода на пенсию по выслуге лет. Педагоги не знают, куда и к кому обратиться за юридической поддержкой. Помощь в этом им могут оказать в районной и республиканской организациях профсоюза.

Часто спрашивают про доплаты, которые предусмотрены колдоговором. Из-за специфики учреждения, круглосуточного режима работы, обучения детей по разным программам, дополнительной работы педагогическим работникам предусмотрены персональные повышающие коэффициенты, влияющие на заработную плату. Обращаются за разъяснениями по поводу дополнительных оплачиваемых отпусков, медосмотров, учебной нагрузки, оказания материальной помощи и др.

Дотянуться до каждого

Профсоюзная организация уделяет особое внимание проведению культурно-массовых мероприятий, так как они, во-первых, формируют общность среди членов профсоюза и укрепляют дружеские отношения между коллегами, а, во-вторых, помогают отвлечься от напряжённой работы. Кроме того, в общении с коллегами в неформальной обстановке работники получают дополнительный заряд бодрости и энергии, что способствует повышению производительности труда.

Традиционными стали поздравления с праздниками: Днём учителя, Днём защитников Отечества, 8 Марта. Для ветеранов педагогического труда проводится празднование Дня пожилых людей. В школе-интернате ежегодно поздравляют юбиляров. При подготовке и проведении данных мероприятий работники раскрывают свои творческие таланты. Ни один праздник не обходится без подарка и чаепития.

Дети членов профсоюза ежегодно обеспечиваются путёвками в летний оздоровительный лагерь «Чайка» Белебеевского района. Шесть педагогов школы за последние два года смогли отдохнуть и поправить своё здоровье в санатории-профилактории «Здоровье» п. Приютово Белебеевского района. Кроме этого, трое учителей вместе со своими детьми отдохнули в санатории-профилактории «Венеция» Дюртюлинского района.

Особое внимание в школе уделяют вопросам охраны труда. На заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются вопросы по ОТ и технике безопасности, заслушивается отчёт уполномоченного по охране труда. Ежегодно проводятся периодические медицинские осмотры, обучение членов коллектива по соблюдению техники безопасности и оказанию первой медицинской помощи.

– Главная моя задача – поддержать человека в трудные и радостные моменты жизни, при прохождении аттестации, при составлении графиков работы, отпусков, расписания уроков, распределения нагрузки, сделать так, чтобы человек чувствовал себя защищённым на рабочем месте, – считает Ирина Юнусова. – Мы достигли 100%-ного профсоюзного членства, теперь должны сохранить этот показатель. Будем и дальше вместе с нашей дружной командой единомышленников доказывать, что профсоюз – это реально действующая сила.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТЧЁТЫ

С заботой о сотрудниках

В Башкирском государственном аграрном университете состоялась отчётная конференция профсоюзной организации преподавателей и сотрудников.



Участники конференции

Мероприятие началось с вручения сертификатов на улучшение жилищных условий победителям Гранта в форме субсидий из бюджета РБ для государственной поддержки молодых научно-педагогических кадров. В рамках этого гранта также вручили сертификаты на прохождение стажировок в ведущих вузах страны и зарубежья.

– Мы сегодня можем поздравить молодых исследователей с получением значительных подъёмных средств для улучшения жилищных условий и для прохождения стажировок, – сказал ректор Башкирского ГАУ Илдар Габитов. – Надеемся, что вы внесёте значимый вклад в развитие нашего университета, подготовки кадров для экономики республики и страны.

С отчётом о работе профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников выступил председатель профкома Альберт Гизатов. Он напомнил, что по итогам 2022 года университет подтвердил статус лидирующего среди 43 аграрных вузов страны. Сегодня в вузе работает 625 основных сотрудников, из которых в профсоюзной организации состоит 551 человек.

– Профкомом сотрудников большое внимание уделяется поддержке молодых научно-педагогических кадров и молодых научных сотрудников. В рамках гранта в форме субсидий из бюджета республики для господдержки молодых научно-педагогических и научных работников научные стажировки прошли 23 сотрудника, денежные средства для улучшения условий получили 13 человек, – отметил Альберт Гизатов.

До 1 апреля в университете планируется провести работу по электронному приёму всех видов заявок от работников по возникающим проблемам с организацией работы на базе платформы «Инцидент БашГАУ».

● УСПЕХ ГОДА

Живём активно!

Азат АХМАДУЛЛИН, председатель профкома Шаранской районной больницы:



– Для нашей профсоюзной организации год прошёл ровно, удалось сохранить профчленство на уровне 97%. Более того, на одного члена профсоюза стало больше, в этом году был принят на работу врач-терапевт. Коллеги активно участвуют в общественной жизни, в спартакиаде среди медицинских учреждений нашего округа коллектив занял II место. А с января начнём работу над совершенствованием ранее принятого колдоговора.



Елена КАШУБА, председатель профсоюзной организации ПО «Центральные электрические сети» ООО «Башкирэнерго»:

– Весь год велась пропаганда здорового образа жизни, а сотрудники участвовали в различных спортивных мероприятиях. В итоге количество сторонников активного отдыха и здорового образа жизни увеличилось. Фитнес, бассейн, спортивные игры, туризм – всё это постепенно становится неотъемлемой частью жизни каждого. Наши люди стали более осознанно относиться к теме экологии и раздельного сбора мусора, стало больше заинтересованных участников экологических акций.

Коллеги заинтересованно участвуют и в благотворительных акциях помощи детям, ветеранам и бойцам СВО. Одним словом, спасибо всем, кто проявляет активную жизненную позицию.

● В МИРЕ

Бастовать не запретишь

100 тыс. работников из разных отраслей промышленности приняли участие в масштабной забастовке, организованной Конфедерацией профсоюзов Финляндии и входящими в организацию отраслевыми профсоюзами.

Помимо забастовки в городах страны состоялись массовые митинги и пикеты. Причиной протестных действий стали правительственные реформы, проводящиеся в социально-трудовой сфере без одобрения профсоюзов. Речь, в частности, идёт о запрете политических забастовок и акций солидарности, а также значительном увеличении штрафов для профсоюзов, нарушающих правила.



Кроме того, правительство намерено разрешить работодателям не оплачивать первый день больничного листа и ввести ряд других спорных инициатив. Профсоюзы также раскритиковали правительство за то, что оно не проконсультировалось с ними и не предоставило никакой реальной оценки влияния предложенных изменений. В рамках проведённой профсоюзами забастовки было остановлено движение поездов и общественного транспорта в крупных городах, а также было затруднено передвижение по дороге от Хельсинки до местного аэропорта. Кроме того, протестные действия серьёзно повлияли на работу почтовой службы, пищевой и технической промышленности и коммунальных служб.

«Злобный» закон

Основные профсоюзы Великобритании на специальной конференции Конгресса профсоюзов (TUC) решили бороться против антизабастовочного закона.

Профсоюзы призвали лейбористскую партию отменить этот закон в течение 100 дней, а также призвали всех работодателей и государственные органы выступить против закона, пообещав опозорить любого работодателя, который будет использовать новое антипрофсоюзное и антирабочее законодательство. Кроме того, они анонсировали демонстрацию и акции протеста.

Закон был принят в июле после крупнейшей за последнее время волны забастовок в государственном секторе. Он позволяет правительству устанавливать «минимальные уровни обслуживания», которые должны соблюдаться в дни забастовок. Так, перед забастовкой работодатели составят списки лиц, которые, по их мнению, не имеют права бастовать, поскольку они нужны для поддержания минимального уровня обслуживания. Если эти люди всё равно выйдут на забастовку, то их можно будет законно уволить.

Генеральный секретарь TUC Пол Новак назвал новые законы по борьбе с забастовками «злобными» и отметил, что они создали «момент активизации» для профсоюзного движения Великобритании.

● ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА

Ребятам зашло!

В Производственно-учебном центре Ростеха на базе ОДК-УМПО побывали пятиклассники лицея №68. Ребята учатся в инженерном классе авиастроительного профиля: погружение в мир техники и технологий у них начинается со школьной скамьи.



Пятиклассникам было интересно

В центре для мальчишек и девчонок занятия, вполне серьёзные по содержанию, прошли в форме игры. Материаловедение, пневматика и гидравлика – дисциплины довольно сложные, но будущим инженерам зашло!

Создание специализированных классов осуществляется в рамках соглашения о стратегическом партнёрстве между ОДК-УМПО, Министерством образования и науки РБ и Уфимским университетом науки и технологий. Цель – развитие у ребят физико-математических и технических компетенций, интереса к авиадвигателестроению. Инженерные классы открыты в лицеях №№60, 68, 107, 155 и 96 (Уфа), школе №6 (Нефтекамск), школе №3 им. С.А. Погребача и Республиканском политехническом лицее-интернате (Кумертау).

● УСПЕХ ГОДА

Курс на позитив!

Светлана ДУБОВИЦКАЯ, председатель ППО МУП «Трамвайное управление г. Салават»:



– В феврале и марте молодые активисты ППО приняли участие в фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Показав отличные результаты, наша команда заняла призовые места. А на фестивале «Лыжня России» команда управления была отмечена грамотой как «Самая спортивная команда».

В июне на предприятии состоялась профсоюзная конференция. Состав профкома значительно обновился, в него вошли молодые сотрудники.

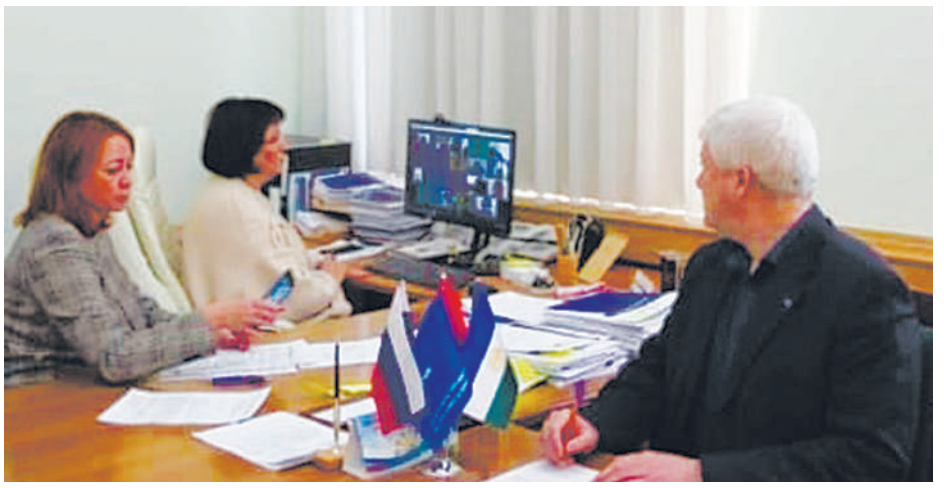
В канун всемирного Дня действий профсоюзов прошло заседание профсоюзного комитета МУП СТУ, на котором было принято решение участвовать в акции «Создание достойных условий труда работников – основная задача социального партнёрства». Также в октябре были подведены итоги конкурса «Молодой профсоюзный лидер РОСПРОФТРАНСДОР». Очень приятно и неожиданно было то, что наша участница, профсоюзная активистка Гульназ Каримова, заняла III место.

В конце ноября члены профсоюза приняли участие в конкурсе по охране труда, а в декабре на конкурсы «Новогодняя елочная игрушка» и «Письмо солдату» были отправлены работы детей сотрудников.

● В ПОИСКЕ РЕШЕНИЙ

Ау, мы ищем рабочего!

Безработица в республике достигла своего исторического минимума, на предприятиях промышленности объявлена своеобразная «охота» за квалифицированными рабочими: на одного такого специалиста в различных отраслях насчитывается от четырёх до восьми вакансий. Кадровики на производствах чуть не плачут: «Взяли человека, отучили, стипендию выплачивали, а он после этого ушёл на другой завод. Переманили!..» И нехватка квалифицированных рабочих кадров, чувствуется, станет основой темой для обсуждений в следующем году.



По инициативе профсоюзной стороны был подробно рассмотрен вопрос дефицита кадров на предприятиях машиностроительного комплекса

Вот и в ходе заседания рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по инициативе профсоюзной стороны был подробно рассмотрен вопрос о дефиците кадров на предприятиях машиностроительного комплекса республики.

Вахта: люди голосуют ногами…

О сложившейся ситуации доложила председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан **Ирина Исламова**.

Она отметила, что в отраслевой профсоюз поступили обращения от руководителей АО «Салаватнефтемаш» и АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» о дефиците рабочих кадров. Нужны электросварщики, станочники, термисты, котельщики, слесари-ремонтники, кузнецы-штамповщики и др. Не хватает рабочих рук и на НЕФАЗе, Авангарде, Станкостроении, ИНМАНе и других предприятиях.

Ирина Исламова отметила, что профсоюз проводит конкурсы профмастерства, на которые приглашает и студентов колледжей. Среди них есть отличные ребята, которые проходят практику, часть из них затем трудоустраиваются на предприятия. Но дальше многие из тех, кто пришёл на завод, уходят служить в армию.

– Поэтому работа с молодёжью, внедрение федерального проекта «Профессионалитет» – это работа на долгосрочную перспективу, отметила выступающая. – И уже сейчас необходимо внедрять обязательное распределение студентов колледжей по окончанию учёбы.

В то же время, по данным Росстата по итогам 2022 года, Башкортостан занимает II место по России и I место в ПФО по числу вахтовиков. Если приехали в прошлом году в Башкортостан трудиться 9,3 тыс. человек, то уехало из республики в прошлом году работать в другие регионы 166 тыс. человек! За более высокой заработной платой уехали уже готовые, обученные специалисты…

Да, на многих предприятиях республики прошла индексация зарплаты, вырос её уровень, но, видимо, недостаточно: проблема дефицита кадров так и не решена.

Поэтому Ирина Исламова внесла предложения профсоюзной стороны: осуществлять комплексный подход к решению проблемы дефицита кадров; разработать меры по снижению миграции рабочей силы в другие регионы; разработать механизмы по обязательному распределению и трудоустройству выпускников колледжей с учётом потребностей предприятий; проводить мониторинг по активности внешних и внутренних трудовых мигрантов.

Повышать зарплату и соцпакет

Начальник отдела профессионального обучения Минтруда РБ **Римма Назмутдинова** сообщила, что на 23 ноября 2023 года работодателями переданы в центры занятости населения сведения о 49 тыс. вакансий, из которых на машиностроительный комплекс приходится 11,5% или 5,6 тыс. вакансий. В данном виде экономической деятельности на одного соискателя приходится 18 вакансий. Это катастрофический кадровый голод! Из них 91% – это рабочие профессии. Сегодня имеется 1134 вакансии слесарей, 884 вакансии операторов станков с ЧПУ, требуется 516 токарей, 315 шлифовщиков, 313 станочников широкого профиля, 312 фрезеровщиков, 188 сверловщиков, 168 электромонтёров. Более половины вакансий требуются ПАО «ОДК-УМПО» (3297 вакансий). Кроме того, высокую потребность в работниках испытывают ПАО «НЕФАЗ» (469 вакансий), ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов» (208), АО «УАПО» (164), ООО НПО «Станкостроение» (159), АО «УАП «Гидравлика» (127 вакансий) и т.д.

Средняя заработная плата за январь-август в машиностроении составила 66605 рублей, увеличившись по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 22% (54579 руб.).

Какие меры предпринимаются министерством? Заводятся федеральные денежные средства на обучение. Более 3 тыс. человек уже обучили за счёт федерального бюджета (такую же квоту выполнили в прошлом году). Порядка 18 тыс. человек было обучено для всех отраслей. В каждом центре занятости каждый четверг проводятся ярмарки вакансий; проходят открытые кадровые отборы; состоялись всероссийская и республиканская ярмарки трудоустройства. Это и акции «PROFФЕСТ» и «Работу – молодым!». Большое количество средств было привлечено из федерального бюджета для организации субсидированного найма.

Говоря об ОДК-УМПО, докладчица отметила, что объединение занимает третье место в РФ по потребности в кадрах. Республике поставлена колоссальная задача обеспечения кадрами машиностроительной отрасли. Заместить кадровую потребность на предприятиях, которые в большинстве случаев являются коммерческими (то есть не имеют финансирования из республиканского или федерального бюджетов), представляется очень сложным. Здесь возможно находить выход в переформатировании режима работы – например, перейти на вахтовый метод, предоставлять жильё, увеличивать заработную плату, быть конкурентно привлекательным на рынке труда, – только таким способом можно хоть как-то решить эти вопросы. Но пока не подключится Союз работодателей, пока Министерство промышленности РБ не станет направлять директоров, разъясняя, что, чтобы обеспечить себя кадрами, нужно создавать привлекательные условия для работников, ситуация долго не будет находить решения. В Татарстане рабочим предлагают 100 тыс. руб., а в республике средняя зарплата составила всего чуть более 66 тыс. руб. По прогнозам до 2030 года ожидается колоссальный кадровый голод. Согласно прогнозу, в среднесрочной перспективе на 2023-2025 годы общая потребность в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах составит 173,8 тыс. человек (в 2023 году – 56,7 тыс. человек, в 2024 году – 58 тыс., в 2025 году – 59,1 тыс. человек), в том числе по специальностям машиностроительного комплекса – 27 тыс. специалистов, что составляет 15,5% от общей потребности.

Мотивация – со школьной скамьи

Заместитель министра промышленности, энергетики и инновации РБ **Валерий Галиев** рассказал, что с работодателями проводятся беседы о том, что нужно приглашать на практику студентов, мотивировать их, создавая себе своеобразный задел на будущее. Выплачивать им хорошие деньги уже на этапе практики, а в дальнейшем привлечь их на свои заводы. Уже сегодня есть предприниматели, готовые вкладываться в работников. Например, имеется опыт, когда работнику после пяти лет работы на предприятии выдаётся квартира. Говоря о программе «Профессионалитет», Валерий Галиев отметил, что республиканскому минобру также предлагается менять цифры приёма абитуриентов не в сторону ландшафтного дизайна, а той же машиностроительной отрасли. Необходимо вносить изменения в образовательные программы (направление обучающихся старших курсов на определённые профессии в рамках практического обучения). Среди предложений министерства также заключение договоров о целевом обучении между обучающим колледжем и предприятиями на разных курсах обучения. А может быть, пора привлекать ребят уже со школы? Для этого можно использовать практику ассоциированных школ. Такая работа уже ведётся, но надо её расширять и популяризировать. Также выступающий отметил необходимость популяризации рабочих профессий в обществе.

Надо сделать больше!

Председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко** отметила:

– Всеми сторонами делается очень многое, но на выходе мы с вами имеем недостаточный результат. Тут разные проблемы: и демографические, и то, что производительность труда на протяжении долгого времени не повышали, и на ряде предприятий не модернизировали оборудование, в результате чего оно морально и физически устарело, и недостаточный рост заработной платы работников. Сейчас мы пытаемся увеличить её размер усилиями всех сторон социального партнёрства. И, наконец, к работодателям пришло понимание того, что завлечь работников можно только достойной зарплатой, льготами и гарантиями. Но дефицит остаётся. Мы все понимаем, что данную проблему необходимо решать комплексно, поэтому предложения, которые озвучила председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, надо реализовывать и прорабатывать стратегию, распределив зоны ответственности, – с таким призывом обратилась к членам рабочей группы Гузель Мирошниченко.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ

Что для счастья надо?

стр. 1

Супруги Дарья и Андрей трудятся в Башфармации. На ёлку Андрей привёз младшего братишку – девятилетнего Родиона. Он учится в третьем классе, обожает физкультуру и уважает математику, любит решать примерчики. От Деда Мороза он будет рад любому подарку. А сейчас с нетерпением ждёт представления.

Гульсия приехала из Уфимского района, она трудится аптекарем в Инфекционной больнице. Она привезла двоих своих сыновей. Руслан учится в 6 классе, а Эмилю всего шесть лет, но он уже мечтает о школе. Оба сына с удовольствием приняли участие в конкурсе на лучшую новогоднюю открытку для солдата. Эмиль мечтает стать военным, поэтому в изготовление открытки он вложил всю душу.



Мама Гульсия с Русланом и Эмилем



Актёры ТЮЗа подарили незабываемые впечатления



Амина и Даниэль победили в творческих конкурсах Федерации профсоюзов

Фидалия также привезла на профсоюзную ёлку двоих сыновей. Она пытается улыбаться, но её душат слёзы… Она долго не могла отойти от фотографий с выставки фронтового корреспондента «Российской газеты». Они притягивают, но вызывают боль… Её супруг находится сейчас там, в зоне проведения СВО, и спокойно пройти мимо этих фотографий она просто не смогла… Её муж – работник Бирского филиала ДРСУ «Башкиравтодора», который выдал её мальчишкам приглашения на ёлку. Старший сын Ридаль учится в шестом классе, любит математику, информатику, а ещё любит брата – шестилетнего Рудольфа. Рудик пришёл на праздник в костюме былинного богатыря. Но в свободное от богатырских утех время с удовольствием играет с друзьями в садике, он добрый мальчуган, который всему радуется. Вот и от Деда Мороза он готов получить любой подарок. Главное – что его подарит сам новогодний дедушка.

Шестилетнего Даниэля привезла на праздник из посёлка



Фидалия приехала с сыновьями Ридалем и Рудольфом

Приютово мама Анжелика. Он занял I место в своей возрастной номинации в конкурсе «Новогодняя открытка солдату». Он уверен: победил, потому что нарисовал своего папу. Тут же мама Гюзель, которая привезла на ёлку девятилетнюю дочку Амину. Как оказалось, женщины вместе работают в Белебеевской ДШИ №1. Так вот откуда творческая жилка в Амине, которая заняла I место в своей возрастной подгруппе в конкурсе игрушек! Амина успевает учиться в третьем классе общеобразовательной школы (и не просто учиться, а получать только пятёрки!), посещает художественную школу, и у неё ещё время на посещение кружков остаётся!



Дима с родителями создал снежинку с заснеженным заводом «Синтез-Каучук»

Четырёхлетнего Аскара пригласил на ёлку республиканский Нефтегазстройпрофсоюз. Его красавица-мама Гульназ одета в чёрное: её муж погиб, выполняя воинский долг, сын остался сиротой… Хорошо, что профсоюз не даёт закрыться в своём горе, а приглашает на мероприятия, даёт возможность отвлечься от скорби…

Джентльмену с бабочкой на шее Диме чуть больше четырёх лет, но он успел стать призёром конкурса на лучшую новогоднюю игрушку и занял II место. Разумеется, мама Анастасия и папа Александр ему помогали, все вместе, дружно они изготовляли ажурный новогодний шар и населяющий его микро-мир в виде завода Синтез-Каучук (где трудится папа), внедряли в этот заводской мир зиму-зимушку и фигурку деда Мороза. На работу ушло две недели, но оно того стоило!

Тем временем ребят пригласили в круг аниматоры. Забавная Зайка, милая и добрая Снегурочка, весёлый Динозаврик поиграли с ребятами в весёлые игры, никому не дали стесняться! Все вместе они дружно позвали Дедушку Мороза и (как и полагается!) зажгли на главной профсоюзной красавице-ёлочке разноцветные весёлые огоньки. Каждый ребёнок получил приятный подарок на память.

Профсоюзные Снегурочки выдали каждому гостю заветный сундучок со сладостями.

Наигравшихся вдоволь ребят пригласили в большой зал. Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко приветствовала всех собравшихся в зале, отметила, что Федерация профсоюзов продолжила традицию проведения в Доме профсоюзов Главной профсоюзной республиканской ёлки, поздравила детей и их родителей с наступающим праздником и пожелала всем исполнения желаний, а ребятам – расти большими и здоровыми, радовать родителей своими успехами. Гузель Фаритовна в торжественной обстановке вручила дипломы и призы юным победителям и призёрам республиканских профсоюзных конкурсов «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка» и «Новогодняя открытка солдату».

А затем ребят ждало представление: артисты Театра юного зрителя показали им добрую новогоднюю сказку «Морозко». Эту сказку любят и знают все. Помните: «Тепло ль тебе, девица, тепло ль тебе, красная?»

Ребята искренне сопереживали бедняжке Настеньке, которая терпеливо сносила все жизненные невзгоды и тяготы и не озлоблялась, оставаясь доброй и милой девушкой. Хором дети возмущались, когда сводная сестра Насти Феклуша издевалась над сестрой или обманывала её, заявляя, что жених Насти предпочёл в итоге выбрать её, Феклушу, потому что «отец жениха велел ему невесту с приданым брать». Надо было слышать, как дети кричали с мест: «Не верь ей! Она врёт!» В общем, ребята поверили артистам и полностью погрузились в спектакль, за что надо благодарить искреннюю и красивую работу актёров, отработавших с полной отдачей.

Спектакль завершается – дети выходят из Дома профсоюзов полные ярких впечатлений, с новогодними подарками и отличным предновогодним настроением. Этого и добивались организаторы, а значит, праздник удался!

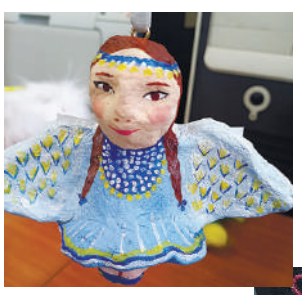
Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● ЛУЧШАЯ ИГРУШКА

Душевный подход

Конкурсной комиссии было очень и очень непросто подводить итоги профсоюзного республиканского конкурса «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка». Каждый ребёнок вложил частичку своей души в изготовленную игрушку, а потому «градус милоты» просто зашкаливал. Огромное количество игрушек – ярких, блестящих, манящих посмотреть их, прикоснуться.

Здесь и драконы, и снеговички, и ангелы, и шары, и колокольчики, и много ещё чего! Игрушек хватит не на один десяток ёлок! Сделаны они из всевозможных материалов – от природных (шишек, дерева) до самых новомодных (типа застывающей массы для лепки). Тут же премилые пупсы в стилистике игрушек времён СССР, изготовленные из ваты, смешанной с клеем ПВА. Такая игрушка – уже предмет искусства!



Игрушка «Хумай» Амины Салимовой

Вот показывает язык рогатый и зубастый, но всё равно добрый дракон из ярких струящихся клочков цветной бумаги. Разноцветный, блестящий, он приковывает взгляд. Его сделал 6-летний Арсений Петухов. А вот то ли девушка, то ли ангел, то ли птица… Присматриваемся: это персонаж из башкирского эпоса «Хумай – птица счастья». Автор тонкой работы – 9-летняя Амина Салимова.



Новогодний дракон Арсения Петухова

Чьи же игрушки стали самыми-самыми?

В возрастной категории 3-6 лет I место с работой «Новогодний дракон» занял Арсений Петухов, на II месте с «Новогодним шаром» – Дмитрий Плешаков, замкнула призовую тройку София Белькова, изготовившая «Снеговика».

Среди детей в возрасте 7-10 лет равной не было Амине Салимовой с работой «Хумай»; на II месте разместилась Алия Гарифуллина с валяным «Дракошей»; III место занял Егор Чесноков с игрушкой «Новогодний сапожок».

Среди ребят 11-13 лет победное место разделили Лилиана Овчинникова с её «Драконом» и Тимур Уразаев, слепивший забавного «Колобка»; на II месте – София Михайлова с «Шаром желаний»; третье место заняла Гульназ Рахматуллина, которая изготовила забавного и притягательного «Гринча».

Среди детей в возрасте 14-16 лет убедительную победу одержала Полина Алматаева со своим трогательным «Щелкунчиком»; на II месте Вадим Рамазанов с аккуратной, привлекающей взгляд вышивкой «Новогодний олень»; замкнула призовую тройку Камилла Велиева с «Ангелочком».

Отметим, что победить на этом конкурсе было нелегко: ведь от всех отраслевых профсоюзов поступило 895 ёлочных игрушек.

Но главное – не в победе! Главное в том, что даже не занявшие победных мест игрушки не пропадут: каждая из них нашла своего нового маленького хозяина, для которого она стала самой лучшей и красивой на долгие годы. Теперь её будут вешать на ёлку и вспоминать «тот самый» Новый год в Доме профсоюзов, на котором она была куплена. Это не простой стеклянный шар из магазина – это игрушка с душой, со смыслом, которую заботливо создавали ребячьи маленькие ручки.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● УСПЕХ ГОДА

Роста и стабильности!

Альфира ЯКУПОВА, председатель профкома ОАО «Туймазытехуглерод»:



– Мы сохраняем численность, все 100% работников – члены профсоюза. Большое спасибо хочется сказать руководству РОБ Росхимпрофсоюза, руководству нашего предприятия. В год 30-летия социального партнёрства в Республике Башкортостан это является яркой иллюстрацией того, как надо правильно выстраивать отношения государства, профсоюза и работодателей.

Профсоюзная организация выполняет свою функцию социального гаранта трудовых прав граждан. В рамках колдоговора проводились спортивные мероприятия, День пожилых людей, нашим ветеранам оказывается материальная помощь. Помогаем также участникам СВО и их семьям.

Фидария НАСИБУЛЛИНА, председатель ППО Туймазинского индустриального колледжа:



– Главным достижением профсоюзной организации считаю её значительный численный рост, причём как среди сотрудников, так и учащихся. Если раньше число преподавателей – членов профсоюза было 14 человек, то теперь стало 29, учащихся – членов профсоюза было 692, стало 750. Отчасти объясняется это тем, что общественная жизнь значительно оживилась.

В следующем году планируем активизировать работу по обновлению либо по принятию нового колдоговора. Также не без участия профсоюза расширяется сотрудничество с промышленными предприятиями: АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов», другими предприятиями, на многих из которых работают наши выпускники.

Спрашивал
Сергей РУСАКОВ

● КАЛЕЙДОСКОП

На звёзды надейся, но сам не плошай!

Хозяином 2024 года, согласно восточному календарю, будет Зелёный Деревянный Дракон – символ духовности, мудрости, процветания и удачи. Впрочем, уходящий год Кролика тоже должен знаменовать собой разумную стабильность, процветание и мир. И если стабильности нам хватает, то с двумя последними компонентами всё не так однозначно. Так что теперь вся надежда на мудрость Дракона, единственного, кстати, мифологического животного в китайском зодиаке.



Овен

Год может начаться с неожиданных событий, благодаря которым вы многому научитесь. Опыт, полученный в это время, еще не раз пригодится в жизни. Вероятны интересные знакомства. Круг общения заметно расширится. Самых заметных профессиональных успехов добьются те представители знака зодиака, которые в это время возьмутся за что-то совершенно новое.

Скучать представителям знака не придётся, и не всё будет даваться так легко, как хотелось бы. Но перед трудностями вы не отступите и своего обязательно добьётесь.

Телец

Год будет щедрым на новые возможности. Благодаря наблюдательности и умению творчески подходить к любым делам вы добьётесь заметного прогресса в работе, блестяще справитесь со сложными, важными и масштабными проектами. Вероятен карьерный рост, причём он может оказаться стремительным – не исключено, что одно повышение будет следовать за другим. Доходы тоже заметно увеличатся.

Близнецы

Первая половина года может оказаться беспокойной, поэтому с важными решениями в это время лучше не спешить. Но вскоре вы во всем разберетесь; тогда-то и наступит подходящее время для того, чтобы строить долгосрочные планы и искать способ осуществить их. В первой половине года работа будет занимать больше времени, чем обычно. Находите время для общения с друзьями – от них вы получите поддержку, благодаря которой двигаться дальше станет проще и приятнее.

Рак

Не затягивайте каникулы: начало 2024 года будет для вас особенно благоприятным. Можно менять работу или открывать собственное дело, погрузиться в творчество и превратить его в источник доходов. У вас будет масса возможностей для самовыражения, проявления талантов. Подойдёт это время и для решения крупных финансовых вопросов.

Гороскоп не обещает золотых гор и лёгких побед, но вы достигнете всех своих целей благодаря настойчивости и предусмотрительности.

Лев

Начните год с пересмотра планов, постарайтесь разобраться в себе и понять, чего вы на самом деле хотите достичь. У вас будет достаточно времени для того, чтобы все обдумать, расставить приоритеты. Можно прислушаться к советам старых знакомых.

Не ждите, пока все сложится так, как надо, или вам предложат нечто интересное. Действуйте сами, и все получится.

Дева

Год будет для вас удачным. Уже в самом его начале станет ясно, что нельзя тратить время напрасно, нужно начинать действовать, осуществлять свои планы, добиваться того, к чему вы давно стремились. Рассчитывать стоит преимущественно на собственные силы. Самое время научиться чему-то или получить новую профессию, переходите к конкретным действиям. Вы быстро добьетесь первых успехов.

Весы

Начало года может оказаться непростым. Беспорядок в делах будет мешать двигаться к цели. Не оставляйте без внимания проблемы близких.

Середина года будет интересной и вдохновляющей. Это время правильных решений, неожиданных озарений, приятных сюрпризов. Стоит проявить инициативу в делах. Если вы давно хотели реализовать какую-то идею, но не решались, попробуйте сделать это летом. Гороскоп обещает приятные сюрпризы тем, кто утратил оптимизм, уверенность в себе.

Скорпион

В начале года нужно будет потрудиться. Может обостриться конкурентная борьба, причём ваши соперники могут прибегать к нечестным методам. В это время особенно важно тщательно выбирать союзников. Со временем усилится влияние позитивных тенденций, середина года окажется благоприятной. В конце года у вас будет немало забот. Год будет непростым, но интересным. Однако опыт, знания и здравый смысл помогут представителям знака справиться со всеми трудностями.

Стрелец

Вы сможете добиться успехов в работе или бизнесе, если сосредоточитесь на них и вовремя определитесь с целями. Будет шанс попробовать свои силы в чём-то совершенно новом. Если вы проявите решительность и не испугаетесь трудностей, то перемены к лучшему не заставят себя ждать.

Ближе к концу года важно будет не витать в облаках и не строить иллюзий. Искушений будет немало, поэтому сохраняйте здравый смысл.

Козерог

Год откроет новые горизонты перед теми Козерогами, которые в последнее время чувствовали, что топчутся на месте, не могут продвинуться вперёд, приблизиться к давно поставленным целям. Во всем, что касается работы, профессионального роста и имущества, вы можете полагаться на интуицию – её подсказки окажутся точными.

В первой половине года будет много возможностей научиться чему-то полезному, обзавестись новой профессией. Конец года обещает полезные и приятные знакомства.

Водолей

Начало года будет благоприятным. Однако важно не строить иллюзий и не обманывать себя. Если вы постараетесь объективно оценить и свои силы, и сложившуюся ситуацию, то сможете избежать досадных ошибок, не попасть в ловушки, расставленные недоброжелателями. Это время будет благоприятным для того, чтобы начать учиться чему-то новому. Чем ближе конец года, тем больше усилий вам нужно будет прикладывать для того, чтобы добиться своих целей.

Рыбы

Влияние позитивных тенденций будет преобладать. Появятся новые цели, вы станете по-иному относиться к тому, что раньше считали важным. Не исключено, что захочется принять участие в политической и общественной жизни.

Некоторые Рыбы захотят попробовать свои силы в чем-то совершенно новом. Помните: вы больше, чем обычно, будете склонны к неоправданному риску, поэтому можете совершить опрометчивые поступки. Не забывайте об осторожности.

На небо смотрел Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФСОЮЗ-АРТ

Город талантов

В канун Нового года жителей Уфы порадовали педагоги Сибайской детской художественной школы, которые привезли на выставку в Доме профсоюзов работы своих учащихся. Приурочена выставка к Году педагога и наставника.



Народные традиции с элементами авангарда

Эта школа одна из крупнейших в Зауралье. Воспитанники школы – победители различных конкурсов, многие из которых затем продолжают обучение в ссузах и вузах художественной направленности.

На церемонии открытия экспозиции творческих работ выступила председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, которая выразила признательность педагогам школы за их труд, направленный на раскрытие творческих способностей детей и на сохранение народных традиций. От имени ФП РБ Гузель Фаритовна вручила директору школы Флориде Кадыргуловой Благодарственное письмо и выразила надежду, что жители Уфы ещё не раз получат возможность познакомиться с художественным творчеством юных мастеров Сибая.

Председатель РОБ Российского профсоюза работников культуры Александр Кузьменко отметил, что Сибай – город особенный, славящийся своим гостеприимством и богатый на самобытные таланты. Посетителей выставки приветствовали также директор Республиканского учебно-методического центра по образованию Министерства культуры РБ Лариса Марешова и заведующий этноцентром «Урал» Ирик Ахмадеев.

От разнообразия творческих направлений, представленных на выставке, у посетителей просто глаза разбегались: акварели, войлоковаляние, батик, изделия из глины и дерева…

– Каждый ребёнок талантлив, – убеждена преподаватель скульптуры Гульсина Губайдуллина. – Задача преподавателей в том, чтобы помочь его способностям раскрыться в полную силу.

Особое впечатление на гостей выставки произвела демонстрация стилизованных народных костюмов. Оказалось, что и в довольно консервативные народные традиции можно внести элементы авангарда.

Флорида Кадыргулова поблагодарила ФП РБ за возможность организовать выставку в стенах Дома профсоюзов, а также за интересную программу, организованную рескомом профсоюза работников культуры, в которую входило посещение Башгосдрамтеатра и просмотр спектакля «Черноликие». В нашем коллективе все являются членами профсоюза. Хочу отметить вклад Александра Кузьменко и председателя Сибайского горкома профсоюза работников культуры Сажиды Ганиевой в организацию этой выставки. Идея выставки зародилась во время спартакиады работников культуры, проходившей в нашем городе в октябре, и радует то, что её удалось реализовать! Хороший новогодний подарок получился и нам, и будущим посетителям выставки!

Добавим, что с творчеством детей и преподавателей школы уфимцы и гости столицы республики могут ознакомиться в течение декабря-января.

Сергей РУСАКОВ

● СИМВОЛЫ

Дракон родом из Сибая

На протяжении многих веков почти во всех регионах Азии дракон является добрым символом для миллионов людей. Он считается проявлением высшей духовной силы, олицетворением мудрости.



Сибайский дракон успел побывать в Уфе

В канун нового 2024 года на многочисленных сценах всего мира будут показываться спектакли с драконом – символом наступающего года.

Вот и Сибайский детский театр «Сулпан» подготовил к Новому году сказочное представление с его участием. Впервые отрывки из этого спектакля были недавно показаны в Уфе в Башдрамтеатре во время церемонии награждения лучших молодых актёров театров Башкортостана ежегодной премией «Момент истины». Каждый из награждаемых должен был показать небольшую театральную сценку. Продемонстрировали своё творчество и артисты из сибайского детского театра «Сулпан», которые вышли на сцену в традиционных восточных одеяниях в сопровождении неизменного китайского новогоднего символа, главными кукловодами были артист Динар Зайнуллин и звукооператор Рамиль Махиянов.

Чтобы управлять такой громоздкой многометровой куклой, требуется немалая сила, которая у сибайских артистов есть. Оказалось, что Динар в недалёком прошлом был трактористом, в театре работает недавно.

В дни новогодних каникул сибайские дети посмотрят спектакль по сказке Динары Каюмовой «Книга сказок», где мальчик Марат, попадая в книжку и путешествуя по сказкам народов мира, встречается в одной китайской сказке с драконом.

Показательно, что фигуру новогоднего символа сделали в театральной мастерской по всем китайским канонам, поэтому сказочный персонаж получился таким же, каким его видит китайский зритель.

Как сказал художественный руководитель театра «Сулпан» Урал Зайнуллин, дети Уфы смогут увидеть сибайского дракона в марте следующего года, когда театр «Сулпан» приедет в столицу на гастроли. Несомненно, встречи с героями из башкирской, татарской, русской и китайской сказок, яркие костюмы, красочные декорации, весёлые игры подарят юным зрителям праздничное настроение.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● СТУПЕНИ

Ученье – путь к умению

В Москве с 4 по 8 декабря прошёл Всероссийский молодёжный форум Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв – 2023». Финалистами Стратрезерва в этом году стали более 200 молодых профлидеров и активистов из разных регионов страны, прошедших строгий отбор за время нескольких подготовительных этапов в отраслях и округах.



Стратегический резерв профсоюзов!

Передача знаний

– Мы сильно продвинулись к нашей цели – вырастить новое молодое поколение профсоюзных лидеров. В этом зале нет случайных людей. Находясь на разных ступенях профсоюзной иерархии, вы уже занимаетесь вполне взрослой профсоюзной работой, – обратился к участникам форума заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, открывая форум. – Мы с вами не только представляем крупнейшую общественную организацию России. Мы представляем структуру, в которую входит наибольшее количество молодых людей в стране. ФНПР объединяет чуть менее 20 млн человек. Молодёжь – более трети от этой цифры. И нет такой другой структуры, которая бы проявляла реальную заботу о людях труда. Не формально, не на уровне красивых фраз, а по существу. Мы должны испытывать гордость за нашу организацию, и мы знаем, как сделать её лучше. И в этом смысле я очень рассчитываю: когда форум закончится и вы вернетесь в свои организации, вы – благодаря своему ресурсу, знаниям, кадровому росту – сделаете их сильнее.

В программе федерального этапа «Стратрезерва» были предусмотрены тренинги, мастер-классы, дискуссии, выступления руководителей отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений, встреча с депутатами Госдумы и председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Кроме того, участников форума ждали финальные испытания в рамках конкурса «Молодой профлидер России», вручение премии молодёжного совета ФНПР, посещение выставки «Россия» и многое другое.

Участники программы работали по нескольким тематическим направлениям, среди которых: «Академия», «Навигаторы», «Призыв», «Амбассадоры» и «Молодой профсоюзный лидер». Для каждого из треков была подготовлена индивидуальная обучающая программа и задачи для участников.

От жилья до настольных игр

Трек «Амбассадоры» был проведён впервые, он направлен на сопровождение выпускников молодёжных проектов ФНПР вне зависимости от их возраста. Его участники – финалисты Стратрезерва предыдущих трёх лет. Они объединились в команды для подготовки проектов, направленных на развитие профдвижения. Некоторые проекты были представлены на федеральном форуме в этом году.

Так, основная идея проекта по анализу доступности жилья для молодёжи – составить сквозной анализ по всем регионам: может ли среднестатистический молодой человек купить квартиру, может ли семья с детьми приобрести жильё, в том числе в ипотеку. При этом в анализе была разработана собственная методика оценки, основанная на открытых данных из различных источников, рассмотрены региональные программы жилищной поддержки. В ходе проведённого исследования сделаны основные выводы по каждому федеральному округу РФ в разрезе регионов, входящих в состав округов. Также проведены социологический опрос среди молодёжи и анализ коллективных договоров и соглашений членских организаций ФНПР в части обязательств сторон социального партнёрства по решению жилищных проблем трудящихся.

Проект настольной игры «История профсоюзов» разработан для проведения внеклассных мероприятий в общеобразовательных учреждениях. Он представляет собой методическую разработку настольной игры и направлен на знакомство учащихся с деятельностью профсоюзов.

Цель проекта по наставничеству – развитие института наставничества в профсоюзах. Его можно проводить на разных уровнях профсоюзной структуры в формате форума, акции, тренинга, благотворительности или игры. По задумке авторов, реализация этого проекта позволит распространить знания о деятельности профсоюзов, сохранить достигших возраста 36 лет профактивистов, сплотить молодых профлидеров, поддержать их желание развиваться на рабочих местах и в профсоюзах.

Формируя будущее

Итоги форума подвели на встрече участников с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, которая состоялась на ВДНХ в рамках образовательной программы Международной выставки-форума «Россия».

Как отметил Михаил Шмаков, профсоюз – это та единственная общественная организация, которая сегодня в соответствии с законодательством имеет право работать за «заводской проходной».

– Для того, чтобы эффективно работать и быть нужным членам профсоюзов, чтобы они поддерживали свои организации, нужно решать те коренные вопросы, на которых зиждется профсоюз, – подчеркнул председатель ФНПР. – Во-первых, это достойное рабочее место и достойная зарплата, во-вторых, охрана труда и техника безопасности на каждом рабочем месте, в-третьих, выполнение всех тех социальных гарантий, которые записаны в законодательстве и которые достигнуты в результате переговоров по коллективному договору, по отраслевому тарифному соглашению и так далее. Это – коренные вопросы, и если этого нет, то вся остальная большая работа, которую делают все наши организации, начиная от первичной, заканчивая ФНПР, будет не нужна или не востребована.

Профдвижение, как подчеркнул Михаил Шмаков, поддерживает устремления и работу профсоюзной молодёжи:

– Вы, как участники «Стратегического резерва», безусловно, должны говорить о том, что есть сейчас, знать историю, что было до того, что не сегодня началась история профсоюзов, и самое главное – вы должны формулировать «а что в будущем», потому что вы – молодёжь, у вас всё впереди.

Знакомые всё лица

Здесь же, на ВДНХ, объявили и имя победителя Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России». За это звание боролись 12 активных, амбициозных молодых профсоюзных активистов.

Финал конкурса был построен на уникальной методике выявления лидерских качеств. Конкурсантам предложили: сформировать группы из незнакомых им участников форума, сплотить ребят и создать настоящую команду, решить актуальную профсоюзную проблему, создать с нуля прототип профсоюзной настольной игры.

В итоге в дебатах конкурсанты защитили выработанные решения. Каждое конкурсное испытание лидеров стало учебным элементом для остальных участников форума, а сами форумчане также оценивали работу лидеров.

В итоге молодым профсоюзным лидером России стал председатель первичной профсоюзной организации Тольятинской ТЭЦ Илья Саврулин. Лучшей профсоюзной инициативой признан проект «Всероссийский КВН». Автор проекта – Анастасия Султанова, председатель Молодёжных советов ПФО и Республики Башкортостан.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФОРУМ

Территория возможностей

С 7 по 12 декабря в Стерлитамаке прошёл молодёжный форум «Новые грани». Участниками форума стали ученики старших классов школ города, студенты и работающая молодёжь.

В рамках форума молодые люди смогли представить свои проектные работы и принять участие в различных активностях на площадках города. Благодаря насыщенной программе молодые люди имели возможность делиться своим опытом, а также развивать профессиональные и личностные качества.

В первый день форума участники посетили предприятия АО «БСК» и АО «Стерх», где с ними встретились представители руководства, которые дали ответы на все вопросы молодёжи.

На второй день форума руководитель стерлитамакского Комитета семей воинов Отечества Янина Волочаева представила фотовыставку «Другая жизнь. Взгляд изнутри, или Там, за лентой». На ней представлены фотографии и рассказы о жизни военнослужащих на СВО. Также ребята получили возможность написать бойцам письма со словами поддержки.

В последующие дни форума участники защищали проекты, принимали участие в мастер-классах, тренингах, семинарах и круглых столах по различным темам.



Участники форума во время выезда в АО «Стерх»

Торжественное закрытие молодёжного форума «Новые грани» состоялось в Городском дворце культуры. Участников приветствовали председатель Совета городского округа Сергей Бойков, заместитель главы администрации Стерлитамака Павел Шорохов и председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко.

Как отметил Сергей Бойков, материальным отображением мероприятия стала защита 25 проектов. Они лягут в основу социальных инициатив и будут реализованы.

Гузель Мирошниченко подчеркнула, что молодёжный форум проходит в год, когда в республике отмечается 30-летие социального партнёрства.

– В Башкортостане выстроена и успешно работает система социального партнёрства, – отметила она. – В конце прошлого года подписано республиканское соглашение, в котором, в том числе, есть раздел, посвящённый социальным гарантиям молодёжи. Аналогичный раздел содержится в 84% коллективных договоров на предприятиях и в организациях республики. Федерацией независимых профсоюзов России проводится большая работа в области молодёжной политики. Так, по всей стране прошли окружные форумы молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв». Дом профсоюзов в Уфе в этом году стал местом проведения форума Приволжского федерального округа. Большую работу с молодёжью проводят республиканские отраслевые профсоюзы, многие из которых учредили профсоюзные стипендии для активных студентов.

Добавим, что самые активные участники форума были награждены почётными грамотами городского Совета, администрации Стерлитамака и Федерации профсоюзов РБ. Также в рамках форума состоялся творческий конкурс «Студенческие встречи», где учащиеся колледжей Стерлитамака представили на сцене вокальные и хореографические номера, а также театральные и юмористические зарисовки.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЮБИЛЕЙ

Активная молодёжь – сильное село

Со 2 по 6 декабря в Москве в оздоровительном комплексе «Клязьма» прошёл Форум Российского Союза сельской молодёжи, посвящённый 15-летнему юбилею работы и году реализации программы «Кадры для села».



На форум собралась самая активная молодёжь

Более 120 председателей со всех регионов России собрались, чтобы обсудить дальнейшие шаги развития сельских территорий. Мероприятие объединило более 750 молодых людей из разных уголков нашей страны, среди которых активисты сельской молодёжи, почётные члены РССМ, а также приглашённые гости и партнёры союза.

Башкирское региональное отделение представили председатель ППО студентов и аспирантов БашГАУ, председатель Башкирской республиканской организации «Российский союз сельской молодёжи» Рафик Еникиев и магистр первого года обучения Ильсур Канбеков.

Для молодёжи была организована встреча с депутатами Госдумы РФ. Активисты обсудили законопроекты в сфере молодёжной политики, а также была проведена встреча с выпускниками РССМ.

По результатам работы Рафик Еникиев награждён Благодарностью Министерства науки и высшего образования РФ за содействие в решении задач, возложенных на Министерство науки и высшего образования РФ. Высокую награду вручила зампредседателя комитета Госдумы по аграрным вопросам Юлия Оглоблина.

● РУБЛИКИ-КОПЕЙКИ

Не простое, а золотое

Салат Оливье необходим не только для новогоднего стола, но и для отслеживания экономических процессов в стране. Более 10 лет один из любимых салатов россиян помогает определять уровень инфляции. В этом году ситуация пока складывается так, что вместо куриных яиц в салат проще будет положить рыбьи.



Индекс Оливье рассчитывается с 2009 года по аналогии с американским индексом бигмака на основе классического рецепта: 500 г картофеля, 200 г моркови, 5 куриных яиц, 300 г варёной колбасы, 100 г лука, 400 г зелёного горошка, 400 г маринованных огурцов, 200 г майонеза и 30 г укропа или петрушки.

В этом году набор продуктов на Оливье в среднем по стране подорожал на 7,7% по сравнению с 2022 годом. Стоимость салата для четырёх человек составила 523 руб., увеличившись на 37 руб.

В этом году беда пришла откуда не ждали. По данным Росстата с января яйца в целом по стране выросли в цене уже на 46,2%, при общей инфляции за этот период 6,9%. Продукт продолжает дорожать ударными темпами. Яйца стали одной из ключевых тем даже во время прямой линии с Владимиром Путиным. Пенсионерка из Краснодара пожаловалась ему, что в городе десяток яиц стоит 180-220 руб. А жители Дагестана рассказали президенту про яйца за 550 рублей. Правда, уже за лоток.

– Я разговаривал с министром сельского хозяйства, спрашивал, как у него с яйцами. Он сказал, все в порядке, – пошутил Путин, признав, что цены выросли, потому что вовремя не был открыт импорт, а спрос на внутреннем рынке стал выше предложения.

В Белгородской области местные власти ограничили продажу куриных яиц на фермерских рынках по два десятка в одни руки, что привело к образованию длинных очередей. Россельхознадзор разрешил импорт куриных яиц из Турции для стабилизации рынка, а в начале декабря ФАС обратилась к торговым сетям с просьбой ограничить наценку на этот продукт, чтобы остановить начавшийся в октябре рост цен.

При этом по данным всё той же статистики, в России существенно подешевела икра: цена за 1 кг впервые с конца 2022 года упала ниже шести тысяч рублей. Так может, и без Оливье в этом году обойдёмся? Бутерброды с красной икрой явно будут не хуже смотреться на праздничном столе.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АНЕКДОТЫ

Тем, кто считает 2023 год самым ужасным, напоминаю, что следующий год вообще високосный.

☻☺☻

Обычные года мы провожаем, 2023 – хочется послать...

☻☺☻

Каждый Новый год у нас с друзьями есть традиция планировать празднование новогодней ночи вместе, а потом сливаться по одному и праздновать по отдельности.

☻☺☻

Хочу уже скорее Новый год, чтобы сидеть на кухне, чистить мандарины и смотреть, как в жизни ничего не меняется и не происходит, под красивое мерцание гирлянд.

☻☺☻

– Я подвожу итоги года.
– Но ты же просто нервно куришь и плачешь.
– Я. Подвожу. Итоги. Года.

☻☺☻

– Оля, ты шампанское на Новый Год купила?
– Да, уже пятый раз!



Рис. В. Александрова

☻☺☻

Марафон тупых предновогодних вопросов объявляется открытым!
Пока лидируют: «Где будешь отмечать?» и «Новый год же скоро, чего такой хмурый?»

☻☺☻

Результаты предновогоднего опроса россиян, что они предпочитают пить за праздничным столом – водку или шампанское:
шампанское – 100%;
водку — 100%.

☻☺☻

Отправил я как-то под Новый год друзьям посылку с мандаринами и чурчхелой. В ответ пришло письмо: «Гриша, спасибо, всё вкусно, но свечи ваши не горят».

☻☺☻

Борись с системой! Будь плохим парнем! Съешь баночку с красной икрой прямо сейчас, а не жди Нового года!

☻☺☻

Странно, что вселенная получает запросы на Новый год через сгоревшую бумажку в пищеводе.

☻☺☻

– Мам, а можно мне собаку на Новый год?
– Нет, будешь есть салат Оливье, как все!

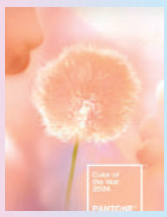
☻☺☻

Врач выписывает мне рецепт и дает наказ:
– Десять дней не пить!
Потом смотрит на мой взгляд, мнёт рецепт и говорит:
– Ладно, после Нового года зайди.

● ОФИЦИАЛЬНЫЙ ЦВЕТ

Будь в тренде!

Одежду какого цвета выбрать на Новый год, чтобы оказаться на пике моды?



В 2024 году исполняется 25 лет с тех пор, как Институт цвета Pantone объявляет цвет года. Знаменательная дата может объяснить относительный возврат компании к истокам с таким классическим оттенком, как персик. Для сравнения, в прошлом году компания представила яркий Viva Magenta вместе с иммерсивными изображениями, созданными искусственным интеллектом, а в 2021 году компания схитрила и выбрала два цвета.

Специалисты Института цвета Pantone назвали цветом 2024 года персиковый пушок («Peach Fuzz»). Мировой авторитет в области цвета заявил, что нам нужно утешение. И есть только один оттенок, который обеспечит достаточный уровень уюта и тепла.

И это – Peach Fuzz.

Смягчение нашего расколотого мира, несомненно, звучит как сложная задача для приглушенного сочетания розового и оранжевого. Но в пресс-релизе исполнительный директор Pantone Леатрис Айзман заявила:

– Peach Fuzz привносит чувство сопричастности, вдохновляет на переосмысление и даёт возможность для заботы. Черпая комфорт в Peach Fuzz, мы можем обрести внутренний покой, влияющий на наше благополучие.

В последние годы Pantone подчеркивала, что выбранный ею цвет придает смелости и жизненной силы, но Персиковый пушок, похоже, привносит в игру иную энергию.

«Peach Fuzz – это тот цвет, чьи теплые и гостеприимные объятия передают послание сострадания и чья уютная чувствительность объединяет людей и обогащает душу».

● НОВОГОДНИЙ БАНКЕТ

Подавайте горячее!

Каждый год, разрабатывая новогоднее меню, хозяйки ломают голову, чем бы новеньким удивить гостей. В новогоднюю ночь грешно считать калории (мы успеем это сделать после праздников, правда ведь?), а пока надо веселиться и угощаться вкусными и сытными блюдами!

Гусь (утка) с яблоками

Гусь (утка), зелёные яблоки (лучше антоновка), 3 апельсина, сушёные абрикосы, чернослив, ядра грецких орехов, чеснок, луковица.

Тушку птицы тщательно вымойте и обсушите. Внутри и снаружи посолите, поперчите, посыпьте паприкой, изнутри натрите чесноком.

Приготовьте начинку: очищенное и порезанное на кусочки яблоко смешайте с орехами, черносливом, абрикосами, очищенными и разрезанными кусочками апельсина.

Начинку положите внутрь тушки и зашейте отверстие тушки ниткой.

Зашитую тушку обмажьте со всех сторон раст. маслом, если хотите, чтобы кожа была румяной и хрустящей, а не «варёной», и положите в глубокий противень или утятницу. Рядом положите целые или разрезанные пополам яблоки в кожуре и очищенную и разрезанную на четыре части луковицу. Закройте утятницу крышкой (или противень плотно фольгой) и поставьте примерно на 3 часа на средний огонь в духовку, поливайте через каждые полчаса вытекающим из птицы жиром. Последние 15-20 минут снимите крышку, вылейте оставшийся жир, полейте утку соком апельсина и подрумяньте в духовке без крышки.



Подавайте на большом блюде, посыпав зеленью, обложив тушившимися яблоками и кружочками свежего апельсина.

Курочка «Новогодняя»

Курица на 2 кг, 2 апельсина, 3 зубчика чеснока, соль – по вкусу, 2 ч. ложки молотой смеси разных перцев, 2 ч. ложки сушёного майорана, 1 ст. ложка соевого соуса, 2 ч. ложки мёда, 1 ст. ложка раст. масла.

Курицу помойте, обсушите, посолите изнутри. Чеснок пропустите через пресс и натрите им птицу изнутри и под кожей спереди и сзади.

Апельсин нарежьте тонкими кружочками. Три кружочка поместите курице спереди под кожу, остальные отправьте внутрь, скрепите отверстие парой зубочисток или зашейте.

Соедините соевый соус, мёд и масло. Полученной смесью смажьте курицу со всех сторон. Посыпьте смесью перцев и сушёным майораном.

Подготовленную курицу положите на противень, слегка смазанный маслом. Поместите в разогретую до 210℃ духовку на 15 минут, затем уменьшите нагрев до 180℃ и запекайте ещё 50 минут. Если кончики крылышек будут сильно румяниться, заверните их в фольгу.

Индейка с черносливом

Индейка, 700 г чернослива, 1 стакан риса, 2 ст. ложки сметаны или 20 г сливочного масла, соль по вкусу.

Очищенную и выпотрошенную индейку обмойте, обсушите и натрите изнутри и снаружи солью. В брюшко и зоб положите вымоченный чернослив и зашейте. Крылья отогните к спинке и свяжите. Ноги свяжите спереди. Намажьте индейку маслом или сметаной, положите спинкой вниз на противень (на него нужно предварительно положить две лучинки). Поставьте в заранее разогретую до 220℃ духовку и жарьте, поливая индейку образующимся соком, до тех пор, пока мясо не станет мягким (около 2-2,5 часов). Если сока мало, долейте немного бульона. При подаче на стол индейку разрежьте и полейте соком, в котором она жарилась. Рядом разместите отдельно сваренный рис.

Курица с ананасами

500 г куриного филе, 600 г консервированных ананасов, 150 г шампиньонов, луковица, 100 г твёрдого сыра, 150 г сметаны или майонеза, 1 ст. ложка раст. масла, пучок петрушки, соль, чёрный молотый перец и приправы – по вкусу.

Филе промойте и нарежьте на ломтики толщиной 1,5-2 см. Поперчите, посолите, отбейте с двух сторон и выложите на противень.

Грибы нарежьте тонкими пластинами, лук – полукольцами. Выложите грибы и лук на сковороду и тушите на небольшом огне в течение 10 минут. Затем выложите поджарку на каждый ломтик мяса.

Сверху выложите нарезанные полукольцами ананасы в виде восьмёрок.

Зелень измельчите и смешайте со сметаной. Добавьте перец, соль и любимые специи. Выложите этот соус поверх ананасов.

Сыр натрите на крупной тёрке и покройте им куриные ломтики.

Запекайте в духовке при 180℃ в течение 40 минут.

Свинина «Новогодняя»

Свиная шейка, сметана, чеснок, сыр, белый молотый перец, соль.

Шейку порежьте на кусочки толщиной 1-1,5 см. Из сметаны, сыра, чеснока и перца с солью приготовьте обмазку. Каждый кусочек промажьте погуще, плотно их сложите, сверху всё сооружение тоже погуще намажьте и заверните в фольгу. Поставьте в духовку на 200℃. Кусочек в 1 кг надо запекать от 1 часа 40 минут до 2 часов 10 минут.

Счастливого Нового года!

Ваш Поварёнок

Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выражает искренние соболезнования члену Президиума Комитета Республиканской организации профсоюза, председателю первичной профсоюзной организации управления АО «Башкиравтодор» Саматову Салавату Науфаловичу по поводу безвременной кончины

ОТЦА

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности выражает искренние соболезнования директору ГБПОУ «Нефтекамский машиностроительный колледж» Ахметшину Радусу Ядитовичу в связи с безвременной смертью

СЫНА

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111107. Тираж 5200 экз.
20 декабря 2023 г. Цена свободная.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК