12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 49 (1552) 15 декабря 2023 года, пятница

Кормят на совесть!

8 декабря на базе Ишимбайского профессионального колледжа прошёл республиканский отраслевой конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди поваров общественного питания промышленных предприятий, организатором которого выступил РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.





В конкурсе приняли участие 10 специалистов из АО «БелЗАН», АО «ИНМАН», ФКП «Авангард», а также Белебеевского гуманитарно-технического колледжа и Ишимбайского профессионального колледжа.

Задумывая соревнование поваров, организаторы поставили перед собой задачу по возрождению и сохранению традиций кулинарного искусства; развитию творческого потенциала работников; совершенствованию навыков и приёмов работы поваров.

По условиям соревнования, повара должны были сначала ответить на 20 вопросов теории, а затем перейти к практике: приготовить закуску (брускетту) и горячее (куриный рулет в беконе, фаршированный грибами с сыром, с двумя гарнирами и красным соусом).

– Этот конкурс состоялся впервые, с инициативой по его проведению выступили повара Белебеевского завода «Автонормаль». Спасибо всем участникам, которые откликнулись и поддержали. Я уверена, что и дальше конкурс будет развиваться, вы будете совершенствовать свои навыки и приёмы работы, а кроме того, наше соревнование поваров будет способствовать популяризации этой важной профессии, – отметила председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова.

По результатам конкурса III место и победа в номинации «Самое вкусное блюдо» были присуждены студентке Ишимбайского профессионального колледжа Наиле Хужахметовой, II место заняла Рина Максютова из ФКП «Авангард», а I место и номинацию «Самый опытный участник» завоевал Сергей Шерсткин, работающий в АО «ИНМАН». Сергею Шерсткину также присваивается почётное звание «Мастер Башкортостана».

Сергей рассказывает, что в профессии он уже более 34 лет, и выбор «Кем быть?», по большому счёту, перед ним не стоял: с раннего детства, лет с 8-10, он уже с удовольствием готовил разные блюда.

В АО «ИНМАН» коллектив работников столовой составляет восемь человек. Все помогают друг другу, периодически меняются, переходя с приготовления горячих блюда на салаты или супы. Сергей говорит, что заводчанам особенно нравятся эскалопы, плов, гуляш, котлеты.

– Самое приятное для повара – это когда люди оставляют после себя чистые тарелки. Значит, блюдо пришлось по вкусу! Заводчане часто благодарят нас за вкусные обеды, и этим мы тоже гордимся! – говорит победитель конкурса. – Когда слышишь «Спасибо!», значит, столовая отработала на совесть, вкусно и сытно накормила работников.



В номинации «За волю к победе» наградили Елену Елисееву из Белебеевского колледжа, диплома «Самый креативный участник» удостоена Екатерина Халтурина из АО «БелЗАН», а Вильдан Арсланов из Белебеевского колледжа признан «Самым молодым участником».

Победителям вручили денежные призы и подарочные сертификаты в крупные сетевые магазины.

● *НЕ ОПОЗДАЙТЕ!*

С «Действием» по жизни

Завершается подписная кампания на I полугодие 2024 года, а данные по подписке свидетельствуют, что далеко не все первичные профсоюзные организации выписали газету для своих членов профсоюза… Нужно поторопиться, чтобы не оставить своих членов профсоюза без газеты!

Если вы можете самостоятельно забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните в редакцию по телефону: **8 (347) 272-34-47**. Подписка в редакции на полгода стоит всё так же 432 рубля.

На «Действие» можно подписаться по электронному официальному каталогу **«Почта России»**, по индексу **ПР512**. Стоимость подписки – 864 рубля 72 копейки.

Подписку можно оформить на сайте **podpiska.pochta.ru**., а также онлайн через мобильное приложение Почты России.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);
«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендует первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Ваша редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ*

С Днём энергетика!

Уважаемые работники и ветераны энергетической отрасли! Дорогие друзья!

От лица республиканского профсоюзного движения поздравляю вас с наступающим профессиональным праздником – с Днём энергетика!

Это праздник миллионов людей, занятых в энергетической отрасли. Это специалисты, разрабатывающие и обслуживающие энергетические системы, учёные, техники, инженеры и люди других специальностей. Люди, которые каждый день заботятся, чтобы качество жизни каждого из нас было на высоком уровне.

Труд энергетиков, ежедневный и ответственный, заслуживает особого уважения и признательности. Это удел сильных духом – круглосуточный график работы, повышенная ответственность, высокие напряжения.

Сегодня энергетика – основа процветания общества. Именно от вашего труда напрямую зависит жизнедеятельность региона. Вы обеспечиваете бесперебойную работу промышленных и сельскохозяйственных предприятий, офисов, школ, больниц, транспорта и множества различных учреждений. Благодаря вашей слаженной работе в наших домах есть тепло и свет.

Огромное спасибо вам за нелёгкий труд и преданность делу!

Пусть в вашей работе не будет непредвиденных ситуаций, а вверенные вам объекты функционируют надёжно и безаварийно.

Желаю вам крепкого здоровья, достижения новых высот и удачи во всех начинаниях! Мира вам, добра и согласия!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Дорогие коллеги, ветераны!

От имени профсоюзной организации энергетиков Республики Башкортостан поздравляю вас с наступающим профессиональным праздником – Днём энергетика!

Вы творцы тепла и света, профессиональные вершители программы энергетической системы нашей страны, труженики, круглосуточно обеспечивающие все сферы человеческой деятельности энергией, преданные своему делу люди, преумножающие стратегическое богатство нашей Родины!

Приняв эстафету от наших ветеранов, заложивших основу надёжной работы объектов электроэнергетики, вы продолжаете их дело и передаёте её в руки молодого поколения!

Искренне желаю вам новых грандиозных свершений, радужных перспектив, повсеместного улучшения благосостояния ваших семей, исполнения самых заветных желаний, внутреннего спокойствия и крепкого здоровья!

Ришат САКАЕВ,
председатель Электропрофсоюза Республики Башкортостан ВЭП

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Сеть за сетью

Сразу два отраслевых рескома – работников образования и ЖКХ вышли в Доме профсоюзов на плетение маскировочных сетей для бойцов СВО.

Сотрудники Госкомитета РБ по жилищному и строительному надзору, Уфимской территориальной профсоюзной организации и аппарата рескома Профсоюза работников жизнеобеспечения РБ во главе с председателем Эльвирой Бикбулатовой быстро освоили технологию производства этого защитного материала, столь необходимого бойцам. Как сказали представители профактива, для большинства из них этот вид деятельности новый, но они быстро освоили технику плетения.

В это же время в БРО профсоюза работников народного образования и науки РФ работники так же проворно продевали ленты сквозь ячейки сети, завязывали их узлами.



Для плетения сетей всегда можно найти время!

– Работаем в обеденный перерыв и во время коротких перерывов во время работы, – говорят сотрудники рескома образования, для которых технология плетения также была в новинку.

Сергей РУСАКОВ
(фото автора)

● ХРОНИКА

5 декабря состоялось заседание Госсобрания – Курултая РБ по бюджетной, налоговой, инвестиционной политике и имущественным отношениям под председательством Рузалии Хисматуллиной.

От Федерации профсоюзов республики приняла участие в работе комиссии председатель Гузель Мирошниченко. Были рассмотрены проекты законов РБ «О бюджете РБ на 2024 г. и на плановый период 2025–2026 гг.», «О внесении изменения в Закон РБ «О бюджете РБ на 2023 г. и на плановый период 2024–2025 гг.» и «О бюджете ТФОМС РБ на 2024 и на плановый период 2025-2026 гг.» Также рассмотрены: примерная программа законопроектной работы комитета на весеннюю сессию 2024 г.; план мероприятий комитета по осуществлению контроля за исполнением законов РБ на весеннюю сессию 2024 г.; план проведения заседаний рабочих групп, комиссий, экспертных советов, образованных правовыми актами Курултая РБ, в период весенней сессии 2024 г.; график представления отчётов и докладов органами госвласти РБ на рассмотрение Госсобрания – Курултая РБ.

* * *

6 декабря состоялось заседание рабочей группы по вопросу организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. №597.



Заседание вел замминистра труда РБ Тимур Каримов. В работе приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. Были рассмотрены вопросы достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных майскими указами Президента РФ, по итогам 9-10 месяцев 2023 года; обсуждался ход независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования. Гузель Мирошниченко отметила, что по данным профсоюзного мониторинга зарплата педагогических работников не достигла целевого показателя, установленного Министерством образования и науки РБ, в общеобразовательных организациях 27 муниципальных образований республики, в дошкольных организациях в 25 районах и городах РБ; в организациях дополнительного образования детей – в 23 районах и городах Башкортостана.

* * *

8 декабря состоялась рабочая встреча председателя РОБ Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой с исполняющим обязанности директора Филиала АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» Наилем Загидуллиным и председателем ППО Анной Урмановой.

В ходе встречи были обсуждены вопросы регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства.

* * *

11 декабря в Уфе состоялось торжественное открытие городского профессионального конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации столицы Башкортостана».

В этом году в конкурсе принимают участие около 40 педагогических работников, среди них – воспитатели, старшие воспитатели, музыкальные руководители, инструкторы по физической культуре, педагоги-психологи, учителя-логопеды муниципальных и частных детских садов столицы.

Участникам предстоит пройти пять конкурсных испытаний: «Интернет-ресурс участника конкурса», «Педагогическое мероприятие с детьми», «Мастер-класс», «Собеседование с членами жюри», «Педагогические дебаты».

* * *

1-10 декабря в региональной общественной приемной председателя партии «Единая Россия» в РБ прошла ежегодная декада приёмов граждан.

7 декабря состоялся приём по вопросам защиты трудовых прав граждан, в котором принял участие начальник отдела правовой защиты ФП РБ Руслан Кантимеров совместно с представителем ГИТ в РБ.

Заявителям были даны консультации по защите прав трудящихся, социальным гарантиям, оплате труда и пенсионным вопросам.

● ВЕТЕРАНЫ

Беспокойные сердца

7 декабря в Госсобрании – Курултае РБ состоялся II Пленум Башкортостанской республиканской общественной организации ветеранов.



На пленум собрались ветераны со всей республики

В его работе приняли участие председатели ветеранских организаций городов и районов республики, отраслевых и первичных советов ветеранов, заместители глав муниципалитетов по социальным вопросам, общественные деятели, Федерацию профсоюзов на заседании представлял заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов.

Ключевая тема пленума касалась поддержки участников специальной военной операции и членов их семей. С докладом по повестке дня выступил председатель Башкортостанской республиканской организации ветеранов Валерий Шарипов.

Пенсионеры всех городов и районов республики активно включились в общее дело: они плетут маскировочные сети, вяжут теплые вещи для воинов, активно собирают гуманитарную помощь, а некоторые руководители ветеранских организаций сами выезжают в зону проведения специальной военной операции с гуманитарным грузом.

Также были рассмотрены темы 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, подготовка к празднованию 80-летия ветеранской организации, которое состоится в 2025 году, также обсуждалась реализации проекта Главы РБ «Башкирское долголетие», направленного на системную поддержку и повышение качества жизни пожилых людей.

● ПОЗИЦИЯ

Ускорение реального социального диалога!

6 декабря в Москве состоялся очередной Пленум ЦК Профсоюза работников АПК РФ, который рассмотрел материалы предстоящего съезда.



Было подписано Соглашение о сотрудничестве между аграрными профсоюзами РБ и ЛНР

Пленум принял постановление о выдвижении кандидатуры М. Шмакова для избрания на должность председателя ФНПР на XII Съезде ФНПР.

7 декабря прошёл VIII Съезд Общероссийской общественной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Были рассмотрены следующие главные вопросы: о работе ЦК профсоюза за период с ноября 2020 года по ноябрь 2023 года; о внесении изменений в Устав Профсоюза работников АПК РФ.

В работе пленума и съезда ЦК профсоюза приняла участие председатель Башкирского рескома профсоюза Кадрия Гайнетдинова.

В рамках работы пленума и съезда отмечался позитивный опыт целенаправленной и системной работы Башкирского рескома в сфере молодёжной и информационной политики, а также проведения форумных мероприятий.

Также Башкирской республиканской организации профсоюза вручено Благодарственное письмо Приморской краевой организации профсоюза «За оказанную помощь членам профсоюза, пострадавшим от наводнения, вызванного прохождением тайфуна «Ханум».

Учитывая регулярную адресную материальную поддержку аграрных колледжей ЛНР, в рамках пленума подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников АПК РФ и Луганской республиканской организацией Профсоюза работников АПК РФ. Предметом соглашения стало развитие сотрудничества по повышению уровня экономической и социальной защищённости членов профсоюза, а также содействие укреплению дружественных отношений на принципах единства, справедливости и солидарности.

При обсуждении итогов 2023 года, объявленного Годом развития социального партнёрства в АПК РФ, Кадрия Гайнетдинова вручила председателю Профсоюза работников АПК РФ Наталье Агаповой книгу «Люди и факты в калейдоскопе событий».

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

«Для нас все родные»

Сотрудницы – мастерицы Филиала реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья в Балтачевском районе РБ и их родственники присоединились к акции помощи российским солдатам, связали для бойцов СВО варежки-краги с отдельным пальцем и шерстяные носки.



Посылки из Балтачевского района

В посылки с тёплыми вещами положили также шоколад, сгущёнку, сладости, чай, а ещё «Юл догасы», которые передал имам местной мечети Рафис-хазрат, и трогательные письма со словами поддержки от детей и сотрудниц филиала.

Собранные коробки доставлены на сборный пункт, где их сортируют и организуют доставку.

«Неважно, кому достанутся наши варежки и носки, пусть они защитят их от холода и невзгод. Для нас они все свои, родные: сыновья и братья, ведь среди наших коллег есть те, кто проводил своих родственников в зону СВО. Пусть берегут нашу землю, а мы согреем их тёплыми вещами и добрыми молитвами», – поделилась организатор сбора социальный педагог Джамиля Гарифуллина.

Тепло и забота от заводчан

В ПАО «НЕФАЗ» очень много неравнодушных людей, которые готовы бескорыстно помогать тем, кому это очень нужно, кто думает не только о своих близких, но и о наших воинах, которые каждый день совершают подвиги в зоне проведения СВО, защищая будущее нашей страны.



Согреем бойцов!

Доказательством тому стала акция «С теплом и заботой», в ходе которой общими усилиями было собрано 12 коробок тёплых вещей для участников специальной военной операции. Это перчатки, варежки, носки, термоболье и т.д. На каждой коробке – письмо с выражением слов благодарности воинам за их ратный труд. Множество откликов было получено из цехов и отделов. В профкоме завода отметили, что всех просто невозможно перечислить: большое количество работников внесли тепло в акцию. Помимо тёплых вещей были изготовлены и буржуйки. Одну из коробок заводчане отправили адресно, по обращению своего коллеги, который сейчас находится в зоне СВО.

Все посылки были переданы в Центр поддержки участников СВО.

● ДОБРЫЕ ДЕЛА

Подарки в Красный Луч

В первый день декабря республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ под завязку загрузила санки Деда Мороза новогодними сладкими подарками. Маршрут предстоит длинный.



Подарки уже доставлены по адресу!

Подарки отправлены в Луганскую Народную Республику – в Красный Луч, где сладости для своих ребятишек с нетерпением ждёт городская организация профсоюза работников здравоохранения. Такая добрая акция стала уже традиционной для башкортостанской организации профсоюза. Профактивисты, отправляя груз в путь, отмечали: приятно почувствовать себя немного волшебниками и подарить радость детям, которые уже многое успели пережить…

● ЮБИЛЕИ

Энергетическому гиганту – 70!

В декабре отмечается 70-летие Центральных электрических сетей – крупнейшего филиала АО «Башкирэнерго». Его история началась с Постановления Совмина СССР об организации Черниковского района Высоковольтных электрических сетей. В самом начале в филиале работало всего 20 человек, а на хозяйственном балансе состояло 53 км электросетей, одна подстанция, а из транспорта – одна лошадь.



Дружный коллектив единомышленников: Камила Борисова, Елена Кашуба и Анастасия Миловидова

В начале 1964 года Высоковольтные сети были преобразованы в Уфимские электрические сети, коллектив которых впоследствии создавал Нефтекамский, Октябрьский, Белебеевский, Северо-восточный и Белорецкий филиалы. В том же году началась массовая электрификация села, которая продолжалась более 10 лет.

Сегодня коллектив Центральных электрических сетей насчитывает около 1200 сотрудников, из которых 324 – молодёжь до 35 лет. Уровень профчленства составляет порядка 84%.

О том, чем живёт профсоюзная организация и трудовой коллектив сетей сегодня, нам рассказала Елена Кашуба – председатель ППО ЦЭС, работающая на этом посту с 2016 года.

Коллективный договор – настольная книга

Именно так называют в профкоме этот важный документ, который защищает трудовые права работников, решает многочисленные социальные вопросы и организует общественную жизнь коллектива.

Елена Кашуба рассказала о некоторых моментах работы профсоюзной организации:

– Перед принятием колдоговор проходит обсуждение на уровне отделов, цехов, в ходе которого поступают предложения от сотрудников. После этого предложения аккумулируются в общем региональном отраслевом коллективном договоре.

Для коллектива проводятся туристические поездки, культмассовые мероприятия – посещение театров, музеев, аквапарка, хоккейных и футбольных матчей.

Доброй традицией на предприятии стал «Семейный день», цель которого – показать детям сотрудников, где работают их родители. Впервые «Семейный день» был проведён в прошлом году. Сотрудникам и их детям данное мероприятие понравилось, поэтому его решили проводить ежегодно.

Работа не для «галочки»

Перечень полезных и добрых дел, проводимых ППО, не ограничивается лишь рамками коллективного договора. Одним из важных направлений работы являются мероприятия, направленные на улучшение экологической обстановки: субботники по очистке территории, берегов водоёмов, посадка деревьев.

– Профсоюз работает реально, не для «галочки», – говорит Елена Кашуба. – Важно, что все общественно-полезные мероприятия в корне меняют психологию людей, например, сбор пластмассовых крышек – акция, проводимая совместно с АНО «Чистая Уфа», в ходе которой собирается ценное сырьё, идущее на переработку, а вырученные средства затем направляются в детский хоспис.

Сотрудники ЦЭС – частые гости в Охлебининском детском приюте, в который они приезжают с подарками, в том числе, от профкома, показывают ребятам шоу и устраивают концерты.

Много делается для помощи бойцам СВО, которым периодически отправляются тёплые шерстяные вещи, наколенники, газовые горелки, аптечки, продукты, не входящие в состав обычного армейского рациона. Следует отметить, что четверо сотрудников предприятия сегодня находятся в зоне проведения СВО. Помимо материальной, коллегам, проходящим службу, оказывается и моральная поддержка: в зону боевых действий пишут письма, причём не только дети, но и взрослые.

Сотрудники ЦЭС оказали также финансовую помощь через Электропрофсоюз РБ энергетикам из ЛНР и ДНР.

Профсоюз ведёт активную волонтёрскую деятельность. Это движение стало развиваться по самым разным направлениям, включающим помощь многодетным семьям, семьям участников СВО, пенсионерам.

Важен вопрос мотивации

Одним из условий успешной работы профсоюзной организации Елена Кашуба считает рост её численности, а главными задачами, которые решает профсоюз – обеспечение достойных, безопасных условий труда и уровня заработной платы.

Особо актуален вопрос мотивации в отношении молодых сотрудников. Понятно, что одной зарплаты, пусть и достойной, для молодёжи мало, также важно, чтобы общественная жизнь была интересной.

И профсоюзная организация такую возможность предоставляет: туристические походы, спорт, включая виды, которые пока у нас мало распространены. К примеру, керлинг, по которому команда ЦЭС заняла II место среди других команд на соревнованиях в Уфе.

В канун Дня молодёжи состоялись соревнования по пейнтболу, а затем прошёл интеллектуальный квест на природе с участием представителей молодёжных советов предприятий энергосистемы республики. Тогда команда ПО ЦЭС с названием «Пятница, 13-е» заняла I место.

В конце октября представители Молодёжного совета участвовали во II Молодёжном форуме, который проводил Электропрофсоюз РБ.

У молодых членов коллектива собралась своя команда «Энергогруппировка», которая является частым гостем различных городских викторин и интеллектуальных квизов.

Председателем Молодёжного совета ПО ЦЭС является специалист по производственному контролю и пожарной безопасности Отдела охраны труда Камила Борисова.

Весной этого года сборная Молодёжного совета приняла участие в интеллектуальной игре «БЭСК-ринг». Достойно проявила себя молодёжь и в ходе V Интеллектуального турнира, организованного Электропрофсоюзом РБ, в котором сразились 29 команд, и где команда профсоюза энергетиков заняла V место.

Вообще, молодёжи на предприятии повезло в том, что сама председатель профкома – спортсмен со стажем. Защищая честь предприятия, Елена Кашуба завоевала множество наград на различных соревнованиях и спартакиадах.

За долгую историю у Центральных электрических сетей сложилось немало традиций и работникам есть, чем гордиться.

Инженер метролог и сертификации электрической энергии, а также по совместительству и секретарь ППО, Анастасия Миловидова рассказывает:

– Все, кто здесь работает, чувствуют свою ответственность за энергетику нашей республики. Работники же профкома вносят в общий трудовой процесс элемент творчества и креативного подхода в организации мероприятий для сотрудников. Мы часто проводим конкурсы для детей сотрудников предприятия, например, в канун Нового года проходил конкурс детских поделок «Укрась новогоднюю ёлку».

Для взрослых важен дух соревнования, поэтому для них участие в тех же конкурсах профмастерства – это серьёзный стимул к улучшению качества своего труда, ведь всем и всегда хочется побеждать. Считаю, что повышать профессиональную самооценку – это очень важно.

Действительно, гордиться работникам предприятия есть чем, так же, как и строить дальнейшие планы. Сегодня профсоюзная организация ЦЭС продолжает развивать партнёрские отношения с администрацией, оказывает помощь и поддержку сотрудникам в решении их социальных проблем и вносит весомый вклад в стабильное и поступательное развитие энергетической отрасти республики.

Сергей РУСАКОВ

● ВСТРЕЧИ

Надёжное сотрудничество

Председатель БРО Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова встретилась с генеральным директором АО «Башспирт» Раифом Абдрахимовым.

Во встрече принимал участие председатель ППО АО «Башспирт» Кармаль Шаймарданов.

Как отметил Раиф Абдрахимов, в АО «Башспирт» работодатель и профсоюз принимают совместные меры, направленные на повышение эффективности деятельности общества как необходимого условия роста благосостояния работников, а также на улучшение условий труда, соблюдение норм трудового законодательства, обеспечение выполнения коллективного договора.

В ходе беседы обсуждались вопросы зарплаты, деятельности профсоюза в сфере охраны труда, работе сторон, направленной на социально-трудовую защиту работников, и проводимых в АО «Башспирт» регулярных спортивно-массовых мероприятиях.

Было отмечено, что необходимо повысить уровень информационной работы профсоюзной организации, увеличить процент охвата работников во всех филиалах профсоюзным членством, активизировать участие филиалов в конкурсах профессионального мастерства как республиканского, так и российского уровней.

Стороны встречи отметили, что при решении вопросов поддержания имиджа предприятия на лидирующих позициях, повышения престижа предприятия на освоенных рынках сбыта, проведения постоянной технической модернизации и совершенствования технологии производства, АО «Башспирт», одновременно, позиционирует себя как социально ориентированный работодатель.



Стороны настроены на продолжение сотрудничества

Кадрия Гайнетдинова подчеркнула, что на предприятии отлажен конструктивный диалог руководства и профсоюза, в приоритете – интересы работников.

Кадрия Гайнетдинова за большой личный вклад в развитие социального партнёрства в агропромышленном комплексе РБ вручила Благодарственное письмо БРО Профсоюза работников АПК РФ Раифу Абдрахимову. Кармаль Шаймарданов был удостоен Почётной грамоты за вклад в укрепление и развитие профсоюзного движения в агропромышленном комплексе РБ.

● В МИРЕ

Tesla дальше не едет

В Швеции продолжаются коллективные действия против автопроизводителя Tesla.

С конца октября в Швеции профсоюз работников металлургической промышленности IF Metall начал забастовку во всех автомастерских и сервисных центрах Tesla. IF Metall хочет, чтобы Tesla подписала колдоговор, на что американский автогигант не соглашается.

В течение ноября девять шведских профсоюзов присоединились к мерам солидарности в разные даты. Почтовые работники отказались доставлять номерные знаки для автомобилей Tesla, докеры блокируют поставки Tesla в порты страны, электрики прекратили работы по техническому обслуживанию автопроизводителя, а работники сферы обслуживания и связи прекратили доставлять почту и грузы в Tesla.

К акции уже присоединились датские и норвежские докеры, отказавшиеся разгружать и транспортировать автомобили Tesla, произведённые в США для шведского автомобильного рынка.

В профсоюзе IF Metall, насчитывающем более 300 тыс. членов, заявили, что будут продолжать забастовки столько, сколько потребуется, так как акция является не только борьбой за работников Tesla, но и мерой защиты шведской профсоюзной модели взаимоотношений на рынке труда. Фактически шведы защищают свой рынок труда от американского миллиардера Илона Маска, который привык работать иначе.

Учителя бастуют

Около 65 тыс. канадских учителей в провинции Квебек продолжают бессрочную забастовку. Они могут бастовать вплоть до Рождества.

Учителя начали бастовать с конца ноября, в результате чего около 368 тыс. учеников не посещают школы. Впоследствии часть учителей вернулись к работе, но члены профсоюза продолжили забастовку. Они требуют увеличения зарплат учителей и других работников системы образования до такого уровня, чтобы эта работа стала привлекательной для молодёжи.

К тому же профсоюз требует индексации зарплат на 4% в год на весь срок заключения нового соглашения. Сами учителя добавляют, что они перегружены работой и у них слишком большие классы. Минобр Квебека отказывается комментировать ход переговоров. Премьер-министр Квебека Франсуа Лего заявил, что забастовки учителей вредят детям и призвал профсоюзы закончить бастовать. Он добавил, что в Квебеке недостаточно учителей, чтобы сократить размеры классов, однако взамен предложил добавить в каждый класс классного помощника.

● РАБОЧАЯ ГРУППА

Сверили позиции, обсудили задачи

7 декабря состоялось заседание рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по разработке Республиканского соглашения и контроля за его реализацией. В работе приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и ряд председателей республиканских отраслевых организаций профсоюзов.

Как обычно, повестка дня рабочей группы была насыщенной.

Был обсуждён ход реализации мероприятий по проведению 30-летия социального партнёрства в РБ. Также стороны подробно рассмотрели вопрос о повышении размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, и о выполнении п. 3.25 Республиканского соглашения о проведении ежегодной индексации размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педработникам, проживающим и работающим в сельской местности. С обширным докладом выступил председатель башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования **Раиль Газизов**, который подчеркнул, что в Год педагога и наставника решение об индексации стало бы большой поддержкой сельских педагогов, позволило бы привлечь молодые кадры в сельские школы. Представитель Минобра РБ **Наталья Кузнецова** поддержала позицию коллеги. Но вот позиция замминистра финансов **Азамата Абдюкова** при обсуждении данного важного для учителей вопроса остаётся неизменной: в приоритете достижение целевых показателей заработной платы работников бюджетной сферы. А если зарплата будет расти, то и компенсации не понадобятся! Тем более, и возможности бюджета республики не позволяют выделять средства на выполнение данного пункта Республиканского соглашения! Представитель Минтруда РБ **Ленизa Салишева** добавила: да, на селе не хватает педагогов. Но и медиков не хватает, и социальных работников. И если повышать сумму компенсации педагогам на селе, то нужно сделать это и для представителей других отраслей. Сумма выйдет очень большая. Так что если педагоги малообеспеченные, то они могут обратиться за субсидией в соцзащиту по месту жительства. **Гузель Мирошниченко** высказала позицию профсоюзов: пункт по индексации компенсации расходов нельзя убирать из плана мероприятий. Председатель ФП РБ внесла предложение: Правительству республики предусмотреть в бюджете финансовые средства на увеличение размера компенсаций расходов на оплату ЖКУ педработникам, проживающим и работающим в сельской местности. И если сейчас в бюджете, свёрстанном на 2024 год, на это нет средств, то в дальнейшем ситуация может измениться. И нужно быть готовыми вернуться к решению данного вопроса, очень важного для сельских педагогов.

Также члены рабочей группы рассмотрели итоги регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» и республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана». В нашей республике региональный этап всероссийского конкурса прошёл по шести номинациям, в нём приняли участие 264 работника. Из бюджета РБ на поощрение призёров конкурса было выделено 570 тыс. рублей. Победители получили по 50 тысяч, конкурсанты, занявшие вторые и третьи места, соответственно, по 30 и по 15 тыс. руб.

До конца года будут подведены и итоги конкурса «Мастера Башкортостана».

Также была рассмотрена ситуация на предприятиях, имеющих задолженность перед работниками по заработной плате. Какая динамика прослеживается здесь? По данным на 1 ноября задолженность по зарплате в размере 769 млн руб. имелась перед 5905 работниками 38 организаций. 45% долгов приходится на экономически активные организации, 28% – на организации-банкроты и 27% – на организации, в которых хозяйственная деятельность не ведётся. При этом в сравнении с показателями начала года сумма задолженности возросла на 67 млн руб., количество работников, перед которыми имеется задолженность, снизилось на 506 человек, а предприятий-должников стало на 19 меньше. Львиная доля задолженности (42%) приходится на ПАО «АК «ВНЗМ», где долг по зарплате в течение года вырос на 170 млн руб. и на 1 ноября составил 430 млн руб. Специалист ГИТ в РБ **Минзиля Фахриева** уточнила, что по оперативным данным на 1 декабря сумма задолженности снизилась до 755 млн руб. перед 5792 работниками 31 организации. Задолженность удаётся погашать в результате усиления межведомственного взаимодействия.

Подробно члены рабочей группы рассмотрели вопрос о повышении окладов прочего персонала отрасли здравоохранения по рабочим специальностям (водители, уборщики и т.д.). Анализ ситуации представил специалист РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ **Камиль Абезгильдин**. В частности, он отметил, что минимальные размеры окладов рабочих в учреждениях здравоохранения РБ ниже, чем в ближайших регионах. Так, оклад водителей автомобилей СМП в Республике Башкортостан составляет 5300 руб., в Марий Эл – 9200 руб., в Татарстане – 16500 руб. Такая же картина наблюдается и в отношении иных общеотраслевых профессий рабочих. Оклады данных категорий работников в республике давно не пересматривались и не соответствуют сегодняшним реалиям – и их пора повысить.



Выплата сельским учителям в размере 600 рублей – самая низкая в ПФО

Азамат Абдюков подтвердил, что вопрос стоит остро. Он отметил, что Российская трёхсторонняя комиссия рекомендовала перераспределить окладную часть со стимулирующих и прочих надбавок на гарантированную часть. Повышение заработной платы прочему персоналу остро стоит по всем категориям бюджетников. Минфин подготовил соответствующие предложения, и замминистра финансов выразил надежду, что к 1 января 2024 года выйдет документ о повышении оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе, и повышения окладной части.

Также члены рабочей группы рассмотрели план работы РТК па 2024 год, после чего подробно обсудили тему содействия занятости инвалидов.

Наконец, по инициативе Федерации профсоюзов РБ был рассмотрен вопрос о дефиците кадров на предприятиях машиностроительного комплекса РБ. Осветила тему и высказала ряд предложений профсоюзов, призванных снизить остроту проблемы, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан **Ирина Исламова**. Тема кадрового голода на квалифицированных рабочих является для Башкортостана (да и не только для него) сегодня очень болезненной, и стороны социального партнёрства обменялись мнениями и своим видением решения проблемы. О том, какие возможности выхода из ситуации они предлагают, мы подробно расскажем в следующих номерах «Действия».

Ирина ЛЕВЧУК

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Властелин электродуги

29-летний Артур Камалетдинов из АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» занял I место в одной из двух номинаций республиканского конкурса профессионального мастерства среди электросварщиков «Лучший по профессии». Он рассказал нашей газете о красоте сварочного шва, как воспитывается неравнодушное отношение к труду и о том, что вдохновило его на победу.



Артур Камалетдинов (на фото справа) стал победителем конкурса сварщиков

Любовь к труду Артуру привили его родители. Ему с детства нравилось мастерить что-то своими руками, и когда встал выбор трудового пути, он, не раздумывая, выбрал рабочую профессию. Основам сварочного мастерства он обучался в Туймазинском индустриальном колледже, после окончания которого молодой человек устроился на работу в АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», где трудится уже почти десять лет.

– Сварщик – профессия ответственная, почти виртуозная, от качества работы которого зависит многое: долговечность и устойчивость конструкций, надёжная работа оборудования и безопасность работников, которые их эксплуатируют, – рассказывает о своей профессии Артур Камалетдинов. – Работа сварщика требует трудолюбия, физической выносливости, ловкости и терпения. Ты создаёшь что-то новое и всегда можешь увидеть результат своего труда. К тому же здесь всё время нужно развиваться. Без постоянного совершенствования знаний и опыта хорошего специалиста сегодня и не представить.

В наше время сварочное производство шагнуло далеко вперёд. Появилось множество видов сварки. Артур Камалетдинов владеет полуавтоматической сваркой, осваивает аргонодуговую, но в работе, в основном, использует ручную дуговую сварку, так как на предприятии занимается ремонтом станков и другого оборудования.

– Работа разная, и всегда нужен особый подход и внимание, – продолжает Артур Камалетдинов. – В целом обязанности сварщика просты, нужно соблюдать технику безопасности, всегда быть на рабочем месте и уметь работать с конструкциями. Работа, конечно, тяжёлая, но интересная! Когда смотришь на результат своего труда – крепкий, ровный шов, то все трудности уходят на второй план, а остаётся гордость и удовлетворение от итогов работы. Работу свою люблю, да и дома частенько занимаюсь сваркой – что-то по хозяйству всегда надо подлатать, сейчас вот надо крышу своей старенькой «ГАЗели» подремонтировать. Так что, можно сказать, что в профессии я круглосуточно – и на работе, и дома.

Желая совершенствовать свои навыки, Артур Камалетдинов не раз принимал участие в заводском конкурсе профессионального мастерства. Правда, призовых мест не занимал. А вот в республиканском соревновании принял участие впервые. И сразу занял I место в номинации «Сварка на полуавтоматах». Молодой человек уверен, что помимо настойчивости и упорства, победить ему также помог эмоциональный подъём от счастливого события, произошедшего недавно в жизни – рождения дочери Евы.

– Нельзя сказать, что на конкурсе задания были слишком сложными, только всё то, что мы делаем на работе ежедневно, – делится впечатлениями сварщик. – Сложность была только в том, чтобы выполнить задания лучше всех. А вот это уже было непросто, ведь участники собрались сильные, с большим опытом. Для меня конкурсы профмастерства – это отличная возможность оценить себя как специалиста, сравнить с другими работниками, обменяться ценными знаниями и опытом. Победа окрыляет, а признание коллег – это высокая оценка твоего профессионализма. Хочу совершенствоваться и дальше, получить шестой, высший разряд сварщика. Сейчас у меня пока пятый.

Артур Камалетдинов уверен, что сварщик – это профессия на все времена, гарантия трудоустройства в любом регионе страны, так как без сварки не обходится практически ни одно производство.

– Молодым людям, выбравшим профессию сварщика, могу посоветовать стараться постоянно расти над собой, нарабатывать новые знания и опыт, – говорит Артур Камалетдинов. – Плюс трудолюбие, терпение и упорство. Только от самого человека зависит, чего он добьётся. Небезразличное отношение к своему труду – пожалуй, главный фактор. Это, конечно, воспитывается с детства. Важно, чтобы работа была по душе, лично мне мой выбор очень нравится. И если бы отмотать жизнь назад, вновь встать перед выбором профессии – я бы однозначно выбрал дело, которым занимаюсь сейчас. Никогда не смог бы заниматься бумажной работой, мне интересно что-то делать своими руками. А насчёт победы в конкурсе скажу так: если человек любит то, что делает, любит свой труд, профессию, то можно решить любую проблему и добиться максимально высокого результата!

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Члены комитета подвели итоги работы за год и получили новые актуальные знания

● ИТОГИ ГОДА

Соцпартнёрство: всегда на связи!

В Доме профсоюзов прошло VII Заседание комитета Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников связи России.

В работе приняли участие члены комитета, а также председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, завотделом социально-трудовых отношений ЦК Профсоюза работников связи России Наталья Скибенко, директор УФПС РБ АО «Почта России» Ленард Шафиков, заместитель генерального директора по управлению персоналом ПАО «Башинформсвязь» Анастасия Коннова, ведущий специалист по кадрам филиала РТРС «РТПЦ Республики Башкортостан» Светлана Мазитова.

Приглашение представителей стороны социального партнёрства, представляющих работодателей, было обусловлено повесткой дня: основной темой обсуждения стало рассмотрение перспектив развития предприятий отрасли связи и уровня развития социального партнёрства.

Председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко**, выступая перед собравшимися, подвела итоги системной работы сторон социального партнёрства в республике и отметила, что Республиканской организацией Башкортостана Профсоюза работников связи России проводится большая работа по координации деятельности профсоюзных организаций, а также в переговорном процессе по заключению коллективных договоров и по проведению уставных мероприятий и мероприятий в области регулирования социально-трудовых отношений. Отметив, что у профсоюзов и государства общая цель (это повышение благосостояния наших граждан), председатель ФП РБ подчеркнула, что учёт мнения профсоюзов сегодня становится конкурентным преимуществом для предприятий и организаций нашей республики, прежде всего, в вопросах привлечения квалифицированных кадров и обеспечения достойного труда.

Наталья Скибенко осветила ключевые моменты социального партнёрства и назвала важнейшие направления его развития в отрасли. Она сообщила, что сегодня в профсоюзе связистов состоит 233 тысячи человек (без учёта студентов и неработающих пенсионеров), действует 1291 первичная профсоюзная организация. Всего в отрасли заняты 419 тысяч работающих, на которых распространяется действие колдоговоров. Назвала выступающая и главные цифры, отражающие уровень заработной платы работников. Так, в РТРС в целом по РФ за 2022 год произошёл рост зарплаты с 76 тыс. до 78 тыс. рублей, в «Ростелекоме» за этот же период зарплаты выросли с 63 тыс. до 71 тыс. рублей, а в «Почте России» они увеличились с 30 тыс. до 32 тыс. рублей. Понятно, что в «Почте России» уровень заработной платы невысокий, поэтому профсоюз проводит постоянные встречи с руководством.

Ленард Шафиков подчеркнул, что «Почта России» была и будет социально ответственной компанией. Для этого постоянно проводится комплекс мероприятий по улучшению условий труда и повышению привлекательности работы в целом. Ставится цель постепенно довести уровень оплаты труда работников до рыночного. У более чем 2,5 тысячи штатных единиц основных почтовых профессий была увеличена заработная плата. Объём инвестиций на увеличение окладов до конца текущего года составит свыше 55 млн руб. Также системно и планомерно ведётся в республике модернизация почтовых отделений, в основном – в сельских отделениях связи. Почта развивает современные цифровые сервисы, заботится о благополучии сотрудников, проводит их обучение, занимается улучшением условий труда и ведёт правильный курс на развитие социального партнёрства.

Анастасия Коннова отметила важную роль социального партнёрства, подчеркнула, что ПАО «Башинформсвязь» находится на постоянной связи с профсоюзом и министерством труда (так, на днях рассматривали возможность поиска через центры занятости специалистов для потребностей БИС). Для действующих сотрудников в Обществе стараются делать всё возможное: выполняются все обязательства по колдоговору, действует система ДМС; выдаются путёвки на санкурлечение для работников и членов их семей. Главное – это зарплата. По итогам 9 месяцев текущего года её уровень составил 55 тыс. руб., и стоит вопрос о необходимости её повышения. Сегодня средний возраст члена профсоюза в ПАО «БИС» – 47 лет. Анастасия Коннова предложила профсоюзу активнее вовлекать и привлекать молодых людей в свои ряды и в профсоюзные события, которые должны быть более ориентированы на молодых людей.

Светлана Мазитова сообщила, что из 254 сотрудников РТРС «РТПЦ» 249 являются членами профсоюза. Выступающая также подробно рассказала о многочисленных мероприятиях по социальной поддержке работников, которые проводятся в рамках выполнения коллективного договора. Коллектив живёт интересно и насыщенно. Всё это стало возможным благодаря активной позиции администрации, которая поддерживает инициативы профсоюза, ведь они ведут, в конечном итоге, к сплочению коллектива.

Председатель РОБ Профсоюза работников связи РФ **Наталья Соколова** выступила с обширным докладом, в котором раскрыла деятельность в рамках социального партнёрства, рассказала о проводимой профсоюзом работе, отметила удачи года и вопросы, на которые необходимо обратить особое внимание. На передний план выходит тема мотивации профчленства, которое по итогам года несколько снизилось.

А чтобы председатели первичек могли аргументированно отстаивать свою позицию перед работодателями и доводить идеи профсоюза до работников, привлекать их на сторону активной защиты своих прав в структуре профсоюзного движения, по завершению заседания комитета, после решения всех текущих вопросов, было проведено обучение. Среди главных тем – «Профсоюзная деятельность как основа социально-экономического благополучия работников», «Мотивация профсоюзного членства. Выявление проблем и пути их решения (мозговой штурм)».

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Как защитить врача?

В России за I полугодие 2023 года зафиксировано 820 случаев применения насилия в отношении медицинских работников. Меры по обеспечению безопасности медиков обсуждали 8 декабря на круглом столе, состоявшемся в Государственной Думе РФ.

В работе принял активное участие председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин.

Депутаты, представители Минздрава РФ и профсоюза работников здравоохранения попытались определить основные угрозы, сопровождающие работу медиков. Это и проявления агрессии со стороны пациентов, и риски, связанные с оказанием профессиональной деятельности, и вредные условия труда в отрасли. Не остался без внимания фактор потребительского отношения к медицинским работникам в обществе. Участники круглого стола говорили о необходимости применения особого правового статуса, в первую очередь, к сотрудникам выездных бригад и приёмных покоев. По словам заместителя председателя профсоюза Михаила Андрочникова, профсоюз занимается этим вопросом последние 10 лет. «Мы требовали, чтобы медики получили неприкосновенный, как у полицейского, статус, и как следствие, ужесточение наказания за нападения на них, но этого не было сделано». Вместо этого в 2019 году были внесены изменения в Уголовный кодекс РФ, в результате чего появилась статья 124.1 «Воспрепятствование оказанию медицинской помощи». Но, как отмечают эксперты, эта норма не работает. В качестве альтернативных мер защиты на круглом столе звучали предложения обеспечить работников группы риска средствами индивидуальной защиты, видеорегистраторами и чётко оговорить порядок их использования. Это очень важно, поскольку в скорой помощи фактически каждый десятый вызов осуществляется к людям в состоянии алкогольного или наркотического опьянения. Ещё одна важная инициатива – особое страхование от подобных случаев, выходящее за рамки законодательства об охране труда. Расследование в рамках производственного травматизма часто «заминается», да и выплаты там совсем небольшие. Поддержка общества, формирование через СМИ образа медика – Героя в белом халате, также является важной составляющей поддержки. Участники круглого стола высказали единое мнение о необходимости систематизировать судебную практику, более детально изучить проблему и опыт регионов. В Башкирии профсоюз здравоохранения успешно защищает медиков при профессиональных рисках, сопровождает и добивается справедливого наказания в делах о нападении на медиков, действуют и страховые программы для всех членов профсоюза. Опытом работы этой системы поделился на круглом столе председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.



Профсоюзная делегация в Госдуме РФ

● ОПЫТ

Учиться у лучших!

Делегация РОБ Роспрофавиа в составе руководителей РОБ Роспрофавиа и первичных профсоюзных организаций ПАО «ОДК-УМПО», ПАО «Агрегат», УППО, УАП «Гидравлика», МФЦ, АО НИИТ и НИИ «Солитон» посетила Магнитогорский металлургический комбинат. Цель – знакомство с деятельностью первичной профсоюзной организации ПАО «ММК», изучение опыта работы по сохранению 97%-ного профсоюзного членства.

В день приезда принимающая сторона организовала экскурсию по городу. Второй день был насыщенным на события и впечатления. Профсоюзные лидеры познакомились с производственными цехами Магнитогорского металлургического комбината. Побывали в доменном цехе, посмотрели прокатные станы горячей и холодной прокатки, ознакомились с процессом раскатки стали и последующей упаковки, пообщались с доверенным лицом членов профсоюза (это как у нас предцехкома, но обязанности несколько отличаются).



В цехах комбината жарко!

Затем состоялся круглый стол с председателем ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР Борисом Семеновым и работниками аппарата. На встрече были обсуждены вопросы в области социального партнёрства, правозащитной деятельности и охраны труда, работы с молодёжью и информационной политики. Один из ключевых вопросов – мотивация профсоюзного членства.

– Одна из приоритетных задач – не столько повысить уровень профсоюзного членства, сколько его сохранить, – отвечает Борис Михайлович. – А для этого у нас есть все инструменты, которыми мы располагаем: социальные объекты, касса взаимопомощи, скидки для членов профсоюза по купонам. Для более оперативного информирования и получения обратной связи разработано мобильное приложение, которым регулярно пользуются более 29 тысяч членов профсоюза!

Во второй части деловой программы делегация РОБ Роспрофавиа приняла участие в совещании с профактивом. Помимо текущих вопросов были заслушаны отчёты о работе профсоюзных комитетов. И не только заслушаны, но и визуально подкреплены электронными презентациями (взяли на заметку!).

В день отъезда гости посетили социальные объекты, находящиеся на балансе комбината, которые пользуются популярностью у членов профсоюза, поскольку в них предоставляются скидки по купонам. Это санаторий «Юбилейный», горнолыжный центр «Металлург – Магнитогорск», детский круглогодичный центр «Уральские зори», дом отдыха и горнолыжный центр «Абзаково».

Впечатления от поездки однозначно позитивные! Профсоюзный лидер и его команда радушные и гостеприимные, они открыты для общения, готовы делиться опытом своей работы. А поучиться у них есть чему!

Оксана ДРОНОВА

● МВК

Беспечность обходится дорого

На очередном заседании рабочей группы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда были рассмотрены обстоятельства и причины четырёх несчастных случаев, произошедших на предприятиях Башкирии.

Опасный разряд

Пренебрежительное отношение к вопросам охраны труда вышло боком для руководства ООО «Уфателекомстрой». 12 июля двое монтажников копали траншею. Один из них работал в организации первый день, а второй – около месяца. Всё что хорошо, пока они не наткнулись отбойным молотком на проложенный в земле кабель. От удара током один работник получил тяжёлые травмы, другой – лёгкие.

Расследование показало, что работы по охране труда в Уфателекомстрое не велось никакой. Пострадавшим не были проведены инструктажи, они не проходили обучение и проверку знаний требований охраны труда, не обучались безопасным методам и приёмам выполнения работ в электроустановках. Ответственным за вопросы охраны труда в организации является руководитель, однако он, видимо, испугавшись «славы», на заседание рабочей группы направил начальника производственно-технического отдела.

Как же так получилось, что работники начали долбить место, под которым проходил кабель? Как выяснилось, компания получила разрешение на работы от двух владельцев коммуникаций, а кабель принадлежал уже третьей организации. Обнаружить скрытый кабель под землей можно с помощью современных технических средств. Однако, по словам представителя ООО «Уфателекомстрой», они уж больно дороги для организации. Видимо, здоровье работников здесь оценивают дешевле. Не пользовались на предприятии и возможностью вернуть средства из Социального фонда на охрану труда, хотя могли бы получить 200 тыс. руб.

В АО «Башкирская содовая компания» в начале августа также произошёл групповой несчастный случай. В начале августа в одном их цехов предприятия водитель погрузчика и аппаратчик полимеризации получили тяжёлые травмы в результате возгорания газовоздушной смеси.

По словам руководителя отдела охраны труда АО «БСК» Евгения Рузанова, предприятие извлекло серьёзный урок и приняло все необходимые меры, направленные на недопущение впредь подобных несчастных случаев. В частности, был проведён внеплановый инструктаж со всем персоналом цеха по выполнению работ повышенной опасности, обеспечен въезд в место, где произошёл несчастный случай, только на напольном транспорте взрывозащищённого исполнения, на въездных воротах установлены необходимые знаки безопасности, разработаны необходимые инструкции и др.

Что касается пострадавших, то самое худшее для них осталось позади. В настоящее время они находятся на амбулаторном лечении. Со стороны работодателя им оказывается вся необходимая социальная и адресная материальная помощь.

На свой страх и риск

Производственный травматизм на предприятиях АПК в этом году приобретает характер эпидемии. И если раньше частыми гостями рабочей группы были строительные организации, то сейчас их место заняли сельхозпредприятия.

Так, 2 августа произошла трагедия в СПК им. Карла Маркса Татышлинского района. Электрогазосварщик, который подошёл после обеда к коровнику, чтобы выполнить порученную ранее работу, обнаружил у входа под завалами кирпичей заведующего молочно-товарной фермы без признаков жизни. Как выяснилось, произошёл обвал части ворот коровника, прилегающих к кирпичной стене. Полученные в результате обрушения кирпичей травмы оказались для работника смертельными.

Директор СПК лично отчитался перед членами рабочей группы о проделанной работе по исключению подобных несчастных случаев. Однако никакие инструктажи и пересмотренная система управления охраны труда здесь не поможет. Потому что основная причина трагедии – неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории СПК. Их осмотр в июне текущего года проводился без привлечения специализированной организации, что не позволило объективно оценить возможность дальнейшей эксплуатации зданий, в том числе – коровника 1984 года постройки.

Как отметил заместитель министра сельского хозяйства РБ Павел Иофинов, в республике многие фермы имеют возраст более 30-40 лет. По его мнению, обследование «возрастных» зданий и сооружений необходимо обязательно проводить при оценке профессиональных рисков на сельхозпредприятиях.

15 августа в результате несчастного случая 56-летний работник ООО «Раевсахар» Альшеевского района получил тяжёлую травму. В тот день двоим электромонтёрам предприятия было поручено установить электродвигатель в одном из отделений и подтянуть провисшие провода. Выполнив работу, специалисты отправились в машинное отделение, чтобы помочь коллеге с заменой электродвигателя в грязевой мешалке.

Они сняли неработающий агрегат, поставили новый, но для крепежа не хватило болтов. Один электромонтёр пошёл за ними, второй тоже отлучился, когда в помещении раздался сильный хлопок. В это время из помещения трансформаторной подстанции выбежал электромонтёр, на нём горела одежда. Товарищи потушили огонь, после оказания первой помощи в здравпункте предприятия пострадавший с ожогами был госпитализирован в местную ЦРБ.

Как выяснилось, оставшись один, электромонтёр решил включить дополнительное освещение на месте производства работ, для чего прошёл в помещение подстанции. В процессе подсоединения проводки к автомату ударило током, произошло возгорание одежды.

Установлено, что пострадавший не воспользовался диэлектрическими средствами индивидуальной защиты при проверке отсутствия напряжения сети. Сделано это было не из лени или надежды на авось, а просто у работодателя не было подобных СИЗов и в помине. Помимо этого, на месте выполнения работ не были вывешены предупреждающие плакаты, в наряде-допуске не определены системы обеспечения безопасности работ, отсутствовал контроль за соблюдением работниками энергоцеха правил охраны труда и техники безопасности… В общем, несчастный случай здесь был лишь делом времени.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Ответственность усилена

Президент РФ подписал федеральный закон «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях». Законом предусмотрено усиление административной ответственности за нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению в части охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

Согласно закону, штраф за нарушение данных обязательств увеличивается в два раза и устанавливается в размере от 6 тыс. до 10 тыс. рублей. Изменения вступили в силу с 8 декабря 2023 года.

«История разработки этого закона уходит корнями к поручению Президента РФ по итогам совещания в связи с аварией на шахте «Листвяжная». Было дано поручение: усилить ответственность работодателей за невыполнение обязательств по коллективным договорам в части охраны труда. В статье 5.31 Кодекса РФ об административных правонарушениях существует ответственность за невыполнение в целом всех обязательств коллективного договора. Данным законом выделяется ещё один состав административного правонарушения – нарушение обязательств по охране труда. Для этого состава нарушений административная ответственность повышается в два раза, то есть штраф выше в два раза, чем за нарушение других обязательств коллективного договора», – рассказал руководитель Департамента охраны труда и экологии аппарата ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

Как отметили в Правовом департаменте ФНПР, понадобился длительный период для согласования позиций сторон социального партнёрства – правительства, работодателей и профсоюзов. Необходимо было достичь консенсуса по размеру санкций и определению субъекта ответственности.

Комментарий Правового департамента ФНПР:

Камнем преткновения оказался вопрос о субъекте ответственности. Несмотря на то, что действующая редакция статьи 5.31 КоАП РФ и так указывала в качестве субъекта ответственности на работодателя или лицо, его представляющее, работодатели категорически отказывались признавать правомерность подобного подхода и настаивали (со ссылкой на статью 55 Трудового кодекса РФ) на необходимости привлечения к ответственности и лиц, представляющих работников.

Действительно, в статье 55 Трудового кодекса РФ говорится о том, что штрафу за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения могут быть подвергнуты лица, представляющие работников, в порядке, установленном федеральным законом.

Между тем привлечение к административной ответственности не происходит автоматически лишь по факту события правонарушения. Применительно к должностному лицу должно выполняться требование статьи 2.4. КоАП РФ: о наличии у должностного лица определённых служебных обязанностей, неисполнение либо ненадлежащее исполнение которых признаётся правонарушением. Кроме того, должны выполняться требования статей 2.1 и 2.2 КоАП РФ о наличии вины субъекта правонарушения.

Ко второму чтению в Госдуме в проектируемую диспозицию статьи 5.31 было возвращено указание на ответственность именно работодателей и их представителей.

Часто действуя на опережение, работодатели стремятся заключить коллективные договоры, соглашения на наиболее выгодных для себя условиях. В таких ситуациях не исключен отказ работников в лице их представителей от заключения коллективного договора, соглашения, который может трактоваться как необоснованный. Для укрепления своих позиций, чтобы иметь рычаг влияния и давления, представители работодателей выражают заинтересованность в привлечении представителей работников к административной ответственности.

Вопрос об ответственности за недостаточно эффективное осуществление защитной функции профсоюзными органами имеет место быть. Однако исходя из принципа профсоюзной автономии, ответственность профсоюзных органов, их должностных лиц перед членами профсоюзов относится к внутрисоюзным отношениям и законодательством не должна регулироваться с учётом тенденции правового регулирования, определённой Постановлением Конституционного Суда РФ от 27.10.2020 № 44-П.

По данным аппарата ФНПР

● КОНКУРСЫ

Лучшие в регионе

В Башкирском межотраслевом институте состоялся IV Открытый Межрегиональный конкурс «Лучший специалист по охране труда Урала – 2023».

Организаторами выступили Министерство семьи, труда и соцзащиты населения РБ, Национальная ассоциация центров охраны труда, Всероссийское объединение специалистов по охране труда, Федерация профсоюзов РБ, Государственная инспекция труда в РБ и ЧОУ «Межотраслевой институт». В конкурсе приняли участие специалисты из 31 региона России: Республик Башкортостан, Татарстан, Мордовия, Удмуртской Республики, Пермского, Красноярского, Хабаровского, Краснодарского края, Брянской, Вологодской, Волгоградской, Воронежской, Иркутской, Кировской, Курганской, Ленинградской, Московской, Нижегородской, Оренбургской, Омской, Орловской, Пензенской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тульской, Тюменской, Ульяновской, Челябинской областей, а также ХМАО, ЯНАО. Звание «Лучший специалист по охране труда Урала – 2023» присвоено Татьяне Сопилкиной из Челябинского НУ АО «Транснефть – Урал». II место занял Олег Логиновский из Курганского НУ АО «Транснефть – Урал». III место у Алины Утягуловой из филиала АО «Связьтранснефть» – «Уральское ПТУС» (г. Уфа). «Самый молодой участник конкурса» – специалист по охране труда АО «Транснефть – Урал» Влада Карманова (г. Уфа), «За многолетний стаж работы в области охраны труда» отмечена специалист по охране труда ФКУ ИК-24 УФСИН России по Республике Коми Валентина Белозерова (г. Ухта). По итогам конкурса составлен рейтинг «100 лучших специалистов по охране труда Урала – 2023» и определены лучшие специалисты по ОТ в номинациях по отраслям экономики в соответствии с кодами ОКВЭД.



Члены конкурсной комиссии определили лучших

● СИТУАЦИЯ

Звонки по кошельку

В России идёт настоящая эпидемия телефонного мошенничества. По данным Центробанка РФ объём денежных потерь соотечественников от дистанционного мошенничества в 2022 году составил 14,2 млрд рублей, а в одном только втором квартале текущего года – 3,6 млрд руб. Жулики представляются не только липовыми полицейскими и банковскими работниками, но уже и известными профсоюзными лидерами.

Счёт на миллиарды

Сегодня сложилась удивительная ситуация – ежедневно тысячам россиян звонят люди, представляющиеся сотрудниками полиции, Следственного комитета, служб безопасности банков. С человеком, если он не бросил трубку, не послал звонившего куда подальше, тут же начинают работать профессионально с якобы переключением его на других таких же липовых сотрудников. Звонят многократно и говорят быстро и напористо. В общем, обработают так, что человек сам идёт и берёт кредит в банке, сам переводит деньги мошенникам, продаёт жильё…

В 2022 году среднее количество мошеннических звонков и других инцидентов достигло 6 млн в день. При этом максимальная единовременно похищенная сумма достигла 500 млн рублей. Под влиянием телефонных преступников в 2022 году российские граждане пытались оформить кредиты на 200 млрд рублей. По мнению Центробанка РФ, 90% мошеннических колл-центров расположено на территории Украины. Неудивительно, что в одной только Белгородской области ущерб от телефонных мошенников близится к миллиарду рублей за текущий год.

На ситуацию с телефонным мошенничеством, когда жители республики верят «голосу в трубке» и перечисляют аферистам миллионы рублей, обратил внимание во время «Прямой линии» 29 ноября Глава РБ Радий Хабиров.

– Это очень большая проблема, – отметил Глава Башкортостана. – Если считать деньгами – это несколько миллиардов рублей, которые жители Башкирии отправили, в частности, на поддержку ВСУ. Парадокс в том, что там работают «талантливые» негодяи. Один раз моя мама попала в такую историю. Я был тогда в Москве. Ей позвонили и на башкирском языке сказали: «Мама, я попал в беду». Сообщили, что сын избил человека и нужно отдать 300 тысяч рублей. Она купилась на это. В Ишимбае ночью она взяла из дома 150 тысяч рублей и пошла искать банкомат. Нашла и стала отправлять купюры. Её остановил охранник. С ней всё время были на связи. Под утро она позвонила брату, тогда всё и прояснилось. Сейчас работает целая армия, орда людей – это практически военная операция против нас. Тогда, в истории с мамой, это была уголовная операция, звонок поступил из одной из самарских тюрем. 100 звонков сделают, на одном 150 тысяч рублей заработают, и им хорошо. Почему же у них телефоны, не положено же? «Ну, вот так!» – такой был ответ.

Радий Хабиров привёл пример, как главный врач районной больницы после звонка мошенников отправил им 10 млн рублей.

– Что ему сказали? Не понимаю! – сказал Глава РБ. – Кто-то в кредит берёт, кто как, и так далее. Мы даже провели собрания в каждом государственном учреждении, чтобы людям объяснили, что мы имеем дело с этим очень опасным явлением. Самое лучшее, наверное, не брать незнакомый тебе номер. Работают они очень искусно. Мы с министром внутренних дел периодически встречаемся, обсуждаем оперативную ситуацию. Он начинает разговор: «Опять ваши, опять деньги перегнали, сумма такая-то». Значит, надо продолжить профилактическую работу.

Не помогайте племяннице

Сводки о принятых полицией заявлениях у пострадавших от телефонного мошенничества сегодня как сводки с фронта. Вот из последних. Директора крупного спортивного учреждения развели на 6 миллионов от лица министра спорта республики. Ему пришло СМС – якобы от начальника. Мол, сейчас директора проверяют, потому что кто-то переводит его деньги на Украину. Собеседник направил директора спорткомплекса к вымышленному сотруднику ФСБ, тот к «представителю Центробанка». Дальше по старой схеме: счёт взломан, переведите деньги, чтобы их спасти. Потерпевший снял 2,7 миллиона в одном банке, взял миллион в кредит, а потом ещё два с половиной. В общем сложности он потерял 6,2 миллиона.

Радий Хабиров во время «Прямой линии» дал универсальный совет – не брать трубку, когда звонят с незнакомого номера. Так ведь аферисты теперь не только звонят, но и пишут в многочисленные мессенджеры с якобы аккаунтов друзей, или в общем чате появляется просьба проголосовать за школьницу-племянницу… Добрались мошенники и до профсоюзных структур. Профсоюзным работникам пишут от лица председателя ФНПР, руководителей территориальных объединений, отраслевых профсоюзов.

– Коллеги, а мне вчера сам «Михаил Викторович» написал! – делится в соцсетях одна из профсоюзных работниц. – По имени-отчеству обратился! Предупреждал, что мне будет звонить безопасник. А потом звонил сам «безопасник», пугал-стращал, что у нас в «учреждении» завелись сообщники мошенников из банка, которые воруют наши деньги и переводят запрещённым в России организациям. А сегодня должен звонить сотрудник Росфинмониторинга, которому передано моё дело. Вот жду. И всё это нужно держать в строжайшей тайне и никому не говорить. Ну а я вот вам рассказываю, чтоб если что, вы были готовы к такому «разводу».

А уже 1 декабря зампред ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков в своём телеграм-канале сообщил, что аферисты теперь пишут и от его имени. Якобы профсоюзному работнику должен позвонить сотрудник федеральной безопасности Рябов. Так что будьте бдительны!



Вызов сброшен

К сожалению, сколько ни занимайся образованием граждан, всегда найдутся простодушные или недостаточно информированные люди, которые будут попадаться на уловки мошенников.

Заслуженный юрист России Иван Соловьёв назвал основные признаки, которые помогут распознать телефонного мошенника. Прежде всего, стоит насторожиться, если незнакомый человек разговаривает с вами о финансах или недвижимости, быстро говорит, вынуждает оперативно принимать решения. Также эксперт советует остерегаться собеседников, которые просят сохранять в тайне содержание звонка.

Другие признаки телефонного мошенничества: незнакомец представляется сотрудником правоохранительных или следственных органов, обещает высокую зарплату за неквалифицированную работу, не может пояснить элементарных вещей, представляется руководителем потенциальной жертвы или просит помочь сотрудникам правоохранительных органов.

Если собеседник знает, когда гражданин снимал деньги в банкомате, открывал вклад, получал пенсию или, допустим, просит жертву принять участие в расследовании, то это также свидетельствует об обмане. Кроме того, следует внимательно относиться к предложениям «выгодных» вариантов инвестирования.

Кроме того, по словам эксперта, популярные признаки мошенничества – предложения о смене тарифа на более выгодный, зачисление на банковскую карту средств от неизвестного человека, сообщения о том, что с близким родственником гражданина якобы случилась беда, информация о внезапном выигрыше.

Тему изучал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОЛЕЗНЫЕ ДЕЛА ДЛЯ МАЛОЙ РОДИНЫ

Живи, родник!

С ручейка начинается река. Источники, несущие подземные воды в более крупные водные объекты – это важная часть экосистемы. От их состояния зависит, будут ли полноводными наши реки и озера, какого качества в них будет вода. И если жители сёл ухаживают за родниками, очищают от заиливания, природного и бытового мусора, благоустраивают, то менее известным и удалённым ключам практически не достаётся внимания. А ведь они не менее важны!

В рамках Республиканской экологической акции «Живи, родник, живи!» по благоустройству родников (колодцев и других источников воды), посвящённой Году полезных дел для малой родины, 225 профсоюзных активистов и волонтёров культуры Кугарчинского района с май по ноябрь почистили 35 родников, расположенных на территории своих сельских поселений.

Профактивисты и волонтёры не только расчищали русла, восстанавливали ограждения вокруг источников, облагораживали территории, но также старались узнать историю родников, связанные с ними события.

Например, интересна история родника, расположенного в километре от Тверской горы, что находится между с. Александровка и х. Хлебодаровка. Родник, берущий начало под крутым склоном, впадает в реку Белую.

Местность, где протекает родник, называют «Монашенские места»: здесь в землянке 21 год жили три монахини, которые прибыли в родные края после закрытия Эннатского монастыря (Федоровский район). Одну из монахинь звали Ираида (Екатерина Чадина), имена двух других неизвестны.

К числу старинных родников можно отнести и родник д. Юлбаш Ялчинского сельсовета. Ещё в 1927 году, чтобы родник не засорился, его обложили камнями, вырыли колодец и по желобу пустили воду. Считается, что эта мягкая, вкусная и студёная вода не только утоляет жажду, но и обладает целебными свойствами. Это возможно ощутить, только побывав на источнике и сделав хотя бы один глоток.

Культработники Юлдыбаевского сельсовета после субботника по очистке «Родника Ахтяма» показали своим односельчанам интересный и важный обычай молодожёнов «Невестку в дом», когда невестка должна пойти на родник за водой, чтобы все гости попробовали её чай.



Профактивисты и волонтёры почистили 35 родников в родном районе



Работники культуры не только очищают родники, но и показывают обряды, с ними связанные

Многие родники безымянны или названы по месту своего расположения, другие носят интересные названия «Водолей» (Тляумбетовский сельсовет), «Тукмаковский родник» (Уральский сельсовет), «Родник Сафара» (Нукаевский сельсовет). Все они были очищены и облагорожены.

35 чистых родников – хороший вклад в эко-равновесие Кугарчинского района!

Организаторами акции выступили главный методист отдела по организационной работе с филиалами МБУ ЦКС РДК Г. Кутлубаева, главный библиотекарь Юмагузинской сельской модельной библиотеки З. Абдурашидова.

● КОНКУРСЫ

Против коррупции!

Коррупция – злободневная проблема многих стран мира, независимо от их уровня социально-экономического развития. Это бич современного общества, который можно обуздать только сообща.



Все участники получили награды за активную жизненную позицию

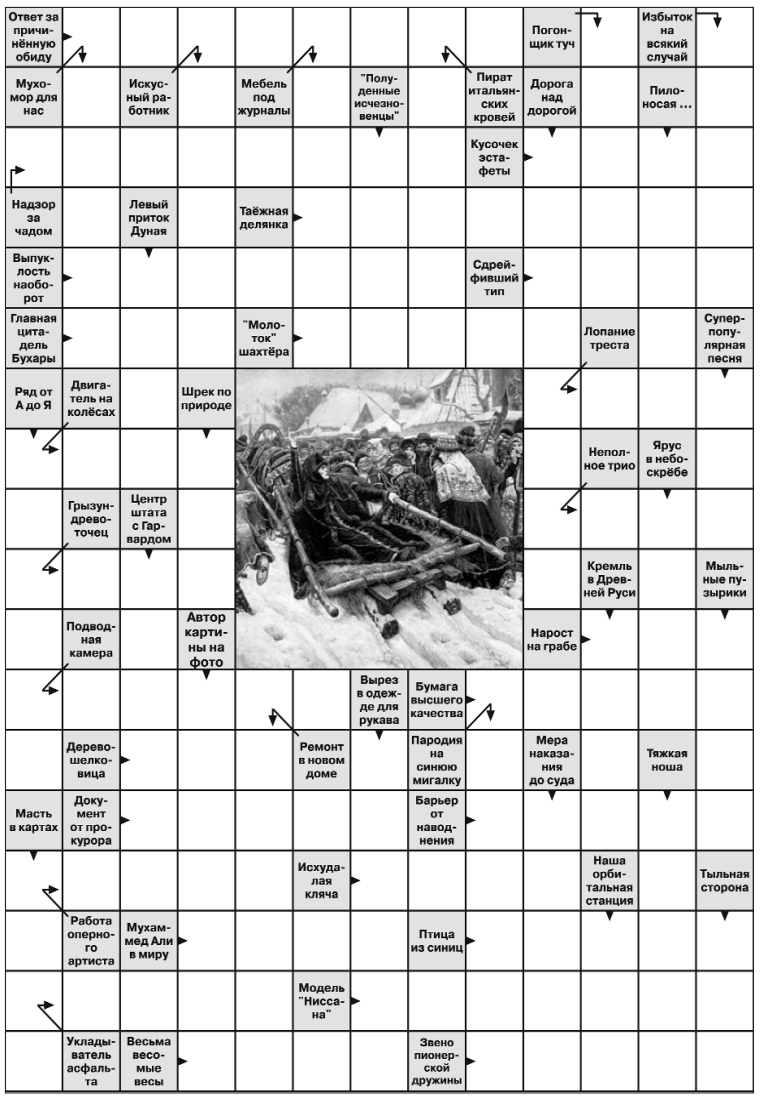
А начать можно с формирования антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости по отношению к коррупции. Работникам ПАО «НЕФАЗ» был предложен творческий конкурс антикоррупционных слоганов «Словом по коррупции», в нём приняли участие 26 человек, были оценены 50 слоганов. Комиссия тщательно рассмотрела и оценила все поступившие слоганы.

6 декабря прошло награждение авторов лучших слоганов.

Среди победителей, например, слоган Натальи Жуковой: «Вымогал и взятки брал – сам себя ты наказал!». Инна Гарифуллина убеждена: «У «НЕФАЗа» – лучшая продукция и никакой коррупции!». Сергей Быков уверен: «Коррупция – это не сотрудничество, а соучастие в преступлении!».

Всем участникам вручили грамоты, благодарности и приятные подарки.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

– Доча, а скажи-ка мне, как, по-твоему, выглядят туземцы с островов, живущие в каменном веке?

– Нууу... С кольцом в носу, грязные волосы в стороны торчат, всякая хрень в уши вставлена, татуировки по всему телу... И, пап, не надо на меня так странно смотреть!

☻☺☻

– Когда мы с женой ругаемся, то последнее слово всегда остается за мной! И обычно это: «Извини, дорогая. Конечно, ты права».

☻☺☻

– Всегда держу фото жены и детей в своем бумажнике. Оно напоминает мне, почему в бумажнике нет денег.

☻☺☻

Сегодня видел, как одна старушка помогла перейти дорогу мальчику, играющему на смартфоне.

☻☺☻

– У тебя какой IQ?
– А я его удалила.
– В смысле?
– Ну, я им не пользовалась, у меня Ватсап есть.

☻☺☻

Приснилось, что всю ночь ходил с друзьями по барам. Выговорился, отлично провел время, проснулся ошеломляюще свежим. Голова не болит, кошелек не похудел, прямо лайфхак. Надо повторить.

☻☺☻

Я ничего не добился в жизни, зато сам!

☻☺☻

Жена попросила поменять лампочку в люстре, встал на табуретку, не удержался, упал и сломал руку. Теперь лежу в больничке, со мной в палате одного кренделя сшибла электричка, другой выпал с седьмого этажа, у третьего три ножевых, у четвертого два огнестрела... Господи, как же скучно я живу.

☻☺☻

А кто ты без Т9? Геней? Олегарх? Мелеордер? Фелантроп?

☻☺☻

– Плов с мясом готовить или без?
– Как хочешь...
– Но мяса нет.
– Тогда в чем выбор?
– Я могу вообще не готовить!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Красиво живёте

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка подбирает салатики на новогодние праздники. Про «Шубу» и «Оливье» я не говорю: они обязательно будут на хозяюшкином столе. Так же как холодец, мясо из духовки и сациви. У неё традиция эти блюда подавать. Но вот разнообразить стол помогут салатики, рецепты которых я у хозяюшки подсмотрел. Готовьте, мне не жалко! Только не забудьте своих котиков угостить кусочком кальмара или креветкой: любим мы почему-то этих гадов морских, хоть в реальной жизни нам, мышеловам, с ними встречаться не приходится.



Салат с икрой

2 картофелины, 4 яйца, 2 огурца, 100 г красной икры, 3 ст. ложки майонеза, укроп.

Яйца и картофель в мундире заранее отварите. Огурцы и яйца нарежьте кубиками (белки от двух яиц отложите, они понадобятся для украшения). Мелко порубите укроп. Добавьте укроп в майонез, перемешайте. Салат можно просто перемешать и подать в салатнике. Но красивее будет выложить его слоями при помощи кулинарного кольца.

Установите в тарелку кольцо. Первым слоем уложите картофель, утрамбуйте его ложкой. Смажьте слой картофеля майонезом с укропом. Выложите на него слой икры. Её мазать майонезом не нужно. Далее уложите нарезанные огурцы, их также промажьте майонезом. Поверх огурцов выложите яйца. Смажьте слой яиц майонезом. Оставшиеся белки натрите на мелкой тёрке и выложите поверх салата. Снимите с салата кольцо. Верх украсьте по желанию икрой и зеленью и подавайте к столу.

Салат «Ананас»

250 г куриного филе, столько же шампиньонов, 100 г твёрдого сыра, 4 яйца, луковица, пучок зелёного лука для украшения, 3 ст. ложки раст. масла для жарки грибов, 20 шт. грецких орехов (из них 30 г нужно будет измельчить в салат и оставить около 28 штук целых половинок), 4 ст. ложки майонеза, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Вместо свежего ананаса можно взять консервированный.

Филе отварите, яйца сварите вкрутую. Шампиньоны промойте, обсушите, разрежьте их на четыре части, затем – ломтиками-слайсами. Лук нарежьте четвертинками. Куриное филе и яйца нарежьте мелким кубиком.

Обжарьте лук на сковороде с раст. маслом. Добавьте к нему грибы. Помешивая, жарьте грибы с луком до готовности, чтобы не осталось жидкости, в конце посолите по вкусу. Свежий спелый ананас очистите. Твёрдую сердцевину не используйте, а нежную мякоть мелко нарежьте. Готовые грибы и нарезанный ананас откиньте на дуршлаг, чтобы продукты остались сочными, но с них стекла лишняя жидкость.

Сыр натрите на мелкой тёрке, смешайте с нарезанным яйцом и парой столовых ложек майонеза.

Нарезанное куриное филе также заправьте майонезом, по желанию поперчите. Часть грецких орехов отложите для украшения, остальное измельчите в мясорубке или блендере.

Собирайте салат слоями. На дно овального блюда выложите первый слой – это будут жареные грибы. На грибы распределите слой куриного филе так, чтобы создавалась форма ананаса. Филе закройте слоем нарезанного ананаса. На ананас выложите слой яично-сырной смеси. Распределите его по всей поверхности ананасов, включая бока салата.

Яично-сырный слой слегка припорошите измельчёнными орехами. Верх салата выложите половинками грецких орехов, создавая тематический образ ананаса. Создайте пышную шапку «ананаса», используя зелёное луковое перо. Всё, салат можно подавать!

Салат «Нептун»

По 150 г кальмаров и креветок, 3 яйца, 100 г крабовых палочек, 70 г красной икры, 1 ст. ложка майонеза.

Яйца отварите вкрутую, разделите на белок и желток. Белки нарежьте мелким кубиком. Выложите нарезанный белок в салатник. Оставшийся желток можно использовать в украшении салата или не использовать совсем. Размороженные крабовые палочки или крабовое мясо нарежьте мелким кубиком и поместите в салатник. Размороженный кальмар опустите в кипящую воду и проварите 2–3 минуты (дольше не варите, он станет жёстким). Откиньте кальмар на дуршлаг, промойте под холодной проточной водой, очищая от внутренностей и шкурки, затем нарежьте кубиками и добавьте в салат. Креветки проварите в чуть подсоленной воде пару минут, откиньте на дуршлаг. Затем очистите: уберите голову и хвост, снимите панцирь. Если креветки небольшие, то их можно не нарезать. Оставьте несколько целых креветок для украшения салата. Поместите креветки в салат, добавьте майонез, всё перемешайте. Красную икру в незаправленный салат лучше не добавлять, иначе при перемешивании икринки могут полопаться. Её можно добавить в каждую порцию салата, или украсить ею салат, или приготовить салат в порционных креманках. Готовый салат перед подачей рекомендуется охладить. При подаче на стол салат украсьте целыми креветками, красной икрой.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Дай миллион!

В России резко возросло число людей с зарплатами от миллиона рублей.

Сегодня такими официальными доходами могут похвастать 24,4 тыс. россиян. За два года число подобных «миллионеров» увеличилось на 43%, подсчитали аналитики FinExpertiza на основе данных Росстата. Больше половины всех российских «работников-миллионеров» живут в Москве (и кто бы сомневался!). В столице такие зарплаты имеют 14,7 тыс. человек – то есть каждый двухсотый. Если брать по отраслям, то больше всего



«миллионеров» работают в торговле, пишет «Комсомольская правда».

В каких сферах работают богачи? ТОП-10 сфер выглядит так:

оптовая и розничная торговля – 4315 сотрудников;
обрабатывающие производства – 3971;
финансы и страхование – 3656;
профессиональная, научная и техническая деятельность – 3180;
информация и связь – 2500;
добыча полезных ископаемых – 1209;
транспортировка и хранение – 1027;
культура, спорт и развлечения – 1000;
строительство – 855;
административная деятельность – 484.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111078. Тираж 5300 экз.
13 декабря 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК