12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 46 (1549) 24 ноября 2023 года, пятница

Промышленным курсом

В Уфе состоялись ежегодные значимые отраслевые события: Российский промышленный форум и специализированные выставки «Машиностроение», «Металлообработка» и «Инновационный потенциал Уфы». В работе форума приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.



Всё можем сами

«Роботы захватили Уфу». Именно такая мысль приходит в голову, когда переступаешь порог выставочного комплекса «ВДНХ-ЭКСПО». Гостей и участников встречают не только организаторы, но и собака-робот. Кругом штампуют детали промышленные роботы, а на современных станках с ЧПУ можно попробовать свои силы во фрезеровке деталей. Изготовлены станки, кстати, в России, Белоруссии или Китае. Примечательно, что выставка увеличила свои масштабы в два раза по сравнению с прошлым годом, и больше половины предприятий принимают в ней участие впервые.

– Представленные на выставке станки, сварочное оборудование, инструменты и другая продукция – это результат нашей работы по импортозамещению, укреплению технологического суверенитета, кооперации промышленных предприятий внутри кластеров, – отметил на пленарном заседании «Промышленники и предприниматели – пути взаимодействия» министр промышленности, энергетики и инноваций РБ Александр Шельдяев. – Сегодня Башкортостан находится в числе лидеров в стране по этому показателю – в регионе действуют шесть промышленных кластеров. В этом году планируем включить в реестр минпромторга России ещё два кластера – лёгкой промышленности и станкостроения, что позволит задействовать не только региональные меры поддержки, но и получить помощь на федеральном уровне.

Потребность в высококачественном и надёжном оборудовании отечественного производства у машиностроителей в настоящее время велика. Износ основных производственных фондов на машиностроительных предприятиях страны достигает 70%, больше половины оборудования эксплуатируется по-



рядка 25-30 лет. Производители отечественного станочного оборудования покрывают порядка 30% доли рынка. Текущая цель минпромторга России – к 2050 году довести долю до 50%.

По мнению Александра Шельдяева, санкции благоприятно повлияли на бизнес:

– Если раньше крупные предприятия отказывали местным небольшим предприятиям, аргументируя, что у них заказы и договорённости с Западом, то теперь всё наоборот повернулось. Сегодня как раз крупный бизнес приходит к «малышам» и говорит: сделайте нам то, что мы не можем купить. И этого мы ждали, теперь дождались.

«Белым воротничкам» здесь не место

Загрузка у промышленных предприятий Башкортостана высокая, а вот кадров не хватает. По словам министра труда РБ Ленары Ивановой, особую нехватку кадров испытывают предприятия в сфере промышленности. Если в целом по республике на 1 незанятого гражданина приходится 4 вакансии, то в промышленном секторе на 1 соискателя – 8 вакансий.

На рынке труда региона налицо профессионально-квалификационный дисбаланс. Судите сами: в республиканском банке вакансий представлены больше всего рабочие профессии – 70%. В то же время, половина обращающихся в центры занятости соискателей – служащие, то есть ищущие работу в сферах бизнеса и администрирования, области права, гуманитарных наук, культуры, медицины.

3 стр.



● *ВНИМАНИЕ: СТАРТ!*

С «Действием» по жизни

Заканчивается второй месяц подписной кампании на I полугодие 2024 года, а данные по подписке свидетельствуют, что пока далеко не все первичные профсоюзные организации выписали газету для своих членов профсоюзов…

Если вы можете самостоятельно забирать газету **в редакции** «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните в редакцию по телефону: **8 (347) 272-34-47**. Подписка в редакции на полгода стоит всё так же 432 рубля.

На «Действие» можно подписаться по электронному официальному **каталогу «Почта России»,** по индексу **ПР512**. Стоимость подписки – 864 рубля 72 копейки.

Подписку можно оформить **на сайте podpiska.pochta.ru.**, а также онлайн через мобильное приложение Почты России.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендует первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Ваша редакция

● *В ЦИФРАХ*

Занятость в республике

В Республике Башкортостан по данным на 25 октября зарегистрировано 12,2 тыс. безработных граждан. Для сравнения – в начале года на учёте в центрах занятости населения региона стояли 15,9 тыс. жителей республики (за 10 месяцев произошло снижение на 3,7 тыс. человек, или на 23,3%). Количество вакансий при этом выросло с 42,5 тыс. с начала года до 49,9 тыс. на конец октября (на 17,4%).



Соответственно, коэффициент напряженности на рынке труда (это соотношение численности безработных к количеству вакансий) снизился с начала года с 0,4% до 0,3%. В настоящее время на одного безработного в Башкортостане приходится 4 вакансии.

Как сообщили в Министерстве труда РБ, уровень безработицы по методологии Международной организации труда, который определяется органами статистики по данным ежемесячного выборочного обследования, также остаётся в Башкортостане на самых низких значениях с момента образования службы занятости. Так, за июль-сентябрь (III квартал текущего года) этот показатель составляет 2,2%. Ранее три месяца подряд уровень безработицы по методологии МОТ в Башкортостане держался на уровне 2,3% (в России этот показатель равен 3%). При этом выросла доля трудоустроенных специалистами центров занятости безработных граждан. Так, за 10 месяцев текущего года уровень трудоустройства составил 67,3% против 60,7% за аналогичный период прошлого года.

Всего с начала 2023 года в центрах занятости Башкортостана было размещено 389,8 тыс. вакансий от 9,8 тыс. работодателей. Для сравнения – за аналогичный период 2022 года от 10,8 тыс. работодателей региона поступило 340,5 тыс. вакансий.

За 10 месяцев в службы занятости Башкортостана поступило 172,7 тыс. заявлений от граждан о предоставлении государственных услуг в сфере содействия занятости. Из них 58,5 тыс. человек обратились за содействием в поиске подходящей работы, признаны безработными 32 тыс. человек.

● *ЗАРПЛАТА*

МРОТ подрастёт

Госдума РФ приняла в третьем, окончательном, чтении закон о повышении минимального размера оплаты труда.



Закон, в частности, устанавливает МРОТ с 1 января 2024 года в размере 19242 рублей в месяц с ростом на 18,5% к предыдущему году, а также соотношение МРОТ и медианной заработной платы в размере не ниже 48% с 2025 года.

Председатель Госдумы Вячеслав Володин, комментируя закон, отметил, что увеличить минимальный размер оплаты труда на 18,5% с 1 января 2024 года поручил президент Владимир Путин. «Важное решение, которое защитит людей, повысит реальные доходы. В результате реализации этого поручения заработная плата вырастет у 4,8 миллиона человек», – сказал Володин.

Кроме того, от величины МРОТ зависит размер пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, больничных и других обязательных выплат социального страхования, напомнил председатель Госдумы.

Напомним, что в настоящее время МРОТ составляет 16242 рубля. В Башкирии МРОТ с учётом уральского коэффициента составит 22128 руб., увеличившись на 3450 руб.

● ХРОНИКА

15 ноября состоялось заседание комитета Госсобрания – Курултая РБ по бюджетной, налоговой, инвестиционной политике и имущественным отношениям.



В работе приняла участие председатель Федерации профсоюзов республики Гузель Мирошниченко.

С основными параметрами прогноза социально-экономического развития РБ на 2024-2026 гг. ознакомил первый замминистра экономического развития и инвестиционной политики РБ Айрат Фахретдинов. Законопроект о бюджете республики на 2024-2026 гг. представила заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр финансов Лира Игтисамова. С информацией по законопроекту о бюджете ТФОМС РБ на 2024-2026 гг. выступила его директор Юлия Кофанова. По итогам обсуждения члены комитета рекомендовали представленные законопроекты к принятию в первом чтении.

* * *

16 ноября председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в работе семинара-совещания с представителями Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (по ВКС) на тему «Реализация полномочий в сфере трудовых отношений. Практика и перспективы развития», который прошёл в рамках Российского промышленного форума на площадке ВДНХ-ЭКСПО.

В рамках обмена опытом между органами власти по труду Республики Башкортостан и Республики Беларусь были рассмотрены вопросы госполитики в сфере трудовых отношений, осуществления надзора за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда), социального партнёрства и др. Гузель Мирошниченко в своем выступлении рассказала о системе социального партнёрства в нашей республике и вопросах, решаемых в рамках республиканской трёхсторонней комиссии.

* * *

15 ноября состоялась рабочая поездка председателя РОБ Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой в АО «Башкирская содовая компания», в рамках которой прошла встреча с директором по производству «Сода» АО «Башкирская содовая компания» Юрием Ивановым.



Были обсуждены вопросы регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства. Также состоялась встреча с профактивом первичной профсоюзной организации АО «БСК», председателем ОПО БСК Дмитрием Жениным, заместителями председателя ППО БСК Любовью Фоминой и Еленой Абдрахимовой. В ходе встречи обсуждался вопрос организации и проведения республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» по профессии «Аппаратчик химических производств» в Стерлитамаке.

* * *

16 ноября в Ишимбае на базе АО МК «Витязь» прошло обучение профсоюзного актива, организованное РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

Лекции для профактива по юридическим вопросам и системе управления охраной труда читали ведущие специалисты РОСПРОФПРОМ-Башкортостана. Также состоялся мастер-класс о психологической помощи. На мероприятии обсудили тему управления профессиональными рисками – как главной процедуры системы управления охраной труда. Также обсуждались практика применения локальных нормативных актов и профилактика эмоционального выгорания.

* * *

В Стерлитамаке состоялась встреча профактива города с ведущим специалистом Департамента довузовской подготовки Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Николаем Конновым.

Выступающий подробно рассказал руководителям первичек об образовательной деятельности вуза и о действующей практике обучения студентов по направлению первичных профсоюзных организаций. Он предложил стерлитамакским профсоюзам использовать данную возможность для укрепления кадрового потенциала своих организаций.

* * *

17 ноября состоялось заседание Координационного совета по вопросам оплаты труда и соблюдения трудового законодательства администрации г. Уфы.

Вела работу начальник Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы администрации городского округа Айгуль Абзалтдинова, от Федерации профсоюзов в работе совета принял участие главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Игорь Никитов. В рамках повестки заседания были рассмотрены следующие вопросы: предварительные итоги работы по выявлению и снижению неформальной занятости в Уфе за 2023 год; утверждение Регламента по выявлению и снижению неформальной занятости в городе; межведомственное взаимодействие при организации работы по выявлению и снижению неформальной занятости иностранных работников в столице республики.



● ПОД КОНТРОЛЕМ

Нужен рост зарплаты!

Отраслевая комиссия по контролю за ходом выполнения Отраслевого Соглашения по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан на 2022–2024 годы, а также по подготовке предложений, внесению изменений (дополнений) и регулированию разногласий, возникающих между сторонами, проводит системную работу.

На особом контроле комиссии находятся такие главы Отраслевого соглашения, как «Оплата труда и нормирование труда», «Рабочее время и время отдыха», «Социальные льготы, гарантии компенсации» и «Охрана труда и здоровья и экологическая безопасность».

16 ноября в режиме ВКС прошло очередное заседание комиссии, в которой приняли участие заместители глав администраций районов по сельскому хозяйству.

В совещании от стороны Министерства сельского хозяйства РБ приняли участие замминистра Юрий Лысов, начальник отдела управления госимуществом и оплаты труда Гульниса Мазитова и специалисты отдела.

Со стороны БРО Профсоюза работников АПК РФ в работе участвовала Кадрия Гайнетдинова, которая также выступила с докладом по теме «О снижении неформальной занятости: основные проблемы и предложения по их решению».

На совещании было отмечено, что среднемесячная зарплата в сельском хозяйстве за январь – август 2023 года составила 54537 рублей (на 16% больше, чем за аналогичный период прошлого года).



Состоялся серьёзный разговор о развитии социального партнёрства

Отношение средней заработной платы в сельском хозяйстве к среднереспубликанскому уровню составило 72,5%. В этой связи было отмечено, что не выполнен основной показатель в сфере труда, предусмотренный Отраслевым соглашением – 90%.

Было отмечено, что сельскохозяйственные организации обязаны проводить индексацию заработной платы, что является одной из государственных гарантий по оплате труда.

Серьёзный разговор состоялся и о ходе выполнения Указа Главы Башкортостана «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан».

Принято решение о необходимости создания новых первичных профсоюзных организаций, образования объединений работодателей и контроля за выполнением коллективных договоров на уровне предприятий и организаций.

● СОГЛАШЕНИЕ

Расширяя рамки партнёрства

15 ноября состоялось подписание Отраслевого соглашения по организациям отрасли здравоохранения Республики Башкортостан на 2023–2026 годы между Министерством здравоохранения РБ, Республиканской организацией Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ и региональным отделением Общероссийской общественной организации «Общество по организации здравоохранения и общественного здоровья».

Документ скрепили подписями министр здравоохранения РБ Айрат Рахматуллин, председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин, председатель правления регионального отделения Общероссийской общественной организации «Общество по организации здравоохранения и общественного здоровья» в РБ Мурад Авзалов.



Документ скрепили подписями Р. Халфин, А. Рахматуллин и М. Авзалов

В юридическом поле закреплены меры социальной поддержки работников здравоохранения Башкирии. В новом документе сохранены все действующие льготы и гарантии работникам отрасли. Усилен и дополнен блок вопросов, касающийся соблюдения требований трудового законодательства, оплаты труда, уровня социально-экономической и профессиональной защиты работников отрасли.

Айрат Рахматуллин, подписывая документ, отметил:

– Для министерства вопросы укрепления кадров и поддержки работников стоят на первом месте, включая улучшение условий труда и повышение уровня заработной платы работникам системы здравоохранения. Профсоюз обеспечивает обратную связь с работниками по вей республике, помогает укрепить корпоративную культуру и командный дух. Объединение усилий сторон позволит нам быстрее достичь результатов.

Рауль Халфин, в свою очередь, подчеркнул:

– В новом Отраслевом соглашении расширяется область взаимодействия в рамках социального партнёрства. Это и обмен информацией, и учёт мнения профсоюза при принятии решений. Предусмотрены дополнительные гарантии председателям и казначеям профсоюзных организаций на местах – движущей силы профсоюза. Всё это говорит о возрастающей роли профсоюза и его общественной значимости. Действующее Отраслевое соглашение профсоюз считает наполненным и сбалансированным. Это основа для разработки коллективных договоров в медицинских организациях по всей республике!

● НАЛОГИ

Время платить

1 декабря истекает срок для своевременной оплаты физическими лицами имущественных налогов, указанных в направленных им налоговых уведомлениях за 2022 год.

Оплатить налоги можно с помощью сервиса «Уплата налогов и пошлин» или в «Личном кабинете налогоплательщика». Достаточно ввести реквизиты банковской карты или воспользоваться онлайн-сервисом одного из банков-партнёров ФНС России, в том числе по QR-коду или штрих-коду платежа, указанного в налоговом уведомлении.

Кроме того, исполнить налоговое уведомление без комиссии можно в банке, на почте или в уполномоченном МФЦ, а также в кассах местных администраций.

Если налогоплательщик не сделает этого вовремя, то уже со 2 декабря 2023 года налоговая задолженность будет расти ежедневно за счёт начисления пеней. В этом случае налоговый орган направит требование об уплате налога. Если должник его не исполнит, последует обращение в суд. Далее долг будут взыскивать судебные приставы, которые могут принять ограничительные меры, например, заблокировать банковский счёт должника.

Если гражданин до настоящего времени не получил налоговое уведомление за период владения в течение 2022 года налогооблагаемыми недвижимостью или транспортом и при этом не имеет налоговых льгот, он может обратиться по данному вопросу в любую налоговую инспекцию, уполномоченный МФЦ или направить соответствующее заявление через «Личный кабинет налогоплательщика» или сервис «Обратиться в ФНС России».

Подробности о содержании и исполнении налоговых уведомлений можно узнать на промостранице сайта ФНС России www.nalog.gov.ru «Налоговое уведомление 2023».

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ

● ФОРУМ

Промышленным курсом

←1 стр.

Работодателям же нужны более 1460 слесарей, 700 операторов швейного оборудования, 500 токарей и т.д. Работники требуются ПАО «ОДК-УМПО» (1936 вакансий), ПАО «НЕФАЗ» (451), ООО ПО «Аркада» (427), ООО «Фабрика Заспорт» (277), ООО «Башнефть-Добыча» (247), ООО «Башнефть-Строй» (242), АО «БМК» (216), АО «Стерлитамакский нефтехимический завод» (212), АО «БСК» (169), ООО «Газпром Нефтехим Салават» (150).

Если говорить о зарплате, то она удовлетворяет даже завышенным запросам зумеров: средний показатель за I полугодие 2023 года в отрасли обрабатывающих производств превышает 61 тыс. руб., а в добыче полезных ископаемых – 87,8 тыс. руб.

По словам министра труда, дисбаланс обусловлен увеличением объёмов производства на предприятиях ОПК, где количество вакансий выросло более чем в два раза, и ростом спроса работников на предприятиях добывающей отрасли на 63%. При этом в дальнейшем потребность в рабочих кадрах будет только расти.

Для снижения дефицита кадров в республике реализуется целый ряд мероприятий. В первую очередь, это обучение и переобучение граждан. Более 3,5 тыс. человек обучились в рамках федерального проекта «Содействие занятости», реализуемого уже третий год. 71% из них уже заняты.

В рамках данного проекта реализуются мероприятия по организации профобучения и дополнительного профобразования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса. На эти цели предусмотрено финансирование в размере 157 млн рублей. Восемь предприятий ОПК в этом году стали участниками данного мероприятия, что позволит переподготовить или повысить квалификацию 2,8 тыс. их работников.

Также в республике центрами занятости населения отработана система подготовки кадров для вновь открывающихся организаций или инвестпроектов. Эта система включает рекрутинг потенциальных соискателей, формирование групп обучающихся.

Яркий пример такой работы – подготовка кадров для резидентов особой экономической зоны «Алга» – швейного производства ООО «ПО «Аркада» и ООО «Фабрика «Заспорт».

Привлечению кадров также способствует участие в федеральном мероприятии по стимулированию занятости отдельных категорий граждан, так называемом «субсидируемом найме». В текущем году уже более 3 тыс. молодых граждан были трудоустроены к 650 работодателям. Размер возмещения на 1 работника в 2023 году за месяц работы – 24 тысячи 319 рублей (МРОТ, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент). 83% граждан трудоустраиваются по рабочим профессиям.

Без профсоюза – никуда

В условиях дефицита кадров возрастает роль профсоюза, ведь нехватка рабочих рук предполагает увеличение нагрузки, сверхурочные, работу в выходные, перенос отпусков, отзыв из отпуска. К тому же сегодня, когда идёт настоящая охота за кадрами, дополнительными мотивационными стимулами для работника могут стать социальные гарантии, прописанные в колдоговоре, или насыщенная внерабочая жизнь на предприятии, которую организует профсоюз.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко на пленарном заседании отметила, что пока никто не придумал иного способа решения вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений, кроме как диалог за столом переговоров с профсоюзами, которые встроены в систему социального партнёрства.

– Безусловно, переговоры бывают порой непростыми, но в конце концов мы всё равно приходим к компромиссу, который позволяет получить приемлемый для всех сторон результат, – подчеркнула Гузель Мирошниченко. – Ведь профсоюзы выполняют роль буфера, сглаживающего возможные противоречия между работодателем и работником в конфликтных ситуациях, а также при принятии непопулярных решений. Для работодателя наличие профсоюзной организации – это стабильность в коллективе.

Между тем, регулирование социально-трудовых отношений на малых и средних предприятиях сегодня оставляет желать лучшего. Отсутствие на многих из них профсоюзных организаций и колдоговоров делает работников и самих работодателей незащищёнными.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)



● КАДРОВЫЙ ГОЛОД

Есть заказы – нужны работники!

От настольных ламп и чайников до серьёзных авиационных агрегатов – в истории АО «УАП «Гидравлика» были различные этапы. Чем же сейчас живёт знаменитое уфимское предприятие?

На сегодняшний день АО «Уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика» включено в перечень стратегических предприятий оборонно-промышленного комплекса РФ и имеет три разноплановых производства, аналогов которым нет в России. Это производство и ремонт надёжных и компактных вспомогательных газотурбинных двигателей, предназначенных для запуска маршевых силовых установок, выработки электроэнергии и кондиционирования салонов отечественных самолётов и вертолётов; производство более чем 400 типов гидравлических, топливных, воздушных и специальных фильтров и агрегатов; уникальное производство металлических, фторопластовых рукавов и компенсаторов.

В 2018 году в рамках программы импортозамещения на предприятии освоили серийный выпуск 29 наименований изделий, которые раньше закупали за рубежом. Это послужило толчком для открытия новых горизонтов, и сейчас «Гидравлика» занимается уникальным проектом, который не имеет аналогов в современной истории нашей страны, – осваивает выпуск гидравлической системы для современного российского самолёта Superjet-100. В настоящее время опытные образцы проходят испытания на летательном аппарате.

Перспективный проект позволил привлечь финансирование в рамках Комплексной программы развития авиационной отрасли РФ до 2030 года, на предприятии начата модернизация и наращивание производственных мощностей, которые позволят заводу выйти на кратное увеличение выпуска продукции. В настоящее время происходит масштабное обновление станочного парка и строительство современных испытательного и механосборочного корпусов, что влечёт за собой создание новых рабочих мест.

Действительно, проблем с заказами у «Гидравлики» нет и не будет, но **есть потребность в рабочих кадрах**. Несмотря на то, что предприятие создаёт прекрасные условия для персонала, машиностроительная отрасль испытывает «голод» на производственный персонал.

Сейчас «Гидравлике» в первую очередь требуются станочники: токари, шлифовщики, фрезеровщики, операторы, программисты и наладчики станков с программным управлением. Именно на плечах этих дефицитных специалистов лежит выполнение основных производственных задач, поэтому и уровень зарплаты у них высокий – от 100 тысяч рублей. Но не станочниками едиными ладится производство: не хватает предприятию и инженеров-технологов, инженеров-конструкторов, контролёров и других специалистов, которые важны для чёткой работы всего «заводского механизма».



Присоединяйтесь к нашей команде!

Предприятие решает задачу дефицита кадров, в первую очередь, с помощью приёма на работу специалистов без опыта. Активно ведётся работа с учебными заведениями, у студентов старших курсов имеется возможность пройти оплачиваемую в размере двух МРОТ стажировку, получить рабочую профессию, разряд и связать свою жизнь с заводом.

Для АО «УАП «Гидравлика» люди всегда были и остаются самым ценным ресурсом, в народе говорят о семейной и тёплой атмосфере в коллективе – и это действительно так. Администрация совместно с профсоюзной организацией поддерживают заводчан, на предприятии действует социальная корпоративная политика, предусматривающая круглосуточную страховку от травм и несчастных случаев, обеспечение жильём иногородних, подарки, денежные выплаты по различным событиям: рождение ребёнка, бракосочетание, утеря имущества и др. Для работников создаются хорошие бытовые условия: в этом году произведён ремонт санитарных узлов, душевых, в саунах и комнатах приёма пищи.

Отдыху заводчан уделяют отдельное внимание – у работников имеется возможность получить компенсацию за санаторно-курортное лечение, а также для заводчан проводятся различные культурно-массовые, спортивные и интеллектуальные мероприятия. Активно оказывается поддержка работникам с инвалидностью по слуху: для их адаптации и помощи по самым различным вопросам в штате трудится переводчик-дактилолог, организована досуговая комната и проводятся встречи, мероприятия для глухих и слабослышащих заводчан. Также «Гидравлика» предоставляет бронь от призыва в Вооружённые силы РФ на военную службу по мобилизации и в военное время, что может быть преимуществом для перспективных специалистов. А перспективные специалисты «Гидравлике» очень нужны, ведь у завода огромный потенциал и грандиозные планы на будущее.

Ольга БОНДАРЕНКО, начальник управления по персоналу

● СЛЁТ ВЕТЕРАНОВ

С Профавиа по жизни

С марша профсоюза начался II Слёт ветеранов Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа, которые 50 лет и более стояли на защите трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюза.



Встреча ветеранов прошла в душевной, тёплой атмосфере

С приветственным словом обратился к участникам слёта председатель Республиканской организации профсоюза Данил Корнеев:

– Сегодня мы отдаём дань уважения ветеранам первичных профсоюзных организаций, которые внесли огромный вклад в деятельность своих профорганизаций, а многие из вас и сегодня продолжают свою общественную деятельность на благо человека труда!

Для более 160 участников мероприятия организаторы подготовили праздничную программу: выступление творческих коллективов и артистов Дворца культуры «Моторостроитель», викторину на знание истории профсоюзного движения. Каждому, кто давал правильный ответ, вручалась панама с логотипом РОБ Роспрофавиа.

Ветеранам первичных профсоюзных организаций ПАО «ОДК-УМПО», УНПП «Молния», ПАО «Агрегат», «УАПО», «КумАПП» и УАП «Гидравлика» были вручены благодарности и почётные грамоты президиума республиканского комитета РОБ Роспрофавиа за личный вклад в деятельность первичных профсоюзных общественных организаций, активную жизненную позицию, верность и преданность профсоюзному движению.

Председатель Совета ветеранов РОБ Роспрофавиа Елена Коровина, приветствуя профсоюзных активистов, сказала:

– Такие встречи не только позволяют встретиться с давними друзьями, вспомнить за чашечкой чая о лучших днях профсоюзной жизни, но и ещё раз напоминают о тех, кто делает историю своих профсоюзных организаций и всего профсоюза в целом.

В числе приглашённых и те, кто на протяжении многих лет помогал профсоюзным организациям осуществлять свою деятельность в рамках социального партнёрства. Бывший генеральный директор АО «УНПП «Молния» Б.С. Дорфман и консультант управляющего директора ПАО «ОДК-УМПО» В.М. Кислицин отметили, что плодотворное сотрудничество с профсоюзными организациями всегда было направлено на улучшение условий труда работников предприятий и сохранение здорового психологического климата в коллективах.

Много слов благодарности прозвучало в этот вечер в адрес руководителей республиканской организации, работников аппарата и коллектива ДК за организацию такого чудесного праздника с душевной, тёплой атмосферой.

Оксана ДРОНОВА

● ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Со временем в ногу

17 ноября в Доме профсоюзов Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ провёла торжественную встречу, посвящённую 105-летию Общероссийского профсоюза госслужащих, Году укрепления и развития социального партнёрства и Дню профсоюзного работника Республики Башкортостан.



Члены отраслевого Молодёжного совета провели для приглашённых мастер-класс по плетению масксетей



Участники встречи

В праздновании приняли участие профсоюзные активисты и ветераны профсоюзного движения из всех районов нашей республики, а также представители сторон социального партнёрства – руководители министерств, ведомств, директора учреждений.

Выступая перед собравшимися, председатель Башкортостанской республиканской организации профсоюза **Иршат Ниязгулов** напомнил славные вехи развития профсоюза, начиная с 7 сентября 1917 года, когда впервые на территории Башкирии был образован профсоюз служащих уфимского губернского земства, и до настоящих дней. Менялись периоды, десятилетия сменяли друг друга, перед профсоюзом ставились новые задачи. Профсоюз постоянно вырабатывал актуальные тактики действий в защиту интересов трудящихся, продолжал работу по организационному укреплению профсоюза, обеспечению его квалифицированными кадрами, ведению активной работы в области защиты социально-экономических интересов трудовых коллективов и учащихся, в области охраны труда. И эта огромная работа, проводимая в постоянных реформах и многочисленных реорганизациях, позволила Башкирскому областному комитету сохранить профсоюзные организации и профсоюзное членство, активизировать работу на местах, внедрять новые формы и методы работы.

В текущем году, объявленном ФНПР Годом укрепления и развития социального партнёрства, сторонами соцпартнёрства проводилась последовательная работа по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и анализу исполнения обязательств сторон. Сегодня действует шесть отраслевых соглашений: с МВД республики, УФСИН, Главным управлением МЧС России, региональным отделением ДОСААФ, Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ и Управлением по делам архивов. Выступающий выразил представителям сторон благодарность за поддержку и сотрудничество.



Лучшие первичные профсоюзные организации получали награды за свой труд

Сегодня республиканская организация профсоюза с общей численность 28,5 тыс. человек объединяет в себе 621 первичную профсоюзную организацию. Костяк организации – это первички. Именно от председателей ППО, активности членов профсоюзных комитетов зависит эффективность и результативность профсоюзной работы на местах, и самое важное – доверие членов профсоюза, осознанность их членства в организации. Огромную роль в укреплении профсоюза и его дальнейшем развитии играет деятельность территориальных организаций, которые, наряду со своей основной работой, гарантируют деятельность первичек.

Иршат Ниязгулов отметил активную и ответственную работу целого ряда территориальных и первичных профсоюзных организаций и поблагодарил профактив, молодёжь, ветеранов за их активную жизненную позицию и каждодневную кропотливую работу.

Затем участники торжественной встречи заслушали видеообращение председателя Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Николая Водянова**, который поздравил профактив с праздничными датами и поблагодарил Башкортостанскую республиканскую организацию за высокий уровень социального партнёрства, особо отметив преемственность его развития и роль сегодняшних ветеранов в том, что сегодня сохраняется заложенный десятилетия назад авторитет организации на общероссийском уровне.

Тепло поздравил профсоюзный актив начальник Управления Главы РБ по общественно-политическому развитию **Алексей Дербеко**. От имени Главы РБ Радия Хабирова он приветствовал всех собравшихся и отметил, что для общественной организации 105 лет – это уже история. Это традиции, преемственность. Профсоюзы всегда были опорой трудовых коллективов, оплотом государства. И та преемственность, которая сформировалась, традиции, которые были заложены в истоке становления этой организации, остаются крепкой основой развития государства и общества. Всё это было бы невозможно без людей, которые посвятили себя профсоюзной деятельности. Выступающий выразил искренние слова благодарности тем, кто посвятил этой большой работе свою жизнь и, обращаясь к залу, подчеркнул:

– Уважаемые коллеги, в вашем лице мы видим партнёров, соратников, единомышленников. Особенно в это сложное время, когда страна проходит испытания, мы все обязаны сплотиться и идти дальше вперёд вместе!

Заместитель министра труда РБ **Тимур Каримов**, в свою очередь, тепло поздравил собравшихся и отметил плодотворную совместную работу с профсоюзом.

– Минтруд РБ в шестой раз подписал соглашение с профсоюзом на 2023–2025 гг., и сделали мы это без протокола разногласий. В документе дополнительно были предусмотрены гарантии для работников, занятых во вредных условиях, для семей участников СВО. Данное соглашение охватывает более 9 тыс. работников отрасли, причём охват коллективными договорами учреждений составляет 100%.

Тимур Каримов назвал и проблемные моменты: это вопросы по уровню заработной платы работников, которые необходимо решать, и вопросы кадровой политики.

Председатель Федерации профсоюзов РБ **Гузель Мирошниченко** поздравила профактив, социальных партнёров и ветеранов с праздничными знаковыми датами. Она отметила, что главная функция профсоюзов остаётся неизменной: защита социально-экономических прав трудящихся – членов профсоюза. И самое главное – это обеспечение достойного труда работников. А каркас достойного труда составляют защита, занятость, зарплата и законность.

– Безусловно, все эти вопросы мы решаем с нашими социальными партнёрами за столом переговоров, – подчеркнула председатель ФП РБ. – В Республике Башкортостан на протяжении 30 лет выстроена и успешно работает система социального партнёрства. Новый импульс развитию социально-трудовых отношений придал Указ Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в РБ». И как отметил во время своего недавнего визита в Уфу председатель ФНПР Михаил Шмаков, система соцпартнёрства, выстроенная в нашей стране – лучшая в мире. И большая заслуга в этом профсоюзов республики и социальных партнёров Республики Башкортостан. Безусловно, в этом огромная заслуга и всех сидящих в этом зале! Во всех муниципальных образованиях нашей республики имеются координационные советы организаций профсоюзов, с участием которых заключаются территориальные соглашения в муниципальных образованиях, и половину организаций координационных советов профсоюзов возглавляют представители профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Для представителей профсоюза госучреждений свойственна высокая дисциплина, системная работа и высокая ответственность. Я выражаю всем вам огромную признательность и благодарность за ваш благородный труд. От всей души поздравляю с этими знаменательными событиями и желаю и впредь занимать активную жизненную позицию и сохранять славные профсоюзные традиции, основанные на принципах единства, солидарности и справедливости!

В этот день ряд учреждений, профсоюзных организаций и профактивистов получили государственные и профсоюзные награды, благодарности и Дипломы победителей. Церемония награждения чередовалась концертными номерами артистов, чьи выступления вызывали шквал аплодисментов.

По отзывам участников торжества, этот день они запомнят надолго: праздник зарядил их позитивом и энергией, желанием и дальше трудиться с полной отдачей.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ИТОГИ

Год вовлечённости и сплочённости

В Стерлитамаке состоялось расширенное заседание городской организации профсоюза работников инновационных и малых предприятий.

Подводя предварительные итоги года, председатель горкома Олег Королёв отметил, что работа велась в нескольких направлениях. И одно из самых важных – это информационная работа.

– Мы стараемся создать единую систему информационного обеспечения деятельности горкома и увеличить скорость доставки информации до целевой аудитории, – отметил Олег Королёв. – Как пример – в начале года была проведена акция «Подарки нашим победителям», когда к Дню защитника Отечества были отправлены в зону СВО посылки с необходимыми вещами для наших солдат. Всё было организовано моментально, буквально в течение нескольких дней. Был брошен клич – и неравнодушные члены горкома тут же отреагировали, отправив денежные средства на наш счёт.

Точно такая же реакция была на организацию в канун 8 Марта встречи-чаепития с вынужденными переселенцами, которые были эвакуированы в Стерлитамак из ЛНР и ДНР. Пообщавшись с ними, члены горкома узнали, как они прожили этот год, как устроился их быт. Многие нашли работу, дети ходят в детские сады и школы. У некоторых появилось желание остаться в Стерлитамаке, а кто-то хочет вернуться назад. За счёт средств членов профсоюза для вынужденных переселенцев были приобретены средства личной гигиены.

– В рамках паритетных соглашений мы продолжаем сотрудничать с другими общественными организациями, что позволяет достойно проводить агитационную работу среди предпринимателей города, – отметил Олег Королёв. – По-прежнему сотрудничаем с республиканской профсоюзной газетой «Действие», на страницах которой регулярно публикуются материалы о деятельности нашей организации.

В Год 30-летия социального партнёрства горком организовал смотр-конкурс «Реальное социальное партнёрство на предприятиях малого бизнеса». Победителей в торжественной обстановке наградил глава администрации Стерлитамака Рустем Газизов.

Продолжается работа по организационному укреплению горкома, так, была создана первичная профсоюзная организация в гостинице «Восток». Примечательно, что в создании новой организации самое активное участие приняли член горкома Татьяна Диденко и известный в городе предприниматель, депутат Госсобрания – Курултая РБ Ринат Райманов.

– В гостинице «Восток» сразу же был принят коллективный договор, что говорит о высоком уровне развития социального партнёрства в учреждении, – подчеркнул Олег Королёв. – В настоящее время началась колдоговорная кампания и в организациях, входящих в состав горкома. Подводятся итоги выполнения, обсуждаются дополнения и изменения. Так, в гостинице «Ашкадар» планируется пролонгация коллективного договора, а в ИП Ананьева Л.Р. готовится новая редакция документа.

В канун Дня Республики горком в целях патриотического воспитания молодёжи провёл для детей работников сферы предпринимательства конкурс «Люблю Отечество, республику люблю». На заседании наградили победителя конкурса – ученицу третьего класса Риану Мусакаеву. Девочка



Победительница конкурса – Риана Мусакаева

написала трогательный рассказ о том, как она любит природу родного края, как ей нравится любоваться ею вместе с близкими людьми.

– Несмотря на свой юный возраст, девочка уже понимает, что любовь к Родине рождается в семье, за что отдельное спасибо её родителям, кстати, её мама работает в гостинице «Ашкадар», – отметил Олег Королёв. – Риана участвует в различных краеведческих конкурсах, что ещё больше подчеркивает её любознательность.

Завершилось заседание горкома церемонией награждения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Из века в век

В БГПУ им. Акмуллы состоялся Всероссийский конкурс «Лучшая педагогическая династия». В течение трёх дней представители учительских семей из 20 регионов страны проходили конкурсные испытания финального этапа.



Представителя династии-победителя наградил С. Сагитов

– Мы очень дорожим этим конкурсом и трепетно его пестуем с 2012 года, – отметил в приветственной речи ректор БГПУ Салават Сагитов. – Начавшись на одном из факультетов, он перерос в университетский, дальше стал республиканским, после – межрегиональным. И когда в этом году Министерство просвещения РФ выступило с предложением провести такой конкурс, и его поддержали наши коллеги из Ульяновской области, мы предложили провести его у нас.

В этом году финалистам предстояло не только рассказать о своей династии, но и провести «Разговоры о важном» для школьников и студентов и прочитать лекции о выдающихся педагогах и наставниках своих регионов.

– Архив династии начал собирать мой дедушка, продолжила моя мама, – рассказывает Руслан Сунгуров, представитель династии из Дагестана, стаж которой насчитывает 1269 лет. – Пять поколений нашей семьи выбирали педагогику делом своей жизни. 53 представителя нашего рода составили династию с таким впечатляющим стажем. От 30 до 59 лет составляет трудовой стаж 20 представителей династии. Учителя династии преподают географию, биологию, историю, информатику и физику.

Также для участников конкурса состоялась панельная дискуссия «Образование между мирами: казаться или быть». Выдающиеся учителя поделились педагогическим опытом, представители династий смогли выразить свою точку зрения.

– Наша династия насчитывает 259 лет, – рассказывает Ольга Сень, представитель династии из Новосибирской области. – К сожалению, мы не знаем, сколько до войны дедушка преподавал. На этапе подготовки к первому туру уже перебрали множество документов, с мамой провели большую работу. У нас сохранилось много трудовых книг, записей, всевозможных военных документов. Когда узнали, что прошли в финал конкурса, у нас был ускоренный процесс подготовки. У нашей династии есть традиция: мой прадед начал писать сказки по своему предмету, и так каждый представитель нашей династии пишет сказки по предмету, которому он учит. Очень интересно, ценно и значимо знать свою историю, историю семьи, чувствовать, что за тобой стоят умные, интеллигентные люди.

В итоге абсолютным победителем конкурса и лауреатом I степени в номинации «Из века в век» стала династия Любавиных-Страшновых из Псковской области со стажем 565 лет.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ДЕЛО КАЖДОГО

Открытка солдату

Альшеевская районная организация Общероссийского профсоюза образования провела конкурс рисунков среди детей членов профсоюза «Новогодняя открытка солдату» и «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка».



Патриотические новогодние открытки солдатам, находящимся в зоне проведения СВО, изготовили учащиеся школ села Раевский. Каждая открытка – это частичка любви и важный знак внимания, которые дети передают бойцам, желая им смелости, решимости, удачи, а главное – крепкого здоровья, неисчерпаемого мужества и сил. Ребята уверены: получив открытки и прочитав добрые слова, наши герои почувствуют мощную поддержку из дома.

– Мы благодарим каждого юного участника конкурса, а их было более 50 человек! – говорит председатель райкома профсоюза Светлана Шарипова. – Выбрать победителей даже для опытной конкурсной комиссии оказалось непросто, настолько каждый рисунок по-своему уникален. Пусть эти послания хранятся в нагрудных карманах наших воинов и согревают, напоминают, для кого и ради кого проводятся эти военные действия, помогают идти вперёд до Победы!

Все участники конкурса получат благодарственные письма и сладкие призы от районной организации профсоюза. Победителям и призерам вручат дипломы и подарки.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТУПЕНИ

Защита на высшем уровне

Около года назад в Башкортостане появился новый вуз – Уфимский университет науки и технологий. Сегодня на учёте в первичной профсоюзной организации студентов УУНиТ состоят около 11750 человек. Важнейшим направлением деятельности профкома университета является правозащитная работа, интегрированная во все сферы деятельности первичной профсоюзной организации и университета.

Стали партнёрами

В связи с объединением в 2022 году Башгосуниверситета и УГАТУ и образованием Уфимского университета науки и технологий, были реорганизованы и первичные профсоюзные организации университетов.

Председатель ППО студентов УУНиТ Роберт Валиев уверен, что важным фактом выстраивания нормальных правоотношений является соглашение между администрацией и коллективом обучающихся. Так, администрация признала профсоюзную организацию студентов полномочным представителем интересов коллектива обучающихся в вопросах защиты их социально-экономических прав и интересов.

– Администрация университета принимает локальные нормативные акты, затрагивающие права обучающихся университета, с учётом мнения ППО студентов, – рассказывает Роберт Валиев. – При этом профком имеет право вносить на рассмотрение администрации проекты локальных нормативных актов, приказов и распоряжений. Представители профсоюзного комитета включаются в составы руководящих органов университета, например, в состав Учёного совета и комиссий, рассматривающих вопросы академических и социальных прав и гарантий студентов.

Не реже одного раза в учебный год проводится встреча ректора УУНиТ с членами профкома студентов для обмена мнениями и отработки согласованной позиции по ключевых вопросам, в том числе касающимся прав и интересов обучающихся.

Время учиться

Профком регулярно проводит среди студентов мониторинги о качестве образовательного процесса и другим вопросам. По выявленным проблемам и инициативам обучающихся формируются предложения для администрации университета по улучшению качества образовательного процесса, соблюдению академических прав и гарантий студентов.

– Например, до реорганизации учебные планы и время начала занятий в вузах были разными, – рассказывает Роберт Валиев. – Профсоюзным комитетом проведён опрос-мониторинг, в ходе которого выявлены предпочтения студентов о времени начала учебных занятий. Ректорат рассмотрел предложение профкома о начале занятий в вузе в единое время, независимо от факультета.

Также профкомом рассматриваются проекты локальных актов университета, направляемые на рассмотрение и для учёта мотивированного мнения, затрагивающие вопросы учёбы, быта и социальной поддержки студентов. Экспертизу проектов локальных актов на соответствие нормам действующего законодательства осуществляют штатные работники ППО совместно с членами профбюро факультетов и председателями комиссий профкома.

Консультация онлайн

Одним из основных инструментов правозащитной работы профкома студентов УУНиТ являются интернет-консультации. Основной поток вопросов в профком поступает через соцсеть «Вконтакте» в группу «Профком студентов Уфимского университета» (в ней состоит более 20 тыс. подписчиков), а также через личные аккаунты штатных работников ППО. Регулярно модерацию соцсетей осуществляют 12 человек – это члены профсоюзного комитета и информационной комиссии.



Выездная школа студенческого профактива

– Активная работа в соцсети позволила увеличить охват количества обращений, – говорит Роберт Валиев. – Так, ежедневно из соцсетей поступает не менее десяти обращений по правам и гарантиям студентов, в том числе вопросы, связанные с профчленством, вступлением в профсоюз, оказанием материальной поддержки, правилами проживания в общежитиях.

Не менее важно правовое обучение. Профком пять раз в год проводит выездную школу студенческого профсоюзного актива с охватом более 100 студентов. На семинарах рассматриваются вопросы стипендиального обеспечения, применения норм действующего законодательства в сфере образования и др.

Помимо выездной школы актива используются различные интерактивные методы обучения профактива – деловые игры, квизы, кейс-методы и др.

Спрашивали? Отвечаем!

Профком представляет интересы студентов на всех уровнях администрации университета от отделов до ректора. Такое прямое взаимодействие, в том числе в формате пресс-конференции, позволяет студентам открыто общаться с представителями университета, задавать наболевшие вопросы.

– Ежемесячно проводятся встречи членов жилищно-бытовой комиссии и студсоветов общежитий с проректором по молодёжной политике и воспитательной работе, – рассказывает Роберт Валиев. – Встречи протоколируются, принимаются решения, назначаются ответственные лица и сроки исполнения. Например, по просьбе студсоветов общежитий по итогам одного из совещаний выделены денежные средства на приобретение медиа-оборудования, инструментов, спортивного инвентаря.

В целях профилактики антисанитарии в жилых комнатах общежитий и снижения количества дисциплинарных взысканий, зампредседателя ППО студентов по работе с общежитиями проводит разъяснительные беседы о соблюдении правил внутреннего распорядка в общежитиях со студентами, замеченными в нарушении правил. Данная практика стала результатом взаимодействия профкома с отделом внутреннего контроля и позволяет донести до членов профсоюза правила и нормы проживания в общежитиях, разъяснить их права и обязанности, а также снизить количество нарушений.

Для широкого охвата студентов во всех структурных подразделениях профсоюзной организации совместно с социально-правовой комиссией профкома проводятся личные консультации обучающимися. Студактив старших курсов привлекается к решению правовых вопросов членов профсоюза. Организована работа кураторов-наставников для студентов первого курса, что увеличивает профсоюзное членство.

Вопросы в письменных жалобах и устных обращениях обучающихся при личных встречах и консультациях с представителями ППО студентов касаются стипендий и других денежных выплат, предоставления жилых помещений в общежитиях и других прав и интересов обучающихся, а также мер их соцподдержки. Кроме того, обучающихся интересуют ответы и по другим отраслям права. Так, например, в сфере налогового законодательства – предоставление налогового вычета студентам, обучающимся по договору с полным возмещением затрат.

– Правозащитная работа охватывает подавляющее большинство студентов, что благоприятно влияет на мотивацию профчленства, здоровые партнёрские отношения выборных органов первичной профсоюзной организации и администрации университета, – уверен Роберт Валиев.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРСЫ

А ну-ка, девушки!

15 ноября в Стерлитамаке состоялся финал конкурса профессионального мастерства среди трудящейся молодёжи города «Работница –2023». Основные организаторы конкурса – отдел по молодёжной политике администрации города и координационный совет территориального объединения организаций профсоюзов Стерлитамака.



Участницы конкурса с организаторами и почётными гостями



Конкурсанток от имени Федерации профсоюзов республики приветствовала Гузель Мирошниченко



Гран-при завоевала Регина Нуриева



В кулуарах можно было ознакомиться с деятельностью предприятий и организаций, в которых трудятся участницы конкурса



«Работница – 2023» собрала 20 красивых и талантливых девушек

Конкурс «Работница» проходит в Стерлитамаке уже не первый год. В этом году он был посвящён Дню профсоюзного работника Республики Башкортостан. С приветственными словами к участницам обратились исполняющий обязанности главы администрации Стерлитамака Артур Гафаров, председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и председатель молодёжной общественной палаты при Госсобрании – Курултае РБ Зарина Газизова.

В фойе ГДК предприятия, организации и предприниматели развернули выставку, знакомящую гостей мероприятия со своей деятельностью.

А уже на сцене участницы через творческие номера знакомили зрителей (а их было много, ведь посмотреть концерт можно было и в онлайн-формате!) с особенностями своих профессий. 20 влюблённых в свою работу девушек ярко представили предприятия и организации, продемонстрировав свои таланты, красоту и грацию. Униформа превратилась в нарядное платье, дневной макияж – в вечерний, а привычные профессиональные обязанности – в творческие номера. Финалистки исполняли песни и танцы, показывали сценки, в которых им помогали группы поддержки.

Участницы представляли различные отрасли и предприятия. Так, Елена Абрамова училась на крановщика, однако сейчас работает аппаратчиком по производству полихлорвиниловой смолы в Башкирской содовой компании, о чём нисколько не жалеет. Благодаря её труду у нас есть панели, оконные блоки, напольные покрытия и даже банковские карты – всё это создано из ПВХ. Волейболистка, легкоатлетка, умеет вязать и отменно готовит мясные блюда. С улыбкой идёт по жизни и следует принципу трёх Н – нет ничего невозможного!

Водитель троллейбуса Альбина Каримова на работе всегда в хорошем настроении, ведь это залог отличного рабочего дня, общения с коллегами и пассажирами. Её хобби – это её дети! Семья активно проводит выходные, устраивает прогулки на велосипедах, катается на коньках, ходит в кино.

Евгения Кулькова на родном предприятии «Авангард» работает дробильщиком и аппаратчиком блока прессования. Больше всего ценит отношения с людьми. Считает, что семья – это самое ценное, что есть у человека. Любит активно проводить время на свежем воздухе, путешествовать и открывать для себя новые места.

Регина Санчаева – главный специалист многофункционального центра, где она играет роль главного архитектора счастливых мгновений – создаёт безупречные условия и решает все мелочи, чтобы клиенты чувствовали себя в МФЦ комфортно и уверенно. Семья для Регины – целый мир, который дарит любовь и вдохновляет. Чтение, рисование и путешествия – это её душевные оазисы, которые захватывают ум и сердце. Могу, умею, практикую – вот девиз Регины!

По итогам конкурса III место в конкурсе как раз и досталось Регине Санчаевой, второй стала Елена Абрамова, на I месте – Ильмира Хусаинова, преподаватель по классу вокала детской музыкальной школы №3.

Обладателем Гран-при конкурса стала педагог дополнительного образования Стерлитамакского колледжа строительства и профессиональных технологий Регина Нуриева, покорившая жюри своим фееричным и отчасти профориентационным (!) танцем. Она же победила и в интернет-голосовании.

– Для меня важно быть для детей не только преподавателем, но ещё и другом, союзником, – рассказывает Регина. – Мне важно раскрывать их потенциал, привлекать к общественной и культурно-массовой деятельности. В этом мне помогает коллектив, который поддерживает все мои идеи и мотивирует на высокие результаты.

Все финалистки получили дипломы, ценные подарки, сертификаты от спонсоров конкурса и прекрасные букеты цветов. Ну, а конкурс настолько понравился приглашённым гостям, что после церемонии награждения со стороны профсоюзов даже поступило предложение вывести его на республиканский или даже окружной уровень.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФОРУМ

Ориентиры детства

В Уфе впервые прошёл республиканский форум педагогов дошкольных образовательных организаций, собравший около 600 участников. В рамках пленарного заседания педагоги обсудили вопросы подготовки кадров для отрасли, развития наставничества, создания единого образовательного пространства для воспитания и развития дошкольников.

Открывая форум, министр образования и науки РБ Ильдар Мавлетбердин отметил, что дошкольное образование – это важнейшая часть системы образования республики и основа подрастающего поколения. Система дошкольного образования Башкортостана активно развивается. Досрочно выполнен Указ Президента РФ в части достижения 100%-ной доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трёх лет. В рамках национального проекта «Демография» вводятся новые детские сады, создаются дополнительные места в частных детских садах (так, с 2020 года введено более 1200 дополнительных мест в негосударственном секторе). С 2019 года реализуется уникальный проект «Сертификат дошкольного образования». В пилотном режиме он стартовал в Стерлитамаке. На сегодняшний день 2150 детей посещают частные детские сады в Нефтекамске, Стерлитамаке, Уфе и в Иглинском районе. Таким образом, проект разгружает муниципальные детские сады.

Вообще благодаря различным мерам поддержки сеть частных детских садов в республике активно развивается. За последние семь лет их число увеличилось более чем в два раза, а численность воспитанников – более чем в три раза.

В целом, дошкольным образованием в республике охвачено более 220 тысяч детей, в том числе 38 тысяч детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет. В детских садах работают более 19 тысяч педагогических работников. В Год педагога и наставника учреждена премия Главы РБ победителям и лауреатам республиканского профессионального конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан». Учреждены 50 ежегодных грантов Главы РБ в размере 500 тысяч рублей педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций.

Особое значение приобретает формирование профессиональной деятельности и подготовленность воспитателей к условиям реализации образовательных программ дошкольного образования. В своём выступлении ректор Института развития образования РБ Альфис Гаязов отметил, что совершенствуются условия для непрерывного повышения уровня квалификации, формирования компетенций, поддержки инициативности педагогов в самообразовании и самореализации.

Например, в прошлом учебном году более 100 руководителей и около 570 педагогов прошли профессиональную переподготовку, порядка 650 руководителей и 9660 педагогов прошли курсы повышения квалификации, 140 руководителей и 2520 педагогов прошли курсы повышения квалификации по инклюзивному и коррекционному образованию.



Вопросы дошкольного образования обсуждались в формате круглого стола

В рамках форума доцент Московского городского педагогического университета Сергей Аверин отметил, что период дошкольного детства является критически важным для развития ребёнка. В это время необходимо создать вокруг ребёнка подходящую образовательную среду, которая будет способствовать формированию необходимых навыков. Педагоги и родители используют для этого разные подходы, но одним из ключевых на сегодня считается STEM-технология.

– Это такое направление в образовании, которое объединяет научные дисциплины, технологии, инженерию и математику в единую систему обучения, – рассказал Сергей Аверин. – STEM-технология способствует развитию творческого мышления и практических навыков, а также подготавливает к успешной адаптации в быстро меняющемся мире технологий и научных открытий.

В республике по данному направлению также организована работа. Так, в детском саду «Ладушки» с. Чесноковка Уфимского района создан ресурсный центр «STEM-образование в дошкольном образовании», также на базе данного детского сада функционирует федеральная инновационная площадка.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

Расширили кругозор

31 октября – 1 ноября члены Молодёжного совета Башкортостанской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания побывали в Перми по программе «Больше, чем путешествие», которая реализовалась в рамках поощрения активных ребят Республики Башкортостан.



За 2 дня насыщенной программы удалось полюбоваться самыми известными арт-объектами города; посетить Кунгурскую ледяную пещеру, Пермский научно-образовательный центр «Рациональное недропользование», Пермский государственный университет, Музей палеонтологии и исторической геологии, Музей пермских древностей – пройти экскурсию «Естественная история, пермский период».

Также удалось познакомиться с основными достопримечательностями Перми, историей города, фамилиями людей, вносивших большой вклад в развитие города: с писателем Аркадием Гайдаром, генералом Владимиром Каппелем, пароходчиком Николаем Мешковым, великим князем Михаилом Александровичем, поэтом и авиатором Василием Каменским.

В ходе экскурсии посещали место основания города, памятник «Пермяк – соленые уши», памятник основателю Перми В.Н. Татищеву. Молодёжь прогулялась по набережной, слушала рассказы о культурной жизни города: знаменитом пермском балете, о балетной школе, о знаменитом русском деятеле культуры С.П. Дягилеве.

Участники выезда выражают слова искренней благодарности друзьям, знакомым и всей делегации за царившую в поездке позитивную атмосферу и весёлое времяпрепровождение, а также спешат поблагодарить свою родную БРО ПРГУ РФ за возможность такого классного проведения досуга!

● АНОНС

Встреча единомышленников

9 ноября председатель Молодёжного совета Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Артур Валиахметов провёл встречу с руководителями направлений по профсоюзной деятельности Молодёжного совета БРО ПРГУ РФ.



Обсудили будущие мероприятия для молодёжного профактива

Обсудили много вопросов, но особенно подробно – организацию предстоящей интеллектуально-развлекательной игры «Профсоюзный КВИЗ», в которой команды из государственных органов, входящих в структуру профсоюза, примут участие.

Ребят ждут пять раундов с разноплановой тематикой вопросов. Все участники получат возможность проверить свои знания и навыки, а также проведут время с интересными людьми и единомышленниками.

Также в ходе совещания провели мастер-класс по плетению маскировочных сетей для военнослужащих СВО.

● МЫ – КОМАНДА!

КВИЗ от профсоюза

11 ноября в Уфе в Доме профсоюзов состоялась интеллектуально-развлекательная игра «Профсоюзный КВИЗ», посвящённая 30-летию социального партнёрства в Республике Башкортостан и Дню профсоюзного работника РБ. Игра собрала более 100 молодых профсоюзных активистов предприятий, учреждений нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории Республики Башкортостан: ООО «Башнефть-Добыча», ООО «Газпром трансгаз Уфа», АО «Транснефть-Урал», Филиалов ПАО АНК «Башнефть»: «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новойл», «Башнефть-УНПЗ», АО «Башнефтегеофизика», Филиала ООО «РН-Сервис» в г. Уфа, АО «ПОЛИЭФ», Филиала ООО «Газпром ПХГ» «Башкирское УАВРиКРС», Филиала АО «Связьтранснефть» УПТУС, ООО «Башнефть-Строй», ООО «Башнефть-Сервис НПЗ», АО «АК ОЗНА», ПАО «Уфаоргсинтез», ПУПТ Филиала ООО «РН-Транспорт» в г. Уфа, ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», Филиала ООО «РН-Транспорт» в г. Уфа.



Молодые люди уверены: такую игру надо проводить ежегодно!

– Президиум Республиканского комитета поддержал решение Молодёжного совета о проведении игры «Профсоюзный КВИЗ», посвящённой главной теме этого года – социальному партнёрству. Сегодня в этом зале собрались активные, целеустремлённые и думающие представители нашей трудовой молодёжи республики, которые успешно трудятся на производстве, порой, в нелёгких условиях, и при этом являются профсоюзными активистами, занимаясь активной общественной деятельностью на предприятии. Нам очень приятно, что для участия в игре прибыли, в том числе, и команды из городов Кумертау, Октябрьский, Нефтекамск, Дюртюли, Туймазы, районов республики. Отмечу, что профсоюзами республики уделяется особое внимание повышению профессионального роста молодых работников и созданию для них достойных условий труда, вовлечению молодёжи в сферы деятельности профсоюзных организаций, проводится работа по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодых работников и др. Молодые профсоюзные лидеры – наш кадровый потенциал, которому для работы необходимо дать правильный вектор и необходимые инструменты, – обратился с приветственным словом к молодым профактивистам председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов. Он также выразил благодарность руководителям и председателям профсоюзных организаций предприятий за совместную работу по реализации молодёжной политики, пожелал плодотворной деятельности, позитивного настроения, мира и добра.



Ребятам предстояло побороться в семи турах игры

Перед началом игры состоялся мастер-класс по плетению маскировочных сетей для участников СВО от волонтёрской организации «Масксети ЩИТ Уфа» под руководством О. Галимовой. Маскировочные сети – одна из самых необходимых вещей в зоне специальной военной операции, их плетение – сложный и трудоёмкий процесс. Необходимо учитывать не только качество материала, но и последовательность узоров по цветовой гамме местности, где будет использоваться сеть. Бойцы больше ценят сети, сплетённые руками, так как их камуфляжные свойства выше промышленных. В каждую ячейку защитного покрывала кропотливо вплетается забота, любовь и уважение, поэтому такая защита надёжнее любой брони. Каждый из ребят принял непосредственное участие в процессе плетения и смог приобщиться к важной миссии.

Профсоюзный КВИЗ состоял из семи туров, в ходе которых команды дружно и весело справлялись с заданными темами игры. Ребятам удалось проявить свои интеллектуальные способности в области социального партнёрства, трудового законодательства, истории профсоюза, успешно ответить на вопросы в сфере кинематографии и музыкальной индустрии, получить полезный опыт и интересную информацию.

По итогам игры победителем стала команда «Геофизики» (АО «Башнефтегеофизика»), II место у команды «Баштрансгаз» (ООО «Газпром трансгаз Уфа»), а III место заняла команда «Заправляем всем» (ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»).

По мнению ребят, эта игра – одно из ярких и запоминающихся в календаре молодёжных мероприятий, оно непременно должно занять место в числе ежегодных!

– Порадовала слаженная работа и дружеская атмосфера в команде, вопросы были интересными и забавно оформленными, всем участникам подняли настроение, заставили покопаться в уголках памяти. КВИЗ прошёл динамично, бодро и на одном дыхании. Выражаем благодарность Республиканской организации за проведение отличного мероприятия, – поделились ребята из команды «Баштрансгаз».

– Мы очень рады, что приняли участие в этой замечательной игре. Получили заряд отличного настроения, пообщались с коллегами из других предприятий, почерпнули новое для себя в работе профсоюзных организаций. Особый интерес и оживление у ребят вызвал вопрос про тринадцатую зарплату, – вторят им участники команды «IBrain» (АО «Транснефть-Урал»).

● СТУПЕНИ

Битва интеллектуалов

В АО «УАП «Гидравлика» прошла вторая в этом году традиционная интеллектуально-развлекательная игра «ГидроКвиз». Свою эрудицию проявили более 50 человек, разделённые на восемь команд, состоящих из представителей цехов и отделов предприятия.



На игре царили азарт и соревновательность!

Игра оставила у участников только положительные эмоции. С одной стороны – атмосфера дружеского времяпрепровождения, с другой – дух соперничества и интеллектуальный тимбилдинг. Вопросы были из разных областей знаний: авиация, музыка, кино, история, вопросы на общую эрудицию и сообразительность.

В любой игре бывает победитель. В этот вечер лучшими знатоками оказалась команда «Преждевременная эвакуация», состоящая из представителей цеха №5, отделов главного энергетика и технического контроля. Им был вручен специальный приз от председателя профкома Ирины Мещеряковой. Второе место завоевала «Команда имени Билли Х», а замкнули призовую тройку ребята из коллектива «Умственно усталые».

● КОНКУРСЫ

Дача – навсегда!

Садоводы давно уже собрали урожай, привели участки в порядок и прикрыли нежные цветы от мороза. Пора готовиться к новому садово-огородному сезону: с чувством и толком закупать семена, горшочки, приглядываться к инструментам. Сезон окончен – да здравствует новый сезон!



Все участники конкурса получили приятные призы

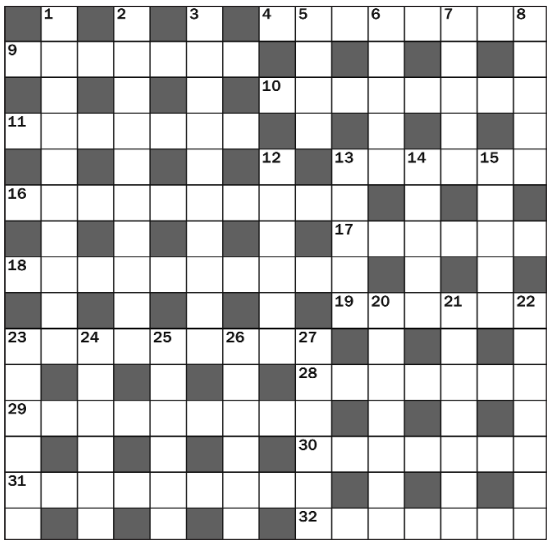
Профсоюзный комитет ППОО УАП «Гидравлика» провёл для любителей повозиться в земле и вырастить своё фотоконкурс «уДачный снимок». Победители определялись в номинациях «Уютный дом», «Ландшафтный дизайн», «Урожай». На оперативном совещании с профактивом были подведены итоги фотоконкурса. Победителям вручены Почётные грамоты ППОО и денежные призы, а всем участникам – Благодарности ППОО и подарочные сертификаты.

А также ко Дню профсоюзного работника за активное участие в общественной жизни коллектива различными наградами были отмечены профсоюзные активисты.

Республиканская организация Башкортостана ГМПР и первичные профсоюзные организации выражают искреннее соболезнование директору ГБПОУ «Белорецкий металлургический колледж» Хубетдинову Галиму Камиловичу в связи со смертью брата

ХУБЕТДИНОВА Ильдара Камильевича.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Раздающий в игре блэк-джек. **9.** Богиня, чья улыбка сулит удачу. **10.** Школьница в красном галстуке. **11.** Тот, кто печётся о своём в ущерб общему. **13.** Минерал, названный от греческого слова, в переводе «неугасимый». **16.** Гость, приехавший в столицу из глубинки. **17.** Ужасное создание Виктора Франкенштейна. **18.** Наука о движении снарядов, пуль. **19.** Странность в мыслях или поведении. **23.** Пирушка, устраиваемая на прощание. **28.** Свойство жидкости, во многом определяющее её вязкость. **29.** Город, сменивший в столичном статусе Карачи. **30.** Американское название смерча. **31.** Лёгкий двухколёсный экипаж. **32.** Каблук, который легко может застрять на ленте эскалатора.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Один из тех, кого жюри оценивают. **2.** Для неё крышка не проблема. **3.** История и культура Древней Греции и Древнего Рима. **5.** Почтовая связь, осуществляемая при помощи самолёта. **6.** Геометрическая форма колпака. **7.** Азбука, которую должен знать каждый радист. **8.** Большая дорога для еды и езды. **12.** Домик дяди Тома из романа Гарриет Бичер-Стоу. **13.** Пропажа в комедии «Ширли-мырли». **14.** Вид материального поощрения. **15.** Прохладительный фруктовый газированный напиток. **20.** «Хорошо подобранный» в переводе с французского. **21.** Лучшее место для лучшего отдыха. **22.** Затеянный против монарха мятеж. **23.** Текущая жизнь в её проявлениях. **24.** Именно он отправил Маргарите приглашение на бал. **25.** Человек, которого приходится долго упрашивать. **26.** Учредитель самой известной премии в мире. **27.** В дословном переводе с немецкого «охотничья сумка».

● АНЕКДОТЫ

Танцуй, будто тебя никто не видит. Пой, будто тебя никто не слышит. Работай на две ставки, будто у тебя есть дополнительная жизнь…

☻☺☻

Решил погрустить на днях, но оказалось, что у меня нет ни односолодового виски, ни широкого подоконника, ни тёплого пледа…

Ну вот никаких условий для печальки!

☻☺☻

Народная примета: Утро тем добрее, чем оно ближе к вечеру пятницы…

☻☺☻

Хочется жить так, чтобы можно было вылечить прям все зубы…

☻☺☻

Вы стоите в очереди в торговом центре. Перед вами крупный плакат, что если в очереди больше пяти человек, то позвоните по телефону xxxxxx. Набираете номер, и опаньки! Стоя в очереди, вы оказываетесь ещё в одной очереди – к оператору колл-центра! Зато слушаете Моцарта и приобщаетесь к великому искусству. И уже не так скучно, кстати!

☻☺☻

В Исландии ожидают извержения вулкана Фаградальсфьядль. В соседних странах объявлено чрезвычайное положение среди дикторов и новостных ведущих, ведущие лингвисты и логопеды отозваны из отпусков.

☻☺☻

Вопрос журналу «Здоровье».

– Вот я еду в автобусе зимой, а кто-то рядом со мной чихнул. Скажите, на сколько времени надо задержать дыхание, чтоб вирус не подхватить?

– На 15-17 минут, не больше.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Залили всё

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а я опять, бедный котик, в переделку попал, да ещё какую!..



Хозяйка сказала, что будет тесто для пирога готовить. Она вышла, я захотел посмотреть на тесто – не поднялось ли, может, осадить пора? С пола подтянулся на стол, чтоб в мисочку посмотреть. А оно, зараза такая, всё на меня вылилось, уделав меня от кончика носа до кончика хвоста! Кто ж знал, что хозяйка эксперименты опять свои затеяла!

Вот и помог по хозяйству!.. В общем, всё было плохо: я по квартире в отчаянье метался, потом на штору пытался взлезть. Меня споймали и заизолировали в ванной. Слышал, что они квартиру отмывали с час. А потом с меня отсохшие корки оттирали в тазу. Я думал – хозяйка меня убьёт за такое прегрешенье, но обошлось – оставили без ужина, велели вылизываться и думать о своём поведении…

Заливной пирог с грибами

Для теста: 200 г муки, 300 мл 1,5%-ного кефира, 1 ч. ложка соды, 2 яйца, 1 ч. ложка сахара, 0,5 ч. ложки соды.

Для начинки: морковка, луковица, 250 г шампиньонов, 4 небольшие картофелины, 3 ст. ложки раст. масла, соль, перец, специи – по вкусу.

Грибы нарежьте тонкими пластинками, обжарьте на сковороде до выпаривания жидкости. Измельчите лук, морковку натрите на мелкой тёрке и обжарьте их с добавлением раст. масла. Затем выложите в сковороду шампиньоны. Посолите, поперчите, добавьте специи.

Нарежьте картофель мелким кубиком и обжарьте его на сковороде до полуготовности.

В глубокую миску вылейте кефир, добавьте соль, сахар и яйца. Перемешайте, добавьте просеянную муку и соду. Ещё раз хорошо перемешайте. Тесто должно получится по консистенции как густая сметана.

Духовку разогрейте до 200℃. Подходящую форму смажьте раст. маслом, вылейте в неё чуть меньше половины теста.

Далее выложите картофель, немного посолите и поперчите, добавьте приправу для картофеля. Сверху уложите жаркое с грибами.

Залейте сверху оставшейся частью теста, выравнивая, чтобы не было пробелов. И запекайте в течение получаса при температуре 180-200℃.

Заливной пирог с капустой

Для начинки: 600 г капусты, пара луковиц, пучок зелёного лука, три морковки, яйцо, 1 ст. ложка раст. масла, соль, чёрный молотый перец, специи – по вкусу.

Для теста: 3 яйца, 200 г сметаны, 3 ст. ложки майонеза, 1 ст. муки, 2 ч. ложки разрыхлителя, пара щепоток соли, 1 ч. ложка манной крупы.

Капусту тоненько нашинкуйте. Лук нарежьте полукольцами, зелёный лук – колечками. Морковку натрите на средней тёрке.

На сковородку налейте 1 ст. ложку раст. масла, выложите лук и обжарьте до золотистого цвета, примерно 3 минуты. Затем выложите капусту и, аккуратно перемешивая, жарьте 5-7 минут. Добавьте морковь и так же обжарьте в течение 3 минут. Затем приправьте солью, 1 ст. ложкой сахара, половиной ч. ложки чёрного перца. Наконец, выложите нарезанный зелёный лук и перемешайте.

Взбейте яйцо в отдельной мисочке и добавьте к начинке. Всё осторожно перемешайте, дайте яйцу схватиться и снимите с огня, чтобы начинка остыла.

Для теста в ёмкость разбейте яйца, посолите и хорошенько взбейте венчиком. Добавьте сметану и майонез и вновь перемешайте, добавьте стакан просеянной муки и разрыхлитель. У вас должно получиться жидкое и липковатое тесто.

Включите духовку на 175℃.

На дно формы для запекания насыпьте манную крупу, чтобы пирог не подгорел и легко вышел из формы. Выложите часть теста и ложкой аккуратно выровняйте.

Затем выложите начинку, разровняйте и ровненько вылейте на неё остатки теста. Отправьте пирог в духовку на 35 минут. Проверяйте готовность шпажкой.

Капустный пирог с молоком

Для начинки: четвертинка кочана капусты, луковица, 300 г мясного фарша, 2 ст. ложки раст. масла, специи – по вкусу.

Для теста: 180 мл сметаны, 100 мл молока, 1 ст. муки, пара яиц, 1,5 ч. ложки разрыхлителя, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Нарежьте лук мелким кубиком, а капусту – тонкой соломкой. На разогретую сковороду налейте раст. масло, выложите лук и обжарьте до золотистого цвета.

Затем выложите мясной фарш, жарьте до готовности, приправьте солью и перцем.

Пока фарш с луком остужается, отдельно обжарьте капусту и тоже отставьте, чтобы она остывала.

Духовку включите на 195℃. В отдельной ёмкости смешайте и просейте сухие продукты – муку и разрыхлитель. В глубокую посуду выложите сметану, разбейте яйца и взбейте венчиком. Влейте молоко, добавьте соль и объедините все ингредиенты, тщательно размешивая, чтобы не было комочков.

Тщательно всё перемешайте и вылейте в форму для выпекания, на дно которой поместите кулинарную бумагу, смазав её раст. маслом.

Выпекайте в течение 35-40 минут, проверяя готовность деревянной шпажкой.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Золушка по-китайски

Китайские учителя в последнее время дают детям домашние задания не только по школьной программе.

Так, школьникам задают помочь родителям по хозяйству или, например, пересчитать утят на родительской ферме. Такие задания оттачивают полезные жизненные навыки и лучше помогают детям узнать тяготы жизни взрослых.

Но некий школьник из провинции Ляонин получил настолько странное задание, что его мама с папой пожаловались на учителя. Мальчику задали отсчитать 10000 зёрнышек риса. В результате вся семья всю ночь считала зёрна, но так и не справилась с задачей.



Правда, учитель позже объяснил, что задание было рассчитано на умение находить лучший и быстрейший выход из положения. Подразумевалось, что школьник отсчитает 200 зёрен, взвесит их, потом умножит этот вес на 50 – и получится примерный вес 10000 зёрен. А если даже и будут погрешности, то кто же станет пересчитывать?

Родители мальчика попросили педагога впредь ставить их в известность и о смысле домашних заданий, и о способах их выполнения.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110972. Тираж 5200 экз.
22 ноября 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК