12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 44 (1547) 10 ноября 2023 года, пятница

Система развивается

Дорогие друзья!



Сердечно поздравляю вас с замечательным событием – 30-летием социального партнёрства и Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Эта дата знаменует собой богатую историю становления и развития системы социального партнёрства в нашей республике. В Башкортостане тысячи предприятий заключают коллективные договоры и соглашения с работниками, обеспечивают гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и работодателями с участием профсоюзов.

В ноябре прошлого года заключено очередное Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей и Правительством республики на трёхлетний период.

Сегодня органы власти республики находятся в постоянном диалоге с профсоюзами, работодателями, представителями бизнеса. Это позволяет эффективно решать важные задачи регулирования социально-трудовых отношений, повышать качество жизни наших сограждан. Во многом благодаря такому взаимодействию обеспечивается рост реальных доходов работников, стабильный уровень пенсионного и социального обеспечения.

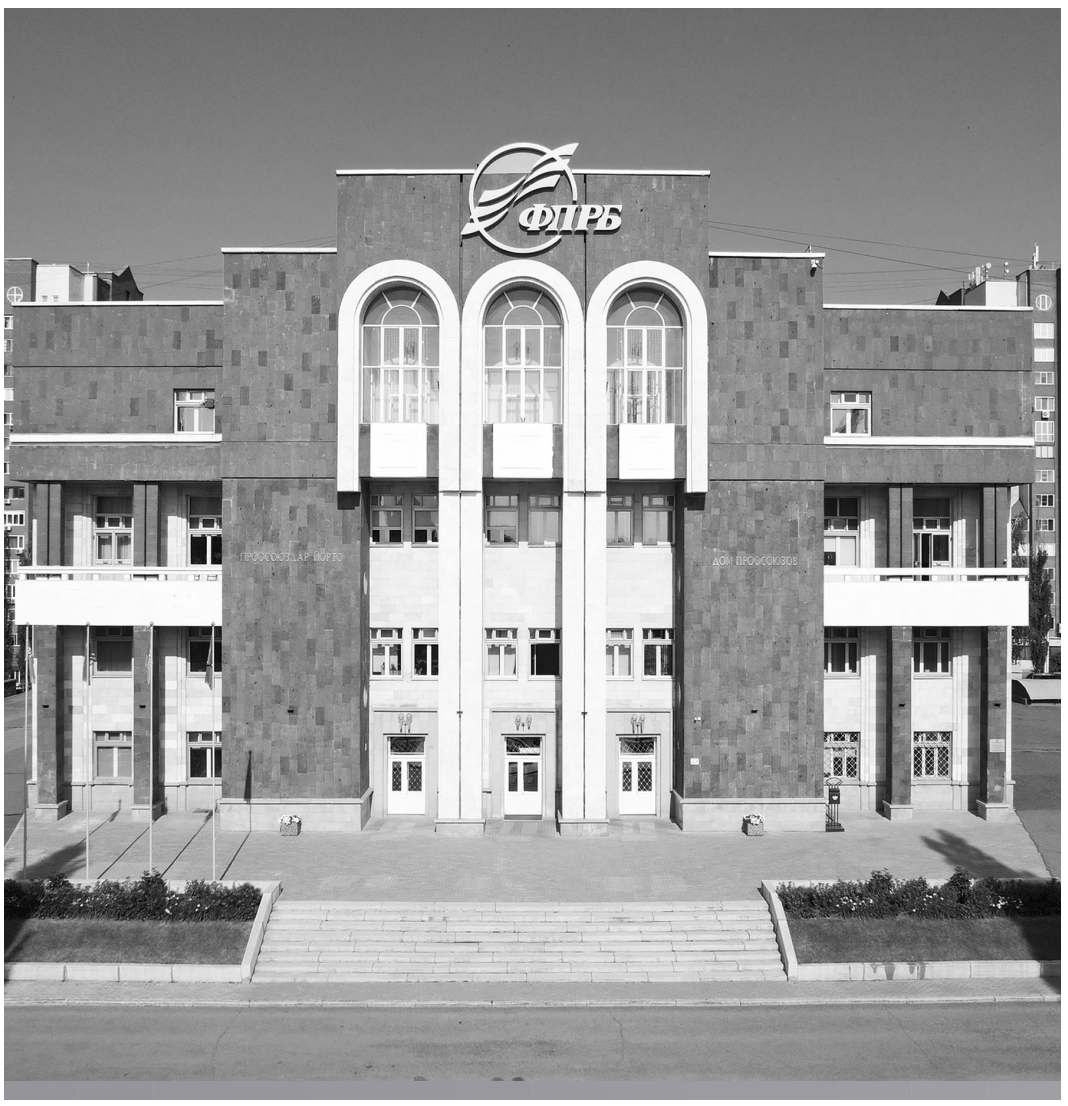
В наши дни на первый план выходит задача оказания всесторонней помощи участникам специальной военной операции и их семьям. Вместе с работодателями и профсоюзами мы реализуем действенную систему мер по их поддержке.

Благодарю всех профсоюзных работников за многогранную правозащитную и общественную деятельность, принципиальность в отстаивании трудовых прав граждан.

Желаю крепкого здоровья, плодотворной работы, дальнейших успехов на благо трудящихся республики!

Радий ХАБИРОВ,
Глава
Республики Башкортостан

С Днём профсоюзного работника и 30-летием социального партнёрства в Республике Башкортостан!



Взгляд в будущее

Уважаемые товарищи!



Сердечно поздравляю вас и в вашем лице трудовые коллективы, профсоюзные организации Федерации профсоюзов Республики Башкортостан с 30-летием социального партнёрства в республике и Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Сегодня в республике сформирован и надёжно работает механизм социального диалога на всех уровнях. Созданная в период проведения рыночных реформ региональная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений вот уже на протяжении 30 лет строит солидарное общество, отстаивая идеи социальной справедливости.

Руководствуясь идеями трипартизма в ходе переговоров с партнёрами из исполнительной власти и объединений работодателей, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан деятельно и напористо участвует в создании условий, обеспечивающих достойный труд и достойную жизнь жителей республики, развитие рынка труда, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения, доступности и качества базовых социальных услуг.

В Башкортостане заключены с участием первичных профсоюзных организаций коллективные договоры, которые распространяются на 98% работающих. Такой результат наглядно свидетельствует, что у Федерации профсоюзов Республики Башкортостан имеются значительные резервы и амбиции для движения вперёд. А очередной юбилей – не только повод осмыслить то, что сделано, но и базирующийся на мощном потенциале взгляд в будущее.

Хочу поблагодарить всех рядовых членов профсоюзов и активистов, ветеранов профсоюзного движения, лидеров отраслевых профсоюзов, председателей координационных советов, социальных партнёров за совместную работу.

Желаю оптимизма и новых высот в работе на благо человека труда, родной республики и России!

Вместе мы – сила!

Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации
независимых профсоюзов России

● *ГЕНСОВЕТ ФНПР*

Опыт Башкортостана оценён по-достоинству

На прошлой неделе в Москве прошёл Генеральный Совет ФНПР, в рамках которого состоялись также заседания ряда уставных и рабочих органов Федерации независимых профсоюзов России – заседание Молодёжного совета ФНПР, постоянных комиссий Генсовета Федерации и Координационного комитета солидарных действий.

1 ноября в Москве в Колонном зале Дома союзов состоялось торжественное заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России, основной темой которого стал исторический путь российских профсоюзов.

В мероприятии приняли участие председатель ФНПР Михаил Шмаков, заместитель председателя правительства РФ Татьяна Голикова, первый заместитель председателя Госдумы Александр Жуков, статс-секретарь – заместитель министра труда Андрей Пудов, вице-президент РСПП Виктор Черепов, депутаты и профсоюзные лидеры со всей страны. Республику Башкортостан на Генсовете ФНПР представляла председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

2 стр.

● *ОФИЦИАЛЬНО*

Вместе мы сильнее!

Сегодня в Доме профсоюзов проходят торжественные мероприятия, посвящённые празднованию Дня профсоюзного работника и 30-летия социального партнёрства в Республике Башкортостан!

В Дом профсоюзов приглашены профсоюзные активисты, представители сторон социального партнёрства, руководители и председатели ППО предприятий и организаций, которые наиболее активно продвигают идеи социального партнёрства, в результате диалога добиваясь расширения гарантий и льгот для работников.

Начнётся день с яркой ноты: в галерее «Профсоюз АРТ» Дома профсоюзов состоится торжественное открытие фотовыставки «Донбасс» фронтового корреспондента редакции «Российской газеты» Владимира Аносова. Работы трогают своей искренностью и силой воздействия на зрителя, который погружается в происходящее и сопереживает героям фотографий.

Буквально сразу же откроется выставка работ художников Башкортостана Владимира Панченко, Георгия Прокшина и Гульнариты Камаловой.

Официальная часть мероприятий стартует с проведения XII Заседания Совета Федерации профсоюзов РБ с главной темой повестки дня «30-летие социального партнёрства в Республике Башкортостан». Затем состоится торжественное заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Завершит череду мероприятий церемония награждения представителей профактива правительственными и ведомственными наградами, будут вручены награды призёрам республиканского этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и победителям Республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

Ирина ЛЕВЧУК

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

Конструктивный диалог

В 2023 году системе социального партнёрства Республики Башкортостан исполняется 30 лет.

Укрепление потенциала социальных партнёров и повышение их эффективного взаимодействия с органами государственной власти в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений является важнейшей задачей.



В последние годы в республике сделано немало для формирования правовой базы развития партнёрских отношений. Принят ряд законодательных актов и положений, регламентирующих виды, формы организации и порядок регулирования социально-трудовых отношений.

В обновлённую Конституцию РБ (ст. 96, п. 10.4) внесены дополнения в части участия Правительства республики в обеспечении реализации принципов социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В целях развития социального партнёрства в сфере труда и повышения взаимодействия государственных органов Республики Башкортостан, органов местного самоуправления республики, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений, Главой РБ Р.Ф. Хабировым подписан Указ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан» (№ УГ-605 от 20.10.2021 г.).

С 2013 года в республике продолжает действовать совместная программа Федерации профсоюзов, объединений работодателей и Правительства «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2030 года, соответствующая Концепции МОТ и определяющая пути и методы обеспечения достойного труда по приоритетным направлениям программы.

Важную регулирующую роль в социальном партнёрстве играют Республиканское соглашение, отраслевые и территориальные соглашения, активно работает Республиканская трёхсторонняя комиссия. На республиканском уровне действуют соглашения во всех 63 муниципальных районах и городских округах, заключены территориальные трёхсторонние соглашения, в организациях республики действуют более 5700 коллективных договоров.

Опыт республики по соблюдению принципов социального партнёрства неоднократно транслировался на российском и международном уровнях, мы регулярно принимаем делегации других субъектов РФ, которые заинтересованы в изучении нашей практики.

Согласованная работа в рамках социального партнёрства стала одним из основных механизмов достижения баланса интересов всех участников социально-трудовых отношений: власти, работодателей, профсоюзов и является одним из значимых ресурсов социально-экономического развития республики, рассматривается как фактор социальной стабильности.

Уверена, что профессиональный и конструктивный диалог в рамках социального партнёрства будет способствовать выработке практических рекомендаций и востребованных предложений по дальнейшему совершенствованию системы.

Лира ИГТИСАМОВА,
заместитель премьер-министра Правительства РБ – министр финансов РБ, координатор Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Социальное партнёрство – гарантия достойного труда!

30 лет социальному партнёрству в Республике Башкортостан – это замечательный повод, чтобы ещё раз проанализировать этапы становления и развития системы социального партнёрства в республике, вспомнить значимые достижения, определить задачи на перспективу.



В Республике Башкортостан, как и в целом по стране, отлажена и успешно работает многоуровневая система социального партнёрства. На всех уровнях: страны, отрасли, региона, муниципального образования заключаются соглашения, а на предприятиях – коллективные договоры, в которых предусматриваются дополнительные социальные гарантии для наших работников.

В многоуровневой системе социального партнёрства профсоюзы, имеющие более чем вековую историю, играют заметную роль.

Учёт мнения профсоюзов становится конкурентным преимуществом для привлечения квалифицированных кадров. Конструктивные взаимоотношения работодателя, власти и профсоюзов – это стабильность в коллективе, республике и в стране.

Пока никто не придумал иного способа решения вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений, как социальный диалог за столом переговоров с профсоюзами, которые встроены в систему социального партнёрства и занимают патриотическую позицию.

У профсоюзов общая цель с государством – повышение благосостояния наших граждан. У нас есть общие интересы и с работодателем – это развитие компаний, экономический рост, повышение производительности труда, создание новых рабочих мест, своевременная выплата достойной заработной платы, социальная стабильность. Вот почему для достижения общих целей власти, бизнеса и профсоюзов так важен диалог, основанный на принципах социального партнёрства.

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Поздравляю вас с Днём профсоюзного работника РБ и 30-летием социального партнёрства в республике! Хочу поблагодарить все стороны социального партнёрства за совместную работу и конструктивный диалог.

Мы добились определённых результатов, но всем сторонам предстоит сделать ещё многое, чтобы экономическое и социальное могущество нашей республики и страны крепло.

И прежде всего, это обеспечение достойного труда для наших тружеников. А каркас достойного труда – это занятость, законность, достойная заработная плата, социальная защита и эффективный социальный диалог.

Только единство, профессионализм и преданность своему делу позволят нам двигаться вперёд и решать поставленные задачи!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Во имя процветания республики!

Уважаемые коллеги!

От имени работодателей республики поздравляю вас со знаменательной датой – 30 лет социальному партнёрству в Республике Башкортостан!

За прошедшие годы многое изменилось: выстроена и отлажена система социального партнёрства, наш опыт работы рассмотрен на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заслужил высокую оценку. Этому, уверен, послужили усилия всех трёх сторон социального партнёрства.



В ходе заседаний Республиканской трёхсторонней комиссии, бывает, разгораются жаркие споры, но именно обсуждение назревших проблем за столом переговоров, пусть и эмоциональное, позволяет в конечном итоге сохранять социальную и экономическую стабильность в обществе.

В последние годы появляется всё больше позитивных примеров социально ориентированного бизнеса. Во многом этому служат проводимые сторонами социального партнёрства региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», республиканский межотраслевой конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» и «Лучшее предприятие для работающих мам». Стать победителем — престижно, почётно в среде работодателей. Как почётно войти по итогам конкурсов в Реестр социально ответственных работодателей РБ. В 2022 году в реестре находилось порядка 116 предприятий и организаций. Этот список с каждым годом расширяется, в него входят новые предприятия и организации.

Социально ответственный бизнес вносит значимый вклад в развитие инновационной инфраструктуры экономики и помнит при этом, что главная задача хозяйствующего субъекта заключается не только в постоянном повышении степени эффективности и рациональности использования экономических ресурсов, но и в бережном отношении к главнейшему экономическому ресурсу — Человеку труда!

Отмечая значимый 30-летний юбилей социального партнёрства, выражаю от имени работодателей республики благодарность Правительству и Федерации профсоюзов республики за плодотворное сотрудничество во имя процветания нашей республики.

Уверен, что и в дальнейшем наше сотрудничество будет служить на благо развития экономики Башкортостана!

Сергей ГУРИН,
председатель РОР «Башкирский союз промышленников и предпринимателей»

● ГЕНСОВЕТ ФНПР

Опыт Башкортостана оценён по-достоинству

←1 стр.

С докладом «От советских профсоюзов к современным профсоюзам России» выступил Михаил Шмаков, который отметил, что с 1993 года профсоюзы сохранили значительную численность – более 19 млн человек, добились принятия одного из лучших в мире трудового законодательства. Профсоюзам удалось укрепить свою структуру, совместно с правительством и работодателями выстроить систему социального партнёрства – федеральной, отраслевых и региональных площадок для обсуждения социально-экономической проблематики, а также ратифицировать важнейшие конвенции Международной организации труда. Профсоюзы смогли сохранить санаторную профсоюзную собственность, включая льготы на санаторно-курортный отдых для членов профсоюзов.



Член Генсовета, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в работе постоянных комиссий Генсовета ФНПР по социальным гарантиям, защите социально-экономических прав трудящихся женщин, по защите экономических прав трудящихся, по информационной политике. Председатель комиссии по информационной политике, зампредседателя ФНПР Александр Шершуков вручил на заседании комиссии Почётную грамоту «Профсоюзный авангард 2023» за новацию – проект Федерации профсоюзов РБ «Финансовая грамотность – обучение» получил высокую оценку.

В ходе заседания Исполкома ФНПР состоялось обсуждение тем охраны труда и здоровья работников, а также были подведены итоги Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», в которой приняли участие свыше 3 млн человек.

На состоявшемся в рамках Генсовета заседании Совета Ассоциации ТООП ПФО был рассмотрен план работы на 2024 год, проведён профсоюзный мониторинг предприятий и организаций, находящихся в тяжёлом финансово-экономическом положении, а также подведены итоги проведения окружного этапа Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023» в Уфе и др.


ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ ОБЪЕДИНЕНИЕ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ФНПР

Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа

объявляет

БЛАГОДАРНОСТЬ

Республиканскому союзу "Федерация профсоюзов Республики Башкортостан"

(председатель Г.Ф. Мирошниченко)

За качественную подготовку и проведение окружного этапа Всероссийского Молодежного профсоюзного форума "Стратегический резерв 2023"

Председатель Совета Ассоциации ТООП ПФО А.М. Сонатов

25 сентября 2023 г.

г. Уфа

Было отмечено, что программа форума в Уфе была насыщенной и интересной, включала все рекомендации ФНПР и выполнена в полном объёме, были созданы все необходимые условия для реализации его целей. Отмечена большая организационная работа по подготовке и проведению форума работниками аппарата Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, которой решением Совета Ассоциации ТООП ПФО объявлена благодарность.

Генеральный Совет ФНПР принял решение созвать XII Съезд Федерации независимых профсоюзов России в феврале 2024 года в Москве. В рамках мероприятия планируется рассмотреть вопрос о выборах председателя ФНПР, отчёт Генсовета Федерации о деятельности по выполнению решений X, XI съездов, а также принять резолюции XII Съезда, Программу Федерации и внести изменения в Устав ФНПР.

Подготовил Сергей РУСАКОВ

● АВТОРИТЕТНО

В профсоюзе есть «мы»!

В нашей республике много авторитетных, пользующихся уважением коллег председателей первичных профсоюзных организаций. И День профсоюзного работника Республики Башкортостан – хороший повод, чтобы поговорить с ними об их каждодневной работе, успехах и планах.

Один из таких людей – председатель ППО ООО «Башнефть-Добыча» **Михаил Сабуров.**



Михаил Сабуров

ООО «Башнефть-Добыча» занимается добычей и подготовкой нефти и газа, здесь трудятся около 9000 человек, и 90% из них являются членами профсоюза. Такую высокую планку профсоюз удерживает уже много лет.



Награждение лучшего уполномоченного по охране труда Ильдара Гафиятуллина

Михаил Сабуров был впервые избран председателем ППО в 2015 году, в 2020 году члены профсоюза подтвердили своё доверие к нему, избрав на второй срок.

Михаил Юрьевич подчёркивает: говоря об успехах профсоюза в Обществе, всегда нужно помнить, что их добивается не один человек, а сплочённая команда. И у профсоюза она есть:

– Одному добиться значимых результатов невозможно, – говорит Михаил Сабуров.– Подразделения ООО «Башнефть-Добыча» расположены в разных регионах. И в каждом работает заместитель председателя ППО, который решает вопросы и проблемы работников, на каждого я могу полностью положиться. Это четверо моих замов: Тагир Якупов, Фаил Латыпов, Артём Свечников и Владимир Чигвинцев. В состав профкома вместе с замами входят 10 человек. Кроме того, у нас действует аппарат ППО – это 11 активных сотрудников, занятых различными направлениями профсоюзной деятельности. Каждый из них на своём месте вносит свой весомый вклад в общее дело. Замыкать на себе всю работу невозможно. Я всегда говорю: «В профсоюзе нет «я» – в профсоюзе есть «мы»! Да, председатель профкома координирует работу, но один работать он не сможет. А вот в составе такой деятельной, активной команды, которая сложилась у нас, все вопросы становятся решаемы.

У профкома есть и вторая группа помощников – это уполномоченные профсоюза по охране труда. Поскольку производство сложное, их работа имеет особое значение. В подразделениях ведут контроль за безопасными условиями труда около 360 уполномоченных профсоюза. Совместно с администрацией предприятия ведётся активная работа, которая приносит свои плоды: в конкурсах Межрегиональной профсоюзной организации «Роснефть» на звание лучшего уполномоченного по охране труда работники ООО «Башнефть-Добыча» постоянно занимают победные и призовые места. В текущем году, например, оператор по добыче нефти и газа УЦДНГ №3 Ильдар Гафиятуллин в ходе смотра-конкурса среди уполномоченных в блоке «Разведка и добыча» занял I место. Разумеется, уполномоченных мотивируют на этот важный для безопасности работников труд. Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Добыча» проводит свои конкурсы уполномоченных, победителям которых выплачиваются премии. Более того: ежеквартально по договорённости с администрацией предприятия выплачивается премия наиболее активным уполномоченным по охране труда профсоюза. На днях профсоюз составил очередной список из 19 человек, занятых в различных регионах. Эти работники будут премированы по итогам III квартала.

На вопрос, чего ждут работники от профсоюза, Михаил Сабуров отвечает:

– Того же, что и раньше. Чтобы работалось в комфорте, чтобы получать достойную зарплату, чтобы организовывали культурно-массовые, спортивные мероприятия – без этого тоже никак. Ну и, конечно, достойного социального пакета. Наш коллективный договор, где мы пытаемся улучшать (и улучшаем!) совместно с администрацией, руководством Общества льготы и гарантии для наших работников. Улучшаем социально-бытовые условия, – делаем всё для того, чтобы нашим работникам легче работалось и интереснее отдыхалось.

Профком всегда открыт для работников. И они обращаются со своими вопросами и проблемами. Это могут быть как вопросы заработной платы, несправедливости со стороны непосредственных линейных руководителей, так и социально-бытовые проблемы, житейские вопросы (например, обращение с просьбой помочь с местом в детском саду для ребёнка). Профсоюз откликается на любой вопрос, ни один из них не оставляет без внимания.

Бывают и сложные проблемы, которые не удаётся решить, не рассмотрев все возможные пути выхода из ситуации. Так, например, после смены оператора по питанию (которым выступает подрядная организация) работники стали жаловаться на скачки цен за услуги. Профсоюз принял решение помочь. Объявил об этом на оперативном совещании, создали группу, долго совещались. И приняли решение сделать компенсацию за питание рабочим производственных подразделений и ежемесячно перечислять соответствующие суммы на их зарплатные карточки. Так проблема была решена.

Какими итогами своей работы гордится профсоюз? Примеров много. Но один из самых больших поводов для гордости – это значимые победы. Так, два года подряд – в 2021 и 2022 году профсоюзная организация признавалась победителем по итогам смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация МПО ПАО «НК «Роснефть» в блоке «Разведка и добыча».

Кроме того, есть программы, которые действуют специально для членов профсоюза: «Тур выходного дня» и «Театральный сезон». Работники могут приобрести со скидками билеты в театры или на базы отдыха.

По инициативе профсоюза с 2017 года проводятся ежегодные летние и зимние спартакиады. На протяжении двух дней работники, приезжающие из разных регионов, соревнуются, общаются в неформальной обстановке. Получаются настоящие спортивные праздники, в которых с удовольствием принимает участие большое количество любителей спорта и здорового образа жизни.

Новый год не за горами. Председатель ППО рассказывает ещё об одной традиции: профсоюз делает нужные и приятные подарки для работников-членов профсоюза к Новому году. Так, в этом году сотрудники получат дорожные органайзеры.

Просим Михаила Сабурова назвать три главных качества профсоюзного лидера, которые помогают ему быть успешным. Отвечает сразу:

– Это честность, справедливость и креативность. В последнее время креативность выходит на первый план: важно не стоять на месте, нужно что-то придумывать, предлагать что-то новое, чтобы людям было интересно быть членом профсоюза и участвовать в наших мероприятиях.

Ирина ЛЕВЧУК

● МАСТЕРА



Почётные гости – труженики села

Славится село тружениками

В честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в колонном зале Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан состоялось торжественное награждение передовиков агропромышленного комплекса республики.



Рамиль Бакеев с заслуженной наградой

Обращаясь к труженикам села, Глава Республики Башкортостан Радий Хабиров отметил, что в сегодняшних сложных условиях они достойно решают важнейшую задачу обеспечения продовольственной безопасности страны. Агропромышленный комплекс республики динамично развивается, является одним из флагманов нашей экономики. Башкортостан стабильно входит в десятку крупнейших производителей зерна, гречихи, овощей защищённого грунта, товарного молока и мяса крупного рогатого скота, а также наших традиционных продуктов – мёда и кумыса.

Одним из тех, кто получил Почётную грамоту Главы Республики Башкортостан, стал тракторист-машинист ООО «Башкир-агроинвест» из Чишминского района Рамиль Бакеев.

Рамиль Миникамильевич работает в хозяйстве с 2005 года.

– Я получал много поощрений, но от Главы республики впервые и очень волновался, – признаётся он.

Одно из направлений деятельности этого хозяйства – выращивание сахарной свёклы. На ней-то и работает вот уже почти два десятка лет Рамиль Бакеев. Механизатором он стал после окончания Чишминского СПТУ-48, сначала работал водителем. На своём комбайне New Holland он обрабатывает гектар за гектаром, а по осени убирает урожай. В нынешний сезон они с напарником Ильмиром Булатовым собрали сладких корнеплодов (которые теперь вывозятся на Чишминский сахарный завод) с площади 1000 га.

– Урожай свёклы в этом году, несмотря на засушливое лето, получился хороший. Хозяйство наше крупное, сырьё для сахарной промышленности сейчас востребовано, поэтому наш труд оценивается по достоинству. Единственная возможная на сегодняшний день проблема связана с импортными запчастями на технику ввиду санкций, но нашим умельцам по силам при необходимости решить многие технические задачи. Работа мне нравится, с напарником трудимся посменно, горячий обед нам привозят прямо в поле. Зарплата у нас хорошая, периодически проходим обучение, регулярный инструктаж по технике безопасности, спецодежду выдают на каждый сезон.



Победители конкурса «Урожай – 2023» получили автомобили

Сейчас, когда полевой сезон закончен, механизаторам предстоит не менее важная работа – подготовка техники к будущей посевной и уборочной.

Про Рамиля Миникамильевича можно с уверенностью сказать, что он человек, нашедший себя в жизни. Он не только ответственный работник, любящий землю и своё дело, но и прекрасный семьянин, у них с женой Индирой подрастают двое детей – дочь Аделина и сын Данил. И такие труженики как Рамиль Бакеев составляют основу села, нашего аграрного сектора, о которых Глава республики Радий Хабиров на церемонии награждения сказал:

– О каждом из вас, дорогие друзья, можно сказать много теплых слов. Мы благодарим вас за нашу уверенность в завтрашнем дне. Желаю вам и вашим семьям здоровья, благополучия, мира и добра. Пусть труд на земле всегда приносит вам радость и достаток!

На торжественном собрании в честь Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, проходившем в Конгресс-холле Торатау, приняли также участие заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов и председатели ряда рескомов профсоюзов.

Глава Башкортостана наградил 11 лучших районов республики дипломами по итогам агросезона, а также вручил ключи от 30 новеньких автомобилей «Лада Нива» победителям конкурса «Урожай – 2023».

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● *ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ*

Школа их связала

Из поколения в поколение члены семьи Киреевых как эстафету передают гордое знамя учительской профессии. Они преподавали и преподают разные предметы, но их объединяют профессионализм и стремление к творчеству. В республиканском конкурсе «Трудовые династии Республики Башкортостан» семья заняла I место в номинации «За преемственность поколений».



Кадыр и Минигуль Киреевы



Династия Киреевых заняла I место в конкурсе «Трудовые династии Республики Башкортостан» в номинации «За преемственность поколений»

Основатель династии Кадыр Ахметович Киреев родился в 1911 году в крестьянской семье в с. Азнаево Бижбулякского района. Детство его было трудным: когда мальчику исполнилось семь лет, умерла мать, а через два года – отец. Круглый сирота испытал немало трудностей, работая с малых лет. Окончив местную школу, поступил в Белебеевский педтехникум. В 1932 году начал работать учителем в начальной школе. На фронт его мобилизовали в декабре 1941 года, когда шли ожесточенные бои за Москву.

Службу рядовой Киреев начал в составе 475-го артиллерийского полка, выполнял топогеодезическую привязку в артиллерийской штабной батарее: от точных, грамотно начерченных его рукой карт зависело быстрое передвижение войск. Затем воевал в составе 195-й стрелковой дивизии, в октябре 1943 года ему было присвоено звание ефрейтора. Участвовал в боях на Воронежском, Юго-Западном, Третьем Украинском фронтах. За боевые заслуги награждён двумя медалями «За отвагу», благодарственными письмами Верховного главнокомандующего И.В. Сталина. Победу он встретил в Болгарии.

С марта 1946 года до ухода на заслуженный отдых более 40 лет Кадыр Ахметович проработал в Азнаевской школе учителем физкультуры и труда. Те, кому посчастливилось учиться у него, навсегда запомнили его уроки мудрости, уроки жизни.

В трудные послевоенные годы всё учебное оборудование, инвентарь были сделаны руками его учеников в школьной мастерской. Делали столы и стулья, ремонтировали мебель. При Кирееве на территории школы посадили деревья, заложили сад, оборудовали спортплощадку. Умер Кадыр Ахметович в 1982 году.

Его супруга Минигуль Сайфульмулюковна родилась в с. Новый Биктяш Бижбулякского района. Тяготы военных лет не обошли стороной и её. Днём – уроки в школе, вечерами вязала носки, варежки, шарфы, перчатки, шила кисеты для фронтовиков.

Окончив Белебеевское педагогическое училище, трудовую деятельность начала в начальной школе, затем перевелась в Азнаевскую восьмилетнюю школу, где 40 лет проработала учителем начальных классов.

Она также вела общественную работу, была пропагандистом, агитатором, секретарем парторганизации. С Кадыром Ахметовичем постоянно участвовала в постановке спектаклей, концертов. Через руки Минигуль Сайфульмулюковны прошли несколько поколений азнаевцев, её уроки отличались содержательностью, новизной. К ней обращались за советом, каждому в её сердце находилось тёплое слово, понимание.

В селе Азнаево почти каждый житель учился у этих славных педагогов. Непросто складывалась их жизнь, но все трудности они преодолевали вместе, во всем старались помочь друг другу, находили радость в общении с детьми и работе в учительском коллективе.

Своим примером родители приучали детей к самостоятельности, трудолюбию, уважению к старшим. Киреевы вырастили и воспитали восемь дочерей, семь из которых выбрали профессию педагога. И уже достойными продолжателями дела Кадыра Ахметовича становятся внуки и правнуки.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ТРАДИЦИИ*

Завод стал судьбой

Представители семьи Мыльниковых-Вагиных-Костяевых, общий стаж работы которых на благовещенском заводе ОМК составляет около 225 лет, стали призёрами республиканского конкурса «Трудовые династии Башкортостана» в номинации «За преемственность поколений».



Награду от Главы РБ Радия Хабирова получила внучка основателя династии, ветеран завода Зинаида Вагина, проработавшая на предприятии 38 лет

Династия заводской семьи началась в 1915 году, когда Кирилл Мыльников устроился слесарем на механический участок и проработал на заводе 33 года.

Трудовую деятельность во время Великой Отечественной войны продолжил его сын Михаил, который проработал 38 лет на заводе токарем. Его супруга Наталья некоторое время работала в сталелитейном цехе стерженщицей.

Их дочь Зинаида Михайловна Вагина проработала на заводе 38 лет. Начала токарем в механосборочном цехе, затем там же трудилась кладовщиком, после чего – диспетчером в производственно-диспетчерском отделе заводоуправления. Имеет Почётные грамоты и звание «Ветеран труда». В 2007 году вышла на пенсию.

Муж Зинаиды Михайловны – Анатолий Михайлович проработал на заводе более 40 лет. Работал токарем, термистом в пружинном отделении механосборочного цеха №02. Награждён Почётной грамотой, знаком отличия СССР «Орден трудовой Славы 3 степени». Вышел на пенсию в 2011 году.

Эстафету родителей приняли трое их детей. Дочь Елена трудилась на заводе контролёром ОТК, кладовщиком механосборочного цеха. Её супруг Константин работал электросварщиком. Сын Андрей отработал на заводе 12 лет автослесарем и водителем в автотранспортном цехе. Его супруга Оксана работала менеджером по закупкам в отделе по закупкам.

Дочь Зинаиды Михайловны и Анатолия Михайловича Ирина Костяева работает на заводе уже 25 лет. Первый трудовой опыт получила, будучи воспитателем в детском саду №15 АО «БАЗ», затем была распределителем работ в механосборочном цехе, инженером по качеству, ведущим инженером, начальником отдела по стандартизации и сертификации Управления по качеству. Её супруг Константин работает на заводе уже 24 года. Трудился электромонтёром, слесарем-инструментальщиком, кузнецом.

Продолжением династии на заводе является праправнучка Кирилла Мыльникова – Анастасия Костяева. Свою трудовую деятельность она начала ещё во время учебы в вузе, когда проходила летнюю практику в стенах завода. Вот уже несколько лет она является специалистом по продажам в дирекции по продажам.

За время работы в АО «БАЗ» все члены трудовой династии показали себя грамотными, ответственными и компетентными сотрудниками, которые не боятся брать на себя ответственность в принятии и реализации важных для предприятия задач. Завод стал неотъемлемой частью жизни этой семьи, каждый из них внёс свой вклад в его развитие и процветание.

Представители династии – активные участники благотворительных мероприятий города и района, являются волонтёрами, спортсменами.

– Крепкие заводские династии создают основу нашего коллектива, – отмечает управляющий директор благовещенского завода ОМК Андрей Доценко. – Радует, когда молодёжь приходит работать на то же предприятие, где работали родители, дедушки и бабушки, когда перенимает их опыт, сохраняет трудовые традиции и, конечно, привносит что-то своё. У нас такие семьи есть, и мы гордимся этой преемственностью.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *МАСТЕРА*

Жизнь, отданная людям

Врачевание – одна из наиболее уважаемых профессий. Среди врачей в Балтачевском районе немало медицинских династий, представители которых остаются верны профессии на протяжении многих десятилетий. Для них преемственность поколений – это не только передача знаний, накопленного опыта, секретов мастерства, но и особая семейная атмосфера, в которой дети сызмальства принимают решение пойти по стопам своих родителей. Одна из таких врачебных династий – семья Кагировых.



Кагировы разберутся в любом самом сложном случае!

Представители династии уверены, что профессиональное самоопределение человека начинается в его детстве, когда в игре ребёнок примеряет на себя разные роли и проигрывает связанное с ним поведение. А в какие игры играет ребёнок в семье, где больница не только место работы, где практически всё старшее поколение – это медики, где ежедневно ведутся разговоры на медицинские темы, обсуждаются сложные случаи лечения, успехи и неудачи, трудности и радости любимой всеми профессии? Ответ сам говорит за себя. Дети осознанно идут по стопам родителей, ведь они прекрасно понимают, какая работа их ждёт, потому что знают о ней всё уже с самого детства.

Основателем медицинской династии стала Фанузя Закиевна Кагирова. Свой трудовой путь она начала фельдшером в 1958 году после окончания медицинского училища. На протяжении 40 лет, до выхода её на заслуженный отдых, сельчане приходили к ней за помощью.

Она смогла стать примером для подражания для последующих поколений. Фанузя Закиевна воспитала троих сыновей. Младший, Илмир Габдулхаевич, пошёл по её стопам и поступил в 1988 году на лечебный факультет БГМИ и начал свой медицинский путь хирургом в Старобалтачевской ЦРБ. Важность профессии хирурга сложно переоценить. Часто лишь оперативное хирургическое вмешательство может спасти человеческую жизнь. Вместе с тем, это физически тяжёлый труд и весьма нервная работа, ведь хирург проводит на ногах многочасовые операции. К тому же в работе хирурга нередки внеплановые выходы на работу в выходные и праздничные дни, ночные дежурства… Тем не менее, Илмир Габдулхаевич о своём выборе ни разу не пожалел и продолжает успешно оперировать.

В 1991 году он женился на Лилии Аххямовой. Лилия Гафифовна, окончив БГМИ и пройдя интернатуру по неврологии, в 1990 году приехала на работу в Балтачевскую ЦРБ, где в течение 30 лет проработала врачом-неврологом. Для этой профессии важно иметь доброе сердце, относиться к людям с пониманием и любовью. Отличник здравоохранения РБ и РФ, Лилия Гафифовна врачует не только тела, но и души своих пациентов.

Вместе они воспитали троих детей, которые продолжили трудовую династию уже в третьем поколении. Дочь Эльвина работает врачом-эндокринологом в Балтачевской ЦРБ, сын Динар работает в офтальмологическом отделении Больницы №2 Стерлитамака. Оба они работают по совместительству и в семейной клинике «Династия», которая открылась в 2016 году в Старобалтачево. Младшая дочь Лейля готовится поступать в БГМУ, выбирает специальность клинического психолога.

Кагировы уверены, что династия – это огромная ответственность друг перед другом людей, связанных кровными узами. А медицинская династия – это ответственность не только перед своими родными, но ещё и перед тысячами нуждающихся в помощи людей.

Неврологи, хирурги, офтальмологи, эндокринологи, терапевты… В династии Кагировых четверо действующих врачей разных специализаций, не считая тех, кто уже ушёл на заслуженный отдых. Из поколения в поколение переходят любовь к человеку, к своему делу, порядочность, ответственность, профессионализм, – все те бесценные качества, которыми обладает человек в белом халате.

Работа членов династии Кагировых всегда высоко оценивалась на всех уровнях. В общей копилке династии более 30 наград. Очередная из них – призовое место в республиканском конкурсе «Трудовые династии Республики Башкортостан».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛИЦА ПРОФСОЮЗА

Продолжаем развитие

В республиканском кардиоцентре многие годы сохраняется почти 100%-ный уровень профсоюзного членства. Как отмечает председатель профорганизации Виолетта Рузанова, поддерживать такой уровень профчленства в крупной организации сложно – отчисляя свой процент с достаточно высокой заработной платы, врачи хотят видеть реальную работу профсоюза и ощущать вполне осязаемую пользу. Это и активная общественная жизнь коллектива, и развитые программы оздоровления, и многое другое.



В. Рузанова (слева) на встрече с ветеранами

Вопрос с выбором профессии был решён ещё в детстве:

– Моя бабушка долго и тяжело болела, тогда я решила – хочу быть врачом, чтобы самой лечить своих близких. Стала фармацевтом – и не пожалела. Не зря ведь говорят, что врач – это голова, фармацевт – сосуды. Фармацевт должен знать, как тот или иной компонент влияет на организм, как лекарства взаимодействуют друг с другом и какой эффект могут дать. Очень интересно изучать и понимать эти процессы.

Я была в первом выпуске фармфакультета Башкирского мединститута – тогда факультет только создали, пригласили преподавателей со всей страны. Это было интересное время.

В кардиоцентре я начала работать в 1997 году – и вскоре меня выбрали председателем профкома. У нас очень дружный коллектив. Молодые врачи, попадая к нам, окунаются в жизнь коллектива и с удовольствием становятся частью команды. Кардиоцентр – это своя корпоративная культура. Ежегодно на большой театральной сцене мы организуем праздник «Посвящение в профессию» – «новобранцы» готовят свои выступления, делают видеопрезентации. У нас проводится конкурс талантов, где сотрудники могут раскрыть творческие способности. Профком помогает, если член профсоюза оказывается в сложной жизненной ситуации. Администрация и профсоюз кардиоцентра заботятся о здоровье своих коллег и компенсируют часть расходов на оздоровление не только сотрудников, но и их детей. Почти 100%-ный уровень профсоюзного членства позволяет нам развивать дополнительные программы для членов профсоюза. Мы компенсируем членам профсоюза расходы на посещение бассейнов и фитнес-центров, недавно в качестве эксперимента отправили группу наших врачей-хирургов на лечение в центр Бубновского. Если опыт будет успешным – продолжим сотрудничество.

Уровень профсоюзного членства во многом зависит от авторитета профлидера, его умения выстраивать диалог с работодателем, решать вполне конкретные вопросы сотрудников. У нас в кардиоцентре такой диалог есть.

Помогать – дорогого стоит

Кто они, председатели первичек? Те, кто организует мероприятия для коллег, отстаивает их трудовые права, кто помогает, случись беда, кто всегда на связи… Один из корифеев профсоюзного движения – профлидер с большим опытом, председатель профсоюзной организации Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека Ляйла Масягутова.



Л. Масягутова

Пойдя по стопам матери, она окончила Пермский медицинский, по распределению попала в Стерлитамакскую инфекционную больницу. Хотела трудиться в практической медицине, ей было важно видеть результат своего труда, это воодушевляло. Вышла замуж, в 90-х годах с семьей переехали в Уфу.

– Чтобы не «тащить» работу домой, на семейном совете приняли решение искать более «нормированную» работу, – рассказывает наша героиня. – Так возник Институт медицины труда и экологии человека, где я работаю уже 35 лет. Поначалу о науке не мечтала, просто хорошо делала свою работу. Копился интересный материал, грех его было не оформить в кандидатскую. Ну, а за кандидатской и докторскую защитила!

– В нашем институте работает чуть больше 200 сотрудников, 78,5% – члены профсоюза. Есть костяк, те, кто выступает наставниками, передаёт опыт и традиции института. Приходит активная и целеустремленная молодёжь. Руководство института старается поддержать молодых учёных как в плане профессионального роста, так и в создании комфортных условий – конференции, симпозиумы, система наставничества. Мы как одна семья: профессиональные праздники, юбилеи или, наоборот, горестные события – всегда вместе, поддерживаем друг друга, – продолжает Ляйла Марселевна. – Почему я в профсоюзе? Мне эта должность по наследству досталась! А если серьёзно, коллега, которая долгие годы отработала председателем, уходя, наговорила комплиментов: «Более достойного человека я не вижу. Опыт, мудрость, принципиальность в сочетании с женским обаянием и мягкостью, – ты справишься». Я стараюсь соответствовать её определению, помогать своим коллегам-друзьям – это дорогого стоит…

● БЛИЦ-ОПРОС

Работаем. Добиваемся!

Быть председателем первичной профсоюзной организации – дело сложное. Но результат приносит удовлетворение и желание продолжать работу, двигаться дальше. Мы попросили председателей первичных профсоюзных организаций РОСПРОФПРОМ-Башкортостан закончить фразу: «Главное, чего в этом году удалось добиться – это…»

Розалия Мулахметова, ПАО «НЕФАЗ»:

– Сохранение стабильности в коллективе, умение находить компромисс и слышать всех участников, будь это мероприятие или трудовой спор.

Фидария Насибуллина, Туймазинский индустриальный колледж:

– Увеличение в два раза по сравнению с прошлым годом численности членов профсоюза ППО сотрудников колледжа.

Айгуль Зайнетдинова, АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»:

– Увеличение членства профсоюза!

Марсель Шарипов, ООО НПО «Станкостроение»:

– Доверие коллектива, благодаря которому я возглавил ППО, и, конечно, получение новых знаний и опыта организации мероприятий на заводе.

Светлана Кутеминская, ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия»:

– Индексация заработной платы работникам на 8%.

Ирина Кузнецова, АО «Салаватнефтемаш»:

– Повышение интереса к профсоюзу (как работников, так и руководства предприятия) и доверие коллектива (в этом году избрана председателем ППО).

Ринат Юзлибаев, АО «МК «Витязь»:

– Сохранение стабильной атмосферы в коллективе при решении сложных задач, поставленных перед работниками в период СВО.

Анастасия Коровкина, АО «БелЗАН»:

– Индексация тарифов и окладов заводчанам на 11,3%.

Екатерина Сабурова, ООО «СалаватГидравлика»:

– Достижение сплочённости членов профсоюза нашего предприятия.

Светлана Нурисламова, Нефтекамский машиностроительный колледж:

– Победа первичной профсоюзной организации НМК в социально-экономическом соревновании среди учебных заведений. Присвоение звания «Профлидер года – 2023».

● ЕСТЬ ПЕРВИЧКА!

Объединяющая сила

Созданы первичные профсоюзные организации на двух предприятиях – операторах социального питания: ООО «Престиж» (Сибай) и ООО «Фанол» (Уфа).

На профсоюзном учредительном собрании ООО «Престиж» собралось около 100 работников. Выступая перед коллективом, председатель рескома профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов отметил, что основное направление деятельности профсоюзов – это защита прав и интересов работников. Он подчеркнул, что члены профсоюза имеют определённые льготы и преимущества, возможность получить бесплатную юридическую помощь и др. Другая задача профсоюзов состоит в том, чтобы содействовать созданию социально-трудовых отношений на предприятии, повышению эффективности труда и высокой конкурентоспособности учреждения.

В итоге работники единогласно проголосовали за создание первичной профсоюзной организации. Председателем профкома была избрана Олеся Шаталова.

Аналогичное собрание состоялось в ООО «Фанол». Здесь решение о создании профсоюзной организации также было принято единогласно. Председателем профкома избрали Ольгу Вахитову.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОБУЧЕНИЕ

Перенимая опыт лучших

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан провёл в АО «Благовещенский арматурный завод» обучение актива первичных профсоюзных организаций. Место для выездного обучения выбрано неслучайно: завод известен в республике – в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» он занял I место в номинации «Малая организация высокой социальной эффективности» и III место в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».



Участники выездного обучения

Специалисты РОСПРОФПРОМ-Башкортостан прочитали лекции по юридическим вопросам и системе управления охраной труда, а приглашённый эксперт провела мастер-класс о психологической помощи для профилактики эмоционального выгорания. Участниками обучения стали более 50 профактивистов.

– Сейчас мы активно привлекаем молодёжь на предприятие, разрабатываем различные социальные программы, – рассказал управляющий директор АО «Благовещенский арматурный завод» Андрей Доценко. – В этом году подняли заработную плату, решаем вопросы с жильём, помогаем городу.

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова вручила сотрудникам предприятия почётные дипломы: руководителю предприятия Андрею Доценко – «Директор года - 2023», а председателю профкома Людмиле Инякиной – «Лучшая первичная профсоюзная организация».

– В рамках нашего профсоюза мы проводим различные соревнования. Ваше предприятие по экономическим, социальным показателям на высоком уровне. Мы видим с каждым годом его прогресс, – отметила Ирина Рафкатовна.

Также для гостей была организована экскурсия на предприятие. Профсоюзным лидерам продемонстрировали производственные цеха одного из старейших действующих заводов России. На сегодняшний день численность работающих здесь составляет более 1400 человек, большинство из которых состоит в профсоюзе.

Впечатлением от организованного обучения делится председатель профкома ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан» Айдар Нигматуллин:

– Подобные мероприятия необходимы. На них мы получаем новую информацию, новые идеи, необходимые нам в работе, можно обменяться опытом с коллегами, внести свои предложения для улучшения работы. А сегодня мы ещё и получили замечательную возможность познакомиться с таким крупным перспективным предприятием, увидеть, как здесь построено производство.

Айгуль ШАКУРОВА

● ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА

В основе развития – промышленность

Фестиваль профессий «ЗАВОДное лето», прошедший в Благовещенске при поддержке группы ОМК, признали одним из лучших молодёжных туристических событий Приволжского и Уральского федеральных округов. Фестиваль отметили «За продвижение рабочих специальностей». Эта победа даёт право участвовать в общенациональном финале Международной премии в области событийного туризма Russian Event Awards, который состоится в ноябре в Нижнем Новгороде.

Фестиваль профессий «ЗАВОДное лето» проходил в июле и собрал более 6000 человек. Проект появился по инициативе Центра развития культуры Благовещенска и при поддержке группы ОМК, которая выделила грант в рамках своего конкурса «ОМК Партнёрство». Фестиваль проходил сразу в нескольких городских локациях, где производственные предприятия Благовещенска рассказывали о себе и знакомили молодёжь и взрослых с основными профессиями, представленными в районе. Так, благовещенский завод ОМК в День металлурга предлагал всем желающим примерить на себя профессии кузнеца и сталевара. Придумали активности и для маленьких гостей.

Одной из самых ярких и запоминающихся активностей «ЗАВОДного лета» стала театрализованная постановка, посвящённая рождению города и одного из старейших действующих металлургических заводов России – благовещенского завода ОМК, которому в этом году исполнилось 267 лет.

– Промышленность – основа развития страны. Очень важно, чтобы молодёжь это понимала, видела перспективы своего развития, карьерного роста в производственных специальностях. Сейчас многие предприятия столкнулись с проблемой дефицита кадров. И как раз такие проекты как фестиваль «ЗАВОДное лето» помогают молодым людям познакомиться с интересными востребованными профессиями, узнать, что значит работать на производстве. Мотивация и вовлечение молодых кадров – это системная и долгосрочная задача, – отметил управляющий директор благовещенского завода ОМК Андрей Доценко.

● ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Учёба продолжается

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ держит на постоянном контроле вопросы соблюдения безопасных условий труда.

На уровне территориальных и первичных профсоюзных организаций при поддержке работодателей регулярно проводятся соответствующие обучения. Их цель – дать сотрудникам знания о требованиях охраны труда и научить правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

Благовещенским райкомом профсоюза проведена учёба с приглашением председателей ППО и уполномоченных лиц по охране труда.

Был рассмотрен ход выполнения на местах Программы «Предприятия АПК РБ – территория достойного и безопасного труда».

● ТВОРЧЕСТВО

«Петрович» – скоро на экранах

Звезды отечественного кино исполнят роли в пяти короткометражных фильмах, сценарии которых основаны на реальных историях, связанных с охраной труда. Истории выбраны из работ, присланных на конкурс «БИОТ-Арт».

Специалисты по охране труда, студенты вузов, производственники, приславшие на конкурс свои работы, получили шанс прославиться и повлиять на умы современников, передать свой опыт, своё видение культуры безопасности. Короткометражные фильмы будут сняты профессионалами – в производстве картин примет участие школа-студия известного кинорежиссера Александра Митты.

Онлайн-конкурс «БИОТ-Арт», организованный Ассоциацией СИЗ, проходил с 15 июня по 11 августа. Участники в возрасте старше 18 лет должны были представить на конкурс реальные истории об охране труда. Победителей определяла конкурсная комиссия. Всего было подано более 40 работ. Жюри провело тщательный отбор и выбрало пять лучших. Среди авторов – сотрудники золоторудной компании «Павлик», производителя полимерной продукции «Тверь ПАК», «Газпром добыча Надым», «Салехардэнерго» и приволжского подразделения РЖД.

В рамках проекта уже прошли съёмки короткометражки «Стажёр», в которой снялась Нонна Гришаева (на фото), и «Таксист» с участием Алёны Хмельницкой. Остальные фильмы – «Перегруз», «Петрович» и «Каска» – находятся в стадии подготовки.



Премьера кинопроекта состоится в московском кинотеатре «Октябрь» 8 декабря – в последний день работы выставки «Безопасность и охрана труда – 2023» (БИОТ). Кинопроект «Безопасная работа – наша общая забота» является частью глобального медиафорума, который пройдёт на площадке выставки с 5 по 8 декабря 2023 года в Москве. На протяжении четырёх дней непрерывное круглосуточное вещание будет осуществляться из специальной студии, организованной на БИОТ.

На торжественной презентации медиафорума выступили ведущие эксперты по охране труда, представители крупнейших ассоциаций и объединений, режиссёры и сценаристы кинофильмов, а также знаменитые актёры Наталья Варлей и Сергей Шакуров. Оба артиста подчеркнули, что охрана труда важна в каждой профессии, и правила охраны труда необходимо соблюдать всем, в том числе и актёрам.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МВК

Если где-то убывает...

За девять месяцев 2023 года на производстве в результате несчастных случаев, связанных с производством, в республике погибли 24 человека (на 10 меньше, чем за аналогичный период 2022 года). Однако при этом возрос уровень травматизма: тяжёлые травмы получили 77 работников (на восемь больше, чем за девять месяцев прошлого года). Обстоятельства и причины очередных несчастных случаев рассмотрели на заседании рабочей группы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда.

В АО «Благовещенский завод МЖБК» в июле произошло сразу два смертельных случая на производстве, причём с интервалом всего в две недели.

Первая трагедия произошла 3 июля на производственной площадке предприятия. В тот день бригаде работников нужно было отремонтировать привод подъёма автоматических ворот, находящийся на высоте около 9 метров. Для этого нужно было смонтировать передвижную вышку. При сборке последнего яруса вышки находившийся наверху электромонтёр потерял равновесие и упал с высоты. Полученные при этом травмы стали для 43-летнего мужчины смертельными.

В ходе расследования было выявлено, что передвижная сборно-разборная вышка была установлена не на винтовые опоры, предусмотренные заводом-изготовителем, а на деревянные подкладки. Не были смонтированы и стабилизаторы устойчивости. Пострадавший, выполняя работы на высоте, применял страховочную привязь, но в момент падения, скорее всего, перецеплял страховку.

На предприятии ответственно подошли к устранению причин трагедии, в частности, было решено исключить работу на передвижных вышках. Впрочем, уже 19 июля произошёл новый несчастный случай. На производственной площадке предприятия бригада рабочих занималась отделкой железобетонных изделий. Ближе к вечеру 50-летнего арматурщика отправили на площадку временного хранения свай, которые необходимо было осмотреть, а при необходимости подремонтировать перед погрузкой краном в грузовой автомобиль.

Когда первая партия была успешно уложена в кузов и отправлена, арматурщик по металлической лестнице поднялся на второй ярус штабеля. В этот момент на спину мужчины скатилась свая с верхнего уровня. Пострадавшего с тяжёлой сочетанной травмой госпитализировали в больницу, где он на следующий день скончался.

Как выяснилось позже, арматурщик занимался работой, не свойственной его профессии и не обусловленной трудовым договором. По инструкции, ремонт и доводка свай должны производиться отделочниками с уровня земли. К тому же отсутствовал контроль за правильностью установки грузов в штабель и его устойчивости.

Благовещенский завод – предприятие молодое, основанное в 2020 году. Остаётся надеяться, что здесь сделают выводы из происшествий и усилят работу по охране труда.

Также это необходимо сделать и всем предприятиям агропромышленного комплекса, ведь практически ни одно заседание рабочей группы не обходится без несчастного случая в отрасли АПК. Вот и в этот раз «на ковёр» было вызвано руководство **СПК «Октябрь»** Кугарчинского района.

Трагедия произошла на зернотоке при выгрузке овса из КамАЗа. 52-летний водитель открывал борт автомашины, когда внезапно его краем получил удар по плечу. Мужчину откинуло в сторону, и он упал в загрузочный бункер, куда ссыпалось зерно. Коллеги бросились откапывать пострадавшего, но спасти работника не удалось.

К несчастному случаю привёл целый букет нарушений. Так, бункер-накопитель не был оборудован ограждением – предохранительными решётками либо перилами, которые исключили бы возможность падения в завальную яму. Кроме того, пострадавший не проходил обучение по охране труда. Да и в целом, на предприятии было выявлено немало сопутствующих нарушений…

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УПОЛНОМОЧЕН ЗАЩИЩАТЬ

Безопасность создают люди!

Внимательность, открытость к диалогу, грамотность и неравнодушие ко всему происходящему – эти качества помогают вновь избранному уполномоченному ППО АО «ПОЛИЭФ» Дине Зайнуллиной в работе по охране труда на производстве очищенной органической (терефталевой) кислоты.

– Стать уполномоченным меня вдохновила коллега-наставник Татьяна Фёдорова. Проводя совместные обходы корпусов производства, мы составляли список замечаний и направляли их ответственным лицам. А при повторном осмотре уже видели изменения в лучшую сторону. Принимая участие во входном контроле СИЗ, я узнала много важного об их правильном применении и делилась этими знаниями с другими сотрудниками. Объясняла, где и в чём допускаются ошибки, которые чреваты травмами.

А однажды мы с коллегой из смежного производства стали свидетелями небезопасного подъёма грузов на отметку. Остановив работы, указали представителям подрядной организации на нарушения, провели беседу с их руководителем, а для полного спокойствия попросили коллег из службы ОТ и ПБ проверить, насколько серьёзно работники отнеслись к нашим замечаниям, – вспоминает Дина.

Дина постоянно проходит обучение, которое организуют РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз», первичная профсоюзная организация и служба охраны труда и промышленной безопасности Общества – это помогает при беседах и решениях спорных моментов с коллегами. Также полезной практикой она считает стоп-часы, на которых вместе с сотрудниками они разбирают случаи из альбомов контактов по безопасности «Вспомним и не допустим», обсуждение волнующих вопросов на собраниях «Час охраны труда и промышленной безопасности», а также просмотры видеороликов, которые заставляют задуматься о ценности жизни и здоровья каждого человека.



Д. Зайнуллина убеждена в необходимости развития культуры безопасного труда на производстве



Дина Зайнуллина

Настоящим экзаменом для уполномоченного стала серия остановочных ремонтов. Первая масштабная реконструкция проводилась на производстве ТФК в 2019 году.

– На предприятии тогда работало много подрядных организаций. Я была комиссаром по охране труда и промышленной безопасности, проводила первичные инструктажи, проверяла, как ведутся работы повышенной опасности. Обратная связь от сотрудников подрядных организаций была разная, но чаще всего положительная. В 2023 году снова стала комиссаром. Многие подрядчики пришли на наше предприятие не впервые, были знакомы с правилами и требованиями и уже сами обращались за советом как правильно организовать и провести работы без нарушений, – рассказывает наша героиня.

Вместе со своими коллегами она ежегодно принимает участие в Чемпионате по безопасности труда СИБУРа. В 2022 году три квартала подряд их бригада становилась лучшей.

Менеджер производства очищенной органической терефталевой кислоты АО «ПОЛИЭФ» Степан Тарасов отмечает:

– Хочу выразить благодарность Дине Зайнуллиной за такую важную и необходимую работу по развитию культуры безопасного труда на производстве. Она является связующим звеном между работниками и работодателем. Активно участвует в обучении и консультации сотрудников по вопросам охраны труда и техники безопасности: проводит беседы с коллегами при каждом риске, который потенциально может повлечь за собой травму. Предлагает организационные меры и технические решения по улучшению условий труда на производстве, повышающие безопасность и эффективность работы.

Марина КАЧКАЕВА, специалист по информационной работе ППО АО «ПОЛИЭФ»

● ПОБЕДА

В мире открытий

Абсолютный победитель Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» Татьяна Воробьёва стремится на каждом занятии создать атмосферу научного чуда.



Татьяна Воробьёва

Педагог эколого-биологического центра «Эколог» г. Уфы Татьяна Воробьёва уверена, что её профессиональный путь был предопределён ещё до рождения, а она лишь последовала традициям семьи, где мама и бабушка посвятили жизнь работе с детьми.

– Сама судьба определила мою миссию – влюблять детей в науку, – уверена Татьяна Воробьёва. – Особенно радостно наблюдать за детьми, когда результат деятельности превосходит все их ожидания, а ребёнок получает возможность раскрыть собственные способности. Наши занятия – это больше, чем физика, химия и биология. Это особая атмосфера научного чуда, которое обязательно происходит на каждом уроке. Для этого я выбираю современный формат образовательного пространства – научный коворкинг, который объединил более 200 ребят в нашем центре. Процесс обучения основан на взаимопомощи, обмене знаниями и опытом всех участников. В итоге каждый чувствует себя незаменимой частью коллектива. Главная моя задача – создать ситуацию успеха ребёнка на каждом занятии. Не навязывая при этом ученику единственно верное решение в той или иной ситуации, чтобы он думал сам. В итоге юные учёные становятся дипломантами различных конкурсов.

В финальном этапе конкурса «Сердце отдаю детям» приняли участие 90 педагогов из 40 регионов страны. В течение четырёх дней они должны были представить открытый мастер-класс и принять участие в импровизационном состязании «Сетевая интеграция в дополнительном образовании». Во время конкурсных испытаний Татьяна Воробьёва реализовала коворкинг-сессию – особый вид образовательного пространства, где ребёнок может почувствовать себя и IT-специалистом, и учёным-исследователем. Также во время мастер-класса она использовала приёмы эйдетики – системы, которая позволяет запоминать большие объёмы информации при помощи образов, символов, звуков и др.

Конкурс профессионального мастерства – это возможность проявить себя, пообщаться с коллегами и познакомиться с новыми технологиями работы с детьми. Вот и во время мастер-класса педагоги демонстрировали инновационные подходы к обучению. Татьяне Воробьёвой особенно запомнился опыт коллеги из Москвы Андрея Задубровского, который на своих занятиях использует искусственный интеллект и с его помощью создаёт с ребятами спектакли. Татьяна Воробьёва также решила взять этот приём на вооружение.

– Я счастлива, когда мне удаётся разжечь огонь знаний в ребёнке, побудить его узнавать новое. Моим главным наставником была мама, которая работала учителем начальных классов. Она привила мне любовь к детям, показала, что педагогика – это свет, что люди, которые дарят своё сердце детям, – это люди самоотверженные, люди большой и широкой души. И как много таких людей я увидела на конкурсе! Поняла, сколько всего нового, интересного происходит в масштабе нашей страны, – делится впечатлениями после победы в конкурсе Татьяна Воробьёва.

В эколого-биологическом центре «Эколог» она работает три года и реализует две дополнительные образовательные программы: «Ты – учёный» и «Химический апгрейд». На первой – дети 5-6 классов изучают основы науки, химии, физики и биологии, а вторая уже для детей постарше, для тех, кто хочет участвовать в олимпиадах и, возможно, защищать исследовательские проекты.

В центре «Эколог» реализуются разнонаправленные программы, но экология, конечно, занимает особое место.

– Странно слышать, что современные дети не думают об экологии, а хотят только сидеть в телефонах… Это не так, – уверена Татьяна Воробьёва. – У нового поколения активная жизненная позиция, в их среде развита волонтёрская деятельность. Мы с ребятами сажаем деревья, делаем скворечники. Это первые, но уже осознанные экологические шаги, которые дети делают сами. И привлекают к этому своих родителей.

Уфимский педагог убеждена, что дети, которые приходят к ней заниматься, уходят с уроков счастливыми, начинают верить в себя, стремятся к изучению науки. Ребята, по её мнению, должны на каждом уроке совершать открытия, удивляться чему-то, тогда уже не будет проблемы, что они не придут на следующее занятие. Наоборот, будут сами подходить к педагогу, предлагая сделать что-то новое.

Профессиональное кредо Татьяны Воробьёвой – влюблять детей в науку и заниматься творчеством. У неё постоянно рождаются какие-то идеи, которые, в том числе, подсказывают и ученики.

Так, на одном из уроков дети изучали хлорофилл и задумались, а что, если использовать его для получения энергии? И в итоге создали макет предприятия по производству биодизеля, который, кстати, был успешно представлен на Российском энергетическом форуме в Уфе.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТУПЕНИ

Хогвартс на Павловке

25-27 октября на базе отдыха «Павловский парк» прошёл II Молодёжный форум Электропрофсоюза РБ ВЭП под девизом «Профсоюз и молодёжь – энергия сплочения!»

В форуме приняли участие 60 активистов из 30 организаций республики. На открытии участников приветствовали председатель Электропрофсоюза РБ ВЭП Ришат Сакаев и председатель Молодёжного совета Надежда Елистратова.



Серьёзные тренинги и мозговые штурмы…

Программа молодежного форума получилась насыщенной. Начало было положено визиткой по мотивам книг о Гарри Поттере. Для этого всех участников разделили на четыре команды: «Когтевран», «Пуффендуй», «Гриффендор», и «Слизерин». Каждый из факультетов Хогвартса должен был раскрыть в своём выступлении темы профсоюза, энергетики и преподнести их в игровой форме. По итогам первого дня все участники получили памятные дипломы.

Второй день форума начался с утренней зарядки и тренинга «Медиативный подход в работе с молодёжью». Обучение проводил руководитель центра примирительных технологий и общественного взаимодействия БГПУ им. М. Акмуллы Максим Беляев. В процессе работы у молодёжи было сформировано представление об анатомии группового конфликта, архитектуре коммуникаций, медиативных технологиях и инструментах современного руководителя.

Затем члены Молодёжного совета провели на свежем воздухе командообразующие игры: «китайскую палочку», «многоножку», «знакомство» и «паутину».

В завершение форума был организован развлекательный «Квиз» и состоялось награждение самых активных участников.



…сменяли шутливые командообразующие игры

● ДЕЛО МОЛОДОЕ

Наметили планы

1 ноября в Доме профсоюзов состоялось заседание Молодёжного совета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

В заседании приняли участие члены совета – молодые профсоюзные активисты предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики. Председатель Республиканской организации В. Сафиханов рассказал молодёжи о положении дел на предприятиях отрасли, о прошедших мероприятиях и важных событиях на ближайший период. Председатель Молодёжного совета Д. Вахитова проинформировала об итогах работы совета в 2023 году, был утверждён план на предстоящий период. Члены совета обсудили ряд актуальных вопросов по организации работы на предприятиях, в учреждениях по плетению масксетей для участников СВО. Также обсудили вопросы участия молодёжи в проведении мероприятий, посвящённых Дню профсоюзного работника в РБ, и в предстоящих новогодних мероприятиях для детей работников предприятий отрасли. Одним из главных стал вопрос организации и проведения 11 ноября интеллектуально-развлекательной игры «Профсоюзный КВИЗ», посвящённой 30-летию социального партнёрства в РБ.



Члены Молодёжного совета наметили планы на будущее

● КОНКУРСЫ

Почувствовать себя лидером

Профсоюзам сегодня как никогда требуются обученные, грамотные профсоюзные кадры. И обучить их – одна из важных задач современных профсоюзов.

Одним из путей её решения является проведение различных конкурсов, например, таких, как «Молодой профсоюзный лидер РОСПРОФТРАНСДОР», участие в котором – отличная возможность заявить о себе, проявить лидерские качества. Так, в частности, считает председатель профкома МУП «Трамвайное управление» г. Салават Светлана Дубовицкая.

Председатель профкома не скрывает озабоченности ситуацией с кадрами (и не только профсоюзными!), поэтому привлечение молодёжи является одной из приоритетных задач как администрации, так и профсоюза.



Гульназ Каримова с удовольствием включилась в конкурс

Всего в состоявшемся недавно конкурсном общероссийском поединке участвовало 11 претендентов со всех уголков России. На конкурс отправилась и сотрудница МУП «Трамвайное управление» г. Салават Гульназ Каримова. Девушка не обладает большим опытом профсоюзной работы, тем важнее и почётнее оказалась награда, которую она привезла с конкурса: Гульназ заняла III место. Целью состязания было выявление инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и создание условий для личностного роста. Участникам предстояло подготовить необходимый комплект документов и записать видеоролик с рассказом о себе, личных достижениях, заслугах в профсоюзной деятельности. Также нужно было представить на суд жюри план работы Молодёжного совета и мероприятий, которые были проведены.

Мы попросили Гульназ рассказать об участии в этом конкурсе, а также в целом поделиться мнением об отношении молодёжи к профсоюзному движению.

– По профессии я маляр, в трамвайном управлении работаю два года. Мне интересно участвовать в общественной жизни, одно из моих профсоюзных поручений – быть модератором нашей профсоюзной странички с соцсети. Когда предложили участвовать в конкурсе, сразу согласилась, ведь это прекрасная возможность проявить себя, почувствовать себя лидером, а также узнать много нового. Конкурсные задания были непростые: помимо проверки теоретических знаний надо было представить свою «визитку». Конкурс позволил мне поверить в свои силы, не бояться пробовать новое. Наша семья, а это муж Ильнар – бетонщик по профессии, дочки Зарина и Аделина – все верили в меня, всячески поддерживали в конкурсе.

Спасибо организаторам, моим коллегам и друзьям – всем, кто болел за меня, это и их победа, без моральной поддержки призовое место было бы невозможным!

Сергей РУСАКОВ

● КОНКУРСЫ

Выбираем самую-самую

В Стерлитамаке стартовал очередной, ставший уже легендарным и пользующийся бешеной популярностью конкурс трудящейся молодёжи «Работница – 2023»!

Конкурс проходит в 4 этапа.

На первом этапе принимались заявки на участие в конкурсе. На втором этапе с 24 октября по 10 ноября ведётся подготовка участниц к конкурсу.



Конкурсантки – работницы и красавицы!

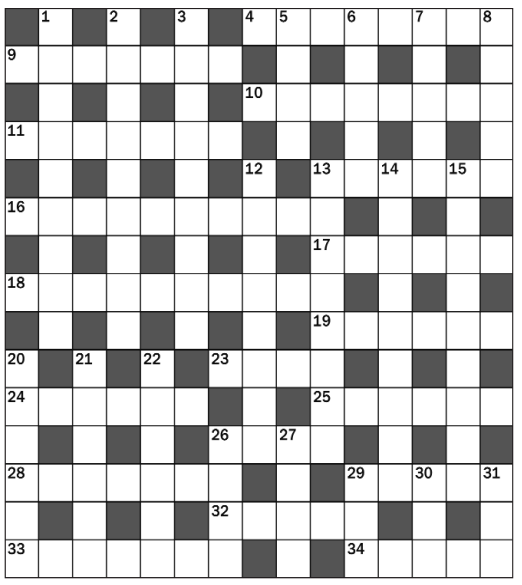
На третьем этапе с 1 по 10 ноября проводится народное голосование во ВКонтакте официального сообщества отдела по молодёжной политике. По результатам народного голосования участница, набравшая наибольшее количество голосов, получает дополнительный балл, который учитывается в финале.

Чётвертый этап – самый зрелищный и яркий – это финал Конкурса профессионального мастерства среди трудящейся молодёжи «Работница – 2023», который состоится 15 ноября.

В этот раз заявили о себе в проекте более 20 участниц. Им предстоит показать, насколько ценен их труд, хороши творческие способности и дружен коллектив, в котором они трудятся.

Помимо видео-роликов участниц, творческих конкурсов и дефиле работниц гости конкурса смогут ознакомиться с выставками от предприятий и профсоюзных комитетов, популярузирующими рабочие профессии.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Ремешок, привязанный к поясу или перекинутый через плечо для ношения холодного оружия. **9.** Содержание отдыхающего с полным обслуживанием. **10.** Исполнитель ресторанных мелодий. **11.** Специалист, подготовленный университетом имени Герцена в Санкт-Петербурге. **13.** Пластиковый диск с магнитофонной лентой. **16.** Диспозиция актёров на помосте. **17.** Бумажка в одном экземпляре. **18.** Лженаука, связанная с гаданиями. **19.** Большой дом турецкого султана. **23.** Героиня сказки «Волшебник Изумрудного города» А.М. Волкова. **24.** «Гадкий» птенчик из известной сказки. **25.** Тип, которому явно не хватает воспитания. **26.** В архитектуре – опорная часть свода. **28.** Постройка в тропической местности. **29.** Древнегреческий зодчий, построивший лабиринт для Минотавра. **32.** Самая крупная из серых кефалей. **33.** Литературный жанр, разновидность рассказа. **34.** Раньше забор, стена, ограда, а сейчас опора, поддержка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Речь хвалебного содержания. **2.** Ступеньки, напоминающие гусеницу трактора. **3.** Пьеса А.М. Володина называется «Дульсинея ...» **5.** «Я с детства не любил ...! Я с детства угол рисовал!» **6.** В начале было ..., и только затем Колобок. **7.** Разменная монета Великобритании. **8.** Любитель жаловаться по мелочам. **12.** Всякая черепаха или крокодил. **13.** Точёный столбик балюстрады. **14.** Отсутствие того, за что при Ельцине боролся Сергей Ковалёв. **15.** Скорая помощь, без которой никак. **20.** Напиток Алена Делона, по версии «Наутилуса». **21.** Парный орган мельничного постава. **22.** Сувенир со дна тёплого моря. **26.** Откидная дверь брезентовой палатки. **27.** Запрет, нарушение которого карается сверхъестественными силами. **29.** Альтернативное название пика кризиса в экономике. **30.** «Там лес и ... виденний полны». **31.** Способ передвижения большинства птиц.

● АНЕКДОТЫ

– У меня есть две новости.

– Начни с хорошей.

– А кто тебе сказал, что есть хорошая?

☻☺☻

Будьте внимательны!

Человек носит знак: жёлтый круг с тремя чёрными внутри – он глухой.

Человек держит белую трость – он слепой.

Человек держит смартфон – он слепоглухой!

☻☺☻

Девушки, мужика себе надо искать очень-очень жадного!

Такой точно не заведёт любовницу!

☻☺☻

Инфляция – это когда в магазине «Всё по 35» цены начинаются от 200 рублей.

☻☺☻

– Откуда у тебя столько врагов?

– Я общительный.

☻☺☻

Хватит слать мне счета за коммуналку. Мне неприятно.

☻☺☻

Если вы идёте на работу и вам навстречу идут совсем незнакомые лица – возможно, вы опаздываете.

☻☺☻

– Здравствуйте, это вы проводите курсы для специалистов по уклончивым ответам?

– Весьма вероятно...

☻☺☻

– Будешь в строительном – захвати землю.

– Слушаюсь, моя повелительница! Жду дальнейших указаний по захвату Марса и Венеры.

☻☺☻

Ликбез для иностранцев.

Только в русском языке выражения: «немного того» и «немного не того» являются смысловыми синонимами.

☻☺☻

На улицах России сотни людей с палками, но без лыж, а правительство закрывает глаза на дефицит лыж в стране!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Салат от предцехкома

Здравствуйте, дорогие кулинарки!

Знаете, а моя хозяюшка мне по секрету сказала, что она «предцехкома». Я сначала испугался за неё, но полез в интернет, посмотрел там – и отпустило! Оказывается, это не заразная болезнь, а совсем даже наоборот – пользительная для людей должность.



Так вот: у неё профессиональный праздник – и она решила гостей удивить вкусными и разнообразными салатами. Я для вас несколько рецептиков из её записной книжки слямзил. А что: вдруг вы тоже «предцехкома», вам же надо будет гостей угощать, правда?

Салат «Нежный»

Яйцо, 200 г отварной свинины, маринованный огурчик, 1-2 помидора, болгарский перец, зелень укропа и петрушки, сметана.

Яйцо разбейте в миску, хорошенько взбейте и вылейте на хорошо разогретую сковороду, обжарьте с обеих сторон (яичный блин должен быть тонким). Остудите его и нарежьте небольшими кубиками.

Все остальные ингредиенты также нарежьте кубиком и отправьте в салатник.

Добавьте измельчённую зелень, перемешайте, присолите, заправьте сметаной.

Салат «Фантазия»

3 картофелины, филе сельди, плавленый сырок, 3 маринованных огурца, 3 яйца, майонез, зелёный лук и маслины для украшения.

Выкладывайте салат слоями, каждый слой промазывая майонезом: половину картофеля, отваренного в мундире, потрите на крупной тёрке и смажьте майонезом; селёдку нарежьте кубиками; плавленый сырок натрите на крупной терке; маринованный огурец натрите на крупной терке; яйца. Все слои повторите ещё раз.

Сверху весь салат хорошо смажьте майонезом и украсьте луком, нарезанным соломкой, и маслинами. Охладите в течение 1 часа.

Салат «Щедрый»

500 г отварной говядины, 4-5 помидоров, 2 огурца, 3 луковицы, 100 г сметаны, перец и соль.

Огурцы очистите и нарежьте кубиками, помидоры нарежьте кружочками, лук измельчите.

Мясо нарежьте ломтиками, смешайте с луком и огурцами, выложите в блюдо, посолите, поперчите, полейте сметаной, оформите кружками помидоров и подавайте к столу.

Салат с копчёной курицей

250 г копчёной курятины, 4 яйца, огурец, 150 г корейской моркови, 100 г твёрдого сыра, 50 г майонеза.

Куриное мясо отделите от костей и нарежьте небольшими кусочками.

Салат выкладывайте слоями. Установите сервировочное кольцо в центр тарелки и выложите первым слоем нарезанную курицу. Немного её прижмите плотнее. Этот слой и все последующие смазывайте небольшим количеством майонеза.

Корейскую морковь отожмите от маринада и нарежьте мельче, чем она есть. Выложите морковь на курятину. Сыр натрите на мелкой тёрке и выложите на морковь. Далее идёт свежий огурец, нарезанный мелким кубиком, а последним слоем салата будут варёные яйца: сначала выложите слой тёртых белков, а затем слой тёртых желтков.

Снимите с салата сервировочное кольцо. Салат немного охладите, а перед подачей украсьте на свой вкус.

Салат «Лёгкий»

300 г копчёной куриной грудки, по 200 г помидоров и листьев салата, 150 г мягкого сыра (типа феты или творожного), 80 г маслин, красная луковица.

Для заправки: зубчик чеснока, 3 ст. ложки раст. масла, 1 ст. ложка лимонного сока, 1 ст. ложка мёда, 1 ч. ложка зернистой (или обычной) горчицы, чёрный молотый перец и соль – по вкусу.

Копченую грудку очистите от кожи и костей и нарежьте тонкими ломтиками.

Помидоры нарежьте кубиками (если у вас черри – то пополам).

Красную луковицу нарежьте тонкими полукольцами. По желанию можете замаринновать лук в 2 ст. ложках уксуса и 1 ст. ложке сахара. Можно заменить красный лук репчатым, но его нужно будет обязательно замариновать, чтобы убрать остроту и горчинку.

Для заправки соедините раст. масло, лимонный сок, жидкий мёд, горчицу, пропущенный через пресс зубчик чеснока, соль и перец. Всё тщательно взбейте вилкой до однородности.

На блюдо выложите листья салата. Поверх распределите копчёную курицу, помидоры и красный лук. Чайной ложкой выложите небольшие кнели из творожного сыра.

Полейте салат пряной заправкой.

В самом конце разложите по салату целые маслины без косточек. Можете сразу же подавать блюдо к столу.

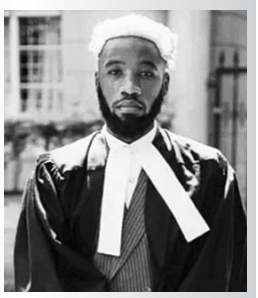
Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Адвокат... липовый!

До недавнего времени Брайан Мвенда Ньяги мог похвастаться безупречной репутацией.



Этот адвокат из Кении сумел выиграть 26 судебных процессов и по понятным причинам пользовался уважением. Но только вот недавно выяснилось, что у Брайана нет юридического образования – он попросту мошенник. Оказалось, что мужчина взломал учётную запись на портале адвокатов, которая была заведена на реального юриста с похожим именем – Брайана Мвенду Нтвигу. Настоящему адвокату, работавшему в офисе генпрокурора, долгое время не требовался доступ к учётной записи, и он понятия не имел, что его страницу захватили. Мошенник изменил на странице фотографию и запросил на портале адвокатский сертификат, который вскорости получил. Так и началась его карьера – успешная, но преступная.

Теперь Брайан ожидает суда, на котором будет фигурировать не как адвокат, а как обвиняемый.

Но его история настолько впечатлила людей, что некий кенийский магнат вызвался внести за мошенника залог. Всё-таки 26 выигранных дел – это чего-то стоит.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110909. Тираж 5500 экз.
8 ноября 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК