12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 40 (1543) 13 октября 2023 года, пятница

Наук самых важных хранители

6 октября в Доме Государственного Собрания – Курултая РБ состоялась встреча председателя Госсобрания Константина Толкачёва с председателем ФП РБ Гузель Мирошниченко и с педагогами и наставниками, достигшими наиболее высоких результатов в профессиональной деятельности.



Подобные встречи в преддверии 7 октября – Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» и накануне Дня Республики Башкортостан, стали уже доброй традицией. И если в предыдущие годы участниками встреч были профактивисты, то в Год педагога и наставника ими стали воспитатели детсадов, учителя школ, преподаватели колледжей и руководители образовательных учреждений.

Впрочем, профсоюз в жизни каждого участника встречи имеет большое значение. Так, директор уфимской школы №112 Наталья Перфилова возглавляла первичную профсоюзную организацию около десяти лет. Полученный тогда опыт пригождается ей и сейчас. Многие годы она является наставником участников не только городского и республиканского конкурса «Учитель года», но и тех педагогов, которые защищают честь Башкортостана на Всероссийских соревнованиях педагогического мастерства. К слову, Наталья Юрьевна и сама является победителем конкурсов «Учитель года столицы Башкортостана – 2009» в номинации «Лучший учитель русского языка и литературы» и «Директор школы Башкортостана – 2021».



Заведующая детским садом №1 «Улыбка» компенсирующего вида Благовещенска Татьяна Багаева в этом году заняла I место в одной из номинаций конкурса «Эффективные практики наставничества в образовательных организациях Республики Башкортостан». Работать в образовании она мечтала с детства, так как является педагогом в третьем поколении.

За плечами учителя истории и обществознания средней школы села Нижнетроицкий Туймазинского района Ольги Каптелининой более 40 лет педагогической деятельности. Последние четыре года она возглавляет профсоюзную организацию школы. Стержень её работы – патриотическое воспитание.

– Для меня это имеет огромное значение, – делится учитель. – Где, как не на уроках истории, наиболее полно рассматривать такие понятия, как Отечество, долг, мужество, подвиг, патриотизм?

Теме патриотизма большое значение в своей речи уделил и Константин Толкачёв, отметивший, что учителям в гражданско-патриотическом воспитании принадлежит большая роль. Важно, чтобы они были примером для подражания, воспитывали в детях любовь к Родине.

– В нашей стране к образованию всегда было особое отношение, – отметил в своей речи председатель Госсобрания. – Дети – наше будущее, поэтому руководством страны уделяется первостепенное внимание развитию системы обучения и воспитания.

2→ стр.

● *ВНИМАНИЕ: СТАРТ!*

С «Действием» по жизни

1 октября стартовала подписная кампания на I полугодие 2024 года.

На «Действие» можно подписаться по **электронному официальному каталогу «Почта России»,** по индексу **ПР512**. Стоимость подписки – 864 рубля 72 копейки.

Оформить подписку можно **не выходя из дома:** выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по названию, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить на сайте **podpiska.pochta.ru.**, а также онлайн через мобильное приложение Почты России.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Если вы можете самостоятельно забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните в редакцию по телефону: 8 (347) 272-34-47. Подписка в редакции на полгода стоит всё так же 432 рубля.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендует первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Ваша редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

С Днём Республики!

Уважаемые жители Башкортостана, дорогие друзья! Поздравляю вас с Днём Республики!

Этот праздник имеет особое значение. Он символизирует единение и укрепление гражданского общества, мир и согласие в многонациональной республике. Этот день объединяет всех, кто своим каждодневным трудом вносит достойный вклад в развитие и процветание любимой республики, делая Башкортостан современным, передовым регионом!

Любовь к своему краю и трудолюбие жителей нашей республики – залог уверенного движения вперед и успешного решения социально-экономических задач.

В этот праздничный день от всего сердца желаю вам здоровья, счастья, добра, благополучия, неиссякаемой энергии, успехов в труде на благо республики и страны!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель
Федерации профсоюзов РБ

Желания становятся реальностью

Уважаемые работники и ветераны дорожной отрасли!

От имени Федерации профсоюзов РБ поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников дорожного хозяйства!

Поддержание автодорог в надлежащем состоянии, обеспечение бесперебойного и безопасного движения в современных условиях – нелёгкая задача. На ваших плечах лежит тяжёлый, но необходимый труд. От компетентности и профессионализма работников всех профессий дорожной отрасли во многом зависят жизни тысяч водителей, пассажиров и пешеходов.

Спасибо вам за добросовестную работу! Уверена, что и в дальнейшем вы будете улучшать качество ремонта и содержания дорог, увеличивать темпы их строительства. Благодаря вашему опыту, трудолюбию, ответственному отношению к работе, дороги нашей республики станут ещё более качественными.

Желаю успешного выполнения стоящих перед вами задач, и пусть жители говорят вам только слова благодарности за ваш добросовестный труд.

Крепкого вам здоровья, семейного благополучия. Пусть жизненная дорога будет ровной и счастливой!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники дорожного хозяйства, ветераны!

От имени Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников дорожного хозяйства!

Сегодня государство уделяет повышенное внимание развитию сети автомобильных дорог, созданию высокоскоростных транспортных коридоров.

То, что казалось ещё совсем недавно несбыточным желанием для дорожников, сегодня стало реальностью. Многократно возросли объёмы финансирования дорожного хозяйства.

Приводятся в нормативное состояние тысячи километров дорог федерального, регионального и местного значения. Продолжается напряжённая работа по реализации Нацпроекта «Безопасные качественные автомобильные дороги».

Совместная работа на всех уровнях социального партнёрства позволила реализовывать гарантии по оплате труда, обеспечение безопасных условий труда работников, установленных отраслевым федеральным и региональными соглашениями, коллективными договорами, заключёнными на предприятиях, которые являются приоритетом для всего дорожного сообщества.

Особые слова благодарности – ветеранам и опытным работникам за их многолетний труд, преданность своей профессии и большой вклад в воспитание и обучение молодёжи.

Желаем всем крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Марат ДАВЛЕТШИН,
председатель РОБ
Общероссийского профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства

● ХРОНИКА

2 октября в Сочи состоялось заседание VIII Пленума ЦК Росхимпрофсоюза, посвящённое 105-летию профсоюза химиков России. Работа пленума была посвящена организационном вопросам, в том числе – проведению отчётов и выборов в Росхимпрофсоюзе.



Среди почётных гостей VIII Пленума были директор по персоналу и организационному развитию АО «Фармстандарт» Александр Булан, административный директор АО «Невинномысский Азот» МХК «ЕвроХим» Олег Тальберг, председатель Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности Светлана Клочок, заместитель председателя республиканского союза профессиональных организаций работников промышленности Армении Грачик Тадевосян.

В работе пленума от Республики Башкортостан приняли участие члены Центрального комитета: председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева, председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, председатель ОПО «Башкирская содовая компания» Дмитрий Женин.

* * *

5 октября председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в первом пленарном заседании Госсобрания – Курултая Республики Башкортостан седьмого созыва.



Депутаты республиканского парламента избрали спикера Константина Толкачёва, его заместителей, а также руководителей и заместителей профильных комитетов. Парламентарии также наделили полномочиями сенатора Совета Федерации от органов законодательной власти Башкортостана Олега Голова. С приветственным словом к парламентариям обратился Глава республики Радий Хабиров. Он поздравил депутатов седьмого созыва с избранием и подчеркнул, что им предстоит вместе с правительством разработать и реализовать стратегию развития региона до 2030 года.

* * *

4 октября состоялся выезд правового инспектора РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Максима Копейкина на предприятия Ишимбая. Был проведен приём членов профсоюза в АО «МК «Витязь» и ООО «Ишимбайский трикотаж».



Вопросы, с которыми обратились члены профсоюза, касались защиты прав потребителей, взыскания алиментов, наследства, принудительного выселения из квартиры, также был вопрос по участнику СВО.

Во время консультаций обратившимся были даны устные разъяснения, взяты копии документов для составления претензии и искового заявления о взыскании алиментов.

Также члены профсоюза приняли участие в акции, посвящённой Всемирному дню действий «За достойный труд!».

● ВСТРЕЧА

Наук самых важных хранители

стр. 1

– Мощный импульс этому в последние годы дали национальные проекты «Образование» и «Демография», которые активно реализуются и в нашей республике, – отметил Константин Толкачёв.

Он подчеркнул, что в Башкортостане укрепляется материально-техническая база образовательных учреждений, внедряются современные технологии, ведётся большая работа по привлечению финансовых ресурсов из федерального бюджета. Только в рамках программы «Модернизация школьных систем образования» в республике уже отремонтировано 140 школ. Также продолжается строительство новых детских садов и школ.

Константин Толкачёв поблагодарил педагогов за верность профессии, ежедневную работу по воспитанию молодого поколения и вручил им награды Госсобрания.

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко напомнила, что в этом году Всемирный день действий «За достойный труд!» проходит под девизом «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда!», 2023 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом укрепления и развития социального партнёрства, а в республике отмечается 30-летие социального партнёрства.

– В республике выстроена и эффективно работает система социального партнёрства, – отметила председатель ФП РБ. – Подписано Республиканское трёхсторонне соглашение, которое затрагивает интересы более 1,9 млн жителей. По всей республике заключено свыше пяти тысяч коллективных договоров, которые предусматривают дополнительные социальные гарантии для работников.

По завершении встречи педагоги посетили Музей истории парламента РБ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● РАССМОТРЕНО НА РТК

Гарантии достойного труда должны соблюдаться!

5 октября состоялось заседание рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вопросы на повестке дня стояли серьёзные, требующие внимательного изучения и разрешения.

Стороны обсудили итоги выполнения в I полугодии 2023 года Республиканского соглашения; рассмотрели основные показатели прогноза социально-экономического развития республики и социальные параметры проекта бюджета РБ на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов; подробно обсудили тему индексации заработной платы работников бюджетной сферы; рассмотрели вопрос эффективности использования иностранных работников в республике и их влияния на рынок труда в 2022 году. Также в рамках работы была заслушана информация о профориентационной работе в сфере АПК и реализации проекта «Агроклассы»; представители ФНС по РБ подробно доложили о существующих проблемах и перспективах развития самозанятости, а также о едином налоговом платеже; был поднят вопрос о проводимой регоператорами работе в области обращения с отходами производства и потребления. Традиционно на контроле РТК работа сторон социального партнёрства по снижению неформальной занятости: на заседании рассмотрели итоги I полугодия 2023 года, отметили основные проблемы и внесли ряд предложений по их решению. Также был подробно рассмотрен вопрос погашения задолженности по зарплате в РБ.



В работе приняли активное участие представители ФП РБ и руководители отраслевых профсоюзов республики

Заседание прошло накануне Всемирного дня действий «За достойный труд!», поэтому представитель стороны Федерации профсоюзов подробно сообщил сторонам о проводимой 7 октября Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий, осветил основные мероприятия, которые уже проходят и запланированы в нашей республике, подчеркнул основные цели и задачи данной акции, проходящей в этом году под девизом «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда!»

Ирина ЛЕВЧУК

● ДЕЛО КАЖДОГО

Своих не бросаем

В ГУП РБ «Уфаводоканал» собрали около 300 тыс. руб. на приобретение необходимых вещей для бойцов российской армии, находящихся в зоне проведения СВО.

– В профком и в администрацию предприятия с инициативой обратилась сотрудница, чей сын проходит службу в зоне проведения СВО, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ГУП РБ «Уфаводоканал» Никита Шварц. – К идее поддержать бойцов работники отнеслись положительно, в общей сложности ими было собрано 150 тысяч рублей. Ещё столько же выделило предприятие. На собранные в итоге 300 тысяч рублей профсоюзный комитет приобрёл генератор, инструменты, газовые баллоны, бензопилы, спальники, пенки и другие вещи, которые помогут нашим бойцам обустроить свой быт. Всё это будет доставлено в зону проведения СВО вместе с гуманитарным конвоем от республики в конце октября.



Работники проверяют исправность нового оборудования перед его отправкой бойцам

● ОТРАСЛЬ

В поиске решений

4 октября состоялось очередное заседание президиума Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.



Вёл заседание Иршат Ниязгулов

Заседание под председательством руководителя республиканской организации профсоюза Иршата Ниязгулова проводилось в расширенном формате с приглашением председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций. В работе президиума принял участие председатель Оренбургской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, председатель Совета председателей профсоюза госучреждений Приволжского федерального округа Василий Трофимов.

Участники заседания обсудили итоги мониторинга по вопросу оплаты труда работников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, рассмотрели опыт работы Стерлитамакской городской и Краснокамской районной территориальных организаций профсоюза по развитию социального партнёрства, заслушали работу первичной профсоюзной организации ГКУ Противопожарная служба РБ в области охраны труда.

По итогам заседания приняты решения о дальнейшей работе в тесном взаимодействии с Минтруда РБ в вопросах оплаты труда в рамках действующего Отраслевого соглашения, о совместной работе по организационному укреплению профсоюзных организаций в районах и городах республики, распространению положительного опыта работы профсоюзных организаций по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Хроническая болезнь ЖКХ...

5 октября состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Вёл работу заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Тимур Каримов.

На виртуальный ковёр были приглашены представители ряда ЖЭУ Уфы, работники которых вовремя не получают зарплату. Понятно, что ООО – это общества с ограниченной ответственностью, но на выплату зарплаты этой ответственности хватать должно. Тем временем проблема с выплатами зарплаты работникам ооошек в столице Башкирии, к сожалению, давно уже перешла в хроническую плоскость. Но, согласитесь, электрикам, сантехникам, слесарям, дворникам, трактористам и плотникам, которые полностью выполнили свои должностные обязанности, неинтересно знать про истоки этих проблем – им нужна зарплата, тем более, что она не отличается особо высоким уровнем. И отрасль сильно рискует растерять оставшиеся кадры, если с людьми не будут вовремя производить расчёт.

ООО «Сипайловское ЖЭУ» (Октябрьский район) по данным Госинспекции труда в РБ задолжало работникам 2 млн 200 тыс. руб.

ООО «ЖЭУ №59» (Октябрьский район) не выплатило вовремя 1 млн 284 тыс. руб.

ООО «ЖЭУ-Шакша» (Калининский район) задолжало сотрудникам 466 тыс. руб.

ООО «ЖЭУ №67» (Калининский район) «засветилось» в связи с обращениями граждан в Госинспекцию по фактам невыплаты заработной платы.

Представители двух последних организаций сообщили, что задолженность в их ЖЭУ погашена, однако соответствующие документы в комиссию на момент заседания не предоставили.

Руководителям указанных организаций предложено в кратчайшие сроки принять все необходимые меры по погашению задолженности.

Ирина ЛЕВЧУК





Работа семинара проходила в очно-заочном формате и собрала более 2000 участников

Сделать труд по-настоящему достойным

5 октября, в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!», Территориальное объединение профсоюзов Уфы совместно с администрацией Уфы организовали семинар для руководителей муниципальных предприятий, организаций, учреждений, а также председателей первичных профсоюзных организаций (с подключением председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципалитетов республики в режиме ВКС) под лозунгом «Защита социально-трудовых прав работников». В мероприятии приняло участие свыше 2000 человек.

С докладом о деятельности республиканских профсоюзов, их целях и задачах выступила председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко**, отметившая, что в год 30-летия социального партнёрства в республике профсоюзы ставят общую с государством цель – повышение благосостояния граждан.

Она подчеркнула, что принятые в республике пакеты мер господдержки позволили не только не просесть, но и опередить общероссийскую динамику по ряду социально-экономических показателей.

Профсоюзы с удовлетворением отмечают, что уровень регистрируемой безработицы снизился до 0,69%. Среднемесячная заработная плата за январь – июль составила 54256 руб. (или 116% по сравнению с 1 полугодием 2022 года). Вместе с тем республика отстаёт от среднероссийского показателя, который составил уже 70 тыс. руб., а это значит, что сторонам социального партнёрства республики есть над чем работать.

На сегодняшний день 98% предприятий, где действуют первичные профсоюзные организации, охвачены коллективными договорами, которые предусматривают обязательства по индексации заработной платы, созданию безопасных условий труда, социальной защите женщин, гарантиям молодёжи. Гузель Мирошниченко подчеркнула, что именно от молодёжи напрямую зависит будущее нашей страны, а значит, на предприятиях и в организациях должны быть созданы все необходимые условия для полноценного развития и интеграции молодых людей в общество.

Докладчица отметила, что по инициативе профсоюзов с 2021 года возобновлена практика заключения соглашений о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан с применением повышающего коэффициента к федеральному МРОТ. Такие соглашения имеют всего пять субъектов из 14 в ПФО.

Башкортостан по инициативе профсоюзов первым среди субъектов Российской Федерации принял программу «Достойный труд» и уже десятый год успешно её реализует.

Вместе с тем, докладчица отметила ряд нерешенных вопросов в системе регулирования социально-трудовых отношений. Это, например, необходимость государственного регулирования заработной платы, преодоление дефицита квалифицированных рабочих кадров и ряда других.

– Важной стороной деятельности профсоюзов республики является патриотическое воспитание, оказание финансовой и гуманитарной помощи мобилизованным в рамках СВО. За прошлый год такая помощь была оказана на сумму свыше 17 млн рублей, а уже в этом году на сумму свыше 20 млн руб., – отметила председатель ФП РБ.

Профсоюзы Республики Башкортостан продолжат вести конструктивный диалог со всеми сторонами социального партнёрства для достижения общей цели – обеспечения достойной заработной платы, занятости и правовой защиты человека труда.

Правоприменительной практике государственного контроля за соблюдением трудового законодательства было посвящено информационное сообщение начальника правового отдела правового надзора Государственной инспекции труда в РБ **Гульнары Ишмухаметовой**, которая рассказала о наиболее часто встречающихся нарушениях трудового законодательства. Это, например, ненадлежащее оформление трудовых договоров сотрудников, работающих по совместительству, либо нарушение прав работников, занятых во вредных условиях, а также несоблюдение работодателями режима труда и отдыха, работа в выходной день без должной оплаты, сверхурочно, а также несоблюдение графика отпусков.

С сообщением «О задачах координационных советов организаций профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений в системе социального партнёрства муниципальных образований» выступила представитель ФП РБ **Нина Ардаширова**, отметившая, что в Уфе заключены и действуют одно территориальное соглашение, два отраслевых, а также 945 коллективных договоров с охватом порядка 296 тысяч человек.

Членскими организациями ФП РБ проводится планомерная работа по увеличению профчленства, что, по словам докладчицы, особенно актуально в сфере малого бизнеса. В предпринимательской среде возникает немало проблем, решить которые помогли бы профсоюзы, используя своё право законодательной инициативы.

Нина Ардаширова отметила, что хорошие результаты дало участие профсоюзов в реализации муниципальных программ, а также в плановых мероприятиях по повышению доходов населения, ликвидации задолженности по заработной плате и профилактике неформальных трудовых отношений. Профсоюзам совместно с социальными партнёрами удалось стабилизировать ситуацию по своевременной выплате заработной платы и проводить её индексацию в среднем от 10 до 30%.



Гузель Мирошниченко отметила: «Профсоюзы продолжат вести диалог со сторонами социального партнёрства ради достижения общей цели – обеспечения достойной заработной платы, занятости и правовой защиты человека труда»



Собравшиеся на семинар разделяют идеи Всемирного дня действий «За достойный труд!»

Благодаря заключению трёхсторонних соглашений всех уровней изменилось качественное содержание заключаемых коллективных договоров, увеличилась доступность для работников дополнительных льгот и гарантий.

На важном вопросе оплаты труда остановилась в своём докладе начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадровой и муниципальной службы администрации г. Уфы **Гюзель Байкучкарова**, напомнившая участникам семинара, что в этом году установленный минимальный размер оплаты труда составил 16242 рубля. А с начала следующего года запланировано его увеличение до 19242 рублей (соответствующий законопроект уже внесён в Госдуму РФ). Кроме того, соглашением между правительством, ФП РБ и объединением работодателей республики введена минимальная заработная плата в размере 17168 рублей. Для бюджетных и некоммерческих организаций это имеет рекомендательный характер, в то время как для предприятий и организаций реального сектора экономики данное соглашение обязательно для исполнения.

Участники семинара с интересом заслушали выступление начальника отдела мониторинга социально-трудовой сферы и социального партнёрства Министерства труда и социальной защиты населения РБ **Ирины Селивановой**, которая отметила, что по состоянию на 1 июля 2023 года в республике регистрацию прошли 5776 коллективных договоров, действием которых охвачено 677 тысяч работников.

С начала 2023 года работодателями была заявлена потребность в 340 тысячах работников. На текущий момент банк вакансий республики содержит 53 тысячи заявок от работодателей, из которых каждую третью вакансию разместили работодатели малого и среднего бизнеса.

При этом численность безработных в республике по сравнению с началом года снизилась на 17% и сегодня составляет 13 тысяч человек. По мнению экспертов, ожидать изменений к лучшему пока не приходится, рынок труда становится всё более напряжённым.

В числе важных вопросов, рассмотренных на семинаре, были и касающиеся новшеств в законодательстве. Как отметил в своём выступлении начальник отдела правовой защиты, главный правовой инспектор ФП РБ **Руслан Кантимеров**, в 2022 году был введён запрет на работу без использования средств индивидуальной защиты; введён обязательный учёт работодателем микроповреждений, от которых пострадал работник; приостановление работ, признанных согласно СУОТ опасными условиями труда; Минтрудом РФ были запущены реестры индивидуальных предпринимателей и юрлиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и организаций, предоставляющих подобные услуги по обучению; создан личный кабинет работодателя по охране труда; введён новый порядок расследования и учета профессиональных заболеваний, срок действия которого определён до 1 марта 2029 года. В перечне новшеств следует отметить также утверждение особенностей проведения СОУТ для микропредприятий, новых правил и типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств, правил пред- и послерейсовых медосмотров, дистанционных медосмотров водителей, введение электронных медицинских книжек, электронной формы составления отчёта о специальной оценке условий труда. Было также отменено обучение гражданской обороне для большинства работников организаций.

В выступлении начальника отдела охраны труда, главного технического инспектора труда ФП РБ **Василия Сазонова** был сделан акцент на организации работы уполномоченного по охране труда на предприятии. Докладчик отметил такую тревожную тенденцию (наблюдаемую в последние годы) как снижение внимания к вопросам безопасных условий труда. Что касается профсоюзов, то для них безопасность на производстве всегда была и остаётся в приоритете.

Для сведения травматизма к минимуму и создания безопасных условий труда на предприятиях профсоюзами создана система общественного контроля, состоящая из Совета технической инспекции труда ФП РБ, 15 технических инспекторов труда профсоюзов республики, а также более 3500 комиссий по охране труда организаций. Основное же и самое массовое звено профсоюзного контроля за охраной труда – это уполномоченные лица по охране труда профсоюзов, которых в республике насчитывается более семи тысяч человек. Именно они ежедневно находятся на производстве и видят, как организован рабочий процесс, как люди относятся к своим обязанностям. И при нарушениях оперативно реагируют, чтобы упредить несчастные случаи.

На семинаре были также заслушаны выступления председателя объединения работодателей г. Уфы **Ольги Одиноковой**, отметившей проблему острой нехватки квалифицированных работников на рынке труда, и эксперта-аналитика компании права «Респект» **Ирины Фроловой**, рассказавшей о важных нововведениях для работников кадровых служб.

В завершение семинара заместитель главы администрации ГО г. Уфа **Владимир Жебровский** отметил, что при организации трудового процесса необходимо помнить о значении такого документа как коллективный договор. Это документ, обладающий юридической силой, имеющий, соответственно, силу закона. Он призвал руководителей всех уровней, специалистов предприятий внимательно изучать действующие соглашения и принимать меры по их выполнению.

Сергей РУСАКОВ

● УЧЁБА

Теория и практика успешности

Накануне Всемирного дня действий «За достойный труд!» Республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России провела обучающий семинар для председателей, технических инспекторов труда и старших уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных организаций предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности, расположенных на территории республики.



Участников семинара тепло приветствовал Валерий Сафиханов



Слушатели задавали вопросы и получали на них развёрнутые ответы



Спикерами выступили Светлана Есаулова и Рэстам Бикметов

Открывая семинар, председатель РОБ НГСП России Валерий Сафиханов пожелал участникам успешной работы, а затем начальник социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Светлана Есаулова открыла первый блок семинара, посвящённый теме развития социального партнёрства.

Сначала она подробно остановилась на текущей социально-экономической ситуации в нефтегазовой отрасли республики и страны, представила ретроспекцию за последние годы. Затем выступающая провела подробный анализ данных по добыче нефти и газового конденсата за 2022, 2023 годы, отметив положительные тренды развития в нефтяной отрасли (можно сказать, что в целом компании справляются с санкциями, потоки реализации нефти переориентированы на Восток (Китай, Индия и др.). К сожалению, положительной динамики в отрасли добычи газа в ближайшей перспективе не ожидается (здесь и санкционное давление, и диверсии на газопроводах, и снижение поставок в страны Европы и др.). Обрисовав общую картину, Светлана Есаулова затем подробно проанализировала основные финансово-экономические показатели крупных вертикально интегрированных компаний отрасли, расположенных на территории республики, на предприятиях которых успешно трудятся члены Нефтегазстройпрофсоюза России.

Необходимо отметить, что эта информация очень важна для профсоюзных организаций в ходе переговоров с работодателями по заключению коллективных договоров. Профсоюзной стороне важно учитывать экономическое положение компании, чтобы уверенно заявлять социальному партнёру, стремящемуся зачастую сэкономить, что средства на улучшение социальных гарантий работников имеются. Ну, или, если они не имеются, то выходить на диалог с более скромным основным блоком предложений.

Знание результатов финансово-хозяйственной деятельности является одним из секретов эффективных переговоров. Именно для этого Светлана Есаулова и приводила подробные экономические «расклады».

Также выступающая подробно остановилась на презентации подготовленной в соответствии с Отраслевым соглашением методички по колдоговорной деятельности, где на реальных примерах, на основе анализа более сотни реально действующих коллективных договоров и приложений к ним собран лучший опыт в различных тематических разделах. Зачем изобретать велосипед, если можно ознакомиться с лучшими примерами и, возможно, взять их в свой арсенал, прописать в своих колдоговорах (или хотя бы, для начала, озвучить в ходе переговоров со своим работодателем).

Второй блок обучения был посвящён роли профсоюзов в защите прав работников на охрану труда. Спикером выступил главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области Рэстам Бикметов. Он осветил весь спектр актуальных вопросов, связанных с обучением специалистов и работников организаций по охране труда; отдельно остановился на тонкостях обеспечения работников СИЗ (в связи с введением новых правил по их обеспечению). Скучного доклада не было: он сразу перерос в формат вовлечённого и увлечённого диалога. Слушатели задавали интересующие их вопросы и получали на них развёрнутые подробные ответы. Рэстам Бикметов – техинспектор-практик, поэтому он иллюстрировал темы живыми примерами из своей каждодневной работы, приводил примеры из судебной практики, рассказывал о проводимых совместно с органами прокуратуры проверках.

Семинар, длившийся весь рабочий день, прошёл на одном дыхании и, можно уверенно сказать, принёс реальную практическую пользу всем его участникам.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ОПЫТ

В формате взаимодействия

Слаженная работа Территориальной трёхсторонней комиссии Стерлибашевского района позволяет повышать уровень жизни работников, не допускать социально-трудовых конфликтов, снимать многие проблемы на уровне обсуждений и консультаций.



Практика проведений ТТК позволяет снять многие сложные вопросы социально-трудовой сферы

В Стерлибашевском районе около 900 работников являются членами профсоюза. Председателем координационного совета организаций профсоюзов является Марсель Юсупов, возглавляющий райком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Заседания ТТК, координатором которой является глава администрации района, проводятся не реже одного раза в квартал, а также по предложению одной из сторон. За последние несколько лет было рассмотрено около 30 актуальных вопросов. Среди них: состояние коллективно-договорного регулирования, ситуация с производственным травматизмом в организациях района, летнее оздоровление детей, обеспечение медицинскими услугами жителей района, просроченная задолженность по зарплате перед работниками предприятий, легализация трудовых отношений и многие другие.

Особый акцент в работе сторон социального партнёрства района делается на повышение уровня жизни работников и членов их семей, на достойный труд и реализацию социальных гарантий, предусмотренных территориальным и республиканским соглашениями и прописанных в коллективных договорах предприятий и организаций.

В Стерлибашевском районе действием коллективных договоров охвачено около 1620 работников, что составляет 64,9% от среднесписочной численности работников по полному кругу хозяйствующих субъектов района. Доля организаций, заключивших коллективные договоры, в общем числе организаций района составляет 92%.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних организаций за период с января по июнь 2023 года составила 37214 рублей (112,4% к соответствующему периоду 2022 года). По состоянию на 1 июля текущего года просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий и организаций отсутствует; также отмечается снижение уровня неформальной занятости.

В создании привлекательности рабочих мест, мотивации работников к длительной и эффективной работе немаловажное значение имеют льготы, гарантии и компенсации, предоставление которых прописано в коллективных договорах предприятий и организаций района: материальная помощь членам профсоюза в связи с памятными событиями (рождением ребёнка, юбилейной датой) или сложной жизненной ситуацией (смертью близких родственников, медицинской операцией), возможность оздоровиться со скидкой в санаториях республики, компенсация расходов на занятия спортом и др.

Профсоюзные комитеты организаций участвуют в комплектовании кадров, в заседаниях комиссий по распределению стимулирующих выплат, премировании, проводят большую работу по улучшению условий и охраны труда.

В целом, тесное взаимодействие профсоюзов с органами власти и работодателями позволяет вести в Стерлибашевском районе последовательную работу по выполнению территориального соглашения, заключению и реализации условий коллективных договоров.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОВЕРКА

Предупредить и устранить

Со 2 октября по 15 ноября в образовательных организациях страны проходит общепрофсоюзная тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства. Башкирская республиканская организация профсоюза также принимает участие в контрольном мероприятии.

ДОКУМЕНТАРНАЯ НАГРУЗКА

На проверку выносятся два вопроса:

– соблюдение законодательства при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников;

– подготовка педагогическими работниками отчётной документации (избыточная отчетность).

Проверка осуществляется силами правовых/внештатных правовых инспекторов труда. В рамках контрольного мероприятия проводится анонимное анкетирование по вопросам избыточной отчётности педагогов. Принять в нём участие можно, перейдя по прилагаемому QR-коду.

С целью предупреждения и устранения нарушений правовая служба рескома профсоюза в соцсетях начала освещать вопросы, которые поднимают инспекторы труда при осуществлении проверок в образовательных организациях. Вот некоторые из них.

1. Трудовой договор – основание для возникновения трудовых отношений. Содержание договора определяет, в каких и на каких условиях работник выполняет трудовую функцию. Договор – первый аргумент в спорных ситуациях и средство защиты от незаконных действий работодателя, в том числе в вопросах изменения (уменьшения/увеличения) объема учебной нагрузки.

Учителя, преподаватели колледжей, педагоги допобразования, тренеры-преподаватели должны знать свой объём учебной работы.

Требование о том, что учебная (преподавательская) работа в обязательном порядке закрепляется в трудовом договоре работника, изложено в ст. 333 ТК РФ, п. 1.4, 1.7 приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 года №1601.

Проверьте – есть ли в трудовом договоре или дополнительном соглашении данные об объёме учебной нагрузки.

2. Локальные акты образовательной организации, регулирующие вопросы определения объема учебной (преподавательской) работы, а также тарификационный список (тарификация) должны утверждаться с учётом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

Данное требование содержится в ст.8, 372 Трудового кодекса РФ; п. 1.9 приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601; п. 2.8., 11.4 республиканского Отраслевого соглашения на 2021–2023 годы; коллективных договорах образовательных организаций.

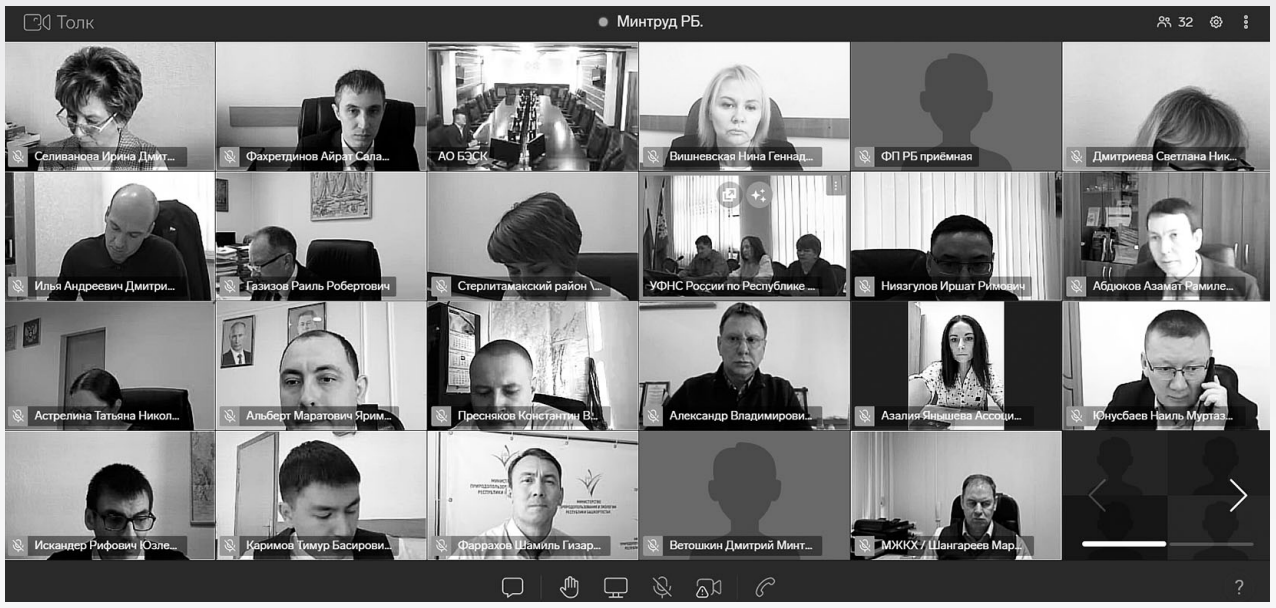
Речь идёт о следующих документах: правила внутреннего трудового распорядка; положение об оплате труда; приказ о распределении часов на новый учебный год; тарификация.

Проверьте – принимались (утверждались) ли данные документы с учётом мнения профкома, есть ли в документах отметка о дате и номере протокола заседания профкома.

● ДИАЛОГ

Зарплата бюджетников: повышать сложно. Но нужно!

5 октября в ходе заседания рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вынесенный на обсуждение сторон вопрос об индексации заработной платы работников бюджетной сферы стал наиболее обсуждаемым. Выезжая в коллективы, руководители отраслевых профсоюзных объединений, представляющих бюджетные отрасли, всё чаще слышат пожелания членов профсоюза об увеличении зарплат воспитателей, учителей, работников культуры и социальной сферы, медработников, которым приходится тянуть не одну ставку и хронически перерабатывать, чтобы получать зарплату, на которую можно жить.



Нужен реальный рост зарплаты

Так что тема необходимости роста зарплат в бюджетном секторе назрела давно. Да, вопрос этот болезненный и сложный, не имеющий единой для всех отраслей схемы выполнения, но решать его необходимо. Как раз для этого, напомним, были созданы отраслевые рабочие группы, которые были призваны изучить ситуацию и представить данные, необходимые для принятия решений («Действие» подробно писало об этом).

Давая старт обсуждению, замминистра труда РБ Тимур Каримов напомнил, что на федеральном уровне заметна тенденция повышения оплат: так, со следующего года будет увеличен МРОТ, да и само время требует изменений.

Замминистра финансов РБ **Азамат Абдюков** подтвердил, что сегодня проводятся соответствующие расчёты, чтобы определить, на каком уровне можно будет провести индексацию заработной платы работников бюджетной сферы:

– Думаю, до конца месяца уже будут приняты решения, и корректировки будут отражены в проекте бюджета на 2024 год и последующий плановый период, – отметил замминистра.

Тимур Каримов дополнил, что с увеличением МРОТ ситуация останется сложной:

– Даже если взять для примера нашу систему (организации, подотчётные Министерству труда РБ – ред.), то мы видим, что из 10 тысяч работников две тысячи получают зарплату на уровне МРОТ, а после дополнительного повышения МРОТ на 18,5% у нас для 30-40% работников зарплата просто будет доводиться до МРОТ. И такая сложная ситуация, знаю, складывается не только в нашей системе, но и во многих отраслях бюджетной сферы.

Азамат Абдюков добавил, что, к тому же, повышение МРОТ опережающими темпами для высокооплачиваемых, квалифицированных работников ведёт к нивелированию зарплат.

Председатель РОБ профсоюза работников культуры РФ **Александр Кузьменко** поделился наболевшими проблемами в сфере оплаты труда:

– Если говорить об окладах в системе зарплаты, то отмечу, что у работников культуры в зарплате оклад составляет 30,7%, стимулирующие выплаты – 54,2%, компенсационные выплаты – 15,1%. Мы уже давно поднимаем вопрос о том, что надо увеличивать окладную часть, потому что индексация окладов у работников культуры не проводилась с октября 2019 года. И каждый раз, когда мы слышим, что будет увеличиваться МРОТ, то, честно говоря, мы пугаемся, потому что это только усугубляет проблему.

Ещё одна проблема: давайте возьмём среднюю зарплату педагогов дополнительного образования: 44795 руб. Вроде, звучит красиво... Но хочу подчеркнуть: это зарплата не за ставку, у нас все педагоги работают на 1,5-2-2,5 ставки.

И ещё: по учреждениям культуры средние зарплаты – они «средние». В реальности основная масса людей такие зарплаты не получает. Муниципальные работники по статистике получают в среднем 35692 рубля. Не знаю, что с этим делать, но на самом деле в районах никто не получает 35 тысяч. В связи с этим возникает серьёзная проблема: необходимо увеличивать фонд оплаты труда по муниципальным работникам культуры. По отрасли в этом году уже были случаи в районах, когда заводили речи о том, что надо сокращать людей, поскольку до конца года не хватает денег на выплату им зарплаты!..

И наша цель – не просто, чтобы зарплаты выросли, но чтобы зарплаты были дифференцированы. Потому что с повышением МРОТ происходит нивелирование зарплат. В нашей отрасли это особенно заметно. У людей теряется мотивация получать образование, наращивать своё мастерство. Они видят, что кто-то выкладывается, старается развиваться, проводит мероприятия, а кто-то спокойно сидит на месте, зная, что им обоим просто «доведут» до необходимой цифры.

Азамат Абдюков прокомментировал:

– Да, увеличивать фонды оплаты труда и зарплату муниципальным работникам нужно. Но на сегодняшний день в принципе никто не мешает муниципалитетам увеличивать ФОТ. Это полномочия муниципалитетов. Была бы возможность – они бы увеличили. Была бы возможность – и мы бы им помогли. В принципе, положение об оплате труда и о материальном стимулировании это позволяет. Но нужно понимать приоритеты – и первоочередные расходы – это оплата труда. Но есть и другие расходные обязательства, которые они должны учитывать.

Если у муниципалитета не хватает средств на зарплату, то он должен отказаться от каких-то других расходных обязательств. В первую очередь он должен выплатить зарплату работникам бюджетной сферы! Ежегодно в конце года мы по обращениям помогаем муниципалитетам для того, чтобы они обеспечивали выплату зарплаты указным категориям.



Рис. Вячеслава ШИЛОВА

Затем по теме выступил председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Раиль Газизов**:

– Вопрос заработных плат очень острый для нас, и реском профсоюза образования поддерживает проект решения рабочей группы по пересмотру базовой единицы до уровня МРОТ. Однако мы считаем, что при разработке новых условий оплаты труда работников образования должны быть соблюдены следующие важные моменты. Первое: заработная плата каждого конкретного работника (в том числе размеры компенсационных и стимулирующих выплат) не должна быть уменьшена в абсолютном выражении.

Второе: при изменении размера базовой единицы должна быть определена межразрядная дифференциация, чтобы не получилось так, что оклады подсобного рабочего и учителя оказались одинаковыми (а такая вероятность сейчас огромна), – предостерёг выступающий. И продолжил. – Также обращаем внимание на недопустимость затягивания вопроса увеличения базовой единицы до уровня МРОТ. Во-первых, связано это с Годом педагога и наставника. Педагоги ждут решения самой наболевшей проблемы – повышения уровня оплаты труда. Перенос сроков на длительный период в данной ситуации может обострить и без того сложную обстановку в коллективах.

Во-вторых, все уже знают проблему, которая возникла совсем недавно: совместные проверки начисления зарплаты прокуратурой и ГИТ.

Акты проверок прокуратуры предписывают учреждениям все выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществлять сверх МРОТ, как это предусмотрено Трудовым кодексом, и предписывают осуществить перерасчёт зарплаты, даже начиная с 2021 года. Понятно, что при имеющихся в учреждении средствах это просто невозможно. А обвиняют в этих нарушениях руководителей учреждений, налагая штрафы и взыскания, хотя они руководствуются действующим в республике порядком и разъяснениями вышестоящих органов и не являются распорядителями бюджетных средств.

Мы полностью поддерживаем позицию прокуратуры по начислению МРОТ, хотя в республике применяется иной порядок доведения заработной платы до МРОТ, нарушающий трудовое законодательство.

Хотелось бы услышать позицию Министерства образования и Министерства финансов по этому вопросу, – отметил Раиль Газизов и задал вопрос от сообщества директоров. – Что делать руководителям, чтобы выполнить предписания прокуратуры, где взять деньги на перерасчёт?

Первый заместитель Минобра РБ **Альберт Яримов** прокомментировал:

– Мы знаем об этой ситуации, на местах уже собирались по этому вопросу с заинтересованными ведомствами, обсуждали пути решения данного вопроса. В данный момент мы ведём подсчёты, в какую сумму это может вылиться, для того, чтобы далее более предметно обсуждать эту тему.

Руководитель ГИТ в РБ **Татьяна Астрелина** высказала позицию Госинспекции:

– Вот меня спрашивают про опыт других субъектов: как они решают данную проблему. Но напомню: мы берём за основу не опыт других субъектов, а Трудовой кодекс, который действует на всей территории РФ! И здесь я абсолютно согласна с мнением коллег из профсоюзов о ситуации с зарплатами в республике. В тех же детских садах мы увидели, что зарплата воспитателя за вычетом компенсационных и стимулирующих выплат (которые впихивают в МРОТ!) составляет 8-9 тыс. руб. Примерно такая же ситуация и у работников культуры. Поэтому позиция ГИТ в РБ и прокуратуры едина. И мы предлагаем не просто в решении написать об индексации заработной платы, а заложить отдельным блоком вопрос о том, что в МРОТ не подлежат включению (ни при каких обстоятельствах) ни стимулирующие, ни компенсационные выплаты. Более того, после того, как происходит повышение заработной платы (я знаю, работодатели у нас так делают, в том числе в бюджете), оклад de jure повышается, но зато начинают урезать стимулирующие выплаты. С компенсационными сложнее, а вот стимулирующими начинают «играть». Это обман! И люди на местах это прекрасно понимают. Такой обман очень скоро будет вскрыт. И здесь нужно держать руку на пульсе, а не говорить, что денег нет. Поэтому минфину нужно смотреть, как формируются муниципальные бюджеты и как они распоряжаются финансами. Указ Президента РФ № 597 необходимо соблюдать! Если не хватает денег – значит, нужно минимизировать праздники и развлекательные мероприятия, а людям повышать заработную плату!

Подводя итоги жаркому обсуждению, **Тимур Каримов** резюмировал, что необходимо изыскивать средства на повышение не только окладной части (эта работа ведётся). Работа очень кропотливая, тяжёлая, идущая очень сложно, потому что в разных сферах разные оклады, разные должности. Специалисты из отделов оплаты труда министерств, ведомств, учреждений занимаются этой работой уже не первый месяц, чтобы свести все данные. Обращаясь к членам специально созданных отраслевых рабочих групп минобра, минкульта, минздрава Тимур Каримов попросил ещё раз посмотреть данные по повышению окладной части по процентам и дать чёткие цифры, которые можно будет передать для анализа и дальнейшей работы в минфин республики.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● *СИЛА – В ЕДИНСТВЕ!*

Всемирный день действий в Башкортостане



Федерация профсоюзов Республики Башкортостан приняла активное участие в проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» в защиту законных прав и интересов трудящихся.

В 2023 году по решению Исполкома ФНПР акция прошла с 25 сентября по 7 октября под девизом «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда!».

Президиум ФП РБ поддержал решение Исполкома ФНПР и определил основными формами акции заседания трёхсторонних комиссий, собрания в трудовых коллективах, участие членов профсоюзов в интернет-акциях, в том числе и на сайте ФНПР.

По инициативе ФП РБ состоялась встреча работников сферы образования с председателем Государственного собрания – Курултая РБ Константином Толкачёвым.

В мэрии Уфы организован семинар для руководителей, кадровых работников, специалистов по ОТ, председателей ППО, собравший свыше 2000 участников.

Записаны видео с профактивом ФП РБ и участниками молодёжного форума. В рамках Всемирного дня действий несколько дней подряд видеоролики о достойном труде транслировались по сети наружных рекламных экранов, расположенных на значимых участках Уфы и Благовещенска.

Медики Башкирии поддержали Всероссийскую акцию профсоюзов «За достойный труд!». Организован флешмоб с лозунгом акции, а в медицинских организациях повсеместно проходят собрания коллективов.

– У нас в республике социальное партнёрство находится на высоком уровне. Во всех медицинских организациях действуют коллективные договоры. Сейчас на стадии согласования находится проект Отраслевого соглашения между Министерством здравоохранения и республиканским профсоюзом. Наша совместная задача – принять сбалансированное соглашение, учитывая интересы работников и возможности медицинских организаций, – отметил министр здравоохранения республики Айрат Рахматуллин.



С 1 октября на 5,5% будет увеличена заработная плата сотрудников государственных федеральных учреждений, в том числе подведомственных Минздраву России. Вопрос повышения окладов работникам бюджетной сферы республики выходит на первый план.

– На днях состоялось заседание рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии, на которой профсоюзы вместе с профильными ведомствами Правительства РБ обсуждали вопрос индексации заработной платы и повышения базовой единицы для расчёта окладов работников бюджетной сферы. Этот показатель не пересматривался в республике с 2019 года. Особенно остро стоит вопрос о повышении окладов «немедицинскому» персоналу, – отмечает председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.



В первичной профсоюзной организации детского сада №11 Благовещенска провели заседание профсоюзного комитета, на котором говорили о повестке акции, проводимых спортивных, социальных мероприятиях, в том числе и о системе наставничества для молодых педагогов, которых всегда берёт под своё крыло профсоюз.

На личных страницах в социальных сетях члены профсоюзной организации разместили логотип акции под девизами: «За достойный труд!», «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда!» с соответствующими хештегами.

Лозунг Всемирного дня действий «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда!» в первичках Туймазинской ЦРБ и Центра скорой медицинской помощи и медицины катастроф реализуется на деле.

В январе в Туймазинской ЦРБ была проведена спецоценка условий труда. Благодаря конструктивному диалогу профсоюза с администрацией больницы и службой охраны труда удалось сохранить всем медицинским работникам класс вредности 3.2-3.3. А в дополнении к коллективному договору предусмотреть дополнительные отпуска за работу во вредных условиях от 7 до 35 дней, доплаты до 25% к окладу и дополнительное обеспечение молоком работников, занятых во вредных условиях.

– Совместная работа с соцпартнёрами является приоритетной для нашей организации, – отметил председатель ППО Туймазинской ЦРБ Евгений Тукбаев.

Первичка Центра скорой медицинской помощи и медицины катастроф поддержала акцию и рассказала как на «скорой» реализуются принципы социального партнёрства.



В этом году завершилось объединение службы «03» республики. В состав Центра скорой медицинской помощи и медицины катастроф вошли отделения службы скорой помощи 12 районов Центрального медицинского округа, около 400 сотрудников. На новых рабочих местах под контролем профсоюза была проведена СОУТ, а в мае в коллективный договор внесены изменения.

– Для выездных фельдшеров сохранены все гарантии, класс вредности повышен до 3.4, а это дополнительно 4% к окладу, 14 дней отпуска за работу во вредных условиях и 100% оплаты за работу в ночное время. Такая объективная спецоценка – результат диалога работодателя и профсоюзов, которые заинтересованы в обеспечении безопасных условий труда. СОУТ будет действовать пять лет. Дополнительный отпуск и доплаты – хорошая мотивация для работников, – отмечает председатель профкома ЦСМП и МК Ильзира Усманова.



Активно включились в проведение акции «За достойный труд!» работники АО «УАП «Гидравлика».

В социальных сетях члены профсоюза выкладывали не только фотографии с лозунгами акции, но и поясняли, что для них значит достойный труд. По их мнению, это работа в дружном коллективе, занятие любимым делом и, конечно, достойная зарплата. Это труд, позволяющий работнику заниматься любимым делом, в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения. Это доступность в повышении квалификации и разрядов, повышение благосостояния и благоприятная обстановка в коллективе. Это труд, который приносит адекватный доход и обеспечивает социальную защищённость.



В ходе расширенного заседания профсоюзного комитета ППОО ПАО «ОДК-УМПО» было принято решение о поддержке акции, посвящённой Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!»



В Стерлитамаке в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоялось заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании председатель координационного совета территориального объединения организаций профсоюзов Стерлитамака Тагир Гайткулов рассказал о том, как возникла традиция проводить Всемирный день действий и какие задачи ставят сегодня перед собой профсоюзы республики.

Активно присоединились к акции и работники культуры республики. Работники МБУК «Аургазинская централизованная библиотечная система» провели заседание профкома, на котором обсудили цели и задачи акции, выложили фото с символикой в социальных сетях. Аургазинская централизованная библиотечная система объединяет 25 библиотек.



● ЭКОЛОГИЯ

Навели чистоту

Эковолонтёры благовещенского завода Объединённой металлургической компании в рамках экологических субботников собрали 25 мешков мусора и 2 машины валежника на пляже реки Белой в Благовещенске. А на Большом острове активисты установили три новых контейнера для раздельного сбора мусора. Оба волонтёрских проекта получили поддержку в рамках грантового конкурса «ОМК Партнёрство», который организует группа ОМК.



Навели чистоту и порядок!

Места для проведения субботников выбрали неслучайно. Река Белая – одна из главных и красивейших рек Башкирии. Сюда с удовольствием приезжают жители республики и туристы, чтобы полюбоваться красотами и отдохнуть. А на территории живописного Большого острова регулярно проходят крупные городские мероприятия, в том числе и Сабантуй.

«На средства гранта приобрели три беседки и урны под мусор, которые мы установили ранее. Хотелось создать универсальную пляжную зону для всех – и для молодёжи, и для семей с детьми, и для пожилых людей. Во время субботника к нам присоединились и местные жители. Вместе удалось собрать 25 мешков мусора и вывезти две полные машины валежника с прибрежной линии реки Белая и с Затона напротив», – рассказала автор проекта «Чистый берег», сотрудница благовещенского завода ОМК Рина Сафина.

В это же время вторая команда эковолонтёров ОМК на Большом острове собирала мусор и устанавливала новые контейнеры.

«Для меня это первый опыт участия в конкурсе «ОМК Партнёрство». Было здорово победить. Средства гранта мы потратили на покупку трёх хороших мусорных контейнеров с крышками для раздельного сбора пластика, стекла и смешанных отходов. Установить их помогали не только коллеги, но и жители города. Поучаствовала в субботнике даже многодетная семья, где пятеро детей. Каждый член семьи нам помогал. Было приятно, что столько людей поддерживает нас и заботится о красоте и чистоте родного Благовещенска», – поделилась автор проекта «PRO ЭКО» Лариса Фаритова.

«Экологическое движение ОМК активно развивается в Благовещенске. Мы видим, что внутри проектов очень много составляющих. Это и воспитание культуры, и экопросвещение – когда наши волонтёры привлекают жителей города, рассказывают о важности раздельного сбора мусора, запускают конкурсы видеороликов. Это и развитие экотуризма в регионах, ведь всегда приятно приезжать туда, где чисто, развивается инфраструктура. Уровень благосостояния жителей благодаря развитию экотуризма повышается, растёт чувство ответственности и гордости за свою малую родину», – прокомментировала руководитель направления корпоративной социальной ответственности группы ОМК Ольга Миронова.

● ТУРИЗМ

Восхождение в сказку



Туман туристам не помеха

Как рассказали в первичной профсоюзной организации Затонской ТЭЦ, 7 октября работники Затонской ТЭЦ и члены их семей покорили ещё одну горную вершину в Южно-Уральском заповеднике – Дунан-Суйган.

Энергетики не испугались пасмурной погоды и выдвинулись в путь.

По мере набора высоты всё более плотный туман окутывал туристов. Но даже он не мешал созерцать окружающие виды. Как сказал 8-летний Тимур Терегулов (сын одной из участниц восхождения – Дианы Терегуловой), «красиво, как в сказке!»

Поднявшись на вершину, расположенную на высоте 1093 метра, туристы не смогли через густой туман полюбоваться пейзажами, и, было, расстроились, но буквально через какие-то мгновения удача улыбнулась участникам восхождения: туман ушёл, и восхищённым взорам открылись южно-уральские горы.

Работники получили отличный заряд бодрости, впечатления от ярких красок осени и отдохнули душой.

● СЕЗОН ЗАКРЫТ

Крутили педали

Осенний кросс и велопробег для работников Башкирского региона Куйбышевской железной дороги состоялся 7 октября в парке Баланово в Дёмском районе Уфы.



Стартуют мужчины



По таким велодорожкам и прокатиться приятно!

Трасса и для бегунов, и для велосипедистов непростая: резкие перепады высоты, но тем интереснее и азартнее становилась борьба. Померяться силами собрались 47 бегунов и 21 велосипедист из организаций Башкирского региона. Организаторы – Башкирский филиал Дорпрофжел и РФСО «Локомотив» постарались создать все условия для того, чтобы спортсмены почувствовали себя уютно. И даже погода смилостивилась: прогноз обещал дождь, но настрой наших спортсменов разогнал все тучи, и мероприятие прошло под щедрым осенним солнцем. Можно было и посоревноваться, и посидеть на траве в живописной лесопарковой зоне, пообщаться с коллегами в то время, когда детей (а многие железнодорожники пришли семьями, вместе с сыновьями и дочерьми) развлекал аниматор.



Бодрый финиш у женщин

Спортивные состязания подошли к концу. Победители получили не только Дипломы, но и подарочные сертификаты в спортивный магазин. А всем ребятам (независимо от их спортивных побед) были вручены медали. Ведь главное – не победа, а соревновательный азарт, приобщение к здоровому образу жизни, возможность выбраться всей семьёй на природу и общение!

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ФЕСТИВАЛЬ

Идеальный союз

В конце сентября в Благовещенске прошёл районный фестиваль «Спорт и профсоюз – идеальный союз» среди работников образования. Организатором выступила Благовещенская организация Общероссийского профсоюза образования.



Вперёд, за здоровьем!

Активно вовлекать работников в спортивные мероприятия, занятия физической культурой и спортом – одна из основных задач районной организации профсоюза. Ведь от того, с каким здоровьем, настроением, с какими эмоциями входит учитель в класс или воспитатель в группу зависят успешность, здоровье, настроение воспитанников и учеников.

В течение трёх дней работники соревновались в отжимании, гибкости, качании пресса, прохождении круговой эстафеты. Честь образовательных организаций защищали педагоги разных возрастных категорий. И вот – долгожданное награждение. I место занял коллектив школы №4 им. А.Я. Першина, II место – школа №3, III место – школа села Верхний Изяк.

Всем участникам были вручены призы от районной организации профсоюза, а за спортивные достижения – личные и командные грамоты и медали.

– Поздравляем всех участников, желаем оставаться им такими же позитивными, жизнерадостными, спортивными, а главное – здоровыми, – комментирует председатель районной организации профсоюза Анна Жемчужникова. – Выражаем благодарность сотрудникам Детской юношеской спортивной школы Благовещенского района за помощь в организации и проведении спортивного праздника.

Как отметили участники фестиваля, перегрузки в педагогической деятельности – привычное дело, и занятия спортом помогают полноценно восстановиться после избыточной работы. Подобный фестиваль – отличная возможность для педагогов перевести дух от учебных занятий и провести время в активных занятиях физкультурой и спортом в кругу коллег.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТРУДОВЫЕ РЕЗЕРВЫ

Знай наших!

В Сочи завершился Финал корпоративных игр «Трудовые резервы». На протяжении трёх дней 1800 спортсменов-любителей со всей России боролись за победу в 24 спортивных дисциплинах.

В финале соревнований приняли участие спортсмены Башкирской содовой компании. Участники от БСК отличились как в индивидуальных, так и командных видах спорта.



Острая борьба за мяч

По итогам соревнований спортсмены БСК добились побед и призовых мест в следующих видах спорта:

- лёгкая атлетика – Эльмира Самигуллина и Ольга Аксенова принесли команде самое большое количество призовых мест;
- прыжки в длину – безусловным лидером стал Эрик Зайнуллин с результатом 6,17 м;
- волейбол – I место в Серебряном плей-оффе заняла женская команда БСК;
-баскетбол – бронза у мужской команды;
- перетягивание каната – бронза у женщин и серебро у мужчин;
- народный жим и гиревой спорт – одними из сильнейших стали Дмитрий Рахконен и Сергей Дятлов.

● ЧИСТЫЙ БЕРЕГ

Иняк становится краше



Одним из значимых разделов в коллективных договорах предприятий и организаций агропромышленного комплекса Башкортостана является раздел, посвящённый охране труда и экологической безопасности. Данный раздел находится на постоянном контроле профсоюзных организаций, говорит председатель БРО профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова.

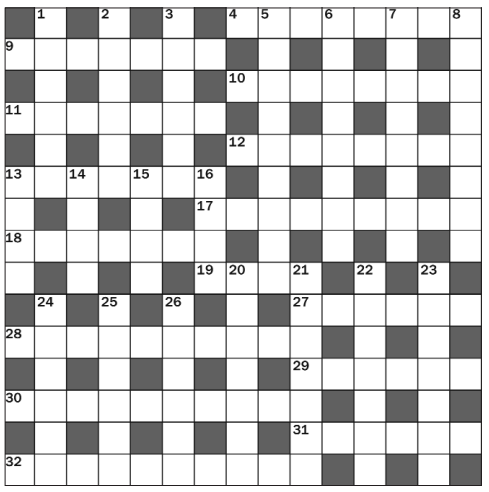


В Мишкинском агропромышленном колледже (председатель ППО – Алевтина Ершова) прошла очередная акция в этой сфере.

Акцию назвали «Чистый берег». В этот день сотрудники и студенты колледжа провели очень большую и полезную работу по очистке берегов местной красивой реки Иняк.

Неравнодушие и бережное отношение к природе родного края – это достойное занятие в Год полезных дел для малой Родины.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Скрытый смысл в написанных строчках. **9.** Вид головы или фигуры сбоку. **10.** Стремление выполнить своё дело на совесть. **11.** Горная выработка с выходом на поверхность. **12.** Сумка для упаковки постели. **13.** Олимпийский город в Канаде. **17.** Украшающая верхнюю часть оконного или дверного проёма поперечная драпировка из плотной тяжёлой ткани с воланами, складками, кистями. **18.** Предметы десятой необходимости. **19.** Отдельный квадратик рыбацкой сети. **27.** Российский композитор и пианист, чьей супругой была Майя Плисецкая. **28.** Альтернативное мнение по отношению к данному. **29.** Уже не семечко, ещё не дерево. **30.** Соперники казаков в детской игре. **31.** Каменное изваяние Данилы-мастера. **32.** Ответ защиты, заставляющий нападение вспомнить про свою собственную.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Поучительная легенда, рассказанная в Библии. **2.** Специалист по инопланетянам. **3.** «Открытый воздух» в живописи. **5.** Качество человека, который за словом в карман не полезет. **6.** Болтун со скоростью пулемёта. **7.** Дело житейское между свекровью и невесткой. **8.** Прочно укреплённая позиция, крепость. **13.** Квадратное декольте или квадратное построение пехоты. **14.** Осадочная горная порода светло-жёлтого цвета. **15.** Самая известная роль Вениамина Смехова. **16.** Имя русского художника Репина. **20.** Служебное слово в русском языке. **21.** Животное, которое в культуре индейцев Центральной Америки считалось символом плодовитости. **22.** Приключенческий роман Сабатини называется «… капитана Блада». **23.** «Молодец! Возьми с полки …» **24.** Чертёжный инструмент для проведения кривых линий. **25.** Он «сердце не прятал за спины ребят». **26.** Щипцы для придания волосам кудрявости.

● АНЕКДОТЫ

– Ты был в Исландии?
– Только через VPN.

☻☺☻

Жизнь состоит из приятных мелочей, позволяющих не зацикливаться на крупных неприятностях.

☻☺☻

Приходит мужик к врачу. Доктор осмотрел его и говорит:
– Вам категорически нельзя пить, курить, нервничать…
Мужик встаёт и направляется к выходу.
– Почему вы уходите, я ещё не закончил!
– Да чтобы не нервничать!

☻☺☻

Встречаются два писателя:
– А я вот, знаете ли, пишу новую книгу.
– Поздравляю! И про что она будет?
– Предательство, вампиры, бессмертие…
– Про ипотеку, что ли?

☻☺☻

Есть профессиональные велосипедисты, зарабатывающие этим деньги.
Есть те, кто ездит на велосипеде для укрепления здоровья.
Есть цирковые велосипедисты – безбашенные адреналиноголики.
Хотите всё это вместе и сразу?
Служба доставки пиццы ждёт вас!

☻☺☻

Реклама по телевидению выполняет важную социальную функцию: люди выключают звук и начинают разговаривать между собой.

☻☺☻

– Доктор, что мне делать, я очень прибавил в весе за последнее время.
– Попробуйте больше двигаться.
– Я и так хожу на работу пешком.
– Это слишком маленькая физическая нагрузка. Попробуйте ездить на работу на автобусе в часы пик

☻☺☻

Жена звонит мужу:
– После работы зайди в магазин и купи что-нибудь к пиву.
– Чипсы или снэки?
– Нет, макароны, колбасу, сыр, овощи, картошку, молоко и хлеб.

☻☺☻

Что меня беспокоило в 19 лет? Несправедливость мира, нарушения демократических норм.
Что меня беспокоит в 29 лет? Колени.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Куриные дни

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка опять за ЗОЖ взялась: готовит курицу, щедро добавляя в неё дары своего садового участка. Я против таких блюд ничего не имею: ведь мне курятинка перепадает! Да и домашние рады: дома тепло, уютно, вкусно пахнет.



Кабачки, фаршированные грудкой

Кабачок, 150 г куриной грудки, сладкий болгарский перец, пара луковиц, два зубчика чеснока, 70 г твёрдого сыра, 1 ст. ложка майонеза, соль – по вкусу.

Молодой кабачок разрежьте пополам вдоль, ложкой удалите мякоть, чтобы получилась лодочка. Стенки должны получиться толщиной около 7-9 мм. Положите лодочки из кабачка в духовку и запекайте при 180℃ 15-20 минут.

Лук порежьте кубиком, чеснок продавите через пресс. Отправьте лук и чеснок в сковороду с небольшим количеством раст. масла и жарьте, пока чеснок не начнёт отдавать свой аромат, а лук не станет прозрачным. Куриную грудку мелко порежьте ножом и добавьте в сковороду. Посолите по вкусу. Перец нарежьте некрупным кубиком и также отправьте в сковороду, всё перемешайте и готовьте на медленном огне 15-20 минут до мягкости всех овощей и готовности курицы.

Кабачки выньте из духовки, наполните лодочки подготовленной куриноовощной начинкой. Смажьте сверху тонким слоем майонеза и обильно присыпьте тёртым сыром. Запекайте в духовке при 180℃ 10-15 минут, пока не зарумянится сыр.

Котлеты из курицы с кабачком

По 500 г куриного фарша и кабачков, 2 яйца, 50 г зелени укропа, петрушки и лука, 2 ст. ложки сухарей или манки, соль и специи – по вкусу.

На крупной тёрке натрите кабачки, зелень измельчите в блендере. В куриный фарш вбейте яйца, добавьте кабачки и зелень, посолите и поперчите, добавьте специи. Хорошенько перемешайте до однородной массы. Кабачки дадут сок, поэтому, если фарш получится слишком жидким, можно добавить 1-2 ложечки манки или панировочных сухарей. Из фарша смоченными водой руками лепите котлеты. Разогрейте на сковороде раст. масло, выкладывайте в него котлетки и обжаривайте с обеих сторон на слабом огне, пока на поверхности не образуется аппетитная румяная корочка.

Чахохбили из курицы с кабачком

600 г курицы, 2-3 луковицы, 3-4 помидора, 2-3 зубчика чеснока, кабачок, 30 мл раст. масла, 0,5 ч. ложки хмели-сунели, 15 г петрушки, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Курицу разрежьте на порционные кусочки, обсушите и выложите на сухую, горячую сковороду. Обжарьте до лёгкой золотистой корочки. Лук нарежьте полукольцами, выложите в сковороду, в которой обжаривалась курица. Налейте раст. масло. Помешивая, обжарьте лук до прозрачности. В кастрюлю с толстым дном переложите курицу, добавьте лук и очищенные от кожицы и измельчённые помидоры.

Налейте 150-200 мл воды. Поставьте на плиту и тушите курицу на небольшом огне. Добавьте соль, перец и хмели-сунели. Периодически помешивая, продолжайте тушить. Кабачок и нарежьте небольшими кубиками. Чеснок измельчите. Минут за 10-15 до готовности добавьте в казан кабачки и чеснок. Тушите до полной готовности. В готовое чахохбили добавьте нарезанную зелень. Перемешайте, накройте крышкой и выключите огонь.

Куриные бёдра с кабачками

Пара куриных бёдрышек, 2 кабачка, зубчик чеснока, 1/4 ч. ложки соли, 1 ст. ложка раст. масла, чёрный молотый перец – по вкусу.

Кабачки нарежьте кружочками толщиной в 1 см. Высыпьте нарезку в глубокую ёмкость, посолите, поперчите и перемешайте. Бедрышки посолите и поперчите со всех сторон. Смажьте форму для запекания раст. маслом, выложите в неё кабачковую нарезку, на неё – бёдрышки. Разогрейте духовку до 200℃ и запекайте в ней блюдо примерно 30-35 минут. В середине приготовления бёдра проткните ножом несколько раз, чтобы выделилась кровь. Как только они подрумянятся и приготовятся, очистите и спрессуйте зубчик чеснока, выключите нагрев. Выложите кабачки и бедрышки на тарелку и подайте к столу с соусом или сметаной.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Заползти в магазин

В живописном районе Синьючжай в китайской провинции Хунань находится самый неудобный в мире круглосуточный магазин.



Этот уникальный магазин раньше был хижиной для скалолазания, где на высоте 120 метров альпинисты могли отдохнуть в середине своего восхождения на утёс.

Однако несколько лет назад он был преобразован в очень необычный круглосуточный магазин, который предоставляет посетителям бесплатную воду, при условии, что у них есть собственные ёмкости для воды многоразового использования, а также спиртное, газировки и соки за плату. По слухам, подвесной круглосуточный магазин открыт уже много лет, но вирусным он стал только недавно, после того как его видеоролики начали распространяться в интернете.

Магазин обслуживает туристов во время оживлённого фестиваля середины осени и национальных праздников, предоставляя им возможность выпить воды и отвлечься от восхождения.

Небольшой деревянный магазин расположен на вертикальной стене утёса на высоте 120 м над землёй. В нём может разместиться только один человек. Когда приходит время пополнять запасы, сотрудники используют веревку, чтобы достать припасы с земли.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110794. Тираж 5200 экз.
10 октября 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК