12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 39 (1542) 6 октября 2023 года, пятница

В приоритете – работник

По итогам прошлого года Уфимская ТЭЦ-3 – филиал ООО «Башкирская генерирующая компания» заняла I место по второй группе внебюджетных организаций в Республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». Во многом это стало возможным благодаря проводимой на предприятии социальной политике, основой которой является коллективный договор.



О том, как ведётся колдоговорная работа на предприятии, мы попросили рассказать Елену Андриянову, которая работает на предприятии с 1991 года, и с 2014 года является освобождённым председателем профкома.



Как сказала Елена Анатольевна, профсоюзная организация сегодня объединяет 256 человек, не является членом профсоюза всего один человек.

Профсоюзные ряды на предприятии имеют устойчивую тенденцию роста, прежде всего, за счёт притока молодёжи, который происходит благодаря, в том числе, мероприятиям, проводимым молодёжным активом, председатель которого – работник сопровождения управления управленческой деятельностью Галия Бердигулова организует молодых сотрудников не только на коллективный отдых, но также на общественно-полезные дела, такие, как экологические субботники, помощь ветеранам в решении их хозяйственных вопросов.



Профсоюз заботится обо всех работниках. Например, для сотрудниц с детьми создан так называемый Кафетерий для молодых мам, в рамках которого сотрудница, у которой есть дети, в течение года может по выбору воспользоваться одной из 12 существующих льгот, будь то оплата детского сада, обучение ребёнка в институте либо оплата коммунальных услуг, а также ряда других. Работа по секторам позволяет охватывать все возрастные категории работников: есть молодёжный, спортивный, детский секторы.

Заботится профсоюз и о своих ветеранах, которым ежеквартально производятся дополнительные выплаты.

Важной стороной деятельности профсоюза является постоянное повышение образовательного уровня профактива. Работники посещают различные семинары по повышению правовой и технической грамотности.

Как считает Елена Анатольевна, эффективность работы профсоюза во многом обусловлена тесным взаимодействием профсоюза и администрации предприятия. По словам директора ТЭЦ-3 Рената Мустафина, профсоюз – это, прежде всего, партнёр и помощник администрации в конструктивной, слаженной работе сотрудников, занимающихся одним общим делом. Со своей стороны, администрация делает всё, чтобы людям хорошо, комфортно работалось, например, с профсоюзом согласовываются все рабочие графики.

Активно и добросовестно исполняют свои обязанности уполномоченные по охране труда, это семеро сотрудников, каждый из которых в своём цехе выявляет и, что самое главное, предотвращает нарушения, и делает это совместно со службой охраны труда. При этом следует отметить, что чаще всего нарушения исправляются уже в ходе проверки.

Ведётся работа и по наставничеству: вновь принятые на работу прикрепляются к самым опытным сотрудникам. Регулярно проходят семинары, ведётся правовая и техническая учеба.

Сплочённости коллектива, как известно, способствуют не только часы работы, но и совместный отдых, к организации которого в профсоюзе ТЭЦ-3 относятся серьёзно. На предприятии широко развит туризм. Например, в июне этого года сотрудники участвовали в туристическом слёте на реке Бирь, 5-6 августа посетили национальный парк «Башкирия», а с 11 по 13 августа провели экстремальный поход с альпинистским снаряжением в Кындерлинскую пещеру, как известно, самую протяжённую в Башкирии.

Благодаря тесному взаимодействию администрации и профсоюза коллектив ТЭЦ-3 объединяет не только совместная работа, но и отдых, что делает его более сплочённой, единой командой.

Сергей РУСАКОВ

● *ВНИМАНИЕ: СТАРТ!*

С «Действием» по жизни

1 октября стартовала подписная кампания на I полугодие 2024 года.

На «Действие» можно подписаться **по электронному официальному каталогу «Почта России»**, по индексу **ПР512**. Стоимость подписки – 864 рубля 72 копейки.

Оформить подписку можно **не выходя из дома:** выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по названию, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить на сайте **podpiska.pochta.ru.,** а также онлайн через мобильное приложение Почты России.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор+В»
(тел.: 347-246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Если вы можете самостоятельно забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните в редакцию по телефону: 8 (347) 272-34-47. Подписка в редакции на полгода стоит всё так же **432 рубля**.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендует первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Ваша редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Учитель – в жизни каждого!

Уважаемые педагоги! Дорогие учителя, преподаватели, педагоги дошкольного и дополнительного образования, ветераны педагогического труда!

От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан сердечно поздравляю вас с Днём учителя!

Мы всегда отмечаем День учителя с особой теплотой и благодарностью, в душе на долгие годы сохраняя признательность педагогам, которые дали нам новые знания.

Ваша профессия одна из самых необходимых и востребованных. Вы несёте детям знания, воспитываете в них лучшие качества, учите трудиться и мыслить. В каждом вы растите личность, направляете, воспитываете достойных граждан нашего Отечества. Своей самоотверженностью, неустанным трудом и постоянным творческим поиском вы закладываете основы завтрашнего дня нашей Родины. Именно от вас во многом зависит, насколько образованным и духовно богатым будет подрастающее поколение. Ваш труд – не просто работа, это призвание и образ жизни, требующий полной самоотдачи.

Дорогие наши учителя! Примите слова искренней благодарности за вашу душевную щедрость, преданность профессии, терпение и мудрость. Спасибо вам за то, что раскрываете лучшие качества в каждом ребёнке, за душевное тепло, внимание и искреннюю заботу о самом дорогом, что у нас есть, – наших детях.

Желаю вам крепкого здоровья, благодарных учеников и новых педагогических побед!

Пусть каждый день приносит вам радость, а энергия, которую вы щедро отдаёте ученикам, возвращается к вам новыми силами для ваших благородных свершений!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ

Дорогие коллеги, учителя, преподаватели, работники и руководители образовательных организаций!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём учителя!

День учителя – это праздник тех, кто неустанно «сеет разумное, доброе, вечное», воспитывает и обучает детей и юношество – формирует будущее страны. Уверены, что это самый важный праздник в стране, ведь в жизни каждого были, будут или есть школа и учителя, и встреча со своим учителем – одна из самых счастливых встреч в жизни человека.

Учитель был и остаётся ключевой фигурой в образовании. Жизнь показывает, как важна роль всех педагогических работников в жизни общества и каждой семьи, в которой растут дети. Образование, особенно воспитание, осуществляет человек, педагог, наставник. Он передаёт знания, закладывает основы гражданского мышления, нравственности, патриотизма.

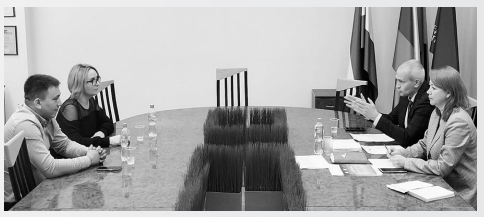
Надеемся, что понимание важности роли учителя, особенно в знаковый для всех нас Год педагога и наставника, будет способствовать повышению престижа педагогических профессий, достойной оценке подвижнического труда учителя, созданию условий для успешной работы, профессионального развития и личностного роста каждого работника сферы образования.

Желаем вам, дорогие педагоги, учителя и преподаватели, воспитатели и директора, творческого вдохновения, профессиональных успехов в достижении целей, высоких результатов труда, здоровья и благополучия! Пусть настойчивость, принципиальность способствуют вам в работе.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования

● ХРОНИКА

В Доме профсоюзов состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительной промышленности РБ.



Стороны подвели итоги I полугодия

Участники встречи обсудили выполнение Указа Главы РБ от 20.10.2021 № УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан», выполнение Республиканского отраслевого соглашения по машиностроительной и оборонной промышленности Республики Башкортостан за I полугодие 2023 года и проблему дефицита кадров на предприятиях машиностроительного комплекса Республики Башкортостан. Профсоюзную сторону представляли председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев и председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова.

* * *

В Доме профсоюзов прошло торжественное мероприятие, посвящённое 100-летию со дня образования Госсанэпидслужбы в РБ.

В мероприятии приняла участие и вручила награды председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. Руководитель Управления Анна Козак отметила, что за вековой период сменились поколения, но главная цель остаётся прежней: формирование благоприятных условий жизни человека и охрана его здоровья.

Руководитель администрации Главы РБ Максим Забелин поздравил собравшихся и вручил госнаграды. Главный федеральный инспектор по РБ Алексей Касьянов отметил, что данная служба встаёт первой на защиту населения от инфекций и эпидемий и справляется с этой задачей на высоком уровне.

* * *

В АО «Салаватнефтемаш» состоялось торжественное собрание, посвящённое празднованию Дня машиностроителя.

Работников предприятия поздравили с праздником генеральный директор Алексей Горшков, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, председатель ППО Ирина Кузнецова. Передовикам производства и профактивистам были вручены почётные грамоты Министерства промышленности, энергетики и инноваций РБ, РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, администрации г. Салавата. Нагрудным знаком Российского профсоюза работников промышленности «За сотрудничество» был награждён Алексей Горшков.



А. Горшков был награждён нагрудным знаком профсоюза

● В ЧЕСТЬ ПРАЗДНИКА

Наградили профактив

В рамках празднования Дня машиностроителя состоялось расширенное заседание президиума рескома РОБ Роспрофавиа. Среди приглашённых – председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко, руководитель аппарата БРО «СоюзМаш России» Марина Харинская, председатели первичных профсоюзных организаций, победители профсоюзного соревнования Ассоциации организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ, профсоюзные активисты.

Среди награждённых – председатель первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО» Василий Горбунов, избранный депутатом Государственного Собрания – Курултая РБ седьмого созыва.

Председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев поздравил участников заседания с Днём машиностроителя, отметил значительный вклад работников предприятий в развитие машиностроительной отрасли. В рамках заседания члены президиума рассмотрели текущие вопросы: итоги статистической отчётности за I полугодие, организацию и проведение II Слёта ветеранов профсоюзного движения и конкурсов профмастерства, участие РОБ Роспрофавиа в акции 7 октября, награждение и обучение профактива.

В заключение состоялась церемония награждения профсоюзными наградами всех уровней и Башкортостанского регионального отделения «СоюзМаш России» лучших профактивистов республиканской организации.



Профактивистам вручили заслуженные награды

● УЧЁБА

Гарантии достойного труда

Что такое Отраслевое соглашение, как реализовать принцип социального партнёрства в коллективном договоре медицинской организации, какова процедура его подготовки, заключения и продления, – вот основные темы обучающего семинара, проведённого для председателей профорганизаций Республиканского профсоюза работников здравоохранения в формате видеоконференции. В семинаре принял участие 71 профлидер, а его проведение было приурочено ко всемирному Дню действий, который проходит в этом году под лозунгом «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда».

Правовой инспектор труда ЦК профсоюза Александр Клочков рассказал профсоюзному активу о гарантиях, закреплённых в действующем Отраслевом соглашении, и о том, какие нормы можно включить в коллективные договоры.

– Положения коллективного договора распространяются на всех работников – это норма трудового права. Наши председатели, ведя сложные переговоры, добиваясь больших гарантий, чем это предусмотрено ТК РФ, делают это и для не членов профсоюза. Поэтому для нас важно, чтобы в первичках был максимально высокий уровень профсоюзного членства, – отметил Александр Клочков.



А. Клочков раскрыл тонкости колдоговорного регулирования

На семинаре было предложено рассмотреть вопрос дополнительных льгот и преференций «только для членов профсоюза» в рамках соглашений, которые можно заключить отдельно от коллективного договора. Решено проработать данный вопрос в пилотной проекте, апробировав его реализацию на нескольких профорганизациях.

● КОНФЕРЕНЦИЯ

У ветеранов – новый председатель

29 сентября в Доме профсоюзов состоялась внеочередная конференция Объединённого Совета ветеранов войны и труда ФП РБ.



Совет планирует активизировать свою работу

У участников конференции тепло приветствовала председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, рассказавшая ветеранам об основных вопросах, которые стоят сегодня перед Федерацией.



На конференции состоялись выборы нового председателя Объединённого Совета ветеранов

– Многое из того, что мы имеем – это результат вашей работы, – подчеркнула Гузель Мирошниченко.

Амирхан Самирханов, долгие годы возглавлявший ФП РБ, отметил, что преемственность поколений – залог успешной работы Федерации профсоюзов.

На повестке дня конференции был один вопрос – выборы председателя Объединённого Совета ветеранов войны и труда ФП РБ. Делегаты единогласно проголосовали за Галину Александровну Кареву, многие годы работавшую в Федерации правовым инспектором.

Конференция прошла в тёплой и дружеской обстановке. По завершении, для ветеранов было организовано чаепитие, а также экскурсия в музей ФП РБ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● НАЛОГИ

Поможет промостраница

На сайте ФНС России (www.nalog.gov.ru) размещена новая промостраница о налоговых уведомлениях, направленных физическим лицам в 2023 году. Она содержит разъяснения по типовым вопросам – жизненным ситуациям: что такое налоговое уведомление, как его получить и исполнить, основные изменения в налогообложении имущества физлиц по сравнению с прошлым годом, как узнать о налоговых ставках и льготах, указанных в уведомлении, как ими воспользоваться, что делать, если налоговое уведомление не получено.

До конца октября налоговые уведомления будут направлены гражданам по почте заказными письмами или размещены в личном кабинете налогоплательщика и в личном кабинете на едином портале государственных и муниципальных услуг, если налогоплательщик пользуется этими сервисами.

По желанию гражданина адресованное ему налоговое уведомление можно дополнительно получить, обратившись с заявлением в любой налоговый орган, обслуживающий физических лиц, или в МФЦ, предоставляющий данную услугу.

Указанные уведомления адресованы владельцам налогооблагаемого имущества: земельных участков, объектов капитального строительства, транспортных средств (за период владения в течение 2022 года).

При этом налоговые уведомления не направляются по почте на бумаге в следующих случаях:

- при наличии налоговой льготы, налогового вычета, иных установленных законодательством оснований, полностью освобождающих владельца объекта от уплаты налогов на имущество;

- если общая сумма налогов, отражаемых в налоговом уведомлении, составляет менее 100 рублей. Исключение – отправка уведомления в календарном году, по истечении которого утрачивается возможность его направления налоговым органом;

- если налогоплательщик является пользователем личного кабинета налогоплательщика и при этом не направил в налоговый орган уведомление о необходимости получения налоговых документов на бумаге;

- если налогоплательщик направил в налоговый орган уведомление о необходимости получения документов в электронной форме через личный кабинет на едином портале государственных и муниципальных услуг.

В иных случаях при неполучении до 1 ноября налогового уведомления за период владения налогооблагаемыми недвижимостью или транспортном, налогоплательщику целесообразно обратиться в налоговый орган либо направить информацию через личный кабинет налогоплательщика или через сервис «Обратиться в ФНС России».

Оплатить исчисленные налог на имущество, а также земельный и транспортный налоги необходимо не позднее 1 декабря 2023 года.

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ

● ОПЫТ

Маяк добра и человечности

В Темясовском психоневрологическом интернате подопечные живут счастливо (насколько это возможно в стенах социального учреждения). Это, в первую очередь, заслуга ответственных и любящих своё дело работников интерната, которые своим каждодневным и нелёгким трудом стараются организовать для них домашнюю атмосферу. А о сотрудниках, в свою очередь, заботится профсоюзный комитет учреждения, совместно с администрацией создавая для них достойные условия труда, насыщая их жизнь положительными эмоциями. Неудивительно, что по итогам республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» Темясовский ПНИ в своей группе занял II место.



Профсоюзное членство в коллективе составляет 100%

Темясовский ПНИ был создан в Баймакском районе на базе Дома инвалидов и в 1969 году был переименован в психоневрологический интернат. В настоящее время здесь проживает около 550 получателей социальных услуг. Подопечными учреждения являются граждане пожилого возраста и инвалиды, страдающие психическими заболеваниями, имеющие проблемы с социальной адаптацией и интеграцией в обществе, частично или полностью утратившие способность к самообслуживанию и нуждающиеся по состоянию психического, а нередко и физического здоровья, в постоянном уходе и наблюдении. Обслуживает подопечных коллектив из почти 300 человек, все они являются членами профсоюза.

– Бескорыстие, человеколюбие, милосердие, чуткость – вот те человеческие качества, которыми обладают наши сотрудники, – рассказывает директор интерната Жанна Ирмакова. – Талантливые, оптимистичные, умные, энергичные… Люди, которые умеют работать и радоваться жизни! Все они делают одно большое общее дело во благо получателей социальных услуг нашего интерната.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией интерната строятся на основе социального партнёрства. Заключен коллективный договор, в котором прописаны дополнительные права и гарантии сотрудников. Только за прошлый год состоялось семь заседаний профсоюзного комитета, где рассматривались вопросы оказания материальной помощи членам профсоюза, проведения культурно-массовых мероприятий в учреждении и т.д. В частности, была оказана матпомощь мобилизованному сотруднику в размере десяти тысяч рублей.

Особое внимание уделяется охране труда. По итогам проведённой спецоценки условий труда работникам предоставляются все компенсации и льготы за работы, связанные с вредными и опасными условиями труда: сокращённая рабочая неделя, повышенный размер оплаты труда, ежегодные дополнительные отпуска. Сотрудники обеспечены специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты. Трёхступенчатый контроль по охране труда позволяет на протяжении многих лет избегать несчастных случаев.

Одна из важных задач социальных партнёров – привлечение в трудовой коллектив молодых специалистов. Для этого реализуются меры социальной поддержки. Молодым специалистам устанавливается повышенный коэффициент в течение трёх лет со дня окончания учебного заведения. Также за ними закрепляются наставники, которые оказывают практическую и методическую помощь.

Активная культурно-массовая работа, проводимая администрацией и профкомом, также является стимулом для молодых работников трудиться именно в интернате. Традиционными стали спортивные мероприятия, празднование Дня защитника Отечества, 8 Марта, профессиональных праздников.

За своё неравнодушие и активную работу коллектив интерната удостаивался побед и призовых мест в многочисленных конкурсах. Среди них такие как «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости», «Лучшее учреждение в сфере социального обслуживания», «Лучшее предприятие для работающих мам» и другие.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Участвовал впервые – и победил!

В юбилейном X Конкурсе работников ЖКХ «Лучший по профессии» одним из победителей стал мастер общестроительных работ ГУП РБ «Уфаводоканал» Равиль Фаттахов – он занял I место в номинации «Лучший слесарь аварийно-восстановительных работ».



Награду Равилю Фаттахову вручает начальник отдела по благоустройству территорий Арсланбек Хайдаров

Его бригада состоит из шестерых человек. Работать приходится в основном на открытом воздухе, лишь в зимнее время по большей части трудятся в помещении.

– Работа сложная: тянем трубопровод, занимаемся водоснабжением и водоотведением. Понятно, что без спецодежды и средств индивидуальной защиты здесь делать нечего, – говорит Равиль Рафикович. – Спасибо администрации и профсоюзу, благодаря коллективному договору всё необходимое для работы у нас есть, спецодеждой снабжают, как положено, – говорит он.

Равиль Фаттахов с самого начала работы в «Водоканале» вступил в профсоюз, когда пришёл сюда трудиться 10 лет назад.

– Считаю, что профсоюз – надёжная защита в любой жизненной ситуации, начиная от помощи по правовым вопросам (достаточно подумать, сколько стоят услуги платного юриста), заканчивая материальной помощью. Допустим, если человек заболел и срочно нужны средства на лекарства, тогда идёшь, пишешь заявление в профком с просьбой оказать содействие, и профсоюз помогает. Поэтому, пользуясь моментом, хочу обратиться к молодёжи с советом вступать в профсоюзные ряды.

Считаю положительным моментом, что вновь стали уделять большое внимание рабочим профессиям. Конечно, одной учёбы недостаточно, нужен опыт, который приходит не сразу. Необходимо растить молодые кадры, используя для этого и такие вот конкурсы профмастерства, и практиковать наставничество. У нас в «Водоканале» такая практика, позволяющая передать молодому специалисту опыт за относительно короткий промежуток времени, хорошо отлажена.

Что касается конкурса, то в нём я участвовал впервые и победил. В этом нет ничего удивительного: я не волновался, а просто делал свою ежедневную работу. Надо всегда быть уверенным, что всё получится, сомнений быть не должно, – тогда и успех придёт, – говорит лучший слесарь ЖКХ республики.

Сергей РУСАКОВ

● ТЕРРИТОРИЯ

Площадка для обсуждений

Действие 63 коллективных договоров распространяется на 1900 работников Калтасинского района. При этом колдоговоры заключены во всех муниципальных организациях. Этот факт с положительной стороны отметили на последнем заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Более 1300 работников в Калтасинском районе являются членами профсоюза. Самыми крупными райкомами являются районные организации Общероссийского профсоюза образования и профсоюза работников здравоохранения. Председателем координационного совета профсоюзов Калтасинского района является Кира Бикмурзина.

Профсоюзные организации принимают активное участие в работе учреждений и предприятий. Коллективные договоры или соглашения заключены везде, где есть профсоюз. Локальные документы принимаются только с учётом мнения профсоюзных организаций: графики работы, правила внутреннего трудового распорядка, положения по аттестации работников образования, об оплате труда, об установлении надбавок и стимулирующих выплат, выплат за вредные условия труда и др.

В течение года на предприятиях района проводятся мероприятия по охране труда: периодические и профилактические медицинские осмотры, специальная оценка условий труда, месячники по охране труда, конкурсы и обучение. Благодаря участию профсоюзов, предприятия района активно возвращают средства из ФСС. Деньги идут на обучение уполномоченных по охране труда, СОУТ, приобретение СИЗ и спецодежды, медицинских аптечек, прохождение медосмотров, оздоровление работников.

Все социальные льготы и гарантии работникам работодателями выполняются. Выплачивается материальная помощь в связи с тяжёлым материальным положением, выходом на пенсию, юбилейной датой, с рождением ребёнка, вступлением в брак, потерей близкого человека, приобретением лекарственных препаратов, стихийными бедствиями и др.

Заседания территориальной трёхсторонней комиссии проводятся не реже одного раза в квартал. Координатором ТТК является председатель Совета муниципального района Азат Габдрахманов.

В I полугодии текущего года на заседаниях комиссии уже рассматривался ряд актуальных вопросов: об итогах выполнения территориального трёхстороннего соглашения за 2022 год, майских указов, итогах летней оздоровительной кампании детей в 2022 году и задачах по организации отдыха детей в летнее время 2023 года.

Так, подводя итоги выполнения территориального соглашения за прошлый год, стороны отметили, что совместная работа была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития района. Ситуация на рынке труда стабильная. Регулярно собирается информация о вакансиях, принимаются заявки от работодателей на специалистов и рабочих. Наиболее востребованы на рынке труда врачи, трактористы и водители. Среди проблем, сохраняющихся на рынке труда, был выделен отток трудовых ресурсов на работу в регионы с более высоким уровнем оплаты труда. В области социального партнёрства сторонами проводилась последовательная работа по заключению и реализации коллективных договоров и соглашений.

В целом деятельность территориальной трёхсторонней комиссии в районе стала оптимальной площадкой в поиске конструктивных решений и взаимовыгодных отношений между социальными партнёрами.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

Пишем дальше

Американская Гильдия сценаристов (WGA) объявила о завершении забастовки. К работе вернутся 11,5 тыс. сценаристов фильмов, сериалов и шоу. Забастовка длилась 148 дней.

WGA добилась ограничений на использование искусственного интеллекта, минимального количества сотрудников сценарных комнат телепроектов, бонусов за просмотры на стриминговых площадках, ежегодной индексации минимальной зарплаты в течение трех ближайших лет на 5, 4 и 3,5% и др.

Остановился поезд

Около 13 тыс. железнодорожников Южной Кореи вышли на забастовку, которая длилась четыре дня. Забастовкой было затронуто более 1170 поездов, перевозки в эти дни пассажирских и грузовых поездов сократились до 60%.

Забастовка началась после провала переговоров между профсоюзом, министерством транспорта и Корейской железнодорожной корпорацией. Профсоюз добивается улучшения оплаты и условий труда, в том числе введения системы, исключающей ситуацию, при которой сотрудникам приходится отрабатывать две ночные смены подряд.

Сразу после окончания акции железнодорожники анонсировали вторую масштабную забастовку.

Финны против

Однодневную забастовку против ухудшений условий труда провёл профсоюз промышленности Финляндии.

– Своей акцией мы хотим повлиять на решения правительства, которые профсоюз считает ухудшающими условия труда, – сообщают представители профсоюза. В частности, речь идет об упрощении процедуры увольнения и изменении оплаты больничного.

Напомним, затраты промышленных предприятий Финляндии значительно выросли из-за удорожания электроэнергии и энергоносителей благодаря эмбарго, которое ввело правительство Финляндии против России. Аналогичные забастовки объявили профсоюзы социальных работников, работников сферы услуг и других отраслей экономики Финляндии.

● СЕМИНАР

Пять документов и точка!

Вопросы подготовки к профсоюзной проверке, аттестации педагогов и снижения документарной нагрузки стали основными на двухдневном семинаре-совещании профсоюзных инспекторов труда, организованном Башкирской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования.



Был подробно рассмотрен вопрос документарной нагрузки на педагогов



На I место среди своих проблем учителя ставят низкую оплату труда

Учимся говорить «нет»

В работе семинара приняли участие профсоюзные инспекторы труда, председатели территориальных организаций профсоюза, специалисты аппарата республиканской организации профсоюза и приглашённые спикеры. Участников приветствовал председатель рескома профсоюза Раиль Газизов, пожелавший им плодотворной работы. Модератором выступил главный правовой инспектор труда Башкирского рескома профсоюза Станислав Яруллин.

Несмотря на то, что Министерство просвещения России в 2022 году до минимума сократило перечень документации, которую должен заполнять учитель, вопрос бюрократической нагрузки на педагогов с повестки дня так и не ушёл.

Не замалчивают проблему и власти. Так, начальник Управления контрольно-надзорной деятельности в сфере образования и оценки качества образования Министерства образования и науки РБ Светлана Антипина привела на семинаре данные общероссийского исследования 2022 года, где учителя, среди проблем, беспокоящих их больше всего, на второе место поставили высокую документарную нагрузку. На первом, конечно, низкая оплата труда.

Светлана Антипина продемонстрировала наглядный слайд: из как минимум 50 документов, заполняемых учителями, обязательными являются максимум пять. Первый – это рабочая программа предмета, курса, модуля. Вторый и третий – журналы успеваемости и внеурочной деятельности, причём оба должны быть в электронной форме, дублирование в бумажном виде – запрещено. Ну и при наличии классного руководства появляются план воспитательной работы и характеристика на обучающегося (по запросу). Пять документов и точка!

Но вернёмся к реальной жизни. Проведённый летом Минобрнауки РБ анализ электронной почты одной из школ республики за десять месяцев выявил там 155 писем со словом «мониторинг», 190 – с пометкой «срочно», более 330 таблиц и гугл-форм. В рамках того же исследования учителей попросили перечислить лишь те документы, заполнение которых их особо раздражает. В числе лидеров – отчёты об успеваемости, посещаемости, о составе семьи, наличии прививок, количестве болеющих, питающихся, не питающихся детей, об использовании Пушкинской карты.

Учителей просят составлять планы работы с отстающими/одарёнными детьми, собирают пакеты документов на питание, для лагеря, компенсаций... Участвовать в концертах, субботниках, дежурствах, экскурсиях, соцопросах... Стоп, а работать-то когда?

– Чтобы отказаться от лишних документарных нагрузок, учителям нужно научиться говорить «нет», – уверена Светлана Антипина. – Но ввиду своей интеллигентности, в силу своих душевных качеств они просто не могут этого сказать. Зато мы, наше ведомство и профсоюз образования, можем. Наша задача подсказать директорам и завучам, что можно запрашивать у учителей, а что нельзя.

Уже готов алгоритм того, как работать с запросами и поручениями. Например, получив запрос, нужно проанализировать обоснованность запрашиваемых сведений, убедиться, что он содержит ссылку на НПА и в случае необоснованности дать ответ об отказе. Но здесь мы снова возвращаемся к тому, что нужно учиться говорить «нет». К тому же, запросы не всегда бывают официальными: например, завуч просто просит сбросить до вечера в мессенджер заполненную таблицу. Добавив пометку «Срочно». Кроме того, как отметили участники семинара, официальные запросы в школы нередко приходят и от самого министерства образования, которое вроде бы как борется с документарной нагрузкой.

Подытоживая обсуждение, выступающие отметили, что на федеральном и региональном уровне ведётся большая работа по снижению документарной нагрузки на педагогов. Этому вопросу, в том числе, будет посвящена и общепрофсоюзная тематическая проверка, детальное проведение которой участники обсудили на круглом столе на второй день семинара.

– Положение о Правовой инспекции труда профсоюза требует от штатных и внештатных инспекторов труда систематического повышения не только уровня правовых знаний и компетенций, но и уровня правовой культуры, – обозначил Станислав Яруллин одну из целей семинара-совещания. – В октябре-ноябре реском профсоюза примет участие в общепрофсоюзной тематической проверке. Один из вопросов проверки – это излишняя документарная нагрузка на педагогов. Профсоюз и власть продолжают заниматься этой проблемой, ища новые эффективные пути её решения и урегулирования. Общепрофсоюзная проверка должна помочь в этом, так как, только имея представление о ситуации в стране в целом, можно решить вопрос общими усилиями.

Аттестация по льготе

Другая не менее важная тема – новый Порядок проведения аттестации педагогических работников. Как подчеркнул директор ГАУ РБ «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» Рамиль Абзалимов, сами учителя во время обсуждений неоднократно говорили, что данный процесс необходимо подкорректировать. В частности, Башкирский реском профсоюза в предыдущие годы направлял свои предложения в федеральное ведомство, отвечающее за вопросы аттестации. И, что особенно приятно, 90% этих предложений вошли в итоговый документ.

Как известно, Минпросвещения и Общероссийский профсоюз образования подготовили ответы на часто задаваемые вопросы по применению нового Порядка проведения аттестации педработников. Однако вопросов всё ещё много.

Так, одним из главных новшеств является возможность получения квалификационной категории без анализа профессиональной деятельности работника, так называемого портфолио. На прохождение льготной аттестации могут претендовать победители и призёры конкурсов профессионального мастерства, а также обладатели наград и званий за достижения в педагогической деятельности. Однако Порядок не содержит конкретный перечень наград и званий, а также не определяет их уровень: региональный или федеральный. Кроме того непонятно, какого уровня конкурсы принимаются в расчёт.

Представители Центра оценки профмастерства и квалификации педагогов привели свежий пример: к ним поступила заявка от работника колледжа на прохождение льготной аттестации с приложением диплома призёра в конкурсе профессионального мастерства в номинации... «Маляр». Конечно, заявителю отказали, ведь профессиональные достижения должны быть связаны со сферой образования. Чтобы избежать подобных недоразумений, ГАУ РБ «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» и Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования планируют заключить Соглашение, в котором будет зафиксирован перечень наград и конкурсов, дающих возможность получения категории без портфолио.

Программа двухдневного семинара-совещания получилась обширной. Обсуждены практически все особенности трудовых отношений в сфере образования не только в теории, но и в текущей правоприменительной практике: оплата труда педагогических работников, режим их работы и отдыха, охрана труда, социальное партнёрство и коллективно-договорное регулирование. Завершился семинар награждением и вручением свидетельств об обучении.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЛУЧШИЕ

Влюблённые в профессию

В День работников дошкольного образования в Министерстве образования и науки РБ чествовали победителей и лауреатов Республиканского профессионального конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации РБ» и проводимого в его рамках конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации с обучением на родном языке».



В минобре республики чествовали воспитателей

Напомним, сам конкурс проходил весной, своё мастерство тогда продемонстрировали около 100 воспитателей дошкольных образовательных организаций Башкортостана, из них 30 педагогов, работающих в группах с обучением на родных языках.

Победитель конкурса, воспитатель детского сада «Ласточка» села Жуково Уфимского района Арина Бакиева не смогла прийти на встречу по уважительной причине – она представляла республику на заключительном этапе Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России».

А вот победитель конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации с обучением на родном языке», старший воспитатель полилингвального детского сада №202 Уфы Гульсина Ишбаева уже вернулась со Всероссийского конкурса «Лучший учитель родного языка и родной литературы», где делилась лучшими практиками развития родной речи детей дошкольного возраста. Педагог достойно прошла все конкурсные испытания и стала лауреатом всероссийского конкурса и победителем в номинациях «Народное голосование за лучший урок» и «Лучшая медиавизитка».

По итогам межрегионального форума учителей родного языка и литературы, прошедшего в сентябре 2022 года, руководителем республики Радием Хабировым дано поручение учредить премии Главы РБ победителям и лауреатам республиканского конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан» и проводимого в его рамках конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации с обучением на родном языке».

И в праздничный день министр образования и науки РБ Айбулат Хажин вручил дипломы о присуждении данной премии воспитателям и педагогам, ставшим лауреатами республиканского профессионального конкурса, и пожелал им успехов и новых свершений в дальнейшей работе. Педагоги пообщались с министром на актуальные темы системы образования республики, выразили слова благодарности за внимание и поддержку работников дошкольного образования.

Педагоги также были награждены ведомственными наградами Министерства образования и науки РБ. А Гульсина Ишбаева – нагрудным знаком «Отличник образования Республики Башкортостан».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ДИСКУССИЯ

Место для шага вперёд

Проблемы и перспективы взаимодействия молодёжи и профсоюзов обсудили на панельной дискуссии в Уфе в рамках окружного этапа программы «Стратегический резерв 2023».



Спикеры панельной дискуссии



«Стратрезерв» помогает обучить и мотивировать молодых людей

Для чего вообще нужен «Стратегический резерв»? Говоря о целях и задачах форума, руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения **Александра Шубина** напомнила, что изначально форум проводился как ежегодное профсоюзное молодёжное событие, где участники делились опытом и на которое стремились многие, но направляли туда исключительно по квотам. Однако кроме приобретения новых знакомств и деловых контактов форум участникам больше ничего не давал. Неравномерным был и уровень подготовки ребят: кто-то знал больше, другие меньше.

Со временем крен сместился в пользу образовательной части и подготовки участниками проектов, а форум дорос до статуса Всероссийской молодёжной программы ФНПР. С 2018 года изменилась система отбора на «Стратрезерв», появились региональные и окружные этапы, в итоге до финала теперь могут дойти только высокомотивированные участники, которые видят себя в профсоюзе. И у которых есть определённый уровень знаний, иначе на федеральном этапе им будет сложно разговаривать с экспертами (среди которых есть и депутаты Госдумы) о молодёжной политике.

Ежегодно финалистами форума становятся около 300 человек. Как же складывается их дальнейшая судьба? По словам заместителя председателя ФНПР **Александра Шершукова**, «Стратрезерв» сегодня – это кадровая программа, поэтому изначально финалистов конкурса зачисляли в кадровый резерв профорганизаций различного уровня, из которого они уже потенциально могли быть избранными на какую-то должность.

Однако от этой идеи отказались, так как вскоре выяснилось, что кадровый резерв – он ведь не резиновый, а горшочек «Стратрезерва» между тем варит каждый год. И невозможно записывать в кадровый резерв организаций (нередка одних и тех же) всё новых молодых людей.

Поэтому, начиная с этого года, финалисты федерального этапа получат возможность получить обучение в Институте профсоюзного движения в Академии труда и социальных отношений. Обучение платное, и ФНПР берёт на себя только половину стоимости. Оставшаяся часть – за организацией, направившей на «Стратрезерв» молодого профактивиста. Тем самым она докажет, что заинтересована в его обучении.

– Если говорить в глобальном плане про карьерный рост внутри профсоюзной структуры, то на «Стратегическом резерве» мы можем обучить и мотивировать молодых людей, но профсоюзная система не заточена на механический кадровый рост, – отмечает Шершуков. – Если молодой человек претендует на выборную должность, он, как и все, должен пройти через избирательную кампанию.

Солидарен с ним и секретарь ФНПР по Приволжскому федеральному округу Владислав Трубников. «Стратегический резерв» может дать молодому активисту необходимые знания для карьерного роста, но выбирают всегда люди, поэтому в какой бы резерв ты ни входил, в любом случае, чтобы тебя избрали на профсоюзную должность, нужно проявить себя реальными делами в коллективе.

В конце концов, как отметили в ходе дискуссии, не все участники форума рассматривают участие в «Стратрезерве» как возможность подняться по профсоюзной кадровой лестнице. Всё-таки для многих молодых людей профсоюз – это возможность раскрыть свой потенциал, проявить себя, найти дело, которое позволит реализоваться, быть востребованным.

Впрочем, профсоюз даёт не только моральное удовлетворение, но и материальную выгоду. Так, ФНПР провела социологическое исследование среди российских женщин, посвящённое изучению их социально-трудовых проблем. Как выяснилось, у профсоюзных активисток заработная плата на несколько процентов выше, чем у рядовых работниц. А значит, навыки, которые они получают через общественную работу, помогают им в основной карьере.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● СИТУАЦИЯ

Кадровая дыра

Российский рынок труда переживает беспрецедентный кадровый голод. Дефицит рабочей силы особенно заметен в российской промышленности. Рецепты выхода из ситуации предлагаются разные. Одно из предложений Минтруда РФ – активнее привлекать молодёжь на рынок труда. Однако эксперты говорят о том, что в ближайшие годы РФ ждёт сохранение тренда на старение работников, а количество молодёжи до 35 лет на рынке труда и так снизилось до минимальных значений.

В минтруда отмечают, что только для развития ключевых отраслей в промышленно-производственных секторах и в сельском хозяйстве на горизонте пяти лет стране потребуется более 1 млн квалифицированных специалистов. Искать их на обозначенном горизонте чиновники предлагают за счёт повышения молодёжной занятости. В частности, по мнению главы минтруда Антона Котякова, механизм целевого обучения является эффективным инструментом содействия молодёжной занятости.

Котяков подчеркивает: важно не только подготовить дополнительных специалистов по определённым направлениям, но и создать все условия для того, чтобы молодые ребята пошли работать именно в те отрасли, где есть потребность у государства, как на этапе предварительного выбора специальности высшего учебного заведения для обучения, так и на этапе трудоустройства после завершения обучения.



При этом эксперты ставят под сомнение предложение минтруда активнее содействовать занятости молодёжи. При общем снижении числа работников наиболее интенсивно сокращается доля молодёжи на рынке труда. Так, аналитики из аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza проанализировали данные Росстата и пришли к выводу, что общее количество работников в возрасте до 35 лет на российском рынке труда сократилось на 1,3 млн человек и достигло минимальных значений с начала 1990-х годов.

О том, что российский рынок труда испытывает колоссальный дефицит кадров, говорят и специалисты Центробанка, где отмечают, что по итогам I квартала в стране наблюдался рекордный с 1998 года дефицит кадров.

В докладе Центробанка отмечается, что низкая мобильность труда может сдерживать скорость структурной перестройки экономики, а для преодоления негативных эффектов в стране нужна активная политика по повышению отраслевой и региональной мобильности. Для постепенного роста мобильности труда необходимо отказаться от искусственного поддержания занятости в отраслях, где наблюдается структурное снижение спроса на продукцию. Вместо этого следует стимулировать занятость в отраслях, которые могут стать драйверами экономического роста в условиях изменений.

Однако, как считает профессор Финансового университета Александр Сафонов, проблему дефицита кадров решить за счёт повышения мобильности не удастся, поскольку существует лаг по времени с точки зрения профессиональной подготовки: период подготовки квалифицированного рабочего не менее двух лет, а инженера – шесть-семь лет.

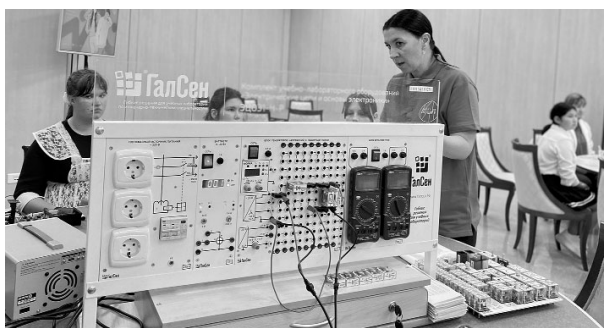
Эксперты считают, что заманить молодёжь на рынок труда будет непросто. Ведь если говорить о том, что российская молодёжь должна стать драйвером экономического роста, активно вовлекаясь в российский рынок труда, то нужно иметь в виду, что ценности и убеждения молодых людей должны соответствовать уровню технологического развития экономики. Культура определяет отношение человека к труду, модель его поведения на рынке труда. Но представляет ли сейчас российская экономика в достаточном количестве рабочие места, которые интересны молодым людям?

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Билет в будущее

25-26 сентября в Уфе в Конгресс-холле «Торатау» прошёл фестиваль профессий «Билет в будущее», участниками которого стали около пяти тысяч учащихся 6-11 классов общеобразовательных организаций. Программа фестиваля включала профессиональные пробы по направлениям, выставки колледжей и вузов, интерактивные лекции от работодателей.



Ребята попробовали примерить на себя разные профессии

В течение двух дней участники фестиваля погрузились в мир современных профессий, получили информацию о возможностях развития карьеры, пообщались с представителями разных отраслей.

Цель фестиваля – помочь школьникам понять свои сильные стороны и интересы, а также получить информацию о конкретных профессиональных требованиях и навыках, необходимых для успешной карьеры в выбранной области, вдохновить и замотивировать школьников развиваться и искать своё истинное призвание. И всё это в простой и понятной для школьников форме.

Всего в рамках фестиваля для школьников организовали 25 профессиональных проб. Кроме того, для них провели различные викторины и лекции, а ученики 9 классов даже написали пробный вариант Основного государственного экзамена.

– Больше пяти тысяч наших школьников прошли через профпробы, через «Билет в будущее», я уверен, что мы на этом не остановимся, это количество будет увеличиваться, – уверен министр образования и науки РБ Айбулат Хажин. – Важно, что каждый ребёнок может в рамках этого проекта «пощупать» любую профессию. Очень важно поддерживать выбор ребёнка, чтобы в будущем он смог реализовать себя. Данный проект помогает лучше ориентироваться в мире профессий, а также в тенденциях развития профессий будущего, осознанно подойти к выбору своего профессионального пути.



Больше пяти тысяч школьников прошли через профпробы

Участие в фестивале приняли не только школьники, но и их преподаватели. Они обменивались опытом и идеями по улучшению системы профориентации детей в учебных заведениях.

Подводя итоги фестиваля, организаторы выразили надежду, что благодаря проекту тысячи детей смогут определиться с выбором профессии всей жизни.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФОРУМ

На цифровые рельсы

С 26 по 29 сентября в Сочи прошла VIII Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ). Центральной темой программы форума стала цифровая трансформация в социально-трудовой сфере. Также на повестке дня были государственное управление охраной труда, оценка профессиональных рисков и другие темы.

Лучше предупредить

Приветствуя участников форума, премьер-министр России **Михаил Мишустин** отметил, что в условиях трансформации экономики и роста промышленности вопросы снижения травматизма и рисков на предприятиях, а также сокращения случаев профессиональных заболеваний требуют повышенного внимания. И конечно, современные решения нужны для создания инновационных и высокотехнологичных рабочих мест.

Премьер-министр подчеркнул, что причины происшествий на предприятиях во многом носят комплексный характер и зачастую связаны с недостаточной организацией и низким уровнем подготовки специалистов и руководителей в этой сфере. Решить проблемы может новый порядок обучения, а также нормы адресной системы управления охраной труда для каждой организации. Они вступили в силу в этом году. При этом важно максимально автоматизировать процессы на вредных и опасных производствах, сделать всё, чтобы технологии служили защите сотрудников.

– Ежегодно государство увеличивает объём средств, направляемых работодателям для обеспечения предупредительных мер, – сказал Михаил Мишустин. – В текущем году это почти 21 млрд рублей, а на следующий год запланировано около 27 млрд. Растут и инвестиции компаний в безопасность труда.



В рамках форума состоялся первый показ мод СИЗ

Вице-премьер РФ **Татьяна Голикова**, в свою очередь, отметила, что расходы, направленные на предупредительные меры в сфере охраны труда, увеличатся в два раза:

– За три будущих года, если сравнивать их с 2023 годом, мы серьёзно наращиваем расходы, которые направляются на предупредительные меры, то есть в два раза. В 2026 году средства, которые мы предполагаем направить на эти цели, составят почти 40 млрд руб., – сообщила она в видеообращении к участникам форума.

– На протяжении последних лет мы наблюдаем устойчивое снижение количества несчастных случаев, – сказала Татьяна Голикова. – В 2022 году по сравнению с 2018 годом (мы специально делаем это сравнение, пропускаем ковидный период) общее количество несчастных случаев сократилось на 8,3%. Одновременно снижается доля работников, которые заняты в неблагоприятных условиях труда.

Голикова уточнила, что в 2022 году по сравнению с 2018 годом в организациях малого бизнеса отмечается снижение показателей производственного травматизма. Так, общая численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более снизилась на 40,7%.

Новый уровень

Ключевым событием Всероссийской недели охраны труда стала стратегическая пленарная сессия «Цифровые решения: переход на новый уровень безопасности на производстве», в рамках которой обсуждались новые модели управления охраной труда, позволяющие на качественно ином уровне решать задачи сохранения жизни и здоровья работников.

Профилактика нарушений, перевод госуслуг в области охраны труда в электронный вид, повышение результативности спецоценки условий труда, цифровизация проверки знаний по охране труда, методическая помощь – основные направления работы, которые призваны максимально ускорить цифровую трансформацию охраны труда, сделать правила взаимодействия прозрачными и понятными.



Сферу охраны труда ждёт цифровая трансформация

– Цифровая трансформация госуслуг в сфере охраны труда – это снижение административных барьеров и ускорение принятия решений по важным для бизнеса разрешительным процедурам с применением информационных технологий, – подчеркнул глава Минтруда России **Антон Котяков**. – С прошлого года благодаря переходу на электронный обмен данными сокращены сроки оказания услуг и количество предоставляемых документов. Аттестация на право выполнения работ по спецоценке условий труда, аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, включение в реестр организаций, проводящих СОУТ, – все эти разрешительные процедуры можно пройти, подав заявление на портале «Госуслуги».

Цифровая трансформация позволила исключить предоставление каких-либо бумажных документов для оформления допуска к проведению спецоценки, а срок его оформления сокращён в четыре раза – с 20 рабочих дней до пяти.

Также значительно ускорилась аттестация экспертов. Запись на тестирование занимает шесть дней, а не 20, как было ранее, а электронный сертификат оформляется сразу же после испытания и размещается в реестре. Процедура аккредитации организаций на оказание услуг по охране труда тоже ускорилась: вдвое снижен объём необходимых бумажных документов, а срок оказания услуги сократился.

В рамках ВНОТ-2023 ФНПР организовала конференцию на тему «Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда». Представители ФНПР, минтруда, Управления осуществления федерального надзора в сфере труда, технические инспекторы труда региональных профобъединений обсудили цифровизацию в работе техинспекции труда профсоюзов, рассмотрели опыт работы технических инспекторов. В числе спикеров выступили зампредседателя ФНПР Давид Кришталь и руководитель Департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УЧЁБА

Задачи поставлены, ресурсы имеются

На железнодорожной станции Дёма 21 сентября в рамках мероприятий, посвящённых дальнейшему совершенствованию СУОТ, проведён выездной семинар с участием более 30 специалистов по охране труда железнодорожных предприятий (подразделений), дислоцированных в границах Башкирского территориального управления Куйбышевской железной дороги.

На площадке Дёмской дистанции сигнализации, централизации и блокировки открыли работу семинара заместитель главного инженера Куйбышевской железной дороги Евгений Мельников и технический инспектор труда профсоюза Эдуард Марданов.

Евгений Мельников осветил вопросы состояния охраны труда на Куйбышевской железной дороге и полигоне Башкирского региона управления дороги по итогам работы за 8 месяцев 2023 года, в том числе сообщил о ситуации с травматизмом. Была раскрыта вся тематика проводимой профилактической работы в области охраны труда и поставлены целевые задачи в области охраны труда на среднесрочный и долгосрочный периоды.

В рамках работы семинара активное обсуждение нормативных документов вели не только сотрудники предприятий, которые многие годы своей трудовой деятельности посвятили вопросам профилактики и предупреждения травматизма, улучшении условий и охраны труда, но и молодые специалисты.

Также в ходе семинара были обсуждены и намечены планы работы, в том числе в части дальнейшей активизации работы уполномоченных по охране труда.

Состоялось подведение итогов работы за текущий период года, проработаны задачи, поставленные руководством ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, а также обсуждены некоторые организационные вопросы, в том числе по подготовке хозяйств к работе в зимний период 2023–2024 гг.

От участников семинара прозвучали предложения по актуальным вопросам, реализация которых будет взята на контроль.



В семинаре приняли участие более 30 специалистов

● КОНКУРС

Уполномочены помогать

С 11-15 сентября в Уфе состоялся финальный этап смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда первичных профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, входящих в структуру Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» (МПО).

Конкурс собрал участников, которые прибыли со всех регионов страны, где ведут свою деятельность предприятия ПАО «НК «Роснефть», побороться за звание лучшего по направлениям: «Разведка и добыча», «Нефтепереработка и нефтехимия», «Нефтегазовый сервис».



В ходе выполнения практического этапа конкурса

На торжественном открытии конкурса в своём обращении к конкурсантам председатель МПО Сергей Караганов отметил, что работа уполномоченных является важной составляющей в организации безопасного труда на предприятиях. Председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов поблагодарил организаторов мероприятия за достойный уровень подготовки, отметив, что данные конкурсы помогают участникам пополнить багаж знаний и обменяться опытом с коллегами, и пожелал победы сильнейшим.



В церемонии открытия конкурса приняли участие С. Караганов и В. Сафиханов

Проведение столь значимого мероприятия в Уфе неслучайно. На территории РБ расположены многочисленные первичные профсоюзные организации предприятий, входящих в структуру МПО.

В первый конкурсный день уполномоченным предстояло продемонстрировать свои теоретические знания. Первый этап – выступление с презентацией об итогах своей работы за 2022 год. Члены жюри оценивали количество и качество проведённых проверок по соблюдению требований охраны труда, представленные данные об устранении выявленных нарушений, участие уполномоченных в работе профильных комиссий и в конкретной работе по повышению безопасности работников предприятия и формированию на предприятиях культуры безопасности. Второй этап – ответы на вопросы, касающиеся трудового законодательства в области охраны труда, норм и правил ОТ и ПБ при проведении работ повышенной опасности, порядок действий при несчастном случае на производственном участке.

Практическая часть конкурса проходила на учебном полигоне Уфимского филиала ООО «РН-Бурение». Испытание провели на площадке со смоделированными нарушениями при проведении газоопасных и огневых работ в замкнутом пространстве (ёмкости), где участникам необходимо было произвести осмотр места проведения указанных работ и определить, какие нормы и правила ОТ и ПБ были нарушены, описать порядок действий при выявлении таких нарушений. После испытаний уполномоченные прошли электронное тестирование, состоящее из 20 вопросов по тематике проведения работ повышенной опасности.

В заключительный день конкурса участники продемонстрировали свои навыки по оказанию первой помощи пострадавшему с отработкой действий по сердечно-легочной реанимации на тренажёре-манекене, в процессе которой конкурсная комиссия оценивала не только эффективность и качество реанимационных действий участников, но и время оказания помощи.

По результатам конкурса среди награждённых было немало представителей Башкортостана. Так, в блоке «Разведка и добыча» I место занял оператор по добыче нефти и газа Уфимского цеха по добыче нефти и газа №3 ООО «Башнефть-Добыча» Ильдар Гафиятуллин, II место – оператор обезвоживающей и обессоливающей установки Аксаковского цеха подготовки и перекачки нефти ООО «Башнефть-Добыча» Денис Кожевников.

В блоке «Нефтегазовый сервис» II место занял бурильщик филиала ООО «РН-Сервис» в г. Уфа Игорь Соловейко. В блоке «Нефтепереработка и Нефтегазохимия» III место у оператора технологических установок филиала ПАО АН «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Азамата Фазуллина.

● ФЕСТИВАЛЬ

На старты – всей семьёй

Более 700 работников образовательных учреждений Уфы приняли участие в фестивале «Здоровье», который Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования ежегодно проводит с управлением образования и управлением по физической культуре и спорту администрации столицы республики.

Хорошему настроению дождь не помеха. В последний день сентября небо над стадионом им. Н. Гастелло заволокло тучами, однако небольшой дождь не помешал массовости и не испортил прекрасного настроения участников традиционного фестиваля «Здоровье» работников образовательных организаций г. Уфы.

Приветствуя участников, председатель Башкирского реском профсоюза Раиль Газизов подчеркнул, что яркий спортивный праздник служит укреплению творческих связей и дружеских отношений работников образования, а также широкой популяризации здорового образа жизни.

В программе фестиваля – легкоатлетический забег, семейные старты, баскетбол, развлекательная программа для гостей и участников.

Коллектив детсада №58 на фестивале был представлен большой, дружной командой. Сразу шесть работников участвовали в забеге, трое играли в баскетбол, а две семьи участвовали в стартах.

– Мы очень любим спорт, стараемся участвовать во всех мероприятиях, которые проводятся в Калининском районе, – рассказывает заместитель заведующего детсадом Евгения Кутепова. – В этом году участвовали в велопробеге, где заняли II место. Традиционно высокие места занимаем в соревнованиях по волейболу, семейных стартах.

Представители детсада №107 уверены, что участие в фестивале – это заявка на активную жизненную позицию.

– Для воспитателей важно быть в хорошей физической форме, попробуй, угонись за детишками! – улыбается воспитатель Альфина Хасуллина. – Поэтому мы с коллегами всегда находим время для занятий спортом. Лыжня, забеги – мы с энтузиазмом присоединяемся к мероприятиям, которые проводит профсоюз.

Команда Уфимской коррекционной школы-интерната №63 выделяется единой спортивной формой с символикой образовательного учреждения.

– Руководство школы вносит большой вклад в пропаганду здорового образа жизни, поддерживает спортивные начинания сотрудников, поэтому для нас сшили единую форму, – рассказывает учитель Марина Агзямова. – Спорт и физкультура дарят отличный заряд бодрости, положительные эмоции, позволяют сплотить коллектив.

Забеги получились зрелищными и динамичными. Так, в соперничестве среди молодых специалистов (чей стаж не превышает года) интрига сохранялась до самого конца. Рамазан Галиакберов, пришедший к финишной ленточке вторым, не расстраивается, он уверен, что уже зимой на лыжных гонках наверстает упущенное. Любовь к спорту Рамазану привили родители: папа увлекается бегом, мама – лыжами. Теперь уже сам Рамазан учит детей любить спорт на уроках физкультуры в гимназии №20.

– Физическая активность улучшает у детей контроль и внимание, помогая получать хорошие оценки, – уверен Рамазан Галиакберов. – Я сам подаю пример ученикам: играю в футбол, нахожусь в отличной физической форме. Когда ребята видят, как я с лёгкостью подтягиваюсь несколько десятков раз, они тоже стремятся к этому!



Для воспитателей важно быть в хорошей физической форме



Победители семейных стартов

Подаёт отличный пример подрастающему поколению и замдиректора по воспитательной работе школы №108 Ильшат Галлямов, победивший в забеге для руководителей. Когда в понедельник на торжественной линейке объявят, что Ильшат Рашитович занял I место – это станет отличным стимулом для школьников также добиваться спортивных побед.

Цель фестиваля – пропаганда здорового образа жизни не только среди работников образования, но и среди членов их семей. Здесь не было равных знаменитой семье Салаватовых – многократному победителю фестиваля «Здоровье».

– Ничто так не сближает родителей с детьми, как совместное участие в спортивных состязаниях, – уверен Ильнар Салаватов, который вместе с женой Гульфиной и дочкой Ильсией победил в семейной эстафете. – Я занимаюсь спортом с детства и являюсь мастером спорта по борьбе куреш, поэтому с ранних лет прививаю своим детям любовь к здоровому образу жизни.

Итоговый пьедестал почёта выглядит следующим образом. Учитывая количество участников, некоторые забеги разделили по группам. Победителем в забеге для женщин до 35 лет в I группе стала Ангелина Чернова (детсад №222), во II группе – Светлана Миндубаева (школа №36). Среди мужчин в этой возрастной категории не было равных Загиру Аминеву (гимназия №20).

В забеге для женщин 36-45 лет в I группе первой прибежала Альбина Рахимова (школа №51), во II группе – Фирюза Сайфиева (детсад №271). Среди мужчин 36-45 лет победил Юрий Гусаков (лицей №60).

В забеге для женщин 46-55 лет первой финишировала Надежда Яковлева (детсад №171), среди мужчин – Радик Сафиуллин (школа №55). Среди женщин 56 лет и старше победила Айгуль Искандарова (школа №18), среди мужчин – Пётр Шляпников (школа №61).

В забеге женщин-руководителей образовательных организаций первой финишировала Светлана Семенина (лицей №83), среди руководителей-мужчин – Ильшат Галлямов (школа №108). В забеге молодых специалистов – Айнур Ахмеров (детсад №320).

В соревнованиях по баскетболу победили: среди мужчин – команда Советского района Уфы, среди женщин – Дёмского района столицы. В семейных стартах победу праздновали: семья Салаватовых (семья с девочкой) и Газиных (семья с мальчиком).

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ТУРНИР ПАМЯТИ

Шахматисты в белых халатах

VI Республиканский шахматный турнир памяти Н.Х. Уметбаевой, проводимый Республиканским профсоюзом работников здравоохранения при поддержке Минздрава РБ, собрал 30 сентября рекордное количество участников – 35 команд и 74 спортсмена.



Победители и призёры турнира

Самому возрастному игроку – врачу-терапевту из Ишимбайской ЦРБ Розе Якуповой пошёл девятый десяток лет. Талгат Рахматуллин, главный врач санатория «Сакмар», неоднократный победитель республиканского шахматного турнира ещё со студенческой скамьи, с удовольствием сразился со своим сокурсником Иваном Кузнецовым из Караидельской ЦРБ – встреча за шахматной доской на профсоюзном турнире стала для них хорошей традицией.

А представители Территориального отделения ФОМС и Горбольницы №1 Стерлитамака на турнир приехали впервые. Да и шахматные фигуры, как они сами признались, доставали в последний раз лет десять назад. «Это хороший опыт, уже сразу возникло предложение провести турнир в больнице, думаю, желающих будет много», – отметила председатель профсоюзной организации больницы Светлана Янгузарова.

По правилам турнира сыграть должны были все игроки со всеми – девять туров. Соревнования шли очень динамично, а по их итогам призовые места распределились следующим образом: I место занял Республиканский санаторий «Сакмар», II место у Городской больницы г. Нефтекамска, замкнули победную тройку шахматисты РКБ им. Г.Г. Куватова

В личных соревнованиях среди женщин победила Разина Фазлыева (санаторий «Сакмар»), а среди мужчин победу в личном зачёте одержал Загир Габбасов (Акъярская ЦРБ).

● НА СПОРТЕ

Железные мышцы

В ПАО «НЕФАЗ» состоялись соревнования по силовым видам спорта «Железный машиностроитель – 2023». В состязаниях участвовали 13 мужчин и 12 женщин.

Дисциплины, по которым проходили соревнования, были рассчитаны на все группы мышц, что-то кому-то даётся легко, что-то тяжело. Но, в любом случае, баллы складывались общие. Таким образом «Железным машиностроителем – 2023» стал Мунир Саттаров (цех 23), а «Железной леди ПАО «НЕФАЗ» второй год подряд была признана Эльвира Ганеева (ОЭПиК). Вторые места заняли Арслан Загартдинов (цех 5) и Ленара Киселёва (ОЭПиК), третье поделили Радик Миннуллин (цех 22) и Эльза Гибадуллина (цех 11).



Стритбол набирает популярность

Состоялся и турнир по уличному баскетболу (стритболу), относительно новому виду спорта, который отличается тем, что играют по три игрока, забрасывающие мяч в одну корзину. Сейчас эта командная игра быстро набирает популярность по всему миру, поскольку имеет более простые правила и не требует специальных условий. Всего заявилось семь команд от цехов, а также сборная «Old Stars».

В итоге победу вырвал цех №23, II место у цеха №35, III место было присвоено сборной «Old Stars».

● ДАЁШЬ ЗОЖ!

И пейнтбол, и бег

Профком Минземимущества организовал коллективную игру в пейнтбол.

«Игра прошла спортивно, весело и задорно. Все остались довольны, что, по моему мнению, ещё больше сплотило коллектив, тем более что в итоге никто не оказался проигравшим – победила дружба», – поделилась впечатлениями председатель ППО Наталья Елина.

* * *

На стадионе УГНТУ прошли финальные соревнования среди победителей внутрифакультетских состязаний первокурсников.

После парада открытия на беговые дорожки вышли по 30 самых быстрых девушек и юношей, поступивших на первый курс. Девушки бежали 400 метров, юноши – 800.

После окончания легкоатлетических забегов на площадках начались финальные игры по мини-футболу, стритболу и волейболу. Фестиваль завершился эмоциональными соревнованиями по перетягиванию каната, в которых приняли участие семь команд, состоящих из троих юношей и двух девушек. В итоге победу одержала команда ИНИЦТ, вторыми стали студенты УВШЭУ, а замкнула тройку призёров команда IT-института.



Участники пейнтбольных сражений

● ЗА ЗОЖ

По следам Салавата

Профком эксплуатационного вагонного Дёма организовал Тур выходного дня в Идрисовскую пещеру для своих членов профсоюза.

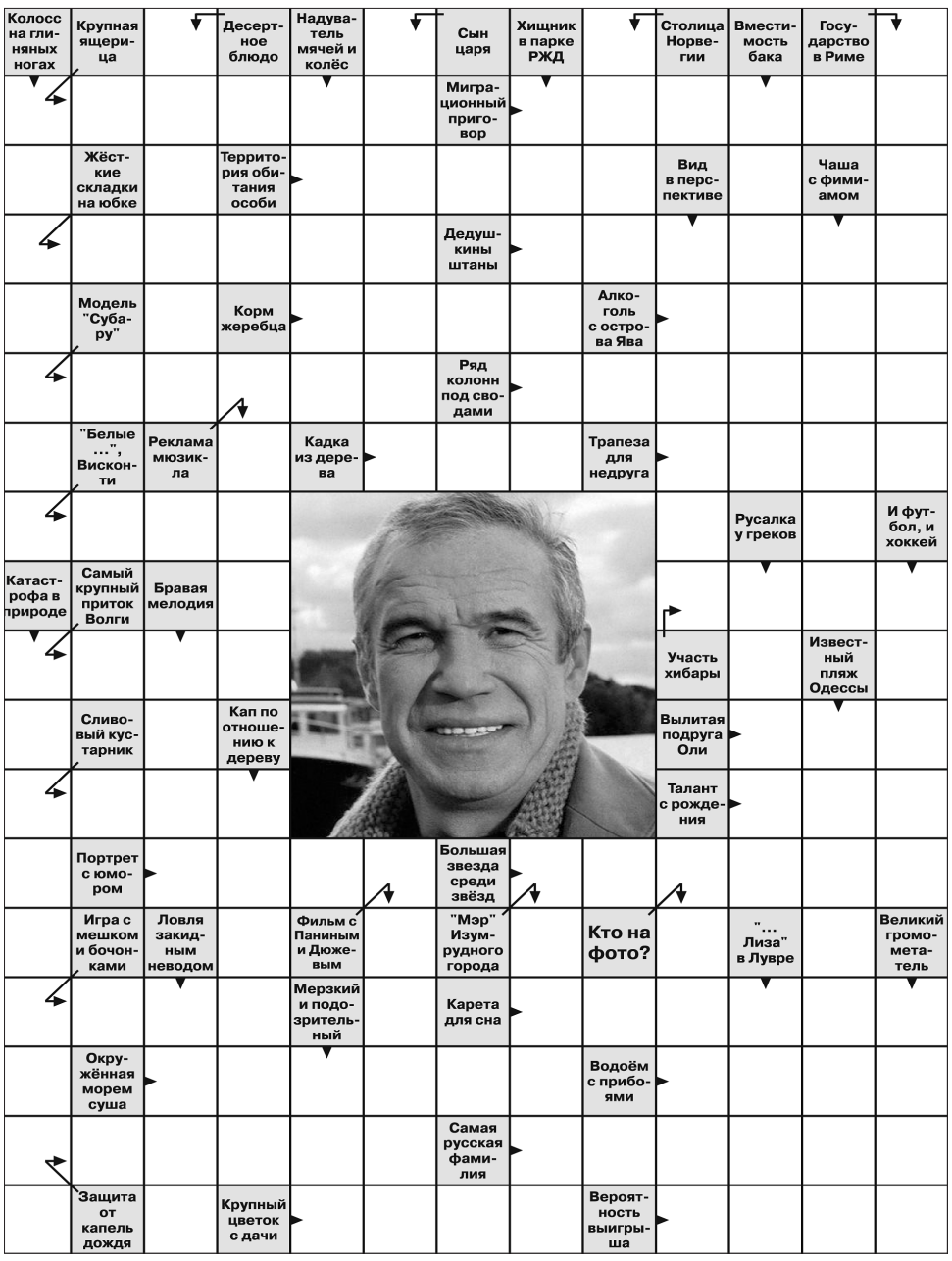


Туризм – это отдых и общение

Главной легендой пещеры является народное предание о том, что в годы Крестьянской войны здесь укрывался Салават Юлаев со своим отрядом. Сначала группа с гидом отправилась в пешую прогулку на Жеребчиков гребень и Большой Лимоновский гребень. Это грандиозная скала высотой 70 метров и протяжённостью более 1 км. Великолепный вид открылся на горы Южного Урала и на красавицу-Юрюзань. После прогулки туристы устроили пикник с пловом на костре. А после вкусного обеда посетили Идрисовскую пещеру и побывали на смотровой площадке, где сделали множество шикарных фоток.

Экскурсия была очень насыщенной и интересной. Все участники получили массу впечатлений и эмоций, а приятным бонусом для них стали грибы, которых здесь в лесу было видимо-невидимо.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

– Здравствуйте, я хотел бы получить в вашем банке кредит, на 100 тысяч.

– Хорошо, а с какой целью?

– На лечение.

– Ну... Поймите, для банка это невыгодно – предоставлять кредиты на такие суммы больным людям...

– Ну, тогда вы тоже поймите... У меня в вашем банке уже открыт ипотечный кредит на три миллиона, на 15 лет... Так что подумайте, что для вас выгоднее.

☻☺☻

Вам тоже кажется, что фраза «Я вас услышал» звучит так, будто вас послали?

☻☺☻

От ума обычно не чтобы прямо горе, а какое-то постоянное смутное беспокойство.

☻☺☻

А вы знали, что знаменитые пирамиды Гизы находятся именно в Египте потому, что они слишком тяжёлые, чтобы переместить их в Британский национальный музей?

☻☺☻

Противно не гендерное равенство, а гендерное тождество.

☻☺☻

– Чем отличается молодой человек от деда?

– Один чудит, когда принял таблетки, другой, когда забыл их принять.

☻☺☻

– Больные должны начать лечение за наделю до начала заражения.

– Доктор, а не поздно будет?

☻☺☻

Цены не растут, а переходят на более выгодные позиции.

☻☺☻

Ничто так не помогает пережить мировой апокалипсис, как личные неприятности.

☻☺☻

Хочешь оказаться в прошлом, но у тебя нет машины времени?

Нет проблем! Просто отключи интернет!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Полезная штука

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка с дачи привезла несколько тыковок разных форм и размеров. Теперь у нас все блюда – с тыквой! Она и меня пыталась тыквой накормить (говорила, что это полезно), но я что-то запаниковал: а ну как поем разок тыквы, а она мне потом мясо давать перестанет, на одну тыкву и посадит?! Несогласный я!..



Тыква фаршированная мясом

1,5 кг тыквы, полкило свинины или индейки, 3 картофелины, морковка, большая луковица, 2 ст. ложки оливкового масла, 100 мл воды, соль и молотый чёрный перец – по вкусу, 1 ст. ложка раст. масла.

У тыквы острым ножом срежьте верхушку как шляпку и выньте мякоть с семечками. Промойте тыкву изнутри. Верхушку не выбрасывайте – она будет крышкой во время запекания.

Картофель нарежьте кубиками. Мясное филе нарежьте небольшими кусочками. Морковь нарежьте маленькими кубиками, соломкой или кружочками. Лук нарежьте кубиками, перьями или половинками колец. Наполните мясом и овощами тыкву, равномерно распределяя их внутри. Посолите и поперчите по вкусу, по желанию можно добавить приправу для мяса или ароматные травы. Влейте оливковое масло и воду. Хорошо перемешайте овощи с мясом и специями.

Накройте тыкву «шляпкой». Духовку разогрейте до 180°С. Дно формы смажьте раст. маслом и налейте немного воды, чтобы тыква не начала «гореть» снизу. Тыкву поместите в форму и отправьте в духовку на 40 минут. Готовность блюда можно проверить по мясу: оно должно быть мягким и нежным на вкус. Выньте тыкву из духовки. Пока блюдо горячее, содержимое разложите по тарелкам, мякоть нарежьте на кусочки и подавайте к столу.

Тыква с мясом

По полкило очищенной тыквы и мякоти свинины, красная луковица, 3 зубчика чеснока, три веточки тимьяна и чабреца (если найдёте), 2 ст. ложки раст. масла, чёрный молотый перец и соль – по вкусу.

Заранее включите духовку на 180°С. Тыкву нарежьте крупными кусочками. Свинину вымойте, обсушите бумажным полотенцем, нарежьте средними кусочками. Красную луковицу очистите и нарежьте дольками. Чеснок очистите и нарежьте лепестками. В сковороде на среднем огне разогрейте часть раст. масла. Выложите свинину и обжарьте, помешивая, 5-7 минут до румяной корочки. В форму для запекания выложите тыкву, обжаренное мясо, красный лук и чеснок. Всё полейте оставшимся раст. маслом, посолите и поперчите. Сверху распределите веточки тимьяна. Форму накройте крышкой или затяните фольгой. Поставьте в разогретую до 180°С духовку на 35-40 минут. Запечённую тыкву с мясом переложите на тарелку, посыпьте тимьяном, украсьте свежей петрушкой и подавайте.

Куриные ножки с тыквой

6 куриных ножек, 600 г тыквы, 50 г сливочного масла, 1 ст. ложка горчицы, пучок петрушки, перец и соль – по вкусу.

Включите духовку на 180°С. Свежие куриные голени помойте, обсушите бумажными полотенцами. Переложите в ёмкость, посолите, поперчите, добавьте горчицу, перемешайте и оставьте мариноваться на 30 минут. Тыкву помойте, разрежьте. Очистите от семечек и кожуры. Нарежьте кубиками приблизительно 2х2 см. Чеснок мелко порубите ножом. Петрушку измельчите. Возьмите холодное сливочное масло из холодильника и нарежьте его маленькими кусочками, оставив немного для обжарки курицы. Выложите тыкву в любую жаропрочную форму с высокими бортиками. Посолите её, поперчите по вкусу, равномерно разложите кусочки масла. Запекайте тыкву примерно 20 минут до мягкости при 180°С. За время запекания пару раз перемешайте овощные ломтики. Разогрейте в сковороде оставшееся сливочное и рафинированное раст. масло. Когда масло растает, выложите куриные голени. Обжарьте их со всех сторон до золотистого цвета. Достаньте форму с тыквой. Сверху выложите обжаренную курочку. Сверху голени посыпьте измельчённой зеленью и чесноком. Верните в духовку запекаться ещё примерно на 25 минут (мякоть готовой курочки будет легко протыкаться ножом и должен вытекать прозрачный сок). Подавайте блюдо горячим.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Домашний любимчик

У Джейка Грея из Австралии завелась необычная соседка, один только вид которой способен вызвать ужас у иных людей.

В его доме поселилась самка паука-охотника, и паучиха выросла весьма крупной (отметим, что в среднем размах ног паука-охотника может достигать 15 см).



Однако Джейк и его семья не прогоняют и не убивают это создание, а терпят его рядом с собой и даже дали ему кличку Шарлотта. Джейк рассказывает, что пауки-охотники не так уж ужасны, какими кажутся. Они не нападают на людей, да даже если бы и напали, то их яда недостаточно для того, чтобы причинить здоровью серьёзный вред. Итак, вреда от Шарлотты нет, а польза очевидна: деятельная охотница успешно избавляет дом от тараканов и иных насекомых. Остаётся лишь надеяться, что домовладелец предупреждает приходящих к нему гостей о том, кого именно они могут увидеть.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110763. Тираж 5200 экз.
4 октября 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК