12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 36 (1539) 15 сентября 2023 года, пятница

Спросите женщину

5–9 сентября в Москве прошёл I Всероссийский форум трудящихся женщин. На площадке гостиничного комплекса «Измайлово» впервые встретилось сообщество женщин - профсоюзных лидеров: руководители профсоюзных организаций, председатели и активистки профсоюзных женских комиссий, советов. Федерацию профсоюзов нашей республики представляла делегация в составе председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко, председателя РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирины Исламовой, председателя РОБ Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой и председателя РОБ Профсоюза работников связи России Натальи Соколовой.



Организаторами форума выступили постоянная комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин и АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества».

В течение нескольких рабочих дней форума обсуждалось участие профсоюзов в реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 гг.; роль женщин - профсоюзных лидеров в формировании гражданского общества в России, новые возможности в рамках выборных кампаний 2024-2025 гг; соблюдение трудовых прав женщин России; лучшие практики работы женсоветов и комиссий профсоюзных организаций, входящих в структуру ФНПР; трудовые отношения, здоровье и личностный рост трудящихся женщин.

В числе спикеров форума выступили председатель ФНПР Михаил Шмаков, депутат Госдумы, председатель экспертного совета Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, директор Национального медицинского исследовательского центра терапии и профилактической медицины Минздрава России Оксана Драпкина, координатор федерального партийного проекта «Женское движение Единой России», депутат Госдумы Наталья Полуянова, зампредседателя ФНПР, член Координационного совета при Правительстве РФ по реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 гг. Нина Кузьмина, замдиректора Федерального центра компетенций в сфере защиты трудовых прав женщин в России, которое провела ФНПР в 2023 году (подробно читайте на 4-й стр.).



нятости ВНИИ труда Минтруда РФ Екатерина Меркулова, замначальника отдела демографической политики и гендерного равенства Департамента демографической и семейной политики Минтруда России Ксения Комарова, эксперт проектов Мастерской управления «Сенеж», куратор программы «Женщина-лидер» Наталия Лукина и др.



Для участниц подготовили интенсив из лекций, мастер-классов, панельных дискуссий, блоков обмена опытом. Состоялась презентация результатов исследования соблюдения трудовых прав женщин в России, которое провела ФНПР в 2023 году (подробно читайте на 4-й стр.).

Открыл форум председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, который в приветственном слове отметил, что ФНПР объединяет в своих рядах 20 млн членов профсоюзов, 60,5% из которых – женщины:

– ФНПР – это мы с вами, мы вместе организовали I Всероссийский форум трудящихся женщин. Мы с вами работаем в профсоюзах для того, чтобы каждая женщина, каждый работник, каждая семья была материально благополучна. Мы должны объединять усилия для того, чтобы вместе решать те проблемы трудящихся, которые есть и возникают на рабочих местах, на предприятиях, в организациях.

Затем зампредседателя ФНПР **Александр Шершуков** анонсировал насыщенную программу форума:

– В чём смысл нашего мероприятия? Здесь собрались работающие профсоюзные женщины, которые представляют интересы трудящихся женщин, чтобы обсудить существующие проблемы, выработать способы их решения и понять как сделать профсоюзы сильнее.

Первый день форума был наполнен дискуссиями, горячими спорами, живым общением, обменом опытом. Так, на площадке по обмену опытом выступила председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан **Ирина Исламова**, которая поделилась информацией о практике проведения Межрегионального съезда женщин-тружениц предприятий промышленности, который реализуется в Башкортостане с 2014 года. Съезд является мотивирующим, информационным и обучающим одновременно и позволяет женщинам прочувствовать масштаб и силу профсоюза и ощутить свою причастность к мощной организации.

4 стр.

● *ПОДПИСКА*

Если вы опоздали

Подписка на II полугодие 2023 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неверный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на октябрь до 20 сентября. Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор+В»
(тел.: 347-246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету в **редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам по телефону: 272-34-47.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Сохранение, развитие и приумножение

Уважаемые труженики лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства! Дорогие ветераны отрасли!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников леса и лесоперерабатывающей промышленности!

Природа щедро наградила нашу республику: леса Башкортостана – наше национальное богатство. Вопросы сохранения и рационального использования этого достояния по праву находятся в числе значимых приоритетов государства.

Лесная отрасль – бесценный экономический и экологический ресурс. Бережное отношение к лесу – это, прежде всего, бережное отношение к родному краю, к людям, живущим здесь. Сохранение и приумножение леса – долг каждого члена общества. Работники леса посвятили этому жизнь, для них сохранение и развитие лесных богатств родной республики – призвание и дело всей жизни!

Время ставит перед тружениками комплекса серьёзные задачи – привлечение инвестиций, модернизация предприятий, создание новых производств, выработка современных подходов в сфере сбережения ресурсной базы, охраны окружающей среды, внедрение механизмов рационального управления и развития отрасли.

Особые слова благодарности – ветеранам, благодаря которым сохранены традиции лесоводства и успешно развивается лесное хозяйство Башкортостана.

Выражаю всем работникам, ветеранам отрасли своё уважение и признательность за нелёгкий труд и преданность избранному делу. Желаю крепкого здоровья, успехов в работе, добра и благополучия!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники лесного хозяйства, лесозаготовительных и деревообрабатывающих предприятий, ветераны отрасли!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников леса!

Этот праздник отмечают сотни тысяч работников отрасли, деятельность которой связана с одним из главных природных богатств – лесом. Это и специалисты лесного хозяйства, лесной охраны, работники лесозаготовительных, деревообрабатывающих предприятий, и ветераны лесопромышленного комплекса, все те, кто любит и бережёт природу родного края, чья жизнь и работа связаны с сохранением и расширением лесных богатств.

Труд работников леса не только благороден по своему предназначению, но и крайне важен для жизни общества и развития экономики страны. Во все времена лес кормил, защищал, дарил радость и вдохновение людям.

Несмотря на все трудности, мы верим, что самоотверженный, созидательный труд тружеников леса позволит сохранить и преумножить ресурсный и экологический потенциал лесов, защитить природу, сохранить её красоту.

Поздравляя в этот день всех работников лесного хозяйства, лесоперерабатывающего комплекса, членов их семей, ветеранов нашей отрасли, желаю всем доброго здоровья, новых трудовых успехов, счастья и благополучия!

С праздником, дорогие друзья!

Сергей БОББ,
председатель РОБ профсоюза работников лесных отраслей РФ

● *ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ*

За достойный труд!

«Социальное партнёрство – гарантия достойного труда» – под таким девизом профсоюзы России проведут мероприятия 7 октября, приуроченные к Всемирному дню действий «За достойный труд».

Соответствующее решение одобрено Исполкомом ФНПР. Мероприятия пройдут в формате заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собраний в трудовых коллективах и обучающих семинаров. Кроме того, состоится интернет-акция для лидеров первичек и территориальных организаций профсоюзов, в рамках которой будет собрана информация о наиболее интересных и ярких мероприятиях профсоюзов «За достойный труд!». Планируется провести и совместные пресс-конференции руководителей профобъединений и представителей органов исполнительной власти регионов России, посвящённые реализации социального партнёрства.

Общероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» пройдёт в два этапа: с 25 по 29 сентября – мероприятия первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов; с 1 по 7 октября – мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Груз для бойцов

Акция «Профсоюзы своих не бросают!» продолжается!



Гуманитарная помощь от Федерации профсоюзов

5 сентября Федерация профсоюзов Республики Башкортостан в рамках акции передала гуманитарный груз для бойцов отряда «Ватан», батальонов имени Героев России Минигали Шаймуратова и Александра Доставалова и мотострелкового полка «Башкортостан» в Единый логистический центр Республики Башкортостан помощи мобилизованным. Переданный груз планируется направить бойцам ближайшим гуманитарным конвоем.

● *НАШИ СТИПЕНДИАТЫ*

Награда за активность

1 сентября в День знаний на торжественной линейке заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов вручил дипломы профсоюзным стипендиатам.



Профсоюзные стипендии получают самые активные студенты

Обладателями стипендий стали студенты второго курса Башкирского института социальных технологий (филиала) «Академия труда и социальных отношений» Михаил Швец и Хасан Эрсой. Мы поздравляем Михаила и Хасана со статусом стипендиата Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и желаем новых побед и достижений!

Напоминаем, что профсоюзная стипендия существует в нашей республике с 2003 года. Стипендии назначаются на основании постановления президиума ФП РБ по ходатайству Молодёжного совета ФП РБ за особые успехи в учебной и научно-исследовательской работе и активное участие в деятельности своих первичных профсоюзных организаций. Также вручены благодарности волонтёрам, принимавшим участие в мероприятиях Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, и директору Танзиле Нигматуллиной.

● *РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ*

Выйти из тени!

31 августа состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.



Стороны обсудили промежуточные итоги легализации труда

Работу вела министр труда РБ Ленара Иванова, Федерацию профсоюзов представлял зампредседателя ФП РБ Наиль Махмутов.

Было отмечено, что выполнение контрольного показателя легализации работников по итогам семи месяцев текущего года составило 55% – легализовано более 19000 жителей РБ. Об итогах работы территориальных МВК по реализации мер по снижению неформальной занятости доложил замминистра Тимур Каримов. Представители администраций районов с низким результатом по достижению показателя вызывались на обратную связь для разъяснения причин невыполнения ими показателей. Об организации работы по выводу объектов бизнеса из тени и легализации «серых зарплат» доложил руководитель УФНС по РБ А. Агапов. В течение года поставлена задача по необходимости легализации неформальной занятости в районах и городах республики в размере 34,6 тысячи работников и хозяйствующих субъектов.

● *ЕСТЬ ПЕРВИЧКА!*

Будем работать вместе

В ГАПОУ Башкирский колледж архитектуры, строительства и коммунального хозяйства создана профсоюзная организация.

29 августа в стенах Башкирского колледжа архитектуры, строительства и коммунального хозяйства прошло учредительное собрание по вопросу создания первичной профсоюзной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Колледж подведомствен Министерству образования и науки Республики Башкортостан, что явилось одним из основных аргументов для вступления работников в Общероссийский профсоюз образования. Социальное партнёрство между Министерством образования и науки РБ и рескомом профсоюза способствует реализации комплекса мер по социальной защите работников и студентов. Именно отраслевой профсоюз имеет возможности профессионально и последовательно решать социальные проблемы отрасли, оказывать содействие руководителям в решении социально-трудовых вопросов, усилении социальной защищённости работников и студентов, осуществлять правовое, методическое, информационное сопровождение деятельности организации.

В ходе учредительного собрания создана первичная профорганизация, избраны председатель и профсоюзный комитет.

● *ЗАРПЛАТА*

Профсоюз проанализировал зарплаты медиков

Средняя заработная плата медиков Башкортостана в I полугодии выросла на 10%, составив 49,2 тысячи рублей, в целом по Приволжскому федеральному округу рост скромнее – 6,8%.

Заработная плата врачей по итогам I полугодия в республике выросла на 7,6%, у среднего и младшего медперсонала рост составил 8,9% и 7,2%, соответственно. Таковы результаты аналитического исследования, проведённого профсоюзом работников здравоохранения РФ по всем регионам России.

В Приволжском федеральном округе по уровню заработной платы медиков Башкирия на первых местах. Заработная плата врачей в республике в среднем составляет 84,2 тысячи рублей, больше получают только в Татарстане. Но если смотреть в разрезе достижения исполнения целевых показателей (200% от средней заработной платы по региону для врачей и 100% для среднего медперсонала), то наша республика в лидерах. Заработная плата среднего медперсонала составляет в среднем 46,6 тысячи рублей, целевой показатель исполнен на 101,2%.

С нового года в Башкортостане введены дополнительные выплаты из республиканского бюджета отдельным категориям медработников и водителям СМП. Эти доплаты получают чуть более 3000 человек. Действуют различные программы привлечения квалифицированных кадров в отрасль. «Сохранение кадрового потенциала республиканского здравоохранения – приоритет в работе министерства. Делается многое, в том числе в части увеличения заработной платы работников», – отмечает министр здравоохранения Башкортостана Айрат Рахматуллин.

– Если с зарплатами медработников ситуация благополучна, то доходы немедицинского персонала остаются низкими. Минздрав поддерживает инициативы профсоюза по увеличению гарантированной части заработной платы, в первую очередь – немедицинского персонала. На последнем заседании Республиканской трёхсторонней комиссии принято принципиальное решение о необходимости повышения окладов немедицинского персонала. Мы рассчитываем минимум на двукратный рост окладов, – отмечает председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

СПРАВОЧНО. *Сравнительный анализ профсоюза показывает, что в целом по стране в I полугодии 2023 года зарплата медиков снизилась в 10 российских регионах. В стране не удалось достичь целевых показателей зарплаты в отрасли. Заместитель председателя отраслевого профсоюза Михаил Андрочников выразил позицию профсоюза, отметив, что хотя средние цифры по России показывают рост заработков, это не означает, что ситуация во всех регионах благоприятная. Более половины регионов не достигли целевых показателей зарплат, установленных ещё 10 лет назад Президентом РФ, а в некоторых регионах зарплаты продолжают снижаться.*

● *СОТРУДНИЧЕСТВО*

Деловая встреча



11 сентября в Уфе стартовал финальный этап смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации» МПО ПАО «НК «Роснефть», который собрал более 60 участников из разных регионов страны.

В этот же день в Доме профсоюзов состоялась рабочая встреча председателя Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко с председателем МПО ПАО «НК «Роснефть» Сергеем Карагановым и председателем РОБ Нефтегазстройпрофсоюза РФ Валерием Сафихановым.

Гузель Фаритовна рассказала гостю об основных направлениях развития профсоюзной деятельности в нашей республике. Стороны обсудили социально-экономическую ситуацию в Башкортостане, перспективы развития сотрудничества.

Также Сергей Караганов посетил Кабинет здоровья и Музей истории профсоюзного движения РБ, отметил его насыщенность экспонатами, которые позволяют почувствовать и увидеть всю более чем 100-летнюю историю развития профсоюзов в Башкирии.

● *МОТИВАЦИЯ*

Основной вопрос

7 сентября в рамках реализации проекта «Социальная карта» состоялся выезд специалистов аппарата РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в ООО НПО «Станкостроение» (г. Стерлитамак).



Встречи с работниками в цехах

Правовой инспектор Максим Копейкин вместе с техническим инспектором Сергеем Боббом и председателем ППО Марселем Шакировым посетили механосборочный и литейный цеха. Основной вопрос, который задавали работники, касался уровня зарплаты, которая, несмотря на индексацию, проведённую в этом году, остаётся низкой для предприятия такого уровня. Были подняты вопросы условий труда в литейном цехе, а также размера суточных (ряду специалистов приходится часто выезжать в продолжительные командировки). Специалисты рескома также рассказали о программах, реализуемых РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. Это «Социальная карта предприятия», «Оздоровление работников» и «Касса взаимопомощи».

● ОПЫТ

Эффект солидарности

В Ишимбайском районе тесное взаимодействие профсоюзов с органами власти и работодателями позволяет вести последовательную работу по выполнению территориального соглашения, по заключению и реализации условий коллективных договоров.

В Ишимбайском районе действием коллективных договоров охвачено около 9 тыс. работников, что составляет 69,3% от их общего числа. При этом коллективные договоры заключены во всех муниципальных организациях района.

Заседания Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координатором которой является глава района Азат Ишемгулов, проводятся не реже одного раза в квартал.

На заседания комиссии выносятся такие актуальные вопросы, как заключение и исполнение коллективных договоров в организациях и на предприятиях, задолженность по зарплате перед работниками, состояние рынка труда, охраны труда и производственного травматизма, легализация трудовых отношений.

Так, среднемесячная заработная плата работников крупных и средних организаций за I полугодие 2023 года составила 49,3 тыс. руб. (116,5 % к соответствующему периоду 2022 года). По состоянию на 1 января текущего года просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий и организаций Ишимбайского района отсутствует. Отмечается снижение уровня неформальной занятости. В 2020 году и в 2021 году заключено более 1100 трудовых договоров, в 2022 году – около 380, план по выявлению неформальной занятости на 2023 год составляет порядка 750 человек. Благодаря в том числе и работе ТТК на предприятиях города снижается уровень производственного травматизма.

В течение года на предприятиях района проводились мероприятия по охране труда: периодические и профилактические медицинские осмотры, специальная оценка условий труда, месячники по охране труда, конкурсы и обучение. Благодаря участию профсоюзов, предприятия района активно возвращают средства из Социального фонда России. Деньги идут на обучение уполномоченных по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты и спецодежды, медицинских аптечек, прохождение медосмотров, оздоровление работников.

Все социальные льготы и гарантии работникам выполняются работодателями. Выплачивается материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением, выходом на пенсию, юбилейной датой, рождением ребенка, вступлением в брак, потерей близкого человека, приобретением лекарственных препаратов, стихийными бедствиями и др. Профсоюзные организации района уделят большое внимание организации отдыха сотрудников и членов их семей.

– Администрация района оказывает содействие профсоюзным организациям по проведению социально значимых мероприятий, – рассказывает председатель территориального объединения организаций профсоюзов Ишимбайского района Рамиль Абдуллин. – В течение года проводятся спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия: организация и проведение торжественных мероприятий, посвящённых календарным и профессиональным праздникам, лыжня России, фестиваль ГТО и многое другое.



Все вопросы решаются за круглым столом

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗАБОТА

Гарантии расширены

В ГКБ №13 г. Уфы по результатам СОУТ вредные условия труда установлены для немедицинских работников с высшим образованием, работающих в стационаре. Речь идёт о психологах, логопедах сразу трёх отделений больницы, – сообщила председатель профсоюзной организации больницы Юлия Булыченко.

Как отметила специалист отдела охраны труда больницы Руфина Хайдарова, в больнице всем медицинским работникам установлен класс вредности 3.2 и выше. Предусмотрены дополнительные отпуска, доплаты за работу во вредных условиях труда, сокращённый рабочий день в зависимости от условий труда. Помимо доплат более 1400 медиков получают молоко.



А. Садыкова и техинспектор Республиканского профсоюза Э. Смирнова обсуждают изменения в колдоговор в онкодиспансере

Результат диалога

В стоматологической поликлинике №5 г. Уфы увеличены гарантии за работу во вредных условиях.

Так, 65 работникам, занятым во вредных условиях труда, установлены доплаты 4% к окладу. Также по результатам СОУТ медработникам установлен сокращённый рабочий день 6,6 часа, а зубным техникам и рентген-лаборантам предусмотрен дополнительный отпуск.

По словам председателя профсоюзной организации Алии Гареевой, конструктивный диалог с работодателем способствует росту социальных гарантий работников. На днях в коллективный договор внесены изменения. Теперь врачи-стоматологи помимо доплат будут получать компенсацию расходов на обеспечение молоком.

Размер льгот и гарантий закреплен в коллективном договоре на следующие четыре года.

Безопасно! Современно!

В Республиканском онкодиспансере с начала года открылось три отделения: кабинет централизованного разведения циностатиков, отделения нейроонкологии и медицинской реабилитации. На новых рабочих местах проведена СОУТ, сотрудникам установлены доплаты за работу во вредных условиях.

– Открытие кабинета централизованного разведения циностатиков вывело на новый уровень лекарственную безопасность нашего диспансера, – рассказывает ведущий специалист по охране труда ГАУЗ РКОД Альфинур Садыкова. – Кроме того, система централизованного разведения лекарств позволяет значительно экономить средства медорганизации. А появление отделения медицинской реабилитации ставит наш диспансер в один ряд с ведущими онкологическими клиниками России. Реабилитация онкологических больных проводится как после завершения основного лечения, так и между курсами лучевой и химиотерапии. Реабилитация в процессе лечения позволяет пациентам справиться с нежелательными последствиями терапии и восстановить силы перед следующим курсом. В штате отделения квалифицированные врачи по физической и реабилитационной медицине, инструкторы ЛФК и реабилитационные медицинские сестры. За 6 месяцев пролечено более 300 пациентов.

На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда. Гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда по результатам СОУТ установлены 1141 работнику, в том числе 32 сотрудникам новых отделений. Конструктивный диалог администрации, службы охраны труда и профсоюза помогает создавать безопасные и комфортные условия труда для медиков, обеспечивать гарантии выше закреплённых в трудовом кодексе РФ.

● РАЗВИТИЕ

Бизнес – малый, дела – большие

Стерлитамакский городской комитет профсоюза инновационных и малых предприятий продолжает работу по развитию социального партнёрства.



Мэр Стерлитамака Р. Газизов вручает Диплом предпринимателю В. Котову

– В год 30-летия социального партнёрства в республике мы провели большую агитационно-пропагандистскую работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях малого бизнеса города среди предпринимателей, – рассказывает председатель горкома Олег Королёв. – Потому что, как это ни парадоксально, но создание первичек на частных предприятиях зависит исключительно от социально адаптированных предпринимателей-руководителей. Поэтому, воспользовавшись Соглашением по партнёрству с ассоциацией предпринимателей города и местным отделением «Опора России», мы посещали все значимые мероприятия этих организаций, где общались с предпринимателями города.

Данная работа возымела результат: при поддержке известного в городе предпринимателя Рината Райманова была создана первичная профсоюзная организация в гостинице «Восток», которая официально влилась в ряды городской профсоюзной организации малого бизнеса. И, что особенно приятно, уже принят и зарегистрирован коллективный договор.

Предприятия малого бизнеса приняли активное участие в смотре-конкурсе «Реальное социальное партнёрство на предприятиях малого бизнеса города», организованного горкомом. Победителем стала гостиница «Ашкадар» (руководитель Т. Диденко, председатель ППО Р. Гафаров). В учреждении полностью выполняются условия коллективного договора, отсутствует текучесть кадров, а сервис, оказываемый коллективом, имеет только положительную оценку от гостей гостиницы. Кроме того, персонал обеспечивается бесплатными обедами за счёт предприятия.

В номинации «Условия труда и безопасность» победителем стала организация «Декор окна» (руководитель В. Котов, председатель ППО А. Кайсарова). Были отмечены отличное оснащение предприятия новейшим оборудованием, эстетика производства, регулярный инструктаж, отсутствие травматизма. Имеется оборудованная бытовой техникой комната приёма пищи.

В номинации «Забота и поддержка молодёжи» победила сеть магазинов «Фея» (руководитель Л. Ананьева, председатель ППО Г. Воложанина). Здесь с большим вниманием относятся к молодым сотрудникам: при выписке из роддома работницы получают в подарок детский набор, а первоклассники обеспечиваются школьной формой. Добавлю, что почётные дипломы победителям конкурса вручил мэр Стерлитамака Рустем Газизов на совещании предпринимательского сообщества в администрации города.

Записал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

ШРИ-ЛАНКА: залезли в карман

Профсоюзы Шри-Ланки провели в Коломбо марш протеста против решения правительства о реструктуризации внутреннего долга за счёт сбережений трудящихся.

На фоне высокой инфляции и отсутствия роста реальной зарплаты работники (особенно занятые в экспортно-ориентированных отраслях экономики, таких как производство готовой одежды) оказались в ужасающем положении. Решение правительства о реструктуризации внутреннего долга за счёт средств пенсионных фондов приведёт к катастрофическим последствиям.

Реальная стоимость сбережений населения уже уменьшилась из-за инфляции и девальвации шриланкийской рупии. Дальнейшее снижение ставки, выплачиваемой в пенсионные фонды, приведёт к тому, что через 10 лет стоимость изымаемых денег снизится на 30%.

ШВЕЙЦАРИЯ: билет не нужен!

16 сентября в Берне пройдёт акция протеста профсоюза госслужащих с требованием поднять зарплаты на 5%.

Размер реальной зарплаты, по данным профсоюза, падает в стране три года подряд – впервые за более чем 70 лет. Люди сталкиваются также с резким ростом арендной платы и дальнейшим увеличением взносов на медстрахование. Работодатели, жалуясь на нехватку квалифицированных рабочих, отказываются индексировать зарплату, в то время как прибыли компаний и зарплаты руководителей растут. Не только крупные частные работодатели получают большую прибыль, но и у госорганов есть средства для повышения зарплаты сотрудникам: в 2021 году профицит бюджета составил 2,7 млрд швейцарских франков, а в 2022 году – 3,5 млрд. Профсоюз заявляет, что дальнейшие потери реальной зарплаты неприемлемы, поэтому он переходит в наступление. Профсоюз предлагает всем присоединиться к акции протеста, приехав в Берн бесплатно на дополнительном поезде туда и обратно. Билет на поезд не потребуется.

● ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ

Спросите женщину

←1 стр.

В этот же день состоялась церемония вручения премии «Мягкая сила». Решение об учреждении премии приняла постоянная комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин. В категории «Структура» были отмечены членские организации ФНПР, которые ведут системную работу по защите прав трудящихся женщин. Приятно, что в числе пяти победителей – и наша Федерация профсоюзов РБ. Победителей наградили дипломом и статуэткой, известной как «Бесстрашная девочка».



Г. Мирошниченко поделилась опытом проведения конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам»

7 сентября форум прошёл под знаком «Женщины и политика».

Политконсультант, координатор проекта «Представляя женщин» **Анастасия Павлюченкова** рассказала о модельных портретах, уровне представленности и типовых карьерных траекториях женщин в политике. Затем координатор федерального партийного проекта «Женское движение Единой России», депутат Госдумы **Наталья Полуянова** провела презентацию своего проекта.

Опытом участия в выборах в органы законодательной власти федерального и регионального уровней поделились председатель Объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики, депутат Парламента Кабардино-Балкарской Республики **Фатимат Амшокова** и председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан, депутат Госсовета РТ **Елена Кузьмичева**.

Затем состоялась панельная дискуссия, посвящённая рассмотрению возможностей взаимодействия профсоюзов и региональных отделений Союза женщин России.

Следующая дискуссия закрутилась вокруг темы возможностей общественных палат как инструмента влияния профсоюзов в регионах. Как оказалось, в ряде регионов профсоюзы глубоко внедрились и даже «укоренились» в это общественное объединение, и через него вполне успешно продвигают профсоюзные идеи. Опытом делились председатель Волгоградского Облсовпрофа, председатель Общественной палаты Волгоградской области **Татьяна Гензе**, зампредседателя Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), зампредседателя Общественной палаты Республики Саха (Якутия) **Валентина Кириллина** и др.

8 сентября красной нитью через форум прошла главная тема «Женщина и саморазвитие».

Сначала говорили о феминизации некоторых отраслей и негативном влиянии этого фактора на уровень оплаты труда, уровень квалификации наёмных работников и условия труда.

Затем Оксана Драпкина выступила с презентацией проекта «Женщины за здоровое общество».

В рамках обмена опытом председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко** поделилась практикой проведения в республике конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам», который проходит с 2010 года и стал уже традиционным. Конкурс поощряет социально ответственных работодателей за заботу о женщинах, совмещающих труд на производстве с активной социальной деятельностью, семейными хлопотами и воспитанием детей.

Гузель Фаритовна отметила:

– Мир меняется. Работники всё чаще оценивают работодателей не только по размеру выплачиваемого за труд денежного вознаграждения. Оценивается и готовность работодателей обеспечивать более комфортные условия труда, дополнительное медицинское, пенсионное обеспечение и многие другие факторы. У работодателей для достойного ответа новым вызовам необходимы конкурентные корпоративные программы развития потенциала сотрудников, а для удержания высококвалифицированных работников – дополнительные социальные гарантии.

Затем форумчанки приняли участие в мастер-классе «Природа эмоций и восстановление жизненной энергии. Самомотивация и профилактика выгорания», который провела для них **Наталия Лукина**. И вновь – обмен мнениями, рассказы об имеющемся опыте. И снова – мастер-класс: бизнес-тренер **Елена Шульга** раскрыла некоторые аспекты женского лидерства и рассказала о том, как, трансформируя мир, оставаться женщиной.

Тему продолжила панельная дискуссия «Перспективы развития профдвижения через призму женского лидерства», которую провели А. Шершуков, а также председатель постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин А. Сгибнева и руководитель Департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения А. Шубина.

Организаторы форума убеждены: сообщество женщин-лидеров трудовых коллективов, которое сложилось на этом форуме, станет новым каналом взаимодействия государства и общества и постоянно действующей площадкой для коммуникации женских советов трудовых коллективов, работу которых предстоит системно отстроить ФНПР.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОФСОЮЗА

Вопрос изучен!

ФНПР провела социологическое исследование среди российских женщин, посвящённое изучению их социально-трудовых проблем, а также уровня осведомлённости о своих трудовых правах. Всего в исследовании приняли участие 23500 женщин. Результаты исследования были презентованы в ходе I Всероссийского форума трудящихся женщин.

Средний возраст респонденток – 26-60 лет, 83,7% – работающие, 13,9% отнесли себя к работающим пенсионерам. Большинство опрошенных оказались заняты в традиционно феминизированных отраслях экономики. Подавляющее большинство респонденток определили свою роль на работе как «исполнитель», 11,3% назвали себя «руководителем».

Социальный портрет выглядит следующим образом: 67,3% респонденток замужем, большая часть имеет детей: 30% – одного, ещё 40% –двоих, ещё 15% – троих и более.

Уровень дохода женщин

Согласно Росстату, в 2022 году доходы ниже прожиточного минимума имели 12,1% женщин в возрасте 19–29 лет, 9% – в возрасте 30–54 лет и 2,2% – старше 55 лет. Данные ФНПР кратно превышают цифры Росстата.

Четверть опрошенных работает, но при этом имеет доходы на члена семьи меньше прожиточного минимума.

Уровень дохода ниже прожиточного минимума у:

* 23% женщин, самостоятельно воспитывающих одного ребёнка,

* 36% матерей-одиночек с двумя детьми,

* 44% женщин, работающих и самостоятельно воспитывающих троих и более детей.

В семьях женщин, занимающихся общественной работой, доход на члена семьи незначительно, но выше, чем в целом у опрошенных. Занятие общественной работой позволяет женщине развивать навыки, делающие её более конкурентоспособной на рынке труда.

Исследование наглядно показало один из острейших социальных рисков: доходы российских женщин, работающих и самостоятельно воспитывающих двоих и более детей, настолько малы, что можно полагать, что российские женщины, имеющие детей, осознавая невозможность достойно зарабатывать, будут избегать развода даже в случае наличия домашнего насилия, а также будут избегать увольнения в случае нарушений трудовых прав.

Что волнует женщин?

На первом месте среди проблем, волнующих женщин, рост цен (57,3%), на втором – низкая заработная плата, пенсия, пособие (51,3%), далее – медицинское обслуживание (28,6%) и жилищные проблемы (18,8%). Чем ниже доходы – тем большее количество женщин волнуют эти проблемы и именно в такой последовательности.

Большая часть респонденток оптимистично настроена и считает, что перемены в их жизни зависят от них самих. Самая многочисленная группа, настроенных оптимистично – активистки общественных организаций.

Кроме того, чем ниже достаток, тем меньше уверенность, что даёт основание полагать возможной работу над мотивацией профчленства как пути к позитивным финансовым изменениям в жизни.

Нарушения трудовых прав женщин

Информированными о своих трудовых правах считают себя более половины женщин – 66,9%.

Лично или на примере своих близких с нарушением трудовых прав женщин сталкивались:

19% – при назначении на руководящую должность.

20% – с занижением предлагаемой в момент найма оплаты труда.

25% – с принуждением к увольнению в случае болезни или беременности, а также при достижении предпенсионного или пенсионного возраста.

26% – с дискриминацией по полу при приёме на работу.

30% – с дополнительными неоплачиваемыми обязанностями и поручениями.

34% – с несоблюдением трудовых прав, связанных с графиком отпусков, отказом предоставить дни за свой счёт, проблемами с больничным в случае ухода за больным ребёнком, направлением в командировки, установлением ночных смен.

При этом 36,7% женщин считают самой частой проблемой в России дискриминацию при найме, 27,5% – проблемы с графиками, отпусками, больничными, командировками, 15,4% – неоплачиваемые «женские» обязанности. Около трети опрошенных не смогли однозначно ответить, нарушаются или нет их права.

Исследование показало, что женщины не видят реальных нарушений собственных прав там, где это происходит на самом деле.

По данным ФНПР, женщины чаще сталкиваются с проблемами через случаи в ближайшем окружении и лично. Причём частота возникновения ситуаций «личных» и в ближайшем окружении суммарно почти в три раза выше, чем освещение подобных ситуаций в СМИ.

По мнению ФНПР, профсоюзам необходимо больше рассказывать о случаях помощи женщинам при нарушении их трудовых прав.

Кому доверяют женщины?

60% женщин, принявших участие в исследовании, не уверены, что смогут сами защитить свои трудовые права в любой ситуации, но готовы к этому (определенно да – 13,3%, скорее да – 41,3%). Делегировать эту функцию считают возможным почти 80% опрошенных.

Оплачивать труд тех, кто будет заниматься улучшением условий труда и расширением социальных гарантий, готовы чуть меньше 55% опрошенных

Это ставит перед профсоюзами серьёзную задачу – разъяснять, почему необходимы профсоюзные взносы.

Кому же женщины готовы доверить защиту своих прав? 11% опрошенных вообще затруднились с выбором (не знают, кому доверять). Самый высокий уровень доверия – к профессиональным юристам (41,3%). На втором месте – профсоюзы (28,2%). Высокий уровень доверия профессиональным юристам даёт основание полагать, что в информационной работе профсоюзам целесообразно сделать акцент на профессионализм и возможности правовых инспекций труда, формируя их имидж профессиональных юристов.

Женщины вступают в профсоюз, если…

Главным поводом для вступления в профсоюз 40,8% женщин посчитали реальные изменения, которые может привнести эта организация.

Вступать в профсоюз, если доверяют лидеру, готовы 21,1% респонденток, если информированы о работе организации – 19,3%, если в профсоюз вступили большинство коллег – 18,1%, тогда как ради поиска единомышленников – только 4,5%.

Лишь 7,4% женщин при принятии решения о вступлении в профсоюз учтут негатив со стороны работодателя по данному вопросу.

Женские комиссии

Меньше всего от женских комиссий ждут, что они займутся охраной труда. Самый высокий запрос у женщин – на защиту и психологическую поддержку.

Результаты исследования позволяют сформировать чёткое представление о стратегии работы женских комиссий в профсоюзных организациях как успешного инструмента мотивации профчленства – яркого лидера, гарантирующего защиту и предоставляющего психологическую поддержку для женщины и показывающего конкретные результаты работы, дающие позитивные изменения для коллектива.

Тренды

Отказы при трудоустройстве женщины всё чаще связывают с дискриминацией по признаку пола. Решить данную проблему могло бы информирование женщин о процедуре получения отказа по итогам собеседования, предусмотренной российским законодательством.

Уменьшилась частота нарушений прав беременных женщин и дискриминация в случае проблем со здоровьем.

Довольно остро обстоит ситуация с правами, связанными с исполнением семейных обязанностей и материнством. Молодые работницы стали встречаться с этими нарушениями на четверть чаще, чем их коллеги предпенсионного возраста встречались за всю трудовую жизнь.

Незначительно, но всё же участились случаи найма или перевода на должность по профессии, входящей в перечень запрещённых для женского труда.

Молодые работницы значительно чаще сталкиваются с занижением предлагаемой оплаты труда по сравнению с оплатой труда мужчин, занимающих аналогичные должности. С возрастом эта разница уменьшается, так же как и частота дискриминации по полу при найме и назначении на руководящие позиции.

С наибольшей дискриминацией по полу женщины сталкиваются именно в первые годы своей трудовой деятельности. Для профсоюзных организаций это означает необходимость усилить внимание и целенаправленную работу с молодыми работницами, особенно – с молодыми мамами.

Второй группой проблем, показывающей явную тенденцию к росту, стали права, нарушение которых сложно зафиксировать: повышенные требования к внешности, дополнительная неоплачиваемая нагрузка «женскими делами» и харассмент. В урегулировании данных вопросов должны участвовать и работодатели, и государство, и институты гражданского общества. Причём молодые работницы значительно чаще старших коллег отмечали эти проблемы, так что можно предположить, что это результат определённых культурных изменений в обществе: эта категория проблем перестаёт замалчиваться.

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Заветам прадеда верны

Уроженец села Менеузтамак Миякинского района республики Габдрахман Мугинович Мугинов мог бы гордиться своими потомками, большинство из которых сумели стать прекрасными педагогами и медработниками. Именно он ещё в конце XIX века завещал выбирать две самые нужные и уважаемые профессии на свете – учительство и врачевание.



Рифгат и Нафиса Гайнетдиновы

Габдрахман Мугинович был одним из самых грамотных, начитанных и мастеровитых мужчин Менеузтамака. Родился он в 1865 году, умер в 1950. Он врачевал, избавлял членов семьи и односельчан от многих недугов, прекрасно разбирался в целебных травах. У него была небольшая мастерская по пошиву обуви – мог вручную изготовить любую обувь под заказ. Имел навыки печника, что было в те времена первейшей профессией на селе. Был и хлеборобом, и овощеводом. Учил детей в том же сельском медресе, которое когда-то окончил сам.

– Именно по его совету я и решила стать педагогом, – рассказывает об истоках своей учительской династии ветеран педагогического труда, награжденная Почётной грамотой Министерства просвещения РСФСР Салия Габдулхаликовна Мугинова-Гайнетдинова. – «Нет на свете профессий благороднее и важнее, чем профессия учителя и доктора!» повторял он и призывал своих многочисленных к тому времени внуков к получению именно этих уважаемых и вечных профессий. Мне и моим сестрёнкам удалось стать педагогами. И никто из нас не пожалел о своём выборе – школа стала нашей судьбой. Уверена, дедушка бы нами гордился. Особенно, если учесть, что по нашим стопам пошли наши дети, внуки и даже правнуки.

Проработавшая в школах района около четырёх десятков лет, Салия Габдулхаликовна, по сути, и стала для многих в роду путеводной звездой. Старший сын Габдулхалика, Рашит, также всю свою жизнь посвятил школе, работая учителем автодела. Энергичный и решительный по своему характеру, он умело преодолевал все жизненные трудности. Его труд по подготовке сельских специалистов был отмечен многими ведомственными наградами.

За своими старшей сестрой и братом смело шагнули в педагогику Забира и Рамзия Мугиновы, также многие десятилетия жизни отдавшие детям. Интересно, что Забире Габудлхаликовне удалось совместить обе профессии, завещанные дедом. 20 лет она проработала в медицине, заведуя Менеузтамакским ФАПом, и столько же времени была заведующей детским садом родного села. Получилось так, что детишек многих своих односельчан она сначала приняла на свет как фельдшер-акушер, а других вывела в свет как педагог – руководитель дошкольного учреждения. И там, и там достигла успехов, имеет высшие награды министерств здравоохранения и образования.

Бессменной учительницей английского языка Менеузтамакской школы на протяжении 40 лет была Рамзия Габудлхаликовна. Среди многих её профессиональных наград и поощрений наиболее ценными для нее самой являются искренняя любовь и огромное уважение её учеников. Кстати, её сын Айрат с супругой Алиёй также выбрали профессию педагога.



Лиана Гайнетдинова (Шарипова)

Ещё двое сыновей Габдулхалика Мугинова Ханиф и Хамит в определённый период жизни связывали свою трудовую биографию с работой в школе. Значит, заветы своего знаменитого деда не проигнорировали. К тому же, среди их детей, внуков и правнуков немало и учителей, и медицинских работников.

Заметный вклад в благородное дело воспитания подрастающего поколения внесли Рифгат и Раиль – сыновья Салии Габдулхаликовны. Рифгат Талгатович многие годы руководил коллективом школы в селе Садовый, имеет множество поощрений за добросовестный труд. Именно под его руководством построено, оборудовано и оформлено здание Биккуловской школы, где он долгие годы проработал директором.

Его супруга Нафиса Нугумановна также работала в школе. В 2007 году стала лауреатом районного конкурса «Учитель года» среди преподавателей башкирского языка и литературы. Дочь Нафисы и Рифгата, праправнучка Габдрахмана Лиана Шарипова также выбрала профессию учителя, сейчас преподаёт информатику в г. Ноябрьске.

Супруг одной из сестёр Мугиновых – Забиры Халиковны, Разим Гатауллин также работал учителем по подготовке сельских механизаторов в родной Менеузтамакской школе. Добивался отличных показателей, подготовив несколько призёров и даже победителей Всероссийских соревнований юных трактористов.

Раиль Талгатович, окончивший филологический факультет БГПУ, начал свой трудовой путь в педагогике с должности организатора внеклассных мероприятий. Его организаторский талант не остался незамеченным. В 1986 году его избрали первым секретарем Миякинского райкома комсомола. Затем он три года возглавлял одну из самых крупных партийных организаций района, был лидером коммунистов совхоза «Миякинский». После перестройки Раиль Талгатович с удовольствием вернулся к любимой работе – к детям. Почти 35 лет проработал учителем русского языка и литературы. Его умение ладить с детьми, профессионализм востребованы и сегодня – в качестве репетитора готовит выпускников школ к госэкзаменам, добиваясь высоких показателей своих подопечных.

Известным педагогом района стал правнук Габдрахмана Иршат Мугинов, учитель истории и ОБЖ Миякинской школы №2. Иршат Рашитович сегодня активно участвует в военно-патриотическом воспитании молодёжи. Одна из правнучек Габдрахмана Фируза Мугинова успешно трудится учителем физики и математики в Менеузтамакской школе. Также имеет множество отраслевых наград.

И это лишь краткая история о нескольких представителях семейной педагогической династии Мугиновых-Гайнетдиновых, общий стаж которой составляет 350 лет. На очереди к этой благороднейшей профессии праправнуки менеузтамакского просветителя Габдрахмана Мугинова, многие из которых сознательно выбирают педагогические заведения, опираясь на завет своего именитого прадеда: «Хотите большого уважения людей – станьте учителями или врачами!»

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФЕССИОНАЛ

Побеждать – дело привычное

Электромонтёр АО «УЖХ Дёмского района г. Уфы» Айнур Вафин, занявший I место в республиканском конкурсе «Лучший по профессии» в номинации «Электромонтёр», участвует и побеждает в этом конкурсе уже в третий раз, что неудивительно, ведь с профессией он соприкоснулся ещё в раннем возрасте, помогая на работе отцу, у которого постепенно перенял все навыки будущей профессии.



Айнур Вафин – профессионал своего дела

Действительно, когда вслед за родителями дети выбирают ту же профессию, формируется рабочая династия – гордость и опора любого предприятия. Семейная верность своему делу воспринимается как норма и в семье Айнура Рафилевича. С 2007 года он трудится в должности электромонтёра в управляющей организации Дёмского района Уфы. Его отец Рафиль Ахнафович в своё время более 25 лет проработал электромонтёром в этой же организации.

Со школьной поры отец обучал сына правильно прокладывать проводку в собственном доме. Таким образом, Айнур Рафилевич на практике изучил, что такое параллельные и последовательные электрические соединения, и уже в то время у него появилось желание связать свою трудовую деятельность с электричеством. Так и получилось, со временем профессионализм Айнура Вафина развился настолько, что теперь он регулярно участвует в различных конкурсах, в том числе в ежегодном конкурсе «Лучший по профессии». Бригада, в которой работает Айнур Вафин, состоит из шести человек, они обслуживают Дёмский район Уфы, а это более 200 домов. Работают по заявкам от жителей, производят все виды ремонтных работ и монтажа электрооборудования. Как говорит Айнур Рафилевич, работы хватает.

– Радует то, что престиж рабочих профессий из года в год повышается, – говорит Айнур Рафилевич. – Конечно, работа электромонтёра особая, требующая повышенного внимания и квалификации. К нам приходят молодые люди, уже имеющие техническое образование, но не обладающие должным опытом, вот мы их и учим. Мы всегда советуем нашим стажёрам, а также молодым специалистам, уже принятым на работу, вступать в профсоюз, который занимается обеспечением безопасных условий труда, содействует повышению квалификации, в том числе проводя многочисленные конкурсы профмастерства, организуя мастер-классы, – всё это отличная мотивация. Я не первый год участвую в таких конкурсах, как на городском, так и республиканском уровнях, и, вроде бы, уже пора привыкнуть, однако каждый раз волнуюсь, ведь, готовясь к таким мероприятиям, стараешься максимально улучшить свои производственные показатели. И дело даже не в дипломах или грамотах, важно внимание, которое профсоюз уделяет нам – людям труда, и мы стараемся оправдать оказываемое доверие, ну а за нами – старшим поколением – подтягивается и молодёжь. Глядя на дипломы и грамоты, полученные за много лет, осознаёшь, что трудишься не зря, и благодарность людей за свет в их домах, отсутствие аварийных ситуаций – для нас высшая награда.

Сергей РУСАКОВ

● МАСТЕРА

Получена ещё одна награда

Ветеринар Флюр Калимуллин одержал победу в республиканском конкурсе профессионального мастерства в номинации «Лучший ветеринарный фельдшер».



Флюр Калимуллин с наградой

В профессию ветеринара Флюр Калимуллин пришёл не сразу. После срочной службы в рядах вооружённых сил он несколько лет работал в различных организациях, пытаясь найти своё истинное призвание. Но судьбоносную роль в его жизни сыграл дядя – младший брат отца Риф Ахмадуллин, который работал в то время главным врачом Хайбуллинской районной ветеринарной станции. Он посоветовал племяннику поступить в Зилаирский совхоз-техникум и освоить профессию ветеринара. Так молодой парень поехал учиться в незнакомый и тогда ещё чужой для него степной Баймакский район, аж за 400 километров от дома.

По выходным студент приезжал к дяде, а на каникулах ездил домой, где в хозяйствах родного района проходил производственную практику.

По окончании учебы он так же по совету дяди устроился ветеринарным фельдшером в совхоз «Степной», в котором трудился до 2009 года, а затем перевёлся на Акъярский участок районной ветеринарной станции, где работает и поныне.

– К району привык, стал коренным жителем села Степной. Работу свою люблю, тем, кто обращается, никогда не отказываю в помощи, и люди относятся ко мне также с добром. Когда получил награду, пришло много поздравлений от односельчан: как говорится, полдеревни разделило со мной радость, – говорит Флюр Калимуллин.

Как говорят коллеги, эту награду Флюр Асгатович давно заслужил. Его ответственное и добросовестное отношение к работе ценят и коллеги, и хозяева животных, питомцы которых попадают в его добрые умелые руки.

За годы работы Флюр Калимуллин много раз получал различные награды, среди которых Благодарность Министерства сельского хозяйства РФ, Почётные грамоты Управления ветеринарии РБ, администрации района. Он трижды становился лучшим ветеринарным фельдшером района, а в республиканском конкурсе среди ветврачей-осеменаторов занял III место. Нынешний Диплом Управления ветеринарии республики стал ещё одной наградой за многолетний плодотворный труд.

Сергей РУСАКОВ

● КЕМ БЫТЬ

Успех и достаток приходят с трудом

В республике состоялась ярмарка вакансий под лозунгом «Работу – молодым!» для желающих начать карьеру или найти дополнительный заработок на время учёбы. Мероприятие проводилось одновременно во многих городах и населённых пунктах, проходили экскурсии на производственные предприятия. В Уфе ярмарку можно было посетить на площадке конгресс-холла «Торатау», где порядка 100 работодателей представили более 10 тысяч вакансий.



Посетителям ярмарки сообщили, как не ошибиться в выборе профессии

Работодатели представляли такие сферы, как здравоохранение, образование, общественное питание, IT-технологии, металлургию, нефтедобычу и т. д. Кроме того, с посетителями проводились конкурсы, мастер-классы от известных экспертов, была зона профориентации.

Вакансии предлагались широкому кругу ищущих работу, начиная от подработок для студентов до серьёзных позиций в крупных компаниях, таких как АО «Башкирская электросетевая компания», АО «ПОЛИЭФ», АО «УАП «Гидравлика» и других.



Каждый работодатель подробно рассказывал о своём предприятии



Ляйсан Мустафина относится к выбору профессии очень серьёзно



Будущие сварщики в поисках работы по душе

На профессиональных мастер-классах и в ходе консультаций соискатели узнали, как правильно презентовать себя, составлять резюме и готовиться к собеседованию.

И хотя в слогане мероприятия присутствовало понятие «молодые», в зале «Торатау» можно было встретить соискателей профессий всех возрастов: студентов, которые в ближайшее время уже получат диплом и примеривают на себя ту или иную профессию, тех, кто уже отучился и ищет нормальный заработок, а также людей, временно оказавшихся не у дел, мечтающих переквалифицироваться. При желании можно было пройти профессиональное тестирование, помогающее правильно выбрать приемлемую для себя сферу деятельности. Многие работодатели готовы были взять сотрудников без какого-либо опыта и профессиональных навыков, предлагая им обучение за счёт предприятия.

Мы пообщались с некоторыми из посетителей и представителей работодателей, желая узнать, какие надежды они возлагают на взаимное сотрудничество.

Данил Некрасов – студент III курса УГНТУ, учится по специальности «Информационная безопасность», параллельно с учёбой он занимается дизайнерским 3D-моделированием. Молодой человек пришёл на ярмарку, желая найти предприятие, которому мог бы предложить свои профессиональные навыки.

С Ляйсан Мустафиной мы встретились у стенда ГУП «Региональные электрические сети» РБ. Она закончила УГАТУ как инженер связи. Ляйсан хотела бы работать по специальности, но рассматривает и вариант стать специалистом по связям с общественностью. Свои жизненные приоритеты девушка расставляет чётко: на первом месте у неё карьерный рост, на втором – зарплата, начиная с 30 тысяч рублей, далее – хороший психологический климат в коллективе, а также дополнительное страхование. Здесь же мы поговорили и с представителем работодателя – специалистом по кадрам Ксенией Зубаковой, по словам которой, предприятие испытывает недостаток как инженерно-технических работников, так и представителей рабочих специальностей, которые необходимы для ремонта и обслуживания электросетей.

Научно-производственной фирме «Пакер», находящейся в г. Октябрьском, требуется широкий спектр представителей рабочих профессий: токарей, операторов станков с ЧПУ и других специальностей. У стенда этой фирмы мы встретили ребят из ПТУ – будущих сварщиков. О работе в фирме им рассказали руководитель службы по подбору персонала Анис Файрушин и новый сотрудник Дарья Московкина – студентка четвёртого курса УГНТУ, которая работает всего второй день, но уже вошла в курс дела. Дарья поделилась с ребятами своими первыми впечатлениями.

Сразу 100 сотрудников в отряд охраны готова взять на работу компания «Роснефть». Как сказала ведущий специалист по персоналу Гузель Овсюк, предприятию необходимы сотрудники для охраны четырёх нефтеперерабатывающих заводов, причём от принимаемых на работу не требуется особых специальных умений и навыков, этому их обучат в учебном центре.

У стенда «АО Уфимское приборостроительное производственное объединение» специалист по подбору персонала Евгения Шерстобитова рассказывает, что их объединению требуются инженеры, технологи, конструкторы, фрезеровщики, токари, диспетчеры, кладовщики и упаковщики.

– Зарплата у фрезеровщиков, токарей идёт от 70 тысяч рублей и выше. У слесарей механосборочных работ – от 45 тысяч, но тут зарплата ещё зависит от разряда, – отметила кадровик.

Встретили мы на ярмарке и сотрудников полиции: правоохранительным органам, как выяснилось, также требуется пополнение. Майор Бела Красильникова, капитаны Гузель Якупова и Алсу Салихова рассказали о должностях и требованиях, предъявляемых к поступающим на работу в полицию. Так, на сегодняшний день правоохранительным органам нужны участковые, оперуполномоченные, дознаватели, следователи, кинологи. Если дознаватели и следователи должны иметь высшее юридическое образование, то участковым можно работать, имея средне-специальное образование, а по желанию в дальнейшем они смогут получить высшее образование. В системе МВД широкая возможность служебного роста и различные ведомственные льготы, отметили представители полиции.

Все эксперты, сотрудники отделов кадров промышленных предприятий, с которыми мы беседовали, подчёркивали, что на сегодняшний день очень не хватает специалистов рабочих профессий, востребованность которых из года в год возрастает, поэтому молодым людям всегда найдётся работа с достойным заработком и социальными гарантиями.

Сергей РУСАКОВ
(фото автора)

● УРОКИ ТРУДА

Первое знакомство

Студенты 1 курса Уфимского машиностроительного колледжа побывали с экскурсией в Производственно-учебном центре Ростеха на базе ОДК УМПО.

Они ознакомились с учебными аудиториями и лабораториями, а также производственными участками – токарным, слесарным и другими. Здесь они будут на практике отрабатывать полученные знания под руководством опытных наставников центра.



Учёбу совместили с практикой

Ребятам предстоит освоить сразу несколько рабочих профессий: станочник широкого профиля, оператор станков с ПУ, наладчик станков и манипуляторов с ПУ, слесарь механосборочных работ, контролёр станочных и слесарных работ.

Своими впечатлениями от учёбы и работы на предприятии с первокурсниками поделился выпускник УМК Эдуард Ганеев. Сегодня он трудится в большом коллективе ОДК-УМПО.

Объединение выступает индустриальным партнёром УМК по программе «Профессионалитет». В прошлом учебном году набор составил 400 человек, а в этом – 500. Через несколько лет ребята придут на производство уже в качестве работников цехов.

● ЗНАЙ НАШИХ!

Показали чудеса

На XI Фестиваль «Молочная страна», который состоялся в Уфе 2 сентября, приехали 62 тысячи жителей и гостей столицы Башкирии, рассказали в минсельхозе республики.

В мероприятии приняли участие 25 крупнейших производителей молочной продукции, 30 фермерских хозяйств, 13 изготовителей крафтовых сыров, а также 30 представителей чайных брендов. Гости фестиваля приобрели 52 т цельномолочной продукции и кумыса, более 4 т сливочного масла, 3,3 т сыров, 3 т мороженого.

Для уфимцев и гостей столицы, по сложившейся традиции, работали полюбившиеся аттракционы, спортивные площадки, зона фудкорта, фермерская, молочная, медовая ярмарки, кумысный бар, ферма, проходили мастер-классы для детей.

Председатель БРО Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова рассказывает:

– Среди участников было много социальных партнёров нашего профсоюза, в первую очередь нужно отметить АО «Белебеевский молочный комбинат».

Также отмечу самое активное участие студентов БашГАУ – членов нашего профсоюза, которые выступили как волонтёры.

А Молодёжный совет рескома профсоюза представил на фестивале отдельную уникальную площадку под названием «Поле чудес».

В насыщенной программе значились: викторина «Верим в село! Гордимся Россией!»; конкурсы «Молочное сокровище» и «Мимика». А ещё были аквагрим для детей, контактный мини-зоопарк и многое другое. Такая тематическая увлекательная программа привлекла самое большое количество родителей с детьми.



К. Гайнетдинова с волонтёрами из БашГАУ

Одновременно, отметили лидеры профсоюзного движения, эта была реальная реклама достижений отрасли и реклама аграрных профессий как некий метод повышения статуса и престижа профессий на селе.

Площадку «Поле чудес» посетили заместитель Премьер министра Правительства РБ, министр сельского хозяйства РБ Ильшат Фазрахманов, депутаты Государственного Собрания – Курултая РБ и руководители ведущих предприятий отрасли – социальных партнёров профсоюза.

Работа фестиваля показала, что в агропромышленном комплексе действует самая активная молодёжь – будущее отрасли АПК.

● МАРАФОН

Азарт и настроение

Уфимский Международный Марафон – одно из самых популярных и масштабных спортивных событий в Уфе. Около 7000 спортсменов со всего мира приезжают в столицу Башкортостана, чтобы принять в нём участие.



Любители спорта из НЕФАЗа

В рамках марафона проводятся забеги на дистанции от 5 км до 42 км. Также проводятся забеги в различных возрастных категориях.

Участие в марафоне доступно для любого человека, независимо от возраста и физической подготовки. Кроме того, Уфимский международный марафон – это не только спортивное событие, но и возможность для людей со всего мира познакомиться с культурой и традициями Башкортостана.

Первичные профсоюзные организации многих предприятий кидают клич среди любителей бега: кто хочет проверить свои силы на разных дистанциях? И такие люди находятся. И показывают неплохие результаты, не являясь профессиональными спортсменами.

Так, например, шестеро работников Уфимской ТЭЦ-2 приняли участие в марафоне, из них трое взошли на пьедестал, заняв призовые места в своих возрастных категориях.

Тимофей Кугубаев занял III место в категории 60-64 года на дистанции 10 км, Алена Шаяхметова стала второй в категории 35-49 лет на дистанции 10 км, а Гера Исинбаков занял I место среди бегунов 65+ на дистанции 21 км.



Бегуны из Уфимской ТЭЦ-2

Дружная команда бегунов из «НЕФАЗа», как и положено бегунам, легка на подъём. Вот и в этот раз из Нефтекамска выдвинулись в Уфу сразу 52 любителя бега, чтобы принять участие в марафоне. И результаты впечатляют: в корпоративном забеге «Серебряного дивизиона» (число бегунов от 50 до 100) они заняли II место. Поздравляем команду и предприятие с ещё одной победой!

● УЧЁБА

Создаём команду

Первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» провела ежегодный выездной семинар для профактива.



Профактив изучал виды тимбилдинга

Цель и задача семинара – ознакомить профсоюзных лидеров с видами тимбилдинга (интеллектуальным, спортивным и творческим), а также научить, как правильно его организовать для членов профсоюза.

Открыла семинар заместитель председателя профсоюзной организации по правовым вопросам Олеся Леонтьева.

Заместитель председателя ППОО Ильшат Султанов рассказал об итогах летней оздоровительной кампании, а также вручил председателям цеховых организаций, которые успешно провели летнюю кампанию, Благодарственные письма и билеты на концерт для членов профсоюза.

Лучшими по итогам детской оздоровительной кампании стали: председатель цехкома цеха 4а Ануза Насырова, председатель цехкома цеха 38 Ирина Сафина и председатель цехкома производственно-учебного центра Светлана Бондарь.

По окончании семинара участники выразили организаторам слова благодарности и отметили, что такие встречи просто необходимы для дальнейшей работы в коллективе с членами профсоюза.

● ТУРИЗМ

Ходите в походы!

Почему нас так манят горы? Прилив сил и энергии, улучшение самочувствия ощущает каждый! А причиной всему – горный воздух, удивительный по своим свойствам.

Именно поэтому Сибайские медицинские работники не отлёживаются в выходной на диване и не сидят в соцсетях, а идут в горы для сохранения здоровья.

Проект отделения Русского географического общества в Республике Башкортостан «Уральский Барс» – отличная мотивация для восхождений!

Напомним, что участникам проекта «Уральский барс» требуются взойти на семь горных вершин Башкортостана, высота которых составляет более 1000 метров, а именно:

Большой Иремель (1582 м), Рассыпная (1017 м), Ялангас (1287 м), Кумардак (1318 м), Кураштау (1019 м), Кушай (1048 м), Масим (1030 м).

Вершины прописаны, маршруты построены, цели поставлены!

Турклуб «7 небо» первой горой для восхождения выбрал гору «Кушай».

Гора Кушай – одна из самых высоких вершин хребта Крыктытау. Длина хребта Крыктытау, на котором находится гора Кушай, составляет порядка 60 километров. Добраться до горы можно по лесной дороге, которая берёт свое начало в районе детского лагеря «Горный Воздух», до него можно доехать, свернув с трассы Белорецк – Магнитогорск. Пешая прогулка по той же самой дороге будет весьма приятной и полезной. С вершины Кушай открываются потрясающие виды на Уральские горы и предгорья, озера Яктыкуль, Сабакты и Карабалыкты. Где-то там, за этими холмами, кипит жизнь. Но здесь и сейчас абсолютная тишина, умиротворение и безмятежность...

Благодарим, Кушай, что принял, что открылся и позволил насладиться твоим величием. Погода нас держала в постоянном тонусе: дождь сменял солнце в течение дня. В общем, похлюпали на славу. Где-то были свои трудности, но поддержка друзей и коллег позволила пройти все испытания с честью и поставить свой собственный рекорд.



Цели поставлены, вершины покоряются!

Это колоссальные впечатления, множество эмоций. И это чувство, когда ты себя преодолел и взобрался-таки на эту вершину, которая казалась такой недосягаемой!

Ходите в походы, друзья! Каждый подъём – это очередная победа, пусть этих побед будет как можно больше.

В горы поднялись 40 сотрудников, тропа пешком составила 22 км, время в пути – 8 часов.

Выражаем огромную благодарность председателю ППО Б. Шарипову, главной медсестре М. Игошиной и руководству ЦГБ г. Сибая.

Светлана КРИВОШЕЕВА

● ОТДЫХ

Что у нас в программе?

ООО «Башкирская медь» – это одно из самых молодых и перспективных горно-обогатительных предприятий Башкортостана. На протяжении всей истории предприятия производственный процесс проводится вахтовым методом, что позволяет привлечь специалистов и рабочих из различных районов Башкирского Зауралья и соседних регионов страны. Таким образом, на ООО «Башмедь» сложился удивительный и многонациональный трудовой коллектив, который воплотил в себя лучшие черты различных традиций.



Пообщались и подружились

Вахта на предприятии длится 15 дней при 12-часовом рабочем дне. Такой график позволяет максимально сконцентрироваться на производственном процессе и свободного времени практически не остаётся. Рабочие различных смен и вахт друг друга фактически не знают, что затрудняет работу профсоюзного комитета предприятия.

Чтобы сплотить трудовой коллектив и повысить мотивацию профсоюзного членства, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ООО «Башмедь» принял решение провести тур выходного дня на природе, тем более, в окрестностях Хайбуллинского района, где располагается предприятие, большое количество красивых и живописных мест. На эту идею откликнулись многие члены профсоюза.

Профком разработал программу выходного тура для каждой вахты, приобрёл продукты и закупил спортинвентарь.

И вот в августе состоялись долгожданные выезды на реку Сакмара. Первым делом за работу взялся Камилджан Лухманов – лучший специалист по приготовлению национального узбекского плова, а помогали ему в сервировке туристического стола женщины. Мужчины же взялись за организацию походной бани.

Восхождение на гору, игры в волейбол, купание в Сакмаре и, конечно, походная баня на берегу раскрыли потенциал многих участников похода. А изюминкой отдыха стал узбекский плов, который на природе, да после физической нагрузки, стал неимоверно вкусным и запоминающимся.

Все участники вылазок на природу высказали слова благодарности председателю первичной профсоюзной организации Василию Платонову за то, что они смогли сорганизоваться для хорошего отдыха и познакомиться друг с другом поближе. Ведь в конечном итоге такие выезды также влияют и на качество производственного процесса, когда работник передает вахту своему другу, он более ответственно относится к оборудованию и своему рабочему месту.

Профком ППО «Башмедь»

● СПЛАВ

Два дня с природой

Сотрудники филиала РТРС «РТПЦ Республики Башкортостан» отправились в сплав по реке Ай – левому и самому крупному притоку Уфы. Название реки неслучайно означает «красивая, как луна» – на красоту природы можно было любоваться бесконечно!



К походу готовы!

В двухдневном туристическом походе участвовали 15 сотрудников филиала, сплавлявшихся на трёх катамаранах. Погодные условия для похода были не самые благоприятные: в самом начале туристов накрыл ливень, они грелись возле костра и в походной бане. На второй день погода смилостивилась к связистам, вышло солнце. Туристы пели песни под гитару и варили походный суп на костре.

Палаточный лагерь разбили напротив отвесной скалы среди многометровых вековых сосен и папоротника. Участники вылазки на природу также взошли на гору и спустились в пещеру.

«Именно в таких походах чувствуется надёжное плечо и поддержка коллег», – говорит председатель первичной профсоюзной организации филиала Наталья Гончарова.



Из похода туристы привезли массу ярких впечатлений

● НОСТАЛЬГИЯ

Айда играть!

В Национальном музее Башкирии 14 сентября открылась ретро-выставка «История игрушек».

В экспозицию вошли игрушки, которыми играли наши бабушки и дедушки: старинные куклы, мягкие игрушки, оловянные солдатики и паровозик цесаревича Алексея, а также уникальные настольные игры середины XX века, советские конструкторы, детская одежда, журналы и книги советского времени.



Выставка проходит в рамках I Всероссийского фестиваля игр «Айда играть», который проводится с 14 по 17 сентября на Советской площади в Уфе.

Посетителей ждут тематические конкурсы и мастер-классы, кинопробы, квест-игры, выставка-продажа российских производителей игрушки, демонстрация лучших игровых детских практик и многое другое.

В фестивале принимают участие предприятия-производители детских игр и игрушек со всей России, мастера-ремесленники, студии, художественные коллективы, занимающиеся созданием игрушки, дизайнеры игрушки, театральные коллективы кукольников.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Никогда не понимала пожелания: «Мужа тебе богатого»!

Пожелайте мне просто богатства. Зачем мне посредник между мной и деньгами?

☻☺☻

Учитывая, что человек на 90% состоит из воды, то, по сути, мы просто слишком беспокойные огурцы...

☻☺☻

– Простите, а здесь находится клуб ностальгирующих?

– Да, но уже не тот, совсем не тот, что был раньше...

☻☺☻

2033 год. Зачем я буду переплачивать за эти пафосные китайские бренды, если можно вдвое дешевле купить отличную индийскую или иранскую машину?

☻☺☻

А ведь я был практически здоров, пока доктор не узнал, что я финансовый директор банка...

☻☺☻

Пью кофе, смотрю на море, песок, яхты и пальмы. Что ни говорите, а в жизни нужно уметь правильно выбирать обои.

☻☺☻

Типичный приём у стоматолога:

– Здравствуйте, мне надо залечить эту маленькую дырочку.

– Так, давайте посмотрим. О-о-о, да это не поможет! Вам нужно вытащить все левые зубы, потом все правые, и переставить их местами. А потом, когда всё заживет, переставить местами нижние с верхними.

☻☺☻

Люди ходят к психотерапевту, чтобы как-то терпеть людей, которые не ходят к психотерапевту.

☻☺☻

Поколению, которое сдавало ЕГЭ, сложно понять поколение, которое сдавало бутылки.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Суровая закуска

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка по заказу ейного мужика наготовила та-акого! Я с холодильника наблюдал за её готовкой, и как-то незаметно сознательность потерял... Оказывается, нам, котам, запах хрена, который пропускают через мясорубку, противопоказан. Но я ж не знал. Вот и пришлось хозяйке меня реанимировать. Она говорит, что я «чуть копыта не откинул». Где у меня копыта?! Изящные тонкие лапки. И сам я оказался нежной, тонкой душевной организации зверёк. А она мне по нюху хреном!..



«Огонёк»

1 кг помидоров, по 100 г корня хрена и чеснока, 1 ст. ложка с горкой соли.

Хрен и чеснок почистите, у помидоров удалите места, где крепилась плодоножка. Перекрутите помидоры через мясорубку. Чеснок и хрен перекрутите следом за помидорами. Отправьте все компоненты в большую кастрюлю. Добавьте соль и перемешайте. Попробуйте соус на соль. Поставьте кастрюлю на сильный огонь и дождитесь момента закипания. Далее убавьте до минимума и готовьте, помешивая, около 10-15 минут. Готовый соус разлейте по стерильным баночкам и закатайте. Оставьте до полного остывания при комнатной температуре, а затем отправьте в погреб или в иное прохладное помещение для длительного хранения.

«Горлодёр»

1 кг помидоров, по 100 г чеснока и хрена, 1 острый стручковый перец, по 1 ст. ложке соли и сахара.

Хрен и чеснок очистите, помидоры нарежьте четвертинками.

Банки и крышки простерилизуйте. Измельчите все компоненты при помощи мясорубки или блендера. Корень хрена нарежьте на небольшие фрагменты и отправьте к помидорам. Так же измельчите чеснок. Стручки острого перца разрежьте пополам, удалите семена (частично), плодоножку и сердцевину. Нарежьте перец небольшими кусочками и отправьте в блендер. Пробейте всё до однородного состояния. Добавьте в помидорную массу соль и сахар. Перемешайте всё и дайте постоять около 15 минут, за это время кристаллы соли и сахара полностью должны раствориться. Ещё раз перемешайте горлодёр. Разлейте соус в остывшие баночки, закатайте крышками и уберите в холодильник на хранение.

Так как соус не проходит термическую обработку, то очень важно хранить заготовку в холодильнике, в глубине на полочке возле задней стенки. Чтобы продлить срок хранения, разлейте готовый соус в пищевые пакетики небольшими порциями и отправьте в морозильную камеру. Так хреновина хранится очень долго.

Хрен со свёклой

300 г корня хрена, 1 свёкла, 2 ст. ложки сахара, 1 ст. ложка соли, 2 ст. ложки 9%-ного уксуса, 1 перец чили (по желанию), 125 мл воды.

Хрен тщательно вымойте с щеткой, очистите и измельчите в мясорубке. Свёклу нарежьте крупными кусочками и тоже измельчите в мясорубке. Отбросьте измельчённую свёклу на сито и дайте стечь соку. Нам нужен будет именно свекольный сок. Хрен выложите в чистую ёмкость. Залейте его водой и свекольным соком, хорошо перемешайте. Добавьте к свёкле с хреном соль, сахар и уксус. Перемешайте, и теперь хрен можно разложить по стерильным банкам, закатать и хранить в прохладном месте до зимы. Есть такую закуску можно уже через сутки.

Сырая аджика

3 кг помидоров, 1,5 кг болгарского перца, 300 г хрена, 1 десертная ложка тмина, 1 стакан 9%-ного уксуса, 0,5 стакана сахара, 0,5 стакана соли.

Все ингредиенты измельчите в мясорубке, добавьте соль, сахар, уксус, расфасуйте по банкам. Полученную аджику храните в холодильнике в сыром виде.

Маринованная свёкла с хреном

8 свёколок, 4 ст. ложки хрена, 1 стакан уксуса, 0,5 ч. ложки соли, 1 ст. ложка сахара, 1 стакан воды.

Для маринада смешайте воду с солью, сахаром, вскипятите, добавьте уксус.

Свёклу отварите на медленном огне или запеките в духовке. Затем очистите и нарежьте на кубики или брусочки, как вам больше нравится.

Корень хрена натрите на мелкой тёрке. Семена тмина промойте кипятком, пропустите через сито.

Перемешайте все ингредиенты и разложите по простерилизованным банкам, залейте маринадом. Закатайте крышками и уберите в прохладное тёмное место для хранения.

Аджика с хреном и яблоками

1,3 кг помидоров, по 0,5 кг моркови, болгарского перца, яблок, лука, 2 чили-перца, 10 зубчиков чеснока, 3 корня хрена, 70 г соли, 100 г сахара, 1 стакан раст. масла, 50 мл уксуса.

Измельчите все ингредиенты при помощи мясорубки и выложите в кастрюлю. Поставьте вариться, периодически перемешивая лопаточкой, готовьте 40 минут. В конце готовки добавьте все оставшиеся продукты, перемешайте и готовьте ещё 10 минут.

Разложите готовую горячую аджику по простерилизованным банкам и закатайте. Переверните и накройте тёплым пледом, оставьте заготовку до остывания, а затем уберите на хранение в тёмное прохладное место.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ

Мурзик – бильярдист

Наверняка у многих владельцев кошек имеется изобилие игрушек для питомцев. И кажется, что сложно изобрести что-либо новое для кошачьего развлечения.



Но Дональд Кинг и Нико Ли, создатели бренда «Ventresca» (США), уверены, что фантазии нет предела. Они придумали совершенно новую игрушку для кошек, которая представляет собой миниатюрный бильярдный стол, покрытый войлоком.

Четвероногие непоседы с удовольствием гоняют по столику войлочные копии бильярдных шаров, наполненные кошачьей мятой. А если хозяева также захотят принять участие в веселье, они могут взять кий с привязанной к нему игрушкой и придать бильярду дополнительный азарт. Немало владельцев кошек по достоинству оценили игрушку и добавили, что у бильярдного стола есть ещё одна полезная функция. Когда кошки устают веселиться, они с удовольствием дремлют на удобной столешнице.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110676. Тираж 5200 экз.
13 сентября 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК