12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 35 (1538) 8 сентября 2023 года, пятница

Сотрудничеству – развиваться, дружбе – крепнуть!

30 августа – 1 сентября председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко посетила профсоюзные объединения Донецкой и Луганской Народных Республик.



В рамках визита профсоюзный лидер из Башкортостана посетила памятные места Донецкой Народной Республики. Вместе с руководством ФП ДНР Гузель Мирошниченко посетила памятник жертвам фашизма – мемориальный комплекс «Саур-Могила», восстановление которого имеет символическое значение для жителей ДНР. Комплекс «Саур-Могила» посвящён освобождению от фашистов Донбасса советскими войсками в 1943 году. Он был разрушен в 2014 году во время боев с вооруженными силами Украины. В результате обстрелов обелиск и фигура солдата были разрушены, значительные повреждения получили пилоны и барельефы. 1 июля 2022 года Минобороны РФ объявило о реконструкции мемориала. По поручению Президента РФ Владимира Путина строительные работы велись в круглосуточном режиме военно-строительным комплексом российского военного ведомства при содействии волонтёрских студотрядов из разных регионов РФ. В ходе реконструкции были воссозданы четыре исторических рельефа, 36-метровая стела, фигура Солдата Победы и Вечный огонь. При этом все захоронения, в том числе защитников ДНР, были сохранены. В память о событиях 2014 года на исторических рельефах оставили следы обстрелов и фрагменты снарядов, а подвиг современных защитников Донбасса увековечен на трёх новых рельефах, которые были вписаны в композицию мемориала. В ходе церемонии открытия восстановленного мемориала Владимир Путин в своём видеообращении назвал это событие знаковым и напомнил, что наступление Красной армии летом 1943 года на данном направлении сыграло огромную роль в коренном переломе хода Великой Отечественной войны.





Затем Гузель Мирошниченко возложила цветы на место, где пять лет назад, 31 августа, был совершен террористический акт, повлекший гибель первого Главы ДНР, Героя Республики Александра Захарченко. Далее профсоюзная делегация направилась к памятнику погибшим детям Донбасса, чтобы почтить память ребят, погибших от артобстрелов со стороны вооруженных сил Украины. Кованая арка с розами (символом Донецка), между которыми вплетены стреляные гильзы от крупнокалиберного пулемета и символ мира – голуби, вся завешана мягкими игрушками и живыми цветами, которые приносят посетители в знак памяти и скорби. У подножия арки установлена плита из гранита с выгравированными именами погибших детей и их возрастом. Младшим из погибших в результате обстрелов ребятам не исполнилось и года...

Также была организована экскурсия в Музей истории профсоюзного движения Донецкого края.

Дружеский визит завершился встречей с лидерами членских организаций ФП ДНР в Доме профсоюзов, в рамках которой её участники обменялись опытом профсоюзной работы, обсудили процесс интеграции профсоюзов ДНР в профсоюзное движение РФ и перспективы дальнейшего сотрудничества с профсоюзами Республики Башкортостан. Выступая перед профсоюзным активом, Гузель Мирошниченко поделилась опытом нашей республики в области реализации социального партнёрства, рассказала о том, что, несмотря на санкционное давление, социально-экономическое развитие республики опережает общероссийские показатели. Гузель Фаритовна рассказала о том, как на предприятиях и в организациях Башкортостана профактив и все неравнодушные люди массово принимают участие в гуманитарных акциях, направленных на поддержку наших воинов, защищающих будущее России в ходе СВО.

Подводя итоги визита, председатель ФП ДНР Максим Паршин вручил Гузель Мирошниченко Грамоту ФП ДНР за развитие партнёрских отношений в рамках Соглашения о сотрудничестве, подписанного на площадке Федерации профсоюзов ЛНР в ноябре 2022 года.



В лице профсоюзного актива Гузель Мирошниченко поздравила всех тружеников ДНР с недавно прошедшим праздником – Днём шахтёра и Днём города. Она отметила, что являясь патриотами своей Родины, шахтёры первые встали на защиту свободы и Русского мира. Председатель ФП РБ передала наилучшие пожелания от профактива Башкортостана и вручила коллегам в ДНР необходимую им для работы оргтехнику.

2 стр.

● ПОДПИСКА

Если вы опоздали

Подписка на II полугодие 2023 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неверный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на октябрь до 20 сентября. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор+В»
(тел.: 347-246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам по телефону: 272-34-47.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● ОБЪЕДИНЯЯ УСИЛИЯ

Почта: из прошлого – в будущее

30 августа на базе Уфимского почтамта УФПС РБ АО «Почта России» состоялось выездное заседание рабочей группы Уфимской территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Участники встречи обсудили проблемы за круглым столом

Предваряя работу, начальник Уфимского почтамта УФПС РБ Ильшат Абдуллин рассказал членам рабочей группы и приглашённым, что здесь, на ул. Ленина, 28 трудятся 40 сотрудников. Рабочий день продолжается, для удобства посетителей, с 8 до 22.00. Здесь оказывают более 20 видов услуг, включая не только привычные для посетителей отправку посылок или заказных писем (а их в день обрабатывается около 12 тысяч!), но также страхование и банковское обслуживание организаций, услуги по бокс-сервису. Здесь же, как оказалось, собираются по выходным единомышленники-филателисты. В зале есть и киоск розничной торговли, где посетители могут купить воды и что-нибудь вкусное к чаю.

Замдиректора по управлению персоналом Елена Тойгильдина рассказала гостям, что Уфимский почтамт развивается. Так, в начале 2024 года запланирован запуск нового современного логистического центра, где многие процессы перейдут в автоматизированный режим.

3 стр.

● ДЛЯ СВОИХ

Надёжный тыл

В Учебно-спортивном культурном центре Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза первичная профсоюзная организация ООО «Башгипронефтехим» совместно с организацией «Надёжный тыл Башкортостана» провели мероприятие «Вместе к Победе!». Отметим, что это уже не первое их совместное мероприятие, итогом которого становится вовлечение в работу всё большего количества волонтёров для совместного изготовления необходимых для быта бойцов вещей.

В данной акции приняли участие сотрудники института и члены их семей. Участники мероприятия прошли мастер-класс по плетению маскировочных сетей, по итогам которого сплели сети, чтобы укрыть на передовой солдат и боевую технику. Также было изготовлено 947 пакетов сухого душа, женщины сшили обереги, а дети, которые принимали участие в акции, написали душевные письма поддержки и нарисовали рисунки бойцам.

● МЫ ВМЕСТЕ

Сотрудничеству – развиваться, дружбе – крепнуть!

←1 стр.

31 августа – 1 сентября председатель ФП РБ побывала с дружеским визитом на территории Луганской Народной Республики.

В рамках визита в ЛНР вместе с председателем ФП ЛНР Игорем Рябушкиным 1 сентября Гузель Мирошниченко приняла участие в торжественной линейке, посвящённой Дню знаний, в Петровской школе №22 имени генерал-майора М. Шаймуратова. В торжестве принимала участие сенатор РФ от ЛНР Дарья Лантратова, депутат Народного Совета ЛНР Сергей Серов, исполняющий обязанности главы администрации Красного Луча Сергей Соловьёв, представители силовых ведомств и делегация участников СВО из батальона имени М. Шаймуратова, которые отметили, что Республика Башкортостан обеспечивает участников СВО всем необходимым, батальоны из Башкирии являются образцовыми с точки зрения снабжения и поддержки, воины чувствуют заботу и знают, что ими гордятся, им всегда помогут, пришлют всё необходимое.

Отметим, что не только необходимое: наши защитники особенно радуются посылкам из республики, содержащим такие милые и искренние символы заботы, как, например, тукмач или чак-чак, изготовленные руками наших женщин-волонтёров, которые делают это по зову сердца, чтобы воины на передовой почувствовали частичку любви, заботы и тепла из родного дома.

Директор школы Гульназ Серова в своём приветствии поблагодарила Главу Башкортостана Радия Хабирова за поддержку ЛНР и строительство современной школы.

Выступая на торжественной линейке, Гузель Мирошниченко от имени профсоюзов республики поздравила ребят и их родителей с Днём знаний, поблагодарила жителей ЛНР за бережное сохранение памяти о нашем башкирском герое Шаймуратове:

– Имя героя Шаймуратова носит школа, его имя носит один из башкирских батальонов-участников СВО. И воины из батальона Шаймуратова сегодня сражаются за историческую правду, за традиционные российские ценности, отстаивают нашу общую историю. Низкий им поклон! Для жителей Башкортостана очень ценно, что вы, дорогие жители города Петровское, бережно храните память о подвиге нашего Башкирского героя. Мы рады, что Башкортостан внёс весомый вклад в капитальный ремонт школы, которая имеет просторные светлые классы и все возможности вести образовательный процесс. Республика помогала и будет помогать ЛНР, – отметила председатель ФП РБ.



У памятника легендарному башкирскому герою



Возложение цветов на Братскую могилу советских воинов



Соглашение о сотрудничестве подписано!

Гостья из Башкортостана вручила школе необходимую оргтехнику и Почётную грамоту за патриотическое воспитание молодёжи.

В завершение встречи почётные гости возложили цветы на Братскую могилу советских воинов, а также на место захоронения и место гибели Героя России М. Шаймуратова.

В ЛНР также состоялась встреча с профактивом, на которой обсудили насущные проблемы, обменялись опытом работы и обсудили перспективы дальнейшего сотрудничества. Во время встречи с лидерами членских организаций Федерации профсоюзов ЛНР, которая состоялась в Доме профсоюзов, было вновь подписано Соглашение о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики – теперь уже в качестве членской организации ФНПР. Председатель ФП ЛНР Игорь Рябушкин



Встреча с профактивом ФП ЛНР

вручил грамоту Федерации профсоюзов РБ за единство действий и развитие партнёрских отношений, а также памятный подарок.

От имени Федерации профсоюзов РБ Г. Мирошниченко передала профсоюзному объединению в подарок комплект оргтехники и поздравила коллег с прошедшим праздником – Днём шахтёра, выразив благодарность за труд и вклад в благополучие нашей Родины. У нас теперь одна Родина, одна страна, одна судьба, одно будущее.

В завершение визита в ЛНР 1 сентября Гузель Мирошниченко посетила Краснодон. Старшему поколению россиян не нужно рассказывать, чем известен этот город: именно здесь в годы войны действовали молодые подпольщики-комсомольцы. Председатель ФП РБ побывала в Краснодонском ордена Дружбы народов музее «Молодая гвардия». Также Г. Мирошниченко посетила памятник молодогвардейцам



В Краснодоне

и мемориальный комплекс «Непокорённые», где 80 лет назад фашисты казнили 71 члена «Молодой гвардии». Большинству из них было 17-18 лет, а самому младшему лишь 14. Молодёжное подполье просуществовало в Краснодоне всего четыре месяца, но за это время членам организации удалось нанести фашистам серьёзный урон. Сегодня очень важно сохранить историческую память и популяризировать подвиг молодогвардейцев на территории всей Российской Федерации. К сожалению, роман Александра Фадеева «Молодая гвардия», рассказывающий о подвиге местных комсомольцев-антифашистов, исключили из школьной программы в 1993 году. Как показывает жизнь, поторопились... И сейчас, через 30 лет, в школьную программу внесли коррективы: сегодняшние школьники вновь будут изучать этот роман.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● РАССМОТРЕНО НА ПРЕЗИДИУМЕ

На контроле профсоюза

4 сентября в Доме профсоюзов состоялось заседание Президиума РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

В повестку дня заседания были включены вопросы: «О состоянии травматизма, профессиональной и общей заболеваемости за I полугодие 2023 года», «Об уровне оплаты труда на предприятиях отрасли по итогам работы за I полугодие 2023 года и выполнении положений трёхсторонних соглашений в части оплаты труда» и другие вопросы. Также были подведены итоги отраслевого соревнования ко Дню машиностроителя.



Были рассмотрены основополагающие вопросы профсоюзной деятельности

● ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

Когда есть система

Организационному укреплению профсоюза был посвящён очередной семинар День председателя, проведённый РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Были подведены итоги работы первичных организаций в I полугодии по ключевым показателям: оценивалось не только профсоюзное членство, своевременность предоставления отчётов, но и финансовая дисциплина; активность участия первичек в общественных мероприятиях, в том числе республиканского профсоюза; использование такого инструмента мотивации, как награды; ведение информационной работы в коллективах, в соцсетях, СМИ.

Специалист по организационной работе профсоюза Раиля Булатова рассказала о правильном ведении профсоюзного учёта, о способах поощрения в профсоюзе, о том, как правильно оформлять наградные материалы: «Эту форму мотивации надо активнее использовать. Если член профсоюза участвует в соревнованиях, помогает председателю в проведении мероприятий, – таких людей надо отмечать и поощрять», – отметила Раиля Булатова.



День председателя: учёба и обмен опытом

Специалист по информационной работе Ольга Сошникова подчеркнула важность информационной работы в коллективах: «В этом году мы проводим смотр-конкурс среди профорганизаций на лучшую информационную работу. По итогам года лучшие профорганизации получат средства на развитие информационной работы. Системный подход даёт результат – 49 профорганизаций республики уже ведут свои социальные сети, за полгода в два раза увеличилось число их подписчиков. Только в районных газетах опубликовано почти 400 материалов, в два раза больше, чем в прошлом году. Это заслуга наших председателей, которые стали приглашать журналистов местных изданий на профсоюзные мероприятия».

Заместитель председателя республиканского профсоюза Илья Дмитриев отметил, что для укрепления профсоюзного членства с этого года введены критерии оценки работы первичек: «Ежемесячно профлидеры представляют отчёт о своей работе. Мы понимаем общую картину, видим, сколько средств направлено на материальную помощь, сколько обращений поступило в целом в профсоюз, какие мероприятия проведены. Теперь мы видим, как меняется профсоюзное членство, можем оперативно помочь первичкам – сделать информационный выезд, организовать проверку инспектора профсоюза, направить запрос работодателю. Если вопрос системный – готовятся обращения в минздрав, органы власти. Все эти шаги делают структуру профсоюза более управляемой», – отметил выступающий.

На семинаре также были намечены основные мероприятий осени. Среди них – Фестиваль художественного творчества медколледжей «Студенческие встречи», День профсоюзного стипендиата, республиканский шахматный турнир.



В районе сложилась действенная, конструктивная система социального партнёрства

● ОПЫТ

Точки роста

В более чем 80% организаций Балтачевского района заключены коллективные договоры. О сложившейся в районе системе социально партнёрства рассказывает председатель территориального объединения организаций профсоюзов муниципалитета Айдар ХИСМАТОВ:

– В Балтачевском районе сложилась действенная, конструктивная система социального партнёрства, развитие которой направлено на поддержание баланса интересов работников и работодателей, обеспечение социальной стабильности и создание условий для достойного труда работающего населения.

В районе в течение многих лет успешно функционирует территориальная трёхсторонняя комиссия. Заседания ТТК по регулированию социально-трудовых отношений проводятся в соответствии с утверждённым планом работы (не реже одного раза в квартал), а также по предложению одной из сторон. На заседаниях ТТК обсуждаются различные важные для жителей района вопросы, в том числе и методы донесения до руководителей и работников предприятий информации о преимуществах наличия коллективного договора.

Всего в районе 34 первичных профсоюзных организации, в которых состоят около 1500 членов профсоюза. Однако всё еще проблемой остаётся существование так называемых советов трудовых коллективов, которые не могут в полной мере защищать интересы работников. Мы информируем коллективы, где есть СТК, что подобные органы, не имеющие достаточной организационной и правовой базы, не могут полноценно представлять работников.

В целом, информационная работа является важнейшим пластом работы для профсоюзных организаций района. Возможности сейчас огромны: мы используем печатные СМИ, бюллетени и стенгазеты, сайты, страницы в соцсетях и мессенджеры. Также популярностью пользуются вебинары, которые регулярно проводятся республиканскими комитетами и которые может посмотреть каждый член профсоюза. Наша задача – активное использование всех этих ресурсов.

Особенно хотелось бы отметить нашу профсоюзную газету «Действие». Именно она позволяет информировать всех членов профсоюза с привязкой к местным реалиям. Подписка на данную газету в 2023 году составлял 31 экземпляр, то есть не все первичные организации подписаны на газету. Наша задача – обеспечить доступность профсоюзной газеты всем работникам.

В заключение хочу отметить, что вопросы социального партнёрства в районе являются актуальными не только для профсоюзной стороны, но также находятся в центре внимания администрации района. Существенных нарушений прав работников, профсоюзных организаций за многие годы в районе не зафиксировано.

Записал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОБЪЕДИНЯЯ УСИЛИЯ

Почта: из прошлого – в будущее

← стр. 1

Этот центр необходим, ведь люди делают всё больше заказов на популярных интернет-площадках, поэтому нужно успевать их обрабатывать.

В Уфимском почтамте работает более 1200 сотрудников, значительная часть из них – в уфимском магистрально-сортировочном центре. С появлением нового логистического центра нужно будет переносить и многие рабочие места, переводить сотрудников, но руководство уверено, что этот период смогут пройти безболезненно для персонала.

Гости пообщались с работниками Уфимского почтамта, с интересом ознакомились с экспозицией музея, где можно прикоснуться к истории развития почты. Да и само здание – это памятник архитектуры. Его начали возводить в 1939 году, и оно стало первым высотным административным зданием в Уфе. Не все знают, что именно отсюда в годы Великой Отечественной войны вещал Коминтерн, а траншея с кабелем связи от территории, где находились 70-метровые мачты связи (нынешний ипподром «Акбузат»), была прорыта мобилизованными за сутки!

Кстати, именно в этом помещении на 5 этаже, где в годы войны находилась радиостудия, откуда непосредственно велось вещание, и прошла встреча рабочей группы.

Директор УФПС РБ АО «Почта России» Ленард Шафиков пожелал участникам плодотворной работы: нужно всесторонне обсудить имеющиеся проблемы, чтобы в последующем совместно найти их решения.

Начальник Уфимского почтамта Ильшат Абдуллин подробно рассказал о реализации социальных и трудовых гарантий работников отрасли в Уфе, в Уфимском районе и в целом в республике.

Так, республиканская сеть почтовой связи и логистики включает в себя 1210 отделений почтовой связи (241 городских, 966 сельских, 3 передвижных); 26 логистических объектов (25 участков обработки и отправки почты, 1 магистральный сортировочный центр); 15 почтамтов; 44 объекта автотранспортного хозяйства; 524 транспортных средств. В этом большом хозяйстве заняты более 7000 человек (а вместе с декретницами их число переваливает за 7600 сотрудников). 76% работников являются членами профсоюза.

На Почте России действует единый колдоговор, который содержит большое количество льгот и гарантий для сотрудников. Здесь и подробно прописанная материальная помощь, выдаваемая по различным житейским нуждам, и дополнительное медицинское страхование, и страхование от несчастных случаев, и негосударственное пенсионное обеспечение, и многое другое.

Главное для любого наёмного работника – это зарплата. Почтовики никогда не могли похвалиться её особой величиной: ведь тарифы, как известно, регулирует государство. Но, тем не менее, она поступательно растёт. Сегодня средняя зарплата основного производственного персонала составляет 38781 рубль.

В январе 2022 года Почта России повысила минимальные оклады для почти 4500 сотрудников УФПС, из которых 90% – это почтальоны, операторы и сортировщики.

В апреле 2022 года зарплаты выросли у почти тысячи операторов, почтальонов, начальников и заместителей начальников отделений из Уфы. Почта России повысила их оклады в среднем на 22%. В мае на 17% были повышены зарплаты у сортировщиков МСЦ и водителей, а с 1 июня оклады почти 4000 сотрудников УФПС были увеличены в связи с ростом МРОТ. Увеличение в среднем составило 10%.

С ноября 2022 года увеличена зарплата работникам производственных участков и АУП. В среднем рост составил 108,4%. В сентябре текущего года запланировано очередное повышение.

Кстати, о росте зарплат. Выступая перед участниками встречи, председатель РОБ Профсоюза работников связи России Наталья Соколова отметила, что тема необходимости роста зарплат всегда находится на контроле профсоюза. Более того, председатель отраслевого профсоюза Анатолий Назейкин является членом Совета директоров АО «Почта России», что позволяет лоббировать интересы почтовиков, отстаивая вопросы зарплаты, достойных условий труда, дополнительных льгот и гарантий для работников почты. Так, Анатолий Назейкин на прошедшем 18 июля текущего года заседании Совета директоров АО «Почта России» выступил за государственную поддержку национального почтового оператора и внёс конкретное предложение о повышении тарифа на доставку почтой пенсий и пособий, что поможет исправить финансовое положение почты и сохранить трудовой коллектив.

В ходе обсуждения программы председатель профсоюза поставил вопрос о финансовой поддержке национального почтового оператора Правительством РФ. Сегодня тариф составляет 1,17% от доставляемых сумм. Анатолий Назейкин поставил вопрос об увеличении тарифа по доставке почтой пенсий и пособий до 1,5% от доставленных сумм.

Профсоюз работников связи России рассчитывает, что предложение о пересмотре размера тарифа на доставку пенсий и пособий будет рассмотрено, и надеется на скорейшее решение проблем почтовиков на уровне Правительства РФ, – отметила Наталья Соколова.

В УФПС РБ много внимания уделяется работе по повышению профессиональных компетенций сотрудников. Вот лишь малая толика примеров: это и различные «бизнес-разминки», которые прошли 1800 сотрудников, и разноплановые тренинги и обучающие мероприятия. 1593 сотрудника были обучены по программе «Наставничество», а по программе «Адаптация» прошли обучение 1978 новых сотрудников.

Производственный травматизм – тема сложная. Для снижения случаев травмирования делается многое, но часть из факторов риска очень сложно устранить.

Понятно, что почтовики всегда на ногах, всегда в движении, отсюда и специфика травм: падение на ровной поверхности (зимний гололёд), ДТП (наезды автомобилей), укусы собак. Последнее – это особая боль (и не только фигурально выражаясь). Как, скажите, почтальону в частном секторе остаться невредимым, если на него бросается стая агрессивных собак? И поверьте, никакой ультразвуковой отпугиватель здесь не поможет!



В Музее почты



Ильшат Абдуллин (в центре) с членами рабочей группы ТТК

Говоря об Уфимском почтамте, Ильшат Абдуллин отметил, что на все виды мероприятий по охране труда было израсходовано 6 млн руб., проводились обучения по охране труда, СОУТ проведена на всех рабочих местах, сотрудники обеспечены СИЗами. Это позволило снизить случаи травматизма с десяти в I полугодии 2022 года до двух в I полугодии текущего года.

Какие сложные вопросы хотели бы решить почтовики? Во-первых, это неравномерное распределение почтовых отделений, что не обеспечивает их шаговой доступности. Выступающий привёл много примеров, когда в Уфе ближайшее ОПС находится в 2, 3, 4, 5 км от жителей. Какая уж тут шаговая доступность? И помещений в городе нет, а застройщики не спешат включать в свои планы застройки «какие-то там почтовые отделения»… Также много вопросов связано с ремонтом имеющихся помещений, благоустройством прилегающих территорий под нужды маломобильных граждан. Боль почтовиков – отсутствие абонентских почтовых ящиков либо их безобразное состояние. А ещё, как оказалось, далеко не на всех домах можно найти нумерацию, не на всех пересечениях улиц можно прочитать названия этих улиц. Неси туда, не знаю куда… А донёс – попытайся проникнуть в подъезды, оборудованные домофонами. Не всегда жильцы готовы открыть дверь почтальону. Сколько времени и сил приходится потратить, чтобы попасть в подъезд, – отдельная история. Ещё одна проблема – обеспечение уборки снега. Особенно это касается частного сектора, когда бывает физически сложно продраться сквозь сугробы по пояс, да ещё стараясь не попасть на глаза собакам… – Вот неполный список проблем, с которыми приходится сталкиваться почтальонам. И все они были проработаны на рабочей группе. Понятно, что простых решений у этих вопросов нет. Но встреча почтовиков и сотрудников администрации Уфы позволила найти точки соприкосновения, подсказать друг другу возможные решения имеющихся проблем.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ЮБИЛЕЙ

«ОЗНА»: давать уверенность в лучшем решении



ОЗНА – современная многопрофильная компания России, лидер на рынке производства нефтегазового оборудования в этом году празднует свой 70-летний юбилей.





История компании началась в далеком 1953 году, когда в связи с бурным развитием нефтяной промышленности СССР в Октябрьском был построен ремонтно-механический завод. В 1958 году открылся завод по производству приборов и средств автоматизации и диспетчеризации «Нефтеавтоматика». Эти два предприятия стали основой компании, которая за короткое время завоевала лидирующие позиции.

Стремительное развитие способствовало превращению «ОЗНА» в одну из ведущих производственно-инжиниринговых компаний нефтегазовой отрасли. Сегодня производственный потенциал компании реализуется на 230 тысячах квадратных метров площадей, сосредоточенных в трёх основных дивизионах – АО «Акционерная компания ОЗНА», АО «ОЗНА-Измерительные системы», ООО «НПП ОЗНА-Инжиниринг». Кроме ключевых дивизионов, расположенных в Октябрьском и Уфе, в состав компании входят обособленные подразделения в Москве и Санкт-Петербурге, офисы в Тюмени, Иркутске, Южно-Сахалинске, Альметьевске, а также в Казахстане.

За 70 лет успешной работы «ОЗНА» приобрела не только большой опыт реализации проектов различного уровня сложности, но и стала важным звеном топливно-энергетического комплекса страны.

Постоянное совершенствование и развитие технологий, производства в компании требуют привлечения высококвалифицированных специалистов, имеющих потенциал и желание созидать. Компания активно сотрудничает с УГНТУ по проектированию и программированию с возможностью проведения стажировок и производственной практики студентов.

За последние годы «ОЗНА» приняла участие в обустройстве Ванкорского месторождения (Красноярский край), поставке оборудования для нефтепровода Восточная Сибирь – Тихий океан, освоении Тимано-Печорской нефтегазовой провинции (Архангельская область), модернизации системы магистрального транспорта нефти АК «Транснефть», обустройстве Мортымья-Тетеревского месторождения ЛУКОЙЛа (ХМАО Тюменской области).

На всех этапах развития компании администрация Общества ведёт тесное сотрудничество с профсоюзной организацией. В рамках социального партнёрства решаются вопросы эффективной занятости персонала, обеспечения безопасных и здоровых условий труда, предоставления дополнительных льгот и гарантий работникам и членам их семей. Все это способствует развитию предприятий, повышению их социальной эффективности, позволяет создавать благоприятную рабочую среду в трудовых коллективах, развивать корпоративную культуру. Председатель ППО Р. Хоршева отмечает: «Профсоюзы – это, в первую очередь, люди». Совместная работа с работодателями по созданию для работников благоприятных социально-экономических условий, закреплённых в коллективных договорах обществ, наглядно демонстрирует обоюдную выгоду, ведущую к развитию компании. При активном участии первичной профсоюзной организации на предприятиях бережно сохраняются традиции наставничества, поощряется получение смежных профессий и повышение квалификации. Ежегодно проводятся мероприятия по чествованию ветеранов и передовиков производства.

Профсоюзная организация активно ведёт деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, созданию достойных условий труда, реализации молодёжной политики и др. Работники и ветераны обращаются в профком с различными вопросами: разъяснений положений колдоговора, проведения мероприятий, организации отдыха для работников и членов их семей, оказания материальной помощи и многое другое. Все вопросы находят своё решение.

Предприятия компании и профсоюзная организация ОЗНА неоднократно занимали призовые места в конкурсах «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», «Лучшая организация условий и охраны труда», «Лучшая первичная профсоюзная организация», проводимых РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России и Федерацией профсоюзов РБ.

Компания ОЗНА уверенно смотрит в будущее – это результат коллективного труда, энергии и таланта каждого сотрудника. Многолетний опыт, накопленные компетенции и собственные разработки ОЗНА позволяют отвечать на самые сложные вызовы отрасли и каждый раз давать заказчикам уверенность в лучшем решении!

По данным ППО «ОЗНА»

● КОНКУРСЫ



Моменты конкурса среди топографов…



…и вальщиков леса

Праздник профессионалов

В Миякинском районе республики на базе учебной сейсморазведочной партии №11 состоялся конкурс профмастерства среди работников АО «Башнефтегеофизика», на который в качестве гостей и наблюдателей были приглашены студенты УГНТУ и УУНиТ, участвовавшие в конкурсе «Геофизик Скиллс».



Профессионалы – главная ценность компании

На торжественном открытии с приветственным словом к конкурсантам обратились генеральный директор предприятия Рустем Адиев, руководитель администрации Главы РБ Максим Забелин, депутат Госдумы Динар Гильмутдинов, замминистра промышленности, энергетики и инноваций РБ Олег Тыщенко, ректор УГНТУ Олег Баулин, председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов.

Рустем Адиев, обращаясь ко всем присутствующим, отметил, что за любыми успехами предприятия стоят профессионалы своего дела.

– Именно вы – главная ценность компании. Важно не останавливаться на достигнутом, развиваться, обучаться, – отметил генеральный директор. – Все участники конкурса – уже победители! Я желаю всем удачи!

Максим Забелин назвал компанию «Башнефтегеофизика» одним из лидеров отрасли и подчеркнул, что впечатлён масштабами конкурса.

– Профессиональные навыки очень важны и для будущих сотрудников тоже. Я знаю, что предприятие активно взаимодействует с нашими вузами, предуниверсарием и лицеями. Сегодня здесь много студентов. Это говорит о преемственности поколений, о том, что есть стремление и желание быть лучшими, совершенствоваться, – сказал Максим Забелин.

Валерий Сафиханов, обращаясь к собравшимся, отметил, что конкурсы профессионального мастерства помогают успешно решать задачи повышения качества подготовки специалистов, совершенствования профессиональных умений и навыков, пожелал всем удачи в стремлении побеждать, вручил коллективам предприятия АО «Башнефтегеофизика» и Департамента геофизических исследований и работ в скважинах дипломы за II и III места в конкурсе между организациями РБ в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда».

Профессиональные состязания проходили одновременно на нескольких площадках. Гости праздника понаблюдали за участниками на каждой из них. Главный для профессионалов праздник объединил более 120 лучших сотрудников по разным профессиям. Это водители, вальщики леса, топографы, инженеры по бурению, лучшие геофизики ГТИ, начальники промыслово-геофизических партий. Соревнования проходили в два этапа одновременно на нескольких площадках. На теоретическом нужно было ответить на ряд вопросов, на втором – продемонстрировать, насколько прочно закреплена теория в практических навыках. Качество, время и соблюдение требований техники безопасности стали основными критериями определения победителей.

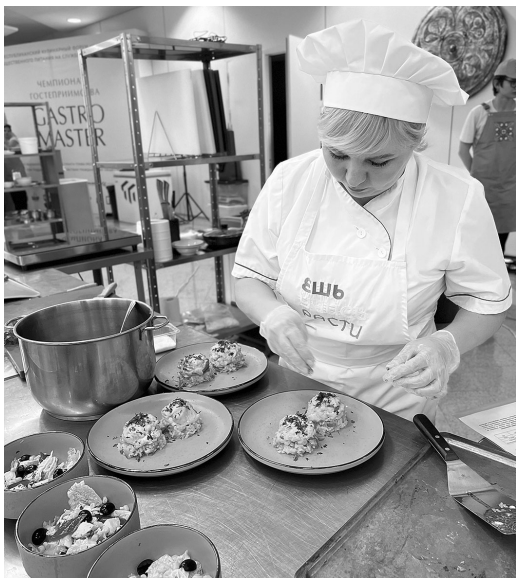
Таким образом, конкурс стал не только местом показа мастерства, но и площадкой для обмена опытом и повышения уровня компетенций.



Организаторы и гости конкурса

● МАСТЕРА

У кого наггетсы вкуснее?



Блюда для детей должны быть вкусными и аппетитными!



ООО «Гранд-питание» сделало ставку на свежую рыбу



А. Ахуньянов наградил Р. Черненко за преданность профессии

В Уфе повара индустрии социального питания республики выявляли лучших по профессии. Соревнования прошли в Конгресс-холле «Торатау» в рамках межрегионального форума «Дни ритейла в Приволжье».

Конкурс профмастерства поваров школьных и дошкольных столовых предваряла «Битва молодых поваров» – соревнование для начинающих специалистов отрасли. Цель баттла – повышение престижа профессий специалистов в области индустрии питания, ведь молодёжь, как известно, неохотно идёт работать в столовые детсадов и школ.

Эльнара Ахунова из Комбината школьного питания г. Октябрьского – редкое исключение из правил. Окончив колледж, она уже почти год готовит для детишек одного из детских садов города. Выбором профессии довольна: работа оказалась интересной и увлекательной. И если жизнь детсадовской кухни подчинена строгим регламентам, то на конкурсе Эльнара могла не сдерживать свои творческие порывы, приготовив тартар из лосося и спаржи, суфле из перепёлки и спаржи, а также чипсы из пармезана.

Другой участник битвы Рафаэль Амирзянов из «Центра питания» (Чишминский район) мечтал стать поваром с детства, ему всегда нравилось создавать кулинарные шедевры. Сегодня он является шеф-поваром в кафе, специализирующемся на приготовлении суши и роллов, поэтому неудивительно, что на суд жюри он представил блюда в азиатском стиле.

Школьные повара готовили более приземлённые блюда. Но и у них был большой простор для творчества. Так, участники команды из школы села Музяк Краснокамского района приготовили брускетту с овощным рататуем, стейк из сёмги, брокколи на пару и блинчик с яблоком. Повар Валентина Давлетбаева уверена, что подобные конкурсы дают возможность участникам развиваться, совершенствовать свои знания и навыки в искусстве приготовления качественного школьного питания.

Екатерина Созыкина, заместитель директора ООО «Гранд-питание», организующего питание в 30 образовательных учреждениях Нефтекамска и 40 – в Краснокамском районе, рассказывает, что предприятие регулярно проводит анкетирование учащихся. По их просьбе в меню были введены пельмени, однако приготовить их качественно на 200 школьников оказалось делом непростым, поэтому от этого блюда пришлось отказаться. А вот наггетсы закрепились. Ну а любимое блюдо учащихся остаётся неизменным с советских времен – это макароны с сыром.



Рафаэль Амирзянов приготовил блюда в азиатском стиле



Секрет Альбины Хусаиновой – в красивой нарезке

– СанПиНом рекомендовано двухнедельное меню, однако дети быстро устают от повторяющихся блюд, поэтому мы перешли на четырёхнедельное, – рассказывает Екатерина Созыкина. – Дети довольны, потому что забывают, что ели, допустим, две недели назад запеканку.

ООО «Центр питания» был представлен на конкурсе сразу несколькими районами. Заместитель директора предприятия Гузель Исакова уверена, что благодаря конкурсу повышается статус профессии повара.

– От рук повара зависит многое, ведь вкусная еда, приготовленная на школьной кухне, способствует формированию культуры питания в обществе, – говорит Гузель Исакова. – Важно, чтобы родители учащихся также посещали такие конкурсы, чтобы знали, что школьные повара могут не только приготовить условную кашу, но и кулинарные шедевры.

Так, представители «Центра питания» из Нуримановского района приготовили салат из моркови, яблок и апельсинов, куриный шашлычок, картофель по-деревенски и оладушки с персиковым соусом. Не только вкусно, но и полезно. Член команды Валентина Жилина работает поваром 20 лет.

– Самое важное – это любить то, чем занимаешься, – уверена Валентина. – Мне повезло, ведь моя профессия приносит мне удовольствие и моральное удовлетворение. Люблю готовить и оформлять блюда, которые нравятся детям. Ну а благодарность учащихся – лучшая для меня награда.

В итоге среди районов победил Нуримановский район («Центр питания»), а среди городов – Стерлитамак («Центр питания»). Председатель рескома профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов, бывший на конкурсе среди членов жюри, наградил за преданность профессии повара с 17-летним стажем из СОШ №7 Стерлитамака Риму Черненко.



Победители из Нуримановского района

– Цель конкурса – повысить престиж поварской профессии, усовершенствовать профессиональные навыки и, несомненно, повысить культуру питания в образовательных организациях – комментирует Айдар Ахуньянов. – Участники имеют возможность проявить себя и продемонстрировать мастерство в создании разнообразных, вкусных и полезных блюд для детей. Кроме того, профессия повара школьной столовой остаётся востребованной. Настоящих профессионалов сегодня мало, и одна из задач конкурса привлечь молодёжь в профессию, сделать молодых мастерами своего дела.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

МЕЖДУ ТЕМ

Как сообщил министр торговли и услуг РБ Алексей Гусев, с нового учебного года в школах Башкирии детям предложат обновлённое меню. В республике разработаны два вида меню – базовое и по сборнику рецептур Геннадия Онищенко и Виктора Тутельяна. Они отвечают санитарным правилам и нормам, а также требованиями диетологии и нутрициологии. При этом будут интересны детям.

К примеру, на завтрак школьникам будут предлагать фрикадельки «Наполи», котлеты из мяса птицы де-воляй, суфле творожное запечёное, яблочные чипсы и митболы с томатным соусом. В обеденный перерыв учащиеся смогут отведать куриные наггетсы, суп «Саланики», азу по-татарски, картофель по-деревенски, чиполлетти из говядины, суп харчо, фишболы и ризотто.

Рекомендованные меню направлены в администрации районов и городов республики для возможного применения в работе.

● ИТОГИ

Трудятся по призванию!

Учитывая сложную эпизоотическую обстановку в республике, 31 августа торжественное совещание, посвящённое профессиональному празднику – Дню ветеринарного работника России и подведению итогов конкурса «Лучший по профессии по итогам 2022 года», состоялось в формате ВКС.

В мероприятии приняли участие заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр сельского хозяйства Ильшат Фазрахманов, врио руководителя Управления Россельхознадзора по РБ Руслан Байкеев, председатель БРО Профсоюза агропромышленного комплекса РБ Кадрия Гайнетдинова, а также руководители и сотрудники подведомственных учреждений Госкомитета РБ по ветеринарии.

Совещание вёл председатель Госкомитета РБ по ветеринарии Азат Зиганшин. С приветственным словом выступили и одновременно провели церемонию награждения Ильшат Фазрахманов, Руслан Байкеев и Кадрия Гайнетдинова.

Ветеринарный работник – это человек уникального жизненного склада, готовый всегда прийти на помощь. От профессионализма наших ветеринаров зависит как здоровье жителей Башкортостана, так и безопасность продуктов животного происхождения, успехи и достижения в животноводстве республики.

Профсоюзные организации отрасли системно проводят всевозможные конкурсы, как российского, так республиканского уровня. В первую очередь, это организация сторонами социального партнёрства конкурсов профессионального мастерства, которые служат повышению значимости и престижа профессии ветеринара.

Так, дипломом «Мастер Башкортостана», Кубком и нагрудным знаком награжден Флюр Калимуллин – ветеринарный фельдшер Акъярской лечебницы.



Также награждены лучшие заведующие ветеринарными лечебницами республики, лучшие ветеринарные врачи – эпизоотологи, лучшие ветеринарные лаборанты, лучшие профорганизаторы.

А в конкурсе «Лучшее ветеринарное учреждение Республики Башкортостан» победители награждены сертификатами от 150 до 300 тыс. рублей. I место в этом инновационном конкурсе заняла Явгильдинская участковая ветеринарная лечебница Гафурийской районной ветеринарной станции – она получила сертификат на приобретение автомобиля!

Были награждены победители в фотоконкурсе «Цифровые технологии в ветеринарии» и в республиканском конкурсе «Охрана труда глазами детей».

Проведено и награждение Почётными грамотами Министерств сельского хозяйства РФ и РБ, а также Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ.

● МВК

Выпил, упал и в морг

Разгильдяйство работодателей продолжает приводить к несчастным случаям на производстве. Работники выпивают на работе, трудятся без средств индивидуальной защиты, не проходят обучение по охране труда. Допустившие же это работодатели лишь стригут прибыль, надеясь, что и в этот раз прокатит. Но не прокатило. На очередном заседании рабочей группы республиканской межведомственной комиссии по охране труда рассмотрели обстоятельства и причины фактов сразу пяти несчастных случаев, произошедших на предприятиях РБ.

Если обычно несчастные случаи на производстве происходят в течение рабочего дня, то этот произошёл в районе полуночи. В конце мая подсобный рабочий упал с двухметровой высоты в здании одной из школ Уфимского района. В образовательном учреждении проходил ремонт, и 33-летний мужчина в составе бригады днём выполнял работы по ремонту фасада здания. На ночь же он остался для охраны стройматериалов, инструментов и оборудования. В районе полуночи кровельщики, уходящие с объекта, услышали грохот внутри здания. Пострадавший был обнаружен на лестничной площадке, была вызвана скорая помощь. В течение суток он скончался.



Как выяснилось позже, смертельные травмы мужчина получил в результате падения с лестничной площадки 2 этажа. Перила на лестнице в связи с ремонтом были демонтированы, никаких ограждений установлено не было. Сам пострадавший спецодеждой, спецобовью и другими средствами индивидуальной защиты не был обеспечен. Необходимые инструктажи, обучения и проверки знаний по охране труда также не проходил. Мало того, в момент смерти он ещё и находился в состоянии алкогольного опьянения, так как после рабочей смены коллега, отмечавший день рождения, проставился шашлыком и пивом.

В сухом остатке мы имеем полнейший беспредел на строительном объекте, где пьяный и не прошедший никакое обучение основам безопасности работник падает с лестничного пролёта, который должен был быть огорожен.

Но в данном случае погибший хотя бы был официально трудоустроен, обычно же в строительной сфере работники трудятся на птичьих правах. Как это было с сотрудником одной строительной компании г. Бирска. Видимо, прельстившись на искусные уговоры работодателя, он заключил договор гражданско-правового характера. Поэтому, когда в конце прошлого года мужчина получил смертельные травмы в результате падения с высоты, работодатель начал всячески открещиваться от работника. «Ну да, проходил мимо, видит – что-то строят, решил помочь, я-то тут при чём?» – видимо, примерно так он разводил руками перед инспекторами труда.

Однако республиканская Гострудинспекция через суд смогла доказать наличие трудовых отношений. И тут уж директору строительной фирмы досталось на орехи за всё: и за смерть работника, и за непроведение обучения и проверки знаний по охране труда.

Не меньшую оторопь вызывает и состояние условий труда на одном из коммунальных предприятий Кугарчинского района. Здесь 2 июня при проведении работ по устранению засора в канализации 38-летний работник упал на дно колодца. К счастью, мужчина остался жив, но получил тяжёлые травмы. Впечатляет букет нарушений, допущенных работодателем. Так, пострадавшему не был оформлен наряд-допуск на производство работ повышенной опасности, работник спускался в колодец без применения средств защиты от падения с высоты. Мало того, никто не проверял колодец на предмет загазованности, что могло привести к массовой гибели сотрудников. Ну и вишенка на торте – это допуск пострадавшего к работе без прохождения целевого инструктажа по охране труда.

ООО «Лимакмаращавтодороги», занимающееся строительством Восточного выезда в Уфе, уже не первый раз появляется в нашей газете. Видимо, здесь не могут научиться даже на своих ошибках. На этот раз работник получил тяжёлые травмы при работе с пневматическим молотком от, как написано в материалах расследования, «неустановленной отлетевшей детали». А причины несчастного случая идентичны предыдущим – допуск к работам человека без обучения и проверки знаний охраны труда, обучения безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте. Видимо, для иностранной компании, не удостаивающей внимания охрану труда, работники всего лишь расходный материал.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Не наказать, а объяснить

Слаженная командная работа позволила детскому саду №1 «Солнышко» из села Малояз занять I место в республиканском конкурсе на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда». Здесь уверены, что когда люди чувствуют заботу об их здоровье и безопасности, это помогает с их же помощью создавать и поддерживать безопасные условия труда на местах. В результате образуется культура безопасности, когда определённые правила уже работают на уровне подсознания.

В дошкольном учреждении считают, что повышение роли профсоюзного участия в охране труда – точнее, уполномоченных лиц, как первичного звена общественного контроля, – залог успеха.



Уполномоченный по ОТ Регина Хайбуллина (слева) проводит инструктаж с музыкальным руководителем Земфирой Абубакировой

«Не наказать, а объяснить» – это девиз работы уполномоченного по охране труда Регины Хайбуллиной. Практика показала, что наиболее эффективным является общение с людьми, когда объясняешь, что нарушать нельзя не потому, что их накажут или уволят, а потому, что это их жизнь и здоровье.

Регина Хайбуллина уверена, что от профессиональных действий уполномоченных и их активности во многом зависит здоровье работающих рядом товарищей. И чем больше коллег будет принимать участие в общественном контроле на рабочих местах, тем больше будет от него пользы. Главной составляющей охраны труда она считает ответственность самих работников. Из постоянного соблюдения каждым из них норм и правил складывается общая система.

– Разъяснительная работа по вопросам охраны труда позволяет добиться снижения количества случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, способствует улучшению состояния условий труда, снижает риск возникновения аварийных и иных нештатных ситуаций и связанных с ними материальных потерь, – говорит Регина Хайбуллина.

Все сотрудники учреждения прошли обучение по охране труда. Традиционно в качестве средств пропаганды охраны труда используются собрания трудового коллектива, информационные стенды, плакаты, памятки, проведение инструктажей и др. Если вдруг у уполномоченного не хватает специальных знаний и навыков по той или иной теме, всегда можно обратиться в районный или республиканский комитет профсоюза, специалисты которых всегда готовы дать консультацию.

В детском саду действует комиссия по охране труда, разработаны положение о системе управления охраной труда, а также инструкции по охране труда для всех сотрудников. В коллективном договоре прописаны меры стимулирования уполномоченным по охране труда в виде 10%-ной надбавки за активную работу по общественному контролю за безопасными условиями труда работников, содействие созданию условий, влияющих на повышение эффективности деятельности учреждения.

Провели в «Солнышке» и работу по оценке профессиональных рисков. Для этого была создана специальная комиссия. Оценка профессиональных рисков имеет положительные стороны: помогает выявить условия труда работников для обеспечения безопасности при выполнении должностных обязанностей, состояние помещений, здания, территории, оборудования. Впрочем, для устранения нарушений, реальных рисков и доведения их к минимуму необходимо выделение значительных финансовых средств. А с этим в дошкольных учреждениях, как известно, всегда были проблемы.

Неразрывно с охраной труда связана культурно-массовая и оздоровительная работа профсоюзного комитета детского сада, ведь давно известно, что хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В дошкольном учреждении – насыщенная жизнь. Проводятся конкурсы, выставки, организуются праздничные коллективные мероприятия, экскурсии, посещение спектаклей, концертов. Коллектив детсада – постоянный участник различных соревнований. Благодаря профсоюзу работники и их дети имеют возможность оздоровиться в санаториях республики со значительной скидкой.

В детском саду уверены, что победа в конкурсе – это результат тесного взаимодействия и взаимопонимания профсоюзного комитета с администрацией учреждения. Комплекс мер по охране труда позволил вооружить сотрудников необходимыми знаниями, разработать схему обратной связи между уполномоченным и руководителем, мотивировать каждого работника на обучение технике безопасности.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НА ВЫЕЗДЕ

Проверка готовности:

ОАО «Чишминский сахарный завод»...

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ серьёзное внимание уделяет организации безопасных условий труда.

В настоящее время проводятся выездные проверки степени готовности сахарных заводов к приёмке урожая.

Так, проверка на ОАО «Чишминский сахарный завод» показала, что проведена масштабная работа по технологической модернизации производства, приняты меры по созданию безопасных условий труда работникам, оборудованы комнаты приёма пищи и отдыха.

Проведена учёба, работники ознакомлены с правилами по охране труда на всех участках, проведён медицинский осмотр.



В ходе выездной проверки

Обсуждены и планируемые мероприятия по модернизации завода и увеличению мощностей.

Генеральный директор завода Юрий Баримбойм встретился с председателем отраслевого профсоюза Кадриёй Гайнетдиновой. Стороны обсудили вопросы развития социального партнёрства и создания первичной профсоюзной организации.

...и ООО «Раевсахар»

В ООО «Раевсахар», благодаря активной и системной работе председателя первичной профсоюзной организации Владимира Григорьева, выстроен конструктивный диалог с руководством. Генеральный директор Сергей Байгузин понимает значимость социального партнерства для работников.

При проверке степени готовности материально-технической базы предприятия к переработке сахарной свеклы урожая 2023 года комиссией в первую очередь было проконтролировано обеспечение норм безопасного труда, а также изучены условия для отдыха и приёма пищи работниками.

В колдоговоре чётко прописаны правила внутреннего трудового распорядка. В установленном порядке проведено обучение специалистов. В достаточном количестве выдаются средства как индивидуальной, так и коллективной защиты.

В рамках выездной комиссионной проверки прошла деловая встреча Кадрии Гайнетдиновой с профсоюзным активом.

● ПРОФСОЮЗНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

В первый раз – в первый класс!

Профсоюзные организации всех отраслей в августовские дни традиционно творят волшебство для детей членов профсоюза, которые впервые переступают пороги школ. Для детей 1 сентября – праздник особенный, волнительный, для многих даже страшноватый: будет ли доброй учительница? Получится ли найти настоящих друзей? Как там всё сложится? А вот чтобы сложилось хорошо, чтобы настроение было праздничным, а настрой – боевым, профсоюзные организации устраивают разнообразные праздники и дарят нужные для ребят подарки. Подробности – в нашей подборке.

Есть рекорд

Перед началом учебного года профсоюз «Уфаоргсинтез» поздравил будущих первоклассников – детей членов профсоюза детским мероприятием, конкурсами, шоу-программой, подарками и сюрпризами.

Более 150 ребят (рекорд за шесть лет организации мероприятия!), которые в этом году впервые пошли в школу, стали участниками весёлого, шумного, яркого и как всегда очень эмоционального праздника! Будущие школьники показали взрослым, как только они умеют «зажигать» и веселиться.

Каждому будущему первокласснику вручен школьный ранец с сумочкой для обуви, пеналом и памятный фотомагнит.

Юные кулинары

Профсоюзная организация АО «ПОЛИЭФ» организовала для будущих первоклассников кулинарное шоу «Адская кухня». Ребята по-настоящему готовили в непростых условиях и под руководством строгого, но справедливого шеф-повара. Чёткие действия команды



без лишних разговоров и суеты с соблюдением правил безопасности – его основные требования. Мальчишки и девчонки готовили блюда на скорость и даже на высоте, качаясь на качелях. Важным условием было оставлять каждый раз идеально чистое рабочее место. Главным подарком стал ежегодный сюрприз от компании СИБУР – ранец с канцелярскими принадлежностями. В этом году ранцы будут с гордостью носить 60 первоклашек ПОЛИЭФ!

Сказочный спектакль

Более 470 детей работников нефтеперерабатывающих заводов «Башнефти» в этом году впервые переступят порог школы. Ежегодно в преддверии 1 сентября ППО «Башнефть-Переработка» проводит для будущих школьников праздник. В этот раз мероприятия для детей прошли в Русском драмтеатре.

На входе ребятам вручались подарки – канцелярские наборы, в холле было организовано выступление цирковых артистов, а в большом зале артисты театра представили для детей спектакль «Волшебник Изумрудного города».

Уфа – Калининград

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» стало доброй традицией в преддверии нового учебного года вручать школьные наборы для первоклассников. В этом году 280 детей работников Общества отправились в 1 класс. При поддержке ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» все первоклассники получили наборы. Даже на побережье Балтийского моря в Калининграде наборы находят своих первоклассников, которые живут и учатся в этом городе.

Катались и пели

День первоклассника прошёл на «ура» для 59 первоклассников городской больницы Октябрьского. На территории СОК «Спартак» весёлые ведущие не давали скучать ни детям, ни взрослым. Катание в тазах, песенный баттл – дети против родителей, «связывание пирата» развеселили всех. Ну и конечно же, были подарки от профсоюзной организации. Завершился праздник чаепитием с вкусным угощением.



Гора ранцев

В преддверии этого дня, уже по сложившейся традиции, ППО ООО «Башнефть-Добыча» вручила детям членов профсоюза, которые впервые в этом году переступают порог школы, более 450 школьных ранцев с набором канцтоваров.

Особенный день

Профсоюзный комитет работников здравоохранения Белебея устроил яркий и весёлый праздник для детей сотрудников. В этом году 36 ребят, чьи родители трудятся в больнице, впервые переступили порог школы. Профком приготовил для каждого из них подарок, чтобы сделать этот день особенным.

Поиграли с клоуном

Как всегда креативно отметил День знаний профсоюз центральной городской больницы Сибая. Весёлый и озорной клоун Клёпа играл с детьми в забавные игры и устроил танцы. Весёлая музыка и интересные задания не оставили равнодушными ребят, а также их родителей. 57 школьных наборов были вручены будущим первоклассникам от профсоюза.

«Сегодня вы делаете первые шаги в огромный мир знаний! Пускай это «путешествие» будет для вас увлекательным, познавательным и красочным!» – напутствовал первоклассников председатель профорганизации Сибайской городской больницы Басир Шарипов.

Коробка с подарками

В профсоюзной организации ГКБ №1 Стерлитамака сложилась добрая традиция дарить ко Дню знаний подарки будущим первоклассникам! В этом году 95 детей сотрудников больницы пошли в 1 класс. Поздравили своих ребят, вручив им тяжеленные наборы первоклассников, администрация и профсоюзная организация ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи города Стерлитамак, ГКУЗ РБ Санитарный автотранспорт.

Пригласили артистов

В преддверии Дня знаний во всех трёх филиалах Республиканской инфекционной больницы для детей сотрудников, идущих в 1 класс, состоялся познавательный и весёлый праздник.

На организованный администрацией и первичной профсоюзной организацией больницы праздник были приглашены профессиональные актёры из Башкирского драмтеатра, которые устроили для детей увлекательное интерактивное представление с различными конкурсами, загадками и соревнованиями.

Индивидуальный подход



Собрать вместе коллектив Центра скорой медицинской помощи и медицины катастроф задача не из легких – выездной характер работы не позволяет. Поэтому поздравляют сотрудников – членов профсоюза, чьи дети идут в школу, в подстанциях индивидуально. «Наш коллектив молодеет, в этом году у нас пойдут в школу 42 первоклассника, больше, чем в прошлом году. Все они получили подарки от профсоюза», – говорит председатель профсоюзной организации Центра Ильзира Усманова.

Торжество для ребят

Профсоюз поликлиники №43 устроил яркий и весёлый праздник для детей сотрудников. «В этом году у нас 22 первоклассника, и в их честь мы подготовили и в торжественной обстановке подарили подарки в виде пакета с набором канцелярских товаров, сертификата в книжный магазин и вкусных сюрпризов», – рассказала председатель ППО Айгуль Зайнуллина.

Выходной для родителей

А в Городской больнице №13 г. Уфы подарки ко Дню знаний получили не только дети – сюрприз ждал и их родителей. Теперь 1 сентября родителям первоклассников будет предоставляться оплачиваемый выходной. Эта норма внесена в коллективный договор и будет действовать в ближайшие четыре года.

Батуты и подарки

АО «Уфимское хлебообъединение «Восход» накануне 1 сентября организовало трёхчасовой праздник для детей сотрудников – будущих первоклассников в батутном парке.

Председатель ППО Валентина Снегирёва рассказывает, что от профкома АО «Восход» дети сотрудников – первоклашки получили подарочные сертификаты в гипермаркет детских товаров и сладкие подарки!

Чай со сладостями

Перед Днём знаний в АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» прошёл праздник.



Как сообщила председатель ППО Альбина Абдуллина, в первый раз в 1 класс здесь пошли 40 первоклассников – детей сотрудников. Для детей была проведена анимационная программа. Все они получили подарки и сладкие угощения, было организовано чаепитие детей с родителями.

Передали в «Семью»

Коллектив Управления сельского хозяйства Кармаскалинского района и профсоюзная организация (председатель райкома профсоюза Чулпан Юнусова) приняли участие в благотворительной акции «Помоги собраться в школу».

Цель акции – помочь семьям, находящимся в трудной ситуации, подготовить детей к новому учебному году.

В этом году были приобретены канцелярские товары, письменные принадлежности, тетради, принадлежности для рисования, наборы для детского творчества. Школьные принадлежности будут переданы в межрайонный центр «Семья» для дальнейшего распределения.

Сертификат от профсоюза

По многолетней традиции в АО «Белебеевский молочный комбинат» вновь организовали праздник для ребят.

Родителям первоклашек подарили сертификаты на 1500 рублей и набор с школьными принадлежностями от предприятия – это тетради, карандаши, ручки, пластилин, краски и многое другое, что поможет сотрудникам собрать детей в школу.



Председатель ППО Гульнара Марахонько добавляет, что ещё профсоюзная благотворительная помощь оказана службе «Семья» Белебея и Белебеевского района: в рамках акции «Помоги собраться в школу» были переданы 20 наборов для первоклассников.

Подарили радость!

У энергетиков ПО ЦЭС уже сложилась добрая традиция посещать детей в приюте Охлебинино, в котором в настоящее время находится 21 ребёнок.



В канун Дня знаний детям привезли зубные щётки, зубные пасты, шампуни и сладости, а главное – организовали познавательное шоу с интересными опытами «Познавай-ка», в ходе которого дети делали мороженое при помощи жидкого азота. Дети были в восторге, они весело провели время за играми, интересным и полезным общением.

В поездке принимали участие Эльдар Шарипов (старший диспетчер Иглинского РЭС), Елена Кашуба (председатель ППО), Лилия Мухтарова (инженер ОПП), Гульназ Хайруллина, которая приготовила для детей вкуснейшие капкейки.

Подготовила
Ирина ЛЕВЧУК

● ЗА ЗОЖ!

Сплав по Юрюзани

Профком преподавателей и сотрудников Башкирского государственного аграрного университета, опираясь на гарантии коллективного договора, держит на особом контроле вопросы соблюдения рабочего времени, времени отдыха, а также культурно-массовые и спортивно-массовые мероприятия.



И в пещерах побывали…



…и красотами природы полюбовались!

Как рассказал председатель ППО Альберт Гизатов, перед началом напряжённого учебного года для всех желающих членов профсоюза был организован трёхдневный сплав по живописной реке Юрюзань.

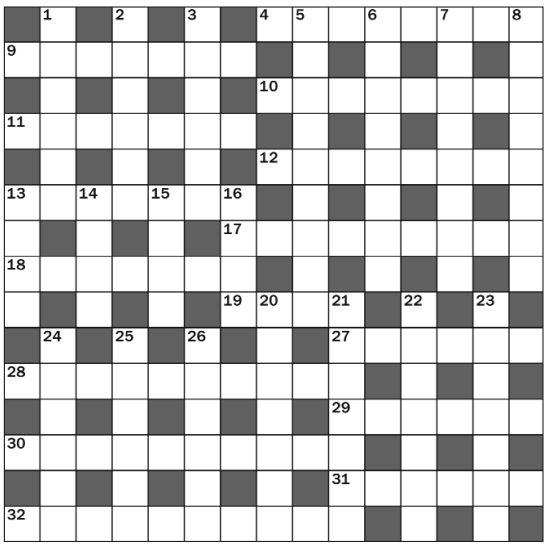
Отдых на природе, как известно, хорошо сплачивает коллектив, в таких длительных совместных вылазках на природу рождаются новые идеи. А когда коллектив един – все проблемы решаемы, и успех не заставит себя ждать!

Республиканская организация Башкортостана профсоюза «Торговое единство» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной председателя первичной профсоюзной организации ГАУ РБ «Молочная кухня»

ЯНБУЛАТОВА
Айрата Салаватовича

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. «Королева чардаша» по жанру. **9.** Нестареющий душой герой войны. **10.** «Бесконечно маленькие люди имеют бесконечно великую … », Вольтер. **11.** Государь по отношению к зависимым от него вассалам. **12.** Приговорённый к вырубке участок тайги. **13.** Многочисленная порода собак, используемых для охоты на пернатую дичь. **17.** Большая посуда под оливье или винегрет. **18.** Предмет, в котором можно узнать себя. **19.** «Мыс страха», Роберт де … **27.** Роль Кристины Орбакайте в фильме Ролана Быкова. **28.** Полная потеря внутренней устойчивости. **29.** Время эксплуатации техники. **30.** Работа над внешним видом витрины. **31.** Отпуск по беременности и уходу за ребёнком. **32.** Острый соус из яичных желтков французского происхождения.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Описание былых своих трудовых подвигов в надежде получить возможность совершать новые. **2.** Сварливая старуха, богиня мщения из подземного царства. **3.** Деревянный суррогат голоса эстрадного певца-халтурщика. **5.** Устройство, возвышающее Карлсона. **6.** Музейная, антикварная вещь. **7.** Выдавливание узоров палочкой на фольге. **8.** Литературный сборник произведений разных авторов. **13.** Звук, издаваемый ударом металла об металл. **14.** «Важный человек» для индусов. **15.** Лучшее для хорошего (из пословицы). **16.** Капитан отправившихся за золотым руном. **20.** Сторона рубашки, за которую рискуешь быть битым. **21.** Живое подтверждение популярности товара. **22.** Снятый с картошки «мундир». **23.** Музыкальный инструмент Карла. **24.** Материал, который в сознании англичан неотделим от Китая. **25.** Феноменальное достижение в какой-либо области. **26.** Поезд, везущий солдат на фронт.

● АНЕКДОТЫ

Успешный врач никогда не назначит вам лечебную физкультуру, потому что: она бесплатна; от неё трудно умереть; она помогает.

☻☺☻

Ничто на свете не выглядит так паршиво, как твоя старая обувь, когда ты снимаешь её в магазине, чтобы померить новую.

☻☺☻

Петров три дня как врач. Иванов 20 лет как больной. Что победит – молодость или опыт?

☻☺☻

Борьба с глобальным потеплением закончится Ледниковым периодом...

☻☺☻

Толку с ваших красивых фоток в соцсетях. Я же вас всех вживую знаю.

☻☺☻

Глупо откладывать деньги на чёрный день, лучше инвестировать в светлые.

☻☺☻

Забавно, но работа становится в несколько раз интереснее, если за неё предлагают в несколько раз больше денег. И идеи даже какие-то в голове начинают шевелиться!.. Надо же!

☻☺☻

В пустыне учёные нашли черепаху и определили, что она прожила 300 лет. Черепаха могла бы прожить и намного больше, если бы её не нашли учёные...

☻☺☻

Я начал с нуля и упорным трудом достиг состояния крайней бедности.

☻☺☻

Вчера две жительницы Москвы, направлявшиеся на летний отдых в Турцию, были задержаны на границе по причине претензий к ним со стороны службы судебных приставов. В результате выехать на отдых смогли только их мужья, которые, собственно, и проявили гражданскую сознательность, сообщив судебным приставам об имеющихся у супруг задолженностях.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

А не четверг ли?

Добрый день, дорогие кулинарки! Знаете, а у меня праздник! Хозяйка худеть решила – и купила для похудения рыбу! Я ей сообщил, что буду худеть с ней: до последнего кусочка минтая, до мельчайшей крошечки горбуши, до крайнего плавника трески!..



Горбуша с овощами

450 г горбуши, болгарский перец, 100 г стручковой фасоли, большая красная луковица, 2 ст. ложки сметаны, 3 ст. ложки оливкового масла, соль – по вкусу, смесь итальянских трав и 1 ч. ложка сушёного базилика.

Рыбу очистите от кожи и костей, разделите на порционные кусочки, посолите с двух сторон, посыпьте базиликом, сбрызните лимонным соком и полейте частью оливкового масла. Рыбу прикройте и оставьте на 30-40 минут мариноваться.

Перец нарежьте крупной соломкой, лук – тонкими полукольцами. В подходящей по размеру и удобной миске соедините подготовленные лук и перец, молодую стручковую фасоль и маслины. Полейте овощи оставшимся оливковым маслом, добавьте пряные травы, хорошо перемешайте. На дно формы для запекания выложите кусочки рыбного филе плотно друг к другу. Сверху смажьте рыбу сметаной. Это придаст ей мягкости. Нарезанные кружочками помидоры выложите на рыбное филе. Сверху равномерно распределите овощную смесь. Прикройте форму фольгой, чтобы овощи не пересохли. Запекайте блюдо в заранее разогретой до 180℃ духовке примерно 30 минут. За 10 минут до готовности снимите фольгу. Подавайте горбушу с овощами как самостоятельное блюдо или гарнируйте варёным картофелем или рассыпчатым рисом.

Рыба в сливочном соусе

400 г филе любой красной рыбы, 2-3 веточки укропа, пара веточек тимьяна, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Для соуса: 200 мл 10%-ных сливок, 100 г плавленого сыра, пара зубчиков чеснока, 2 ст. ложки оливкового масла.

Рыбу и зелень помойте и обсушите. Филе посолите и посыпьте перцем. Выложите филе в форму для запекания. Сверху разложите веточки тимьяна. Запекайте рыбу в разогретой до 200℃ духовке около 20 минут. Ещё 15 минут подержите в выключенной духовке.

Чеснок очистите и мелко порубите. В сковороде разогрейте оливковое масло и обжарьте на нём измельчённый чеснок до появления яркого аромата. Помешивая, влейте в сковороду сливки и потомите на медленном огне около 10 минут. Добавьте плавленый сыр и перемешайте до однородности.

Рыбу выньте из духовки, переложите на тарелку. Сверху посыпьте измельчённым укропом и полейте сливочным соусом.

Рыба на подушке

700 г филе белой рыбы (трески, минтая, хека, морского языка), 2 банки белой консервированной фасоли в собственном соку, болгарский перец, крупная луковица, 2 ст. ложки томатной пасты, по 4 ст. ложки раст. масла и муки для панировки, 150 мл воды, чёрный молотый перец, соль, зелень петрушки и укропа – по вкусу.

Рыбное филе разрежьте на порционные куски, посолите, поперчите, оставьте на полчаса.

Обваляйте рыбу в муке и обжарьте с добавлением 2 ст. ложек раст. масла с двух сторон до румяной корочки.

С фасоли слейте жидкость. Лук нарежьте четвертькольцами, перец – соломкой.

На оставшемся масле обжарьте лук. Добавьте перец и потушите до мягкости.

К овощам выложите фасоль и томатную пасту, разведённую водой. Посолите и поперчите, перемешайте. Тушите 10 минут.

Тушёные овощи переложите в форму для запекания. Сверху разложите жареную рыбу, плотно закройте форму фольгой и поместите в разогретую до 200°С духовку на 30 минут.

Готовое блюдо посыпьте рубленой зеленью.

Рыба под майонезом

Полкило филе белой рыбы (типа судака), луковица, морковка, 120 г майонеза, 30 г твёрдого сыра, 1 ст. ложка раст. масла, соль и специи – по вкусу.

Рыбу нарежьте на порционные кусочки и промокните бумажной салфеткой. Майонез смешайте со специями для рыбы. Можно добавить немного чеснока для аромата. Обмажьте подготовленную рыбу получившимся майонезным соусом. Лук и морковь очистите и ополосните. Морковь натрите на крупной тёрке, а лук нарежьте. Для запекания берите любую жаропрочную форму. Дно и бока формы смажьте немного растительным маслом. По всей поверхности формы равномерным слоем распределите лук и морковь. Сверху выложите рыбу в майонезе. Оставшийся майонез намажьте сверху по рыбе. Поставьте форму с рыбой в духовку, предварительно разогретую до 180℃, на 30 минут. Рыба готовится очень быстро. Из неё появится сок. Посыпьте рыбу тёртым сыром и оставьте в духовке ещё на 5-7 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Долой энергетики!

Новое исследование показало, что энергетики без сахара приводят к закупорке сосудов – тромбоз может развиться всего за час. Выводы учёных опубликовало издание «Journal of Surgical Research».

Авторы исследования отметили, что пристрастие к энергетикам приводит к сердечно-сосудистыми заболеваниям, таким как аритмия и инфаркт. Также повышается риск тромбоза из-за увеличения агрегации тромбоцитов – их «слипания».

Для подтверждения гипотезы учёные провели двухнедельный опыт с участием 32 здоровых добровольцев в возрасте от 18 до 40 лет. Участники получили два напитка – обычную воду и энергетик без сахара.

Выяснилось, что энергетики спровоцировали более заметное слипание тромбоцитов друг с другом. Их активность начала повышаться в течение первого часа после употребления напитка.

Ранее эксперты отмечали, что главные «побочки» энергетиков – это лишний вес и нестабильность гормонального фона. Учёные рекомендуют восполнять силы «природными энергетиками», к которым относятся железосодержащие продукты: фасоль, желтки, сухофрукты, тёмный шоколад без добавок, гречка, морепродукты и кунжут.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110648. Тираж 5200 экз.
6 сентября 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК