12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 34 (1537) 1 сентября 2023 года, пятница

Сила – в нашем коллективе



22 августа на базе ООО «Газпром трансгаз Уфа» состоялось совместное выездное заседание Президиумов Федерации профсоюзов РБ и Республиканского комитета Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России. Место было выбрано неслучайно: по итогам регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» Общество завоевало первые места сразу в четырёх номинациях, и Республиканской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений было принято решение выдвинуть Общество «Газпром трансгаз Уфа» для участия в конкурсе на федеральном уровне.

Встреча прошла в расширенном формате: в ней приняли участие члены Президиумов ФП РБ и Республиканской организации, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов, заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Татьяна Буравова, профактив предприятия.

Как работает «сердце»?

Предваряя заседание, Шамиль Шарипов провёл гостей с экскурсией по корпусу производственно-технологической связи и диспетчерского управления. Он показал им диспетчерскую – своеобразное «сердце» организации, пункт управления, где в режиме реального времени на специальных электронных табло и мониторах отображаются данные и параметры работы всей газотранспортной системы. Объёмы эти впечатляют: на карте единой системы газоснабжения РБ видны все 5000 км газопроводов, через которые ежегодно перекачивается 100 млрд кубометров газа (из которых наша республика потребляет 15 млрд кубометров)! Все девять линейных управлений, обслуживающих свои зоны ответственности, видны как на ладони. И не просто видны: в режиме реального времени они получают команды по перекачке необходимого объёма газа.

Шамиль Гусманович рассказал, что Общество оказалось готово к санкциям и даже предвосхитило их. Здесь на протяжении последнего десятилетия планомерно внедряли инновации, проводили импортозамещение основных систем. И успешно провели его! В плотном сотрудничестве с «ОДК-УМПО» для нужд ООО «Газпром трансгаз Уфа» был «приземлён» авиационный двигатель. Сегодня все двигатели (а их 70 единиц) свои, уфимские – Siemens кусает локти! 16-мегаваттные двигатели для Общества производит наш завод УМПО. Мало того: обкатываются опытные образцы 25–42-мегаваттных двигателей. Точно так же Уфимский компрессорный завод изготовляет компрессоры для автомобильных газонаполнительных станций.

Как рассказала Татьяна Буравова, обслуживают эту сложную, но работающую как часы систему газопроводов, газораспределительных и компрессорных станций 5000 сотрудников – представителей 80 профессий. Готовят их для Общества опорные вузы: УГНТУ и УУНиТ (преемник УГАТУ). Из них около 2000 человек – представители инженерных специальностей, ещё 3000 работников – рабочие. Но рабочие высокой квалификации. Судите сами: около 60% из них имеют высшее образование! О текучести кадров речи не идёт: в ООО «Газпром трансгаз Уфа» все работники являются членами профсоюза, они имеют сильный коллективный договор, наполненный значимыми социальными гарантиями. Одна из них – Программа по адаптации молодых специалистов, которых, кстати, каждый год приходит на предприятие около 50. А если работа интересная, оплата достойная и социалка значимая – то кадры закрепляются. И молодые люди, приходя на производство, не получают от старших товарищей указание «забыть всё, чему их учили в вузе»: времена, когда институты готовили специалистов в никуда, канули в Лету. Сегодня совместно с разработчиками ПАО «ОДК-УМПО», опираясь на имеющийся опыт эксплуатации оборудования, вместе с УГНТУ ООО «Газпром трансгаз Уфа» настроил новые программы обучения, адаптированные под реальные объекты, и получает специалистов под свои нужды. 90 молодых людей уже обучились, проходят практику на объектах предприятия. Создано необходимое количество базовых кафедр в УГНТУ, в УУНиТ. Запросы производства меняются – и вузы реагируют на них. Так, организовали базовую кафедру, готовящую специалистов для эксплуатации автомобилей на газу. Но знакомство с «Газпромом» начинается у молодых людей не в вузе: ООО «Газпром трансгаз Уфа» имеет свои профильные классы, реализует образовательный проект «Предуниверсарий», где отбираются лучшие, головастые ребята.

3 стр.

● *ПОДПИСКА*

Если вы опоздали

Подписка на II полугодие 2023 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неверный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на октябрь до 20 сентября. Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор+В»
(тел.: 347-246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету в **редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам по телефону: 272-34-47.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Компетентность, ответственность, целеустремлённость

Уважаемые работники нефтегазового комплекса, ветераны отрасли!

От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Башкортостан обладает богатейшими природными ресурсами. Нефтегазовая отрасль по праву считается локомотивом экономики республики. Она обеспечивает финансовую стабильность и энергетическую безопасность, играет важную роль в укреплении потенциала республики, развитии территорий.

За этими успехами стоит напряжённый, самоотверженный труд многих поколений.

Особые слова уважения и благодарности – ветеранам, чьими руками выстроен весь фундамент отечественной нефтяной и газовой промышленности.

Выражаю признательность всем нефтяникам за их высокий профессионализм, благодаря которому бесперебойно функционирует высокотехнологичный топливно-энергетический комплекс нашей республики.

С праздником вас и ваших близких, уважаемые нефтяники и газовики!

Уверена: компетентность, ответственность и целеустремлённость помогут вам и впредь добиваться успехов в осуществлении намеченных планов.

Желаю вам крепкого здоровья, новых трудовых свершений, семейного благополучия, стабильного будущего!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники и ветераны нефтегазового комплекса, друзья, коллеги!

От имени Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и от себя лично искренне поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Текущий год ознаменован юбилейными датами предприятий: 85-летием со дня образования Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ», 70-летием ООО «Газпром трансгаз Уфа» и АО «АК ОЗНА». Это высокотехнологичные предприятия, которые внесли весомый вклад в развитие нефтегазовой отрасли, республики и страны, продолжают успешно работать, следуя в ногу с прогрессом и требованиями времени, достигая высоких экономических показателей.

Мы гордимся достижениями трудовых коллективов, тех, кто добывает, транспортирует, перерабатывает нефть и газ, кто оказывает услуги предприятиям отрасли, кто посвятил свою жизнь этому благородному делу. Ваши успехи – результат целеустремленности, преданности делу и самоотверженного труда. Реализуя глобальные стратегические проекты, внедряя современные инновационные технологии, вы обеспечиваете стабильное будущее республики и страны.

Слова особой благодарности – уважаемым ветеранам, которые заложили основу мощного научно-технического и кадрового потенциала нефтегазового комплекса, не раз доказывали свою преданность выбранной профессии, бережно передавая накопленные знания и бесценный опыт молодым специалистам.

Дорогие друзья, искренне желаю вам удачи, новых творческих свершений, устойчивого развития, здоровья, мира и благополучия.

Валерий САФИХАНОВ,
председатель РОБ
Нефтегазстройпрофсоюза России

● ХРОНИКА

24 августа на площадке ЦУР состоялось расширенное заседание Генсовета Ассамблеи народов Евразии и Общественного совета представительства Ассамблеи народов Евразии в РБ.

Участие в работе приняли премьер-министр Правительства РБ, руководитель регионального представительства Ассамблеи Андрей Назаров, генсекретарь Ассамблеи народов Евразии Андрей Бельянинов, члены Генсовета из более 15 стран Евразии, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. Андрей Бельянинов высоко оценил опыт работы республиканского представительства, предложил использовать его для улучшения работы других представительств и выстраивания взаимодействия с региональными структурами. Андрей Назаров отметил, что важно укрепить связи на уровне народной дипломатии. В ближайшем будущем под эгидой Ассамблеи появится телепроект «Голос Евразии», начало которому положено на башкирской земле.



В работе приняла участие Г. Мирошниченко

* * *

Представители БРО Общероссийского Профсоюза образования обсудили с директором Центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов Рамилем Абзалимовым ряд вопросов нового Порядка аттестации педработников, вступающего в силу с 1 сентября 2023 года, и обменялись мнениями по некоторым спорным позициям будущей аттестации.

Главное внимание было направлено на обсуждение сборника ответов Минпросвещения России на часто задаваемые вопросы по аттестации педагогических работников и возможным проблемам в практике применения нового Порядка аттестации в республике.

Так, участники встречи обсудили вопросы содержания портфолио, списка критериев для оценки деятельности педагогических работников, балльной системы и системы оценивания в целом, особенностей работы специалистов аттестационных комиссий, перечня наград, дающих право на льготную аттестацию, регламента аттестации и др.

* * *

22-23 августа консультант по правовым вопросам РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Любовь Трофимова провела выездные приёмы по правовым вопросам членов профсоюза в АО «МК «Витязь» и ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия».

Члены профсоюза получили консультации в области земельного и семейного права, задавали вопросы о льготах для предпенсионеров и интересовались, на какие цели можно использовать маткапитал.

Обратившиеся получили подробные консультации и разъяснения, оказана помощь в составлении заявлений и обращений в соответствующие органы.

● МЫ ВМЕСТЕ!

Ребятам Луганска

Когда едины, мы непобедимы! По такому принципу строится сотрудничество Общереспубликанского Профсоюза работников агропромышленного комплекса Луганской Народной Республики и Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ.



Посылка отправилась в ЛНР

В рамках сотрудничества ко Дню Знаний сотрудниками аппарата профсоюза аграриев нашей республики отправлены посылки в адрес трёх аграрных колледжей ЛНР. В посылках самая необходимая канцелярия для детей-сирот и обучающихся аграрных колледжей. В посылки не забыли положить и сладкие гостинцы.

Как отметила председатель отраслевого профсоюза Кадрия Гайнетдинова, в будущем запланировано развитие сотрудничества между аграрными колледжами двух регионов.

Председатель Профсоюза работников АПК ЛНР Денис Кандырин выразил большую благодарность коллегам, молниеносно откликнувшимся на призыв о помощи.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Поддержка в режиме нон-стоп

Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ продолжает акцию «ПрофПатриот» по поддержке наших защитников, находящихся в зоне СВО.



За шесть месяцев текущего года рескомом и первичными профсоюзными организациями оказана финансовая и гуманитарная помощь участникам СВО на сумму 1 млн 827 тыс. рублей.

В медицинских организациях не останавливается сбор гуманитарных грузов для добровольческих батальонов, военных госпиталей, республиканской медицинской роты. Медсёстры вяжут маскировочные сети, а дети в больницах рисуют рисунки солдатам. Каждый в меру сил и возможностей приближает победу.

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Забота – главная мотивация

В санатории «Глуховская» заключен новый коллективный договор, расширивший льготы и гарантии работникам.



Наталья Кулик

Впервые в нём появился пункт о доплатах медикам при трудоустройстве в санаторий. 1 млн руб. теперь получит врач, с условием, что он отработает здесь 5 лет, и 100 тыс. руб. – медсестра, если отработает в организации три года. Молодым специалистам могут также предоставить служебное жилье, обеспечить проезд к месту работы. Как отметила председатель профорганизации санатория Наталья Кулик, такая мера позволит забыть о кадровом дефиците:

– Ещё в прошлом году в качестве эксперимента мы начали предоставлять единовременные выплаты молодым специалистам, результат – на работу пришло два врача и девять медсестёр. Теперь эта норма закреплена в колдоговоре на ближайшие три года.

Благодаря конструктивному взаимодействию профсоюза и администрации уровень зарплаты и социальных гарантий в санатории достаточно высок. Доплаты за работу во вредных условиях установлены от 10 до 25% всем медицинским работникам, дополнительные отпуска дифференцированы от 7 до 14 дней. Помимо доплат медики получают молоко за работу во вредных и опасных условиях труда, ежемесячные денежные выплаты на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 1200 рублей.

– В санатории 100%-ный уровень профсоюзного членства. Главный врач Ильдус Фархшатов поддерживает все начинания первички, да и сам является инициатором многих наших мероприятий и проектов! Особое внимание мы уделяем развитию наставничества и адаптации персонала, профилактике эмоционального выгорания медработников. Ежегодно в санаториях Кавказа и Черноморского побережья отдыхают 10-12 сотрудников, а в условиях нашего санатория такая возможность есть у всех сотрудников без ограничений, – поделилась Наталья Кулик.

● МОЛОДЁЖЬ

Наш стратегический резерв

В Москве 22–25 августа прошёл Молодёжный форум Профсоюза АСМ РФ.



Рафик Еникиев

В работе форуме приняла активное участие делегация Молодёжного совета БРО Профсоюза работников АПК РФ под руководством председателя ППО студентов и аспирантов БашГАУ Рафика Еникиева.

На форуме были отмечены лучшие практики в сфере реализации молодёжной политики на сельских территориях Республики Башкортостан. Как позитивная была отмечена практика подписания соглашений о сотрудничестве отраслевого профсоюза с профильными колледжами.

На панельной дискуссии форума обсуждены вопросы развития молодёжных советов, совершенствования информационной работы. Также были определены основные направления молодёжной политики профсоюза работников АПК России. Среди них – популяризация профессий на селе; продвижение идей имиджа села; демонстрация цифровых технологий и платформ в АПК; изучение мер поддержки молодых специалистов на селе.

● СОГЛАШЕНИЕ

Будем работать вместе

23 августа в рамках площадки «Сельская молодёжь» Форума «Йыйын молодёжи – 2023» прошла церемония подписания Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии в сфере развития социального партнёрства в агропромышленном комплексе РБ между Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников АПК РФ и Зауральским агропромышленным колледжем.

Директор колледжа Ильдус Зайнуллин выразил убеждение, что сложившееся сотрудничество между отраслевым профсоюзом и колледжем далее будет развиваться на более высоком уровне.

Кадрия Гайнетдинова сказала, что представительство, защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза будет вестись ещё более целенаправленно.



Соглашение подписано

● РАДИ БУДУЩЕГО

«Верим в село! Гордимся Россией!»

Под таким девизом в Бурзянском районе в рамках Форума «Йыйын молодёжи – 2023» прошла площадка «Сельская молодёжь».

В ходе дискуссионной площадки молодёжь могла обменяться опытом и выработать предложения по развитию агропромышленного комплекса республики.

Целевой аудиторией площадки стали начинающие фермеры и молодые предприниматели АПК; студенты и аспиранты аграрных вузов ПФО; активисты Молодёжного совета БРО Профсоюза работников АПК РФ.

С презентацией по теме «Кадры для села» выступил гость из Москвы – зампредседателя ОМОО «Российский союз сельской молодежи» Сергей Харахшанян.

Тема «Презентация мер поддержки АПК» была раскрыта директором Башкирского филиала АО «Россельхозбанк» Алексеем Самсоновым.

В панельной дискуссии «Роль молодёжи в развитии сельских территорий» приняли участие замминистра сельского хозяйства РБ Ляля Давлетбаева, проректор по воспитательной работе и работе с молодёжью БашГАУ Рузиль Ягафаров.

В проектной сессии участники проанализировали ситуацию, сложившуюся в их сёлах, выявили основные проблемы и перспективы, сформировали идеи-проекты по развитию. Проектную сессию вёл председатель Молодёжного совета БРО Профсоюза работников АПК РФ, председатель ОМОО «Российский союз сельской молодёжи» Рафик Еникиев.

Председатель БРО Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова ознакомила молодых людей с итогами анкетирования по следующим вопросам: по какой причине молодёжь уезжает в города; что способно вернуть молодёжь в сёла и т.д.

За вклад в организацию и проведение площадки «Сельская молодёжь» профактив Молодёжного совета был награждён Благодарственными письмами Минсельхоза РБ.

По итогам работы площадки в целях реализации ключевых социально-значимых проектов в рамках федеральной Программы «Кадры для села» сформирован единый календарный план действий.



Участники дискуссионной площадки выработали план действий по укреплению села

● РАССМОТРЕНО НА ПРЕЗИДИУМЕ

Сила – в нашем коллективе



Г. Мирошниченко отметила необходимость широкого распространения опыта социального партнёрства, наработанного в «Газпром трансгаз Уфа», на другие предприятия и организации Башкортостана

←1 стр.

Из них вырастут специалисты, которые в дальнейшем пополнят ряды не только работников Общества в республике, но и поедут в другие регионы. Так, для газопровода «Сила Сибири», который станет основой для дальнейшего развития Дальнего Востока, уже сегодня нужны специалисты для эксплуатирования систем. И Общество стало одним из ведущих в стране по подготовке специалистов высокого уровня на новые месторождения.

Набравшись впечатлений, задав интересующие их вопросы и получив общее представление о сегодняшней большой работе коллектива, гости направились на официальную часть встречи – заседание президиума, чтобы обсудить главный вопрос повестки дня: систему социального партнёрства в ООО «Газпром трансгаз Уфа».

В приоритете – забота

С приветственным словом к собравшимся обратился Шамиль Шарипов. Он отметил важность развития социального партнёрства между работодателями и профсоюзами, которое направлено на повышение профессионального уровня работников и защиту их трудовых прав. Шамиль Гусманович напомнил, что встреча проводится в знаменательный для Общества год: ООО «Газпром трансгаз Уфа» исполняется 70 лет. В честь юбилея проводится большое количество различных мероприятий с участием коллег со всей страны и партнёров, в том числе руководства и представителей корпоративных и отраслевых профсоюзных объединений.

– Уфа ежегодно становится местом проведения значимых форумов и состязаний профессионального мастерства. В прошлом году в рамках Фестиваля труда ПАО «Газпром» на базе Общества впервые в истории компании проведены конкурсы среди лучших водителей и уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза». Лучшими в этих отраслевых состязаниях признаны работники нашего предприятия. В следующем году в столице республики на базе Общества «Газпром трансгаз Уфа» соберутся лучшие сварщики и дефектоскописты «Газпрома», – отметил Шамиль Шарипов. Также он сообщил, что уделяется большое внимание работе с молодёжью – будущим отрасли и нашей страны. Был проведён патриотический молодёжный слёт «Родина – в твоём сердце», в котором приняли участие 28 команд со всей России.

– Это важнейшее для нас направление, в котором мы и дальше будем развивать системный подход, – заверил выступающий.

Безусловным приоритетом для ООО «Газпром трансгаз Уфа» является забота о безопасности работников на производстве, непрерывное улучшение условий труда. Для этого на предприятии обновляется производственная инфраструктура. В этом году открыты первые очереди новых промышленных площадок в Уфимском районе и Белорецке. В Салаватском районе для Аркауловского филиала строится современное автотранспортное хозяйство.

Общество неизменно обеспечивает социальную защиту трудового коллектива, семей газовиков, ветеранов, укрепляет их здоровье. В уходящем летнем сезоне проведена масштабная работа по организации отдыха работников, детей и пенсионеров. Шамиль Шарипов отметил, что в сложных экономических условиях «Газпром» неизменно сохраняет свой социальный путь. Среднемесячная зарплата по Обществу сохраняется на достойном уровне и почти вдвое превышает средний показатель по республике. В компании действует корпоративная программа жилищного обеспечения. За 6 месяцев 2023 года на социальные льготы и выплаты направлено более 223 млн рублей.

В основе работы с коллективом, ветеранами, будущими работниками компании лежит тесное социальное партнёрство и взаимодействие с профсоюзными объединениями. Генеральный директор поблагодарил Объединённую первичную профсоюзную организацию предприятия, Республиканскую организацию Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России и Федерацию профсоюзов республики за плодотворное сотрудничество и выразил уверенность в том, что в дальнейшем стороны ожидают новые интересные проекты.

Завершая выступление, Шамиль Шарипов подчеркнул:

– Главное достояние нашего предприятия – это люди. 70-летняя история ООО «Газпром трансгаз Уфа» тесно сплетена с судьбами нескольких трудовых поколений. За это время коллективом пройден славный путь становления и развития. Нынешние успехи – это, прежде всего, заслуга наших ветеранов, которые в сложных условиях создавали газотранспортную систему страны. Сегодня наши работники сохраняют лучшие традиции предшественников и преумножают их. Наша сила – в нашем коллективе. Поэтому забота о людях труда всегда будет общим приоритетом в совместной работе с профсоюзными объединениями.

Действуя в партнёрстве

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко в начале своего выступления напомнила слова Президента РФ В. Путина о том, что «уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность – это те важнейшие принципы, которые теперь заложены в обновлённой Конституции РФ. И нужно, чтобы эти положения Конституции работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, конкретных трудовых коллективов и предприятий. Для этого правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнёры». У профсоюзов общие цели с государством – повышение благосостояния наших граждан. У профсоюзов общие интересы с работодателями – развитие компаний, экономический рост их показателей, повышение производительности труда, создание новых рабочих мест, своевременная выплата достойной заработной платы, социальная стабильность в коллективах. Отсюда и необходимость выстраивания диалога и сотрудничества в достижении общих целей власти, бизнеса и профсоюзов на принципах социального партнёрства.

Гузель Мирошниченко рассказала о развитии в республике системы соцпартнёрства и взаимодействии профсоюзных объединений разного уровня с органами власти и работодателями. Затем она кратко обрисовала основополагающие направления работы профсоюзов республики, сообщила об их основных итогах и важных задачах, которые ставят они перед собой сегодня (среди нерешённых вопросов – необходимость государственного регулирования зарплат, имеющийся дефицит рабочих кадров, необходимость борьбы с неформальной занятостью и ряд других).

Председатель ФП РБ отметила, что рескомом РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России ведётся работа по координации действий профсоюзных организаций в ходе проведения коллективно-договорной кампании и контролируется включение в колдоговоры комплекса обязательств сторон, направленных на эффективную защиту работников в социально-трудовой сфере.

Систему социального партнёрства в ООО «Газпром трансгаз Уфа» Гузель Фаритовна оценила как пример выстроенного социального диалога, который позволяет Обществу занимать лидирующие позиции как в нашей республике, так и в стране. Председатель ФП РБ тепло поздравила коллектив Общества с юбилеем и отметила необходимость широкого распространения опыта социального партнёрства, наработанного в «Газпром трансгаз Уфа», на другие предприятия и организации Башкортостана.

Единство – на деле

Председатель ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Максим Свияжский сообщил, что в профсоюзную организацию входят 17 первичных профсоюзных организаций в филиалах и администрации Общества, все председатели ППО работают на общественных началах. В профсоюзную организацию входят 100% работников Общества, что является одним из показателей корпоративного единства. На заседаниях большого профкома, куда входят все председатели первичек, рассматриваются и обсуждаются различные вопросы как профсоюзной направленности, так и связанные с деятельностью трудового коллектива.

– Одной из основных задач любой профсоюзной организации является общественный контроль за состоянием условий и охраны труда. Его осуществляют 173 уполномоченных, избранных в филиалах Общества, во взаимодействии с Отделом охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, – подчеркнул Максим Свияжский. – В рамках реализации мероприятий по безопасности дорожного движения работают 98 общественных контролеров на вахтовом транспорте. Председатели первичек, заместители председателей и ведущий специалист профсоюзной организации участвуют в проверке всех уровней производственного контроля, в работе комиссий по приёмке спецодежды и СИЗ.

Социальная работа ведётся вместе с профильными подразделениями предприятия и при поддержке филиалов и их первичек. Работники и пенсионеры обращаются в профком с различными вопросами, которые касаются многих направлений деятельности: разъяснение разделов коллективного договора, проведение мероприятий, организация отдыха, справедливость при принятии различных решений, оказание материальной помощи, – и все вопросы разрешаются. Особое внимание уделяется мобилизованным работникам, добровольцам и членам их семей, которым оказывается дополнительная материальная помощь. Организовываются сборы гуманитарной помощи работниками Общества для беженцев из Украины и участников СВО. Заботятся в Обществе о ветеранах и пенсионерах, которых насчитывается 1980 человек.

Профсоюзная организация плодотворно взаимодействует с Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз» и Республиканской организацией Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России в вопросах защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства по охране труда и др.

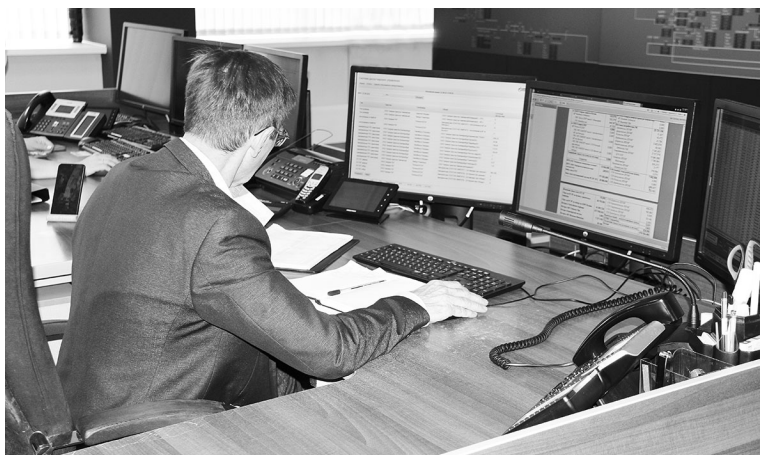
В завершение мероприятия Гузель Мирошниченко вручила Шамилю Шарипову и Максиму Свияжскому часы с изображением Дома профсоюзов РБ:

– Чтобы наши социальные партнёры и впредь могли сверять часы, и чтобы эти часы отсчитывали новые успехи и достижения коллектива и предприятия!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



Гости побывали в диспетчерской



Работа всей газотранспортной системы – как на ладони!



Члены президиума высоко оценили работу ООО «Газпром трансгаз Уфа»

● *МАСТЕРА*

Когда секунда стоит жизни

17 августа в Стерлитамаке состоялись республиканские соревнования по профессиональному мастерству среди подразделений Противопожарной службы РБ.



На республиканский конкурс собрались более 100 пожарных



Только слаженная работа команд увеличивала шансы на победу

Свою физическую подготовку, скорость и ловкость показывали более 100 пожарных в составе 22 команд, представлявших самые разные уголки республики: Уфу, Нефтекамск, Белорецкий, Учалинский, Туймазинский, Бакалинский, Баймакский, Абзелиловский, Нуримановский, Ишимбайский и другие районы.

Заместитель Премьер-министра Правительства РБ Ирек Сагитов отметил:

– Эти соревнования позволят повысить профессиональные навыки наших огнеборцев. Ведь даже самая совершенная техника – ничто без обученных и подготовленных сотрудников. От успешного выполнения ими своей работы зависят жизнь и имущество людей.

Первыми на конкурсную дистанцию вышли хозяева: команда пожарной части Стерлитамака. Юные болельщики из ближайшего школьного лагеря бурно поддерживали их. Ребята с удовольствием наблюдали за этапами яркого и зрелищного конкурса. И можно быть уверенными, что многие из них в этот вечер, вернувшись домой из лагеря, скажут своим мама и папам, что они тоже хотят стать огнеборцами.



Счёт порой шёл на доли секунды

Конкурсные соревнования были непростыми: этапы соревнований разрабатывались с учётом необходимых навыков при тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ.

На первом этапе огнеборцы на время (максимум за 24 секунды) должны были успеть облачиться в боевую экипировку, надеть средства защиты дыхательных путей (дыхательный аппарат «Омега»).

На следующем этапе им предстояло вскрыть болгаркой запертую дверь, обнаружить пострадавшего, уложить его на носилки и эвакуировать к месту оказания первой помощи. Затем, сняв с себя дыхательный аппарат, облачиться в экипировку для тушения пожара, сесть в машину, развернуть пожарно-техническое вооружение в сторону учебной башни.

Пока один из троих членов команды устанавливал разветвление пожарного рукава, двое других прокладывали рукав, взбирались по штурмовой лестнице в окно третьего этажа. Здесь им нужно было обнаружить пострадавшего, спустить его по верёвке вниз, где его должны были принять и перенести в безопасную зону. Затем в рукав подавалась вода. Один из членов команды, находившийся наверху, должен был струёй сбить мишень: мячик на подставке внизу.

По итогам соревнований I место заняла пожарная команда из села Петровского Ишимбайского района, II место у белоречан из села Абзаково, третьей стала команда огнеборцев Стерлитамака.

Все огнеборцы показали хорошую физическую подготовку и продемонстрировали свои практические навыки. Участников конкурса профессионального мастерства тепло поздравил с высокими результатами председатель Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Иршат Ниязгулов: «Ребята-пожарные активны не только в труде, но и в профсоюзе – без них не обходится ни одно профсоюзное мероприятие, будь то спорт, творчество, конкурсы и флэшмобы».

За открытую жизненную позицию и общественную деятельность лучшие представители профсоюзного актива были награждены профсоюзными наградами.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● *ОПЫТ*

Эффективное звено

На последнем заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был отмечен высокий уровень развития социального партнёрства в Дюртюлинском районе. К примеру, колдоговоры здесь заключены во всех муниципальных организациях. Многие из них входят в состав Дюртюлинского райкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. О работе райкома рассказывает председатель районной организации Файруза ШАЙХУТДИНОВА.

– Дюртюлинская районная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ сегодня объединяет 27 первичных профсоюзных организаций, а это более 728 работников муниципальных учреждений социальной сферы – все они энтузиасты своего дела, которые успевают не только работать, но и активно участвовать в общественной жизни.



Каждый гуманитарный конвой, который уходит из района, пополняется помощью от первичных организаций профсоюза

В нашем профсоюзе состоят работники администрации района, города и сельских поселений, центров семьи, соцподдержки, социального обслуживания, спортивной школы и многих других учреждений. С гордостью можем сказать, что сегодня все 27 профорганизаций имеют 100%-ный охват членством. Все мы разные, но объединяет нас одно – желание менять нашу жизнь к лучшему. Наша инициативность и активная работа позволяет пополнять профсоюз новыми членами. Так, в прошлом году территориальная профорганизация пополнилась ещё одной первичкой – централизованной бухгалтерии образования.

Во всех первичных профсоюзных организациях района приняты и действуют коллективные договоры, и важно то, что в нынешней непростой экономической ситуации руководители организаций продолжают обеспечивать социальные гарантии работников. В колдоговоры вносим актуальные изменения, например, добавили помощь семьям участников СВО. Если недавно мы защищали работников от коронавируса, то теперь помогаем землякам, ребятам, которые на передовой защищают нашу Родину. Каждый гуманитарный конвой, который уходит из района, пополняется помощью от первичных организаций профсоюза.

Наш райком укрепляют подготовленные кадры. Большую помощь в этом оказывает республиканский комитет профсоюза. Мы регулярно участвуем в обучающих семинарах, вебинарах, совещаниях, круглых столах. Уполномоченные по охране труда прошли курсы и получили соответствующий сертификат. Я недавно приняла участие в семинаре-совещании профсоюзных кадров и актива Приволжского региона профсоюза работников госучреждений по нужной и важной теме: «Социальное партнёрство на региональном уровне: проблемы и решения». Программа была насыщенной и полезной, полученные знания и эмоции передала нашим первичным организациям.

Мы живём реальными делами и заботами, с которыми люди сталкиваются каждый день. Поддерживаем наших членов, организуем их досуг, протягиваем руку помощи в трудную минуту. Профсоюз даёт возможность воплощать идеи работников в жизнь. Райком организует широкий спектр мероприятий: от экологических акций до спортивных соревнований и мастер-классов. Например, недавно женщины-председатели первичек учились у шеф-поваров готовить самый вкусный чак-чак, а результаты нашего труда мы отправили бойцам-землякам.



Файруза ШАЙХУТДИНОВА

Мы – люди творческие, и чтобы предотвратить эмоциональное выгорание, нам необходимо поддерживать активистов креативными идеями, действиями. Поэтому райком организовал встречу председателей первичек со специалистом по нейрографике. Это оказалось отличным методом для выравнивания эмоционального состояния и борьбы с негативными эмоциями.

Стало традицией участие в фестивале КВН среди трудящейся молодёжи команд из Дюртюлинского района, представляющих наш профсоюз. У них уже есть свои поклонники, а их шутки цитируют и приводят в пример. Ещё одна традиция – 12 ноября, в День профсоюзного работника, мы подводим итоги, награждаем и поощряем активистов, лидеров профдвижения, спортсменов, общественников.

Мы активно работаем в интернет-пространстве: широко освещаем жизнь первичек в соцсетях, создаём положительный имидж профсоюза. Вызвать у людей максимальный отклик, заинтересовать их, вовлечь – вот к чему мы стремимся. А рассказать всегда есть о чём. Жизнь района насыщена событиями, а мы – участники и инициаторы разных мероприятий и акций.

Записал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *В МИРЕ*

Диалога не вышло…

В течение двух месяцев 2000 рабочих – членов профсоюза Los Mineros бастуют на руднике Penasquito в штате Сакатекас (Мексика). Работа на крупнейшем в стране золотом руднике была остановлена в связи с нарушением компанией пунктов колдоговора, касающихся охраны труда и заработной платы.

Рабочие начали забастовку на руднике 7 июня. Их цель – оказать давление на головную компанию Newmont. Участники забастовки утверждают, что компания не выполняет положения об охране здоровья работников и не проводит обучение членов комитета по охране труда. В профсоюзе утверждают, что компания также нарушает положения колдоговора, касающиеся найма рабочих. Если кандидатуры рабочих предлагает профсоюз, наниматель отказывает в приёме на работу, ссылаясь на незначительные отклонения в состоянии здоровья или отсутствие необходимой подготовки, хотя колдоговор предусматривает 120-дневный период обучения.

Профсоюз неоднократно заявлял о своей готовности начать диалог, чтобы урегулировать трудовой спор, однако компания отказывается вести переговоры.

За профсоюз!

Рабочие южнокорейской компании Kumho Tire борются за право на вступление в профсоюз, в то время как работодатель стремится его уничтожить и нарушает трудовые права.

Компания Kumho Tire, поставляющая шины для автогигантов Chrysler, Hyundai и Kia, потратила сотни тысяч долларов на консультантов по борьбе с профсоюзами, пытаясь помешать профсоюзу объединить рабочих шинного завода.

Однако10 августа 325 рабочих Kumho Tire Georgia, упорно борющихся за свои права, ратифицировали первый колдоговор на шинном заводе. С момента получения Союзом сталелитейщиков (USW) сертификата, подтверждающего право профсоюза выступать представителем рабочих на переговорах, прошло более двух лет, и только сейчас состоялось голосование.

Договор имеет историческое значение, поскольку он распространяется на работников шинной промышленности США, которые впервые за последние 30 лет объединились в профсоюз. Договор предусматривает ежегодное повышение зарплаты и другие выплаты.

● ПЕДСОВЕТ

Большая перемена

В ходе республиканского августовского педсовета были обозначены ключевые задачи развития республиканской системы образования.

Учитель на передовой

На пленарном заседании Глава РБ Радий Хабиров подчеркнул, что в условиях глобальной геополитической ситуации и проведения специальной военной операции существенно выросла роль патриотического воспитания молодёжи.

– Поддержка СВО – главная задача для республики. Благодарю вас, уважаемые педагоги, за огромную системную работу с детьми и подростками. Ваши вчерашние выпускники сегодня достойно сражаются на передовой, проявляют мужество и героизм. Это говорит о правильности векторов, в которых развивается наше образование и работа с молодёжью, – подчеркнул Радий Хабиров. – В специальной военной операции принимают участие и ваши коллеги – учителя, директора школ. Они достойно выполняют воинский долг.

В свою очередь дети и педагоги на добровольных началах оказывают помощь воинам-землякам. Они принимают участие в отправке гумконвоев, изготавливают одежду и экипировку для бойцов.

Глава РБ напомнил о развитой системе мер поддержки участников СВО и их семей. Особое внимание при этом уделяют детям военнослужащих. Более 3 тысяч ребят бесплатно посещают детские сады, 2,5 тысячи учащихся 5-11 классов и более 500 студентов колледжей обеспечены питанием, 2 тысячи детей посещают кружки и секции.



Глава РБ поблагодарил учителей и ветеранов за добросовестный труд, вручил госнаграды республики, а также дипломы лауреатам и финалистам конкурса «Учитель года Башкортостана»

Сертификат в детсад

В республике четвёртый год реализуется проект «Сертификат дошкольного образования», который включен Министерством просвещения России в перечень лучших практик и рекомендован другим регионам. Сейчас в нём участвуют Уфа, Стерлитамак, Нефтекамск и Иглинский район, выдано 2150 сертификатов.

Проект распространяется на детей до трёх лет. Во время пленарного совещания Радий Хабиров поручил минобру и минфину проработать вопрос продления действия сертификата до 7 лет и проиндексировать его размер с увеличением количества до 3150 штук.

– За последние несколько лет количество частных детских садов выросло в два раза – до 54 учреждений. И они получают гарантированный заказ, – резонно отметил руководитель региона.

Ещё один вопрос в сфере дошкольного образования – ремонт старых зданий и площадок детских садов. Радий Хабиров поручил Правительству Башкортостана внести предложения по разработке соответствующей республиканской программы и объёмам её финансирования. Также он напомнил, что с нового учебного года лучшие педагоги дошкольных учреждений наравне со школьными учителями смогут побороться за гранты в размере 500 тысяч рублей. Анонсировано выделение 50 таких грантов.

Знай профессию смолоду

Профориентация всегда была частью системы образования, вместе с тем реализовывалась фрагментарно, часто зависела от активности самих педагогов и руководителей на местах. С 1 сентября появятся занятия по профориентации, которые будут проходить еженедельно для школьников в рамках единой модели профориентации – профориентационный минимум.

В 6–11-х классах еженедельно в рамках внеурочной деятельности по четвергам будут проходить занятия по профориентации «Россия – мои горизонты». В основе профминимума лежит единое ядро с проектом «Билет в будущее», реализуемым по семи направлениям. Таким образом, выстраивается единая система профориентации в стране.

После долгого перерыва в школы вернётся «трудовое обучение», чтобы дать ученикам практические навыки и знания по различным видам труда. Теперь школьники обязаны участвовать в общественно-полезном труде, включая поддержание чистоты и порядка в здании школы и на пришкольной территории.

Глава Башкортостана отметил, что директора школ и педагоги должны разъяснить родителям и детям суть этой нормы, которая фактически возрождает советские традиции в сфере образования.

С 1 сентября курс ОБЖ дополнят начальной военной подготовкой. Что касается самого предмета ОБЖ, то уже с 1 сентября 2024 года вместо него введут «Основы безопасности и защита Родины». Пока же для учеников 10-11 классов в программу ОБЖ будет введён модуль «Элементы начальной военной подготовки». Он станет промежуточным звеном между старой и новой учебными программами.

Также с нового учебного года в школы возвращается серебряная медаль, которую смогут получить школьники, у которых не более двух «четвёрок» в аттестате.

Также у школьников появилось больше возможностей реализовать свои инициативы. При поддержке Главы РБ с прошлого года оказывается материальная поддержка инициатив школьников старше 14 лет. Размер субсидии на реализацию одного проекта составляет не более 500 тысяч руб. Первый пилотный конкурсный отбор состоялся в 2022 году, в котором 60 проектов стали победителями. Буквально в конце июля завершился второй отбор. 144 школы получат по полмиллиона рублей на свои инициативы. Кроме школьных проектов уже второй год подряд пять школ получают по 2 млн рублей на оснащение в качестве предуниверсария.

Масштабная реконструкция

Радий Хабиров высоко оценил участие республики в федеральной программе по капремонту зданий школ.

– Мы привлекли в регион огромные ресурсы из федерального бюджета – 8,6 млрд рублей. В результате до 2026 года планируем отремонтировать 365 зданий школ, – сообщил Хабиров. – По объёмам привлечённых федеральных средств мы занимаем I место в России.

Глава республики добавил, что ещё 62 млрд рублей привлекли на строительство новых образовательных объектов на основе государственно-частного партнёрства. В их числе – семь школ, центр детского отдыха «Шифа» в Сибае, а также межвузовский студенческий кампус в Уфе.

Дополнительные мощности вводят и в детских оздоровительных лагерях по федеральной программе возведения жилых модулей. На эти цели регион привлёк 120 млн рублей с созданием шести быстровозводимых модулей.

СПО поём мы славу

В этом году число грантов преподавателям, мастерам производственного обучения в размере 690 тыс. рублей увеличены с 10 до 20. Также учреждены гранты по миллиону рублей для лучших колледжей за достижения в области СПО по итогам конкурсного отбора. А нашим учреждениям СПО есть чем гордиться. Например, команда Уфимского колледжа радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности на прошедшем недавно в Новосибирске профессиональном форуме по беспилотной авиации заняла четыре первых, одно второе и два третьих места. Учалинский колледж горной промышленности стал победителем во Всероссийском конкурсе на создание гимна СПО. Теперь созданный в нашей республике гимн будут исполнять студенты всех колледжей страны.



На выставке можно было ознакомиться с инновационными решениями и эффективными практиками в сфере образования

Продолжается в республике и программа капремонта колледжей. В этом году из республиканского бюджета выделено полмиллиарда рублей на модернизацию 12 колледжей.

В прошлом учебном году во всех школах страны введена должность советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. С 1 сентября они появятся и в 86 наших колледжах.

В целом, как было отмечено на республиканском педсовете, престиж рабочих профессий в последние годы повышается. В прошлом году заработал первый центр по подготовке кадров для машиностроительной отрасли. В этом году будет создано уже шесть центров компетенций, в том числе четыре в социальных отраслях – педагогике и медицине.

Я б в учителя пошёл...

О нехватке кадров в образовании республики наша газета писала неоднократно. Как отметил на совещании министр образования и науки РБ Айбулат Хажин, работа по привлечению молодых специалистов в педагогическую деятельность продолжается.

В настоящее время работают 87 профильных педагогических (психолого-педагогических) классов при организационно-методической поддержке БГПУ им. М. Акмуллы, Уфимского университета науки и технологий. Педагогические колледжи ведут работу со школьниками 8-9 классов.

Школьникам 11-х психолого-педагогических классов, которые стали победителями и призёрами Акмуллинской олимпиады, и студентам колледжей при поступлении в БГПУ начисляются десять дополнительных баллов. Всем обучающимся в психолого-педагогических классах рекомендовано целевое обучение и трудоустройство после окончания вуза.

– Главная задача – сориентировать старшеклассников на выбор педагогических профессий, – сказал Айбулат Хажин. – С этого учебного года данная работа будет продолжена. Для предотвращения дефицита педагогических кадров в образовательных организациях и привлечения молодых педагогов необходима поддержка муниципалитетов в рамках заключения целевых договоров, увеличения количества заявок на гранты различного уровня и выплат стимулирующего характера.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЦИФРЫ

Чтобы учёба была в радость

Новый учебный год в школах Башкирии начнут более полумиллиона детей, в том числе 53959 первоклассников. Также 1 сентября в школы республики пойдут учиться 209 детей из Донбасса.

О состоянии готовности школ к новому учебному году рассказал министр образования и науки РБ Айбулат Хажин. Он отметил, что в республике будет продолжена работа по организации горячего питания. Все обучающиеся начальных классов будут им обеспечены. Сохраняются меры поддержки для льготных категорий обучающихся. Для организации бесплатного горячего питания для школьников с ограниченными возможностями здоровья, ребят из многодетных малоимущих семей и детей участников СВО в 2023 году выделено 3,6 млрд руб., в том числе 1,6 млрд – из бюджета республики.

По состоянию на 1 июня подвозом до места учёбы и обратно охвачено 52,2 тыс. обучающихся с привлечением более 1,5 тыс. школьных автобусов. В этом году на средства федерального бюджета были закуплены 49 новых автобусов и ещё 18 – на деньги из регионального бюджета. Это позволит максимально заменить технику со сроком эксплуатации свыше 10 лет.

В этом году увеличен норматив финансового обеспечения в части расходов на приобретение учебников и пособий с 1500 до 2500 рублей в расчёте на одного обучающегося. Кроме того, министерство просвещения подготовило обновлённые учебники по истории для 10-11 классов. Они будут централизованно закуплены для всех школ республики и города Красный Луч ЛНР.

На укрепление антитеррористической защищённости объектов муниципальных образовательных организаций из бюджета республики ежегодно выделяется 200 млн рублей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В ПЕРВЫЙ КЛАСС

Подарки от профсоюза

1 сентября – важный день для всех школьников, особенно для тех, кто идет в первый класс. Именно поэтому профсоюзная организация городской больницы Нефтекамска ежегодно дарит подарки семьям первоклассников. В этом году 70 детей сотрудников впервые сядут за школьные парты.



Праздник для первашей

По этому случаю профсоюз работников здравоохранения организовал для детей праздник. Ребята потанцевали, поиграли с аниматорами – Зайкой и Барби, разгадали загадки, пообщались, завели новых друзей, получили призы, – получилось настоящее шоу для будущих первоклашек. Психолог из центра «Семья» рассказала ребятам, как важно соблюдать режим дня и личную гигиену.

С напутственным словом к детям обратился главврач городской больницы Ратмир Гареев. А в конце праздника виновников торжества ожидало самое приятное – подарки от профсоюза!

● ОДНОЙ СТРОКОЙ

Электронная платформа

ФГБУ Всероссийский научно-исследовательский институт труда запустил электронную платформу с полезными материалами.

Платформа предназначена для совершенствования работы по охране труда в организациях, а также помощи работодателям в реализации их обязанностей и специалистам в организации работы по охране труда.

Научно-исследовательская организация представила алгоритмы простых действий и рекомендаций для осуществления необходимых мероприятий. Эксперты также разработали шаблоны документов. Подготовлена систематизированная база нормативных правовых актов в области охраны труда.

Доступ к электронной платформе предоставляется без ограничений и на бесплатной основе. Подробнее ознакомиться с информационными и методическими сервисами можно здесь – https://safe.vcot.info.

Смотри на индикатор

Российские учёные изобрели текстильные индикаторы, которые меняют цвет при высоких концентрациях кислотных или щелочных паров в воздухе. Они содержат красители, созданные из производных тротила при его утилизации.

Такие датчики можно использовать при изготовлении спецодежды и средств индивидуальной защиты для предотвращения химических ожогов. Специалисты отрасли считают разработку перспективной, однако нужны ее дополнительные испытания.

– Человек реагирует на изменение цвета быстрее, чем на другие сигналы об опасности, – рассказывает руководитель проекта, завкафедры органической химии Института химических технологий и промышленной экологии РГУ им. А.Н. Косыгина Дмитрий Кузнецов. – Поэтому хромодатчики будут полезны как средства быстрой индикации и будут важным дополнением к средствам мониторинга и оповещения, которые уже есть на предприятиях химотрасли.

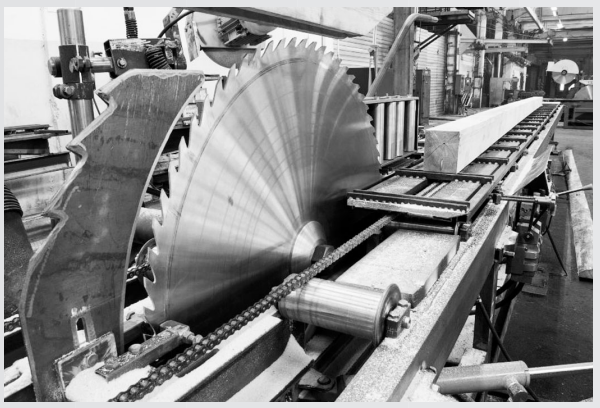
Сегодня учёные готовы к взаимодействию с представителями промышленности для организации массового изготовления их изделий и внедрения датчиков в технологический процесс химических предприятий.

● СЛУЧАЙ

Шила в мешке не утаишь

Гострудинспекция в РБ расследовала сокрытый работодателем несчастный случай тяжёлой производственной травмы.

Обстоятельства несчастного случая, по данным ведомства, таковы; 49-летний столяр-станочник производил на деревообрабатывающем станке распил брусков необходимых размеров. При выполнении очередной заготовки кусок ранее распиленного материала, оставленный на рабочем столе станка, в результате вибрации переместился к диску пилы, задел его и отлетел прямо в горло работнику. Пострадавший с тяжёлой травмой был доставлен машиной скорой помощи в Бирскую ЦРБ.



Травматизм как норма жизни?

Медучреждение и проинформировало Гострудинспекцию о факте производственного травматизма. Работодатель в нарушение требований ст. 227-230 ТК РФ не принял меры по организации и обеспечению надлежащего расследования несчастного случая.

На основании поступившей информации надзорный орган провёл дополнительное расследование сокрытого работодателем несчастного случая, в ходе которого установил, что у дисковой пилы отсутствует ограждение с устройством, препятствующим выбросу обрабатываемой заготовки в сторону работника, то есть на предприятии эксплуатируется станок с конструктивными недостатками. Кроме того, в ООО «Лесстандарт» фактически не функционирует система управления охраной труда (не выявлены опасности на рабочих местах), имеются недостатки в организации подготовки работников по охране труда (пострадавший был допущен к работе на станке без обучения безопасным методам и приёмам её выполнения).

Работодателю, сокрывшему несчастный случай, выдано предписание обеспечить оформление акта Н-1 (документа, доказывающего производственный характер травмы).

● ОПЫТ

Учитель под защитой

Средняя общеобразовательная школа села Мурсалимкино Салаватского района республики заняла I место в республиканском конкурсе на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда», организованном Башкирским рескомом Общероссийского профсоюза образования. Победить школе помог комплексный подход и ответственное отношение к делу, в котором нет мелочей.



Дружный коллектив школы

Администрация школы в лице директора Риммы Гарейшиной и первичная профсоюзная организация в лице председателя Дамиры Гайнановой понимают всю важность соблюдения требований охраны труда в учреждении, работают в тесном контакте и получают соответствующий результат в виде отсутствия чрезвычайных происшествий на рабочих местах.

Большой вклад вносит уполномоченный по охране труда, которому по коллективному договору установлена стимулирующая выплата за активную работу по общественному контролю за безопасными условиями труда работников.

– Мы участвуем в конкурсе не в первый раз, так как в нашем учреждении уделяется большое внимание охране труда, – рассказывает уполномоченный Альмира Газимова. – В школе созданы благоприятные условия для безопасного труда и учёбы. Проведена специальная оценка условий труда каждого рабочего места. Разработаны необходимые инструкции, проводятся обучающие семинары, классные часы. В школе оборудован кабинет по охране труда, где имеются стенды, где размещается вся необходимая и актуальная информация, которую мы получаем от республиканского комитета профсоюза: нормативные документы в области ОТ, изменения в законодательстве и др.

Уполномоченный вносит большой вклад в соблюдение безопасных условий труда и обучения: проводит инструктажи по технике безопасности, следит за выполнением требований коллективного договора в части ОТ, вносит различные предложения, касающиеся улучшения условий техники безопасности в школе, так как



А. Газимова: «В школе созданы условия для безопасного труда и учёбы»

для профсоюза организация безопасных условий труда отраслей всегда одна из главных задач. Альмира Газимова проходит курсы и семинары, которые организует районный профсоюзный комитет, и отслеживает прохождение курсовой подготовки всего коллектива по данному направлению.

– Среди коллектива школы постоянно ведётся разъяснительная работа о важности соблюдения требований охраны труда, – продолжает Альмира Газимова. – Мы работаем в тесном контакте с районным профсоюзным комитетом, который оказывает методическую помощь при составлении инструкций, инструктажей для работников. Я считаю, что именно такой контроль, разъяснительная работа, личный пример совместной работы администрации и профсоюза показывают важность данного направления.

Провели в школе и работу по оценке профессиональных рисков: был составлен перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников. Хоть школа и не завод, но и здесь несчастный случай может спровоцировать любая неучтённая мелочь.

Охрана труда – это не только инструктажи, но ещё и мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья сотрудников. Коллектив школы – постоянный участник и призёр спартакиады «Здоровье», проводимой среди работников образовательных организаций республики. Большое внимание уделяется летнему отдыху членов профсоюза и их детей. Это путёвки в загородные лагеря и в санатории со значительной скидкой в оплате, и посещение красивейших мест нашей республики. Коллектив школы любит спорт, совместный досуг, поэтому профсоюзный комитет организует вылазки на природу, проводит различные спортивные мероприятия, и даже литературные вечера.

В школе села Мурсалимкино уверены, что охрана труда – это всегда актуальная и вечная тема. А победа в конкурсе говорит о том, что администрация с профсоюзным комитетом двигаются в правильном направлении.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРС

Стимул для безопасности

С 2024 года в Башкортостане будет проводиться ежегодный республиканский конкурс на звание «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда».

Вопросы охраны труда обсудили на заседании Правительства РБ. Как сообщил премьер-министр РБ Андрей Назаров, в 2022 году Башкортостан подписал с Министерством труда и социальной защиты России Соглашение о реализации пилотного проекта по совершенствованию инструментов оценки и управления профессиональными рисками в сфере охраны труда. Итоги этой работы будут подведены на Всероссийской неделе охраны труда, которая пройдет в сентябре в Сириусе.

– По объёму средств, направляемых страхователями на финансирование предупредительных мер, Башкортостан ежегодно входит в десятку лучших регионов России, – подчеркнул Андрей Назаров. – В прошлом году эта сумма составила 483 млн рублей. В текущем году на финансовое обеспечение предупредительных мер от страхователей республики подано заявок более чем на 550 млн рублей.

Первый замминистра труда РБ Юрий Мельников рассказал, что уровень производственного травматизма со смертельным исходом снизился в республике по сравнению с аналогичным периодом на 7,1%.

Отдельно Юрий Мельников остановился на итоговых цифрах в сфере государственной экспертизы условий труда. Так, за 1 полугодие 2023 года данную работу в регионе завершили 1180 организаций, что составило 101% к аналогичному периоду 2022 года. В настоящее время в отношении 633 тыс. работников Башкортостана направлены декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. По данному показателю Республика Башкортостан занимает I место в Приволжском федеральном округе и девятое место в целом по стране.

– Оценка рисков – это основа охраны труда. Работодатель может предотвратить большинство несчастных случаев, если знает, из-за чего работник может получить травму, –



отметил по итогам обсуждения вопроса Андрей Назаров. – В связи с этим поручаю республиканским органам исполнительной власти и администрациям муниципальных районов и городских округов завершить во всех подведомственных организациях работу по оценке уровней профессиональных рисков.

Кроме того, Глава кабмина предложил организовать со следующего года проведение ежегодного республиканского конкурса на звание «Лучшее муниципальное образование Республики Башкортостан в области охраны труда», чтобы стимулировать муниципальные районы и городские округа к созданию безопасных условий труда для своих граждан на вверенных им территориях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВСЕЙ СЕМЬЁЙ

Вместе обгоняли ветер



Семьи соревновались в скорости и ловкости

18 августа на стадионе «Металлург» Белорецка состоялся спортивный праздник «Всей семьёй на стадион».



Проигравших не было: все получили сладкие призы и незабываемые эмоции!

Мероприятие, которое традиционно проводят первичная профсоюзная организация и администрация Белорецкого металлургического комбината, с нетерпением ждали и взрослые, и дети. Ведь это замечательная возможность всей семьёй поучаствовать в увлекательных спортивных состязаниях и просто повеселиться. Но в центре внимания были те, кто впервые в этом году перешагнёт школьный порог. Более 200 ребят, чьи родители трудятся на БМК, станут гордо зваться учениками, из них более 60 решили показать себя в соревнованиях.

Мальчишки и девчонки стартовали на двух беговых дорожках. Родители немного волновались, но их яркие улыбки настраивали юных спортсменов только на позитив. И вот они уже на финише.

– Елизавета любит состязаться и побеждать, – говорит специалист ООГП Людмила Добрынина. – Она очень ждала эти соревнования и активно к ним готовилась. Я искренне переживала за дочку, но всё прошло отлично.

Машинист крана СПЦ №4 Эвелина Валитова болела за сынишку Алана.

– Он быстрый и энергичный, любит подвижные игры. Каждый вечер спрашивал, когда пойдём на стадион, и сегодня бежал, как сам говорит, обгоняя ветер, – улыбается она.

– Я прибежал четвёртым, даже опередил многих высоких мальчишек! – гордо добавляет Алан.

За победу в семейных соревнованиях боролись 75 команд.

Чтобы справиться с хитрыми заданиями, важно было проявить сплочённость, меткость, ловкость и быстроту. И целеустремлённым спортсменам это удавалось, ведь если что-то не получалось с первого раза, обязательно спорилось со второго или третьего. Члены семей почти синхронно бежали, объединённые общей «упряжкой»; мастерски преодолевали туннели; превращались в кенгуру; прыгали через скакалки. Конечно, не обошлось без смешных моментов, но это лишь ещё больше заряжало яркими эмоциями.

– Мы с супругом Андреем трудимся в СПЦ №4. С нами в команде сыновья Егор, Илья и Никита, а на трибуне за нас болеют дочки Оксана и Полина, – рассказывает Юлия Горелова. – В соревнованиях участвуем впервые, рады, что окунулись в атмосферу семейного праздника!

– Самым трудным испытанием оказались прыжки через скакалку. Надо было спешить, а верёвочка запутывалась в ногах, – добавляет Илья. – Но у нас сильная, дружная команда, поэтому мы стали одними из первых.

– Наша семья решила не пропускать подобные мероприятия, ведь они здорово объединяют, – отмечает волочильщик проволоки СПЦ №4 Альберт Ханов. – Правда, супруга сегодня на работе, поэтому мы бежали с дочками Викторией, Варварой, Юлией и Софией. Но мы чувствуем её поддержку на расстоянии.

Пришло время объявить итоги.

В номинации «Многодетная семья» победу одержали Фарраховы (ЦХПЛ №12), в номинации «Папа, мама и двое детей» – Симоновы (ЦВП №16), а в номинации «Родители и один ребёнок» – Зарубины (СПЦ №4). В номинации «Один родитель и двое детей» впереди всех оказалась семья Карповых (цех №10), в номинации «Один родитель и один ребёнок» самой быстрой была семья Соловьёвых (прокатный цех).

Все без исключения получили сладкие призы и огромную порцию незабываемых эмоций. И все чувствовали вкус победы, ведь главное – стремиться к цели вместе с самыми близкими людьми.

Андрей ВОРОБЬЁВ, газета «Металлург»

● ЭКОЛОГИЯ

Всё зависит от нас

Доброй и объединяющей традицией в Республиканском кожно-венерологическом диспансере стало систематическое проведение акций по сбору макулатуры или очистке улиц от бытового мусора.

Диспансер имеет филиалы в Уфе, Салавате и Стерлитамаке, – и в каждом из уголков активисты-медики принимают участие в экологических акциях.

Так, например, в последние выходные июля сотрудники РКВД в Салавате собрали и сдали около 200 кг макулатуры в переработку. Двумя неделями позже они приняли участие в акции, организованной администрацией города, и помогли очистить участок берега реки Белой. Было собрано около сотни 160-литровых пакетов мусора и тины!

– Мы здесь живём, и хочется жить в комфортных условиях, наслаждаться природой. После уборки нам казалось, что даже рыбы оживились, описывая круги на воде! Как будто сам живописный мир сказал нам «Спасибо!» – делятся впечатлениями немного уставшие, но довольные результатами своей работы участники акции.

А активисты РКВД Уфы откликнулись на благотворительную акцию, организованную Центром трудящейся молодёжи и благотворительным фондом «Акела», для которой собрали около 70 кг макулатуры.

Не последнее место в данных мероприятиях занимает профком кожвендиспансера:

Профгрупорг Салаватского филиала Татьяна Окулова, агитируя коллег на участие в экологических акциях, заряжает их своим энтузиазмом. А председатель первичной профсоюзной организации Анна Опенченко придумывает разнообразные мотивационные поощрения для членов профсоюза и рассказывает о сделанных добрых делах в соцсетях. Ну, и в нашей газете!



Сделаем свой город чище

● БОРЬБА ЗА КУБОК

Победили «Трактористы»

18 августа в парке Лесоводов республики было жарко. Госслужащие Башкортостана вечер пятницы провели в нелёгкой борьбе за Кубок «Алга-Патриот!». Спортивная зона превратилась в настоящую арену состязаний по альтернативным видам единоборства.

16 команд из министерств и ведомств республики (в каждой по 10 человек) имели шанс продемонстрировать, насколько они сильны духом и крепки телом.

Лучшей по итогам состязаний стала команда Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан, на 100% состоящая из членов профсоюза, которую возглавила заместитель министра Ляля Давлетбаева.



Победу одержали «Трактористы»

Победителям вручены медали и Кубок «Алга-Патриот!».

Надо отметить, что борьба среди команд была напряжённой, чувствовался соревновательный дух. Командами были подготовлены «визитки» – песня и девиз. «Трактористам», так называлась аграрная команда, удалось завоевать сердца болельщиков.

Как итог, «Трактористы» победили. Всё дело в позитивном настрое, поддержке болельщиков и взаимной поддержке, считают члены дружной команды единомышленников.

В ходе оперативного совещания в Минсельхозе РБ отраслевая команда была награждена Башкирской республиканской организацией профсоюза работников АПК РФ Благодарственным письмом «За активную жизненную позицию и высокий уровень патриотического настроя» и приятным призом.

● СПАРТАКИАДА

Старты химиков

24 августа в спорткомплексе «Содовик» в Стерлитамаке стартовала Летняя спартакиада Объединённой профсоюзной организации АО «Башкирская содовая компания», в которой приняли участие работники Башкирской содовой компании, Стерлитамакского нефтехимического завода, Синтез-Каучука, Березниковского содового завода, Сырьевой компании, Эколь, санатория-профилактория «Ольховка».



Соревнования прошли по восьми видам спорта

Соревнования проходили в течение двух дней по следующим видам спорта – мини-футбол, лёгкая атлетика, пляжный волейбол, пулевая стрельба из пистолета, боулинг, дартс, гонки на сапбордах, перетягивание каната.

На торжественном открытии участников соревнований приветствовали председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева, директор по связям с общественностью АО «БСК» Сергей Лобастов, генеральный директор АО «Сырьевая компания» Александр Шкурко и председатель объединенной профсоюзной организации «БСК» Дмитрий Женин.

В приветственном слове председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева отметила, что профсоюз высоко ценит политику социальной ответственности предприятий химической отрасли, на которых уделяется большое внимание поддержке культуры и образования, здорового образа жизни и заботе о человеке труда. Все предприятия имеют славные спортивные традиции и свои спортивные команды, которые неоднократно становились победителями и призёрами на российских, отраслевых и республиканских спартакиадах. Зумара Ганиева пожелала всем участникам спартакиады бодрого настроя, хороших результатов и ярких, незабываемых впечатлений!

● ГОЛ!

Битва железнодорожников



Определили сильнейшего и хорошо провели время!

19 августа состоялся турнир по футболу между командами ППО Башкирского филиала Дорпрофжел. Инициатором спортивного праздника выступила ППО Башкирского центра организации работы железнодорожных станций.

В соревнованиях приняли участие семь команд, которые показали красивый и захватывающий футбол.

По итогам турнира победу одержала команда ППО ВЧДЭ-13, на II месте спортсмены ППО ТЧЭ-19, а замкнула призовую тройку команда ППО ДЦС-4.

Лучшим голкипером турнира признан Руслан Янбердин (ППО ВЧДЭ-13), лучшим бомбардиром – Артур Вильданов (ППО ШЧ-12).

● *В ПЕРВЫЙ КЛАСС*

С портфелем от БСК

Башкирская содовая компания ежегодно дарит подарки первоклассникам всех школ города. В этот раз всем школам города и первоклашкам также подготовлен большой сюрприз.



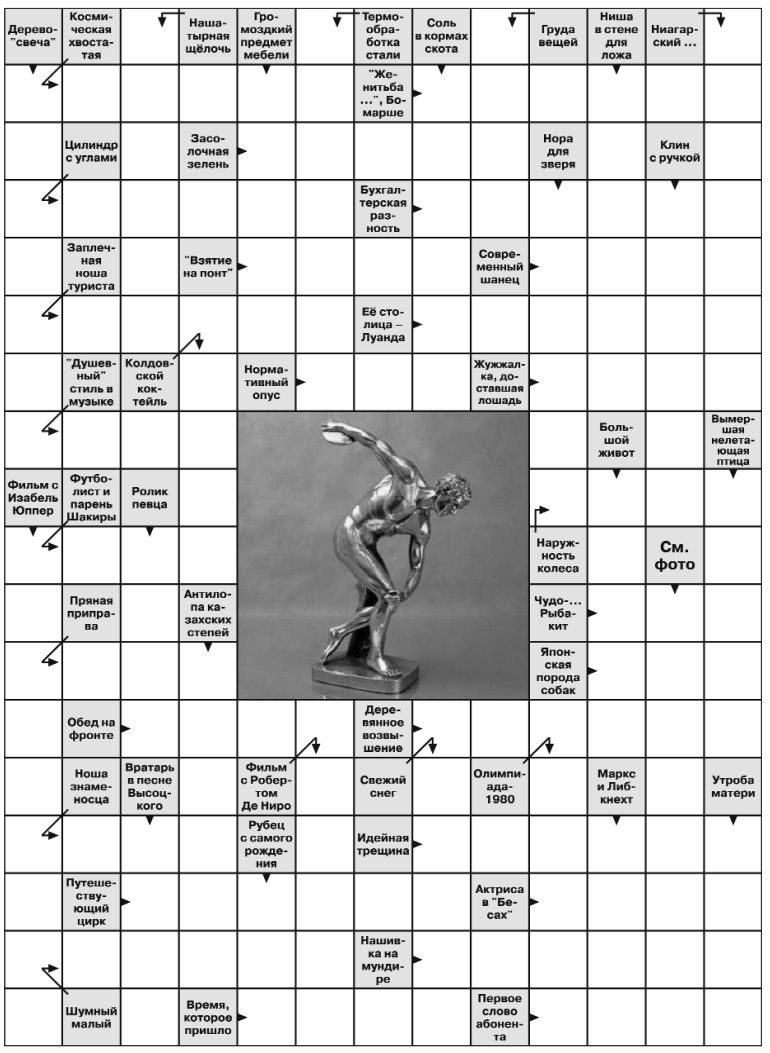
Дети работников БСК пойдут в школу с яркими рюкзаками!

Особенные подарки получат 400 детей работников БСК и дочерних организаций: школьные ранцы с ортопедической спинкой и канцелярские наборы.

Если родитель является членом профсоюза, то ребёнку положены специальные дополнительные подарки, закупленные профсоюзным комитетом: дневник для 1-4 классов «Школа», папка-портфолио с 40 вкладышами А4 и сумка для обуви на молнии.

Кроме того, состоится большой праздник от БСК ко Дню знаний 1 сентября. «Быть умным – круто» – так будет называться мероприятие, подготовленное для всех детей Стерлитамака и их родителей.

● *В ЧАС ДОСУГА*



● *АНЕКДОТЫ*

У каждой крыши свой собственный, неповторимый стиль езды...

☻☺☻

Эйчар на собеседовании в шарашкиной конторе: «Продайте мне эту ручку».

Эйчар на собеседовании в солидной компании: «Уговорите меня взять кабачок».

☻☺☻

Люди, как правило, хотят похудеть к лету. К сожалению, мало кто хочет поумнеть к осени. Или подобреть к зиме. Или к весне, скажем, облагородиться.

☻☺☻

Мой бумажник похож на луковицу: открывая его, я тут же начинаю плакать.

☻☺☻

Журналистка по редакционному заданию устроилась стюардессой. Первый рейс.

Командир корабля:

– Скажи пассажирам, что взлетаем.

Журналистка:

– Сенсация! Наш самолет сейчас взлетит в воздух!

☻☺☻

2020 год:

– Это что за машины?

– Это Ауди, BMW, Мерседес, Тойота, а это – китаец какой-то...

2030 год:

– Это что за машины?

– Haval, Chery, GreatWall, JAC. А это – какой-то немец.

☻☺☻

Большинство людей можно разделить на бедных и тех, кто прибедняется...

☻☺☻

Иногда женская логика, как лицензионное соглашение — в принципе понятно, что ничего не понятно. Но чтобы продолжить, вынужден соглашаться.

☻☺☻

Жёсткая «вилка» для пенсионеров: если зубы не вставить, жевать будет нечем, а если вставить, то нечего...

☻☺☻

Из айтишников в нашей семье есть только закодированный дядя.

● *ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!*

Лечо, ах, ле-е-чо!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяюшки совсем горячая пора на кухне наступила: у неё созрело ВСЁ! Она навезла полные сумки овощей с огорода и теперь солит-квасит-маринует. Решила ударить по лечо: готовит разные варианты, чтобы зимой снимать пробу и выбирать самый лучший рецепт. Но мне все её рецепты нравятся: главное, чтобы она довольная была, а уж её саранча домашняя всё со стола сметёт!



Лечо с луком

По 2 кг сладкого перца и помидоров, 1 кг лука, 150 г раст. масла, 2 ч. ложки соли, 4 ст. ложки сахара, 1 ч. ложка чёрного перца горошком, 4 штуки душистого перца, пара лаврушек, 3 ст. ложки 9%-ного уксуса.

Помидоры пропустите через мясорубку или блендер, перец нарежьте соломкой, а лук – полукольцами. Добавьте соль, сахар, масло, перец чёрный и душистый, лавровый лист.

Тушите овощную смесь в течение часа.

В конце добавьте уксус, разлейте лечо по простерилизованным банкам и закатайте.

Лечо с морковкой

На 10 0,5-литровых банок вам потребуется: 5 кг спелых помидоров, 2 кг моркови, 3 кг сладкого зелёного перца, 200 г раст. масла, по 100 г соли и сахара.

Помидоры и морковь пропустите через мясорубку, выложите в кастрюлю и варите на медленном огне 20 минут. Затем добавьте нарезанный соломкой перец и варите ещё 15 минут. Затем добавьте масло, соль, сахар и варите лечо до готовности 15 минут.

В горячем виде разлейте лечо в простерилизованные банки и закатайте простерилизованными крышками.

Лечо с кабачком

По 2 кг помидоров, кабачков и сладкого перца, полстакана раст. масла, 2 ст. ложки сахара, 1-1,5 ст. ложки соли.

Помидоры измельчите блендером, кабачки очистите, нарежьте небольшими кубиками. Перец нарежьте небольшими квадратиками.

Соедините овощи. Добавьте масло, сахар, соль и всё кипятите в течение 30–40 минут.

Разлейте готовое лечо по простерилизованным банкам и закатайте.

Овощной салат

Для салата: 1 кг кабачков, 550 г болгарского перца, 250 г моркови.

Для соуса: 800 г помидоров, 4 зубчика чеснока, 1 ч. ложка с горкой соли, полстакана сахара, 50 мл 6%-ного уксуса, 8 горошин чёрного перца.

Кабачки очистите от семечек и кожуры и нарежьте кубиками 2х2 см.

Морковь натрите на крупной тёрке. Лук нарежьте четвертинками колец, а перец – крупными кубиками. Помидоры крупно нарежьте.

Все овощи сложите в алюминиевый или медный таз.

Помидоры измельчите в блендере и добавьте в таз к овощам, перемешайте.

Поставьте таз на средний огонь и доведите до кипения.

Чеснок очистите, мелко нарежьте и отправьте в таз. Добавьте соль, сахар, уксус и чёрный перец горошком. Перемешайте. Убавьте огонь и варите овощной салат в течение часа, перемешивая несколько раз. Овощи должны стать мягкими.

Банки и крышки простерилизуйте.

Салат снимите с огня и сразу разложите по горячим банкам. Закатайте банки крышками и укутайте одеялом. Оставьте до полного остывания. Храните в тёмном, прохладном месте.

Лечо с баклажанами

По 7 штук баклажанов, сладкого перца, лука, 1,5 литра томатного сока, 200 мл раст. масла, 50 мл 6%-ного уксуса, 1 ст. ложка соли.

Баклажаны очистите от плодоножек и нарежьте кубиками со стороной 1-1,5 см. Лук измельчите. Перец нарежьте квадратиками.

Всё перемешайте, посолите, поставьте на огонь и кипятите 20-25 минут.

Банки и крышки простерилизуйте. Разложите в них лечо и закатайте.

Лечо с рисом

На две 0,5-литровые баночки вам потребуется: по 500 г болгарского красного перца и помидоров, 160 г лука, 170 г моркови, 3-4 зубчика чеснока, 100 г круглозёрного риса, 50 мл раст. масла, 30 мл 9%-ного уксуса, 30 г сахара, 10 г соли, по четверти чайной ложки чёрного молотого перца и молотой паприки.

Перец нарежьте небольшими полосками, морковь натрите на крупной тёрке, лук нарежьте мелкими кубиками.

В кастрюлю с толстым дном налейте раст. масло. Выложите туда лук, перец и морковь.

Помидоры измельчите в блендере и добавьте к остальным овощам.

Промойте рис и добавьте его в кастрюлю.

Всыпьте сахар, соль, чёрный молотый перец и молотую паприку, перемешайте.

Поставьте кастрюлю с овощами и рисом на средний огонь.

Помешивая, доведите содержимое кастрюли до кипения. Накройте крышкой и готовьте лечо с рисом на небольшом огне 30-40 минут. Овощи выделят много сока, и рис полностью приготовится в этом соке.

Чеснок измельчите и добавьте в кастрюлю, затем влейте уксус, перемешайте и готовьте блюдо ещё 5 минут на среднем огне.

Банки и крышки простерилизуйте. Наполните банки горячим лечо и плотно закройте крышками. Переверните баночки и накройте их одеялом, оставьте так до полного остывания. Храните закусочку в тёмном прохладном месте.

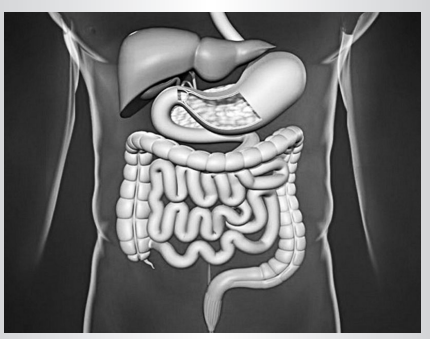
Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● *А ВЫ ЗНАЕТЕ?*

Мир внутри нас

Желудочно-кишечный тракт имеет свою нервную систему, которая значительным образом определяет эмоции человека. Именно поэтому страхи и стрессы, гнев, беспокойство и печаль разрушают пищеварительную систему, приводят к расстройствам, дисбалансу важных бифидобактерий.



Человеческая пищеварительная система является домом для сложной экосистемы, «приютившей» примерно более 500 видов бактерий. Общая масса микробиоты может достигать 2,5 кг!

При рождении желудочно-кишечный тракт ребенка стерильный. В первые часы жизни он заселяется различными микроорганизмами. Далее по мере роста организма и совершенствования пищеварительной системы формируется нормальная микрофлора.

В желудочно-кишечном тракте чаще, чем где-либо еще в организме человека, возникает риск развития раковых опухолей. Поэтому поменьше стрессуйте и питайтесь правильно!

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110614. Тираж 5200 экз.
30 августа 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК