12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 31 (1534) 11 августа 2023 года, пятница

Стиль жизни – здоровье

Продолжаем знакомить вас с победителями регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Детский сад «Солнышко» (с. Юмагузино, Кугарчинский район) занял I место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы».



В прочном тандеме

В этом году исполнилось 35 лет с того дня как детский сад «Солнышко» впервые распахнул свои двери для малышей. Для дошкольного учреждения это годы большой наполненной жизни, ежедневного кропотливого труда, забот, моменты переживания радости и гордости за своих педагогов и воспитанников.

Детсад посещают дети не только села Юмагузино, но и близлежащих деревень.

За 35 лет многое изменилось как в детском саду, так и в системе образования. Но неизменным остаётся мастерство педагогов и тепло, с которым принимает дошкольное учреждение своих воспитанников.

– Совместная работа администрации и профсоюза особо ярко проявляется в коллективном договоре, – рассказывает заведующая детским садом Гульназ Латыпова. – Наш колдоговор принят на общем собрании трудового коллектива, и каждый работник имеет право внести свои предложения при его обсуждении. Ежегодно проводим плановые и внеплановые заседания, на которых согласовываются, а затем подписываются изменения и дополнения в колдоговор, а также разрешается множество текущих вопросов по организации деятельности учреждения и выполнению положений документа.

Председателем профсоюзной организации дошкольного учреждения уже более семи лет является Рагида Гайсина.

– Наши работники видят, что профком представляет их интересы и мы готовы защищать членов профсоюза на деле, поэтому у нас почти 100% сотрудников являются членами профсоюзной организации, – рассказывает Рагида Ирандековна. – Наш коллектив очень дружный, поэтому работать легко, проблем не возникает, а если и появляются, то решаем их совместно и безболезненно.



Выбираем спорт

В детском саду «Солнышко» со всей ответственностью подошли к реализации задачи оздоровления сотрудников.

– Это целенаправленная, систематически спланированная работа всего коллектива, – рассказывает Гульназ Латыпова. – Мы решили активизировать методическую работу по данному направлению. Была разработана программа «Здоровый сотрудник – успешный коллектив», в которой отражена система деятельности организации по здоровьесбережению сотрудников, эффективные подходы к комплексному решению вопросов оздоровления. Чтобы укреплять здоровье сотрудников, мы уделяем большое внимание вопросам развития физической культуры и спорта, созданию условий в учреждении для организации физкультурно-спортивной работы, занятий работников в секциях и оздоровительных группах, проведению массовых спортивных мероприятий, праздников и спартакиад.

В учреждении ведётся большая работа по профилактике и пропаганде ЗОЖ, проходят мастер-классы, совместные мероприятия: походы одного дня «В поход всей семьей», экскурсии на стадион, каток, спортивные состязания «Здоровье в наших руках», «Масленица», «Сабантуй». В детском саду проходят соревнования по шашкам, шахматам, бегу, лыжным гонкам, гимнастике, теннису. Победители участвуют во всероссийских мероприятиях: «Кросс наций», «Лыжня России» и во всех спортивных соревнования села и района.

Для активного образа жизни в садике созданы все условия: спортзал со всем необходимым оборудованием, музыкальный зал, кабинет психолога, комната релаксации, большая спортивная площадка с мягким покрытием и оборудованием, – всем этим любой сотрудник может пользоваться безвозмездно.

– Для меня, как для руководителя, являются важными задачами продление активного долголетия, сохранение физического и умственного здоровья, поддержание жизненного потенциала своих сотрудников, – говорит Гульназ Латыпова. – Качество работы зависит от многих факторов, среди которых наиболее важным является хорошее физическое здоровье и позитивный эмоциональный настрой работников. Благодаря реализации нашей корпоративной программы, стилем жизни для многих педагогов стали занятия спортом и участие в соревнованиях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ПОДПИСКА*

Опоздали – догоняйте!

Подписка на II полугодие 2023 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неверный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор+В»
(тел.: 347-246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам по телефону: 272-34-47.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Профессия – созидать

Уважаемые трудящиеся строительной отрасли, дорогие ветераны! Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём строителя!

Этот праздник объединяет специалистов различных профессий – строителей, архитекторов, проектировщиков, изыскателей, инженеров. Благодаря вам люди обретают свой дом, свой очаг. Вашими руками реализуются крупные инвестиционные проекты, возводятся промышленные объекты, строятся дороги, мосты. Строительная сфера играет одну из ключевых ролей в социально-экономическом развитии республики и всей страны.

Строитель – одна из самых мирных, почётных, благородных профессий, широко востребованных в обществе. Во все времена строители неизменно остаются верны своим трудовым традициям, в основу которых заложено единство слова и дела, рабочая солидарность.

Пусть ваш нелёгкий, но такой нужный труд всегда приносит вам радость и достаток, пусть сбудутся все ваши мечты и надежды, пусть мир и согласие царят в каждом доме, построенном вашими руками. Желаю вам крепкого здоровья, счастья и вдохновения!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ

Дорогие коллеги, уважаемые ветераны! От всей души поздравляю всех с профессиональным праздником – Днём строителя!

Люди во все времена хотели и хотят жить в достойных условиях, поэтому ваша созидательная профессия всегда пользовалась почётом и уважением. Строительный сектор напрямую отражает положение дел в экономике города, региона, страны. Во многом благодаря вашему высокому мастерству и ответственности сегодня эта отрасль развивается, двигается вперед, осваивая новые технологии и современные материалы, перспективные разработки и оригинальные конструкторские решения.

Каждый из вас своим трудом вносит огромный вклад в совершенствование Уфы, других городов и сёл республики, делает их привлекательными для туристов и комфортными для населения. Пусть всё, что создается вами, радует нас, наших детей и внуков долгие годы.

Искренне желаю вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, достижения новых профессиональных высот, успехов во всех начинаниях, счастья и благополучия!

Павел АЛЕКСАНДРОВ, председатель РОБ Профсоюза строителей России

● *ПОЗИЦИЯ ФНПР*

Корзину – за основу

До 2021 года прожиточный минимум определялся на основе потребительской корзины, которая включала в себя перечень и объём потребления продуктов питания, а также непродовольственные товары и услуги, стоимость которых рассчитывалась исходя из стоимости продуктов питания.

Непродовольственные товары и услуги составляли по 50% от стоимости продуктов питания. При исчислении прожиточного минимума трудоспособного населения, помимо потребительской корзины, рассчитывались обязательные платежи и сборы в виде НДФЛ.



С 2021 года потребительская корзина, на основе которой рассчитывался прожиточный минимум, была отменена, а прожиточный минимум стал устанавливаться в соотношении 44,2% от медианного среднедушевого дохода.

Секретарь ФНПР Олег Соколов отмечает:

– Главный недостаток действующей методики установления прожиточного минимума состоит в том, что увеличение прожиточного минимума не зависит от роста потребительских расходов населения.

2 стр.

● ХРОНИКА

1-2 августа состоялись рабочие поездки председателя РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерия Сафиханова на северо-запад республики в города Дюртюли и Нефтекамск, где прошли встречи с руководителями и профактивом предприятий Чекмагушевского и Арланского регионов по добыче нефти и газа ООО «Башнефть-Добыча», ПУТТ филиала ООО «РН-Транспорт» в г. Уфа, Уфимского филиала ООО «РН-Ремонт НПО», Дюртюлинского ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Уфа» и др.

Стороны обсудили вопросы выполнения обязательств коллективного договора, создания безопасных условий труда, проведения конкурсов профессионального мастерства, вопросы оздоровления работников и членов их семей, организации и проведения предстоящего Летнего физкультурно-спортивного фестиваля на первенство РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, который состоится 19 августа в Уфе, профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности и др. Особое внимание было уделено вопросам оказания помощи мобилизованным и членам их семей.

* * *

Председатель РОБ Роспрофтрансдор Марат Давлетшин в качестве заместителя председателя Общественного совета при Министерстве транспорта и дорожного хозяйства РБ проинспектировал строительство дороги на ул. Рыленко и транспортной развязки на пересечении улиц Рыленко и Пугачёва в Уфе.

Инспектируемые объекты – часть масштабного комплекса «Южные ворота», реализуемого в рамках подготовки к празднованию 450-летия основания Уфы. Одновременно с этим продолжаются работы по строительству ул. Генерала Рыленко. Дорожники продолжают работы по разработке грунта, отсыпке земляного полотна, а также укладке труб под отвод ручья и ливневую канализацию.



В ходе инспекции строительства дороги

Данная дорога позволит жителям Уфы комфортно выезжать из микрорайона Зелёная Роща в сторону трассы М5. Завершить объекты планируется до конца II квартала 2024 года.

* * *

Зампредседателя РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Илья Дмитриев принял участие в рабочем совещании Совета по правам человека РБ, на котором обсуждалась проблема дефицита кадров в Благовещенской ЦРБ.

Замминистра здравоохранения РБ Елена Галимулина сообщила о доступных ресурсах для обеспечения квалифицированными кадрами учреждений здравоохранения и опровергла ранее появившуюся информацию о планах закрытия хирургического отделения в Благовещенске, объяснив, что меры по маршрутизации принимаются лишь в связи с отпускным периодом врачей больницы и не связаны с намерением прекратить функционирование хирургии.

Главврач Благовещенской ЦРБ Жанна Карунас рассказала о ситуации в учреждении: наибольшую сложность представляет поиск немедицинского персонала, поскольку значительный объём работы не отвечает предлагаемой оплате труда. По информации Ильи Дмитриева доступные меры по поддержке медиков в Благовещенском районе предпринимаются. Как отметила председатель СПЧ Зульфия Гайсина, соблюдение законодательства при предоставлении мер господдержки находится на особом контроле Прокуратуры РБ и в случае нарушений жители республики могут рассчитывать на принятие мер реагирования надзорных органов.

● РАССМОТРЕНО НА РТК

МРОТ, мигранты, материнство

Эти вопросы стали главными для обсуждения на очередном заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся 28 июля. Вела работу координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова.



Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос об использовании в дальнейшем трудовых мигрантов. Позицию профсоюзной стороны изложил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Он обратил внимание социальных партнёров на то, что проектом постановления правительства РФ предлагается не сокращение, а сохранение в 2024 году допустимой доли иностранных работников на уровне 2023 года, а по отдельным отраслям и увеличение доли по сравнению с общероссийской (например, в Магаданской области по автодорожной отрасли). А также на то, что методическими рекомендациями по определению и установлению допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, не предусмотрено обсуждение проектируемой допустимой доли иностранной рабочей силы на отраслевых комиссиях. Во многих регионах отсутствуют аналитические выкладки о необходимости привлечения иностранной рабочей силы. При этом в Дагестане и частично в Удмуртии соответствующие предложения этих регионов не рассматривались республиканскими трёхсторонними комиссиями.

Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектами федеральных законов в части сохранения права на получение ежемесячного пособия по уходу за ребёнком за матерью (другим лицом, имеющим на это право), вышедшей на работу до того, как ребёнку исполнится 1,5 года, в том числе, и в случае её работы у другого работодателя. При этом было предложено устранить запрет на выплату женщинам двух пособий одновременно – пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребёнком (имея в виду установленную необходимость выбора одного из них).

Особое внимание профсоюзы уделили проекту федерального закона о поправках в отдельные законодательные акты в связи с повышением минимального размера оплаты труда. Во исполнение указания Президента РФ МРОТ устанавливается в сумме 19242 руб. с 1 января 2024 года. Соотношение МРОТ и медианной заработной платы составит 47,7%. Реальное повышение покупательной способности МРОТ будет зависеть от роста потребительских цен и роста медианной заработной платы. В текущих условиях спрогнозировать рост данных показателей затруднительно. Профсоюзы считают необходимым дополнить законопроект нормой, обеспечивающей ежегодное повышение уровня реального содержания (покупательной способности) МРОТ. В этой связи Михаил Шмаков предложил внести в проект решения РТК соответствующий пункт.

Лидер ФНПР призвал социальных партнёров в рамках РТК предметно обсудить вопрос о росте заработной платы.

Комиссия утвердила проект Единого плана первоочередных мероприятий РТК на II полугодие 2023 года по реализации мероприятий Генерального соглашения на 2021-2023 годы.

По данным аппарата ФНПР

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Корзину – за основу

←1 стр.

– При рассмотрении данной методики в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзы предупреждали о рисках, которые она в себе несёт, прежде всего, о риске снижения покупательной способности прожиточного минимума, – продолжает О. Соколов.

Социально-экономическая ситуация в 2021-2022 годах подтвердила прогнозы профсоюзов, поскольку динамика роста стоимости потребительской корзины превысила динамику роста доходов населения.

ФНПР неоднократно предлагала обеспечить повышение покупательной способности прожиточного минимума, в том числе за счёт возврата к нормативно-стоимостной методике определения прожиточного минимума, однако предложения профсоюзов не были приняты.

В целях сохранения покупательной способности прожиточного минимума Президентом РФ были приняты решения о внеочередном повышении его величины, а Федеральным законом от 05.12.2022 г. № 470-ФЗ было приостановлено до 2025 года действие методики по установлению прожиточного минимума в соотношении с медианными среднедушевыми доходами.

ФНПР продолжает рассчитывать прожиточный минимум по методике, действовавшей до 2021 года.

По расчётам профсоюзов, величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ по потребительской корзине во II квартале 2023 года составила 16126 рублей, что на 457 рублей выше действующей с 1 января 2023 года величины прожиточного минимума (15669 руб.) и на 1632 рублей выше величины прожиточного минимума, определённой в соотношении 44,2% от медианного среднедушевого дохода (14494 руб.).

Необходимо отметить, что состав потребительской корзины не обновлялся с 2013 года. А в 2016 году (с изменениями в 2022 году) Минздравом России были утверждены Рекомендации по рациональным нормам потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания. В Рекомендациях существенно увеличены нормы потребления фруктов, свежей рыбы, мяса птицы, молока и яиц.

По расчётам ФНПР, величина прожиточного минимума в целом по России во II квартале 2023 года с учётом Рекомендаций Минздрава составляет 20503 рубля.

Профсоюзы убеждены, что методика расчёта прожиточного минимума должна учитывать реальные нормы потребления населением товаров и услуг, а значит, должна быть основана на натурально-стоимостном методе исчисления. Сейчас ФНПР готовит новые обращения в Минтруд и Госдуму.

● ПОДДЕРЖКА

Миллион учителю

В Башкортостане определены победители программы «Земский учитель», реализуемой в рамках регионального проекта «Современная школа» нацпроекта «Образование». В этом году победителями признаны три учителя, изъявившие желание переехать и трудоустроиться в учебные заведения районов и малых городов.

Учитель начальных классов поедет работать в школу №1 райцентра Бакалы; учитель математики – в школу с. Центральной усадьбы племзавода им. Максима Горького Белебеевского района; ещё один учитель начальных классов отправится в школу № 9 Бирска.

Программа «Земский учитель» действует в республике с 2020 года. За четыре года её реализации выплату в размере 1 млн руб. получили 150 учителей. В 2024 году – последнем году программы, будут выданы единовременные компенсации по 1 млн руб. двум учителям.

● ВЫЕЗД

Диалог налажен

3 августа председатель БРО Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Иршат Ниязгулов и зампредседателя Альфир Садртдинов с рабочей поездкой посетили с. Чекмагуш, где состоялись встречи с руководством муниципалитета и профактивом районной территориальной организации профсоюза.



С главой администрации района Рекансом Ямалеевым был намечен план действий по дальнейшему развитию социально-партнёрского взаимодействия. Социальный диалог в муниципалитете налажен, благодаря активной поддержке администрации Чекмагушевская территориальная организация в целом развивается и является одной из крупных и стабильных организаций в составе отраслевого профсоюза: профчленство составляет 100%, насчитывается более 400 членов профсоюза, 25 первичек, в которых заключены колдоговоры. Большая заслуга в этом председателя территориальной организации Мамдуха Шарафутдинова, который ответственно подходит к выполняемой общественной работе, грамотно организовывает работу профкомов и решает вопросы во взаимодействии с руководством муниципалитета.

В ходе собрания с профактивом были рассмотрены основные направления профсоюзной деятельности, были даны ответы на вопросы участников встречи.

● СЕМИНАРЫ

День Поля в Аскино

Серия зональных научно-практических семинаров День Поля в Башкортостане завершилась мероприятием в Аскинском районе.

Участники семинара осмотрели выставку сельхозтехники и опытные участки, побывали на откормочной площадке фермера А. Виноградова, где содержится более 250 голов КРС. Также аграрии ознакомились с работой маслоэкстракционного завода компании «ОлеоКемикс».

На всех объектах рассматривались и важные вопросы по созданию достойных и безопасных условий труда работников отрасли.

Председатель БРО Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова провела церемонию награждения ряда работников. Так, дипломом, нагрудным знаком и Кубком награждён Радик Бакиров – победитель Республиканского конкурса профессионального мастерства 2022 года в номинации «Лучший механизатор по вспашке зяби» (ООО СП «Крупской», Татышлинский район).

Почётными грамотами рескома за большой личный вклад в развитие социального партнёрства награждены и.о. директора БНИИСХ УФИЦ РАН Анвар Шакирзянов и директор Центра агрохимической службы «Башкирский» Данис Фазыльянов.

Благодарственными письмами награждены механизаторы Аскинского района Винер Самигуллин (КХ «Радуга») и Сергей Вычужанин (ООО «Южный»).

За отличные результаты в учёбе и активную профсоюзную работу дипломы стипендиатов рескома профсоюза получили обучающиеся Башкирского сельскохозяйственного профессионального колледжа Денис Рыбин, Рафаэль Зиннуров и Александр Бурков.

За большой личный вклад в подготовку кадров АПК Благодарственные письма вручены мастеру производственного обучения Рауфану Хазимуллину и преподавателю колледжа Елене Чикуровой.

● ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

Лицом к народу

Несмотря на принимаемые меры, в 90-е годы в генеральных соглашениях республики не выполнялись основополагающие пункты: по задолженности бюджета по зарплате, законотворческой деятельности. Формированию механизма социального партнёрства препятствовало также то, что многие работодатели уклонялись от заключения коллективных договоров и соглашений с профсоюзами, так как не хотели брать на себя обязательства по отношению к наёмным работникам.



Тема зарплатных долгов в 90-е годы была самой болезненной для общества

Невыполнение пунктов Генерального и отраслевых соглашений, обязательств колдоговоров и, прежде всего, несвоевременность выплаты заработной платы, пенсий, пособий, ухудшение социально-экономической ситуации стали причинами организации массовых коллективных действий профсоюзов. В 1993 году в Уфе, в городах и районах республики состоялись массовые маёвки, посвящённые Дню международной солидарности трудящихся, а 17 сентября были проведены митинги и собрания трудящихся предприятий ВПК в рамках Дня протеста против курса реформ, проводимого Правительством РФ.

В марте 1994 года президиум Совета Федерации профсоюзов поддержал экономические требования участников митинга в Уфе и направил их в адрес законодательной и исполнительной власти РФ и РБ.

Крупными выступлениями профсоюзов, организованными ФНПР и поддержанными Советом Федерации профсоюзов республики, стали общероссийские акции протеста, состоявшиеся 27 октября 1994 года, 12 апреля и 30 ноября 1995 года. 5 ноября 1996 года была проведена общероссийская акция профсоюзов «За труд, заработную плату и социальные гарантии». В забастовках, митингах, пикетировании зданий законодательной и исполнительной власти, шествиях приняли участие более 15 млн человек. В 41 регионе страны прошли забастовки, длившиеся от одного часа до суток. В Башкортостане митинги, пикетирования органов исполнительной власти, шествия и встречи прошли в 12 городах и 29 сельских районах; в них приняли участие 67 тысяч человек.

Поскольку и в Российской Федерации, и в Республике Башкортостан продолжала обостряться ситуация, связанная с ростом задолженности по заработной плате, пенсиям, пособиям и другим социальным выплатам, Президиум Совета Федерации профсоюзов, обсудив постановление Генсовета ФНПР о ходе подготовки второго этапа общероссийской акции протеста профсоюзов, постановил поддержать решение Генсовета ФНПР и провести 27 марта 1997 года республиканский митинг трудящихся в Уфе. 12 марта 1997 года на пленуме Совета Федерации профсоюзов прозвучало обращение к членам профсоюзов, трудящимся Башкортостана принять активное участие в акции протеста и 27 марта выйти на улицы (пикеты, колонны демонстраций и митинги протеста), чтобы твёрдо заявить: «Верните долги по зарплате, пенсиям, пособиям! Нет – массовой безработице! Реформа – лицом к народу!»

Накануне проведения акции в Доме республики состоялась встреча Президента РБ Муртазы Рахимова с руководителями профсоюзов республики. Выступившие на встрече председатель Совета Федерации профсоюзов Амирхан Самирханов, председатели республиканских комитетов профсоюзов Александр Мельников, Миннинур Азаматова, Владимир Громаков и другие рассказали о требованиях, с которыми профсоюзы республики примут участие в общероссийской акции протеста.

– Цель акции, – заявили руководители профсоюзов, – обратить внимание властей на тяжёлое положение трудящихся, потребовать погасить долги по зарплате, пенсиям, пособиям, дать людям работу и достойную зарплату, остановить рост цен на жилье и коммунальные услуги.

Муртаза Рахимов признал обоснованность ряда требований профсоюзов. Он заявил:

– Душой и мыслями я с теми, кто собирается 27 марта выйти на улицы. Несмотря на многочисленные заверения, улучшений ни в производстве, ни в социальной сфере не наступает, простые люди живут всё хуже и хуже. Пока не будет поддержки отечественного товаропроизводителя на уровне федерального правительства, улучшений ждать не приходится. Разумеется, не все проблемы решаются в Москве: не дорабатывают и руководители на местах. Как бы мы ни пытались искоренить факты злоупотреблений, их еще достаточно много. Возмутительно, когда директор получает десятки миллионов, а рабочие свою мизерную зарплату видят не каждый месяц.

В то же время президент на конкретных примерах показал иждивенчество и безынициативность ряда коллективов и профсоюзных организаций, которые целиком уповали на помощь государства и мало что делали сами, чтобы найти выход из создавшегося положения, хотя условия для изменения дел к лучшему у них были. Эти предприятия являлись уже негосударственными, и поэтому, как подчеркнул президент РБ, должны все решения принимать самостоятельно.

В Доме профсоюзов состоялась пресс-конференция, посвящённая акции протеста профсоюзов. Перед журналистами выступили и ответили на их вопросы А. Самирханов, председатели ряда рескомов профсоюзов. На пресс-конференции было чётко заявлено, что акция носит не политический, а сугубо экономический характер.

На республиканском митинге трудящихся, состоявшемся 27 марта в Уфе, был выдвинут ряд требования к президенту, федеральному собранию, правительству страны. Среди них – изменить курс проводимых реформ в соответствии с интересами большинства населения, обнародовать правительственную программу выхода из экономического кризиса, не допустить провала в реализации принятой программы социальных реформ в РФ на период 1996-2000 годов, решить проблему неплатежей и ликвидировать в первом полугодии 1997 года задолженность бюджета по госзаказу, конверсионным программам, зарплате, пенсиям, пособиям, не допустить дальнейшего обнищания населения, обуздать преступность, коррупцию, правовой беспредел.

От правительства, Госсобрания РБ участники митинга потребовали обеспечить безусловное выполнение Генерального республиканского соглашения на 1996-1997 годы, ликвидировать задолженность бюджета за выполненные плановые работы и услуги, задолженность по пенсиям, пособиям и (совместно с работодателями) задолженность по заработной плате.

Продолжение следует

● ИТОГИ

За строкой колдоговора

В эксплуатационном локомотивном депо Уфа подвели итоги выполнения коллективного договора в I полугодии. Отчёты по теме представили замначальника депо по кадрам и социальным вопросам Наталья Туранская и председатель профсоюзной организации Ирина Уразметова.



В настоящее время на предприятии трудятся более 1400 человек.

Отмечен рост средней зарплаты: у машинистов до 105,6 тыс. рублей, у помощников машиниста – до 75,9 тыс. рублей. На мероприятия по улучшению условий труда направлено 5,1 млн рублей. Работникам предоставлено 52 льготных путёвки в детские оздоровительные лагеря для отдыха в первую смену.

Реализуется договор на поставку питьевой воды. В течение года депо получит более 11 тыс. полуторалитровых бутылей. Профком приобрёл электрочайники для комнат приёма пищи в цехах периодического ремонта, ПТО на станции Дёма и в бригадном доме. По линии профсоюза материальную помощь на общую сумму 996 тыс. рублей получили 149 работников.

● А КАК У НИХ?

Кина не будет

Крупнейшая за последние 63 года забастовка сценаристов и актёров в Голливуде объединила более 170 тыс. человек. Крупнейшие кинокомпании США уже отложили ряд ожидаемых премьер, также под угрозой срыва проведение крупнейших кинофестивалей.

Напомним, история началась 2 мая, когда Гильдия сценаристов США объявила забастовку. Их шансы отстоять свои права возросли, когда 14 июля к ним присоединился актёрский профсоюз.



Протестующих поддерживают голливудские звёзды. В частности, Мэтт Дэймон…

Более 11,5 тыс. сценаристов и около 160 тыс. актёров объединились, чтобы добиться справедливой оплаты труда и оказать воздействие на Альянс продюсеров кино и телевидения (AMPTP), который не желает пересматривать старые договоры, заключенные ещё в дострименговую эпоху.



…и Марк Руффало

Почему начали бастовать именно сейчас? Всё просто – в полночь по тихоокеанскому времени с 1 на 2 мая (у сценаристов) и с 12 на 13 июля (у актёров) истекли ранее заключенные договоры с AMPTP. Когда же сценаристы и актёры попытались внести новые правки, продюсеры их заблокировали, объявив требования «нереалистичными» и обвинив в саботаже, ведь «киноиндустрия ещё не оправилась после последствий пандемии».

Актёры остались недовольны предложенным 5%-ным повышением зарплаты вместо требуемых 11%, а также полным игнором требований о дополнительных выплатах со стороны продюсеров. Актёрский профсоюз призвал коллег остановить любую деятельность – отказаться не только от съёмок, но и от промоушена всех текущих и будущих проектов и вместо дефиле на красных дорожках выйти на пикеты.

Из-за простоя Голливуд может потерять до 3 млрд долларов. Усугубляет ситуацию то, что в этот раз протест актёрского «рабочего» класса в знак солидарности поддержали и мегазвёзды, хотя и теряют меньше всех. Но, похоже, они до сих пор помнят свою непростую жизнь до того, как их записали в актёры класса А.

– Нам нужно защитить коллег, которые находятся на грани, – озвучил общую мысль один из самых востребованных актёров и сценаристов Мэтт Деймон. – Чтобы получить элементарную медстраховку, надо зарабатывать минимум 26 тыс. долларов в год. И многим добраться до этой суммы помогают проценты за повторные показы. Если такие отчисления закончатся, то им будет нечем платить. Это абсолютно неприемлемо.

Одно из основных требований – пересмотреть систему выплат пассивных доходов, так как разросшиеся стриминговые платформы значительно поменяли структуру и уровень заработков творческих людей. Если раньше актёры и сценаристы получали авторские отчисления не только за сам факт работы, но и за повторный показ эпизода и фильма, будь это ретрансляция на телевидении или выход на DVD, то теперь стриминги платят только раз, а их доплаты мизерны. Ведь для стримингов совершенно нет никакой разницы, насколько был успешен проект (они зарабатывают с общего количества подписчиков, а не с рейтингов). Поэтому все выплаты фиксированы и рассчитываются по единому тарифу. В итоге разница получается колоссальной: к примеру, за три года показа хитового сериала на стриминге сценарист получит около $400, в то время как за повторы на телевидении ему бы выплатили не меньше $24 тыс.

Недавно Гильдия киноактёров США в своих соцсетях сообщила о том, что готова была возобновить переговоры с AMPTP и закончить забастовку. Однако последний отказался от переговоров. В кулуарах шепчутся, что голливудские боссы ждут, когда у митингующих закончатся деньги и они станут посговорчивее. У демонстрантов другие надежды, подкреплённые историческим опытом – все предыдущие забастовки приводили к тому, что студийным воротилам приходилось пересматривать контрактные условия в пользу профсоюза. Продержаться за счёт иностранцев у них не получится – коллеги из Великобритании и стран Европы поддержали протест.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЧЕЛОВЕК ТРУДА

В ответе за комфорт

4 августа в г. Октябрьском прошёл финал X Республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди работников жилищно-коммунального хозяйства республики. Организаторами конкурса выступили Министерство жилищно-коммунального хозяйства РБ и Профсоюз работников жизнеобеспечения РБ.



Э. Бикбулатова: «В сфере ЖКХ трудятся специалисты с золотыми руками!»

Своё мастерство показали 94 победителя зональных этапов конкурса.

Лучшие представители отрасли соревновались по следующим номинациям: специалист по благоустройству и озеленению территорий, оператор котельного оборудования, слесарь-сантехник, электромонтёр, сварщик, дворник, а также тракторист-машинист. Всех участников регионального этапа конкурса ждали два тура. В ходе первого тура проверялись знания теории, на втором отрабатывались практические навыки.

Конкурс проходил на шести площадках. Главная задача конкурса – повышение престижа рабочих профессий и социального статуса человека труда, привлечение молодёжи в жилищно-коммунальную сферу. Вместе с тем все участники конкурса в течение соревновательного дня имели возможность пообщаться друг с другом, поделиться и перенять профессиональный опыт.

В итоге конкурсная комиссия оценивала уровень теоретической подготовки и практических навыков конкурсантов, а также контролировала технологию и качество работ, соблюдение правил и норм безопасности труда при их выполнении и время выполнения заданий.

Победители были определены по всем семи номинациям, кроме того, ряду участников были вручены спецпризы в дополнительных номинациях: «Самый молодой участник конкурса», «Участник конкурса, имеющий наибольший трудовой стаж по специальности в ЖКХ» и «За продолжение династии в отрасли». Лучших коммунальщиков Башкортостана чествовали в городском Доме дружбы народов. Конкурсантов, членов жюри и победителей приветствовал депутат Госдумы РФ, председателя комитета Госдумы по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству Павел Качкаев:

– Поздравляю всех участников, организаторов, членов жюри с этим событием! Независимо от того, победили вы или нет, вы профессионалы, вы те, кто болеет душой за своё дело и хочет стать лучше. Все профессии важны, но от профессии жилищно-коммунального работника зависит комфорт и благополучие граждан. Каждый из вас достоин огромной похвалы, – подчеркнул Павел Качкаев.

Также депутат отметил высокий уровень подготовки площадки мероприятий и поблагодарил администрацию г. Октябрьский за организацию конкурса.

По итогам конкурса были определены победители.

В номинации **«Специалист по благоустройству и озеленению территорий и объектов»** это Татьяна Алексеева (Белебеевский район), Эльмира Шарипова (г. Мелеуз) и Альфия Грифленкова (г. Агидель).

В номинации **«Электрогазосварщик»** победу одержал Раян Исянгулов (г. Мелеуз), на II месте Алексей Торгашов (г. Октябрьский), замкнул призовую тройку Владислав Маслухин (г. Белорецк).

В номинации **«Оператор котельного оборудования»** победила Надежда Спиридонова (г. Октябрьский), II место заняла Наталья Хрипунова (г. Мелеуз), на третьей ступеньке Олег Петрушов (г. Уфа).

В номинации **«Тракторист-машинист»** равных не было Инзилю Сахипову (Краснокамский район), II место занял Салават Хазиев (Туймазинский район), на III месте Владимир Садриев (Благовещенский район).

В номинации **«Электромонтёр»** I место занял Айнур Вафин (г. Уфа), вторым стал Мир Байрамгулов (г. Баймак), на III месте Дмитрий Двоеглазов (г. Уфа).



Инструктаж перед началом практической части соревнований

В номинации **«Дворник»** победу одержал Андрей Зубков (Белебеевский район), на второй ступеньке пьедестала Леонид Иванов (Уфимский район), III место заняла Римма Фахертдинова (г. Уфа).

В номинации **«Слесарь-сантехник»** победу одержал Равиль Фаттахов (г. Уфа), на II месте Фанис Бикташев (г. Мелеуз), замкнул призовую тройку Андрей Чичканов (Калтасинский район).

Победители соревнований были награждены дипломами, денежными премиями и ценными подарками.

Мнение

Председатель Профсоюза работников жизнеобеспечения РБ **Эльвира Бикбулатова** делится свежими впечатлениями от состоявшегося конкурса:

– Как соорганизатор конкурса, наш профсоюз сделал всё возможное, чтобы участники соревнований чувствовали себя уютно и имели боевой настрой на победу. Надо понимать, что конкурс проводится не ради галочки: он призван стать ещё одним шагом к повышению качества уровня жизни жителей нашей республики. Отрасль жилищно-коммунального хозяйства трудоёмкая, требует профессиональных навыков, знаний. Конкурс показал, что в нашей сфере трудятся лучшие люди, настоящие специалисты с золотыми руками: все они амбициозные, неравнодушные, с новаторским и творческим подходом. Вот, например, призёр конкурса Леонид Иванов из УК «Комфорт». Он виртуозно работал с триммером, будто играл на аккордеоне! А другой призёр – слесарь-сантехник Фанис Бикташев не только профессионал, он терпеливо занимается наставничеством, в своём родном Мелеузе обучает практическим навыкам и прививает основные умения студентам Мелеузовского индустриального колледжа!

Особое внимание при организации конкурса мы уделили технике безопасности – спецодежде, проведению инструктажей. Необходимо, чтобы эта работа также повсеместно была обязательной повседневной частью культуры производства.

Добавлю, что для победителей и призёров – членов профсоюза мы решили подготовить дополнительный подарок: в честь Дня работников ЖКХ им будут вручены дополнительные денежные призы от отраслевого профсоюза!

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Вагон – от «А» до «Я»

В эксплуатационном вагонном депо Дёма прошли конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший осмотрщик-ремонтник вагонов», «Лучший оператор по обслуживанию грузовых вагонов и контейнеров».

Приветствовали участников конкурса и.о. первого заместителя начальника депо Р. Райманов и председатель первичной профсоюзной организации Т. Хренова.

Конкурс состоял из теоретической и практической частей. Участники конкурса преодолели два этапа испытаний.

Первый этап состоял из теоретической части, включающей тестирование из 50 вопросов.

В ходе второго этапа нужно было показать практические навыки: выявлять неисправности в вагонах, применять шаблоны. Также на заключительном этапе конкурса нужно было заполнить справку об обеспечении поезда тормозами и исправном их действии.

По итогам конкурса места распределились следующим образом:

I место, набрав 150 баллов, занял Александр Попов (ПОТ Карламан); II место с 142 баллами занял Фануз Валеев (ПОТ Кандры); на III месте, набрав 138 баллов, разместился Михаил Антонов (ПТО Косяковка).

В конкурсе «Лучший оператор по обслуживанию грузовых вагонов и контейнеров» места распределились следующим образом:

I место, набрав 96 баллов, заняла Люция Фоменченко (ПТО Косяковка);

II место с 78 баллами заняла Дарья Тагирова (ПТО Уфа); всего два балла уступила ей Аделина Саитгалиева (ПТО Уфа), занявшая III место.

Победителям вручены памятные подарки от профсоюза.



Конкурс стал важным и волнительным событием в жизни специалистов-вагонников

● ЛУЧШИЕ

С мастерком по жизни

В Уфе состоялся XVI Республиканский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии строительного комплекса Республики Башкортостан» в номинации «Лучший каменщик».



Моменты азартного соревнования

От их работы и профессионализма зависит, каким будет дом после завершения строительства через годы и даже века, а в целом – каково будет лицо городов республики. 26 каменщиков из Уфы, Нефтекамска, Стерлитамака, Туймазов и Октябрьского собрались на строительной площадке нового жилого комплекса в Дёмском районе столицы, чтобы выявить лучших. По замыслу организаторов конкурс позволяет повысить престиж профессии строителя, сохранить традиции отрасли, привлечь внимание молодёжи к рабочим специальностям.

Приветствуя участников, и.о. министра строительства и архитектуры РБ Владислав Сидоркин подчеркнул, что на строительной площадке собрались специалисты высшего класса:

– Конкурс ежегодно представляют лучшие из лучших стройкомплекса республики. Соревнования дают каждому участнику возможность не только проверить свои знания, но и проявить себя как первоклассного специалиста строительной отрасли, показать мастерство в своём деле.

Участники демонстрировали свои знания в теории, отвечая на вопросы по охране труда, а также профессиональные навыки на практике – им необходимо было возвести кирпичную кладку стены.

– Объект возводится каркасно-монолитным способом, поэтому объём кладки небольшой, закладываются только проёмы между железобетонными колоннами, – поясняет председатель экспертной группы конкурса, директор архитектурно-строительного института при УУНИТ Дмитрий Кузнецов.

Солнечная погода благоволила участникам, хотя за свою карьеру они привыкли и к ветру, и к дождю, и к снегу. По словам конкурсантов, профессия каменщика ответственная, потому что мастера возводят жилые дома и заводы, школы и объекты культуры. При этом технологии не стоят на месте, появляются новые материалы, поэтому специалистам необходимо постоянное развитие и совершенствование профессиональных навыков. Так что подобные конкурсы позволяют повысить уровень мастерства, обменяться опытом между командами, а в целом – поднять престиж профессии.

По итогам конкурса победителями стали Руслан Якупов и Ильнур Зарипов из ООО «Производственно-строительный комплекс №6». II место у Эдуарда Нургалиева и Айрата Ямилова из ООО «АСБ». «Бронзу» завоевала команда Валерия Аймурзина и Ильнура Калкаманова из ГК «СтройТэк». Победители получили ценные подарки и денежные призы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Олег СОКОЛОВ:

«Коллективный договор – гарантия лучшей заработной платы»

В России в соответствии с законодательством действует система социального партнёрства, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей в трудовых отношениях. Коллективные договоры и соглашения – один из главных элементов данной системы. Об итогах коллективно-договорной кампании за 2022 год, а также преимуществах коллективных договоров и соглашений для работников и работодателей рассказал в интервью секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР Олег Соколов.

– Олег Владимирович, какова система коллективных договоров и соглашений, заключенных организациями ФНПР?

– Система колдоговоров и соглашений охватывает все уровни – от федерального до локального, на уровне предприятий. Особое значение имеет Генеральное соглашение, которое действует на федеральном уровне. Также у нас действуют региональные трёхсторонние соглашения во всех регионах Российской Федерации, где присутствуют членские организации ФНПР. На федеральном уровне заключено 56 отраслевых соглашений. Мы также имеем множество соглашений на территориальном уровне, включая региональные соглашения и соглашения, заключенные для конкретных отраслей в регионах. Основой для всех видов соглашений являются коллективные договоры, которые заключаются на уровне первичных профсоюзных организаций. На данный момент у нас более 115 тыс. таких договоров.

– Возникли ли какие-либо сложности при заключении трёхсторонних соглашений на федеральном уровне?

– На федеральном уровне у нас возникают трудности с заключением межрегиональных соглашений, то есть соглашений, которые применяются на уровне федеральных округов. К сожалению, не все округа имеют такие соглашения. На данный момент мы имеем пять соглашений, действующих в Центральном, Южном, Приволжском, Уральском и Сибирском федеральных округах. Однако в остальных округах пока не удалось заключить подобные соглашения. Непросто достичь согласия с Полномочными представителями Президента или их администрацией на заключение таких соглашений на уровне округов.

Мы считаем, что данная ситуация должна измениться, особенно после внесения изменений в Конституцию, когда социальное партнёрство стало фактически идеологией для действия всех уровней власти.

Кроме того, у нас традиционно возникают сложности при переговорах по заключению отраслевых соглашений в отдельных профсоюзах. Эти сложности связаны с позицией работодателей по ключевым вопросам, включая гарантии по заработной плате. Переговоры в таких случаях обычно бывают сложными и требуют времени, но в конечном итоге приводят к заключению соглашения. К примеру, можно упомянуть переговоры в профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, которые были особенно сложными.

– А как ситуация обстоит с региональными трёхсторонними соглашениями?

– На региональном уровне при заключении трёхсторонних соглашений иногда возникают проблемы. Например, в прошлом году были проблемы в Тверской области. По мнению профсоюзов, власть не относилась достаточно серьёзно к подписанию документа. Однако благодаря позиции профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии удалось исправить ситуацию, и соглашение было подписано.

Как правило, переговоры проходят весьма конструктивно, но основная проблема – это вопрос, связанный с гарантиями по заработной плате. Это установление как регионального размера минимальной заработной платы, как в самих соглашениях, так и принятие отдельных соглашений по установлению регионального размера минимальной заработной платы. Здесь, конечно, переговоры очень сложные. И по объективным причинам – благодаря действиям профсоюзов на федеральном уровне – достаточно существенно был повышен минимальный размер оплаты труда. Стоит отметить, что есть и причина такого характера как взаимоотношение с властями на региональном уровне, которые не всегда охотно идут на повышение минимального размера оплаты труда в субъекте.

– Какие преимущества работникам даёт заключение коллективного договора и соглашения?

– Заключение коллективного договора, соглашения предоставляет дополнительные гарантии для работников по сравнению с Трудовым кодексом. Например, это включает гарантии в отношении более высокой заработной платы.



Олег Соколов

Мы считаем, что система оплаты труда должна быть установлена в соглашении как для бюджетного, так и для внебюджетного секторов. Это должно быть ясной гарантией оплаты труда для различных категорий работников. Пока этого не достигнуто повсеместно, но это является основной задачей для профсоюзов.

Кроме того, дополнительные гарантии прописываются в социальном пакете. Часто он включает дополнительные социальные услуги, медицинское и пенсионное обслуживание. Также сюда необходимо включать гарантии в отношении питания, транспорта, доставляющего сотрудников на работу и с работы, и отдыха детей. Все эти гарантии содержатся в соглашениях и коллективных договорах. Они являются дополнительной защитой, особенно в случае угрозы массовых высвобождений и увольнений. На предприятиях, где есть профсоюзы, коллективные договоры и соглашения, работники более защищены по сравнению с другими местами работы.

– Какие меры поддержки работников, гарантируемые коллективными договорами, можно считать наиболее актуальными сейчас?

– Одной из таких мер является установление оплаты труда как ключевого элемента в соглашениях и коллективных договорах. Необходимо создать систему оплаты труда, которая будет включать не только минимальные гарантии, но и гарантии для всех категорий сотрудников, включая низкоквалифицированных работников. Мы видим это в ряде отраслей, особенно в области обрабатывающей промышленности и оборонно-промышленного комплекса.

Для привлечения квалифицированных кадров необходимо, чтобы работники имели чёткое представление о том, какую заработную плату они получат в зависимости от своей профессии и квалификации на определённом предприятии. Это возможно только при наличии установленных гарантий в коллективном договоре и соглашении. Это является нашей главной задачей, которая относится не только к внебюджетному, но и к бюджетному сектору. Установление требований к системам оплаты труда также является задачей для переговоров профсоюзов работников бюджетного сектора с министерствами или ведомствами.

Вторая задача состоит в предоставлении дополнительных мер поддержки, которые распространяются не только на участников специальных военных операций, но и на членов их семей. Это является важной мерой поддержки.

Третья задача, которая остаётся актуальной на протяжении всего времени существования социального партнёрства, – это установление социального партнёрства как эффективного инструмента взаимодействия между работниками и работодателями. Необходимо, чтобы предложения работников и их требования реально учитывались при принятии решений со стороны власти и работодателей.

– Можете порекомендовать как поступить в случае, если работодатель не соглашается подписывать колдоговор?

– Конечно, человеческие отношения играют важную роль в данной ситуации. Мы считаем, что социально ответственные работодатели осознают, что социальные отношения являются фактором повышения производительности труда и влияют на нормальные производственные отношения на предприятии.

В случае, если не удаётся достичь соглашения, всегда существует Трудовой кодекс и чёткая схема, касающаяся коллективных переговоров. Если профсоюз приступает к переговорам, коллективный договор должен быть заключен, но с протоколом разногласий. Это обязанность работодателя.

Если возникают разногласия, они могут быть рассмотрены на отраслевой комиссии. Мы также считаем, что конфликтные ситуации могут быть предметом рассмотрения региональными трёхсторонними комиссиями и в отдельных случаях Российской трёхсторонней комиссией. Поэтому необходимо использовать эти механизмы и обращаться на более высокий уровень социального партнёрства, когда возникают проблемы и сложности.

– Зачем коллективный договор нужен работодателям?

– Сейчас очевидно, что учёт мнения работников становится конкурентным преимуществом для привлечения квалифицированных кадров. Конечно, зарплата играет важную роль, но также важны отношение работодателя и взаимоотношения внутри организации. В компаниях, где существуют конструктивные взаимоотношения и благоприятный рабочий и социальный климат, всё это становится преимуществом для привлечения квалифицированных сотрудников. Сегодня работникам необходимы не только высокая заработная плата, но и нормальные человеческие отношения, чтобы их голос был услышан на рабочем месте.

Всё это становится возможным благодаря механизму социального партнёрства. Это включает достойные коллективные договоры и соглашения. На наш взгляд, это также предоставляет работникам возможность участвовать через профсоюзы в управлении предприятием или организацией, чтобы они могли понимать экономические решения, принимаемые на уровне компании, и иметь возможность влиять на эти решения.

– В текущем году завершается срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. На какой стадии сейчас находится подготовка нового документа?

– Этот год особенный – он был объявлен Исполкомом ФНПР Годом укрепления и развития социального партнёрства. В рамках этого года запланированы переговоры по долгосрочному Генеральному соглашению на будущий период. Федерация независимых профсоюзов России сформулировала свои позиции по Генеральному соглашению, которые были утверждены на Генсовете в апреле этого года. В июне его проект профсоюзной стороной был отправлен в секретариат РТК. Однако, к сожалению, переговоры пока не начались, так как другие стороны ещё не представили свои предложения по Генеральному соглашению. Мы надеемся, что переговоры начнутся в ближайшее время, не позднее сентября.

Ключевые позиции профсоюзов в Генеральном соглашении включают гарантии по заработной плате, достойный социальный пакет, защиту труда и здоровья работников, а также развитие социального партнёрства на всех уровнях.

– На что стоит ориентироваться профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров?

– Для проведения коллективных переговоров на всех уровнях социального партнёрства рекомендуется ориентироваться на концепцию Генерального соглашения, которая доступна на сайте ФНПР. Данный документ может служить основой для переговоров на всех уровнях социального партнёрства. Если возникают вопросы или проблемы, всегда можно обратиться за помощью в свои членские организации, территориальные объединения организаций профсоюзов, отраслевые и межрегиональные профсоюзы. Наша задача – помочь в проведении коллективных переговоров на всех уровнях.

fnpr.ru

● ОПЫТ

Главное – встречаться с людьми

АО «Благовещенский арматурный завод» (БАЗ) – один из крупнейших в России заводов по выпуску трубопроводной арматуры. Он был основан в 1756 году как Благовещенский медеплавильный завод и сегодня является одним из старейших действующих предприятий России, которое по праву считается градообразующим.

Завод регулярно участвует в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности», причём не просто участвует, а ярко показывает себя. Вот и в этом году коллектив предприятия одержал победу в конкурсной номинации «Малая организация высокой социальной эффективности». Теперь в этой номинации завод представит республику на федеральном этапе конкурса.

Жюри высоко оценило комплексный подход организации к безопасности труда на производстве и меры социальной поддержки сотрудников. Например, обеспечение работников спецодеждой и СИЗ, объёмы финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а также качество социального пакета, который предусматривает оплату питания, дополнительное медицинское обслуживание, возможность получения материальной помощи в трудной жизненной ситуации и многое другое. Было отмечено большое количество мероприятий, направленных на поддержание здорового образа жизни работников. С 2018 года завод входит в Реестр социально ответственных работодателей Республики Башкортостан.

Также БАЗ занял III место в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий» конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Предприятие уже несколько лет входит в число лидеров этой номинации, так как активно участвует в развитии социального сектора в городе и районе.

Каждый участник конкурса интересен своими особыми достижениями, передовым опытом. Есть он и у АО «Благовещенский арматурный завод». Поделиться этим опытом мы попросили председателя первичной профсоюзной организации предприятия **Людмилу Инякину**.

– Начну с того, что АО «Благовещенский арматурный завод» входит в Объединённую металлургическую компанию (ОМК), на предприятиях которой приняты различные программы, призванные, в том числе, улучшать условия труда сотрудников. Например, на заводе у рабочих по три комплекта спецодежды, что значительно больше, чем положено по нормам (по нормам 1 комплект в год). Высокие требования предъявляются к работе вентиляции, температурному режиму в горячих цехах.



Л. Инякина обходит цеха завода вместе с правовым инспектором РОСПРОФПРОМ-Башкортостан М. Копейкиным

Одним же из наиболее значимых достижений предприятия в рамках социального партнёрства можно назвать совместный с профсоюзом проект «Социальная карта». Суть данного проекта заключается в том, что представители профсоюза проходят по цехам и подразделениям, фиксируют в «Социальной карте» вопросы и требования работников, которые касаются как рабочих моментов, так и социальной сферы, а затем через отработанную систему оперативно их решают, – рассказывает Людмила Николаевна. – Например, однажды поступил на работу сотрудник высокого роста, которому не подходил ни один размер из имеющихся на складе спецовок. Этот момент был занесён в «Социальную карту», доведён до ответственных работников, были обозначены сроки, и под контролем профсоюза и администрации данная проблема была решена. Другой пример – поступали жалобы, что при постоянном использовании защитных очков ухудшалось зрение у некоторых работников. Был организован приезд врача-окулиста для проверки зрения, работникам были выписаны и изготовлены защитные очки с диоптриями. Кроме этого, именно после включения в «Социальную карту» был решён вопрос переноса заточных станков и приведение их в надлежащий вид в механосборочном цехе.

К этому проекту многие рабочие поначалу отнеслись скептически, несколько настороженно, – продолжает председатель профкома. – Однако со временем все поверили в его эффективность, увидев, как можно в короткие сроки решить любую проблему. Скажу больше, наличие «Социальной карты» способствует конструктивному сотрудничеству всех сторон социального партнёрства. Этот проект охватывает рабочие моменты оперативного характера, которые даже не прописаны в колдоговоре. Это касается, казалось бы, «мелочей» вроде наличия чайников в помещениях для приёма пищи. Ведь неизвестно, когда тот или иной бытовой прибор выйдет из строя и как часто его нужно менять. Это всего лишь один из множества примеров, предусмотреть которые заранее просто невозможно. И все эти нюансы стало возможно решать, минуя обычную в таких ситуациях бюрократическую волокиту с писанием служебных записок и подачей заявок.

Действительно, социальная составляющая на предприятии находится, что называется, во главе угла. Руководство завода совместно с профсоюзным комитетом регулярно в цехах проводят встречи с работниками, которые не только поднимают проблемные вопросы, но и выходят с конкретными предложениями, позволяющими улучшить многие производственные процессы.

Таким образом, можно с полным основанием сказать, что проект «Социальная карта» доказал свою эффективность, все стороны социального партнёрства находятся в постоянном конструктивном диалоге и слышат друг друга.

Сергей РУСАКОВ

● КЕМ БЫТЬ

ЗАВОДное лето

В Благовещенске по инициативе Центра развития культуры района и при поддержке Объединённой металлургической компании прошёл фестиваль-знакомство с рабочими профессиями – «ЗАВОДное лето». В масштабном профориентационном мероприятии приняли участие более 6000 человек.

Театр действий фестиваля был развернут на семи городских площадках. О себе посетителям рассказывали основные производственные компании Благовещенского района. Гости могли не только познакомиться с рабочими профессиями, представленными в районе, но и погрузиться в историю родного края.

На площадке благовещенского завода ОМК перед заводской проходной все желающие могли примерить на себя профессии кузнеца, сталевара, контролёра продукции. Самые маленькие гости участвовали в создании выставки на асфальте, раскрашивали брелоки в виде трубопроводной арматуры и создавали футболки и банданы с тематическими рисунками. Самое большое количество зрителей привлекла театрализованная постановка, посвящённая рождению города и благовещенского завода ОМК (при создании в 1756 году – медеплавильный), сыгранная под звуки симфонического оркестра.

– Конкурс «ОМК Партнёрство», направленный на реализацию социально важных инициатив, мы проводим в Благовещенске с 2015 года, и он до сих пор не теряет своей актуальности. Поддерживая такие мероприятия, как фестиваль «ЗАВОДное лето», наша компания помогает развитию региона своего присутствия и, хочется верить, делает жизнь каждого жителя Благовещенского района лучше. Кроме стабильной работы, жилья и чистой природы людям нужны система образования и здравоохранения, культурный досуг, бытовой комфорт и социальная защищённость. Работая в регионах, в частности, в Благовещенске, ОМК использует комплексный подход. Компания модернизует, строит новые производства и меняет среду вокруг них, помогая создавать город, в котором хочется жить, — отметил управляющий директор благовещенского завода ОМК Андрей Доценко.

● МИНИ-ФУТБОЛ

Настроены побеждать!

29 июля в Уфе на стадионе «Нефтяник» состоялись ежегодные соревнования по мини-футболу среди команд предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики, на первенство РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, посвящённые 85-летию со дня образования Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» и 70-летию ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Участников соревнований приветствовал Валерий Сафиханов и председатели профсоюзных организаций предприятий. На торжественном открытии Валерий Хурматович пожелал всем удачи, здорового и честного соперничества: «Сегодня собрались активные, сильные и целеустремленные участники, чтобы проявить свой спортивный дух и волю к победе. Спортивные состязания – лучший способ мотивации для достижения новых побед не только в спорте!» По традиции, активные представители команд были награждены Почётными грамотами РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.



Соревнования получились интересными и захватывающими

За право стать победителем боролись 13 команд от разных предприятий: ООО «Башнефть-Добыча», филиалов «ПАО АНК «Башнефть», ООО «Газпром трансгаз Уфа», АО «Башнефтегеофизика», АО «Транснефть-Урал», ПАО «Уфаоргсинтез», филиала ООО «РН-Транспорт» в г. Уфа, филиала ООО «РН-Сервис» в г. Уфа, АО «ПОЛИЭФ», АО АК «ОЗНА», филиала ООО «Башнефть-Добыча» «Башнефть-Логистика» в г. Нефтекамск, ООО «Башнефть-Строй», ООО «Башнефть-Сервис НПЗ». И нужно сказать, что соревнования получились интересными и захватывающими, подарили много положительных эмоций и хорошего настроения. Несмотря на жару, команды были настроены на победу, атаки и контратаки на ворота соперников проводились с завидной регулярностью, что приводило к увеличению счета и подогревало болельщиков.

По результатам соревнований I место было присуждено команде «Газпром трансгаз Уфа», II место завоевала команда ПАО «Уфаоргсинтез», а бронзовым призёром стала команда Общества «Башнефть-Добыча». В номинации «Лучший вратарь» был отмечен Венер Зарипов (команда ООО «Башнефть-Добыча»), а лучшим бомбардиром признан Сергей Кречетов, представляющий команду ООО «Газпром трансгаз Уфа».

● МАТЧ

Навстречу приключению

На большом поле лицея №1 г. Салавата состоялся товарищеский матч по футболу сборной команды Салаватского филиала Республиканского кожвендиспансера и сборной команды ветеранов МВД Салавата.



Ветераны МВД сразились с медиками

Начало матча ознаменовалось ярким броском команды медиков: Римма Сергеева шла в атаку, создавая целый спектакль на поле. Но защита команды ветеранов МВД была надёжной и смогла отразить большинство ударов. Первый тайм матча был достаточно равным и напряжённым. Начиная со второго тайма, команда Салаватского филиала РКВД начала проявлять всё большую и большую активность, в итоге Уралия Исхакова, Римма Сергеева и Вероника Сахиуллина забили свои голы. Несмотря на желание команды ветеранов МВД перевести игру в свою пользу, на поле уже не было той остроты, напряжения, которые были в первой половине игры. Финальный свисток судьи ознаменовал окончание игры со счётом 3:2 в пользу команды Салаватского филиала ГБУЗ РКВД.

– Игра в футбол – это не только спорт, но и настоящее приключение. Она дарит возможность проявить свои навыки, почувствовать энергию, адреналин, а также учит работать в команде. Каждая игра запоминается яркими моментами и ощущениями, которые останутся надолго в памяти. А в дальнейшем мы хотим провести велопробег по новой шикарной набережной Салавата, – делится планами председатель ППО Анна Опенченко.

● МОЛОДЁЖКА

Упкан собрал рокеров



Ребята из ПАО «НЕФАЗ» заняли II место



Победитель в общем зачёте – команда ПАО «ОДК-УМПО»

На территории базы отдыха «Упкан» состоялся долгожданный туристический слёт, собравший 12 команд и более 200 участников. Провела его Ассоциация организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ, в которую входят РОБ Роспрофавиа и РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

Слёт проводится ежегодно. Молодёжь его ждёт, серьёзно готовится к спортивным этапам, старается максимально раскрыть тему турслёта в конкурсной программе. В этом году тема была означена как «Рок-Фестиваль», а это значит, что конкурсы «Визитка», «Песня» и «Презентация лагеря» должны были в полной мере соответствовать теме оформлением, текстами, музыкой – в общем, всей атрибутикой, которая относится к року.

Объявляя слёт открытым, председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев пожелал ребятам сплочения, удовольствия от командной работы и победы не только на этапах, но и над жарой, которая царила в эти дни в республике (+38℃ в тени!). В первом конкурсе «Визитка» командам предстояло в весёлой и оригинальной форме отразить сущность команды и предприятия. Лучше всех это удалось ребятам из АО «УАПО».

«Видели ночь, гуляли всю ночь до утра», – эти бессмертные строчки песни Виктора Цоя как нельзя лучше отражали командные «прогулки» ночного квеста. Лучшей стала команда ПАО «Агрегат»!

Второй день – и самая насыщенная программа. Туриада, пешеходная, водная и велосипедная дистанции. Лучшие пешеходы – спортсмены ПАО «ОДК-УМПО», лучшие гребцы трудятся в ФПК «Авангард», а самые быстрые велосипедисты обнаружились в команде АО «УППО».

Параллельно спортивной программе проходила презентация бивуаков и проба двух блюд из обязательных ингредиентов. В первом блюде это должно было быть яблоко, а во втором – каждая команда могла проявить фантазию и удивить жюри. Члены жюри попробовали и оценили 24 блюда! Пельмени с чернилами каракатицы, вареники с имбирём, яблоки в шоколаде, картофельное пюре с манкой.... Но! Самые вкусные блюда приготовили ребята из АО «БелЗАН», а лучше всех свой бивуак презентовала команда ПАО «НЕФАЗ».

«Рок-музыка – она правдивая, она честная, она порой агрессивная, она часто тяжёлая, иногда даже тяжкая, энергичная, но она против оружия, против насилия, против несправедливости, а воспевает она любовь, честность, доброту, равенство и братство», – говорила участница рок-группы «Сфера влияния» Лусинэ Геворкян. И именно об этом пели команды в заключительном конкурсе «Песня». Байки, разбитые гитары, дымовые шашки царили в этот вечер на сценической площадке, и это было круто!

Незабываемые впечатления оставили выступления сразу пяти команд: ФПК «Авангард», ПАО «ОДК-УМПО», АО «БелЗАН», АО «БАЗ» и ПАО «НЕФАЗ». Они и стали победителями этого конкурса. Закончился вечер праздничным салютом с дискотекой.

Церемония награждения победителей началась с песни, которая уже давно стала неофициальным гимном турслёта. «Ассоциации турслёт всех нас вместе соберёт», – пел участник команды ПАО «ОДК-УМПО» И. Шульга, и все команды дружно подхватывали припев.

Победителем **в общем зачёте** стала команда ПАО «ОДК-УМПО», II место у ПАО «НЕФАЗ», III место разделили команды АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» и АО «УАПО».

В общем зачёте творческой программы I место разделили команды АО «УАПО» и ПАО «ОДК-УМПО», на II месте ребята из ПАО «НЕФАЗ» и АО «БАЗ», а замкнули призовую тройку рокеры из АО «БелЗАН».

В спортивной программе победу вырвала команда АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», немного отстали от них спортсмены из ПАО «ОДК-УМПО», а третьими стали дружные ребята из ПАО «НЕФАЗ».

Закончился турслёт. Ребята разъехались, увозя с собой незабываемые впечатления и эмоции. А лучшая эмоция, которую даёт рок – это заряд оптимизма, что и продемонстрировали команды в эти дни.

Оксана ДРОНОВА,
ведущий специалист РОБ Роспрофавиа

● ОТДЫХ

Ловись, рыбка!

29 июля профком ГУП РБ «Уфаводоканал» организовал традиционный фестиваль по рыбной ловле «Рыбак водоканала».

Вооружившись удочками, наживкой и хорошим настроением, около 25 сотрудников предприятия и члены их семей собрались на традиционном месте проведения соревнований – набережной р. Белой в районе посёлка Козарез.

Как театр начинается с вешалки, так и рыбалка начинается с инструктажа о правилах безопасности у водоёма. Его, как всегда, провёл председатель ППО ГУП РБ «Уфаводоканал» Никита Шварц. Далее для рыболовов был дан старт к соревнованию.

Участникам фестиваля удалось собрать неплохой улов. По итогам были определены обладатели первых трёх мест, а также победители в номинациях «Самая крупная рыба», «Бывалый рыбак», «Самый молодой рыбак» и «Леди-рыбачка».



I место занял Геннадий Клименко

Для рыболовов, болельщиков и зрителей был организован чайный стол, где можно было полакомиться выпечкой и конфетами. Детям вручили от профсоюза подарки за участие. Также в рамках соревнований профком провёл экологическую акцию по сбору мусора с прибрежной линии.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Вдыхая лето

Коллектив эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак порадовал себя выходными среди бесконечного потока трудовых будней и сделал необходимую паузу для восстановления сил.



...а затем подкрепились ароматным пловом!

Председатель ППО Ирина Ермолаева рассказывает:

– Чтобы не просто пассивно отдыхать, а получить полезный для здоровья отдых, мы решили покорить 697 ступеней горы Торатау, которая расположена в 20 км от Стерлитамака.



Участники вылазки на природу пересчитали 697 ступенек...

Подъём очень комфортный: через пролёты установлены остановочные пункты для отдыха, во время которого была организована игра «Вопрос-ответ», в ходе которой коллеги узнали друг друга поближе.

Покорив вершину, отдых продолжили в одном из самых экологически чистых и живописных уголков Ишимбайского района озера Тугарсалган. Ребята активно занялись спортом на волейбольной площадке, затем были предложены развлечения на ловкость, а все желающие смогли проявить смекалку в игре «Четыре в ряд», в которой игроки сначала выбирают цвет фишек, а затем ходят по очереди, роняя фишки в ячейки вертикальной доски.

Кто-то из ребят воплотил давнюю мечту и покатался на сапах. Получалось не с первого раза, но спустя время начинающие сапбордисты смогли найти баланс и встали на ноги. Женская часть коллектива также не скучала, выбрав водную прогулку на катамаранах.

А в завершение полного впечатлениями дня отдыха все желающие посетили баню и собрались за вкусным ужином, после которого испробовали травяной чай из самовара, травы для которого члены профсоюза собрали сами на полях.

● НА ВЫСОТЕ

Оседлали Кузгунташ

После победы команды Центральной городской больницы Сибая на республиканском турслёте «Дружба – 2023», вдохновлённая команда решила организовать при ППО свой туристический клуб, который назвали «Седьмое небо». И вот турклубовцы уже совершили свой первый поход выходного дня!

Освоив разнообразные формы массовых соревнований (спартакиады, молодёжные форумы, марафоны, фестивали и смотры художественной самодеятельности), мы обратились к новому для себя направлению, но и немного расширили географию, – рассказал председатель ППО ЦГБ г. Сибая работников здравоохранения Басир Шарипов.

Басир Маратович отметил, что такие вылазки на природу дают возможность погрузиться в особую атмосферу, наладить душевный контакт в коллективе.

Для начала туристы решили покорить вершину Кузгунташ – это гора, которая является высшей точкой хребта Ирендык, расположившаяся на юго-востоке Башкирии. Высота Кузгунташа составляет 987 метров над уровнем моря. Вершина разместилась между посёлками Халилово и Уметбаево.

Гора Кузгунташ находится под охраной как памятник природы – уникальный природный комплекс. На её скалистой вершине можно полюбоваться на живописные формы выветривания. Вершину окружают берёзовые леса с примесью лиственницы. На горе встречаются редкие виды растений, включенные в Красную книгу РБ. На неприступных скалах гнездятся соколы-сапсаны. С вершины Кузгунташа открывается живописная панорама. С восточной стороны вершины это бескрайние зауральские равнины, с западной стороны – массивная гряда Уральских гор с густыми лесами, с южной и северной стороны – бесконечная гряда хребта Ирандык.

За время похода туристы окунулись в озеро Талкас, вода которого считается лечебной, и сполна насладились великолепной панорамой озера с обзорных площадок хребта Ирендык.

Председатель комиссии по информационной работе ППО Светлана Кривошеева отмечает:

– Подъём на Кузгунташ никого не оставил равнодушным. Все участники похода зарядились энергией, а уж со своими коллегами они обязательно поделятся яркими впечатлениями и покажут яркие фотографии. Надеюсь, участников следующего похода будет в разы больше. А места на поляне всем хватит. Мы провели лучшие выходные вдали от шумного города среди гор и лесных просторов Башкирии! Все участники похода выражают огромную благодарность профсоюзу ЦГБ г. Сибай и руководству больницы.



Покори свою вершину!

● ВЕТЕРАНАМ

Спасибо за заботу!

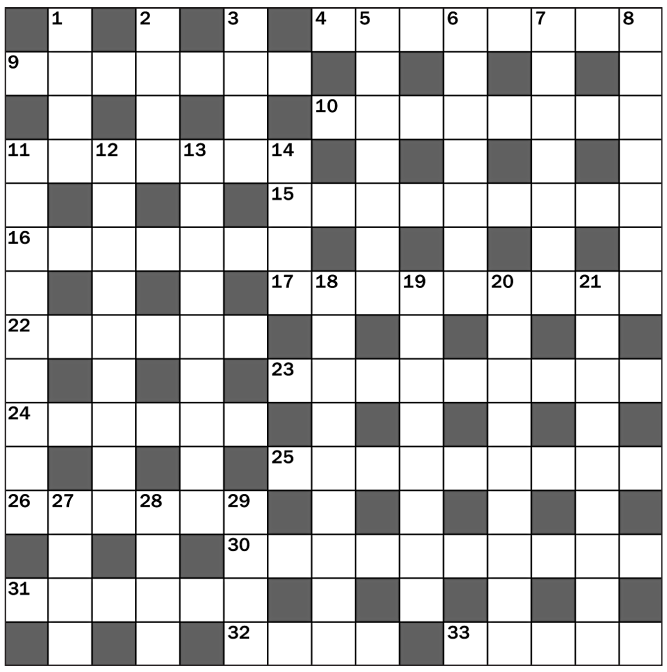
Куюргазинской районной организацией профсоюза работников АПК (председатель райкома – Клавдия Сычева) проводятся системные мероприятия по организации отдыха работников отрасли – членов профсоюза. Но при этом не остаются без должного внимания и ветераны отрасли.



Ветераны благодарны за экскурсию

Так, была организована автобусная поездка пенсионеров в мужской монастырь «Святые кустики» и «Красный ключ». Экскурсия с насыщенной программой понравилась всем. А главное – ветераны, которые отдали опыт и знания для развития любимого района, поблагодарили организаторов за заботу, внимательное и уважительное отношение.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Обычный труженик, десять раз поцеловавший принцессу. **9.** Коридор, в конце которого можно увидеть свет. **10.** Его именем Америку назвали. **11.** Актёр, чья роль эпизодична. **15.** Прибытие после назначенного срока. **16.** Профессия героя Басова в фильме «По семейным обстоятельствам». **17.** Избавитель человечества от накопившихся грехов. **22.** У римлян – Цезарь, у немцев – кайзер, у славян – … **23.** «Если бы … знала, если бы старость могла». **24.** «Захватный» инструмент часового мастера. **25.** Место, где коней не меняют. **26.** Иностранец, приехавший посмотреть Россию. **30.** Кто-то из великих людей утверждал, что «самое прекрасное в природе – … человека». **31.** Гречка по отношению к мясному. **32.** Поблажка слабому от сильного. **33.** Часть кисти руки без пальцев.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Традиционный застольный ритуал. **2.** Тяжесть над квасящейся капустой. **3.** Знак, объединивший в граффити Сашу и Машу. **5.** Командир, правитель у славянских народов. **6.** Критика, перешедшая в наступление. **7.** Кондитерское изделие в виде кусочков из сладкого теста. **8.** «Возьми … свою волшебную, сыграй на радость мне, сыграй на грусть» (Алла Пугачёва). **11.** Родственник воробья, известный своей особенностью ловить насекомых, мелких птиц и животных накалыванием их на шипы и колючки растений. **12.** Русский император в 1812 г. **13.** Система связи между двумя независимыми техническими устройствами. **14.** Туловище человека или его скульптуры. **18.** Учёное звание доктора, в квартире которого появился человек с собачьим сердцем. **19.** Сравнительная особенность внешности однояйцевых близнецов. **20.** Форма правления, при которой власть в государстве находится в руках главы церкви и духовенства. **21.** Ударный музыкант из военного оркестра. **27.** Змей, который и задушить сможет. **28.** Месяц, в котором увековечено имя жены бога Юпитера. **29.** Полезное ископаемое из перегнивших остатков болотных растений, употребляющееся как удобрение и топливо.

● АНЕКДОТЫ

Снова приготовила баклажаны по любимому рецепту: купила; кинула прямо в пакете в холодильник; подержала два месяца; засунула пакет плесени в мусорное ведро. Кстати, данный рецепт подходит и для кабачков!

☻☺☻

Вот все говорят: «Выбирай профессию по душе, которая тебе импонирует, и где ты разбираешься».

А ты ни в чём не разбираешься, просто любишь плотненько покушать.

☻☺☻

Мне всё равно, что люди говорят или думают обо мне, по крайней мере, я чертовски привлекателен для комаров.

☻☺☻

Доктор:

– Вы совсем плохо выглядите. Я же вам говорил – не более 10 сигарет в день!

Больной:

– Я так и делаю. Но, согласитесь, доктор, для некурящего этого и так немало!

☻☺☻

Так-то я – пенсионер, а работаю для души... Чтобы было на что эту душу в теле удержать.

☻☺☻

Если вас мучает неукротимый кашель, вы каждые три секунды чихаете и сморкаетесь, а лекарства не помогают, сходите на концерт симфонической музыки или в театр. Зачем? Не знаю, но многие так делают, видимо, помогает.

☻☺☻

Однажды меня спросят: На чём окрошка лучше?

А я отвечу: На берегу моря!

☻☺☻

Итак, мне 33 года. Тригонометрия, дискриминанты, интегралы, теорема Виета мне всё ещё не понадобились. Держу в курсе!

☻☺☻

Подарил теще сборник судоку, которые не имеют решения.

☻☺☻

– Сколько тебе лет?

– Ну... Как тебе сказать... В юности, чтобы получить карманные деньги, я сдавал бутылки.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Кабачковое нашествие

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяюшки форменное нашествие кабачков случилось: созрели они в огороде в большом количестве. Она их и родственникам растащила, и теперь по банкам никак рассовать не может. Но она справится, я ей помогу: когда она банки в одеяло укутает, буду на них сидеть, греть, чтоб получше сохранились. Трудно, а что делать?



Кабачки по-корейски

3 кг кабачков, полкило моркови, полкило лука, по 1 стакану сахара, уксуса и раст. масла, 2 ст. ложки соли, 30 зубчиков чеснока, 30 г сухих специй для корейской моркови.

Банки (на 500 мл) простерилизуйте, прокипятите крышки.

Молодые крупные кабачки очистите, вырежьте серединку (в чистом виде должно получиться примерно 3 кг).

Соль, сахар, приправу к морковке по-корейски, раст. масло и 9%-ный уксус тщательно перемешайте.

Кабачки натрите на тёрке для моркови по-корейски и поместите их в глубокую миску.

Морковку натрите на корейской тёрке. Лук нарежьте тонкими полукольцами. Чеснок пропустите через пресс. Отправьте морковку, лук и чеснок к кабачкам. Добавьте смесь из сахара, соли, уксуса, специй и раст. масла. Хорошо перемешайте. Оставьте на 3 часа. За это время овощи пустят сок и впитают ароматы приправ.

Разложите овощную смесь по чистым сухим банкам. Простерилизованной ложкой утрамбуйте массу, выгоняя из неё лишний воздух. Не заполняйте банки до краев, оставьте зазор в 1-1,5 см, чтобы во время стерилизации сок не вытекал. Накройте крышками.

Налейте в широкую кастрюлю горячую воду, поместите туда банки с салатом, чтобы вода доходила до плечиков. Доведите до кипения, уменьшите огонь. Стерилизуйте около 15 минут. Затем закатайте крышками. Переверните вверх дном, укутайте одеялом и оставьте до полного остывания (примерно на сутки). Храните заготовку в прохладном месте (погреб, холодильник).

Икра по ГОСТу

1,5 кг кабачков, 100 г моркови, 80 г лука, 25 г корня петрушки, 80 г томатной пасты, 100 мл раст. масла, 15 г соли, 7 г сахара, по 0,5 г молотого чёрного и душистого перцев, 1 ст. ложка уксуса, 5 г зелени (укроп и петрушка).

Кабачки почистите и освободите от семян, нарежьте крупным кубиком.

Широкую сковороду разогрейте на среднем огне с небольшим количеством масла. Выложите нарезанный кабачок и слегка его обжарьте, без корочки. Нагрев уменьшите и тушите до готовности, постоянно помешивая. Можно накрыть крышкой.

Лук, морковь, корень петрушки очистите. Лук нарежьте, а морковь и петрушку натрите на крупной тёрке. В отдельной сковороде разогрейте немного масла и обжарьте овощи на среднем огне до готовности, не допуская пригорания.

Приготовленные овощи и мелко нарезанную свежую зелень пюрируйте блендером.

В готовое овощное пюре добавьте соль, сахар (больше ориентируясь на свой вкус, а не на рецепт), смесь молотых перцев и томатной пасты. Прогрейте на небольшом огне до растворения соли и сахара, добавьте уксус и перемешайте.

Готовую кабачковую икру сразу выложите в предварительно простерилизованные банки и прикройте простерилизованными крышками. Банки с кабачковой икрой простерилизуйте в воде на огне для лучшего хранения. Для этого поместите их в кастрюлю с водой, доведите до кипения и прокипятите в течение 10-15 минут. После чего банки закатайте, переверните, укутайте и дайте полностью остыть.

Хранить такую икру следует в тёмном прохладном помещении при температуре до 12℃.

Салат на зиму

1,5 кг молодых кабачков, по 0,5 кг моркови, лука и помидоров, 2,5 ст. ложки сахара, 1,5 ст. ложки соли, 125 мл раст. масла, 1,5 ст. ложки уксуса, 4 горошины чёрного перца, три лавровых листочка.

Банки и крышки простерилизуйте.

Кабачки нарежьте небольшими кубиками вместе с кожицей и седцевинкой (если они действительно молодые). Если кожица грубая, а семена жёсткие и большие, то избавьтесь от них.

Лук и помидоры нарежьте кубиками, а морковь натрите на тёрке.

В кастрюлю с толстым дном налейте масло, выложите лук и обжаривайте его около 5 минут. Затем добавьте морковь. Жарьте ещё около 5 минут, помешивая.

Отправьте на сковороду кабачок и помидоры. Перемешайте, тушите на среднем огне около 10 минут. Добавьте к овощам соль, сахар, специи и уксус, перемешайте и тушите около 40 минут под крышкой, периодически перемешивая, чтобы они не подгорели. Овощи в салате должны немного похрустывать.

Разложите салат по заранее подготовленным банкам, закатайте крышками, переверните, заверните в одеяло и дайте остыть при комнатной температуре. Затем уберите их на хранение в прохладное место.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Самый-самый

Китовая акула – это самая большая известная рыба, достигающая длины до 12,65 метров и веса до 21,5 тонны. Несмотря на свои гигантские размеры, эта акула известна своим миролюбивым характером и питается преимущественно планктоном.

Зелёная анаконда – самая тяжелая змея в мире, может достигать веса до 250 кг и длины до 9 метров. Эти змеи хорошо прячутся и не агрессивны к людям, если их не беспокоят.

Комодский варан – самая большая ящерица в мире. Она может достигать длины в 3 метра и веса до 70 кг.

Медведи-гризли могут достигать массы до 680 кг. У них есть удивительное обоняние, которое в несколько сотен раз сильнее человеческого и помогает им найти еду на больших расстояниях.

Сибирский тигр, также известный как амурский тигр, является самым большим котом в мире. Они могут достигать длины до 3,3 метра и веса до 300 кг. Они известны своей способностью преодолевать до 6-8 метров в прыжке.

Африканские слоны – это самые крупные сухопутные животные на Земле. Они известны своими большими ушами, которые помогают им регулировать температуру, и длинными бивнями, которые используются как инструменты и оружие.



Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110350. Тираж 5029 экз.
9 августа 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК